



SÆRLIG EUROBARO-MØDE 545

Gender Stereotyper

Sammenfatning af EUROBAROMETER-rapporten

FIELDWORK: Jan.–feb. 2024

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Denne undersøgelse er bestilt og koordineret af Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Kommunikation og Generaldirektoratet for Retlige Anliggender og Forbrugere.

Dette dokument repræsenterer ikke Europa-Kommissionens synspunkt. De fortolkninger og meninger, der er indeholdt i den, er udelukkende forfatterens.

Projekttitlel	Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper
Sprogudgave	DA
Medier/volumen	Sammenfattende rapport -PDF/Volume_01
Katalognummer	DS-02-24-734-DA-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Den Europæiske Union, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Billedkredit: Billeder af Getty



Dokument udarbejdet af Pierre Dieumegard for [Europe-Democracy-Esperanto](#)

Formålet med dette "foreløbige" dokument er at gøre det muligt for flere mennesker i Den Europæiske Union at få kendskab til dokumenter, der er udarbejdet af Den Europæiske Union (og finansieret af deres skatter).

Hvis der ikke er nogen oversættelser, udelukkes borgerne fra debatten.

Dette dokument "Eurobarometer" [fandtes kun på engelsk](#) i en pdf-fil. Fra den oprindelige fil oprettede vi en odt-fil, udarbejdet af Libre Office-software, til maskinoversættelse til andre sprog. Resultaterne foreligger nu [på alle officielle sprog](#).

Det er ønskeligt, at EU-administrationen overtager oversættelsen af vigtige dokumenter. "Vigtige dokumenter" er ikke kun love og bestemmelser, men også de vigtige oplysninger, der er nødvendige for at træffe informerede beslutninger i fællesskab.

For at diskutere vores fælles fremtid sammen og muliggøre pålidelige oversættelser vil det internationale sprog esperanto være meget nyttigt på grund af dets enkelhed, regelmæssighed og nøjagtighed.

Kontakt os:

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	5
Vigtigste resultater.....	8
I. Opfattelser af ligestilling mellem kønnene og generelle stereotyper om kønsroller og -egenskaber og acceptabel adfærd.....	11
1. Overordnet opfattelse af ligestilling mellem kønnene og ligebehandling.....	12
2. Opfattelser af kønsroller og -egenskaber.....	26
3. Opfattelser af kønsbaseret socialt acceptabel adfærd.....	38
II. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende familie- og arbejdsliv.....	44
1. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende familieliv.....	45
2. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende arbejdslivet.....	67
III. Opfattelser af kønsstereotyper i politik og i lederstillinger.....	76
1. Holdninger til kvinders og mænds evner i politik.....	77
2. Stereotyper om holdninger og evner hos kvinder og mænd i ledende stillinger.....	90
3. Opfattelser af ligestillingens indvirkning på politik og lederskab.....	96
Konklusion.....	102
Tekniske specifikationer.....	105
Tabeller.....	111
Spørgeskema.....	157
Bemærkninger.....	161
Formular: legenderne på graferne er nogle gange vanskelige at læse og ikke meget pæne, but det er bare en detalje.....	161
Vigtigst af alt: Forskelle mellem lande er langt større end forskelle mellem sociale grupper.....	161
Første eksempel: Personlig adfærd, QD2.1 og QD3.....	161
Andet eksempel: roller i samfundet, QD2.3 og QD2.4.....	163

Indledning

Fremme af ligestilling mellem kvinder og mænd er en opgave for Unionen i alle dens aktiviteter som fastsat i traktaterne.¹ Ligestilling mellem kønnene er en kerneværdi i EU, en grundlæggende rettighed og et centralt princip i den europæiske søjle for sociale rettigheder.² Takket være solid lovgivning og retspraksis om ligebehandling, bestræbelser på at integrere kønsaspektet i forskellige politikområder og love til bekæmpelse af særlige uligheder har EU gjort betydelige fremskridt med hensyn til ligestilling mellem kønnene i de seneste årtier. De opmuntrende tendenser er det større antal kvinder på arbejdsmarkedet og deres fremskridt med hensyn til at sikre bedre uddannelse og erhvervsuddannelse. Selv om den kønsbestemte forskel inden for uddannelse er ved at blive lukket og faktisk er negativ for flere indikatorer, er der dog stadig kønsbestemte forskelle inden for beskæftigelse, løn, pleje, magt og pensioner.

I den forbindelse vedtog Europa-Kommissionen i marts 2020 strategien for ligestilling mellem kønnene 2020-2025, som indeholder en vision, politiske mål og foranstaltninger til at gøre konkrete fremskridt med hensyn til ligestilling mellem kønnene i Europa og med hensyn til at nå målene for bæredygtig udvikling.³ Strategien indeholder politiske mål og foranstaltninger med henblik på at gøre betydelige fremskridt inden 2025 i retning af et Europa med ligestilling mellem kønnene. Målet er en Union, hvor kvinder og mænd, piger og drenge i al deres mangfoldighed frit kan vælge deres vej i livet, har lige muligheder for at trives og på lige fod deltage i og lede vores europæiske samfund. Strategien forfølger en dobbelt tilgang til integration af kønsaspektet kombineret med målrettede foranstaltninger, og intersektionalitet er et horisontalt princip for dens gennemførelse. Selv om strategien fokuserer på foranstaltninger inden for EU, er den i overensstemmelse med EU's eksterne politik for ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders indflydelse og status.

Et af strategiens centrale mål er at udfordre kønsstereotyper, som udgør en grundlæggende årsag til ulighed mellem kønnene og påvirker alle områder af samfundet. De kombineres ofte med andre stereotyper

såsom dem, der er baseret på race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering, og dette kan forstærke stereotypernes negative virkninger. Som et konkret resultat af strategien for ligestilling mellem kønnene iværksatte Kommissionen også den 8. marts 2023 en EU-dækkende kampagne for at udfordre kønsstereotyper, der påvirker både mænd og kvinder på forskellige områder af livet, herunder karrierevalg, deling af omsorgsforpligtelser og beslutningstagning.⁴

Denne særlige Eurobarometer-undersøgelse har til formål at undersøge opfattelser af kønsstereotyper og måle, i hvilket omfang disse stadig er almindelige blandt EU-borgerne. Undersøgelsen bygger til dels på tidligere særlige Eurobarometer-undersøgelser om ligestilling mellem kønnene, der blev gennemført om emnet "Ligestilling mellem kønnene" i 2009⁵, 2014⁶ og 2017.⁷ De omfattede områder omfatter:

- Opfattelser af ligestilling mellem kønnene og generelle stereotyper om kønsroller og -egenskaber og acceptabel adfærd
- Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende familie- og arbejdsliv
- Opfattelser af kønsstereotyper i politik og i lederstillinger.

Resultaterne præsenteres for EU som helhed og efter land, og der er betydelige variationer efter køn, alder og alder. Resultaterne af denne undersøgelse sammenlignes så vidt muligt med resultaterne af tidligere Eurobarometer-undersøgelser.

1 I artikel 8 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde hedder det, at "I alle sine aktiviteter tilstræber Unionen at fjerne uligheder og fremme ligestilling mellem mænd og kvinder".

2 "Den europæiske søjle for sociale rettigheder i 20 principper": <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=en>.

3 "Strategi for ligestilling mellem kønnene. Resultater og centrale indsatsområder https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_da.

4 "#EndGenderStereotyper": https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_da.

5 Særlig Eurobarometerundersøgelse 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>

6 Særlig Eurobarometerundersøgelse 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

7 Særlig Eurobarometerundersøgelse 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>

Metode

Denne særlige Eurobarometerundersøgelse 545 om kønsstereotyper var en del af Eurobarometerundersøgelse 100.3 og blev gennemført mellem den 12. januar og den 4. februar 2024. Den anvendte metode var den, der blev anvendt i Eurobarometers standardundersøgelser, som blev gennemført af Generaldirektoratet for Kommunikation (Enheden for Medieovervågning og Eurobarometer).⁸ Interviewene blev gennemført ansigt til ansigt, enten fysisk i folks hjem eller via fjernvideointeraktion på det relevante nationale sprog. Interviews med fjernvideointeraktion ("online face-to-face" eller CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) blev kun gennemført i Tjekkiet, Danmark, Malta og Finland. Et teknisk notat om samtalerne mellem de institutter, der er medlemmer af Verian-netværket, er vedlagt denne rapport. Den angiver også konfidensintervallerne⁹.

I hele rapporten sammenlignes resultaterne med den særlige Eurobarometerundersøgelse 465 fra 2017, den særlige Eurobarometerundersøgelse 428 fra 2015 og den særlige Eurobarometerundersøgelse 326 fra 2010.

Bemærk: I denne rapport henvises der til EU-landene med deres officielle forkortelser. De forkortelser, der anvendes i denne rapport, er:

Belgien	BE	Litauen	LT
Bulgarien	BG	Luxembourg	LU
Tjekkiet	CZ	Ungarn	HU
Danmark	DK	Malta	MT
Tyskland	DE	Nederlandene	NL
Estland	EE	Østrig	AT
Irland	IE	Polen	PL
Grækenland	EL	Portugal	PT
Spanien	ES	Rumænien	RO
Frankrig	FR	Slovenien	SI
Kroatien	HR	Slovakiet	SK
Italien	IT	Finland	FI
Republikken Cypern	CY *	Sverige	SE
Letland	LV		

Den Europæiske Union – vægtet gennemsnit for de 27 EU-27 medlemsstater

BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT og HR euroområdet

BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE Ikke-euroområde

I overensstemmelse med EU's generelle forordning om databeskyttelse¹⁰ (GDPR) blev respondenterne spurgt, om de ville acceptere at blive stillet spørgsmål om spørgsmål, der kunne betragtes som "følsomme".

* Cypern som helhed er en af de 27 EU-medlemsstater. Imidlertid er "acquiscommunitaire" blevet suspenderet i den del af landet, der ikke kontrolleres af Republikken Cyperns regering. Af praktiske årsager er det kun de interview, der gennemføres i den del af landet, der kontrolleres af Republikken Cyperns regering, der indgår i kategorien "CY" og i EU-27-gennemsnittet.

Vi vil gerne takke de mennesker i hele EU, der har tilbudt deres tid til at deltage i denne undersøgelse.

Uden deres aktive deltagelse ville denne undersøgelse ikke have været mulig.

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Konfidensintervaller angiver det interval, inden for hvilket de resultater, der estimeres for populationen, sandsynligvis vil falde, afhængigt af stikprøvestørrelsen og den observerede procentdel, idet andre faktorer holdes konstante.

Vigtigste resultater

For hver af de testede situationer vedrørende den overordnede opfattelse af ligebehandling på grundlag af køn er respondenterne langt mere tilbøjelige til at pege på en bedre behandling af mænd end af kvinder.

- Mænd opfattes som bedre behandlet af halvdelen af respondenterne i politik (54 %) og på arbejdspladsen (51 %). Næsten en tredjedel mener, at mænd behandles bedre i medierne (31 %), omkring en fjerdedel deler de samme synspunkter, når det drejer sig om reklamer (26 %), og omkring 1 ud af 5 når det drejer sig om skole eller universitet (20 %) og af det medicinske personale (19 %).
- På alle områder er det kun et mindretal af respondenterne, der peger på, at kvinder behandles bedre (mellem 6 % og 15 %).
- I 4 ud af 6 testede situationer er andelen af respondenter, der mener, at kvinder og mænd behandles ens, den højeste. Næsten syv ud af ti respondenter mener, at kvinder og mænd behandles på samme måde af sundhedspersonale (68 %) og i skolen eller på universitetet (67 %). På samme måde mener lidt over halvdelen af de adspurgte, at kvinder og mænd behandles ens i medierne (54 %) og i reklamer (53 %).
- Men færre end halvdelen mener, at ligebehandling er lige for kvinder og mænd i politik (37 %) og på arbejdspladsen (40 %).

Tre fjerdedele af de adspurgte siger, at mænd også ville drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd, men der er delte meninger om, hvorvidt feminismen er "gået for vidt".

- Tre fjerdedele af de adspurgte er enige i, at mænd også ville drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd.
- Der er mere delte meninger om, hvorvidt feminismen er "gået for vidt", idet 45 % er enige i dette udsagn, og 48 % er uenige. Mænd er langt mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i denne erklæring (52 % mod 39 %) og mindre tilbøjelige til at være enige i, at de også ville drage fordel af ligestilling mellem kønnene (73 % mod 78 %).

Mere end seks ud af ti er enige om, at kvinder er mere tilbøjelige til at træffe beslutninger baseret på deres følelser og betydelige proportioner tror stadig på stereotyper om kønsroller

- Alligevel er omkring fire ud af ti enige i, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge (42 %, -1 procentpoint siden 2017), og at en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin

familie (38 %, -6 procentpoint). Tallene er dog forbedret en smule i forhold til 2017.

- De observerede forskelle i opfattelsen i EU's medlemsstater er særlig store, idet forskellen mellem de højeste og laveste andele i overensstemmelse med hver af disse to erklæringer når op på 64 procentpoint.
- Mere end seks ud af ti (62 %) siger, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger på grundlag af deres følelser – et fald på syv procentpoint siden 2017, men stadig en høj andel af respondenterne er enige i denne stereotyp opfattelse.

De fleste europæere afviser kønsstereotyper om socialt acceptabel adfærd, selv om næsten en fjerdedel stadig mener, at det er uinteressant for kvinder at give udtryk for stærke holdninger i offentligheden

- Mere end otte ud af ti respondenter (85 %, -3 procentpoint siden 2017) mener, at det er acceptabelt for mænd at græde, og mere end halvdelen (51 %) er helt enige i dette udsagn.
- Omkring en fjerdedel (23 %) er enige i, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt, mens næsten tre fjerdedele (74 %) er uenige i denne udtalelse.

De fleste stereotyper om beslutninger i arbejdslivet afvises generelt, men betydelige andele har stadig stereotype syn på kvinders socialt ønskede adfærd

- Omkring otte ud af ti respondenter (81 %) mener, at det er berigende for en far at tage forældreorlov, og ni ud af ti er enige i, at det er lige vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige.
- Omkring seks ud af ti (61 %) er uenige i, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar højere end deres karriere, mens omkring en tredjedel (34 %) er enige heri. I seks lande er mere end halvdelen dog enige, navnlig i Ungarn (64 %) og i Malta og Slovakiet (begge 63 %).
- Lidt over halvdelen (51%) er enige i, at alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob. Aftalen med denne erklæring er faldet siden 2014 (-9 procentpoint), men er stadig høj.
- Lidt over halvdelen (51 %, +3 procentpoint siden 2009) er enige i, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det, mens en meget stor andel (41 %) er uenige.

Resultaterne er blandede, når det kommer til opfattelsen af kønsegenskaber i hjemmet

- En ud af fem er enige i, at mænd bør have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger, selv om mere end tre fjerdedele (77%) er uenige i denne erklæring.
- Mens mere end halvdelen (53 %) er uenige i, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand, er mere end fire ud af ti (43 %) stadig enige.
- Der er delte meninger om, hvorvidt mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (49 % er "enige" mod 49 % er "uenige").

Selv om kønsstereotyper i forbindelse med arbejdslivet generelt afvises, er mindst en ud af fem stadig enige heri.

- Mere end syv ud af ti er uenige i, at mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere (77 %), og at kvinder ikke er ambitiøse nok til at få de højeste stillinger i en organisation (74 %), selv om omkring en ud af fem er enige i disse udsagn (henholdsvis 19 % og 23 %).
- Fire ud af ti er enige i, at mænd ofte tjener mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende, selv om de fleste respondenter (56 %) siger det modsatte.

Lidt over halvdelen (52%) angiver, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand.

Mens de fleste europæere afviser stereotyper om kvinders og mænds holdninger og evner i politik, er der delte meninger om, hvorvidt mænd er mere ambitiøse end kvinder.

- Mere end en tredjedel (35%) er enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik. Omvendt er seks ud af ti uenige i, at dette er tilfældet.

- Der er delte meninger om, hvorvidt mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (47 % er "enige" mod 49 % er "uenige"), men enigheden er steget betydeligt siden 2017 (+12 procentpoint).
- Selv om næsten hver femte (19 %, +2 procentpoint siden 2017) er enig i, at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik, afvises denne erklæring af 78 % af respondenterne.

Stereotyper om holdninger og evner hos kvinder og mænd i ledende stillinger afvises bredt, men mere end en ud af fem har stadig stereotyp synspunkter om dette emne.

- Mens syv ud af ti eller flere er uenige i, at mænd er bedre ledere end kvinder (70 %), og at kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt (73 %), er en fjerdedel eller lidt mindre enig i disse udsagn (henholdsvis 25 % og 23 %).
- Tilsvarende afvises udsagnet om, at "kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere", af tre fjerdedele af respondenterne, selv om omkring en ud af fem er enige (21 %).

Mindst seks ud af ti er enige om den positive virkning af mere ligestilling mellem kønnene i politik og ledelse

- Mere end seks ud af ti siger, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (63 %), og næsten tre fjerdedele er enige i, at kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (73 %).
- Mere end halvdelen (55 %) er enige i, at midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik, og seks ud af ti mener, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger.

I. Opfattelser af ligestilling mellem kønnene og generelle stereotyper om kønsroller og -egenskaber og acceptabel adfærd

1. Overordnet opfattelse af ligestilling mellem kønnene og ligebehandling

For hver af de undersøgte situationer mener mindst en tredjedel og op til to tredjedele, at mænd og kvinder ikke behandles ens.

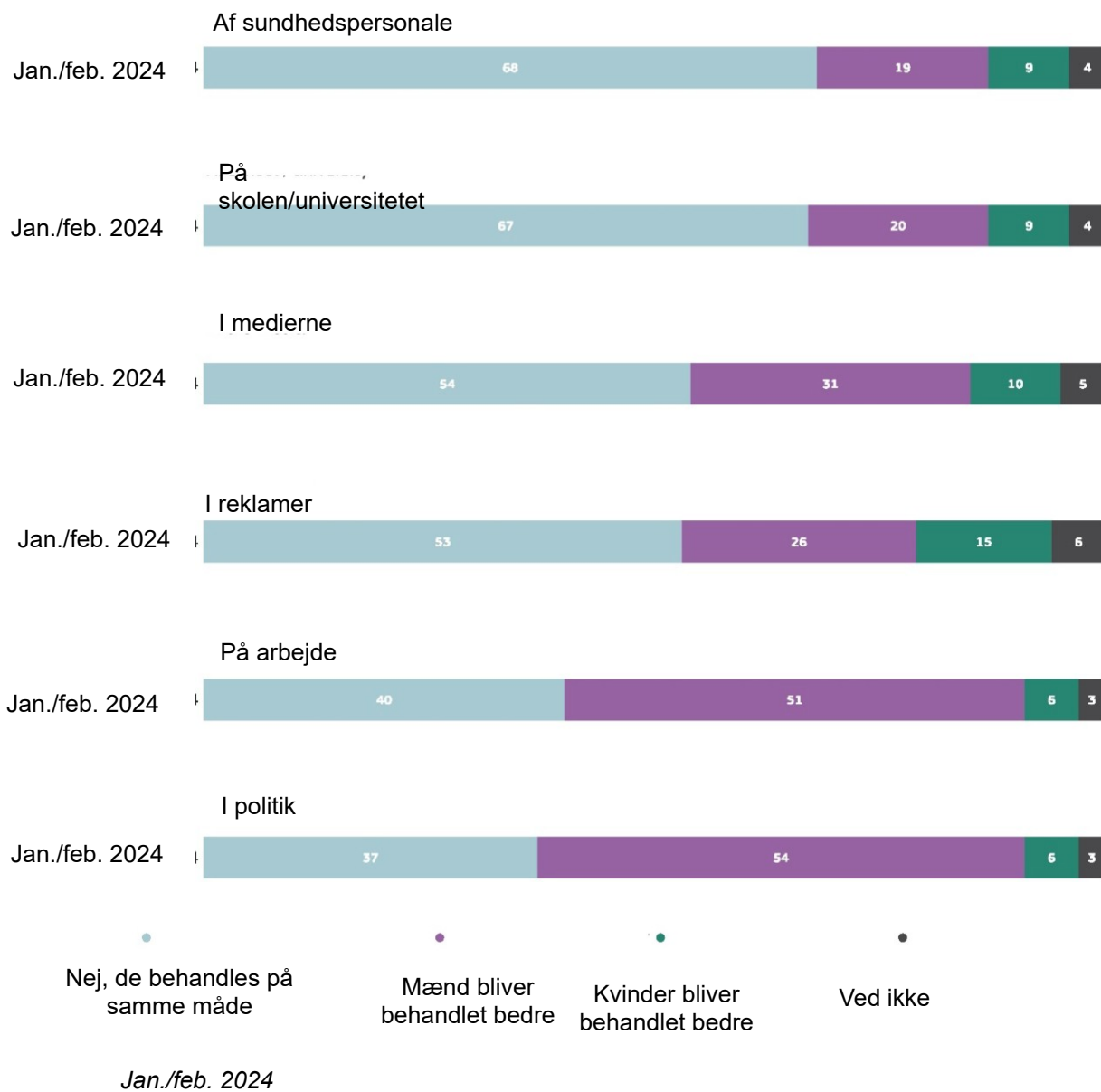
I alle givne situationer siger en lille andel af respondenterne (mellem 6 % og 15 %), at kvinder behandles bedre. I de fleste af disse tilfælde er andelen af respondenter, der mener, at mænd behandles bedre, mere end to gange (og op til ni gange) så stor som dem, der mener, at kvinder behandles bedre. F.eks. siger mere end halvdelen, at mænd behandles bedre end kvinder i politik (54 %) og på arbejdspladsen (51 %).¹¹ Næsten en tredjedel af de adspurgte angiver det samme, når det kommer til, hvordan de behandles i medierne (31 %) og omkring en fjerdedel i reklamer (26 %). 20 % af de adspurgte mener, at mænd behandles bedre i skolen eller på universitetet, og 19 % af det medicinske personale.

I to situationer, der blev testet i undersøgelsen, mener mere end to tredjedele, at kvinder og mænd behandles på samme måde: af sundhedspersonale (68 %), i skolen eller på universitetet (67 %). Synspunkterne er mere delte i medierne (54 % "de behandles på samme måde", 31 % "mænd behandles bedre", 10 % "kvinder behandles bedre") og i reklamer (53 % "de behandles på samme måde", 26 % "mænd behandles bedre", 15 % "kvinder behandles bedre").

I fire ud af seks situationer er respondenterne mest tilbøjelige til at mene, at kvinder og mænd behandles ens.

11 QD1. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? 1) på skolen/universitetet, 2) På arbejde, 3) af medicinsk personale; 4) i medierne, 5) i reklamer; 6) I politik. Ja, kvinder behandles bedre; Ja, mænd behandles bedre; Nej, de behandles på samme måde. Ved ikke.

QD1. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? {EU27} (%)



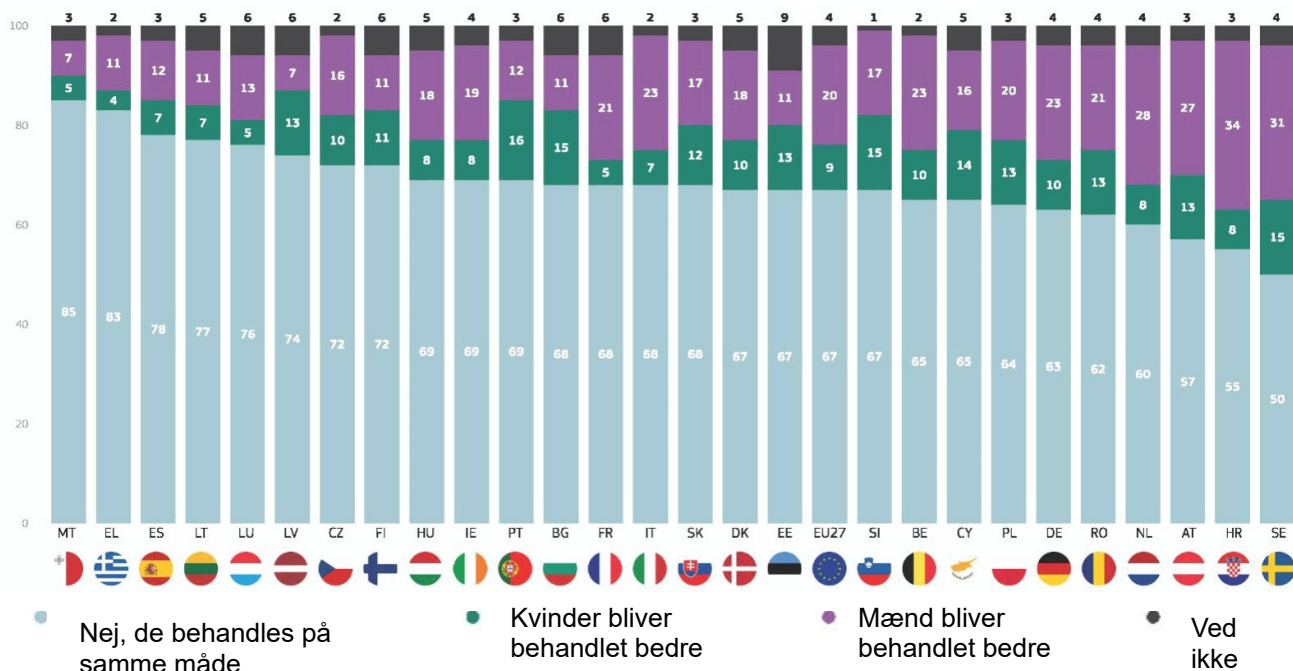
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Omkring to tredjedele af respondenterne (67 %) siger, at kvinder og mænd behandles på samme måde i skolen eller på universitetet, mens en femtedel mener, at mænd behandles bedre, og mindre end en ud af ti (9 %) mener, at kvinder behandles bedre.

Mindst halvdelen af respondenterne i alle 27 EU-medlemsstater siger, at kvinder og mænd behandles på samme måde i skolen eller på universitetet. Denne andel varierer fra 85 % i Malta, 83 % i Grækenland og 78 % i Spanien til mindre end seks ud af ti i Sverige (50 %), Kroatien (55 %) og Østrig (57 %).

I 22 lande er der større sandsynlighed for, at respondenterne mener, at mænd behandles bedre i skolen eller på universitetet, end at de mener, at kvinder behandles bedre. Dette er især tilfældet for Kroatien (34 % "mænd behandles bedre" mod 8 % "kvinder behandles bedre"), Nederlandene (28 % mod 8 %) og Italien (23 % mod 7 %). Det modsatte er tilfældet i fire lande: Letland (13 % "kvinder behandles bedre" mod 7 % "mænd behandles bedre"), Portugal (16 % mod 12 %), Bulgarien (15 % mod 11 %) og Estland (13 % mod 11 %). Disse to andele er ens i Finland (begge 11 %).

QD1.1. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? :-På skole/universitet (%)



Jan./feb. 2024

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Lidt over halvdelen af respondenterne (51 %) mener, at mænd behandles bedre end kvinder på arbejdspladsen. Fire ud af ti siger, at de behandles på samme måde, og 6% mener, at kvinder behandles bedre.

Tyskland (62 % mod 4 %). Omvendt er dette det smalleste i Bulgarien (21 % mod 12 %), Rumænien (28 % mod 13 %) og Letland (22 % mod 5 %).

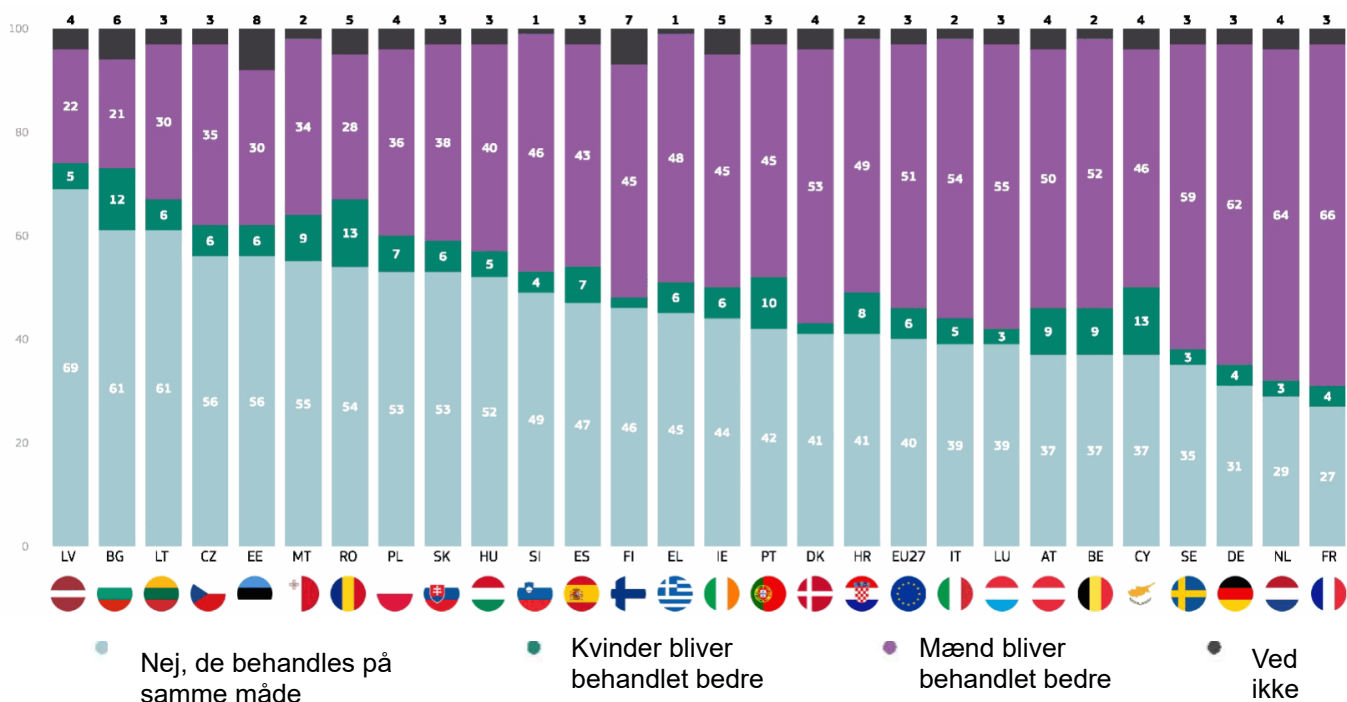
I ti EU-medlemsstater siger mere end halvdelen, at kvinder og mænd behandles ens på arbejdspladsen. Landene i Letland (69 %) og Bulgarien og Litauen (begge 61 %) er mest tilbøjelige til at give dette svar, mens landene i Frankrig (27 %), Nederlandene (29 %) og Tyskland (31 %) er mindst tilbøjelige til at give dette svar.

Mindst halvdelen af respondenterne i ni lande angiver, at mænd behandles bedre end kvinder på arbejdspladsen. Denne andel varierer fra mere end seks ud af ti i Frankrig (66 %), Nederlandene (64 %) og Tyskland (62 %) til mindre end tre ud af ti i Bulgarien (21 %), Letland (22 %) og Rumænien (28 %).

Til sammenligning er andelen af respondenter, der siger, at kvinder behandles bedre end mænd, meget lavere. Mindre end en femtedel af alle EU's medlemsstater giver dette svar, og de højeste tal blev registreret i Cypren og Rumænien (begge 13 %) og i Bulgarien (12 %).

I alle lande vejer andelen af respondenter, der angiver, at mænd behandles bedre, derfor tungere end andelen af dem, der siger, at kvinder behandles bedre. Forskellen mellem disse andele er størst i Frankrig (66 % "mænd behandles bedre" mod 4 % "kvinder behandles bedre"), Nederlandene (64 % mod 3 %) og

QD1.2. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? :-På arbejde (%)



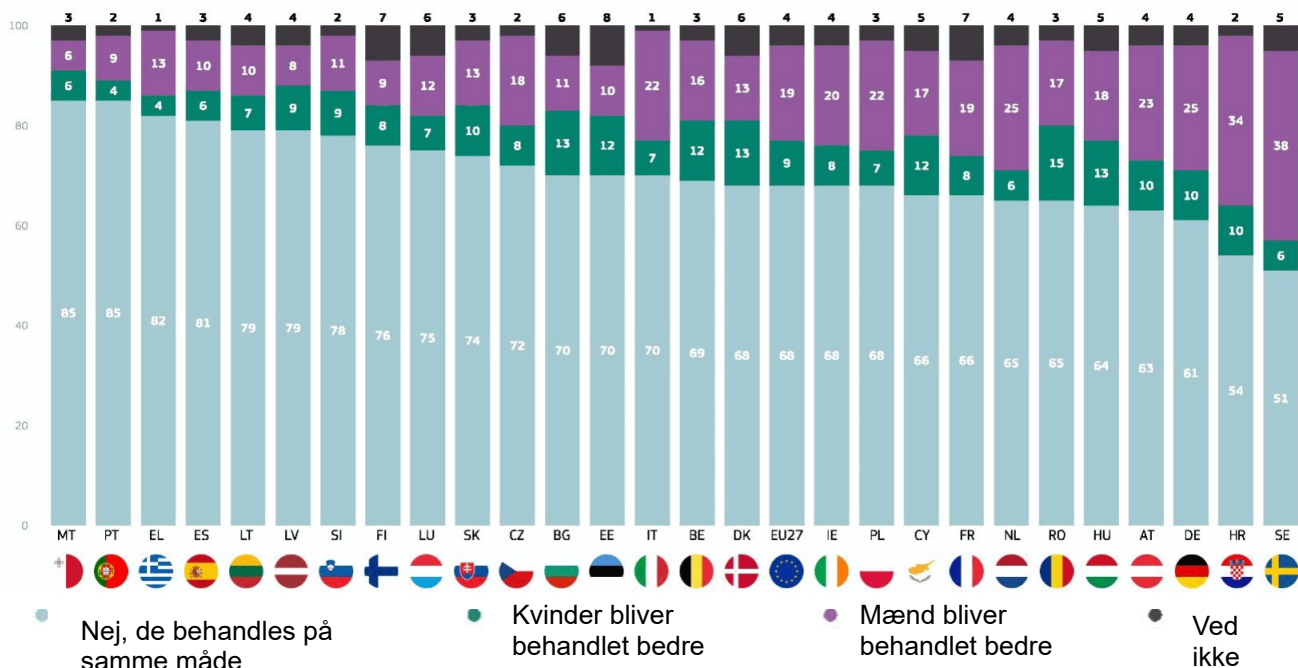
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Næsten syv ud af ti (68 %) angiver, at kvinder og mænd behandles på samme måde af sundhedspersonale. Omkring en ud af fem (19 %) mener, at mænd behandles bedre, mens lidt mindre end en ud af ti (9 %) mener, at kvinder får en mere gunstig behandling.

Mere end halvdelen i alle 27 EU-medlemsstater angiver, at kvinder og mænd behandles på samme måde af sundhedspersonale. Mere end otte ud af ti respondenter i Malta og Portugal (begge 85 %), Grækenland (82 %) og Spanien (81 %) giver dette svar sammenlignet med 51 % i Sverige, 54 % i Kroatien og 61 % i Tyskland.

I 22 lande er andelen af respondenter, der siger, at mænd behandles bedre, højere end andelen af respondenter, der siger, at kvinder behandles bedre. Dette gælder navnlig i Sverige (38 % "mænd behandles bedre" mod 6 % "kvinder behandles bedre"), Kroatien (34 % mod 10 %) og Nederlandene (25 % mod 6 %). I den anden ende af spektret er respondenterne lidt mere tilbøjelige til at sige, at kvinder behandles bedre, end de er til at sige, at mænd behandles bedre i tre lande: Bulgarien (13 % "kvinder behandles bedre" mod 11 % "mænd behandles bedre"), Estland (12 % mod 10 %) og Letland (9 % mod 8 %). Disse andele er ens i Danmark (begge 13

Spørgsmål og svar 1.3. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? :-Af medicinsk personale (%)



Jan./feb. 2024

%) og Malta (begge 6 %).

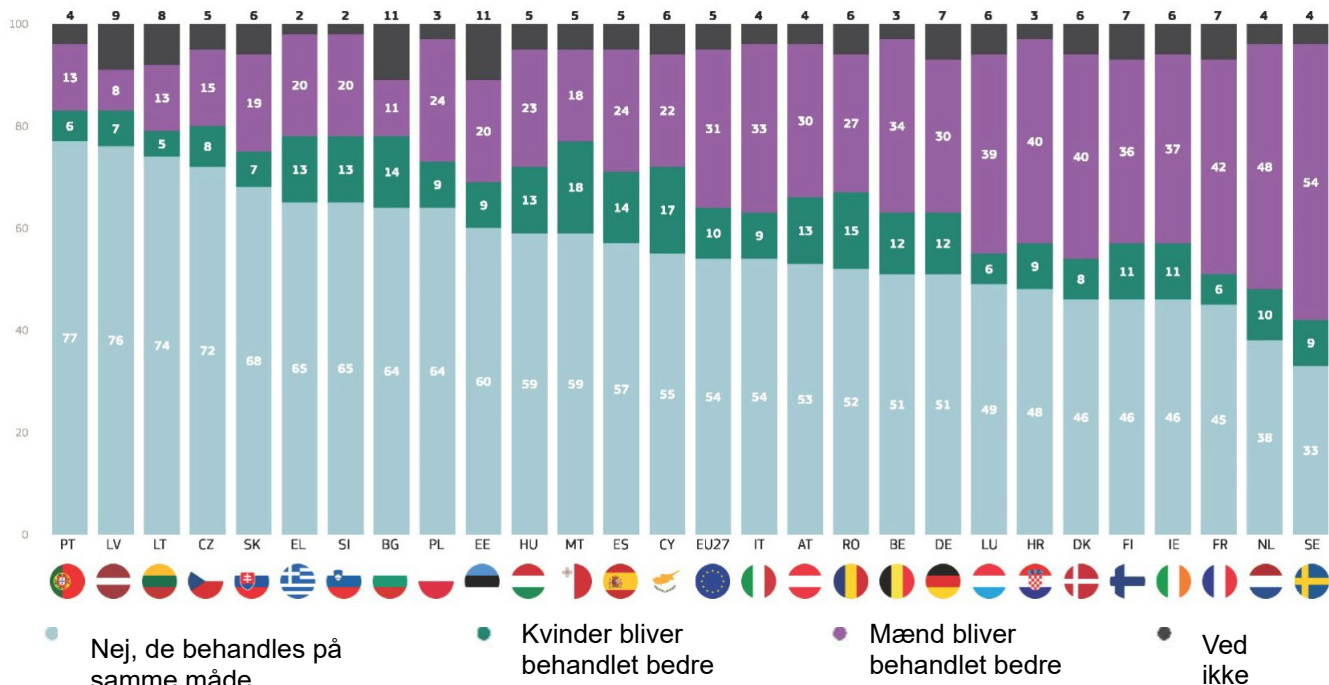
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Lidt over halvdelen af respondenterne (54 %) mener, at kvinder og mænd behandles ens i medierne. Omkring tre ud af ti (31 %) angiver, at mænd behandles bedre, og en ud af ti, at kvinder får en gunstigere behandling.

I 19 EU-medlemsstater angiver mere end halvdelen, at kvinder og mænd behandles på samme måde i medierne, med andele fra 77 % i Portugal, 76 % i Letland og 74 % i Litauen til 51 % i Tyskland og Belgien, 52 % i Rumænien og 53 % i Østrig. I de resterende otte medlemsstater angiver mindre end halvdelen, at mænd og kvinder behandles på samme måde i medierne, og de laveste andele findes i Sverige (33 %), Nederlandene (38 %) og Frankrig (45 %). I Sverige (54 %) og Nederlandene (48 %) siger ca. halvdelen af de adspurgte, at mænd behandles bedre end kvinder.

I 25 lande overstiger andelen af dem, der mener, at mænd behandles bedre, andelen af dem, der mener, at kvinder behandles bedre, idet denne forskel er størst i Sverige (54 % "mænd behandles bedre" mod 9 % "kvinder behandles bedre"), Nederlandene (48 % mod 10 %) og Frankrig (42 % mod 6 %). Respondenterne i Bulgarien er de eneste, der siger, at kvinder behandles bedre end mænd (14 % "kvinder behandles bedre" mod 11 % "mænd behandles bedre"). Disse to andele er ens i Malta (begge 18 %).

QD1.4. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? :-I medierne (%)



Jan./feb. 2024

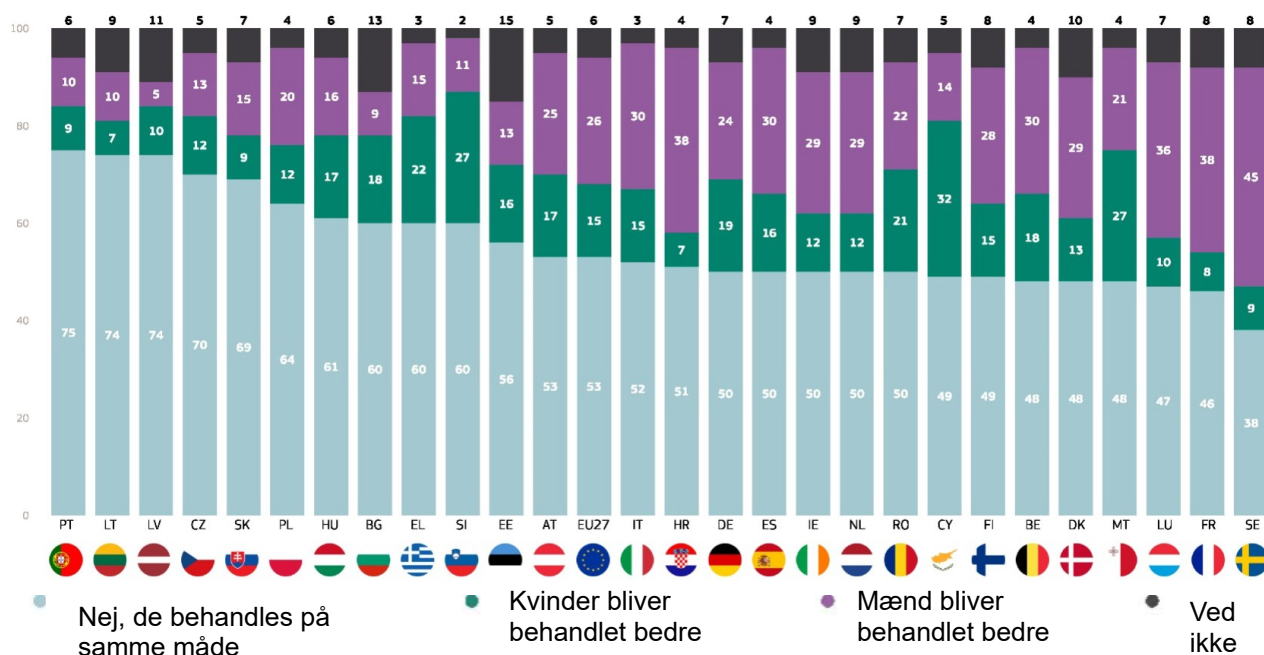
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Lidt over halvdelen af respondenterne (53 %) mener, at kvinder og mænd behandles ens i reklamer. Omkring en fjerdedel (26 %) angiver, at mænd får en gunstigere behandling, mens 15 % siger, at kvinder behandles bedre.

Mindst halvdelen af respondenterne i 19 lande mener, at kvinder og mænd behandles på samme måde i reklamer. Denne andel er højest i Portugal (75 %) og i Letland og Litauen (begge 74 %), mens den er lavest i Sverige (38 %), Frankrig (46 %) og Luxembourg (47 %). Sverige er det land med den højeste andel af respondenter, der siger, at mænd behandles bedre (45 %).

I 19 EU-medlemsstater er respondenterne mere tilbøjelige til at sige, at mænd behandles bedre, end de er til at sige, at kvinder behandles bedre. Dette er især tilfældet i Sverige (45 % "mænd behandles bedre" mod 9 % "kvinder behandles bedre"), Kroatien (38 % mod 7 %) og Frankrig (38 % mod 8 %). Det modsatte er imidlertid tilfældet i otte lande, navnlig i Cypren (32 % "kvinder behandles bedre" mod 14 % "mænd behandles bedre"), Slovenien (27 % mod 11 %) og Bulgarien (18 % mod 9 %).

QD1.5. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)? : -In reklame (%)



Jan./feb. 2024

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Lidt over halvdelen af respondenterne (54 %) mener, at mænd behandles bedre end kvinder i politik. Næsten fire ud af ti (37 %) mener, at de behandles på samme måde, og 6 % mener, at kvinder behandles bedre.

men stadig meget betydelig i Bulgarien (37 % mod 9 %) og Letland (33 % mod 5 %) og Malta (42 % mod 14 %).

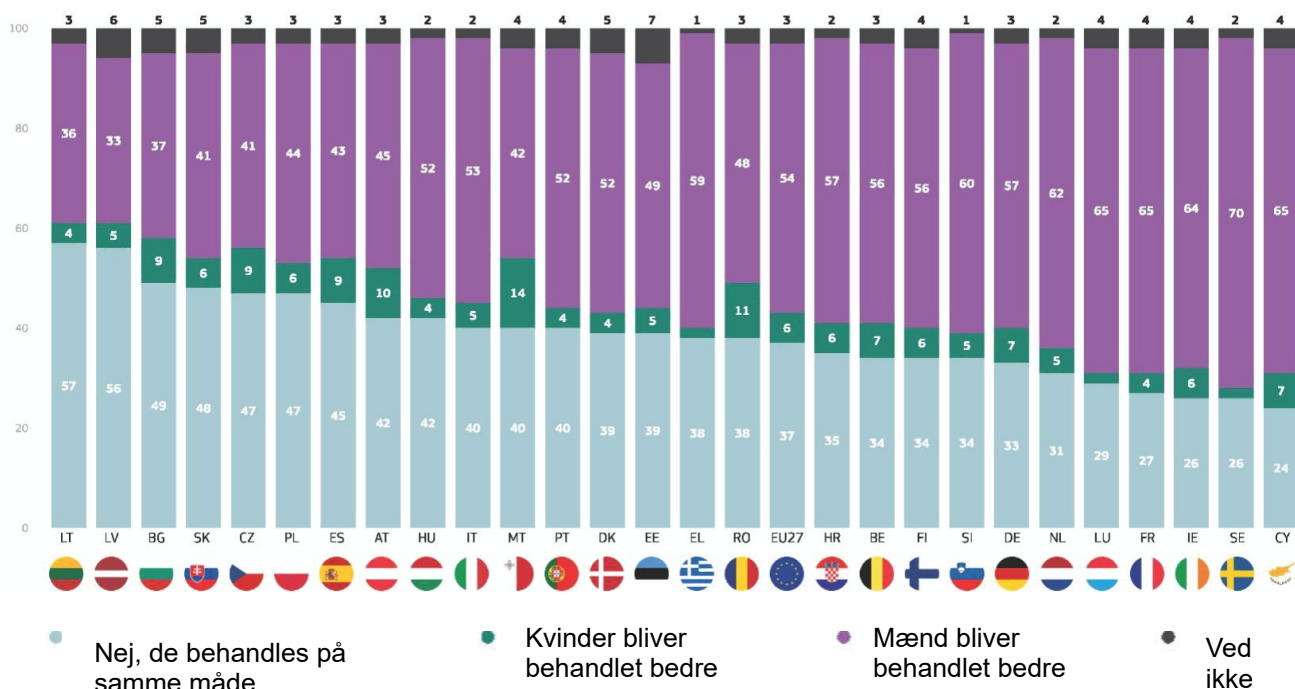
Mindst fire ud af ti respondenter i 12 EU-medlemsstater angiver, at kvinder og mænd behandles på samme måde i politik. Denne andel varierer fra 57 % i Litauen, 56 % i Letland og 49 % i Bulgarien til omkring en fjerdedel i Cypren (24 %) og Irland og Sverige (begge 26 %).

I 16 lande mener mere end halvdelen, at mænd behandles bedre end kvinder i politik, idet denne andel af respondenterne spænder fra 70 % i Sverige og 65 % i Cypren, Frankrig og Luxembourg til mindre end fire ud af ti i Letland (33 %), Litauen (36 %) og Bulgarien (37 %).

Omvendt mener langt færre i alle lande, at kvinder behandles bedre end mænd – fra mindst en ud af ti i Malta (14 %), Rumænien (11 %) og Østrig (10 %) til 2 % i Grækenland, Luxembourg og Sverige.

I alle lande er respondenterne meget mere tilbøjelige til at tro, at mænd behandles bedre i politik, end de er til at tro, at kvinder behandles bedre. Forskellen mellem de to andele er meget stor i alle lande – den er størst i Sverige (70 % "mænd behandles bedre" mod 2 % "kvinder behandles bedre"), Luxembourg (65 % mod 2 %

QD1.6. Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (vores land)? :-I politik (%)



Jan./feb. 2024

%) og Frankrig (65 % mod 4 %), mens den er lavest,

Den sociodemografiske analyse fremhæver følgende mønstre:

- For alle de områder, der blev testet i undersøgelsen, er kvinder mere tilbøjelige end mænd til at sige, at "mænd behandles bedre", idet forskellen i opfattelser er særlig stor, når der henvises til politik (61 % af kvinderne sammenlignet med 46 % af mændene), arbejde (58 % mod 44 %) og medier (36 % mod 25 %). Omvendt er mænd mere tilbøjelige end kvinder til at angive, at "kvinder behandles bedre", men denne forskel er ikke så meningsfuld: Den når op på fem procentpoint i forhold til medierne (13 % af mændene sammenlignet med 8 % af kvinderne) og ligger under denne tærskel, når det gælder alle de andre situationer, der blev testet i undersøgelsen. Endelig er kvinder mindre tilbøjelige til at angive, at kvinder og mænd »behandles på samme måde« i alle disse situationer. For eksempel adskiller 11 procentpoint andelen af kvinder og mænd, der giver dette svar, når de henviser til politik (32 % mod 43 %) og til arbejde (35 % mod 46 %). De yngste respondenter (15-24 år) er mindst tilbøjelige til at sige, at kvinder og mænd "behandles på samme måde" på alle seks områder. For eksempel giver 48 % af respondenterne fra denne aldersgruppe dette svar til medierne sammenlignet med 56 % af dem på 55 år og derover. Hertil kommer, at jo yngre respondenterne er, jo mere sandsynligt er det, at de siger, at "kvinder behandles bedre" i skolen eller på universitetet (14 % af de 15-24-årige sammenlignet med 7 % af de 55+-årige), og at "mænd behandles bedre" i medierne (35 % mod 28 %).
- Når man ser på forskelle i holdninger efter både køn og alder, mens kvinder generelt er mere tilbøjelige end mænd til at sige, at "mænd behandles bedre", er denne kønsforskel i opfattelser større blandt 15-24-årige i fire ud af de seks testede situationer: i skolen eller på universitetet (10 procentpoint forskel mellem kvinder og mænd i alderen 15-24 år sammenlignet med 6-7 procentpoint forskel i ældre grupper), af sundhedspersonale (12 procentpoint vs. 5-7 procentpoint), i medierne (17 procentpoint vs. 9-12 procentpoint) og i reklamer (14 procentpoint vs. 7-9 procentpoint). Selv om kvinder generelt er mindre tilbøjelige end mænd til at angive, at "de behandles på samme måde", viser der sig desuden en større polarisering af synspunkter blandt 15-24-årige, når der henvises til sundhedspersonale (10 procentpoint forskel mellem mænd og kvinder i alderen 15-24 år sammenlignet med 1 til 3

procentpoint forskel i ældre grupper) og reklamer (10 procentpoint mod 4-6 procentpoint).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i [dit land]?

(% EU)

	På skolen/universitetet			På arbejde			Af sundhedspersonale			I medierne			I reklamer			I politik		
	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
Køn																		
Man	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Kvinder	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
Alder																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
Alder – kvinde																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
Alder – mand																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

Spørgsmål og svar 3.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd (EU27) (%)

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Køn (spontan) 2

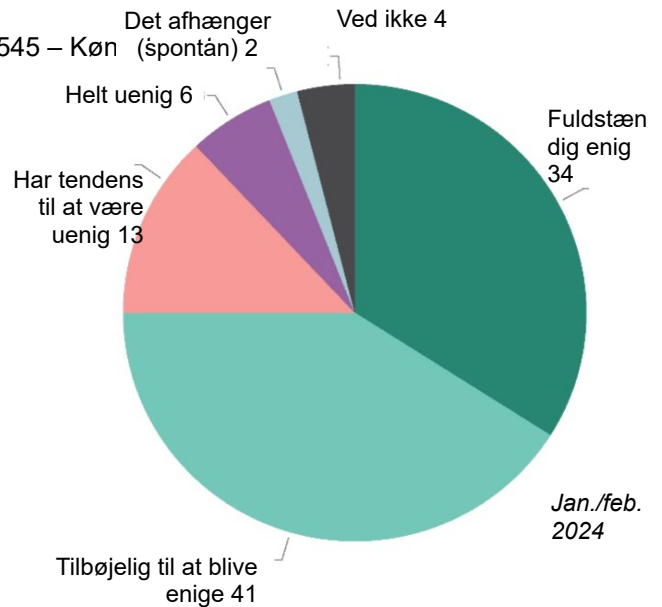
Respondenterne blev spurgt om to udsagn om ligestilling mellem kønnene i mere generelle vendinger.

De fleste respondenter mener, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd

Tre fjerdedele mener, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd, og omkring en tredjedel (34 %) er helt enige i denne erklæring. Næsten en ud af fem (19 %) er uenige i, at mænd ville have gavn¹² af det.

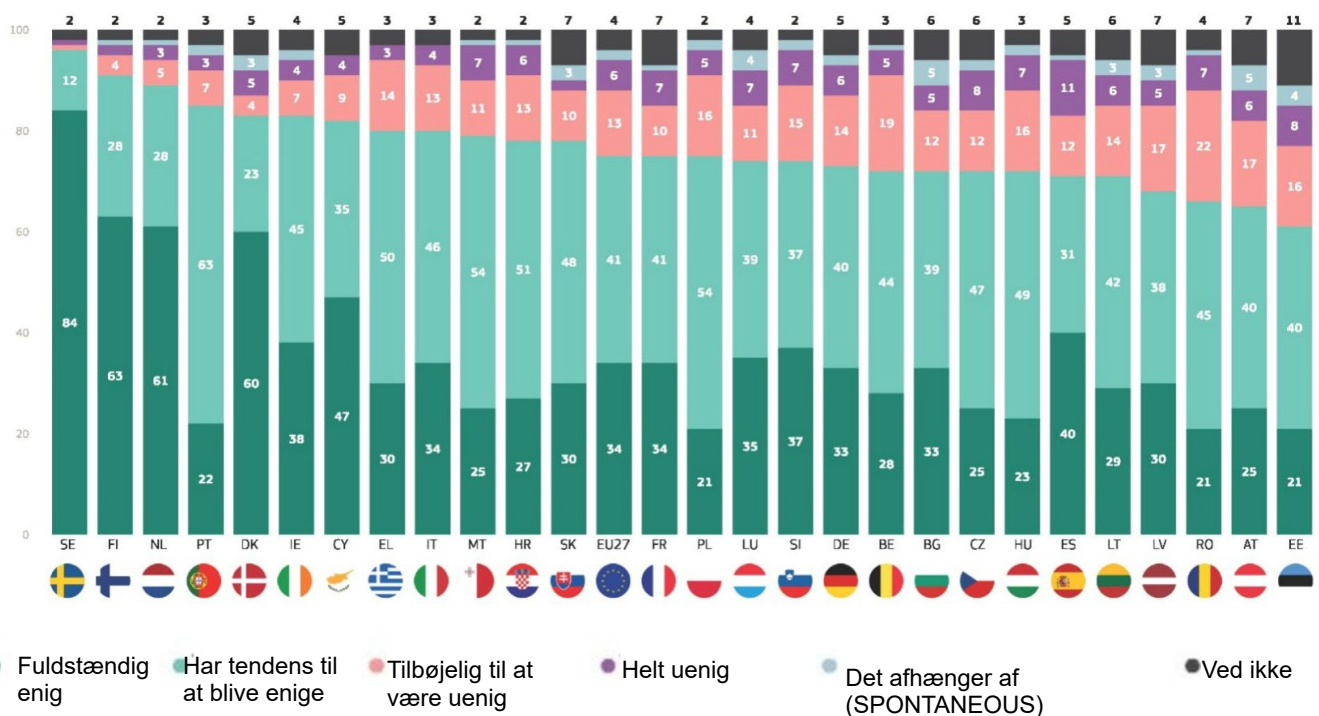
Mere end seks ud af ti i alle lande er enige om, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd. Denne andel af respondenterne er særlig høj i Sverige (96 %), Finland (91 %) og Nederlandene (89 %). Dette skal sammenlignes med 61 % i Estland, 65 % i Østrig og 66 % i Rumænien, som er enige i erklæringen.

Desuden er mindst seks ud af ti "helt enige" i Sverige (84 %), Finland (63 %), Nederlandene (61 %) og Danmark (60 %).



Uenigheden om denne erklæring er mest udbredt i Rumænien (29 %) samt i Belgien og Estland (begge 24 %).

Spørgsmål og svar 3.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd (%)



12 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 5) Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Der er delte meninger om, hvorvidt feminismen er "gået for vidt".

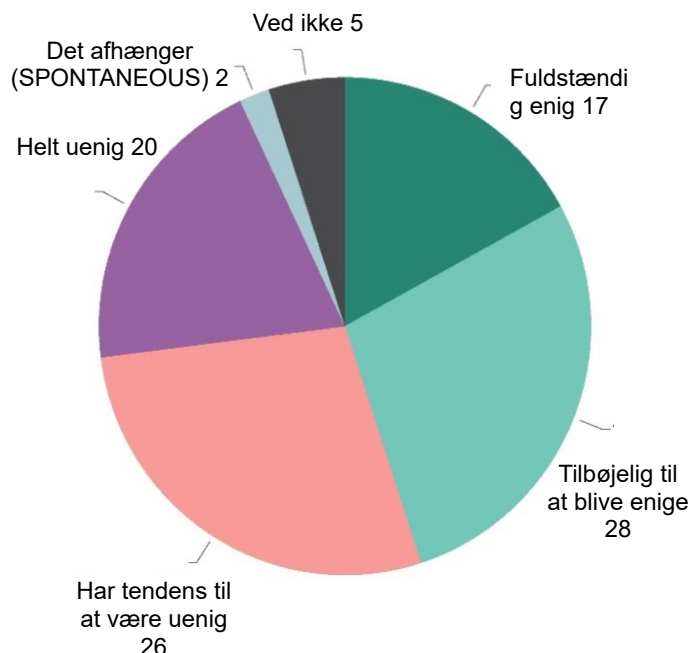
Endelig er der delte meninger om, hvorvidt feminismen er "gået for vidt": 45 % af respondenterne er enige i dette udsagn (herunder 17 %, som "helt er enige"), mens 48 % er uenige (herunder 20 %, som "helt er uenige")¹³.

I otte EU-medlemsstater er mere end halvdelen af respondenterne enige i, at feminismen er "gået for vidt", navnlig i Cypern (63 %), Malta (61 %) og Slovenien (55 %). Omvendt er ca. en tredjedel enige i denne erklæring i Tyskland, Nederlandene og Sverige (alle 34 %).

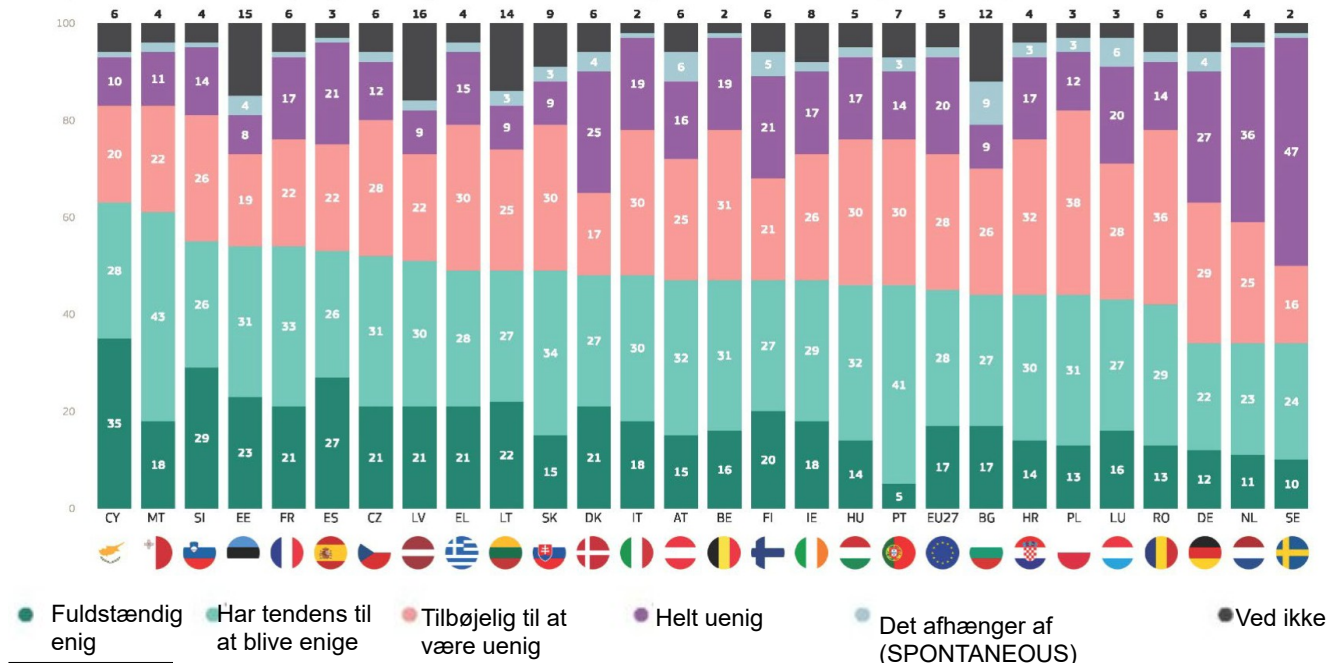
Desuden er mere end en fjerdedel i Cypern (35 %), Slovenien (29 %) og Spanien (27 %) "helt enige" i denne erklæring.

Mere end halvdelen er uenige i, at feminismen er "gået for vidt", i Sverige (63 %), Nederlandene (61 %) og Tyskland (56 %).

QD3.6. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. : -Feminismen er "gået for vidt" {EU27} (%)



QD3.6. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. : -Feminismen er "gået for vidt" (2 %)



13 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Feminismen er "gået for vidt". Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Den sociodemografiske analyse illustrerer forskellene i opfattelsen af disse to udsagn alt efter respondenternes køn, alder, uddannelsesniveau, socioprofessionelle kategori og økonomiske vanskeligheder:

- Mænd er mindre tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at mænd også ville drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd (73 % mod 78 %), og meget mere tilbøjelige til at være enige i, at feminisme er "gået for vidt" (52 % mod 39 %).
- De yngste respondenter (15-24 år) er mindst tilbøjelige til at være enige i, at feminismen er "gået for vidt" (38 % sammenlignet med 44-47 %), mens der ikke kan observeres noget mærkbart mønster med hensyn til udsagnet "mænd ville også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd".
- For begge udsagns vedkommende gælder det, at jo yngre respondenterne er, desto større er forskellene i opfattelsen mellem mænd og kvinder. Den større polarisering af synspunkter blandt unge er særlig tydelig for udsagnet om, at feminisme er "gået for vidt" – mens mænd generelt er mere tilbøjelige til at være enige end kvinder, når denne kønsskævhed op på 20 procentpoint blandt 15-24-årige sammenlignet med 11-16 procentpoint blandt personer i alderen 25+. Dette mønster er mindre klart, når man overvejer aftaleniveauer for udsagnet "mænd ville også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd", men bliver tydeligere, når man observerer uenighedsniveauer. Selv om mænd generelt er mere tilbøjelige end kvinder til at være uenige, er forskellen i graden af uenighed større blandt 15-24-årige end blandt ældre grupper (8 procentpoint mod 3-4 procentpoint).
- Jo længere respondenterne var i fuldtidsuddannelse, jo mere sandsynligt er det, at de er enige i, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kønnene (81 % af dem, der afsluttede en uddannelse på 20 år eller derover, sammenlignet med 70 % af dem, der afsluttede en uddannelse på 15 år eller derunder), og jo mindre sandsynligt er det, at de er enige i, at feminismen er "gået for vidt" (44 % mod 52 %).
- Ledere er mindst tilbøjelige til at sige, at feminisme er "gået for vidt" (42 % mod 45-52 % blandt dem i andre socioprofessionelle kategorier), og mest tilbøjelige til at indikere, at mænd også ville drage fordel af ligestilling mellem kønnene (80 % mod 72-78 %).
- Respondenter, der aldrig eller næsten aldrig har problemer med at betale deres regninger, er mest tilbøjelige til at tro, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd (78 % sammenlignet med 69-73 % af dem, der oftere har problemer), og de mindst tilbøjelige til at være enige i, at feminisme er "gået for vidt" (43 % mod 50 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.5-6 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd

Feminismen er "gået for vidt"

"Enig" i alt

"Uenig" i alt

"Enig" i alt

"Uenig" i alt

	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	75	19	45	48
Køn				
Man	73	21	52	41
Kvinde	78	17	39	54
Alder				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
Alder - kvinde				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
Alder - mand				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
Uddannelse (slutningen af)				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Studerer stadig	78	17	34	58
Kategori: Samfundsfag				
Selvstændige	76	19	46	47
Ledere	80	15	42	53
Andre hvide kraver	78	17	45	50
Manuelle arbejdere	73	22	48	45
Husfolk	72	20	47	46
Arbejdsløse	73	21	52	40
Pensioneret	76	17	48	43
Studerende	78	17	34	58
Vanskeligheder med at betale regninger				
Det meste af tiden	69	25	50	41
Fra tid til anden	73	21	50	44
Næsten aldrig/ Aldrig	78	16	43	50

2. Opfattelser af kønsroller og -egenskaber

Respondenterne blev spurgt, om de er enige eller uenige i en række udsagn vedrørende kønsroller og -egenskaber.

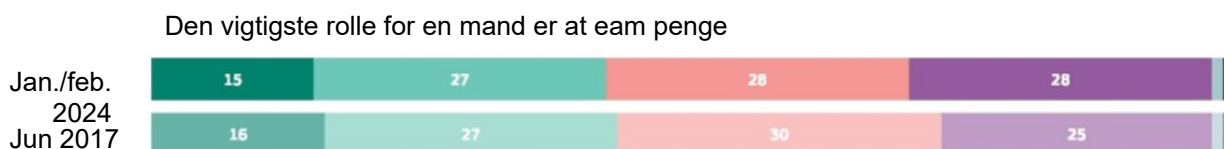
De fleste respondenter tilskriver kvinder følelsesmæssig adfærd, men mere end halvdelen afviser stereotyper vedrørende kønsroller

Omkring seks ud af ti (62%) mener, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser, herunder tæt på en ud af fem (19%), der er i fuld overensstemmelse med erklæringen. Ca. en tredjedel (34 %) er uenige, og 13 % er "helt uenige". Der har været et betydeligt fald i andelen af respondenter, der er enige i denne erklæring, siden 2017 (-7 procentpoint).¹⁴

Omkring fire ud af ti (42 %) mener, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge, og 15 % er "helt enige" i dette udsagn. Omvendt er 56 % uenige i, at dette er den vigtigste rolle for en mand, herunder næsten tre ud af ti (28 %), som er fuldstændig uenige. Graden af enighed med denne erklæring har stort set været stabil i forhold til 2017 (-1 procentpoint).

Endelig er en kvindes vigtigste rolle ifølge mindre end fire ud af ti respondenter (38 %) at tage sig af sit hjem og sin familie, herunder 12 %, som "helt enig" i, at dette er tilfældet – et betydeligt fald siden 2017 (-6 procentpoint). Ikke desto mindre er seks ud af ti uenige i denne udtalelse, og næsten en tredjedel (32 %) er fuldstændig uenige.

QD2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. (EU27) (%)



● Fuldstændig enig ● Har tendens til at blive enige ● Tilbøjelig til at være uenig ● Helt uenig ● Det afhænger af (SPONTANEOUS) ● Ved ikke

¹⁴ QD2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 2) Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser; 3) Den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge; 4) En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

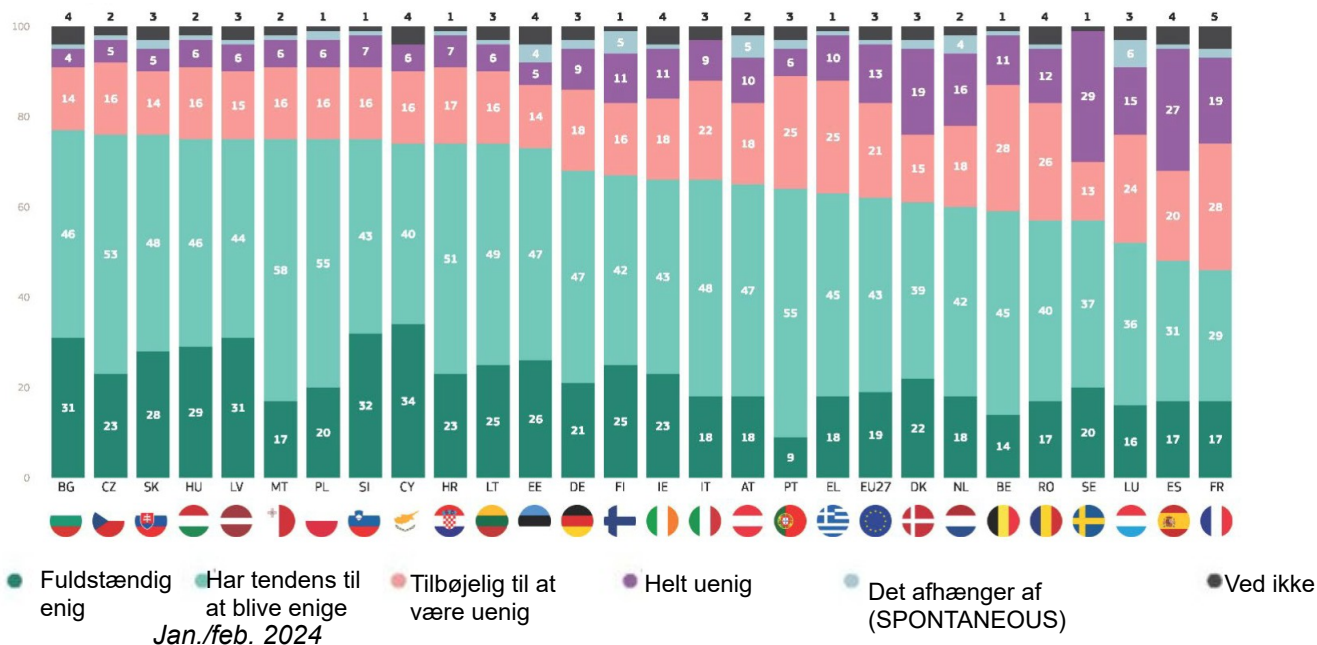
Selv om forskellene i opfattelsen af kønsroller og -egenskaber på tværs af landene er blevet mindre siden 2017, er de stadig store og når op på 64 procentpoint.

Mere end halvdelen af respondenterne i 25 ud af de 27 EU-medlemsstater er enige i, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger på grundlag af deres følelser, navnlig i Bulgarien (77 %), Tjekkiet og Slovakiet (begge 76 %). Selv i lande med de laveste scorer gives dette svar stadig med 46 % i Frankrig, med lidt under halvdelen (endnu et relativt flertal) i Spanien (48 %) og med lidt over halvdelen i Luxembourg (52 %).

Mere end tre ud af ti er "helt enige" i denne erklæring i Cypern (34 %), Slovenien (32 %) og Bulgarien og Letland (begge 31 %).

De største andele af respondenter, der er uenige i, at kvinder er mere tilbøjelige til at træffe beslutninger baseret på følelser, findes i Spanien og Frankrig (begge 47 %) og i Sverige (42 %).

QD2.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. : Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser (%)



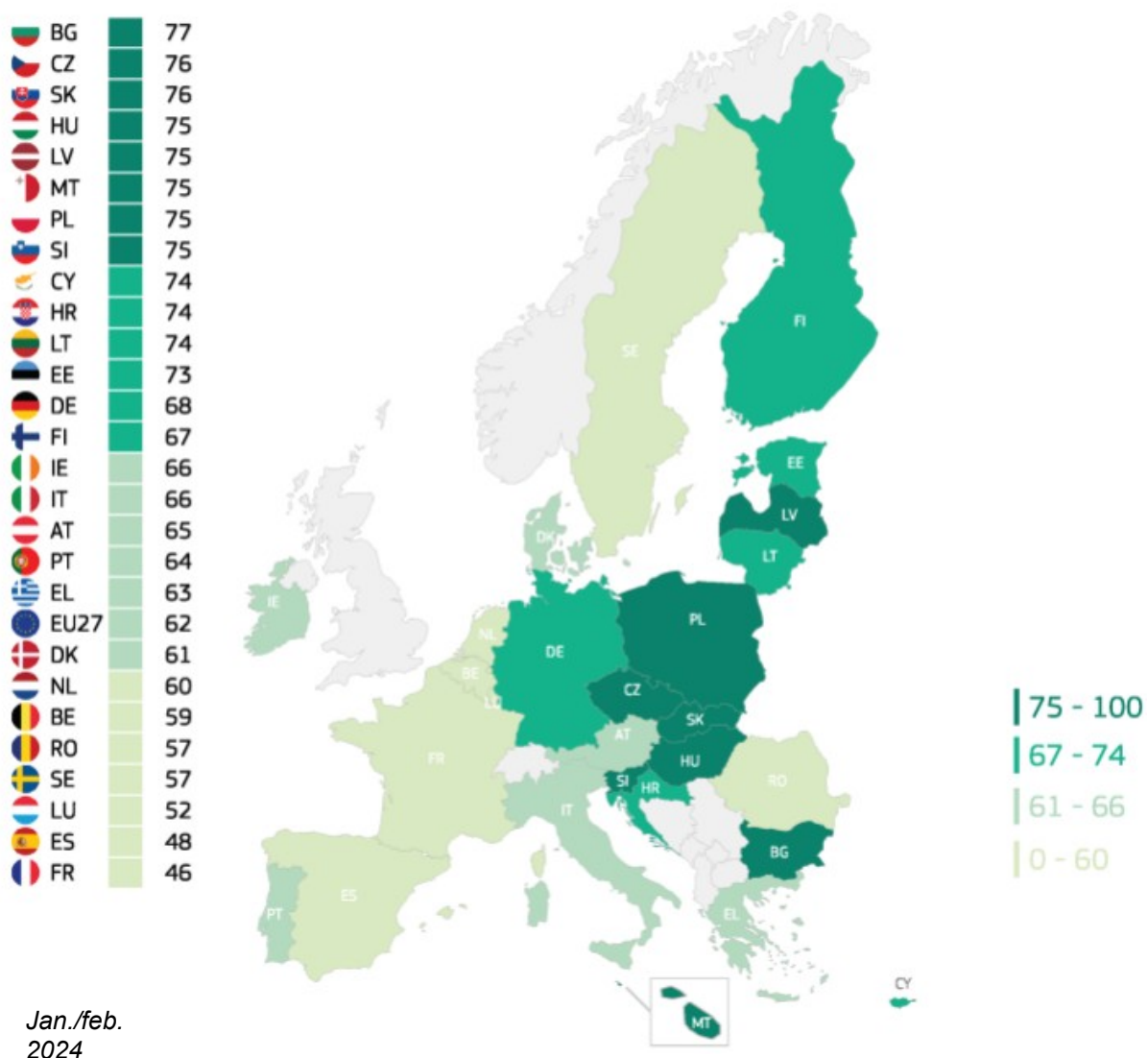
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I 25 af de 27 EU-medlemsstater er andelen, der er enige i, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger på grundlag af deres følelser, faldet i forhold til 2017 med fald på mere end 10 procentpoint i Portugal (-15 procentpoint), Grækenland (-14 procentpoint), Italien (-13 procentpoint), Ungarn (-12 procentpoint) og Frankrig (-11 procentpoint). Graden af enighed med denne erklæring er steget med 10 procentpoint i Sverige, og den er forblevet stabil i Malta. Efter denne udvikling er forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau pr. EU-medlemsstat faldet siden 2017, fra 40 (87 % i Ungarn mod 47 % i Sverige i 2017) til 31 procentpoint (77 % i Bulgarien mod 46 % i Frankrig i 2024).

QD2.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser (%)

		EU-27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
"Enig" i alt	Jan./feb. 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ Jun 2017	▼7	▲10	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼11	▼12	▼13	▼14
"Uenig" i alt	Jan./feb. 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ Jun 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲10	▲11	▲12	▲13	▲14
Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Jan./feb. 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ Jun 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Ved ikke	Jan./feb. 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ Jun 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

QD2.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser - Total 'Agree' (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

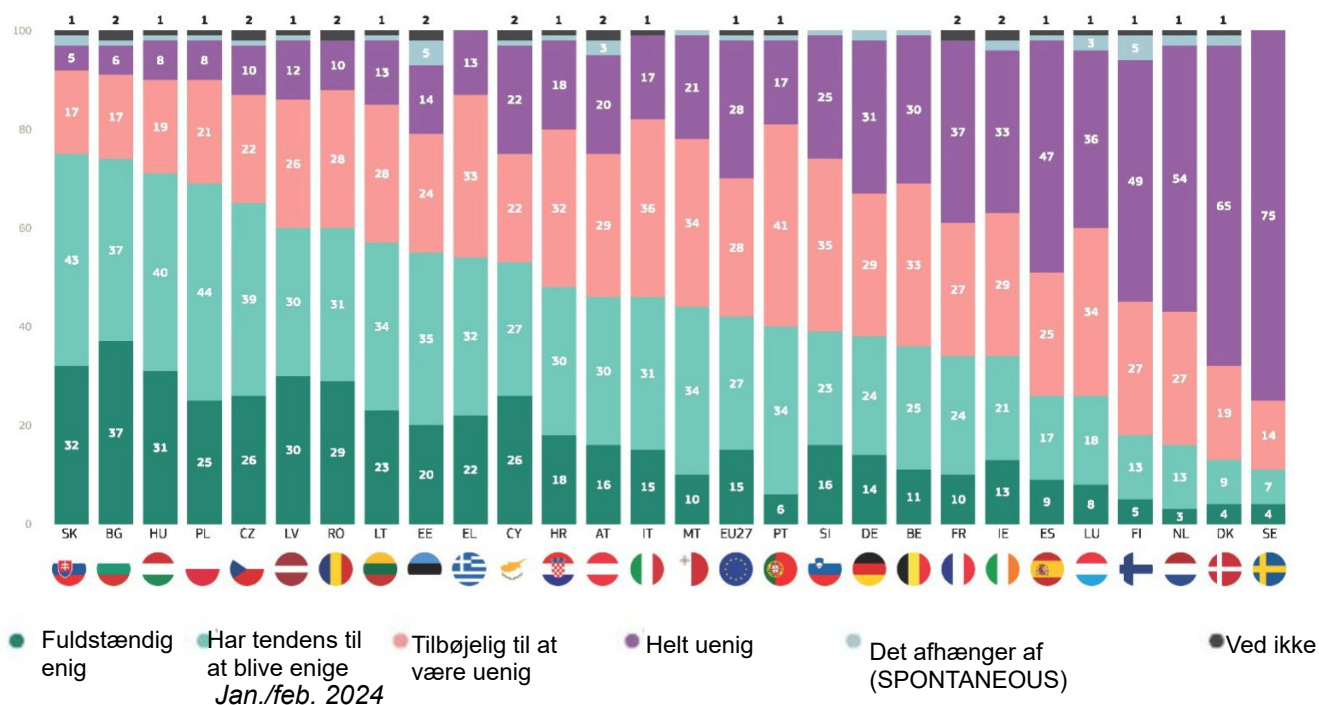
På tværs af EU's medlemsstater er der store forskelle i holdningerne til udsagnet om, at "en mands vigtigste rolle er at tjene penge", med en forskel på 64 procentpoint mellem det højeste og det laveste aftaleniveau.

Mere end halvdelen af respondenterne i 11 lande er enige i denne erklæring, navnlig i Slovakiet (75 %), Bulgarien (74 %) og Ungarn (71 %), mens respondenterne er mindst tilbøjelige til at give dette svar i Sverige (11 %), Danmark (13 %) og Nederlandene (16 %).

Mindst tre ud af ti siger, at de er helt enige i denne erklæring i fire EU-medlemsstater: Bulgarien (37 %), Slovakiet (32 %), Ungarn (31 %) og Letland (30 %).

Mindst halvdelen i 15 lande er uenige i, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge, og de højeste andele er registreret i Sverige (89 %), Danmark (84 %) og Nederlandene (81 %).

QD2.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-En mands vigtigste rolle er at tjene penge (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

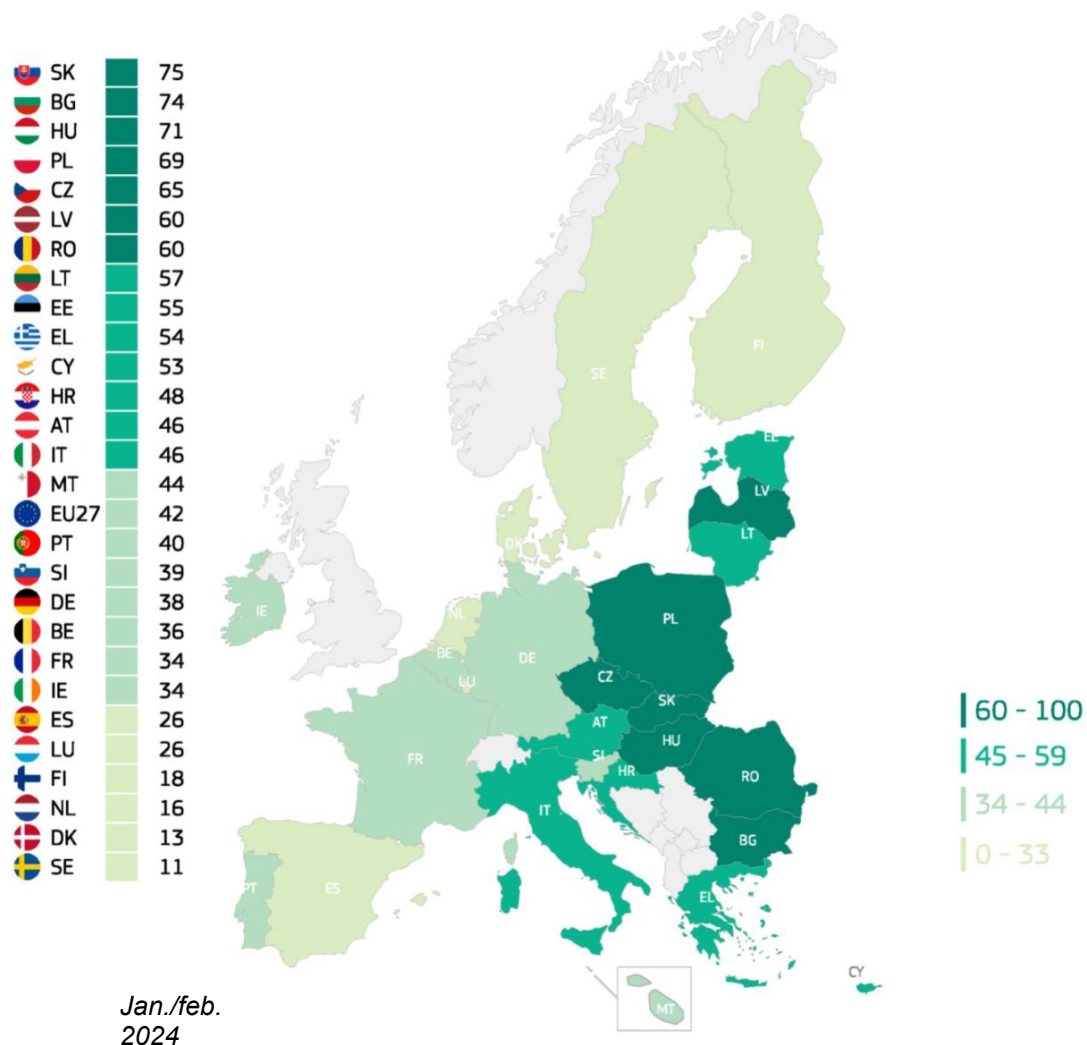
Respondenter i 17 EU-medlemsstater er mindre tilbøjelige end i 2017 til at være enige i, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge. Der er registreret fald på mindst 10 procentpoint i Grækenland og Italien (begge - 11 procentpoint) og i Litauen (-10 procentpoint). Aftaleniveauet er steget i otte lande, navnlig i Cypern (+14 procentpoint), Malta (+8 procentpoint) og Østrig og Polen (begge +4 procentpoint). Dette tal er uændret i Portugal og Slovakiet. Forskellen i aftaleniveauet mellem medlemsstaterne er indsnævret i den nuværende undersøgelse i forhold til 2017 fra 71 (81 % i Bulgarien mod 10 % i Sverige i 2017) til 64 procentpoint (75 % i Slovakiet mod 11 i Sverige i 2024).

QD2.3 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge (%)

		EU-27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT
"Enig" i alt	Jan./feb. 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46
	Δ Jun 2017	▼1	▲1 4	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼8	▼1 0	▼1 1
"Uenig" i alt	Jan./feb. 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53
	Δ Jun 2017	▲1	▼1 6	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1 1
Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Jan./feb. 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0
	Δ Jun 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1
Ved ikke	Jan./feb. 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ Jun 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=

QD2.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-Den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge - Total 'Agree' (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

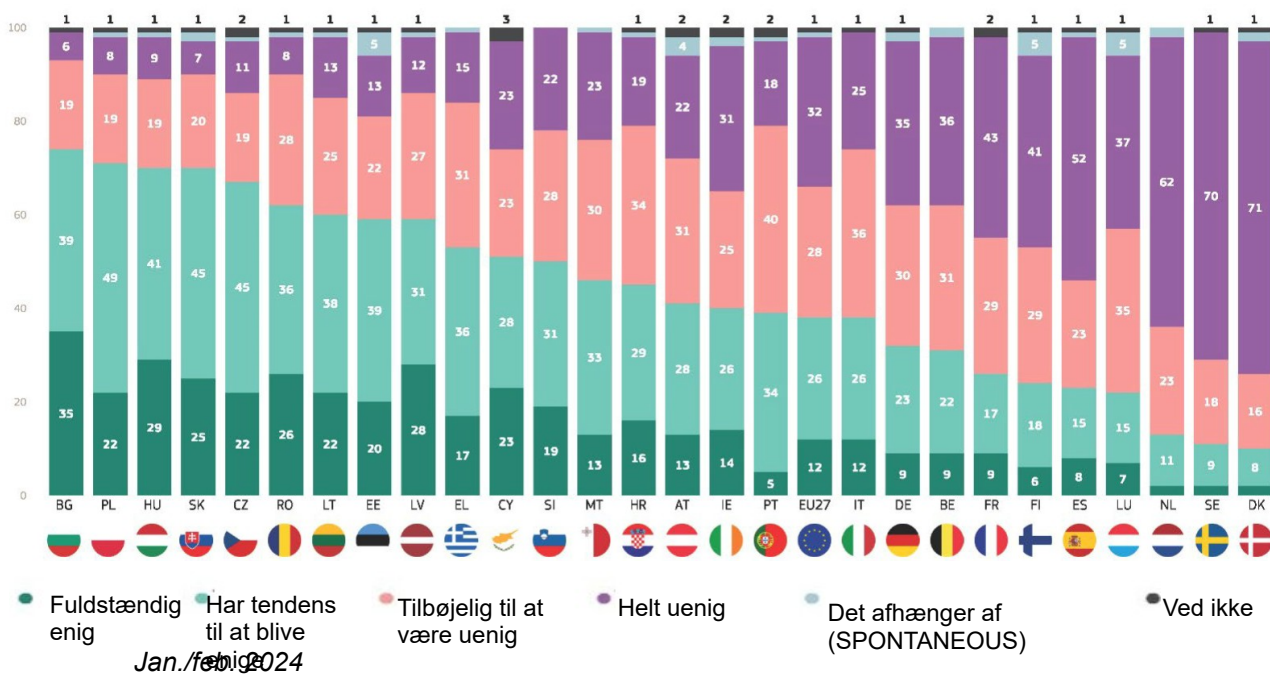
På samme måde er der en stor kløft i opfattelsen af, om "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie", med et interval på 64 procentpoint i aftaleniveauer i de 27 EU-medlemsstater.

Mindst halvdelen af respondenterne i 12 lande er enige, herunder mindst syv ud af ti i Bulgarien (74 %), Polen (71 %) og Ungarn og Slovakiet (begge 70 %). I den anden ende af skalaen giver mindre end en femtedel dette svar i Danmark (10 %), Sverige (11 %) og Nederlandene (13 %).

Mere end en fjerdedel er "helt enig" i denne erklæring i Bulgarien (35 %), Ungarn (29 %), Letland (28 %) og Rumænien (26 %).

Mindst halvdelen er imidlertid uenige i, at en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie i 16 lande, navnlig i Sverige (88 %), Danmark (87 %) og Nederlandene (85 %).

QD2.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

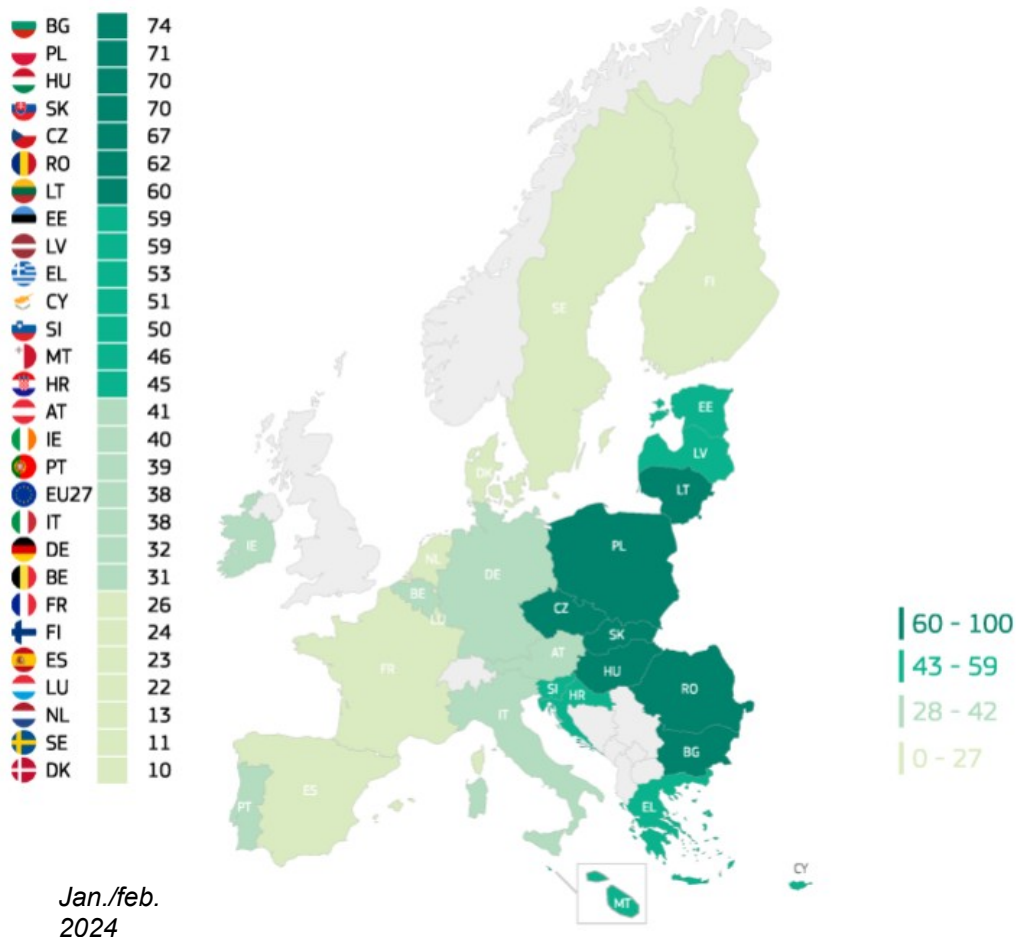
I 23 lande er der nu mindre enighed om udsagnet "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie", end det var tilfældet i 2017. De største fald i aftaleniveauet kan konstateres i Finland og Grækenland (begge -16 procentpoint) og i Kroatien og Letland (begge -15 procentpoint) med fald på mindst 10 procentpoint i yderligere seks lande. Andelen af respondenter, der er enige i dette udsagn, er steget i Tyskland (+4 procentpoint) og er forblevet stabil i Østrig, Malta og Sverige. Som følge af denne udvikling er forskellen i aftaleniveauer pr. land faldet siden 2017, fra 70 (81 % i Bulgarien mod 11 % i Sverige i 2017) til 64 (74 % i Bulgarien mod 10 % i Danmark i 2024) procentpoint.

QD2.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie (%)

		EU-27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI
"Enig" i alt	Jan./ feb. 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24
	Δ Jun 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼6
"Uenig" i alt	Jan./ feb. 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70
	Δ Jun 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1
Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Jan./ feb. 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5
	Δ Jun 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲5
Ved ikke	Jan./ feb. 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ Jun 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=	=

QD2.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.
 En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie - Total 'Agree'
 (%)



Den sociodemografiske analyse afslører forskelle i aftaleniveauer afhængigt af respondenternes køn, alder, uddannelsesniveau, socioprofessionelle kategori og finansielle situation:

Mænd er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i stereotyper om kønsroller: "en mands vigtigste rolle er at tjene penge" (45 % mod 39 %), og "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie" (40 % mod 36 %). Mere end seks ud af ti (62%) blandt både mænd og kvinder er enige om, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser.

■ Jo ældre respondenterne er, jo mere tilbøjelige er de til at være enige i kønsstereotyper med hensyn til kønsroller og -egenskaber: "kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger på grundlag af deres følelser" (67 % af de 55-årige mod 55 % af de 15-24-årige), "en mands vigtigste rolle er at tjene penge" (47 % mod 37 %) og "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie" (44 % mod 29 %). Dette mønster efter alder gælder generelt mere for kvinder end for mænd.

■ Synspunkterne om kvinders og mænds rolle er mere polariserede blandt de yngste respondenter (15-24 år) end blandt de ældre. Mens mænd generelt er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge, og at en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie, er denne kønsskævhed langt større blandt de 15-24-årige (henholdsvis 12 og 10 procentpoint) end blandt de 25+-årige (henholdsvis 4-6 og 2-5 procentpoint). Desuden er 15-24-årige kvinder meget mere tilbøjelige end deres mandlige kolleger til at være uenige i, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser (44% mod 33%), mens der kun er små forskelle i opfattelser mellem kvinder og mænd i ældre aldersgrupper.

■ De, der blev i fuld tid uddannelse indtil en alder af 20 eller ældre er mindre tilbøjelige end dem, der afsluttede uddannelse i alderen 19 eller yngre til at tro, at kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser (56% vs 66- 67%), at den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge (33% vs 47-55%), og at den vigtigste rolle for en kvinde er at tage sig af hendes hjem og familie (29% vs 44-52%).

■ På tværs af socio-professionelle kategorier er aftaleniveauet det laveste blandt ledere og det højeste blandt husfolk for alle tre udsagn, der behandles her: "kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger på grundlag af

deres følelser" (54 % af lederne sammenlignet med 66 % af huspersonerne), "en mands vigtigste rolle er at tjene penge" (31 % sammenlignet med 53 %) og "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie" (26 % sammenlignet med 48 %).

■ Respondenter, der har svært ved at betale deres regninger i det mindste fra tid til anden er mere tilbøjelige end dem, der aldrig eller næsten aldrig har svært ved at tro, at den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge (46% vs 40%), og at den vigtigste rolle for en kvinde er at tage sig af hendes hjem og familie (42-44% vs 35%).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

(% - EU)

	Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser		En mands vigtigste rolle er at tjene penge		En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie.	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	62	34	42	56	38	60
Køn						
Man	62	32	45	53	40	58
Kvinde	62	35	39	59	36	62
Alder						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
Alder - kvinde						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
Alder - mand						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
Uddannelse (slutningen af)						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Studerer stadig	54	40	33	65	26	72
Kategori: Samfundsfag						
Selvstændige	60	36	43	54	35	63
Ledere	54	42	31	67	26	72
Andre hvide kraver	61	36	40	59	35	63
Manuelle arbejdere	63	32	44	54	41	57
Husfolk	66	30	53	46	48	50
Arbejdsløse	58	38	40	58	41	57
Pensioneret	69	25	49	49	47	51
Studerende	54	40	34	64	26	72
Vanskeligheder med at betale regninger						
Det meste af tiden	62	34	46	52	42	56
Fra tid til anden	63	34	46	52	44	54
Næsten aldrig/ Aldrig	61	34	40	58	35	63

3. Opfattelser af kønsbaseret socialt acceptabel adfærd

De fleste respondenter er enige i, at det er acceptabelt for mænd at græde, herunder mere end halvdelen, som "helt er enige"

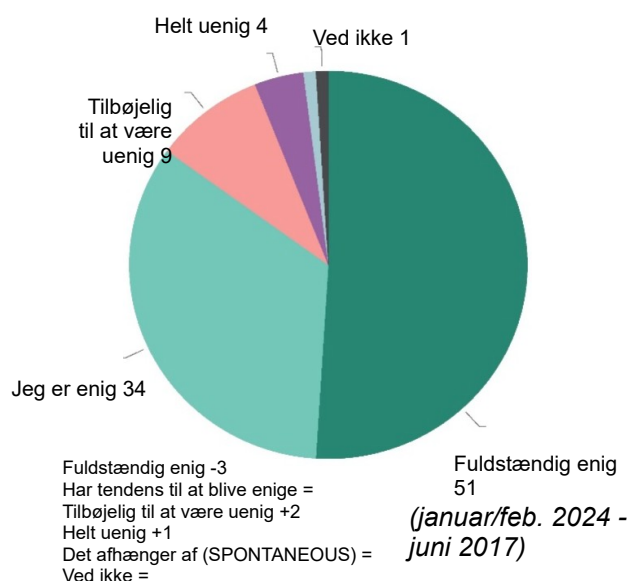
Mere end otte ud af ti respondenter (85 %) mener, at det er acceptabelt for mænd at græde, og halvdelen af respondenterne (51 %) er enige. Mere end én ud af ti (13 %) er uenig i dette udsagn, herunder 4 %, som er "helt uenige". Andelen af respondenter, der mener, at det er acceptabelt for mænd at græde, er faldet med tre procentpoint, siden dette spørgsmål sidst blev stillet i 2017.¹⁵

Et stort flertal af respondenterne i alle 27 EU-medlemsstater er enige i, at det er acceptabelt for mænd at græde. Denne andel varierer fra 98 % i Sverige, 96 % i Finland og 95 % i Nederlandene og Spanien til mindre end syv ud af ti i Rumænien (64 %), Bulgarien (67 %) og Litauen (69 %).

Mere end halvdelen af respondenterne er "helt enige" i, at det er acceptabelt for mænd at græde i ti lande, og de højeste tal findes i Sverige (95 %), Finland (86 %) og Danmark (82 %).

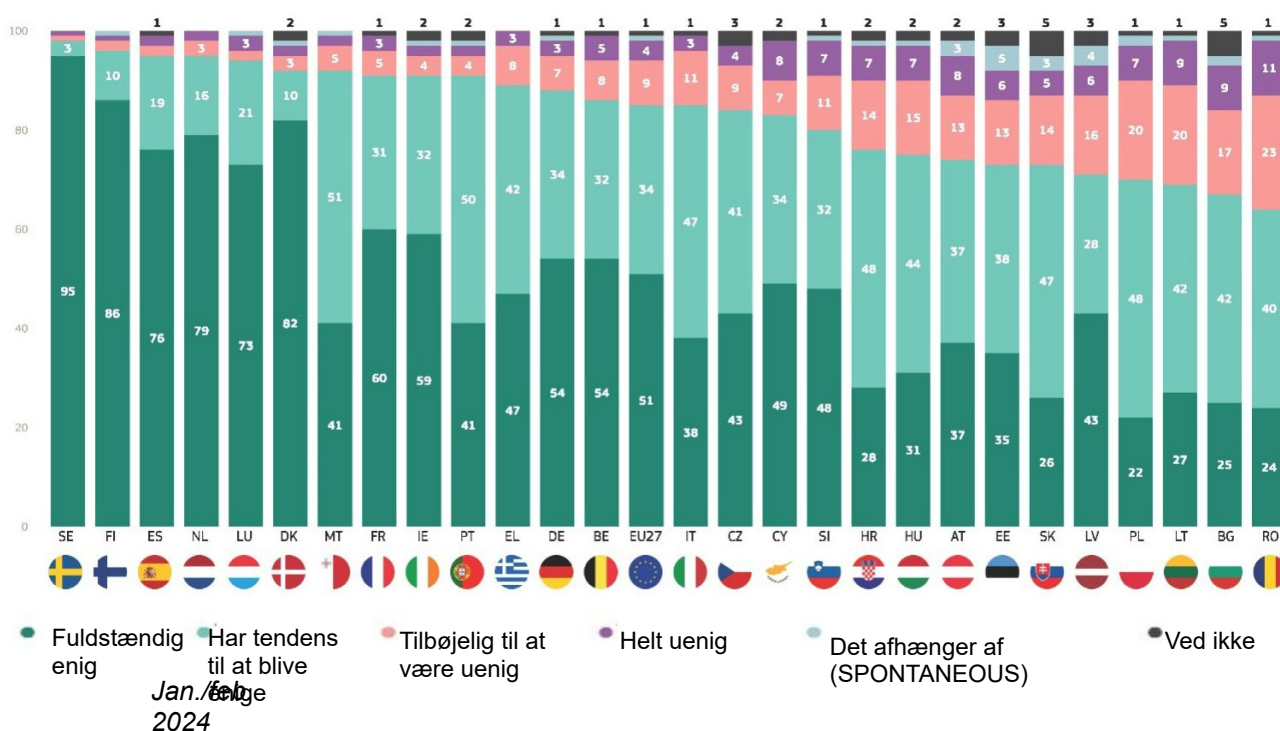
De største andele af respondenter, der er uenige i denne erklæring, ses i Rumænien (34 %), Litauen (29 %) og Polen (27 %).

QD2.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Det er acceptabelt for mænd at græde (EU27) (%)



¹⁵ QD2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 1) Det er acceptabelt for mænd at græde. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

QD2.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Det er acceptabelt for mænd at græde (%)



Andelen af respondenter, der er enige i, at det er acceptabelt for mænd at græde, er faldet i 16 lande siden sidste gang, dette spørgsmål blev stillet i 2017, navnlig i Estland (-12 procentpoint) samt i Tyskland og Letland (begge -6 procentpoint). Omvendt er denne andel steget i ni EU-medlemsstater. De største stigninger kan konstateres i Grækenland (+9 procentpoint), Litauen (+6 procentpoint) og Bulgarien, Kroatien og Slovakiet (alle +5 procentpoint). Aftaleniveauet er uændret i Italien og Rumænien.

Som følge af ændringerne er forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau pr. land indsnævret en smule i forhold til 2017 fra 37 (99 % i Sverige mod 62 % i Bulgarien i 2017) til 34 procentpoint (Sverige 98 % mod Rumænien 64 % i 2024).¹⁶

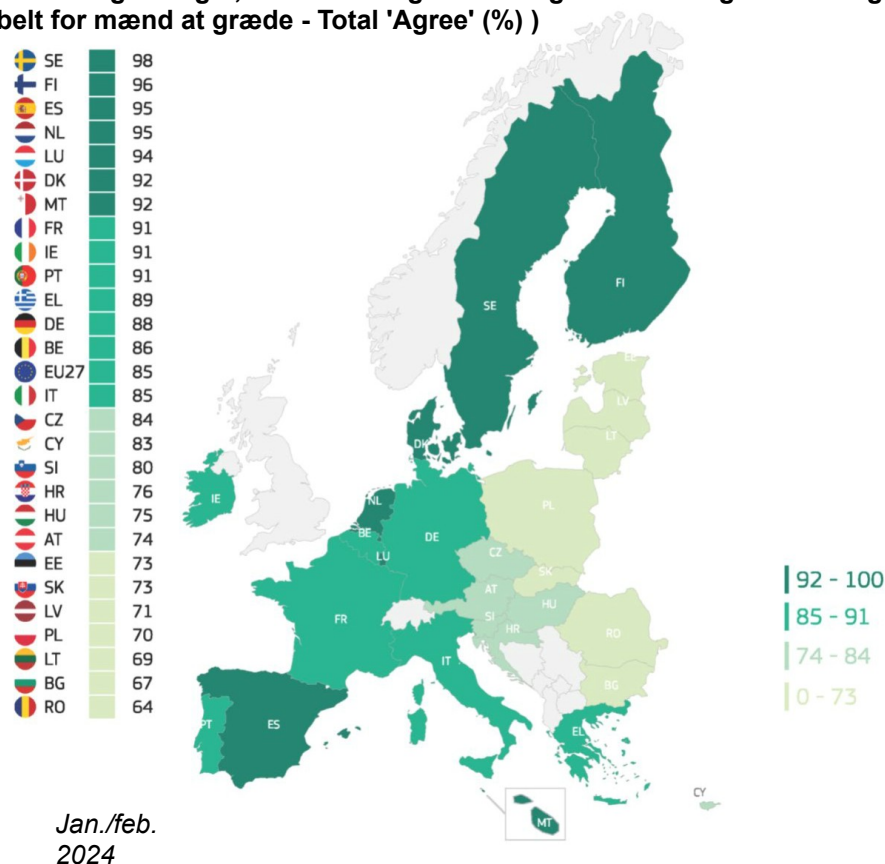
16 Tabellen ovenfor viser udviklingen i resultaterne sammenlignet med den sidste bølge, hvor det samme spørgsmål blev stillet. Pilen, der peger opad, angiver en stigning i forhold til den tidligere bølge, mens pilen, der peger nedad, angiver et fald. For "Enig" i alt i EU-27 betyder -3 f.eks., at procentdelen i 2017 var 88, og at den faldt til 2024 i 2024.

QD2.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Det er acceptabelt for mænd at græde (%)

	EU-27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
"Enig" i alt	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
Δ Jun 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
"Uenig" i alt	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
Δ Jun 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Det afhænger af (SPONTAN EOUS)	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
Δ Jun 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Ved ikke	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
Δ Jun 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

QD2.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i ead1 af følgende udsagn. :-Det er acceptabelt for mænd at græde - Total 'Agree' (%))



Omkring en fjerdedel af respondenterne er enige i, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden

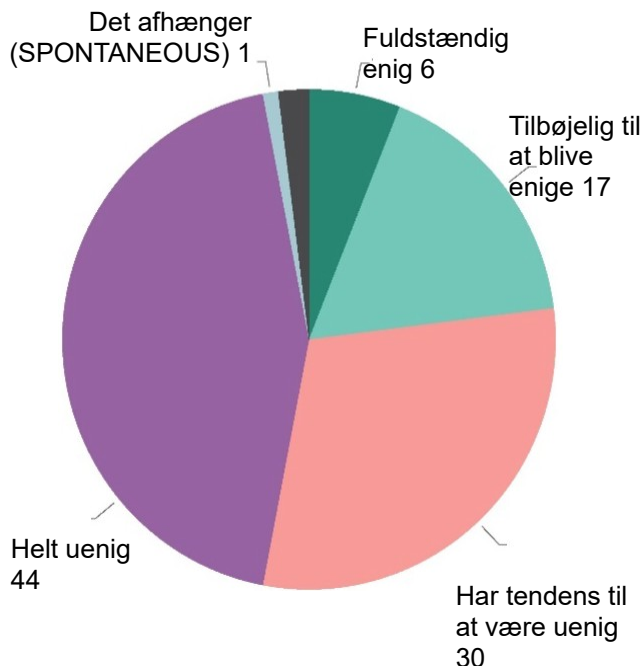
Næsten en fjerdedel af respondenterne (23 %) mener, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt, mens næsten tre fjerdedele (74 %) er uenige i denne udtalelse, herunder 44 %, som "helt uenige".¹⁷

I otte lande er mindst tre ud af ti enige i, at det ikke er attraktivt for kvinder at give udtryk for stærke holdninger offentligt, og mindst fire ud af ti giver udtryk for denne holdning i Polen (47 %), Tjekkiet (45 %), Slovakiet (41 %) og Italien (40 %). Mindre end hver tiende er enig i Nederlandene (4 %), Finland og Sverige (begge 6 %) og Danmark (9 %).

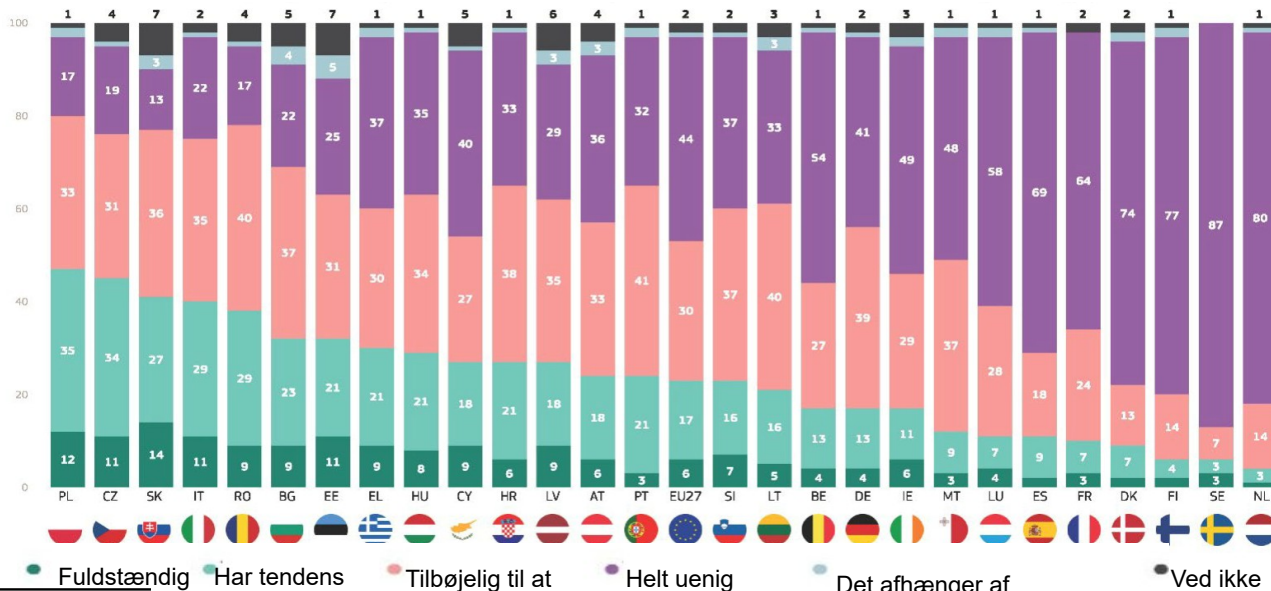
Respondenterne i Slovakiet (14 %), Polen (12 %) og Tjekkiet og Italien (begge 11 %) er også mest tilbøjelige til at være "helt enige" sammen med respondenterne i Estland (11 %).

Ikke desto mindre er mindst halvdelen af respondenterne uenige i denne erklæring i 26 ud af de 27 EU-medlemsstater, og graden af uenighed er størst i Sverige og Nederlandene (begge 94 %) og i Finland (91 %). Den eneste undtagelse er Slovakiet, hvor 49 % er uenige i udsagnet.

QD3.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-Det er ikke attraktivt for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt (EU27) (%)



QD3.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden (%)



17 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 4) Det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Jan./feb. 2024

Den sociodemografiske analyse af de to udsagn om socialt accepteret adfærd viser følgende forskelle:

for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden (25-29% mod 20%).

- Mænd er lidt mindre tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at det er acceptabelt for mænd at græde (83 % mod 87 %) og til at være uenige i, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt (72 % mod 76 %).
- De yngste respondenter (15-24 år) er mindst tilbøjelige til at være enige i, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt (20 % sammenlignet med 23-24 % blandt ældre respondenter), mens der ikke er noget tydeligt mønster efter alder, når det gælder udsagnet "det er acceptabelt for mænd at græde".
- Jo yngre respondenterne er, jo større er forskellene i opfattelsen mellem mænd og kvinder med hensyn til udsagnet "det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden". Selv om forskellen i aftaleniveauet mellem kvinder og mænd blandt de 15-24-årige svarer til seks procentpoint, ligger den samme forskel på nul til fire procentpoint blandt de 25+-årige. Ikke desto mindre er denne større polarisering af holdninger blandt unge mere tydelig, når man observerer uenighedsniveauer: Selv om kvinder generelt er lidt mere tilbøjelige end mænd til at være uenige i udsagnet, er forskellene større blandt de 15-24-årige end blandt de 25+-årige (9 procentpoint mod 2-5 procentpoint).
- Respondenter, der forblev i fuldtidsuddannelse indtil en alder af 20 eller længere, er mest tilbøjelige til at være enige om, at det er acceptabelt for mænd at græde (88% mod 83% af dem, der afsluttede uddannelse i alderen 19 eller yngre) og mindst tilbøjelige til at være enige om, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden (19% mod 25-27%).

Ledere er mest tilbøjelige til at mene, at det er acceptabelt for mænd at græde (88% sammenlignet med 83-86% blandt dem i andre socio-professionelle kategorier) og mindst tilbøjelige til at sige, at det er uinteressant for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden (18% mod 20-26%).

- Respondenter, der har svært ved at betale deres regninger i det mindste fra tid til anden, er mindst tilbøjelige til at tro, at det er acceptabelt for mænd at græde (81-82% mod 87% af dem, der aldrig eller næsten aldrig har vanskeligheder) og mest tilbøjelige til at sige, at det er uinteressant

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD2.1 - QD3.4

Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

(% - EU)

	Det er acceptabelt for mænd at græde		Det er ikke attraktivt for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden.	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	85	13	23	74
Køn				
Man	83	14	24	72
Kvinde	87	12	22	76
Alder				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
Alder - kvinde				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
Alder - mand				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
Uddannelse (slutningen af)				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Studerer stadig	89	10	20	77
Kategori: Samfundsfag				
Selvstændige	83	15	24	73
Ledere	88	11	18	81
Andre hvide kraver	86	13	24	73
Manuelle arbejdere	83	14	25	72
Husfolk	85	14	26	70
Arbejdsløse	85	12	25	72
Pensioneret	85	13	24	71
Studerende	89	10	20	77
Vanskeligheder med at betale regninger				
Det meste af tiden	82	15	25	72
Fra tid til anden	81	17	29	68
Næsten aldrig/ Aldrig	87	11	20	77

II. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende familie- og arbejdsliv

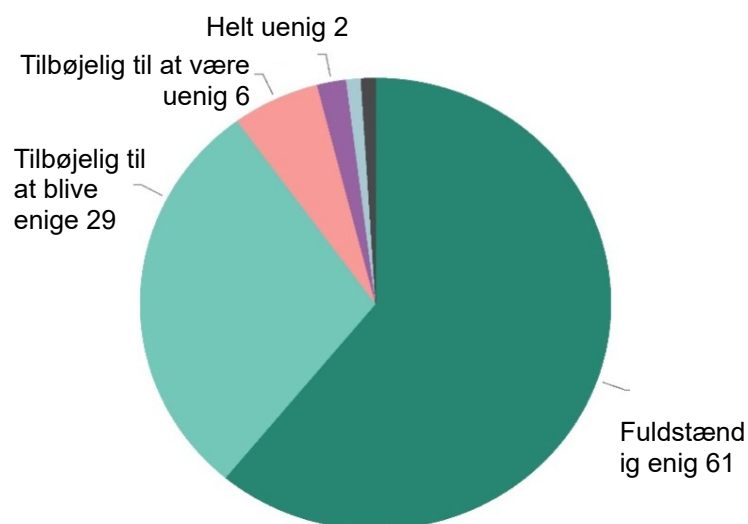
Rapporten går nu over til at analysere EU-borgernes opfattelser af stereotyper om kønsroller i husstanden og i arbejdslivet. Udtalelser på disse to områder er strengt indbyrdes forbundne, da beslutninger om karrierevalg og om, hvordan man deler familiemæssige forpligtelser, når begge forældre har et fuldtidsjob, er stærkt påvirket af stereotyper om kønsroller i familielivet og relaterede forventninger.

1. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende familieliv

Generelt er der bred enighed om, at det er lige vigtigt for både kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige.

Ni ud af ti respondenter er enige i, at det er lige vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige, og omkring seks ud af ti (61 %) er "helt enige". Mindre end en ud af ti (8 %) er uenige i dette udsagn.¹⁸

QD3.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige (EU27) (%)



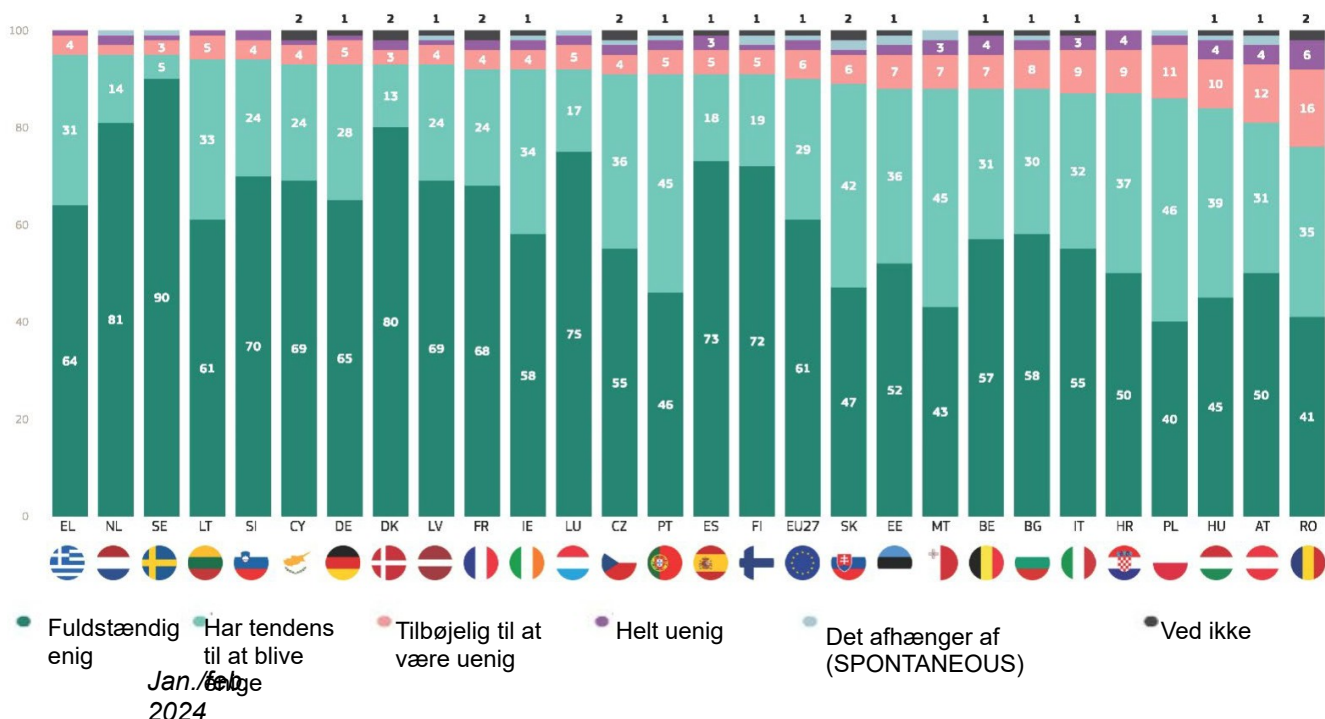
¹⁸ QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 1) Det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Et stort flertal i alle 27 EU-medlemsstater er enige i, at det er lige vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige med andele, der spænder fra 95 % i Grækenland, Nederlandene og Sverige til 76 % i Rumænien, 81 % i Østrig og 84 % i Ungarn.

Derudover er mindst tre fjerdedele af respondenterne helt enige i udsagnet i Sverige (90 %), Nederlandene (81 %), Danmark (80 %) og Luxembourg (75 %).

Kun i Rumænien (22 %) er lidt over en femtedel uenige.

QD3.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige. (%)

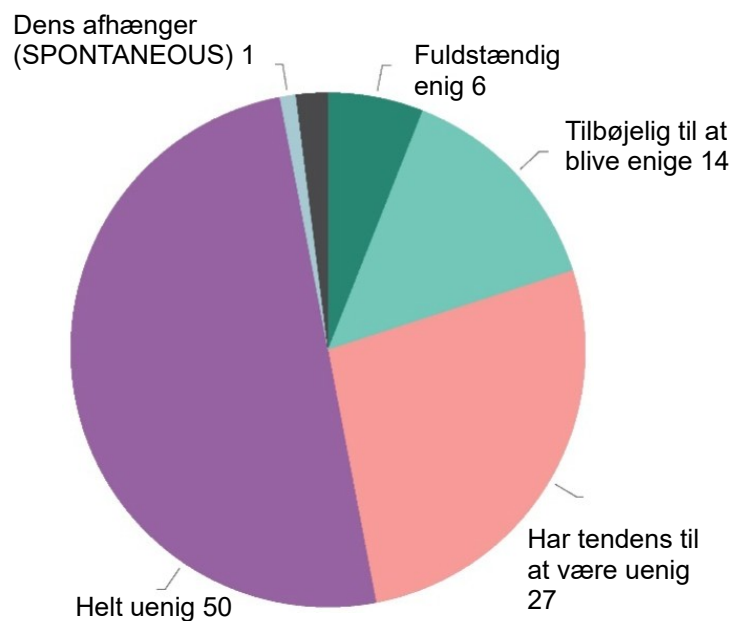


Meninger er lidt mere delte, når det kommer til kønsroller i familien, hvor en betydelig andel af respondenterne tildeler en mere fremtrædende rolle i familiebeslutninger til mænd.

En ud af fem respondenter er enige i, at mænd bør have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger

En betydelig andel af respondenterne er enige i den stereotype opfattelse, at mænd i forbindelse med vigtige familiebeslutninger bør have det sidste ord, og en ud af fem giver dette svar. Mere end tre fjerdedele (77 %) er imidlertid uenige i dette udsagn, herunder halvdelen af de respondenter, der er helt uenige.¹⁹

Spørgsmål 32. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord {EU27} (%)



19 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 2) Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Selv om 77 % af respondenterne i EU som helhed er uenige i, at mænd bør have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger, kan der stadig konstateres store forskelle i holdninger i EU's medlemsstater.

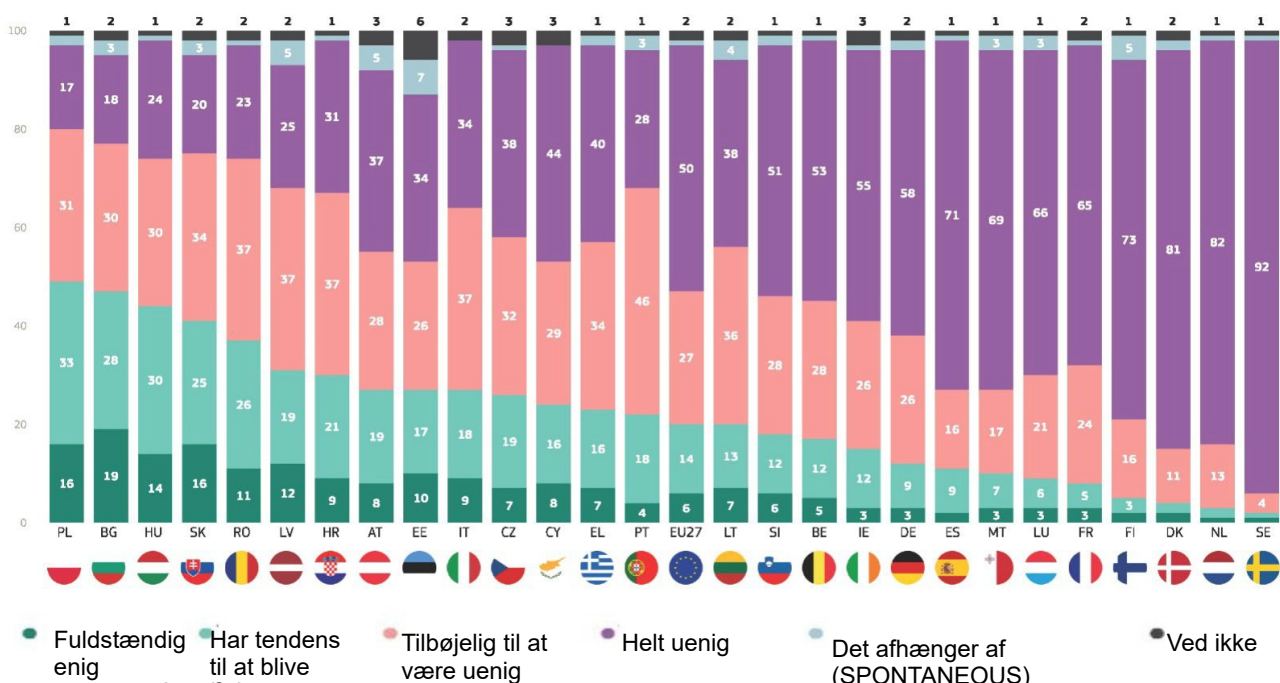
I 11 lande er mere end en fjerdedel enige i denne erklæring. Aftaleniveauet er højest i Polen (49 %), Bulgarien (47 %) og Ungarn (44 %), mens det er lavest i Sverige (2 %), Nederlandene (3 %) og Danmark (4 %).

Respondenter i Bulgarien (19 %) og Polen og Slovakiet

(begge 16 %) er også mest tilbøjelige til at være "helt enig" i denne udtalelse.

Omvendt er mere end halvdelen i 25 lande uenige i, at mænd bør have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger, og dette er især tilfældet i Sverige

QD3.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord (%)



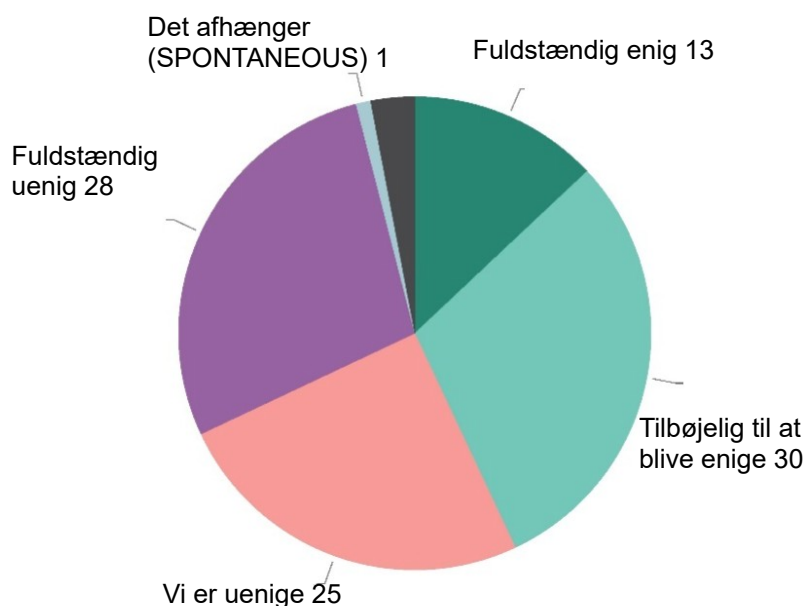
(96 %), Nederlandene (95 %) og Danmark (92 %).

Stereotypiske synspunkter er endnu mere udbredte, når man overvejer forældreskab, hvor primær børnepasning er en rolle, der traditionelt er mere forbundet med kvinder end med mænd.

Mere end fire ud af ti er enige om, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand.

En betydelig andel (43 %) angiver, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand,²⁰ og mere end en ud af ti (13 %) er helt enige i denne erklæring. Lidt over halvdelen af dem (53 %) er uenige, herunder mere end en fjerdedel, som er "helt uenige" i udsagnet.²¹

QD3.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (EU27) (%)



20 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

21 QD3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

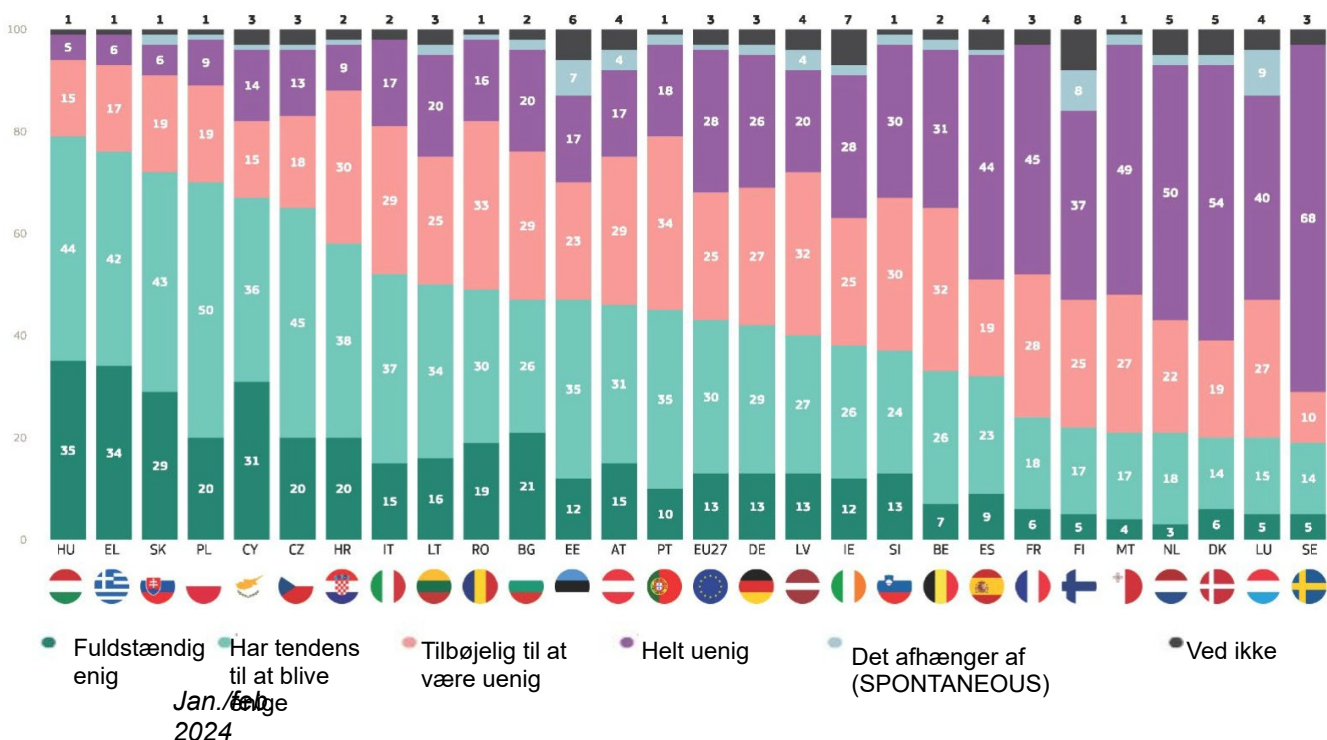
Der kan konstateres store forskelle i aftaleniveauerne, selv om de er mere nuancerede end i det foregående spørgsmål, i de 27 EU-medlemsstater, hvor forskellen mellem den højeste og den laveste andel når op på 60 procentpoint.

Mindst halvdelen af respondenterne er enige i dette udsagn i ni EU-medlemsstater, fra mere end syv ud af ti i Ungarn (79 %), Grækenland (76 %) og Slovakiet (72 %) til en ud af fem eller mindre i Sverige (19 %) og Danmark og Luxembourg (begge 20 %).

Desuden er ca. en tredjedel i Ungarn (35 %), Grækenland (34 %) og Cypern (31 %) helt enige i denne erklæring.

I 14 lande er mere end halvdelen uenige i, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand, og respondenterne er mest tilbøjelige til at være uenige i Sverige (78 %), Malta (76 %) og Danmark og Frankrig (begge 73 %).

QD3.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (%)



De sociodemografiske data viser følgende forskelle efter køn, alder, uddannelsesniveau, socio-professionel kategori og husstand og økonomisk situation for respondenterne:

- Mænd er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at mænd bør have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger (24 % mod 16 %), mens de er mindre tilbøjelige til at være enige i, at "det at have børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand" (41 % mod 45 %). Kvinders og mænds synspunkter er stort set ens, når det gælder udsagnet "det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige" (91 % af kvinderne er enige, sammenlignet med 89 % af mændene).
- Jo yngre respondenterne er, jo mindre tilbøjelige er de til at sige, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (36 % blandt de 15-24-årige sammenlignet med 48 % af de 55+-årige). De yngste respondenter (15-24 år) er også mindst tilbøjelige til at mene, at mænd i forbindelse med vigtige familiebeslutninger bør have det sidste ord (17 % sammenlignet med 20-21 % af de ældre respondenter).
- Når man ser på alder og køn under ét, kan det bemærkes, at selv om kvinder som nævnt ovenfor generelt er mere tilbøjelige end mænd til at være enige i, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand, er dette det modsatte for de yngste respondenter. Faktisk er mænd i alderen 15-24 år mere tilbøjelige (37 %) end deres kvindelige jævnaldrende (34 %) til at være enige i denne stereotype opfattelse og mindre tilbøjelige til at være uenige (55 % mod 61 %). De største forskelle i aftaleniveauer mellem kvinder og mænd findes i de centrale aldersgrupper, hvor 42-45 % af kvinderne i alderen 25-54 år er enige i denne stereotype opfattelse sammenlignet med 37-40 % af mændene.
- Jo længere respondenterne var i fuldtidsuddannelse, jo mere sandsynligt er det, at de er enige i, at det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige (92 % af dem, der afsluttede uddannelse i alderen 20 år eller derover, sammenlignet med 87 % af dem, der afsluttede uddannelse i alderen 15 år eller derunder), men jo mindre sandsynligt er det, at de angiver, at mænd i forbindelse med vigtige familiebeslutninger bør have det sidste ord (15 % mod 26 %), og at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (35 % mod 53 %).
- Lederne er mest tilbøjelige til at mene, at det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige (92 % sammenlignet med 87-90 % af dem i andre socioprofessionelle kategorier). De er også mindst tilbøjelige til at sige, at mænd ved vigtige familiebeslutninger bør have det sidste ord (14 % mod 19-23 %), og at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (33 % mod 41-57 %).
- De, der bor i flere husstande, er mere tilbøjelige end dem, der bor i enlige husstande, til at sige, at for vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord (21-23% vs 15-18%), og at have børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (43-46% vs 38-41%).
- Respondenter, der aldrig eller næsten aldrig har problemer med at betale regninger, er mest tilbøjelige til at være enige i, at det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige (92 % sammenlignet med 86-88 % af dem, der oftere har problemer), men de er mindst tilbøjelige til at tro, at mænd i forbindelse med vigtige familiebeslutninger bør have det sidste ord (17 % mod 21-26 %), og at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (40 % mod 48-49 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.1-3

Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

(% - EU)

	Det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige.		Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord		At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	90	8	20	77	43	53
Køn						
Man	89	10	24	72	41	54
Kvinde	91	8	16	82	45	52
Alder						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
Alder - kvinde						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
Alder - mand						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
Uddannelse (slutningen af)						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Studerer stadig	91	8	14	83	33	60
Kategori: Samfundsfag						
Selvstændige	89	10	23	74	41	54
Ledere	92	7	14	84	33	64
Andre hvide kraver	90	9	23	75	44	53
Manuelle arbejdere	87	11	23	73	44	52
Husfolk	88	10	19	77	57	41
Arbejdsløse	89	8	22	76	42	54
Pensioneret	91	8	20	76	49	47
Studerende	91	8	15	82	33	60
Husstandens situation						
Enlig husholdning uden børn	90	9	18	78	41	53
Enkelt husholdning med børn	92	7	15	83	38	60
Flere husstande uden børn	89	9	23	74	46	51
Husstand med børn	90	9	21	77	43	55
Vanskeligheder med at betale regninger						
Det meste af tiden	88	9	21	75	49	47
Fra tid til anden	86	13	26	71	48	49
Næsten aldrig/ Aldrig	92	7	17	79	40	55

En betydelig andel af europæerne er tilbøjelige til at tro på traditionelle, kønsspecifikke valg i familielivet

I nogle henseender er holdninger til kønsroller mindre stereotype end tidligere. Ikke desto mindre har en betydelig andel af respondenterne stadig disse synspunkter. Lidt over halvdelen af respondenterne (51 %) er enige i, at alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob, mens 15 % er helt enige i dette udsagn. Graden af enighed med denne erklæring er faldet betydeligt siden sidste gang, dette spørgsmål blev stillet i 2014 (-9 procentpoint).²² Omvendt er mere end fire ud af ti (46 %) uenige i, at familielivet lider, herunder næsten en ud af fem (18 %), som "helt uenige".

Tilsvarende er en stor andel af respondenterne (49 %) stadig enige i udsagnet om, at mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (herunder 15 % i alt). Sammenlignet med 2014 har andelen af respondenter, der er enige heri, stort set været stabil (-1 procentpoint).²³ En lige så stor andel (49 %) af respondenterne er uenige (herunder 23 %, der er helt uenige).

Selv om ca. otte ud af ti (81 %) mener, at det er berigende for en far at tage forældreorlov, herunder næsten fire ud af ti (39 %), som er helt enige, er kun lidt mere end halvdelen (51 %) enige i, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der bør opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at en forælder skal gøre det, med 18 %, som "helt er enige". Omkring fire ud af ti (41 %) er uenige, herunder 17 %, som er helt uenige. Respondenterne er dog nu lidt mere tilbøjelige til at være enige i denne udtalelse, end de var sidste gang, dette spørgsmål blev stillet i 2009 (+3 procentpoint).²⁴

22 QD4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. 1) Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob; 2) At tage forældreorlov er berigende for en far; 3) Generelt er mænd naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver; 4) Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Ved ikke.

23 Det skal bemærkes, at ordet "naturligt" er blevet tilføjet i den nuværende undersøgelse i forhold til den oprindelige ordlyd i 2014.

24 Det skal bemærkes, at dette punkt er blevet ændret en smule i den aktuelle undersøgelse. I 2009 havde erklæringen følgende ordlyd: »Hvis faderens løn i en familie er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe

børnene.«

QD4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. (EU27) (%)

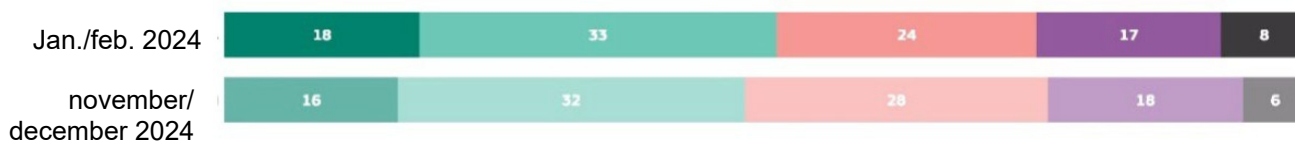
At tage forældreorlov er berigende for en far



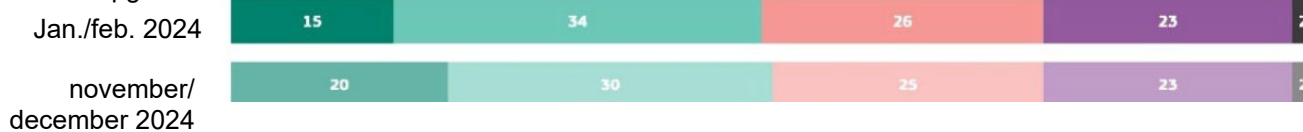
Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob.



Hvis faderens løn er lavere end moderens løn, er det ham, der skal opgive arbejdet for at ændre børnenes udseende, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det



Generelt er mænd naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver



- Fuldstændig enig
- Har tendens til at blive enige
- Tilbøjelig til at være uenig
- Helt uenig
- Ved ikke

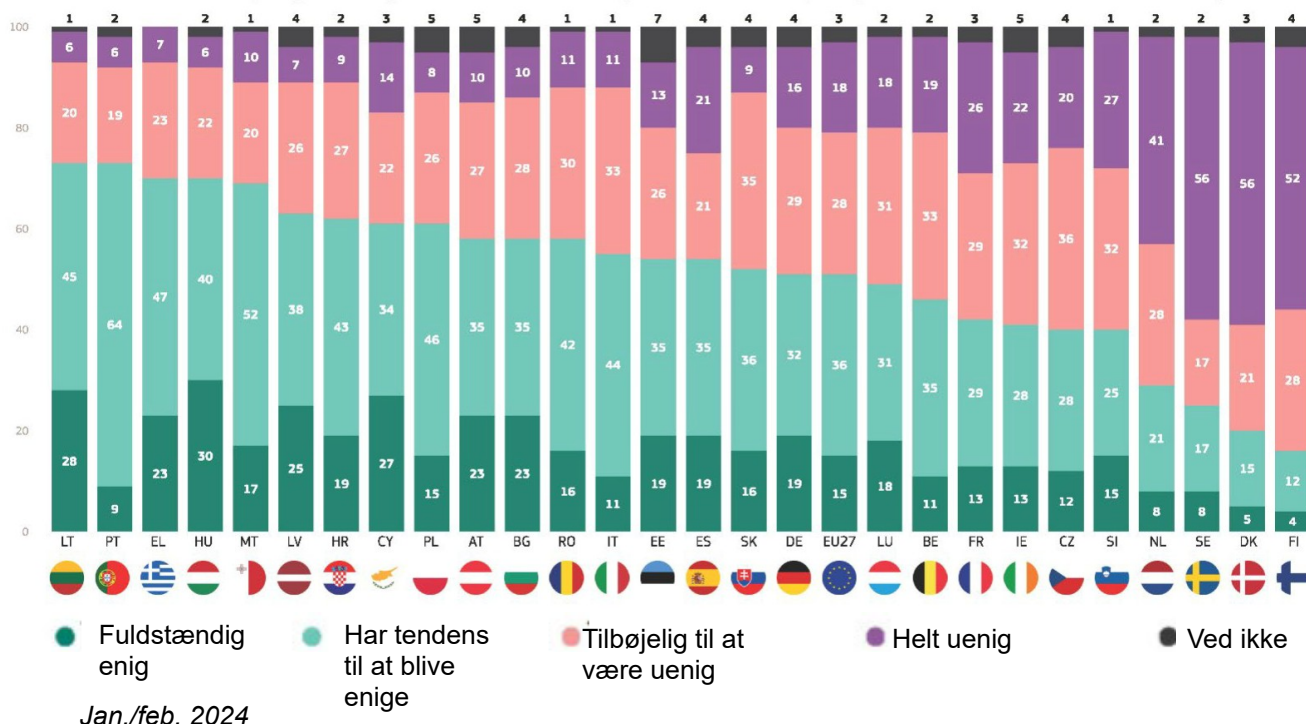
Jan./feb. 2024

Mere end halvdelen af respondenterne i 17 EU-medlemsstater er enige i, at familielivet alt i alt lider, når moderen har et fuldtidsjob, idet denne andel spænder fra mindst syv ud af ti i Litauen og Portugal (begge 73 %) og i Grækenland og Ungarn (begge 70 %) til en fjerdedel eller mindre i Finland (16 %), Danmark (20 %) og Sverige (25 %). Forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau efter land er derfor meget stor og ligger på 57 procentpoint.

Mere end en fjerdedel er helt enige i denne erklæring i Ungarn (30 %), Litauen (28 %) og Cypern (27 %).

Mere end halvdelen er uenige i, at familielivet alt i alt lider, når moderen har et fuldtidsjob i ni lande, navnlig i Finland (80 %), Danmark (77 %) og Sverige (73 %).

QD4.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. - Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I 26 af de 27 EU-medlemsstater er respondenterne mindre tilbøjelige end i 2014 til at være enige i, at alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob. Der er konstateret fald på mere end 10 procentpoint i 14 lande, navnlig i Slovenien (-21 procentpoint), Tjekkiet (-20 procentpoint) og Luxembourg (-19 procentpoint). Tilslutningen til denne erklæring er steget en smule i Litauen (+3 procentpoint).

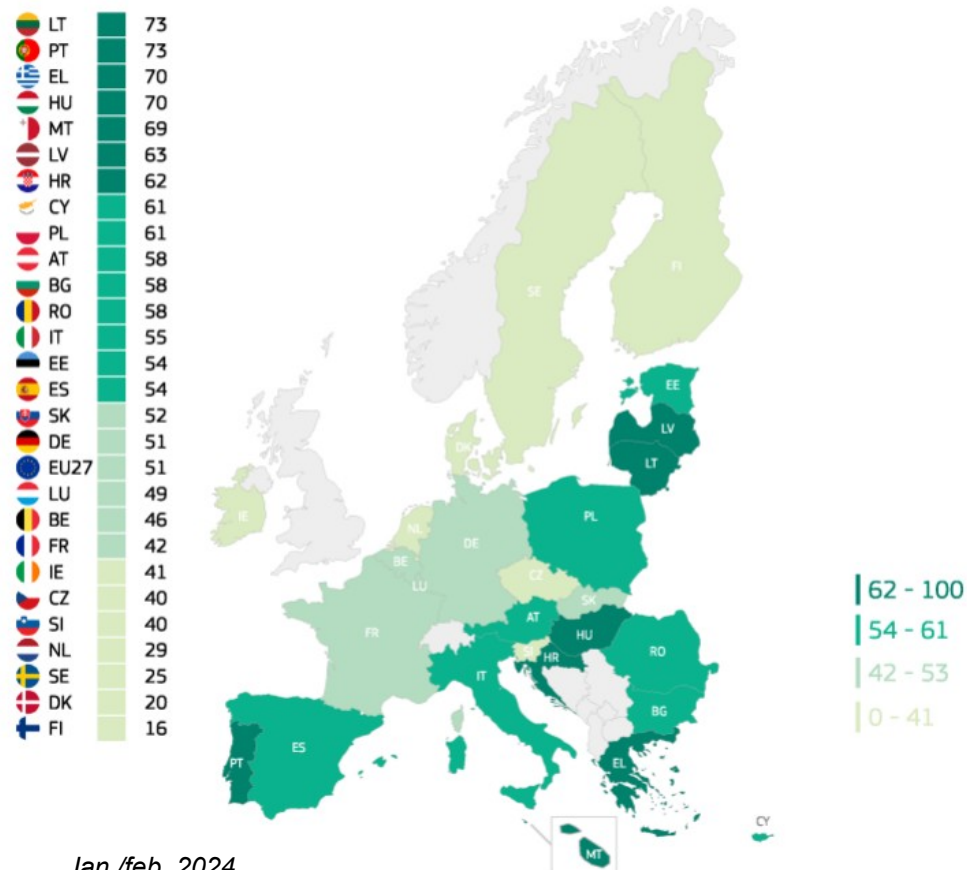
Der kan observeres yderligere forskelle mellem landene. Forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau efter land er steget en smule i forhold til 2014 fra 52 (79 % i Portugal mod 27 % i Finland i 2014) til 57 (73 % i Litauen mod 16 % i Finland i 2024) procentpoint.

QD4.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob (%)

	EU-27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
Jan./feb. 2024	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
"Enig" i alt Δ november/december 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
Jan./feb. 2024	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
"Uenig" i alt Δ november/december 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Jan./feb. 2024	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
Ved ikke Δ november/december 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

QD4.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. : - Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob - Samlet 'Enig' (%)

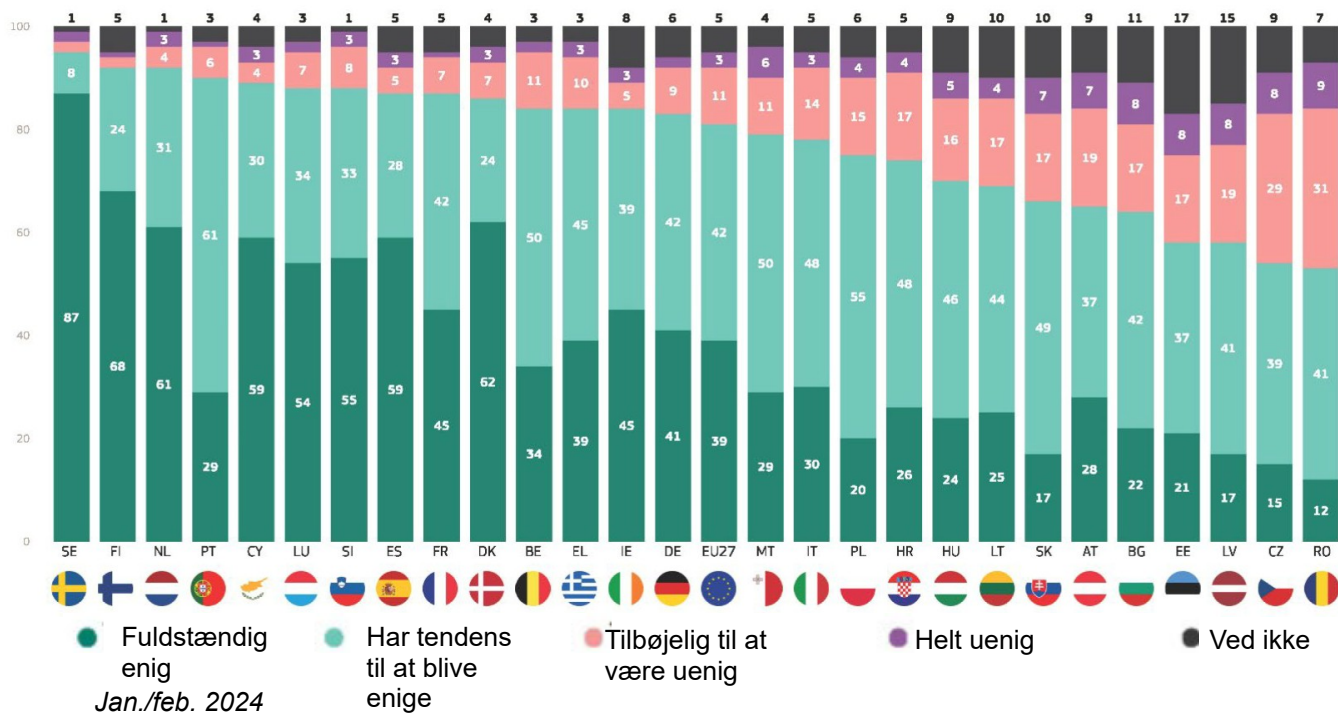


Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Mere end halvdelen af respondenterne i alle EU's medlemsstater er enige i, at det er berigende for en far at tage forældreorlov, og mere end ni ud af ti giver udtryk for denne holdning i Sverige (95 %) og i Nederlandene og Finland (begge 92 %). Dette skal dog sammenlignes med mindre end seks ud af ti, der giver dette svar i Rumænien (53 %), Tjekkiet (54 %) og Estland og Letland (begge 58 %).

I otte lande var de fleste respondenter "helt enige" i udsagnet, navnlig i Sverige (87 %), Finland (68 %) og Danmark (62 %). Omvendt er mere end en fjerdedel uenige i, at det er berigende for en far at tage forældreorlov i Rumænien (40 %), Tjekkiet (37 %), Letland (27 %) og Østrig (26 %).

QD4.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. At tage forældreorlov er berigende for en far (%)

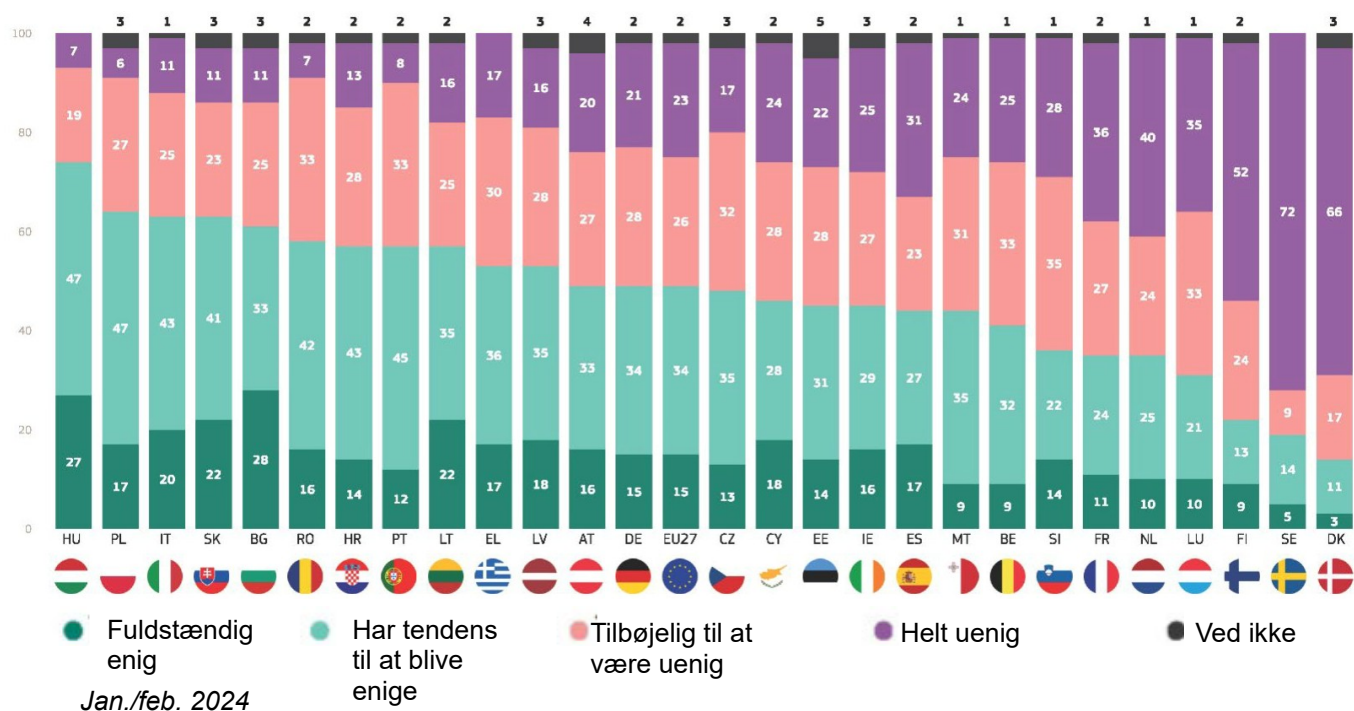


I 11 lande er mere end halvdelen af respondenterne enige i, at mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver. Denne andel er særlig høj i Ungarn (74 %) efterfulgt af Polen (64 %) og Italien og Slovakiet (begge 63 %). I den anden ende af skalaen er mindre end en fjerdedel enige i Danmark (14 %), Sverige (19 %) og Finland (22 %). Forskellen i opfattelsen er derfor særlig stor for denne erklæring, idet forskellen mellem det laveste og det højeste aftaleniveau når op på 60 procentpoint.

Mere end hver femte er helt enig i denne erklæring i Bulgarien (28 %), Ungarn (27 %) og Litauen og Slovakiet (begge 22 %).

Mindst halvdelen er imidlertid uenige i, at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver i 13 lande, og mere end tre fjerdedele giver dette svar i Danmark (83 %), Sverige (81 %) og Finland (76 %).

Spørgsmål 43. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Generelt er mænd naturligvis mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I 17 lande har der været fald siden 2014 i andelen, der er enige i, at mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver. De største fald er registreret i Finland (-15 procentpoint), Spanien (-14 procentpoint) og Malta, Slovenien og Sverige (alle -11 procentpoint). Der kan observeres stigninger i denne andel af respondenterne i ni lande, navnlig i Nederlandene (+15 procentpoint), Slovakiet (+12 procentpoint) og Kroatien (+10 procentpoint). Dette tal er uændret i Portugal.

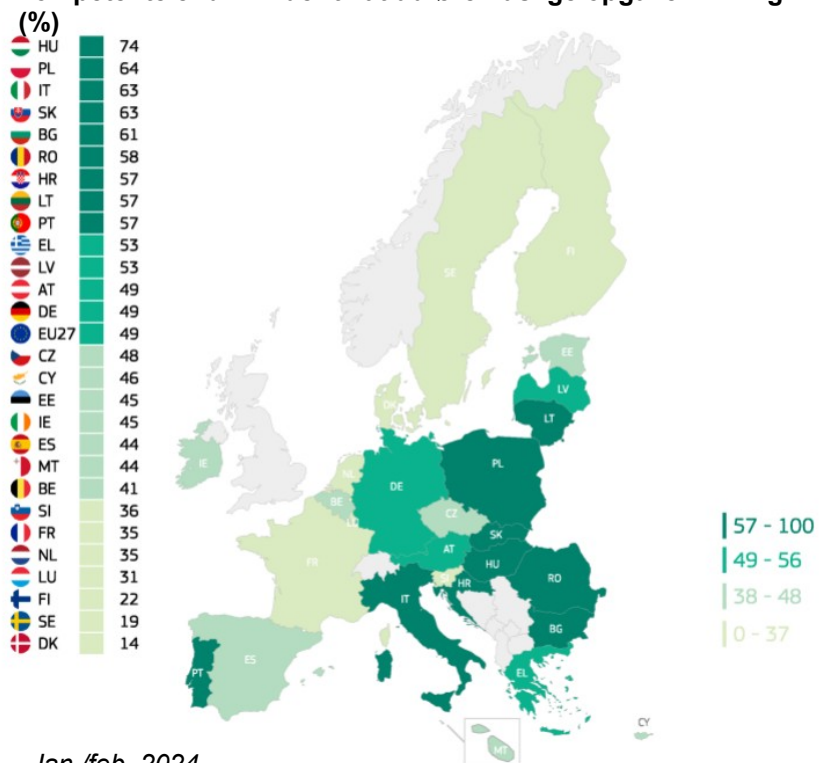
Forskellen mellem det højeste og laveste aftaleniveau pr. EU-medlemsstat er steget siden 2014 fra 51 (71 % i Ungarn mod 20 % i Nederlandene i 2014) til 60 (74 % i Ungarn mod 14 % i Danmark i 2024) procentpoint).

QD4.3 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Generelt er mænd naturligvis mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (%)

	EU-27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI
Jan./feb. 2024	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22
"Enig" i alt Δ november/december 2014	▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5	▼ 8	▼ 8	▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14	▼ 15
Jan./feb. 2024	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76
"Uenig" i alt Δ november/december 2014	▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14
Jan./feb. 2024	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	0	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2
Ved ikke Δ november/december 2014	=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1

QD4.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. :-Overordnet set er mænd naturligvis mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver - "Enig" i alt (%)



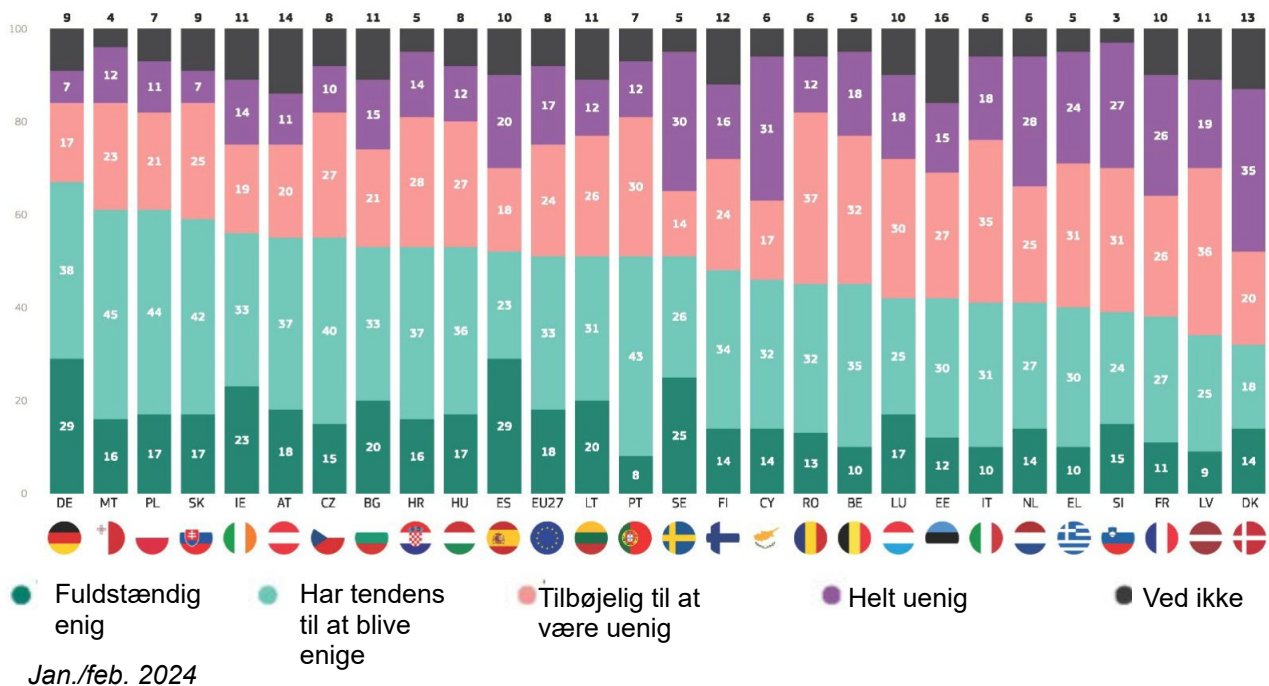
Jan./feb. 2024

Mere end halvdelen af respondenterne i 14 EU-medlemsstater er enige i, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det. Denne opfattelse er særlig udbredt i Tyskland (67 %) og i Malta og Polen (begge 61 %). I den modsatte ende af skalaen er respondenterne mindst tilbøjelige til at sige dette i Danmark (32 %), Letland (34 %) og Frankrig (38 %).

De højeste andele, der er "helt enige" i denne erklæring, kan observeres i Tyskland og Spanien (begge 29 %) og i Sverige (25 %).

Mindst halvdelen i otte lande er uenige i, at faderen bør opgive sit arbejde for at passe børnene, hvis lønnen er lavere end moderens. Uenigheden er størst i Slovenien (58 %) og i Danmark, Grækenland og Letland (alle 55 %).

QD4.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det (%)



I 17 EU-medlemsstater er respondenterne mere tilbøjelige end i 2009 til at sige, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der bør opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det. Særligt store stigninger i graden af enighed med denne erklæring ses i Cypern (+35 procentpoint), Malta (+29 procentpoint) og Bulgarien (+19 procentpoint).

Omvendt er aftaleniveauet faldet i ni lande, navnlig i Danmark (-7 procentpoint) og i Østrig, Spanien og Luxembourg (alle -6 procentpoint).²⁵

Forskellen mellem de højeste og laveste andele, der er enige i denne erklæring på landeniveau, er blevet betydeligt indsnævret siden 2009 fra 61 (72 % i Tyskland mod 11 % i Cypern) til 35 (67 % i Tyskland mod 32 % i Danmark i 2024) procentpoint.

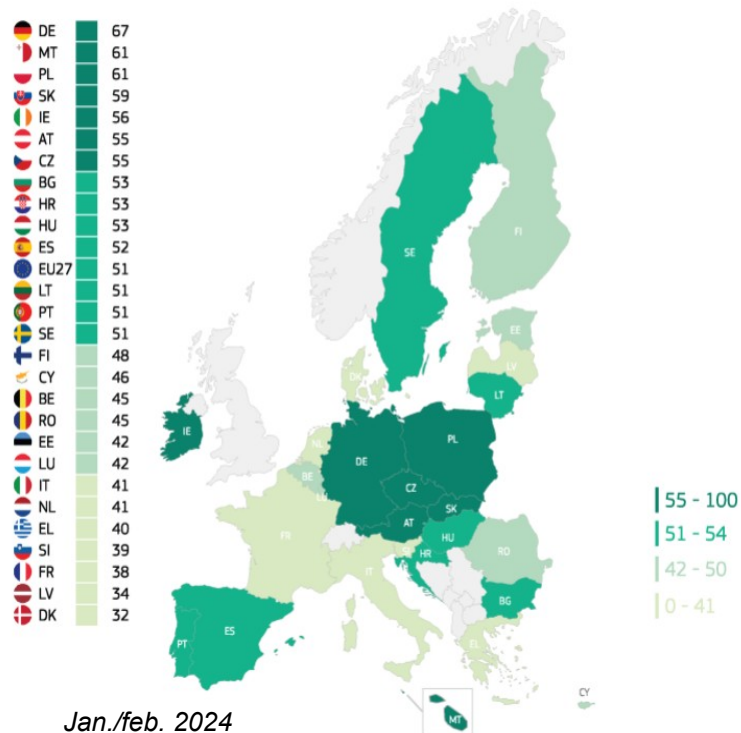
QD4.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det (%)

		EU-27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
"Enig" i alt	Jan./feb. 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ september/oktober 2009	▲3	▲5	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6
"Uenig" i alt	Jan./feb. 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ september/oktober 2009	▼5	▲4	▼4	▼2	▼2	▼2	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼7	▼1	▼1	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Ved ikke	Jan./feb. 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ september/oktober 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

²⁵ Detskal bemærkes, at dette spørgsmål ikke blev stillet i Kroatien i 2009, da landet ikke var en EU-medlemsstat på det tidspunkt.

QD4.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn. Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det - I alt 'Agree' (%)



Den sociodemografiske analyse fremhæver, at selv om der ikke kan observeres nogen væsentlige forskelle i opfattelser alene i betragtning af respondenternes køn, spiller alder en central rolle med hensyn til synspunkter om kønsroller i familielivet:

- Der er ingen store forskelle i holdninger mellem mænd og kvinder, når det drejer sig om stereotyper om familieliv. Mens mere end halvdelen af mændene (52 %) er enige i, at familielivet alt i alt lider, når moderen har et fuldtidsjob, gør mindre end halvdelen (49 %) af kvinderne det. Omvendt er mænd lidt mindre tilbøjelige end kvinder til at tro, at det er berigende for en far at tage forældreorlov (79 % mod 82 %). For de to andre udsagn er forskellene under 3 procentpoint.
- Jo yngre respondenterne er, desto mindre sandsynligt er det, at de er enige i, at familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob (41 % af de 15-24-årige sammenlignet med 56 % af de 55+-årige), og at mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (42 % mod 54 %).
- Dette mønster er mere udtalt blandt kvinder, mens det er mindre klart (eller endda fraværende) blandt mænd. Som det var tilfældet med nogle af de udsagn, der blev analyseret i de foregående afsnit, er forskellene i opfattelser mellem kvinder og mænd til tider større blandt de unge end blandt ældre respondenter. Dette er mest bemærkelsesværdigt for udsagnet "familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob". Selv om mænd generelt er lidt mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i denne erklæring, skyldes denne forskel i opfattelser hovedsagelig forskelle i enighed mellem 15-24-årige mænd og deres kvindelige kolleger (10 procentpoint), mens denne kløft er fraværende blandt 25-54-årige og ligger på tre procentpoint blandt personer i alderen 55+. Desuden er mænd i alderen 15-24 år mere tilbøjelige end deres kvindelige jævnaldrende til at sige, at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver, idet forskellen i aftaleniveauet når op på seks procentpoint (45 % mod 39 %). Ikke desto mindre er det blandt de 25-39-årige kvindelige respondenter, der er mere tilbøjelige til at have dette stereotype syn (47 % sammenlignet med 40 % af de 25-39-årige mænd), mens forskellene stort set er fraværende blandt personer på 40 år og derover. Desuden er forskellen i opfattelsen lidt større blandt de yngste respondenter end blandt de ældre med hensyn til udsagnet "at tage forældreorlov er berigende for en far". Navnlig er forskellen i aftaleniveauet seks procentpoint blandt de 15-

24-årige (83 % af de 15-24-årige kvinder sammenlignet med 77 % af deres mandlige jævnaldrende), mens den er 0-4 procentpoint blandt de 25+-årige. Endelig er mænd i alderen 15-24 år lidt mindre tilbøjelige end deres kvindelige kolleger til at være enige om, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene (48% mod 52%), selv om graden af uenighed er ens mellem de to grupper.

- Jo færre respondenter, der forblev i fuldtidsuddannelse, jo mere sandsynligt er det, at de er enige i, at familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob (65 % af dem, der afsluttede en uddannelse på 15 år eller derunder, sammenlignet med 41 % af dem, der afsluttede en uddannelse på 20 år eller derover), og at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (63 % mod 39 %). Omvendt er respondenter, der afsluttede uddannelse tidligere, mindre tilbøjelige til at være enige i, at det er berigende for en far at tage forældreorlov (75 % af dem, der afsluttede uddannelse i alderen 15 år eller derunder, sammenlignet med 85 % af dem, der afsluttede uddannelse i alderen 20 år eller derover).

Ledere er mindst tilbøjelige til at være enige i, at familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob (40 %), og at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (37 %), mens hjemmegående er mest tilbøjelige til at være enige i begge udsagn (henholdsvis 61 % og 64 %). Sammen med andre funktionærer er ledere også mest tilbøjelige til at sige, at det er berigende for en far at tage forældreorlov, mens hjemmegående er mindst tilbøjelige til at gøre det (83-84% mod 76%). Endelig er hjemmegående de personer, der er mindst tilbøjelige til at angive, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der bør opgive arbejdet for at passe børnene (46 % sammenlignet med 50-52 % af dem i andre socio-professionelle kategorier).

- De, der bor i enlige husstande med børn, er mest tilbøjelige til at sige, at det er berigende for en far at tage forældreorlov (86 % sammenlignet med 78-81 % af dem, der bor i andre husstandstyper). Personer, der bor i flere husstande, er mere tilbøjelige end personer, der bor i enlige husstande, til at tro, at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre husholdningsopgaver (49-53 % mod 45-47 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

- Respondenter, der aldrig eller næsten aldrig har problemer med at betale deres regninger, er mindst tilbøjelige til at være enige i, at familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob (47 % sammenlignet med 57-63 % af dem, der har problemer i det mindste fra tid til anden), og at mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (46 % mod 50-54 %).

QD4.1-4

Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

(% - EU)

	Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob.		At tage forældreorlov er berigende for en far		Generelt er mænd naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver		Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det.	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	51	46	81	14	49	49	51	41
Køn								
Man	52	45	79	15	48	50	50	42
Kvinde	49	48	82	13	50	48	51	41
Alder								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55+	56	41	78	15	54	44	50	41
Alder - kvinde								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
Alder - mand								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
Uddannelse (slutningen af)								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Studerer stadig	40	56	81	12	41	56	50	41
Kategori: Samfundsfag								
Selvstændige	52	44	79	16	45	53	51	42
Ledere	40	58	84	12	37	62	50	41
Andre hvide kraver	47	50	83	13	48	50	52	42
Manuelle arbejdere	54	43	80	16	49	50	52	42
Husfolk	61	37	76	18	64	34	46	46
Arbejdsløse	45	52	81	13	46	52	50	42
Pensioneret	58	38	77	15	57	41	50	40
Studerende	40	56	82	11	41	56	51	40
Husstandens situation								
Enlige husstande uden børn	49	48	81	12	45	52	50	40
Enkelt husholdning med børn	51	47	86	11	47	52	51	42
Flere husstande uden chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Husstand med børn	51	47	81	15	49	50	52	42
Vanskeligheder med at betale regninger								
Det meste af tiden	63	34	80	15	50	48	51	42
Fra tid til anden	57	40	77	18	54	44	49	45
Næsten aldrig/ Aldrig	47	50	81	13	46	52	51	40

for deres karriere", herunder mere end fire ud af ti (46 %), som "helt uenige". Samtidig har ca. en ud af fem (19 %) dette stereotype syn.

2. Opfattelser af kønsstereotyper vedrørende arbejdslivet

Rapporten fortsætter med at analysere europæernes opfattelse af kønsstereotyper ved at fokusere mere specifikt på en række almindelige stereotyper i forbindelse med arbejdslivet.²⁶ Der er klare forbindelser til synspunkterne om kønsroller i husstanden og i familielivet.

Mens de fleste EU-borgere afviser almindelige kønsstereotyper i forbindelse med arbejdslivet, er antallet af borgere, der har stereotype synspunkter, stadig stort.

Selv om lidt over halvdelen (52 %) mener, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand – 22 % er helt enige i udsagnet – er mere end fire ud af ti (45 %) uenige, herunder 14 %, som "helt uenige".

Mere end halvdelen (56 %) er uenige i, at mænd ofte tjener mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende, og omkring en fjerdedel (27 %) er fuldstændig uenige. Ikke desto mindre mener fire ud af ti respondenter, at dette er sandt, og 13 % er "helt enige".

Flertallet af respondenterne (61 %) er uenige i, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere, og omkring tre ud af ti (31 %) er fuldstændig uenige. Omkring en tredjedel af respondenterne (34 %) forventer imidlertid, at kvinder gør det.

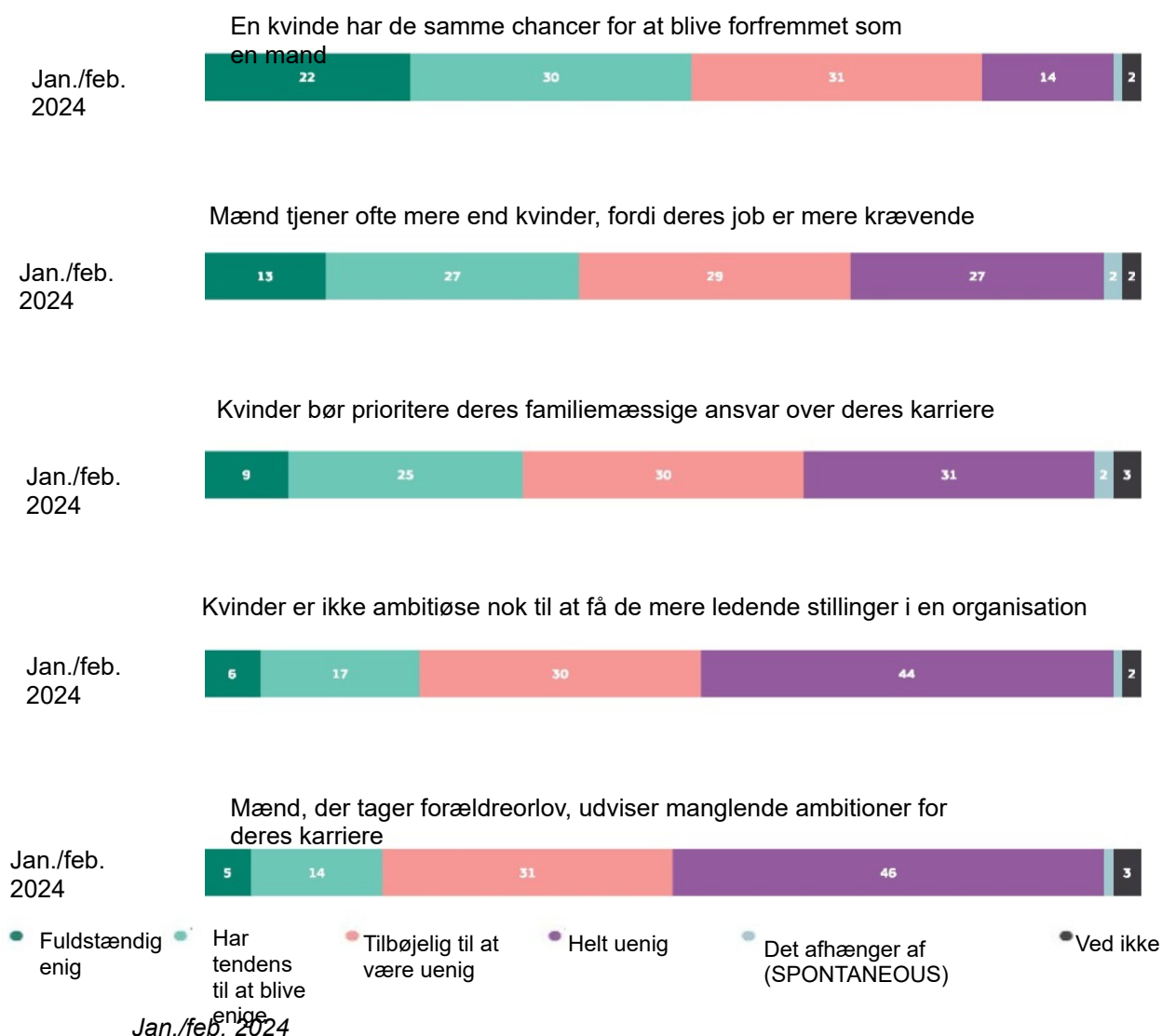
Høje andele (74 %) er uenige i udsagnet "kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation", herunder 44 %, som "helt uenige". Næsten en fjerdedel (23 %) er enige heri.

Mere end tre fjerdedele (77 %) er uenige i, at "mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner

26 QD5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? 1) Kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere; 2) En kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand; Mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende. 4) Mænd, der tager forældreorlov, viser manglende ambitioner for deres karriere. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? {EU27}
(%)



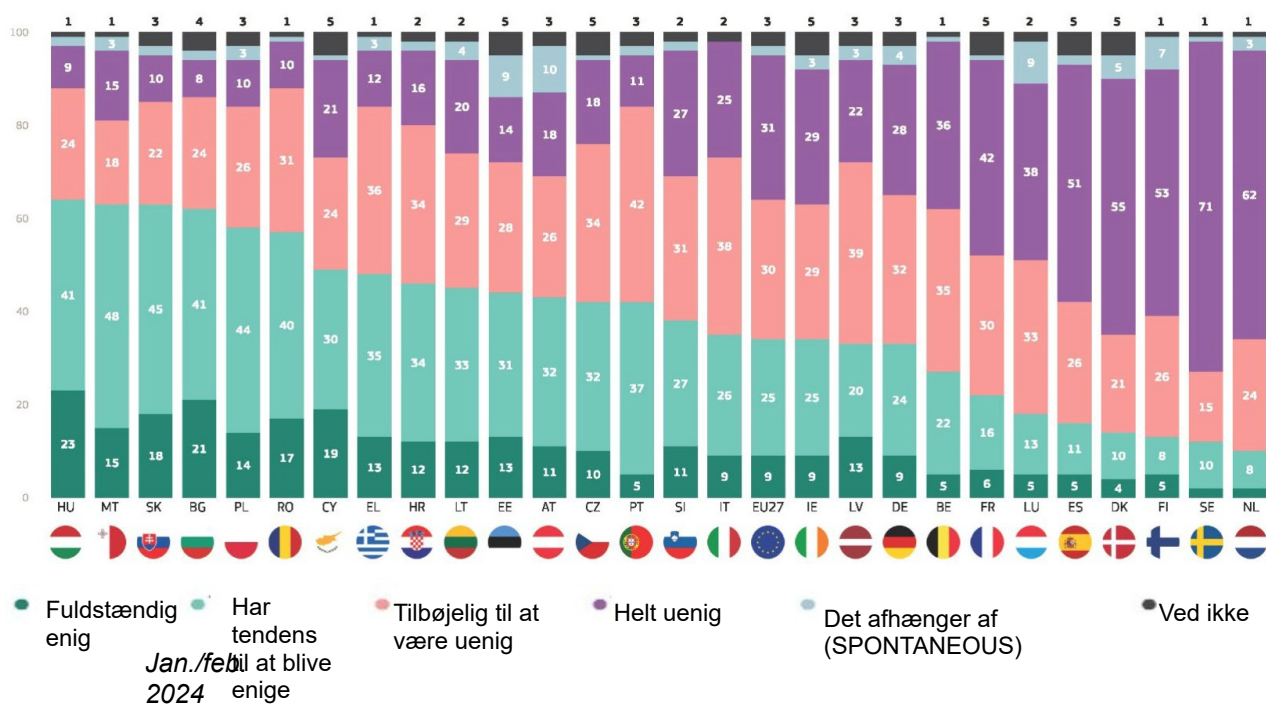
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

En tredjedel af respondenterne i hele EU er enige i, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere, og mere end halvdelen gør det i seks EU-medlemsstater, navnlig i Ungarn (64 %) og i Malta og Slovakiet (begge 63 %). Omvendt er denne opfattelse mindst udbredt i Nederlandene (10 %), Sverige (12 %) og Finland (13 %).

De største andele af respondenter, der er helt enige i denne erklæring, er registreret i Ungarn (23 %), Bulgarien (21 %) og Cypern (19 %).

I 16 lande er mindst halvdelen uenige i, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar, og særligt mange udtrykker dette synspunkt i Nederlandene og Sverige (begge 86 %) og Finland (79 %).

QD5.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? :- Kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere (%)



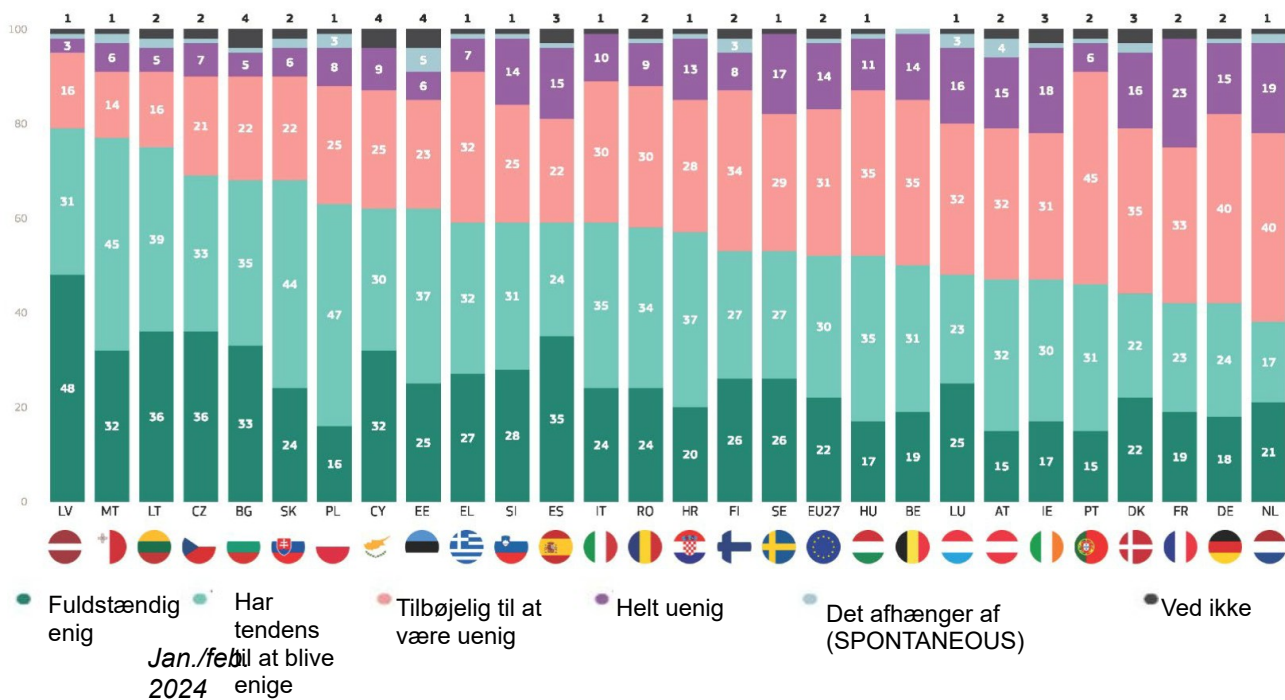
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Mindst halvdelen af respondenterne i 19 lande er enige i, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand. Der er størst enighed i Letland (79 %), Malta (77 %) og Litauen (75 %). Omvendt er de lavest i Nederlandene (38 %) og i Frankrig og Tyskland (begge 42 %).

Mere end en tredjedel af respondenterne er "helt enige" i dette udsagn i Letland (48 %), Tjekkiet og Litauen (begge 36 %) og Spanien (35 %).

I fem EU-medlemsstater er mere end halvdelen uenige i, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand, og dette synspunkt er mest fremherskende i Nederlandene (59 %), Frankrig (56 %) og Tyskland (55 %).

Spørgsmål og svar 5.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? En kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand (%)



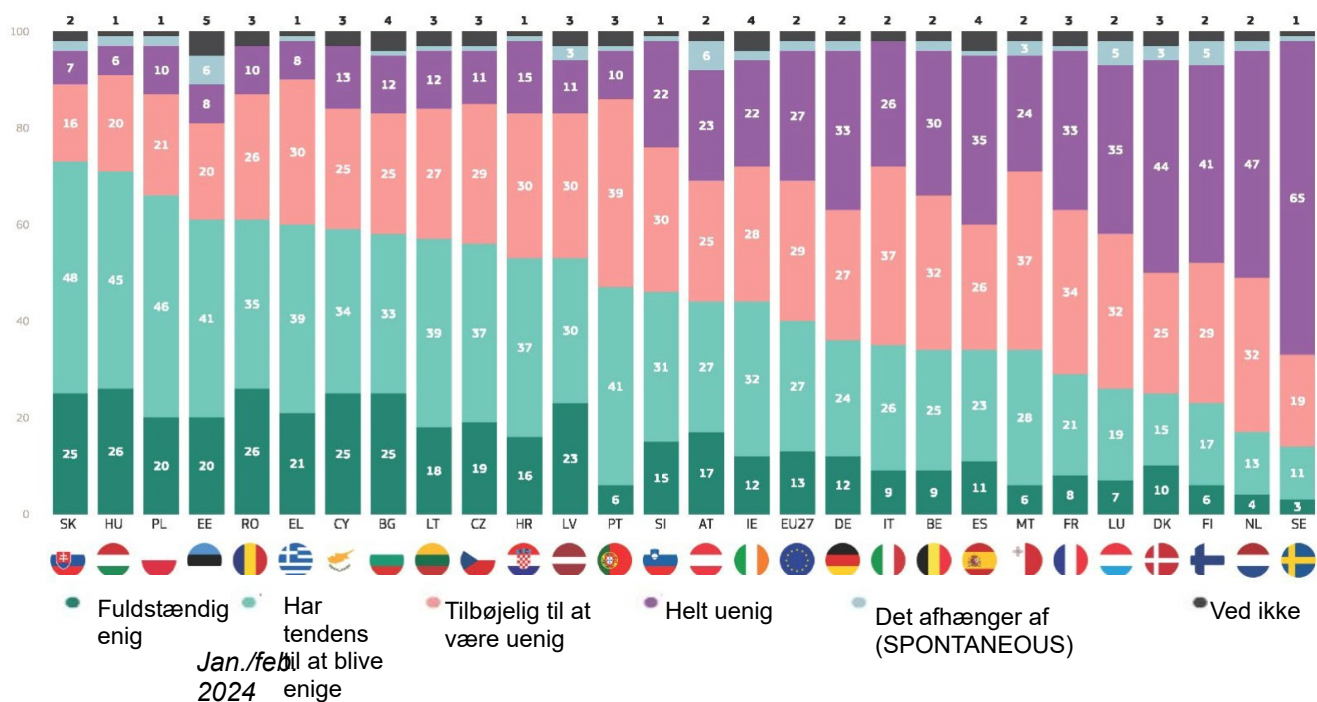
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I EU er fire ud af ti enige i, at mænd ofte tjener mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende, og graden af enighed med denne erklæring når op på mere end halvdelen i 12 lande, hvoraf mindst to tredjedele deler denne opfattelse i Slovakiet (73 %), Ungarn (71 %) og Polen (66 %). Dette skal sammenlignes med mindre end en fjerdedel, som er enige i Sverige (14 %), Nederlandene (17 %) og Finland (23 %).

Mindst en fjerdedel er helt enige i erklæringen i Ungarn og Rumænien (begge 26 %) og i Bulgarien, Cypern og Slovakiet (alle 25 %).

Ikke desto mindre er mindst halvdelen uenige i, at mænd ofte tjener mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende i 13 EU-medlemsstater, navnlig i Sverige (84 %), Nederlandene (79 %) og Finland (70 %).

QD5.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? Mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

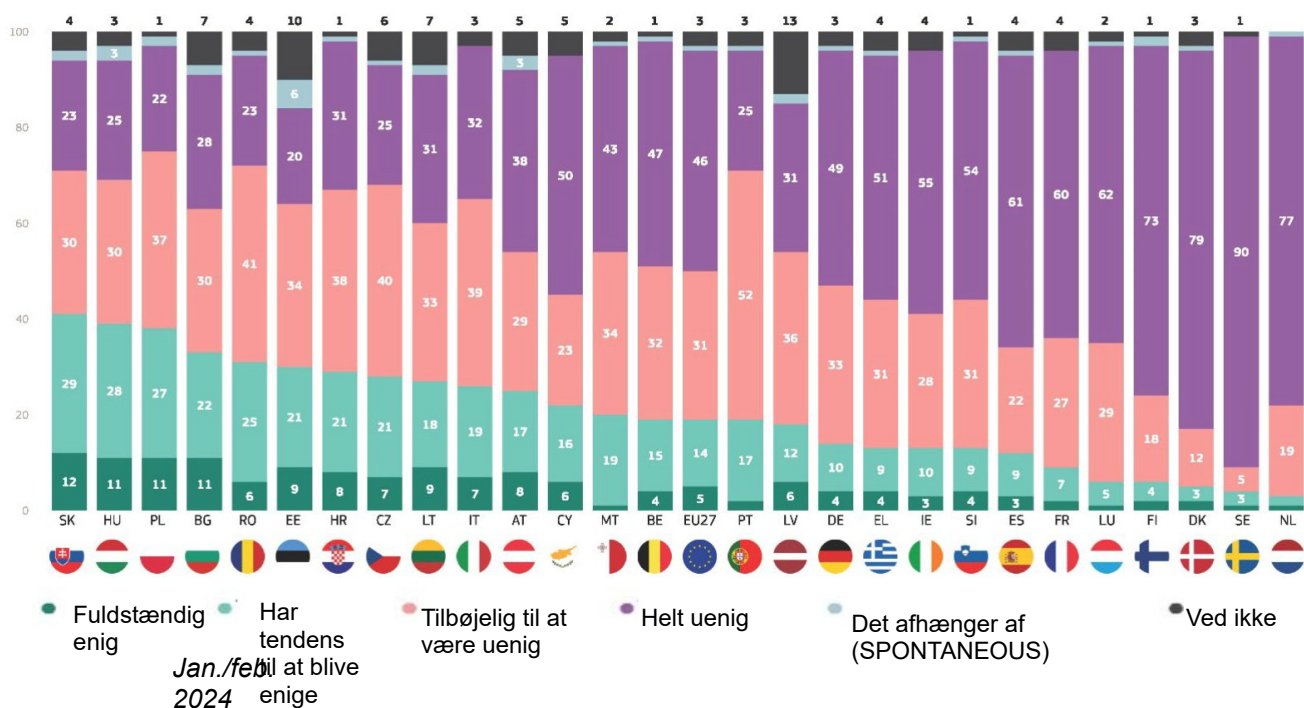
I 11 EU-medlemsstater er mindst en fjerdedel enige i, at mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere. Aftaleniveauet er højest i Slovakiet (41 %), Ungarn (39 %) og Polen (38 %), mens det er lavest i Nederlandene (3 %), Sverige (4 %) og Danmark (5 %).

Mere end hver tiende er "helt enig" i erklæringen i Slovakiet (12 %) og i Bulgarien, Ungarn og Polen (alle 11 %).

Mere end halvdelen af alle 27 EU-medlemsstater er imidlertid uenige i, at mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere.

Denne erklæring afvises af mere end ni ud af ti i Nederlandene (96 %), Sverige (95 %) og Danmark, Finland og Luxembourg (alle 91 %).

QD5.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? Mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere (%)



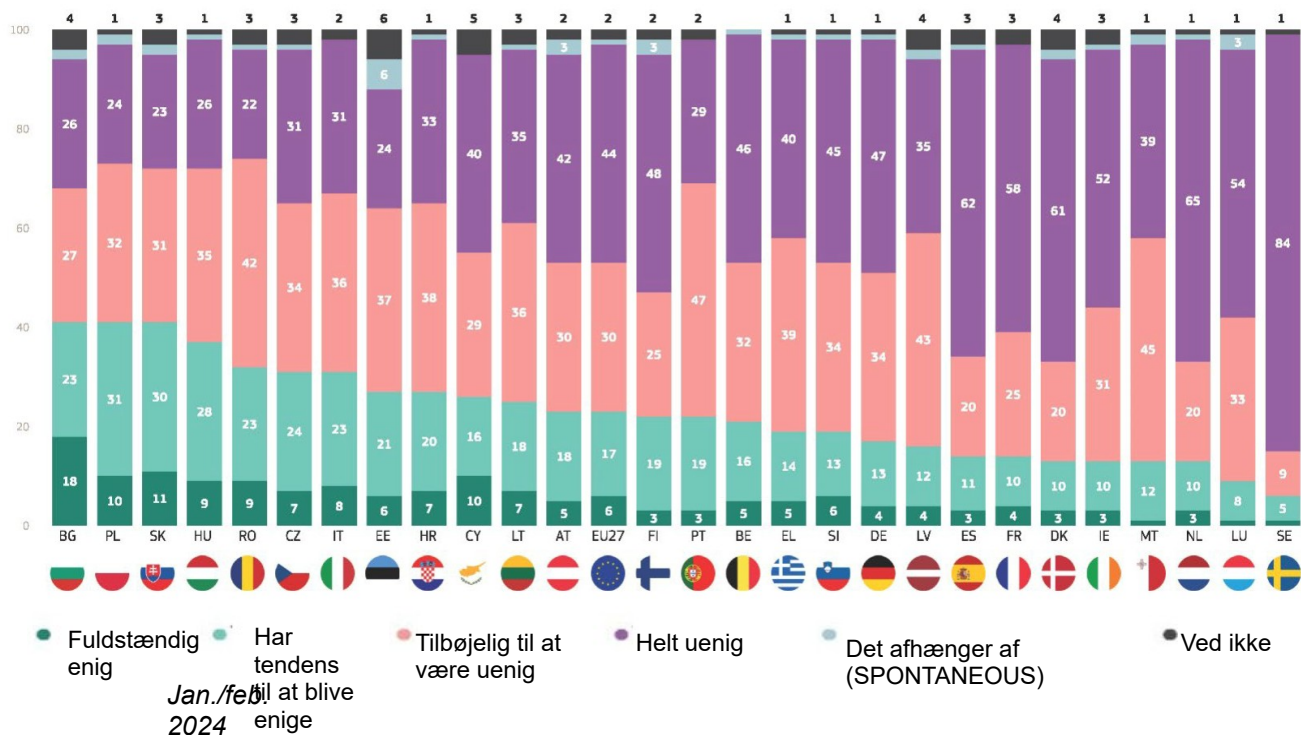
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I syv lande er mere end tre ud af ti respondenter enige i, at kvinder ikke er ambitiøse nok til at få de højeste stillinger i en organisation. Respondenterne i Bulgarien, Polen og Slovakiet (alle 41 %) er mest tilbøjelige til at tilslutte sig denne erklæring, mens respondenterne i Sverige (6 %), Luxembourg (9 %) og Danmark, Irland, Malta og Nederlandene (alle 13 %) er mindst tilbøjelige til at gøre det.

I fire lande er mindst én ud af ti "helt enig" i udsagnet: Bulgarien (18 %), Slovakiet (11 %) og Cypern og Polen (begge 10 %).

Ikke desto mindre er mere end halvdelen i alle EU's medlemsstater uenige i, at kvinder ikke er ambitiøse nok til at få de højeste stillinger i en organisation. Uenigheden er størst i Sverige (93 %), Luxembourg (87 %) og Nederlandene (85 %).

QD5.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? Kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation (%)



Der er forskellige opfattelser alt efter respondenternes sociodemografiske karakteristika:

- Mænd er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i udsagn om kønsstereotyper på arbejdspladsen. Navnlig er mænd mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand (57 % mod 47 %), at mænd ofte tjener mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende (46 % mod 36 %), at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere (36 % mod 31 %), og at mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere (21 % mod 17 %). Disse forskelle er imidlertid ikke så store for udsagnet "kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation" (23 % mod 21 %).
- De yngste respondenter (15-24 år) er mindst tilbøjelige til at være enige i kønsstereotyper vedrørende arbejdslivet. F.eks. mener ca. en fjerdedel (23 %) af de 15-24-årige, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar højere end deres karriere, sammenlignet med mere end en tredjedel (37 %) af de 55+-årige. Desuden er respondenter i centrale aldersgrupper (25-39 år) (53-54 %) lidt mere tilbøjelige end yngre eller ældre (begge 51 %) til at være enige i, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand, selv om forskellene ikke er betydelige.
 - Mens mænd generelt er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i disse udsagn, er polariseringen i opfattelserne af kønsstereotyper i arbejdslivet ofte større blandt de yngste respondenter. Dette er især tydeligt for "kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar højere end deres karriere" (10 procentpoints forskel blandt 15-24-årige sammenlignet med 3-7 blandt personer i alderen 25+), "mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende" (14 procentpoint mod 7-10 procentpoint) og "kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation" (6 procentpoint mod 0-2 procentpoint). For de resterende to udsagn, dvs. "en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand" og "mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere", er dette mønster mere mærkbart, når man overvejer uenighedsniveauer (henholdsvis 15 procentpoint mod 8-10 procentpoint og 8 procentpoint mod 3-4 procentpoint).
 - De, der afsluttede en fuldtidsuddannelse i alderen 20 år eller derover, er mindst tilbøjelige til at være enige i hvert af disse udsagn om arbejdslivet. For eksempel siger 26 % af disse respondenter, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere, sammenlignet med 39-44 % af dem, der forlod uddannelsessystemet i en alder af 19 år eller yngre.
- Lederne er mindst tilbøjelige til at være enige i hvert af disse udsagn. Dette er navnlig tilfældet for udsagnet "mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende" (33 % af lederne sammenlignet med 39-46 % af lederne i andre socioprofessionelle kategorier).
- Respondenter, der bor i flere husstande, er mere tilbøjelige end dem, der bor i enlige husstande, til at mene, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere (33-38 % mod 30 %).
 - Endelig er de, der mener, at kvinder behandles bedre på arbejdspladsen, mere tilbøjelige til at være enige i alle disse udsagn end dem, der mener, at mænd behandles bedre, eller at de behandles på samme måde. F.eks. er mere end fire ud af ti (43 %) af dem, der mener, at kvinder behandles bedre, enige i, at mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere, sammenlignet med 15-20 % af dem, der mener, at mænd behandles bedre, eller at de behandles på samme måde.

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde? (% - EU)										
	Kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere		En kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand		Mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende		Mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere		Kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
Køn										
Man	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Kvinde	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
Alder										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
Alder - kvinde										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
Alder - mand										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
Uddannelse (slutningen af)										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Studerer stadig	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
Kategori: Samfundsfag										
Selvstændige	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Ledere	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Andre hvide kraver	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Manuelle arbejdere	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Husfolk	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Arbejdsløse	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Pensioneret	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Studerende	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
Husstandens situation										
Enlig husholdning uden børn	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Enkelt husholdning med børn	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Flere husstande uden børn	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Husstand med børn	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
På arbejde										
Kvinder behandles bedre	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Mænd behandles bedre	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
De behandles på samme måde	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

III. Opfattelser af kønsstereotyper i politik og i lederstillinger

Det tredje kapitel fokuserer først på graden af enighed blandt EU-borgerne med fælles kønsstereotyper vedrørende det politiske liv og lederstillinger og derefter på at undersøge deres opfattelser af ligestillingens indvirkning på politik og lederskab.

1. Holdninger til kvinders og mænds evner i politik

Mere end en tredjedel af EU's borgere har stereotype holdninger til politiske ambitioner og interesser, mens næsten en ud af fem mener, at kvinder ikke har de nødvendige færdigheder til at føre politik

Der er delte meninger om, hvorvidt mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik: 47 % er enige i dette udsagn (herunder 17 %, som "helt er enige"), mens en lidt højere andel (49 %) er uenige (herunder 21 %, som "helt er uenige"). Synspunktet om, at mænd er mere ambitiøse end kvinder, er i øjeblikket mere udbredt end i 2017 (+12 procentpoint).²⁷

Mere end en tredjedel af respondenterne (35 %) er enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik, og dette tal har stort set været stabilt, siden spørgsmålet sidst blev stillet i 2017-undersøgelsen (+1 procentpoint). Seks ud af ti er imidlertid uenige i, at dette er tilfældet, herunder en fjerdedel, som "helt er uenige"²⁸.

Ifølge 19 % af de adspurgte har kvinder ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik. Omvendt når graden af uenighed med denne erklæring op på 78 %, med 46 % i total uenighed. Aftaleniveauet er steget en smule i forhold til 2017 (+2 procentpoint).

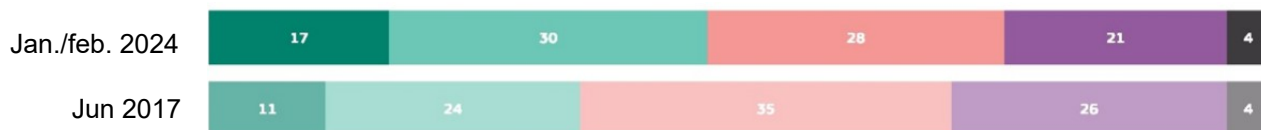
27 Det skal bemærkes, at udtrykket "i politik" i den nuværende undersøgelse blev tilføjet i slutningen af erklæringen i forhold til den oprindelige ordlyd i 2017.

28 QD6. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. 1) Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik; 2) Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik. 3) Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik; 4) Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik. At have flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Ved ikke.

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. (EU27) (%)

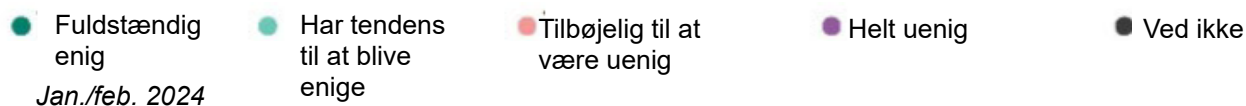
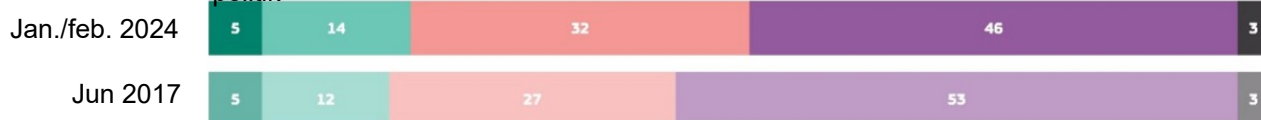
Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik



Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik



Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik



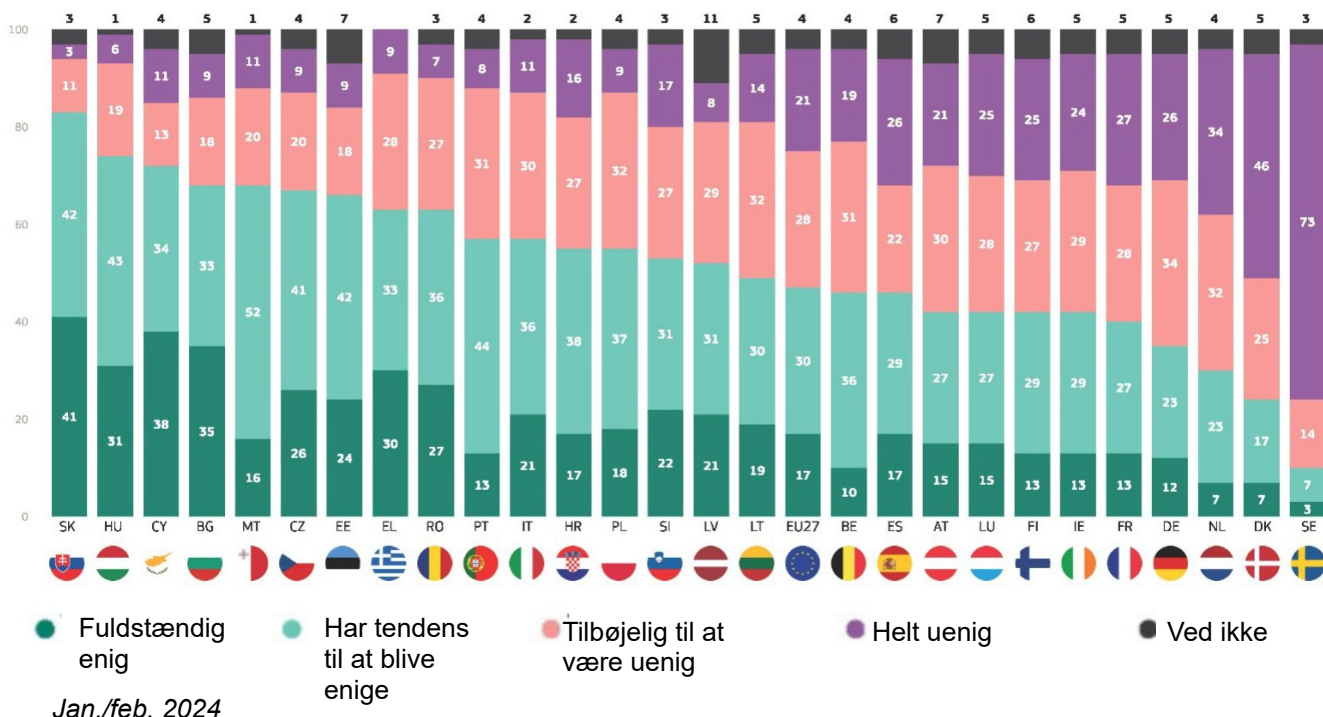
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

På tværs af EU's medlemsstater er der store forskelle i opfattelsen af udsagnet om, at "mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik", med et interval på 73 procentpoint mellem aftaleniveauerne. Mere end halvdelen af respondenterne i 15 EU-medlemsstater er enige i denne erklæring, navnlig i Slovakiet (83 %), Ungarn (74 %) og Cypern (72 %). I den modsatte ende af spektret er 10 % i Sverige, 24 % i Danmark og 30 % i Nederlandene enige i denne erklæring.

Mere end en tredjedel af respondenterne er "helt enige" i Slovakiet (41 %), Cypern (38 %) og Bulgarien (35 %).

Omvendt er mere end halvdelen af respondenterne i ni lande uenige i, at mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik, idet mindst to tredjedele i Sverige (87 %), Danmark (71 %) og Nederlandene (66 %) giver dette svar.

QD6.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

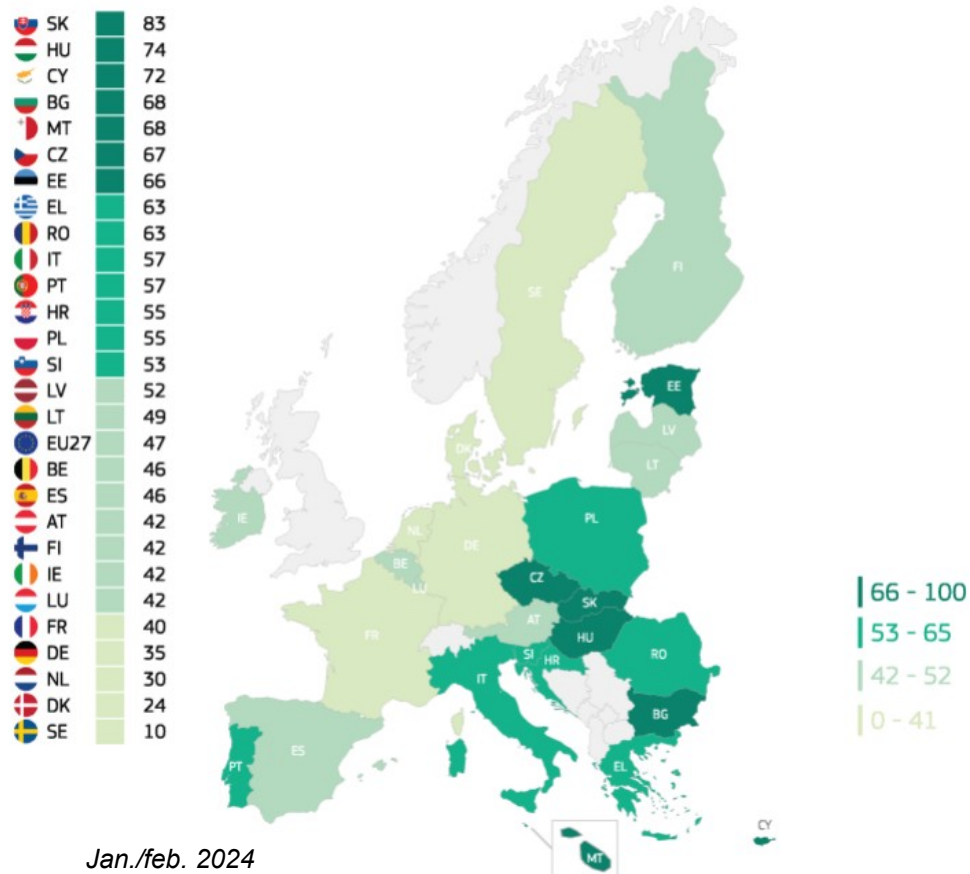
I 23 lande er andelen, der er enige i, at mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik, steget siden 2017. Der er registreret stigninger på mindst 20 procentpoint i seks lande, navnlig i Polen (+34 procentpoint), Malta (+31 procentpoint) og Cypern (+26 procentpoint). Denne andel af respondenterne er faldet i de resterende fire lande: Danmark (-11 procentpoint), Finland og Nederlandene (begge -6 procentpoint) og Litauen (-3 procentpoint). Efter denne udvikling er forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau pr. EU-medlemsstat steget siden 2017, fra 52 (60 % i Slovakiet mod 8 % i Sverige i 2017) til 73 (83 % i Slovakiet mod 10 % i Sverige i 2024) procentpoint.

QD6.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (%)

		EU-27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
"Enig" i alt	Jan./feb. 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ Jun 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
"Uenig" i alt	Jan./feb. 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ Jun 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Ved ikke	Jan./feb. 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ Jun 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

QD6.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik - Total 'Agree' (%)



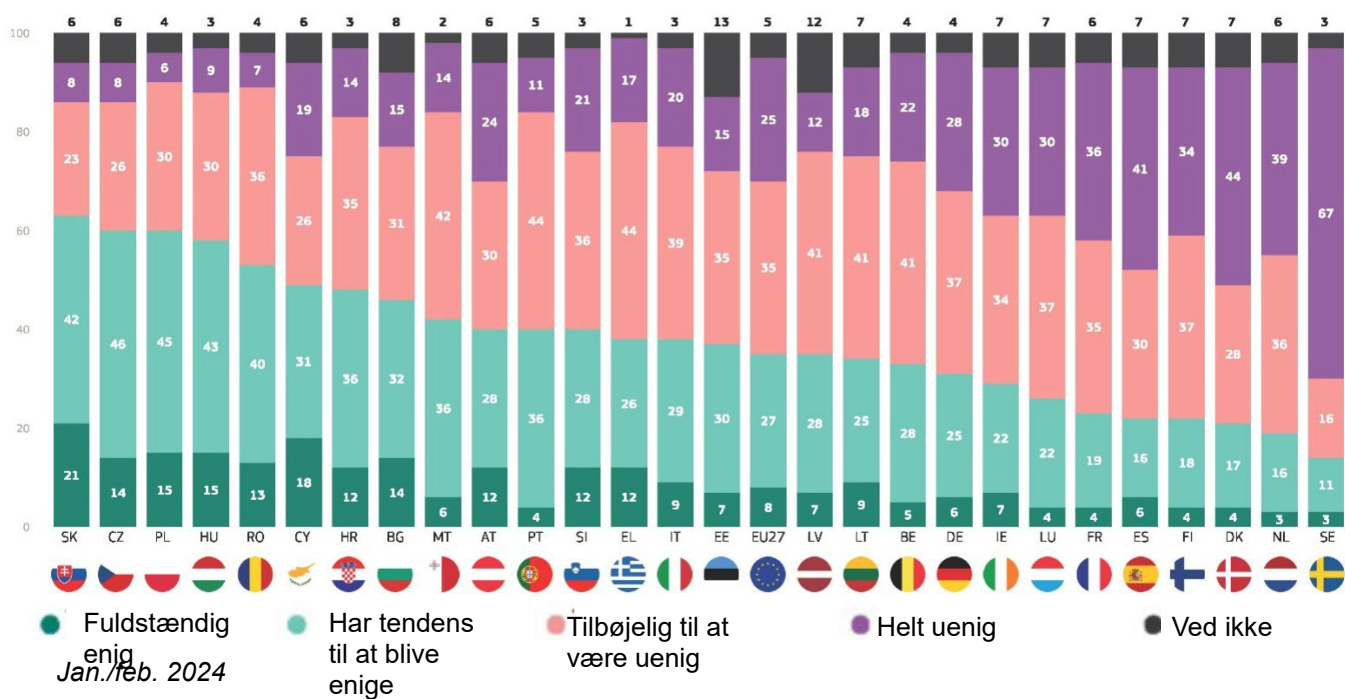
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Mindst fire ud af ti i 12 lande er enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik, og mindst seks ud af ti deler denne opfattelse i Slovakiet (63 %) og i Tjekkiet og Polen (begge 60 %). Aftaleniveauet er det laveste i Sverige (14 %), Nederlandene (19 %) og Danmark (21 %).

Respondenterne i Slovakiet (21 %), Cypern (18 %) og Ungarn og Polen (begge 15 %) er mest tilbøjelige til at være helt enige i denne erklæring.

Mere end halvdelen af de 18 EU-medlemsstater er imidlertid uenige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik. Denne andel er særlig høj i Sverige (83 %), Nederlandene (75 %) og Danmark (72 %).

QD6.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Respondenterne i 17 EU-medlemsstater er mindre tilbøjelige end i 2017 til at være enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik. Dette er især tilfældet for respondenter i Nederlandene (-18 procentpoint), Finland (-15 procentpoint) og Luxembourg (-12 procentpoint). I den anden ende af skalaen er aftaleniveauet steget i ni lande med de største stigninger i Polen (+14 procentpoint), Slovakiet (+11 procentpoint) og Portugal (+7 procentpoint). Dette tal er forblevet stabilt i Tjekkiet.

Som følge af disse ændringer er forskellen mellem det højeste og det laveste aftaleniveau pr. land steget i forhold til 2017 fra 40 (60 % i Tjekkiet mod 20 % i Frankrig i 2017) til 49 (63 % i Slovakiet mod 14 % i Sverige i 2024) procentpoint.

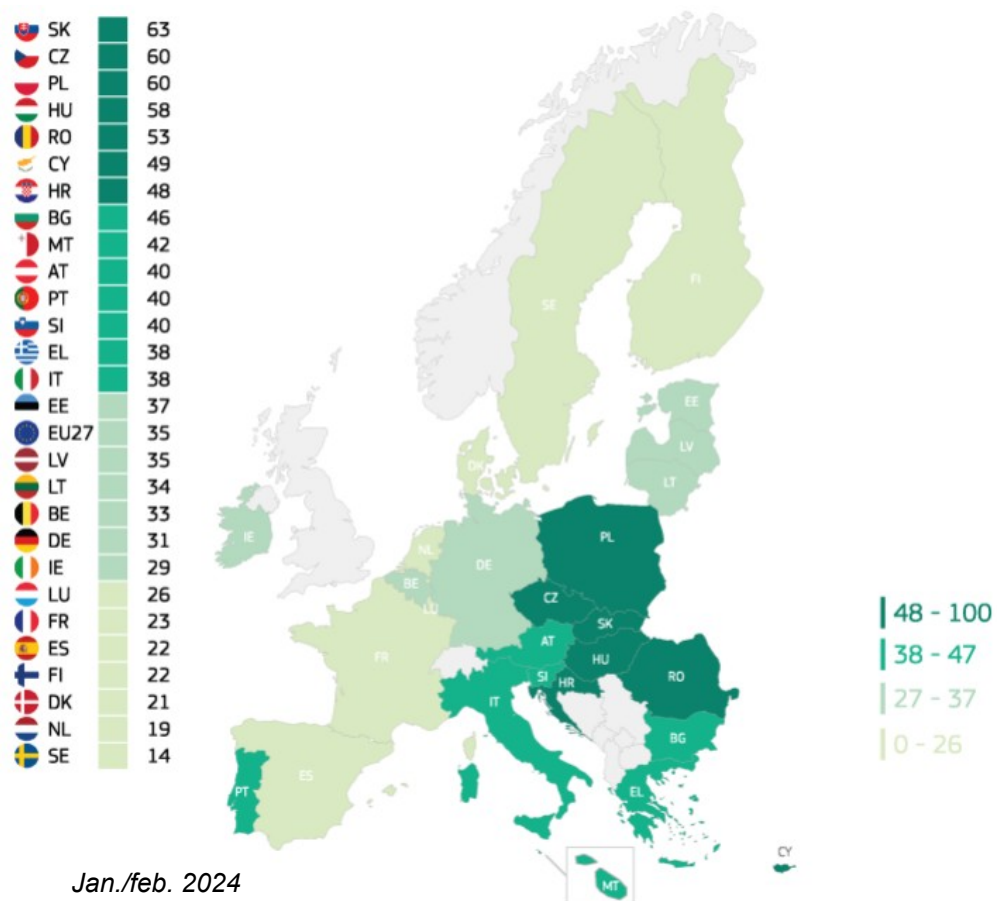
QD6.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik (%)

	EU-27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL	
"Enig" i alt	Jan./ feb. 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
	Δ Jun 2017	▲1	▲14	▲1	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8	▼8	▼10	▼12	▼15	▼8	▼1
"Uenig" i alt	Jan./ feb. 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
	Δ Jun 2017	▼1	▼1	▼8	▼8	▼5	▼5	▼5	▼5	▲4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲7
Ved ikke	Jan./ feb. 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
	Δ Jun 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲1

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik - Total 'Agree' (%)



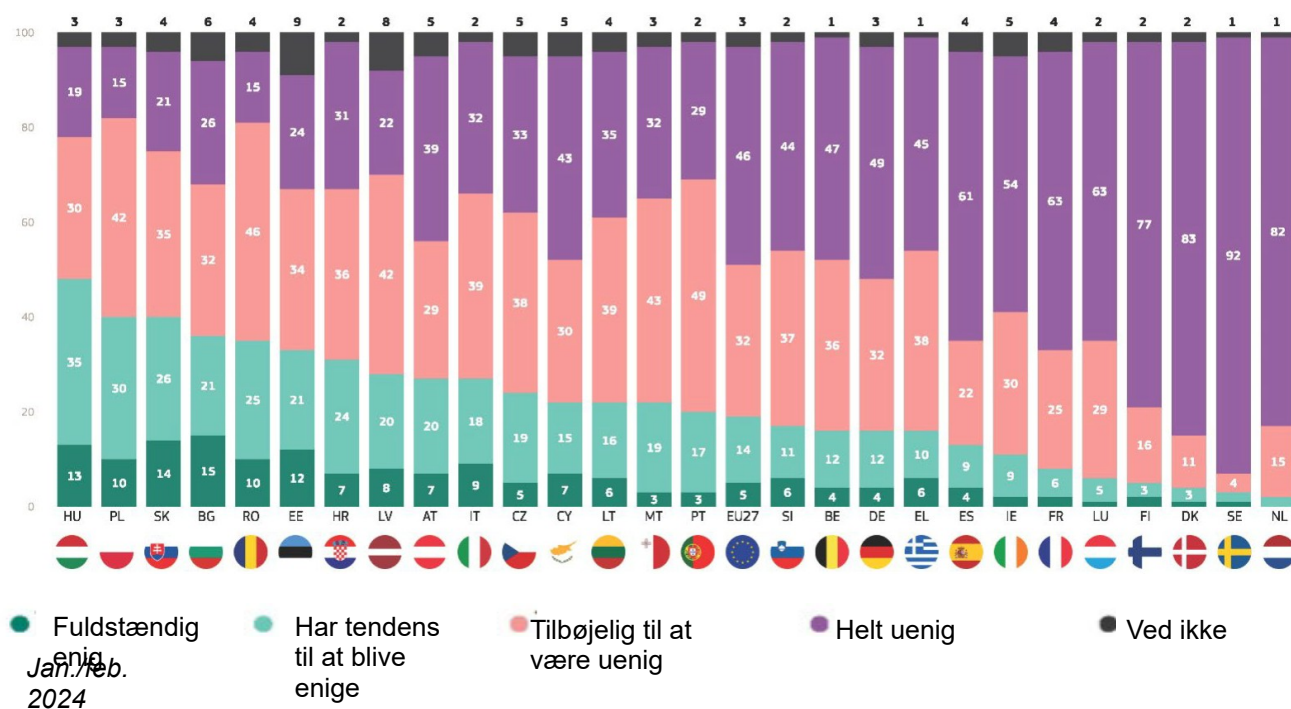
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I syv EU-medlemsstater er mere end tre ud af ti enige i, at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik. Denne andel af dem, der er enige i denne erklæring, varierer fra næsten halvdelen i Ungarn (48 %) og 40 % i Polen og Slovakiet til mindre end en ud af tyve i Nederlandene (2 %), Sverige (3 %) og Danmark (4 %).

Mere end hver tiende er helt enig i denne erklæring i Bulgarien (15 %), Slovakiet (14 %), Ungarn (13 %) og Estland (12 %).

Ikke desto mindre er mere end halvdelen af de 27 EU-medlemsstater uenige i, at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik. De højeste niveauer af uenighed ses i Nederlandene (97 %), Sverige (96 %) og Danmark (94 %), mens der er delte meninger i Ungarn (49 % er "uenige" mod 48 % er "enige").

QD6.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik (%)



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I 15 EU-medlemsstater er der siden 2017 sket en stigning i andelen af kvinder, der er enige i, at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik. Aftaleniveauet er steget mest i Polen (+20 procentpoint) og i Estland og Slovakiet (begge +13 procentpoint). Aftalen er i øjeblikket mindre udbredt end i 2017 i ni lande, navnlig i Italien (-10 procentpoint), Letland (-7 procentpoint) og Rumænien (-6 procentpoint). Dette tal er uændret i Belgien, Cypern og Sverige. Forskellen i aftaleniveauer mellem medlemsstaterne er blevet større i den nuværende undersøgelse i forhold til 2017 fra 38 (41 % i Rumænien mod 3 % i Sverige og Nederlandene i 2017) til 46 (48 % i Ungarn mod 2 % i Nederlandene i 2024) procentpoint.

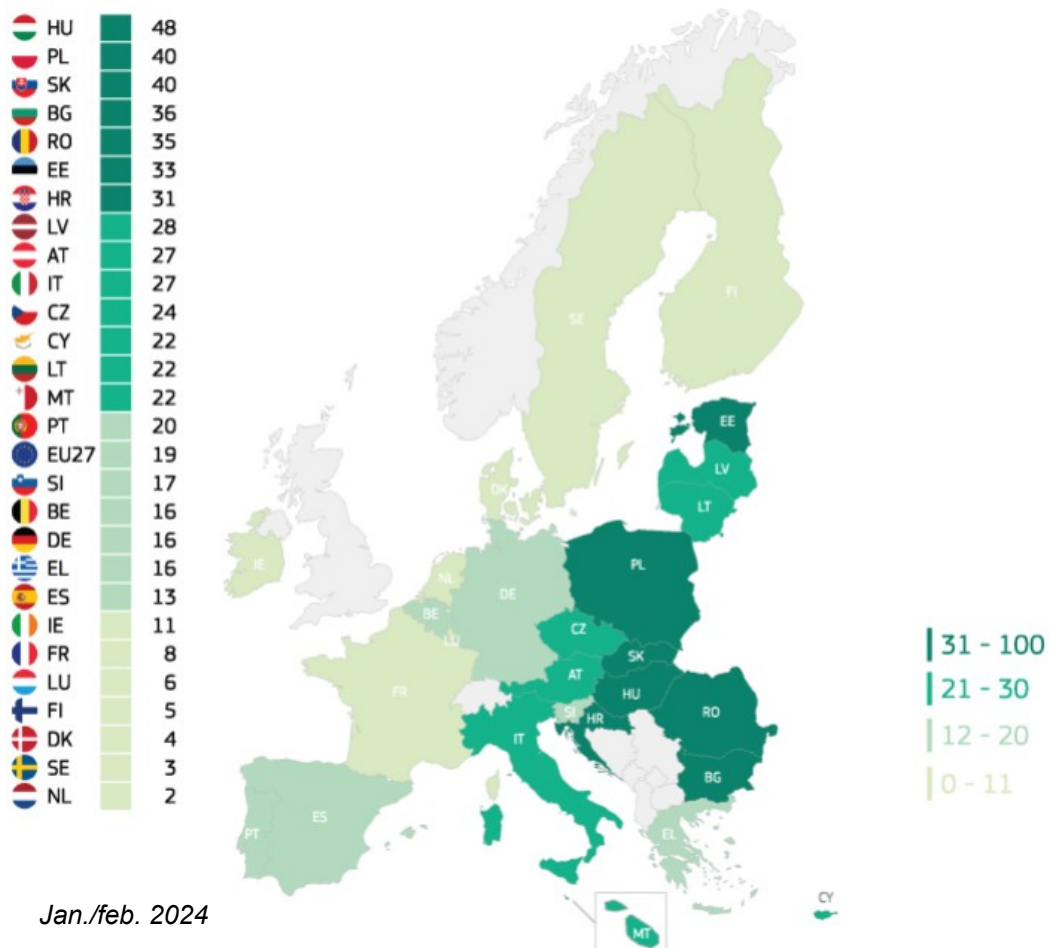
QD6.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder har ikke de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik (%)

		EU-27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
"Enig" i alt	Jan./ feb. 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ Jun 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
"Uenig" i alt	Jan./ feb. 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ Jun 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Ved ikke	Jan./ feb. 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ Jun 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. :-Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik - Total 'Agree' (%)



De sociodemografiske data fremhæver flere forskelle i opfattelser, når det drejer sig om kønsroller i politik:

- Kvinder er lidt mindre tilbøjelige end mænd til at være enige i, at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik (18% mod 22%). Forskellene er mindre betydelige for udsagnene "kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik" (36 % af mændene mod 34 % af kvinderne) og "mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik" (48 % mod 46 %).
- Når man ser på respondenternes alder, kan det konstateres, at yngre respondenter er mindre tilbøjelige til at være enige i alle disse udsagn. Mere specifikt er de yngste respondenter (15-24 år) mindst tilbøjelige til at være enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik (30 % sammenlignet med 35-36 % af de ældre respondenter), og at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte sådanne stillinger (17 % mod 20-21 %). Sammen med de 25-39-årige er de 15-24-årige også mindst tilbøjelige til at sige, at mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (41-42 % mod 46-52 % af de 40+-årige).
- Når der tages hensyn til respondenternes køn sammen med deres alder, kan der observeres en større polarisering af synspunkter blandt de yngste respondenter for to udsagn. Der er navnlig en stor forskel (14 procentpoint) i aftaleniveauet mellem 15-24-årige kvinder og deres mandlige modparter for udsagnet "mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik" (34 % mod 48 %), mens forskellene er minimale eller fraværende inden for ældre aldersgrupper. Selv om der er en forskel på otte procentpoint mellem 15-24-årige kvinder og mænd med hensyn til udsagnet "kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik", ligger denne forskel på to eller tre procentpoint blandt ældre respondenter.
- Respondenter, der afsluttede deres fuldtidsuddannelse i alderen 20 år eller derofter, er mindre tilbøjelige end dem, der afsluttede uddannelsen tidligere, til at være enige om, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger (31 % mod 37-38 %), at mænd er mere ambitiøse end kvinder (43 % mod 50-54 %), og at kvinder ikke har de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger (15 % mod 22-23 %).
- Lederne er mindst tilbøjelige til at mene, at mænd er mere ambitiøse end kvinder (38 % sammenlignet med 45-53 % af dem i andre socioprofessionelle kategorier), og at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger (16 % mod 19-23 %). Sammen med de arbejdsløse er ledere også mindst tilbøjelige til at være enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger (29-30% mod 36-37% af dem i andre socio-professionelle kategorier).
- Endelig er de, der mener, at kvinder behandles bedre i politik, mere tilbøjelige end dem, der mener, at mænd behandles bedre, eller at de behandles på samme måde, til at være enige i, at kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger (52 % mod 33-36 %), at mænd er mere ambitiøse end kvinder (58 % mod 45-47 %), og at kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger (42 % mod 17-21 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. (% - EU)

	Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik		Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik		Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	35	60	47	49	19	78
Køn						
Man	36	58	48	47	22	75
Kvinde	34	62	46	50	18	80
Alder						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
Alder - kvinde						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
Alder - mand						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
Uddannelse (slutningen af)						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Studerer stadig	30	64	40	55	16	81
Kategori: Samfundsfag						
Selvstændige	36	59	45	50	21	77
Ledere	30	68	38	59	16	83
Andre hvide kraver	36	60	50	47	21	77
Manuelle arbejdere	37	58	46	49	23	74
Husfolk	37	59	53	43	20	77
Arbejdsløse	29	64	46	49	19	77
Pensioneret	38	57	53	43	18	78
Studerende	30	64	40	55	16	81
I politik						
Kvinder behandles bedre	52	44	58	39	42	56
Mænd behandles bedre	33	64	47	50	17	81
De behandles på samme måde	36	59	45	50	21	76

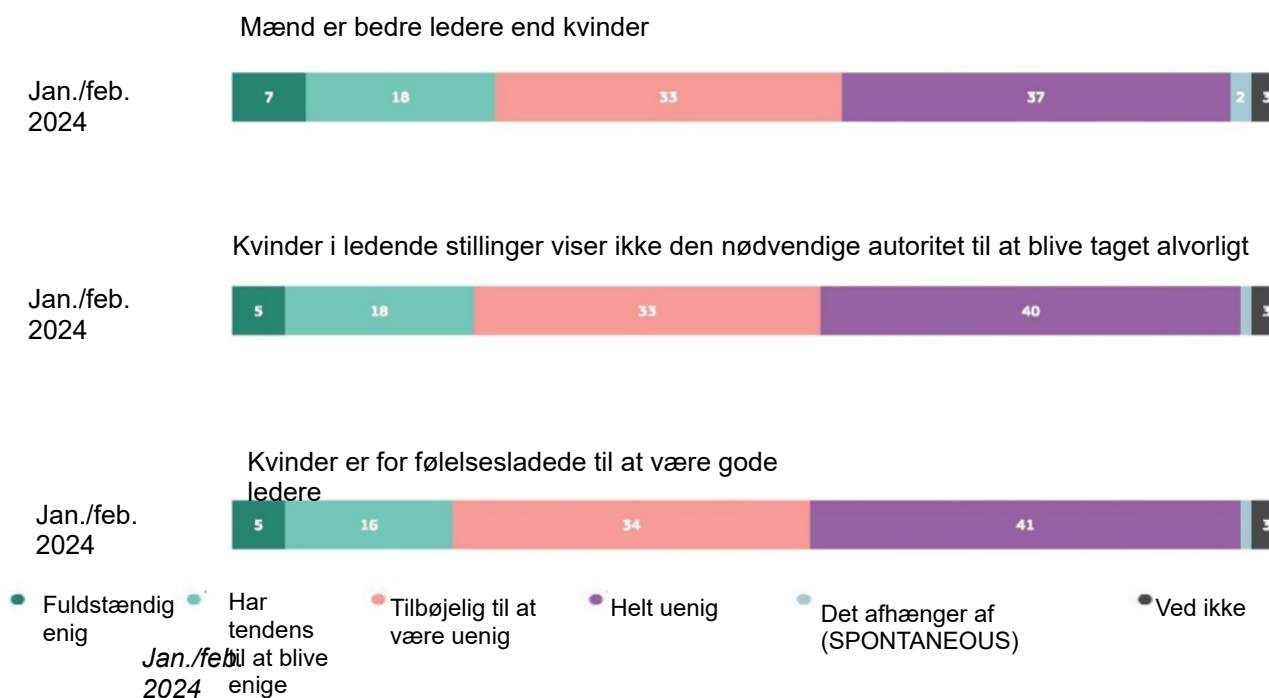
2. Stereotyper om holdninger og evner hos kvinder og mænd i ledende stillinger

Kønsstereotyper i forbindelse med lederstillinger afskediges af mindst syv ud af ti respondenter

En fjerdedel af respondenterne er enige i, at mænd er bedre ledere end kvinder, mens syv ud af ti er uenige i denne udtalelse, herunder 37 %, som "helt uenige".²⁹

Tilsvarende mener 23 %, at kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt, mens næsten tre fjerdedele (73 %) er uenige i

QD7. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? (EU27) (%)



²⁹ QD7. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? 1) Mænd er bedre ledere end kvinder 2) kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt; 3) Kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere; 4) Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder; 5) Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde. Fuldstændig enig; Har tendens til at være enig; Tilbøjelig til at være uenig; Helt uenig; Det afhænger (SPONTANEOUS); Ved ikke.

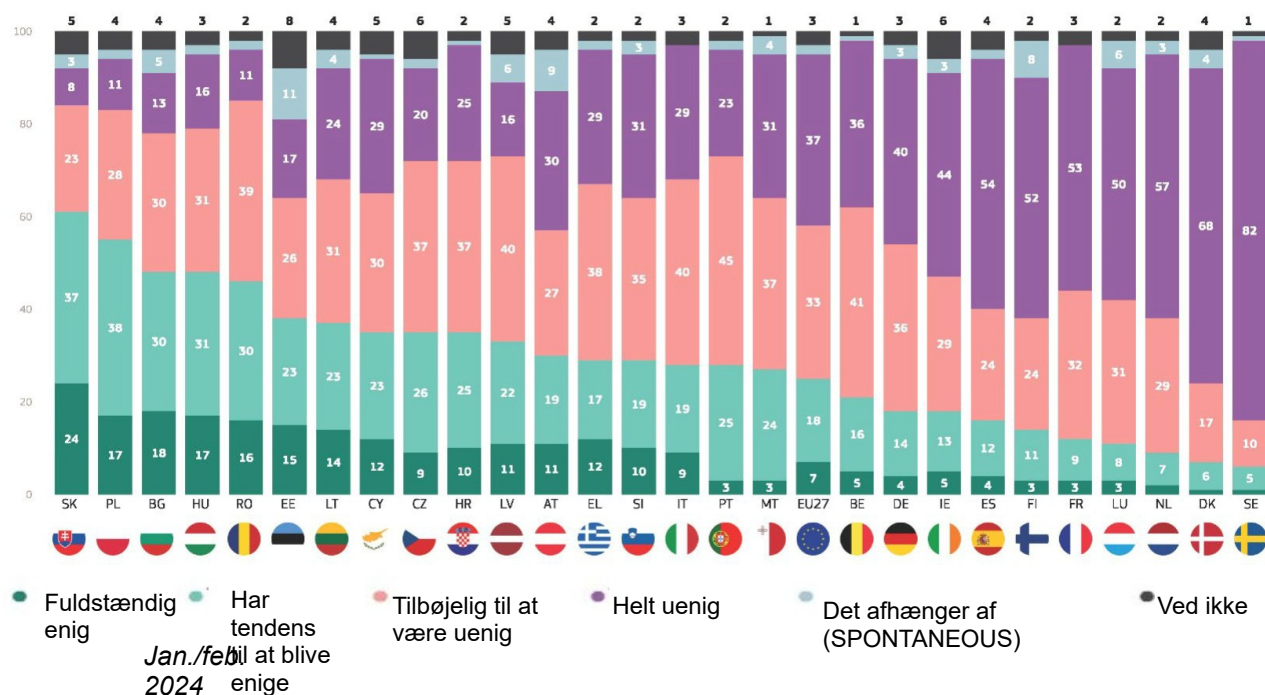
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I ti EU-medlemsstater er mere end en tredjedel enige i, at mænd er bedre ledere end kvinder. Mere end halvdelen af respondenterne har dette synspunkt i Slovakiet (61 %) og Polen (55 %), efterfulgt af 48 % i Bulgarien og Ungarn. Omvendt giver mindre end en ud af ti dette svar i Sverige (6 %), Danmark (7 %) og Nederlandene (9 %).

Næsten en fjerdedel er "helt enig" i denne erklæring i Slovakiet (24 %), og det samme gælder 18 % i Bulgarien og 17 % i Ungarn og Polen.

Ikke desto mindre er mindst halvdelen i 22 lande uenige i, at mænd er bedre ledere, og mere end otte ud af ti deler denne opfattelse i Sverige (92 %), Nederlandene (86 %), Danmark og Frankrig (begge 85 %) og Luxembourg (81 %).

QD7.1. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? Mænd skaber bedre ledere end kvinder (%)



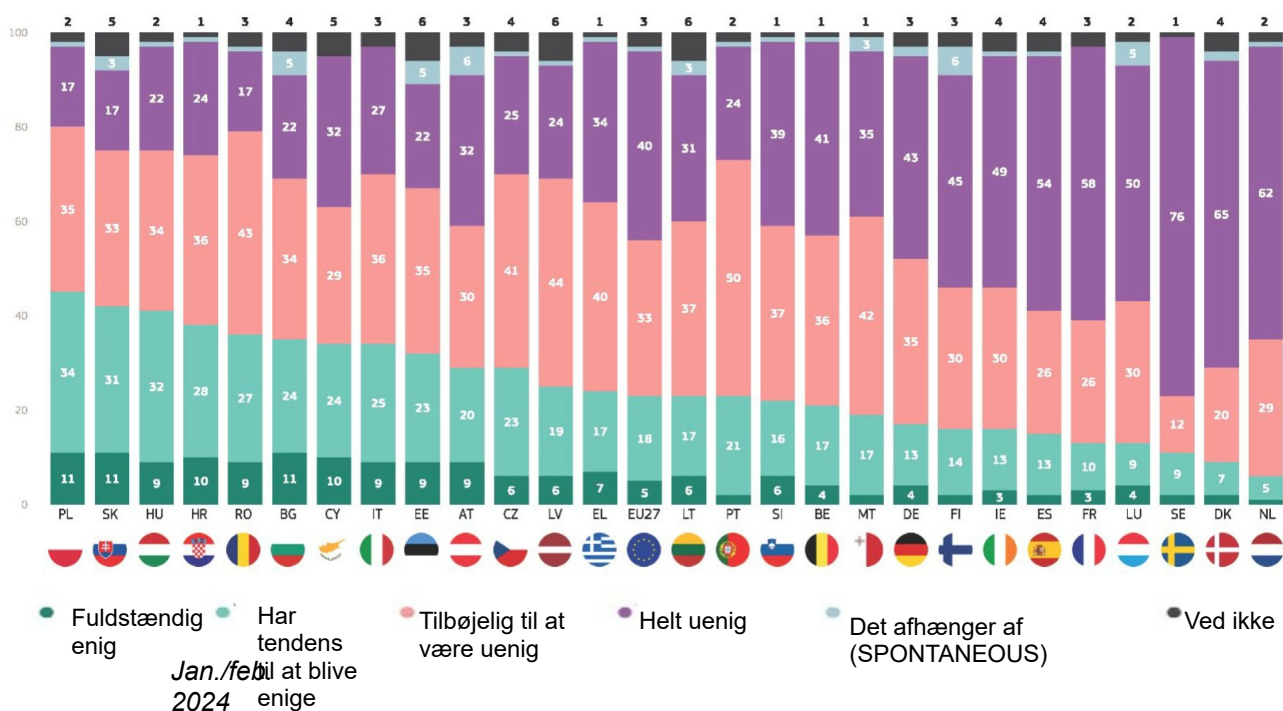
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Mere end tre ud af ti respondenter i ni lande er enige i, at kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt. Respondenterne er mest tilbøjelige til at være enige i Polen (45 %), Slovakiet (42 %) og Ungarn (41 %), mens de er mindst tilbøjelige til at gøre det i Nederlandene (6 %), Danmark (9 %) og Sverige (11 %).

Mere end hver tiende er helt enig i denne erklæring i Bulgarien, Polen og Slovakiet (alle 11 %).

Men mindst halvdelen i alle 27 EU-medlemsstater er uenige i, at kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt. De største andele af respondenterne, der er uenige i udsagnet, findes i Nederlandene (91 %), Sverige (88 %) og Danmark (85 %).

QD7.2. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? Kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt (%)



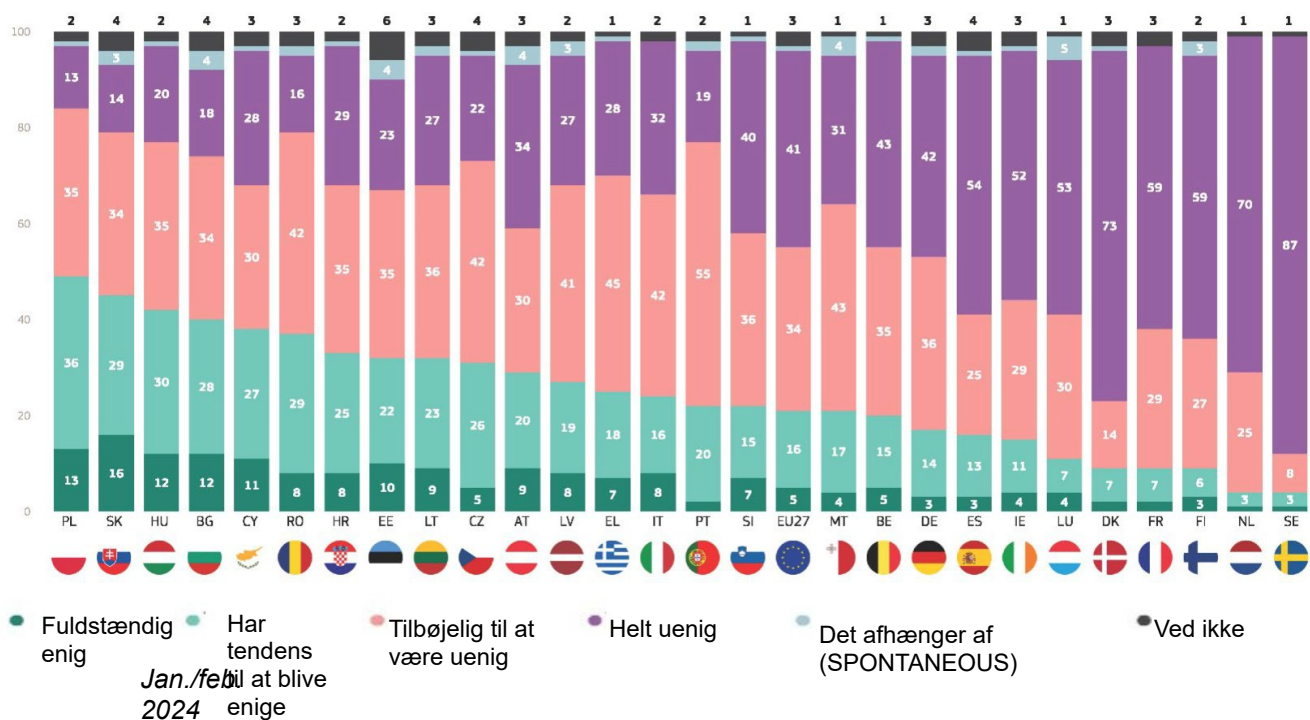
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

I ti EU-medlemsstater er mere end tre ud af ti respondenter enige i, at kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere. Denne andel varierer fra mere end fire ud af ti i Polen (49 %), Slovakiet (45 %) og Ungarn (42 %) til mindre end en ud af ti i Sverige og Nederlandene (begge 4 %) og i Danmark, Frankrig og Finland (alle 9 %).

Respondenterne er mest tilbøjelige til at være "helt enige" i denne erklæring i Slovakiet (16 %), Polen (13 %) og Bulgarien og Ungarn (begge 12 %).

Ikke desto mindre er mere end halvdelen i 25 lande uenige i, at kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere, idet graden af uenighed er særlig høj i Nederlandene og Sverige (begge 95 %) og i Frankrig (88 %).

QD7.3. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? Kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere (%)



Der er forskelle i holdninger alt efter respondenternes sociodemografiske karakteristika:

Mænd er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i de tre udsagn, der rapporterer om kønsstereotyper i lederstillinger: "mænd er bedre ledere end kvinder" (31 % mod 19 %), "kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt" (26 % mod 21 %) og "kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere" (26 % mod 18 %).

- Der er få forskelle i graden af overensstemmelse med stereotyper alt efter alder. De yngste respondenter (15-24 år) er lidt mindre tilbøjelige end de 25+-årige til at være enige i, at kvinder i ledende stillinger ikke udviser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt (21 % mod 23-25 %), og at kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere (19 % mod 22-23 %).

- Som bemærket for en række udtalelser om kønsstereotyper på andre områder er der til tider større polarisering af synspunkter blandt unge end blandt ældre aldersgrupper, da unge mænd er mere tilbøjelige til at have stereotype syn på lederstillinger end deres kvindelige kolleger. Selv om mænd generelt er mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at "mænd er bedre ledere", er denne forskel i opfattelser meget mere udtalt blandt 15-24-årige (18 procentpoints forskel mellem mænd og kvinder) end blandt respondenter i alderen 25+ (11-12 procentpoint). På samme måde er mænd mere tilbøjelige end kvinder til at være enige i, at "kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere", men denne forskel er større blandt 15-24-årige end blandt ældre respondenter (13 procentpoint mod 6-9 procentpoint).

- Forskellene er mere udtalte, når man ser på respondenternes uddannelsesniveau. De, der afsluttede en fuldtidsuddannelse i alderen 20 år eller derover, er mindre tilbøjelige end dem, der sluttede tidligere, til at være enige i de udsagn, der rapporterer kønsstereotyper: "mænd er bedre ledere end kvinder" (20 % mod 28-30 %), "kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt" (18 % mod 26-29 %) og "kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere" (17 % mod 26 %).

Ledere er mindst tilbøjelige til at være enige i alle udsagn, der rapporterer kønsstereotyper, mens manuelle arbejdere er mest tilbøjelige til at gøre det. For eksempel mener 16% af lederne, at kvinder er for følelsesmæssige til at være gode ledere, mens 26% gør det blandt manuelle arbejdere.

- Endelig er de, der aldrig eller næsten aldrig har problemer med at betale deres regninger, mindre tilbøjelige end dem, der i det mindste fra tid til anden har problemer med at tilslutte sig de erklæringer, der rapporterer om kønsstereotyper: "mænd er bedre ledere end kvinder" (22 % mod 28-30 %), "kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt" (20 % mod 29 %) og "kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere" (20 % mod 26-27 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?
(% - EU)

	Mænd er bedre ledere end kvinder		Kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt		Kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	25	70	23	73	21	75
Køn						
Man	31	63	26	70	26	70
Kvinde	19	76	21	76	18	79
Alder						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
Alder - kvinde						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
Alder - mand						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
Uddannelse (slutningen af)						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Studerer stadig	21	73	20	75	16	81
Kategori: Samfundsfag						
Selvstændige	26	69	25	71	24	72
Ledere	19	78	18	80	16	82
Andre hvide kraver	26	70	25	72	22	76
Manuelle arbejdere	29	66	27	69	26	70
Husfolk	23	72	24	72	23	74
Arbejdsløse	22	71	22	74	21	74
Pensioneret	26	68	24	71	22	73
Studerende	21	73	20	76	16	81
Vanskeligheder med at betale regninger						
Det meste af tiden	28	67	29	66	27	68
Fra tid til anden	30	65	29	67	26	70
Næsten aldrig/ Aldrig	22	73	20	76	20	77

3. Opfattelser af ligestillingens indvirkning på politik og lederskab

Mere end halvdelen er enige i, at det er nødvendigt med midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) for at overvinde underrepræsentationen af kvinder i politik.

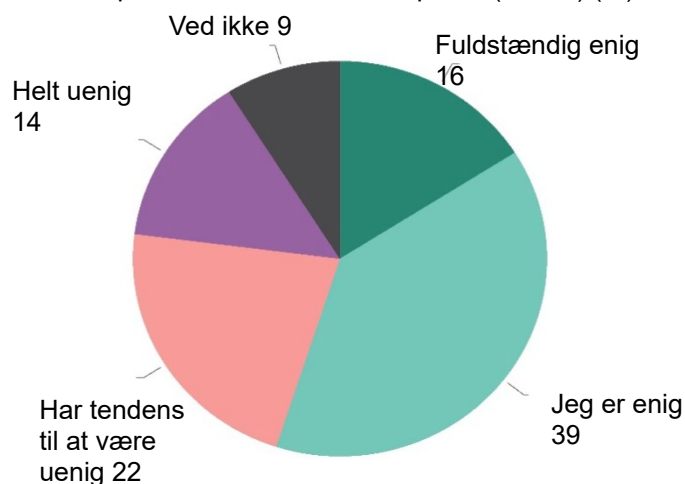
Mere end halvdelen af respondenterne (55 %) er enige i, at midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik, herunder 16 %, som "helt er enige". Mere end en tredjedel (36 %) er uenige i, at dette er tilfældet, og 14 % er "helt uenige".

I 14 EU-medlemsstater er mindst halvdelen af respondenterne enige i, at midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik. Denne opfattelse er mest udbredt i Cypern (74 %), Portugal (73 %) og Grækenland (72 %), mens mindre end en tredjedel deler denne opfattelse i Letland (26 %), Estland (31 %) og Danmark (32 %).

Den største andel af respondenterne, der er "helt enige" i denne erklæring, er registreret i Cypern (35 %), og relativt høje andele, der giver dette svar, kan også findes i Grækenland (25 %) og Italien (24 %). I syv lande er mere end halvdelen uenige i, at

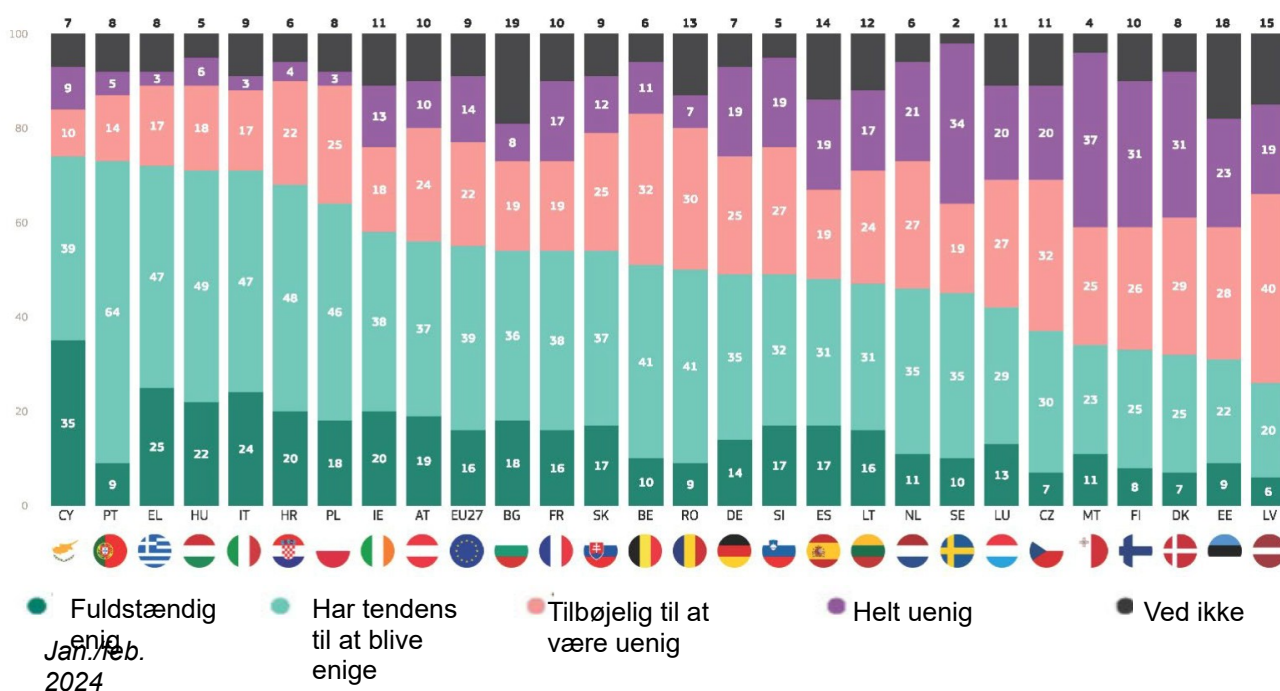
midlertidige foranstaltninger er nødvendige, og dette er

QD6.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik (EU-27) (%)



især tilfældet i Malta (62 %), Danmark (60 %) og Letland (59 %).

QDE6.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik (%)



De fleste respondenter er enige om, at mere ligestilling mellem kønnene i politik og lederskab fører til bedre resultater

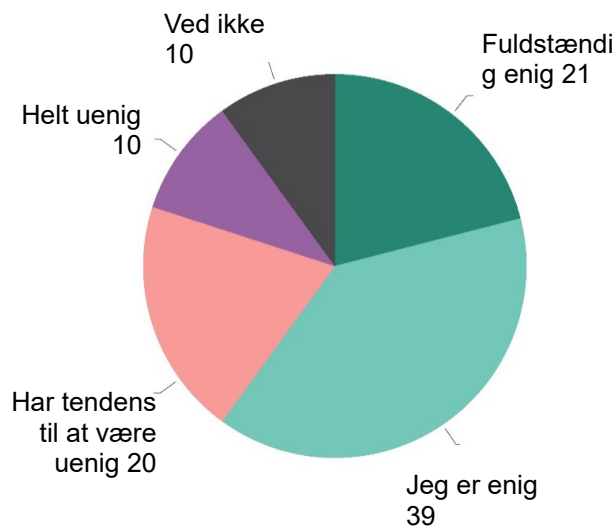
Seks ud af ti mener, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger, og omkring en ud af fem (21 %) er "helt enige" i denne erklæring. Tre ud af ti er uenige, herunder en ud af ti, der er helt uenige.

I 21 ud af de 27 EU-medlemsstater er mere end halvdelen af respondenterne enige i, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger. Respondenterne er mest tilbøjelige til at tilslutte sig dette udsagn i Portugal (83 %), Grækenland (79 %) og Italien (78 %). I den anden ende af skalaen giver mindre end fire ud af ti dette svar i Letland (35 %), Finland (37 %) og Estland (38 %).

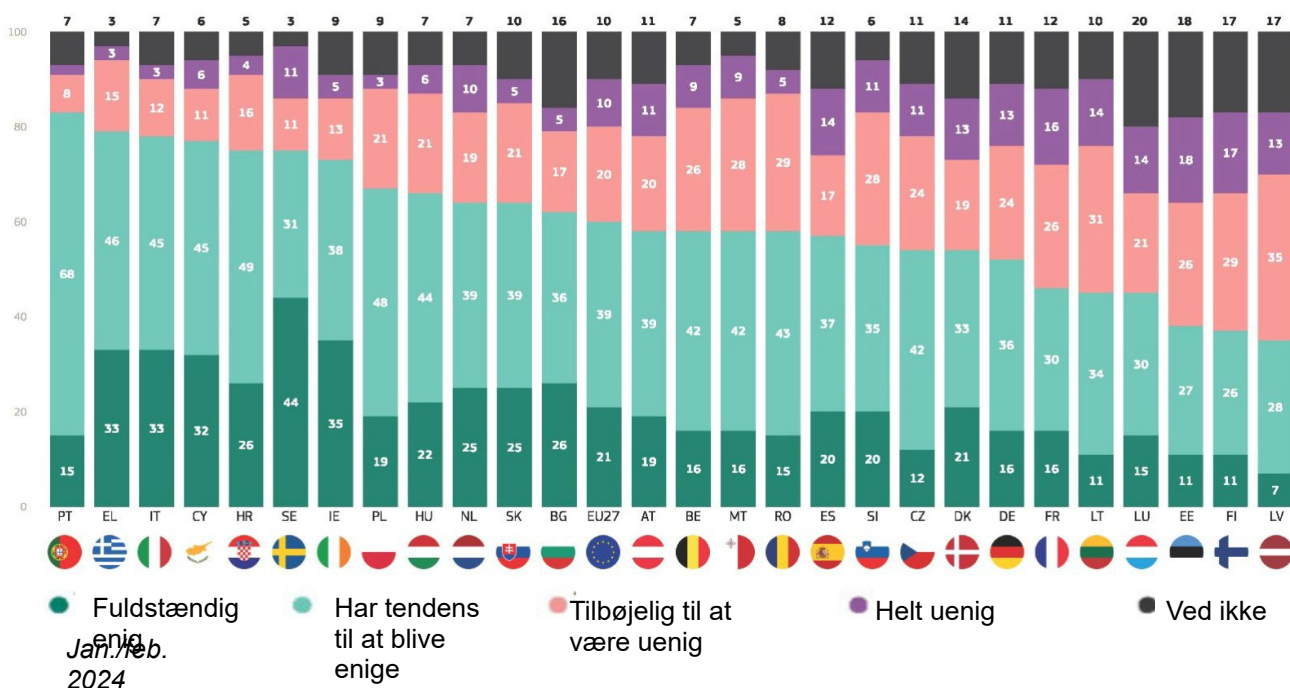
Mere end fire ud af ti er "helt enige" i erklæringen i Sverige (44 %), efterfulgt af mindst en tredjedel i Irland (35 %) og i Grækenland og Italien (begge 33 %).

Mere end en tredjedel er uenige i, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger i 12 lande, navnlig i Letland (48 %), Finland (46 %) og Litauen (45 %).

QD6.7. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger (EU27) (%)



QD6.7. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv. Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger (%)



Jan./Feb. 2024

Mere end seks ud af ti deler det synspunkt, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder.

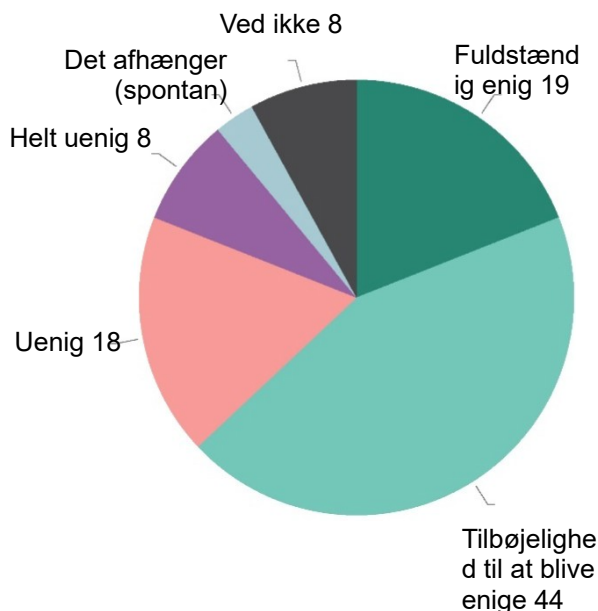
Næsten to tredjedele af respondenterne (63 %) mener, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder, og næsten en ud af fem (19 %) er "helt enige" i udsagnet. Omkring en fjerdedel (26 %) er uenige.

Mindst halvdelen af 26 ud af de 27 EU-medlemsstater er enige i, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder, og mindst otte ud af ti giver dette svar i Finland (84 %), Sverige (83 %) og Portugal (80 %). Dette skal sammenlignes med 47 % i Tyskland, 50 % i Letland og 55 % i Østrig, som siger, at de er enige.

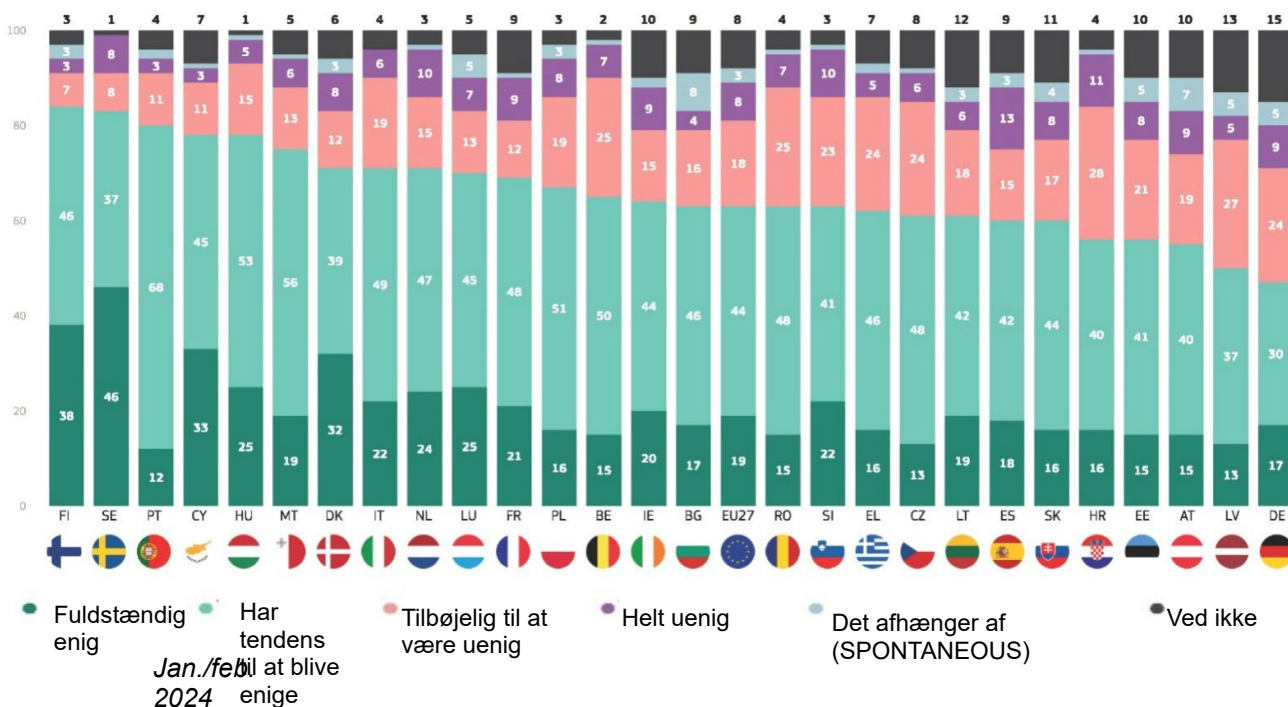
Mere end tre ud af ti er helt enige i denne erklæring i Sverige (46 %), Finland (38 %), Cypern (33 %) og Danmark (32 %).

I syv lande er mindst tre ud af ti uenige i, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder, og dette synspunkt er særlig udbredt i Kroatien (39 %) og i Tyskland og Slovenien (begge 33 %).

QD7.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? :-Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (EU27) (%)



QD7.4. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? :-Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (%)



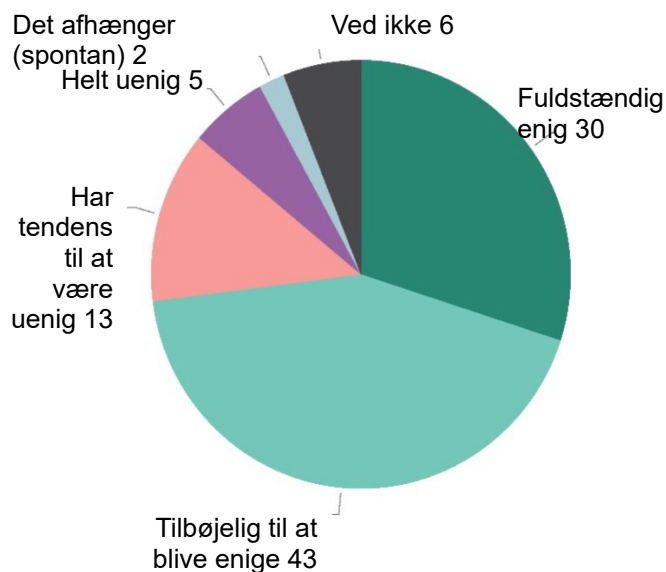
Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (EU27) (%)

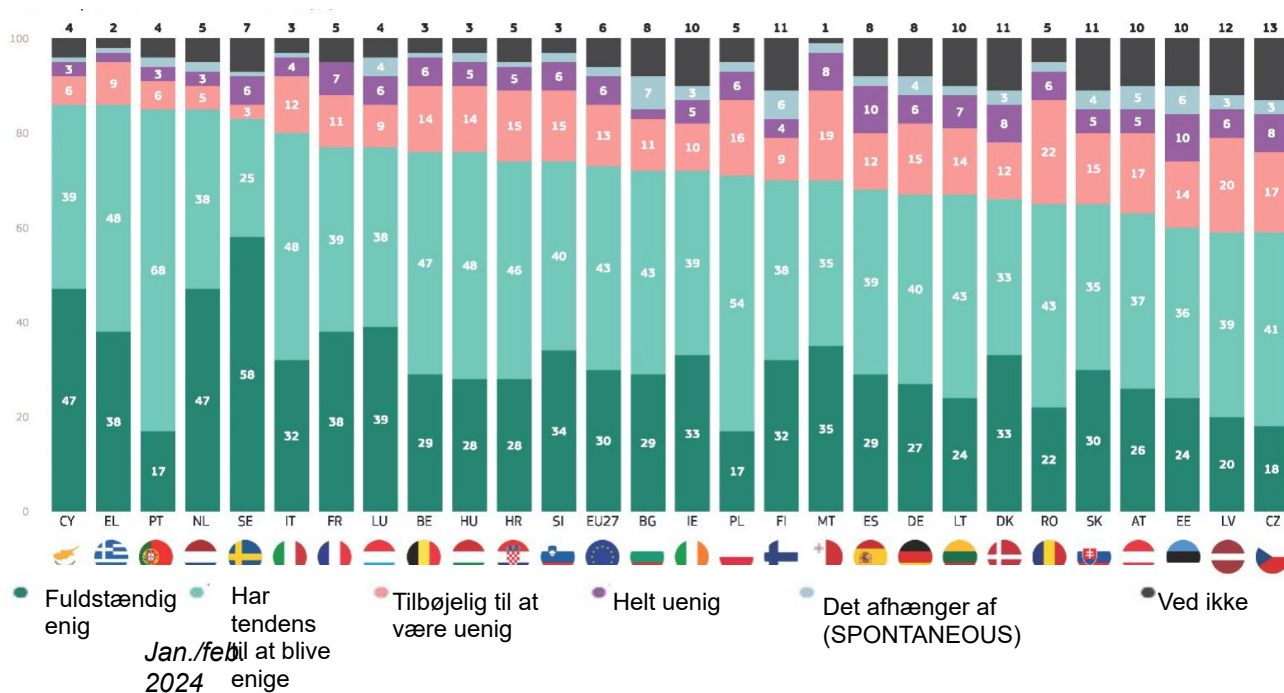
Mere end syv ud af ti respondenter (73 %) er enige i, at kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde, og tre ud af ti er helt enige. Næsten en ud af fem (19 %) er uenig i udsagnet.

I alle 27 EU-medlemsstater er mere end halvdelen af respondenterne enige i, at kønsafbalancerede ledelsesteams har større succes. Denne udtalelse er mest udbredt i Grækenland og Cypern (begge 86 %) og i Nederlandene og Portugal (begge 85 %). I den modsatte ende af skalaen siger seks ud af ti eller færre dette i Tjekkiet og Letland (begge 59 %) og i Estland (60 %).

Næsten seks ud af ti er "helt enige" i erklæringen i Sverige (58 %) og 47 % i Cypern og Nederlandene. Mindst en fjerdedel er uenige i, at kønsbalancerede ledelsesteams har større succes i Rumænien (28 %), Malta (27 %), Letland (26 %) og Tjekkiet (25 %).



QD7.5. Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (%)



De sociodemografiske data fremhæver følgende forskelle i holdninger med hensyn til de fire udsagn om ligestillingens indvirkning på politik og lederskab:

Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at være enige i alle disse fire udsagn: "midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den eksisterende underrepræsentation af kvinder i politik" (59 % mod 50 %), "at få flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger" (68 % mod 52 %), "kønsafbalancerede ledelsesteams har større succes" (77 % mod 68 %) og "bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder" (66 % mod 61 %).

- Resultaterne er blandede, når man ser på respondenternes alder. Respondenter i alderen 15-54 år er lidt mere tilbøjelige end de ældste respondenter (55 år og derover) til at tro, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (65 % mod 61 %). Ikke desto mindre er de 15-24-årige mindst tilbøjelige til at være enige i, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger (56 % mod 61 % af de 25+-årige).

- Når man ser på forskellene efter både respondenternes køn og alder, kan det bemærkes, at forskellen i opfattelser mellem kvinder og mænd for udsagnet "kønsafbalancerede ledelsesteams er mere vellykkede" er lidt mere udtalt blandt de yngste respondenter i alderen 15-24 år (12 procentpoints forskel mellem aftaleniveauer for kvinder og mænd) end blandt dem i alderen 25+ (6-10 procentpoint). Mønstrene er mindre klare med hensyn til de øvrige udsagn. Der kan dog konstateres en lidt større kønsskævhed i graden af uenighed blandt 15-24-årige (14 procentpoint) end blandt 25+-årige (7-11 procentpoint) med hensyn til udsagnet "midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den eksisterende underrepræsentation af kvinder i politik".

- Respondenter, der afsluttede uddannelse i alderen 20 år eller derover, er mest tilbøjelige til at tro, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (70 % mod 56-60 % af dem, der afsluttede uddannelse tidligere), og at kønsbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (76 % mod 71-72 %).

- De arbejdsløse er mindst tilbøjelige til at være enige i hvert af disse fire udsagn. F.eks. siger 47 % af de arbejdsløse, at midlertidige foranstaltninger er nødvendige for at overvinde kvinders underrepræsentation i politik, sammenlignet med 54-59 % af dem i andre

socioprofessionelle kategorier. Andre funktionærer er mest tilbøjelige til at være enige i, at kønsafbalancerede ledelsesteams har større succes (77 % sammenlignet med 68-75 % af dem i andre socioprofessionelle kategorier), og at det sammen med hjemmegående fører til bedre politiske beslutninger at have flere kvinder i politik (begge 66 % sammenlignet med 55-61 % af dem i andre socioprofessionelle kategorier). Endelig er ledere mest tilbøjelige til at tro, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (70 % sammenlignet med 57-66 % af dem i andre socioprofessionelle kategorier).

- De, der har svært ved at betale deres regninger det meste af tiden, er lidt mindre tilbøjelige end dem, der har svært ved mindre ofte at angive, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (60% mod 64%). Disse respondenter er også lidt mere tilbøjelige end dem, der aldrig eller næsten aldrig har svært ved at blive enige om, at midlertidige foranstaltninger er nødvendige for at overvinde kvinders underrepræsentation i politik (58 % mod 54 %).

Endelig er de, der mener, at mænd behandles bedre i politik, mere tilbøjelige end dem, der mener, at kvinder behandles bedre, eller at de behandles på samme måde, til at være enige i hvert af disse fire udsagn. F.eks. er ca. seks ud af ti (61 %) af dem, der mener, at mænd behandles bedre i politik, enige i, at der er behov for midlertidige foranstaltninger for at overvinde kvinders underrepræsentation, sammenlignet med mindre end halvdelen af dem, der mener, at kvinder behandles bedre (48 %), eller at de behandles på samme måde (49 %).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.5-7 - QD7.4-5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger? (% - EU)

	Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik		Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger		Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder		Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde	
	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	55	36	60	30	63	26	73	19
Køn								
Man	50	41	52	38	61	28	68	22
Kvinde	59	31	68	23	66	25	77	15
Alder								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
Alder - kvinde								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
Alder - mand								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
Uddannelse (slutningen af)								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Studerer stadig	55	33	57	29	68	22	73	17
Kategori: Samfundsfag								
Selvstændige	56	37	58	32	66	26	72	19
Ledere	57	38	61	32	70	24	75	19
Andre hvide kraver	59	33	66	27	66	27	77	17
Manuelle arbejdere	54	38	56	34	59	31	71	22
Husfolk	56	30	66	25	64	24	74	17
Arbejdsløse	47	40	55	33	57	32	68	20
Pensioneret	53	36	62	28	61	24	72	17
Studerende	55	33	57	29	68	22	73	17
Vanskeligheder med at betale regninger								
Det meste af tiden	58	30	61	29	60	27	75	18
Fra tid til anden	56	35	64	28	64	28	73	20
Næsten aldrig/ Aldrig	54	37	59	31	64	25	73	18
I politik								
Kvinder behandles bedre	48	47	51	42	61	31	61	30
Mænd behandles bedre	61	32	66	26	68	23	78	16
De behandles på samme måde	49	41	55	34	59	31	69	21

Konklusion

Denne Eurobarometerundersøgelse undersøgte EU-borgernes opfattelse af ligebehandling af mænd og kvinder samt kønsstereotyper, herunder dem, der er almindelige på en række områder, fra familie- og arbejdsliv til politik.

Lidt over halvdelen af europæerne mener, at mænd behandles bedre end kvinder i politik og på arbejdspladsen. Desuden er respondenterne langt mere tilbøjelige til at sige, at mænd behandles bedre end kvinder af sundhedspersonale, i skolen eller på universitetet, i medierne og i reklamer. Mere end halvdelen angiver, at kvinder og mænd behandles lige på hvert af disse områder, bortset fra i politik og på arbejdspladsen. På tværs af alle områder mener kun et mindretal, at kvinder får bedre behandling.

Når man ser på resultaterne på EU-plan, ser det ud til, at europæerne har en tendens til at afvise mange almindelige kønsstereotyper, selv om der findes undtagelser, og der stadig er en tendens til stereotyper blandt betydelige proportioner. Mens mere end otte ud af ti mener, at det er acceptabelt for mænd at græde, anser omkring seks ud af ti kvinder som mere tilbøjelige til at træffe beslutninger baseret på følelser. Og mens flertallet er uenige om, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge, og at en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og familie, er omkring fire ud af ti stadig enige i disse udsagn. Desuden er omkring tre fjerdedele uenige i, at det ikke er attraktivt for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt, og er enige i, at mænd også vil drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd. På trods af dette er der dog delte meninger om, hvorvidt feminismen er "gået for vidt".

Resultaterne er blandede, når det kommer til opfattelsen af kønsroller i husstanden. Overvældende flertal er enige om, at det er vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige, og at det er berigende for en far at tage forældreorlov, og er uenige i, at mænd skal have det sidste ord i vigtige familiebeslutninger. Desuden er slankere flertal uenige om, at det at få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand, og er enige om, at hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at en forælder skal gøre det. Samtidig er der fortsat nogle stereotype opfattelser af rollefordelingen i husstanden: Over halvdelen er enige i, at familielivet alt i alt lider, når moderen har et fuldtidsjob, og der er delte meninger om, hvorvidt mænd naturligvis er mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver.

De fleste europæere afviser kønsstereotyper i forbindelse med arbejdslivet, og mere end halvdelen er uenige i, at kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere, og at mænd ofte tjener

mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende. Desuden er omkring tre fjerdedele uenige i, at mænd, der tager forældreorlov, viser manglende ambitioner for deres karriere og afviser tanken om, at kvinder ikke er ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation. Endelig anfører de fleste EU-borgere, at en kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand, men stadig er mere end fire ud af ti uenige i, at dette er tilfældet.

Med få forbehold er resultaterne generelt positive, også når man ser på opfattelser af kønsstereotyper i forbindelse med politik og lederstillinger. Et stort flertal afviser udsagnet om, at "kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik", og at "kvinder ikke har de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte" sådanne stillinger. Desuden er der enighed blandt europæerne om, at flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger, og mere end halvdelen er enige i, at midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den eksisterende underrepræsentation af kvinder i politik. Ikke desto mindre er der delte meninger om, hvorvidt mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik.

Alle kønsbaserede stereotyper i forbindelse med lederstillinger afvises af et stort flertal af EU-borgerne. Især er mindst syv ud af ti uenige i, at mænd er bedre ledere end kvinder, at kvinder i ledende stillinger ikke viser den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt, og at kvinder er for følelsesmæssige til at være gode ledere. Endelig viser mere end seks ud af ti, at bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder, og omkring tre fjerdedele anser kønsbaserede ledelsesteams for at være mere succesfulde.

Når man dykker ud over EU-gennemsnittet, bliver dette ret positive billede mere nuanceret, hvilket understreger betydningen af at tage hensyn til nationale sammenhænge og sociodemografiske karakteristika for at forstå den offentlige mening omkring kønsstereotyper. For det første er der stor forskel på tendensen til stereotype opfattelser i EU's medlemsstater. Forskellene mellem de højeste og laveste andele på landeniveau er i overensstemmelse med de enkelte opgørelser sjældent under 40 procentpoint. Især er variationen konsekvent bred for alle udsagn relateret til kønsroller i politik. F.eks. adskiller en forskel på 73 procentpoint andelen af respondenter, der er enige i, at mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik i Slovakiet (83 %) og i Sverige (10 %). Tilsvarende konstateres der forskelle på mindst 60 procentpoint mellem aftaleniveauerne for udsagnene om, at "en mands vigtigste rolle er at tjene penge" (fra 75 % i Slovakiet til 11 % i Sverige), at "en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie" (fra 74 % i Bulgarien til 10 % i Danmark), at

"det at have børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand" (fra 79 % i Ungarn til 19 % i Sverige), og at "mænd generelt er naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver" (fra 74 % i Ungarn til 14 % i Danmark).

Forskelle findes også i henhold til respondenternes sociodemografiske karakteristika. Mænd er mindre tilbøjelige end kvinder til at sige, at "mænd behandles bedre", og mere tilbøjelige til at sige, at "kvinder og mænd behandles på samme måde" på alle de seks områder, der blev testet i undersøgelsen. Ikke overraskende er mænd også mere tilbøjelige end kvinder til at stereotype baseret på køn, og dette er generelt mere tydeligt, når det kommer til stereotyper relateret til arbejdsliv og lederstillinger. I nogle tilfælde er forskellen i opfattelsen mellem mænd og kvinder mere udtalt blandt de yngste respondenter end blandt de ældre.

I de fleste tilfælde skyldes dette en tættere tilpasning af yngre mænds holdninger til ældre mænds holdninger end til deres jævnaldrende kvinder. F.eks. er 15-24-årige mænd meget mere tilbøjelige end deres kvindelige kolleger til at være enige i, at en mands vigtigste rolle er at tjene penge, at en kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie, at feminismen er "gået for vidt", at familielivet lider, når moderen har et fuldtidsjob, og at mænd naturligvis er mindre kompetente til at udføre huslige opgaver. Desuden kan der også observeres forskelle i opfattelser efter respondenternes uddannelsesniveau, socioprofessionelle kategori og finansielle situation.

Konklusionen er, at resultaterne understreger den nuancerede karakter af EU-borgernes opfattelser af kønsstereotyper. Selv om der er en fremherskende tendens til at afvise stereotyper på EU-plan, opstår der divergerende synspunkter på tværs af begge lande og sociodemografiske variabler. Det er afgørende at anerkende disse forskelle for at udvikle målrettede strategier til effektivt at tackle kønsskævheder.

Tekniske specifikationer

Mellem den 12. januar og den 4. februar 2024 gennemførte Verian (tidligere Kantar Public) på vegne af Kantar Belgium bølgen 100.3 i Eurobarometerundersøgelsen efter anmodning fra Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Kommunikation, Enheden for Mediovervågning og Eurobarometer.

Bølge 100.3 omfatter befolkningen af de respektive nationaliteter i Den Europæiske Unions medlemsstater, bosiddende i hver af de 27 medlemsstater og i alderen 15 år og derover.

Den grundlæggende stikprøveudformning, der anvendes i alle lande, er en stratificeret, tilfældig (sandsynligheds-) stikprøve i flere trin. I hvert land stratificeres stikprøvegrundlaget først efter NUTS-regioner og inden for hver region ved hjælp af et mål for urbanitet (DEGURBA). Antallet af udvalgte stikprøvepunkter i hvert strata afspejler stratumpopulationen 15+. I anden fase blev der udtaget prøvetagningspunkter med sandsynlighed proportional med deres befolkningsstørrelse på 0+ fra hvert stratum. Stikprøverne repræsenterer således hele området i de undersøgte lande i henhold til EUROSTAT NUTS II (eller tilsvarende) og i henhold til fordelingen af den fastboende befolkning af de respektive nationaliteter i storbyområder, byområder og landdistrikter.³⁰

På hvert af de udvalgte prøvetagningssteder blev der tilfældigt udtrukket en startkoordinat og anvendt et omvendt geokodningsværktøj til at identificere den adresse, der er tættest på koordinaten. Denne adresse var startadressen for den tilfældige tur. Yderligere adresser (hver Nth adresse) blev valgt ved standard "tilfældig rute" procedurer, fra den oprindelige adresse. I hver husstand blev respondenterne udtaget tilfældigt. Tilgangen til tilfældig udvælgelse var betinget af husstandens størrelse. For husstande med to medlemmer på over 15 år blev scriptet f.eks. brugt til at vælge enten informanten (den person, der besvarede screener spørgeskemaet) eller det andet berettigede medlem i husstanden. For husstande med tre 15+ medlemmer blev scriptet brugt til at vælge enten informanten (1/3 af tiden) eller de to andre berettigede medlemmer i husstanden (2/3 af tiden). Hvor de to andre medlemmer blev udvalgt, blev interviewerens derefter bedt om enten at bede om den yngste eller ældste. Skriften ville tilfældigt tildele udvælgelsen til yngste eller ældste med lige stor sandsynlighed.

Denne proces fortsætter for fire husstandsmedlemmer på over 15 år, som tilfældigt spørger efter de yngste, de næstynge og de ældste. For husstande med fem 15+ medlemmer vender vi tilbage til den sidste fødselsdagsregel.

Hvis der ikke blev taget kontakt til nogen i husstanden, eller hvis den udvalgte respondent ikke var til rådighed (optaget), tog interviewerens den samme husstand op til yderligere tre gange (fire kontaktforsøg i alt). Interviewere angiver aldrig, at undersøgelsen gennemføres på vegne af Europa-Kommissionen på forhånd. De kan efter anmodning give disse oplysninger, når undersøgelsen er afsluttet.

Rekrutteringsfasen var lidt anderledes i Nederlandene, Finland og Sverige. I de to sidstnævnte lande blev der udvalgt en stikprøve af adresser inden for hvert stikprøvepunkt fra adresse- eller befolkningsregistret (i Finland foretages udvælgelsen ikke i alle stikprøvepunkter, men i nogle, hvor svarprocenten forventes at blive forbedret). Udvalgte adresser blev foretaget på en tilfældig måde. Husholdningerne blev derefter kontaktede telefonisk og rekrutteret til at deltage i undersøgelsen. I Nederlandene anvendes en dobbelt RDD-stikprøve (mobil- og fastnetnumre), da der ikke findes noget omfattende folkeregister med telefonnumre. Udvalgte tal på begge rammer sker på en tilfældig måde, hvor hvert tal får en lige stor sandsynlighed for udvælgelse. I modsætning til Sverige og Finland er prøven ikke-klynget.

30 Urban Rural classification based on DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>) (klassificering af byområder baseret på DEGURBA)

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

lande	Institutioner	INTERVIEWE R (ikke relevant)	FELDWORKS DATOER	Befolkning 15+	ANDELEN af EU		
BE	Belgien	MCM Belgien	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulgarien	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Tjekkiet	STEM/MARK	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Danmark	Mantle Danmark (Verian)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Tyskland	Mantle Tyskland (Verian)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estland	Norstat Eesti	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Irland	B og A forskning	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Grækenland	Kantar Grækenland	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Spanien	Mantle Spanien (Verian)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	Frankrig	MCM Frankrig	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Kroatien	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Italien	Testpunkt Italia	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	Repræsentant for Cypern	CYMAR Markedsundersøgelse	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Letland	Kantar TNS Danmark	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Litauen	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Luxembourg	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Ungarn	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malta	MISCO International	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Nederlandene	Mantle Nederlandene (Verian)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Østrig	Das Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	»31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Polen	Forskningskollektiv	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portugal	Intercampus SA	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Rumænien	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovenien	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slovakiet	MNFORCE	1011	12-01-24	»25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Finland	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Sverige	Mantle Sweden (Verian)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
		EU27 I ALT	26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

* Det skal bemærkes, at den samlede procentsats i denne tabel kan overstige 100 % på grund af afrunding.

Interviewtilstand pr. land

Interviewene blev gennemført ved hjælp af personlige interviews, enten fysisk i folks hjem eller via fjernvideointeraktion på det relevante nationale sprog. Interviews med fjernvideointeraktion ("online face-to-face" eller CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, blev kun gennemført i Tjekkiet, Danmark, Malta og Finland).

	lande	Antal CAPI- interviews	Antal CAVI- interviews	INTERVIEW ER I ALT
BE	Belgien	1067		1067
BG	Bulgarien	1037		1037
CZ	Tjekkiet	857	189	1046
DK	Danmark	813	206	1019
DE	Tyskland	1537		1537
EE	Estland	1008		1008
IE	Irland	1005		1005
EL	Grækenland	1017		1017
ES	Spanien	1008		1008
FR	Frankrig	1008		1008
HR	Kroatien	1044		1044
IT	Italien	1031		1031
CY	Repræsentant for Cypern	506		506
LV	Letland	1001		1001
LT	Litauen	1008		1008
LU	Luxembourg	505		505
HU	Ungarn	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Nederlandene	1001		1001
AT	Østrig	1007		1007
PL	Polen	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Rumænien	1056		1056
SL	Slovenien	1022		1022
SK	Slovakiet	1011		1011
FI	Finland	749	261	1010
SE	Sverige	1047		1047
	EU-27 i alt	25791	810	26601

CAPI : Computerassisteret personligt interview

CAVI : Computerassisteret videointerview

Svarprocenter

For hvert land foretages der en sammenligning mellem den besvarende stikprøve og universet (dvs. den samlede befolkning i landet). Vægte bruges til at matche den responderende prøve til universet på køn efter alder, region og urbaniseringsgrad. For europæiske skøn (dvs. EU-gennemsnit) foretages der en justering af de enkelte landes vægte, idet de vægtes op eller ned for at afspejle deres befolkning på over 15 år som en andel af befolkningen på over 15 år i EU.

Svarprocenterne beregnes ved at dividere det samlede antal fuldstændige interviews med antallet af alle de besøgte adresser, bortset fra dem, der ikke er støtteberettigede, men inklusive dem, hvor støtteberettigelsen er ukendt. For runde 100.3 i EUROBAROMETER-undersøgelsen er svarprocenterne for EU-27-landene beregnet af Verian (tidligere Kantar Public):

	lande	Svarprocenter
BE	Belgien	48,9 %
BG	Bulgarien	47,0 %
CZ	Tjekkiet	51,2 %
DK	Danmark	31,0 %
DE	Tyskland	28,7 %
EE	Estland	35,3 %
IE	Irland	37,8 %
EL	Grækenland	29,8 %
ES	Spanien	35,1 %
FR	Frankrig	39,0 %
HR	Kroatien	39,1 %
IT	Italien	25,0 %
CY	Repræsentant for Cypern	45,5 %
LV	Letland	32,5 %
LT	Litauen	44,8 %
LU	Luxembourg	28,9 %
HU	Ungarn	56,9 %
MT	Malta	54,4 %
NL	Nederlandene	56,8 %
AT	Østrig	41,6 %
PL	Polen	41,5 %
PT	Portugal	54,3 %
RO	Rumænien	48,7 %
SL	Slovenien	36,8 %
SK	Slovakiet	48,3 %
FI	Finland	23,2 %
SE	Sverige	73,5 %

Fejlmargener

Læserne mindes om, at undersøgelsesresultaterne er skøn, hvis nøjagtighed alt andet lige afhænger af stikprøvestørrelsen og den observerede procentdel. Med stikprøver på ca. 1.000 interviews varierer de reelle procentsatser inden for følgende konfidensgrænser:

Statistiske margener som følge af stikprøveprocessen

(ved et konfidensniveau på 95 %)

forskellige stikprøvestørrelser er i rækker

forskellige observerede resultater er i kolonner

	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	

Tabeller

QD1.1 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (vores land)?

På skolen/universitetet (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1.2 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)?

På arbejde (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1.3 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (vores land)?

Af sundhedspersonale (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1.4 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)?

I medierne (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1.5 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)?

Annoncering (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD1.6 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i (VOR LAND)?

I politik (%)

	Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	Ved ikke
EU-27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD2.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Det er acceptabelt for mænd at græde (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Det afhænger af (SPONTANEOUS)		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017
EU-27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD2.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Det afhænger af (SPONTANEOUS)		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017
	EU-27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD2.3 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Det afhænger af (SPONTANEOUS)		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017
EU-27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD2.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enig		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Det afhænger af (SPONTANEOUS)		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskel ligt. Jun 2017
EU-27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.1 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Det er lige vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.3 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end for en mand (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Det er ikke attraktivt for kvinder at udtrykke stærke meninger offentligt (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD3.6 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Feminismen er "gået for vidt" (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD4.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.	Jan./feb. 2024	Forskelli gt.
		november/december 2014		november/december 2014		november/december 2014		november/december 2014		november/december 2014		november/december 2014		november/december 2014
EU-27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD4.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

At tage forældreorlov er berigende for en far (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD4.3 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Generelt er mænd naturligvis mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.	
	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014	Jan./feb. 2024	november/december 2014
EU-27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD4.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn.

Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.		Forskelli gt.	
	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014	Jan./feb. 2024	novemb er/dece mber 2014
EU-27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.1 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

Kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar højere end deres karriere (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEO US)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

En kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.3 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

Mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

Mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

Kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de højeste stillinger i en organisation (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder har ikke de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.7 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Mænd er bedre ledere end kvinder (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.3 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD5.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om arbejde?

Kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de højeste stillinger i en organisation (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Kvinder har ikke de nødvendige kvalifikationer og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik (%)

	Fuldstændig enig		Har tendens til at blive enige		Tilbøjelig til at være uenig		Helt uenig		Ved ikke		"Enig" i alt		"Uenig" i alt	
	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017	Jan./ feb. 2024	Forskelli gt. Jun 2017
EU-27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD6.7 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om det politiske liv.

Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.1 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Mænd er bedre ledere end kvinder (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.2 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.3 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kvinder er for følelsesladede til at være gode ledere (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.4 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

QD7.5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn om kvinder og mænd i ledende stillinger?

Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde (%)

	Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	Det afhænger af (SPONTANEOUS)	Ved ikke	"Enig" i alt	"Uenig" i alt
EU-27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Spørgeskema

Q1 Er der efter din mening forskel på, hvordan kvinder og mænd behandles i hver af følgende situationer i [dit land]?

		Kvinder bliver behandlet bedre	Mænd bliver behandlet bedre	Nej, de behandles på samme måde	DK/NA
1.	På skolen/universitetet	1	2	3	4
2.	På arbejde	1	2	3	4
3.	Af sundhedspersonale	1	2	3	4
4.	I medierne	1	2	3	4
5.	I reklamer				
6.	I politik				

3QU Ny

Q2 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK	Det afhænger af (SPONTA NEOUS)
1.	Det er acceptabelt for mænd at græde	1	2	3	4	5	6
2.	Kvinder er mere tilbøjelige end mænd til at træffe beslutninger baseret på deres følelser	1	2	3	4	5	6
3.	En mands vigtigste rolle er at tjene penge	1	2	3	4	5	6
4.	En kvindes vigtigste rolle er at tage sig af sit hjem og sin familie.	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Q3 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK	Det afhænger af (SPONTANEOUS)
1.	Det er lige så vigtigt for kvinder og mænd at være økonomisk uafhængige.	1	2	3	4	5	6
2.	Ved vigtige familiebeslutninger bør mænd have det sidste ord	1	2	3	4	5	6
3.	At få børn er mere tilfredsstillende for en kvinde end en mand	1	2	3	4	5	6
4.	Det er ikke attraktivt for kvinder at udtrykke stærke meninger i offentligheden.	1	2	3	4	5	6
5.	Mænd vil også drage fordel af ligestilling mellem kvinder og mænd	1	2	3	4	5	6
6.	Feminismen er "gået for vidt"	1	2	3	4	5	6

3QU Ny

Q4 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK
1.	Alt i alt lider familielivet, når moderen har et fuldtidsjob.	1	2	3	4	5
2.	At tage forældreorlov er berigende for en far	1	2	3	4	5
3.	Generelt er mænd naturligt mindre kompetente end kvinder til at udføre huslige opgaver	1	2	3	4	5
4.	Hvis faderens løn er lavere end moderens, er det ham, der skal opgive arbejdet for at passe børnene, hvis en familie beslutter, at den ene forælder skal gøre det(M)	1	2	3	4	5

2QU EB82.4, EB72.2

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Q5 Fortæl mig venligst, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK	Det afhænger af (SPONTANEOUS)
1.	Kvinder bør prioritere deres familiemæssige ansvar over deres karriere	1	2	3	4	5	6
2.	En kvinde har de samme chancer for at blive forfremmet som en mand	1	2	3	4	5	6
3.	Mænd tjener ofte mere end kvinder, fordi deres job er mere krævende	1	2	3	4	5	6
4.	Mænd, der tager forældreorlov, udviser manglende ambitioner for deres karriere	1	2	3	4	5	6
5.	Kvinder er ikke ambitiøse nok til at få de mere ledende stillinger i en organisation	1	2	3	4	5	6

2.5QU Ny

Q6 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK
1.	Kvinder er mindre interesserede end mænd i ansvarsfulde stillinger i politik	1	2	3	4	5
2.	Mænd er mere ambitiøse end kvinder i politik (M)	1	2	3	4	5
3.	Kvinder har ikke de nødvendige kvaliteter og færdigheder til at besætte ansvarsfulde stillinger i politik	1	2	3	4	5
4.	Midlertidige foranstaltninger (f.eks. kvoter) er nødvendige for at overvinde den nuværende underrepræsentation af kvinder i politik (N)	1	2	3	4	5
5.	Flere kvinder i politik fører til bedre politiske beslutninger	1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Q7 Fortæl mig, om du er enig eller uenig i hvert af følgende udsagn

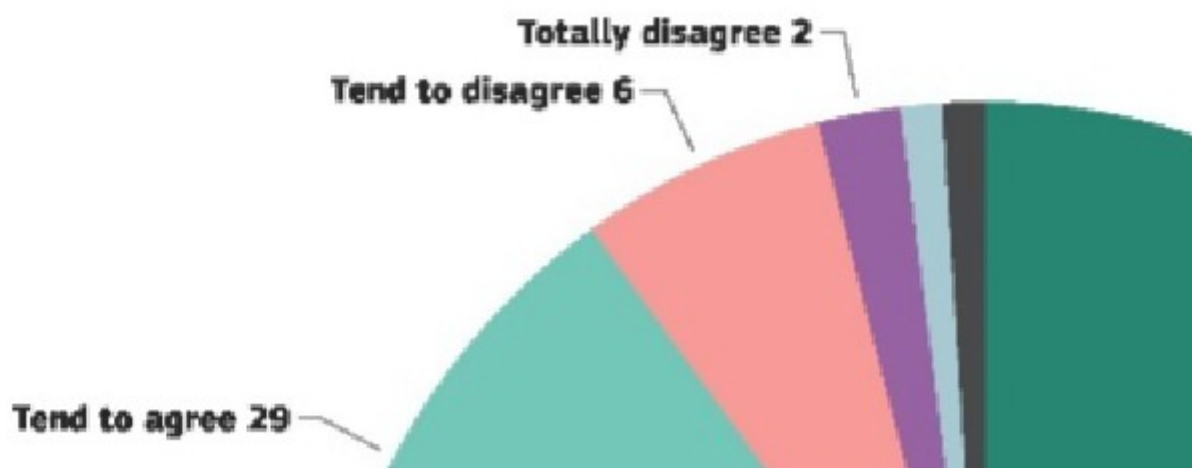
		Fuldstændig enig	Har tendens til at blive enige	Tilbøjelig til at være uenig	Helt uenig	DK	Det afhænger af (SPONTANEOUS)
1.	Mænd er bedre ledere end kvinder	1	2	3	4	5	6
2.	Kvinder i ledende stillinger udviser ikke den nødvendige autoritet til at blive taget alvorligt	1			2	3	6
3.	Kvinder er for følelseladede til at være gode ledere	1	2	3	4	5	6
4.	Bløde færdigheder, der ofte tilskrives kvinder, er vigtige for at være en god leder	1	2	3	4	5	6
5.	Kønsafbalancerede ledelsesteams er mere succesfulde	1	2	3	4	5	6

Bemærkninger

(Pierre Dieumegard)

Formular: legenderne på graferne er nogle gange vanskelige at læse og ikke meget pæne, but det er bare en detalje.

Grafikken har ofte næsten ulæselige etiketter, f.eks. QD3.1: I sort er det "Ved ikke", i lyseblå er det "Det afhænger", men etiketterne er ikke til stede overalt.



Vigtigst af alt: Forskelle mellem lande er langt større end forskelle mellem sociale grupper

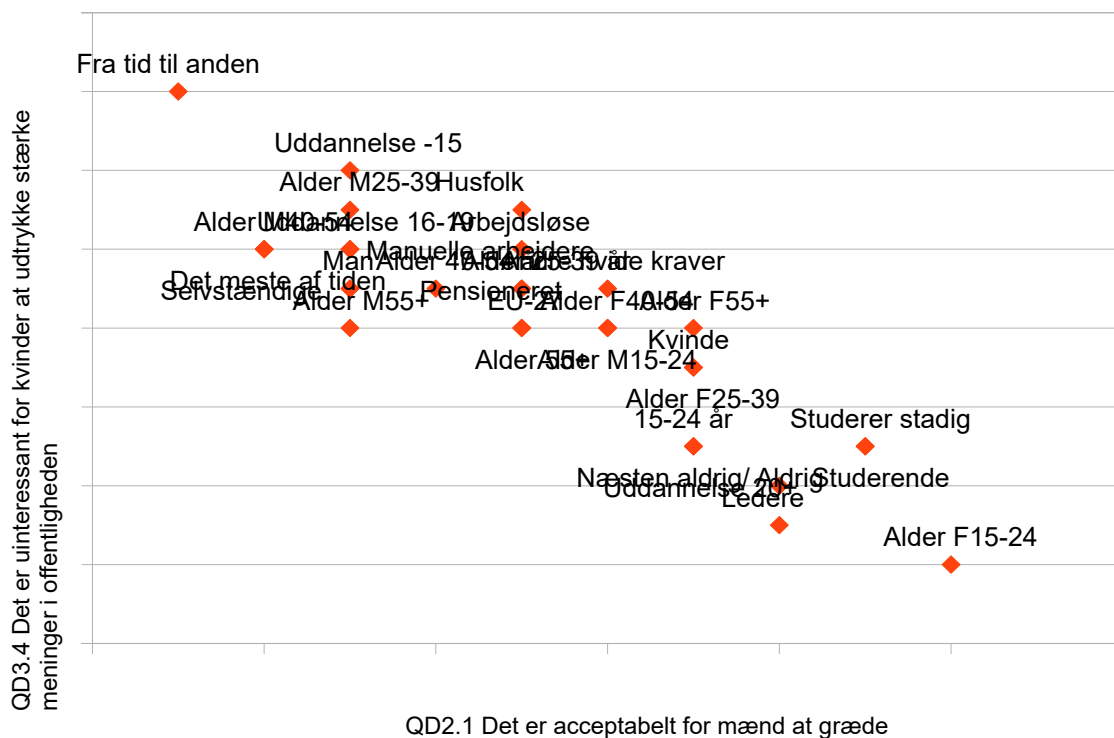
Første eksempel: Personlig adfærd, QD2.1 og QD3.

Er det acceptabelt for en mand at græde, og er det passende for en kvinde at udtrykke stærke meninger offentligt?

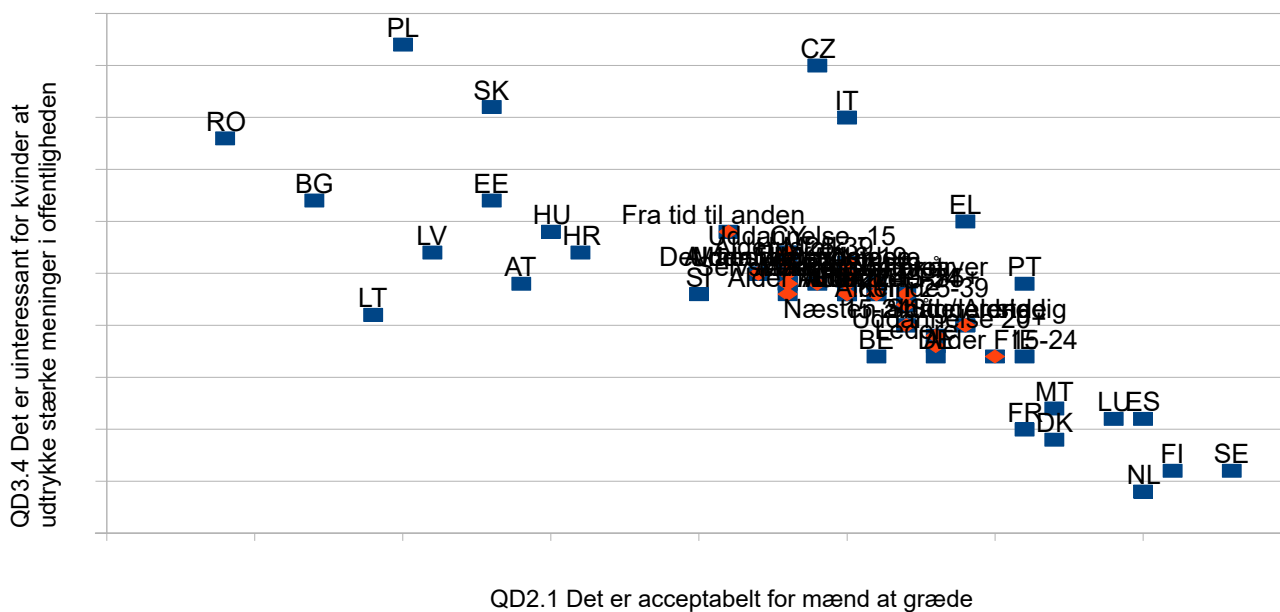
Når vi plotter proportionerne af svar, ser vi, at flere kvinder svarer "ja" end mænd. Med andre ord er deres svar mindre stereotype end mænds, men forskellen er kun et par procentpoint.

De største forskelle kommer fra alder (unge har færre stereotype svar end ældre) og uddannelsesniveau (personer med videregående uddannelse har færre stereotype svar end dem, der forlod skolen før 15 år).

Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper



Men forskellene mellem landene er endnu større. Indbyggerne i de "østlige lande" har meget mere stereotype svar end indbyggerne i Vesteuropa, og forskellen er flere dusin procentpoint. Dette er et eksempel på de kulturelle forskelle mellem landene, sandsynligvis forbundet med forskelle i sprog (og historie over flere århundreder).



Andet eksempel: roller i samfundet, QD2.3 og QD2.4

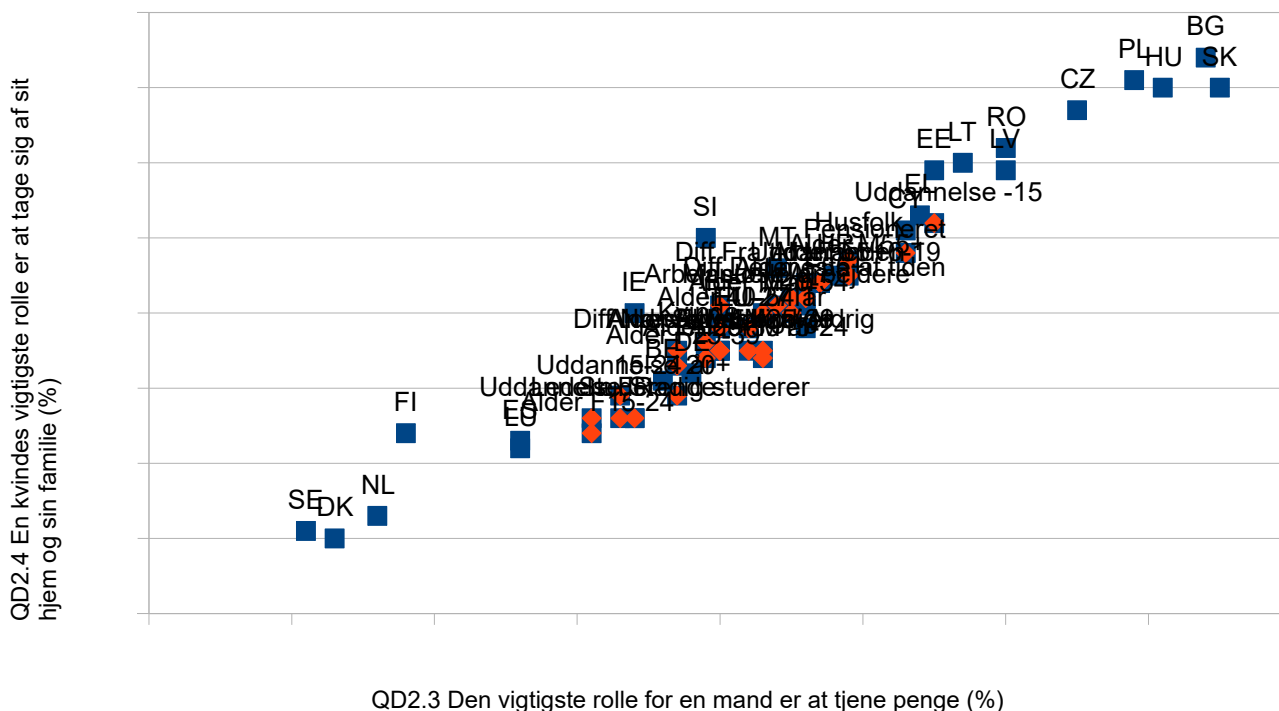
Spørgsmålet var: Er du enig i udsagnene "Den vigtigste rolle for en mand er at tjene penge" og "Den vigtigste rolle for en kvinde er at passe på sit hjem og familie"?

Jo flere mennesker, der svarer "ja", jo mere stereotype er deres svar. Hvis vi ser på grafen af svar efter social gruppe, kan vi se, at der kun er en lille forskel mellem de to køn. Personer med kun en kort uddannelse, husmødre, ældre og pensionister har mere stereotype svar end unge, personer med videregående uddannelse og ledere. Vi kan heraf konkludere, at det for at reducere traditionelle opfattelser af kønsroller er ønskeligt at udvikle uddannelse.



Særlig Eurobarometerundersøgelse 545 – Kønsstereotyper

Men også her er meningerne mere spredte mellem landene end mellem de sociale grupper.



Også her kan vi se kontrasten mellem udtalelserne fra de "østlige lande" (Bulgarien, Slovakiet, Ungarn, Polen, Rumænien, Letland, Litauen og Estland) med deres stærkt stereotype synspunkter og de "vestlige lande" (primært Sverige, Danmark, Nederlandene og Finland).

Hvad kan der gøres for at skabe større konvergens i den offentlige mening i de forskellige lande i Den Europæiske Union? Folk skal kunne tale direkte med hinanden, men for at gøre det har de brug for et fælles sprog. Det bedste fælles sprog ville være esperanto, et enkelt og præcist sprog, der ikke tilhører nogen mennesker i særdeleshed, men til alle.