



ERITYINEN EUROBAROMETER 545

G-pääte Stereotypes

EUROBAROMETER TIIVISTELMÄRAPORTTI

FIELDWORK: tammi–helmikuu 2024

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Kyselyä ovat pyytäneet ja koordinoineet Euroopan komissio, viestinnän pääosasto sekä oikeus- ja kuluttaja-asioiden pääosasto.

Tämä asiakirja ei edusta Euroopan komission näkemystä.
Sen sisältämät tulkinnat ja mielipiteet ovat yksinomaan kirjoittajien tekemiä.

Hankkeen nimi	Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat
Kieliversio	EN
Media/tilavuus	Yhteenvetoraportti -PDF/Volume_01
Luettelon numero	DS-02-24-734-EN-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Euroopan unioni, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Kuvalähde: Getty Images



Pierre Dieumegardin [laatimaasiakirja Europe-Democracy-Esperanto -järjestölle](#)

Tämän "väliaikaisen" asiakirjan tarkoituksena on antaa yhä useammille ihmisille Euroopan unionissa mahdollisuus tutustua Euroopan unionin tuottamiin (ja verovaroin rahoitettuihin) asiakirjoihin.

Jos käännöksiä ei ole, kansalaiset suljetaan keskustelun ulkopuolelle.

Tämä asiakirja "Eurobarometri" [oli saatavilla vain englanniksi pdf-tiedostona](#). Alkuperäisestä tiedostosta loimme Libre Office -ohjelmiston valmisteleman odt-tiedoston konekäännöstä varten muille kielille. Tulokset ovat nyt [saatavilla kaikilla virallisillä kielillä](#).

On toivottavaa, että EU:n hallinto ottaa hoitaakseen tärkeiden asiakirjojen kääntämisen. "Tärkeät asiakirjat" eivät ole pelkästään lakeja ja asetuksia, vaan myös tärkeitä tietoja, joita tarvitaan tietoon perustuvien päätösten tekemiseksi yhdessä.

Jotta voisimme keskustella yhteisestä tulevaisuudestamme yhdessä ja mahdollistaa luotettavat käännökset, kansainvälinen esperanto olisi erittäin hyödyllinen yksinkertaisuutensa, säännöllisyytensä ja tarkkuutensa vuoksi.

Ota yhteyttä:

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:Kontakto@europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Sisällysluettelo

Johdanto.....	5
Keskeiset havainnot.....	9
I. Käsitukset sukupuolten tasa-arvosta ja yleiset stereotyyppit sukupuolirooleista ja -ominaisuuksista sekä hyväksyttävästä käyttäytymisestä.....	12
1. Yleinen käsitys sukupuolten tasa-arvosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta.....	13
2. Käsitukset sukupuolirooleista ja -attribuuteista.....	27
3. Käsitukset sukupuoleen perustuvasta sosiaalisesti hyväksyttävästä käyttäytymisestä.....	39
II. Käsitukset sukupuolistereotyyppioista perhe- ja työelämässä.....	45
1. Käsitukset perhe-elämää koskevista sukupuolistereotyyppioista.....	46
2. Käsitukset työelämää koskevista sukupuolistereotyyppioista.....	71
III. Käsitukset sukupuolistereotyyppioista politiikassa ja johtotehtävissä.....	80
1. Asenteet naisten ja miesten kykyjä kohtaan politiikassa.....	81
2. Stereotyyppit naisten ja miesten asenteista ja kyvyistä johtotehtävissä.....	94
3. Käsitukset sukupuolten tasa-arvon vaikutuksesta politiikkaan ja johtajuuteen.....	100
Päätelmät.....	106
Tekniset tiedot.....	109
Taulukot.....	115
Kyselylomake.....	161
Huomautuksia.....	165
Lomake: Kaavioiden legendoja on joskus vaikea lukea eikä kovin siisti, but se on vain yksityiskohta.....	165
Ennen kaikkea: Maiden väliset erot ovat paljon suurempia kuin yhteiskuntaryhmien väliset erot.....	165
Ensimmäinen esimerkki: henkilökohtainen käyttäytyminen, QD2.1 ja QD3.....	165
Toinen esimerkki: roolit yhteiskunnassa, QD2.3 ja QD2.4.....	167

Johdanto

Naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen on unionin tehtävä kaikessa sen toiminnassa, mitä perussopimuksissa edellytetään.¹ Sukupuolten tasa-arvo on yksi EU:n perusarvoista, perusoikeus ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin keskeinen periaate.² EU on viime vuosikymmeninä edistynyt merkittävästi sukupuolten tasa-arvossa vankan yhdenvertaista kohtelua koskevan lainsäädännön ja oikeuskäytännön, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseen eri politiikanaloilla tähtäävien toimien ja erityisen eriarvoisuuden torjumiseen tähtäävien lakien ansiosta. Kannustavia suuntauksia ovat naisten suurempi määrä työmarkkinoilla ja heidän edistymisensä paremman koulutuksen varmistamisessa. Vaikka sukupuolten välistä kuilua koulutuksessa ollaan kuromassa umpeen ja se on itse asiassa negatiivinen useiden indikaattorien osalta, sukupuolten väliset erot työllisyydessä, palkoissa, hoivassa, vallassa ja eläkkeissä ovat edelleen olemassa.

Tässä yhteydessä Euroopan komissio hyväksyi maaliskuussa 2020 sukupuolten tasa-arvostrategian 2020–2025, jossa esitetään visio, poliittiset tavoitteet ja toimet, joilla edistetään konkreettisesti sukupuolten tasa-arvoa Euroopassa ja kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamista.³ Strategiassa esitetään toimintapoliittisia tavoitteita ja toimia, joilla pyritään edistymään merkittävästi vuoteen 2025 mennessä kohti sukupuolten tasa-arvoista Eurooppaa. Tavoitteena on unioni, jossa naiset ja miehet, tytöt ja pojat voivat kaikessa moninaisuudessaan vapaasti kulkea valitsemaansa polkua elämässä, jossa heillä on yhtäläiset mahdollisuudet menestyä ja jossa he voivat tasavertaisesti osallistua eurooppalaiseen yhteiskuntaamme ja johtaa sitä. Strategiassa noudatetaan kaksitahoista lähestymistapaa sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamiseen yhdistettynä kohdennettuihin toimiin, ja intersektionaalisuus on sen täytöntöönpanon horisontaalinen periaate. Strategiassa keskitytään EU:ssa toteutettaviin toimiin, mutta se on johdonmukainen sukupuolten tasa-arvoa ja naisten

vaikutusvallan lisäämistä koskevan EU:n ulkopoliittikan kanssa.

Yksi strategian keskeisistä tavoitteista on kyseenalaistaa sukupuolistereotyytiat, jotka ovat sukupuolten epätasa-arvon perimmäinen syy ja vaikuttavat yhteiskunnan kaikkiin osa-alueisiin. Ne yhdistetään usein muihin stereotyytioihin, kuten rotuun tai etniseen alkuperään, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuviin stereotyytioihin, mikä voi vahvistaa stereotyypioiden kielteisiä vaikutuksia. Sukupuolten tasa-arvostrategian konkreettisena tuloksena komissio käynnisti 8. maaliskuuta 2023 myös EU:n laajuisen kampanjan, jolla pyritään kyseenalaistamaan sukupuolistereotyytioita, jotka vaikuttavat sekä miehiin että naisiin eri elämäneloilla, mukaan lukien uravalinnat, hoitovastuun jakaminen ja päätöksenteko.⁴

Tällä erityiseurobarometritutkimuksella pyritään selvittämään käsityksiä sukupuolistereotyytioista ja mittaamaan, missä määrin ne ovat edelleen yleisiä EU:n kansalaisten keskuudessa. Kysely perustuu osittain aiempiin sukupuolten tasa-arvoa koskeviin erityiseurobarometritutkimuksiin,⁵ jotka tehtiin sukupuolten tasa-arvosta vuosina 2009 , 2014⁶ ja 2017.⁷ Käsiteltäviä aloja ovat muun muassa seuraavat:

- Käsitykset sukupuolten tasa-arvosta ja yleiset stereotyytiat sukupuolirooleista ja ominaisuuksista sekä hyväksyttävästä käyttäytymisestä
- Käsitykset perhe- ja työelämää koskevista sukupuolistereotyytioista
- Käsitykset sukupuolistereotyytioista politiikassa ja johtotehtävissä.

Tulokset esitetään koko EU:n osalta ja maittain, ja niissä on merkittäviä eroja sukupuolen, iän ja sukupuoli-ien mukaan. Tämän tutkimuksen tuloksia verrataan mahdollisuuksien mukaan aiempien Eurobarometri-tutkimusten tuloksiin.

1 Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 8 artiklan mukaan "unioni pyrkii kaikissa toimissaan poistamaan eriarvoisuutta miesten ja naisten välillä sekä edistämään miesten ja naisten välistä tasa-arvoa".

2 "Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin 20 periaatetta": <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=fi>.

3 "Sukupuolten tasa-arvostrategia. Saavutukset ja keskeiset toimintatilat": https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en.

4 "#EndGenderStereotypes": https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_fi.

5 Erytiseurobarometri 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>.

6 Erytiseurobarometri 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

7 Erytiseurobarometri 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>.

Menetelmät

Tämä sukupuolistereotypioita koskeva erityiseurobarometri 545 oli osa Eurobarometri-aaltoa 100,3, ja se tehtiin 12. tammikuuta ja 4. helmikuuta 2024 välisenä aikana. Menetelmänä käytettiin viestinnän pääosaston (mediaseuranta- ja Eurobarometri-yksikkö) toteuttamia⁸ vakioituksia Eurobarometri-tutkimuksia. Haastattelut suoritettiin kasvokkain joko fyysisesti ihmisten kodeissa tai videoyhteyden välityksellä asianmukaisella kansallisella kielellä. Etävideohaastatteluja ("online face-to-face" tai CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) tehtiin vain Tšekissä, Tanskassa, Maltalla ja Suomessa. Raportin liitteenä on Verian-verkoston jäsenlaitosten suorittamia haastatteluja koskeva tekninen muistio. Siinä täsmennetään myös luottamusväliä.⁹

Koko raportissa tuloksia verrataan vuoden 2017 erityiseurobarometriin 465, vuoden 2015 erityiseurobarometriin 428 ja vuoden 2010 erityiseurobarometriin 326.

Huomautus: Tässä raportissa EU-maihin viitataan niiden virallisilla lyhenteillä. Tässä kertomuksessa käytetyt lyhenteet ovat seuraavat:

Belgia	BE	Liettua	LT
Bulgaria	BG	Luxemburg	LU
Tšekki	CZ	Unkari	HU
Tanska	DK	Malta	MT
Saksa	DE	Alankomaat	NL
Viro	EE	Itävalta	AT
Irlanti	IE	Puola	PL
Kreikka	EL	Portugal	PT
Espanja	ES	Romania	RO
Ranska	FR	Slovenia	SI
Kroatia	HR	Slovakia	SK
Italia	IT	Suomi	FI
Kyproksen tasavalta	CY *	Ruotsi	SE
Latvia	LV		

Euroopan unioni – 27 jäsenvaltion painotettu keskiarvo	EU27
BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR	euroalue
BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE	Euroalueen ulkopuoliset maat

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen¹⁰ (GDPR) mukaisesti vastaajilta kysyttiin, suostuisivatko he esittämään kysymyksiä asioista, joita voitaisiin pitää "arkaluonteisina".

* Kypros on kokonaisuudessaan yksi Euroopan unionin 27 jäsenvaltiosta. *Yhteisön säännösten soveltaminen on kuitenkin keskeytetty* siinä osassa maata, joka ei ole Kyproksen tasavallan hallituksen määräysvallassa. Käytännön syistä ainoastaan Kyproksen tasavallan hallituksen hallinnassa olevassa maan osassa suoritettavat haastattelut kuuluvat Kyproksen luokkaan ja EU27:n keskiarvoon.

Haluamme kiittää kaikkia Euroopan unionin kansalaisia, jotka ovat tarjoutuneet osallistumaan tähän kyselyyn.

Ilman heidän aktiivista osallistumistaan tämä tutkimus ei olisi ollut mahdollinen.

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Luottamusväliä osoittavat vaihteluvälit, jolla perusjoukon estimoidut tulokset todennäköisimmin laskisivat, riippuen otoskoosta ja havaitusta prosenttiosuudesta, pitäen muut tekijät vakioina.

Keskeiset havainnot

Kaikissa testatuissa tilanteissa, jotka koskivat yleistä käsitystä sukupuoleen perustuvasta yhdenvertaisesta kohtelusta, vastaajat todennäköisemmin viittasivat miesten kuin naisten parempaan kohteluun.

- Puolet vastaajista pitää miehiä parempana kohteluna politiikassa (54 %) ja työssä (51 %). Lähes kolmannes uskoo, että miehiä kohdellaan paremmin tiedotusvälineissä (31 %), noin neljäsosalla on samat näkemykset mainonnasta (26 %) ja noin yhdellä viidestä, kun on kyse koulusta tai yliopistosta (20 %) ja hoitohenkilöstöstä (19 %).
- Kaikilla aloilla vain vähemmistö vastaajista katsoo, että naisia kohdellaan paremmin (6-15 prosenttia).
- Neljässä kuudesta testatusta tilanteesta suurin osa vastaajista uskoo, että naisia ja miehiä kohdellaan tasa-arvoisesti. Lähes seitsemän kymmenestä vastaajasta katsoo, että hoitohenkilökunta (68 %) ja koulu tai yliopisto kohtelevat naisia ja miehiä samalla tavalla (67 %). Vastaavasti hieman yli puolet vastaajista uskoo, että naisia ja miehiä kohdellaan samalla tavalla tiedotusvälineissä (54 %) ja mainonnassa (53 %).
- Kuitenkin alle puolet uskoo, että naisten ja miesten kohtelu on tasa-arvoista politiikassa (37 %) ja työssä (40 %).

Kolme neljäsosaa vastaajista katsoo, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta, mutta näkemykset siitä, onko feminismi mennyt liian pitkälle, jakautuvat.

- Kolme neljäsosaa vastaajista oli sitä mieltä, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta.
- Mielipiteet siitä, onko feminismi "mennyt liian pitkälle", jakautuvat enemmän: 45 prosenttia on samaa mieltä ja 48 prosenttia eri mieltä. Miehet ovat paljon naisia todennäköisemmin samaa mieltä tästä väittämästä (52 % vs. 39 %) ja epätodennäköisemmin samaa mieltä siitä, että myös he hyötyisivät sukupuolten tasa-arvosta (73 % vs. 78 %).

Yli kuusi kymmenestä on samaa mieltä siitä, että naiset tekevät todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella ja että huomattavat mittasuhteet uskovat edelleen stereotyyppisiin sukupuolirooleista.

- Silti noin neljä kymmenestä on samaa mieltä siitä, että miehen tärkein rooli on ansaita rahaa (42 %, -1 prosenttiyksikköä vuodesta 2017) ja että naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja

perheestään (38 %, -6 prosenttiyksikköä). Luvut kuitenkin paranivat hieman vuoteen 2017 verrattuna.

- Havaitut erot käsityksissä EU:n eri jäsenvaltioissa ovat erityisen suuria, ja korkeimman ja pienimmän prosenttiosuuden välinen ero on yhtäpitävä kummankin väittämän kanssa ja on 64 prosenttiyksikköä.
- Yli kuusi kymmenestä (62 %) katsoo, että naiset tekevät tunteitaan koskevia päätöksiä miehiä todennäköisemmin. Tämä on seitsemän prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2017, mutta silti suuri osa vastaajista on samaa mieltä tästä stereotyypiasta.

Useimmat eurooppalaiset torjuvat sukupuolistereotyytiat sosiaalisesti hyväksyttävästä käyttäytymisestä, vaikka lähes neljäsosaa katsoo edelleen, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti.

- Yli kahdeksan kymmenestä vastaajasta (85 %, -3 prosenttiyksikköä vuodesta 2017) uskoo, että miesten on hyväksyttävää itkeä, ja yli puolet (51 %) on täysin samaa mieltä tästä väitteestä.
- Noin neljäsosaa (23 %) on samaa mieltä siitä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitään julkisesti, kun taas lähes kolme neljäsosaa (74 %) on eri mieltä tästä väitteestä.

Useimmat työ- ja yksityiselämää koskeviin päätöksiin liittyvät stereotyytiat hylätään yleisesti, mutta merkittävässä osassa niistä on edelleen stereotyyppisiä näkemyksiä naisten sosiaalisesti toivotusta käyttäytymisestä.

- Noin kahdeksan kymmenestä vastaajasta (81 %) on sitä mieltä, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää, ja yhdeksän kymmenestä on samaa mieltä siitä, että on yhtä tärkeää, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia.
- Noin kuusi kymmenestä (61 %) on eri mieltä siitä, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana, kun taas noin kolmannes (34 %) on samaa mieltä. Kuudessa maassa yli puolet on kuitenkin samaa mieltä, erityisesti Unkarissa (64 %) sekä Maltassa ja Slovakiassa (molemmissa 63 %).
- Hieman yli puolet (51 %) on samaa mieltä siitä, että kaiken kaikkiaan perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö. Yhteisymmärrys tästä lausunnosta on vähentynyt vuodesta 2014 (-9 prosenttiyksikköä), mutta se on edelleen korkea.

- Hieman yli puolet (51 %, +3 prosenttiyksikköä vuodesta 2009) on samaa mieltä siitä, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstä lasten hoitamiseksi, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin, kun taas hyvin suuri osa (41 %) on eri mieltä.

Havainnot ovat vaihtelevia, kun on kyse käsityksistä sukupuoliominaisuuksista kotona

- Joka viides on samaa mieltä siitä, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla viimeinen sana, vaikka yli kolme neljäsosaa (77%) on eri mieltä tästä lausunnosta.

Vaikka yli puolet (53 %) on eri mieltä siitä, että lapsen saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle, yli neljä kymmenestä (43 %) on edelleen samaa mieltä.

- Mielipiteet jakautuvat sen suhteen, ovatko miehet yleisesti ottaen naisia huonommin päteviä hoitamaan kotitöitä (49 % samaa mieltä ja 49 % eri mieltä).

Työelämään liittyvät sukupuolistereotypiat hylätään yleisesti, mutta vähintään joka viides on edelleen samaa mieltä niiden kanssa.

- Yli seitsemän kymmenestä on eri mieltä siitä, että vanhempainvapaalla olevat miehet eivät ole riittävän kunnianhimoisia uransa suhteen (77 prosenttia) ja että naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen ylempiin virkoihin organisaatiossa (74 prosenttia), vaikka noin yksi viidestä on samaa mieltä näistä lausunnoista (19 prosenttia ja 23 prosenttia).

- Neljä kymmenestä on samaa mieltä siitä, että miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia, vaikka useimmat vastaajat (56 %) sanovat päinvastaista.

Hieman yli puolet (52 %) osoittaa, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä.

Vaikka useimmat eurooppalaiset hylkäävät stereotypiat naisten ja miesten asenteista ja kyvyistä politiikassa, mielipiteet jakautuvat sen suhteen, ovatko miehet kunnianhimoisempia kuin naiset.

- Yli kolmannes (35 %) on samaa mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä. Sitä vastoin kuusi kymmenestä on eri mieltä siitä, että näin on.

- Mielipiteet jakautuvat sen suhteen, ovatko miehet politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset (47 % samaa mieltä ja 49 % eri mieltä), mutta yksimielisyys on lisääntynyt merkittävästi vuodesta 2017 (+12 prosenttiyksikköä).

- Vaikka lähes joka viides (19 %, +2 prosenttiyksikköä vuodesta 2017) on samaa mieltä siitä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa, 78 prosenttia vastaajista hylkää tämän väitteen.

Stereotypioita naisten ja miesten asenteista ja kyvyistä johtotehtävissä torjutaan laajalti, mutta useammalla kuin joka viidennellä on edelleen stereotyyppisiä näkemyksiä tästä aiheesta.

- Vaikka vähintään seitsemän kymmenestä on eri mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia kuin naiset (70 prosenttia) ja että johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia vakavasti otettavaksi (73 prosenttia), neljännes tai hieman vähemmän on samaa mieltä näistä lausunnoista (25 prosenttia ja 23 prosenttia).

- Vastaavasti kolme neljäsosaa vastaajista torjuu väitteen, jonka mukaan "naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia", vaikka noin joka viides (21 %) on samaa mieltä.

Vähintään kuusi kymmenestä on samaa mieltä sukupuolten tasa-arvon lisäämisen myönteisistä vaikutuksista politiikassa ja johtajuudessa

- Yli kuusi kymmenestä on sitä mieltä, että pehmeiden taitojen katsotaan usein johtuvan naisista, koska he ovat hyviä johtajia (63 %), ja lähes kolme neljäsosaa on samaa mieltä siitä, että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (73 %).

- Yli puolet (55 %) on samaa mieltä siitä, että väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa, ja kuusi kymmenestä on sitä mieltä, että naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin.

I. Käsitteet sukupuolten tasa-arvosta ja yleiset stereotyyppit sukupuolirooleista ja -ominaisuuksista sekä hyväksyttävästä käyttäytymisestä

1. Yleinen käsitys sukupuolten tasa-arvosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta

Jokaista tutkittua tilannetta kohden vähintään kolmasosa ja enintään kaksi kolmasosaa on sitä mieltä, että miehiä ja naisia ei kohdella samalla tavalla.

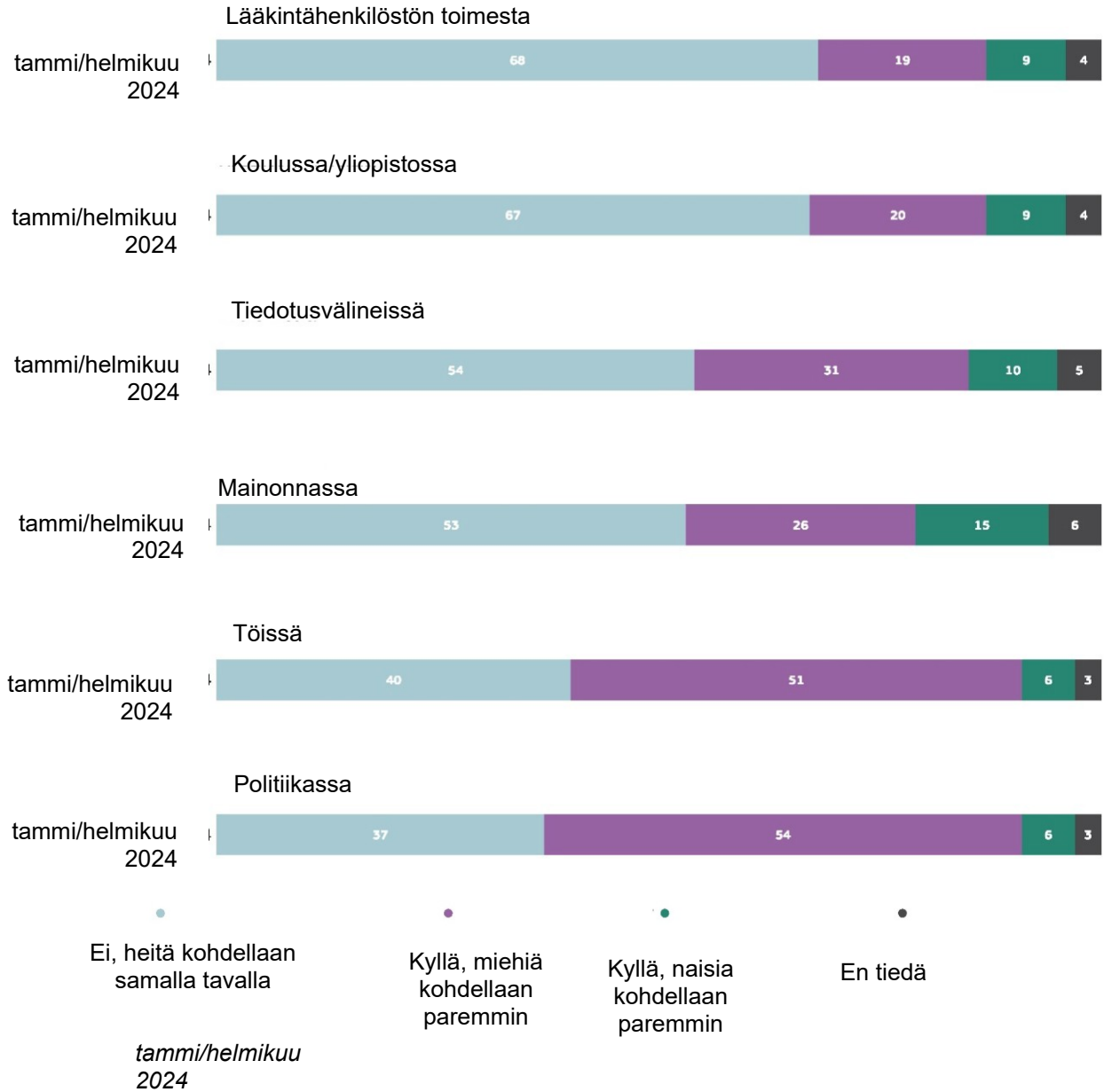
Kaikissa tilanteissa pieni osa vastaajista (6–15 prosenttia) sanoo, että naisia kohdellaan paremmin. Useimmissa näistä tapauksista niiden vastaajien osuus, joiden mielestä miehiä kohdellaan paremmin, on yli kaksi kertaa (ja jopa yhdeksän kertaa) suurempi kuin niiden vastaajien osuus, joiden mielestä naisia kohdellaan paremmin. Esimerkiksi yli puolet vastaajista katsoo, että miehiä kohdellaan paremmin kuin naisia politiikassa (54 %) ja työssä (51 %).¹¹ Lähes kolmannes vastaajista on samaa mieltä siitä, miten heitä kohdellaan tiedotusvälineissä (31 %) ja noin neljännes mainonnassa (26 %). Vastaajista 20 prosenttia kokee, että miehiä kohdellaan paremmin koulussa tai yliopistossa, ja 19 prosenttia kokee, että hoitohenkilökunta kohtelee miehiä paremmin.

Kahdessa tutkimuksessa testatussa tilanteessa yli kaksi kolmasosaa katsoo, että naisia ja miehiä kohdellaan samalla tavalla: lääkintähenkilöstön toimesta (68 %), koulussa tai yliopistossa (67 %). Näkemykset jakautuvat enemmän tiedotusvälineissä (54 prosenttia "heitä kohdellaan samalla tavalla", 31 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin", 10 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin") ja mainonnassa (53 prosenttia "heitä kohdellaan samalla tavalla", 26 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin" ja 15 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin").

Neljässä kuudesta tilanteesta vastaajat todennäköisimmin ajattelevat, että naisia ja miehiä kohdellaan yhdenvertaisesti.

11 QD1. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? 1) koulussa/yliopistossa; 2) työssä; 3) lääkintähenkilöstö; 4) tiedotusvälineissä; 5) mainonnassa; 6) Politiikassa. Kyllä, naisia kohdellaan paremmin; Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin; Ei, niitä kohdellaan samalla tavalla; En tiedä.

QD1. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? {EU27} (%)



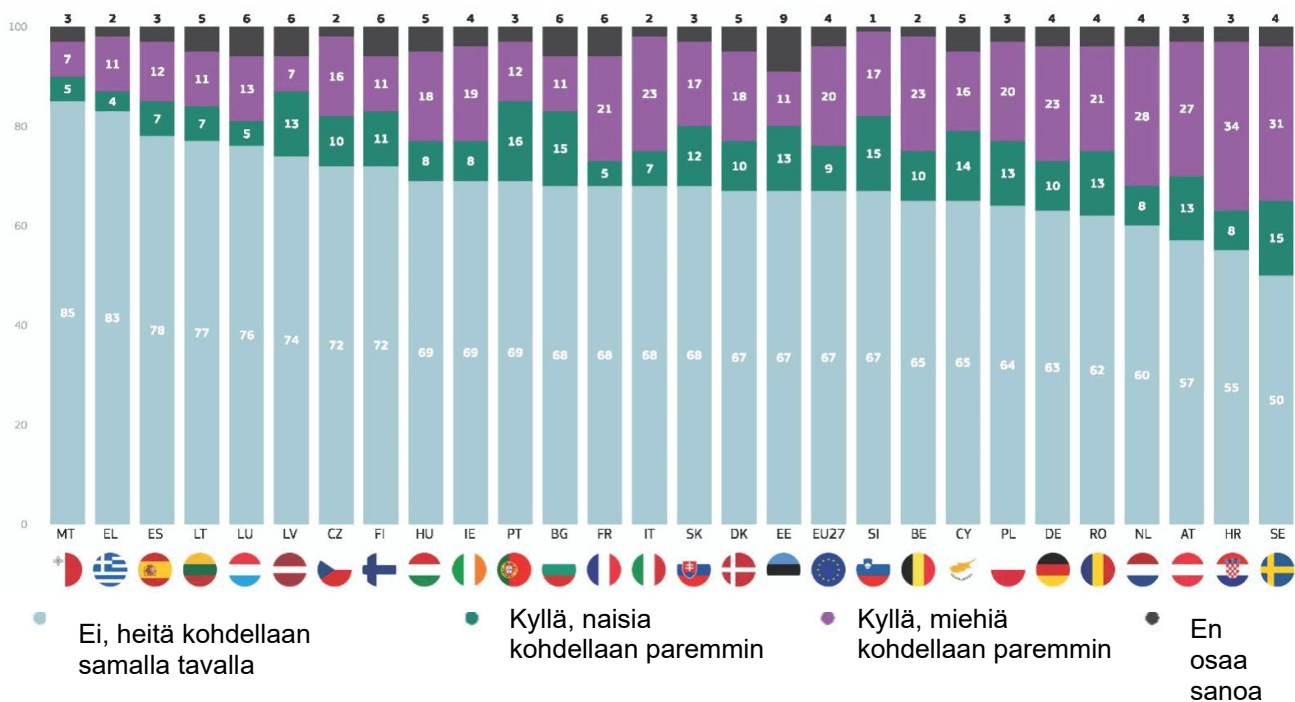
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Noin kaksi kolmasosaa vastaajista (67 %) on sitä mieltä, että naisia ja miehiä kohdellaan koulussa tai yliopistossa samalla tavalla, kun taas viidennes on sitä mieltä, että miehiä kohdellaan paremmin, ja harvempi kuin joka kymmenes (9 %) on sitä mieltä, että naisia kohdellaan paremmin.

Vähintään puolet vastaajista kaikissa EU:n 27 jäsenvaltiossa sanoo, että naisia ja miehiä kohdellaan samalla tavalla koulussa tai yliopistossa. Osuus vaihtelee Maltan 85 prosentista, Kreikan 83 prosentista ja Espanjan 78 prosentista Ruotsin (50 %), Kroatian (55 %) ja Itävallan (57 %) alle kuuteen kymmenestä.

Vastaajat 22 maassa ovat todennäköisemmin sitä mieltä, että miehiä kohdellaan paremmin koulussa tai yliopistossa, kuin sitä mieltä, että naisia kohdellaan paremmin. Tämä koskee erityisesti Kroatiaa (34 % "miehiä kohdellaan paremmin" ja 8 % "naisia kohdellaan paremmin"), Alankomaita (28 % vs. 8 %) ja Italiaa (23 % vs. 7 %). Tilanne on päinvastainen neljässä maassa: Latviassa (13 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin" ja 7 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin"), Portugalissa (16 prosenttia vs. 12 prosenttia), Bulgariassa (15 prosenttia vs. 11 prosenttia) ja Virossa (13 prosenttia vs. 11 prosenttia). Nämä kaksi osuutta ovat Suomessa yhtä suuret (molemmat 11 %).

QD1.1. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? :-Koulussa / yliopistossa (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Hieman yli puolet vastaajista (51 %) on sitä mieltä, että miehiä kohdellaan työssä paremmin kuin naisia. Neljä kymmenestä sanoo, että heitä kohdellaan samalla tavalla, ja kuusi prosenttia uskoo, että naisia kohdellaan paremmin.

Kymmenessä EU:n jäsenvaltiossa yli puolet vastaajista on sitä mieltä, että naisia ja miehiä kohdellaan työssä samalla tavalla. Latviassa (69 %) sekä Bulgariassa ja Liettussa (molemmissa 61 %) vastaus on todennäköisin, kun taas Ranskassa (27 %), Alankomaissa (29 %) ja Saksassa (31 %) vastaus on epätodennäköisin.

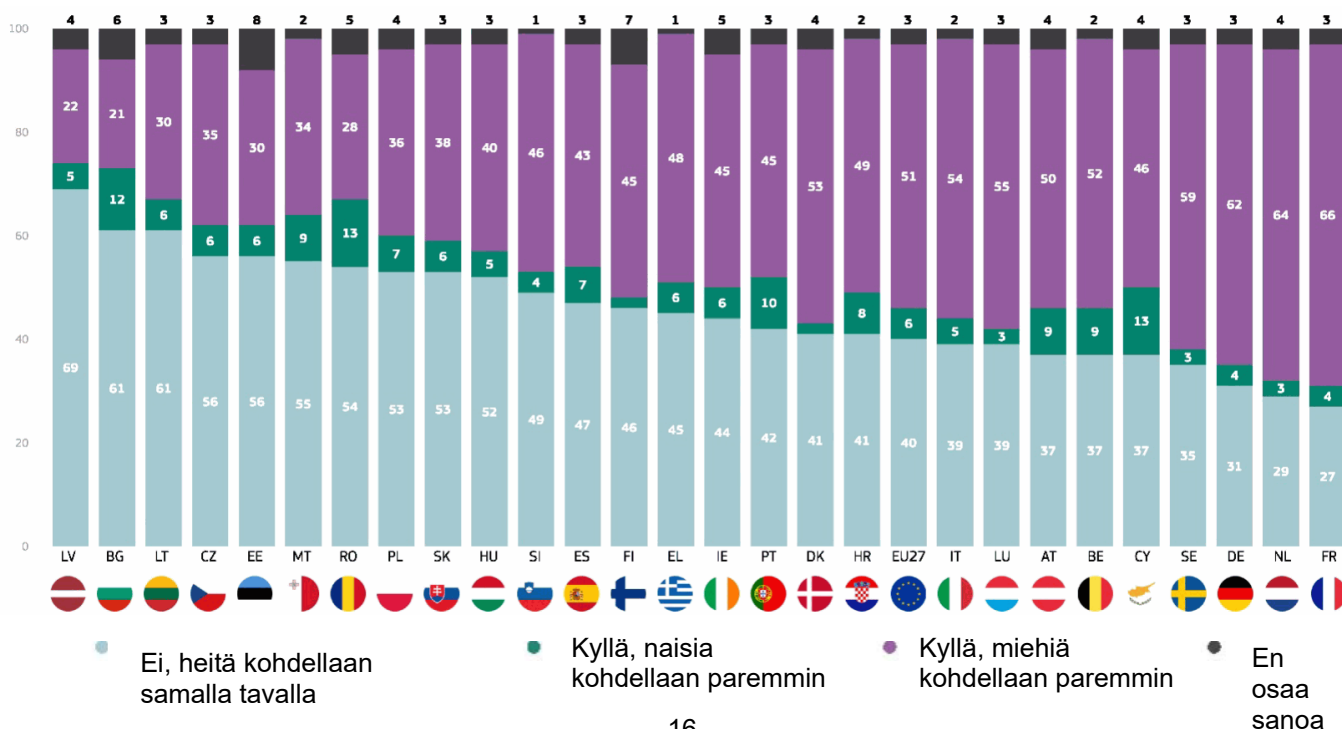
Vähintään puolet vastaajista yhdeksässä maassa ilmoittaa, että miehiä kohdellaan työssä paremmin kuin naisia. Osuus vaihtelee yli kuudesta kymmenestä Ranskassa (66 %), Alankomaissa (64 %) ja Saksassa (62 %) alle kolmeen kymmenestä Bulgariassa (21 %), Latviassa (22 %) ja Romaniassa (28 %).

Vertailun vuoksi voidaan todeta, että niiden vastaajien osuus, jotka sanovat, että naisia kohdellaan paremmin kuin miehiä, on paljon pienempi. Alle viidesosa kaikista EU:n jäsenvaltioista antaa tämän vastauksen, ja korkeimmat luvut ovat Kyproksessa ja Romaniassa (molemmissa 13 prosenttia) ja Bulgariassa (12 prosenttia).

Näin ollen kaikissa maissa niiden vastaajien osuus, jotka ilmoittavat, että miehiä kohdellaan paremmin, on suurempi kuin niiden vastaajien osuus, jotka sanovat, että naisia kohdellaan paremmin. Ero näiden osuuksien välillä on suurin Ranskassa (66 % "miehiä kohdellaan paremmin" ja 4 % "naisia kohdellaan

paremmin"), Alankomaissa (64 % vs. 3 %) ja Saksassa (62 % vs. 4 %). Sitä vastoin tämä on kapein Bulgariassa (21 % vs. 12 %), Romaniassa (28 % vs. 13 %) ja Latviassa (22 % vs. 5 %).

QD1.2. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? :- Työssä (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

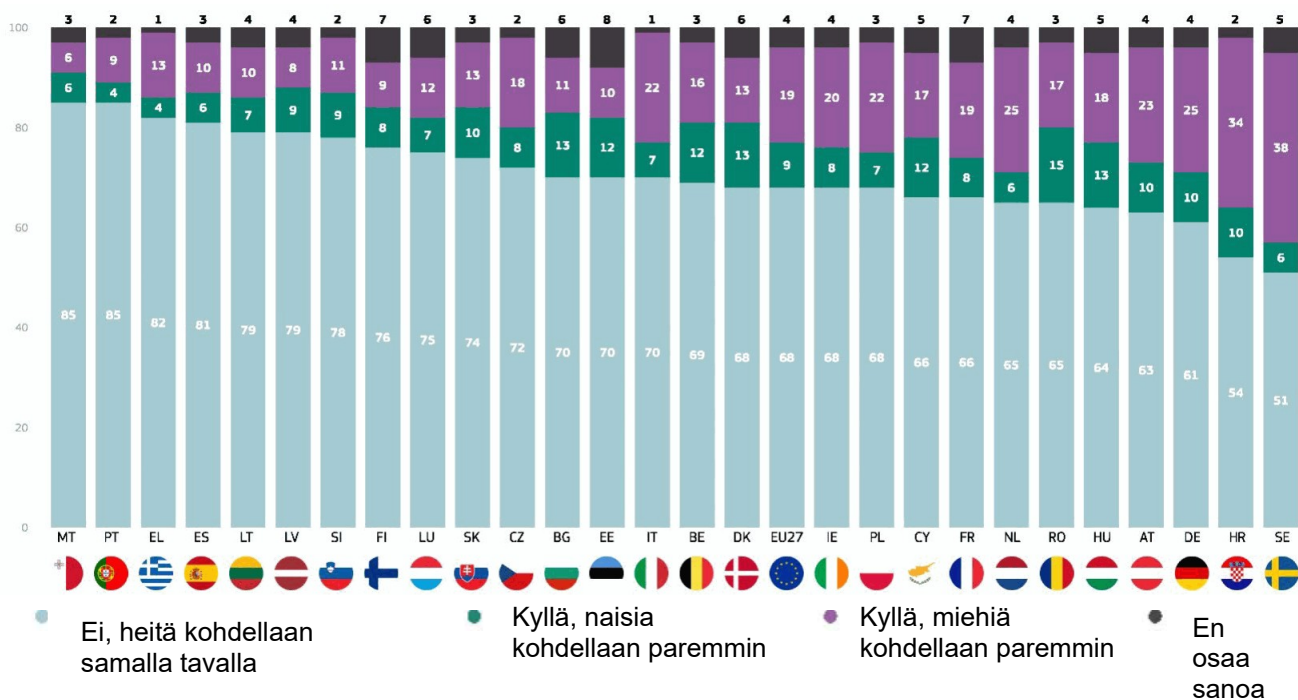
Lähes seitsemän kymmenestä (68 %) kertoo, että hoitohenkilökunta kohtelee naisia ja miehiä samalla tavalla. Noin joka viides (19 %) katsoo, että miehiä kohdellaan paremmin, kun taas hieman harvempi kuin joka kymmenes (9 %) katsoo naisten saavan suotuisampaa kohtelua.

ovat samat Tanskassa (molemmissa 13 prosenttia) ja Maltassa (molemmissa 6 prosenttia).

Yli puolet kaikista EU:n 27 jäsenvaltiosta ilmoittaa, että lääkintähenkilöstö kohtelee naisia ja miehiä samalla tavalla. Yli kahdeksan kymmenestä vastaajasta Maltassa ja Portugalissa (molemmissa 85 prosenttia), Kreikassa (82 prosenttia) ja Espanjassa (81 prosenttia) antaa tämän vastauksen verrattuna 51 prosenttiin Ruotsissa, 54 prosenttiin Kroatiassa ja 61 prosenttiin Saksassa.

22 maassa niiden vastaajien osuus, jotka sanovat, että miehiä kohdellaan paremmin, on suurempi kuin niiden, jotka sanovat, että naisia kohdellaan paremmin. Tämä koskee erityisesti Ruotsia (38 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin" vs. 6 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin"), Kroatiaa (34 prosenttia vs. 10 prosenttia) ja Alankomaita (25 prosenttia vs. 6 prosenttia). Asteikon toisessa päässä vastaajat sanovat hieman todennäköisemmin, että naisia kohdellaan paremmin kuin miehiä kolmessa maassa: Bulgariassa (13 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin" vs. 11 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin"), Virossa (12 prosenttia vs. 10 prosenttia) ja

QD 1.3. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? :-Lääkintähenkilöstön toimesta (%)



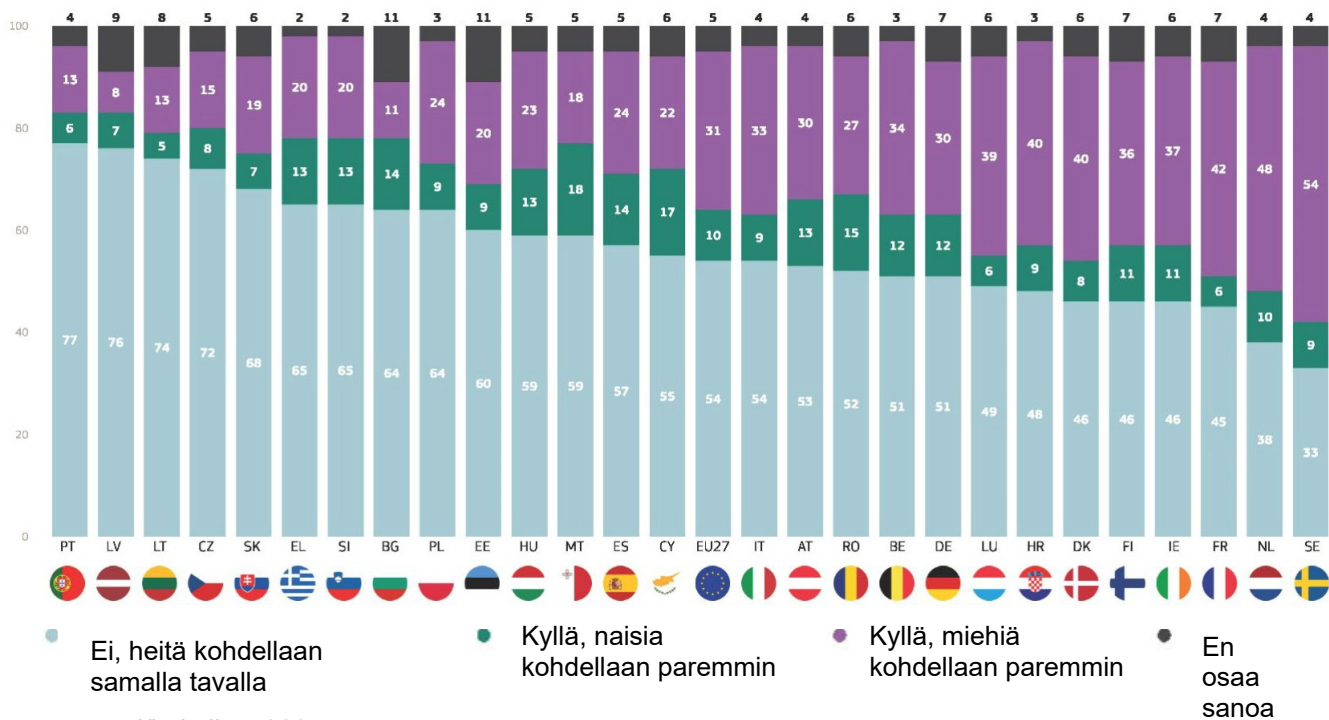
Latviassa (9 prosenttia vs. 8 prosenttia). Nämä osuudet

Hieman yli puolet vastaajista (54 %) katsoo, että naisia ja miehiä kohdellaan tiedotusvälineissä samalla tavalla. Noin kolme kymmenestä (31 %) on sitä mieltä, että miehiä kohdellaan paremmin, ja joka kymmenes on sitä mieltä, että naiset saavat suotuisampaa kohtelua.

EU:n 19 jäsenvaltiossa yli puolet ilmoittaa, että naisia ja miehiä kohdellaan tiedotusvälineissä samalla tavalla. Osuus vaihtelee Portugalin 77 prosentista, Latvian 76 prosentista ja Liettuan 74 prosentista Saksan ja Belgian 51 prosenttiin, Romanian 52 prosenttiin ja Itävallan 53 prosenttiin. Lopuissa kahdeksassa jäsenvaltiossa alle puolet ilmoittaa, että miehiä ja naisia kohdellaan tiedotusvälineissä samalla tavalla, ja alhaisimmat osuudet ovat Ruotsissa (33 prosenttia), Alankomaissa (38 prosenttia) ja Ranskassa (45 prosenttia). Ruotsissa (54 %) ja Alankomaissa (48 %) noin puolet vastaajista katsoo, että miehiä kohdellaan naisia paremmin.

25 maassa niiden osuus, joiden mielestä miehiä kohdellaan paremmin, on suurempi kuin niiden osuus, joiden mielestä naisia kohdellaan paremmin. Ero on suurin Ruotsissa (54 % ”miehiä kohdellaan paremmin” ja 9 % ”naisia kohdellaan paremmin”), Alankomaissa (48 % vs. 10 %) ja Ranskassa (42 % vs. 6 %). Bulgarianlaiset vastaajat ovat ainoita, jotka sanovat, että naisia kohdellaan paremmin kuin miehiä (14 prosenttia ”naisia kohdellaan paremmin” ja 11 prosenttia ”miehiä kohdellaan paremmin”). Nämä kaksi osuutta ovat samat Maltassa (molemmat 18 %).

QD1.4. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? :-Mediassa (%)



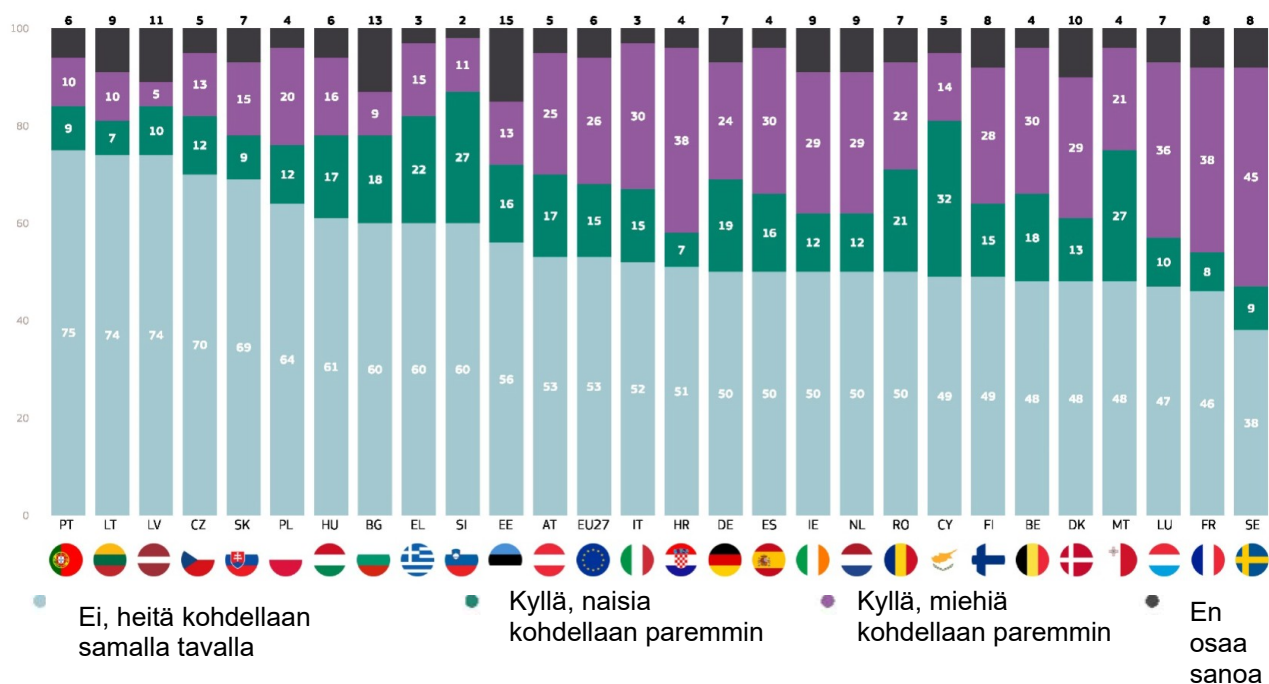
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Hieman yli puolet vastaajista (53 %) uskoo, että naisia ja miehiä kohdellaan mainonnassa samalla tavalla. Noin neljännes (26 %) on sitä mieltä, että miehet saavat suotuisampaa kohtelua, kun taas 15 prosenttia on sitä mieltä, että naisia kohdellaan paremmin.

Vähintään puolet vastaajista 19 maassa uskoo, että naisia ja miehiä kohdellaan mainonnassa samalla tavalla. Osuus on suurin Portugalissa (75 %) sekä Latviassa ja Liettussa (molemmissa 74 %), ja pienin Ruotsissa (38 %), Ranskassa (46 %) ja Luxemburgissa (47 %). Ruotsi on maa, jossa suurin osa vastaajista sanoo, että miehiä kohdellaan paremmin (45 %).

EU:n 19 jäsenvaltiossa vastaajat sanovat todennäköisemmin, että miehiä kohdellaan paremmin kuin naisia. Tämä koskee erityisesti Ruotsissa (45 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin" ja 9 prosenttia "naisia kohdellaan paremmin"), Kroatiassa (38 prosenttia vs. 7 prosenttia) ja Ranskassa (38 prosenttia vs. 8 prosenttia). Tilanne on kuitenkin päinvastainen kahdeksassa maassa, erityisesti Kyproksessa (32 % "naisia kohdellaan paremmin" ja 14 % "miehiä kohdellaan paremmin"), Sloveniassa (27 % vs. 11 %) ja Bulgariassa (18 % vs. 9 %).

QD1.5. Onko naisten ja miesten kohtelussa mielestäsi eroja kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? : -In mainonta (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Hieman yli puolet vastaajista (54 %) on sitä mieltä, että miehiä kohdellaan politiikassa naisia paremmin. Lähes neljä kymmenestä (37 %) katsoo, että heitä kohdellaan samalla tavalla, ja kuusi prosenttia katsoo, että naisia kohdellaan paremmin.

Vähintään neljä kymmenestä vastaajasta 12:ssa EU:n jäsenvaltiossa ilmoittaa, että naisia ja miehiä kohdellaan politiikassa samalla tavalla. Osuus vaihtelee Liettuan 57 prosentista, Latvian 56 prosentista ja Bulgarian 49 prosentista Kyproksen (24 prosenttia) sekä Irlannin ja Ruotsin (molemmat 26 prosenttia) noin neljännekseen.

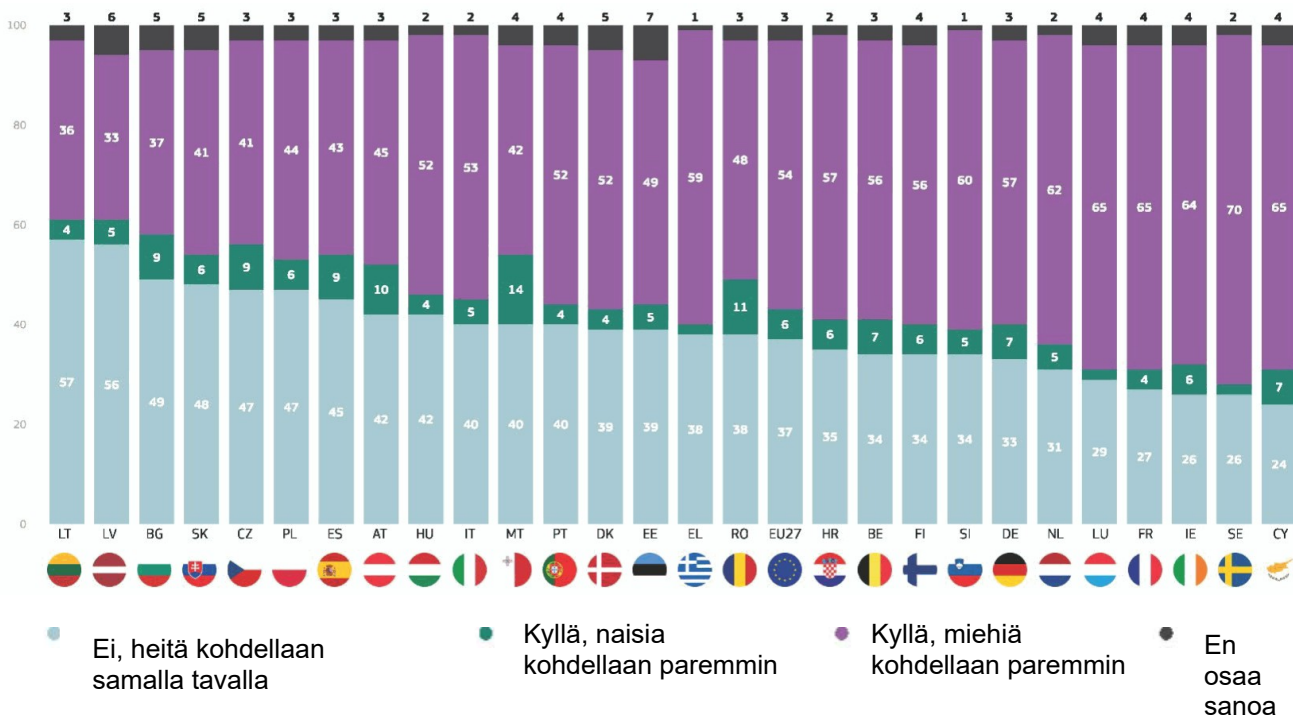
Yli puolet vastaajista 16 maassa katsoo, että miehiä kohdellaan politiikassa naisia paremmin. Vastaajien osuus vaihteli Ruotsin 70 prosentista ja Kyproksen, Ranskan ja Luxemburgin 65 prosentista Latvian (33 %), Liettuan (36 %) ja Bulgarian (37 %) alle neljään kymmenestä.

Sitä vastoin paljon pienemmät osuudet kaikissa maissa katsovat, että naisia kohdellaan paremmin kuin miehiä – vähintään joka kymmenes Maltalla (14 prosenttia), Romaniassa (11 prosenttia) ja Itävallassa (10 prosenttia) ja 2 prosenttia Kreikassa, Luxemburgissa ja Ruotsissa.

Kaikissa maissa vastaajat ovat paljon taipuvaisempia ajattelemaan, että miehiä kohdellaan paremmin politiikassa, kuin ajattelemaan, että naisia kohdellaan paremmin. Ero näiden kahden osuuden välillä on hyvin suuri kaikissa maissa – se on suurin Ruotsissa (70 prosenttia "miehiä kohdellaan paremmin" ja 2

prosenttia "naisia kohdellaan paremmin"), Luxemburgissa (65 % vs. 2 %) ja Ranskassa (65 % vs. 4 %), kun taas pienin mutta silti erittäin merkittävä Bulgariassa (37 % vs. 9 %), Latviassa (33 % vs. 5 %) ja Maltassa (42 % vs. 14 %).

QD1.6. Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAASSAMME)? :-Poliittisessa politiikassa (%)



Sosiodemografisessa analyysissä korostetaan seuraavia malleja:

- Kaikilla tutkimuksessa testatuilla aloilla naiset sanovat miehiä todennäköisemmin, että miehiä kohdellaan paremmin. Erot käsityksissä ovat erityisen suuria, kun viitataan politiikkaan (61 % naisista ja 46 % miehistä), työhön (58 % vs. 44 %) ja tiedotusvälineisiin (36 % vs. 25 %). Sitä vastoin miehet ilmoittavat naisia todennäköisemmin, että "naisia kohdellaan paremmin", mutta tämä ero ei ole kovin merkityksellinen: se saavuttaa viisi prosenttiyksikköä suhteessa tiedotusvälineisiin (13 prosenttia miehistä verrattuna 8 prosenttiin naisista) ja on tämän kynnyksarvon alapuolella kaikissa muissa tutkimuksessa testatuissa tilanteissa. Lisäksi on epätodennäköisempää, että naisia ja miehiä "kohdeltaisiin samalla tavalla" kaikissa näissä tilanteissa. Esimerkiksi 11 prosenttiyksikköä erottaa toisistaan naisten ja miesten osuudet, jotka antavat tämän vastauksen viitattaessaan politiikkaan (32 % vs. 43 %) ja työhön (35 % vs. 46 %). Nuorimmat vastaajat (15–24-vuotiaat) sanovat epätodennäköisimmin, että naisia ja miehiä "kohdellaan samalla tavalla" kaikilla kuudella alalla. Esimerkiksi 48 prosenttia tähän ikäryhmään kuuluvista vastaajista antaa tämän vastauksen tiedotusvälineille, kun 55 vuotta täyttäneiden vastaava osuus on 56 prosenttia. Lisäksi mitä nuoremmat vastaajat ovat, sitä todennäköisemmin he sanovat, että "naisia kohdellaan paremmin" koulussa tai yliopistossa (14 prosenttia 15–24-vuotiaista verrattuna 7 prosenttiin yli 55-vuotiaista) ja että "miehiä kohdellaan paremmin" tiedotusvälineissä (35 prosenttia vs. 28 prosenttia).
- Kun tarkastellaan asenteiden eroja sekä sukupuolen että iän mukaan, vaikka naiset yleensä sanovat miehiä todennäköisemmin, että miehiä kohdellaan paremmin, tämä sukupuolten välinen ero käsityksissä on suurempi 15-24-vuotiaiden keskuudessa neljässä kuudesta testatusta tilanteesta: koulussa tai yliopistossa (10 prosenttiyksikön ero 15–24-vuotiaiden naisten ja miesten välillä verrattuna 6–7 prosenttiyksikön eroon vanhemmissa ryhmissä), hoitohenkilöstön keskuudessa (12 prosenttiyksikköä vs. 5–7 prosenttiyksikköä), tiedotusvälineissä (17 prosenttiyksikköä vs. 9–12 prosenttiyksikköä) ja mainonnassa (14 prosenttiyksikköä vs. 7–9 prosenttiyksikköä). Vaikka naiset eivät yleensä ole yhtä taipuvaisia osoittamaan, että "heitä kohdellaan samalla tavalla", 15–24-vuotiaiden keskuudessa näkemykset polarisoituvat enemmän, kun viitataan hoitohenkilöstöön (10 prosenttiyksikön

ero 15–24-vuotiaiden miesten ja naisten välillä verrattuna 1–3 prosenttiyksikön eroon vanhemmissa ryhmissä) ja mainontaan (10 prosenttiyksikköä vs. 4–6 prosenttiyksikköä).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

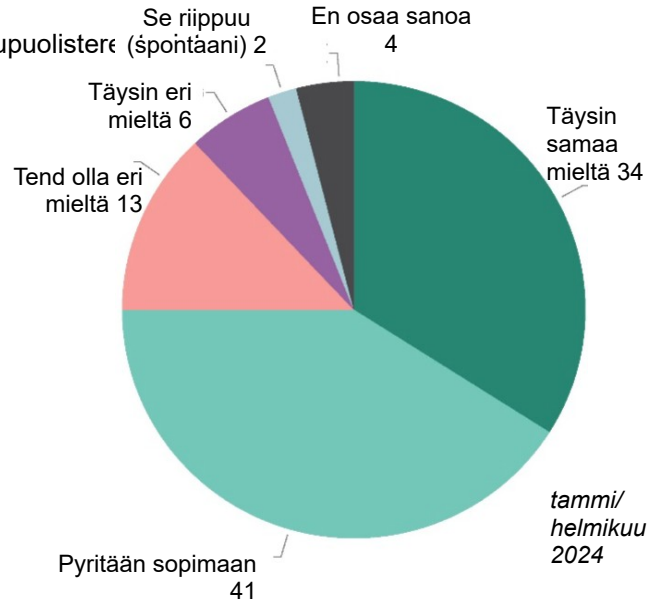
QD1 Onko mielestäsi naisten ja miesten kohtelussa eroja kussakin seuraavista tilanteista [MAASSA]?

(% EU:sta)

	Koulussa / yliopistossa			Töissä			Lääkintähenkilöstön toimesta			Tiedotusvälineissä			Mainonnassa			Politiikassa		
	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla	Kyllä, naisia kohteellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohteellaan paremmin	Ei, heitä kohteellaan samalla tavalla
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
Sukupuoli																		
Mies	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Nainen	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
Ikä																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
Ikä – nainen																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
Ikä – mies																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

QD3.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten tasa-arvosta (EU27) (%)

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolisteri



Vastaajilta kysyttiin kahdesta yleisemmästä sukupuolten tasa-arvoa koskevasta lausunnosta.

Useimmat vastaajat uskovat, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta.

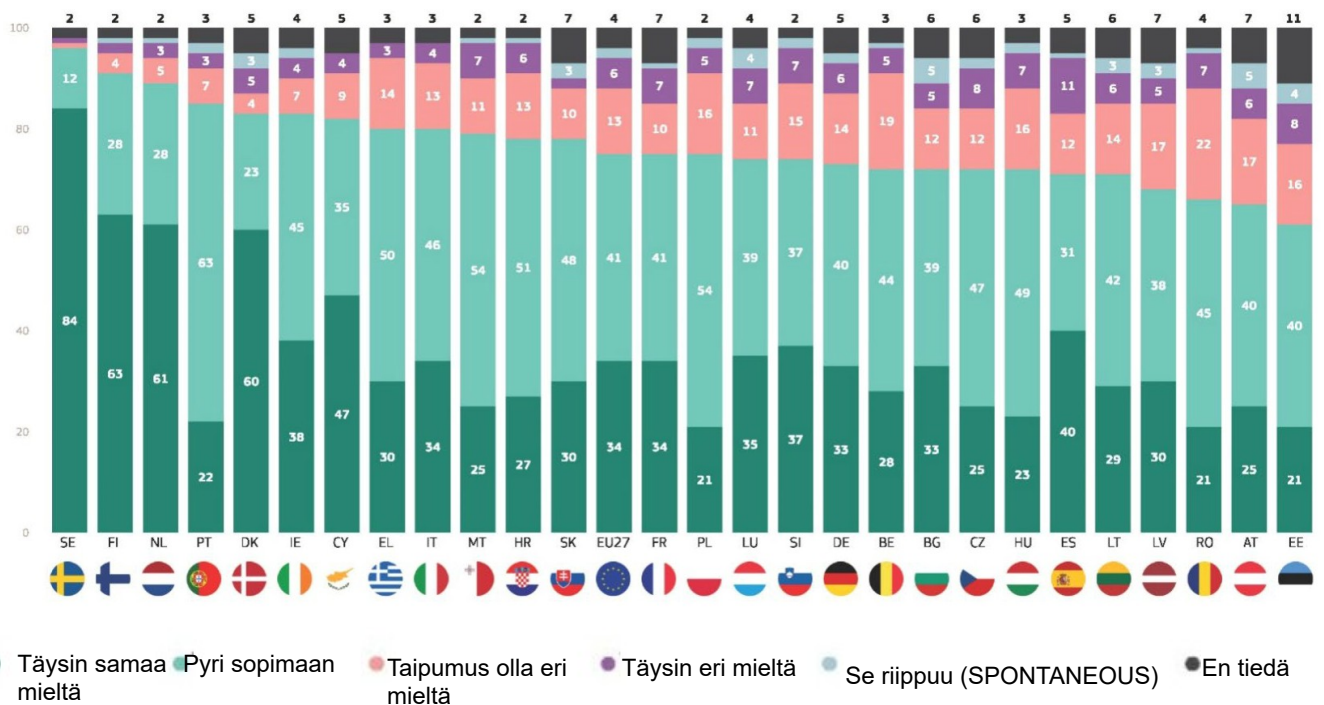
Kolme neljäsosaa on sitä mieltä, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta, ja noin kolmannes (34 %) on täysin samaa mieltä tästä toteamuksesta. Lähes joka viides (19 %) on eri mieltä siitä, että miehet hyötyisivät¹².

Kaikissa maissa yli kuusi kymmenestä on samaa mieltä siitä, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta. Tämä osuus vastaajista on erityisen suuri Ruotsissa (96 %), Suomessa (91 %) ja Alankomaissa (89 %). Vastaava luku Virossa on 61 prosenttia, Itävallassa 65 prosenttia ja Romaniassa 66 prosenttia.

Lisäksi vähintään kuusi kymmenestä on "täysin samaa mieltä" Ruotsissa (84 %), Suomessa (63 %), Alankomaissa (61 %) ja Tanskassa (60 %).

Erimielisyydet ovat yleisimpiä Romaniassa (29 %) sekä Belgiassa ja Virossa (molemmissa 24 %).

QD3.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. - Myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta (%)



12 QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 5) Miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

Mielipiteet ovat jakautuneet sen suhteen, onko feminismi "mennyt liian pitkälle"

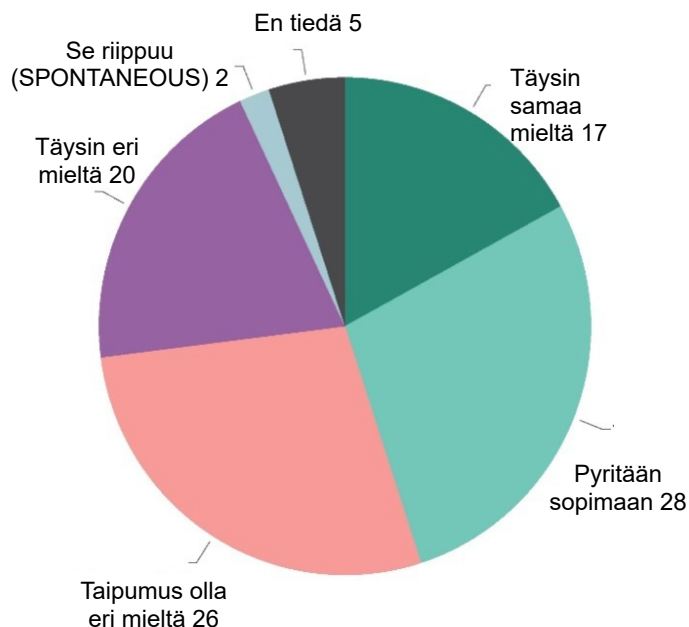
Lopuksi on eriäviä mielipiteitä siitä, onko feminismi "mennyt liian pitkälle": Vastaajista 45 prosenttia on samaa mieltä (mukaan lukien 17 prosenttia, jotka ovat "täysin samaa mieltä"), kun taas 48 prosenttia on eri mieltä (mukaan lukien 20 prosenttia, jotka ovat "täysin eri mieltä").¹³

Kahdeksassa EU:n jäsenvaltiossa yli puolet vastaajista oli sitä mieltä, että feminismi on mennyt liian pitkälle, erityisesti Kyproksessa (63 %), Maltassa (61 %) ja Sloveniassa (55 %). Sitä vastoin Saksassa, Alankomaissa ja Ruotsissa noin kolmannes (kaikki 34 prosenttia) yhtyy tähän näkemykseen.

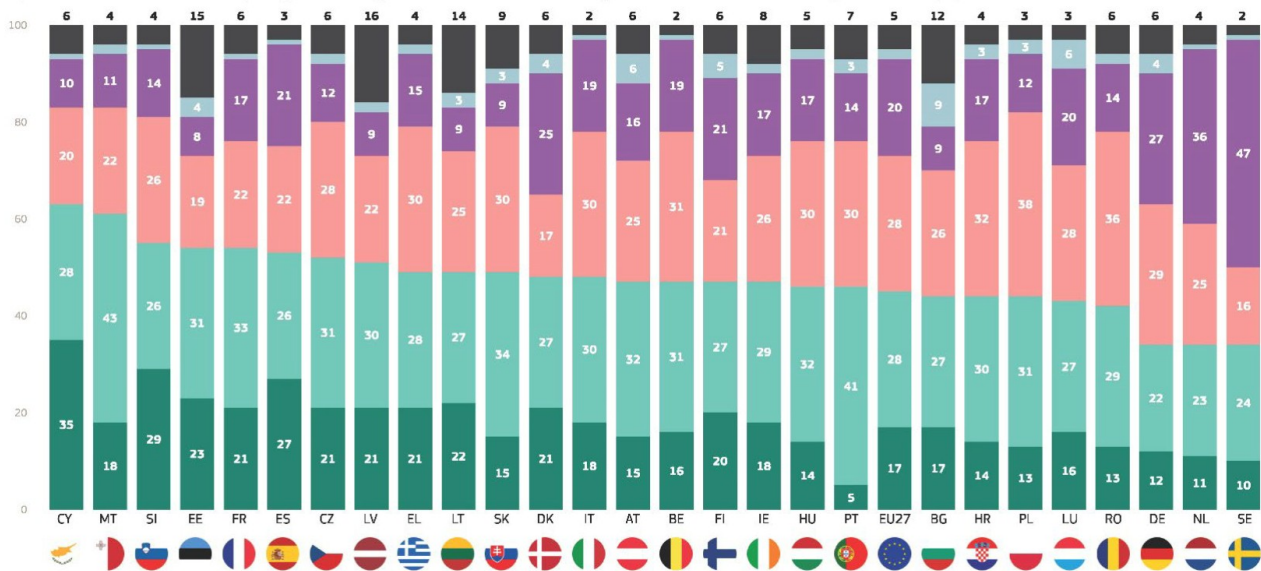
Lisäksi yli neljännes Kyproksessa (35 %), Sloveniassa (29 %) ja Espanjassa (27 %) on "täysin samaa mieltä" tästä väitteestä.

Yli puolet on eri mieltä siitä, että feminismi on mennyt "liian pitkälle" Ruotsissa (63 %), Alankomaissa (61 %) ja Saksassa (56 %).

QD3.6. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. : Feminismi on mennyt liian pitkälle {EU27} (%)



QD3.6. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. : Feminismi on mennyt liian pitkälle (2 %)



● Täysin samaa mieltä ● Pyri sopimaan ● Taipumus olla eri mieltä ● Täysin eri mieltä ● Se riippuu (SPONTANEOUS) ● En tiedä

13 QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Feminismi on mennyt "liian pitkälle". Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

Sosiodemografinen analyysi osoittaa, että näitä kahta väittämää koskevat käsitykset vaihtelevat vastaajien sukupuolen, iän, koulutustason, sosiaalis-ammattillisen luokan ja taloudellisten vaikeuksien mukaan:

- Miehet ovat naisia epätodennäköisemmin samaa mieltä siitä, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta (73 % vs. 78 %), ja paljon todennäköisemmin samaa mieltä siitä, että feminismi on "mennyt liian pitkälle" (52 % vs. 39 %).
- Nuorimmat vastaajat (15-24-vuotiaat) ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä siitä, että feminismi on "mennyt liian pitkälle" (38 prosenttia, kun vastaava luku on 44-47 prosenttia), kun taas ilmaisussa "miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten tasa-arvosta" ei ole havaittavissa mitään havaittavaa mallia.
- Mitä nuorempia vastaajat ovat, sitä suurempia ovat miesten ja naisten väliset näkemyserot molemmissa lausunnoissa. Näkemysten polarisoituminen nuorten keskuudessa on erityisen huomionarvoista, kun otetaan huomioon, että feminismi on "mennyt liian pitkälle" – vaikka miehet ovat yleensä naisia todennäköisemmin samaa mieltä, sukupuolten välinen ero on 20 prosenttiyksikköä 15–24-vuotiaiden keskuudessa verrattuna 11–16 prosenttiyksikköön yli 25-vuotiaiden keskuudessa. Tämä malli ei ole yhtä selkeä, kun tarkastellaan sopimustasoja väitteelle "miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten tasa-arvosta", mutta se käy selvemmäksi havaittaessa erimielisyyksien tasoja. Vaikka miehet ovat yleensä naisia taipuvaisempia olemaan eri mieltä, ero erimielisyyksien määrässä on suurempi 15–24-vuotiaiden keskuudessa kuin vanhempien ryhmien keskuudessa (8 prosenttiyksikköä vs. 3–4 prosenttiyksikköä).
- Mitä pidempään vastaajat jatkoivat kokopäiväistä opiskelua, sitä todennäköisemmin he olivat samaa mieltä siitä, että myös miehet hyötyisivät sukupuolten tasa-arvosta (81 prosenttia 20 vuotta täyttäneistä, kun vastaava osuus 15 vuotta täyttäneistä oli 70 prosenttia), ja sitä epätodennäköisemmin he olivat samaa mieltä siitä, että feminismi on mennyt liian pitkälle (44 prosenttia vs. 52 prosenttia).
- Johtajat sanovat epätodennäköisimmin, että feminismi on "mennyt liian pitkälle" (42 prosenttia verrattuna 45-52 prosenttiin muiden yhteiskunnallis-ammattillisten ryhmien keskuudessa), ja todennäköisimmin osoittavat, että myös miehet hyötyisivät sukupuolten tasa-arvosta (80 prosenttia verrattuna 72-78 prosenttiin).
- Vastaajat, joilla ei ole koskaan tai lähes koskaan vaikeuksia maksaa laskujaan, ovat taipuvaisimpia ajattelemaan, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta (78 prosenttia verrattuna 69-73 prosenttiin niistä, joilla on vaikeuksia useammin), ja vähiten taipuvaisia olemaan samaa mieltä siitä, että feminismi on "mennyt liian pitkälle" (43 prosenttia vs. 50 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD3.5-6 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta

Feminismi on mennyt "liian pitkälle"

"Hyväksytty" yhteensä

"Eri mieltä" yhteensä

"Hyväksytty" yhteensä

"Eri mieltä" yhteensä

EU27	75	19	45	48
Sukupuoli				
Mies	73	21	52	41
Nainen	78	17	39	54
Ikä				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
Ikä - nainen				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
Ikä - mies				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
Koulutus (loppu)				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Opiskelee edelleen	78	17	34	58
Sosio-ammattillinen luokka				
Itsenäinen ammatinharjoittaja	76	19	46	47
Johtajat	80	15	42	53
Muut valkoiset kaulukset	78	17	45	50
ruumiillisen työn tekijät	73	22	48	45
Talohenkilöt	72	20	47	46
Työttömät	73	21	52	40
Eläkkeellä	76	17	48	43
Opiskelijat	78	17	34	58
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet				
Suurimman osan ajasta	69	25	50	41
Ajoittain	73	21	50	44
Melkein koskaan / Ei koskaan	78	16	43	50

2. Käsitykset sukupuolirooleista ja -attribuuteista

Vastaajilta kysyttiin, ovatko he samaa vai eri mieltä useista sukupuolirooleihin ja -ominaisuuksiin liittyvistä väittämistä.

Useimmat vastaajat pitävät emotionaalista käyttäytymistä naisille, mutta yli puolet hylkäävät sukupuolirooleihin liittyvät stereotyyppiä

Noin kuusi kymmenestä (62 %) uskoo, että naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella, mukaan lukien lähes yksi viidestä (19 %), jotka ovat täysin samaa mieltä lausunnosta. Noin kolmannes (34 prosenttia) on eri mieltä, ja 13 prosenttia on ”täysin eri mieltä”. Väitteestä samaa mieltä olevien vastaajien osuus on laskenut merkittävästi vuodesta 2017 (-7 prosenttiyksikköä).¹⁴

Noin neljä kymmenestä (42 prosenttia) katsoo, että miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa, ja 15 prosenttia on ”täysin samaa mieltä” tästä toteamuksesta. Vastaavasti 56 prosenttia on eri mieltä siitä, että tämä on miehen tärkein rooli, mukaan lukien lähes kolme kymmenestä (28 %), jotka ovat täysin eri mieltä. Yhteisymmärryksen taso on pysynyt jokseenkin vakaana vuoteen 2017 verrattuna (-1 prosenttiyksikköä).

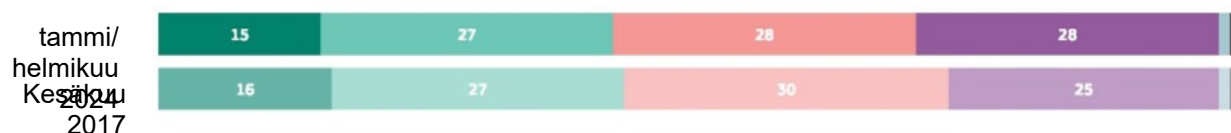
Alle neljä kymmenestä vastaajasta (38 prosenttia) katsoi, että naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään, mukaan lukien 12 prosenttia, joka on ”täysin samaa mieltä” asiasta. Määrä on laskenut merkittävästi vuodesta 2017 (-6 prosenttiyksikköä). Kuusi kymmenestä on kuitenkin eri mieltä tästä väitteestä, ja lähes kolmasosa (32 %) on täysin eri mieltä.

QD2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. (EU27) (%)

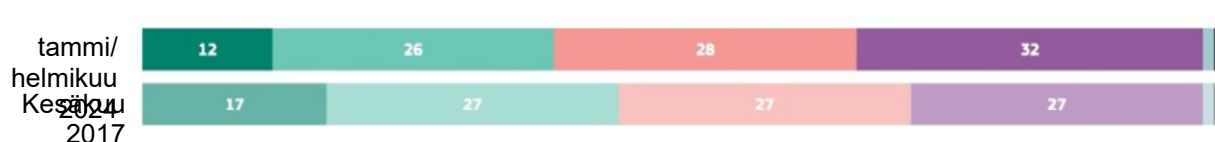
Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella.



Miehen tärkein rooli on ansaita rahaa



Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään



● Täysin samaa mieltä ● Pyri sopimaan ● Taipumus olla eri mieltä ● Täysin eri mieltä ● Se riippuu (SPONTANEOUS) ● En tiedä

14 QD2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 2) Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella; 3) Ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa; 4. Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

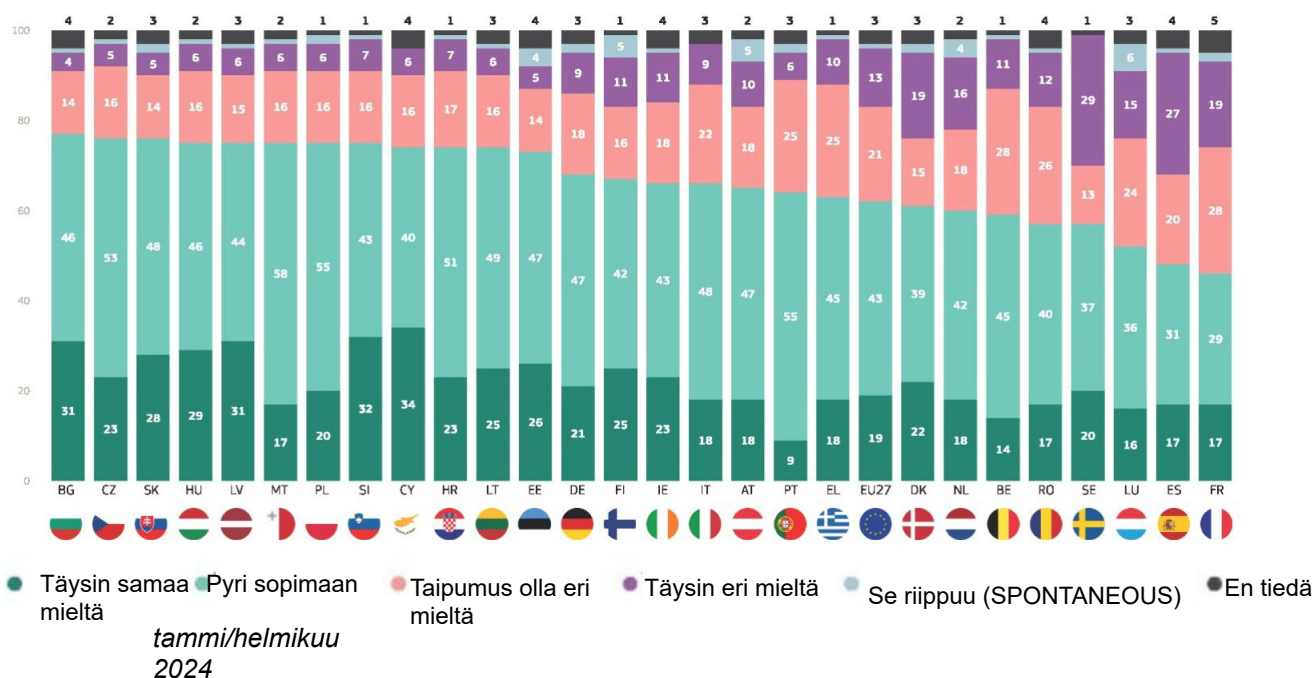
Vaikka erot käsityksissä sukupuolirooleista ja -ominaisuuksista eri maissa ovat kaventuneet vuodesta 2017, ne ovat edelleen suuria ja jopa 64 prosenttiyksikköä.

Yli puolet vastaajista 25:ssä EU:n 27 jäsenvaltiosta on samaa mieltä siitä, että naiset tekevät tunteitaan koskevia päätöksiä miehiä todennäköisemmin, erityisesti Bulgariassa (77 %), Tšekissä ja Slovakiassa (molemmissa 76 %). Jopa niissä maissa, joissa pisteet ovat alhaisimmat, vastaus on edelleen 46 prosenttia Ranskassa, hieman alle puolet (vielä suhteellinen enemmistö) Espanjassa (48 prosenttia) ja hieman yli puolet Luxemburgissa (52 prosenttia).

Yli kolme kymmenestä on täysin samaa mieltä tästä väittämästä Kyproksessa (34 prosenttia), Sloveniassa (32 prosenttia) sekä Bulgariassa ja Latviassa (molemmissa 31 prosenttia).

Suurimmat osuudet vastaajista, jotka ovat eri mieltä siitä, että naiset tekevät todennäköisemmin tunteisiin perustuvia päätöksiä, löytyvät Espanjasta ja Ranskasta (molemmat 47 %) ja Ruotsista (42 %).

QD2.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. : Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella (%)



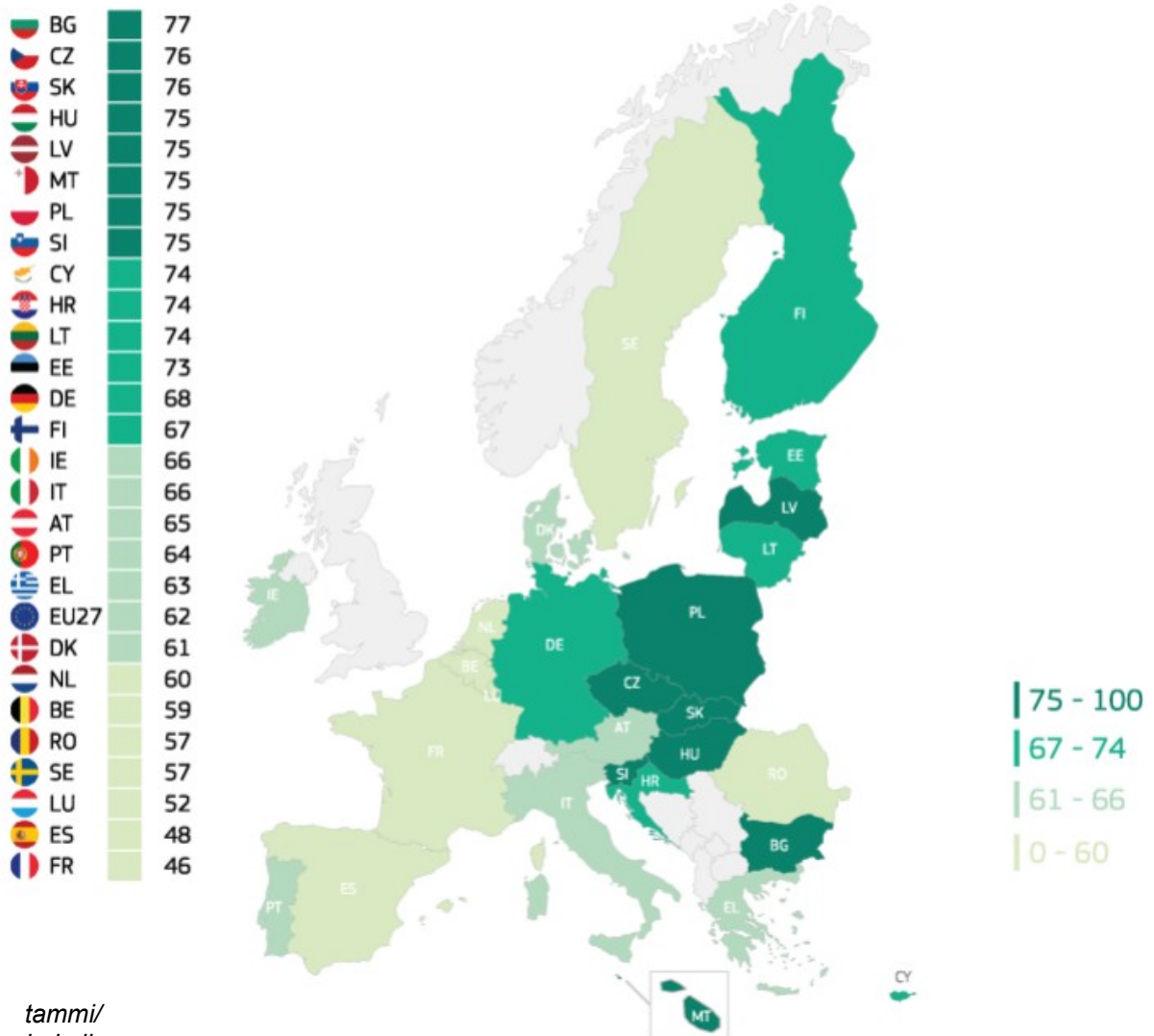
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

EU:n 27 jäsenvaltiosta 25:ssä niiden osuus, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että naiset tekevät tunteisiinsa perustuvia päätöksiä miehiä todennäköisemmin, on laskenut vuoteen 2017 verrattuna, ja laskua on ollut yli kymmenen prosenttiyksikköä Portugalissa (-15 prosenttiyksikköä), Kreikassa (-14 prosenttiyksikköä), Italiassa (-13 prosenttiyksikköä), Unkarissa (-12 prosenttiyksikköä) ja Ranskassa (-11 prosenttiyksikköä). Yhteisymmärryksen taso on noussut Ruotsissa 10 prosenttiyksikköä ja Maltassa se on pysynyt vakaana. Tämän kehityksen myötä ero EU:n jäsenvaltioiden korkeimman ja alhaisimman sopimustason välillä on pienentynyt vuodesta 2017 alkaen 40 prosenttiyksiköstä (87 % Unkarissa ja 47 % Ruotsissa vuonna 2017) 31 prosenttiyksikköön (77 % Bulgariassa ja 46 % Ranskassa vuonna 2024).

QD2.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella (%)

		EU27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
"Hyväksytty" yhteensä	tammi/helmikuu 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ kesäkuuta 2017	▼7	▲10	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼11	▼12	▼13	▼14
"Eri mieltä" yhteensä	tammi/helmikuu 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ kesäkuuta 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲10	▲11	▲12	▲13	▲14
Se riippuu (SPONTANEOUS)	tammi/helmikuu 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ kesäkuuta 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
En tiedä	tammi/helmikuu 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ kesäkuuta 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

QD2.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella - Yhteensä 'Hyväksy' (%)



tammi/
helmikuu
2024

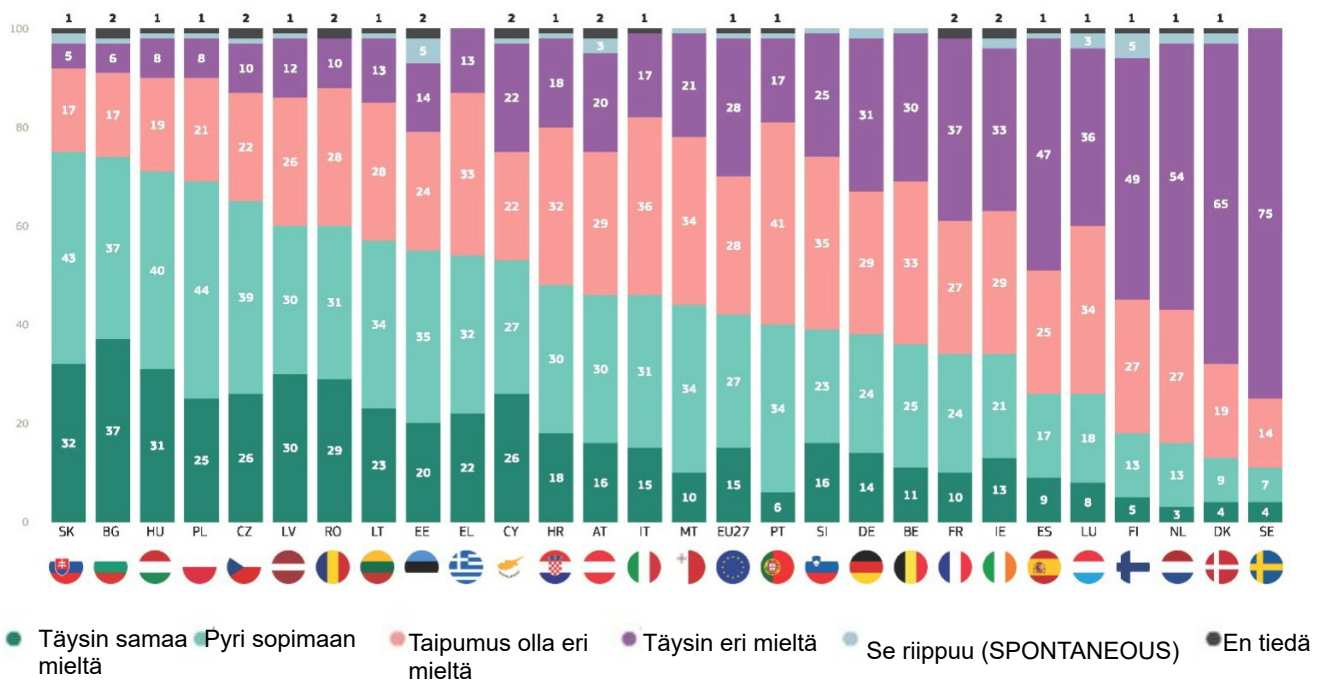
EU:n eri jäsenvaltioissa suhtaudutaan hyvin eri tavoin väitteeseen, jonka mukaan ”ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa”, ja korkeimman ja alimman sopimustason välillä on 64 prosenttiyksikön ero.

Yli puolet vastaajista 11 maassa on samaa mieltä tästä väittämästä, erityisesti Slovakiassa (75 %), Bulgariassa (74 %) ja Unkarissa (71 %). Vastaajat antavat tämän vastauksen epätodennäköisimmin Ruotsissa (11 %), Tanskassa (13 %) ja Alankomaissa (16 %).

Ainakin kolme kymmenestä ilmoittaa olevansa täysin samaa mieltä tästä lausumasta neljässä EU:n jäsenvaltiossa: Bulgaria (37 %), Slovakia (32 %), Unkari (31 %) ja Latvia (30 %).

Vähintään puolet 15 maasta on eri mieltä siitä, että ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa, ja suurimmat osuudet ovat Ruotsissa (89 prosenttia), Tanskassa (84 prosenttia) ja Alankomaissa (81 prosenttia).

QD2.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa (%)



tammi/helmikuu 2024

Eriytyseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyypt

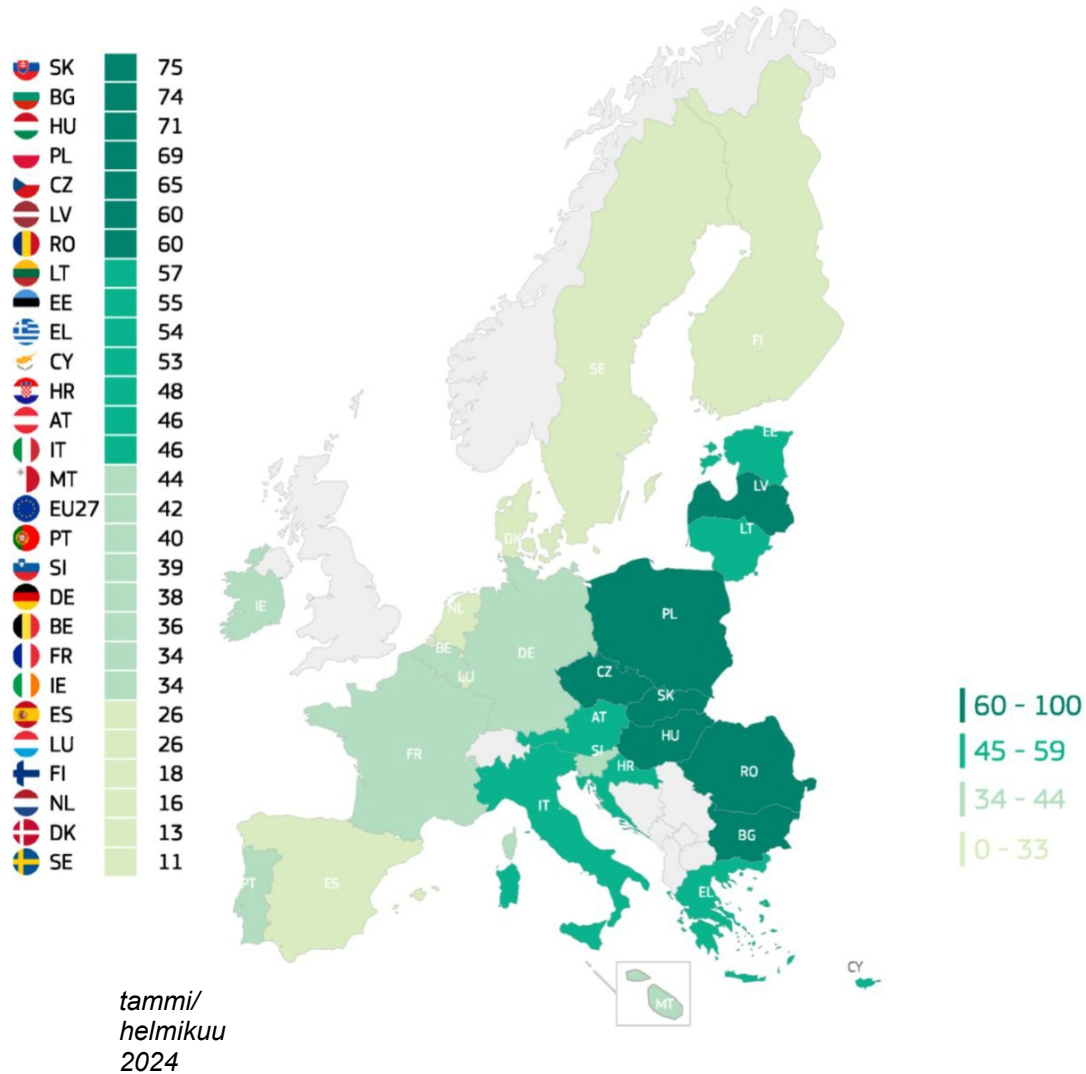
Vastaajat 17:ssä EU:n jäsenvaltiossa olivat vuonna 2017 epätodennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa. Kreikassa ja Italiassa (molemmissa - 11 prosenttiyksikköä) sekä Liettuassa (-10 prosenttiyksikköä) laskua on vähintään 10 prosenttiyksikköä. Sopimusten määrä on kasvanut kahdeksassa maassa, erityisesti Kyproksessa (+14 prosenttiyksikköä), Maltassa (+8 prosenttiyksikköä) sekä Itävallassa ja Puolassa (molemmat +4 prosenttiyksikköä). Tämä luku on pysynyt muuttumattomana Portugalissa ja Slovakiassa. Ero jäsenvaltioiden sopimustasoissa on kaventunut tässä tutkimuksessa vuoteen 2017 verrattuna 71 prosenttiyksiköstä (81 % Bulgariassa ja 10 % Ruotsissa vuonna 2017) 64 prosenttiyksikköön (75 % Slovakiassa ja 11 Ruotsissa vuonna 2024).

QD2.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa (%)

	EU27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT	
tammii/helmikuu 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46	
"Hyväksytty" yhteensä													▼2																
Δ kesäkuuta 2017	▼1	▲14	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1		▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼10	▼1	▼1	▼11
tammii/helmikuu 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53	
"Eri mieltä" yhteensä													▼2																
Δ kesäkuuta 2017	▲1	▼6	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7		▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1	▲1
Se riippuu (SPONTANEOUS)																													
tammii/helmikuu 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0	
Δ kesäkuuta 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1	
tammii/helmikuu 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1	
En tiedä																													
Δ kesäkuuta 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1		▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=	

QD2.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Miehen tärkein rooli on ansaita rahaa - Yhteensä 'Hyväksy' (%)



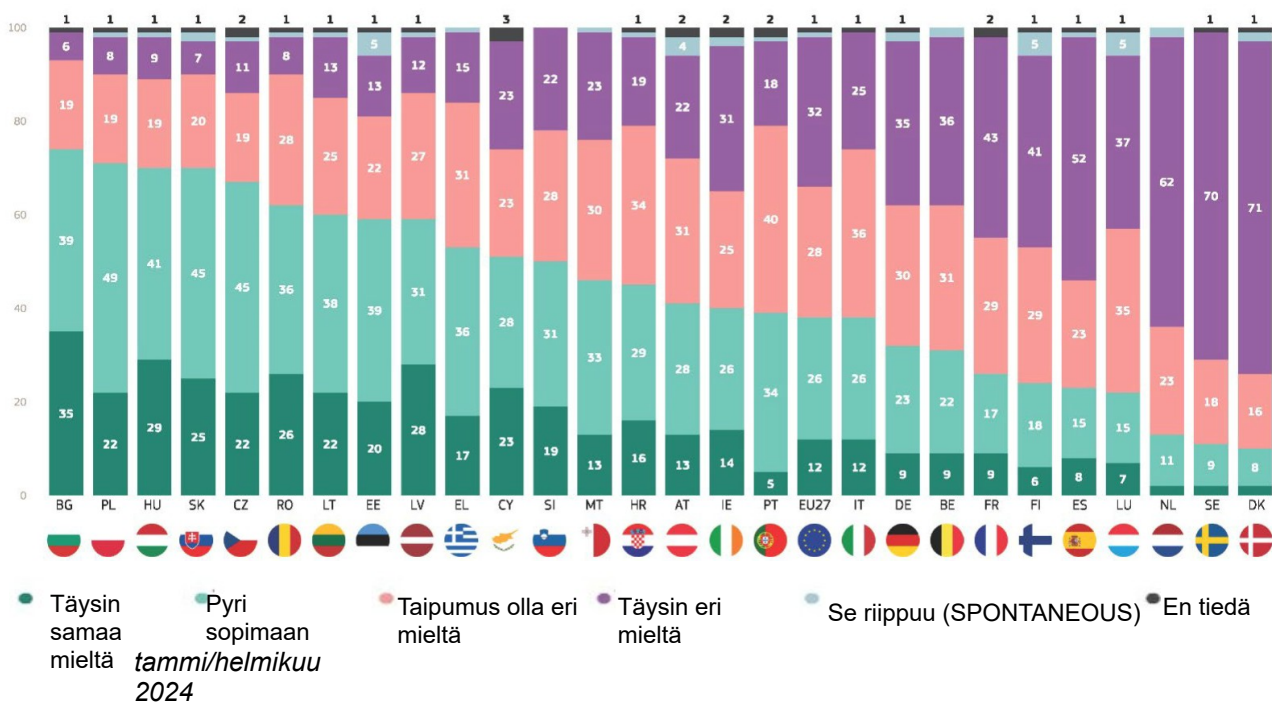
Vastaavasti käsityksissä siitä, onko ”naisen tärkein tehtävä huolehtia kodistaan ja perheestään”, on suuria eroja, ja sopimustasojen vaihteluväli EU:n 27 jäsenvaltiossa on 64 prosenttiyksikköä.

Vähintään puolet vastaajista 12 maassa on samaa mieltä, mukaan lukien vähintään seitsemän kymmenestä Bulgariassa (74 %), Puolassa (71 %) sekä Unkarissa ja Slovakiassa (molemmissa 70 %). Asteikon toisessa päässä alle viidesosa vastaa tähän Tanskassa (10 %), Ruotsissa (11 %) ja Alankomaissa (13 %).

Yli neljännes oli täysin samaa mieltä tästä väitteestä Bulgariassa (35 %), Unkarissa (29 %), Latviassa (28 %) ja Romaniassa (26 %).

Ainakin puolet on kuitenkin eri mieltä siitä, että naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään 16 maassa, erityisesti Ruotsissa (88 %), Tanskassa (87 %) ja Alankomaissa (85 %).

QD2.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään (%)



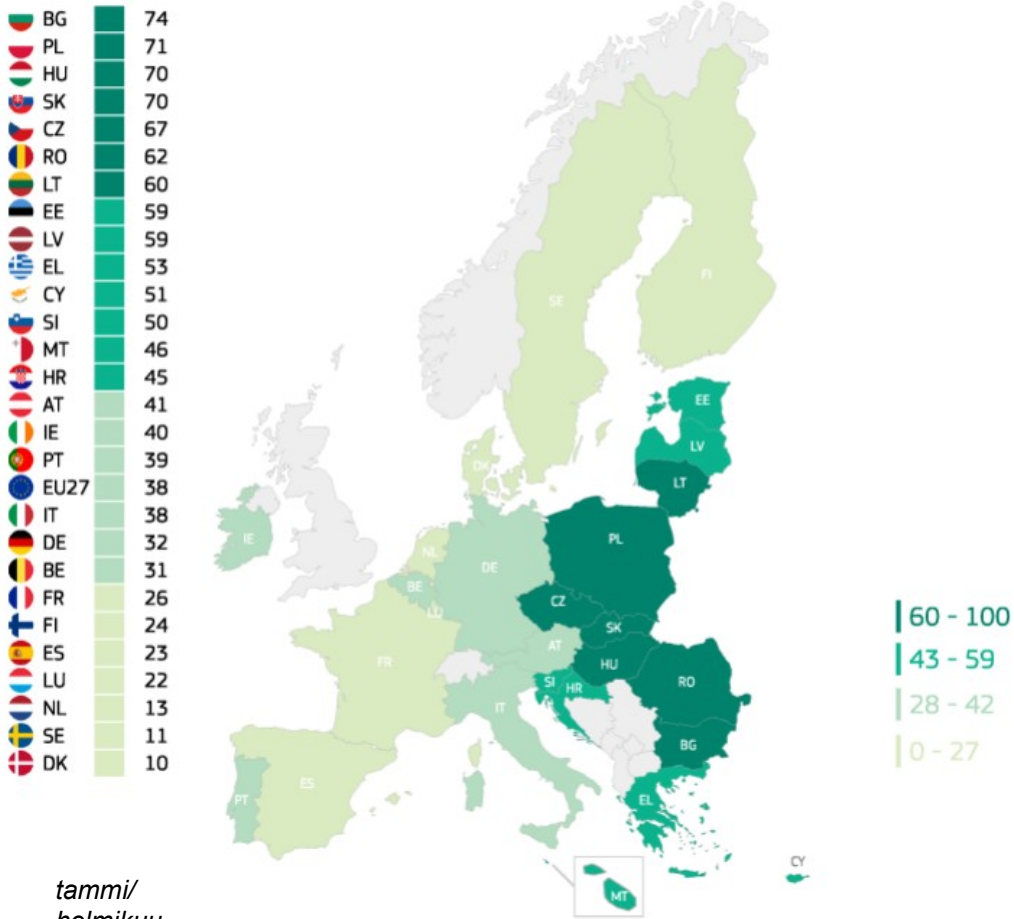
23 maassa yhteisymmärrys toteamuksesta, jonka mukaan ”naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään”, on nyt vähäisempää kuin vuonna 2017. Sopimustasot ovat laskeneet eniten Suomessa ja Kreikassa (molemmat -16 prosenttiyksikköä) sekä Kroatiassa ja Latviassa (molemmat -15 prosenttiyksikköä), ja laskua on ollut vähintään 10 prosenttiyksikköä kuudessa muussa maassa. Väitteestä samaa mieltä olevien osuus on kasvanut Saksassa (+4 prosenttiyksikköä) ja pysynyt vakaana Itävallassa, Maltassa ja Ruotsissa. Tämän kehityksen seurauksena maiden väliset sopimustasojen erot ovat pienentyneet vuodesta 2017 alkaen 70 prosenttiyksiköstä (Bulgariassa 81 % ja Ruotsissa 11 % vuonna 2017) 64 prosenttiyksikköön (Bulgariassa 74 % ja Tanskassa 10 % vuonna 2024).

QD2.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään (%)

	EU27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI	
tammi/helmikuu 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24	
"Hyväksytty" yhteensä	Δ kesäkuuta 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼1
"Eri mieltä" yhteensä	tammi/helmikuu 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70
	Δ kesäkuuta 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1
Se riippuu (SPONTANEOUS)	tammi/helmikuu 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5
	Δ kesäkuuta 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲1	▲5
En tiedä	tammi/helmikuu 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ kesäkuuta 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=	=	=	=

QD2.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-
 Naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään - Yhteensä 'Hyväksy'
 (%)



tammi/
 helmikuu
 2024

Sosiodemografinen analyysi paljastaa eroja sopimustasoisissa vastaajien sukupuolen, iän, koulutustason, sosiaalis-ammattillisen luokan ja taloudellisen tilanteen mukaan:

- Miehet ovat naisia todennäköisemmin samaa mieltä sukupuolirooleja koskevista stereotyypioista: ”miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa” (45 prosenttia vs. 39 prosenttia) ja ”naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään” (40 prosenttia vs. 36 prosenttia). Yli kuusi kymmenestä (62 %) sekä miehistä että naisista on samaa mieltä siitä, että naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella.
- Mitä vanhempia vastaajat ovat, sitä taipuvaisempia he ovat hyväksymään sukupuolistereotyypioita sukupuolirooleista ja -ominaisuuksista: ”naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella” (67 prosenttia 55 vuotta täyttäneistä ja 55 prosenttia 15–24-vuotiaista), ”miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa” (47 prosenttia vs. 37 prosenttia) ja ”naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään” (44 prosenttia vs. 29 prosenttia). Tämä ikäjakauma koskee yleensä enemmän naisia kuin miehiä.
- Näkemykset naisten ja miesten roolista ovat polarisoituneempia nuorimpien (15-24-vuotiaiden) kuin vanhempien vastaajien keskuudessa. Vaikka miehet ovat yleensä naisia todennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että miehen tärkein rooli on ansaita rahaa ja että naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään, tämä sukupuolten välinen ero on paljon merkittävämpi 15–24-vuotiaiden keskuudessa (12 ja 10 prosenttiyksikön ero) kuin 25-vuotiaiden keskuudessa (4–6 ja 2–5 prosenttiyksikön ero). Lisäksi 15-24-vuotiaat naiset ovat paljon taipuvaisempia kuin heidän miespuoliset kollegansa olemaan eri mieltä siitä, että naiset tekevät todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella (44 % vs. 33 %), kun taas vanhempien ikäryhmien naisten ja miesten käsityksissä on vain pieniä eroja.
- Ne, jotka pysyivät kokopäiväisessä koulutuksessa 20-vuotiaaksi tai sitä vanhemmaksi, ovat vähemmän taipuvaisia kuin 19-vuotiaat tai sitä nuoremmat koulutuksen päättäneet ajattelemaan, että naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella (56 % vs. 66-67 %), että miehen tärkein rooli on ansaita rahaa (33 % vs. 47-55 %) ja että naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään (29 % vs. 44-52 %).
- Yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä sopimustasot ovat alhaisimmat johtajien keskuudessa ja korkeimmat kotihenkilöiden keskuudessa kaikkien kolmen tässä tarkastellun väittämän osalta: ”naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella” (54 prosenttia johtajista verrattuna 66 prosenttiin kotihenkilöistä), ”miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa” (31 prosenttia verrattuna 53 prosenttiin) ja ”naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään” (26 prosenttia verrattuna 48 prosenttiin).
- Vastaajat, joilla on vaikeuksia maksaa laskunsa ainakin ajoittain, ovat taipuvaisempia kuin ne, joilla ei koskaan tai lähes koskaan ole vaikeuksia ajatella, että miehen tärkein rooli on ansaita rahaa (46 % vs. 40 %) ja että naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään (42-44 % vs. 35 %).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

(% – EU)

	Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella.		Miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa		Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	62	34	42	56	38	60
Sukupuoli						
Mies	62	32	45	53	40	58
Nainen	62	35	39	59	36	62
Ikä						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
Ikä - nainen						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
Ikä - mies						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
Koulutus (loppu)						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Opiskelee edelleen	54	40	33	65	26	72
Sosio-ammattillinen luokka						
Itsenäinen ammatinharjoittaja	60	36	43	54	35	63
Johtajat	54	42	31	67	26	72
Muut valkoiset kaulukset	61	36	40	59	35	63
ruumiillisen työn tekijät	63	32	44	54	41	57
Talohenkilöt	66	30	53	46	48	50
Työttömät	58	38	40	58	41	57
Eläkkeellä	69	25	49	49	47	51
Opiskelijat	54	40	34	64	26	72
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet						
Suurimman osan ajasta	62	34	46	52	42	56
Ajoittain	63	34	46	52	44	54
Melkein koskaan / Ei koskaan	61	34	40	58	35	63

3. Käsitykset sukupuoleen perustuvasta hyväksyttävästä käyttäytymisestä sosiaalisesti

Useimmat vastaajat ovat yhtä mieltä siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä, mukaan lukien yli puolet, jotka ovat ”täysin samaa mieltä”

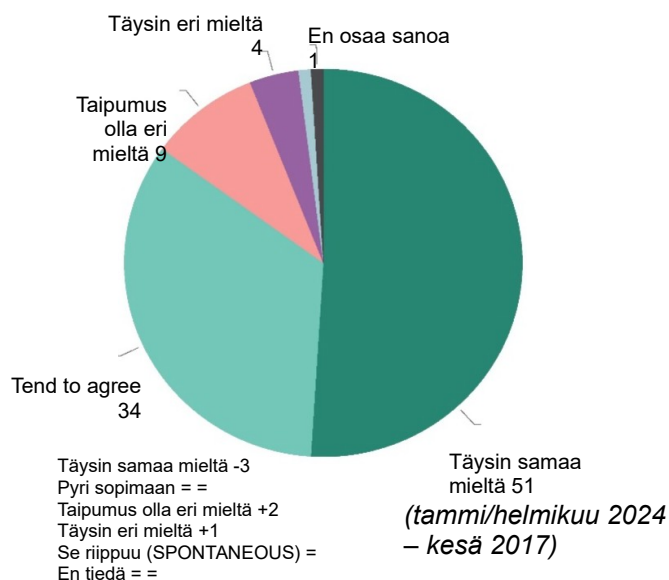
Yli kahdeksan kymmenestä vastaajasta (85 %) on sitä mieltä, että miesten on hyväksyttävää itkeä, ja puolet vastaajista (51 %) on samaa mieltä. Useampi kuin joka kymmenes (13 %) on eri mieltä tästä väitteestä, mukaan lukien neljä prosenttia, jotka ovat ”täysin eri mieltä”. Niiden vastaajien osuus, joiden mielestä miesten on hyväksyttävää itkeä, on laskenut kolme prosenttiyksikköä sen jälkeen, kun tätä kysymystä viimeksi kysyttiin vuonna 2017.¹⁵

Suuri enemmistö vastaajista kaikissa EU:n 27 jäsenvaltiossa on samaa mieltä siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä. Osuus vaihtelee 98 prosentista Ruotsissa, 96 prosentista Suomessa ja 95 prosentista Alankomaissa ja Espanjassa alle seitsemään kymmenestä Romaniassa (64 %), Bulgariassa (67 %) ja Liettuassa (69 %).

Yli puolet vastaajista oli ”täysin samaa mieltä” siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä kymmenessä maassa. Korkeimmat luvut olivat Ruotsissa (95 %), Suomessa (86 %) ja Tanskassa (82 %).

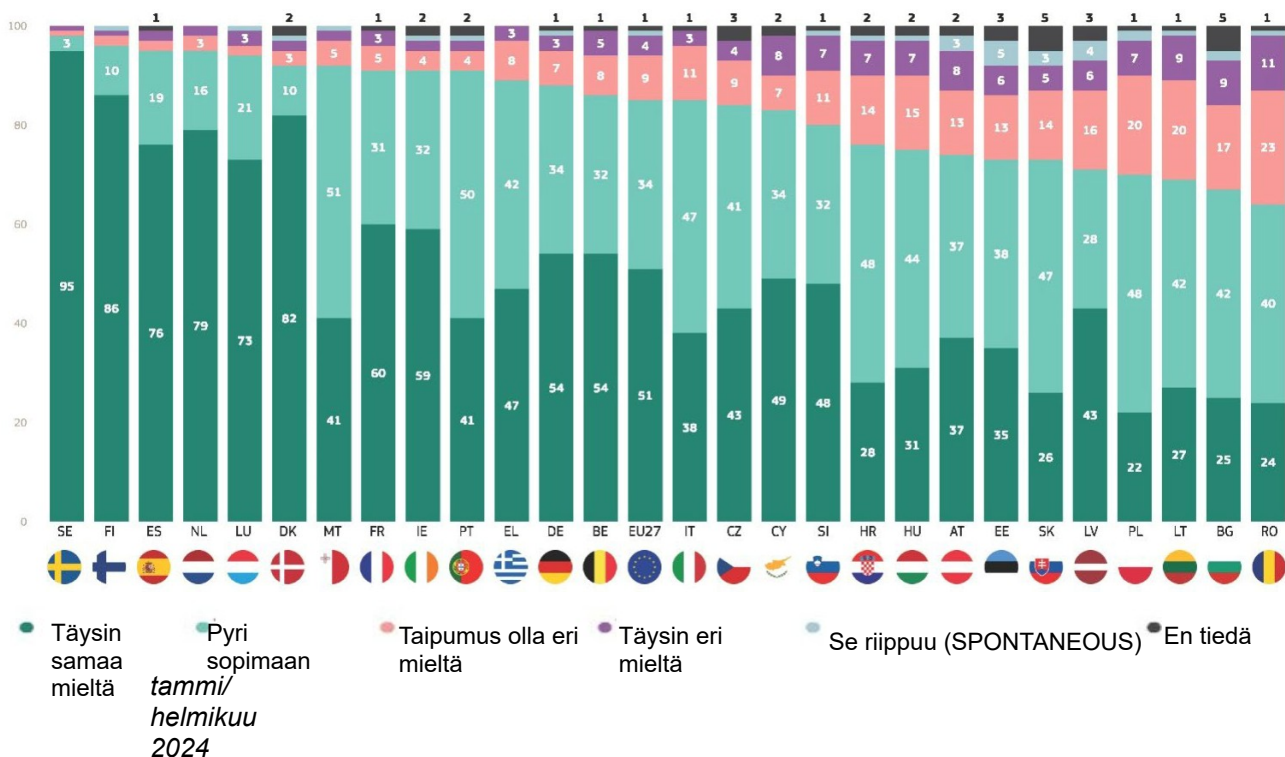
Eniten tästä väittämästä eri mieltä olevia vastaajia oli Romaniassa (34 %), Liettuassa (29 %) ja Puolassa (27 %).

QD2.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Miesten on hyväksyttävää itkeä (EU27) (%)



15 QD2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 1) On hyväksyttävää, että miehet itkevät. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

QD2.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämissä. :-On hyväksyttävää, että miehet itkevät (%)



Niiden vastaajien osuus, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä, on laskenut 16 maassa sen jälkeen, kun tätä kysymystä viimeksi kysyttiin vuonna 2017, erityisesti Virossa (-12 prosenttiyksikköä) sekä Saksassa ja Latviassa (molemmat -6 prosenttiyksikköä). Sitä vastoin osuus on kasvanut yhdeksässä EU:n jäsenvaltiossa. Kasvu oli suurinta Kreikassa (+9 prosenttiyksikköä), Liettussa (+6 prosenttiyksikköä) sekä Bulgariassa, Kroatiaassa ja Slovakiassa (kaikki +5 prosenttiyksikköä). Italiassa ja Romaniassa yhteisymmärrys on pysynyt ennallaan.

Muutosten seurauksena ero maittain korkeimman ja alimman sopimustason välillä on hieman kaventunut vuoteen 2017 verrattuna 37 prosenttiyksiköstä (Ruotsi 99 % vs.¹⁶Bulgaria 62 % vuonna 2017) 34 prosenttiyksikköön (Ruotsi 98 % vs. Romania 64 % vuonna 2024).

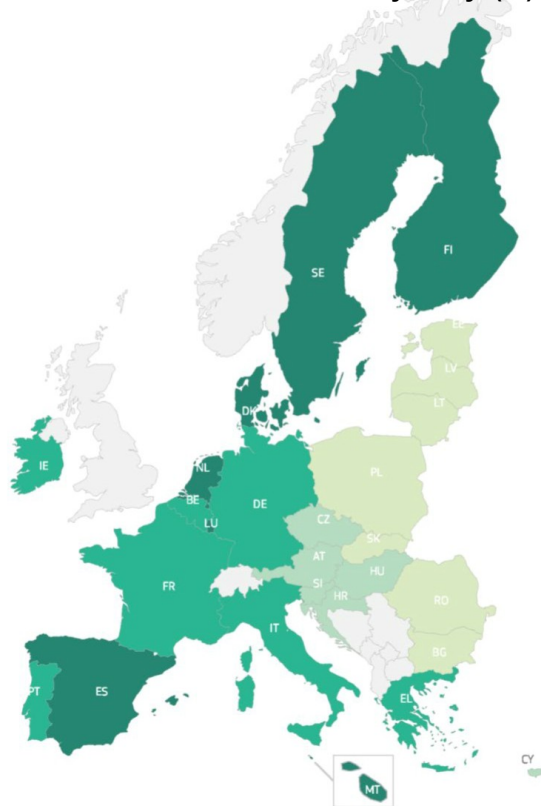
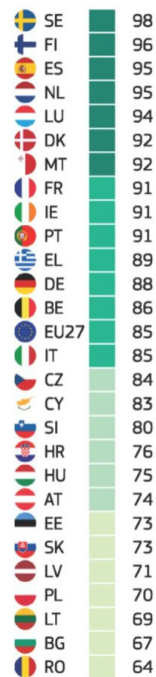
16 Yllä olevassa taulukossa esitetään tulosten kehitys verrattuna viimeiseen tutkimuskertaan, jolloin sama kysymys esitettiin. Ylöspäin osoittava nuoli osoittaa lisäystä edelliseen aaltoon verrattuna, kun taas alaspäin osoittava nuoli osoittaa vähennystä. Esimerkiksi -3 "Hyväksyntä yhteensä" EU27:ssä tarkoittaa, että vuonna 2017 prosenttiosuus oli 88 ja laski vuoteen 2024 vuonna 2024.

QD2.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

On hyväksyttävää, että miehet itkevät (%)

	EU27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
tammi/ helmikuu 2024	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
"Hyväksytty" yhteensä Δ kesäkuuta 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
"Eri mieltä" yhteensä Δ kesäkuuta 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Se riippuu (SPONTANEOUS) Δ kesäkuuta 2017	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
En tiedä Δ kesäkuuta 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4

QD2.11 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä ead1:n kanssa seuraavista väittämistä. :-On hyväksyttävää, että miehet itkevät - Yhteensä 'Hyväksy' (%)



tammi/ helmikuu 2024

Noin neljäsosa vastaajista on sitä mieltä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitään julkisesti.

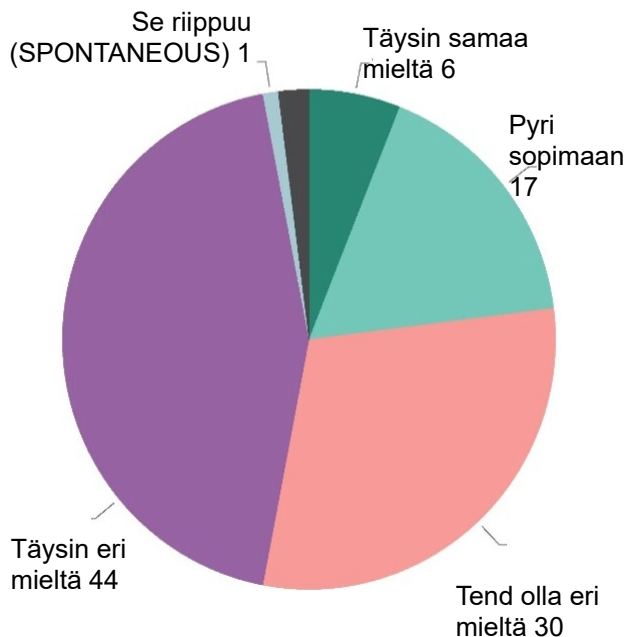
Lähes neljäsosa vastaajista (23 prosenttia) katsoo, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti, kun taas lähes kolme neljäsosaa (74 prosenttia) on eri mieltä tästä väittämästä, mukaan lukien 44 prosenttia, jotka ovat "täysin eri mieltä".¹⁷

Kahdeksassa maassa vähintään kolme kymmenestä on samaa mieltä siitä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitään julkisesti, ja vähintään neljä kymmenestä on samaa mieltä Puolassa (47 %), Tšekissä (45 %), Slovakiassa (41 %) ja Italiassa (40 %). Alle joka kymmenes on samaa mieltä Alankomaissa (4 %), Suomessa ja Ruotsissa (6 %) ja Tanskassa (9 %).

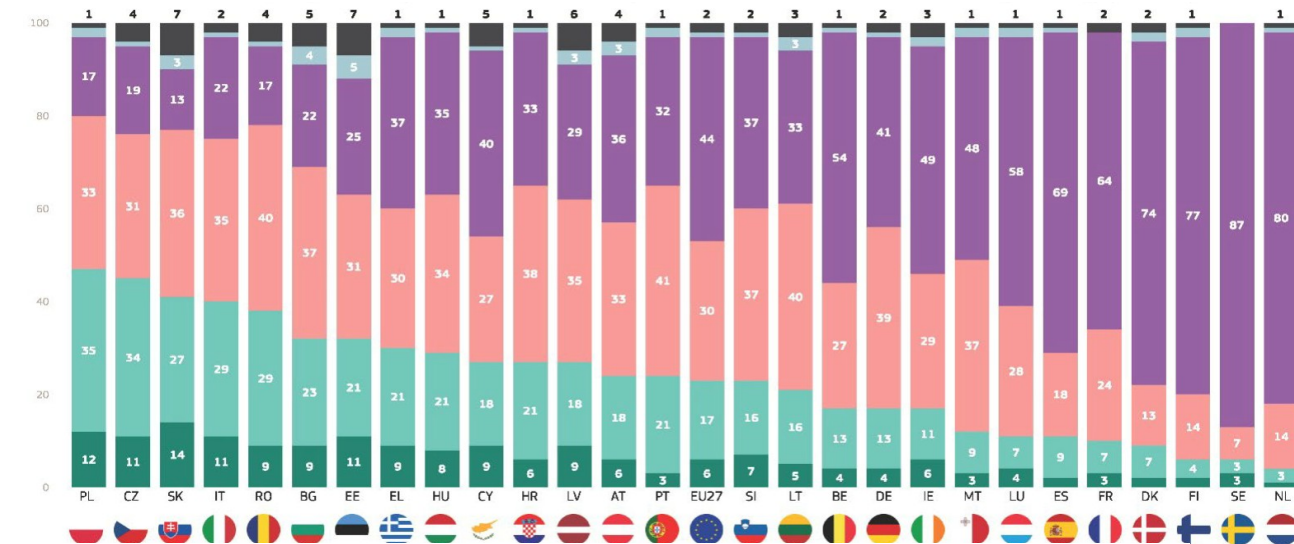
Myös Slovakiassa (14 prosenttia), Puolassa (12 prosenttia) sekä Tšekissä ja Italiassa (molemmissa 11 prosenttia) vastaajat ovat todennäköisimmin "täysin samaa mieltä" kuin Virossa (11 prosenttia).

Vähintään puolet vastaajista on kuitenkin eri mieltä tästä väittämästä 26:ssä EU:n 27 jäsenvaltiosta, ja erimielisyyksiä on eniten Ruotsissa ja Alankomaissa (molemmissa 94 %) sekä Suomessa (91 %). Ainoa poikkeus on Slovakia, jossa 49 prosenttia on eri mieltä lausunnosta.

QD3.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (EU27) (%)



QD3.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (%)



17 QD3.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 4) Naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

tammii/helmikuu 2024

Sosiaalisesti hyväksytyä käyttäytymistä koskevien kahden väittämän sosiodemografinen analyysi osoittaa seuraavat erot:

- Miehet ovat hieman naisia epätodennäköisemmin samaa mieltä siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä (83 % vs. 87 %), ja eri mieltä siitä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (72 % vs. 76 %).
- Nuorimmat vastaajat (15-24-vuotiaat) ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä siitä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (20 prosenttia verrattuna 23-24 prosenttiin vanhempien vastaajien keskuudessa), kun taas iän mukaan ei ole havaittavissa malleja, kun on kyse toteamuksesta "miesten on hyväksyttävää itkeä".
- Mitä nuorempia vastaajat ovat, sitä suurempia ovat miesten ja naisten väliset näkemyserot väitteestä, jonka mukaan "naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti". Vaikka 15–24-vuotiaiden naisten ja miesten sopimustasojen ero on kuusi prosenttiyksikköä, sama ero on nolasta neljään prosenttiyksikköä yli 25-vuotiaiden keskuudessa. Nuorten mielipiteiden suurempi polarisoituminen on kuitenkin selvempää, kun havaitaan erimielisyyksien tasoja: Vaikka naiset ovat yleisesti hieman miehiä taipuvaisempia olemaan eri mieltä väittämästä, erot ovat suurempia 15–24-vuotiaiden keskuudessa kuin yli 25-vuotiaiden keskuudessa (9 prosenttiyksikköä vs. 2–5 prosenttiyksikköä).
- Vastaajat, jotka ovat jatkaneet täysipäiväistä opiskelua 20 ikävuoteen tai sitä pidempään, ovat todennäköisimmin samaa mieltä siitä, että miesten on hyväksyttävää itkeä (88 prosenttia verrattuna 83 prosenttiin 19-vuotiaista tai sitä nuoremmista) ja vähiten samaa mieltä siitä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (19 prosenttia verrattuna 25-27 prosenttiin).
- Johtajat ovat todennäköisimmin sitä mieltä, että miesten on hyväksyttävää itkeä (88 prosenttia verrattuna 83-86 prosenttiin muissa yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä) ja vähiten todennäköisesti sitä mieltä, että naisten ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (18 prosenttia vs. 20-26 prosenttia).
- Vastaajat, joilla on vaikeuksia maksaa laskunsa ainakin ajoittain, ovat vähiten taipuvaisia uskomään, että miesten on hyväksyttävää itkeä (81-82 prosenttia verrattuna 87 prosenttiin niistä, joilla ei koskaan tai lähes koskaan ole

vaikeuksia), ja todennäköisimmin sanovat, että naiset eivät ole houkuttelevia ilmaisemaan vahvoja mielipiteitä julkisesti (25-29 prosenttia vs. 20 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD2.1 – QD3.4

Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

(% – EU)

	On hyväksyttävää, että miehet itkevät.		Ei ole houkuttelevaa, että naiset ilmaisevat vahvoja mielipiteitä julkisesti.	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	85	13	23	74
Sukupuoli				
Mies	83	14	24	72
Nainen	87	12	22	76
Ikä				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
Ikä - nainen				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
Ikä - mies				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
Koulutus (loppu)				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Opiskelee edelleen	89	10	20	77
Sosio-ammattillinen luokka				
Itsenäinen ammatinharjoittaja	83	15	24	73
Johtajat	88	11	18	81
Muut valkoiset kaulukset ruumiillisen työn tekijät	86	13	24	73
Talohenkilöt	85	14	26	70
Työttömät	85	12	25	72
Eläkkeellä	85	13	24	71
Opiskelijat	89	10	20	77
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet				
Suurimman osan ajasta	82	15	25	72
Ajoittain	81	17	29	68
Melkein koskaan / Ei koskaan	87	11	20	77

II. Käsitteet sukupuolistereotyyppioista perhe- ja työelämässä

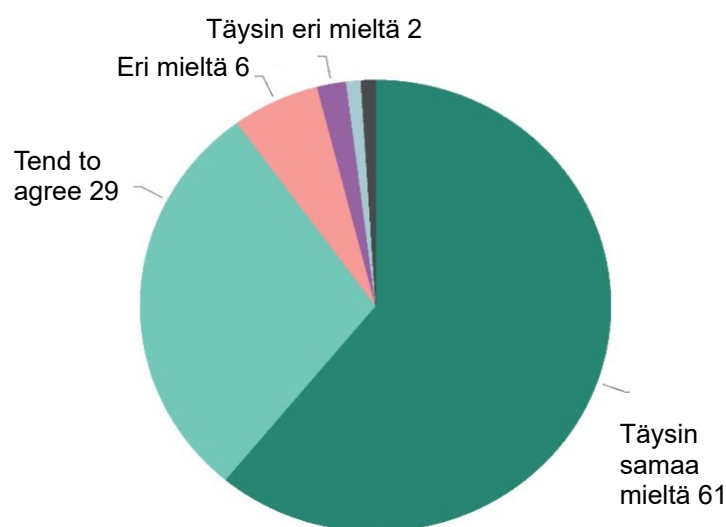
Raportissa analysoidaan nyt EU:n kansalaisten käsityksiä stereotyytioista, jotka koskevat sukupuolirooleja kotitaloudessa ja työelämässä. Näitä kahta alaa koskevat mielipiteet liittyvät läheisesti toisiinsa, sillä sukupuolirooleja perhe-elämässä koskevat stereotyytiat ja niihin liittyvät odotukset vaikuttavat voimakkaasti päätöksiin uravalinnoista ja siitä, miten perhevelvollisuudet jaetaan, kun molemmilla vanhemmilla on kokoaikainen työ.

1. Käsitykset perhe-elämää koskevistä sukupuolistereotyytioista

Yleisesti ottaen vallitsee laaja yksimielisyys siitä, että on yhtä tärkeää, että sekä naiset että miehet ovat taloudellisesti riippumattomia.

Yhdeksän kymmenestä vastaajasta oli samaa mieltä siitä, että on yhtä tärkeää, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia, ja noin kuusi kymmenestä (61 prosenttia) oli "täysin samaa mieltä". Vähemmän kuin joka kymmenes (8 %) on eri mieltä tästä väittämästä.¹⁸

QD3.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia (EU27) (%)



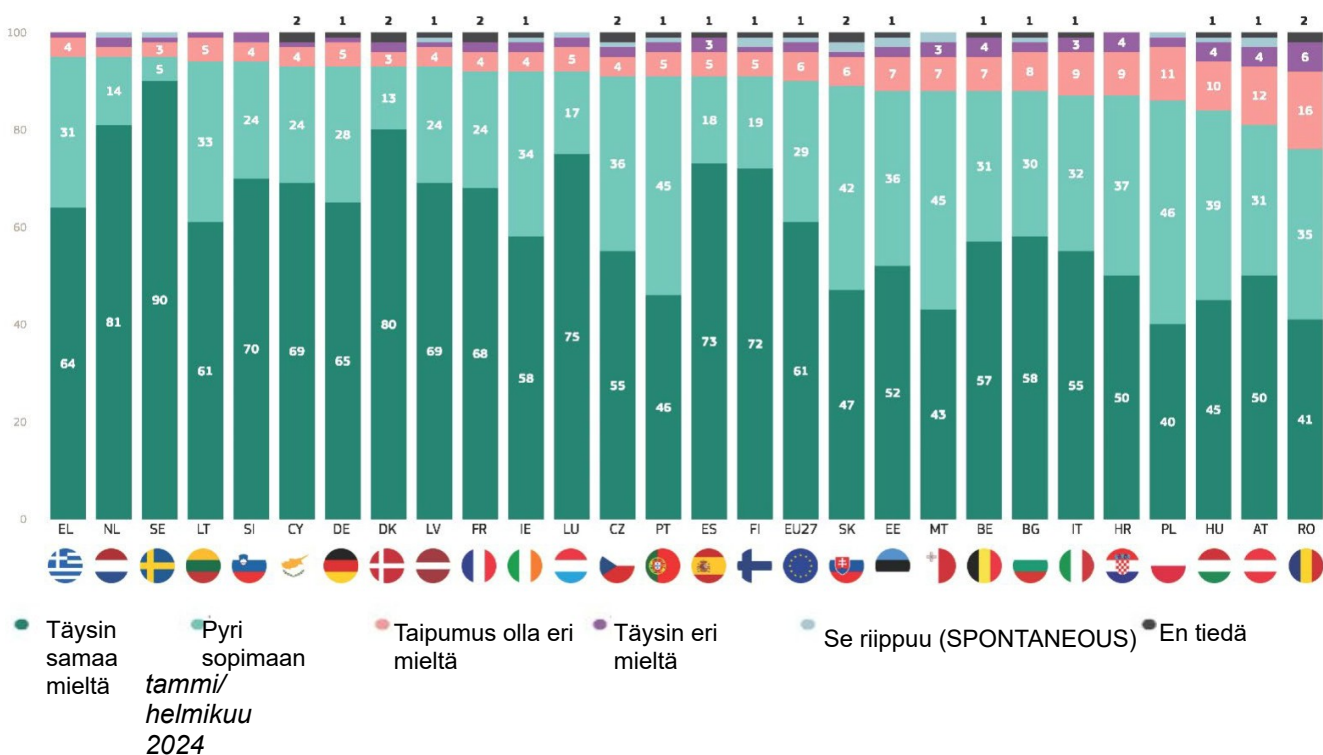
¹⁸ QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 1) Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

Suuri enemmistö kaikissa EU:n 27 jäsenvaltiossa on samaa mieltä siitä, että on yhtä tärkeää, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia. Osuus vaihtelee Kreikan, Alankomaiden ja Ruotsin 95 prosentista Romanian 76 prosenttiin, Itävallan 81 prosenttiin ja Unkarin 84 prosenttiin.

Lisäksi vähintään kolme neljäsosaa vastaajista on täysin samaa mieltä väittämästä Ruotsissa (90 %), Alankomaissa (81 %), Tanskassa (80 %) ja Luxemburgissa (75 %).

Vain Romaniassa (22 %) vain hieman yli viidennes on eri mieltä.

QD3.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia. (%)

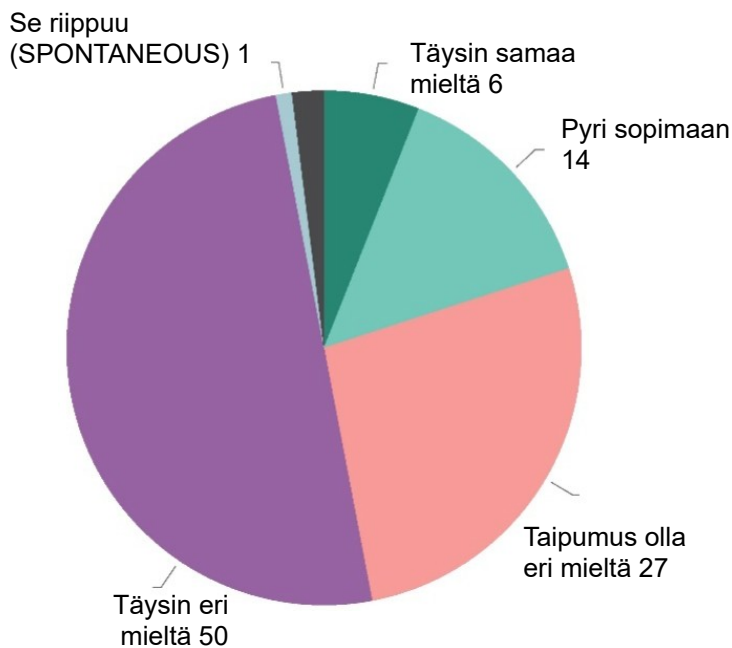


Mielipiteet jakautuvat hieman enemmän perheen sukupuolirooleissa, ja huomattava osa vastaajista antaa miehille näkyvämmän roolin perhepäätöksiä tehtäessä.

Joka viides vastaaja oli sitä mieltä, että miehillä pitäisi olla viimeinen sananvalta tärkeissä perhepäätöksissä.

Huomattava osa vastaajista on samaa mieltä stereotyyppisestä näkemyksestä, jonka mukaan tärkeissä perhepäätöksissä miehillä olisi oltava lopullinen sananvalta, ja yksi viidestä antaa tämän vastauksen. Yli kolme neljäsosaa (77 %) on kuitenkin eri mieltä tästä väittämästä, mukaan lukien puolet vastaajista, jotka ovat täysin eri mieltä.¹⁹

QD32. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana (EU27) (%)



19 QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 2) Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

Vaikka 77 prosenttia vastaajista koko EU:ssa on eri mieltä siitä, että tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä olisi oltava lopullinen sananvalta, asenteissa on edelleen suuria eroja EU:n jäsenvaltioiden välillä.

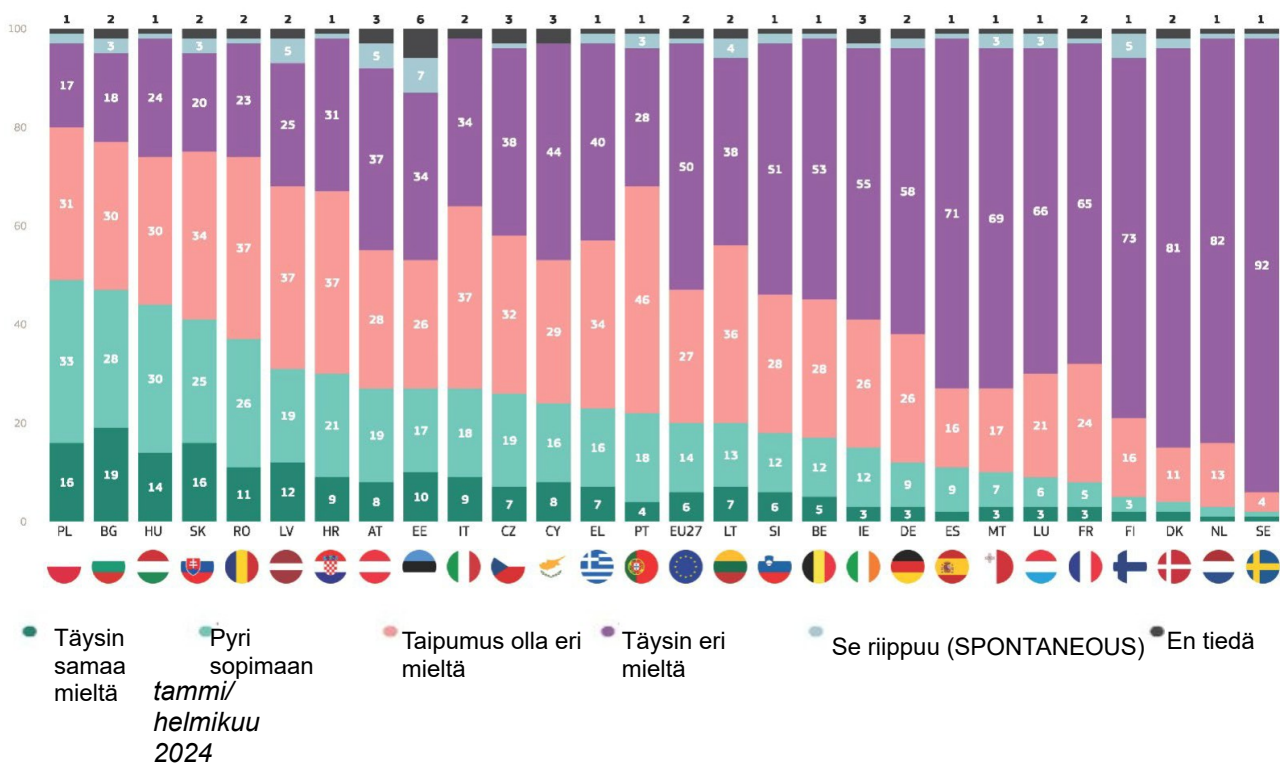
Yhdeksässätoista maassa yli neljännes on samaa mieltä. Sopimuksia on eniten Puolassa (49 %), Bulgariassa (47 %) ja Unkarissa (44 %) ja vähiten Ruotsissa (2 %), Alankomaissa (3 %) ja Tanskassa (4 %).

Vastaajat Bulgariassa (19 %) sekä Puolassa ja Slovakiassa

(molemmat 16 prosenttia) ovat myös todennäköisimmin ”täysin samaa mieltä” tästä toteamuksesta.

Sitä vastoin yli puolet 25 maasta on eri mieltä siitä, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla lopullinen sananvalta, ja tämä koskee erityisesti Ruotsia (96 prosenttia), Alankomaita (95 prosenttia) ja

QD3.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana (%)



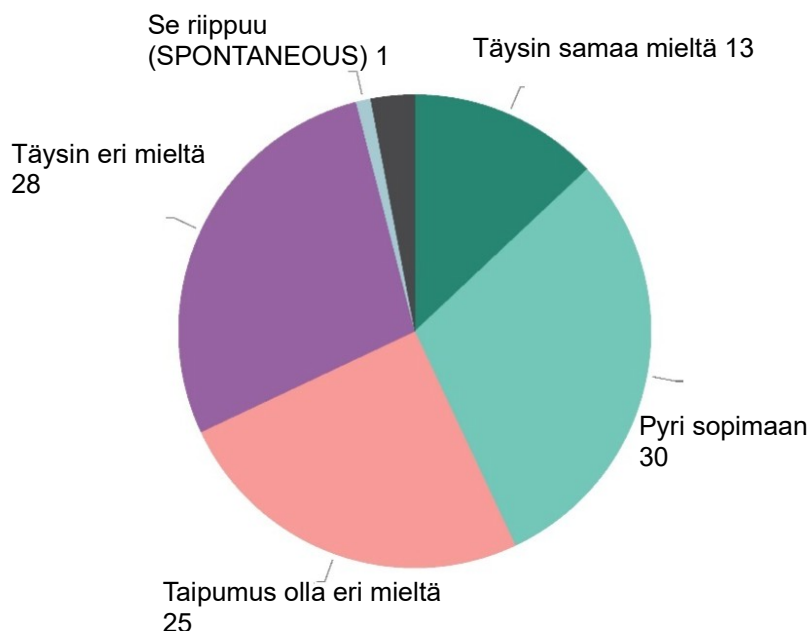
Tanskaa (92 prosenttia).

Stereotyyppiset näkemykset ovat vieläkin yleisempiä, kun tarkastellaan vanhemmuutta, jossa ensisijainen lastenhoito on perinteisesti enemmän sidoksissa naisiin kuin miehiin.

Yli neljä kymmenestä on samaa mieltä siitä, että lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle.

Huomattava osa (43 prosenttia) osoittaa, että lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle,²⁰ ja useampi kuin yksi kymmenestä (13 prosenttia) on täysin samaa mieltä tästä lausunnosta. Hieman yli puolet heistä (53 %) on eri mieltä, mukaan lukien yli neljännes, joka on ”täysin eri mieltä” lausumasta.²¹

QD3.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :—Lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle (EU27) (%)



20 QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 3. Lapsen saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

21 QD3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 3. Lapsen saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

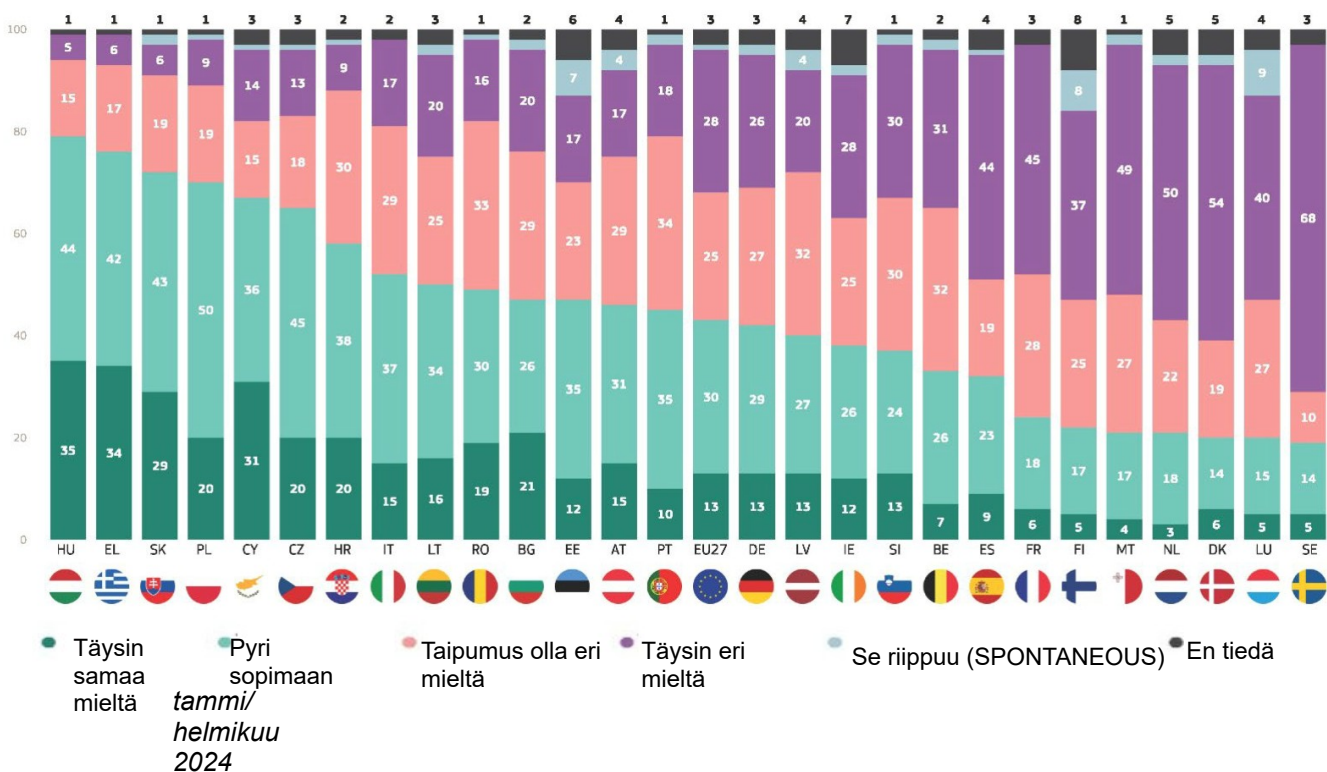
Sopimustasoissa on suuria eroja, vaikkakin vivahteikkaampia kuin edellisessä kysymyksessä, EU:n 27 jäsenvaltiossa, ja suurimpien ja pienimpien osuuksien välinen ero on 60 prosenttiyksikköä.

Vähintään puolet vastaajista yhdeksässä EU:n jäsenvaltiossa on samaa mieltä tästä väittämästä: Unkarissa (79 %), Kreikassa (76 %) ja Slovakiassa (72 %) yli seitsemän kymmenestä ja Ruotsissa (19 %) sekä Tanskassa ja Luxemburgissa (molemmissa 20 %) enintään yksi viidestä.

Lisäksi noin kolmannes on täysin samaa mieltä tästä lausumasta Unkarissa (35 %), Kreikassa (34 %) ja Kyproksessa (31 %).

14 maassa yli puolet on eri mieltä siitä, että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle, ja vastaajat ovat todennäköisimmin eri mieltä Ruotsissa (78 %), Maltassa (76 %) sekä Tanskassa ja Ranskassa (molemmissa 73 %).

QD3.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :- Lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle (%)



Sosiodemografiset tiedot paljastavat seuraavat erot vastaajien sukupuolen, iän, koulutustason, sosioekonomisen ammattiryhmän sekä kotitalouden ja taloudellisen tilanteen mukaan:

- Miehet ovat naisia todennäköisemmin samaa mieltä siitä, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla lopullinen sananvalta (24 % vs. 16 %), kun taas he ovat epätodennäköisemmin samaa mieltä siitä, että ”lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle” (41 % vs. 45 %). Naisten ja miesten näkemykset ovat pitkälti yhteneväiset siltä osin kuin on kyse toteamuksesta, jonka mukaan ”on yhtä tärkeää, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia” (91 prosenttia naisista on samaa mieltä, kun taas miehistä 89 prosenttia on samaa mieltä).
- Mitä nuoremmat vastaajat, sitä epätodennäköisemmin he sanovat, että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle (36 % 15-24-vuotiaista verrattuna 48 %:iin yli 55-vuotiaista). Nuorimmat vastaajat (15–24-vuotiaat) ovat myös epätodennäköisimmin sitä mieltä, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla lopullinen sananvalta (17 prosenttia verrattuna 20–21 prosenttiin vanhemmista vastaajista).
- Kun ikää ja sukupuolta tarkastellaan yhdessä, voidaan todeta, että vaikka naiset ovat yleensä miehiä todennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle, nuorimpien vastaajien tilanne on päinvastainen. Itse asiassa 15-24-vuotiaat miehet ovat todennäköisemmin (37 prosenttia) kuin heidän naispuoliset ikäisensä (34 prosenttia) samaa mieltä tästä stereotyyppiästä ja vähemmän todennäköisesti eri mieltä (55 prosenttia vs. 61 prosenttia). Suurimmat erot naisten ja miesten sopimustasoissa löytyvät keski-ikäisistä kohorteista, ja 42-45 prosenttia 25-54-vuotiaista naisista on samaa mieltä tästä stereotyyppiästä verrattuna 37-40 prosenttiin miehistä.
- Mitä pidempään vastaajat jatkoivat täysipäiväistä opiskelua, sitä todennäköisemmin he olivat yhtä mieltä siitä, että naisten ja miesten on yhtä tärkeää olla taloudellisesti riippumattomia (92 prosenttia 20 vuotta täyttäneistä ja 87 prosenttia 15 vuotta täyttäneistä), mutta sitä epätodennäköisemmin he ilmoittivat, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla viimeinen sana (15 prosenttia vs. 26 prosenttia) ja että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle (35 prosenttia vs. 53 prosenttia).
- Johtajat ovat taipuvaisimpia ajattelemaan, että on yhtä tärkeää, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia (92 prosenttia verrattuna 87-90 prosenttiin muiden yhteiskunnallis-ammattillisten ryhmien vastaajista). He ovat myös vähiten taipuvaisia sanomaan, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla viimeinen sana (14 prosenttia vs. 19–23 prosenttia) ja että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle (33 prosenttia vs. 41–57 prosenttia).
- Monissa kotitalouksissa asuvat sanovat todennäköisemmin kuin yksinäisissä kotitalouksissa asuvat, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla viimeinen sana (21-23% vs. 15-18%) ja että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle (43-46% vs. 38-41%).
- Vastaajat, joilla ei ole koskaan tai lähes koskaan vaikeuksia laskujen maksamisessa, ovat todennäköisimmin yhtä mieltä siitä, että naisten ja miesten on yhtä tärkeää olla taloudellisesti riippumattomia (92 prosenttia verrattuna 86-88 prosenttiin niistä, joilla on vaikeuksia useammin), mutta vähiten todennäköisesti ajattelevat, että tärkeissä perhepäätöksissä miehillä pitäisi olla viimeinen sana (17 prosenttia vs. 21-26 prosenttia) ja että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle (40 prosenttia vs. 48-49 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD3.1-3

Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

(% – EU)

	Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia.		Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana		Lapsen saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle.	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	90	8	20	77	43	53
Sukupuoli						
Mies	89	10	24	72	41	54
Nainen	91	8	16	82	45	52
Ikä						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
Ikä - nainen						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
Ikä - mies						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
Koulutus (loppu)						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Opiskelee edelleen	91	8	14	83	33	60
Sosio-ammattillinen luokka						
Itsenäinen ammatinharjoittaja	89	10	23	74	41	54
Johtajat	92	7	14	84	33	64
Muut valkoiset kaulukset	90	9	23	75	44	53
ruumiillisen työn tekijät	87	11	23	73	44	52
Talohenkilöt	88	10	19	77	57	41
Työttömät	89	8	22	76	42	54
Eläkkeellä	91	8	20	76	49	47
Opiskelijat	91	8	15	82	33	60
Kotitalouden tilanne						
Yksinhuoltajakotitalous ilman lapsia	90	9	18	78	41	53
Yhden hengen kotitalous, jossa on lapsia	92	7	15	83	38	60
Useita kotitalouksia ilman lapsia	89	9	23	74	46	51
Kotitalous, jossa on lapsia	90	9	21	77	43	55
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet						
Suurimman osan ajasta	88	9	21	75	49	47
Ajoittain	86	13	26	71	48	49
Melkein koskaan / Ei koskaan	92	7	17	79	40	55

Suuri osa eurooppalaisista on taipuvaisia uskomaan perinteisiin, sukupuolikohtaisiin valintoihin perhe-elämässä

kysymys esitettiin vuonna 2009 (+3 prosenttiyksikköä).²⁴

Joiltakin osin sukupuolirooleja koskevat mielipiteet ovat vähemmän stereotyyppisiä kuin aiemmin. Näistä näkemyksistä on kuitenkin edelleen huomattava osuus vastaajista. Hieman yli puolet vastaajista (51 %) on samaa mieltä siitä, että kaiken kaikkiaan perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäiväinen työ, ja 15 prosenttia on täysin samaa mieltä. Tämän toteamuksen kannatus on vähentynyt huomattavasti sen jälkeen, kun tämä kysymys esitettiin viimeksi vuonna 2014 (-9 prosenttiyksikköä).²² Sitä vastoin yli neljä kymmenestä (46 prosenttia) on eri mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii, mukaan lukien lähes yksi viidestä (18 prosenttia), jotka ovat ”täysin eri mieltä”.

Vastaavasti suuri osa vastaajista (49 prosenttia) on edelleen samaa mieltä siitä, että kaiken kaikkiaan miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä (mukaan lukien 15 prosenttia kaikista vastaajista). Vuoteen 2014 verrattuna niiden vastaajien osuus, jotka ovat samaa mieltä, on pysynyt jokseenkin vakaana (-1 prosenttiyksikköä).²³ Yhtä suuri osuus (49 prosenttia) vastaajista on eri mieltä (mukaan lukien 23 prosenttia kaikista erimielisyyksistä).

Vaikka noin kahdeksan kymmenestä (81 prosenttia) katsoo, että vanhempainvapaan pitäminen on isälle rikastuttavaa, mukaan lukien lähes neljä kymmenestä (39 prosenttia), jotka ovat täysin samaa mieltä, vain hieman yli puolet (51 prosenttia) on samaa mieltä siitä, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään lasten hoitamiseksi, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin, ja 18 prosenttia on ”täysin samaa mieltä”. Noin neljä kymmenestä (41%) on eri mieltä, mukaan lukien 17%, jotka ovat täysin eri mieltä. Vastaajat ovat kuitenkin nyt hieman todennäköisemmin samaa mieltä tästä toteamuksesta kuin edellisen kerran, kun tämä

22 QD4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. 1) Perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö; 2) vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää; 3) Kaiken kaikkiaan miehet ovat luonnollisesti vähemmän päteviä kuin naiset suorittamaan kotitöitä; 4) Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstä huolehtia lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; En tiedä.

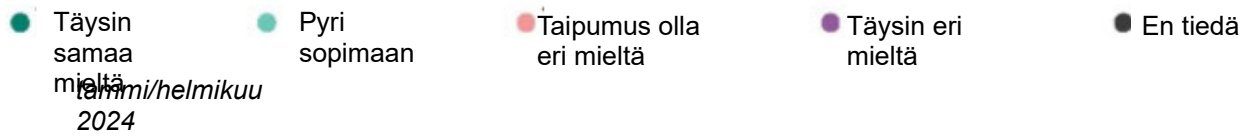
23 On syytä huomata, että tässä selvityksessä lausumaan on lisätty sana ”luonnollisesti” verrattuna sen alkuperäiseen sanamuotoon vuonna 2014.

24 On huomattava, että tätä kohtaa on hieman muutettu tässä tutkimuksessa. Vuonna 2009 lausunnon sanamuoto oli seuraava: ”Jos isän palkka on perheessä pienempi kuin äidin, hänen on luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista.”

QD4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. (EU27) (%)



Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen on luovuttava työstään muuttaakseen lapsia, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin.

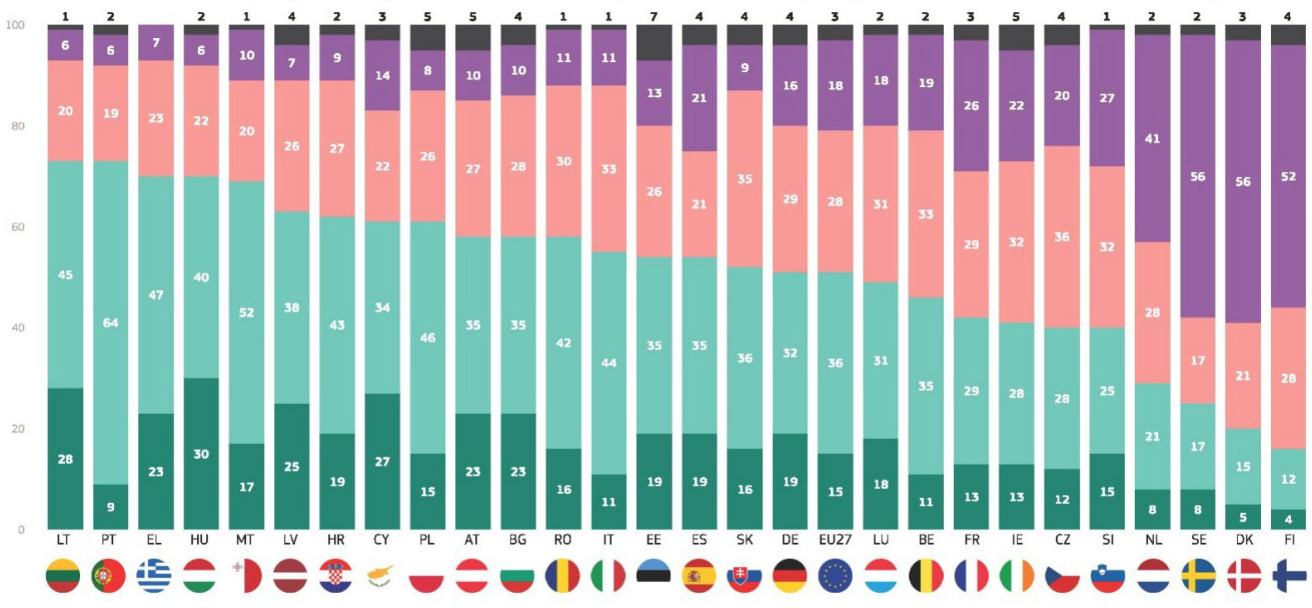


Yli puolet vastaajista 17:ssä EU:n jäsenvaltiossa on samaa mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö. Osuus vaihtelee Liettuan ja Portugalin (molemmat 73 prosenttia) sekä Kreikan ja Unkarin (molemmat 70 prosenttia) vähintään seitsemästä neljäsosaan Suomessa (16 prosenttia), Tanskassa (20 prosenttia) ja Ruotsissa (25 prosenttia). Korkeimman ja matalimman sopimustason välinen ero maittain on näin ollen erittäin suuri, 57 prosenttiyksikköä.

Yli neljännes vastaajista on samaa mieltä tästä lausunnosta Unkarissa (30 %), Liettuassa (28 %) ja Kyproksessa (27 %).

Yli puolet on eri mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö yhdeksässä maassa, erityisesti Suomessa (80 %), Tanskassa (77 %) ja Ruotsissa (73 %).

QD4.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. - Perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö (%)



● Täysin samaa mieltä
● Pyri sopimaan
● Taipumus olla eri mieltä
● Täysin eri mieltä
● En tiedä

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

EU:n 27 jäsenvaltiosta 26:ssa vastaajat olivat vuonna 2014 epätodennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö. Laskua oli yli kymmenen prosenttiyksikköä 14 maassa, erityisesti Sloveniassa (-21 prosenttiyksikköä), Tšekissä (-20 prosenttiyksikköä) ja Luxemburgissa (-19 prosenttiyksikköä). Yhteisymmärrys tämän lausuman kanssa on hieman lisääntynyt Liettuassa (+3 prosenttiyksikköä).

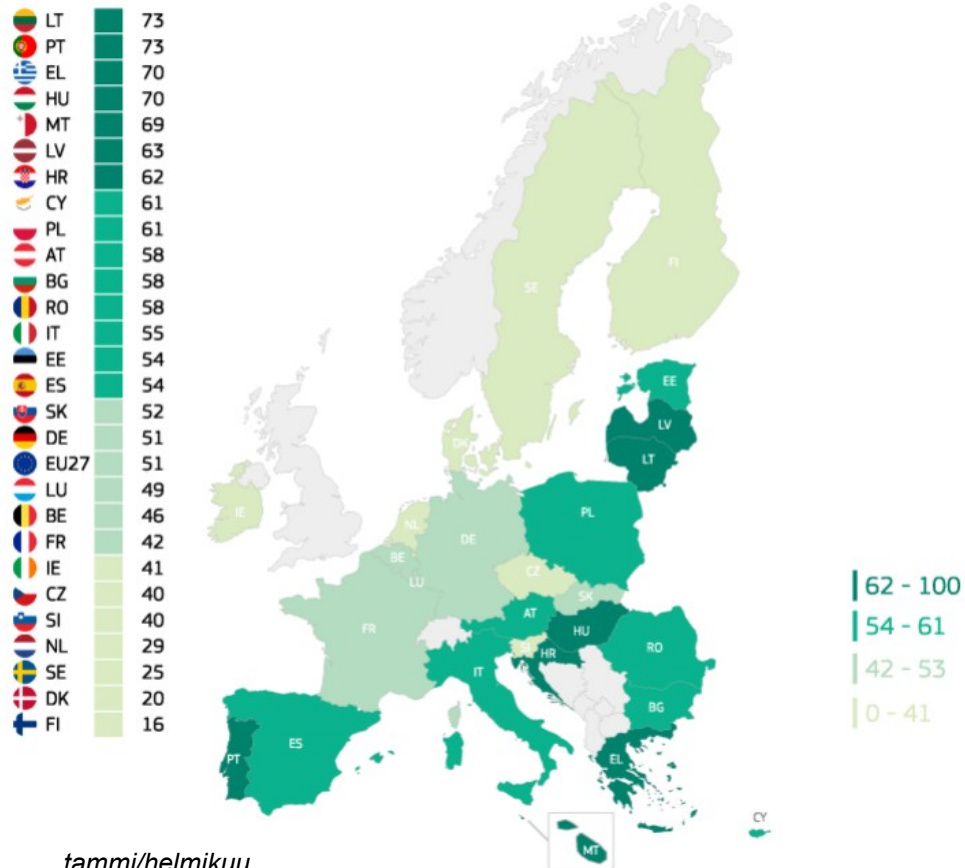
Maiden välillä on havaittavissa vielä joitakin lisäeroja. Korkeimman ja matalimman sopimustason välinen ero maittain on kasvanut hieman vuoteen 2014 verrattuna 52 prosenttiyksiköstä (79 % Portugalissa ja 27 % Suomessa vuonna 2014) 57 prosenttiyksikköön (73 % Liettuassa ja 16 % Suomessa vuonna 2024).

QD4.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö (%)

		EU27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
"Hyväksytty" yhteensä	tammi/ helmikuu 2024	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
	Δ marras-/j oulukuu 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
"Eri mieltä" yhteensä	tammi/ helmikuu 2024	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
	Δ marras-/j oulukuu 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
En tiedä	tammi/ helmikuu 2024	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
	Δ marras-/j oulukuu 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

QD4.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. : -
 Kaiken kaikkiaan perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö - Yhteensä
 'Hyväksy' (%)

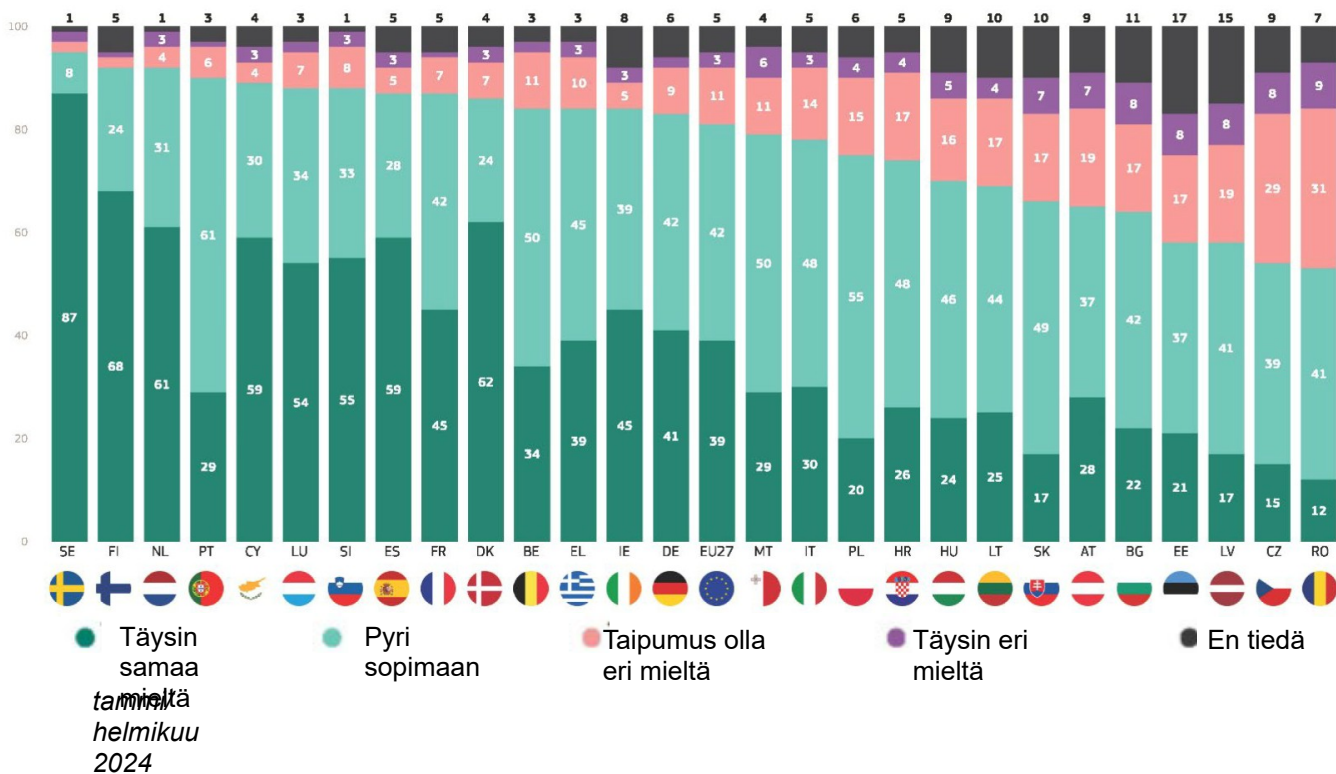


tammi/helmikuu
 2024

Yli puolet vastaajista kaikissa EU:n jäsenvaltioissa on sitä mieltä, että vanhempainvapaan pitäminen on isälle rikastuttavaa, ja yli yhdeksän kymmenestä on tätä mieltä Ruotsissa (95 %) sekä Alankomaissa ja Suomessa (molemmissa 92 %). Vastaajia on kuitenkin vähemmän kuin kuusi kymmenestä Romaniassa (53 %), Tšekissä (54 %) sekä Virossa ja Latviassa (molemmissa 58 %).

Kahdeksassa maassa useimmat vastaajat olivat täysin samaa mieltä lausunnosta, erityisesti Ruotsissa (87 %), Suomessa (68 %) ja Tanskassa (62 %). Sitä vastoin yli neljännnes on eri mieltä siitä, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää Romaniassa (40 %), Tšekissä (37 %) ja Itävallassa (26 %).

**QD4.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-
Vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää (%)**

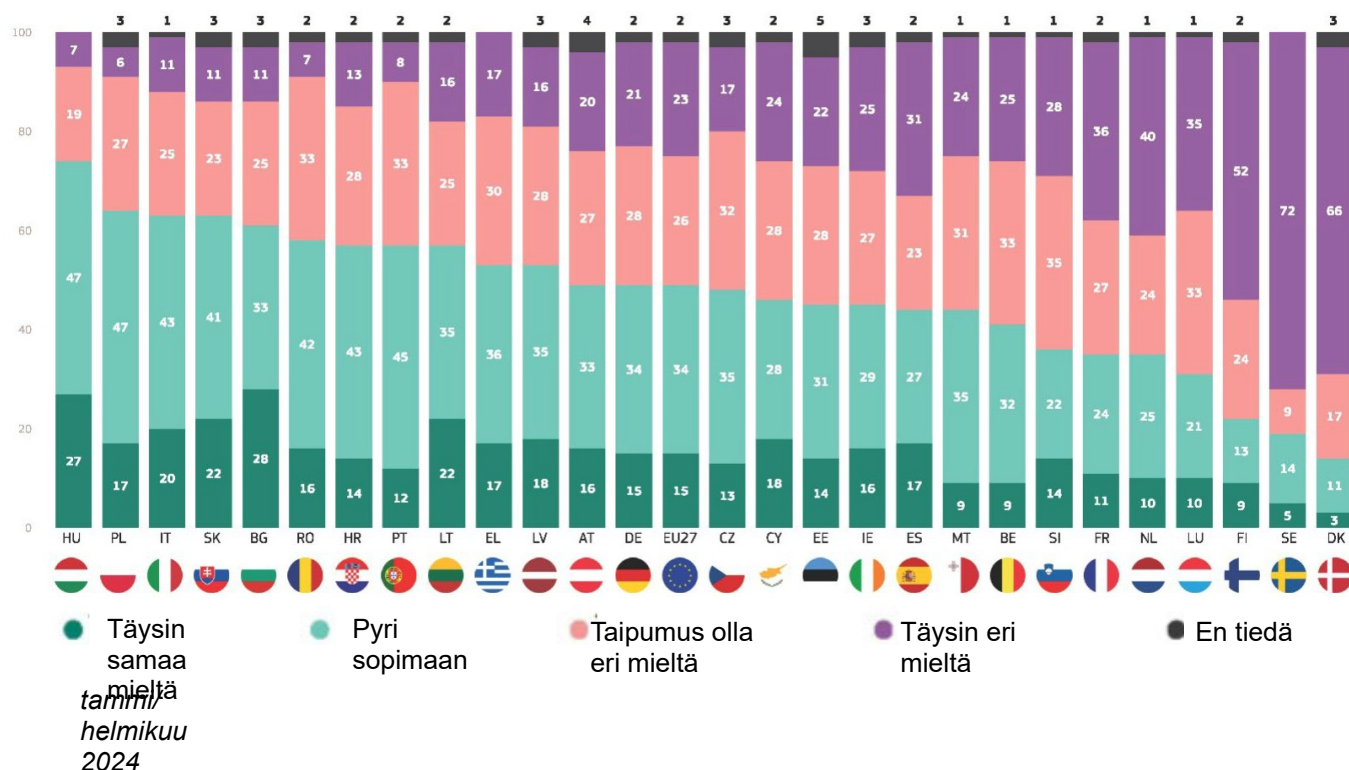


11 maassa yli puolet vastaajista oli samaa mieltä siitä, että miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset. Osuus on erityisen suuri Unkarissa (74 %), Puolassa (64 %) sekä Italiassa ja Slovakiassa (molemmissa 63 %). Asteikon toisessa päässä alle neljännes on samaa mieltä Tanskassa (14 %), Ruotsissa (19 %) ja Suomessa (22 %). Näin ollen näkemysten vaihtelu on erityisen suurta tämän toteamuksen osalta, sillä alimman ja korkeimman sopimustason välinen ero on 60 prosenttiyksikköä.

Useampi kuin joka viides on samaa mieltä tästä lausumasta Bulgariassa (28 prosenttia), Unkarissa (27 prosenttia) sekä Liettuassa ja Slovakiassa (molemmissa 22 prosenttia).

Ainakin puolet on kuitenkin eri mieltä siitä, että miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä 13 maassa, ja yli kolme neljäsosaa vastaa tähän Tanskassa (83 %), Ruotsissa (81 %) ja Suomessa (76 %).

QD43. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. Miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä (%)

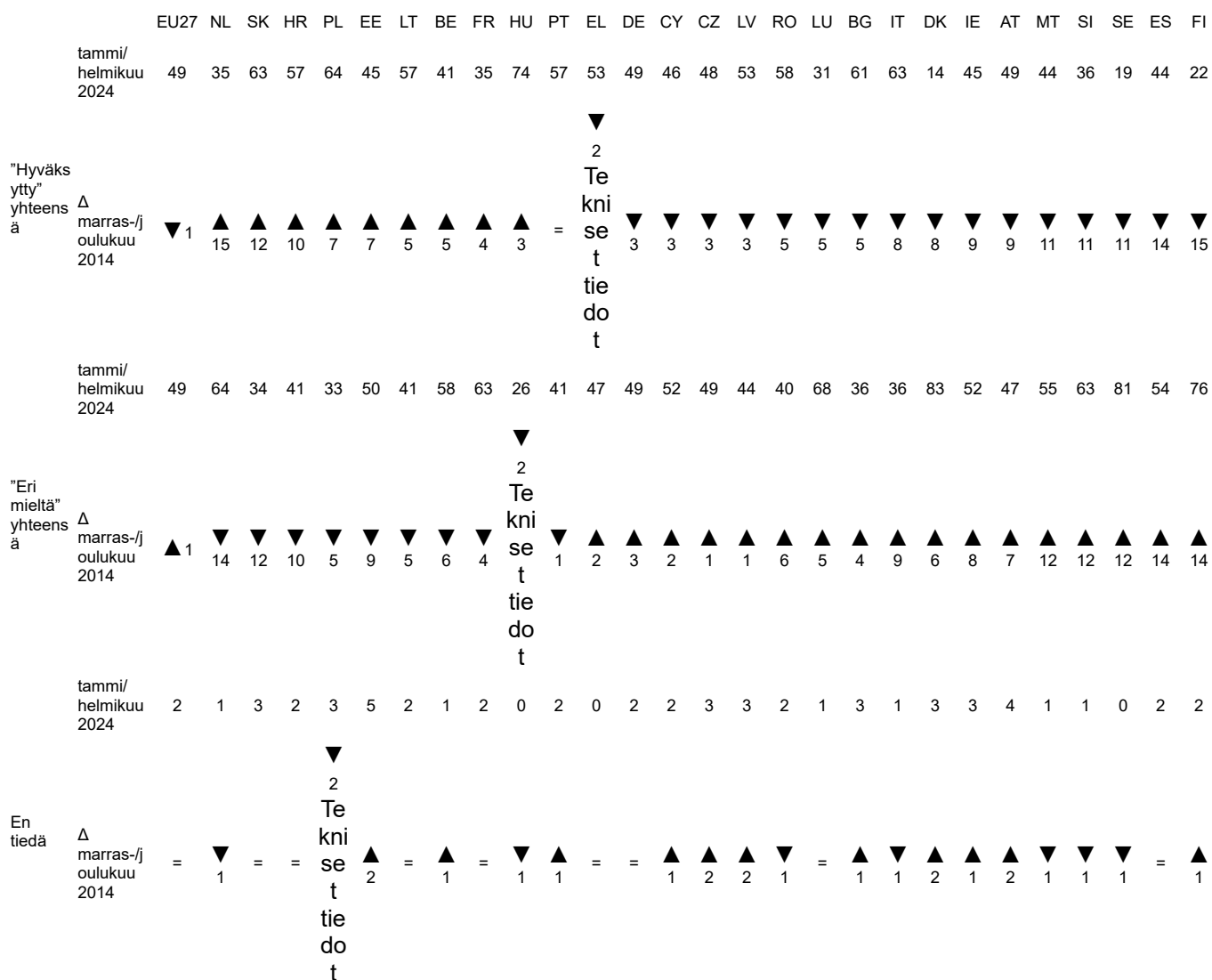


Seitsemässätoista maassa niiden osuus, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset, on laskenut vuodesta 2014. Lasku oli suurinta Suomessa (-15 prosenttiyksikköä), Espanjassa (-14 prosenttiyksikköä) sekä Maltassa, Sloveniassa ja Ruotsissa (kaikki -11 prosenttiyksikköä). Vastaajien osuus on kasvanut yhdeksässä maassa, erityisesti Alankomaissa (+15 prosenttiyksikköä), Slovakiassa (+12 prosenttiyksikköä) ja Kroatiassa (+10 prosenttiyksikköä). Portugalissa tämä luku on pysynyt muuttumattomana.

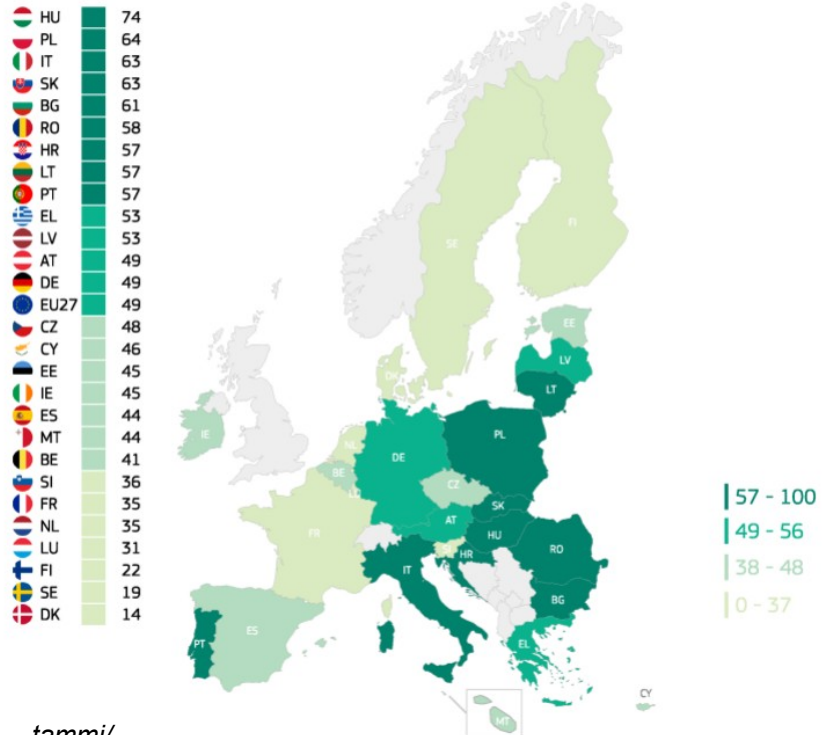
Ero EU:n jäsenvaltioiden korkeimman ja alimman sopimustason välillä on kasvanut vuodesta 2014 lähtien 51 prosenttiyksiköstä (71 prosenttia Unkarissa ja 20 prosenttia Alankomaissa vuonna 2014) 60 prosenttiyksikköön (74 prosenttia Unkarissa ja 14 prosenttia Tanskassa vuonna 2024).

QD4.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Kaiken kaikkiaan miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset (%)



QD4.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä kotitaloustöihin kuin naiset - "Hyväksy" yhteensä (%)



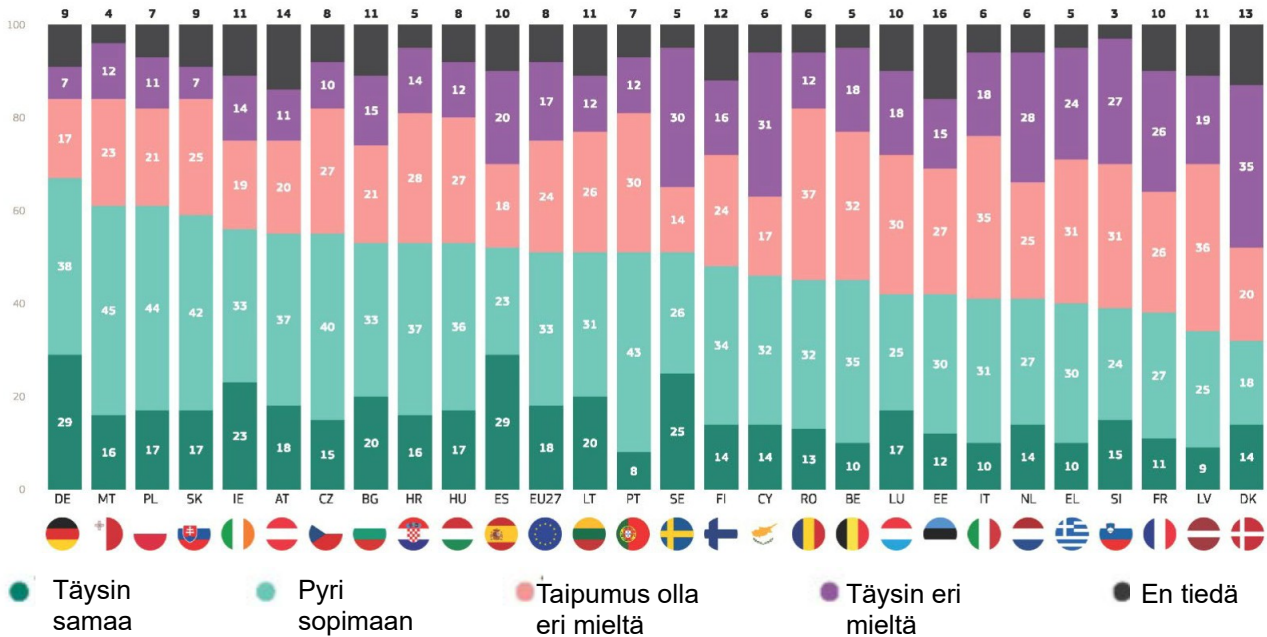
*tammi/
helmikuu
2024*

Yli puolet vastaajista 14:ssä EU:n jäsenvaltiossa on samaa mieltä siitä, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin. Tämä näkemys on erityisen yleinen Saksassa (67 %) sekä Maltassa ja Puolassa (molemmissa 61 %). Asteikon vastakkaisessa päässä vastaajat sanovat tämän epätodennäköisimmin Tanskassa (32 %), Latviassa (34 %) ja Ranskassa (38 %).

Suurimmat osuudet, jotka ovat ”täysin samaa mieltä” tästä toteamuksesta, ovat Saksassa ja Espanjassa (molemmissa 29 prosenttia) ja Ruotsissa (25 prosenttia).

Vähintään puolet kahdeksasta maasta on eri mieltä siitä, että isän olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos hänen palkkansa on pienempi kuin äidin palkka. Erimielisyyksiä on eniten Sloveniassa (58 prosenttia) sekä Tanskassa, Kreikassa ja Latviassa (kaikki 55 prosenttia).

QD4.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin (%)



● Täysin samaa mieltä
● Pyri sopimaan
● Taipumus olla eri mieltä
● Täysin eri mieltä
● En tiedä

tammii/ helmikuu 2024

EU:n 17 jäsenvaltiossa vastaajat ovat todennäköisemmin kuin vuonna 2009 todenneet, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin. Erityisen paljon kannatusta saatiin Kyproksella (+35 prosenttiyksikköä), Maltalla (+29 prosenttiyksikköä) ja Bulgariassa (+19 prosenttiyksikköä).

Sitä vastoin sopimustasot ovat laskeneet yhdeksässä maassa, erityisesti Tanskassa (-7 prosenttiyksikköä) sekä Itävallassa, Espanjassa ja Luxemburgissa (kaikki -6 prosenttiyksikköä).²⁵

Suurimman ja pienimmän maakohtaisen kannanoton hyväksyvien osuuksien välinen ero on kaventunut merkittävästi vuodesta 2009 alkaen 61 prosenttiyksiköstä (Saksassa 72 % ja Kyproksessa 11 %) 35 prosenttiyksikköön (Saksassa 67 % ja Tanskassa 32 % vuonna 2024).

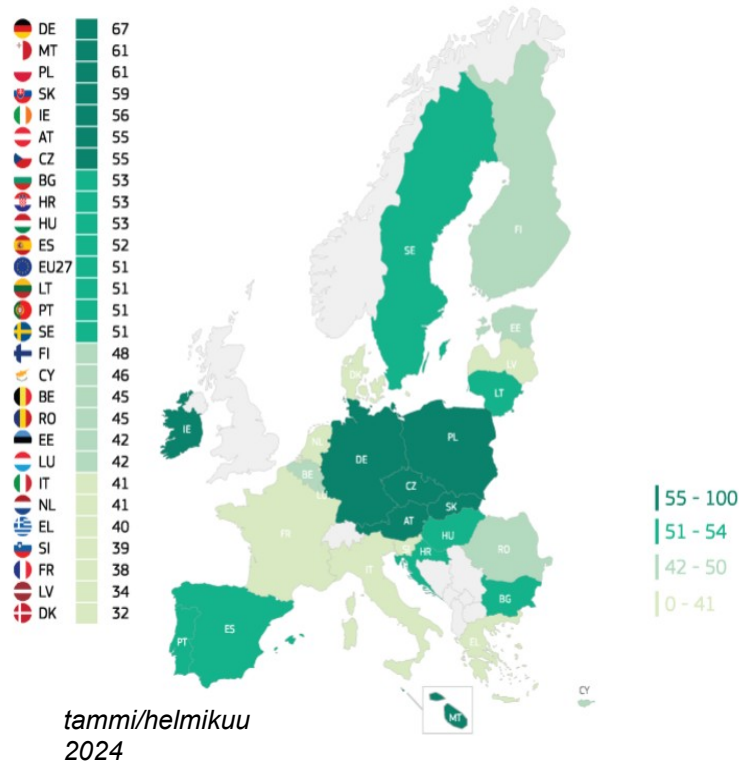
QD4.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin (%)

		EU27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
"Hyväksytty" yhteensä	tammi/ helmikuu 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ syys/lokakuu 2009	▲3	▲5 3	▲3 5	▲2 9	▲1 9	▲1 7	▲1 6	▲1 5	▲1 2	▲1 2	▲1 1	▲1 1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6	▼7
"Eri mieltä" yhteensä	tammi/ helmikuu 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ syys/lokakuu 2009	▼5	▲4 2	▼4 0	▼2 4	▼2 0	▼2 1	▼1 4	▼1 7	▼1 5	▼1 1	▼1 5	▼1 8	▼7	▼1 1	▼1 7	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
En tiedä	tammi/ helmikuu 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ syys/lokakuu 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1 2	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

25 Minunon pantava merkille, että tätä kysymystä ei esitetty Kroatiassa vuonna 2009, koska maa ei tuolloin ollut EU:n jäsenvaltio.

QD4.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä. :-Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstä huolehtia lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin - Yhteensä "Hyväksy" (%)



Sosiodemografisessa analyysissä korostetaan, että vaikka merkittäviä eroja käsityksissä ei voida havaita pelkästään vastaajien sukupuolen perusteella, iällä on keskeinen rooli perhe-elämän sukupuolirooleja koskevilla näkemyksillä:

- Miesten ja naisten asenteissa ei ole suuria eroja perhe-elämää koskevien stereotyyppien suhteen. Vaikka yli puolet miehistä (52 %) on samaa mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö, alle puolet (49 %) naisista kärsii siitä. Sitä vastoin miehet ajattelevat naisia hieman epätodennäköisemmin, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää (79 % vs. 82 %). Kahden muun väittämän osalta erot ovat alle kolme prosenttiyksikköä.
 - Mitä nuoremmat vastaajat ovat, sitä epätodennäköisemmin he ovat yhtä mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö (41 prosenttia 15-24-vuotiaista verrattuna 56 prosenttiin yli 55-vuotiaista) ja että kaiken kaikkiaan miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitaloustöitä (42 prosenttia vs. 54 prosenttia).
 - Tämä malli on selvempää naisilla, kun taas se on vähemmän selkeä (tai jopa poissa) miehillä. Kuten joissakin aiemmissä osissa analysoiduissa lausunnoissa, naisten ja miesten väliset näkemuserot ovat toisinaan suurempia nuorten kuin vanhempien vastaajien keskuudessa. Tämä on selvintä lauseen ”perhe-elämä kärsii, kun äiti on kokopäivätyössä” osalta. Vaikka miehet ovat yleisesti ottaen hieman naisia todennäköisemmin samaa mieltä tästä toteamuksesta, ero käsityksissä johtuu pääasiassa 15–24-vuotiaiden miesten ja heidän naispuolisten kollegojensa välisistä eroista (10 prosenttiyksikköä), kun taas 25–54-vuotiaiden keskuudessa tämä ero puuttuu ja on kolme prosenttiyksikköä yli 55-vuotiaiden keskuudessa. Lisäksi 15–24-vuotiaat miehet ovat naispuolisia ikätovereitaan taipuvaisempia sanomaan, että miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset, ja ero sopimuksen tasossa on kuusi prosenttiyksikköä (45 prosenttia vs. 39 prosenttia). Tästä huolimatta 25-39-vuotiaista naispuoliset vastaajat pitävät todennäköisemmin tätä stereotyyppistä näkemystä (47 prosenttia verrattuna 40 prosenttiin 25-39-vuotiaista miehistä), kun taas yli 40-vuotiaiden keskuudessa eroja ei käytännössä ole. Lisäksi nuorimpien vastaajien käsityksissä on hieman suurempi ero kuin vanhempien vastaajien käsityksissä, jotka liittyvät toteamukseen ”vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää”.
- Erytisesti 15–24-vuotiaiden sopimustasojen ero on kuusi prosenttiyksikköä (83 prosenttia 15–24-vuotiaista naisista verrattuna 77 prosenttiin miespuolisista ikätovereistaan), kun taas yli 25-vuotiaiden sopimustasojen ero on 0–4 prosenttiyksikköä. Lopuksi 15-24-vuotiaat miehet ovat hieman epätodennäköisemmin kuin heidän naispuoliset kollegansa samaa mieltä siitä, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstä lasten hoitamiseksi (48 prosenttia vs. 52 prosenttia), vaikka erimielisyyksien tasot ovat samanlaisia näiden kahden ryhmän välillä.
 - Mitä vähemmän vastaajat jatkoivat kokopäiväistä opiskelua, sitä todennäköisemmin he ovat yhtä mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö (65 prosenttia 15 vuotta täyttäneistä ja 41 prosenttia 20 vuotta täyttäneistä) ja että miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset (63 prosenttia ja 39 prosenttia). Sitä vastoin aikaisemmin koulutuksensa päättäneet vastaajat ovat epätodennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää (75 prosenttia 15 vuotta täyttäneistä ja 85 prosenttia 20 vuotta täyttäneistä).
 - Esimiehet ovat epätodennäköisimmin yhtä mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäiväinen työ (40 %), ja että miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä (37 %), kun taas kotona asuvat henkilöt ovat taipuvaisimpia yhtymään molempiin väittämiin (61 % ja 64 %). Yhdessä muiden valkoisten kaulusten kanssa johtajat sanovat myös todennäköisimmin, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää, kun taas kotihenkilöt tekevät sen vähiten (83-84 prosenttia vs. 76 prosenttia). Talossa asuvat henkilöt ovat vähiten taipuvaisia osoittamaan, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista (46 prosenttia verrattuna 50–52 prosenttiin muissa sosiaali- ja ammattiryhmissä).
 - Yksinhuoltajatalouksissa asuvat, joilla on lapsia, sanovat todennäköisimmin, että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää (86 prosenttia verrattuna 78-81 prosenttiin muissa kotitaloustyypeissä asuvista). Monissa kotitalouksissa asuvat ovat taipuvaisempia ajattelemaan kuin yksinäisissä kotitalouksissa asuvat, että miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitaloustöitä (49–53 prosenttia vs. 45–47 prosenttia).

- Vastaajat, joilla ei ole koskaan tai lähes koskaan vaikeuksia maksaa laskujaan, ovat vähiten samaa mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii, kun äiti on kokopäivätyössä (47 prosenttia verrattuna 57-63 prosenttiin niistä, joilla on vaikeuksia ainakin ajoittain) ja että miehet ovat luonnollisesti vähemmän päteviä kuin naiset hoitamaan kotitaloustöitä (46 prosenttia vs. 50-54 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD4.1-4

Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

(% – EU)

	Kaiken kaikkiaan perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö		Vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää		Kaiken kaikkiaan miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitöitä kuin naiset.		Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen on luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin.	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	51	46	81	14	49	49	51	41
Sukupuoli								
Mies	52	45	79	15	48	50	50	42
Nainen	49	48	82	13	50	48	51	41
Ikä								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55 +	56	41	78	15	54	44	50	41
Ikä - nainen								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
Ikä - mies								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
Koulutus (loppu)								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Opiskelee edelleen	40	56	81	12	41	56	50	41
Sosio-ammattillinen luokka								
Itsenäinen ammatinharjoittaja	52	44	79	16	45	53	51	42
Johtajat	40	58	84	12	37	62	50	41
Muut valkoiset kaulukset	47	50	83	13	48	50	52	42
ruumiillisen työn tekijät	54	43	80	16	49	50	52	42
Talohenkilöt	61	37	76	18	64	34	46	46
Työttömät	45	52	81	13	46	52	50	42
Eläkkeellä	58	38	77	15	57	41	50	40
Opiskelijat	40	56	82	11	41	56	51	40
Kotitalouden tilanne								
Yksinhuoltajakotitalous ilman lasta	49	48	81	12	45	52	50	40
Yhden hengen kotitalous, jossa on lapsia	51	47	86	11	47	52	51	42
Useita kotitalouksia ilman chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Kotitalous, jossa on lapsia	51	47	81	15	49	50	52	42
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet								
Suurimman osan ajasta	63	34	80	15	50	48	51	42
Ajoittain	57	40	77	18	54	44	49	45
Melkein koskaan / Ei koskaan	47	50	81	13	46	52	51	40

2. Käsitukset työelämää koskevista sukupuolistereotyyppioista

Raportissa analysoidaan edelleen eurooppalaisten käsityksiä sukupuolistereotyyppioista keskittymällä erityisesti useisiin työelämää koskeviin yleisiin stereotyyppioihin.²⁶ Näkemyksillä sukupuolirooleista kotitaloudessa ja perhe-elämässä on selkeä yhteys.

Vaikka useimmat EU:n kansalaiset torjuvat työelämää koskevat yleiset sukupuolistereotyyppit, stereotyyppisiä näkemyksiä esittävien kansalaisten määrä on edelleen suuri.

Vaikka hieman yli puolet (52 prosenttia) on sitä mieltä, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä – 22 prosenttia on täysin samaa mieltä lausunnon kanssa – yli neljä kymmenestä (45 prosenttia) on eri mieltä, mukaan lukien 14 prosenttia, jotka ovat ”täysin eri mieltä”.

Yli puolet (56 %) on eri mieltä siitä, että miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia, ja noin neljännes (27 %) on täysin eri mieltä. Tästä huolimatta neljä kymmenestä vastaajasta katsoo tämän olevan totta, ja 13 prosenttia oli ”täysin samaa mieltä”.

Enemmistö vastaajista (61 %) on eri mieltä siitä, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle

26 QD5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? 1) Naisten on asetettava perheeseen liittyvät velvollisuudet etusijalle uraansa nähden. 2) naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä; 3) Miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia; 4) Vanhempainvapaalla olevat miehet osoittavat kunnianhimon puutetta urallaan. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

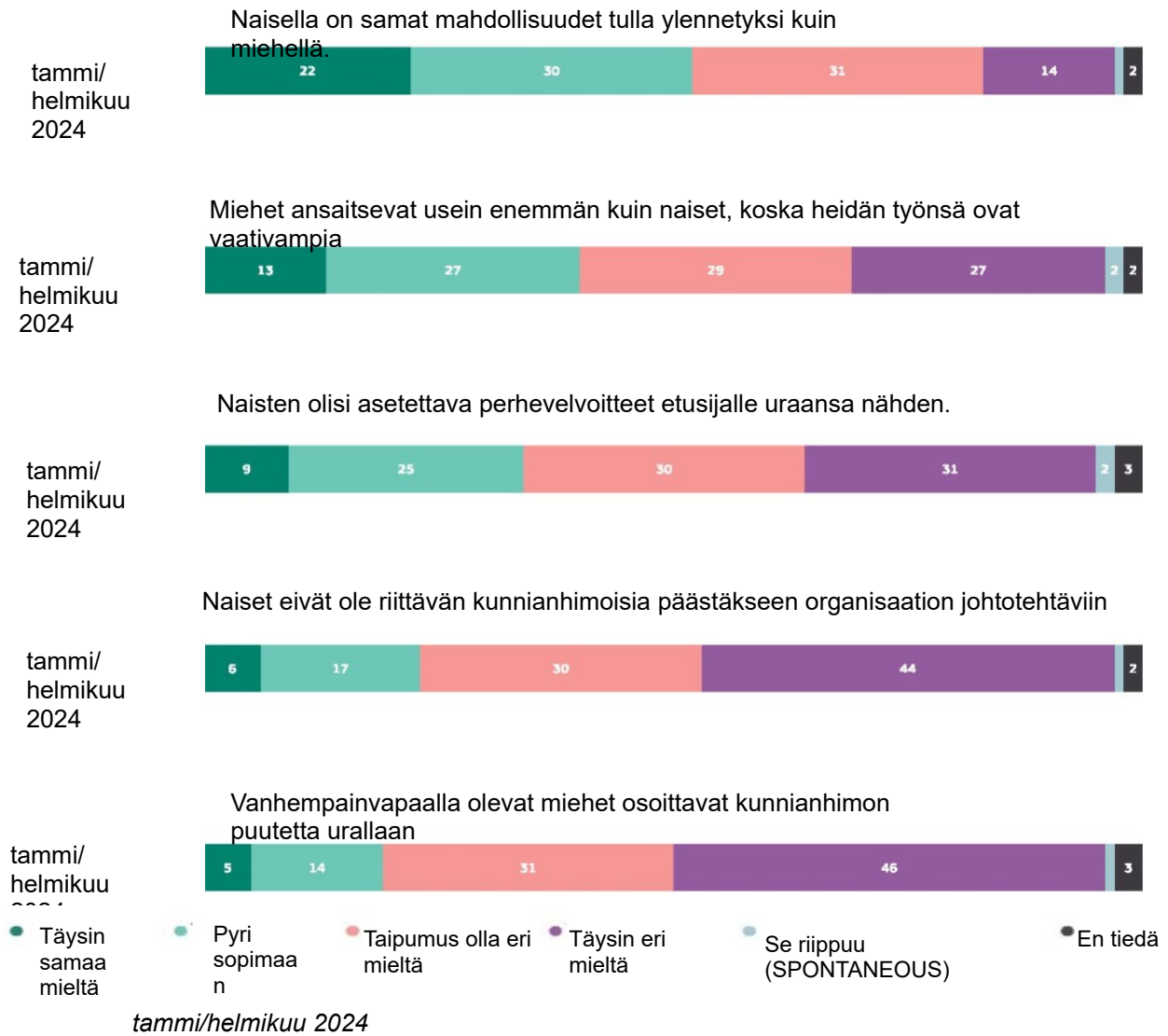
uransa aikana. Noin kolme kymmenestä (31 %) on eri mieltä. Noin kolmannes vastaajista (34 %) kuitenkin odottaa naisten tekevän niin.

Suuri osa (74 %) on eri mieltä väittämästä, jonka mukaan ”naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia saadakseen ylempiä virkoja organisaatiossa”, mukaan lukien 44 prosenttia, jotka ovat ”täysin eri mieltä”. Lähes neljännes (23 %) on samaa mieltä.

Yli kolme neljäsosaa (77 %) on eri mieltä siitä, että ”vanhempainvapaalla olevat miehet eivät ole kunnianhimoisia uransa suhteen”, mukaan lukien yli neljä kymmenestä (46 %), jotka ovat ”täysin eri mieltä”. Samanaikaisesti noin joka viides (19 %) on tätä stereotyyppistä näkemystä.

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? {EU27}
(%)



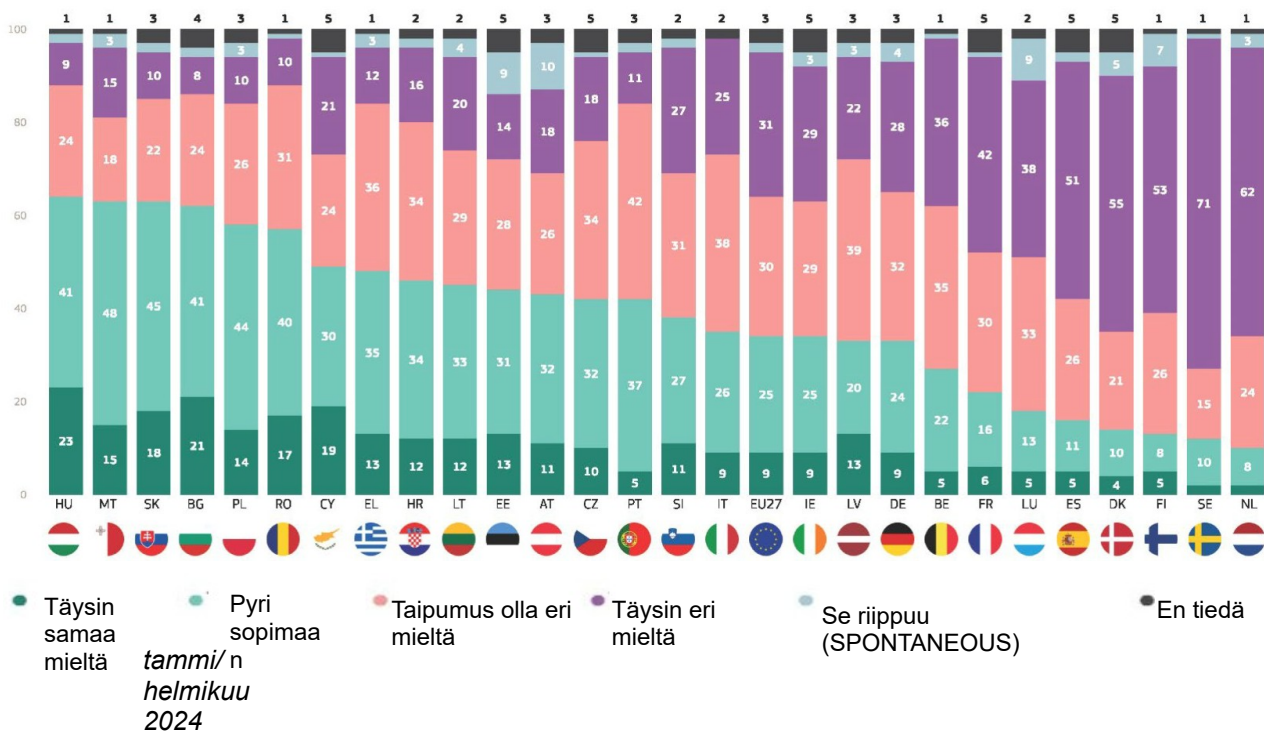
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Kolmasosa vastaajista eri puolilla EU:ta on samaa mieltä siitä, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana, ja yli puolet tekee niin kuudessa EU:n jäsenvaltiossa, erityisesti Unkarissa (64 %) sekä Maltassa ja Slovakiassa (molemmissa 63 %). Sitä vastoin tämä näkemys on harvinaisin Alankomaissa (10 %), Ruotsissa (12 %) ja Suomessa (13 %).

Eniten vastaajia, jotka olivat täysin samaa mieltä tästä väittämästä, oli Unkarissa (23 prosenttia), Bulgariassa (21 prosenttia) ja Kyproksessa (19 prosenttia).

16 maassa vähintään puolet on eri mieltä siitä, että naisten olisi asetettava perhevelvollisuudet etusijalle. Erityisen suuri osuus vastaajista oli Alankomaissa ja Ruotsissa (molemmissa 86 %) ja Suomessa (79 %).

QD5.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? :- Naisten tulisi asettaa perhevelvollisuudet etusijalle urallaan (%)



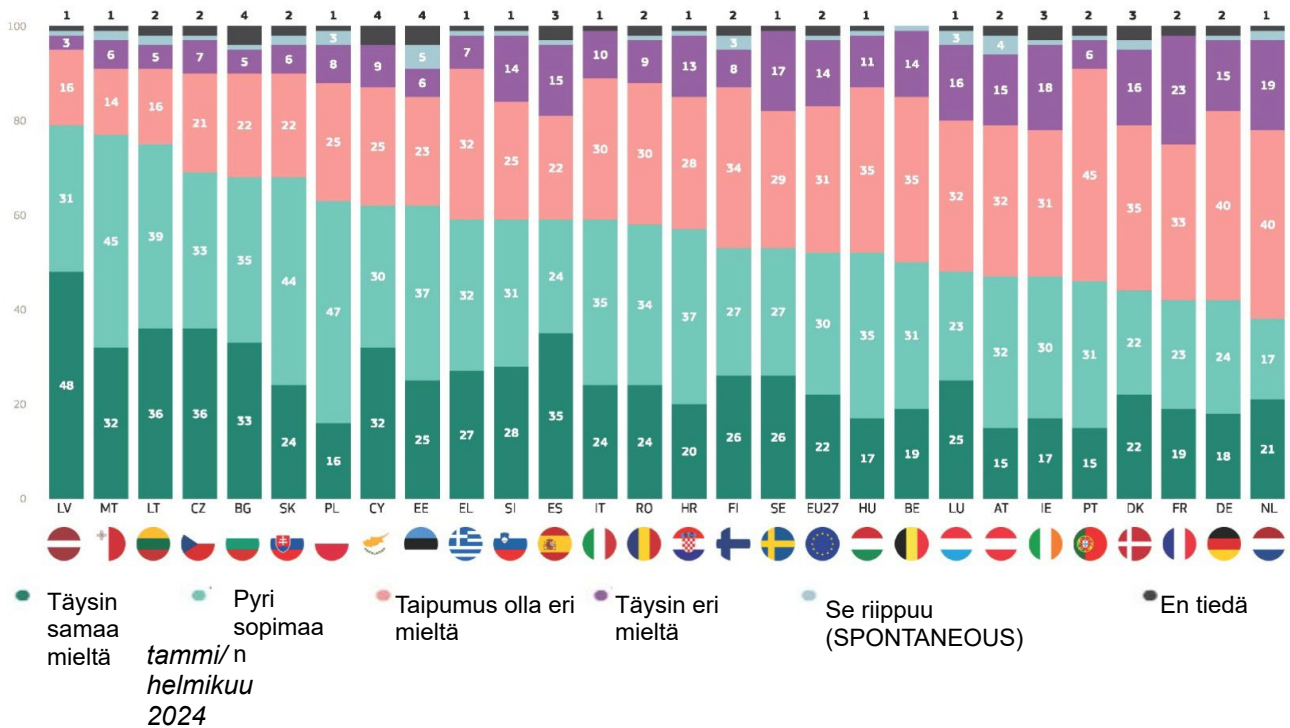
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

Vähintään puolet vastaajista 19 maassa on samaa mieltä siitä, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä. Sopimuksia on eniten Latviassa (79 %), Maltassa (77 %) ja Liettuassa (75 %). Sitä vastoin ne ovat alhaisimmat Alankomaissa (38 prosenttia) sekä Ranskassa ja Saksassa (molemmissa 42 prosenttia).

Yli kolmannes vastaajista oli ”täysin samaa mieltä” tästä väittämästä Latviassa (48 %), Tšekissä ja Liettuassa (molemmissa 36 %) ja Espanjassa (35 %).

Viidessä EU:n jäsenvaltiossa yli puolet on eri mieltä siitä, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä. Tämä näkemys oli näkyvin Alankomaissa (59 prosenttia), Ranskassa (56 prosenttia) ja Saksassa (55 prosenttia).

QD5.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? Naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä (%)



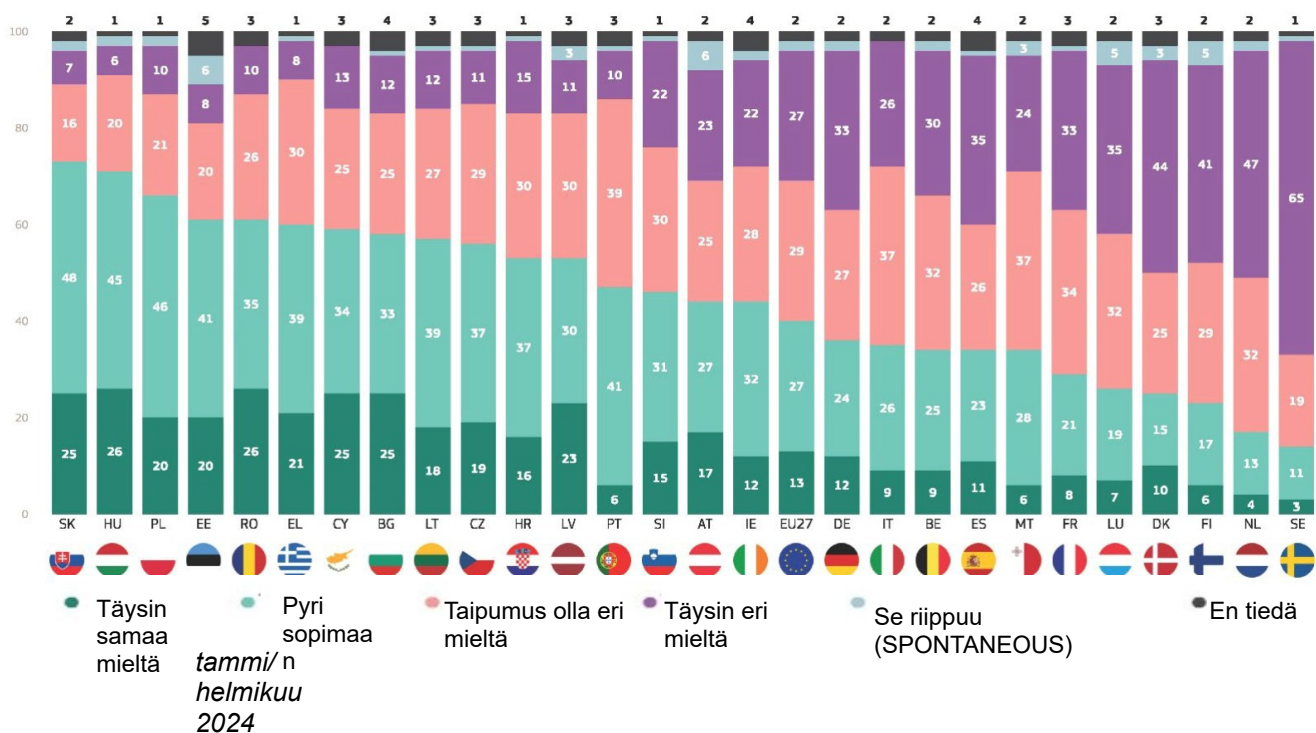
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

EU:ssa neljä kymmenestä on samaa mieltä siitä, että miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia, ja tämän lausunnon kannalla on yli puolet 12 maassa, ja vähintään kaksi kolmasosaa on samaa mieltä Slovakiassa (73 %), Unkarissa (71 %) ja Puolassa (66 %). Vastaava luku on alle neljännes Ruotsissa (14 %), Alankomaissa (17 %) ja Suomessa (23 %).

Unkarissa ja Romaniassa (molemmissa 26 prosenttia) sekä Bulgariassa, Kyproksessa ja Slovakiassa (kaikki 25 prosenttia) vähintään neljännes on täysin samaa mieltä lausumasta.

Ainakin puolet on kuitenkin eri mieltä siitä, että miehet ansaitsevat usein naisia enemmän, koska heidän työnsä on vaativampaa 13:ssa EU:n jäsenvaltiossa, erityisesti Ruotsissa (84 %), Alankomaissa (79 %) ja Suomessa (70 %).

QD5.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? Miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

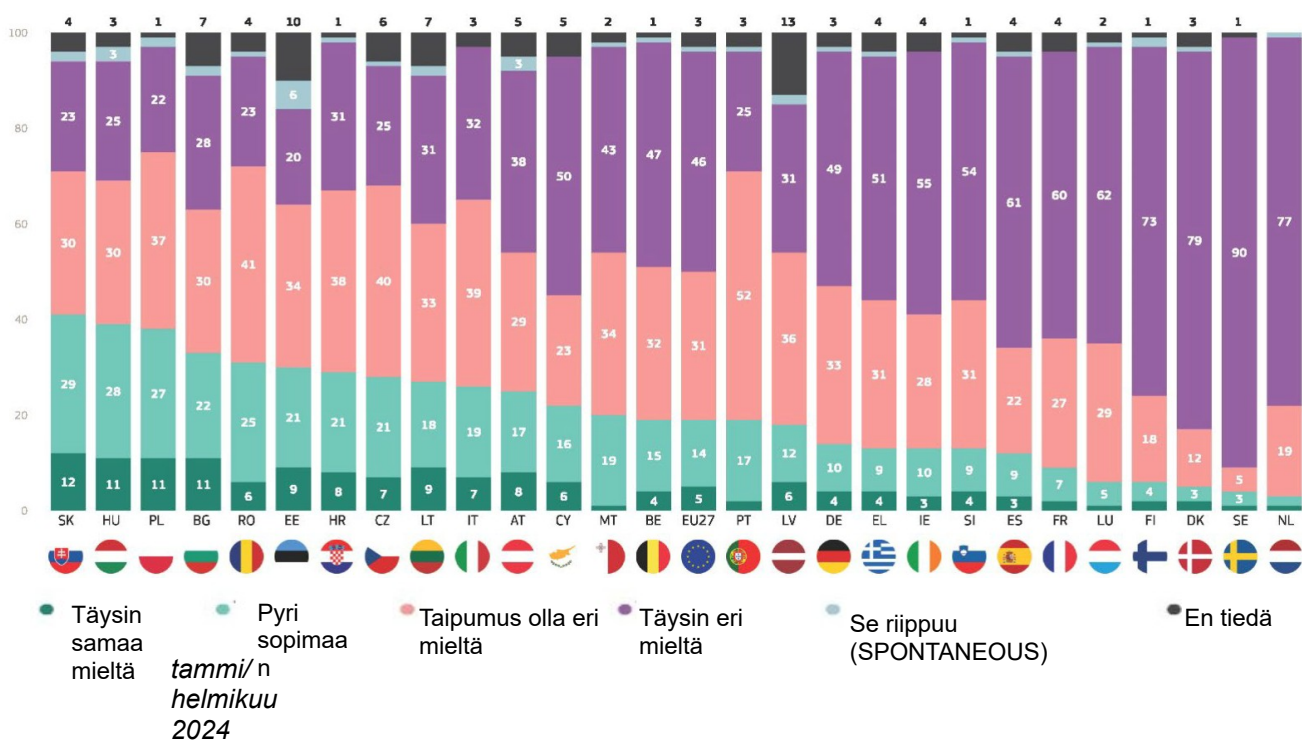
Yhdessätoista EU:n jäsenvaltiossa vähintään neljännes on samaa mieltä siitä, että vanhempainvapaata pitävillä miehillä ei ole kunnianhimoa uransa suhteen.

Sopimuksia on eniten Slovakiassa (41 %), Unkarissa (39 %) ja Puolassa (38 %) ja vähiten Alankomaissa (3 %), Ruotsissa (4 %) ja Tanskassa (5 %).

Useampi kuin joka kymmenes ”täysin samaa mieltä” lausumasta Slovakiassa (12 prosenttia) sekä Bulgariassa, Unkarissa ja Puolassa (kaikki 11 prosenttia).

Yli puolet kaikista EU:n 27 jäsenvaltiosta on kuitenkin eri mieltä siitä, että vanhempainvapaata pitävillä miehillä ei ole kunnianhimoa uransa suhteen. Yli yhdeksän kymmenestä Alankomaissa (96 %), Ruotsissa (95 %) sekä Tanskassa, Suomessa ja Luxemburgissa (kaikki 91 %) hylkää tämän väitteen.

QD5.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? :-Vanhempainvapaalla olevat miehet osoittavat kunnianhimon puutetta urallaan (%)



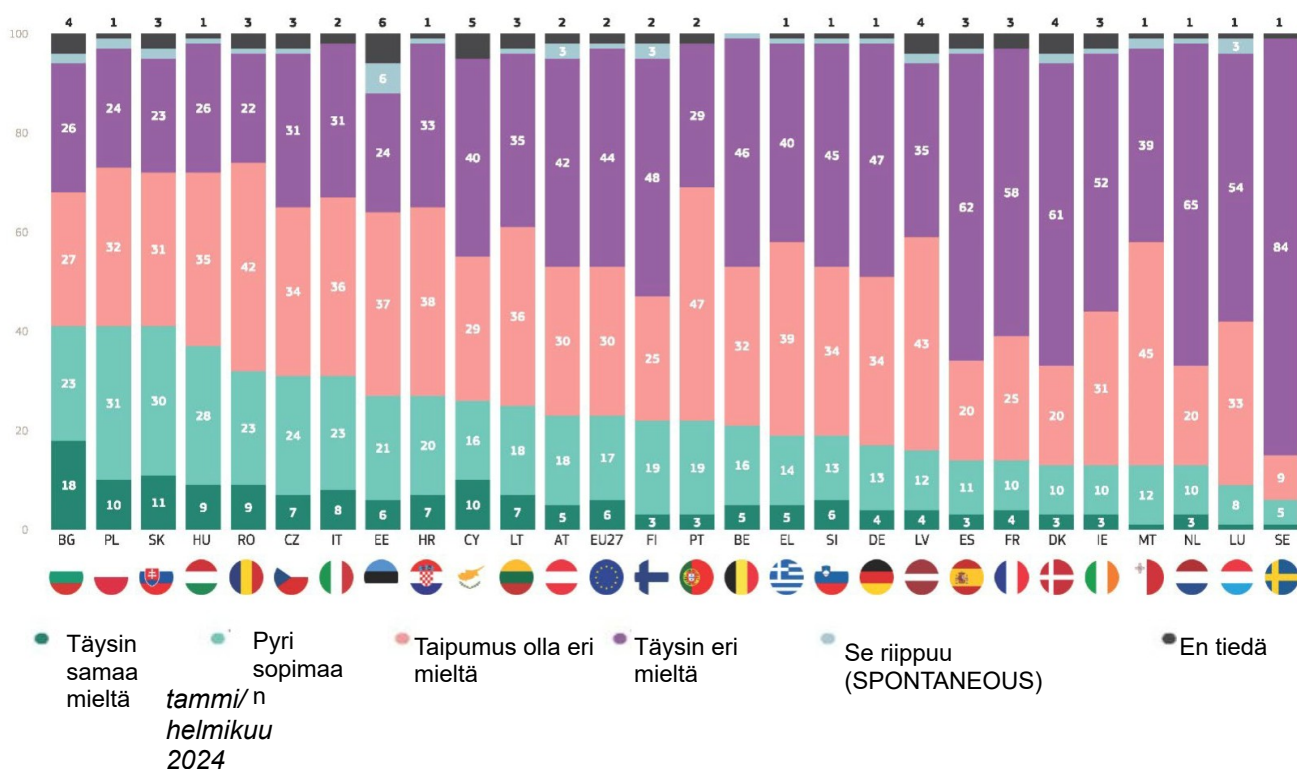
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Seitsemässä maassa yli kolme kymmenestä vastaajasta on samaa mieltä siitä, että naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen organisaation johtotehtäviin. Bulgariassa, Puolassa ja Slovakiassa (kaikki 41 prosenttia) vastaajat ovat todennäköisimmin samaa mieltä tästä toteamuksesta, kun taas Ruotsissa (6 prosenttia), Luxemburgissa (9 prosenttia) sekä Tanskassa, Irlannissa, Maltassa ja Alankomaissa (kaikki 13 prosenttia) vastaajat ovat vähiten samaa mieltä.

Neljässä maassa vähintään yksi kymmenestä ”täysin samaa mieltä” lausumasta: Bulgaria (18 %), Slovakia (11 %) sekä Kypros ja Puola (molemmat 10 %).

Kaikissa EU:n jäsenvaltioissa yli puolet on kuitenkin eri mieltä siitä, että naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen organisaation ylempiin virkoihin. Erimielisyyksiä on eniten Ruotsissa (93 %), Luxemburgissa (87 %) ja Alankomaissa (85 %).

QD5.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? :-Naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia saadakseen ylempiä virkoja organisaatiossa (%)



Käsityksissä on eroja vastaajien sosiodemografisten ominaisuuksien mukaan:

- Miehet ovat naisia todennäköisemmin samaa mieltä lausunnoista, jotka koskevat sukupuolistereotyytioita työssä. Erityisesti miehet ovat naisia taipuvaisempia myöntämään, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä (57 prosenttia vs. 47 prosenttia), että miehet ansaitsevat usein naisia enemmän, koska heidän työnsä ovat vaativampia (46 prosenttia vs. 36 prosenttia), että naisten olisi asetettava perheeseen liittyvät vastuunsa etusijalle uransa aikana (36 prosenttia vs. 31 prosenttia) ja että vanhempainvapaalla olevat miehet eivät osoita kunnianhimoa uraansa kohtaan (21 prosenttia vs. 17 prosenttia). Nämä erot eivät kuitenkaan ole yhtä suuria, kun todetaan, että ”naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia saadakseen ylemmän tason virkoja organisaatiossa” (23 % vs. 21 %).
- Nuorimmat vastaajat (15-24-vuotiaat) ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä työelämää koskevista sukupuolistereotyytioista. Esimerkiksi noin neljännes (23 prosenttia) 15–24-vuotiaista katsoo, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana, kun taas yli kolmannes (37 prosenttia) yli 55-vuotiaista katsoo, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana. Lisäksi keski-ikäisiin ikäluokkiin (25–39 vuotta) (53–54 prosenttia) kuuluvat vastaajat ovat hieman nuorempia tai vanhempia (molemmat 51 prosenttia) todennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä, vaikka erot eivät ole merkittäviä.
- Vaikka miehet ovat yleensä naisia todennäköisemmin samaa mieltä näistä väittämistä, sukupuolistereotyytioita koskevien käsitysten polarisoituminen työelämässä on yleensä suurempaa nuorimpien vastaajien keskuudessa. Tämä on erityisen ilmeistä, kun otetaan huomioon, että ”naisten olisi asetettava perhevelvollisuutensa etusijalle uransa nähden” (10 prosenttiyksikön ero 15–24-vuotiaiden keskuudessa verrattuna 3–7 prosenttiyksikköön yli 25-vuotiaiden keskuudessa), ”miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia” (14 prosenttiyksikköä vs. 7–10 prosenttiyksikköä) ja ”naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia saadakseen ylemmän tason virkoja organisaatiossa” (6 prosenttiyksikköä vs. 0–2 prosenttiyksikköä). Kahden muun väittämän osalta, joiden mukaan ”naisella on samat mahdollisuudet tulla ylennetyksi kuin miehellä” ja ”vanhempainvapaalla olevilla miehillä ei ole kunnianhimoa uraansa kohtaan”, tämä malli on havaittavampi, kun tarkastellaan erimielisyytystasoja (15 prosenttiyksikköä vs. 8–10 prosenttiyksikköä ja 8 prosenttiyksikköä vs. 3–4 prosenttiyksikköä).
- 20 vuotta täyttäneet päätoimisen koulutuksen päättäneet ovat vähiten taipuvaisia yhtymään kaikkiin näihin työelämää koskeviin väittämiin. Esimerkiksi 26 prosenttia vastaajista katsoo, että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana, kun vastaava osuus 19-vuotiaista ja sitä nuoremmista koulutuksensa päättäneistä oli 39–44 prosenttia.
- Johtajat ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä näistä lausunnoista. Tämä koskee erityisesti toteamusta ”miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia” (33 prosenttia johtajista verrattuna 39–46 prosenttiin muissa sosioekonomisissa ammattiryhmissä).
- Useissa kotitalouksissa asuvat vastaajat ovat todennäköisemmin sitä mieltä, että naisten olisi asetettava perhevelvollisuudet etusijalle uransa aikana (33-38 % vs. 30 %).
- Lopuksi ne, jotka ajattelevat, että naisia kohdellaan paremmin työssä, ovat todennäköisemmin samaa mieltä kaikista näistä väitteistä kuin ne, jotka ajattelevat, että miehiä kohdellaan paremmin tai että heitä kohdellaan samalla tavalla. Esimerkiksi yli neljä kymmenestä (43 prosenttia) niistä, jotka ajattelevat, että naisia kohdellaan paremmin, on samaa mieltä siitä, että vanhempainvapaalla olevat miehet eivät ole kunnianhimoisia uransa suhteen, kun taas 15–20 prosenttia niistä, jotka ajattelevat, että miehiä kohdellaan paremmin tai että heitä kohdellaan samalla tavalla.

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä? (% – EU)										
	Naisten olisi asetettava perheveloitteet etusijalle uraansa nähden.		Naisella on samat mahdollisuudet tulla ylennetyksi kuin miehellä.		Miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia		Vanhempainvapaalla olevat miehet osoittavat kunnianhimon puutetta urallaan		Naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen organisaation johtotehtäviin	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
Sukupuoli										
Mies	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Nainen	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
Ikä										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
Ikä - nainen										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
Ikä - mies										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
Koulutus (loppu)										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Opiskelee edelleen	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
Sosio-ammattillinen luokka										
Itsenäinen ammatinharjoittaja	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Johtajat	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Muut valkoiset kaulukset	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
ruumiillisen työn tekijät	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Talohenkilöt	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Työttömät	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Eläkkeellä	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Opiskelijat	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
Kotitalouden tilanne										
Yksinhuoltajakotitalous ilman lapsia	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Yhden hengen kotitalous, jossa on lapsia	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Useita kotitalouksia ilman lapsia	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Kotitalous, jossa on lapsia	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
Töissä										
Naisia kohdellaan paremmin	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Miehiä kohdellaan paremmin	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
Heitä kohdellaan samalla tavalla	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

III. Käsitteet sukupuolistereotyyppioista politiikassa ja johtotehtävissä

Kolmannessa luvussa keskitytään ensin siihen, miten yksimielisiä EU:n kansalaiset ovat poliittisesta elämästä ja johtoasemista, joilla on yhteisiä sukupuolistereotyyppioita, ja sen jälkeen tarkastellaan heidän käsityksiään sukupuolten tasa-arvon vaikutuksista politiikkaan ja johtamiseen.

Sopimustaso on noussut hieman vuoteen 2017 verrattuna (+2 prosenttiyksikköä).

1. Asenteet naisten ja miesten kykyjä kohtaan politiikassa

Yli kolmanneksella EU:n kansalaisista on stereotyyppisiä näkemyksiä poliittisista tavoitteista ja eduista, ja lähes joka viides katsoo, että naisilla ei ole politiikassa tarvittavia taitoja.

Mielipiteet ovat jakautuneet siitä, ovatko miehet politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset: 47 prosenttia on samaa mieltä (mukaan lukien 17 prosenttia, jotka ovat ”täysin samaa mieltä”), kun taas hieman suurempi osuus (49 prosenttia) on eri mieltä (mukaan lukien 21 prosenttia, jotka ovat ”täysin eri mieltä”). Näkemys, jonka mukaan miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset, on tällä hetkellä yleisempi kuin vuonna 2017 (+12 prosenttiyksikköä).²⁷

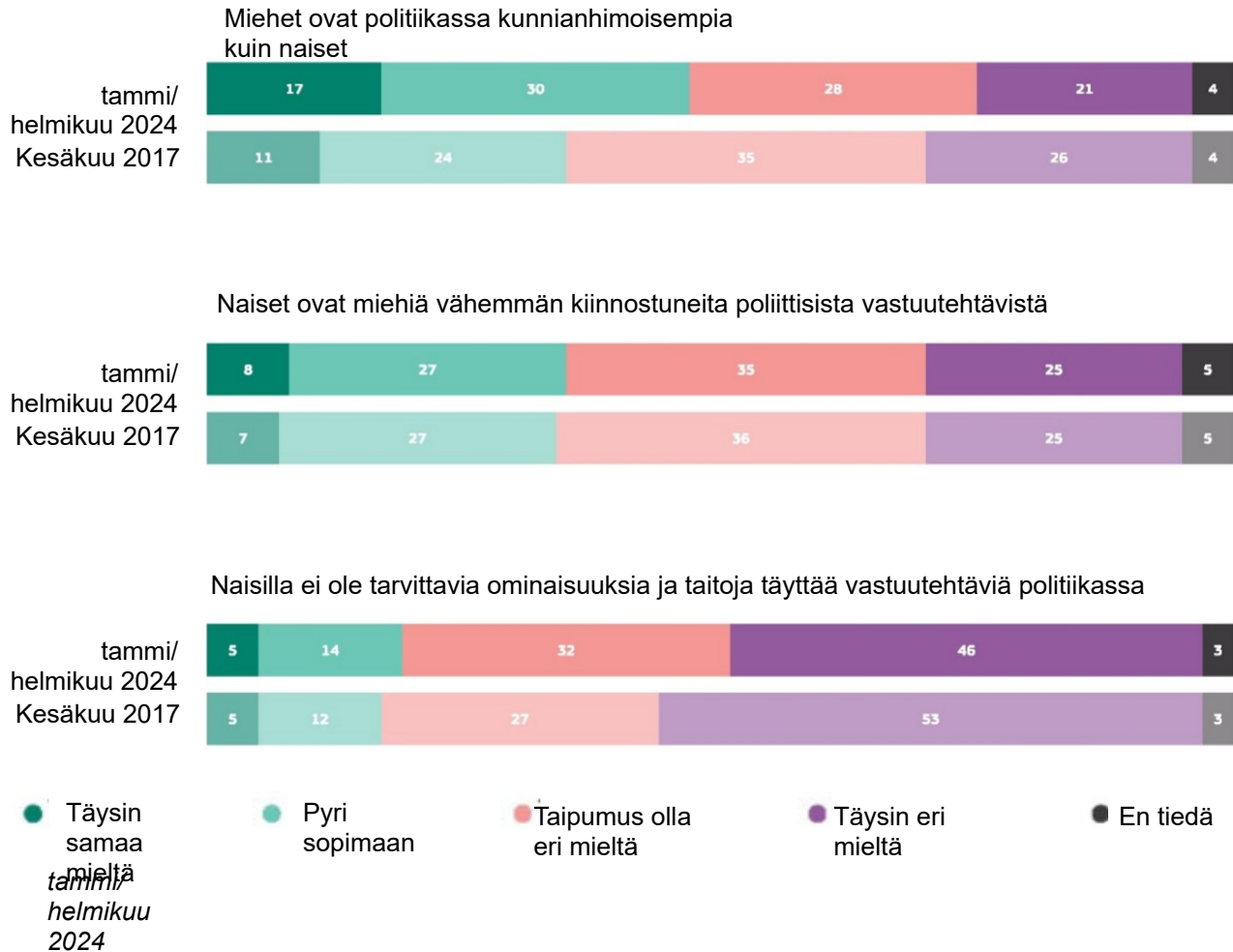
Yli kolmannes vastaajista (35 %) on sitä mieltä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä, ja tämä luku on pysynyt jokseenkin vakaana sen jälkeen, kun kysymys esitettiin viimeksi vuoden 2017 kyselyssä (+1 prosenttiyksikkö). Kuusi kymmenestä on kuitenkin eri mieltä tästä, mukaan lukien neljäsosa, joka on ”täysin eri mieltä”.²⁸

Vastaajista 19 prosenttia oli sitä mieltä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuullisia tehtäviä politiikassa. Sitä vastoin erimielisyyksien osuus tästä lausunnosta on 78 prosenttia, ja yhteensä 46 prosenttia on eri mieltä.

27 On syytä huomata, että tässä kyselyssä lausunnon loppuun lisättiin termi ”politiikassa” verrattuna sen alkuperäiseen sanamuotoon vuonna 2017.

28 QD6. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. 1) Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä; 2) Miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset; 3) naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa; 4) Tilapäiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen, jotta päästään eroon nykyisestä naisten aliedustuksesta politiikassa. 5) Naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; En tiedä.

QD5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. (EU27) (%)



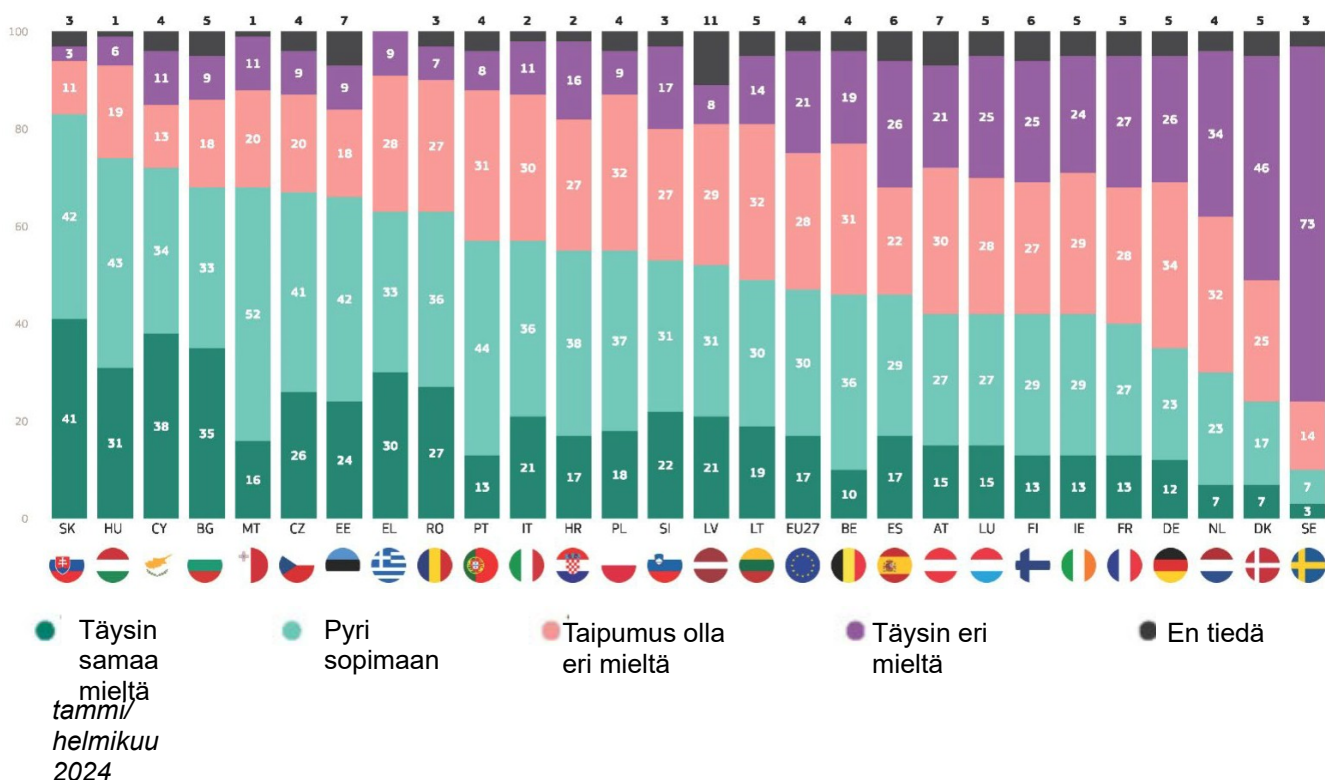
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

EU:n jäsenvaltioissa on suuria eroja käsityksissä, jotka liittyvät toteamukseen, jonka mukaan ”miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset” ja jonka mukaan sopimustasojen välillä on 73 prosenttiyksikön vaihteluväli. Yli puolet vastaajista 15:ssä EU:n jäsenvaltiossa, erityisesti Slovakiassa (83 %), Unkarissa (74 %) ja Kyproksessa (72 %), on samaa mieltä. Asteikon vastakkaisessa päässä 10 prosenttia Ruotsissa, 24 prosenttia Tanskassa ja 30 prosenttia Alankomaissa yhtyy tähän toteamukseen.

Yli kolmannes vastaajista oli ”täysin samaa mieltä” Slovakiassa (41 %), Kyproksessa (38 %) ja Bulgariassa (35 %).

Sitä vastoin yli puolet vastaajista yhdeksässä maassa on eri mieltä siitä, että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa, ja vähintään kaksi kolmasosaa Ruotsissa (87 %), Tanskassa (71 %) ja Alankomaissa (66 %) antaa tämän vastauksen.

QD6.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. Miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

23 maassa niiden osuus, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että miehet ovat naisia kunnianhimoisempia politiikassa, on kasvanut vuodesta 2017. Kasvua on ollut vähintään 20 prosenttiyksikköä kuudessa maassa, erityisesti Puolassa (+34 prosenttiyksikköä), Maltassa (+31 prosenttiyksikköä) ja Kyproksessa (+26 prosenttiyksikköä). Tämä osuus vastaajista on pienentynyt neljässä muussa maassa: Tanska (-11 prosenttiyksikköä), Suomi ja Alankomaat (molemmat -6 prosenttiyksikköä) ja Liettua (-3 prosenttiyksikköä). Tämän kehityksen seurauksena ero EU:n jäsenvaltioiden korkeimman ja alhaisimman sopimustason välillä on kasvanut vuodesta 2017 lähtien 52 prosenttiyksiköstä (Slovakiassa 60 % ja Ruotsissa 8 % vuonna 2017) 73 prosenttiyksikköön (Slovakiassa 83 % ja Ruotsissa 10 % vuonna 2024).

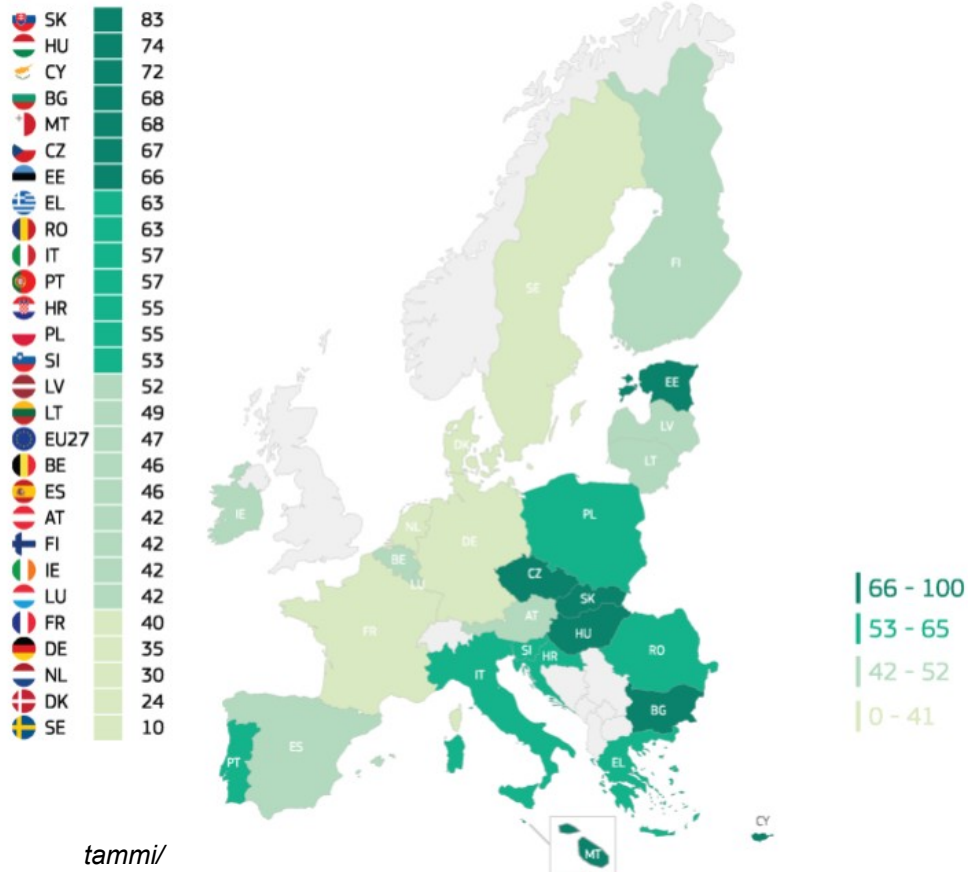
QD6.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevistä väittämistä.

Miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset (%)

		EU27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
"Hyväksyty"	tammi/ helmikuu 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ kesäkuuta 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
"Eri mieltä"	tammi/ helmikuu 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ kesäkuuta 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
En tiedä	tammi/ helmikuu 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ kesäkuuta 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

Erytiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD6.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :-Miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa - Yhteensä "Samaa mieltä" (%)



tammi/
helmikuu
2024

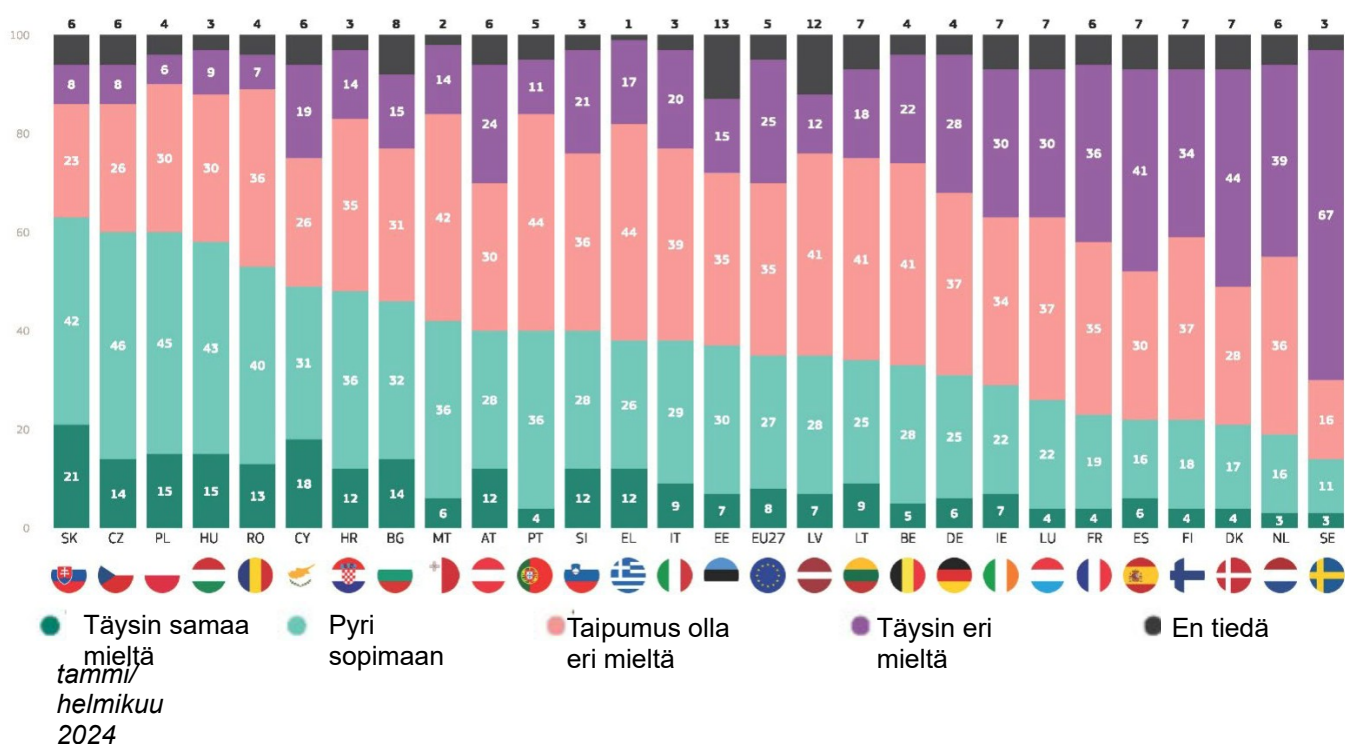
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Vähintään neljä kymmenestä 12 maasta on samaa mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä, ja vähintään kuusi kymmenestä on samaa mieltä Slovakiassa (63 %) sekä Tšekissä ja Puolassa (molemmissa 60 %). Vähiten kannatusta on saatu Ruotsissa (14 %), Alankomaissa (19 %) ja Tanskassa (21 %).

Vastaajat Slovakiassa (21 %), Kyproksessa (18 %) sekä Unkarissa ja Puolassa (molemmat 15 %) ovat todennäköisimmin täysin samaa mieltä tästä lausunnosta.

Kuitenkin yli puolet 18:sta EU:n jäsenvaltiosta on eri mieltä siitä, että naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä. Osuus on erityisen suuri Ruotsissa (83 %), Alankomaissa (75 %) ja Tanskassa (72 %).

QD6.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :-
Naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuullisissa tehtävissä politiikassa (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Vastaajat 17:ssä EU:n jäsenvaltiossa ovat epätodennäköisemmin kuin vuonna 2017 yhtä mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä. Tämä koskee erityisesti vastaajia Alankomaissa (-18 prosenttiyksikköä), Suomessa (-15 prosenttiyksikköä) ja Luxemburgissa (-12 prosenttiyksikköä). Asteikon toisessa päässä sopimustasot ovat nousseet yhdeksässä maassa, eniten Puolassa (+14 prosenttiyksikköä), Slovakiassa (+11 prosenttiyksikköä) ja Portugalissa (+7 prosenttiyksikköä). Luku on pysynyt vakaana Tšekissä.

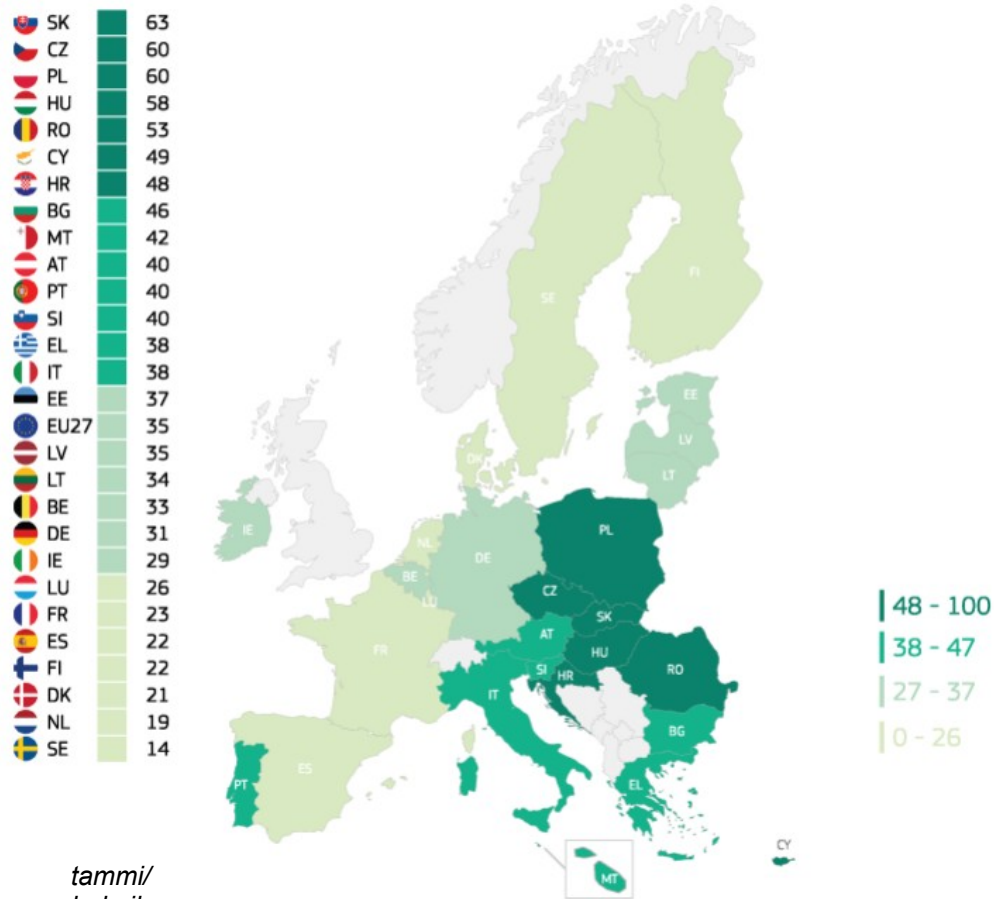
Näiden muutostenseurauksena maittain korkeimman ja alimman sopimustason välinen ero on kasvanut vuoteen 2017 verrattuna 40 prosenttiyksiköstä (Tšekissä 60 prosenttia ja Ranskassa 20 prosenttia vuonna 2017) 49 prosenttiyksikköön (Slovakiassa 63 prosenttia ja Ruotsissa 14 prosenttia vuonna 2024).

QD6.1 Kertokaa minulle, oletteko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä (%)

	EU27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL	
"Hyväksytty yhteensä" tammi/helmikuu 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19	
Δ kesäkuuta 2017	▲1	▲14	▲1	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8	▼8	▼10	▼12	▼15	▼15	▼18
														Te kni set tie do t	Te kni set tie do t	Te kni set tie do t													(englanti)
"Eri mieltä" yhteensä" tammi/helmikuu 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75	
Δ kesäkuuta 2017	▼1	▼1	▼8	▼8	▼5	▼5	▼5	▼5	▼4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲13	▲7
En tiedä" tammi/helmikuu 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6	
Δ kesäkuuta 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲2	▲1
										Te kni set tie do t						Te kni set tie do t													▲1

QD6.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :-Naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuutehtävissä politiikassa - Yhteensä 'Hyväksy' (%)



tammi/
helmikuu
2024

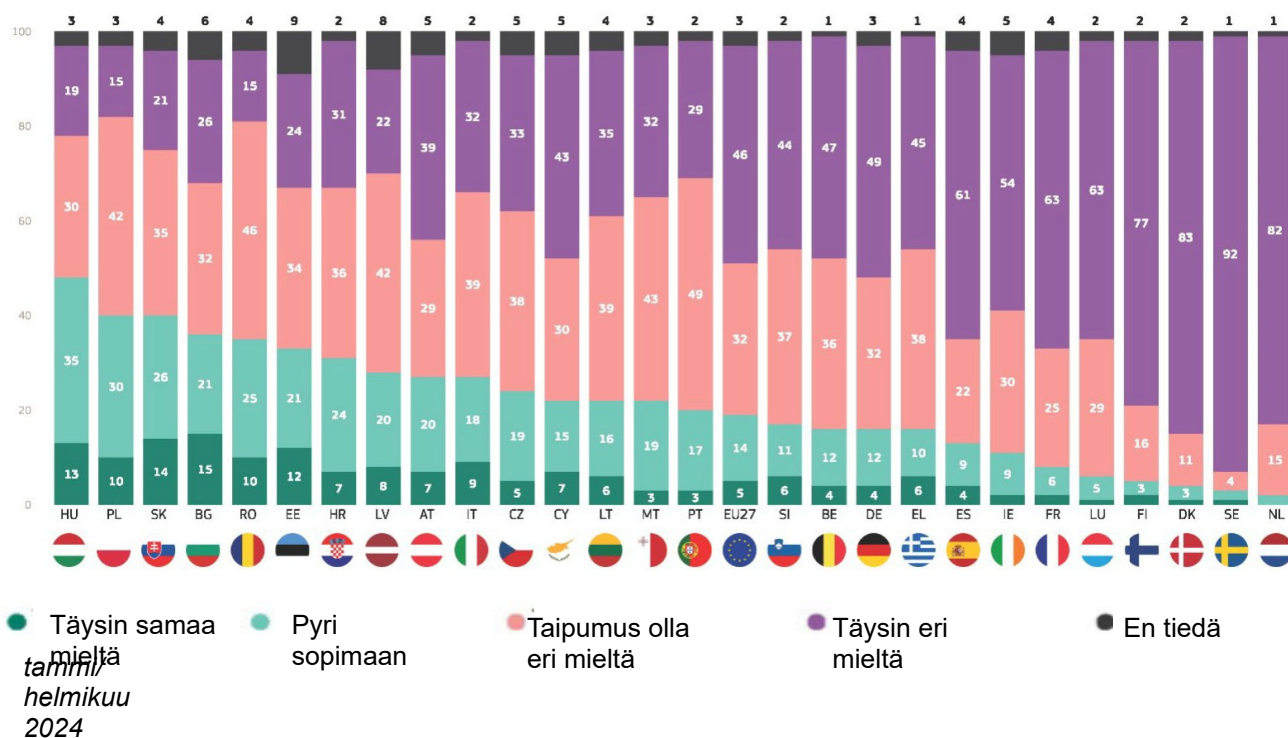
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Seitsemässä EU:n jäsenvaltiossa yli kolme kymmenestä on samaa mieltä siitä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa. Tämä osuus vastaajista on lähes puolet Unkarissa (48 prosenttia) ja 40 prosenttia Puolassa ja Slovakiassa ja alle yksi kahdestakymmenestä Alankomaissa (2 prosenttia), Ruotsissa (3 prosenttia) ja Tanskassa (4 prosenttia).

Useampi kuin joka kymmenes on täysin samaa mieltä tästä lausumasta Bulgariassa (15 %), Slovakiassa (14 %), Unkarissa (13 %) ja Virossa (12 %).

Kuitenkin yli puolet 26:sta EU:n 27 jäsenvaltiosta on eri mieltä siitä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuullisia tehtäviä politiikassa. Suurimmat erimielisyydet havaittiin Alankomaissa (97 %), Ruotsissa (96 %) ja Tanskassa (94 %), ja mielipiteet jakautuivat Unkarissa (49 % eri mieltä ja 48 % samaa mieltä).

QD6.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa (%)



Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

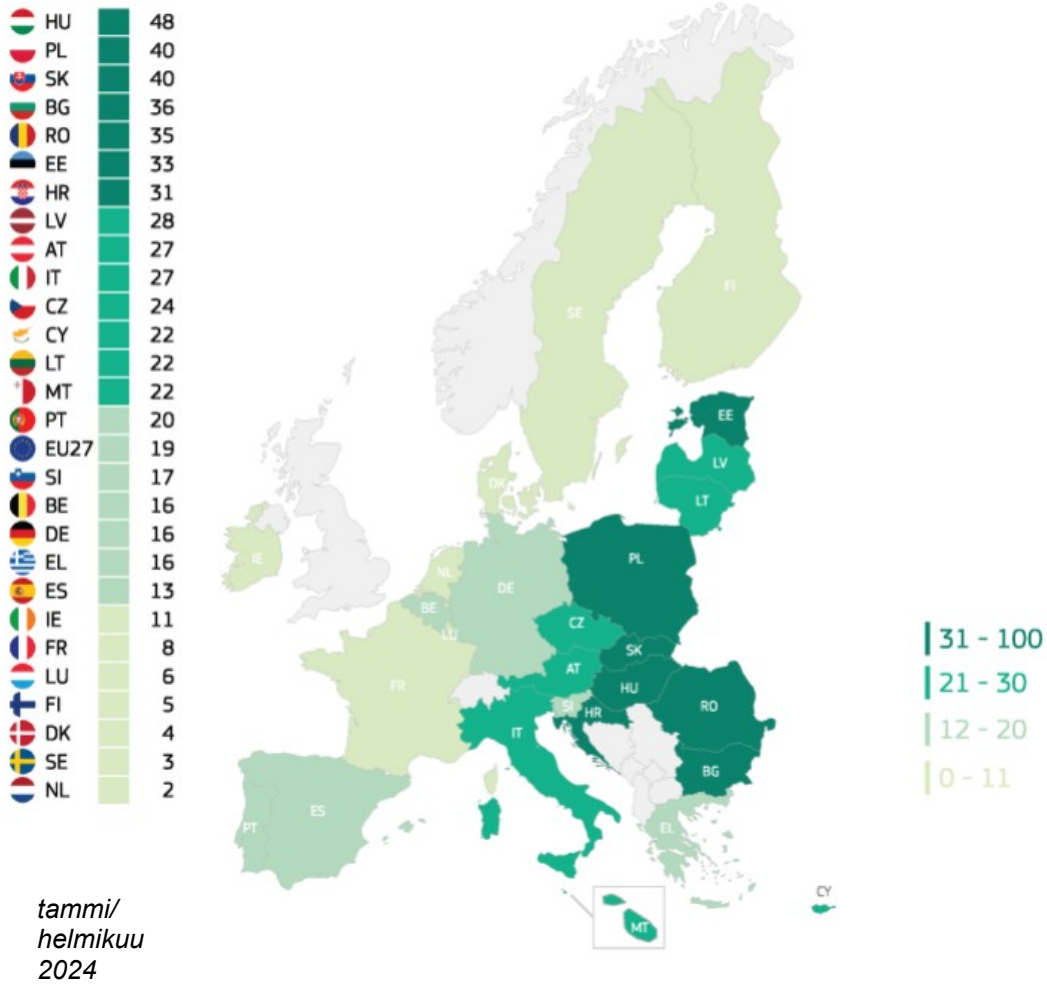
Viidessätoista EU:n jäsenvaltiossa niiden osuus, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuullisia tehtäviä politiikassa, on kasvanut vuodesta 2017. Eniten yhteisymmärrys on kasvanut Puolassa (+20 prosenttiyksikköä) sekä Virossa ja Slovakiassa (molemmissa +13 prosenttiyksikköä). Sopimus on tällä hetkellä yleisempi kuin vuonna 2017 yhdeksässä maassa, erityisesti Italiassa (-10 prosenttiyksikköä), Latviassa (-7 prosenttiyksikköä) ja Romaniassa (-6 prosenttiyksikköä). Luku on pysynyt ennallaan Belgiassa, Kyproksessa ja Ruotsissa. Ero jäsenvaltioiden sopimustasoissa on kasvanut tässä tutkimuksessa vuoteen 2017 verrattuna 38 prosenttiyksiköstä (41 prosenttia Romaniassa, 3 prosenttia Ruotsissa ja Alankomaissa vuonna 2017) 46 prosenttiyksikköön (48 prosenttia Unkarissa, 2 prosenttia Alankomaissa vuonna 2024).

QD6.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa (%)

		EU27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
"Hyväksyty" yhteensä	tammi/ helmiku u 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ kesäku uta 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
"Eri mieltä" yhteensä	tammi/ helmiku u 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ kesäku uta 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
En tiedä	tammi/ helmiku u 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ kesäku uta 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

QD6.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :-Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa - Yhteensä 'Hyväksy' (%)



Sosiodemografiset tiedot korostavat useita eroja käsityksissä sukupuolirooleista politiikassa:

- Naiset ovat hieman miehiä epätodennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa (18 % vs. 22 %). Erot eivät ole yhtä merkittäviä väittämässä ”naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuutehtävissä politiikassa” (36 prosenttia miehistä vs. 34 prosenttia naisista) ja ”miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa” (48 prosenttia vs. 46 prosenttia).
- Vastaajien ikää tarkasteltaessa voidaan havaita, että nuoremmat vastaajat ovat vähemmän todennäköisesti samaa mieltä kaikista näistä väittämistä. Nuorimmat vastaajat (15–24-vuotiaat) ovat vähiten taipuvaisia olemaan yhtä mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä (30 prosenttia verrattuna 35–36 prosenttiin vanhemmista vastaajista) ja että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja tällaisten tehtävien täyttämiseen (17 prosenttia vs. 20–21 prosenttia). Yhdessä 25–39-vuotiaiden kanssa 15–24-vuotiaat ovat myös vähiten todennäköisiä sanomaan, että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa (41–42 prosenttia verrattuna 46–52 prosenttiin yli 40-vuotiaista).
- Kun otetaan huomioon vastaajien sukupuoli ja ikä, voidaan havaita, että nuorimpien vastaajien näkemykset jakautuvat enemmän kahteen väittämään. Erityisesti 15–24-vuotiaiden naisten ja heidän miespuolisten kollegojensa välillä on suuri ero (14 prosenttiyksikköä) siinä, ovatko miehet politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset (34 prosenttia vs. 48 prosenttia), kun taas vanhempien ikäryhmien väliset erot ovat vähäisiä tai niitä ei ole lainkaan. Vastaavasti vaikka 15–24-vuotiaiden naisten ja miesten välillä on 8 prosenttiyksikön ero väitteessä ”naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä”, ero on vanhempien vastaajien keskuudessa kaksi tai kolme prosenttiyksikköä.
- Kokopäiväisen koulutuksensa suorittaneet 20 vuotta täyttäneet vastaajat ovat vähemmän todennäköisiä kuin aiemmin koulutuksensa päättäneet ja ovat yhtä mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuutehtävissä (31 prosenttia vs. 37-38 prosenttia), että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset (43 prosenttia vs. 50-54 prosenttia) ja että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja vastuutehtävissä (15 prosenttia vs. 22-23 prosenttia).
- Johtajat ovat vähiten taipuvaisia ajattelemaan, että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset (38 prosenttia verrattuna 45-53 prosenttiin muissa yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä) ja että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä (16 prosenttia vs. 19-23 prosenttia). Yhdessä työttömien kanssa johtajat ovat myös epätodennäköisimmin yhtä mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuutehtävissä (29–30 prosenttia verrattuna 36–37 prosenttiin muissa yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä).
- Ne, jotka ajattelevat, että naisia kohdellaan paremmin politiikassa, ovat todennäköisempiä kuin ne, jotka ajattelevat, että miehiä kohdellaan paremmin tai että heitä kohdellaan samalla tavalla, ja ovat yhtä mieltä siitä, että naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet vastuutehtävissä (52 prosenttia vs. 33-36 prosenttia), että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset (58 prosenttia vs. 45-47 prosenttia) ja että naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja vastuutehtävissä (42 prosenttia vs. 17-21 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6 Kertokaa minulle, oletteko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. (% – EU

	Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä		Miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset		Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	35	60	47	49	19	78
Sukupuoli						
Mies	36	58	48	47	22	75
Nainen	34	62	46	50	18	80
Ikä						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
Ikä - nainen						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
Ikä - mies						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
Koulutus (loppu)						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Opiskelee edelleen	30	64	40	55	16	81
Sosio-ammattillinen luokka						
Itsenäinen ammatinharjoittaja	36	59	45	50	21	77
Johtajat	30	68	38	59	16	83
Muut valkoiset kaulukset	36	60	50	47	21	77
ruumiillisen työn tekijät	37	58	46	49	23	74
Talohenkilöt	37	59	53	43	20	77
Työttömät	29	64	46	49	19	77
Eläkkeellä	38	57	53	43	18	78
Opiskelijat	30	64	40	55	16	81
Politiikassa						
Naisia kohdellaan paremmin	52	44	58	39	42	56
Miehiä kohdellaan paremmin	33	64	47	50	17	81
Heitä kohdellaan samalla tavalla	36	59	45	50	21	76

2. Stereotyytiat naisten ja miesten asenteista ja kyvyistä johtotehtävissä

Vähintään seitsemän kymmenestä vastaajasta hylkää johtotehtäviin liittyvät sukupuolistereotyytiat

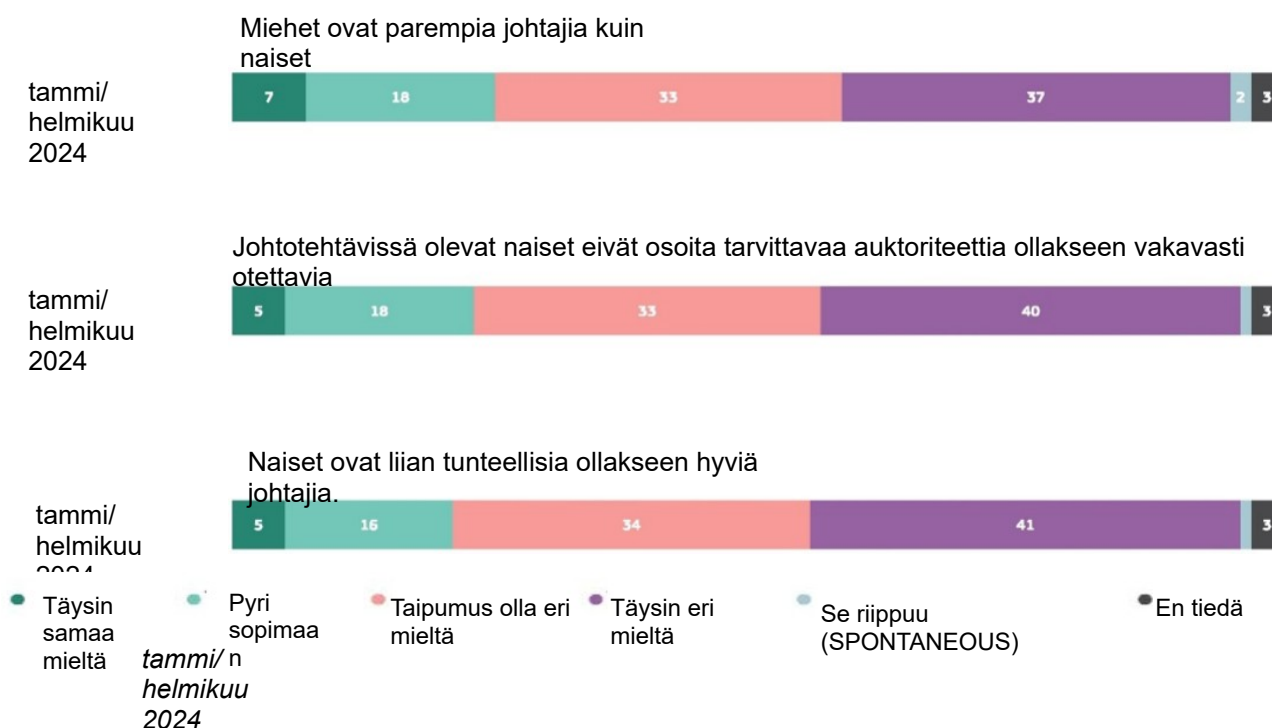
Neljäsosa vastaajista on samaa mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia kuin naiset, kun taas seitsemän kymmenestä on eri mieltä tästä väitteestä, mukaan lukien 37 prosenttia, jotka ovat ”täysin eri mieltä”.²⁹

Vastaavasti 23 prosenttia katsoo, että johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti, kun taas lähes kolme

neljäsosaa (73 prosenttia) on eri mieltä lausunnosta, ja neljä kymmenestä ilmaisee olevansa täysin eri mieltä.

Noin joka viidennen (21 %) mukaan naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia. Kolme neljäsosaa vastaajista on kuitenkin eri mieltä tästä väittämästä, mukaan lukien noin neljä kymmenestä (41 %), jotka ovat ”täysin eri mieltä”.

QD7. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? (EU27) (%)



29 QD7. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? 1) Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset; 2) johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti; 3) Naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia; 4) Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta; 5) Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin. Täysin samaa mieltä; Pyri sopimaan; Taipuvainen olemaan eri mieltä; Täysin eri mieltä; Se riippuu (SPONTANEOUS); En tiedä.

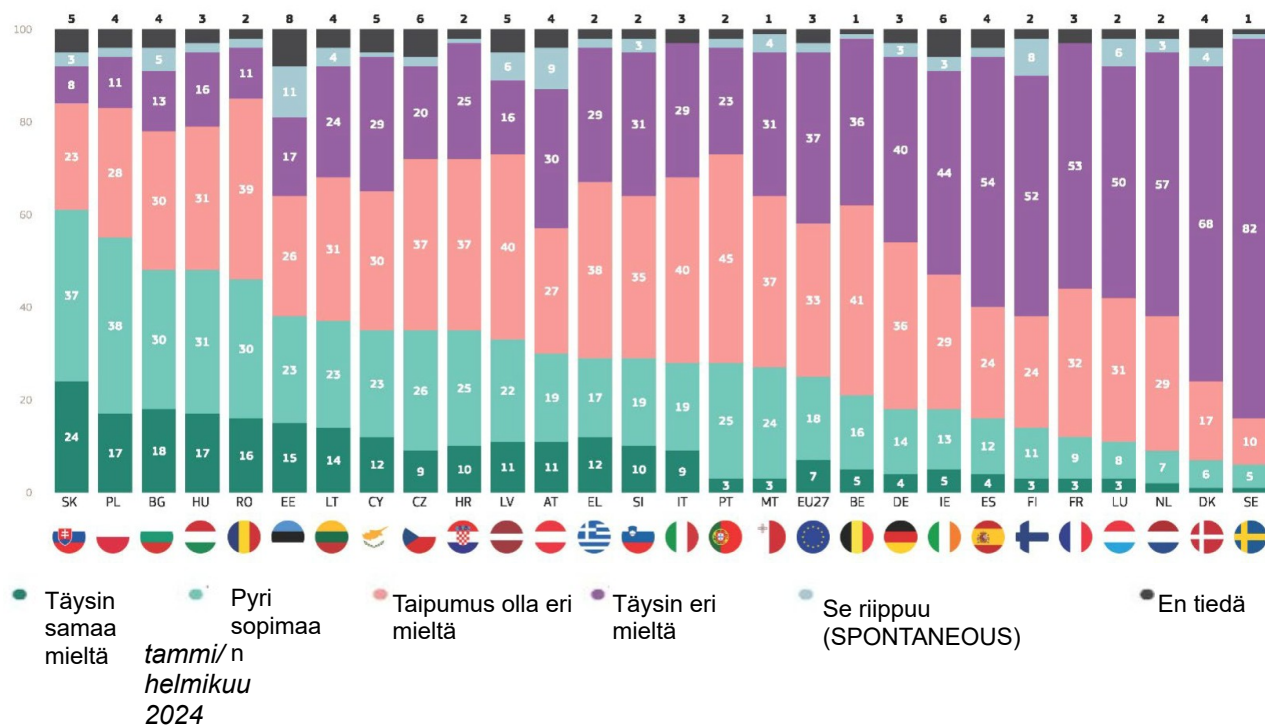
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Kymmenessä EU:n jäsenvaltiossa yli kolmannes on samaa mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia kuin naiset. Yli puolet vastaajista oli samaa mieltä Slovakiassa (61 %) ja Puolassa (55 %) ja 48 prosenttia Bulgariassa ja Unkarissa. Sitä vastoin Ruotsissa (6 %), Tanskassa (7 %) ja Alankomaissa (9 %) harvempi kuin joka kymmenes vastaa tähän kysymykseen.

Lähes neljännes (24 %) on täysin samaa mieltä tästä väittämästä Slovakiassa, 18 % Bulgariassa ja 17 % Unkarissa ja Puolassa.

Kuitenkin vähintään puolet 22 maasta on eri mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia, ja yli kahdeksan kymmenestä on samaa mieltä Ruotsissa (92 %), Alankomaissa (86 %), Tanskassa ja Ranskassa (molemmissa 85 %) ja Luxemburgissa (81 %).

QD7.1. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset (%)



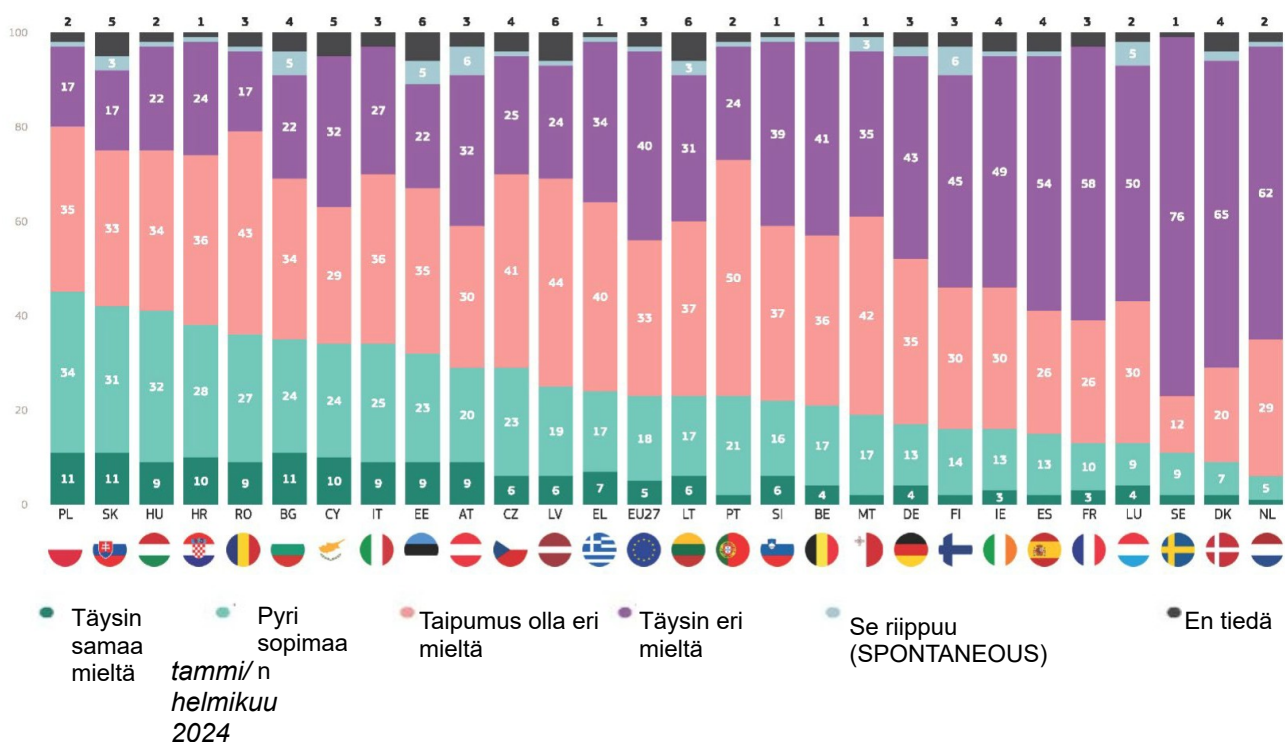
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

Yli kolme kymmenestä vastaajasta yhdeksässä maassa on samaa mieltä siitä, että johtotehtävissä toimivilla naisilla ei ole tarvittavaa auktoriteettia tulla otetuksi vakavasti. Vastaajat ovat todennäköisimmin samaa mieltä Puolassa (45 %), Slovakiassa (42 %) ja Unkarissa (41 %), kun taas Alankomaissa (6 %), Tanskassa (9 %) ja Ruotsissa (11 %).

Useampi kuin joka kymmenes (kaikki 11 prosenttia) Bulgariassa, Puolassa ja Slovakiassa on täysin samaa mieltä tästä lausumasta.

Vähintään puolet kaikista EU:n 27 jäsenvaltiosta on kuitenkin eri mieltä siitä, että johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heihin voitaisiin suhtautua vakavasti. Eniten eri mieltä olevia vastaajia oli Alankomaissa (91 %), Ruotsissa (88 %) ja Tanskassa (85 %).

QD7.2. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? :-Naiset johtotehtävissä eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia otettavaksi vakavasti (%)



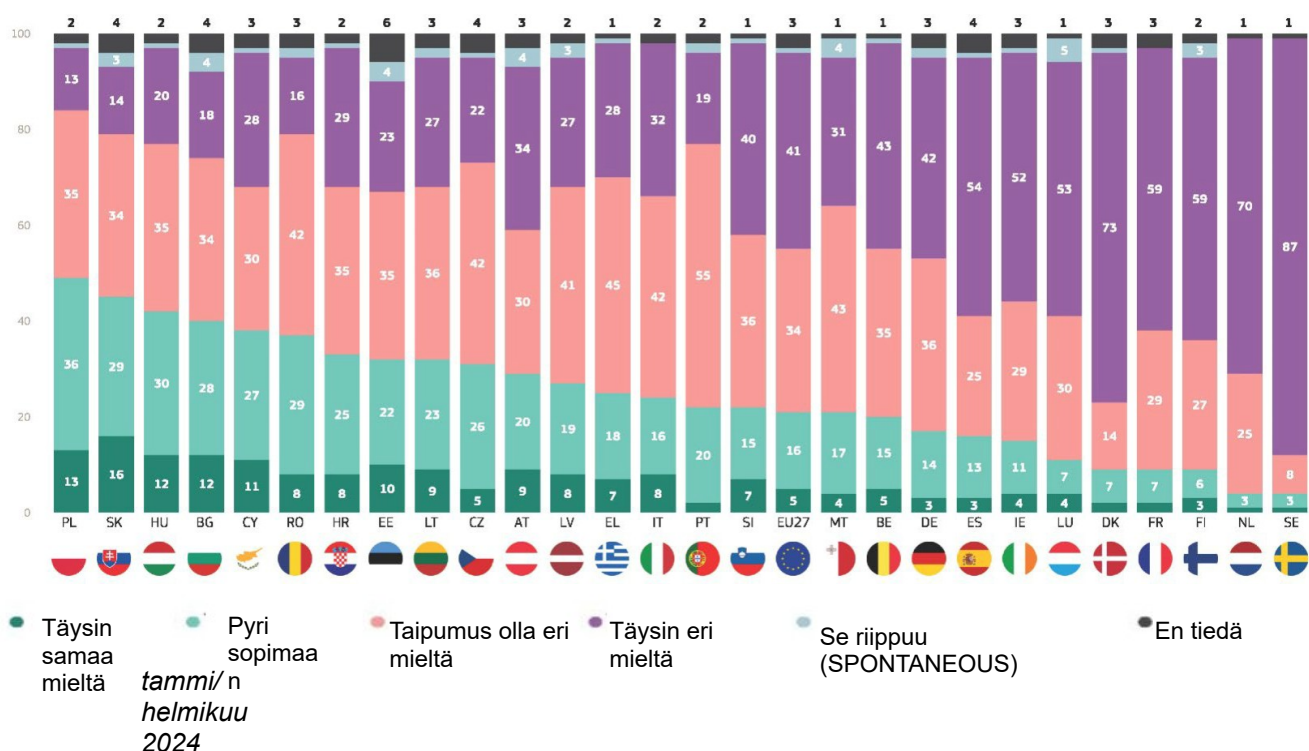
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Kymmenessä EU:n jäsenvaltiossa yli kolme kymmenestä vastaajasta on samaa mieltä siitä, että naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia. Osuus vaihtelee yli neljästä kymmenestä Puolassa (49 %), Slovakiassa (45 %) ja Unkarissa (42 %) alle yhteen kymmenestä Ruotsissa ja Alankomaissa (molemmat 4 %) sekä Tanskassa, Ranskassa ja Suomessa (kaikki 9 %).

Vastaajat ovat todennäköisimmin ”täysin samaa mieltä” tästä väittämästä Slovakiassa (16 prosenttia), Puolassa (13 prosenttia) sekä Bulgariassa ja Unkarissa (molemmat 12 prosenttia).

Kuitenkin 25 maassa yli puolet on eri mieltä siitä, että naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia, ja erimielisyyksiä on erityisen paljon Alankomaissa ja Ruotsissa (molemmissa 95 %) ja Ranskassa (88 %).

QD7.3. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? Naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia (%)



Asenteet vaihtelevat vastaajien sosiodemografisten ominaisuuksien mukaan:

- Miehet ovat naisia todennäköisemmin samaa mieltä kolmesta väittämästä, jotka kertovat sukupuolistereotypioista johtotehtävissä: ”miehet ovat naisia parempia johtajia” (31 % vs. 19 %), ”johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti” (26 % vs. 21 %) ja ”naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia” (26 % vs. 18 %).
- Ikäryhmittäin jaoteltujen stereotyyppien välillä on vain vähän eroja. Nuorimmat vastaajat (15–24-vuotiaat) ovat hieman epätodennäköisemmin yhtä mieltä kuin yli 25-vuotiaat siitä, että johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia tulla otetuksi vakavasti (21 prosenttia vs. 23–25 prosenttia) ja että naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia (19 prosenttia vs. 22–23 prosenttia).
- Kuten useissa muissa sukupuolistereotyyppien koskevissa lausunnoissa on todettu, näkemykset jakautuvat toisinaan enemmän nuorten kuin vanhempien ikäryhmien kesken, koska nuorilla miehillä on todennäköisemmin stereotyyppisiä näkemyksiä johtotehtävistä kuin naispuolisilla kollegoillaan. Vaikka miehet ovat yleensä naisia todennäköisemmin yhtä mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia, tämä näkemys ero on paljon suurempi 15–24-vuotiaiden keskuudessa (18 prosenttiyksikön ero miesten ja naisten välillä) kuin yli 25-vuotiaiden vastaajien keskuudessa (11–12 prosenttiyksikköä). Vastaavasti miehet ovat naisia todennäköisemmin samaa mieltä siitä, että ”naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia”, mutta ero on suurempi 15–24-vuotiaiden keskuudessa kuin vanhempien vastaajien keskuudessa (13 prosenttiyksikköä vs. 6–9 prosenttiyksikköä).
- Erot ovat suurempia, kun tarkastellaan vastaajien koulutustasoa. Kokopäiväisen koulutuksen suorittaneet 20-vuotiaat ja sitä vanhemmat ovat epätodennäköisemmin samaa mieltä sukupuolistereotyyppien koskevista väittämistä kuin ne, jotka lopettivat aiemmin: ”miehet ovat parempia johtajia kuin naiset” (20 prosenttia vs. 28–30 prosenttia), ”johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti” (18 prosenttia vs. 26–29 prosenttia) ja ”naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia” (17 prosenttia vs. 26 prosenttia).
- Esimiehet ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä kaikista sukupuolistereotyyppien koskevista väittämistä, kun taas ruumiillisen työn tekijät tekevät niin todennäköisimmin. Esimerkiksi 16 prosenttia johtajista on sitä mieltä, että naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia, kun taas 26 prosenttia ruumiillisen työn tekijöistä on sitä mieltä.
- Ne, joilla ei ole koskaan tai ei juuri koskaan vaikeuksia laskujensa maksamisessa, ovat vähemmän todennäköisiä kuin ne, joilla on ainakin ajoittain vaikeuksia hyväksyä sukupuolistereotyyppien kertovia lausuntoja: ”miehet ovat parempia johtajia kuin naiset” (22 prosenttia vs. 28–30 prosenttia), ”johdossa olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti” (20 prosenttia vs. 29 prosenttia) ja ”naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia” (20 prosenttia vs. 26–27 prosenttia).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD7 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä naisista ja miehistä johtotehtävissä?

(% – EU)

	Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset		Johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, joka olisi otettava vakavasti		Naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia.	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	25	70	23	73	21	75
Sukupuoli						
Mies	31	63	26	70	26	70
Nainen	19	76	21	76	18	79
Ikä						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
Ikä - nainen						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
Ikä - mies						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
Koulutus (loppu)						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Opiskelee edelleen	21	73	20	75	16	81
Sosio-ammattillinen luokka						
Itsenäinen ammatinharjoittaja	26	69	25	71	24	72
Johtajat	19	78	18	80	16	82
Muut valkoiset kaulukset	26	70	25	72	22	76
ruumiillisen työn tekijät	29	66	27	69	26	70
Talohenkilöt	23	72	24	72	23	74
Työttömät	22	71	22	74	21	74
Eläkkeellä	26	68	24	71	22	73
Opiskelijat	21	73	20	76	16	81
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet						
Suurimman osan ajasta	28	67	29	66	27	68
Ajoittain	30	65	29	67	26	70
Melkein koskaan / Ei koskaan	22	73	20	76	20	77

3. Käsitukset sukupuolten tasa-arvon vaikutuksesta politiikkaan ja johtajuuteen

Yli puolet on samaa mieltä siitä, että tarvitaan väliaikaisia toimenpiteitä (esim. kiintiöt) naisten aliedustuksen poistamiseksi politiikassa.

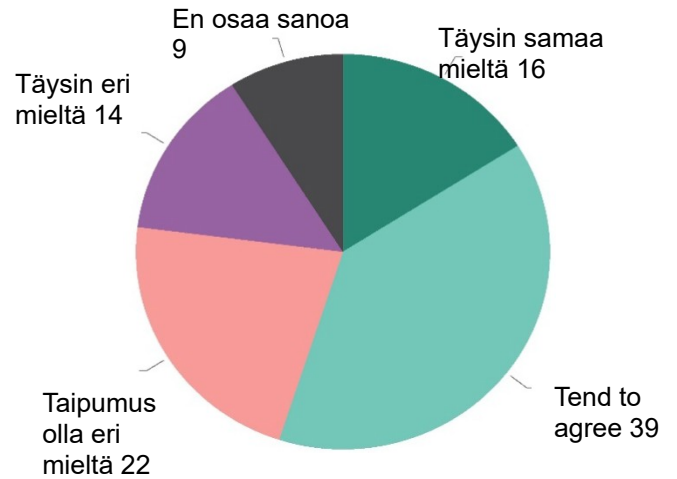
Yli puolet vastaajista (55 %) on samaa mieltä siitä, että väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa, mukaan lukien 16 prosenttia naisista, jotka ovat "täysin samaa mieltä". Yli kolmannes (36 prosenttia) on eri mieltä tästä, ja 14 prosenttia on "täysin eri mieltä".

EU:n 14 jäsenvaltiossa vähintään puolet vastaajista on samaa mieltä siitä, että tarvitaan väliaikaisia toimenpiteitä (esim. kiintiöt), jotta voidaan poistaa naisten nykyinen aliedustus politiikassa. Tämä näkemys on yleisin Kyproksessa (74 %), Portugalissa (73 %) ja Kreikassa (72 %), kun taas alle kolmannes on samaa mieltä Latviassa (26 %), Virossa (31 %) ja Tanskassa (32 %).

Suurin osa vastaajista, jotka olivat "täysin samaa mieltä" tästä väittämästä, oli Kyproksella (35 prosenttia), ja suhteellisen suuri osa vastaajista antoi tämän vastauksen myös Kreikassa (25 prosenttia) ja Italiassa (24 prosenttia). Seitsemässä maassa yli

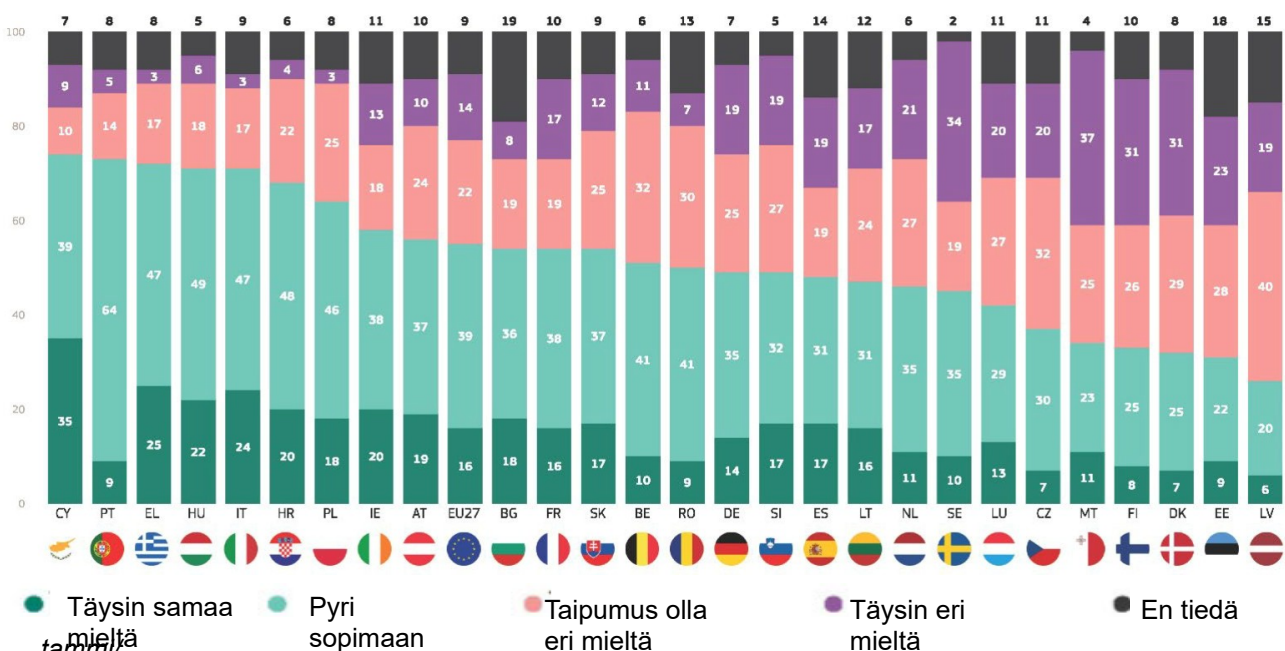
puolet on eri mieltä väliaikaisten toimenpiteiden

QD6.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :Tilapäiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (EU27) (%)



tarpeellisuudesta. Tämä koskee erityisesti Maltaa (62 %), Tanskaa (60 %) ja Latviaa (59 %).

QDE6.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. :Tilapäiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (%)



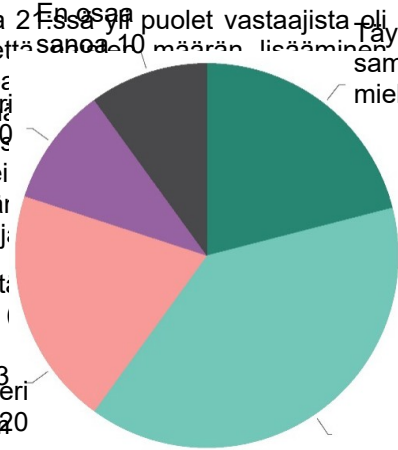
● Täysin samaa mieltä
● Pyri sopimaan
● Taipumus olla eri mieltä
● Täysin eri mieltä
● En tiedä

tammi
 helmikuu
 2024

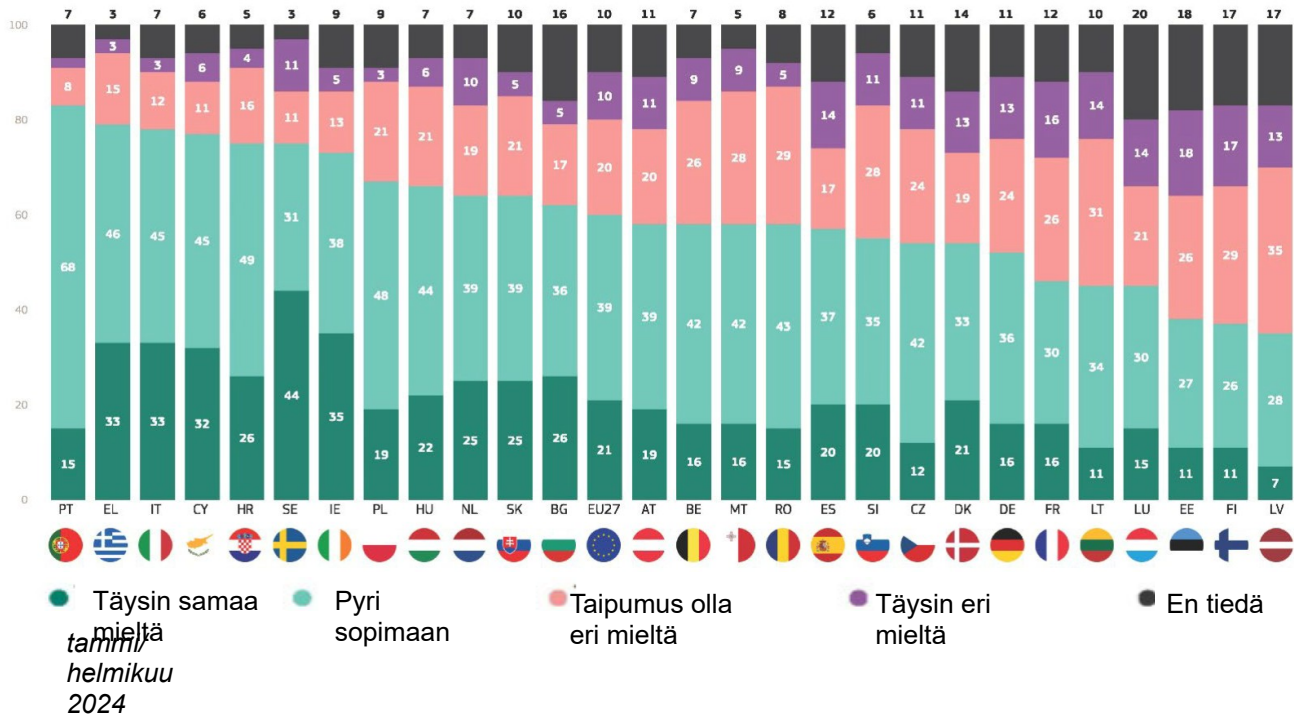
Useimmat vastaajat ovat yhtä mieltä siitä, että sukupuolten tasa-arvon lisääminen politiikassa ja johtajuudessa johtaa parempiin tuloksiin.

Kuusi kymmenestä katsoo, että naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin, ja noin joka viides (21 prosenttia) on täysin samaa mieltä tästä väittämästä. Naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin, jotka ovat täysin eri mieltä.

EU:n 27 jäsenvaltiosta 21 puolet vastaajista oli samaa mieltä siitä, että naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin. Vastaajat ovat täysin eri mieltä väittämästä Portugalissa (10 %). Astei kymmenestä antaa tärkeysarvosanaa (1-10), Suomessa (37 %) ja Yli neljä kymmenestä lausumasta Ruotsissa (4), kolmasosa Irlannissa (33 %) ja Italiassa (molemmat 33 %). Pitää olla eri mieltä 20 % lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin 12 maassa, erityisesti Latviassa (48 %), Suomessa (46 %) ja Liettussa (45 %).



QD6.7. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä. Lisää naisia politiikkaan johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin (%)



Yli kuusi kymmenestä on samaa mieltä siitä, että pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta.

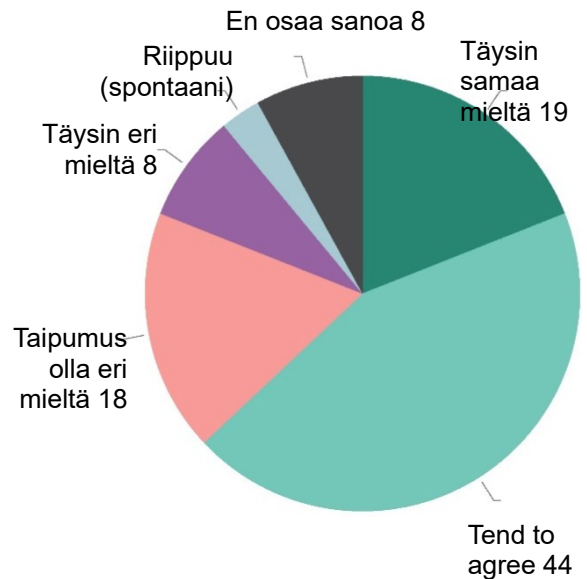
Lähes kaksi kolmasosaa vastaajista (63 prosenttia) katsoo, että pehmeillä taidoilla, jotka usein liitetään naisiin, on tärkeä merkitys hyvälle johtajalle. Lähes joka viides (19 prosenttia) on "täysin samaa mieltä" väittämästä. Noin neljäsosa (26 %) ilmoitti olevansa eri mieltä.

Vähintään puolet 26:sta EU:n 27 jäsenvaltiosta on samaa mieltä siitä, että pehmeillä taidoilla, joiden katsotaan usein johtuvan naisista, on tärkeä merkitys hyvälle johtajalle, ja vähintään kahdeksan kymmenestä antaa tämän vastauksen Suomessa (84 %), Ruotsissa (83 %) ja Portugalissa (80 %). Saksassa vastaava luku on 47 prosenttia, Latviassa 50 prosenttia ja Itävallassa 55 prosenttia.

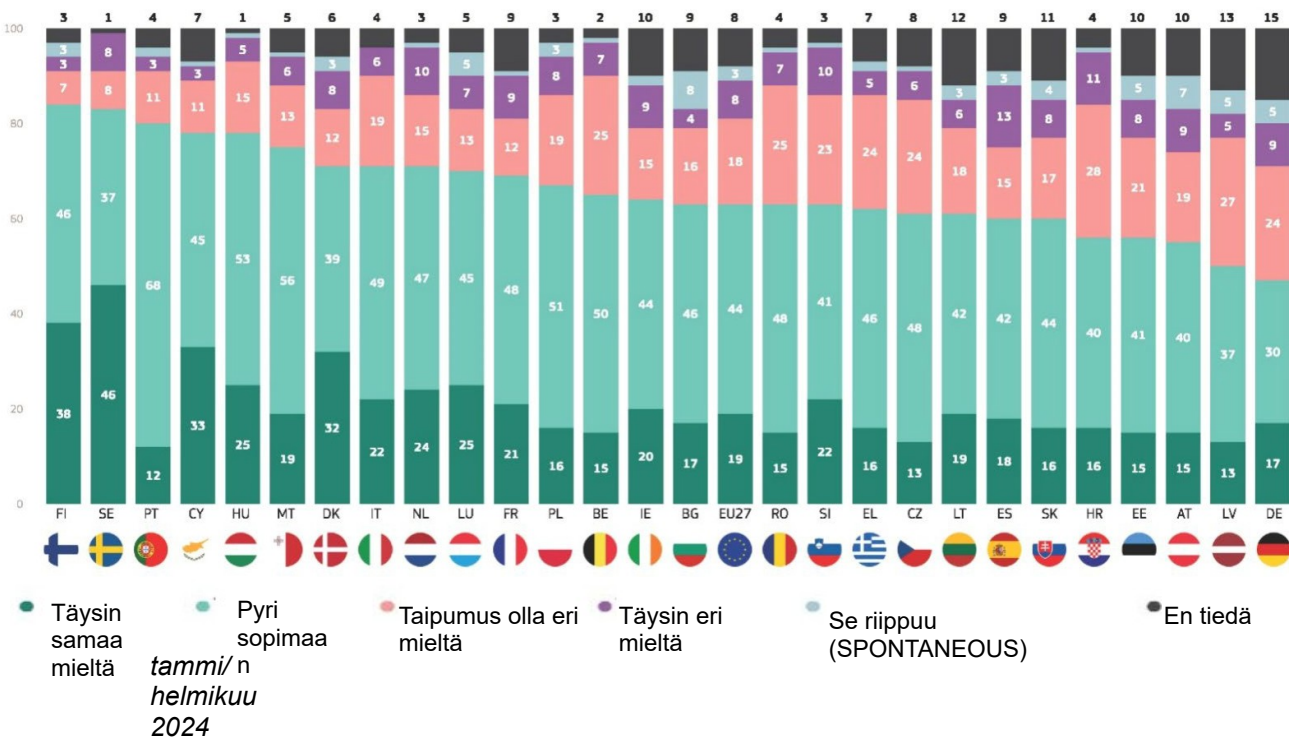
Yli kolme kymmenestä on täysin samaa mieltä tästä väittämästä Ruotsissa (46 %), Suomessa (38 %), Kyproksessa (33 %) ja Tanskassa (32 %).

Seitsemässä maassa vähintään kolme kymmenestä on eri mieltä siitä, että pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan aseman kannalta. Tämä näkemys on erityisen yleinen Kroatiaassa (39 prosenttia) sekä Saksassa ja Sloveniassa (molemmissa 33 prosenttia).

QD7.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? :-Naisille usein annetut pehmeät taidot ovat tärkeitä hyvän johtajan aseman kannalta (EU27) (%)



QD7.4. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? :-Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta (%)



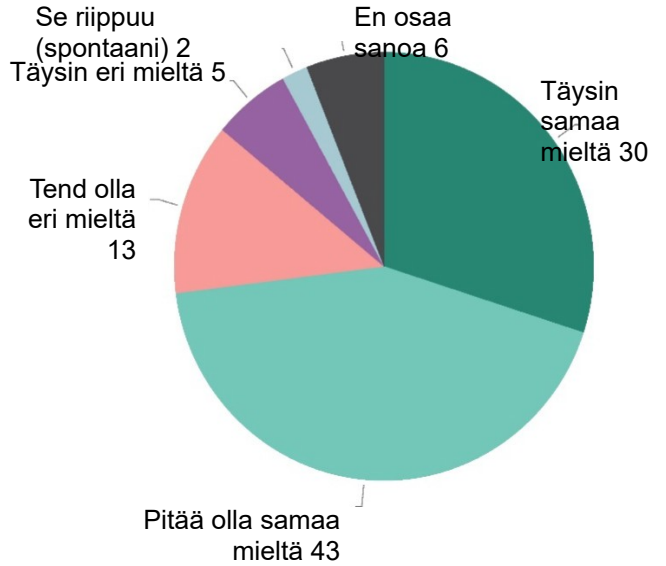
Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Yli seitsemän kymmenestä vastaajasta (73 %) on samaa mieltä siitä, että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät menestyvät paremmin, ja kolme kymmenestä on täysin samaa mieltä. Lähes joka viides (19 %) on eri mieltä.

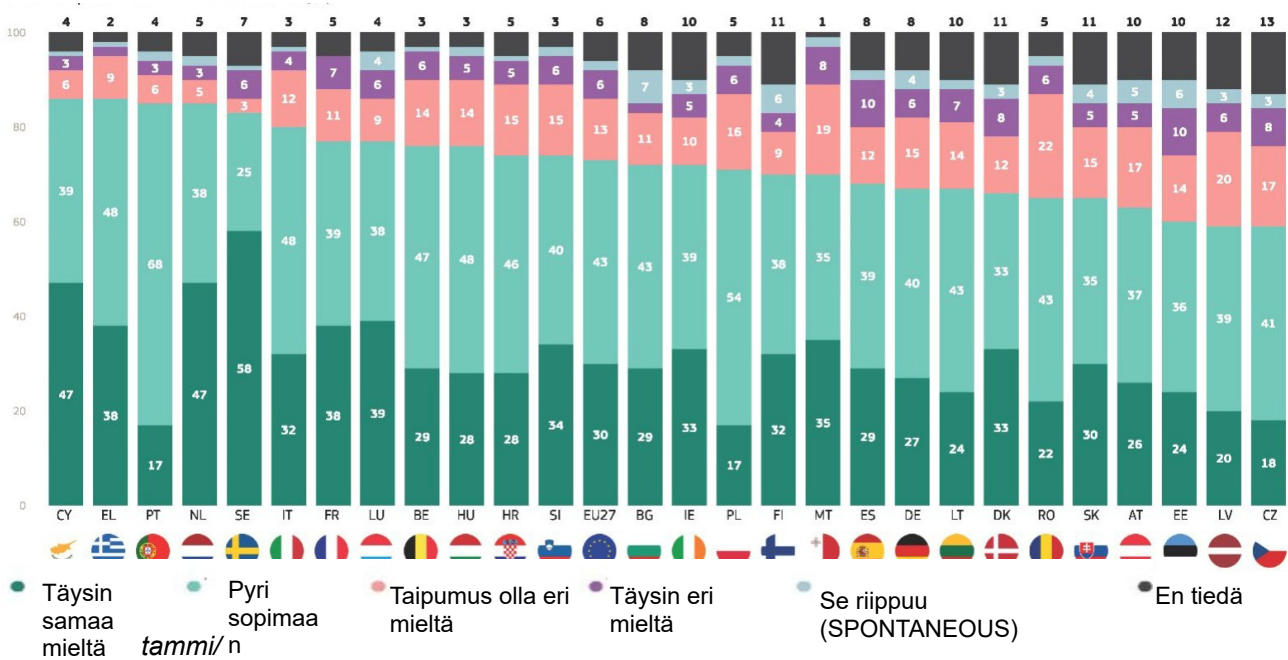
Kaikissa EU:n 27 jäsenvaltiossa yli puolet vastaajista oli samaa mieltä siitä, että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät ovat onnistuneempia. Tämä lausunto on yleisin Kreikassa ja Kyproksessa (molemmissa 86 %) sekä Alankomaissa ja Portugalissa (molemmissa 85 %). Asteikon vastakkaisessa päässä kuusi kymmenestä tai vähemmän sanoo näin Tšekissä ja Latviassa (molemmissa 59 %) ja Virossa (60 %).

Lähes kuusi kymmenestä on ”täysin samaa mieltä” Ruotsin lausuman kanssa (58 %), samoin kuin 47 prosenttia Kyproksessa ja Alankomaissa. Vähintään neljännes on eri mieltä siitä, että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät menestyvät paremmin Romaniassa (28 %), Maltassa (27 %), Latviassa (26 %) ja Tšekissä (25 %).

QD7.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? :-Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (EU27) (%)



QD7.5. Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä? :-Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (%)



tammi/ n
helmikuu
2024

Sosiodemografiset tiedot korostavat seuraavia eroja asenteissa, jotka koskevat neljää lausuntoa sukupuolten tasa-arvon vaikutuksesta politiikkaan ja johtajuuteen:

Naiset ovat miehiä todennäköisemmin samaa mieltä kaikista näistä neljästä väittämästä: ”väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen, jotta voidaan poistaa nykyinen naisten aliedustus politiikassa” (59 prosenttia vs. 50 prosenttia), ”naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin” (68 prosenttia vs. 52 prosenttia), ”sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin” (77 prosenttia vs. 68 prosenttia) ja ”naisille usein annetut pehmeät taidot ovat tärkeitä hyvän johtajan aseman kannalta” (66 prosenttia vs. 61 prosenttia).

■ Tulokset ovat vaihtelevia, kun otetaan huomioon vastaajien ikä. 15–54-vuotiaat vastaajat ovat hieman vanhimpia vastaajia (55 vuotta täyttäneitä) taipuvaisempia uskomaan, että pehmeillä taidoilla, jotka usein liitetään naisiin, on tärkeä merkitys hyvänä johtajana (65 % vs. 61 %). Kuitenkin 15–24-vuotiaat ovat vähiten samaa mieltä siitä, että naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin (56 prosenttia verrattuna 61 prosenttiin yli 25-vuotiaista).

■ Kun tarkastellaan eroja sekä sukupuolen että iän mukaan, voidaan todeta, että ero naisten ja miesten käsityksissä väitteessä ”sukupuolten tasapuoliset johtoryhmät menestyvät paremmin” on hieman suurempi 15-24-vuotiaiden nuorimpien vastaajien keskuudessa (12 prosenttiyksikön ero naisten ja miesten sopimustasojen välillä) kuin yli 25-vuotiaiden keskuudessa (6-10 prosenttiyksikköä). Kuviot eivät ole yhtä selkeitä muihin väittämiin nähden. Erimielisyyksien tasossa on kuitenkin havaittavissa hieman suurempi sukupuolten välinen ero 15–24-vuotiaiden keskuudessa (14 prosenttiyksikköä) kuin yli 25-vuotiaiden keskuudessa (7–11 prosenttiyksikköä), kun todetaan, että ”väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen, jotta voidaan poistaa nykyinen naisten aliedustus politiikassa”.

■ Koulutuksen päättäneet 20 vuotta täyttäneet vastaajat uskovat todennäköisemmin, että pehmeillä taidoilla, jotka usein liitetään naisiin, on tärkeä merkitys hyvälle johtajalle (70 % vs. 56-60 % aiemmin koulutuksen päättäneistä) ja että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (76 % vs. 71-72 %).

■ Työttömät ovat epätodennäköisimmin samaa mieltä näistä neljästä väittämästä. Esimerkiksi 47 prosenttia työttömistä katsoo, että tarvitaan väliaikaisia toimenpiteitä naisten aliedustuksen poistamiseksi politiikassa, kun vastaava osuus muissa yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä on 54–59 prosenttia. Muut valkoiset kaulukset ovat taipuvaisimpia olemaan yhtä mieltä siitä, että sukupuolijakaumaltaan tasapainoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (77 prosenttia verrattuna 68–75 prosenttiin muissa sosioekonomisissa ammattiryhmissä) ja että yhdessä kotihenkilöiden kanssa naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin (molemmat 66 prosenttia verrattuna 55–61 prosenttiin muissa sosioekonomisissa ammattiryhmissä). Lisäksi johtajat ovat todennäköisimmin sitä mieltä, että pehmeillä taidoilla, jotka usein liitetään naisiin, on tärkeä merkitys hyvälle johtajalle (70 prosenttia verrattuna 57–66 prosenttiin muissa yhteiskunnallis-ammattillisissa ryhmissä).

■ Ne, joilla on vaikeuksia maksaa laskunsa suurimman osan ajasta, ovat hieman epätodennäköisemmin kuin ne, joilla on harvemmin vaikeuksia osoittaa, että pehmeät taidot, jotka usein johtuvat naisista, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta (60% vs. 64 %). Nämä vastaajat ovat myös hieman todennäköisempiä kuin ne, joilla ei ole koskaan tai lähes koskaan vaikeuksia olla samaa mieltä siitä, että väliaikaiset toimenpiteet ovat tarpeen naisten aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (58 prosenttia vs. 54 prosenttia).

■ Lopuksi, ne, jotka ajattelevat, että miehiä kohdellaan paremmin politiikassa, ovat todennäköisempiä kuin ne, jotka ajattelevat, että naisia kohdellaan paremmin tai että heitä kohdellaan samalla tavalla, yhtyvät jokaiseen näistä neljästä lausunnosta. Esimerkiksi noin kuusi kymmenestä (61 %) niistä, joiden mielestä miehiä kohdellaan politiikassa paremmin, on samaa mieltä siitä, että tarvitaan väliaikaisia toimenpiteitä naisten aliedustuksen poistamiseksi, kun taas alle puolet niistä, jotka uskovat, että naisia kohdellaan paremmin (48 %) tai että heitä kohdellaan samalla tavalla (49 %).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.5-7 - QD7.4-5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä naisista ja miehistä johtotehtävissä? (% – EU)								
	Väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen, jotta voidaan poistaa nykyinen naisten aliedustus politiikassa.		Lisää naisia politiikkaan johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin		Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta		Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin	
	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	55	36	60	30	63	26	73	19
Sukupuoli								
Mies	50	41	52	38	61	28	68	22
Nainen	59	31	68	23	66	25	77	15
Ikä								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
Ikä - nainen								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
Ikä - mies								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
Koulutus (loppu)								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Opiskelee edelleen	55	33	57	29	68	22	73	17
Sosio-ammattillinen luokka								
Itsenäinen ammatinharjoittaja	56	37	58	32	66	26	72	19
Johtajat	57	38	61	32	70	24	75	19
Muut valkoiset kaulukset	59	33	66	27	66	27	77	17
ruumiillisen työn tekijät	54	38	56	34	59	31	71	22
Talohenkilöt	56	30	66	25	64	24	74	17
Työttömät	47	40	55	33	57	32	68	20
Eläkkeellä	53	36	62	28	61	24	72	17
Opiskelijat	55	33	57	29	68	22	73	17
Laskujen maksamiseen liittyvät vaikeudet								
Suurimman osan ajasta	58	30	61	29	60	27	75	18
Ajoittain	56	35	64	28	64	28	73	20
Melkein koskaan / Ei koskaan	54	37	59	31	64	25	73	18
Politiikassa								
Naisia kohdellaan paremmin	48	47	51	42	61	31	61	30
Miehiä kohdellaan paremmin	61	32	66	26	68	23	78	16
Heitä kohdellaan samalla tavalla	49	41	55	34	59	31	69	21

Päätelmät

Tässä Eurobarometri-tutkimuksessa tutkittiin EU:n kansalaisten käsityksiä miesten ja naisten tasa-arvoisesta kohtelusta sekä sukupuolistereotyyppioista, mukaan lukien ne, jotka ovat yleisiä useilla aloilla perhe- ja työelämästä politiikkaan.

Hieman yli puolet eurooppalaisista on sitä mieltä, että miehiä kohdellaan politiikassa ja työssä naisia paremmin. Lisäksi vastaajat ovat paljon todennäköisemmin sitä mieltä, että lääkintähenkilöstö kohtelee miehiä naisia paremmin koulussa tai yliopistossa, tiedotusvälineissä ja mainonnassa. Yli puolet vastaajista on sitä mieltä, että naisia ja miehiä kohdellaan tasa-arvoisesti kaikilla näillä aloilla, paitsi politiikassa ja työssä. Kaikilla aloilla vain vähemmistö uskoo, että naiset saavat parempaa kohtelua.

EU:n tason tuloksia tarkasteltaessa vaikuttaa selvältä, että eurooppalaisilla on taipumus hylätä monia yleisiä sukupuolistereotyyppioita, vaikka poikkeuksia on olemassa ja stereotyyppiat ovat edelleen havaittavissa huomattavassa määrin. Vaikka yli kahdeksan kymmenestä uskoo, että miesten on hyväksyttävää itkeä, noin kuusi kymmenestä pitää naisia todennäköisemmin tekemään päätöksiä tunteiden perusteella. Ja vaikka enemmistö ovat eri mieltä siitä, että miehen tärkein rooli on ansaita rahaa ja että naisten tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään, noin neljä kymmenestä on edelleen samaa mieltä näistä lausunnoista. Lisäksi noin kolme neljäsosaa on eri mieltä siitä, ettei ole houkuttelevaa, että naiset ilmaisevat vahvoja mielipiteitä julkisesti, ja ovat samaa mieltä siitä, että myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta. Tästä huolimatta näkemykset siitä, onko feminismi "mennyt liian pitkälle", jakautuvat melkoisesti.

Havainnot ovat vaihtelevia, kun on kyse käsityksistä sukupuolirooleista kotitaloudessa. Ylivoimainen enemmistö on samaa mieltä siitä, että naisten ja miesten on tärkeää olla taloudellisesti riippumattomia ja että vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää, ja eri mieltä siitä, että miehillä pitäisi olla viimeinen sana tärkeissä perhepäätöksissä. Lisäksi pienemmät enemmistöt ovat eri mieltä siitä, että lasten saaminen on tyydyttävämpää naiselle kuin miehelle, ja ovat yhtä mieltä siitä, että jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstä lasten hoitamiseksi, jos perhe päättää, että yhden vanhemman on tehtävä niin. Samaan aikaan kotitalouden roolijakoa koskevat stereotyyppiset näkemykset ovat edelleen olemassa: yli puolet on samaa mieltä siitä, että perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö, ja mielipiteet jakautuvat sen suhteen, ovatko miehet luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä.

Useimmat eurooppalaiset torjuvat työelämää koskevat sukupuolistereotyyppiat, ja yli puolet on eri mieltä siitä,

että naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uransa aikana ja että miehet ansaitsevat usein naisia enemmän, koska heidän työnsä on vaativampaa. Lisäksi noin kolme neljäsosaa on eri mieltä siitä, että vanhempainvapaata pitävillä miehillä ei ole kunnianhimoa uransa kohtaan, ja kiistää ajatuksen siitä, että naiset eivät olisi riittävän kunnianhimoisia päästäkseen järjestön johtotehtäviin. Vaikka suurin osa EU:n kansalaisista ilmoittaa, että naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä, silti yli neljä kymmenestä on eri mieltä siitä, että näin on.

Muutamia varauksia lukuun ottamatta tulokset ovat yleisesti ottaen myönteisiä myös tarkasteltaessa käsityksiä, jotka liittyvät politiikkaan ja johtotehtäviin liittyviin sukupuolistereotyyppioihin. Suuri enemmistö vastustaa väitteitä, joiden mukaan "naiset ovat vähemmän kiinnostuneita kuin miehet poliittisissa vastuutehtävissä" ja että "naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja tällaisten tehtävien täyttämiseen". Lisäksi eurooppalaisten enemmistö on samaa mieltä siitä, että naisten määrän lisääminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin, ja yli puolet on samaa mieltä siitä, että tarvitaan väliaikaisia toimenpiteitä (esim. kiintiöitä), jotta voidaan poistaa naisten nykyinen aliedustus politiikassa. Mielipiteet ovat kuitenkin jakautuneet sen suhteen, ovatko miehet politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset.

Suuri enemmistö EU:n kansalaisista torjuu kaikki johtotehtäviin liittyvät sukupuolistereotyyppiat. Erityisesti vähintään seitsemän kymmenestä on eri mieltä siitä, että miehet ovat parempia johtajia kuin naiset, että johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti, ja että naiset ovat liian emotionaalisia ollakseen hyviä johtajia. Lisäksi yli kuusi kymmenestä katsoo, että pehmeillä taidoilla, jotka usein liitetään naisiin, on tärkeä merkitys hyvälle johtajalle, ja noin kolme neljäsosaa pitää sukupuoliperusteisia johtoryhmiä menestyksekkäämpinä.

Kun mennään EU:n keskiarvoja pidemmälle, tämä melko myönteinen kuva muuttuu monivivahteisemmaksi, mikä korostaa, että on tärkeää ottaa huomioon kansalliset olosuhteet ja sosiodemografiset ominaisuudet, jotta voidaan ymmärtää yleistä mielipidettä sukupuolistereotyyppioista. Ensinnäkin stereotyyppiat vaihtelevat suuresti EU:n jäsenvaltioiden välillä. Kunkin lausuman mukaan korkeimman ja matalimman maakohtaisen osuuden väliset erot ovat harvoin alle 40 prosenttiyksikköä. Erityisesti vaihtelu on johdonmukaisesti laajaa kaikissa lausunnoissa, jotka liittyvät sukupuolirooleihin politiikassa. Esimerkiksi 73 prosenttiyksikön ero erottaa niiden vastaajien osuudet, jotka ovat yhtä mieltä siitä, että miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa Slovakiassa (83 prosenttia) ja Ruotsissa (10 prosenttia). Vastaavasti sopimustasojen välillä on

vähintään 60 prosenttiyksikön ero toteamuksissa, joiden mukaan ”miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa” (Slovakiassa 75 prosentista Ruotsissa 11 prosenttiin), ”naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään” (Bulgariassa 74 prosentista Tanskassa 10 prosenttiin), ”lasten hankkiminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle” (Unkarissa 79 prosentista Ruotsissa 19 prosenttiin) ja ”miehet ovat luonnollisesti naisia vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä” (Unkarissa 74 prosentista Tanskassa 14 prosenttiin).

Eroja havaitaan myös vastaajien sosiodemografisten ominaisuuksien mukaan. Miehet sanovat naisia epätodennäköisemmin, että ”miehiä kohdellaan paremmin”, ja todennäköisemmin, että ”naisia ja miehiä kohdellaan samalla tavalla” kaikilla kuudella tutkimuksessa testatulla alalla. Ei ole yllättävää, että myös miehet ovat naisia taipuvaisempia sukupuoleen perustuviin stereotyyppioihin, ja tämä on yleensä ilmeisempää työelämää ja johtotehtäviä koskevien stereotyyppioiden osalta. Joissakin tapauksissa miesten ja naisten väliset erot käsityksissä ovat suurempia nuorimmilla vastaajilla kuin vanhemmilla vastaajilla.

Useimmissa tapauksissa tämä johtuu siitä, että nuorimpien miesten asenteet ovat lähempänä vanhempien miesten asenteita kuin heidän naisikäisten ikätovereidensa asenteita. Esimerkiksi 15–24-vuotiaat miehet ovat paljon naisia taipuvaisempia myöntämään, että miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa, että naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään, että feminismi on mennyt liian pitkälle, että perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö, ja että miehet ovat luonnollisesti vähemmän päteviä hoitamaan kotitöitä. Lisäksi näkemyseroja voidaan havaita myös vastaajien koulutustason, yhteiskunnallisen ammatillisen luokan ja taloudellisen tilanteen mukaan.

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että havainnot korostavat EU:n kansalaisten sukupuolistereotyyppioita koskevien käsitysten monivivahteisuutta. Vaikka stereotyyppioita vastustetaan yleisesti EU:n tasolla, eri maiden näkemykset ja sosiodemografiset muuttujat eroavat toisistaan. Näiden vaihtelujen tunnistaminen on ratkaisevan tärkeää, jotta voidaan kehittää kohdennettuja strategioita, joilla puututaan tehokkaasti sukupuolten eriarvoiseen kohteluun.

Tekniset tiedot

Verian (entinen Kantar Public) toteutti 12. tammikuuta ja 4. helmikuuta 2024 välisenä aikana Kantar Belgiumin puolesta Eurobarometri-tutkimuksen aallon 100,3 Euroopan komission viestinnän pääosaston mediaseuranta- ja Eurobarometri-yksikön pyynnöstä.

Aalto 100,3 kattaa kunkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalaisuuden omaavan väestön, joka asuu kaikissa 27 jäsenvaltiossa ja on vähintään 15-vuotias.

Kaikissa maissa sovelletaan ositettua monivaiheista satunnaisotantaa (todennäköisyysotantaa). Kussakin maassa otoskehys ositetaan ensin NUTS-alueittain ja kunkin alueen sisällä taajamamittalla (DEGURBA). Kuhunkin ositteeseen valittujen otospisteiden määrä kuvastaa ositteen perusjoukkoa 15+. Toisessa vaiheessa otantapistet poimittiin kunkin ositteen sisältä niiden 0+ perusjoukon kokoon suhteutetulla todennäköisyydellä. Näin ollen otokset edustavat tutkittavien maiden koko aluetta Eurostatin NUTS II -luokituksen (tai vastaavan) mukaisesti ja sen mukaan, miten maassa asuva väestö on jakautunut eri kansallisuuksien välillä suurkaupunki-, kaupunki- ja maaseutualueittain.³⁰

Kuhunkin valittuun näytteenottoaikaan piirrettiin satunnaisesti aloituskoordinaatti ja käänteinen geokoodausväline, jolla tunnistettiin koordinaattia lähinnä oleva osoite. Tämä osoite oli alkuosoite satunnaiselle kävelylle. Muut osoitteet (joka yhdeksäs osoite) valittiin tavanomaisella "satunnaisreitillä" alkuperäisestä osoitteesta. Jokaisessa kotitaloudessa vastaaja arvottiin sattumanvaraisesti. Satunnaisotannan lähestymistapa riippui kotitalouden koosta. Esimerkiksi kotitalouksissa, joissa oli kaksi yli 15-vuotiasta jäsentä, käsikirjoitusta käytettiin joko tiedonantajan (seulontakyselyyn vastanneen henkilön) tai kotitalouden muun tukikelpoisen jäsenen valitsemiseen. Kotitalouksissa, joissa oli kolme yli 15-vuotiasta jäsentä, käsikirjoituksella valittiin joko tiedonantaja (1/3 ajasta) tai kaksi muuta kotitalouden tukikelpoista jäsentä (2/3 ajasta). Kun kaksi muuta jäsentä valittiin, haastattelijaa kehoitettiin pyytämään joko nuorinta tai vanhinta. Käsikirjoitus antaisi satunnaisesti valinnan nuorimmalle tai vanhimmalle yhtä suurella todennäköisyydellä. Tätä prosessia jatketaan neljällä yli 15-vuotiaalla kotitalouden jäsenellä, jotka pyytävät satunnaisesti nuorinta, toiseksi nuorinta ja vanhinta. Kotitalouksissa, joissa on viisi 15+ jäsentä, palaamme viimeiseen syntymäpäiväsääntöön.

Jos kotitalouden keneenkään henkilöön ei oltu yhteydessä tai jos valittu vastaaja ei ollut tavoitettavissa (kiireinen), haastattelija kävi samassa taloudessa uudelleen enintään kolme kertaa (yhteensä neljä yhteydenottoyritystä). Haastattelijat eivät koskaan ilmoita, että kysely toteutetaan etukäteen Euroopan komission puolesta. ne voivat pyynnöstä antaa nämä tiedot, kun tutkimus on saatu päätökseen.

Rekrytointivaihe oli hieman erilainen Alankomaissa, Suomessa ja Ruotsissa. Kahdessa jälkimmäisessä maassa osoite- tai väestörekisteristä valittiin otos osoitteista kussakin otantapisteesä (Suomessa valintaa ei tehdä kaikissa otantapisteesä, mutta joissakin tapauksissa vastausasteen odotetaan paranevan). Osoitteiden valinta tapahtui sattumanvaraisesti. Tämän jälkeen kotitalouksiin otettiin yhteyttä puhelimitse ja ne rekrytoitiin osallistumaan tutkimukseen. Alankomaissa käytetään kaksikehyksistä RDD-otosta (matkapuhelin- ja lankapuhelinnumerot), koska saatavilla ei ole kattavaa väestörekisteriä puhelinnumeroineen. Numeroiden valinta molempiin kehyksiin tehdään satunnaisesti siten, että jokainen numero saa yhtä suuren valinnan todennäköisyyden. Toisin kuin Ruotsi ja Suomi, otos on klusterioimaton.

30 DEGURBAan perustuva kaupunkialueiden maaseutuluokitus (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Maat	OIKEUDET	N:o NÄKYMÄT	FIELDWORKS- PÄIVÄMÄÄRÄT	VäESTö 15+	Osuus EU:sta
BE Belgia	MCM Belgia	1057	12-01-24 30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG Bulgaria	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24 01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ Tšekki	STEM/MARK	1045	12-01-24 29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK Tanska	Mantle Tanska (Verian)	1019	13-01-24 04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE Saksa	Mantle Saksa (Verian)	1537	15-01-24 04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE Viro	Norstat Eesti	1005	13-01-24 31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE Irlanti	B ja A tutkimus	1005	12-01-24 01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL Kreikka	Kantar Kreikka	1017	13-01-24 31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES Espanja	Mantle Espanja (Verian)	1005	15-01-24 02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR Ranska	MCM Ranska	1005	12-01-24 31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR Kroatia	Hendal	1044	12-01-24 31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT Italia	Testpoint Italia	1031	12-01-24 30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY Kyproksen tasavalta	CYMAR Markkinatutkimus	505	12-01-24 31-01-24	752 304	0,20 %
LV Latvia	Kantar TNS Latvia	1001	12-01-24 29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT Liettua	Norstat LT	1005	13-01-24 29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU Luxemburg	ILRES	505	15-01-24 03-02-24	533 335	0,10 %
HU Unkari	Kantar Hofmann	1023	12-01-24 30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT Malta	MISCO Kansainvälinen	507	12-01-24 03-02-24	446 788	0,10 %
NL Alankomaat	Mantle Alankomaat (Verian)	1001	12-01-24 31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT Itävalta	Päivämäärä: Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24 "31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL Puola	Tutkimuskollektiivi	1012	15-01-24 31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT Portugal	Intercampus SA	1055	15-01-24 02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO Romania	CSOP SRL	1055	15-01-024 01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL Slovenia	Mediana DOO	1022	12-01-24 25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK Slovakia	MNFORCE	1011	12-01-24 "25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI Suomi	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24 04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE Ruotsi	Mantle Ruotsi (Verian)	1047	12-01-24 01-02-24	8 541 497	2,20 %
	EU27 YHTEENSÄ	26601	12-01-24 04-02-24	379 864 254	100 %

* On huomattava, että tässä taulukossa esitetty kokonaisprosenttiosuus voi ylittää 100 prosenttia pyöristyksen vuoksi.

Haastattelutila maittain

Haastattelut suoritettiin henkilökohtaisina haastatteluina joko fyysisesti ihmisten kodeissa tai etänä videoyhteyden välityksellä asianmukaisella kansallisella kielellä. Haastattelut, joissa käytettiin videoyhteyttä etäyhteyden välityksellä ("online face-to-face" tai CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, toteutettiin ainoastaan Tšekissä, Tanskassa, Maltalla ja Suomessa).

	Maat	CAPI- KÄYTTÖJEN NRO	CAVI INTERVIEW S -numero	N:o INTERVIEW S YHTEENSÄ
BE	Belgia	1067		1067
BG	Bulgaria	1037		1037
CZ	Tšekki	857	189	1046
DK	Tanska	813	206	1019
DE	Saksa	1537		1537
EE	Viro	1008		1008
IE	Irlanti	1005		1005
EL	Kreikka	1017		1017
ES	Espanja	1008		1008
FR	Ranska	1008		1008
HR	Kroatia	1044		1044
IT	Italia	1031		1031
CY	Kyproksen tasavalta	506		506
LV	Latvia	1001		1001
LT	Liettua	1008		1008
LU	Luxemburg	505		505
HU	Unkari	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Alankomaat	1001		1001
AT	Itävalta	1007		1007
PL	Puola	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Romania	1056		1056
SL	Slovenia	1022		1022
SK	Slovakia	1011		1011
FI	Suomi	749	261	1010
SE	Ruotsi	1047		1047
	EU27 yhteensä	25791	810	26601

CAPI: Tietokoneavusteinen henkilökohtainen haastattelu

CAVI: Tietokoneavusteinen videohaastattelu

Vastausprosentit

Kunkin maan osalta verrataan vastaajien otosta ja perusjoukkoa (eli maan kokonaisväestöä). Painoja käytetään vastaamaan vastaajan otosta maailmankaikkeuteen sukupuolen mukaan iän, alueen ja kaupungistumisasteen mukaan. Eurooppalaisten arvioiden (eli EU:n keskiarvon) osalta yksittäisten maiden painotuksia mukautetaan painottamalla niitä ylös- tai alaspäin siten, että ne kuvastavat yli 15-vuotiaiden osuutta EU:n yli 15-vuotiaiden väestöstä.

Vastausprosentit lasketaan jakamalla täydellisten haastattelujen kokonaismäärä kaikkien käyntien kohteina olleiden osoitteiden lukumäärällä, lukuun ottamatta osoitteita, jotka eivät ole tukikelpoisia, mutta mukaan lukien osoitteet, joiden tukikelpoisuus ei ole tiedossa. EUROBAROMETER-tutkimuksen aallon 100,3 osalta Verianin (entinen Kantar Public) laskemat EU27-maiden vastausprosentit ovat seuraavat:

	Maat	VASTUULLISUUS
BE	Belgia	48,9 %
BG	Bulgaria	47,0 %
CZ	Tšekki	51,2 %
DK	Tanska	31,0 %
DE	Saksa	28,7 %
EE	Viro	35,3 %
IE	Irlanti	37,8 %
EL	Kreikka	29,8 %
ES	Espanja	35,1 %
FR	Ranska	39,0 %
HR	Kroatia	39,1 %
IT	Italia	25,0 %
CY	Kyproksen tasavalta	45,5 %
LV	Latvia	32,5 %
LT	Liettua	44,8 %
LU	Luxemburg	28,9 %
HU	Unkari	56,9 %
MT	Malta	54,4 %
NL	Alankomaat	56,8 %
AT	Itävalta	41,6 %
PL	Puola	41,5 %
PT	Portugal	54,3 %
RO	Romania	48,7 %
SL	Slovenia	36,8 %
SK	Slovakia	48,3 %
FI	Suomi	23,2 %
SE	Ruotsi	73,5 %

Virhemarginaalit

Lukijoita muistutetaan siitä, että tutkimustulokset ovat arvioita, joiden tarkkuus riippuu otoksen koosta ja havaitusta prosenttisuudesta. Noin 1 000 haastattelun otoksilla todelliset prosenttisuudet vaihtelevat seuraavissa luottamusrajoissa:

Otantaprosessista johtuvat tilastolliset marginaalit
(95 prosentin luottamustasolla)

eri otoskoot ovat riveillä

erilaiset havaitut tulokset ovat sarakkeissa

	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	

Taulukot

QD1.1 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Koulussa/yliopistossa (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD1.2 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Työssä (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyypt

QD1.3 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Lääkintähenkilöstö (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyypt

QD1.4 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Mediassa (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD1.5 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Mainonnassa (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD1.6 Onko mielestäsi eroja siinä, miten naisia ja miehiä kohdellaan kussakin seuraavista tilanteista (MAAMME)?

Politiikassa (%)

	Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	En tiedä
EU27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD2.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

On hyväksyttävää, että miehet itkevät (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		Se riippuu (SPONTANEOUS)		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017
EU27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD2.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päätöksiä tunteidensa perusteella (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		Se riippuu (SPONTANEOUS)		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017
EU27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD2.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Ihmisen tärkein tehtävä on ansaita rahaa (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		Se riippuu (SPONTANEOUS)		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017
EU27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD2.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		Se riippuu (SPONTANEOUS)		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017	tammi/ helmikuu 2024	Jakso. Kesäkuu 2017
EU27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD3.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD3.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD3.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Lapsen saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin miehelle (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD3.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Naisille ei ole houkuttelevaa ilmaista vahvoja mielipiteitä julkisesti (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD3.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Myös miehet hyötyisivät naisten ja miesten tasa-arvosta (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD3.6 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Feminismi on mennyt "liian pitkälle" (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Eriyiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyppit

QD4.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Perhe-elämä kärsii kaiken kaikkiaan, kun äidillä on kokopäivätyö (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014
EU27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypit

QD4.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD4.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Kaiken kaikkiaan miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitaloustöitä kuin naiset (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. marras- joulukuu 2014
EU27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD4.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä.

Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen pitäisi luopua työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014	tammi/helmiku u 2024	Jakso. marras-joulukuu 2014
EU27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD5.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Naisten olisi asetettava perhevelvollisuudet etusijalle uraansa nähden (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD5.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Naisella on samat mahdollisuudet saada ylennys kuin miehellä (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD5.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD5.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Vanhempainvapaalla olevat miehet osoittavat kunnianhimon puutetta urallaan (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD5.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen ylempiin virkoihin organisaatiossa (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.1 Kertokaa minulle, oletteko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Tilapäiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

QD6.7 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naisten osuuden kasvattaminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä naisista ja miehistä johtotehtävissä?

Johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD7.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD5.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä työstä?

Naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen ylempiin virkoihin organisaatiossa (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEO US)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.1 Kertokaa minulle, oletteko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Miehet ovat politiikassa kunnianhimoisempia kuin naiset (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa (%)

	Täysin samaa mieltä		Pyri sopimaan		Taipumus olla eri mieltä		Täysin eri mieltä		En tiedä		"Hyväksytty" yhteensä		"Eri mieltä" yhteensä	
	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017	tammi/ helmiku u 2024	Jakso. Kesäku u 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Tilapäiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD6.7 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista poliittista elämää koskevista väittämistä.

Naisten osuuden kasvattaminen politiikassa johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.1 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyyptiat

QD7.2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä naisista ja miehistä johtotehtävissä?

Johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, jotta heidät otettaisiin vakavasti (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksytty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

QD7.5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä, jotka koskevat naisia ja miehiä johtotehtävissä?

Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin (%)

	Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	Se riippuu (SPONTANEOUS)	En tiedä	"Hyväksyty" yhteensä	"Eri mieltä" yhteensä
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Kyselylomake

Kysymys 1 Onko mielestäsi naisten ja miesten kohtelussa eroja kussakin seuraavista tilanteista [MAASSA]?

		Kyllä, naisia kohdellaan paremmin	Kyllä, miehiä kohdellaan paremmin	Ei, heitä kohdellaan samalla tavalla	DK/NA
1.	Koulussa / yliopistossa	1	2	3	4
2.	Töissä	1	2	3	4
3.	Lääkintähenkilöstön toimesta	1	2	3	4
4.	Tiedotusvälineissä	1	2	3	4
5.	Mainonnassa				
6.	Politiikassa				

3QU UUSI

Q2 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK	Se riippuu (SPONTA NEOUS)
1.	On hyväksyttävää, että miehet itkevät.	1	2	3	4	5	6
2.	Naiset tekevät miehiä todennäköisemmin päättöksiä tunteidensa perusteella.	1	2	3	4	5	6
3.	Miehen tärkein tehtävä on ansaita rahaa	1	2	3	4	5	6
4.	Naisen tärkein tehtävä on huolehtia kodistaan ja perheestään	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat

Q3 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK	Se riippuu (SPONTANEOUS)
1.	Yhtä tärkeää on, että naiset ja miehet ovat taloudellisesti riippumattomia.	1	2	3	4	5	6
2.	Tärkeiden perhepäätösten osalta miehillä pitäisi olla viimeinen sana	1	2	3	4	5	6
3.	Lasten saaminen on naiselle tyydyttävämpää kuin for-miehelle	1	2	3	4	5	6
4.	Ei ole houkuttelevaa, että naiset ilmaisevat vahvoja mielipiteitä julkisesti.	1	2	3	4	5	6
5.	Miehet hyötyisivät myös naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta	1	2	3	4	5	6
6.	Feminismi on mennyt liian pitkälle	1	2	3	4	5	6

3QU UUSI

Q4 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK
1.	Kaiken kaikkiaan perhe-elämä kärsii, kun äidillä on kokopäivätyö	1	2	3	4	5
2.	Vanhempainvapaan pitäminen rikastuttaa isää	1	2	3	4	5
3.	Kaiken kaikkiaan miehet eivät luonnollisestikaan ole yhtä päteviä hoitamaan kotitöitä kuin naiset.	1	2	3	4	5
4.	Jos isän palkka on pienempi kuin äidin, hänen olisi luovuttava työstään huolehtiakseen lapsista, jos perhe päättää, että toisen vanhemman on tehtävä niin(M)	1	2	3	4	5

2QU EB82,4, EB72,2

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

Q5 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK	Se riippuu (SPONTANEOUS)
1.	Naisten olisi asetettava perhevelvoitteet etusijalle uraansa nähden.	1	2	3	4	5	6
2.	Naisella on samat mahdollisuudet tulla ylennetyksi kuin miehellä.	1	2	3	4	5	6
3.	Miehet ansaitsevat usein enemmän kuin naiset, koska heidän työnsä ovat vaativampia	1	2	3	4	5	6
4.	Vanhempainvapaalla olevat miehet osoittavat kunnianhimon puutetta urallaan	1	2	3	4	5	6
5.	Naiset eivät ole riittävän kunnianhimoisia päästäkseen organisaation johtotehtäviin	1	2	3	4	5	6

2.5QU UUSI

K6 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK	
1.	Naiset ovat miehiä vähemmän kiinnostuneita poliittisista vastuutehtävistä		1	2	3	4	5
2.	Miehet ovat kunnianhimoisempia kuin naiset politiikassa (M)		1	2	3	4	5
3.	Naisilla ei ole tarvittavia ominaisuuksia ja taitoja täyttää vastuutehtäviä politiikassa		1	2	3	4	5
4.	Väliaikaiset toimenpiteet (esim. kiintiöt) ovat tarpeen naisten nykyisen aliedustuksen poistamiseksi politiikassa (N)		1	2	3	4	5
5.	Lisää naisia politiikkaan johtaa parempiin poliittisiin päätöksiin		1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotypiat

Kysymys 7 Kerro minulle, oletko samaa vai eri mieltä seuraavista väittämistä

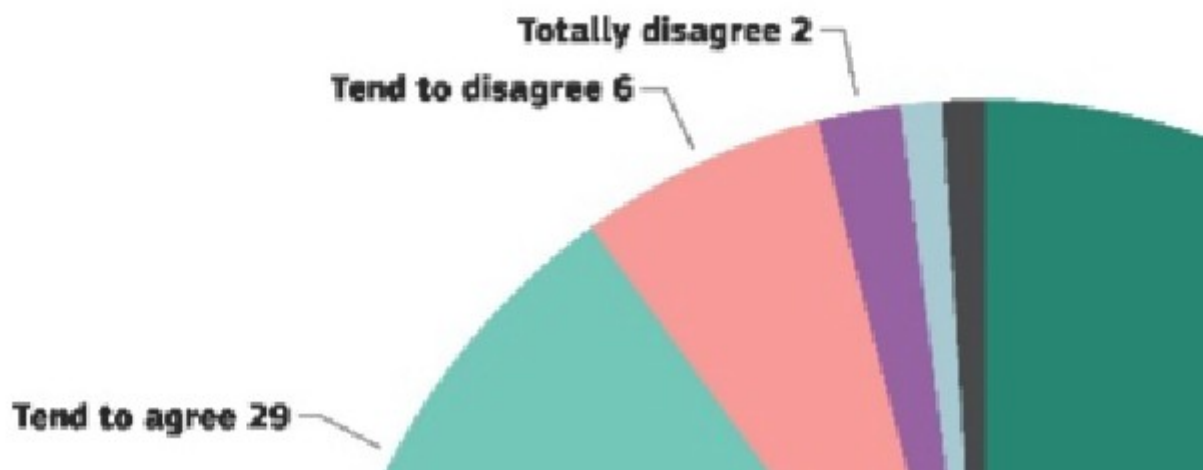
		Täysin samaa mieltä	Pyri sopimaan	Taipumus olla eri mieltä	Täysin eri mieltä	DK	Se riippuu (SPONTANEOUS)
1.	Miehet ovat parempia johtajia kuin naiset	1	2	3	4	5	6
2.	Johtotehtävissä olevat naiset eivät osoita tarvittavaa auktoriteettia, joka olisi otettava vakavasti	1			2	3	6
3.	Naiset ovat liian tunteellisia ollakseen hyviä johtajia.	1	2	3	4	5	6
4.	Pehmeät taidot, jotka usein liitetään naisiin, ovat tärkeitä hyvän johtajan kannalta	1	2	3	4	5	6
5.	Sukupuolten tasa-arvoiset johtoryhmät menestyvät paremmin	1	2	3	4	5	6

Huomautuksia

(Ohjattu sivulta Pierre Dieumegard)

Lomake: Kaavioiden legendoja on joskus vaikea lukea eikä kovin siisti, but se on vain yksityiskohta.

Grafiikoissa on usein lähes lukukelvottomia tarroja, esimerkiksi QD3.1: Mustana se on "En tiedä", vaaleansinisenä se on "Se riippuu", mutta etikettejä ei ole kaikkialla.



Ennen kaikkea: Maiden väliset erot ovat paljon suurempia kuin yhteiskuntaryhmien väliset erot

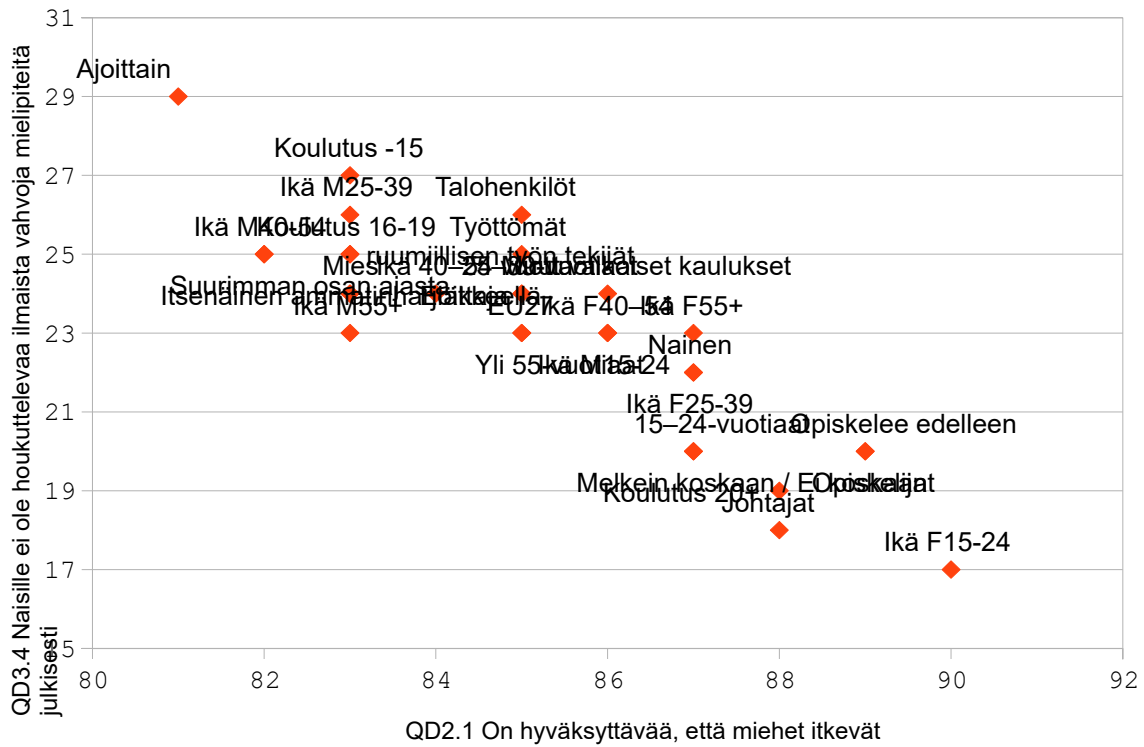
Ensimmäinen esimerkki: henkilökohtainen käyttäytyminen, QD2.1 ja QD3.

Onko hyväksyttävää, että mies itkee, ja onko sopivaa, että nainen ilmaisee voimakkaita mielipiteitä julkisesti?

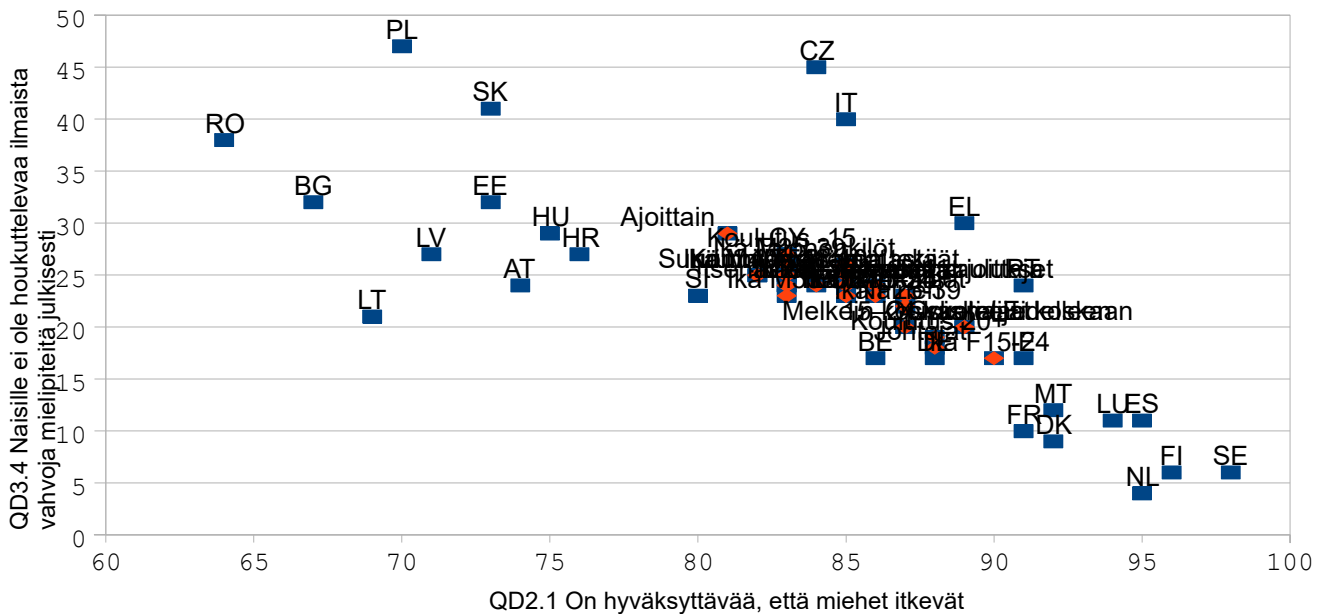
Kun piirrämme vastausten mittasuhteet, näemme, että useammat naiset vastaavat "kyllä" kuin miehet. Toisin sanoen heidän vastauksensa ovat vähemmän stereotyyppisiä kuin miesten, mutta ero on vain muutama prosenttiyksikkö.

Suurimmat erot johtuvat iästä (nuorilla on vähemmän stereotyyppisiä vastauksia kuin ikääntyneillä) ja koulutustasosta (korkea-asteen koulutuksen saaneilla on vähemmän stereotyyppisiä vastauksia kuin niillä, jotka lopettivat koulunkäynnin ennen 15 vuoden ikää).

Erityiseurobarometri 545 – Sukupuolistereotyytiat



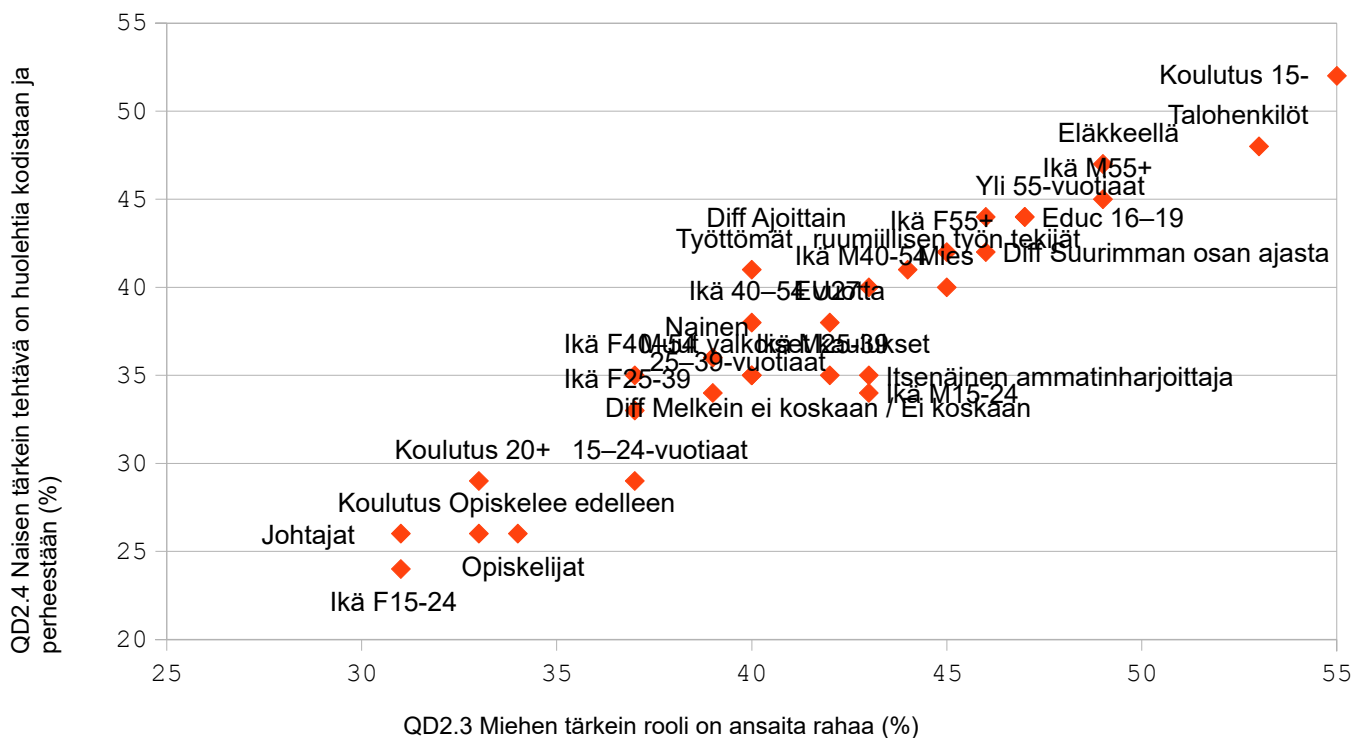
Maiden väliset erot ovat kuitenkin vielä suurempia. "Itäisten maiden" asukkailla on paljon stereotyyppisempiä vastauksia kuin Länsi-Euroopan asukkailla, ja ero on useita kymmeniä prosenttiyksiköitä. Tämä on esimerkki maiden välisistä kulttuurieroista, jotka todennäköisesti liittyvät kielieroihin (ja historiaan useiden vuosisatojen ajan).



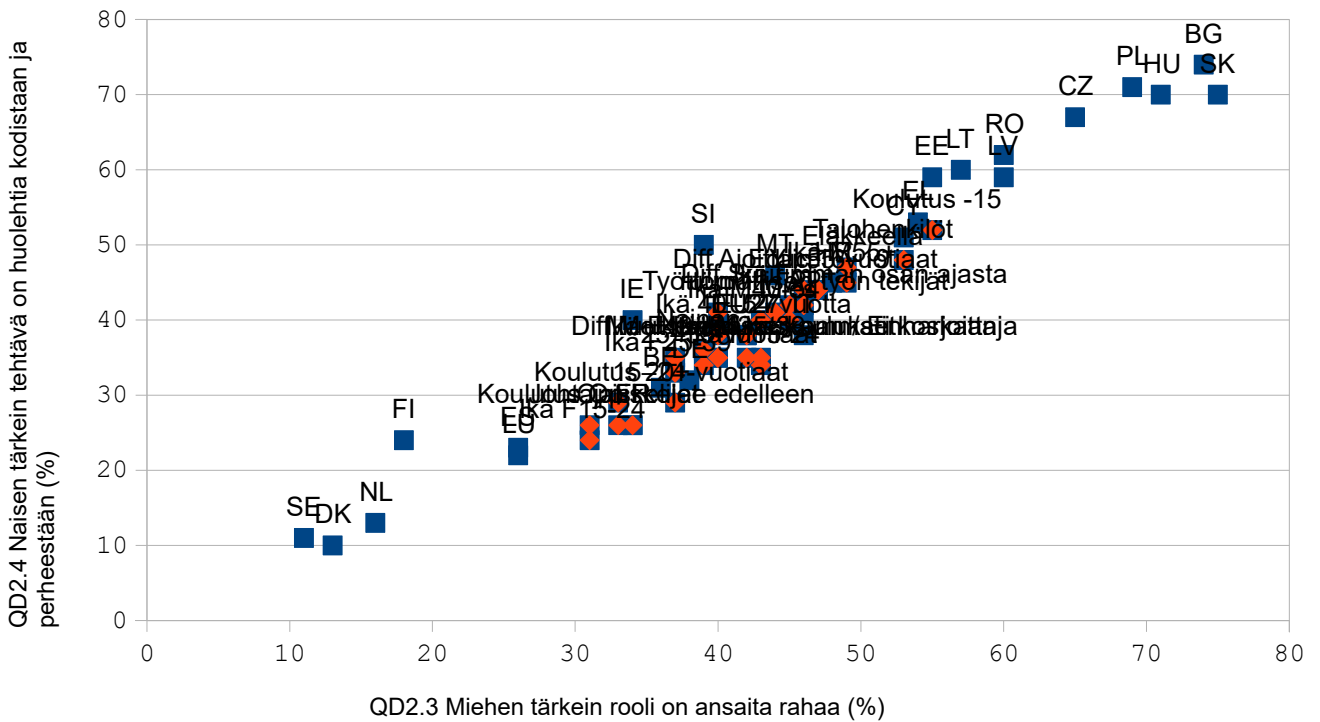
Toinen esimerkki: roolit yhteiskunnassa, QD2.3 ja QD2.4

Kysymys kuului: Oletko samaa mieltä lausunnoista "Miehen tärkein rooli on ansaita rahaa" ja "Naisen tärkein rooli on huolehtia kodistaan ja perheestään"?

Mitä enemmän ihmiset vastaavat "kyllä", sitä stereotyyppisempiä heidän vastauksensa ovat. Jos tarkastelemme yhteiskunnallisten ryhmien vastauksia, voimme nähdä, että sukupuolten välillä on vain pieni ero. Ihmiset, joilla on vain lyhyt koulutus, kotiäidit, vanhukset ja eläkeläiset ovat stereotyyppisempiä vastauksia kuin nuoret, korkeakoulutetut ja johtajat. Tästä voidaan päätellä, että perinteisten sukupuoliroolikäsitysten vähentämiseksi on toivottavaa kehittää koulutusta.



Mutta tässäkin mielipiteet jakautuvat laajemmalle maiden kuin yhteiskuntaryhmien välillä.



Myös tältä osin voidaan havaita ristiriita "itäisten maiden" (Bulgaria, Slovakia, Unkari, Puola, Romania, Latvia, Liettua, Viro) ja "länsimaiden" (lähinnä Ruotsi, Tanska, Alankomaat ja Suomi) mielipiteiden välillä.

Mitä voidaan tehdä yleisen mielipiteen lähentämiseksi Euroopan unionin eri maissa? Ihmisten on voitava puhua suoraan toisilleen, mutta siihen tarvitaan yhteistä kieltä. Paras yhteinen kieli olisi esperanto, yksinkertainen ja täsmällinen kieli, joka ei kuulu kenellekään erityisesti, vaan kaikille.