



BIJZONDERE EUROBAROMETER 545

Gender Stereotypes

EUROBAROMETER SAMENVATTINGSVERSLAG

FIELDWORK: jan.–feb. 2024

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Deze enquête is aangevraagd en gecoördineerd door de Europese Commissie, het directoraat-generaal Communicatie en het directoraat-generaal Justitie en Consumentenzaken.

Dit document geeft niet het standpunt van de Europese Commissie weer.
De interpretaties en meningen daarin zijn uitsluitend die van de auteurs.

Titel van het project	Speciale Eurobarometer 545 – Genderstereotypen
Taalversie	NL
Media/volume	Samenvattend verslag -PDF/Volume_01
Catalogusnummer	DS-02-24-734-NL-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Europese Unie, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Foto's: Getty Afbeeldingen



Document opgesteld door Pierre Dieumegard voor [Europe-Democracy-Esperanto](#)

Het doel van dit "voorlopige" document is om meer mensen in de Europese Unie kennis te laten nemen van documenten die door de Europese Unie zijn geproduceerd (en door hun belastingen worden gefinancierd).

Als er geen vertalingen zijn, worden burgers uitgesloten van het debat.

Dit document "Eurobarometer" [bestond alleen in het Engels](#), in een pdf-bestand. Van het oorspronkelijke bestand hebben we een odt-bestand gemaakt, voorbereid door Libre Office-software, voor machinevertaling naar andere talen. De resultaten zijn nu [beschikbaar in alle officiële talen](#).

Het is wenselijk dat de EU-administratie de vertaling van belangrijke documenten overneemt. "Belangrijke documenten" zijn niet alleen wet- en regelgeving, maar ook de belangrijke informatie die nodig is om samen weloverwogen beslissingen te nemen.

Om onze gemeenschappelijke toekomst samen te bespreken en betrouwbare vertalingen mogelijk te maken, zou de internationale taal Esperanto zeer nuttig zijn vanwege zijn eenvoud, regelmaat en nauwkeurigheid.

Neem contact met ons op:

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Inhoudsopgave

Inleiding.....	4
Belangrijkste bevindingen.....	7
I. Percepties van gendergelijkheid en algemene stereotypen over genderrollen en -attributen en aanvaardbaar gedrag.....	10
1. Algemene perceptie van gendergelijkheid en gelijke behandeling.....	11
2. Percepties van genderrollen en -attributen.....	25
3. Perceptie van gendergerelateerd sociaal aanvaardbaar gedrag.....	37
II. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het gezins- en beroepsleven.....	43
1. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het gezinsleven.....	44
2. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het beroepsleven.....	68
III. Percepties van genderstereotypen in de politiek en in leidinggevende posities.....	77
1. Houding ten opzichte van de capaciteiten van vrouwen en mannen in de politiek.....	78
2. Stereotypen over attitudes en capaciteiten van vrouwen en mannen in leidinggevende posities.....	91
3. Percepties van de impact van gendergelijkheid op politiek en leiderschap.....	97
Conclusie.....	104
Technische specificaties.....	107
Tabellen.....	113
Vragenlijst.....	159
Opmerkingen.....	163
Formulier: de legenda's op de grafieken zijn soms moeilijk te lezen en niet erg netjes, but dat is gewoon een detail.....	163
Het belangrijkste is: verschillen tussen landen zijn veel groter dan verschillen tussen sociale groepen.....	163
Eerste voorbeeld: persoonlijk gedrag, QD2.1 en QD3.....	163
Tweede voorbeeld: rollen in de samenleving, QD2.3 en QD2.4.....	165

Inleiding

De bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen is een taak van de Unie bij al haar activiteiten, zoals vereist door de Verdragen.¹ Gendergelijkheid is een kernwaarde van de EU, een grondrecht en een kernbeginsel van de Europese pijler van sociale rechten.² Dankzij robuuste wetgeving en jurisprudentie inzake gelijke behandeling, inspanningen om het genderperspectief in verschillende beleidsterreinen te integreren en wetten om specifieke ongelijkheden aan te pakken, heeft de EU de afgelopen decennia aanzienlijke vooruitgang geboekt op het gebied van gendergelijkheid. Stimulerende trends zijn het grotere aantal vrouwen op de arbeidsmarkt en hun vooruitgang bij het waarborgen van beter onderwijs en betere opleiding. Hoewel de genderkloof in het onderwijs wordt gedicht en in feite negatief is voor verschillende indicatoren, blijven er echter genderkloven bestaan op het gebied van werkgelegenheid, beloning, zorg, macht en pensioenen.

In dit verband heeft de Europese Commissie in maart 2020 de strategie voor gendergelijkheid 2020-2025 aangenomen, die een visie, beleidsdoelstellingen en acties bevat om concrete vooruitgang te boeken op het gebied van gendergelijkheid in Europa en op weg naar de verwezenlijking van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen.³ De strategie bevat beleidsdoelstellingen en -maatregelen om tegen 2025 aanzienlijke vooruitgang te boeken in de richting van een gendergelijk Europa. Het doel is een Unie waar vrouwen en mannen, meisjes en jongens, in al hun diversiteit, vrij zijn om de door hen gekozen weg in het leven te volgen, gelijke kansen hebben om te gedijen en in gelijke mate deelnemen aan en leiding geven aan onze Europese samenleving. In de strategie wordt een tweeledige aanpak van gendermainstreaming gevolgd in combinatie met gerichte acties, en intersectionaliteit is een horizontaal beginsel voor de uitvoering ervan. Hoewel de strategie gericht is op acties binnen de EU, is zij in overeenstemming met het externe beleid van de EU inzake gendergelijkheid en empowerment van vrouwen.

Een van de belangrijkste doelstellingen van de strategie is het bestrijden van genderstereotypen, die een onderliggende oorzaak van genderongelijkheid vormen en gevolgen hebben voor alle gebieden van de samenleving. Ze worden vaak gecombineerd met andere stereotypen, zoals stereotypen op basis van ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid, en dit kan de negatieve gevolgen van stereotypen versterken. Als concreet resultaat van de strategie voor gendergelijkheid heeft de Commissie op 8 maart 2023 ook een EU-brede campagne gelanceerd om genderstereotypen die zowel mannen als vrouwen op verschillende gebieden van het leven treffen, aan te vechten, met inbegrip van loopbaankeuzes, het delen van zorgtaken en besluitvorming.⁴

Deze speciale Eurobarometer-enquête heeft tot doel de perceptie van genderstereotypen te onderzoeken en te meten in hoeverre deze nog steeds gangbaar zijn onder EU-burgers. De enquête bouwt deels voort op eerdere speciale Eurobarometer-studies over gendergelijkheid die in 2009⁵, 2014⁶ en 2017 over het thema gendergelijkheid zijn uitgevoerd.⁷ Bestreken gebieden zijn onder meer:

- Percepties van gendergelijkheid en algemene stereotypen over genderrollen en -attributen en aanvaardbaar gedrag;
- Percepties van genderstereotypen met betrekking tot het gezins- en beroepsleven;
- Percepties van genderstereotypen in de politiek en in leidinggevende posities.

De resultaten worden gepresenteerd voor de EU als geheel en per land, en aanzienlijke verschillen naar geslacht, leeftijd en geslachtsleeftijd. Waar mogelijk worden de resultaten van deze enquête vergeleken met die van eerdere Eurobarometer-enquêtes.

1 Artikel 8 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie bepaalt: „De Unie streeft er bij elk optreden naar de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen op te heffen en de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen.”

2 “De Europese pijler van sociale rechten in 20 beginselen”: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=nl>.

3 “Strategie voor gendergelijkheid. Resultaten en belangrijkste actiegebieden https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en.

4 “#EndGenderStereotypes”: https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_nl.

5 Speciale Eurobarometer 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>

6 Speciale Eurobarometer 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

7 Speciale Eurobarometer 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>

Methodologie

Deze speciale Eurobarometer 545 over genderstereotypen maakte deel uit van de Eurobarometer-golf 100.3 en werd uitgevoerd tussen 12 januari en 4 februari 2024. De gebruikte methode was die van de standaard Eurobarometer-enquêtes die werden uitgevoerd door het directoraat-generaal Communicatie ("Mediamonitoring en Eurobarometer"-eenheid).⁸ Interviews werden face-to-face uitgevoerd, hetzij fysiek bij mensen thuis, hetzij via video-interactie op afstand in de juiste nationale taal. Interviews met video-interactie op afstand ("online face-to-face" of CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) vonden alleen plaats in Tsjechië, Denemarken, Malta en Finland. Een technische nota over de interviews die zijn afgenomen door de aangesloten instituten van het Verian-netwerk is als bijlage bij dit verslag gevoegd. Het specificeert ook de betrouwbaarheidsintervallen.⁹

In het verslag worden de resultaten vergeleken met de speciale Eurobarometer 465 van 2017, de speciale Eurobarometer 428 van 2015 en de speciale Eurobarometer 326 van 2010.

Opmerking: In dit verslag wordt naar de EU-landen verwezen met hun officiële afkortingen. De in dit verslag gebruikte afkortingen zijn:

België	BE	Litouwen	LT
Bulgarije	BG	Luxemburg	LU
Tsjechië	CZ	Hongarije	HU
Denemarken	DK	Malta	MT
Duitsland	DE	Nederland	NL
Estland	EE	Oostenrijk	AT
Ierland	IE	Polen	PL
Griekenland	EL	Portugal	PT
Spanje	ES	Roemenië	RO
Frankrijk	FR	Slovenië	SI
Kroatië	HR	Slowakije	SK
Italië	IT	Finland	FI
Republiek Cyprus	CY *	Zweden	SE
Letland	LV		

Europese Unie – gewogen gemiddelde voor de 27 lidstaten EU27

BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR eurozone

BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE Niet-eurogebied

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Betrouwbaarheidsintervallen geven het bereik aan waarin de voor de populatie geschatte resultaten hoogstwaarschijnlijk zouden dalen, afhankelijk van de steekproefomvang en het waargenomen percentage, waarbij andere factoren constant blijven.

In overeenstemming met de algemene verordening gegevensbescherming¹⁰ (AVG) van de EU werd de respondenten gevraagd of zij ermee instemmen dat vragen worden gesteld over kwesties die als "gevoelig" kunnen worden beschouwd.

* Cyprus als geheel is een van de 27 lidstaten van de Europese Unie. Het "acquiscommunitaire" is echter opgeschort in het deel van het land dat niet onder zeggenschap van de regering van de Republiek Cyprus staat. Om praktische redenen vallen alleen de interviews in het deel van het land dat onder zeggenschap van de regering van de Republiek Cyprus staat, onder de categorie "CY" en onder het EU-27-gemiddelde.

We willen de mensen in de hele Europese Unie bedanken die hun tijd hebben aangeboden om deel te nemen aan deze enquête.

Zonder hun actieve deelname zou dit onderzoek niet mogelijk zijn geweest.

Belangrijkste bevindingen

Voor elk van de geteste situaties met betrekking tot de algemene perceptie van gelijke behandeling op basis van geslacht, wijzen respondenten veel vaker op een betere behandeling van mannen dan van vrouwen.

- Mannen worden door de helft van de respondenten beter behandeld in de politiek (54%) en op het werk (51%). Bijna een derde gelooft dat mannen beter worden behandeld in de media (31%), ongeveer een kwart deelt dezelfde opvattingen als het gaat om de reclame (26%), en ongeveer 1 op de 5 als het gaat om school of universiteit (20%) en door het medisch personeel (19%).
- Op alle gebieden wijst slechts de minderheid van de respondenten erop dat vrouwen beter worden behandeld (tussen 6% en 15%).
- In 4 van de 6 geteste situaties is het percentage respondenten dat gelooft dat vrouwen en mannen gelijk worden behandeld, het hoogst. Bijna zeven op de tien respondenten denkt dat vrouwen en mannen op dezelfde manier worden behandeld door medisch personeel (68%) en op school of universiteit (67%). Evenzo is iets meer dan de helft van de respondenten van mening dat vrouwen en mannen in de media (54%) en in de reclame (53%) op dezelfde manier worden behandeld.
- Minder dan de helft is echter van mening dat vrouwen en mannen in de politiek (37%) en op het werk (40%) gelijk worden behandeld.

Driekwart van de respondenten zegt dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen, maar de meningen zijn verdeeld over de vraag of het feminisme “te ver is gegaan”.

- Driekwart van de respondenten is het ermee eens dat ook mannen baat zouden hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen.
- De meningen zijn meer verdeeld over de vraag of het feminisme “te ver is gegaan”, waarbij 45% het eens is met deze stelling en 48% het er niet mee eens is. Mannen zijn veel vaker dan vrouwen het eens met deze stelling (52% versus 39%) en minder geneigd het erover eens te zijn dat zij ook baat zouden hebben bij gendergelijkheid (73% versus 78%).

Meer dan zes op de tien zijn het erover eens dat vrouwen vaker beslissingen nemen op basis van hun emoties en dat aanzienlijke proporties nog steeds geloven in stereotypen over genderrollen

Toch zijn ongeveer vier op de tien het erover eens dat de belangrijkste rol van een man is om geld

te verdienen (42%, -1 pp sinds 2017) en dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen (38%, -6 pp). De cijfers zijn echter licht verbeterd ten opzichte van 2017.

- De waargenomen verschillen in perceptie tussen de EU-lidstaten zijn bijzonder groot, waarbij de kloof tussen het hoogste en het laagste percentage in overeenstemming met elk van deze twee verklaringen 64 procentpunten bedraagt.
- Meer dan zes op de tien (62%) geven aan dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties – een daling van zeven procentpunten sinds 2017, maar nog steeds is een groot deel van de respondenten het eens met dit stereotype.

De meeste Europeanen verwerpen genderstereotypen over sociaal aanvaardbaar gedrag, hoewel bijna een kwart nog steeds van mening is dat het onaantrekkelijk is voor vrouwen om in het openbaar sterke meningen te uiten.

- Meer dan acht op de tien respondenten (85%, -3 procentpunten sinds 2017) zijn van mening dat het acceptabel is voor mannen om te huilen, waarbij meer dan de helft (51%) het volledig eens is met deze stelling.
- Ongeveer een kwart (23%) is het ermee eens dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om in het openbaar sterke meningen te uiten, terwijl bijna driekwart (74%) het niet eens is met deze stelling.

De meeste stereotypen rond beslissingen over werk en privéleven worden over het algemeen verworpen, maar aanzienlijke percentages hebben nog steeds stereotiepe opvattingen over het sociaal gewenste gedrag van vrouwen

- Ongeveer acht op de tien respondenten (81%) vinden het opnemen van ouderschapsverlof een verrijking voor een vader en negen op de tien zijn het erover eens dat het even belangrijk is dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn.
- Ongeveer zes op de tien (61%) zijn het er niet mee eens dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken boven hun carrière, terwijl ongeveer een derde (34%) het daarmee eens is. In zes landen is echter meer dan de helft het daarmee eens, met name in Hongarije (64%) en in Malta en Slowakije (beide 63%).
- Iets meer dan de helft (51%) is het ermee eens dat het gezinsleven er al met al onder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft. De overeenstemming met deze verklaring is sinds

2014 afgenomen (-9 procentpunten), maar blijft nog steeds hoog.

- Iets meer dan de helft (51%, +3 procentpunten sinds 2009) is het ermee eens dat als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij het werk moet opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dat moet doen, terwijl een zeer groot deel (41%) het daar niet mee eens is.

Bevindingen zijn gemengd als het gaat om percepties van genderattributen thuis

- Een op de vijf is het ermee eens dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben, hoewel meer dan driekwart (77%) het niet eens is met deze verklaring.
- Hoewel meer dan de helft (53%) het er niet mee eens is dat het hebben van kinderen voor een vrouw meer voldoening geeft dan voor een man, zijn meer dan vier op de tien (43%) het er nog steeds mee eens.
- De meningen zijn verdeeld over de vraag of mannen over het algemeen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (49 % is het ermee eens en 49 % is het er niet mee eens).

Hoewel genderstereotypen met betrekking tot het beroepsleven over het algemeen worden verworpen, is ten minste één op de vijf het er nog steeds mee eens.

- Meer dan zeven op de tien zijn het er niet mee eens dat mannen die ouderschapsverlof nemen blijk geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière (77%) en dat vrouwen niet ambitieus genoeg zijn om de hogere functies in een organisatie te bekleden (74%), hoewel ongeveer een op de vijf het met deze uitspraken eens is (19% respectievelijk 23%).
- Vier op de tien zijn het erover eens dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is, hoewel de meeste respondenten (56%) het tegenovergestelde zeggen.

Iets meer dan de helft (52%) geeft aan dat een vrouw dezelfde kansen heeft om gepromoveerd te worden als een man.

Hoewel de meeste Europeanen stereotypen over attitudes en capaciteiten van vrouwen en mannen in de politiek verwerpen, zijn de meningen verdeeld over de vraag of mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen.

- Meer dan een derde (35%) is het ermee eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek. Omgekeerd zijn zes op de tien het er niet mee eens dat dit het geval is.
- De meningen zijn verdeeld over de vraag of mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek (47 % "mee eens" versus 49 % "mee oneens"), maar de overeenstemming is sinds 2017 aanzienlijk toegenomen (+12 procentpunten).
- Hoewel bijna een op de vijf (19%, +2 pp sinds 2017) het erover eens is dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen, wordt deze verklaring door 78% van de respondenten verworpen.

Stereotypen over attitudes en capaciteiten van vrouwen en mannen in leidinggevende posities worden algemeen verworpen, maar meer dan een op de vijf heeft nog steeds stereotiepe opvattingen over dit onderwerp.

- Hoewel zeven op de tien of meer het er niet mee eens zijn dat mannen betere leiders zijn dan vrouwen (70%) en dat vrouwen in leidinggevende functies niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen (73%), is een kwart of iets minder het eens met deze uitspraken (respectievelijk 25% en 23%).
- Evenzo wordt de stelling dat "vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn" door driekwart van de respondenten verworpen, hoewel ongeveer een op de vijf het daarmee eens is (21%).

Minstens zes op de tien zijn het eens over de positieve impact van meer gendergelijkheid in politiek en leiderschap

- Meer dan zes op de tien zeggen dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn (63%) en bijna driekwart is het erover eens dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn (73%).
- Meer dan de helft (55%) is het ermee eens dat tijdelijke maatregelen (bijv. quota) nodig zijn om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen, en zes op de tien denken dat meer vrouwen in de politiek tot betere beleidsbeslissingen leidt.

I. Percepties van gendergelijkheid en algemene stereotypen over genderrollen en -attributen en aanvaardbaar gedrag

1. Algemene perceptie van gendergelijkheid en gelijke behandeling

Voor elke onderzochte situatie is ten minste een derde en maximaal twee derde van mening dat mannen en vrouwen niet op dezelfde manier worden behandeld.

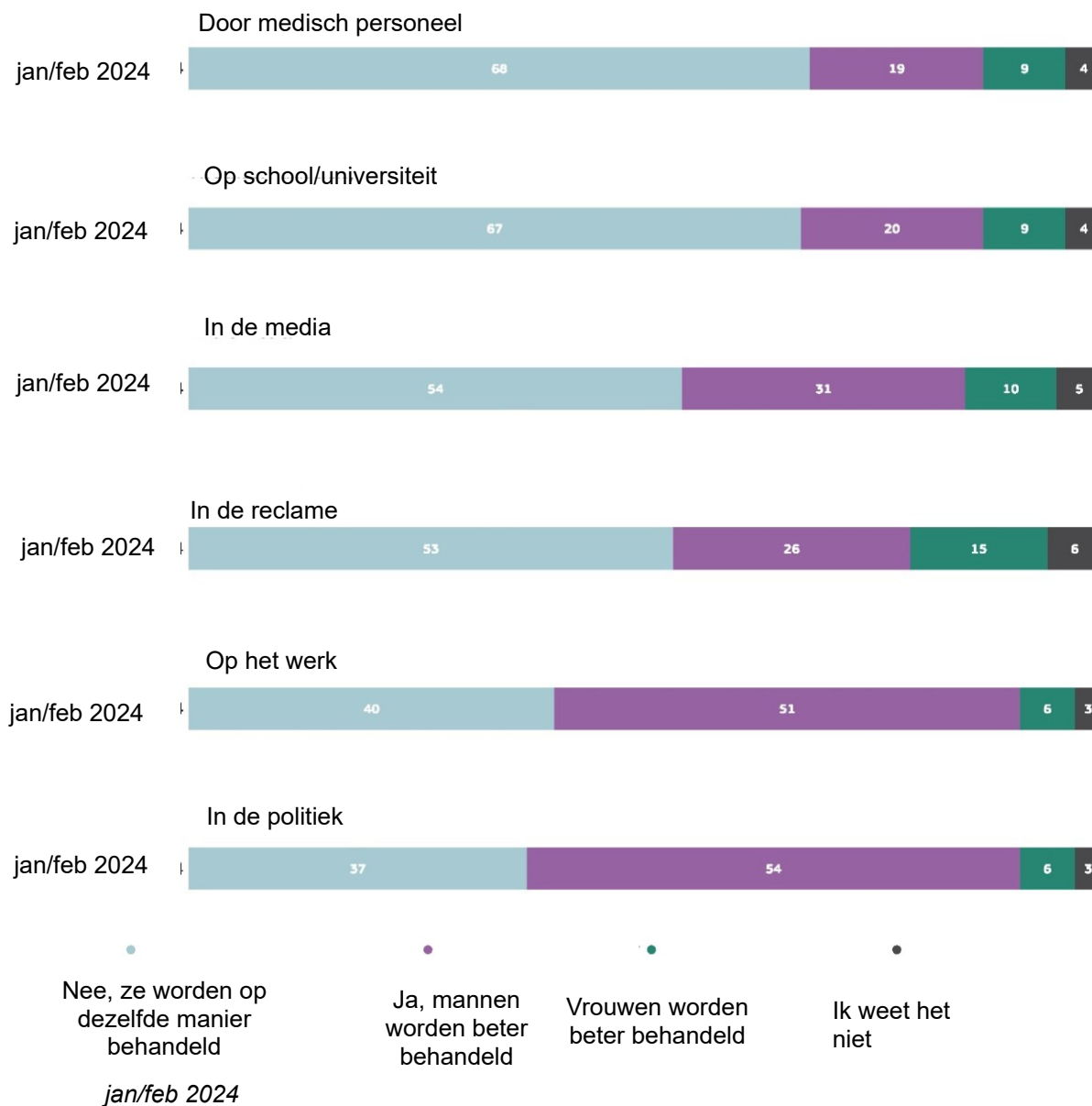
Voor alle gegeven situaties zegt een klein deel van de respondenten (tussen 6% tot 15%) dat vrouwen beter worden behandeld. In de meeste van deze gevallen is het percentage respondenten dat denkt dat mannen beter worden behandeld meer dan twee keer (en tot negen keer) zo groot als degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld. Zo zegt meer dan de helft dat mannen in de politiek (54%) en op het werk (51%) beter worden behandeld dan vrouwen.¹¹ Bijna een derde van de respondenten geeft hetzelfde aan als het gaat om hoe ze in de media worden behandeld (31%) en ongeveer een kwart in reclame (26%). 20% van de respondenten vindt dat mannen beter worden behandeld op school of universiteit en 19% door het medisch personeel.

In twee situaties die in de enquête werden getest, denkt meer dan twee derde dat vrouwen en mannen op dezelfde manier worden behandeld: door medisch personeel (68%), op school of universiteit (67%). De meningen zijn meer verdeeld in de media (54 % “ze worden op dezelfde manier behandeld”, 31 % “mannen worden beter behandeld”, 10 % “vrouwen worden beter behandeld”) en in reclame (53 % “ze worden op dezelfde manier behandeld”, 26 % “mannen worden beter behandeld”, 15 % “vrouwen worden beter behandeld”).

In vier van de zes situaties denken respondenten het meest dat vrouwen en mannen gelijk worden behandeld.

11 QD1. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? 1) Op school/universiteit; 2) Op het werk; 3) Door medisch personeel; 4) In de media; 5) In reclame; 6) In de politiek. Ja, vrouwen worden beter behandeld; Ja, mannen worden beter behandeld; Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld; Ik weet het niet.

QD1. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? {EU27} (%)



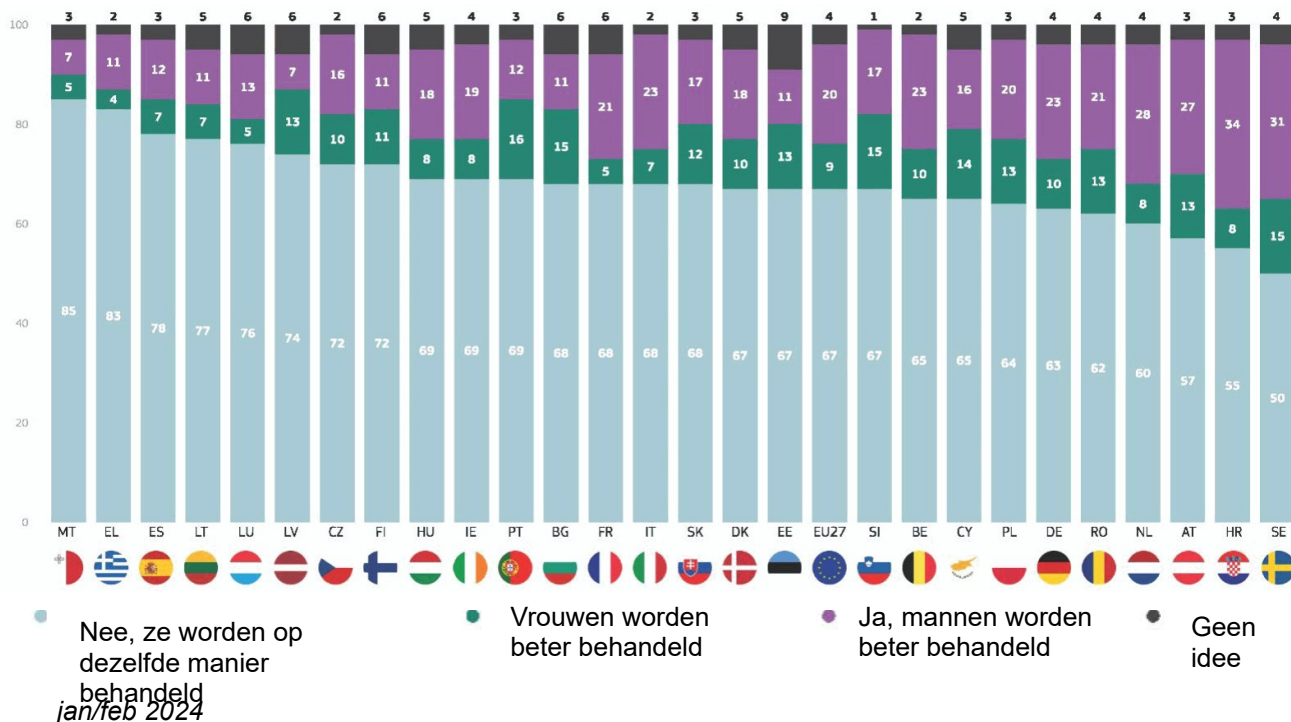
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Ongeveer twee derde van de respondenten (67%) zegt dat vrouwen en mannen op school of universiteit op dezelfde manier worden behandeld, terwijl een vijfde denkt dat mannen beter worden behandeld en minder dan een op de tien (9%) dat vrouwen beter worden behandeld.

Ten minste de helft van de respondenten in alle 27 EU-lidstaten zegt dat vrouwen en mannen op school of universiteit op dezelfde manier worden behandeld. Dit percentage varieert van 85% in Malta, 83% in Griekenland en 78% in Spanje tot minder dan zes op de tien in Zweden (50%), Kroatië (55%) en Oostenrijk (57%).

In 22 landen denken respondenten eerder dat mannen beter worden behandeld op school of universiteit dan dat vrouwen beter worden behandeld. Dit is met name het geval voor Kroatië (34 % “mannen worden beter behandeld” versus 8 % “vrouwen worden beter behandeld”), Nederland (28 % versus 8 %) en Italië (23 % versus 7 %). Het tegendeel is waar in vier landen: Letland (13 % “vrouwen worden beter behandeld” tegenover 7 % “mannen worden beter behandeld”), Portugal (16 % tegenover 12 %), Bulgarije (15 % tegenover 11 %) en Estland (13 % tegenover 11 %). Deze twee verhoudingen zijn gelijk in Finland (beide 11%).

QD1.1. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? :-Op school/universiteit (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Iets meer dan de helft van de respondenten (51%) vindt dat mannen beter worden behandeld dan vrouwen op het werk. Vier op de tien zeggen dat ze op dezelfde manier worden behandeld en 6% gelooft dat vrouwen beter worden behandeld.

In tien EU-lidstaten zegt meer dan de helft dat vrouwen en mannen op het werk op dezelfde manier worden behandeld. Die in Letland (69%) en in Bulgarije en Litouwen (beide 61%) zijn het meest geneigd om dit antwoord te geven, terwijl die in Frankrijk (27%), Nederland (29%) en Duitsland (31%) het minst geneigd zijn om dit te doen.

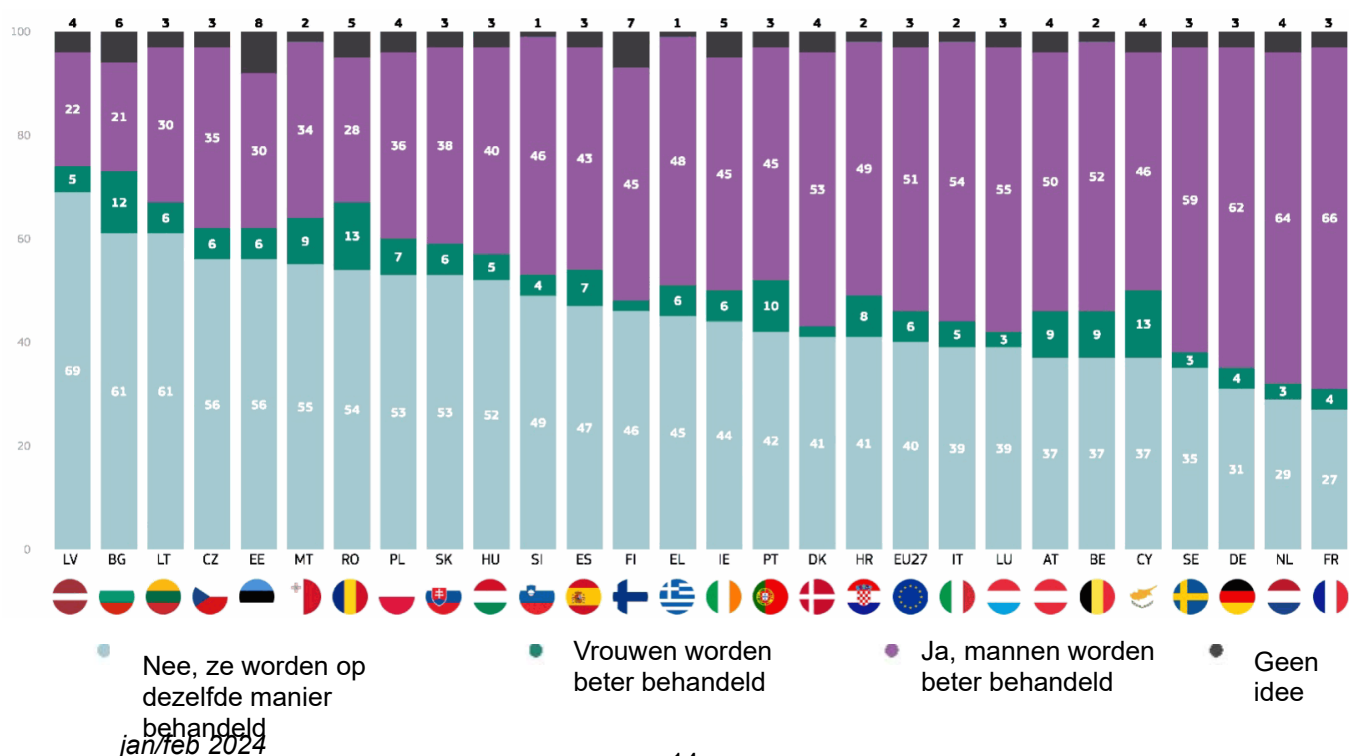
Ten minste de helft van de respondenten in negen landen geeft aan dat mannen beter worden behandeld dan vrouwen op het werk. Dit percentage varieert van meer dan zes op de tien in Frankrijk (66%), Nederland (64%) en Duitsland (62%) tot minder dan drie op de tien in Bulgarije (21%), Letland (22%) en Roemenië (28%).

Ter vergelijking: het percentage respondenten dat zegt dat vrouwen beter worden behandeld dan mannen, is veel lager. Minder dan een vijfde in alle EU-lidstaten geeft dit antwoord, met de hoogste cijfers in Cyprus en Roemenië (beide 13%) en in Bulgarije (12%).

Bijgevolg weegt in alle landen het percentage respondenten dat aangeeft dat mannen beter worden behandeld, zwaarder dan het percentage respondenten dat zegt dat vrouwen beter worden behandeld. Het verschil tussen deze aandelen is het grootst in Frankrijk (66 % “mannen worden beter

behandeld” versus 4 % “vrouwen worden beter behandeld”), Nederland (64 % versus 3 %) en Duitsland (62 % versus 4 %). Omgekeerd is dit de smalste in Bulgarije (21% vs 12%), Roemenië (28% vs 13%) en Letland (22% vs 5%).

QD1.2. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? :-Op het werk (%)



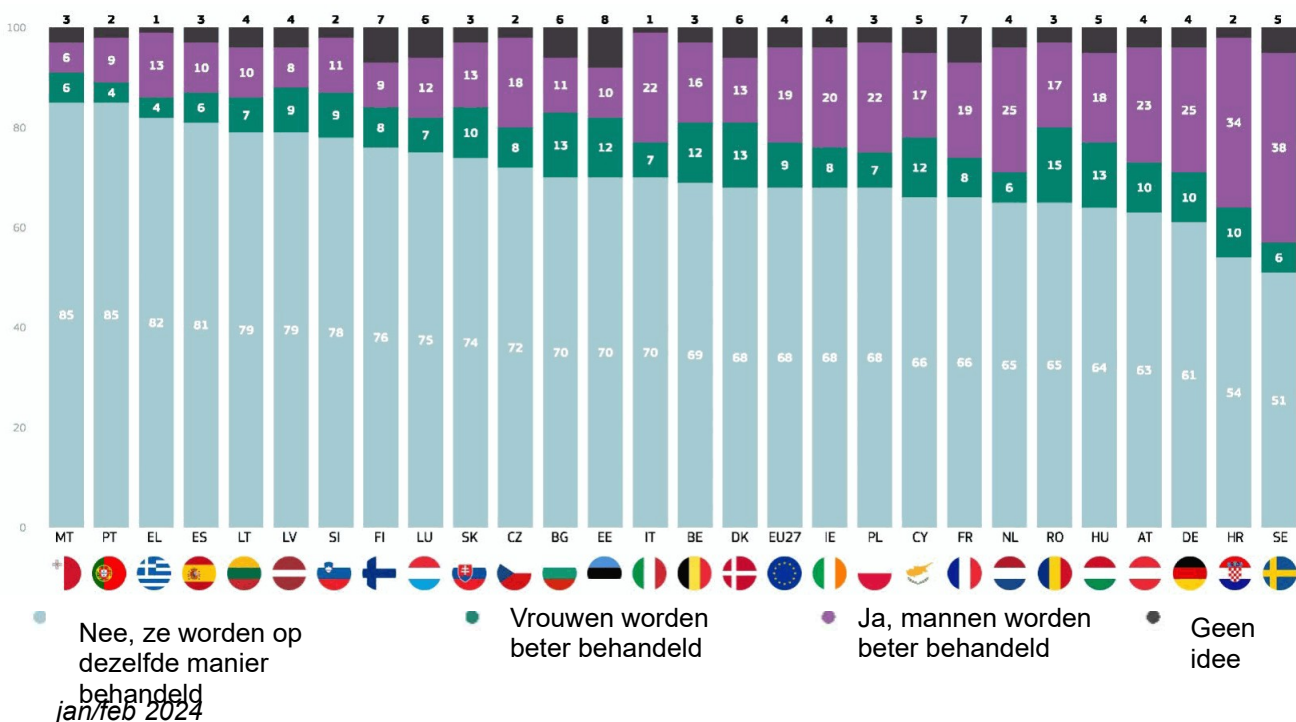
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Bijna zeven op de tien (68%) geeft aan dat vrouwen en mannen op dezelfde manier worden behandeld door medisch personeel. Ongeveer een op de vijf (19%) denkt dat mannen beter worden behandeld, terwijl iets minder dan een op de tien (9%) van mening is dat vrouwen een gunstiger behandeling krijgen.

Meer dan de helft van alle 27 EU-lidstaten geeft aan dat vrouwen en mannen op dezelfde manier worden behandeld door medisch personeel. Meer dan acht op de tien respondenten in Malta en Portugal (beide 85%), Griekenland (82%) en Spanje (81%) geven dit antwoord, vergeleken met 51% in Zweden, 54% in Kroatië en 61% in Duitsland.

In 22 landen is het percentage respondenten dat zegt dat mannen beter worden behandeld hoger dan het percentage dat zegt dat vrouwen beter worden behandeld. Dit geldt met name in Zweden (38 % "mannen worden beter behandeld" tegenover 6 % "vrouwen worden beter behandeld"), Kroatië (34 % tegenover 10 %) en Nederland (25 % tegenover 6 %). Aan de andere kant van het spectrum zeggen respondenten iets vaker dat vrouwen beter worden behandeld dan mannen in drie landen: Bulgarije (13 % "vrouwen worden beter behandeld" tegenover 11 % "mannen worden beter behandeld"), Estland (12 % tegenover 10 %) en Letland (9 % tegenover 8 %).

KR 1.3. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties (ons land)? :-Door medisch personeel (%)



Deze percentages zijn gelijk in Denemarken (beide 13%) en Malta (beide 6%).

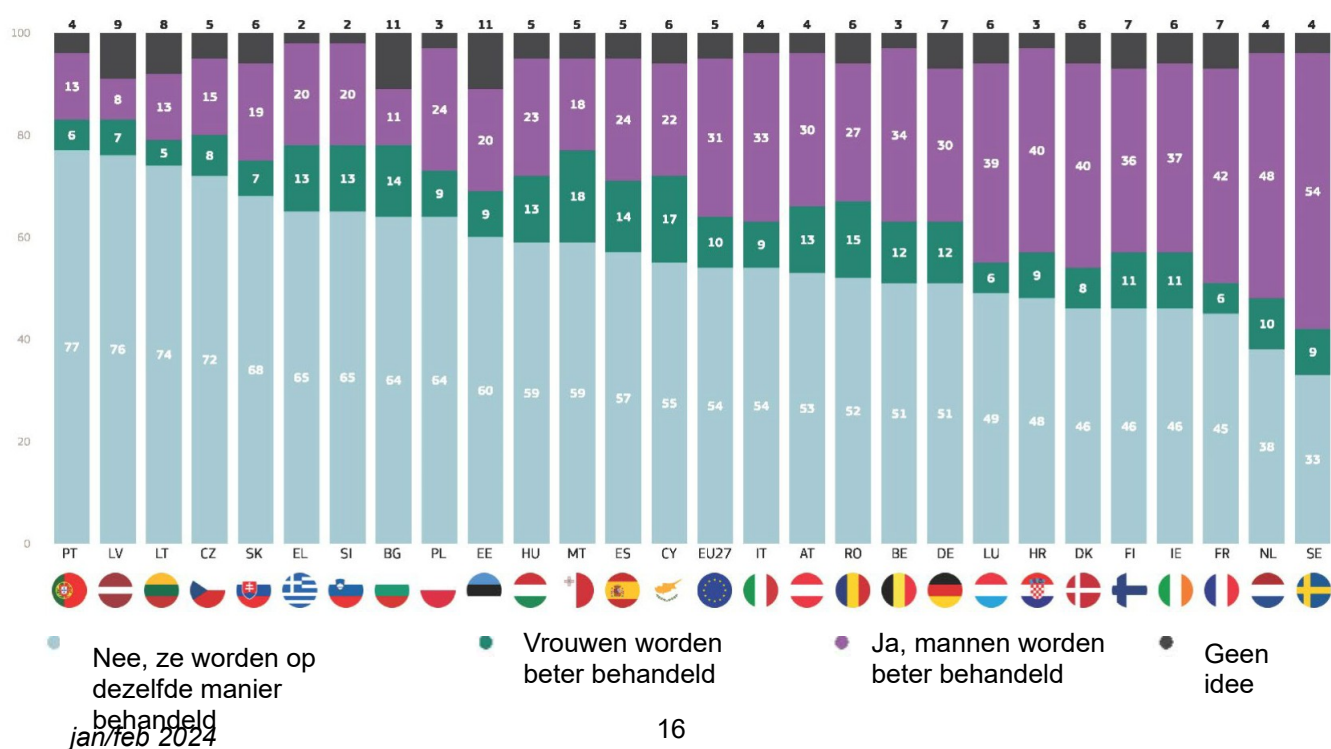
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Iets meer dan de helft van de respondenten (54%) denkt dat vrouwen en mannen in de media op dezelfde manier worden behandeld. Ongeveer drie op de tien (31%) geeft aan dat mannen beter worden behandeld en één op de tien dat vrouwen een gunstiger behandeling krijgen.

In 19 EU-lidstaten geeft meer dan de helft aan dat vrouwen en mannen in de media op dezelfde manier worden behandeld, met percentages variërend van 77% in Portugal, 76% in Letland en 74% in Litouwen tot 51% in Duitsland en België, 52% in Roemenië en 53% in Oostenrijk. In de overige acht lidstaten geeft minder dan de helft aan dat mannen en vrouwen in de media op dezelfde manier worden behandeld, met de laagste percentages in Zweden (33%), Nederland (38%) en Frankrijk (45%). In Zweden (54%) en Nederland (48%) geeft ongeveer de helft van de respondenten aan dat mannen beter worden behandeld dan vrouwen.

In 25 landen weegt het aandeel van degenen die denken dat mannen beter worden behandeld op tegen het aandeel van degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld, waarbij dit verschil het grootst is in Zweden (54 % “mannen worden beter behandeld” versus 9 % “vrouwen worden beter behandeld”), Nederland (48 % versus 10 %) en Frankrijk (42 % versus 6 %). De respondenten in Bulgarije zijn de enigen die zeggen dat vrouwen beter worden behandeld dan mannen (14 % “vrouwen worden beter behandeld” tegenover 11 % “mannen worden beter behandeld”). Deze twee verhoudingen zijn gelijk in Malta (beide 18%).

QD1.4. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? :-In de media (%)



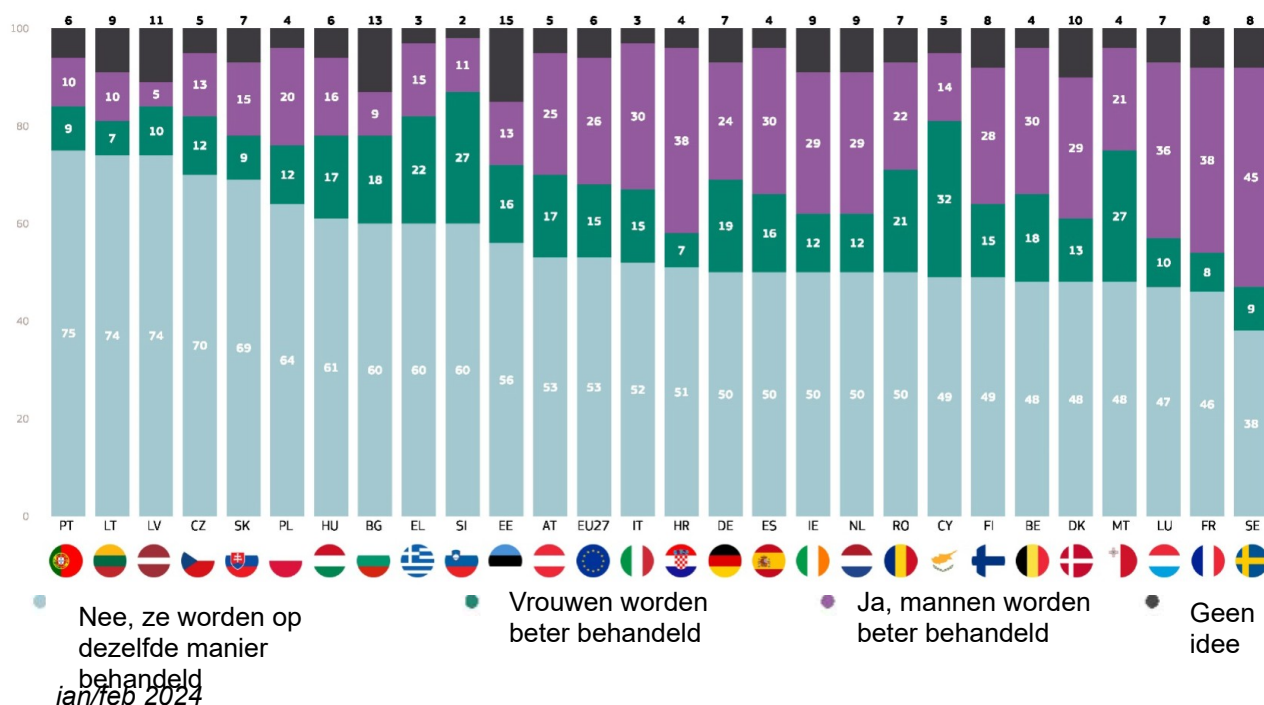
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Iets meer dan de helft van de respondenten (53%) is van mening dat vrouwen en mannen in reclame op dezelfde manier worden behandeld. Ongeveer een kwart (26%) geeft aan dat mannen een gunstiger behandeling krijgen, terwijl 15% zegt dat vrouwen beter worden behandeld.

Ten minste de helft van de respondenten in 19 landen is van mening dat vrouwen en mannen in reclame op dezelfde manier worden behandeld. Dit aandeel is het hoogst in Portugal (75%) en in Letland en Litouwen (beide 74%), terwijl het het laagst is in Zweden (38%), Frankrijk (46%) en Luxemburg (47%). Zweden is het land met het hoogste percentage respondenten dat zegt dat mannen beter worden behandeld (45%).

In 19 EU-lidstaten zeggen respondenten vaker dat mannen beter worden behandeld dan vrouwen. Dit is met name het geval in Zweden (45 % “mannen worden beter behandeld” tegenover 9 % “vrouwen worden beter behandeld”), Kroatië (38 % tegenover 7 %) en Frankrijk (38 % tegenover 8 %). Het tegenovergestelde geldt echter in acht landen, met name in Cyprus (32 % “vrouwen worden beter behandeld” tegenover 14 % “mannen worden beter behandeld”), Slovenië (27 % tegenover 11 %) en Bulgarije (18 % tegenover 9 %).

QD1.5. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ons land)? : -In reclame (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Iets meer dan de helft van de respondenten (54%) vindt dat mannen in de politiek beter worden behandeld dan vrouwen. Bijna vier op de tien (37%) vindt dat ze op dezelfde manier worden behandeld en 6% vindt dat vrouwen beter worden behandeld.

Ten minste vier op de tien respondenten in twaalf EU-lidstaten geven aan dat vrouwen en mannen in de politiek op dezelfde manier worden behandeld. Dit percentage varieert van 57% in Litouwen, 56% in Letland en 49% in Bulgarije tot ongeveer een kwart in Cyprus (24%) en Ierland en Zweden (beide 26%).

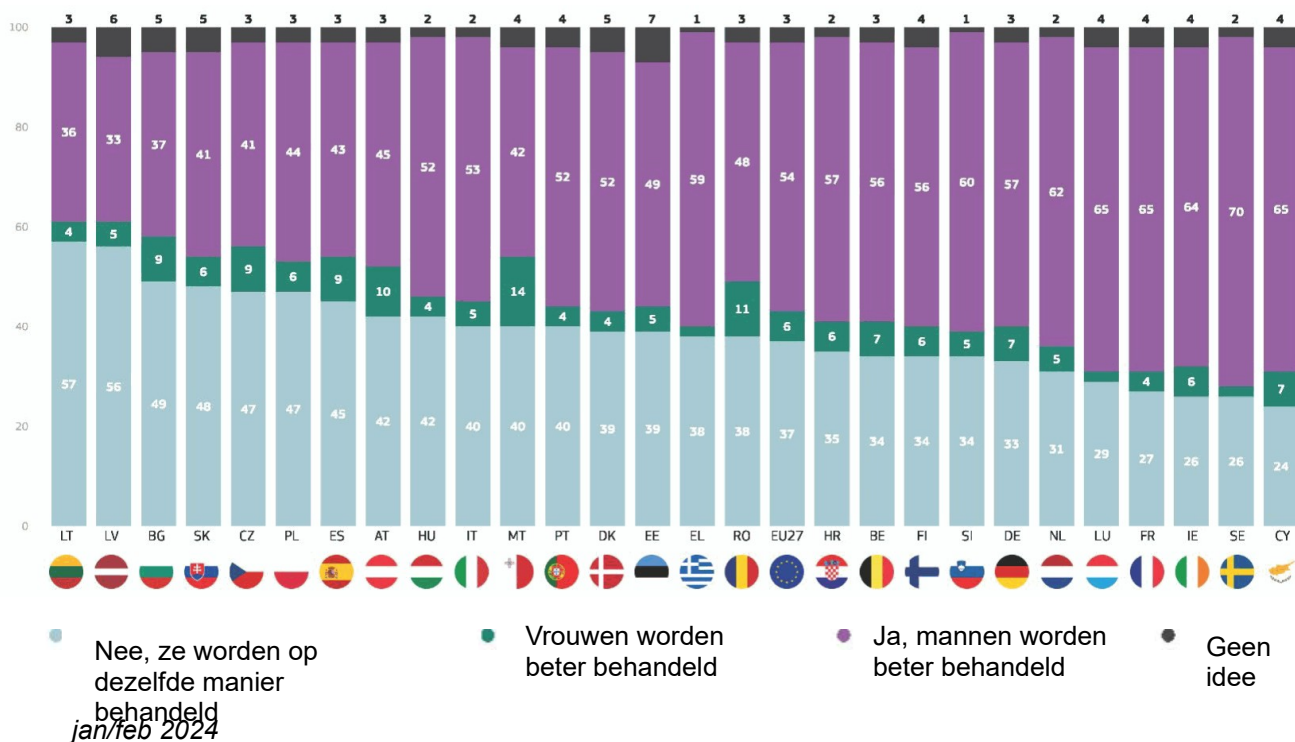
In 16 landen is meer dan de helft van mening dat mannen in de politiek beter worden behandeld dan vrouwen, waarbij dit percentage varieert van 70% in Zweden en 65% in Cyprus, Frankrijk en Luxemburg tot minder dan vier op de tien in Letland (33%), Litouwen (36%) en Bulgarije (37%).

Omgekeerd denken veel lagere percentages in alle landen dat vrouwen beter worden behandeld dan mannen – van ten minste één op de tien in Malta (14%), Roemenië (11%) en Oostenrijk (10%) tot 2% in Griekenland, Luxemburg en Zweden.

In alle landen zijn respondenten veel eerder geneigd te denken dat mannen beter worden behandeld in de politiek dan dat ze denken dat vrouwen beter worden behandeld. Het verschil tussen de twee aandelen is zeer groot in alle landen – het is het grootst in Zweden (70 % “mannen worden beter behandeld” versus 2 %

“vrouwen worden beter behandeld”), Luxemburg (65 % versus 2 %) en Frankrijk (65 % versus 4 %), terwijl het het laagst is, maar nog steeds zeer significant in Bulgarije (37 % versus 9 %) en Letland (33 % versus 5 %) en Malta (42 % versus 14 %).

QD1.6. Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties (ons land)? :-In de politiek (%)



De sociaal-demografische analyse belicht de volgende patronen:

- Voor alle in de enquête geteste domeinen zeggen vrouwen vaker dan mannen dat “mannen beter worden behandeld”, waarbij de perceptiekloof bijzonder groot is als het gaat om politiek (61 % van de vrouwen, tegenover 46 % van de mannen), werk (58 % tegenover 44 %) en de media (36 % tegenover 25 %). Omgekeerd geven mannen eerder dan vrouwen aan dat “vrouwen beter worden behandeld”, maar dit verschil is niet zo betekenisvol: het bereikt vijf procentpunten in vergelijking met de media (13 % van de mannen, vergeleken met 8 % van de vrouwen), en ligt onder deze drempel wanneer het gaat om alle andere in de enquête geteste situaties. Ten slotte geven vrouwen minder vaak aan dat vrouwen en mannen voor al deze situaties „op dezelfde wijze worden behandeld”. Bijvoorbeeld, 11 procentpunten scheiden het percentage vrouwen en mannen dat dit antwoord geeft wanneer het gaat om politiek (32% versus 43%) en werk (35% versus 46%). De jongste respondenten (15-24 jaar) zeggen het minst waarschijnlijk dat vrouwen en mannen “op dezelfde manier worden behandeld” voor alle zes domeinen. Zo geeft 48% van de respondenten uit deze leeftijdsgroep dit antwoord voor de media, tegenover 56% van de 55-plussers. Bovendien geldt dat hoe jonger de respondenten zijn, hoe groter de kans is dat zij zeggen dat “vrouwen beter worden behandeld” op school of universiteit (14 % van de 15-24-jarigen, tegenover 7 % van de 55-plussers) en dat “mannen beter worden behandeld” in de media (35 % versus 28 %).
- Wanneer wordt gekeken naar verschillen in houding naar geslacht en leeftijd, terwijl vrouwen over het algemeen vaker dan mannen zeggen dat “mannen beter worden behandeld”, is deze genderkloof in perceptie groter bij 15- tot 24-jarigen voor vier van de zes geteste situaties: op school of universiteit (10 procentpunten verschil tussen vrouwen en mannen in de leeftijd van 15-24 jaar, vergeleken met 6 tot 7 procentpunten verschil in oudere groepen), door medisch personeel (12 procentpunten vs. 5-7 procentpunten), in de media (17 procentpunten vs. 9-12 procentpunten) en in reclame (14 procentpunten vs. 7-9 procentpunten). Hoewel vrouwen over het algemeen minder geneigd zijn dan mannen om aan te geven dat “ze op dezelfde manier worden behandeld”, ontstaat bovendien een grotere polarisatie van meningen bij 15-24-jarigen wanneer wordt verwezen naar medisch personeel (10 procentpunten verschil tussen mannen en vrouwen in de leeftijd van 15-

24 jaar, vergeleken met 1 tot 3 procentpunten verschil in oudere groepen) en reclame (10 procentpunten versus 4-6 procentpunten).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in [UW LAND]?

(% EU)

	Op school/universiteit			Op het werk			Door medisch personeel			In de media			In de reclame			In de politiek		
	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
Geslacht																		
Man	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Vrouw	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
Leeftijd																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
Leeftijd – vrouw																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
Leeftijd – man																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

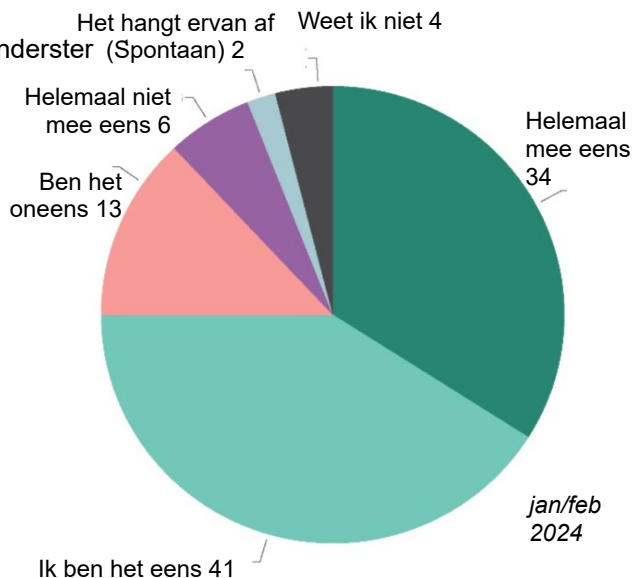
QD3.5. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen (EU27) (%)

Speciale Eurobarometer 545 - Genderster (Spontaan) 2

De respondenten werd gevraagd naar twee stellingen over gendergelijkheid in meer algemene termen.

De meeste respondenten denken dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Driekwart denkt dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen, waarbij ongeveer een derde (34%) het volledig eens is met deze verklaring. Bijna een op de vijf (19%) is het er niet mee eens dat mannen er baat bij zouden hebben.¹²

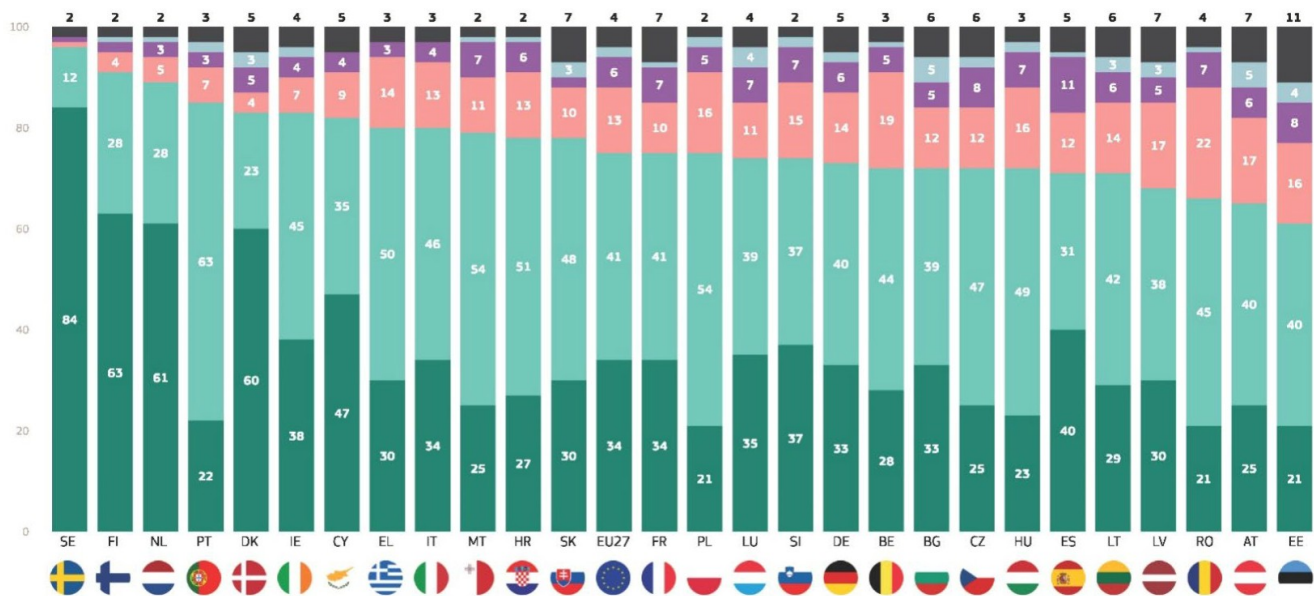


Meer dan zes op de tien in alle landen zijn het erover eens dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Dit percentage respondenten is vooral hoog in Zweden (96%), Finland (91%) en Nederland (89%). Dit in vergelijking met 61% in Estland, 65% in Oostenrijk en 66% in Roemenië, die het eens zijn met de verklaring.

Bovendien zijn ten minste zes op de tien het er "volledig mee eens" in Zweden (84%), Finland (63%), Nederland (61%) en Denemarken (60%).

Onenigheid met deze verklaring is het meest wijdverbreid in Roemenië (29%) en in België en Estland (beide 24%).

QD3.5. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. - Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen (%)



12 QD3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 5) Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

De meningen zijn verdeeld over de vraag of het feminisme "te ver is gegaan"

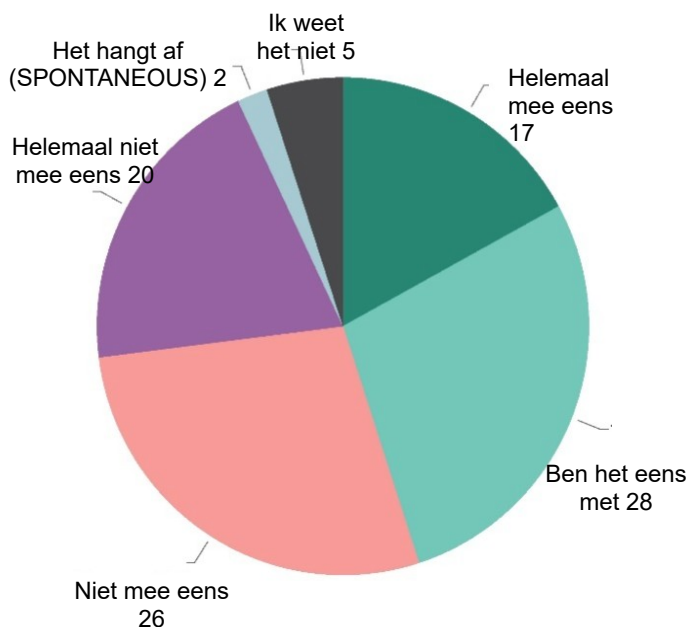
Ten slotte zijn de meningen verdeeld over de vraag of het feminisme "te ver is gegaan": 45 % van de respondenten is het met deze stelling eens (waaronder 17 % die het "volledig eens" is), terwijl 48 % het er niet mee eens is (waaronder 20 % die het "volledig oneens" is).¹³

In acht EU-lidstaten is meer dan de helft van de respondenten het erover eens dat het feminisme "te ver is gegaan", met name in Cyprus (63 %), Malta (61 %) en Slovenië (55 %). Omgekeerd is ongeveer een derde het eens met deze stelling in Duitsland, Nederland en Zweden (alle 34%).

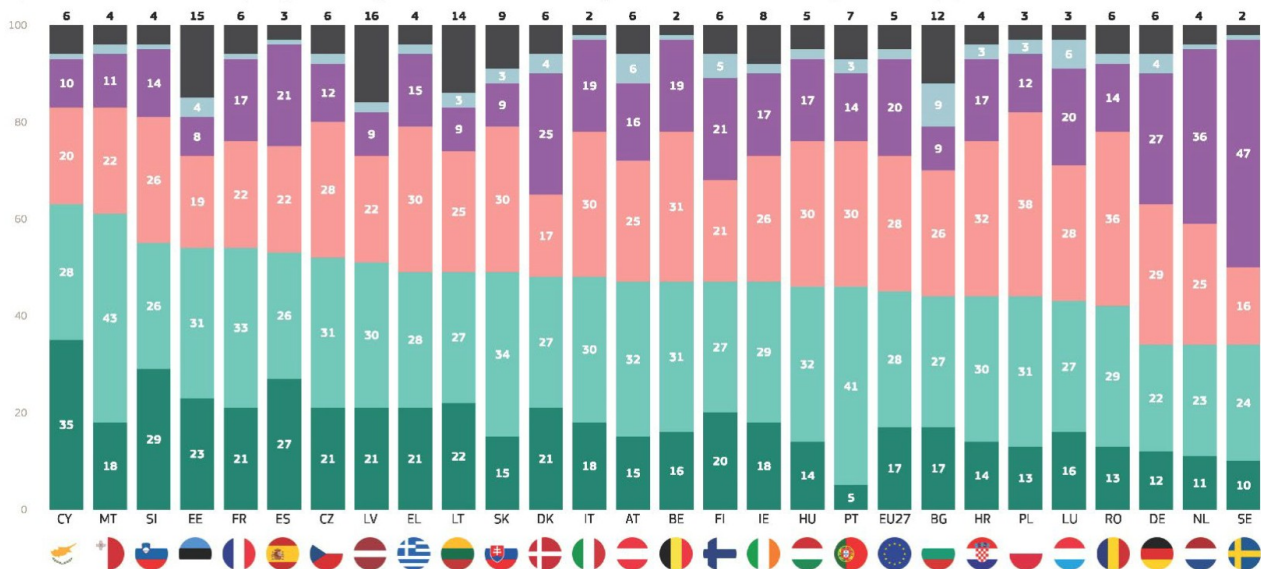
Bovendien is meer dan een kwart in Cyprus (35 %), Slovenië (29 %) en Spanje (27 %) het "volledig eens" met deze verklaring.

Meer dan de helft is het er niet mee eens dat het feminisme "te ver is gegaan", in Zweden (63%), Nederland (61%) en Duitsland (56%).

QD3.6. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. : - Het feminisme is "te ver gegaan" {EU27} (%)



QD3.6. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. : -Het feminisme is "te ver gegaan" (2%)



● Helemaal mee eens ● De neiging om mee eens te zijn ● De neiging om het oneens te zijn ● Helemaal niet mee eens ● Het hangt ervan af (SPONTANEOUS) ● Ik weet het niet

Het feminisme is "te ver gegaan". Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

De sociaal-demografische analyse illustreert verschillen in perceptie van deze twee uitspraken op basis van geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, sociaal-professionele categorie en financiële problemen van de respondenten:

- Mannen zijn het er minder dan vrouwen over eens dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen (73% versus 78%) en veel vaker over eens dat het feminisme "te ver is gegaan" (52% versus 39%).
- De jongste respondenten (15-24 jaar) zijn het er het minst waarschijnlijk over eens dat het feminisme "te ver is gegaan" (38%, tegenover 44-47%), terwijl er geen merkbaar patroon kan worden waargenomen met betrekking tot de verklaring "mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen".
- Hoe jonger de respondenten, hoe groter de verschillen in perceptie tussen mannen en vrouwen. De grotere polarisatie van meningen onder jongeren is met name merkbaar voor de stelling dat het feminisme "te ver is gegaan" – hoewel mannen het over het algemeen vaker met elkaar eens zijn dan vrouwen, bedraagt deze genderkloof 20 procentpunten onder 15- tot 24-jarigen, vergeleken met 11 tot 16 procentpunten onder 25-plussers. Dit patroon is minder duidelijk bij het overwegen van overeenstemmingsniveaus voor de verklaring "mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen", maar wordt duidelijker bij het observeren van onenigheidsniveaus. Hoewel mannen over het algemeen meer geneigd zijn dan vrouwen om het oneens te zijn, is de kloof in onenigheidsniveaus groter onder 15-24-jarigen dan onder oudere groepen (8 pp versus 3-4 pp).
- Hoe langer de respondenten voltijds onderwijs volgden, hoe groter de kans dat zij het erover eens zijn dat ook mannen baat zouden hebben bij gendergelijkheid (81 % van degenen die een opleiding van 20 jaar of ouder hebben voltooid, tegenover 70 % van degenen die een opleiding van 15 jaar of jonger hebben voltooid), en hoe kleiner de kans dat zij het erover eens zijn dat het feminisme "te ver is gegaan" (44 % versus 52 %).
- Managers zijn het minst geneigd om te zeggen dat het feminisme "te ver is gegaan" (42 % tegenover 45-52 % in andere sociaal-professionele categorieën), en het meest waarschijnlijk om aan te geven dat mannen ook baat zouden hebben bij gendergelijkheid (80 % tegenover 72-78 %).
- Respondenten die nooit of bijna nooit moeite hebben om hun rekeningen te betalen, zijn het meest geneigd te denken dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen (78%, tegenover 69-73% van degenen die vaker problemen hebben), en het minst geneigd om het erover eens te zijn dat het feminisme "te ver is gegaan" (43% versus 50%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.5-6 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.				
	Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen		Feminisme gaat 'te ver'	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	75	19	45	48
Geslacht				
Man	73	21	52	41
Vrouw	78	17	39	54
Leeftijd				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
Leeftijd - vrouw				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
Leeftijd - man				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
Onderwijs (einde)				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Nog steeds aan het studeren	78	17	34	58
Sociaal-professionele categorie				
Zelfstandigen	76	19	46	47
Leidinggevenden	80	15	42	53
Andere witte kragen	78	17	45	50
Handarbeiders	73	22	48	45
Huispersonen	72	20	47	46
Werklozen	73	21	52	40
Gepensioneerd	76	17	48	43
Studenten	78	17	34	58
Moeilijkheden bij het betalen van rekeningen				
Het grootste deel van de tijd	69	25	50	41
Van tijd tot tijd	73	21	50	44
Bijna nooit/Nooit	78	16	43	50

2. Percepties van genderrollen en -attributen

Respondenten werd gevraagd of ze het eens of oneens zijn met een reeks uitspraken met betrekking tot genderrollen en -attributen.

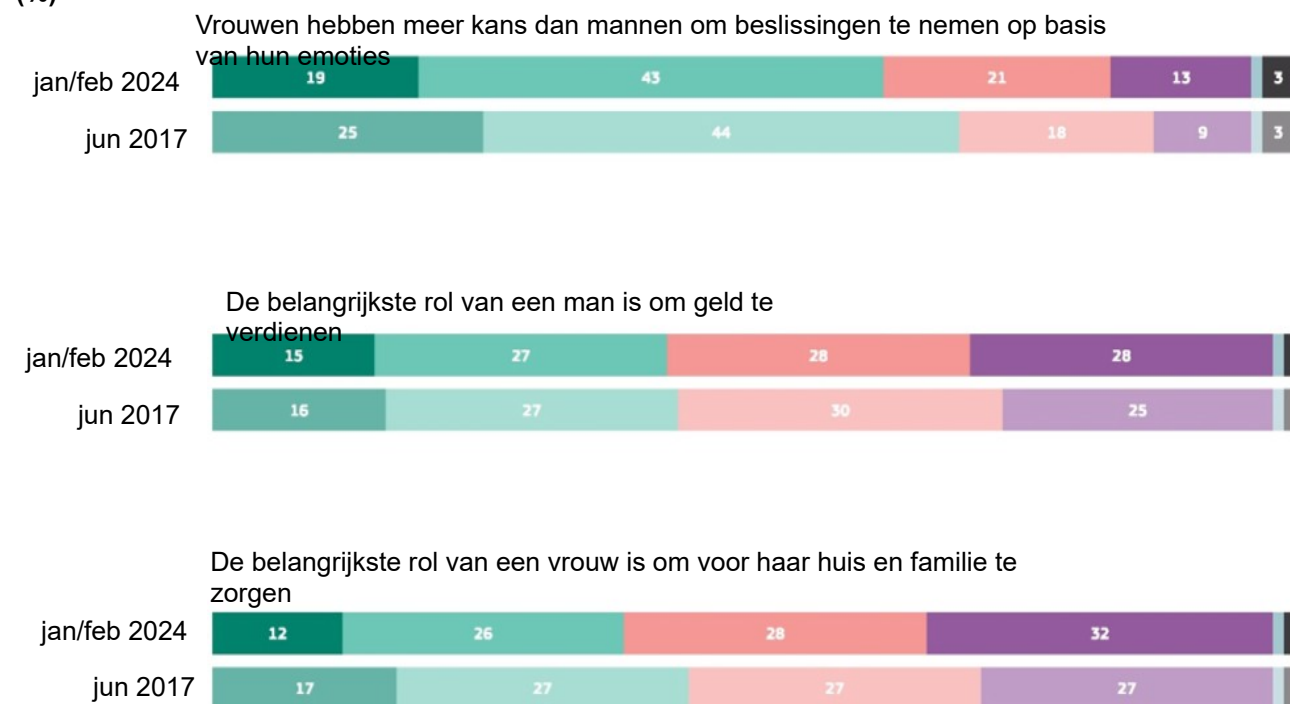
De meeste respondenten schrijven emotioneel gedrag toe aan vrouwen, maar meer dan de helft verwerpt stereotypen met betrekking tot genderrollen

Ongeveer zes op de tien (62%) denkt dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties, waaronder bijna een op de vijf (19%) die het volledig eens zijn met de verklaring. Ongeveer een derde (34 %) is het daar niet mee eens, met 13 % die het “volledig oneens” is. Het percentage respondenten dat het sinds 2017 met deze stelling eens is, is aanzienlijk gedaald (-7 procentpunten).¹⁴

Ongeveer vier op de tien (42%) is van mening dat de belangrijkste rol van een man het verdienen van geld is, waarbij 15% het “volledig eens” is met deze stelling. Omgekeerd is 56% het er niet mee eens dat dit de belangrijkste rol van een man is, waaronder bijna drie op de tien (28%) die het totaal oneens zijn. De mate van overeenstemming met deze verklaring is grotendeels stabiel gebleven ten opzichte van 2017 (-1 procentpunt).

Ten slotte is volgens minder dan vier op de tien respondenten (38 %) de belangrijkste rol van een vrouw om voor haar huis en gezin te zorgen, waaronder 12 % die het er “volledig mee eens” is dat dit het geval is – een aanzienlijke daling sinds 2017 (-6 procentpunten). Toch zijn zes op de tien het niet eens met deze stelling, met bijna een derde (32%) in totaal onenigheid.

QD2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. (EU27) (%)



14. QD2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. (EU27) (%)

● Helemaal mee eens ● De neiging om mee eens te zijn ● De neiging om het oneens te zijn ● Helemaal niet mee eens ● Het hangt ervan af (SPONTANEOUS) ● Ik weet het niet

1) De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen; 2) De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen; 3) De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

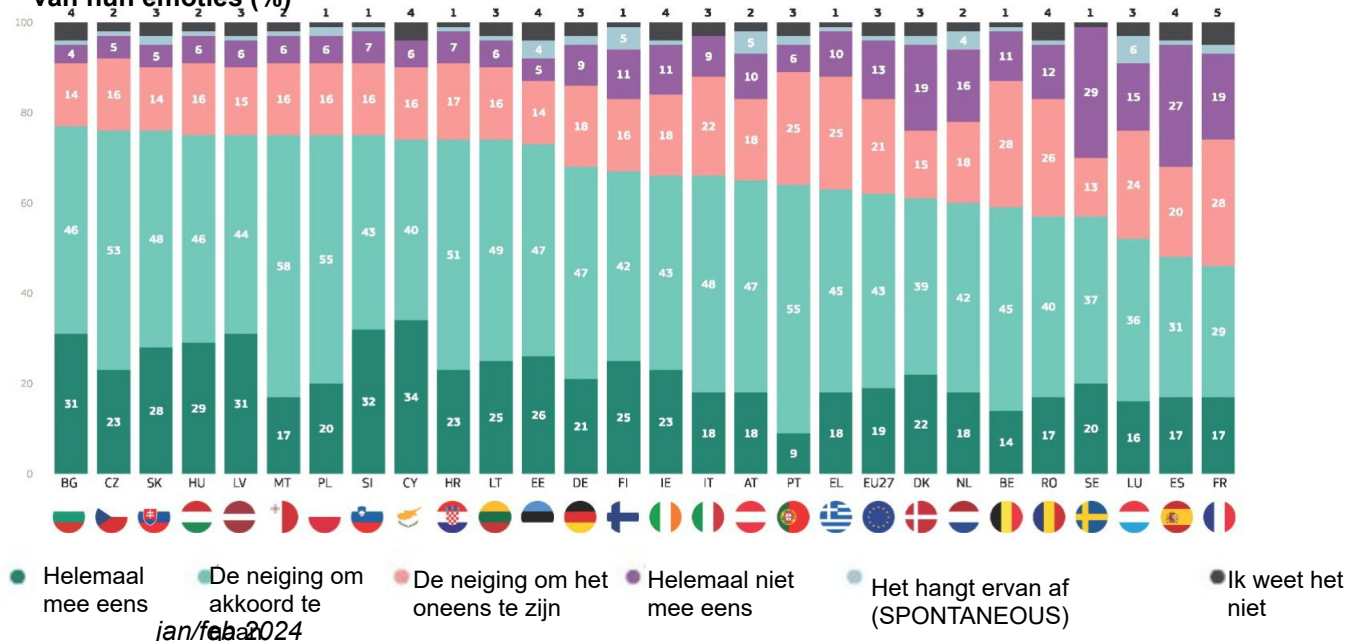
Hoewel de verschillen in perceptie van genderrollen en -attributen tussen landen sinds 2017 kleiner zijn geworden, zijn deze nog steeds groot en lopen ze op tot 64 procentpunten.

Meer dan de helft van de respondenten in 25 van de 27 EU-lidstaten is het ermee eens dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties, met name in Bulgarije (77%), Tsjechië en Slowakije (beide 76%). Zelfs in landen met de laagste scores wordt dit antwoord nog steeds gegeven met 46% in Frankrijk, met iets minder dan de helft (nog steeds een relatieve meerderheid) in Spanje (48%) en met iets meer dan de helft in Luxemburg (52%).

Meer dan drie op de tien zijn het "volledig eens" met deze stelling in Cyprus (34%), Slovenië (32%) en Bulgarije en Letland (beide 31%).

De grootste percentages respondenten die het er niet mee eens zijn dat vrouwen vaker beslissingen nemen op basis van emoties, zijn te vinden in Spanje en Frankrijk (beide 47%) en in Zweden (42%).

QD2.2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. : Vrouwen hebben meer kans dan mannen om beslissingen te nemen op basis van hun emoties (%)



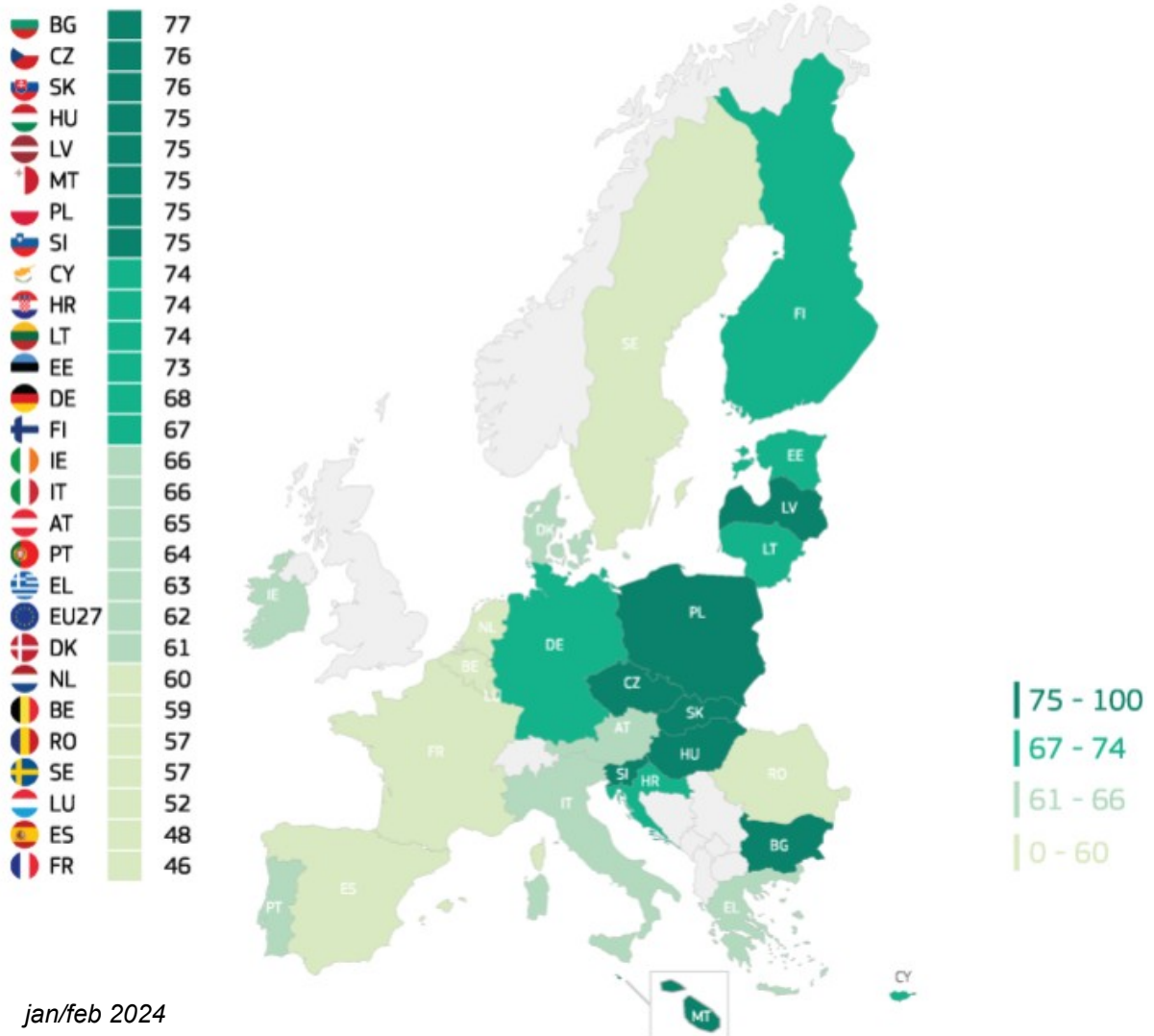
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 25 van de 27 EU-lidstaten is het percentage vrouwen dat het erover eens is dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties, afgenomen ten opzichte van 2017, met dalingen van meer dan tien procentpunten in Portugal (-15 procentpunten), Griekenland (-14 procentpunten), Italië (-13 procentpunten), Hongarije (-12 procentpunten) en Frankrijk (-11 procentpunten). Het niveau van overeenstemming met deze verklaring is in Zweden met tien procentpunten gestegen en is in Malta stabiel gebleven. Als gevolg van deze ontwikkelingen is het verschil tussen het hoogste en het laagste niveau van overeenkomsten per EU-lidstaat sinds 2017 afgenomen van 40 (87 % in Hongarije versus 47 % in Zweden in 2017) tot 31 procentpunten (77 % in Bulgarije versus 46 % in Frankrijk in 2024).

QD2.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken. Vrouwen nemen vaker dan mannen beslissingen op basis van hun emoties (%)

		EU27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ jun 2017	▼7	▲1 0	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼1 1	▼1 2	▼1 3	▼1 4
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ jun 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲1 0	▲1 1	▲1 2	▲1 3	▲1 3
Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	jan/feb 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ jun 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Ik weet het niet	jan/feb 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ jun 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

QD2.2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Vrouwen hebben meer kans dan mannen om beslissingen te nemen op basis van hun emoties - Total 'Akkoord' (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

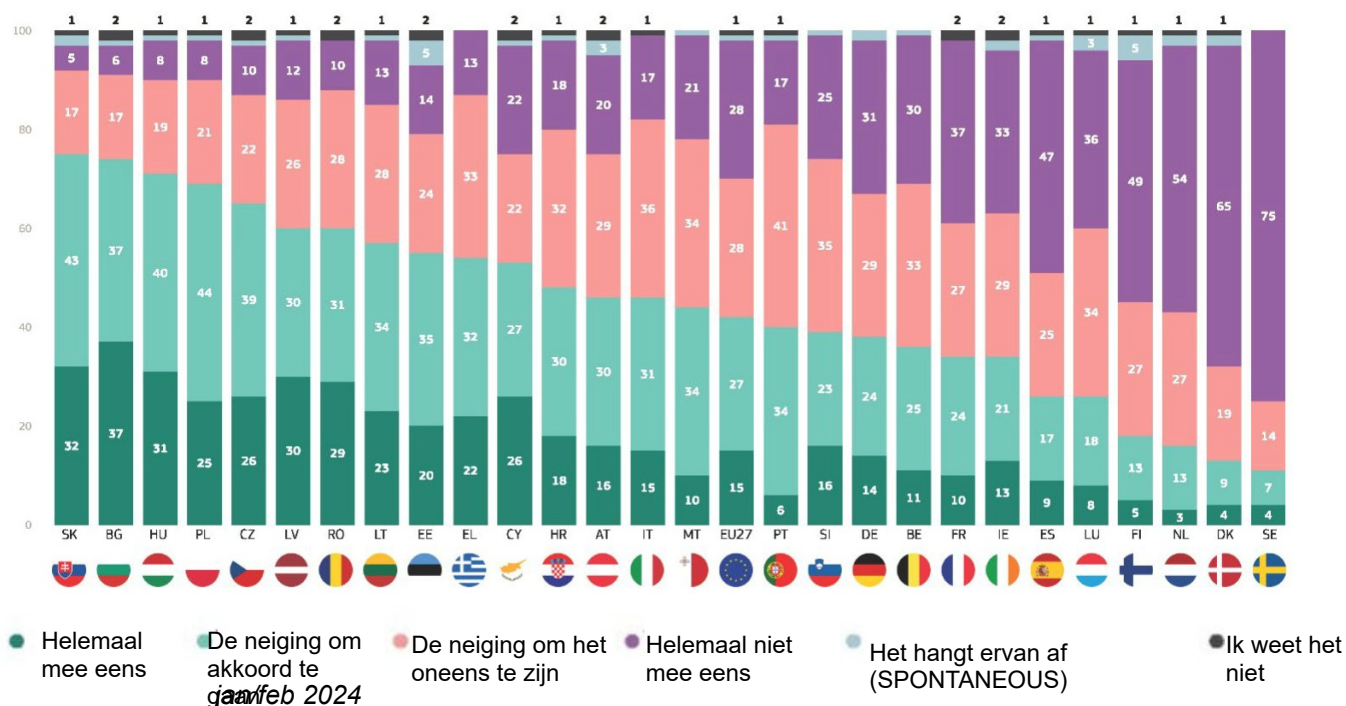
In de EU-lidstaten lopen de standpunten ten aanzien van de stelling dat "de belangrijkste rol van een man het verdienen van geld is" sterk uiteen, met een verschil van 64 procentpunten tussen het hoogste en het laagste niveau van overeenstemming.

Meer dan de helft van de respondenten in 11 landen is het met deze stelling eens, met name in Slowakije (75%), Bulgarije (74%) en Hongarije (71%), terwijl de respondenten dit antwoord het minst waarschijnlijk zullen geven in Zweden (11%), Denemarken (13%) en Nederland (16%).

Ten minste drie op de tien lidstaten van de EU zijn het volledig eens met deze verklaring: Bulgarije (37%), Slowakije (32%), Hongarije (31%) en Letland (30%).

Minstens de helft van de 15 landen is het er niet mee eens dat de belangrijkste rol van een man het verdienen van geld is, met de hoogste percentages in Zweden (89%), Denemarken (84%) en Nederland (81%).

QD2.3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. :- De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

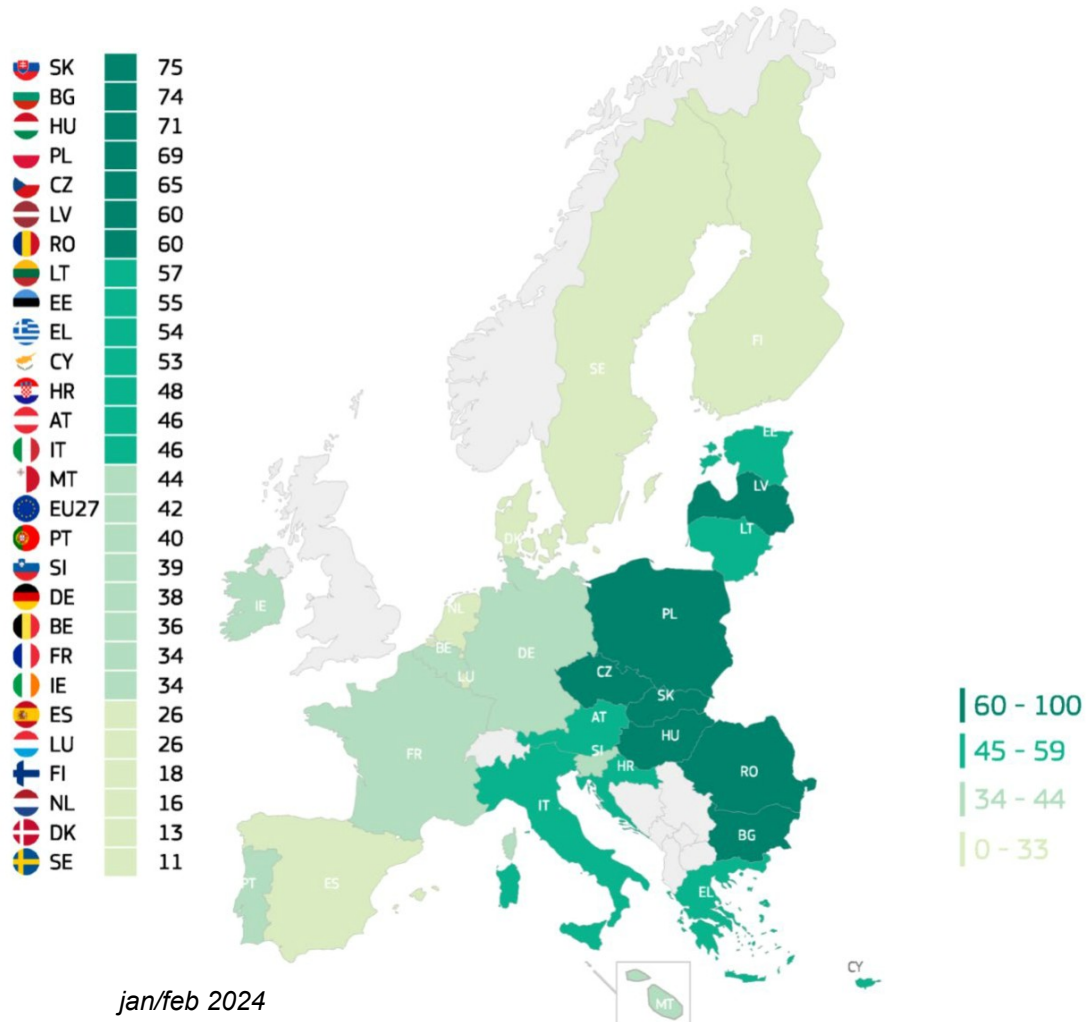
Respondenten in 17 EU-lidstaten zijn het er minder over eens dan in 2017 dat de belangrijkste rol van een man het verdienen van geld is. In Griekenland en Italië (beide - 11 procentpunten) en in Litouwen (-10 procentpunten) worden dalingen met ten minste tien procentpunten geregistreerd. Het niveau van de overeenkomsten is in acht landen gestegen, met name in Cyprus (+14 procentpunt), Malta (+8 procentpunt) en Oostenrijk en Polen (beide +4 procentpunt). Dit cijfer is in Portugal en Slowakije onveranderd gebleven. Het verschil in overeenstemmingsniveau tussen de lidstaten is in de huidige enquête kleiner geworden dan in 2017, van 71 (81 % in Bulgarije versus 10 % in Zweden in 2017) tot 64 procentpunten (75 % in Slowakije versus 11 in Zweden in 2024).

QD2.3 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen (%)

		EU27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT	
Totaal	jan/feb 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46	
'Akkoord'	Δ jun 2017	▼1	▲1 4	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼8	▼8	▼8	▼11
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53	
	Δ jun 2017	▲1	▼1 6	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1	▲1
Het hangt ervan af (SPONTANE OUS)	jan/feb 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0	
	Δ jun 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1	
Ik weet het niet	jan/feb 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1	
	Δ jun 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=	

QD2.3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen - Totaal 'Akkoord' (%)



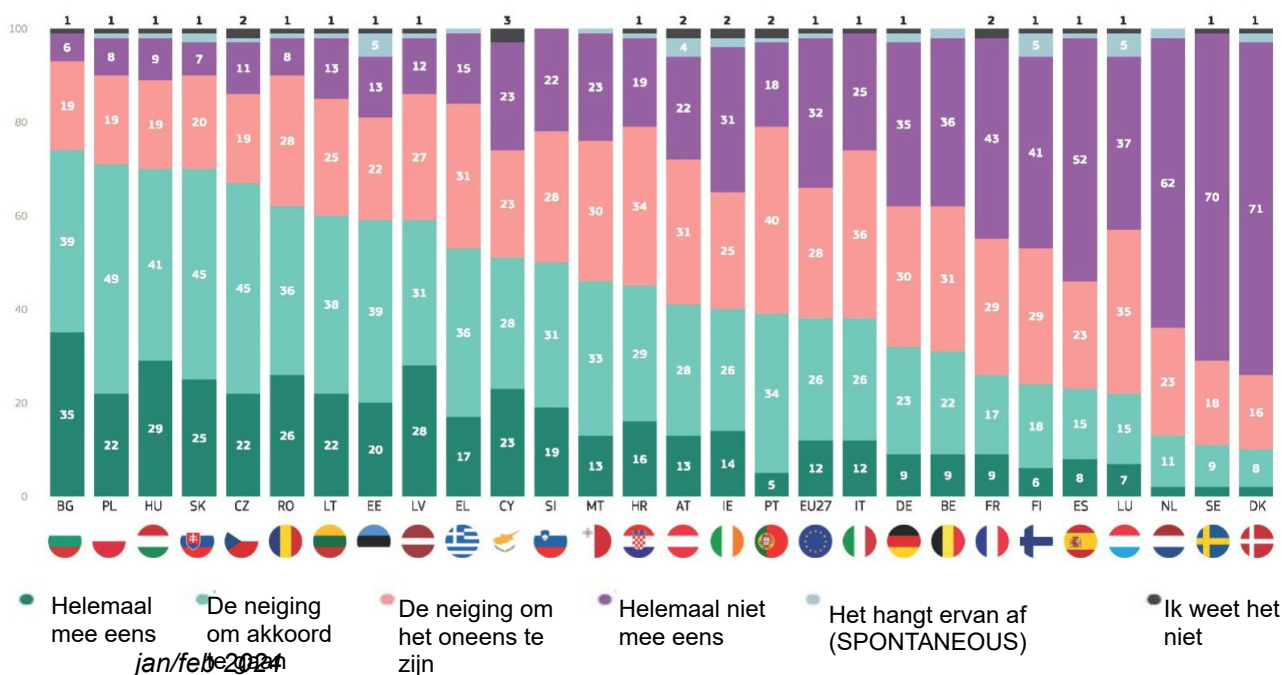
In dezelfde geest bestaat er een grote kloof in de perceptie van de vraag of “de belangrijkste rol van een vrouw erin bestaat voor haar huis en gezin te zorgen”, met een bereik van 64 procentpunten in overeenstemmingsniveaus in de 27 EU-lidstaten.

Ten minste de helft van de respondenten in 12 landen is het daarmee eens, waaronder ten minste zeven op de tien in Bulgarije (74%), Polen (71%) en Hongarije en Slowakije (beide 70%). Aan de andere kant van de schaal geeft minder dan een vijfde dit antwoord in Denemarken (10%), Zweden (11%) en Nederland (13%).

Meer dan een kwart is het “volledig eens” met deze stelling in Bulgarije (35%), Hongarije (29%), Letland (28%) en Roemenië (26%).

Minstens de helft is het er echter niet mee eens dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen in 16 landen, met name in Zweden (88%), Denemarken (87%) en Nederland (85%).

QD2.4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

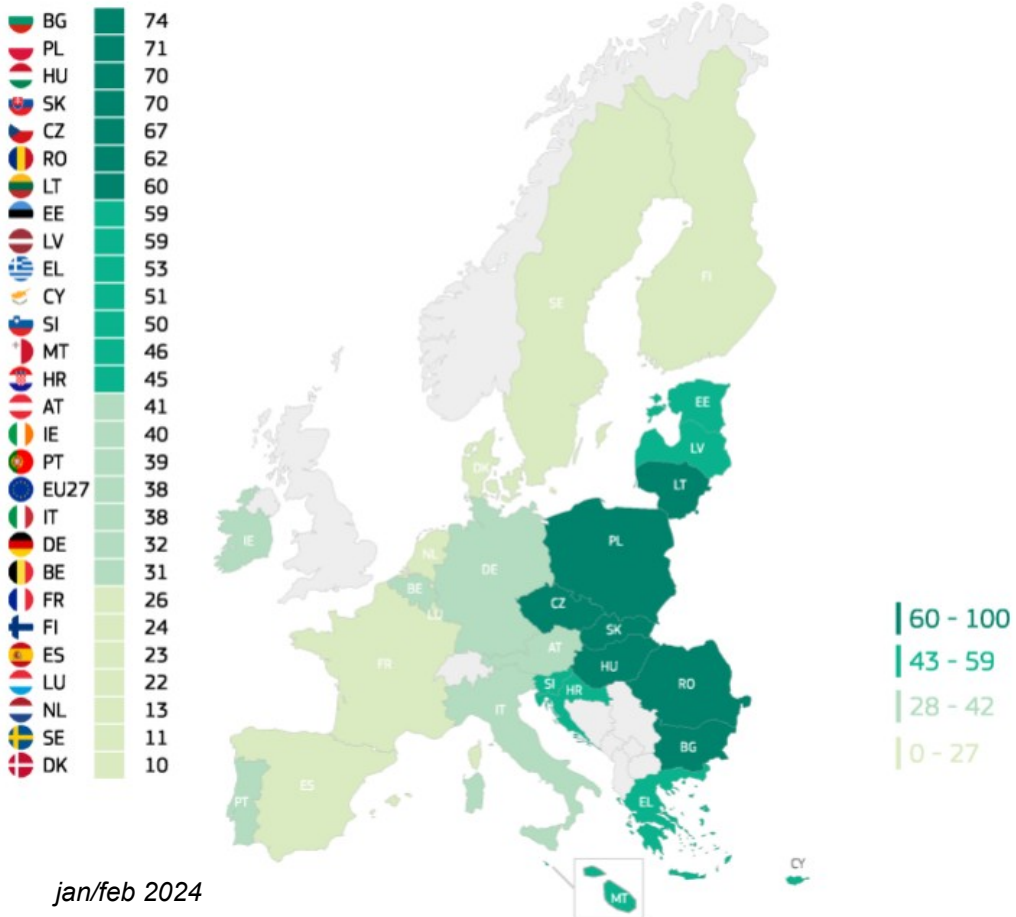
In 23 landen is de overeenstemming met de verklaring “de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen” nu minder wijdverbreid dan in 2017. De grootste dalingen van de overeenstemmingsniveaus zijn te vinden in Finland en Griekenland (beide -16 procentpunten) en in Kroatië en Letland (beide -15 procentpunten), met dalingen van ten minste tien procentpunten in nog eens zes landen. Het percentage respondenten dat het met deze stelling eens is, is gestegen in Duitsland (+4 procentpunten) en is stabiel gebleven in Oostenrijk, Malta en Zweden. Als gevolg van deze ontwikkelingen is het verschil in overeenstemmingsniveau per land sinds 2017 afgenomen van 70 procentpunten (81 % in Bulgarije versus 11 % in Zweden in 2017) tot 64 procentpunten (74 % in Bulgarije versus 10 % in Denemarken in 2024).

QD2.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen (%)

		EU27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24
	Δ jun 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼6
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70
	Δ jun 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1
Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	jan/feb 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5
	Δ jun 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲5
Ik weet het niet	jan/feb 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ jun 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=	=	=

QD2.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken. De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen - Totaal 'Akkoord' (%)



Uit de sociaaldemografische analyse blijkt dat de mate van overeenstemming verschilt naargelang van het geslacht, de leeftijd, het opleidingsniveau, de sociaal-professionele categorie en de financiële situatie van de respondenten:

- Mannen zijn het vaker dan vrouwen eens met stereotypen over genderrollen: “de belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen” (45 % tegenover 39 %) en “de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen” (40 % tegenover 36 %). Meer dan zes op de tien (62%) van zowel mannen als vrouwen zijn het erover eens dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties.
- Hoe ouder de respondenten zijn, hoe meer zij geneigd zijn het eens te zijn met genderstereotypen met betrekking tot genderrollen en -attributen: “vrouwen nemen vaker dan mannen beslissingen op basis van hun emoties” (67 % van de 55-plussers versus 55 % van de 15-24-jarigen), “de belangrijkste rol van een man is geld verdienen” (47 % versus 37 %) en “de belangrijkste rol van een vrouw is het zorgen voor haar huis en gezin” (44 % versus 29 %). Dit patroon naar leeftijd is over het algemeen meer van toepassing op vrouwen dan op mannen.
- De meningen over de rol van vrouwen en mannen zijn meer gepolariseerd onder de jongste respondenten (15-24 jaar) dan onder de oudere. Hoewel mannen over het algemeen vaker dan vrouwen het erover eens zijn dat de belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen en dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen, is deze genderkloof veel groter bij 15-24-jarigen (gaten van respectievelijk 12 en 10 procentpunten) dan bij mensen van 25 jaar en ouder (gaten van respectievelijk 4-6 en 2-5 pp). Bovendien zijn 15-24-jarige vrouwen veel meer geneigd dan hun mannelijke tegenhangers om het er niet mee eens te zijn dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties (44% versus 33%), terwijl er slechts kleine verschillen zijn in percepties tussen vrouwen en mannen in oudere leeftijdsgroepen.
- Degenen die tot de leeftijd van 20 jaar of ouder voltijds onderwijs hebben gevolgd, zijn minder geneigd dan degenen die het onderwijs hebben voltooid in de leeftijd van 19 jaar of jonger om te denken dat vrouwen vaker dan mannen beslissingen nemen op basis van hun emoties (56% versus 66- 67%), dat de belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen (33% versus 47-55%) en dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen (29% versus 44-52%).
- In alle sociaal-professionele categorieën zijn de overeenstemmingsniveaus het laagst onder managers en het hoogst onder huispersoneel voor alle drie de verklaringen die hier worden besproken: “vrouwen nemen vaker dan mannen beslissingen op basis van hun emoties” (54 % van de managers, tegenover 66 % van de huisgenoten), “de belangrijkste rol van een man is geld verdienen” (31 %, tegenover 53 %) en “de belangrijkste rol van een vrouw is het zorgen voor haar huis en gezin” (26 %, tegenover 48 %).
- Respondenten die moeite hebben om hun rekeningen minstens van tijd tot tijd te betalen, zijn meer geneigd dan degenen die nooit of bijna nooit moeite hebben om te denken dat de belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen (46% versus 40%) en dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen (42-44% versus 35%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen.

(% - EU)

	Vrouwen hebben meer kans dan mannen om beslissingen te nemen op basis van hun emoties		De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen		De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	62	34	42	56	38	60
Geslacht						
Man	62	32	45	53	40	58
Vrouw	62	35	39	59	36	62
Leeftijd						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
Leeftijd - vrouw						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
Leeftijd - man						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
Onderwijs (einde)						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Nog steeds aan het studeren	54	40	33	65	26	72
Sociaal-professionele categorie						
Zelfstandigen	60	36	43	54	35	63
Leidinggevenden	54	42	31	67	26	72
Andere witte kragen	61	36	40	59	35	63
Handarbeiders	63	32	44	54	41	57
Huispersonen	66	30	53	46	48	50
Werklozen	58	38	40	58	41	57
Gepensioneerd	69	25	49	49	47	51
Studenten	54	40	34	64	26	72
Moeilijkheden bij het betalen van rekeningen						
Het grootste deel van de tijd	62	34	46	52	42	56
Van tijd tot tijd	63	34	46	52	44	54
Bijna nooit/Nooit	61	34	40	58	35	63

3. Perceptie van gendergerelateerd sociaal aanvaardbaar gedrag

De meeste respondenten zijn het erover eens dat het aanvaardbaar is dat mannen huilen, waaronder meer dan de helft die het “volledig eens” is.

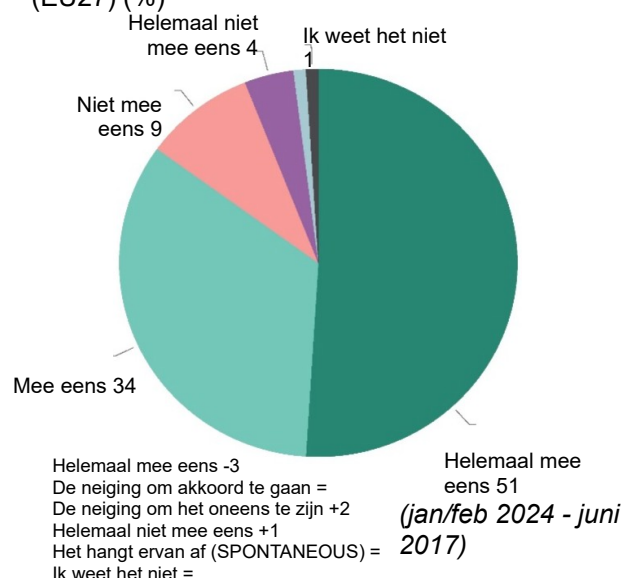
Meer dan acht op de tien respondenten (85%) zijn van mening dat het acceptabel is voor mannen om te huilen, met de helft van de respondenten (51%) in totale overeenstemming. Meer dan een op de tien (13%) is het niet eens met deze stelling, waaronder 4% die het “volledig oneens” is. Het percentage respondenten dat vindt dat het aanvaardbaar is voor mannen om te huilen, is met drie procentpunten gedaald sinds deze vraag voor het laatst werd gesteld in 2017.¹⁵

Grote meerderheid van de respondenten in alle 27 EU-lidstaten is het ermee eens dat het aanvaardbaar is dat mannen huilen. Dit percentage varieert van 98% in Zweden, 96% in Finland en 95% in Nederland en Spanje, tot minder dan zeven op de tien in Roemenië (64%), Bulgarije (67%) en Litouwen (69%).

Meer dan de helft van de respondenten is het er “volledig mee eens” dat het aanvaardbaar is dat mannen huilen in tien landen, met de hoogste cijfers in Zweden (95%), Finland (86%) en Denemarken (82%).

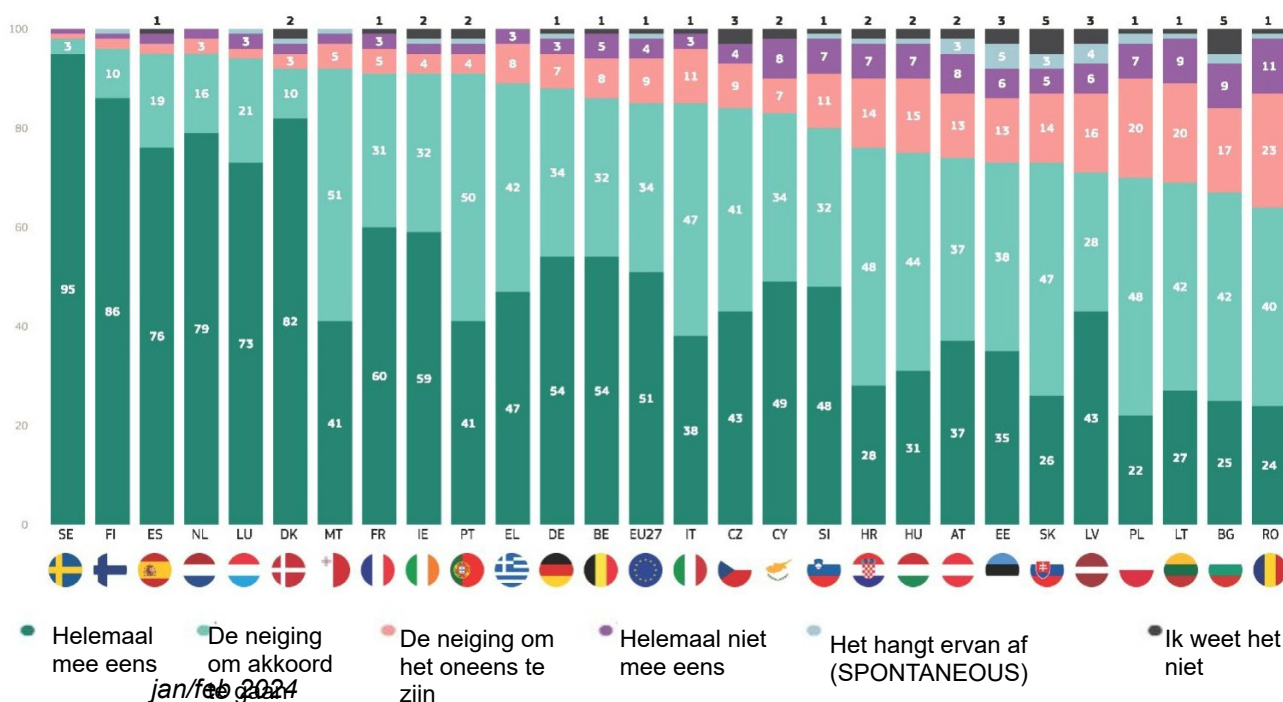
De hoogste percentages respondenten die het niet eens zijn met deze stelling worden waargenomen in Roemenië (34%), Litouwen (29%) en Polen (27%).

QD2.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het is aanvaardbaar voor mannen om te huilen (EU27) (%)



15 QD2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 1) Het is aanvaardbaar voor mannen om te huilen. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

QD2.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het is acceptabel voor mannen om te huilen (%)



Het percentage respondentent dat het aanvaardbaar vindt dat mannen huilen, is in 16 landen gedaald sinds de laatste keer dat deze vraag in 2017 werd gesteld, met name in Estland (-12 procentpunten) en in Duitsland en Letland (beide -6 procentpunten). Omgekeerd is dit aandeel in negen EU-lidstaten gestegen. De grootste stijgingen zijn te zien in Griekenland (+9 procentpunten), Litouwen (+6 procentpunten) en Bulgarije, Kroatië en Slowakije (alle +5 procentpunten). Het niveau van de overeenkomst is ongewijzigd gebleven in Italië en Roemenië.

Als gevolg van de veranderingen is de kloof tussen het hoogste en het laagste niveau van de overeenkomst per land licht verkleind ten opzichte van 2017, van 37 (99 % in Zweden versus 62 % in Bulgarije in 2017) tot 34 procentpunten (Zweden 98 % versus Roemenië 64 % in 2024).¹⁶

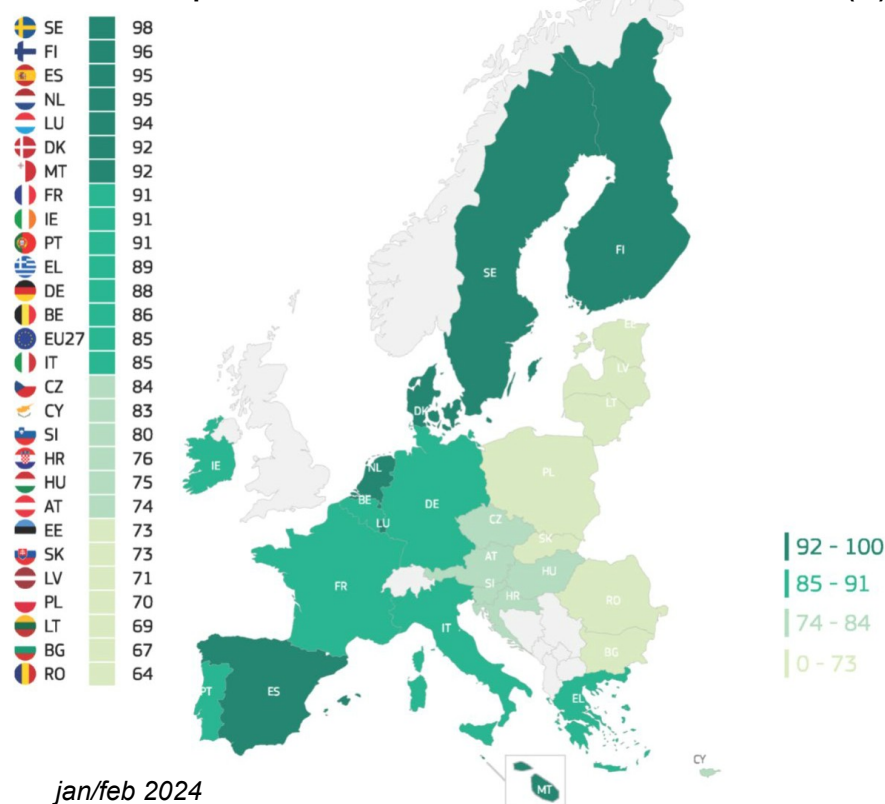
16 De bovenstaande tabel toont de evolutie van de resultaten ten opzichte van de laatste golf toen dezelfde vraag werd gesteld. De pijl naar boven wijst op een toename ten opzichte van de vorige golf, terwijl de pijl naar beneden wijst op een afname. Zo betekent -3 voor "Totaal "Akkoord" in de EU27 dat het percentage in 2017 88 bedroeg en daalde tot 2024 in 2024.

QD2.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Het is acceptabel voor mannen om te huilen (%)

		EU27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
	Δ jun 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
	Δ jun 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	jan/feb 2024	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
	Δ jun 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Ik weet het niet	jan/feb 2024	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
	Δ jun 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

QD2.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met punt 1 van de volgende stellingen. :-Het is acceptabel voor mannen om te huilen - Totaal 'Akkoord' (%))



Ongeveer een kwart van de respondenten is het ermee eens dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om in het openbaar sterke meningen te uiten.

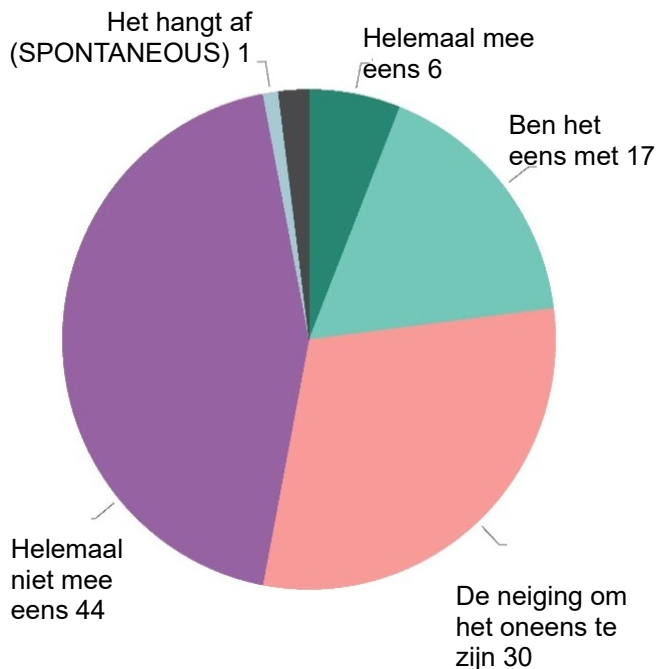
Bijna een kwart van de respondenten (23 %) is van mening dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om in het openbaar sterke meningen te uiten, terwijl bijna driekwart (74 %) het niet eens is met deze stelling, waaronder 44 % die het "helemaal oneens" is.¹⁷

In acht landen zijn ten minste drie op de tien het erover eens dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om in het openbaar sterke meningen te uiten, waarbij ten minste vier op de tien deze mening uiten in Polen (47%), Tsjechië (45%), Slowakije (41%) en Italië (40%). Minder dan een op de tien is het daarmee eens in Nederland (4%), Finland en Zweden (beide 6%) en Denemarken (9%).

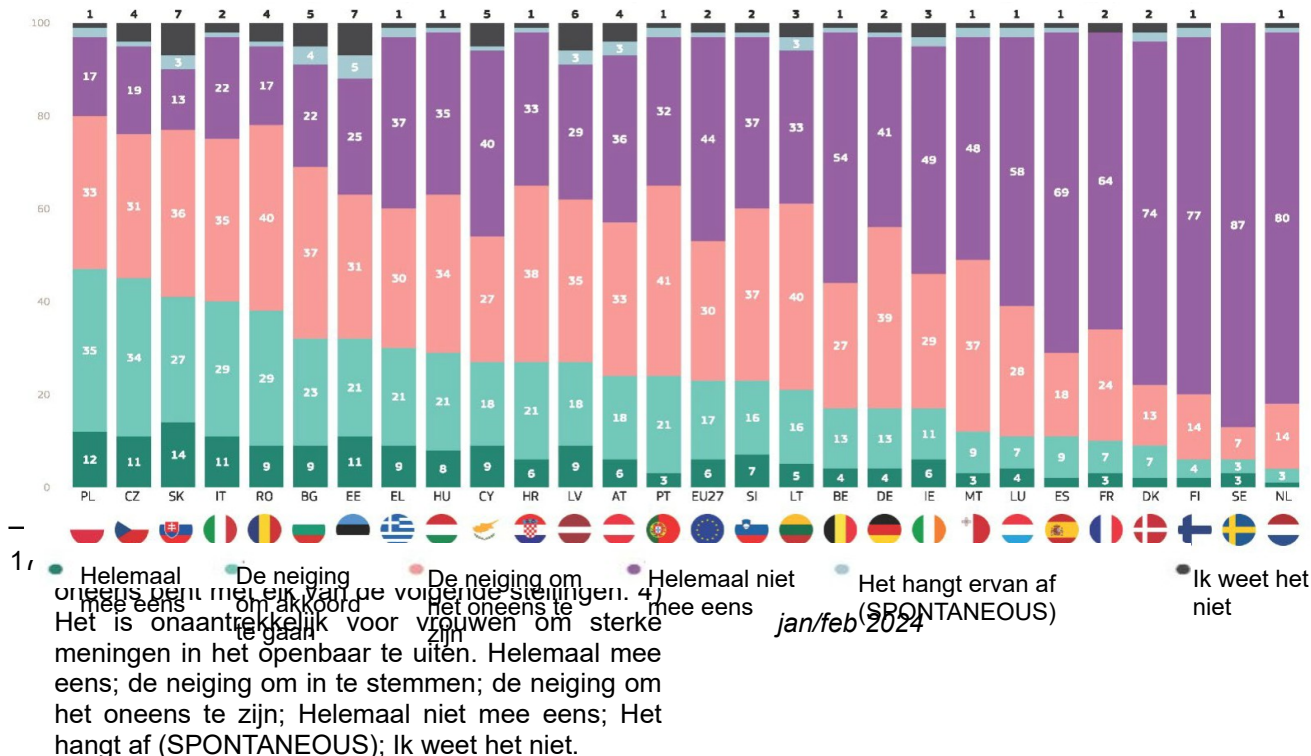
De respondenten in Slowakije (14 %), Polen (12 %) en Tsjechië en Italië (beide 11 %) zijn het ook het meest waarschijnlijk "volledig eens", samen met die in Estland (11 %).

Niettemin is ten minste de helft van de respondenten het niet eens met deze stelling in 26 van de 27 EU-lidstaten, waarbij de mate van onenigheid het hoogst is in Zweden en Nederland (beide 94 %) en in Finland (91 %). De enige uitzondering is Slowakije, waar 49% het niet eens is met de verklaring.

QD3.4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het is onaantrekkelijk voor vrouwen om in het openbaar sterke meningen te uiten (EU27) (%)



QD3.4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. :-het is onaantrekkelijk voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (%)



De sociaaldemografische analyse van de twee uitspraken over sociaal geaccepteerd gedrag laat de volgende verschillen zien:

Mannen zijn iets minder geneigd dan vrouwen om het erover eens te zijn dat het acceptabel is voor mannen om te huilen (83% versus 87%) en om het oneens te zijn dat het onaantrekkelijk is voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (72% versus 76%).

- De jongste respondenten (15-24 jaar) zijn het er het minst over eens dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om sterke meningen in het openbaar te uiten (20%, tegenover 23-24% bij oudere respondenten), terwijl er geen waarneembaar patroon is naar leeftijd als het gaat om de uitspraak "het is aanvaardbaar voor mannen om te huilen".
- Hoe jonger de respondenten, hoe groter de verschillen in perceptie tussen mannen en vrouwen met betrekking tot de uitspraak "het is onaantrekkelijk voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten". Terwijl het verschil in overeenstemmingsniveau tussen vrouwen en mannen tussen 15-24-jarigen zes procentpunten bedraagt, bedraagt ditzelfde verschil met name nul tot vier procentpunten onder 25-plussers. Desalniettemin is deze grotere polarisatie van meningen onder jongeren duidelijker bij het observeren van onenigheidsniveaus: hoewel vrouwen over het algemeen iets meer geneigd zijn dan mannen om het niet eens te zijn met de verklaring, zijn de verschillen groter onder de 15-24-jarigen dan onder de 25+-jarigen (9 pp vs. 2-5 pp).
- Respondenten die tot de leeftijd van 20 jaar of ouder voltijds onderwijs hebben gevolgd, zijn het er het meest waarschijnlijk over eens dat het aanvaardbaar is voor mannen om te huilen (88% versus 83% van degenen die het onderwijs hebben voltooid in de leeftijd van 19 jaar of jonger) en het minst waarschijnlijk dat ze het erover eens zijn dat het onaantrekkelijk is voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (19% versus 25-27%).
- Managers zijn het meest geneigd te denken dat het acceptabel is voor mannen om te huilen (88%, vergeleken met 83-86% onder die in andere sociaal-professionele categorieën) en het minst waarschijnlijk om te zeggen dat het onaantrekkelijk is voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (18% versus 20-26%).
- Respondenten die moeite hebben om hun rekeningen minstens van tijd tot tijd te betalen,

zijn het minst geneigd te geloven dat het acceptabel is voor mannen om te huilen (81-82% versus 87% van degenen die nooit of bijna nooit problemen hebben) en het meest geneigd te zeggen dat het onaantrekkelijk is voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (25-29% versus 20%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD2.1 - QD3.4

Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen.

(% - EU)

	Het is acceptabel voor mannen om te huilen		Het is onaantrekkelijk voor vrouwen om sterke meningen te uiten in het openbaar.	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	85	13	23	74
Geslacht				
Man	83	14	24	72
Vrouw	87	12	22	76
Leeftijd				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
Leeftijd - vrouw				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
Leeftijd - man				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
Onderwijs (einde)				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Nog steeds aan het studeren	89	10	20	77
Sociaal-professionele categorie				
Zelfstandigen	83	15	24	73
Leidinggevenden	88	11	18	81
Andere witte kragen	86	13	24	73
Handarbeiders	83	14	25	72
Huispersonen	85	14	26	70
Werklozen	85	12	25	72
Gepensioneerd	85	13	24	71
Studenten	89	10	20	77
Moeilijkheden bij het betalen van rekeningen				
Het grootste deel van de tijd	82	15	25	72
Van tijd tot tijd	81	17	29	68
Bijna nooit/Nooit	87	11	20	77

II. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het gezins- en beroepsleven

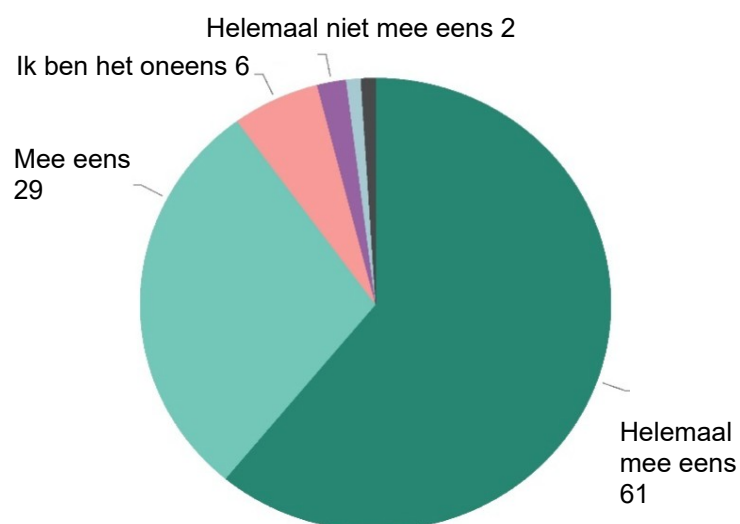
Het verslag gaat nu over tot het analyseren van de percepties van EU-burgers over stereotypen over genderrollen binnen het huishouden en in het beroepsleven. De meningen op deze twee gebieden hangen nauw met elkaar samen, aangezien beslissingen over loopbaankeuzes en over het delen van gezinsverantwoordelijkheden wanneer beide ouders een voltijdse baan hebben, sterk worden beïnvloed door stereotypen over genderrollen in het gezinsleven en de daarmee samenhangende verwachtingen.

1. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het gezinsleven

Over het algemeen is er brede consensus over het idee dat het voor zowel vrouwen als mannen even belangrijk is om financieel onafhankelijk te zijn.

Negen op de tien respondenten zijn het erover eens dat het even belangrijk is dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn, met ongeveer zes op de tien (61 %) die het “volledig met elkaar eens” zijn. Minder dan een op de tien (8 %) is het niet eens met deze stelling.¹⁸

QD3.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het is even belangrijk dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn (EU27) (%)



¹⁸ QD3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 1) Het is even belangrijk voor vrouwen en mannen om financieel onafhankelijk te zijn. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

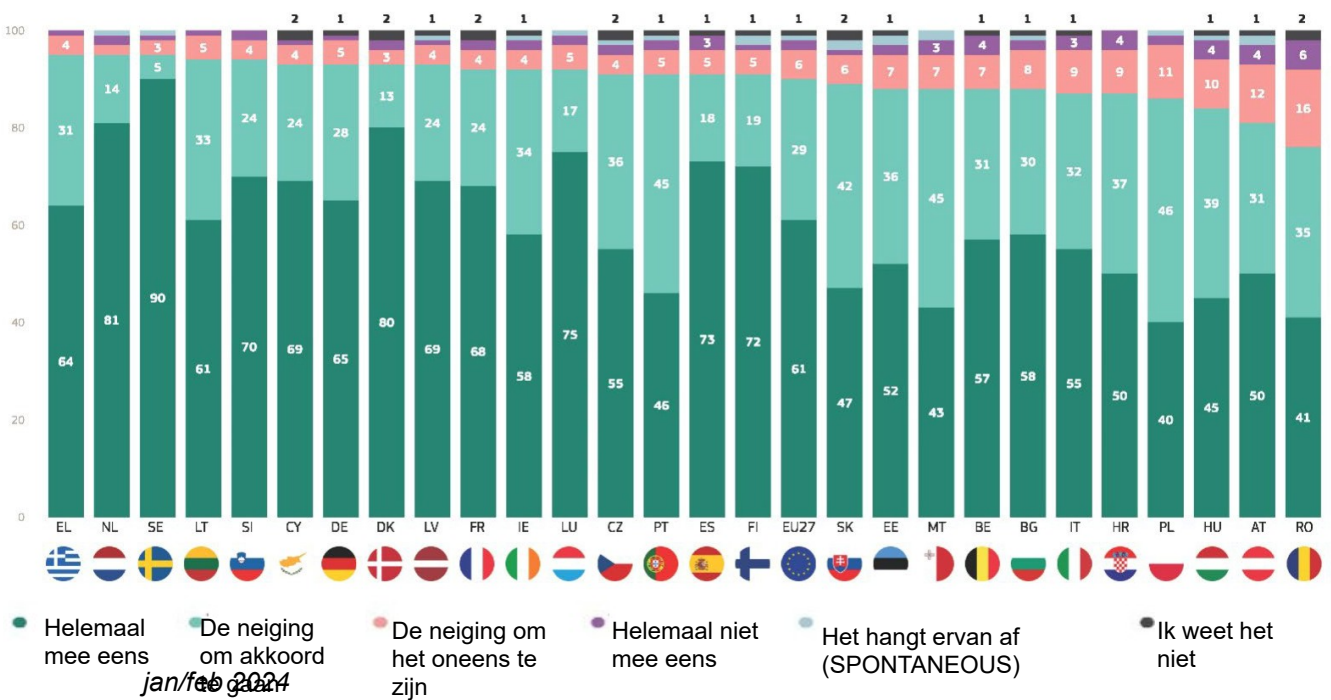
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Grote meerderheid in alle 27 EU-lidstaten is het erover eens dat het even belangrijk is dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn, met percentages variërend van 95% in Griekenland, Nederland en Zweden tot 76% in Roemenië, 81% in Oostenrijk en 84% in Hongarije.

Daarnaast is minstens driekwart van de respondenten het volledig eens met de stelling in Zweden (90%), Nederland (81%), Denemarken (80%) en Luxemburg (75%).

Alleen in Roemenië (22%) is iets meer dan een vijfde het er niet mee eens.

QD3.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het is even belangrijk voor vrouwen en mannen om financieel onafhankelijk te zijn. (%)

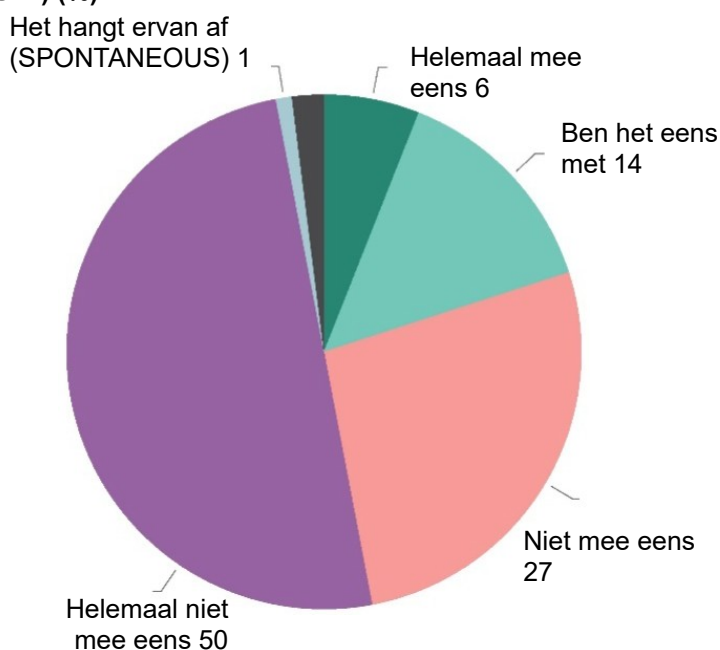


De meningen zijn iets meer verdeeld als het gaat om genderrollen binnen het gezin, waarbij een aanzienlijk deel van de respondenten een prominentere rol toekent aan mannen in gezinsbeslissingen.

Een op de vijf respondenten is het ermee eens dat mannen het laatste woord moeten hebben over belangrijke gezinsbeslissingen.

Een aanzienlijk deel van de respondenten is het eens met de stereotiepe opvatting dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben, waarbij één op de vijf dit antwoord geeft. Meer dan driekwart (77%) is het echter niet eens met deze stelling, waaronder de helft van de respondenten die het totaal oneens zijn.¹⁹

QD32. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. :-Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben {EU27} (%)



19 QD3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 2) Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Hoewel 77 % van de respondenten in de EU het er niet mee eens is dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben, zijn er nog steeds grote verschillen in houding tussen de EU-lidstaten.

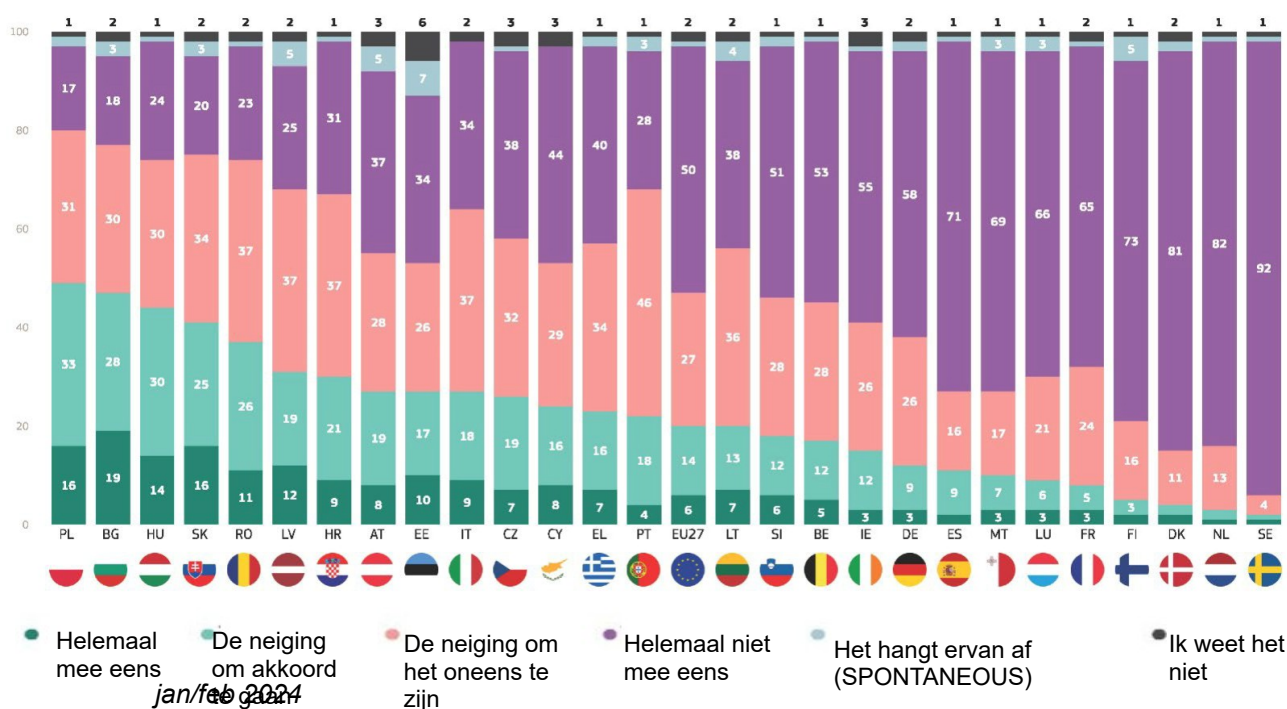
In 11 landen is meer dan een kwart het eens met deze stelling. Het niveau van overeenstemming is het hoogst in Polen (49%), Bulgarije (47%) en Hongarije (44%), terwijl het het laagst is in Zweden (2%), Nederland (3%) en Denemarken (4%).

Respondenten in Bulgarije (19 %) en Polen en Slowakije

(beide 16 %) zullen het ook het meest waarschijnlijk "volledig eens" zijn met deze verklaring.

Omgekeerd is meer dan de helft in 25 landen het er niet mee eens dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben, en dit is met name het geval in Zweden (96%),


QD3.2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben (%)



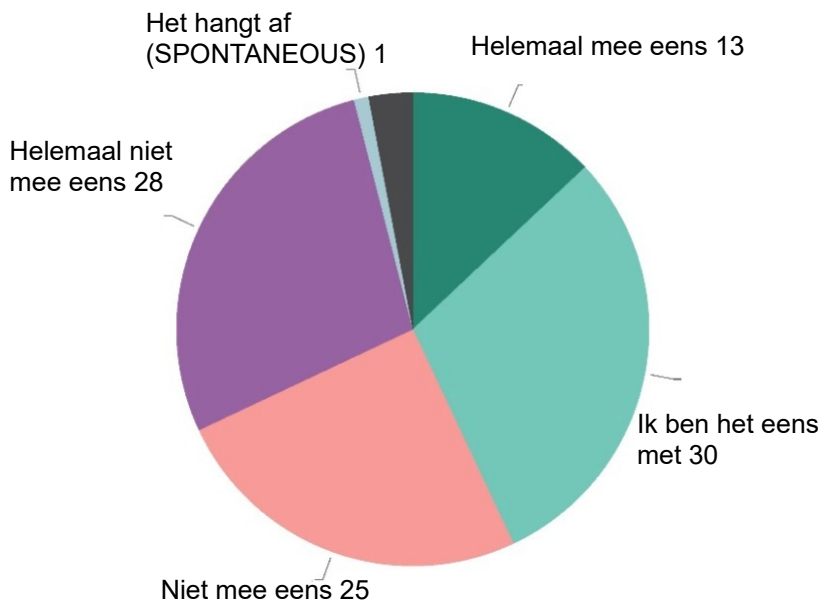
Nederland (95%) en Denemarken (92%).

Stereotypische opvattingen worden nog meer gebruikt bij het overwegen van ouderschap waarbij primaire kinderopvang een rol is die traditioneel meer geassocieerd wordt met vrouwen dan met mannen.

Meer dan vier op de tien mensen zijn het erover eens dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man.

Een aanzienlijk deel (43%) geeft aan dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man,²⁰ waarbij meer dan een op de tien (13%) het volledig eens is met deze verklaring. Iets meer dan de helft van hen (53%) is het niet eens, waaronder meer dan een kwart  het "volledig oneens" is met de verklaring.²¹

QD3.3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. :—Kinderen krijgen is voor een vrouw bevredigender dan voor een man (EU27) (%)



20 QD3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 3) Het hebben van kinderen is meer voldoening voor een vrouw dan voor een man. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

21 QD3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 3) Het hebben van kinderen is meer voldoening voor een vrouw dan voor een man. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

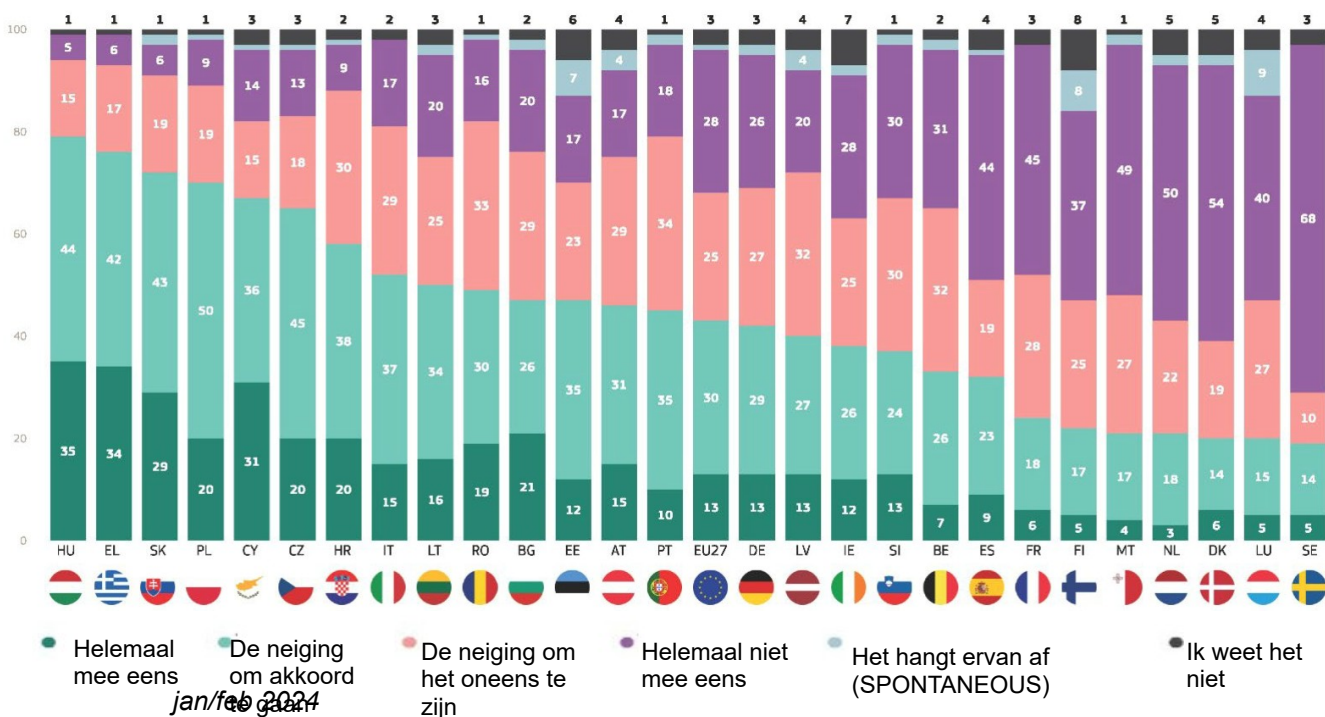
In de 27 EU-lidstaten zijn er grote verschillen in de mate van overeenstemming, hoewel genuanceerder dan in de vorige vraag, waarbij het verschil tussen het hoogste en het laagste percentage 60 procentpunten bedraagt.

Ten minste de helft van de respondenten is het met deze stelling eens in negen EU-lidstaten, variërend van meer dan zeven op de tien in Hongarije (79%), Griekenland (76%) en Slowakije (72%) tot één op de vijf of minder in Zweden (19%) en Denemarken en Luxemburg (beide 20%).

Daarnaast is ongeveer een derde het volledig eens met deze verklaring in Hongarije (35%), Griekenland (34%) en Cyprus (31%).

In 14 landen is meer dan de helft het er niet mee eens dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man, waarbij de respondenten het meest waarschijnlijk het oneens zijn in Zweden (78%), Malta (76%) en Denemarken en Frankrijk (beide 73%).

QD3.3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het hebben van kinderen is meer bevredigend voor een vrouw dan voor een man (%)



Uit de sociaaldemografische gegevens komen de volgende verschillen naar geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, sociaal-professionele categorie en gezins- en financiële situatie van de respondenten naar voren:

- Mannen zijn het er vaker dan vrouwen over eens dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben (24% versus 16%), terwijl zij het er minder vaak over eens zijn dat “het hebben van kinderen voor een vrouw meer voldoening geeft dan voor een man” (41% versus 45%). De standpunten van vrouwen en mannen zijn in grote lijnen op elkaar afgestemd wat betreft de stelling “het is even belangrijk dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn” (91% van de vrouwen is het daarmee eens, tegenover 89% van de mannen).
 - Hoe jonger de respondenten zijn, hoe kleiner de kans dat ze zeggen dat het hebben van kinderen voor een vrouw bevredigender is dan voor een man (36% onder de 15-24-jarigen, vergeleken met 48% van de 55-plussers). De jongste respondenten (15-24 jaar) zijn ook het minst geneigd te geloven dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben (17%, vergeleken met 20-21% van de oudere respondenten).
 - Wanneer leeftijd en geslacht samen worden bekeken, kan worden opgemerkt dat, hoewel, zoals hierboven is opgemerkt, vrouwen over het algemeen vaker dan mannen het erover eens zijn dat het hebben van kinderen voor een vrouw bevredigender is dan voor een man, dit het tegenovergestelde is voor de jongste respondenten. Mannen in de leeftijd van 15-24 jaar hebben meer kans (37%) dan hun vrouwelijke leeftijdsgenoten (34%) om het eens te zijn met dit stereotype en minder kans om het oneens te zijn (55% versus 61%). De grootste verschillen in overeenstemmingsniveau tussen vrouwen en mannen zijn te vinden in de centrale leeftijdscohorten, waarbij 42-45% van de vrouwen in de leeftijd van 25-54 jaar het eens is met dit stereotype, vergeleken met 37-40% van de mannen.
 - Hoe langer de respondenten voltijds onderwijs bleven volgen, hoe groter de kans dat zij het erover eens zijn dat het even belangrijk is dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn (92% van degenen die het onderwijs op de leeftijd van 20 jaar of ouder hebben beëindigd, vergeleken met 87% van degenen die op de leeftijd van 15 jaar of jonger zijn geëindigd), maar hoe kleiner de kans dat zij aangeven dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben (15% versus 26%) en dat het hebben van kinderen voor een vrouw bevredigender is dan voor een man (35% versus 53%).
 - Managers zijn het meest geneigd om te denken dat het even belangrijk is voor vrouwen en mannen om financieel onafhankelijk te zijn (92%, vergeleken met 87-90% van die in andere sociaal-professionele categorieën). Ze zijn ook het minst geneigd om te zeggen dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben (14% versus 19-23%) en dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man (33% versus 41-57%).
- Degenen die in meerdere huishoudens wonen, zeggen vaker dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen het laatste woord moeten hebben (21-23% versus 15-18%) en dat het hebben van kinderen voor een vrouw bevredigender is dan voor een man (43-46% versus 38-41%).
- Respondenten die nooit of bijna nooit moeite hebben met het betalen van rekeningen zijn het er het meest over eens dat het even belangrijk is voor vrouwen en mannen om financieel onafhankelijk te zijn (92%, vergeleken met 86-88% van degenen die vaker problemen hebben), maar de minste kans om te denken dat mannen voor belangrijke gezinsbeslissingen een laatste stem moeten hebben (17% versus 21-26%) en dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man (40% versus 48-49%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.1-3

Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen.

(% - EU)

	Het is net zo belangrijk dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn.		Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben		Het hebben van kinderen is meer voldoening voor een vrouw dan voor een man	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	90	8	20	77	43	53
Geslacht						
Man	89	10	24	72	41	54
Vrouw	91	8	16	82	45	52
Leeftijd						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
Leeftijd - vrouw						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
Leeftijd - man						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
Onderwijs (einde)						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Nog steeds aan het studeren	91	8	14	83	33	60
Sociaal-professionele categorie						
Zelfstandigen	89	10	23	74	41	54
Leidinggevenden	92	7	14	84	33	64
Andere witte kragen	90	9	23	75	44	53
Handarbeiders	87	11	23	73	44	52
Huispersonen	88	10	19	77	57	41
Werklozen	89	8	22	76	42	54
Gepensioneerd	91	8	20	76	49	47
Studenten	91	8	15	82	33	60
Huishoudelijke situatie						
Eengezinswoning zonder kinderen	90	9	18	78	41	53
Eengezinswoning met kinderen	92	7	15	83	38	60
Meerdere huishoudens zonder kinderen	89	9	23	74	46	51
Huishouden met kinderen	90	9	21	77	43	55
Moeilijkheden bij het betalen van rekeningen						
Het grootste deel van de tijd	88	9	21	75	49	47
Van tijd tot tijd	86	13	26	71	48	49
Bijna nooit/Nooit	92	7	17	79	40	55

Een aanzienlijk deel van de Europeanen is geneigd te geloven in traditionele, genderspecifieke keuzes in het gezinsleven

In sommige opzichten zijn meningen over genderrollen minder stereotiep dan in het verleden. Toch zijn deze meningen nog steeds in handen van een aanzienlijk deel van de respondenten. Iets meer dan de helft van de respondenten (51%) is het ermee eens dat het gezinsleven al met al lijdt als de moeder een voltijdse baan heeft, met 15% die het volledig eens is met deze verklaring. De mate van overeenstemming met deze verklaring is aanzienlijk afgenomen sinds de laatste keer dat deze vraag in 2014 werd gesteld (-9 procentpunten).²² Omgekeerd zijn meer dan vier op de tien (46%) het er niet mee eens dat het gezinsleven lijdt, waaronder bijna een op de vijf (18%) die het “volledig oneens” zijn.

Evenzo is een groot deel van de respondenten (49 %) het nog steeds eens met de stelling dat mannen over het algemeen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (waaronder 15 % in totaal). Vergeleken met 2014 is het percentage respondenten dat het daarmee eens is grotendeels stabiel gebleven (-1 procentpunt).²³ Een gelijk percentage (49%) van de respondenten is het er niet mee eens (inclusief 23% in het totale meningsverschil).

Ten slotte is ongeveer acht op de tien (81 %) van mening dat het opnemen van ouderschapsverlof een verrijking is voor een vader, waaronder bijna vier op de tien (39 %) die het er volledig mee eens zijn, maar slechts iets meer dan de helft (51 %) is het ermee eens dat, als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij degene is die het werk moet opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat één ouder dat moet doen, met 18 % die het “volledig eens” is. Ongeveer vier op de tien (41%) zijn het er niet

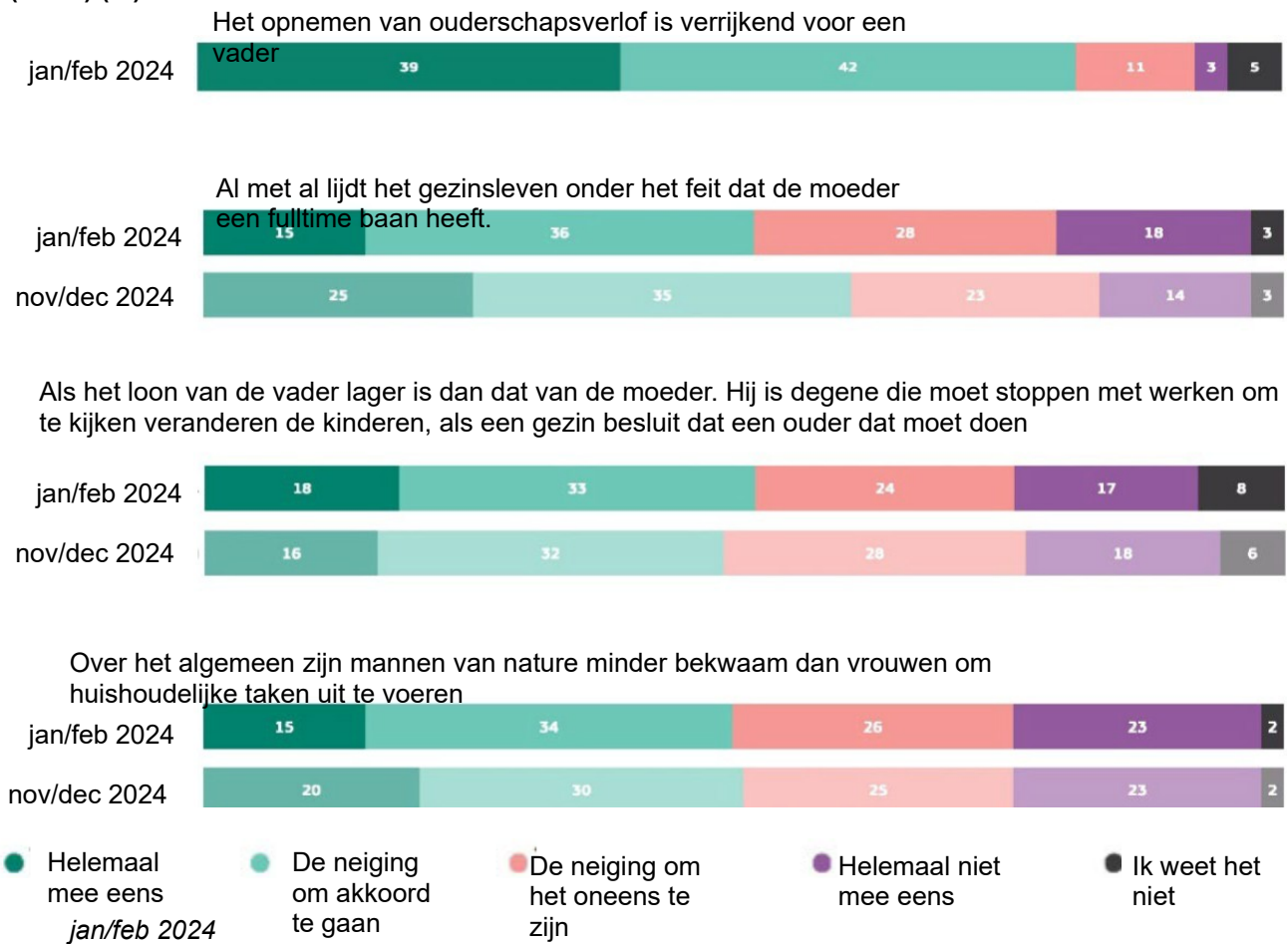
mee eens, waaronder 17% die het totaal oneens zijn. Respondenten zijn het nu echter iets vaker met deze stelling eens dan de laatste keer dat deze vraag in 2009 werd gesteld (+3 procentpunten).²⁴

22 QD4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. 1) Al met al lijdt het gezinsleven wanneer de moeder een fulltime baan heeft; 2) Het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader; 3) Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren; 4) Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, moet hij het werk opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dat moet doen. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Ik weet het niet.

23 Opgemerkt zij dat in de huidige enquête het woord “van nature” aan de verklaring is toegevoegd in vergelijking met de oorspronkelijke formulering in 2014.

24 Opgemerkt moet worden dat dit item in de huidige enquête enigszins is gewijzigd. In 2009 luidde de verklaring als volgt: „In een gezin moet de vader, indien het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen.”

QD4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. (EU27) (%)



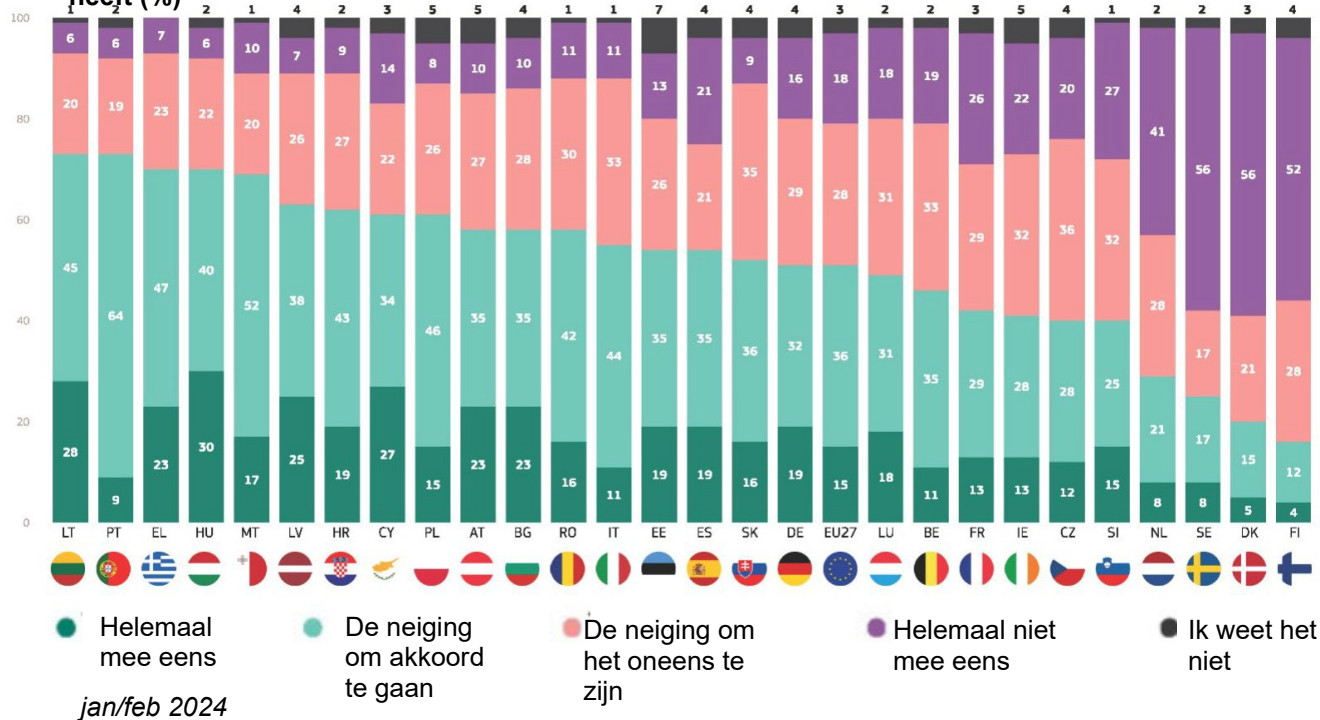
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Meer dan de helft van de respondenten in 17 EU-lidstaten is het ermee eens dat het gezinsleven al met al te lijden heeft wanneer de moeder een voltijdse baan heeft, waarbij dit percentage varieert van ten minste zeven op de tien in Litouwen en Portugal (beide 73%) en in Griekenland en Hongarije (beide 70%) tot een kwart of minder in Finland (16%), Denemarken (20%) en Zweden (25%). Het verschil tussen het hoogste en het laagste niveau van de overeenkomst per land is dan ook zeer groot en bedraagt 57 procentpunten.

Meer dan een kwart is het volledig eens met deze stelling in Hongarije (30%), Litouwen (28%) en Cyprus (27%).

Meer dan de helft is het er niet mee eens dat het gezinsleven er al met al onder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft in negen landen, met name in Finland (80%), Denemarken (77%) en Zweden (73%).

QD4.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. - Al met al lijdt het gezinsleven onder het feit dat de moeder een voltijdse baan heeft (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 26 van de 27 EU-lidstaten zijn de respondenten het er minder dan in 2014 over eens dat het gezinsleven al met al onder druk staat wanneer de moeder een voltijdse baan heeft. In 14 landen worden dalingen van meer dan tien procentpunten waargenomen, met name in Slovenië (-21 procentpunten), Tsjechië (-20 procentpunten) en Luxemburg (-19 procentpunten). De overeenstemming met deze verklaring is in Litouwen licht toegenomen (+3 procentpunten).

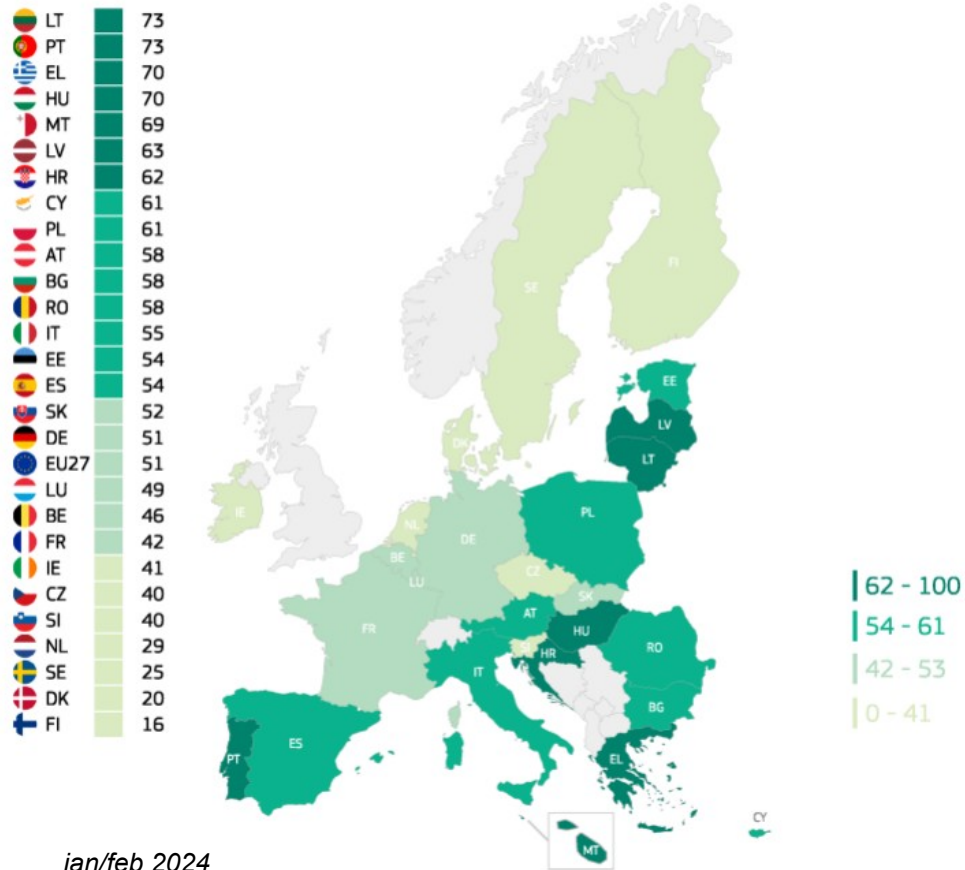
Er zijn nog meer verschillen tussen de landen. Het verschil tussen de hoogste en laagste overeenkomstniveaus per land is licht toegenomen ten opzichte van 2014, van 52 (79 % in Portugal versus 27 % in Finland in 2014) tot 57 (73 % in Litouwen versus 16 % in Finland in 2024) procentpunten.

QD4.1 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Al met al lijdt het gezinsleven onder het feit dat de moeder een voltijdse baan heeft (%)

		EU27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
	Δ nov/dec 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
	Δ nov/dec 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Ik weet het niet	jan/feb 2024	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
	Δ nov/dec 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

QD4.1. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. : - Al met al lijdt het gezinsleven wanneer de moeder een voltijdse baan heeft - Totaal 'Akkoord' (%)

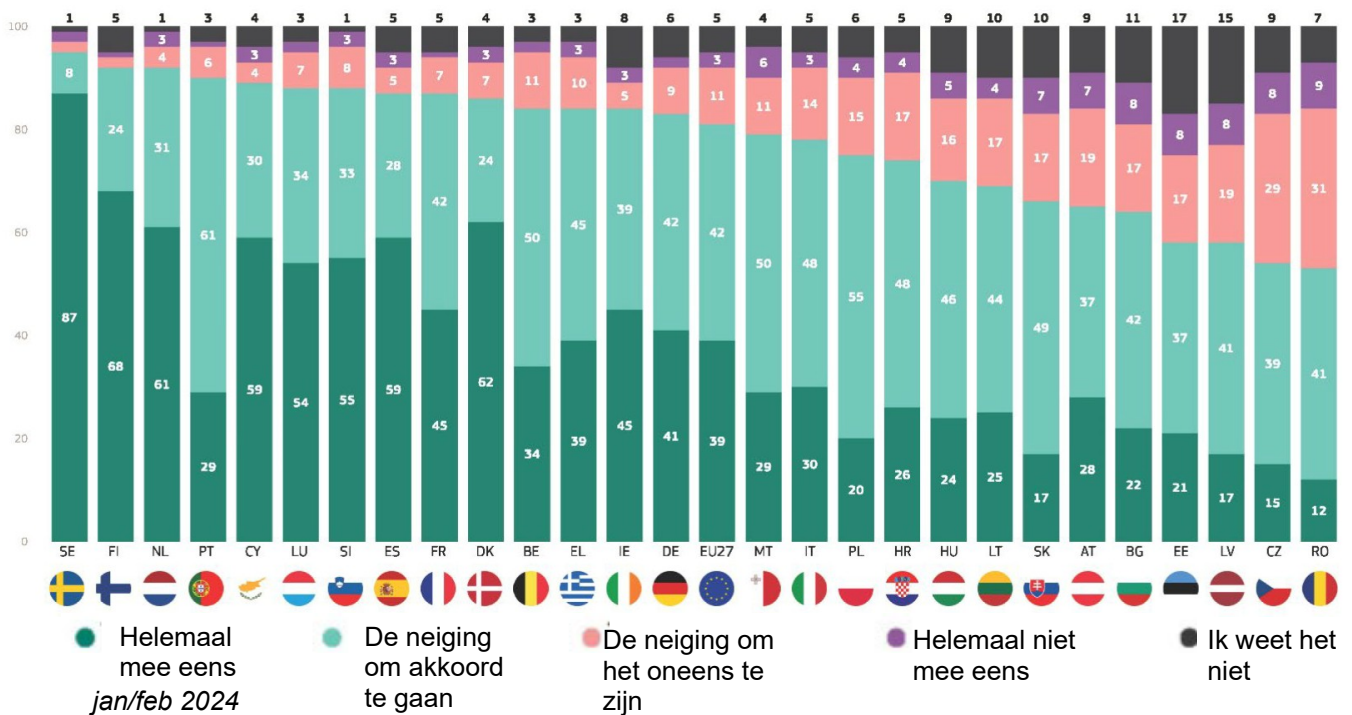


Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Meer dan de helft van de respondenten in alle EU-lidstaten is het ermee eens dat het opnemen van ouderschapsverlof een verrijking is voor een vader, waarbij meer dan negen op de tien dit standpunt naar voren brengt in Zweden (95%) en in Nederland en Finland (beide 92%). Dit is echter minder dan zes op de tien respondenten in Roemenië (53%), Tsjechië (54%) en Estland en Letland (beide 58%).

In acht landen zijn de meeste respondenten het "volledig eens" met de stelling, met name in Zweden (87%), Finland (68%) en Denemarken (62%). Omgekeerd is meer dan een kwart het er niet mee eens dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader in Roemenië (40%), Tsjechië (37%), Letland (27%) en Oostenrijk (26%).

QD4.2. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader (%)

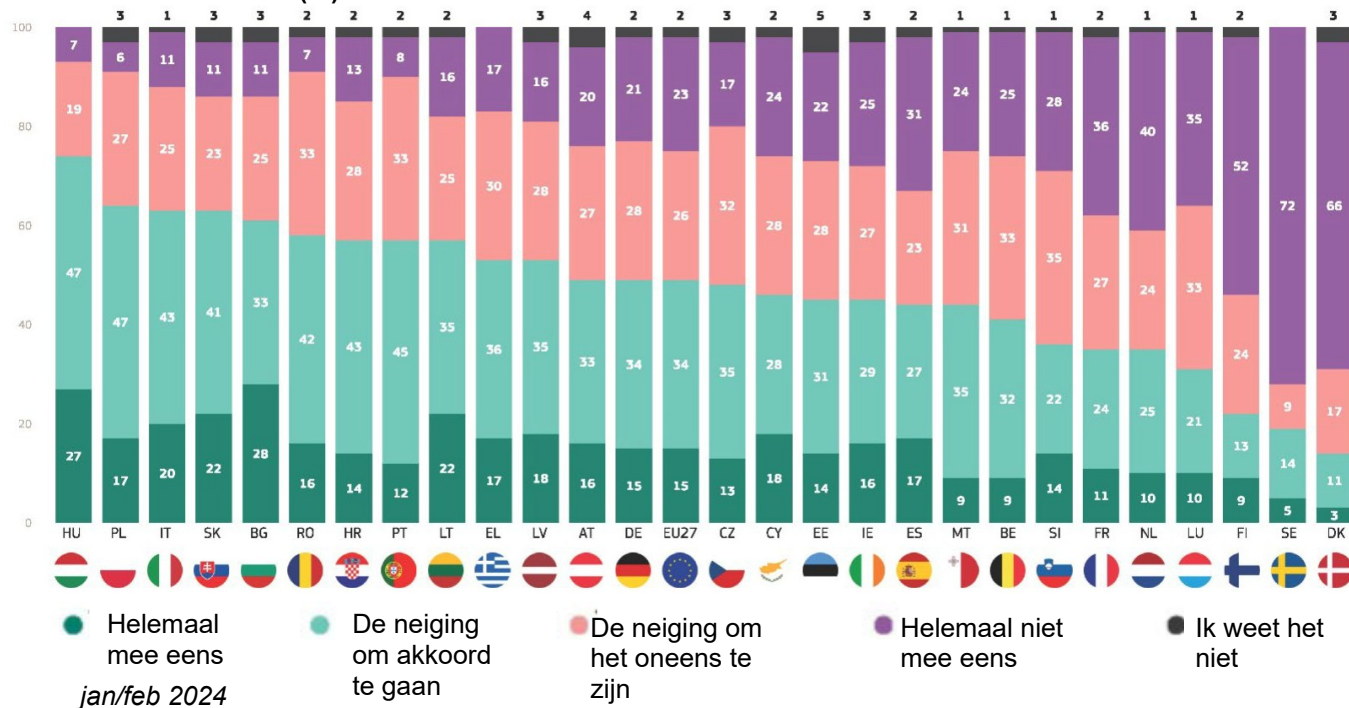


In 11 landen is meer dan de helft van de respondenten het erover eens dat mannen over het algemeen minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren. Dit percentage is vooral hoog in Hongarije (74%), gevolgd door Polen (64%) en Italië en Slowakije (beide 63%). Aan de andere kant van het spectrum is minder dan een kwart het eens in Denemarken (14%), Zweden (19%) en Finland (22%). Daarom is de variatie in percepties bijzonder hoog voor deze verklaring, waarbij het verschil tussen de laagste en de hoogste overeenstemmingsniveaus 60 procentpunten bedraagt.

Meer dan een op de vijf is het volledig eens met deze verklaring in Bulgarije (28%), Hongarije (27%) en Litouwen en Slowakije (beide 22%).

Ten minste de helft is het er echter niet mee eens dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren in 13 landen, en meer dan driekwart geeft dit antwoord in Denemarken (83%), Zweden (81%) en Finland (76%).

QD43. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 17 landen is er sinds 2014 sprake van een daling van het percentage dat het erover eens is dat mannen over het algemeen minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren. De grootste dalingen worden geregistreerd in Finland (-15 procentpunten), Spanje (-14 procentpunten) en Malta, Slovenië en Zweden (alle -11 procentpunten). Dit aandeel van de respondenten is in negen landen gestegen, met name in Nederland (+15 procentpunten), Slowakije (+12 procentpunten) en Kroatië (+10 procentpunten). Dit cijfer is in Portugal onveranderd gebleven.

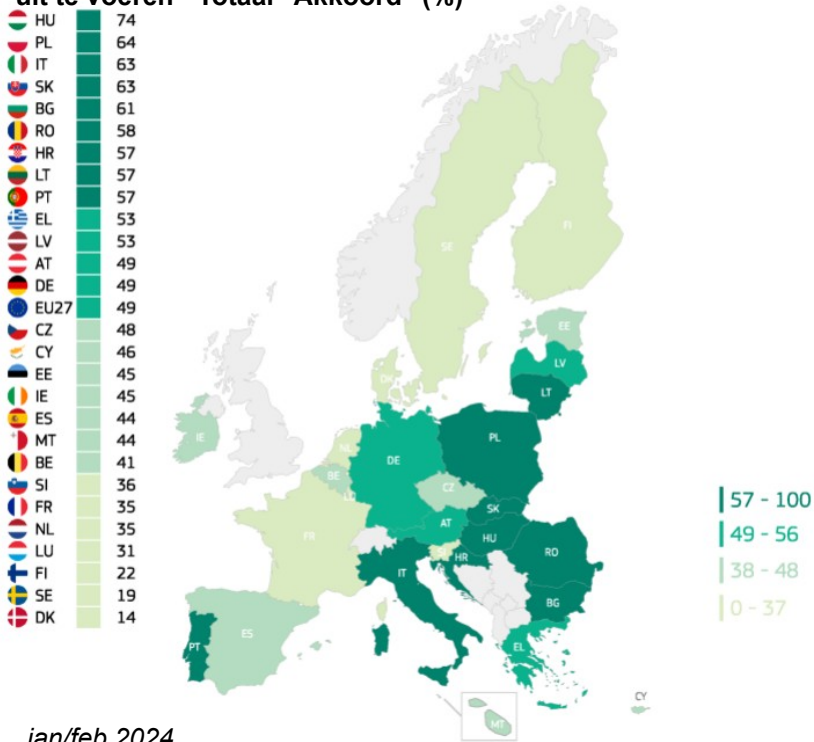
Het verschil tussen de hoogste en laagste overeenkomstniveaus per EU-lidstaat is sinds 2014 toegenomen van 51 (71 % in Hongarije versus 20 % in Nederland in 2014) tot 60 (74 % in Hongarije versus 14 % in Denemarken in 2024) procentpunten.

QD4.3 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (%)

		EU27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI
Totaal	jan/feb 2024	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22
'Akkoord'	Δ nov/dec 2014	▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5	▼ 8	▼ 8	▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14	▼ 15
Totaal	jan/feb 2024	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76
'Niet mee eens'	Δ nov/dec 2014	▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14
Ik weet het niet	jan/feb 2024	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	0	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2
	Δ nov/dec 2014	=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1

QD4.3. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. :-Over het geheel genomen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren - Totaal "Akkoord" (%)



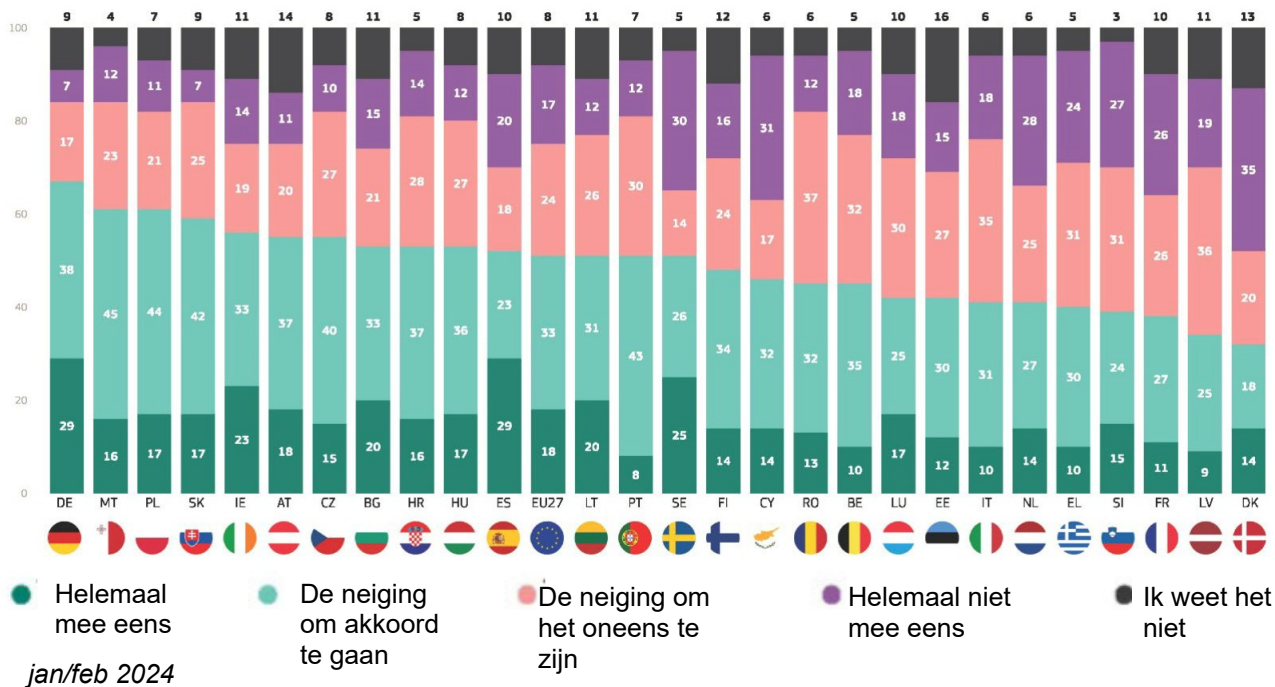
jan/feb 2024

Meer dan de helft van de respondenten in 14 EU-lidstaten is het ermee eens dat, als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij het werk moet opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dat moet doen. Deze zienswijze is vooral wijdverbreid in Duitsland (67%) en in Malta en Polen (beide 61%). Aan de andere kant van de schaal zeggen respondenten dit het minst waarschijnlijk in Denemarken (32%), Letland (34%) en Frankrijk (38%).

De hoogste percentages die het “volledig eens” zijn met deze stelling, zijn te zien in Duitsland en Spanje (beide 29 %) en in Zweden (25 %).

Ten minste de helft van de acht landen is het er niet mee eens dat de vader moet stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen als zijn loon lager is dan dat van de moeder. Het verschil van mening is het grootst in Slovenië (58%) en in Denemarken, Griekenland en Letland (alle 55%).

QD4.4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, moet hij het werk opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een van de ouders dat moet doen (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 17 EU-lidstaten hebben respondenten meer kans dan in 2009 om te zeggen dat, als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij degene is die moet stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dat moet doen. Met name in Cyprus (+35 procentpunten), Malta (+29 procentpunten) en Bulgarije (+19 procentpunten) is de mate van overeenstemming met deze verklaring sterk toegenomen.

Omgekeerd is het niveau van de overeenkomsten in negen landen gedaald, met name in Denemarken (-7 procentpunten) en in Oostenrijk, Spanje en Luxemburg (alle -6 procentpunten).²⁵

Het verschil tussen de hoogste en de laagste percentages die het eens zijn met deze verklaring op nationaal niveau is sinds 2009 aanzienlijk kleiner geworden, van 61 procentpunten (72 % in Duitsland versus 11 % in Cyprus) tot 35 procentpunten (67 % in Duitsland versus 32 % in Denemarken in 2024).

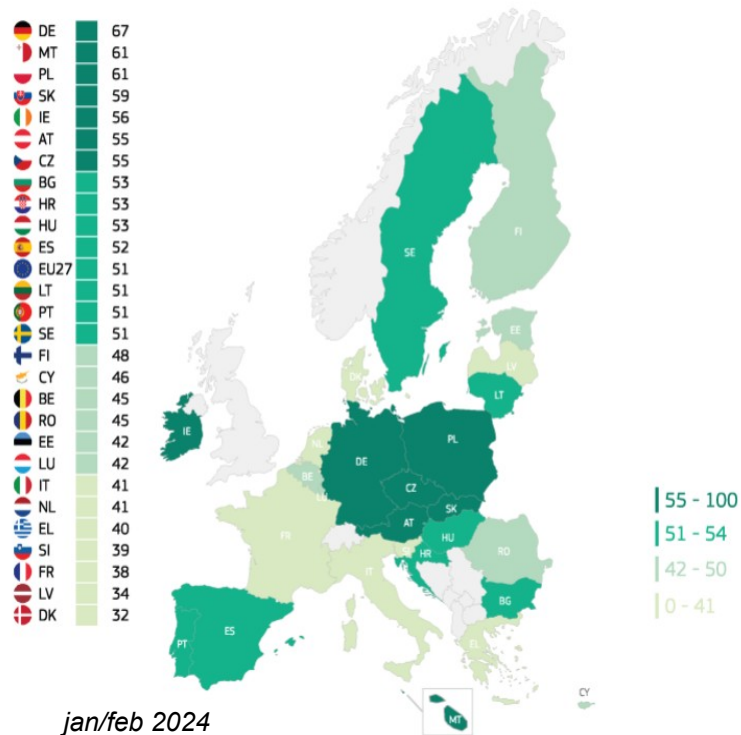
QD4.4 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, moet hij het werk opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dit moet doen (%)

		EU27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ sep/okt 2009	▲3	▲5	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6	▼7
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ sep/okt 2009	▼5	▲4	▼4	▼2	▼2	▼2	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼7	▼1	▼1	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Ik weet het niet	jan/feb 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ sep/okt 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

²⁵ Opgemerktzij dat deze vraag in 2009 in Kroatië niet is gesteld, aangezien het land op dat moment geen EU-lidstaat was.

QD4.4. Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen. Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, moet hij het werk opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dit moet doen - Totaal 'Akkoord' (%)



Uit de sociaal-demografische analyse blijkt dat, hoewel er geen significante verschillen in perceptie kunnen worden waargenomen met betrekking tot het geslacht van de respondenten alleen, leeftijd een belangrijke rol speelt bij de opvattingen over genderrollen in het gezinsleven:

- Er bestaan geen grote verschillen in de houding van mannen en vrouwen ten aanzien van stereotypen over het gezinsleven. Hoewel meer dan de helft van de mannen (52%) het erover eens is dat het gezinsleven al met al lijdt als de moeder een voltijdse baan heeft, doet minder dan de helft (49%) van de vrouwen dit. Omgekeerd zijn mannen iets minder geneigd dan vrouwen om te denken dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader (79% versus 82%). Voor de andere twee stellingen liggen de verschillen onder de drie procentpunten.
- Hoe jonger de respondenten zijn, hoe kleiner de kans dat zij het ermee eens zijn dat het gezinsleven eronder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft (41% van de 15-24-jarigen, tegenover 56% van de 55-plussers) en dat mannen over het algemeen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (42% versus 54%).
- Dit patroon is meer uitgesproken onder vrouwen, terwijl het minder duidelijk is (of zelfs afwezig) onder mannen. Zoals het geval was met sommige van de verklaringen die in voorgaande paragrafen zijn geanalyseerd, zijn de verschillen in perceptie tussen vrouwen en mannen bij jongeren soms groter dan bij oudere respondenten. Dit is het meest merkbaar voor de uitspraak "het gezinsleven lijdt eronder wanneer de moeder een voltijdse baan heeft". Hoewel mannen over het algemeen iets vaker dan vrouwen het eens zijn met deze stelling, wordt deze kloof in perceptie voornamelijk veroorzaakt door verschillen in overeenstemming tussen 15-24-jarige mannen en hun vrouwelijke tegenhangers (10 procentpunten), terwijl deze kloof afwezig is onder 25-54-jarigen en drie procentpunten bedraagt onder 55-plussers. Bovendien zijn mannen in de leeftijd van 15-24 jaar meer geneigd dan hun vrouwelijke leeftijdsgenoten om te zeggen dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren, waarbij de kloof in overeenstemmingsniveaus zes procentpunten bereikt (45% versus 39%). Niettemin zijn het onder 25-39-jarigen vrouwelijke respondenten die deze stereotiepe kijk eerder hebben (47%, vergeleken met 40% van de 25-39-jarige mannen), terwijl verschillen vrijwel afwezig zijn onder de 40-plussers. Bovendien is de kloof in perceptie bij de jongste respondenten iets groter dan bij oudere respondenten met betrekking tot de verklaring "het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader". Het verschil in overeenstemmingsniveau is met name zes procentpunten onder 15-24-jarigen (83% van de 15-24-jarige vrouwen, vergeleken met 77% van hun mannelijke leeftijdsgenoten), terwijl het 0-4 procentpunten bedraagt onder 25-plussers. Ten slotte zijn mannen van 15-24 jaar iets minder geneigd dan hun vrouwelijke tegenhangers om het erover eens te zijn dat als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij degene is die zijn werk moet opgeven om voor de kinderen te zorgen (48% versus 52%), hoewel de verschillen tussen de twee groepen vergelijkbaar zijn.
- Hoe minder respondenten voltijds onderwijs bleven volgen, hoe groter de kans dat zij het ermee eens zijn dat het gezinsleven eronder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft (65% van degenen die een opleiding van 15 jaar of jonger hebben voltooid, vergeleken met 41% van degenen die 20 jaar of ouder zijn geëindigd) en dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (63% versus 39%). Omgekeerd zijn respondenten die het onderwijs eerder hebben beëindigd, het er minder vaak over eens dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader (75% van degenen die het onderwijs hebben beëindigd in de leeftijd van 15 jaar of jonger, vergeleken met 85% van degenen die het ouderschapsverlof hebben beëindigd in de leeftijd van 20 jaar of ouder).
- Managers zijn het er het minst waarschijnlijk over eens dat het gezinsleven eronder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft (40%) en dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (37%), terwijl huisgenoten het meest geneigd zijn om het eens te zijn met beide uitspraken (respectievelijk 61% en 64%). Samen met andere witte boorden zijn managers ook het meest geneigd om te zeggen dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader, terwijl huisgenoten dit het minst waarschijnlijk doen (83-84% versus 76%). Ten slotte zijn huisgenoten het minst geneigd om aan te geven dat als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij degene is die moet stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen (46%, vergeleken met 50-52% van die in andere sociaal-professionele categorieën).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

- Degenen die in eengezinswoningen met kinderen wonen, zeggen het meest waarschijnlijk dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader (86%, vergeleken met 78-81% van degenen die in andere soorten huishoudens wonen). Degenen die in meerdere huishoudens wonen, zijn eerder geneigd te denken dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (49-53% versus 45-47%).

er het minst waarschijnlijk over eens dat het gezinsleven te lijden heeft wanneer de moeder een voltijdse baan heeft (47%, vergeleken met 57-63% van degenen die ten minste van tijd tot tijd problemen hebben) en dat mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (46% versus 50-54%).

- Respondenten die nooit of bijna nooit moeite hebben om hun rekeningen te betalen, zijn het

QD4.1-4

Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen.

(% - EU)

	Al met al lijdt het gezinsleven onder het feit dat de moeder een fulltime baan heeft		Het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader		Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren		Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, is hij degene die moet stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dit moet doen	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	51	46	81	14	49	49	51	41
Geslacht								
Man	52	45	79	15	48	50	50	42
Vrouw	49	48	82	13	50	48	51	41
Leeftijd								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55 +	56	41	78	15	54	44	50	41
Leeftijd - vrouw								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
Leeftijd - man								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
Onderwijs (einde)								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Nog steeds aan het studeren	40	56	81	12	41	56	50	41
Sociaal-professionele categorie								
Zelfstandigen	52	44	79	16	45	53	51	42
Leidinggevenden	40	58	84	12	37	62	50	41
Andere witte kragen	47	50	83	13	48	50	52	42
Handarbeiders	54	43	80	16	49	50	52	42
Huispersonen	61	37	76	18	64	34	46	46
Werklozen	45	52	81	13	46	52	50	42
Gepensioneerd	58	38	77	15	57	41	50	40
Studenten	40	56	82	11	41	56	51	40
Huishoudelijke situatie								
Eengezinswoning zonder kind	49	48	81	12	45	52	50	40
Eengezinswoning met kinderen	51	47	86	11	47	52	51	42
Meerdere huishoudens zonder chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Huishouden met kinderen	51	47	81	15	49	50	52	42
Moelijkheden bij het betalen van rekeningen								
Het grootste deel van de tijd	63	34	80	15	50	48	51	42
Van tijd tot tijd	57	40	77	18	54	44	49	45
Bijna nooit/Nooit	47	50	81	13	46	52	51	40

2. Perceptie van genderstereotypen met betrekking tot het beroepsleven

Het verslag gaat verder met een analyse van de perceptie van de Europeanen van genderstereotypen door zich meer specifiek te richten op een reeks gemeenschappelijke stereotypen die verband houden met het beroepsleven.²⁶ Er zijn duidelijke verbanden met de opvattingen over genderrollen in het huishouden en in het gezinsleven.

overwegende dat de meeste EU-burgers gemeenschappelijke genderstereotypen in verband met het beroepsleven verwerpen, maar dat het aantal burgers met stereotiepe opvattingen nog steeds groot is;

Hoewel iets meer dan de helft (52 %) van mening is dat een vrouw dezelfde kansen heeft om als man te worden bevorderd – met 22 % die het volledig eens is met de verklaring – zijn meer dan vier op de tien (45 %) het er niet mee eens, waaronder 14 % die het “helemaal oneens” is.

Meer dan de helft (56%) is het er niet mee eens dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is, met ongeveer een kwart (27%) die het totaal oneens zijn. Toch is vier op de tien respondenten van mening dat dit waar is, met 13 % die het er “volledig mee eens” is.

De meerderheid van de respondenten (61%) is het er niet mee eens dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun carrière, met ongeveer drie op de tien (31%) in totale onenigheid. Ongeveer een derde van de respondenten (34%) verwacht echter dat vrouwen dit zullen doen.

Grote percentages (74 %) zijn het niet eens met de stelling “vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om hogere

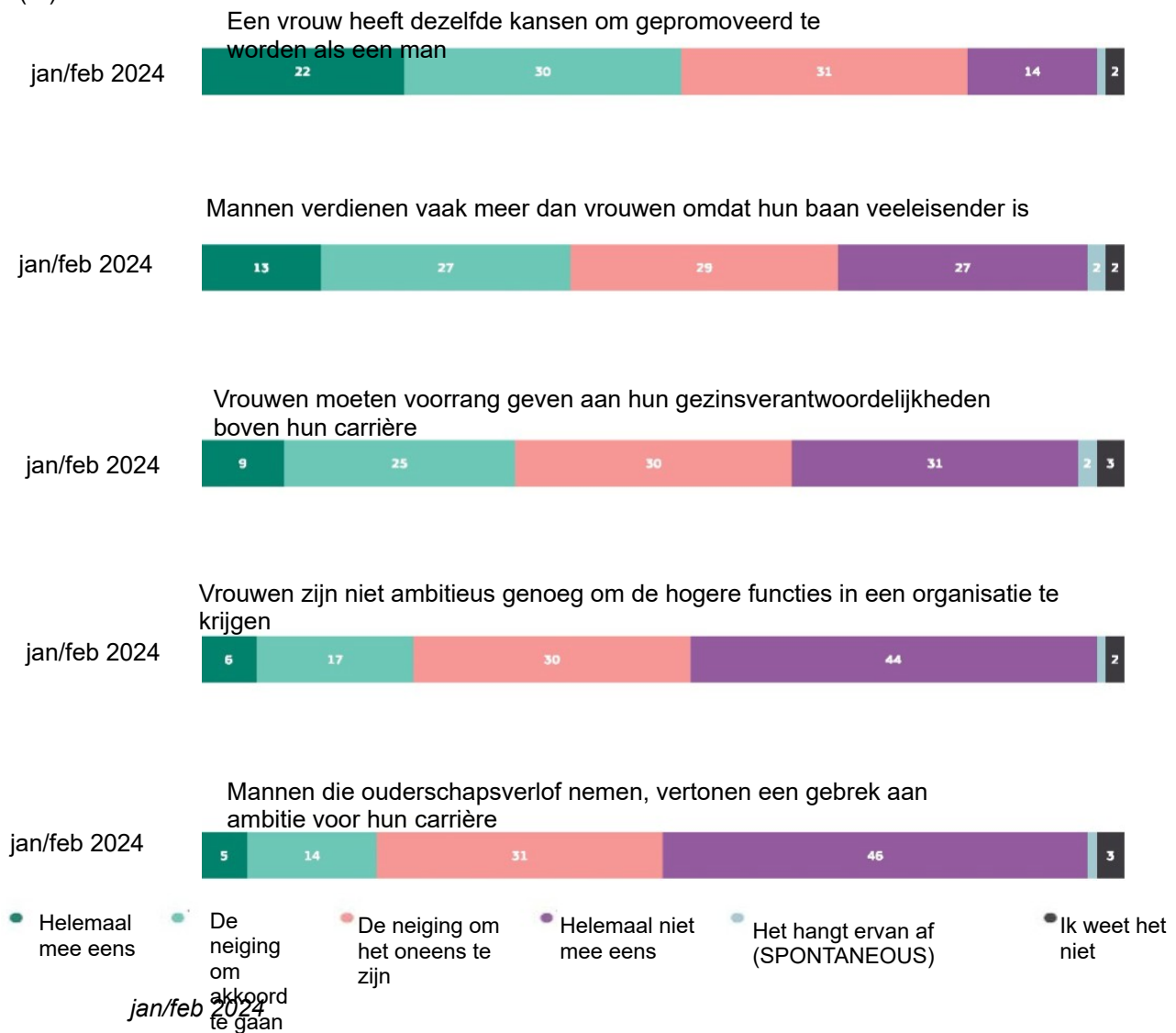
functies in een organisatie te bekleden”, waaronder 44 % die het “helemaal oneens” is. Daar is bijna een kwart (23%) het mee eens.

Meer dan driekwart (77%) is het er niet mee eens dat “mannen die ouderschapsverlof nemen blij geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière”, waaronder meer dan vier op de tien (46%) die het “volledig oneens” zijn. Tegelijkertijd heeft ongeveer een op de vijf (19%) deze stereotiepe opvatting.

26 QD5. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? 1) Vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun carrière; 2) Een vrouw heeft dezelfde kansen om gepromoveerd te worden als een man; 3) Mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is; 4) Mannen die ouderschapsverlof nemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? {EU27} (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

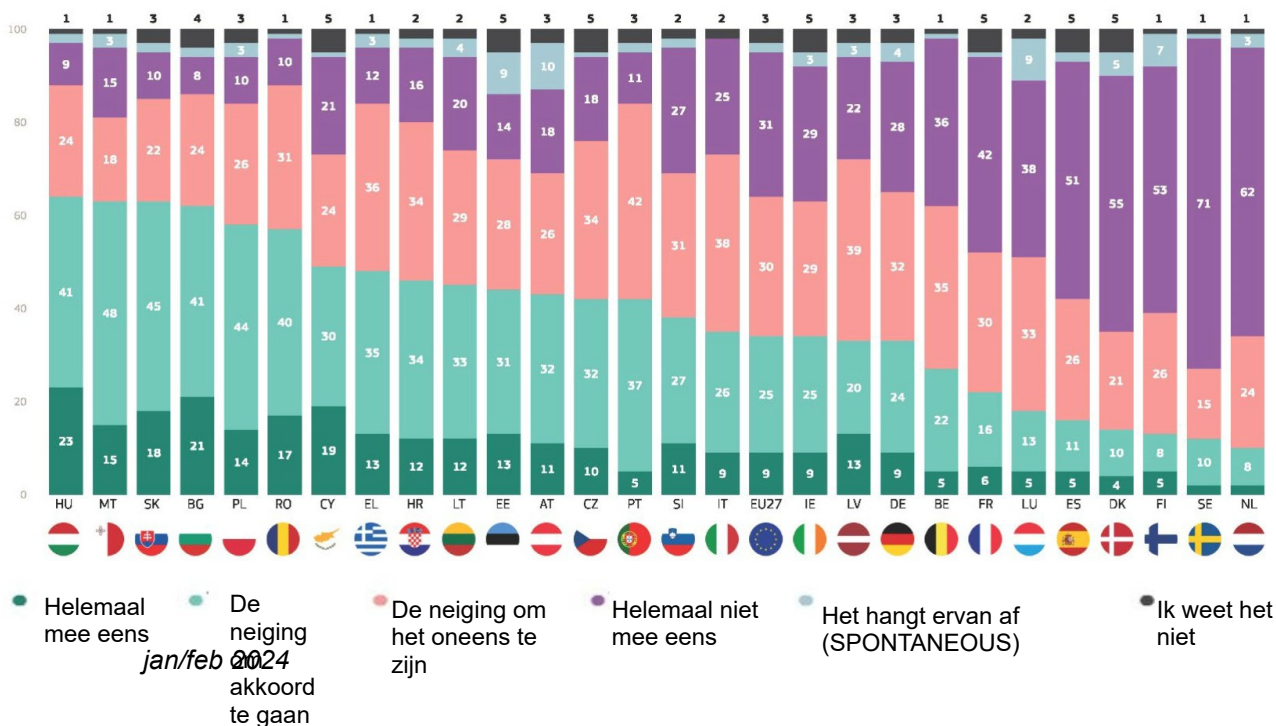
Een derde van de respondenten in de EU is het ermee eens dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken boven hun loopbaan, en meer dan de helft doet dit in zes EU-lidstaten, met name in Hongarije (64%) en in Malta en Slowakije (beide 63%).

Omgekeerd komt dit standpunt het minst voor in Nederland (10%), Zweden (12%) en Finland (13%).

De hoogste percentages respondenten die het volledig eens zijn met deze stelling worden geregistreerd in Hongarije (23%), Bulgarije (21%) en Cyprus (19%).

In 16 landen is minstens de helft het er niet mee eens dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken, met bijzonder hoge percentages die dit standpunt uitdrukken in Nederland en Zweden (beide 86%) en in Finland (79%).

QD5.1. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? Vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun carrière (%)



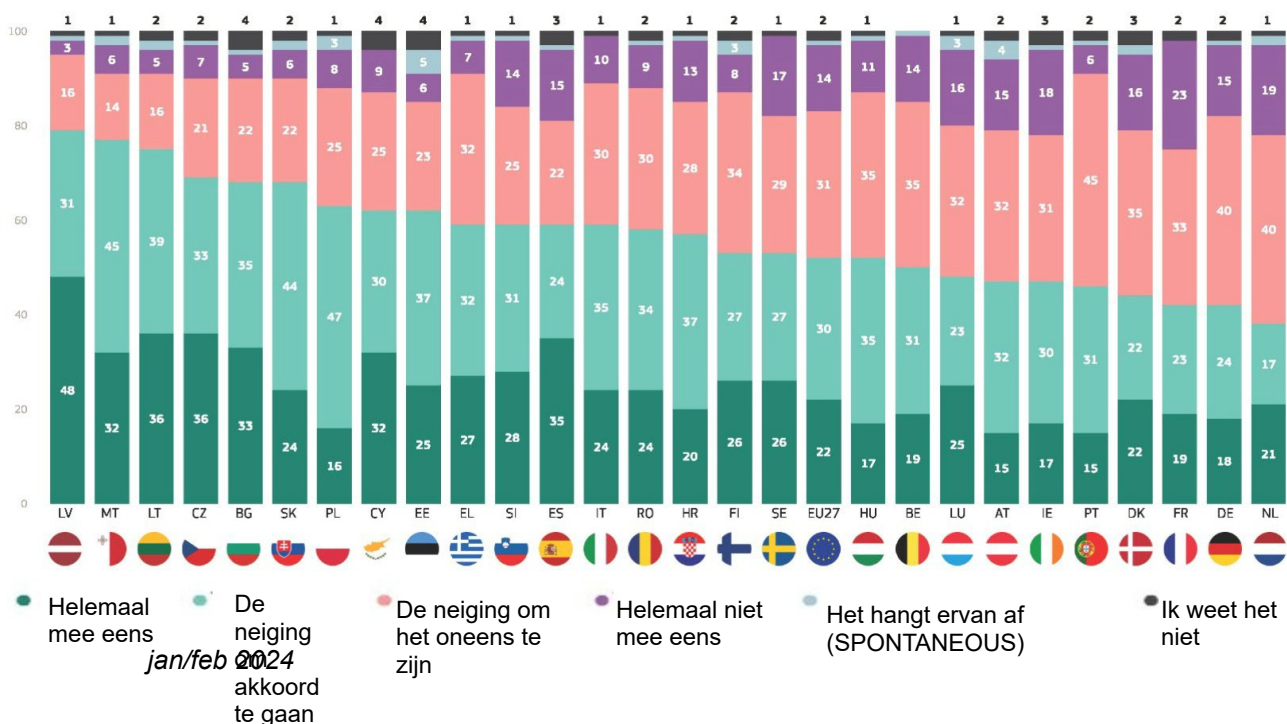
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Minstens de helft van de respondenten in 19 landen is het ermee eens dat een vrouw dezelfde kansen heeft om als man te worden gepromoveerd. De mate van overeenstemming is het hoogst in Letland (79%), Malta (77%) en Litouwen (75%). Omgekeerd zijn ze het laagst in Nederland (38%) en in Frankrijk en Duitsland (beide 42%).

Meer dan een derde van de respondenten is het “volledig eens” met deze stelling in Letland (48%), Tsjechië en Litouwen (beide 36%) en Spanje (35%).

In vijf EU-lidstaten is meer dan de helft het er niet mee eens dat een vrouw dezelfde kansen heeft om als man te worden gepromoveerd, met deze opvatting het meest prominent in Nederland (59%), Frankrijk (56%) en Duitsland (55%).

QD5.2. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? Een vrouw heeft dezelfde kansen om gepromoveerd te worden als een man (%)



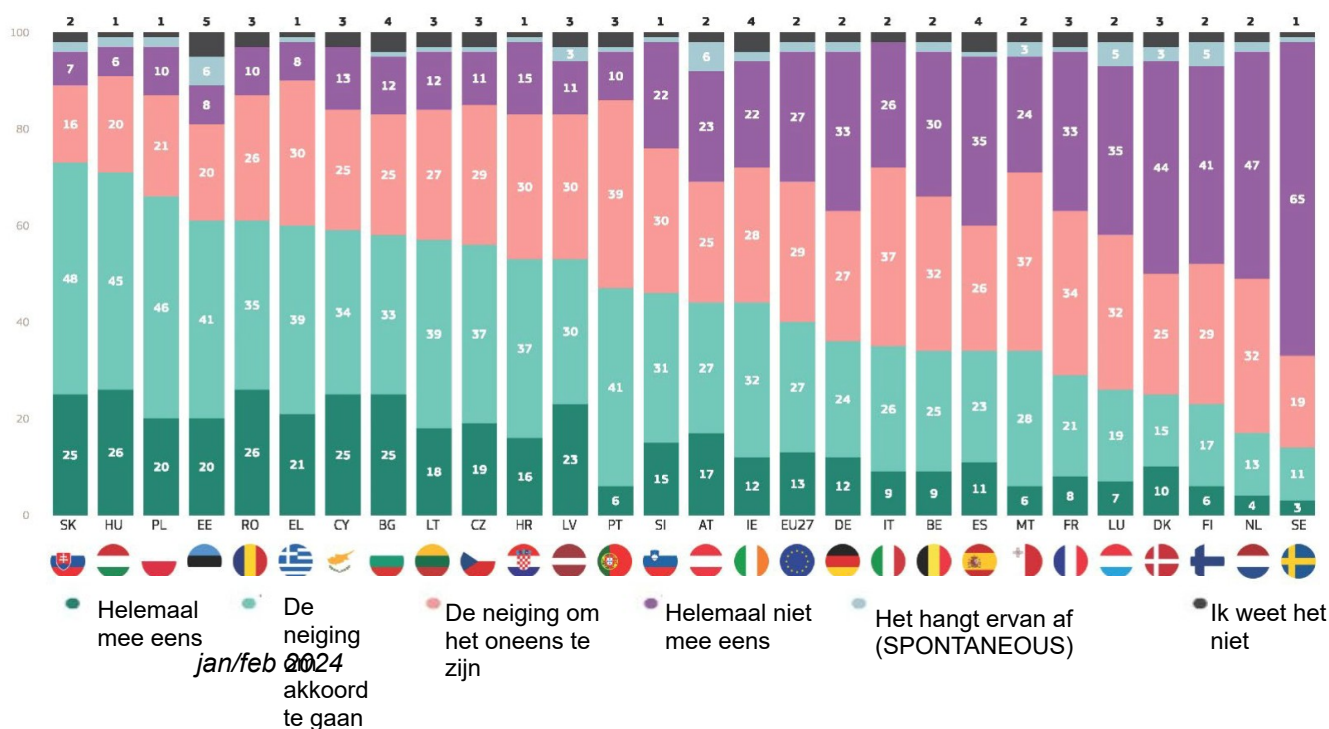
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In de EU zijn vier op de tien het erover eens dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun banen veeleisender zijn, en het niveau van overeenstemming met deze verklaring bereikt meer dan de helft in 12 landen, waarbij ten minste twee derde dit standpunt deelt in Slowakije (73%), Hongarije (71%) en Polen (66%). Dit in vergelijking met minder dan een kwart in Zweden (14%), Nederland (17%) en Finland (23%).

Ten minste een kwart is het volledig eens met de verklaring in Hongarije en Roemenië (beide 26 %) en in Bulgarije, Cyprus en Slowakije (alle 25 %).

Toch is minstens de helft het er niet mee eens dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun banen veeleisender zijn in 13 EU-lidstaten, met name in Zweden (84%), Nederland (79%) en Finland (70%).

QD5.3. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?
Mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is (%)



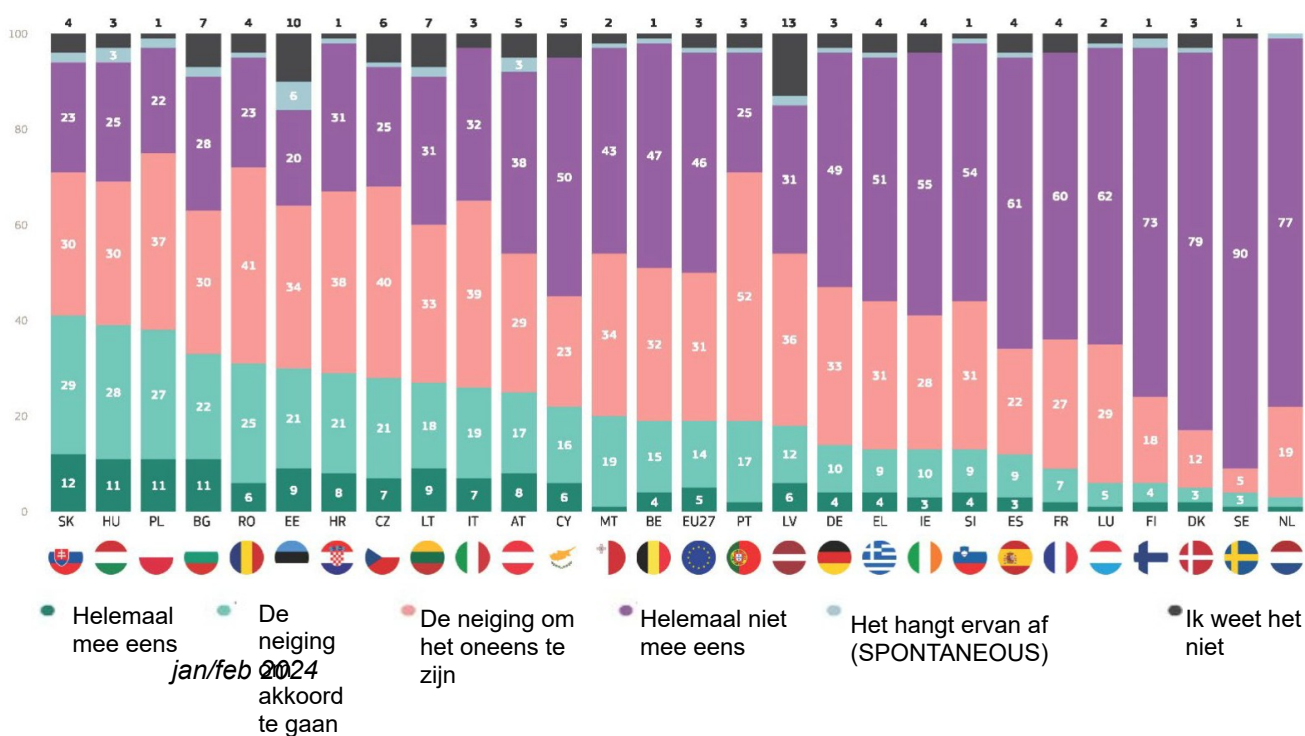
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 11 EU-lidstaten is ten minste een kwart het erover eens dat mannen die ouderschapsverlof opnemen, blijken te geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière. Het niveau van overeenstemming is het hoogst in Slowakije (41%), Hongarije (39%) en Polen (38%), terwijl het het laagst is in Nederland (3%), Zweden (4%) en Denemarken (5%).

Meer dan een op de tien is het “volledig eens” met de verklaring in Slowakije (12 %) en in Bulgarije, Hongarije en Polen (alle 11 %).

Meer dan de helft van de 27 EU-lidstaten is het er echter niet mee eens dat mannen die ouderschapsverlof opnemen, blijken te geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière. Deze stelling wordt door meer dan negen op de tien in Nederland (96%), Zweden (95%) en Denemarken, Finland en Luxemburg (alle 91%) afgewezen.

QD5.4. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? Mannen die ouderschapsverlof opnemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière (%)



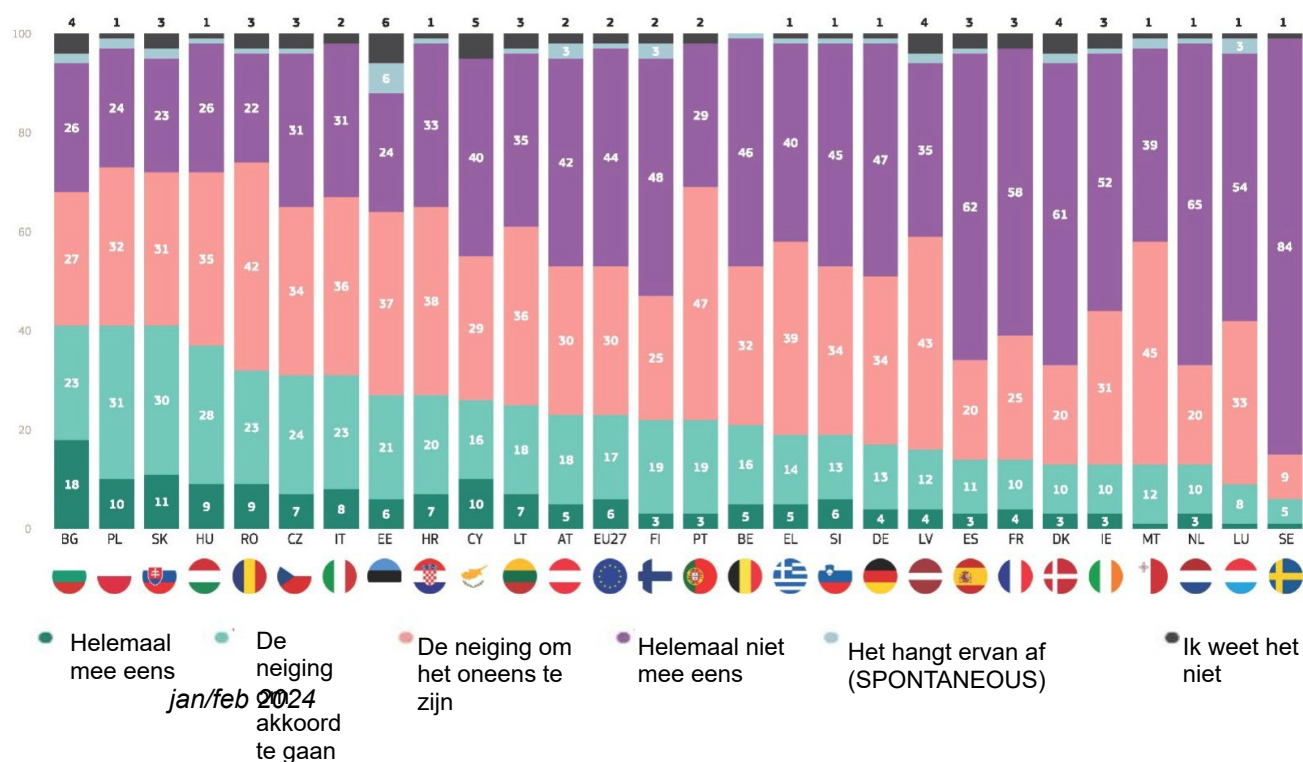
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In zeven landen is meer dan drie op de tien respondenten het erover eens dat vrouwen niet ambitieus genoeg zijn om de hogere functies in een organisatie te bekleden. De respondenten in Bulgarije, Polen en Slowakije (alle 41%) zijn het meest waarschijnlijk met deze stelling eens, terwijl die in Zweden (6%), Luxemburg (9%) en Denemarken, Ierland, Malta en Nederland (alle 13%) het minst geneigd zijn om dit te doen.

In vier landen is ten minste één op de tien het “volledig eens” met de verklaring: Bulgarije (18%), Slowakije (11%) en Cyprus en Polen (beide 10%).

In alle EU-lidstaten is meer dan de helft het er echter niet mee eens dat vrouwen niet ambitieus genoeg zijn om hogere functies in een organisatie te bekleden. De verschillen zijn het grootst in Zweden (93%), Luxemburg (87%) en Nederland (85%).

QD5.5. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?
Vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te krijgen (%)



Er zijn verschillen in perceptie op basis van de sociaal-demografische kenmerken van de respondenten:

- Mannen zijn het eerder dan vrouwen eens met uitspraken over genderstereotypen op het werk. Met name mannen zijn meer geneigd dan vrouwen om het erover eens te zijn dat een vrouw dezelfde kansen heeft om als man te worden bevorderd (57% versus 47%), dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is (46% versus 36%), dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun carrière (36% versus 31%) en dat mannen die ouderschapsverlof nemen blijf geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière (21% versus 17%). Deze verschillen zijn echter niet zo groot voor de stelling "vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te bekleden" (23% versus 21%).
- De jongste respondenten (15-24 jaar) zijn het minst geneigd om het eens te zijn met genderstereotypen met betrekking tot het beroepsleven. Zo vindt ongeveer een kwart (23%) van de 15-24-jarigen dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken boven hun carrière, tegenover meer dan een derde (37%) van de 55-plussers. Bovendien hebben respondenten in centrale leeftijdscohorten (25-39) (53-54%) iets meer kans dan jongere of oudere (beide 51%) om het erover eens te zijn dat een vrouw dezelfde kansen heeft om gepromoveerd te worden als een man, hoewel verschillen niet significant zijn.
- Hoewel mannen over het algemeen vaker dan vrouwen het eens zijn met deze uitspraken, is de polarisatie in percepties rond genderstereotypen in het beroepsleven meestal groter onder de jongste respondenten. Dit is met name duidelijk voor "vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun loopbaan" (10 procentpunten verschil tussen 15-24-jarigen, tegenover 3-7-jarigen van 25 jaar en ouder), "mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is" (14 procentpunten vs. 7-10 procentpunten) en "vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om hogere functies in een organisatie te bekleden" (6 procentpunten vs. 0-2 procentpunten). Voor de overige twee verklaringen, namelijk "een vrouw heeft dezelfde kansen om als man te worden bevorderd" en "mannen die ouderschapsverlof nemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière", is dit patroon meer merkbaar bij het overwegen van onenigheidsniveaus (respectievelijk 15 procentpunten vs. 8-10 procentpunten en 8 procentpunten vs. 3-4 procentpunten).
- Degenen die een voltijdse opleiding van 20 jaar of ouder hebben beëindigd, zijn het minst geneigd om het eens te zijn met elk van deze uitspraken over het beroepsleven. Zo vindt 26 % van deze respondenten dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken boven hun loopbaan, tegenover 39-44% van degenen die het onderwijs hebben verlaten in de leeftijd van 19 jaar of jonger.
- Managers zijn het minst geneigd om het eens te zijn met elk van deze uitspraken. Dit is met name het geval voor de stelling "mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is" (33 % van de managers, tegenover 39-46 % van de managers in andere sociaal-professionele categorieën).
- Respondenten die in meerdere huishoudens wonen, vinden eerder dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken dan aan hun carrière (33-38% versus 30%).
- Ten slotte zijn degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld op het werk, het eerder eens met al deze uitspraken dan degenen die denken dat mannen beter worden behandeld of dat ze op dezelfde manier worden behandeld. Zo is meer dan vier op de tien (43%) van degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld het erover eens dat mannen die ouderschapsverlof nemen een gebrek aan ambitie tonen voor hun carrière, vergeleken met 15-20% van degenen die denken dat mannen beter worden behandeld of dat ze op dezelfde manier worden behandeld.

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk? (% - EU)										
	Vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinsverantwoordelijkheden boven hun carrière		Een vrouw heeft dezelfde kansen om gepromoveerd te worden als een man		Mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is		Mannen die ouderschapsverlof nemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière		Vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te krijgen	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
Geslacht										
Man	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Vrouw	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
Leeftijd										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
Leeftijd - vrouw										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
Leeftijd - man										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
Onderwijs (einde)										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Nog steeds aan het studeren	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
Sociaal-professionele categorie										
Zelfstandigen	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Leidinggevend	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Andere witte kragen	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Handarbeiders	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Huispersonen	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Werklozen	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Gepensioneerd	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Studenten	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
Huishoudelijke situatie										
Eengezinswoning zonder kinderen	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Eengezinswoning met kinderen	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Meerdere huishoudens zonder kinderen	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Huishouden met kinderen	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
Op het werk										
Vrouwen worden beter behandeld	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Mannen worden beter behandeld	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
Ze worden op dezelfde manier behandeld	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

III. Percepties van genderstereotypen in de politiek en in leidinggevende posities

In het derde hoofdstuk wordt eerst ingegaan op de mate waarin EU-burgers het eens zijn over gemeenschappelijke genderstereotypen met betrekking tot het politieke leven en leidinggevende posities, en vervolgens op hun perceptie van de impact van gendergelijkheid op politiek en leiderschap.

Volgens 19% van de respondenten beschikken vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen. Omgekeerd bereikt het niveau van onenigheid met deze verklaring 78%, met 46% in totale onenigheid. Het niveau van de overeenkomst is licht gestegen ten opzichte van 2017 (+2 procentpunten).

1. Houding ten opzichte van de capaciteiten van vrouwen en mannen in de politiek

Meer dan een derde van de EU-burgers heeft stereotiepe opvattingen over politieke ambities en belangen, terwijl bijna een op de vijf van mening is dat vrouwen niet over de nodige vaardigheden voor de politiek beschikken.

De meningen zijn verdeeld over de vraag of mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek: 47 % is het eens met deze stelling (waaronder 17 % die het “volledig eens” zijn), terwijl een iets groter deel (49 %) het niet eens is (waaronder 21 % die het “volledig oneens” is). De opvatting dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen is momenteel wijdverspreider dan in 2017 (+12 procentpunten).²⁷

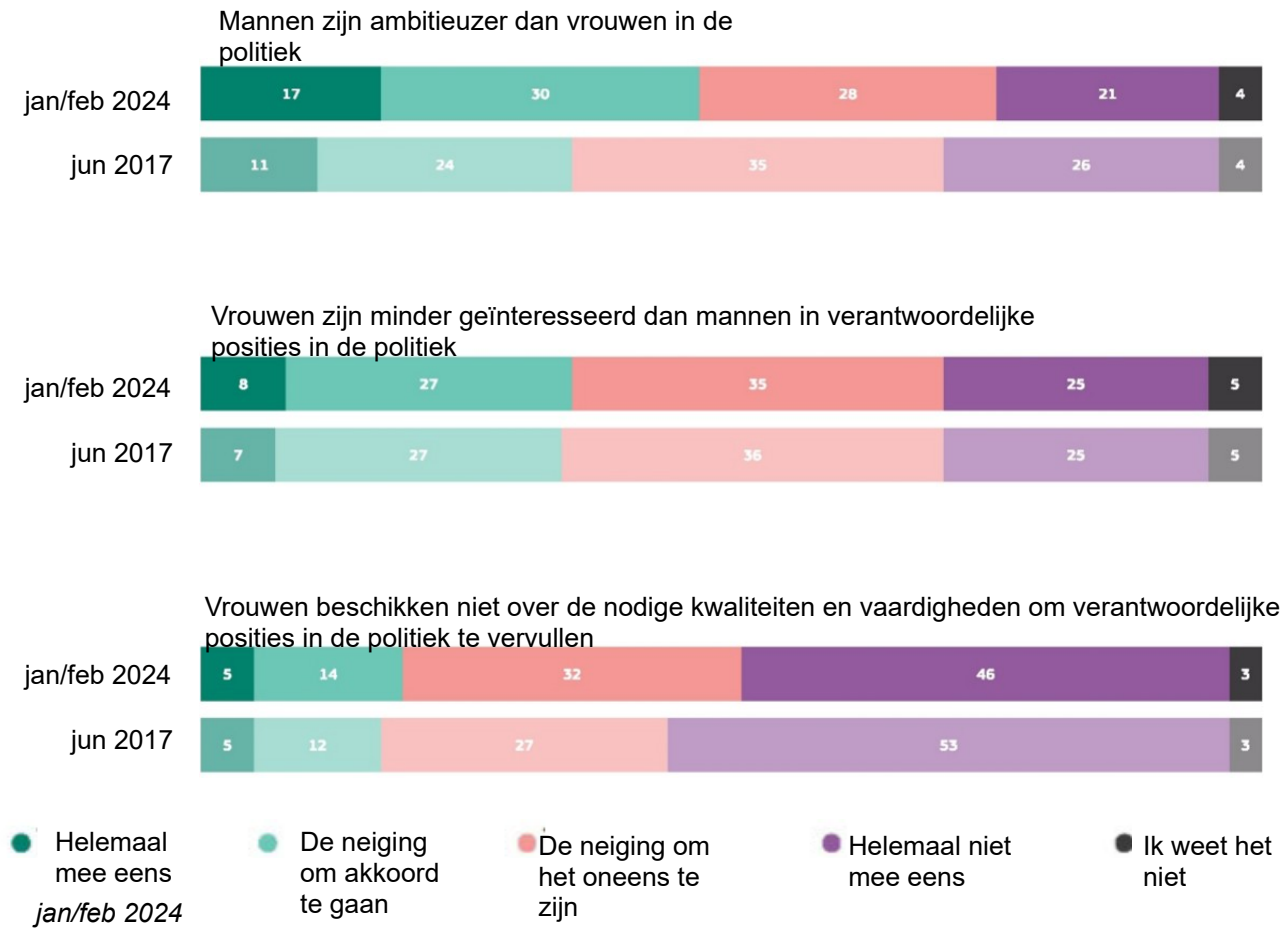
Meer dan een derde van de respondenten (35%) is het ermee eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies in de politiek, waarbij dit cijfer grotendeels stabiel blijft sinds de vraag voor het laatst werd gesteld in de enquête van 2017 (+1 procentpunt). Zes op de tien zijn het er echter niet mee eens dat dit het geval is, waaronder een kwart dat het “volledig oneens” is.²⁸

27 Opgemerkt zij dat in de huidige enquête de term “in de politiek” aan het einde van de verklaring is toegevoegd in vergelijking met de oorspronkelijke formulering in 2017.

28 QD6. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? 1) Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek; Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek. 3) Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke posities in de politiek te vervullen; 4) Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek weg te werken; Het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Ik weet het niet.

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? (EU27) (%)



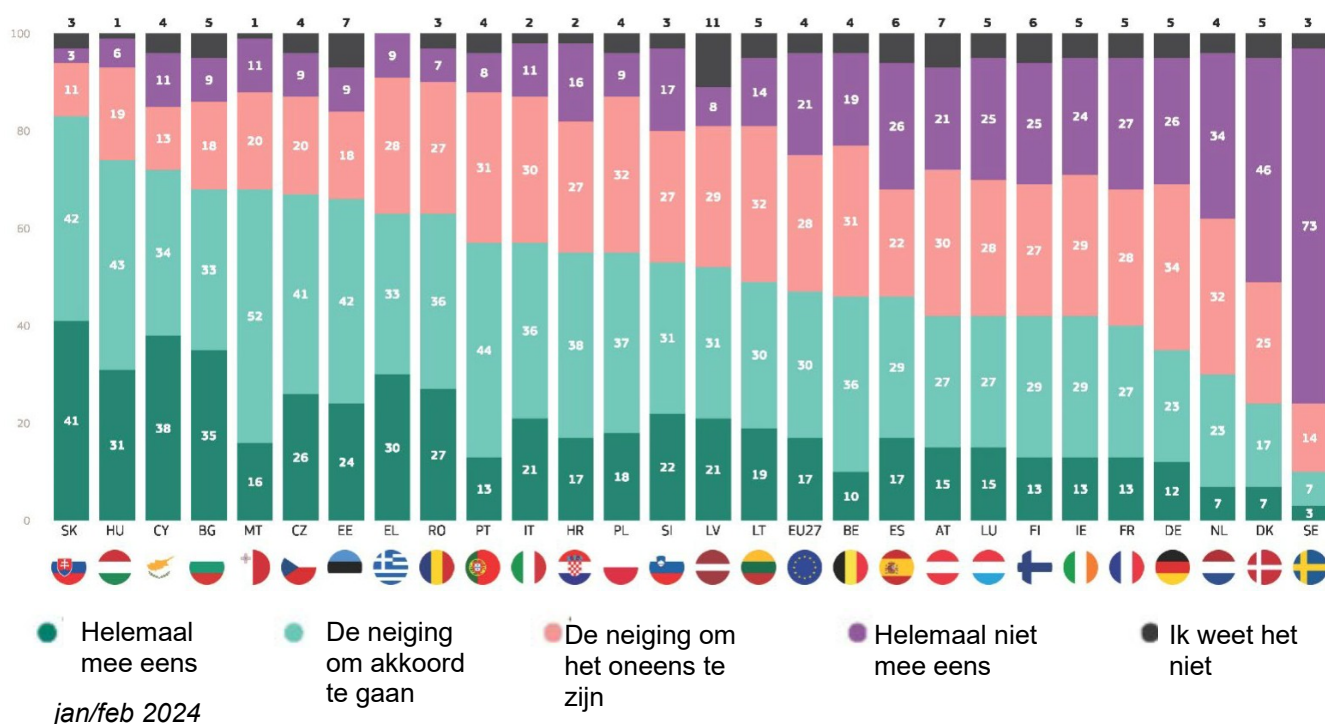
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In de EU-lidstaten bestaat er grote variatie in de perceptie van de stelling dat “mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek”, met een marge van 73 procentpunten tussen de overeenkomstniveaus. Meer dan de helft van de respondenten in 15 EU-lidstaten is het met deze stelling eens, met name in Slowakije (83 %), Hongarije (74 %) en Cyprus (72 %). Aan de andere kant van het spectrum is 10% in Zweden, 24% in Denemarken en 30% in Nederland het eens met deze stelling.

Meer dan een derde van de respondenten was het er “volledig mee eens” in Slowakije (41 %), Cyprus (38 %) en Bulgarije (35 %).

Omgekeerd is meer dan de helft van de respondenten in negen landen het er niet mee eens dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek, waarbij ten minste twee derde in Zweden (87%), Denemarken (71%) en Nederland (66%) dit antwoord geeft.

QD6.2. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In 23 landen is het aandeel dat het erover eens is dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek sinds 2017 gestegen. In zes landen worden stijgingen van ten minste 20 procentpunten geregistreerd, met name in Polen (+34 procentpunten), Malta (+31 procentpunten) en Cyprus (+26 procentpunten). Dit aandeel van de respondenten is in de overige vier landen gedaald: Denemarken (-11 procentpunten), Finland en Nederland (beide -6 procentpunten) en Litouwen (-3 procentpunten). Als gevolg van deze ontwikkelingen is het verschil tussen het hoogste en het laagste niveau van overeenkomsten per EU-lidstaat sinds 2017 toegenomen, van 52 procentpunten (60 % in Slowakije versus 8 % in Zweden in 2017) tot 73 procentpunten (83 % in Slowakije versus 10 % in Zweden in 2024).

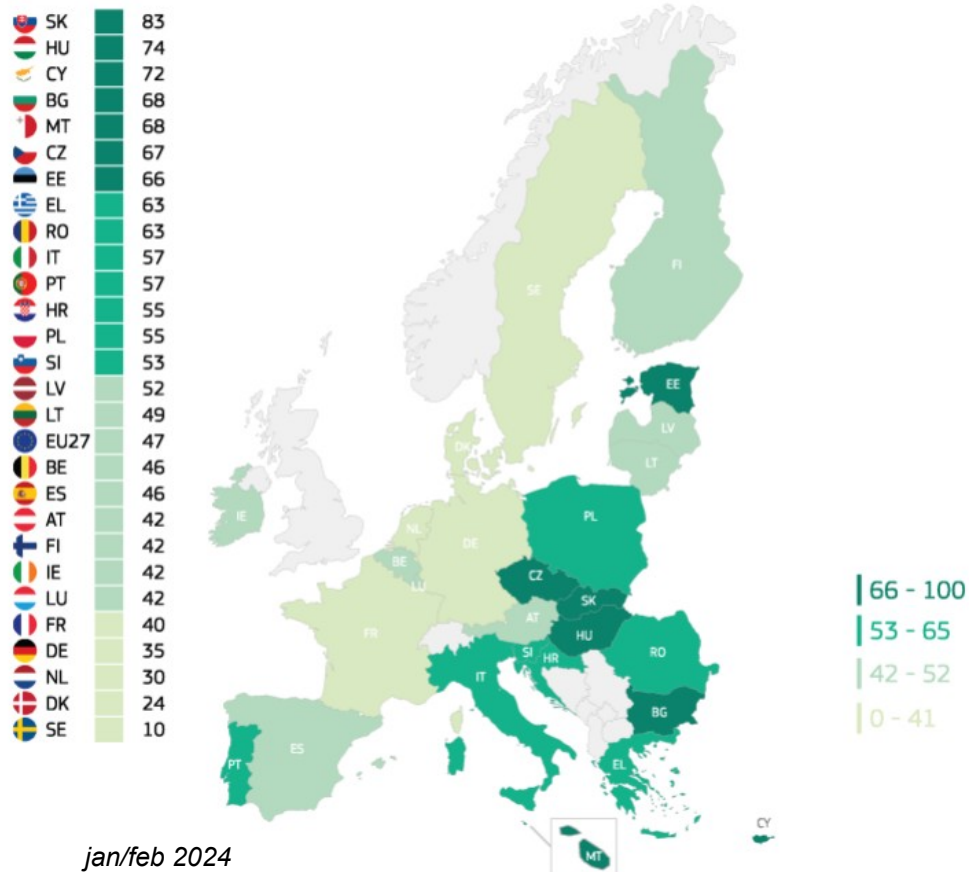
QD6.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek (%)

		EU27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ jun 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ jun 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Ik weet het niet	jan/feb 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ jun 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.2. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek - Total 'Akkoord' (%)



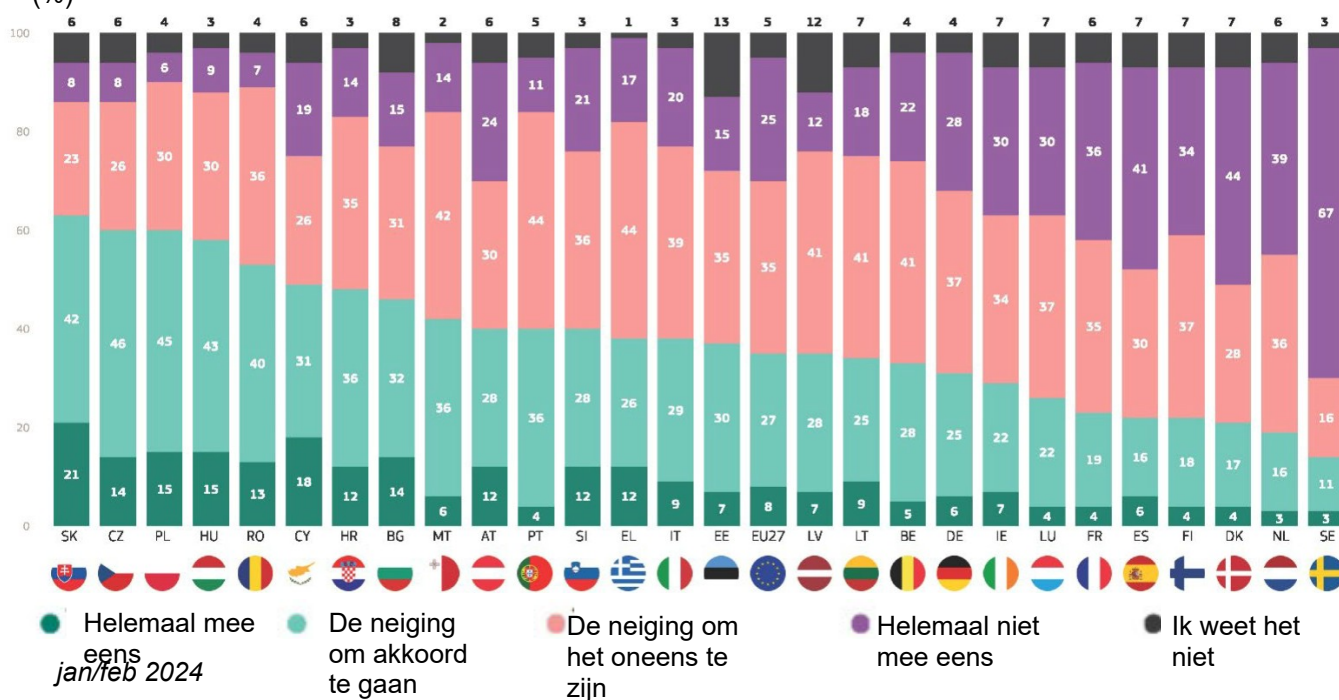
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Ten minste vier op de tien in twaalf landen zijn het erover eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies in de politiek, en ten minste zes op de tien delen dit standpunt in Slowakije (63%) en in Tsjechië en Polen (beide 60%). De mate van overeenstemming is het laagst in Zweden (14%), Nederland (19%) en Denemarken (21%).

De respondenten in Slowakije (21%), Cyprus (18%) en Hongarije en Polen (beide 15%) zijn het meest waarschijnlijk volledig eens met deze verklaring.

Meer dan de helft van de 18 EU-lidstaten is het er echter niet mee eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies in de politiek. Dit percentage is met name hoog in Zweden (83%), Nederland (75%) en Denemarken (72%).

QD6.1. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Respondenten in 17 EU-lidstaten zijn het er minder over eens dan in 2017 dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn in verantwoordelijke functies in de politiek dan mannen. Dit geldt met name voor respondenten in Nederland (-18 procentpunten), Finland (-15 procentpunten) en Luxemburg (-12 procentpunten). Aan de andere kant van de schaal is het niveau van de overeenkomsten in negen landen gestegen, met de grootste stijgingen in Polen (+14 procentpunt), Slowakije (+11 procentpunt) en Portugal (+7 procentpunt). Dit cijfer is in Tsjechië stabiel gebleven.

Als gevolg van deze veranderingen is het verschil tussen de hoogste en de laagste overeenkomstniveaus per land toegenomen ten opzichte van 2017, van 40 (60 % in Tsjechië versus 20 % in Frankrijk in 2017) tot 49 (63 % in Slowakije versus 14 % in Zweden in 2024) procentpunten.

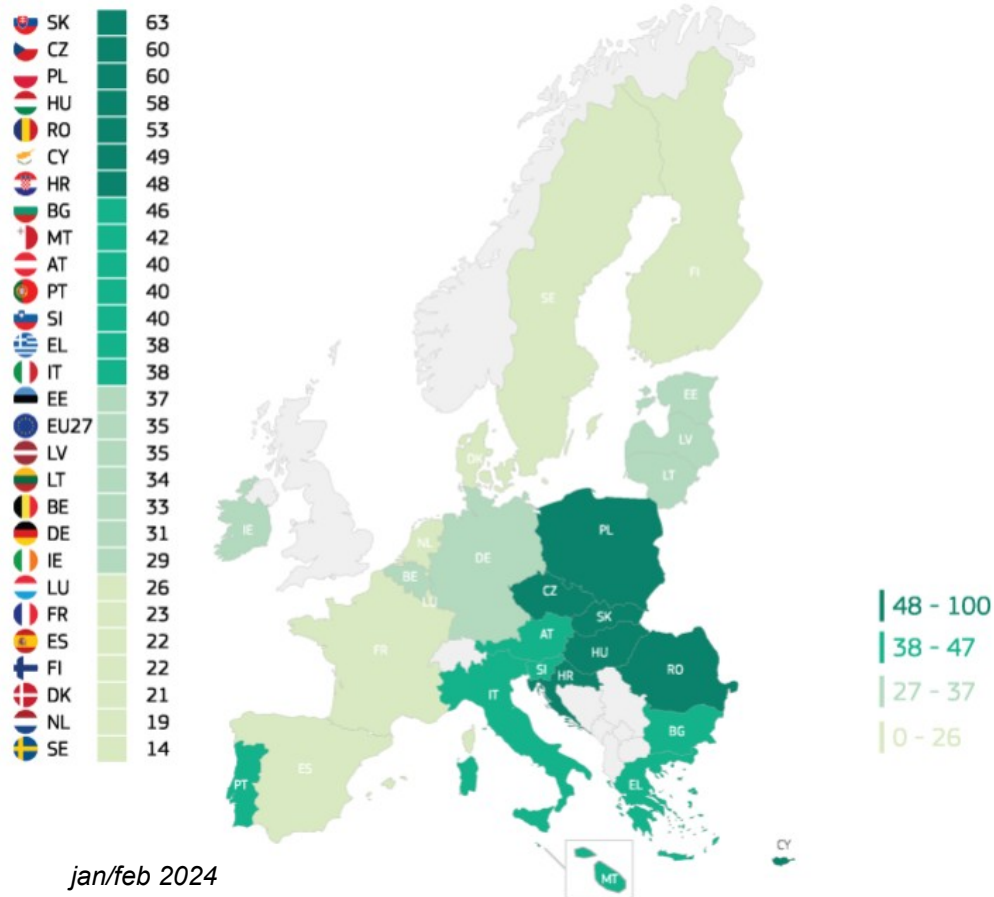
QD6.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek (%)

		EU27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
	Δ jun 2017	▲1	▲14	▲1	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8	▼8	▼10	▼12	▼15	▼8
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
	Δ jun 2017	▼1	▼1	▼8	▼8	▼5	▼5	▼5	▼5	▼4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲7
Ik weet het niet	jan/feb 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
	Δ jun 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲1

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.1. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek - Totaal 'Akkoord' (%)



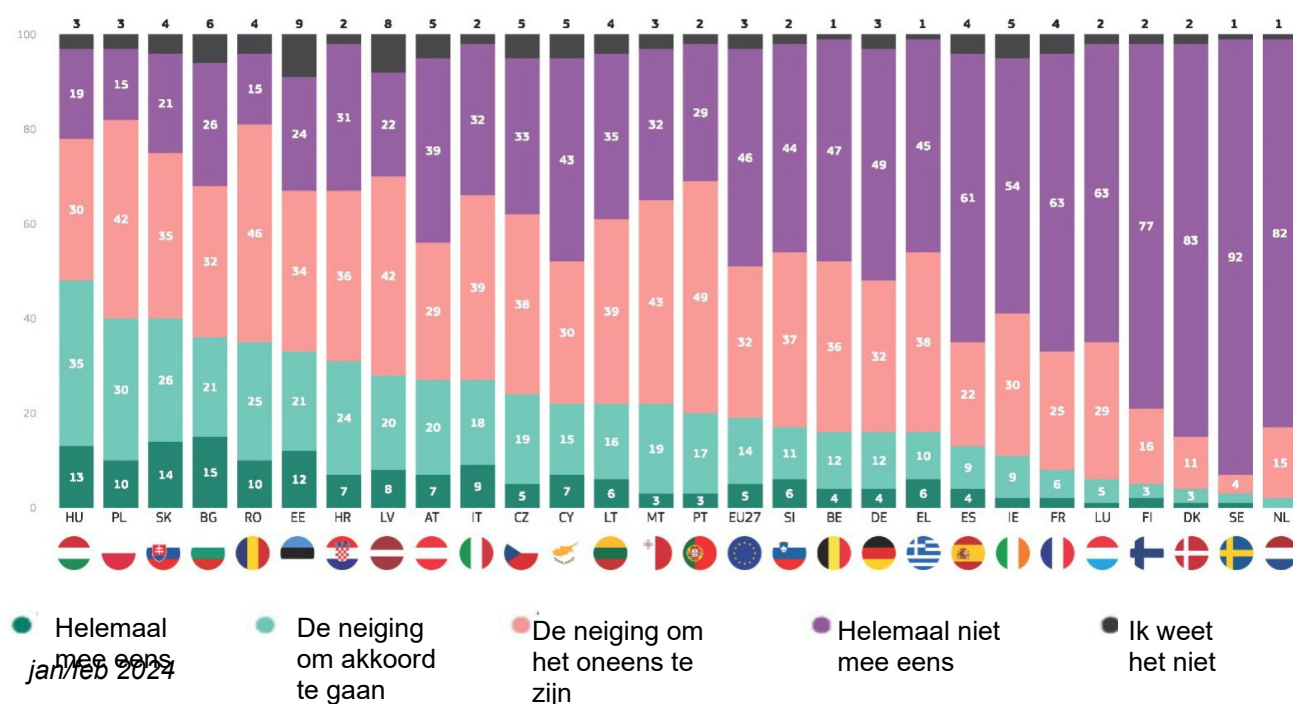
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In zeven EU-lidstaten zijn meer dan drie op de tien het erover eens dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen. Dit percentage van degenen die het eens zijn met deze stelling varieert van bijna de helft in Hongarije (48%) en 40% in Polen en Slowakije tot minder dan een op de twintig in Nederland (2%), Zweden (3%) en Denemarken (4%).

Meer dan een op de tien in Bulgarije (15%), Slowakije (14%), Hongarije (13%) en Estland (12%) is het volledig eens met deze stelling.

Toch is meer dan de helft van de 26 EU-lidstaten het er niet mee eens dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen. De grootste meningsverschillen worden waargenomen in Nederland (97%), Zweden (96%) en Denemarken (94%), terwijl de meningen verdeeld zijn in Hongarije (49% "niet mee eens" versus 48% "mee eens").

QD6.4. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke posities in de politiek te vervullen (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

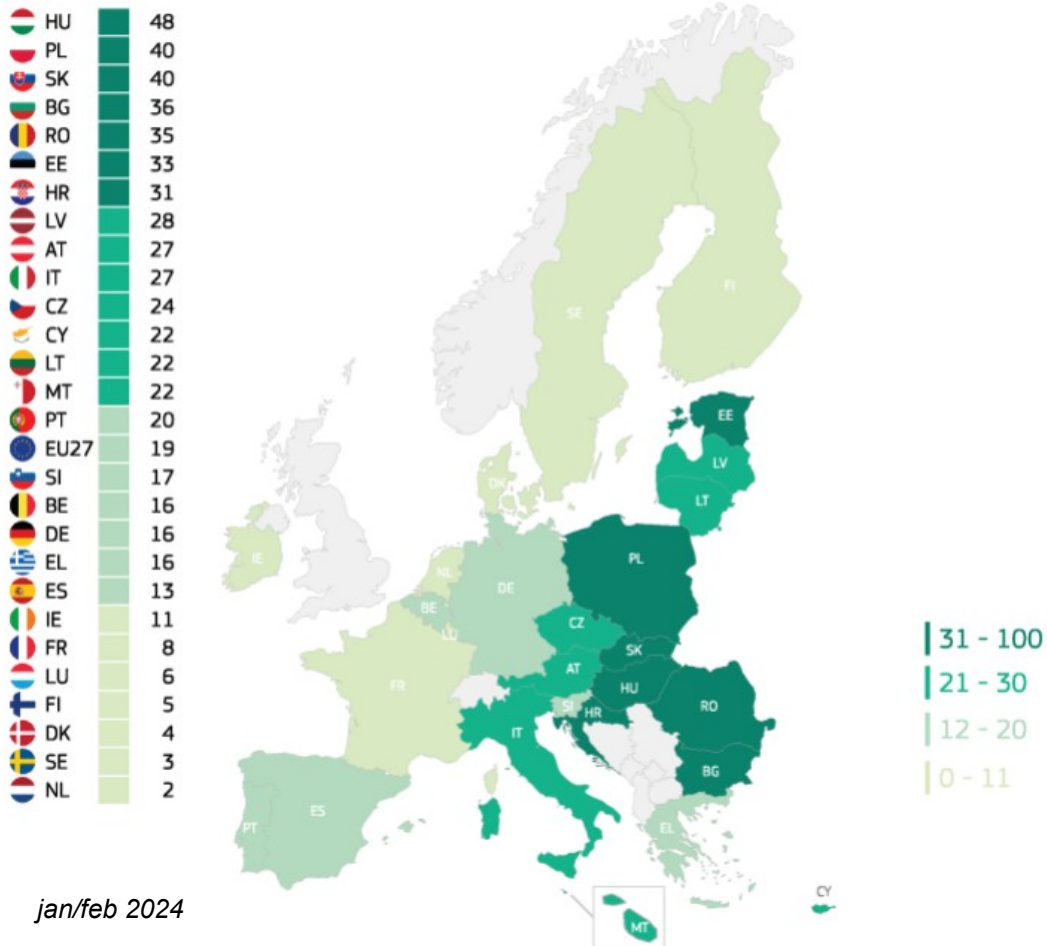
In 15 EU-lidstaten is er sinds 2017 sprake van een toename van de percentages die het erover eens zijn dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen. De mate van overeenstemming is het sterkst gestegen in Polen (+20 procentpunten) en in Estland en Slowakije (beide +13 procentpunten). De overeenkomst is momenteel minder wijdverbreid dan in 2017 in negen landen, met name in Italië (-10 procentpunten), Letland (-7 procentpunten) en Roemenië (-6 procentpunten). Dit cijfer is onveranderd gebleven in België, Cyprus en Zweden. Het verschil in overeenstemmingsniveau tussen de lidstaten is in de huidige enquête groter geworden dan in 2017, van 38 (41 % in Roemenië versus 3 % in Zweden en Nederland in 2017) tot 46 (48 % in Hongarije versus 2 % in Nederland in 2024) procentpunten.

QD6.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven. Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen (%)

		EU27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
Totaal 'Akkoord'	jan/feb 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ jun 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
Totaal 'Niet mee eens'	jan/feb 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ jun 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Ik weet het niet	jan/feb 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ jun 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.4. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? :-Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke posities in de politiek in te vullen - Totaal 'Akkoord' (%)



De sociaal-demografische gegevens wijzen op verschillende verschillen in percepties als het gaat om genderrollen in de politiek:

Vrouwen zijn iets minder geneigd dan mannen om het erover eens te zijn dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke posities in de politiek te vervullen (18% versus 22%). De verschillen zijn minder groot voor de uitspraken "vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke functies in de politiek" (36% van de mannen versus 34% van de vrouwen) en "mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek" (48% versus 46%).

- Wat de leeftijd van de respondenten betreft, kan worden opgemerkt dat jongere respondenten het minder snel eens zijn met al deze stellingen. Meer in het bijzonder zijn de jongste respondenten (15-24 jaar) het er het minst over eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies in de politiek (30%, vergeleken met 35-36% van de oudere respondenten) en dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om dergelijke functies te vervullen (17% versus 20-21%). Samen met 25-39-jarigen zijn 15-24-jarigen ook het minst geneigd om te zeggen dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek (41-42% versus 46-52% van de 40-plussers).
- Wanneer rekening wordt gehouden met het geslacht van de respondenten en hun leeftijd, kan voor twee uitspraken een grotere polarisatie van meningen onder de jongste respondenten worden waargenomen. Er is met name een grote kloof (14 procentpunt) tussen de overeenstemmingsniveaus tussen 15- tot 24-jarige vrouwen en hun mannelijke tegenhangers voor de stelling "mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek" (34% versus 48%), terwijl de verschillen binnen oudere leeftijdsgroepen minimaal of afwezig zijn. Hoewel er tussen 15-24-jarige vrouwen en mannen een kloof van acht procentpunten bestaat voor de stelling "vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek", bedraagt dit verschil twee of drie procentpunten onder oudere respondenten.
- Respondenten die hun voltijdse opleiding van 20 jaar of ouder hebben voltooid, zijn het er minder vaak over eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies (31% versus 37-38%), dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen (43% versus 50-54%) en dat vrouwen niet over de

nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies te vervullen (15% versus 22-23%).

- Managers zijn het minst geneigd te denken dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen (38%, vergeleken met 45-53% van die in andere sociaal-professionele categorieën) en dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke functies te vervullen (16% versus 19-23%). Samen met werklozen zijn managers het er ook het minst over eens dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke functies (29-30% versus 36-37% van die in andere sociaal-professionele categorieën).
- Ten slotte zijn degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld in de politiek eerder geneigd dan degenen die denken dat mannen beter worden behandeld of dat zij op dezelfde manier worden behandeld om het erover eens te zijn dat vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke posities (52% versus 33-36%), dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen (58% versus 45-47%) en dat vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om verantwoordelijke posities te vervullen (42% versus 17-21%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven. (% - EU

	Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek		Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek		Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke posities in de politiek te vervullen	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	35	60	47	49	19	78
Geslacht						
Man	36	58	48	47	22	75
Vrouw	34	62	46	50	18	80
Leeftijd						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
Leeftijd - vrouw						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
Leeftijd - man						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
Onderwijs (einde)						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Nog steeds aan het studeren	30	64	40	55	16	81
Sociaal-professionele categorie						
Zelfstandigen	36	59	45	50	21	77
Leidinggevenden	30	68	38	59	16	83
Andere witte kragen	36	60	50	47	21	77
Handarbeiders	37	58	46	49	23	74
Huispersonen	37	59	53	43	20	77
Werklozen	29	64	46	49	19	77
Gepensioneerd	38	57	53	43	18	78
Studenten	30	64	40	55	16	81
In de politiek						
Vrouwen worden beter behandeld	52	44	58	39	42	56
Mannen worden beter behandeld	33	64	47	50	17	81
Ze worden op dezelfde manier behandeld	36	59	45	50	21	76

2. Stereotypen over attitudes en capaciteiten van vrouwen en mannen in leidinggevende posities

Genderstereotypen met betrekking tot leidinggevende functies worden door ten minste zeven op de tien respondenten afgewezen

Een kwart van de respondenten is het ermee eens dat mannen betere leiders zijn dan vrouwen, terwijl zeven op de tien het niet eens zijn met deze stelling, waaronder 37 % die het “volledig oneens” is.²⁹

Evenzo is 23% van mening dat vrouwen in leidinggevende functies niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen, terwijl bijna driekwart

(73%) het niet eens is met de verklaring, waarbij vier op de tien totale onenigheid uitdrukt.

Volgens ongeveer een op de vijf (21%) zijn vrouwen te emotioneel om goede leiders te zijn. Driekwart van de respondenten is het echter niet eens met deze stelling, waaronder ongeveer vier op de tien (41%) die het “volledig oneens” zijn.

QD7. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? (EU27) (%)



- Helemaal mee eens
 - De neiging om mee eens te zijn
 - De neiging om het oneens te zijn
 - Helemaal niet mee eens
 - Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)
 - Ik weet het niet
- QD7. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? 1) Mannen zijn betere leiders dan vrouwen; 2) Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen; 3) Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn. Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn; 4) Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller. Helemaal mee eens; de neiging om in te stemmen; de neiging om het oneens te zijn; Helemaal niet mee eens; Het hangt af (SPONTANEOUS); Ik weet het niet.

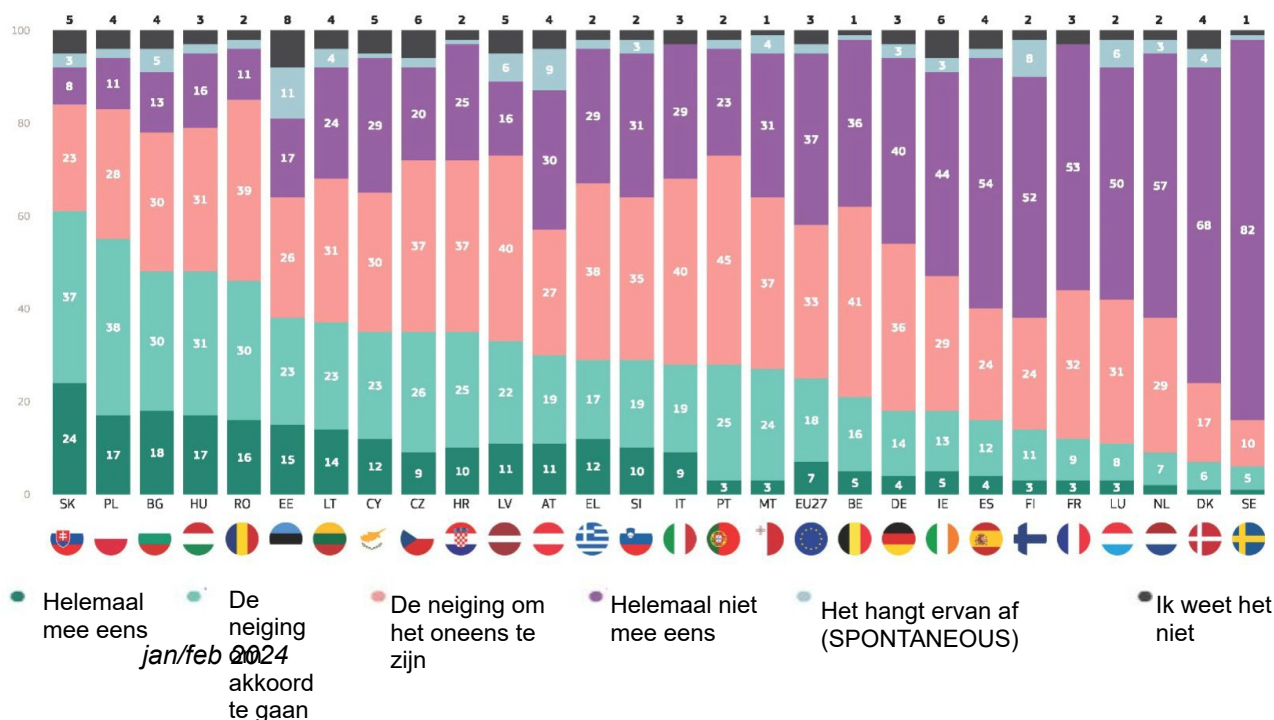
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In tien EU-lidstaten is meer dan een derde het erover eens dat mannen betere leiders zijn dan vrouwen. Meer dan de helft van de respondenten is van mening dat dit het geval is in Slowakije (61%) en Polen (55%), gevolgd door 48% in Bulgarije en Hongarije. Omgekeerd geeft minder dan een op de tien dit antwoord in Zweden (6%), Denemarken (7%) en Nederland (9%).

Bijna een kwart is het “volledig eens” met deze stelling in Slowakije (24 %), evenals 18 % in Bulgarije en 17 % in Hongarije en Polen.

Toch is minstens de helft van de 22 landen het er niet mee eens dat mannen betere leiders zijn, waarbij meer dan acht op de tien dit standpunt delen in Zweden (92%), Nederland (86%), Denemarken en Frankrijk (beide 85%) en Luxemburg (81%).

QD7.1. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? Mannen zijn betere leiders dan vrouwen (%)



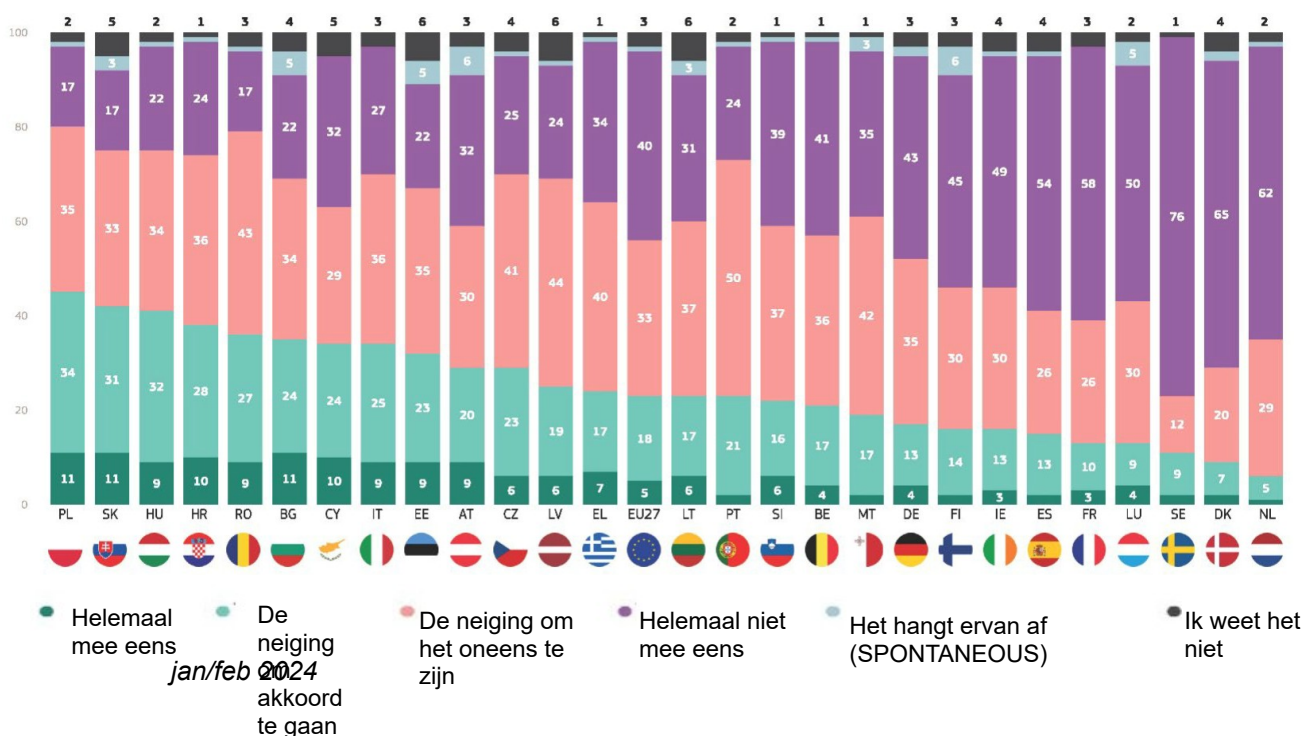
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Meer dan drie op de tien respondenten in negen landen zijn het erover eens dat vrouwen in leidinggevende functies niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen. De respondenten zijn het het meest waarschijnlijk eens in Polen (45%), Slowakije (42%) en Hongarije (41%), terwijl zij het minst geneigd zijn dit te doen in Nederland (6%), Denemarken (9%) en Zweden (11%).

Meer dan een op de tien is het volledig eens met deze verklaring in Bulgarije, Polen en Slowakije (alle 11%).

Minstens de helft van de 27 EU-lidstaten is het er echter niet mee eens dat vrouwen in leidinggevende functies niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen. Het hoogste percentage respondenten dat het niet eens is met de stelling is te vinden in Nederland (91%), Zweden (88%) en Denemarken (85%).

QD7.2. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? :-Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen (%)



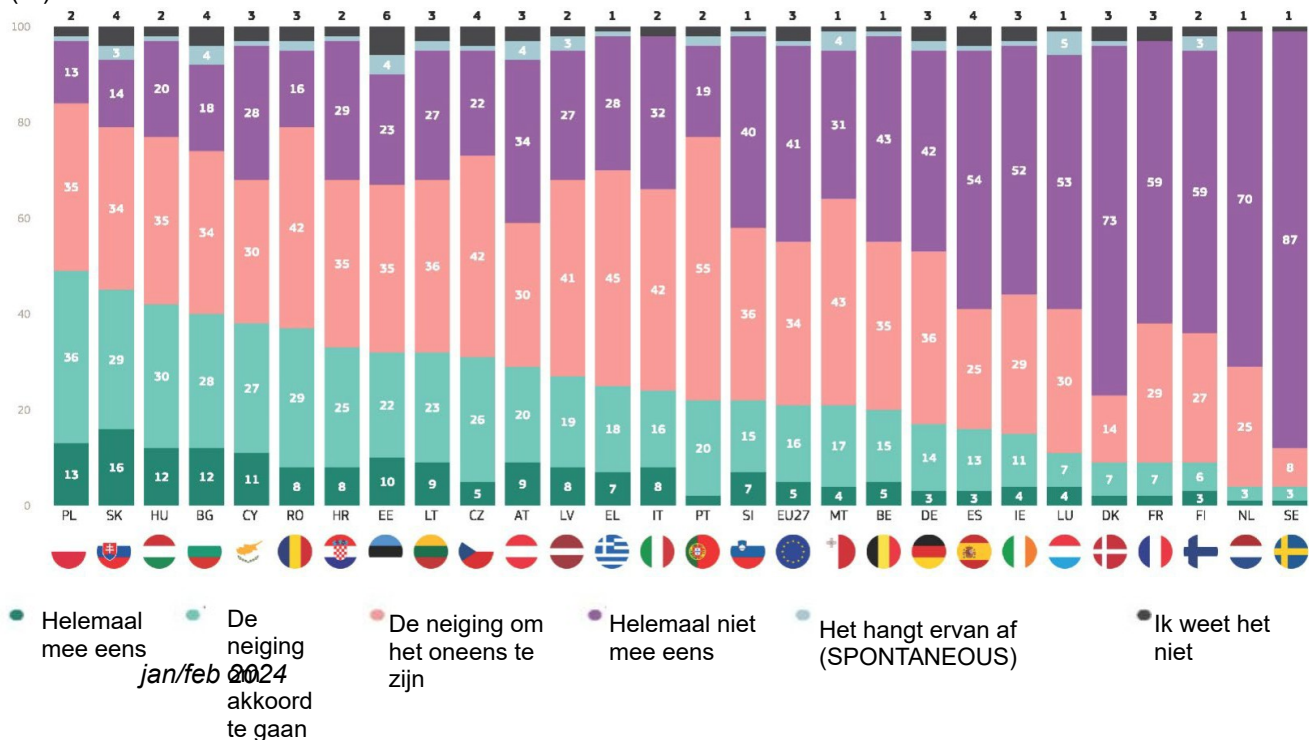
Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

In tien EU-lidstaten is meer dan drie op de tien respondenten het erover eens dat vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn. Dit percentage varieert van meer dan vier op de tien in Polen (49%), Slowakije (45%) en Hongarije (42%) tot minder dan één op de tien in Zweden en Nederland (beide 4%) en in Denemarken, Frankrijk en Finland (alle 9%).

De respondenten zijn het hoogstwaarschijnlijk “volledig eens” met deze stelling in Slowakije (16 %), Polen (13 %) en Bulgarije en Hongarije (beide 12 %).

In 25 landen is meer dan de helft het er echter niet mee eens dat vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn, waarbij de mate van onenigheid vooral hoog is in Nederland en Zweden (beide 95%) en in Frankrijk (88%).

QD7.3. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn (%)



Er zijn verschillen in houding naar gelang van de sociaal-demografische kenmerken van de respondenten:

- Mannen zijn het vaker dan vrouwen eens met de drie uitspraken over genderstereotypen in leidinggevende functies: “mannen zijn betere leiders dan vrouwen” (31 % tegenover 19 %), “vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen” (26 % tegenover 21 %) en “vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn” (26 % tegenover 18 %).
- Er zijn weinig verschillen in mate van overeenstemming met stereotypen op basis van leeftijd. De jongste respondenten (15-24 jaar) zijn het er iets minder mee eens dan de 25-plussers dat vrouwen in leidinggevende functies niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen (21% versus 23-25%) en dat vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn (19% versus 22-23%).
- Zoals opgemerkt voor een aantal uitspraken over genderstereotypen op andere gebieden, is er soms een grotere polarisatie van meningen onder jongeren dan onder oudere leeftijdsgroepen, aangezien jonge mannen eerder stereotiepe opvattingen over leidinggevende posities hebben dan hun vrouwelijke tegenhangers. Hoewel mannen over het algemeen vaker dan vrouwen het erover eens zijn dat “mannen betere leiders zijn”, is deze kloof in perceptie veel groter onder 15- tot 24-jarigen (18 procentpunten verschil tussen mannen en vrouwen) dan onder respondenten van 25 jaar en ouder (11-12 procentpunten). Evenzo zijn mannen vaker dan vrouwen het erover eens dat “vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn”, maar deze kloof is groter onder de 15-24-jarigen dan onder oudere respondenten (13 procentpunten versus 6-9 procentpunten).
- De verschillen zijn meer uitgesproken wanneer wordt gekeken naar het opleidingsniveau van de respondenten. Degenen die voltijds onderwijs van 20 jaar of ouder hebben voltooid, zijn minder waarschijnlijk dan degenen die eerder zijn voltooid om in te stemmen met de verklaringen die genderstereotypen melden: “mannen zijn betere leiders dan vrouwen” (20 % tegenover 28-30 %), “vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen” (18 % tegenover 26-29%) en “vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn” (17 % tegenover 26 %).
- Managers zullen het het minst waarschijnlijk eens zijn met alle verklaringen waarin genderstereotypen worden gemeld, terwijl handarbeiders het meest geneigd zijn dit te doen. Zo vindt 16% van de managers dat vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn, terwijl 26% dat doet bij handarbeiders.
- Ten slotte zijn degenen die nooit of bijna nooit moeite hebben om hun rekeningen te betalen, minder geneigd dan degenen die het ten minste van tijd tot tijd moeilijk hebben om in te stemmen met de verklaringen over genderstereotypen: “mannen zijn betere leiders dan vrouwen” (22 % tegenover 28-30 %), “vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen” (20 % tegenover 29 %) en “vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn” (20 % tegenover 26-27 %).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

(% - EU)

	Mannen zijn betere leiders dan vrouwen		Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen		Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	25	70	23	73	21	75
Geslacht						
Man	31	63	26	70	26	70
Vrouw	19	76	21	76	18	79
Leeftijd						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
Leeftijd - vrouw						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
Leeftijd - man						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
Onderwijs (einde)						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Nog steeds aan het studeren	21	73	20	75	16	81
Sociaal-professionele categorie						
Zelfstandigen	26	69	25	71	24	72
Leidinggevenden	19	78	18	80	16	82
Andere witte kragen	26	70	25	72	22	76
Handarbeiders	29	66	27	69	26	70
Huispersonen	23	72	24	72	23	74
Werklozen	22	71	22	74	21	74
Gepensioneerd	26	68	24	71	22	73
Studenten	21	73	20	76	16	81
Moelijkheden bij het betalen van rekeningen						
Het grootste deel van de tijd	28	67	29	66	27	68
Van tijd tot tijd	30	65	29	67	26	70
Bijna nooit/Nooit	22	73	20	76	20	77

3. Percepties van de impact van gendergelijkheid op politiek en leiderschap

Meer dan de helft is het eens over de noodzaak van tijdelijke maatregelen (bijv. quota) om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen.

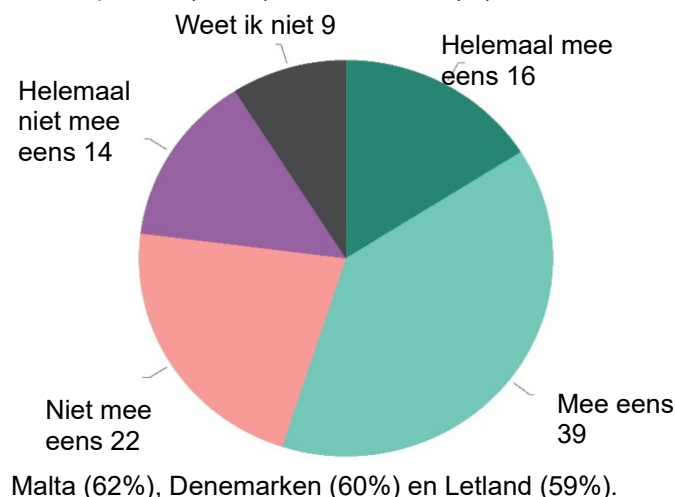
Meer dan de helft van de respondenten (55 %) is het ermee eens dat tijdelijke maatregelen (bv. quota) nodig zijn om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen, waaronder 16 % die het “volledig eens” is. Meer dan een derde (36 %) is het daar niet mee eens, met 14 % die het “volledig oneens” is.

In 14 EU-lidstaten is ten minste de helft van de respondenten het ermee eens dat tijdelijke maatregelen (bv. quota) nodig zijn om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen. Dit standpunt is het meest verspreid in Cyprus (74%), Portugal (73%) en Griekenland (72%), terwijl minder dan een derde dit standpunt deelt in Letland (26%), Estland (31%) en Denemarken (32%).

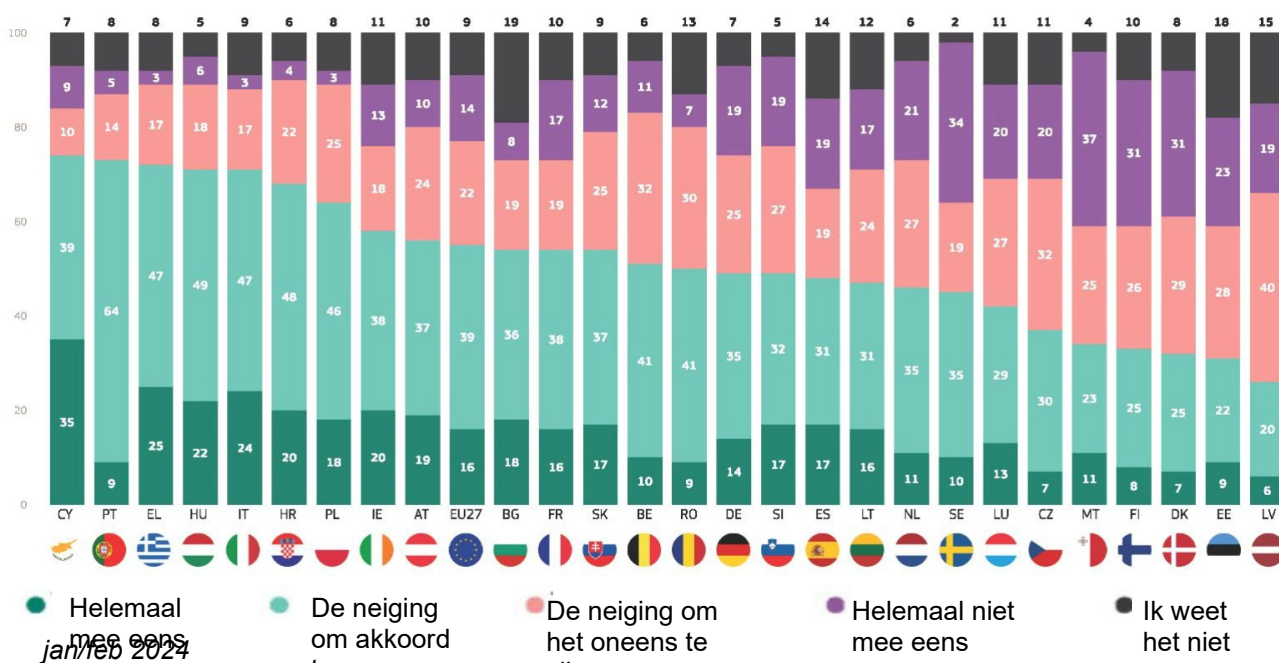
Het grootste deel van de respondenten die het “volledig eens” zijn met deze stelling, wordt geregistreerd in Cyprus (35 %), en relatief hoge percentages die dit antwoord geven, zijn ook te vinden in Griekenland (25 %) en Italië (24 %). In zeven landen

is meer dan de helft het er niet mee eens dat tijdelijke maatregelen nodig zijn, en dit is met name het geval in

QD6.5. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Tijdelijke maatregelen (bv. quota) zijn nodig om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek (EU27) te overwinnen (%)



QDE6.5. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen (%)



De meeste respondenten zijn het erover eens dat meer gendergelijkheid in politiek en leiderschap leidt tot betere resultaten

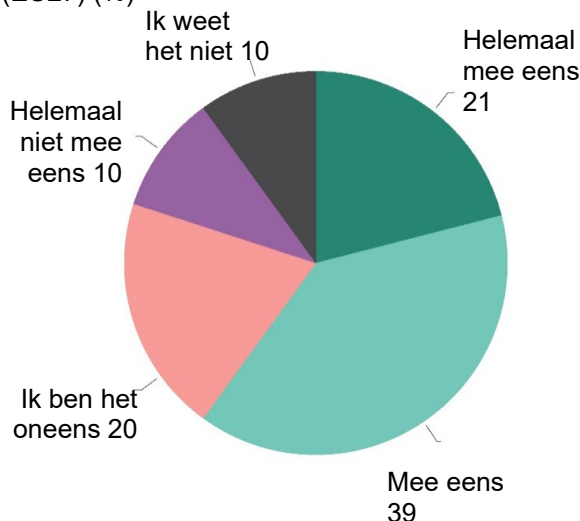
Zes op de tien denkt dat het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen, waarbij ongeveer een op de vijf (21%) het “volledig eens” is met deze verklaring. Drie op de tien zijn het er niet mee eens, waaronder één op de tien die het totaal oneens is.

In 21 van de 27 EU-lidstaten is meer dan de helft van de respondenten het ermee eens dat het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen. De respondenten in Portugal (83%), Griekenland (79%) en Italië (78%) zijn het waarschijnlijk eens met deze stelling. Aan de andere kant van de schaal geeft minder dan vier op de tien dit antwoord in Letland (35%), Finland (37%) en Estland (38%).

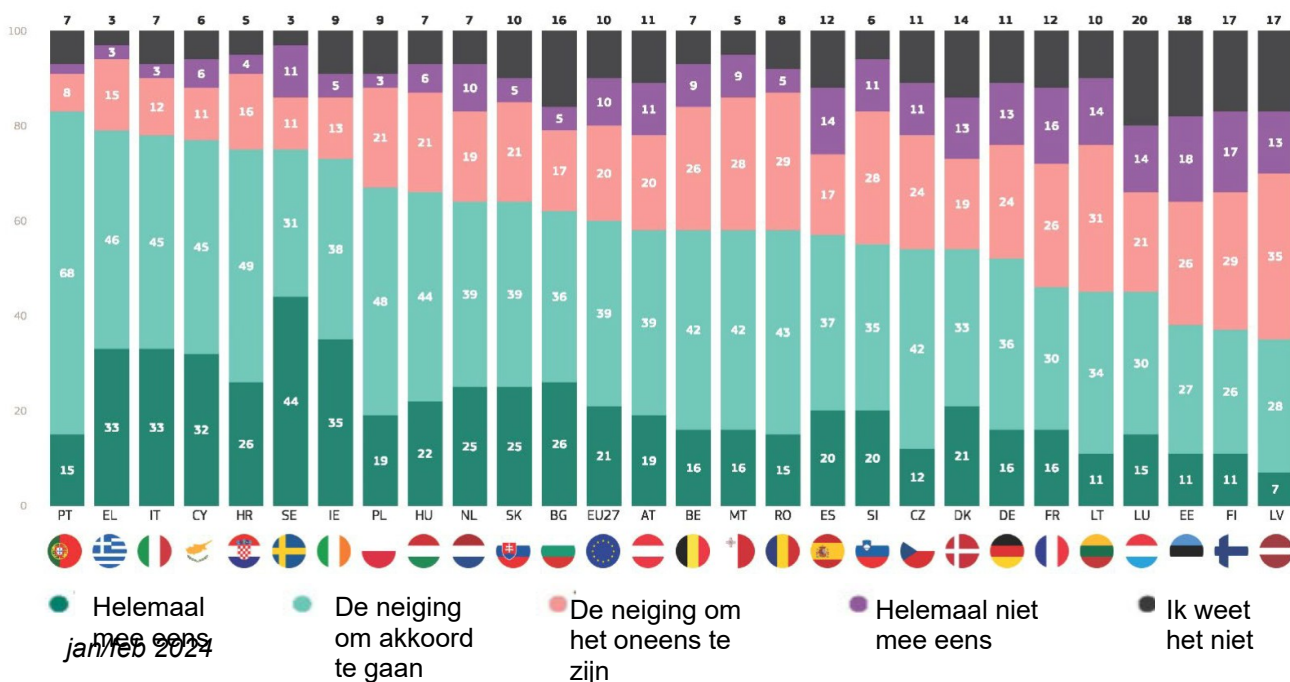
Meer dan vier op de tien zijn het “volledig eens” met de verklaring in Zweden (44 %), gevolgd door ten minste een derde in Ierland (35 %) en in Griekenland en Italië (beide 33 %).

Meer dan een derde is het er niet mee eens dat het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen in 12 landen, met name in Letland (48%), Finland (46%) en Litouwen (45%).

Vraag 6.7. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen (EU27) (%)



Vraag 6.7. Kunt u mij zeggen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven? Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen (%)



Meer dan zes op de tien delen de mening dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn.

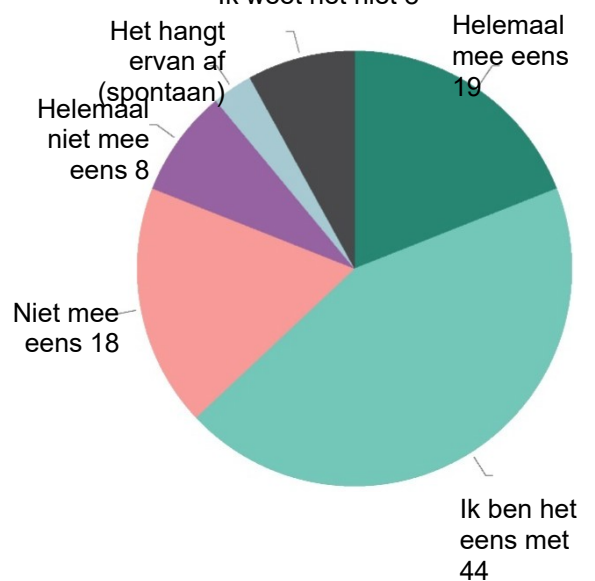
Bijna twee derde van de respondenten (63 %) is van mening dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn, waarbij bijna een op de vijf (19 %) het “volledig eens” is met de stelling. Ongeveer een kwart (26%) is het daar niet mee eens.

Ten minste de helft van de 26 van de 27 EU-lidstaten is het ermee eens dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn, waarbij ten minste acht op de tien dit antwoord geven in Finland (84%), Zweden (83%) en Portugal (80%). Dit in vergelijking met 47% in Duitsland, 50% in Letland en 55% in Oostenrijk die zeggen het ermee eens te zijn.

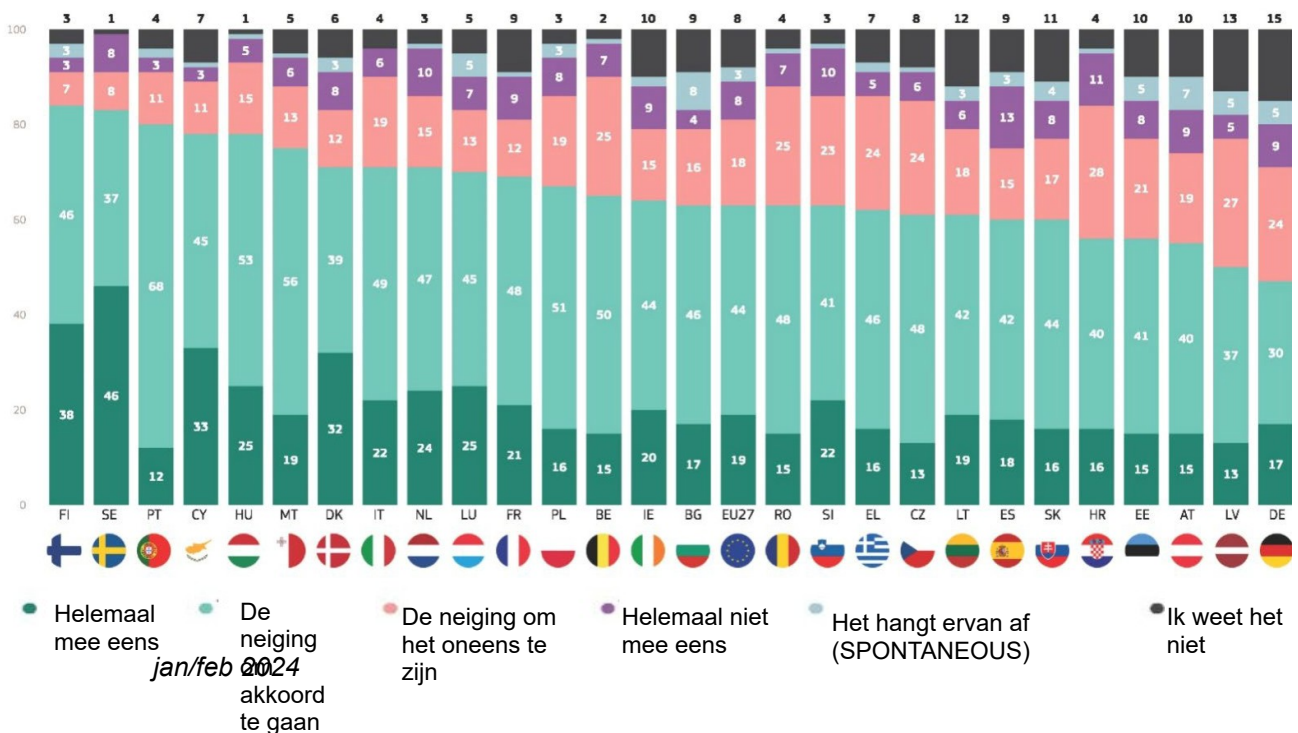
Meer dan drie op de tien zijn het in Zweden (46%), Finland (38%), Cyprus (33%) en Denemarken (32%) volledig eens met deze stelling.

In zeven landen zijn ten minste drie op de tien het er niet mee eens dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn, met deze visie die vooral wijdverbreid is in Kroatië (39%) en in Duitsland en Slovenië (beide 33%).

QD7.4. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn (EU27) (%)



QD7.4. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn (%)



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

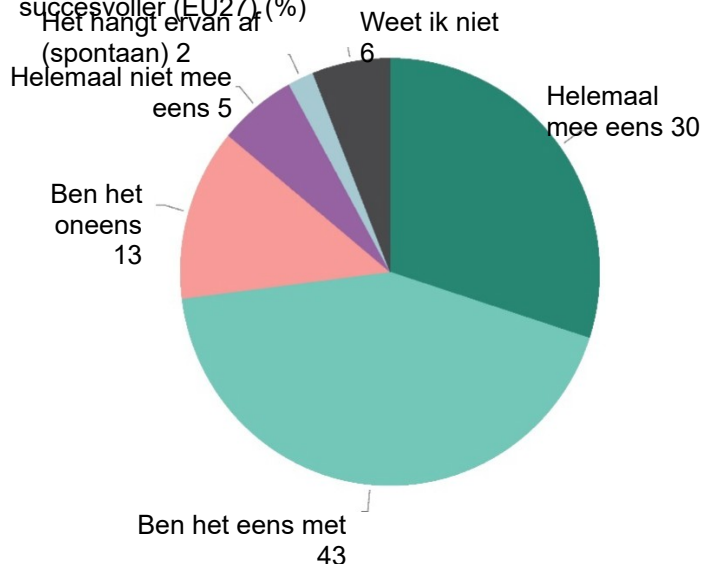
Meer dan zeven op de tien respondenten (73%) zijn het erover eens dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn, met drie op de tien die het in totaal eens zijn. Bijna een op de vijf (19%) is het niet eens met de stelling.

In alle 27 EU-lidstaten is meer dan de helft van de respondenten het erover eens dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn. Deze mening komt het meest voor in Griekenland en Cyprus (beide 86%) en in Nederland en Portugal (beide 85%). Aan de andere kant van de schaal zeggen zes op de tien of minder dit in Tsjechië en Letland (beide 59%) en in Estland (60%).

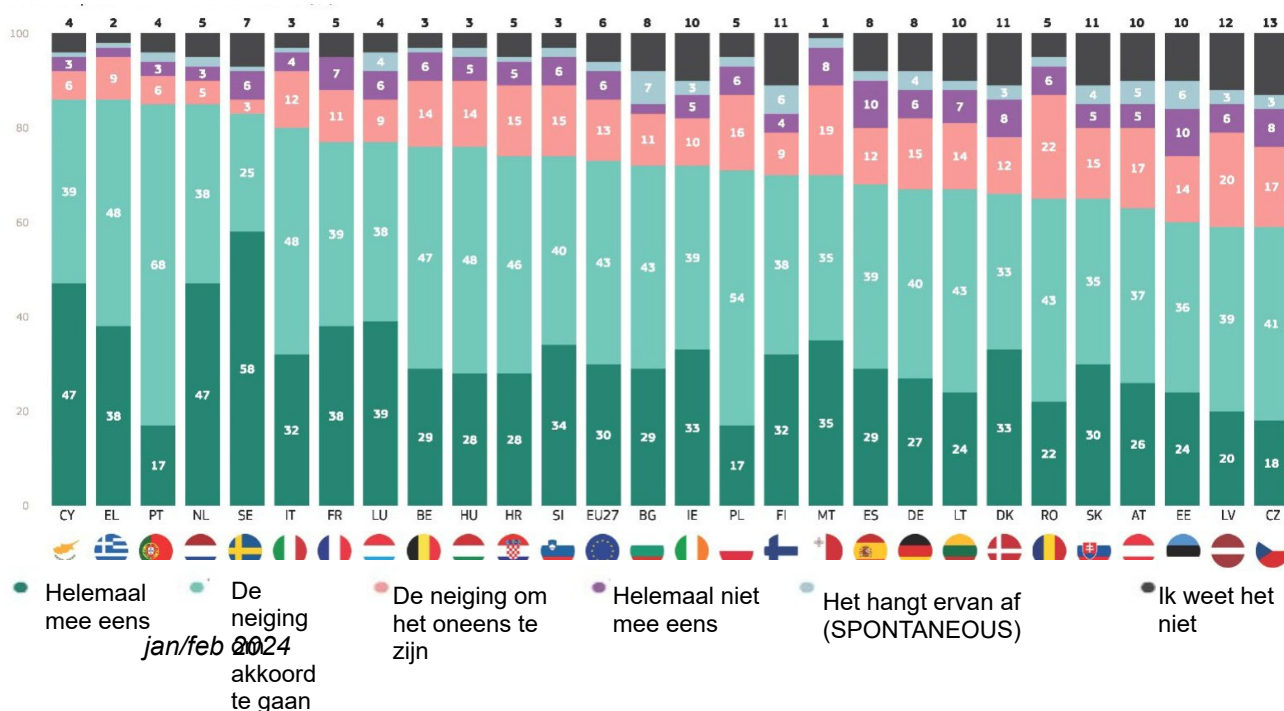
Bijna zes op de tien zijn het "volledig eens" met de verklaring in Zweden (58%), evenals 47% in Cyprus en Nederland. Ten minste een kwart is het er niet mee eens dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn in Roemenië (28%), Malta (27%), Letland (26%) en Tsjechië (25%).

QD7.5. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller (EU27) (%)



QD7.5. Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller (%)



De sociaaldemografische gegevens wijzen op de volgende verschillen in houding ten opzichte van de vier uitspraken over de impact van gendergelijkheid in politiek en leiderschap:

Vrouwen zijn het eerder dan mannen eens met al deze vier uitspraken: "tijdelijke maatregelen (bv. quota) zijn nodig om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek weg te werken" (59 % versus 50 %), "meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen" (68 % versus 52 %), "genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller" (77 % versus 68 %) en "zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn" (66 % versus 61 %).

- De bevindingen zijn gemengd wanneer rekening wordt gehouden met de leeftijd van de respondenten. Respondenten van 15-54 jaar zijn iets meer geneigd dan de oudste respondenten (55 jaar en ouder) om te geloven dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn (65% versus 61%). Desalniettemin zijn de 15-24-jarigen het er het minst over eens dat meer vrouwen in de politiek leiden tot betere beleidsbeslissingen (56% versus 61% van de 25-plussers).
- Wanneer wordt gekeken naar de verschillen naar geslacht en leeftijd van de respondenten, kan worden opgemerkt dat de kloof in perceptie tussen vrouwen en mannen voor de stelling "geslachtsevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller" iets groter is onder de jongste respondenten in de leeftijd van 15-24 jaar (12 procentpunt verschil tussen het niveau van overeenstemming van vrouwen en mannen) dan onder degenen van 25 jaar en ouder (6 tot 10 procentpunten). Patronen zijn minder duidelijk ten opzichte van de andere stellingen. Er is echter een iets grotere genderkloof in verschillen tussen 15- en 24-jarigen (14 procentpunten) dan onder 25-plussers (7 tot 11 procentpunten) voor de verklaring "tijdelijke maatregelen (bv. quota) zijn noodzakelijk om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen".

- Respondenten die het onderwijs op 20-jarige leeftijd of ouder hebben beëindigd, zijn het meest geneigd te geloven dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn (70% versus 56-60% van degenen die het onderwijs eerder hebben voltooid) en dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn (76% versus 71-72%).
- De werklozen zijn het minst geneigd met elk van deze vier verklaringen in te stemmen. Zo zegt 47 % van de werklozen dat tijdelijke maatregelen nodig zijn om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen, tegenover 54-59 % van de werklozen in andere sociaal-professionele categorieën. Andere witte kragen zijn het er het meest over eens dat genderevenwichtige leiderschapsteams succesvoller zijn (77%, vergeleken met 68-75% van die in andere sociaal-professionele categorieën) en, samen met huisgenoten, dat het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen (beide 66%, vergeleken met 55-61% van die in andere sociaal-professionele categorieën). Ten slotte denken managers het vaakst dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn (70%, vergeleken met 57-66% van die in andere sociaal-professionele categorieën).
- Degenen die het grootste deel van de tijd moeite hebben om hun rekeningen te betalen, hebben iets minder kans dan degenen die het minder vaak moeilijk hebben om aan te geven dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, belangrijk zijn om een goede leider te zijn (60% versus 64%). Deze respondenten hebben ook iets meer kans dan degenen die het nooit of bijna nooit moeilijk hebben om het erover eens te zijn dat tijdelijke maatregelen nodig zijn om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen (58% versus 54%).
- Ten slotte is de kans groter dat degenen die denken dat mannen in de politiek beter worden behandeld dan degenen die denken dat vrouwen beter worden behandeld of dat zij op dezelfde manier worden behandeld, instemmen met elk van deze vier verklaringen. Zo is ongeveer zes op de tien (61%) van degenen die denken dat mannen beter worden behandeld in de politiek het erover eens dat tijdelijke maatregelen nodig zijn om de ondervertegenwoordiging van vrouwen te overwinnen, tegenover minder dan de helft van degenen die geloven dat vrouwen

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

beter worden behandeld (48%) of dat zij op dezelfde manier worden behandeld (49%).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.5-7 - QD7.4-5 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies? (% - EU)

	Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek weg te werken		Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen		Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn		Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller	
	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	55	36	60	30	63	26	73	19
Geslacht								
Man	50	41	52	38	61	28	68	22
Vrouw	59	31	68	23	66	25	77	15
Leeftijd								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
Leeftijd - vrouw								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
Leeftijd - man								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
Onderwijs (einde)								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Nog steeds aan het studeren	55	33	57	29	68	22	73	17
Sociaal-professionele categorie								
Zelfstandigen	56	37	58	32	66	26	72	19
Leidinggevend	57	38	61	32	70	24	75	19
Andere witte kragen	59	33	66	27	66	27	77	17
Handarbeiders	54	38	56	34	59	31	71	22
Huispersonen	56	30	66	25	64	24	74	17
Werklozen	47	40	55	33	57	32	68	20
Gepensioneerd	53	36	62	28	61	24	72	17
Studenten	55	33	57	29	68	22	73	17
Moeilijkheden bij het betalen van rekeningen								
Het grootste deel van de tijd	58	30	61	29	60	27	75	18
Van tijd tot tijd	56	35	64	28	64	28	73	20
Bijna nooit/Nooit	54	37	59	31	64	25	73	18
In de politiek								
Vrouwen worden beter behandeld	48	47	51	42	61	31	61	30
Mannen worden beter behandeld	61	32	66	26	68	23	78	16
Ze worden op dezelfde manier behandeld	49	41	55	34	59	31	69	21

Conclusie

Deze Eurobarometer-enquête onderzocht de perceptie van EU-burgers met betrekking tot gelijke behandeling van mannen en vrouwen en genderstereotypen, waaronder die welke op een aantal gebieden gebruikelijk zijn, van het gezins- en beroepsleven tot de politiek.

Iets meer dan de helft van de Europeanen vindt dat mannen in de politiek en op het werk beter worden behandeld dan vrouwen. Bovendien zeggen respondenten veel vaker dat mannen beter worden behandeld dan vrouwen door medisch personeel, op school of universiteit, in de media en in reclame. Meer dan de helft geeft aan dat vrouwen en mannen op elk van deze gebieden gelijk worden behandeld, behalve in de politiek en op het werk. Op alle gebieden gelooft slechts een minderheid dat vrouwen een betere behandeling krijgen.

Uit de resultaten op EU-niveau blijkt duidelijk dat Europeanen de neiging hebben veel gemeenschappelijke genderstereotypen te verwerpen, ook al bestaan er uitzonderingen en is er nog steeds sprake van een aanzienlijke neiging tot stereotypering. Terwijl meer dan acht op de tien geloven dat het acceptabel is voor mannen om te huilen, beschouwen ongeveer zes op de tien vrouwen als meer geneigd om beslissingen te nemen op basis van emoties. En hoewel meerderheden het er niet mee eens zijn dat de belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen en dat de belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en gezin te zorgen, zijn ongeveer vier op de tien het nog steeds eens met deze uitspraken. Bovendien is ongeveer driekwart het er niet mee eens dat het voor vrouwen onaantrekkelijk is om in het openbaar sterke meningen te uiten en het erover eens te zijn dat mannen ook baat zouden hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Desondanks zijn de meningen nogal verdeeld over de vraag of het feminisme "te ver is gegaan".

Bevindingen zijn gemengd als het gaat om percepties van genderrollen binnen het huishouden. Overweldigende meerderheden zijn het erover eens dat het belangrijk is voor vrouwen en mannen om financieel onafhankelijk te zijn en dat het opnemen van ouderschapsverlof verrijkend is voor een vader, en zijn het er niet mee eens dat mannen het laatste woord moeten hebben voor belangrijke gezinsbeslissingen. Bovendien zijn slankere meerderheden het er niet over eens dat het hebben van kinderen meer voldoening geeft voor een vrouw dan voor een man en zijn het erover eens dat, als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, hij degene is die het werk moet opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dit moet doen. Tegelijkertijd blijven enkele stereotiepe opvattingen over de verdeling van rollen in het huishouden bestaan: meer dan de helft is het erover eens dat het gezinsleven er

al met al onder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft en de meningen verdeeld zijn over de vraag of mannen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren.

De meeste Europeanen verwerpen genderstereotypen met betrekking tot het beroepsleven, waarbij meer dan de helft het er niet mee eens is dat vrouwen voorrang moeten geven aan hun gezinstaken boven hun carrière en dat mannen vaak meer verdienen dan vrouwen omdat hun banen veeleisender zijn. Bovendien is ongeveer driekwart het er niet mee eens dat mannen die ouderschapsverlof nemen, blijk geven van een gebrek aan ambitie voor hun carrière en het idee weerleggen dat vrouwen niet ambitieus genoeg zijn om de hogere functies in een organisatie te krijgen. Hoewel de meeste EU-burgers aangeven dat een vrouw dezelfde kansen heeft om als man te worden bevorderd, zijn nog steeds meer dan vier op de tien het er niet mee eens dat dit het geval is.

Met weinig kanttekeningen zijn de resultaten over het algemeen positief, ook wanneer wordt gekeken naar percepties rond genderstereotypen met betrekking tot politiek en leiderschapsposities. Grote meerderheid verwerpt de uitspraken dat "vrouwen minder geïnteresseerd zijn dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek" en dat "vrouwen niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden beschikken om dergelijke posities te vervullen". Bovendien is de meerderheid van de Europeanen het erover eens dat het hebben van meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen, en meer dan de helft is het erover eens dat tijdelijke maatregelen (bv. quota) nodig zijn om de bestaande ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te overwinnen. Desalniettemin zijn de meningen verdeeld over de vraag of mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek.

Alle genderstereotypen met betrekking tot leidinggevende functies worden door een grote meerderheid van de EU-burgers verworpen. In het bijzonder zijn ten minste zeven op de tien het er niet mee eens dat mannen betere leiders zijn dan vrouwen, dat vrouwen in leidinggevende posities niet de nodige autoriteit tonen om serieus te worden genomen en dat vrouwen te emotioneel zijn om goede leiders te zijn. Ten slotte geven meer dan zes op de tien aan dat zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven belangrijk zijn om een goede leider te zijn en ongeveer driekwart beschouwt gendergebaseerde leiderschapsteams als succesvoller.

Wanneer we verder kijken dan de EU-gemiddelden, wordt dit vrij positieve beeld genuanceerder, wat benadrukt hoe belangrijk het is om rekening te houden met de nationale context en sociaal-demografische kenmerken bij het begrijpen van de publieke opinie

rond genderstereotypen. In de eerste plaats is er een grote variatie in de neiging tot stereotypering tussen de EU-lidstaten. De verschillen tussen de hoogste en laagste percentages op nationaal niveau in overeenstemming met elke verklaring liggen zelden onder de 40 procentpunten. In het bijzonder is de variatie consequent breed voor alle uitspraken met betrekking tot genderrollen in de politiek. Een kloof van 73 procentpunten scheidt bijvoorbeeld de percentages respondenten die het erover eens zijn dat mannen ambitieuzer zijn dan vrouwen in de politiek in Slowakije (83%) en in Zweden (10%). Evenzo zijn er verschillen van ten minste 60 procentpunten tussen de overeenstemmingsniveaus voor de verklaringen dat “de belangrijkste rol van een man erin bestaat geld te verdienen” (van 75 % in Slowakije tot 11 % in Zweden), dat “de belangrijkste rol van een vrouw erin bestaat voor haar huis en gezin te zorgen” (van 74 % in Bulgarije tot 10 % in Denemarken), dat “het hebben van kinderen voor een vrouw meer voldoening geeft dan voor een man” (van 79 % in Hongarije tot 19 % in Zweden) en dat “mannen over het algemeen van nature minder bekwaam zijn dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren” (van 74 % in Hongarije tot 14 % in Denemarken).

Versillen worden ook gevonden op basis van de sociaal-demografische kenmerken van de respondenten. Mannen zeggen minder vaak dan vrouwen dat “mannen beter worden behandeld” en vaker dat “vrouwen en mannen op dezelfde manier worden behandeld” in alle zes de onderzochte domeinen. Het is niet verwonderlijk dat mannen ook meer geneigd zijn dan vrouwen tot stereotypen op basis van geslacht, en dit is over het algemeen duidelijker als het gaat om stereotypen met betrekking tot het beroepsleven en leidinggevende posities. In sommige gevallen is de kloof in perceptie tussen mannen en vrouwen meer uitgesproken onder de jongste respondenten dan onder de oudere.

In de meeste gevallen is dit te wijten aan een nauwere afstemming van de houding van de jongste mannen op die van oudere mannen dan op die van hun leeftijdsgenoten in de vrouwelijke leeftijd. Mannen van 15-24 jaar zijn bijvoorbeeld veel meer geneigd dan hun vrouwelijke tegenhangers om het erover eens te zijn dat de belangrijkste rol van een man erin bestaat geld te verdienen, dat de belangrijkste rol van een vrouw erin bestaat voor haar huis en gezin te zorgen, dat het feminisme “te ver is gegaan”, dat het gezinsleven eronder lijdt wanneer de moeder een voltijdse baan heeft en dat mannen van nature minder bekwaam zijn om huishoudelijke taken uit te voeren. Bovendien kunnen verschillen in perceptie ook worden waargenomen per opleidingsniveau, sociaal-professionele categorie en financiële situatie van de respondenten.

Concluderend onderstrepen de bevindingen het genuanceerde karakter van de perceptie van genderstereotypen onder EU-burgers. Hoewel er een overheersende tendens bestaat om stereotypen op EU-niveau te verwerpen, ontstaan er in beide landen uiteenlopende standpunten en sociaal-demografische variabelen. Het erkennen van deze verschillen is van cruciaal belang voor de ontwikkeling van gerichte strategieën om gendervooroordelen doeltreffend aan te pakken.

Technische specificaties

Tussen 12 januari en 4 februari 2024 heeft Verian (voormalig Kantar Public) namens Kantar Belgium de golf 100.3 van de Eurobarometer-enquête uitgevoerd, op verzoek van de Europese Commissie, directoraat-generaal Communicatie, eenheid "Mediamonitoring en Eurobarometer".

Wave 100.3 bestrijkt de bevolking van de respectieve nationaliteiten van de lidstaten van de Europese Unie, die in elk van de 27 lidstaten wonen en 15 jaar en ouder zijn.

De basissteekproefopzet die in alle landen wordt toegepast, is een gestratificeerde meerfasensteekproef (waarschijnlijkheidssteekproef). In elk land wordt het steekproefkader eerst gestratificeerd naar NUTS-regio's en binnen elke regio naar stedelijke maatstaven (DEGURBA). Het aantal geselecteerde steekproefpunten in elke strata weerspiegelt de stratumbevolking 15+. In de tweede fase werden steekproefpunten getrokken met een waarschijnlijkheid die evenredig was met hun populatiegrootte van 0+ binnen elk stratum. De steekproeven vertegenwoordigen dus het gehele grondgebied van de onderzochte landen volgens de NUTS II van Eurostat (of gelijkwaardig) en volgens de verdeling van de ingezeten bevolking van de respectieve nationaliteiten in termen van grootstedelijke, stedelijke en plattelandsgebieden.³⁰

Op elk van de geselecteerde bemonsteringspunten werd willekeurig een begincoördinaat getrokken en een omgekeerde geocoderingstool gebruikt om het adres te identificeren dat het dichtst bij de coördinaat ligt. Dit adres was het startadres voor de willekeurige wandeling. Verdere adressen (elk Nde adres) werden geselecteerd door standaard "willekeurige route" procedures, van het oorspronkelijke adres. In elk huishouden werd de respondent willekeurig getrokken. De benadering van de willekeurige selectie was afhankelijk van de grootte van het huishouden. Bij wijze van voorbeeld voor huishoudens met twee 15+ leden werd het script gebruikt om ofwel de informant (persoon die de screeningvragenlijst beantwoordde) ofwel het andere in aanmerking komende lid in het huishouden te selecteren. Voor huishoudens met drie 15+ leden werd het script gebruikt om ofwel de informant (1/3 van de tijd) of de twee andere in aanmerking komende leden in het huishouden (2/3 van de tijd) te selecteren. Waar de twee andere leden werden geselecteerd, werd de interviewer vervolgens

verteld om naar de jongste of oudste te vragen. Het script zou de selectie willekeurig toewijzen aan de jongste of oudste met gelijke waarschijnlijkheid. Dit proces wordt voortgezet voor vier 15+ leden van het huishouden, waarbij willekeurig wordt gevraagd naar de jongste, de tweede jongste en de oudste. Voor huishoudens met vijf 15+ leden keren we terug naar de laatste verjaardagsregel.

Als er geen contact werd gemaakt met iemand in het huishouden, of als de geselecteerde respondent niet beschikbaar was (druk), bezocht de interviewer hetzelfde huishouden tot drie extra keren (in totaal vier contactpogingen). Interviewers geven nooit vooraf aan dat de enquête namens de Europese Commissie wordt uitgevoerd; zij kunnen deze informatie op verzoek verstrekken zodra de enquête is voltooid.

De wervingsfase was iets anders in Nederland, Finland en Zweden. In de twee laatstgenoemde landen werd een steekproef van adressen binnen elk steekproefpunt geselecteerd uit het adres- of bevolkingsregister (in Finland wordt de selectie niet in alle steekproefpunten uitgevoerd, maar in sommige landen waar de responspercentages naar verwachting zullen verbeteren). De selectie van adressen gebeurde op een willekeurige manier. Huishoudens werden vervolgens telefonisch gecontacteerd en gerekruteerd om deel te nemen aan de enquête. In Nederland wordt een dual frame RDD-steekproef (mobiele en vaste nummers) gebruikt omdat er geen uitgebreid bevolkingsregister met telefoonnummers beschikbaar is. De selectie van getallen op beide frames gebeurt op een willekeurige manier waarbij elk getal een gelijke kans op selectie krijgt. In tegenstelling tot Zweden en Finland is de steekproef niet-geclusterd.

30 Stadsplattelandsclassificatie op basis van DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Landen	Inrichtingen	nr. INTERVIEWS	DATUM VAN DE FIELDWORKS		Bevolking 15+	AANDEEL EU	
BE	België	MCM België	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulgarije	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Tsjechië	STEM/MARK	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Denemarken	Mantel Denemarken (Verian)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Duitsland	Mantel Duitsland (Verian)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estland	Norstat Eesti	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Ierland	B en A onderzoek	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Griekenland	Kantar Griekenland	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Spanje	Mantel Spanje (Verian)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	Frankrijk	MCM Frankrijk	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Kroatië	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Italië	Testpunt Italië	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	Republiek Cyprus	CYMAR Marktonderzoek	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Letland	Kantar TNS Letland	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Litouwen	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Luxemburg	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Hongarije	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malta	MISCO Internationaal	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Nederland	Mantel Nederland (Verian)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Oostenrijk	Das Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	„31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Polen	Collectief onderzoek	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portugal	Intercampus SA	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Roemenië	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovenië	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slowakije	MNFORCE	1011	12-01-24	“25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Finland	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Zweden	Mantel Zweden (Verian)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
		TOTAAL EU-27	26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

* Opgemerkt moet worden dat het totale percentage in deze tabel meer dan 100% kan bedragen als gevolg van afronding.

Gespreksmodus per land

Interviews werden uitgevoerd door middel van persoonlijke interviews, hetzij fysiek bij mensen thuis, hetzij via video-interactie op afstand in de juiste nationale taal. Interviews met video-interactie op afstand ("online face-to-face" of CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, werden alleen uitgevoerd in Tsjechië, Denemarken, Malta en Finland.)

	Landen	Aantal CAPI-interviews	Aantal CAVI-interviews	TOTAAL N° INTERVIEWS
BE	België	1067		1067
BG	Bulgarije	1037		1037
CZ	Tsjechië	857	189	1046
DK	Denemarken	813	206	1019
DE	Duitsland	1537		1537
EE	Estland	1008		1008
IE	Ierland	1005		1005
EL	Griekenland	1017		1017
ES	Spanje	1008		1008
FR	Frankrijk	1008		1008
HR	Kroatië	1044		1044
IT	Italië	1031		1031
CY	Republiek Cyprus	506		506
LV	Letland	1001		1001
LT	Litouwen	1008		1008
LU	Luxemburg	505		505
HU	Hongarije	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Nederland	1001		1001
AT	Oostenrijk	1007		1007
PL	Polen	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Roemenië	1056		1056
SL	Slovenië	1022		1022
SK	Slowakije	1011		1011
FI	Finland	749	261	1010
SE	Zweden	1047		1047
	Totaal EU27	25791	810	26601

CAPI: Computerondersteunde persoonlijke interviews

CAVI : Computerondersteunde video-interviews

Responspercentages

Voor elk land wordt een vergelijking gemaakt tussen de antwoordende steekproef en het universum (d.w.z. de totale bevolking in het land). Gewichten worden gebruikt om de antwoordende steekproef aan het universum aan te passen op basis van geslacht, leeftijd, regio en mate van verstedelijking. Voor Europese ramingen (d.w.z. het EU-gemiddelde) worden de gewichten van de afzonderlijke landen aangepast, waarbij deze naar boven of naar beneden worden gewogen om rekening te houden met hun 15+-bevolking als percentage van de 15+-bevolking van de EU.

De responspercentages worden berekend door het totale aantal volledige interviews te delen door het aantal bezochte adressen, met uitzondering van adressen die niet in aanmerking komen, maar die waarvan de subsidiabiliteit onbekend is. Voor golf 100.3 van de EUROBAROMETER-enquête zijn de responspercentages voor de EU-27-landen, berekend door Verian (voormalig Kantar Public), als volgt:

	Landen	Responspercentages
BE	België	48,9%
BG	Bulgarije	47,0%
CZ	Tsjechië	51,2%
DK	Denemarken	31,0%
DE	Duitsland	28,7%
EE	Estland	35,3%
IE	Ierland	37,8%
EL	Griekenland	29,8%
ES	Spanje	35,1%
FR	Frankrijk	39,0%
HR	Kroatië	39,1%
IT	Italië	25,0%
CY	Republiek Cyprus	45,5%
LV	Letland	32,5%
LT	Litouwen	44,8%
LU	Luxemburg	28,9%
HU	Hongarije	56,9%
MT	Malta	54,4%
NL	Nederland	56,8%
AT	Oostenrijk	41,6%
PL	Polen	41,5%
PT	Portugal	54,3 %
RO	Roemenië	48,7%
SL	Slovenië	36,8%
SK	Slowakije	48,3%
FI	Finland	23,2%
SE	Zweden	73,5%

Foutenmarges

Lezers worden eraan herinnerd dat enquêteresultaten schattingen zijn, waarvan de nauwkeurigheid, als alles gelijk is, berust op de steekproefomvang en het waargenomen percentage. Met steekproeven van ongeveer 1.000 interviews variëren de werkelijke percentages binnen de volgende betrouwbaarheidsgrenzen:

<u>Statistische marges als gevolg van het steekproefproces</u>											
(met een betrouwbaarheid van 95%)											
<i>de diverse steekproefgrootten zijn in rijen</i>						<i>verschillende waargenomen resultaten zijn in kolommen</i>					
	5%	10%	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40%	45 %	50%	
	95%	90%	85 %	80%	75 %	70 %	65 %	60%	55 %	50%	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5%	10%	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40%	45 %	50%	
	95%	90%	85 %	80%	75 %	70 %	65 %	60%	55 %	50%	

Tabellen

QD1.1 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

Op school/universiteit (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1.2 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

Op het werk (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1.3 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

Door medisch personeel (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1.4 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

In de media (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1.5 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

In reclame (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD1.6 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in (ONS LAND)?

In de politiek (%)

	Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	Ik weet het niet
EU27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD2.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Het is acceptabel voor mannen om te huilen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Het hangt ervan af (SPONTANEO US)		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD2.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Vrouwen nemen vaker dan mannen beslissingen op basis van hun emoties (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Het hangt ervan af (SPONTANEO US)		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD2.3 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD2.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Het hangt ervan af (SPONTANEO US)		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende stellingen.

Het is even belangrijk dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.3 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Het hebben van kinderen is meer bevredigend voor een vrouw dan voor een man (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Het is onaantrekkelijk voor vrouwen om sterke meningen in het openbaar te uiten (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.5 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid van vrouwen en mannen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD3.6 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Feminisme is "te ver gegaan" (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD4.1 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Al met al lijdt het gezinsleven onder het feit dat de moeder een voltijdse baan heeft (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014
EU27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD4.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD4.3 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014
EU27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD4.4 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken.

Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, moet hij het werk opgeven om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat een ouder dit moet doen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014	jan/feb 2024	Diff. nov/dec 2014
EU27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.1 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinstaken boven hun carrière (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.2 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Een vrouw heeft dezelfde kansen om gepromoveerd te worden als een man (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.3 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.4 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Mannen die ouderschapsverlof nemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.5 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te krijgen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.5 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te ondervangen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.7 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.1 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Mannen zijn betere leiders dan vrouwen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.2 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.3 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.4 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.5 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD5.5 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over werk?

Vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te krijgen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEO US)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.1 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.2 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.4 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke functies in de politiek te vervullen (%)

	Helemaal mee eens		De neiging om akkoord te gaan		De neiging om het oneens te zijn		Helemaal niet mee eens		Ik weet het niet		Totaal 'Akkoord'		Totaal 'Niet mee eens'	
	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017	jan/feb 2024	Diff. jun 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.5 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te ondervangen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD6.7 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over het politieke leven.

Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.1 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Mannen zijn betere leiders dan vrouwen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.2 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.3 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.4 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

QD7.5 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken over vrouwen en mannen in leidinggevende functies?

Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller (%)

	Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)	Ik weet het niet	Totaal 'Akkoord'	Totaal 'Niet mee eens'
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Vragenlijst

V1 Is er volgens u een verschil in de manier waarop vrouwen en mannen worden behandeld in elk van de volgende situaties in [UW LAND]?

		Vrouwen worden beter behandeld	Ja, mannen worden beter behandeld	Nee, ze worden op dezelfde manier behandeld	DK/NA
1.	Op school/universiteit	1	2	3	4
2.	Op het werk	1	2	3	4
3.	Door medisch personeel	1	2	3	4
4.	In de media	1	2	3	4
5.	In de reclame				
6.	In de politiek				

3QU NIEUW

Q2 Kunt u mij vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken

		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)
1.	Het is acceptabel voor mannen om te huilen	1	2	3	4	5	6
2.	Vrouwen hebben meer kans dan mannen om beslissingen te nemen op basis van hun emoties	1	2	3	4	5	6
3.	De belangrijkste rol van een man is om geld te verdienen	1	2	3	4	5	6
4.	De belangrijkste rol van een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Q3 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken

		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)
1.	Het is net zo belangrijk dat vrouwen en mannen financieel onafhankelijk zijn.	1	2	3	4	5	6
2.	Voor belangrijke gezinsbeslissingen moeten mannen het laatste woord hebben	1	2	3	4	5	6
3.	Het hebben van kinderen is meer voldoening voor een vrouw dan voor een man	1	2	3	4	5	6
4.	Het is onaantrekkelijk voor vrouwen om sterke meningen te uiten in het openbaar.	1	2	3	4	5	6
5.	Mannen zouden ook baat hebben bij gelijkheid tussen vrouwen en mannen	1	2	3	4	5	6
6.	Feminisme is te ver gegaan	1	2	3	4	5	6

3QU NIEUW

Q4 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken

		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK	
1.	Al met al lijdt het gezinsleven onder het feit dat de moeder een fulltime baan heeft		1	2	3	4	5
2.	Het opnemen van ouderschapsverlof is verrijkend voor een vader		1	2	3	4	5
3.	Over het algemeen zijn mannen van nature minder bekwaam dan vrouwen om huishoudelijke taken uit te voeren		1	2	3	4	5
4.	Als het loon van de vader lager is dan dat van de moeder, is hij degene die moet stoppen met werken om voor de kinderen te zorgen, als een gezin besluit dat één ouder dat moet doen(M)		1	2	3	4	5

2QU EB82, EB72,2

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Q5 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken

		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)
1.	Vrouwen moeten voorrang geven aan hun gezinsverantwoordelijkheid en boven hun carrière	1	2	3	4	5	6
2.	Een vrouw heeft dezelfde kansen om gepromoveerd te worden als een man	1	2	3	4	5	6
3.	Mannen verdienen vaak meer dan vrouwen omdat hun baan veeleisender is	1	2	3	4	5	6
4.	Mannen die ouderschapsverlof nemen, vertonen een gebrek aan ambitie voor hun carrière	1	2	3	4	5	6
5.	Vrouwen zijn niet ambitieus genoeg om de hogere functies in een organisatie te krijgen	1	2	3	4	5	6

2.5QU NIEUW

Q6 Vertel me alstublieft of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken

		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK
1.	Vrouwen zijn minder geïnteresseerd dan mannen in verantwoordelijke posities in de politiek	1	2	3	4	5
2.	Mannen zijn ambitieuzer dan vrouwen in de politiek (M)	1	2	3	4	5
3.	Vrouwen beschikken niet over de nodige kwaliteiten en vaardigheden om verantwoordelijke posities in de politiek te vervullen	1	2	3	4	5
4.	Tijdelijke maatregelen (bijv. quota) zijn nodig om de huidige ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek te ondervangen (N)	1	2	3	4	5
5.	Meer vrouwen in de politiek leidt tot betere beleidsbeslissingen	1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Vraag 7 Gelieve mij te vertellen of u het eens of oneens bent met elk van de volgende uitspraken:

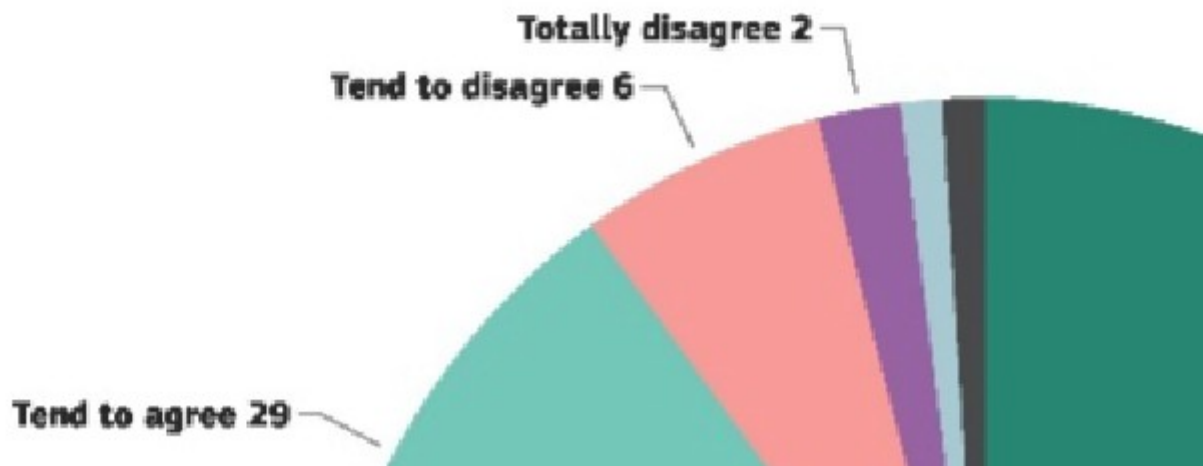
		Helemaal mee eens	De neiging om akkoord te gaan	De neiging om het oneens te zijn	Helemaal niet mee eens	DK	Het hangt ervan af (SPONTANEOUS)
1.	Mannen zijn betere leiders dan vrouwen	1	2	3	4	5	6
2.	Vrouwen in leidinggevende functies tonen niet de nodige autoriteit om serieus te worden genomen	1			2	3	6
3.	Vrouwen zijn te emotioneel om goede leiders te zijn	1	2	3	4	5	6
4.	Zachte vaardigheden die vaak aan vrouwen worden toegeschreven, zijn belangrijk om een goede leider te zijn	1	2	3	4	5	6
5.	Genderevenwichtige leiderschapsteams zijn succesvoller	1	2	3	4	5	6

Opmerkingen

(Pierre Dieumegard)

Formulier: de legenda's op de grafieken zijn soms moeilijk te lezen en niet erg netjes, but dat is gewoon een detail.

De afbeeldingen hebben vaak bijna onleesbare labels, bijvoorbeeld QD3.1: In het zwart is het "Don't know", in het lichtblauw is het "It depends", maar de labels zijn niet overal aanwezig.



Het belangrijkste is: verschillen tussen landen zijn veel groter dan verschillen tussen sociale groepen

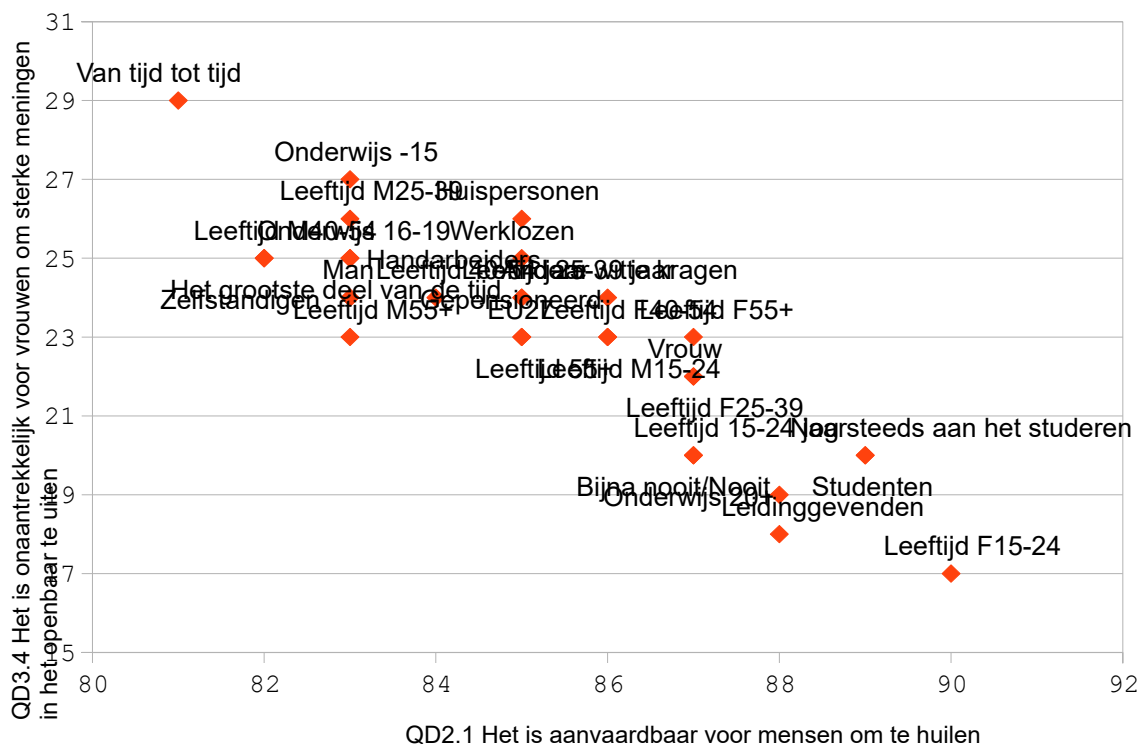
Eerste voorbeeld: persoonlijk gedrag, QD2.1 en QD3.

Is het acceptabel voor een man om te huilen, en is het gepast voor een vrouw om sterke meningen te uiten in het openbaar?

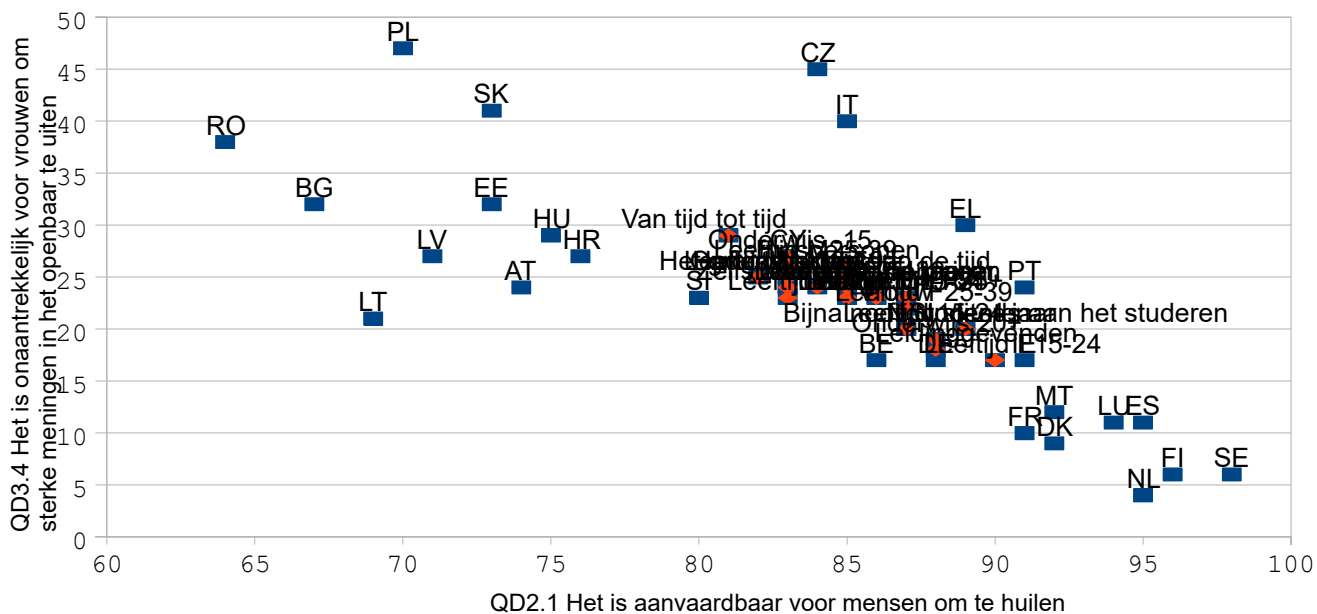
Wanneer we de verhoudingen van antwoorden uitzetten, zien we dat meer vrouwen 'ja' antwoorden dan mannen. Met andere woorden, hun antwoorden zijn minder stereotiep dan die van mannen, maar het verschil is slechts een paar procentpunten.

De grootste verschillen komen voort uit leeftijd (jongeren hebben minder stereotiepe antwoorden dan ouderen) en opleidingsniveau (mensen met een hogere opleiding hebben minder stereotiepe antwoorden dan degenen die de school vóór de leeftijd van 15 jaar hebben verlaten).

Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen



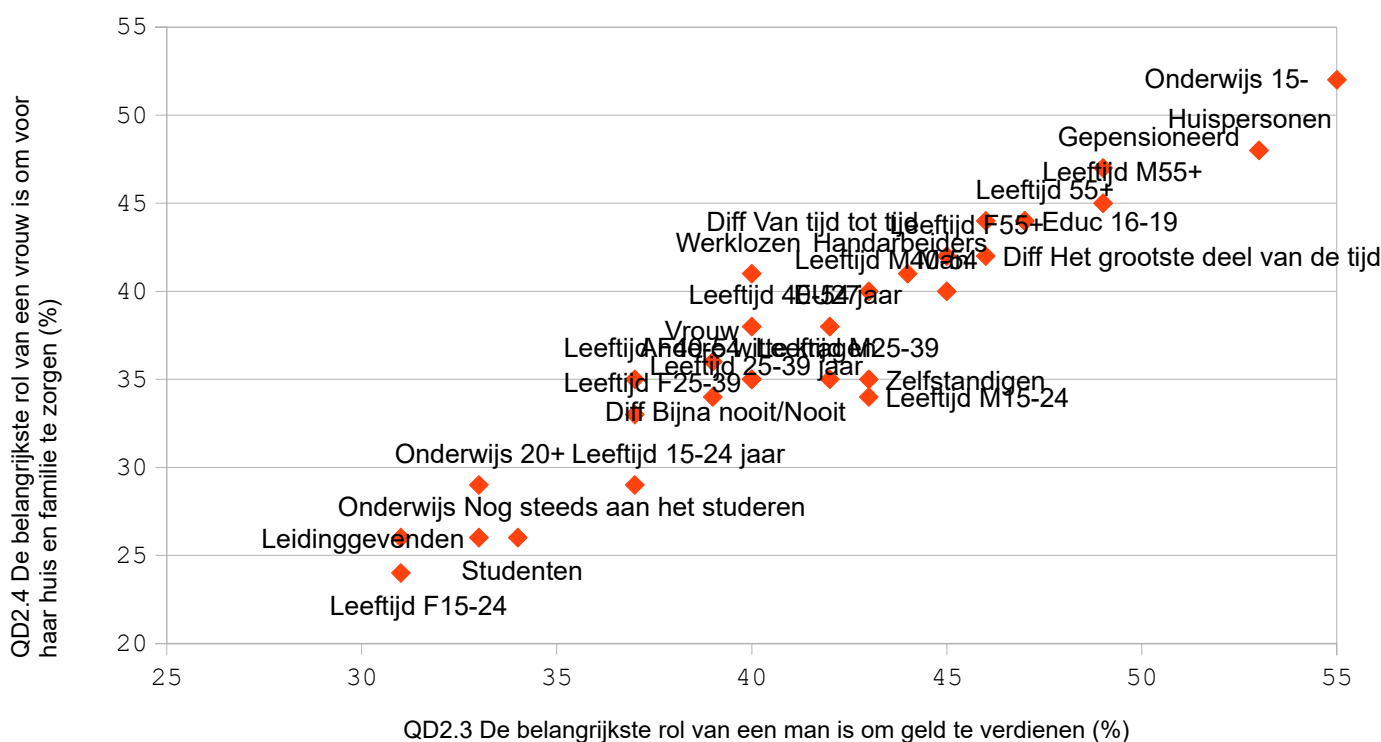
Maar de verschillen tussen landen zijn nog groter. Inwoners van de "Oostelijke landen" hebben veel meer stereotiepe antwoorden dan de inwoners van West-Europa, en het verschil is enkele tientallen procentpunten. Dit is een voorbeeld van de culturele verschillen tussen landen, waarschijnlijk gekoppeld aan verschillen in taal (en geschiedenis over meerdere eeuwen).



Tweede voorbeeld: rollen in de samenleving, QD2.3 en QD2.4

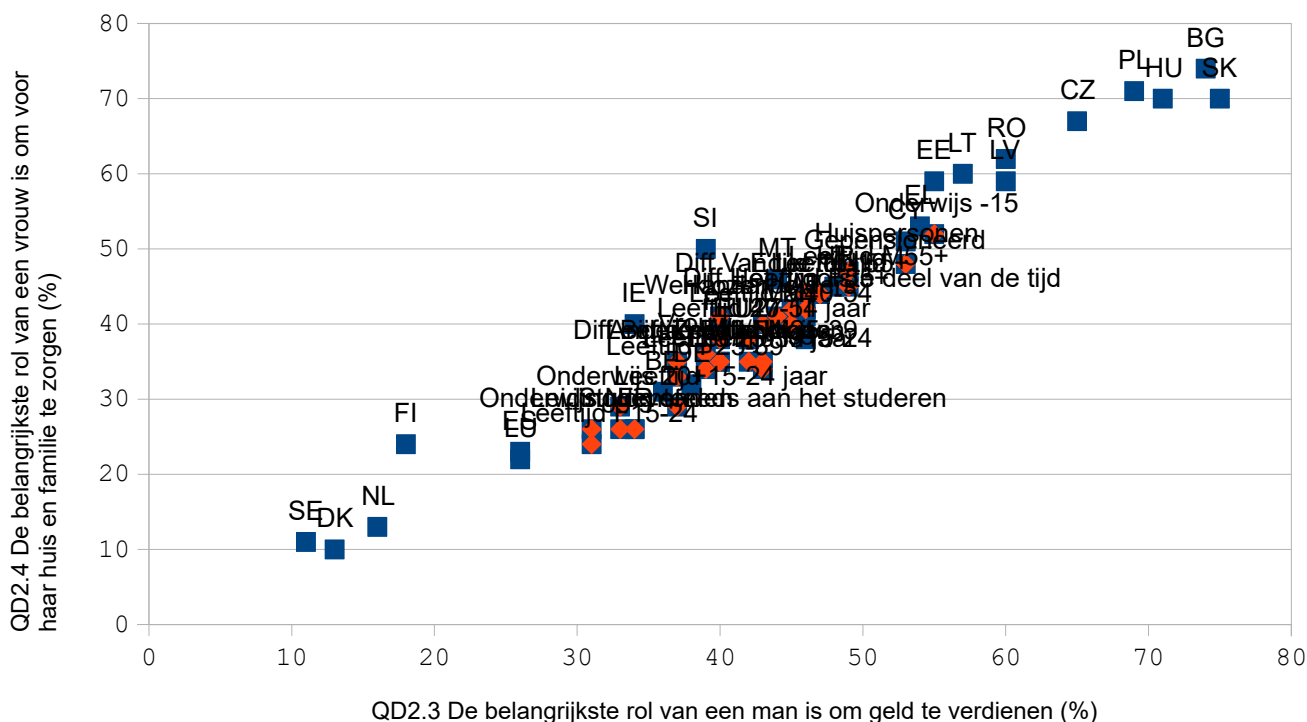
De vraag was: Bent u het eens met de uitspraken "De belangrijkste rol voor een man is om geld te verdienen" en "De belangrijkste rol voor een vrouw is om voor haar huis en familie te zorgen"?

Hoe meer mensen 'ja' antwoorden, hoe stereotieper hun antwoorden zijn. Als we kijken naar de grafiek van reacties per sociale groep, kunnen we zien dat er slechts een klein verschil is tussen de twee geslachten. Mensen met slechts een korte opleiding, huisvrouwen, ouderen en gepensioneerden hebben meer stereotiepe antwoorden dan jongeren, mensen met een hogere opleiding en managers. Hieruit kunnen we concluderen dat het, om traditionele opvattingen over genderrollen te verminderen, wenselijk is om onderwijs te ontwikkelen.



Speciale Eurobarometer 545 - Genderstereotypen

Maar ook hier zijn de meningen meer verspreid tussen landen dan tussen sociale groepen.



Ook hier zien we het contrast tussen de opvattingen van de "Oostelijke landen" (Bulgarije, Slowakije, Hongarije, Polen, Roemenië, Letland, Litouwen, Estland), met hun zeer stereotiepe opvattingen, en de "Westelijke landen" (voornamelijk Zweden, Denemarken, Nederland en Finland).

Wat kan er worden gedaan om een grotere convergentie van de publieke opinie in de verschillende landen van de Europese Unie tot stand te brengen? Mensen moeten rechtstreeks met elkaar kunnen praten, maar daarvoor hebben ze een gemeenschappelijke taal nodig. De beste gemeenschappelijke taal zou Esperanto zijn, een eenvoudige en precieze taal die aan niemand in het bijzonder toebehoort, maar aan iedereen.