



SPECJALNY MIERNIK EUROBARO545

Gender Stereotypów

SPRAWOZDANIE PODSUMOWUJĄCE EUROBAROMETRU

OBSZARY DZIAŁALNOŚCI: od stycznia do lutego 2024 r.

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Ankieta ta została zlecona i skoordynowana przez Komisję Europejską, Dyрекcję Generalną ds. Komunikacji Społecznej oraz Dyрекcję Generalną ds. Sprawiedliwości i Konsumentów.

Niniejszy dokument nie przedstawia punktu widzenia Komisji Europejskiej. Interpretacje i opinie w nim zawarte są wyłącznie interpretacjami i opiniami autorów.

| | |
|------------------|--|
| Tytuł projektu | Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią |
| Wersja językowa | PL |
| Media/objętość | Raport podsumowujący -PDF/Volume_01 |
| Numer katalogowy | DS-02-24-734-EN-N |
| ISBN | 978-92-68-18804-0 |
| DOI | 10.2838/73040 |

© Unia Europejska, 2024 r.

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Zdjęcie: Getty Images



*Eŭropo
Demokratio
Esperanto*

Dokument przygotowany przez Pierre'a Dieumegarda dla [Europe-Democracy-Esperanto](#)

Celem tego "tymczasowego" dokumentu jest umożliwienie większej liczbie osób w Unii Europejskiej zapoznania się z dokumentami sporządzanymi przez Unię Europejską (i finansowanymi z ich podatków).

W przypadku braku tłumaczeń obywatele są wykluczani z debaty.

Niniejszy dokument „Eurobarometr” istniał tylko w języku angielskim, w pliku pdf. Z początkowego pliku stworzyliśmy plik odt, przygotowany przez oprogramowanie Libre Office, do tłumaczenia maszynowego na inne języki. Wyniki są obecnie dostępne we wszystkich językach urzędowych.

Pożądane jest, aby administracja UE przejęła tłumaczenie ważnych dokumentów. „Ważne dokumenty” to nie tylko przepisy ustawowe i wykonawcze, ale również ważne informacje potrzebne do wspólnego podejmowania świadomych decyzji.

Aby wspólnie dyskutować o naszej wspólnej przyszłości i umożliwić rzetelne tłumaczenia, międzynarodowy język esperanto byłby bardzo przydatny ze względu na jego prostotę, regularność i dokładność.

Skontaktuj się z nami:

[Opinie użytkowników: Kontakto \(europokune.eu\)](#)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Spis treści

| | |
|---|-----|
| Wprowadzenie..... | 5 |
| Najważniejsze ustalenia..... | 8 |
| I. Postrzeganie równości płci i ogólne stereotypy dotyczące ról i atrybutów płci oraz akceptowalnych zachowań.. | 11 |
| 1. Ogólne postrzeganie równości płci i równego traktowania..... | 12 |
| 2. Postrzeganie ról i atrybutów płci..... | 26 |
| 3. Postrzeganie zachowań społecznie akceptowalnych ze względu na płeć..... | 38 |
| II. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia rodzinnego i zawodowego..... | 44 |
| 1. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia rodzinnego..... | 45 |
| 2. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia zawodowego..... | 70 |
| III. Postrzeganie stereotypów płciowych w polityce i na stanowiskach kierowniczych..... | 79 |
| 1. Postawy wobec zdolności kobiet i mężczyzn w polityce..... | 80 |
| 2. Stereotypy dotyczące postaw i zdolności kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych..... | 93 |
| 3. Postrzeganie wpływu równości płci na politykę i przywództwo..... | 99 |
| Wniosek..... | 105 |
| Specyfikacje techniczne..... | 108 |
| Tabele..... | 114 |
| Kwestionariusz..... | 160 |
| Uwagi..... | 164 |
| Formularz: legendy na wykresach są czasami trudne do odczytania i niezbyt schludne, but to tylko szczegół. | 164 |
| Co najważniejsze: Różnice między krajami są znacznie większe niż różnice między grupami społecznymi... | 164 |
| Pierwszy przykład: zachowanie osobiste, QD2.1 i QD3..... | 164 |
| Drugi przykład: role w społeczeństwie, QD2.3 i QD2.4..... | 166 |

Wprowadzenie

Promowanie równości kobiet i mężczyzn jest zadaniem Unii we wszystkich jej działaniach, wymaganym na mocy Traktatów.¹ Równość płci jest podstawową wartością UE, prawem podstawowym i kluczową zasadą Europejskiego filaru praw socjalnych.² Dzięki solidnemu ustawodawstwu i orzecznictwu dotyczącemu równego traktowania, wysiłkom na rzecz włączenia perspektywy płci do różnych obszarów polityki oraz przepisom mającym na celu zaradzenie szczególnym nierównościom UE poczyniła w ostatnich dziesięcioleciach znaczne postępy w zakresie równouprawnienia płci. Zachęcającą tendencją jest większa liczba kobiet na rynku pracy i ich postępy w zapewnianiu lepszego kształcenia i szkolenia. Chociaż różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn w edukacji są niwelowane i w rzeczywistości są negatywne w przypadku kilku wskaźników, nadal utrzymują się różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn w zakresie zatrudnienia, wynagrodzeń, opieki, władzy i emerytur.

W tym kontekście w marcu 2020 r. Komisja Europejska przyjęła strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, w której określono wizję, cele polityczne i działania służące poczynieniu konkretnych postępów w zakresie równouprawnienia płci w Europie i realizacji celów zrównoważonego rozwoju.³ W strategii przedstawiono cele polityczne i działania mające na celu poczynienie do 2025 r. znacznych postępów na drodze do osiągnięcia w Europie równości płci. Celem jest Unia, w której kobiety i mężczyźni, dziewczęta i chłopcy, w całej ich różnorodności, mogą swobodnie podążać wybraną przez siebie ścieżką życia, mieć równe szanse rozwoju oraz w równym stopniu uczestniczyć w naszym europejskim społeczeństwie i przewodzić mu. Strategia opiera się na podwójnym podejściu polegającym na uwzględnianiu aspektu płci w połączeniu z ukierunkowanymi działaniami, a intersekcjonalność jest horyzontalną zasadą jej wdrażania. Chociaż strategia koncentruje się na działaniach w UE, jest spójna z polityką zewnętrzną UE w zakresie równouprawnienia płci i wzmocnienia pozycji kobiet.

Jednym z kluczowych celów strategii jest kwestionowanie stereotypów związanych z płcią, które

stanowią podstawową przyczynę nierówności płci i mają wpływ na wszystkie obszary społeczeństwa. Często łączą się one z innymi stereotypami, takimi jak te oparte na rasie lub pochodzeniu etnicznym, religii lub światopoglądzie, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej, co może wzmocnić negatywne skutki stereotypów. Jako konkretny rezultat strategii na rzecz równouprawnienia płci Komisja rozpoczęła również 8 marca 2023 r. ogólnounijną kampanię mającą na celu kwestionowanie stereotypów płciowych dotyczących zarówno mężczyzn, jak i kobiet w różnych sferach życia, w tym wyborów zawodowych, podziału obowiązków opiekuńczych i podejmowania decyzji.⁴

Niniejsze specjalne badanie Eurobarometru ma na celu zbadanie postrzegania stereotypów płciowych i zmierzenie, w jakim stopniu są one nadal powszechne wśród obywateli UE. Badanie częściowo opiera się na wcześniejszych specjalnych badaniach Eurobarometru dotyczących równości płci przeprowadzonych na temat równości płci w 2009 r.,⁵ 2014 r.⁶ i 2017 r. Obszary objęte badaniem obejmują:

- Postrzeganie równości płci i ogólne stereotypy dotyczące ról i atrybutów płciowych oraz akceptowalnych zachowań;
- Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia rodzinnego i zawodowego;
- Postrzeganie stereotypów płciowych w polityce i na stanowiskach kierowniczych.

Wyniki przedstawiono dla UE jako całości i w podziale na kraje, przy czym występują znaczne różnice w zależności od płci, wieku i wieku. W miarę możliwości wyniki niniejszego badania porównuje się z wynikami poprzednich badań Eurobarometru.

1 Art. 8 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej stanowi, że „we wszystkich swoich działaniach Unia zmierza do zniesienia nierówności oraz wspierania równości mężczyzn i kobiet”.

2 „Europejski filar praw socjalnych w 20 zasadach”: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=pl>.

3 „Strategia na rzecz równouprawnienia płci. Osiągnięcia i kluczowe obszary działania https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en.

4 „#EndGenderStereotypes”: https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_en.

5 Specjalne badanie Eurobarometru nr 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>.

6 Specjalne badanie Eurobarometr 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>.

7 Specjalne badanie Eurobarometr 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

Metodyka

Niniejsze specjalne badanie Eurobarometru nr 545 dotyczące stereotypów związanych z płcią było częścią badania Eurobarometru nr 100.3 i zostało przeprowadzone w okresie od 12 stycznia do 4 lutego 2024 r. Zastosowano metodykę standardowego badania Eurobarometru przeprowadzonego przez Dyрекcję Generalną ds. Komunikacji (Dział Monitorowania Mediów i Eurobarometru). Wywiady przeprowadzono twarzą w twarz, albo fizycznie w domach ludzi, albo poprzez zdalną interakcję wideo w odpowiednim języku narodowym. Wywiady ze zdalną interakcją wideo („online face-to-face” lub CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) przeprowadzono tylko w Czechach, Danii, na Malcie i w Finlandii. Do niniejszego sprawozdania załączono notatkę techniczną dotyczącą wywiadów przeprowadzonych przez instytuty członkowskie sieci Verian. Określono w nim również przedziały ufności⁹.

W całym sprawozdaniu wyniki porównano ze specjalnym badaniem Eurobarometr nr 465 z 2017 r., specjalnym badaniem Eurobarometr nr 428 z 2015 r. i specjalnym badaniem Eurobarometr nr 326 z 2010 r.

Uwaga: W niniejszym sprawozdaniu kraje UE są określane za pomocą oficjalnych skrótów. Skróty użyte w niniejszym sprawozdaniu to:

| | | | |
|------------------------|------|------------|----|
| Belgia | BE | Litwa | LT |
| Bułgaria | BG | Luksemburg | LU |
| Czechy | CZ | Węgry | HU |
| Dania | DK | Malta | MT |
| Niemcy | DE | Holandia | NL |
| Estonia | EE | Austria | AT |
| Irlandia | IE | Polska | PL |
| Grecja | EL | Portugal | PT |
| Hiszpania | ES | Rumunia | RO |
| Francja | FR | Słowenia | SI |
| Chorwacja | HR | Słowacja | SK |
| Włochy | IT | Finland | FI |
| Republika Cypryjska | CY * | Szwecja | SE |
| Łotwa | LV | | |

Unia Europejska – średnia ważona dla 27 państw członkowskich UE-27

BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR strefa euro

BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE Kraje spoza

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Przedziały ufności wskazują zakres, w którym wyniki szacowane dla populacji najprawdopodobniej spadłyby, w zależności od liczebności próby i obserwowanego odsetka, utrzymując inne czynniki na stałym poziomie.

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych¹⁰ (RODO) respondenci zostali zapytani, czy zgodziliby się na zadawanie pytań dotyczących kwestii, które można uznać za „wrażliwe”.

*Cypr jako całość jest jednym z 27 państw członkowskich Unii Europejskiej. Jednakże „*acquiscommunitaire*” został zawieszony w części kraju, która nie jest kontrolowana przez rząd Republiki Cypryjskiej. Ze względów praktycznych jedynie wywiady przeprowadzone w części kraju kontrolowanej przez rząd Republiki Cypryjskiej są zaliczane do kategorii „CY” i do średniej UE-27.

Chcielibyśmy podziękować osobom z całej Unii Europejskiej, które zaoferowały swój czas na wzięcie udziału w tej ankiecie.

Bez ich aktywnego udziału badanie to nie byłoby możliwe.

Najważniejsze ustalenia

W przypadku każdej z badanych sytuacji dotyczących ogólnego postrzegania równego traktowania ze względu na płeć respondenci znacznie częściej wskazują na lepsze traktowanie mężczyzn niż kobiet.

- Połowa respondentów w polityce (54%) i w pracy (51%) postrzega mężczyzn jako lepiej traktowanych. Prawie jedna trzecia uważa, że mężczyźni są lepiej traktowani w mediach (31%), około jedna czwarta podziela te same poglądy, jeśli chodzi o reklamę (26%), a około 1 na 5, jeśli chodzi o szkołę lub uniwersytet (20%) i personel medyczny (19%).
- We wszystkich obszarach tylko mniejszość respondentów wskazuje na lepsze traktowanie kobiet (od 6% do 15%).
- W 4 na 6 badanych sytuacjach odsetek respondentów uważających, że kobiety i mężczyźni są traktowani jednakowo, jest najwyższy. Prawie siedmiu na dziesięciu respondentów uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób przez personel medyczny (68%) oraz w szkole lub na uniwersytecie (67%). Podobnie nieco ponad połowa respondentów uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani tak samo w mediach (54%) i w reklamie (53%).
- Jednak mniej niż połowa uważa, że kobiety i mężczyźni traktowani są jednakowo w polityce (37%) i w pracy (40%).

Trzy czwarte respondentów twierdzi, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn, ale opinie są podzielone co do tego, czy feminizm „poszedł za daleko”.

- Trzy czwarte respondentów zgadza się, że równość kobiet i mężczyzn byłaby korzystna również dla mężczyzn.
- Bardziej podzielone są opinie na temat tego, czy feminizm posunął się „za daleko”, przy czym 45% zgadza się z tym stwierdzeniem, a 48% się z nim nie zgadza. Mężczyźni znacznie częściej niż kobiety zgadzają się z tym stwierdzeniem (52% w porównaniu z 39%) i rzadziej zgadzają się, że skorzystaliby również na równości płci (73% w porównaniu z 78%).

Ponad sześć na dziesięć kobiet zgadza się, że kobiety są bardziej skłonne do podejmowania decyzji w oparciu o swoje emocje, a znaczne proporcje nadal wierzą w stereotypy dotyczące ról płciowych.

- Mimo to około czterech na dziesięciu zgadza się, że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy (42%, -1 p.p. od 2017 r.) oraz że

najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę (38%, -6 p.p.). Dane liczbowe uległy jednak nieznacznej poprawie w porównaniu z 2017 r.

- Obserwowane różnice w postrzeganiu w poszczególnych państwach członkowskich UE są szczególnie duże, przy czym różnica między najwyższym a najniższym odsetkiem w zgodzie z każdym z tych dwóch stwierdzeń sięga 64 punktów procentowych.
- Ponad sześć na dziesięć respondentów (62%) twierdzi, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje – jest to spadek o siedem punktów procentowych od 2017 r., ale nadal wysoki odsetek respondentów zgadzających się z tym stereotypem.

Większość Europejczyków odrzuca stereotypy płciowe dotyczące społecznie akceptowalnych zachowań, mimo że prawie jedna czwarta nadal uważa, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne

- Ponad ośmiu na dziesięciu respondentów (85%, -3 punkty procentowe od 2017 r.) uważa, że mężczyźni mogą płakać, a ponad połowa (51%) całkowicie zgadza się z tym stwierdzeniem.
- Około jedna czwarta (23%) zgadza się, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne, a prawie trzy czwarte (74%) nie zgadza się z tym stwierdzeniem.

Większość stereotypów dotyczących decyzji związanych z życiem zawodowym i prywatnym jest ogólnie odrzucana, ale w znacznej części nadal istnieją stereotypowe poglądy na temat społecznie pożądanego zachowania kobiet.

- Około ośmiu na dziesięciu respondentów (81%) uważa, że korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca, a dziewięciu na dziesięciu zgadza się, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo.
- Około sześciu na dziesięciu (61 proc.) nie zgadza się, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do kariery zawodowej, a około jedna trzecia (34 proc.) zgadza się z tym stwierdzeniem. Jednak w sześciu krajach ponad połowa jest zgodna, w szczególności na Węgrzech (64%) oraz na Malcie i Słowacji (po 63%).
- Nieco ponad połowa (51%) zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin. Zgoda na to stwierdzenie zmniejszyła się od 2014 r. (-9

punktów procentowych), ale nadal utrzymuje się na wysokim poziomie.

- Nieco ponad połowa (51%, +3 punkty procentowe od 2009 r.) zgadza się, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić, podczas gdy bardzo duża część (41%) się z tym nie zgadza.

Wyniki są mieszane, jeśli chodzi o postrzeganie atrybutów płci w domu

- Co piąty zgadza się, że w przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo, mimo że ponad trzy czwarte (77%) nie zgadza się z tym stwierdzeniem.
- Podczas gdy ponad połowa (53%) nie zgadza się, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny, ponad cztery na dziesięć (43%) nadal się zgadza.
- Poglądy są podzielone co do tego, czy ogólnie rzecz biorąc mężczyźni są w sposób naturalny mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (49% „zgadzam się” w porównaniu z 49% „nie zgadzam się”).

Chociaż stereotypy płci związane z życiem zawodowym są ogólnie odrzucane, co najmniej jedna piąta nadal się z nimi zgadza

- Ponad siedem na dziesięć osób nie zgadza się z twierdzeniem, że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w zakresie kariery zawodowej (77%) i że kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji (74%), choć około jedna piąta zgadza się z tymi stwierdzeniami (odpowiednio 19% i 23%).
- Czterech na dziesięć zgadza się, że mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca, mimo że większość respondentów (56%) twierdzi coś przeciwnego.
- Nieco ponad połowa (52%) wskazuje, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna.

Podczas gdy większość Europejczyków odrzuca stereotypy dotyczące postaw i zdolności kobiet i mężczyzn w polityce, opinie na temat tego, czy mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety, są podzielone.

- Ponad jedna trzecia (35%) zgadza się, że kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce. Sześciu na dziesięć respondentów nie zgadza się z tym twierdzeniem.
- Opinie są podzielone co do tego, czy mężczyźni są ambitniejsi w polityce niż kobiety (47% „zgadza się” w porównaniu z 49% „nie zgadza się”), ale porozumienie znacznie wzrosło od 2017 r. (+12 punktów procentowych).
- Chociaż blisko jedna piąta (19%, +2 p.p. od 2017 r.) zgadza się, że kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce, stwierdzenie to jest odrzucane przez 78% respondentów.

Stereotypy dotyczące postaw i zdolności kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych są powszechnie odrzucane, ale więcej niż co piąty nadal ma stereotypowe poglądy na ten temat.

- Podczas gdy siedmiu na dziesięć lub więcej nie zgadza się, że mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety (70%) i że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie (73%), jedna czwarta lub nieco mniej zgadza się z tymi stwierdzeniami (odpowiednio 25% i 23%).
- Podobnie stwierdzenie, że „kobiety są zbyt emocjonalne, by być dobrymi liderkami”, zostało odrzucone przez trzy czwarte respondentów, mimo że około jedna piąta zgadza się z tym stwierdzeniem (21%).

Co najmniej sześciu na dziesięć zgadza się co do pozytywnego wpływu większej równości płci na politykę i przywództwo

- Ponad sześć na dziesięć osób twierdzi, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (63%), a blisko trzy czwarte zgadza się, że zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy (73%).
- Ponad połowa (55%) zgadza się, że środki tymczasowe (np. parytety) są konieczne, aby przezwyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce, a sześciu na dziesięć uważa, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych.

I. Postrzeganie równości płci i ogólne stereotypy dotyczące ról i atrybutów płci oraz akceptowalnych zachowań

1. Ogólne postrzeganie równości płci i równego traktowania

W każdej badanej sytuacji co najmniej jedna trzecia i maksymalnie dwie trzecie respondentów uważa, że mężczyźni i kobiety nie są traktowani w ten sam sposób.

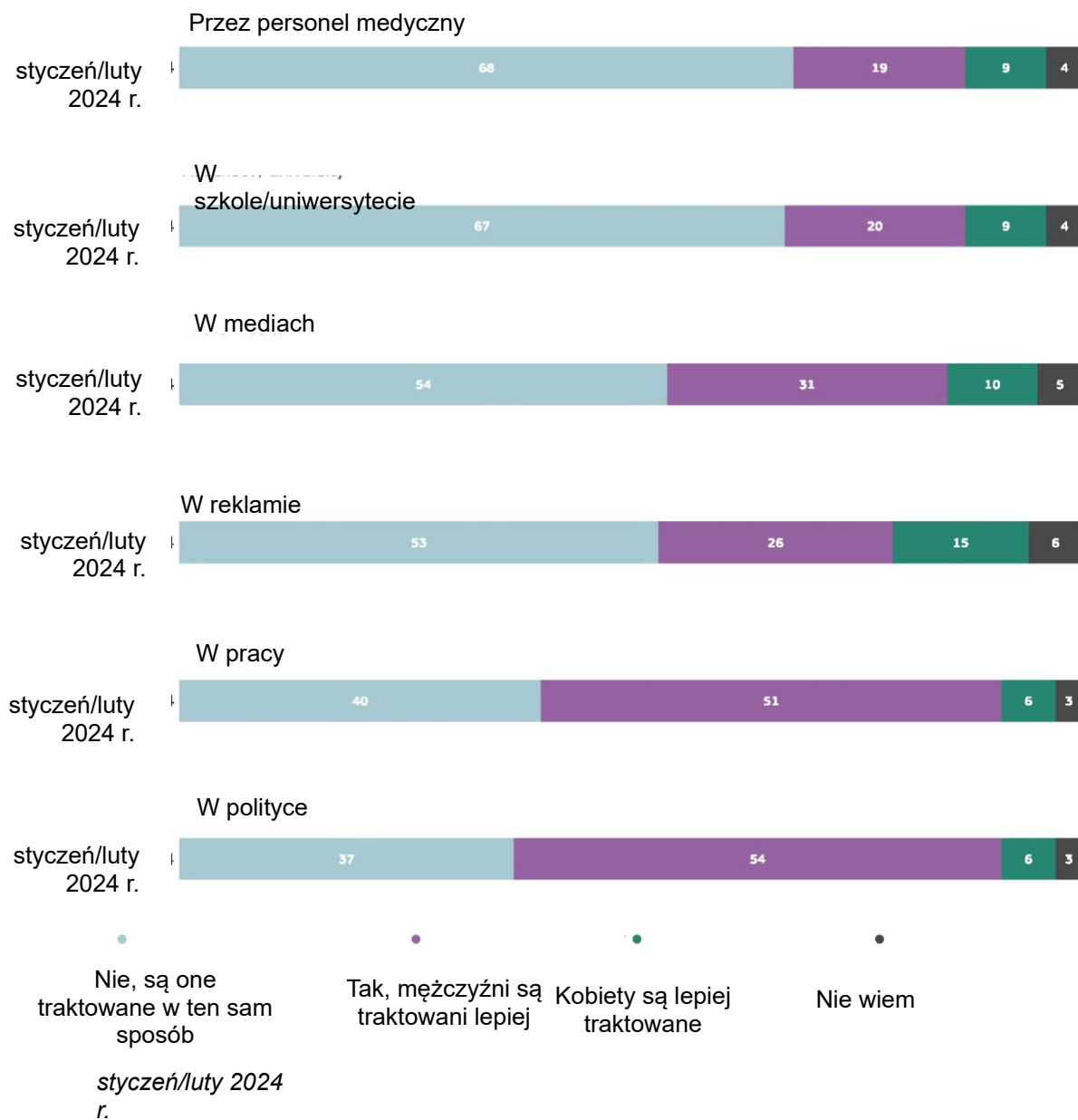
We wszystkich danych sytuacjach niewielki odsetek respondentów (od 6% do 15%) twierdzi, że kobiety są lepiej traktowane. W większości tych przypadków odsetek respondentów, którzy uważają, że mężczyźni są traktowani lepiej, jest ponad dwa razy (i do dziewięciu razy) większy niż odsetek respondentów, którzy uważają, że kobiety są traktowane lepiej. Na przykład ponad połowa respondentów twierdzi, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety w polityce (54%) i w pracy (51%).¹¹ Prawie jedna trzecia respondentów twierdzi to samo, jeśli chodzi o sposób traktowania ich w mediach (31%) i około jednej czwartej w reklamie (26%). 20% respondentów uważa, że mężczyźni są lepiej traktowani w szkole lub na uniwersytecie, a 19% przez personel medyczny.

W dwóch badanych sytuacjach ponad dwie trzecie respondentów uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób: przez personel medyczny (68%), w szkole lub na uniwersytecie (67%). Poglądy są bardziej podzielone w mediach (54% „są traktowane w ten sam sposób”, 31% „mężczyźni są traktowani lepiej”, 10% „kobiety są traktowane lepiej”) oraz w reklamie (53% „są traktowane w ten sam sposób”, 26% „mężczyźni są traktowani lepiej”, 15% „kobiety są traktowane lepiej”).

W czterech na sześć przypadków respondenci najczęściej uważają, że kobiety i mężczyźni są traktowani jednakowo.

11 QD1. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? 1) w szkole/universytecie; 2) w pracy; 3) przez personel medyczny; 4) w mediach; 5) w reklamie; 6) w polityce. Tak, kobiety są lepiej traktowane; Tak, mężczyźni są traktowani lepiej; Nie, są one traktowane w ten sam sposób; Nie wiem.

QD1. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? {UE-27} (%)



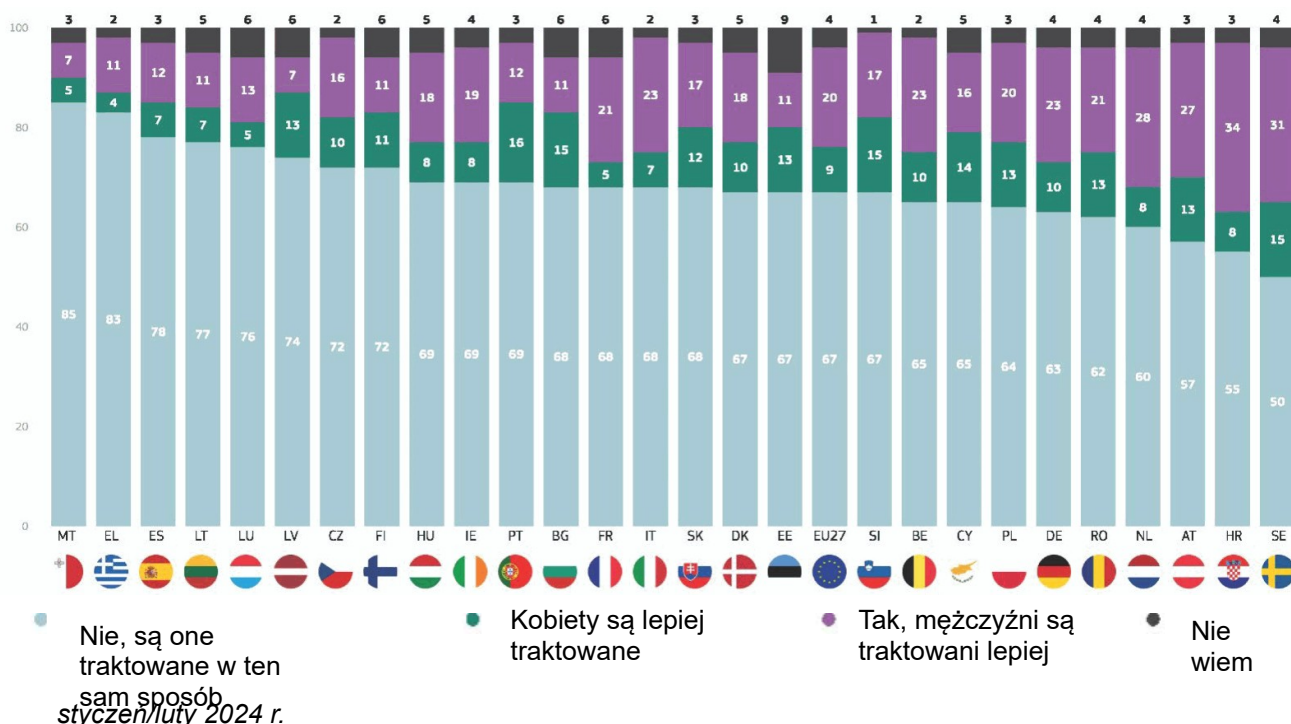
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Około dwie trzecie respondentów (67%) twierdzi, że kobiety i mężczyźni są traktowani w taki sam sposób w szkole lub na uniwersytecie, podczas gdy jedna piąta uważa, że mężczyźni są traktowani lepiej, a mniej niż jedna dziesiąta (9%) uważa, że kobiety są traktowane lepiej.

Co najmniej połowa respondentów we wszystkich 27 państwach członkowskich UE twierdzi, że kobiety i mężczyźni są traktowani w taki sam sposób w szkole lub na uniwersytecie. Odsetek ten waha się od 85 % na Malcie, 83 % w Grecji i 78 % w Hiszpanii do mniej niż sześciu na dziesięciu w Szwecji (50 %), Chorwacji (55 %) i Austrii (57 %).

W 22 krajach respondenci częściej sądzą, że mężczyźni są lepiej traktowani w szkole lub na uniwersytecie niż że kobiety są lepiej traktowane. Dotyczy to w szczególności Chorwacji (34 % „mężczyźni są traktowani lepiej” w porównaniu z 8 % „kobiety są traktowane lepiej”), Niderlandów (28 % w porównaniu z 8 %) i Włoch (23 % w porównaniu z 7 %). Odwrotna sytuacja ma miejsce w czterech krajach: Łotwa (13% „kobiety są traktowane lepiej” w porównaniu z 7% „mężczyźni są traktowani lepiej”), Portugalia (16% w porównaniu z 12%), Bułgaria (15% w porównaniu z 11%) i Estonia (13% w porównaniu z 11%). Te dwie proporcje są równe w Finlandii (w obu przypadkach 11%).

QD1.1. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? :-W szkole / na uniwersytecie (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Nieco ponad połowa respondentów (51%) uważa, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety w pracy. Czterech na dziesięciu twierdzi, że są traktowani w ten sam sposób, a 6% uważa, że kobiety są traktowane lepiej.

W dziesięciu państwach członkowskich UE ponad połowa twierdzi, że kobiety i mężczyźni są traktowani w pracy w taki sam sposób. Najbardziej skłonni do udzielenia takiej odpowiedzi są mieszkańcy Łotwy (69%) oraz Bułgarii i Litwy (po 61%), natomiast najmniej skłonni do udzielenia takiej odpowiedzi są mieszkańcy Francji (27%), Holandii (29%) i Niemiec (31%).

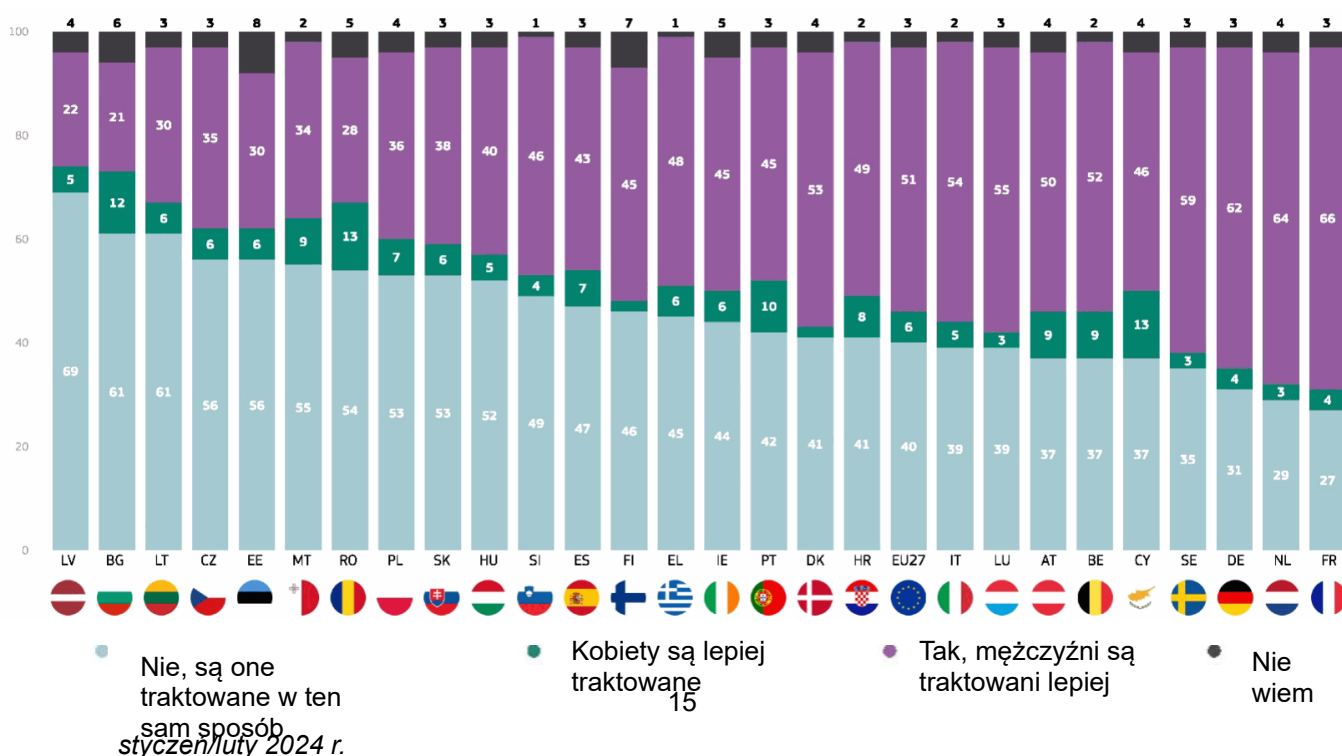
Co najmniej połowa respondentów w dziewięciu krajach wskazuje, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety w pracy. Odsetek ten waha się od ponad sześciu na dziesięciu we Francji (66%), Niderlandach (64%) i Niemczech (62%) do mniej niż trzech na dziesięciu w Bułgarii (21%), na Łotwie (22%) i w Rumunii (28%).

Dla porównania, odsetek respondentów, którzy twierdzą, że kobiety są traktowane lepiej niż mężczyźni, jest znacznie niższy. Odpowiedzi udzieliła mniej niż jedna piąta wszystkich państw członkowskich UE, przy czym najwyższe wartości odnotowano na Cyprze i w Rumunii (po 13 %) oraz w Bułgarii (12 %).

W związku z tym we wszystkich krajach odsetek respondentów, którzy wskazują, że mężczyźni są traktowani lepiej, przewyższa odsetek respondentów, którzy twierdzą, że kobiety są traktowane lepiej. Różnica między tymi udziałami jest największa we Francji (66% „mężczyźni są traktowani lepiej” w

porównaniu z 4% „kobiety są traktowane lepiej”), Niderlandach (64% w porównaniu z 3%) i Niemczech (62% w porównaniu z 4%). Z drugiej strony jest to najwyższy wskaźnik w Bułgarii (21 % w porównaniu z 12 %), Rumunii (28 % w porównaniu z 13 %) i na Łotwie (22 % w porównaniu z 5 %).

QD1.2. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? :-W pracy (%)



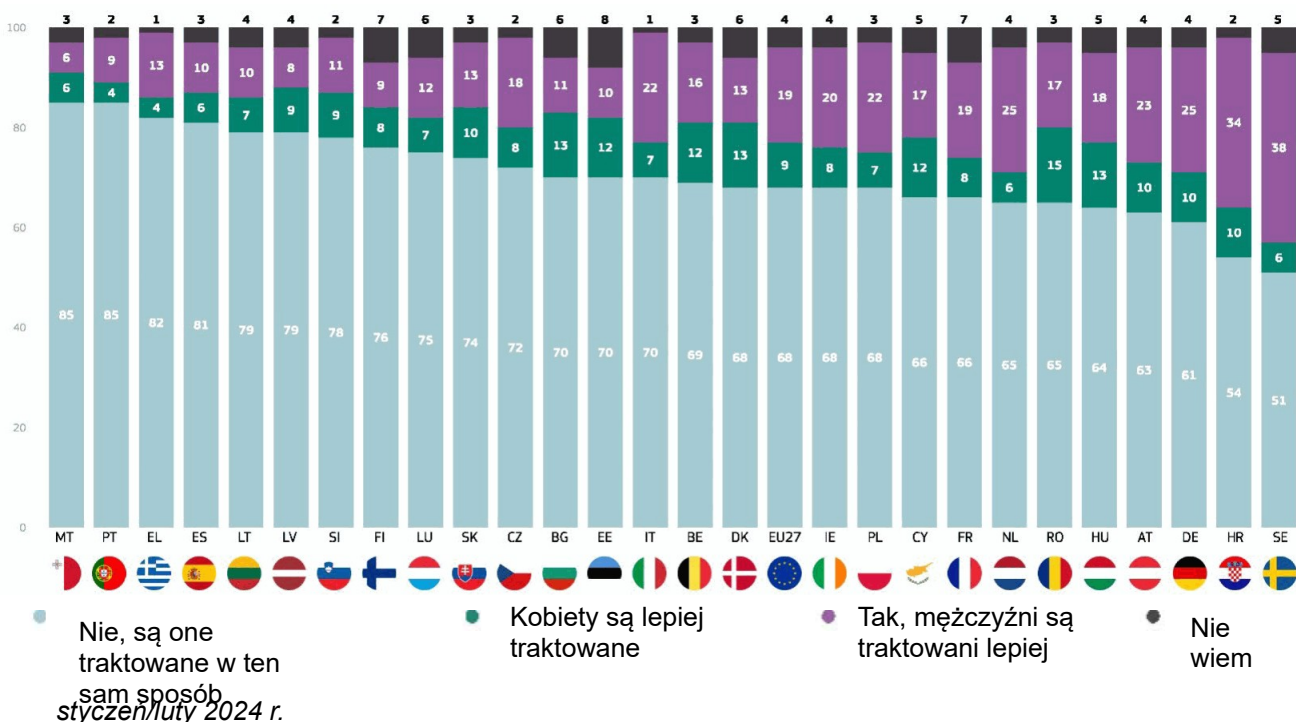
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Prawie siedem na dziesięć (68%) wskazuje, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób przez personel medyczny. Około jedna piąta (19%) uważa, że mężczyźni są lepiej traktowani, podczas gdy nieco mniej niż jedna dziesiąta (9%) uważa, że kobiety otrzymują korzystniejsze traktowanie.

Ponad połowa we wszystkich 27 państwach członkowskich UE wskazuje, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób przez personel medyczny. Odpowiedzi udzieliło ponad ośmiu na dziesięciu respondentów na Malcie i w Portugalii (po 85%), Grecji (82%) i Hiszpanii (81%), w porównaniu z 51% w Szwecji, 54% w Chorwacji i 61% w Niemczech.

W 22 krajach odsetek respondentów, którzy twierdzą, że mężczyźni są traktowani lepiej, jest wyższy niż odsetek respondentów, którzy twierdzą, że kobiety są traktowane lepiej. Dotyczy to w szczególności Szwecji (38% „mężczyźni są traktowani lepiej” w porównaniu z 6% „kobiety są traktowane lepiej”), Chorwacji (34% w porównaniu z 10%) i Niderlandów (25% w porównaniu z 6%). Z drugiej strony respondenci są nieco bardziej skłonni twierdzić, że kobiety są traktowane lepiej niż mężczyźni w trzech krajach: Bułgaria (13% „kobiety są traktowane lepiej” w porównaniu z 11% „mężczyźni są traktowani lepiej”), Estonia (12% w porównaniu z 10%) i Łotwa (9% w porównaniu z 8%). Odsetek ten jest

QD 1.3. (ang.). Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? :-Przez personel medyczny (%)



równy w Danii (po 13%) i na Malcie (po 6%).

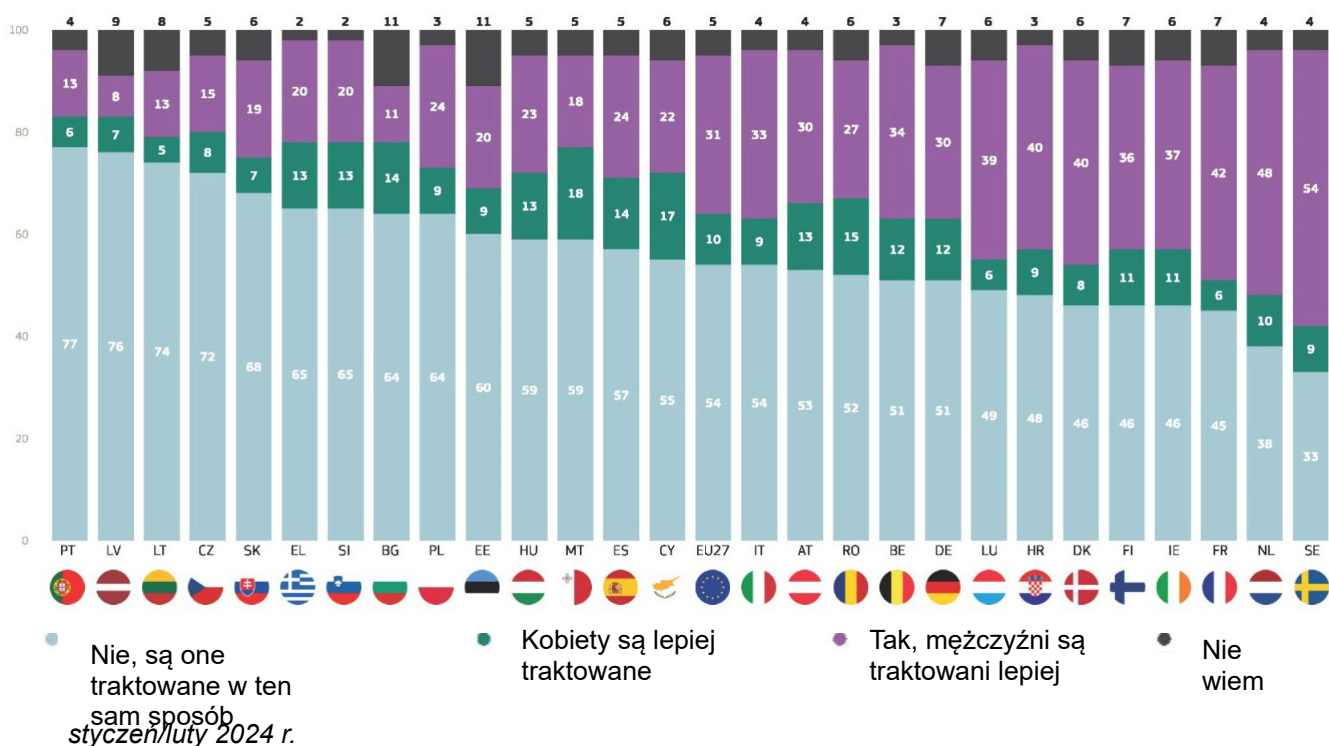
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Nieco ponad połowa respondentów (54%) uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób w mediach. Około trzech na dziesięciu (31%) wskazuje, że mężczyźni są lepiej traktowani, a jedna na dziesięć kobiet otrzymuje korzystniejsze traktowanie.

W 19 państwach członkowskich UE ponad połowa wskazuje, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób w mediach, przy czym odsetek ten waha się od 77 % w Portugalii, 76 % na Łotwie i 74 % na Litwie do 51 % w Niemczech i Belgii, 52 % w Rumunii i 53 % w Austrii. W pozostałych ośmiu państwach członkowskich mniej niż połowa wskazuje, że mężczyźni i kobiety są traktowani w ten sam sposób w mediach, przy czym najniższy odsetek odnotowano w Szwecji (33%), Niderlandach (38%) i Francji (45%). W Szwecji (54%) i Holandii (48%) około połowa respondentów twierdzi, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety.

W 25 krajach odsetek osób, które uważają, że mężczyźni są traktowani lepiej, przewyższa odsetek osób, które uważają, że kobiety są traktowane lepiej, przy czym różnica ta jest największa w Szwecji (54 % „mężczyźni są traktowani lepiej” w porównaniu z 9 % „kobiety są traktowane lepiej”), Niderlandach (48 % w porównaniu z 10 %) i Francji (42 % w porównaniu z 6 %). Tylko w Bułgarii respondenci stwierdzili, że kobiety są lepiej traktowane niż mężczyźni (14% „kobiety są lepiej traktowane” w porównaniu z 11% „mężczyźni są lepiej traktowani”). Te dwie proporcje są równe na Malcie (oba po 18%).

QD1.4. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? :-W mediach (%)



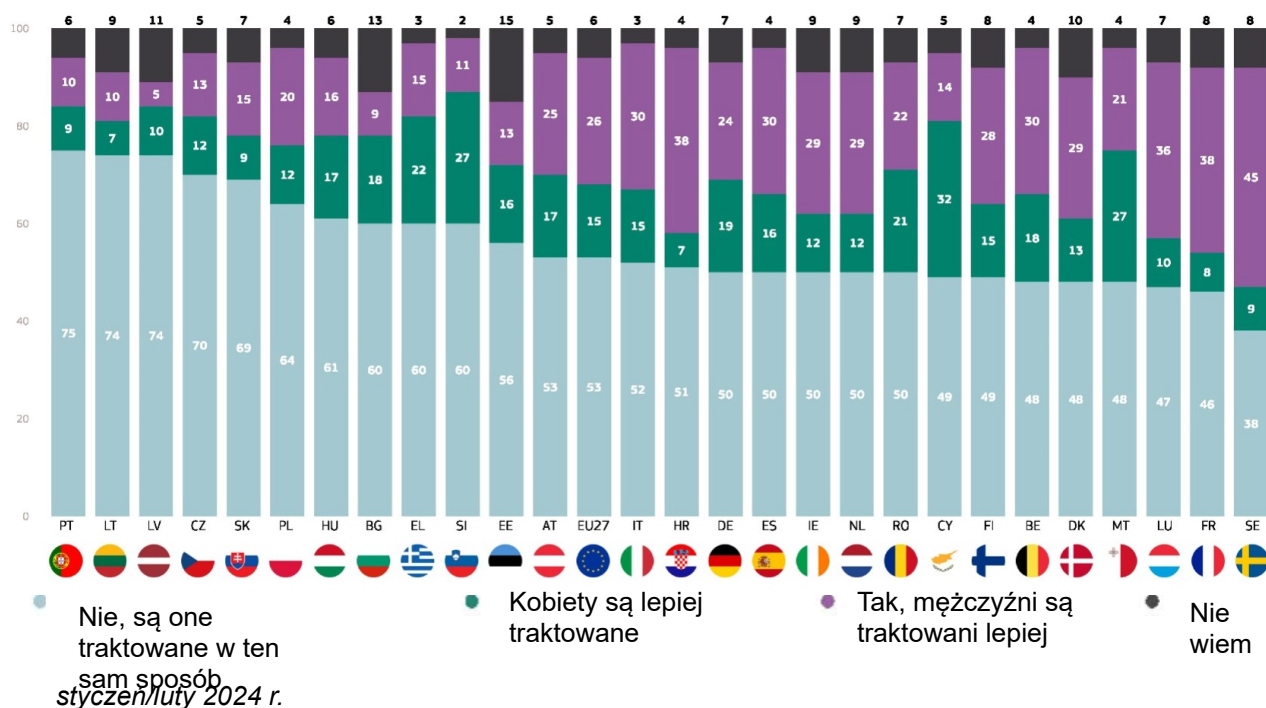
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Nieco ponad połowa respondentów (53%) uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani w reklamie w ten sam sposób. Około jedna czwarta (26%) wskazuje, że mężczyźni otrzymują korzystniejsze traktowanie, a 15% twierdzi, że kobiety są lepiej traktowane.

Co najmniej połowa respondentów w 19 krajach uważa, że kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób w reklamie. Odsetek ten jest najwyższy w Portugalii (75%) oraz na Łotwie i Litwie (po 74%), natomiast najniższy w Szwecji (38%), Francji (46%) i Luksemburgu (47%). Szwecja jest krajem o najwyższym odsetku respondentów, którzy twierdzą, że mężczyźni są lepiej traktowani (45%).

W 19 państwach członkowskich UE respondenci częściej twierdzą, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety. Dotyczy to w szczególności osób w Szwecji (45 % „mężczyźni są traktowani lepiej” w porównaniu z 9 % „kobiety są traktowane lepiej”), Chorwacji (38 % w porównaniu z 7 %) i Francji (38 % w porównaniu z 8 %). Odwrotna sytuacja ma jednak miejsce w ośmiu państwach, zwłaszcza na Cyprze (32 % „kobiety są traktowane lepiej” w porównaniu z 14 % „mężczyźni są traktowani lepiej”), w Słowenii (27 % w porównaniu z 11 %) i w Bułgarii (18 % w porównaniu z 9 %).

QD1.5. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)? -In reklama (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Nieco ponad połowa respondentów (54%) uważa, że w polityce mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety. Prawie cztery osoby na dziesięć (37%) uważają, że są traktowane w ten sam sposób, a 6%, że kobiety są traktowane lepiej.

Co najmniej czterech na dziesięciu respondentów w 12 państwach członkowskich UE wskazuje, że kobiety i mężczyźni są traktowani w polityce w taki sam sposób. Odsetek ten waha się od 57 % na Litwie, 56 % na Łotwie i 49 % w Bułgarii do około jednej czwartej na Cyprze (24 %) oraz w Irlandii i Szwecji (po 26 %).

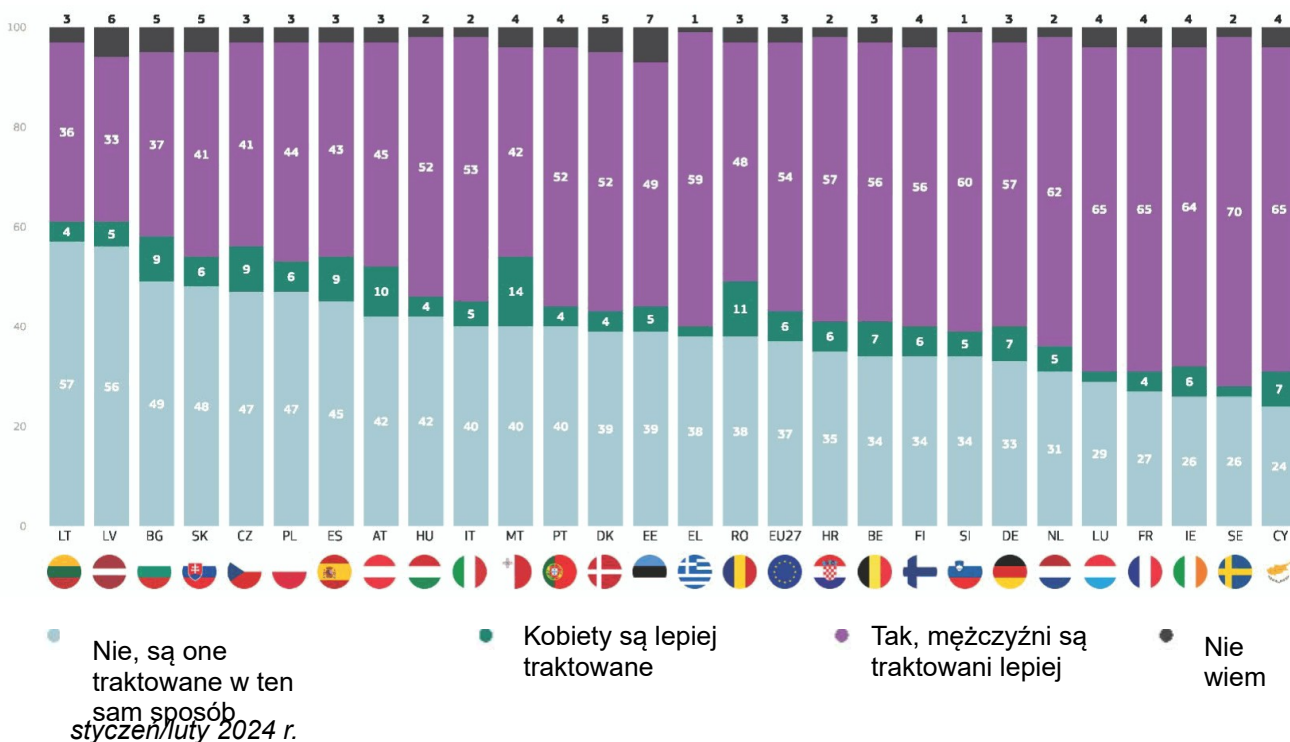
W 16 krajach ponad połowa respondentów uważa, że mężczyźni są traktowani w polityce lepiej niż kobiety, przy czym odsetek ten waha się od 70% w Szwecji i 65% na Cyprze, we Francji i Luksemburgu do mniej niż czterech na dziesięciu na Łotwie (33%), Litwie (36%) i w Bułgarii (37%).

Natomiast znacznie niższy odsetek we wszystkich krajach uważa, że kobiety są traktowane lepiej niż mężczyźni – od co najmniej jednej dziesiątej na Malcie (14%), w Rumunii (11%) i Austrii (10%) do 2% w Grecji, Luksemburgu i Szwecji.

We wszystkich krajach respondenci są znacznie bardziej skłonni sądzić, że mężczyźni są traktowani lepiej w polityce, niż sądzą, że kobiety są traktowane lepiej. Różnica między tymi dwoma udziałami jest bardzo duża we wszystkich państwach – jest ona największa w Szwecji (70 % „mężczyźni są traktowani

lepiej” w porównaniu z 2 % „kobiety są traktowane lepiej”), Luksemburgu (65 % w porównaniu z 2 %) i Francji (65 % w porównaniu z 4 %), natomiast jest najniższa, ale nadal bardzo znacząca w Bułgarii (37 % w porównaniu z 9 %) i na Łotwie (33 % w porównaniu z 5 %) oraz na Malcie (42 % w porównaniu z 14 %).

QD1.6. Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZ KRAJ)? :-W polityce (%)



Analiza społeczno-demograficzna uwypukla następujące wzorce:

w starszych grupach) i reklamy (10 p.p. w porównaniu z 4–6 p.p.).

- We wszystkich badanych dziedzinach kobiety częściej niż mężczyźni twierdzą, że „mężczyźni są traktowani lepiej”, przy czym różnice w postrzeganiu są szczególnie duże w odniesieniu do polityki (61% kobiet w porównaniu z 46% mężczyzn), pracy (58% w porównaniu z 44%) i mediów (36% w porównaniu z 25%). Z drugiej strony mężczyźni częściej niż kobiety wskazują, że „kobiety są traktowane lepiej”, ale różnica ta nie jest tak znacząca: osiąga pięć punktów procentowych w odniesieniu do mediów (13% mężczyzn w porównaniu z 8% kobiet) i jest poniżej tego progu, jeśli chodzi o wszystkie inne sytuacje badane w badaniu. Ponadto kobiety rzadziej wskazują, że kobiety i mężczyźni „są traktowani w ten sam sposób” we wszystkich tych sytuacjach. Na przykład 11 punktów procentowych dzieli odsetek kobiet i mężczyzn udzielających tej odpowiedzi w odniesieniu do polityki (32 % w porównaniu z 43 %) i pracy (35 % w porównaniu z 46 %). Najmłodszy respondenci (w wieku 15–24 lat) rzadziej twierdzą, że kobiety i mężczyźni są „traktowani w ten sam sposób” we wszystkich sześciu dziedzinach. Na przykład 48% respondentów z tej grupy wiekowej udziela takiej odpowiedzi w mediach, w porównaniu z 56% osób w wieku 55+. Ponadto im młodszy respondenci, tym bardziej prawdopodobne jest, że powiedzą, iż „kobiety są traktowane lepiej” w szkole lub na uniwersytecie (14% osób w wieku 15–24 lat w porównaniu z 7% osób w wieku 55+) oraz że „mężczyźni są traktowani lepiej” w mediach (35% w porównaniu z 28%).
- Patrząc na różnice w postawach zarówno ze względu na płeć, jak i wiek, podczas gdy kobiety na ogół częściej niż mężczyźni twierdzą, że „mężczyźni są lepiej traktowani”, ta różnica w postrzeganiu płci jest większa wśród osób w wieku 15–24 lat w czterech z sześciu badanych sytuacji: w szkole lub na uniwersytecie (różnica o 10 punktów procentowych między kobietami a mężczyznami w wieku 15–24 lat w porównaniu z różnicą o 6–7 punktów procentowych w starszych grupach), przez personel medyczny (12 p.p. w porównaniu z 5–7 p.p.), w mediach (17 p.p. w porównaniu z 9–12 p.p.) i w reklamie (14 p.p. w porównaniu z 7–9 p.p.). Ponadto, chociaż kobiety są na ogół mniej skłonne niż mężczyźni do wskazywania, że „są traktowane w ten sam sposób”, większa polaryzacja poglądów pojawia się w przypadku osób w wieku 15–24 lat w odniesieniu do personelu medycznego (różnica o 10 punktów procentowych między mężczyznami a kobietami w wieku 15–24 lat w porównaniu z różnicą o 1–3 punkty procentowe

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w [PAŃSTWIE]?

(% w UE)

| | W szkole / na uniwersytecie | | | W pracy | | Przez personel medyczny | | | W mediach | | | W reklamie | | | W polityce | | | |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|---|
| | Kobie ty są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Kobiet y są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Kobiet y są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Kobiet y są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Kobiet y są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Kobiet y są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób |
| UE27 | 9 | 20 | 67 | 6 | 51 | 40 | 9 | 19 | 68 | 10 | 31 | 54 | 15 | 26 | 53 | 6 | 54 | 37 |
| Płeć | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Człowiek | 11 | 17 | 69 | 7 | 44 | 46 | 10 | 16 | 70 | 13 | 25 | 57 | 17 | 22 | 55 | 8 | 46 | 43 |
| Kobieta | 7 | 23 | 66 | 4 | 58 | 35 | 8 | 22 | 67 | 8 | 36 | 51 | 13 | 31 | 50 | 4 | 61 | 32 |
| Wiek | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 14 | 20 | 64 | 5 | 53 | 37 | 9 | 22 | 64 | 12 | 35 | 48 | 14 | 29 | 50 | 6 | 56 | 33 |
| 25-39 | 11 | 21 | 66 | 8 | 49 | 41 | 9 | 21 | 66 | 11 | 33 | 52 | 16 | 27 | 53 | 7 | 55 | 36 |
| 40-54 | 9 | 20 | 68 | 6 | 49 | 43 | 9 | 20 | 68 | 11 | 31 | 54 | 15 | 27 | 53 | 7 | 51 | 40 |
| 55+ | 7 | 20 | 68 | 4 | 53 | 39 | 7 | 18 | 71 | 9 | 28 | 56 | 14 | 25 | 54 | 5 | 53 | 38 |
| Wiek – kobieta | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 11 | 25 | 61 | 5 | 63 | 29 | 9 | 28 | 59 | 8 | 44 | 44 | 12 | 36 | 45 | 4 | 65 | 26 |
| 25-39 | 9 | 25 | 64 | 6 | 56 | 36 | 9 | 23 | 65 | 9 | 39 | 48 | 15 | 31 | 50 | 5 | 63 | 30 |
| 40-54 | 7 | 23 | 68 | 4 | 58 | 36 | 8 | 23 | 66 | 8 | 37 | 51 | 13 | 32 | 50 | 6 | 59 | 33 |
| 55+ | 5 | 23 | 66 | 3 | 57 | 35 | 6 | 20 | 71 | 7 | 32 | 54 | 12 | 29 | 52 | 3 | 60 | 33 |
| Wiek – mężczyzna | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 16 | 15 | 67 | 6 | 44 | 44 | 10 | 16 | 69 | 15 | 27 | 52 | 16 | 22 | 55 | 7 | 49 | 39 |
| 25-39 | 12 | 18 | 68 | 10 | 42 | 46 | 10 | 18 | 68 | 13 | 27 | 56 | 17 | 24 | 55 | 9 | 47 | 42 |
| 40-54 | 12 | 16 | 69 | 8 | 40 | 50 | 11 | 16 | 69 | 13 | 25 | 58 | 17 | 23 | 56 | 8 | 44 | 46 |
| 55+ | 8 | 17 | 70 | 6 | 48 | 43 | 9 | 15 | 72 | 12 | 23 | 59 | 17 | 20 | 56 | 7 | 46 | 44 |

QD3.5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. - Mężczyźni odnieśliby również korzyści z równości kobiet i mężczyzn (UE-27) (%)

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy (spontaniczne)

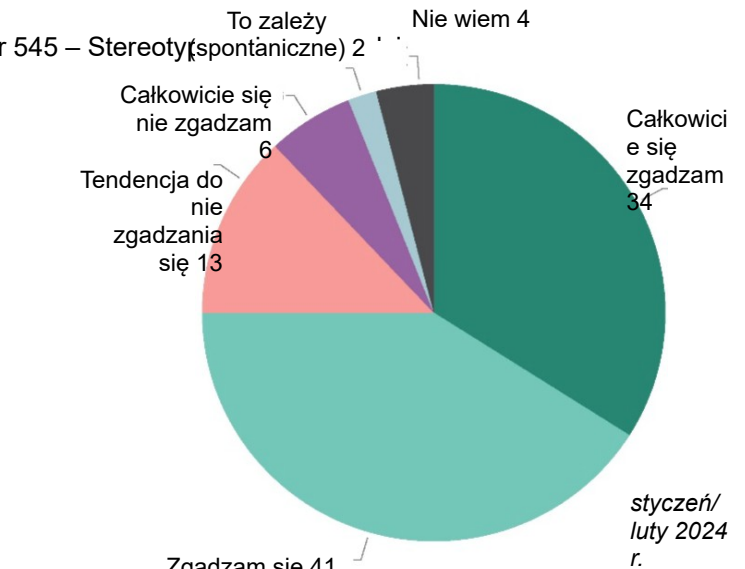
Respondentów zapytano o dwa stwierdzenia dotyczące równouprawnienia płci w ujęciu bardziej ogólnym.

Większość respondentów uważa, że mężczyźni również odnieśliby korzyści z równości kobiet i mężczyzn.

Trzy czwarte uważa, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn, a około jedna trzecia (34%) zgadza się z tym stwierdzeniem. Blisko co piąty (19%) nie zgadza się z twierdzeniem,¹² że mężczyźni odnieśliby korzyści.

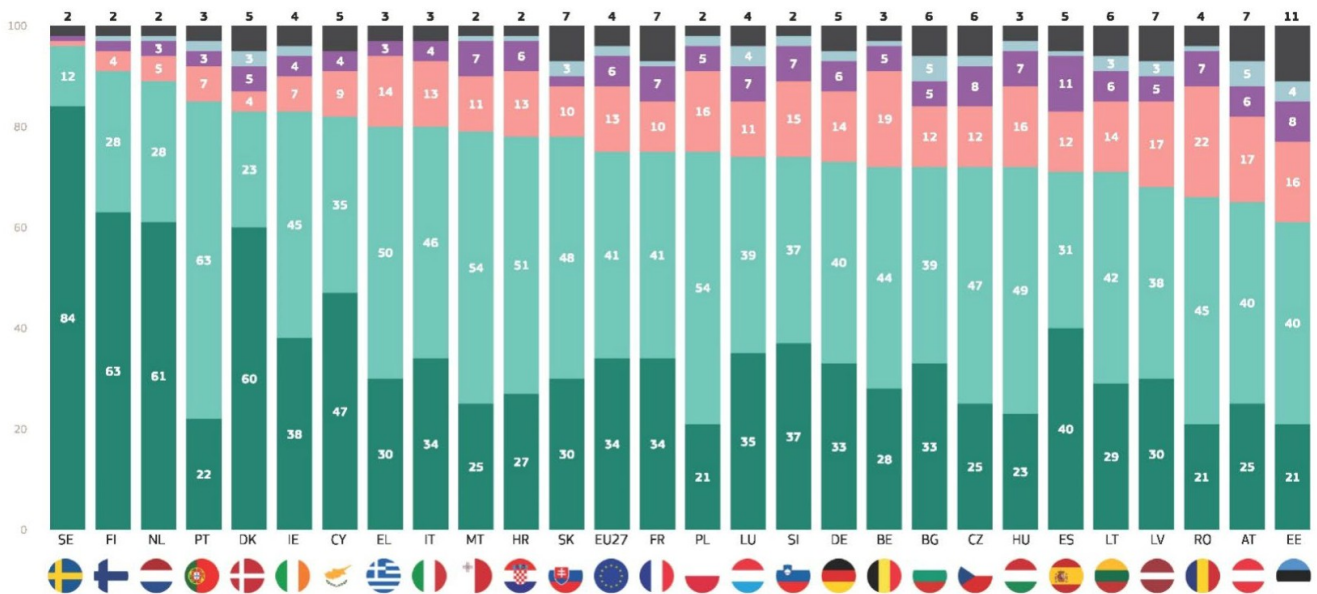
Ponad sześć na dziesięć osób we wszystkich krajach zgadza się, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn. Odsetek ten jest szczególnie wysoki w Szwecji (96%), Finlandii (91%) i Holandii (89%). Dla porównania 61 proc. respondentów w Estonii, 65 proc. w Austrii i 66 proc. w Rumunii zgadza się z tym stwierdzeniem.

Ponadto co najmniej sześciu na dziesięciu respondentów „całkowicie się zgadza” w Szwecji (84%), Finlandii (63%), Niderlandach (61%) i Danii (60%).



Niezgoda na to stwierdzenie jest najbardziej rozpowszechniona w Rumunii (29%), a także w Belgii i Estonii (po 24%).

QD3.5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. - Równość kobiet i mężczyzn byłaby również korzystna dla mężczyzn (%)



12 — ● Całkowicie się zgadzam ● Tendencja do wyrażania zgody ● Tendencja do nie zgadzania się ● Całkowicie się nie zgadzam ● To zależy (SPONTANEOUS) ● Nie wiem

Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. 5) Mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

Opinie na temat tego, czy feminizm posunął się „za daleko”, są podzielone.

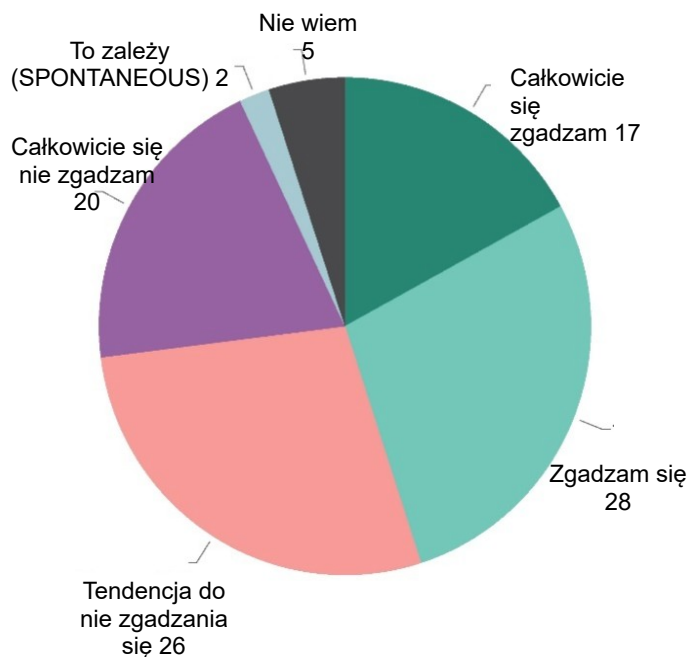
Ponadto opinie na temat tego, czy feminizm posunął się „za daleko”, są podzielone: 45 % respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem (w tym 17 %, którzy „całkowicie się zgadzają”), natomiast 48 % nie zgadza się z tym stwierdzeniem (w tym 20 %, którzy „całkowicie się nie zgadzają”).¹³

W ośmiu państwach członkowskich UE ponad połowa respondentów zgadza się, że feminizm posunął się „za daleko”, w szczególności na Cyprze (63%), Malcie (61%) i w Słowenii (55%). Z kolei około jedna trzecia respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Niemczech, Niderlandach i Szwecji (wszystkie 34 %).

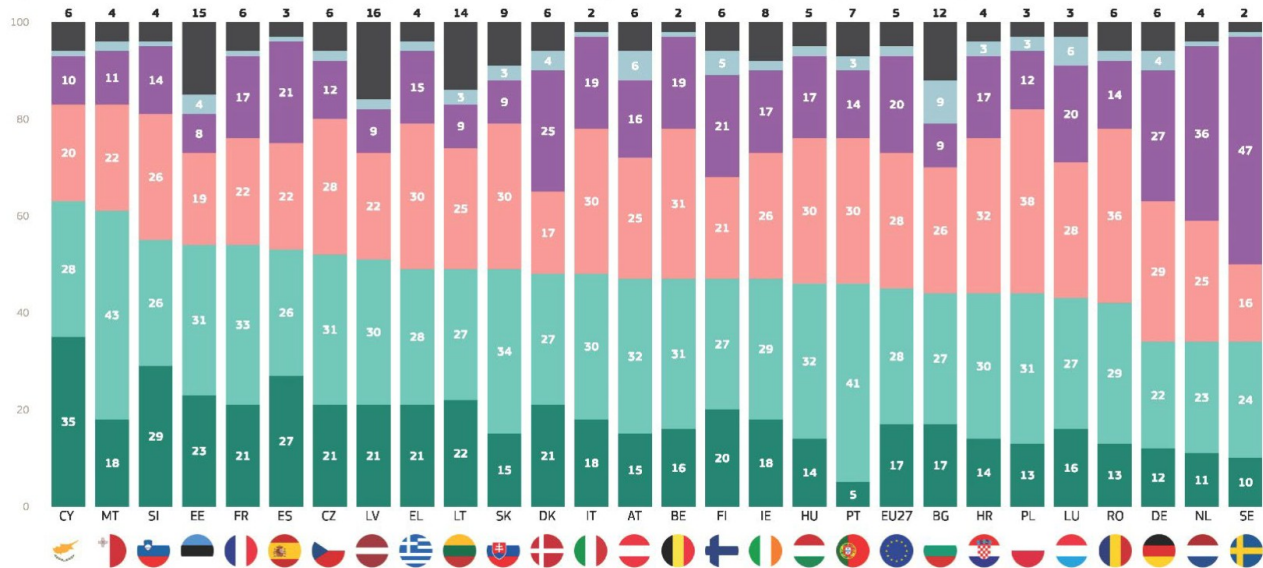
Ponadto ponad jedna czwarta respondentów na Cyprze (35%), w Słowenii (29%) i Hiszpanii (27%) „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem.

Ponad połowa respondentów nie zgadza się, że feminizm posunął się „za daleko” w Szwecji (63%), Holandii (61%) i Niemczech (56%).

QD3.6. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. : - Feminizm posunął się „za daleko” (UE27) (%)



QD3.6. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. : – Feminizm posunął się „za daleko” (2 %)



● Całkowicie się zgadzam ● Tendencja do wyrażenia zgody ● Tendencja do nie zgadzania się ● Całkowicie się nie zgadzam ● To zależy (SPONTANEOUS) ● Nie wiem

Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Feminizm "posunął się za daleko". Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

Analiza społeczno-demograficzna ilustruje różnice w postrzeganiu tych dwóch stwierdzeń w zależności od płci, wieku, poziomu wykształcenia, kategorii społeczno-zawodowej i trudności finansowych respondentów:

- Mężczyźni rzadziej niż kobiety zgadzają się, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn (73% w porównaniu z 78%), a znacznie częściej zgadzają się, że feminizm „poszedł za daleko” (52% w porównaniu z 39%).
- Najmłodszy respondenci (w wieku 15-24 lat) są najmniej skłonni zgodzić się, że feminizm „posunął się za daleko” (38% w porównaniu z 44-47%), natomiast nie można zaobserwować żadnego zauważalnego wzorca w odniesieniu do stwierdzenia, że „mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn”.
- W obu rozważanych wypowiedziach, im młodszy respondenci, tym większe różnice w percepcji między mężczyznami i kobietami. Większa polaryzacja poglądów wśród młodzieży jest szczególnie widoczna w przypadku stwierdzenia, że feminizm „poszedł za daleko” – podczas gdy mężczyźni na ogół częściej się zgadzają niż kobiety, ta różnica w traktowaniu kobiet i mężczyzn osiąga 20 punktów procentowych wśród osób w wieku 15–24 lat, w porównaniu z 11–16 p.p. wśród osób w wieku 25+. Schemat ten jest mniej jednoznaczny przy rozważaniu poziomów porozumienia w odniesieniu do stwierdzenia „mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn”, ale staje się bardziej widoczny przy obserwowaniu poziomów rozbieżności. Chociaż generalnie mężczyźni są bardziej skłonni do niezgody niż kobiety, różnica w poziomach niezgody jest większa wśród osób w wieku 15-24 lat niż wśród starszych grup (8 p.p. vs 3-4 p.p.).
- Im dłużej respondenci kształcili się w pełnym wymiarze godzin, tym bardziej prawdopodobne jest, że z równością płci skorzystaliby również mężczyźni (81 % osób, które ukończyły edukację w wieku 20 lat lub więcej, w porównaniu z 70 % osób, które ukończyły edukację w wieku 15 lat lub młodszych), a mniej prawdopodobne jest, że zgodzą się, że feminizm posunął się „za daleko” (44 % w porównaniu z 52 %).
- Menedżerowie najrzadziej twierdzą, że feminizm posunął się „za daleko” (42 % w porównaniu z 45–52 % wśród osób należących do innych kategorii społeczno-zawodowych) i najczęściej wskazują, że mężczyźni również skorzystaliby na równości płci (80 % w porównaniu z 72–78 %).
- Respondenci, którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności z opłaceniem rachunków, są najbardziej skłonni są sędzić, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn (78%, w porównaniu z 69-73% tych, którzy mają trudności częściej), a najmniej skłonni są zgodzić się, że feminizm „poszedł za daleko” (43% w porównaniu z 50%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.5-6 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

| | Równość kobiet i mężczyzn byłaby również korzystna dla mężczyzn | | Feminizm "zaszedł za daleko" | |
|--|---|--------------------------|------------------------------|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 75 | 19 | 45 | 48 |
| Płeć | | | | |
| Człowiek | 73 | 21 | 52 | 41 |
| Kobieta | 78 | 17 | 39 | 54 |
| Wiek | | | | |
| 15-24 | 75 | 18 | 38 | 54 |
| 25-39 | 78 | 18 | 44 | 50 |
| 40-54 | 74 | 20 | 47 | 47 |
| 55+ | 76 | 17 | 47 | 45 |
| Wiek - kobieta | | | | |
| 15-24 | 78 | 14 | 27 | 66 |
| 25-39 | 81 | 16 | 37 | 57 |
| 40-54 | 76 | 19 | 39 | 56 |
| 55+ | 77 | 16 | 42 | 50 |
| Wiek - mężczyzna | | | | |
| 15-24 | 71 | 22 | 47 | 42 |
| 25-39 | 75 | 20 | 51 | 43 |
| 40-54 | 72 | 22 | 55 | 39 |
| 55+ | 74 | 19 | 53 | 40 |
| Edukacja (koniec) | | | | |
| -15 | 70 | 19 | 52 | 36 |
| 16-19 | 74 | 21 | 47 | 46 |
| 20+ | 81 | 14 | 44 | 51 |
| Nadal studiuje | 78 | 17 | 34 | 58 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 76 | 19 | 46 | 47 |
| Kierownicy | 80 | 15 | 42 | 53 |
| Pozostałe białe kołnierze | 78 | 17 | 45 | 50 |
| Pracownicy rączni | 73 | 22 | 48 | 45 |
| Osoby mieszkające | 72 | 20 | 47 | 46 |
| Bezrobotni | 73 | 21 | 52 | 40 |
| Emeryci | 76 | 17 | 48 | 43 |
| Studenci | 78 | 17 | 34 | 58 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | |
| Przez większość czasu | 69 | 25 | 50 | 41 |
| Od czasu do czasu | 73 | 21 | 50 | 44 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 78 | 16 | 43 | 50 |

2. Postrzeganie ról i atrybutów płci

Respondentów zapytano, czy zgadzają się z serią stwierdzeń dotyczących ról i atrybutów płciowych.

Większość respondentów przypisuje zachowania emocjonalne kobietom, ale ponad połowa odrzuca stereotypy dotyczące ról płciowych

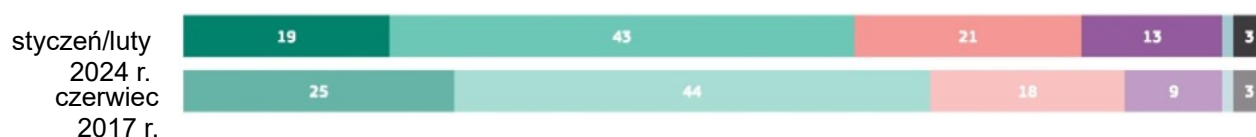
Około sześciu na dziesięciu (62%) uważa, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji, w tym blisko jedna na pięć (19%), którzy są całkowicie zgodni z oświadczeniem. Około jedna trzecia (34 %) nie zgadza się, a 13 % „całkowicie się nie zgadza”. Od 2017 r. odnotowano znaczny spadek odsetka respondentów, którzy zgadzają się z tym stwierdzeniem (-7 punktów

Około czterech na dziesięciu (42%) uważa, że najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy, a 15% „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem. I odwrotnie, 56% nie zgadza się, że jest to najważniejsza rola mężczyzny, w tym prawie trzech na dziesięciu (28%), którzy są w całkowitej niezgodzie. Poziom zgodności z tym stwierdzeniem pozostał zasadniczo stabilny w porównaniu z 2017 r. (-1 punkt procentowy).

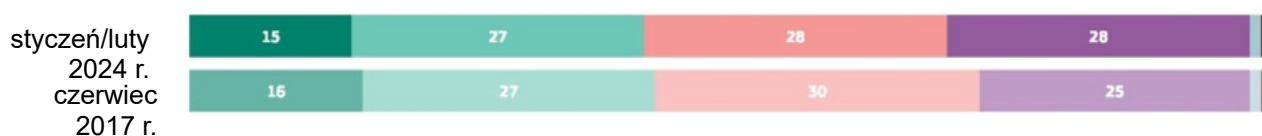
Ponadto według mniej niż czterech na dziesięciu respondentów (38%) najważniejszą rolą kobiety jest opieka nad domem i rodziną, w tym 12%, którzy „całkowicie się z tym zgadzają”, co stanowi znaczny spadek od 2017 r. (-6 punktów procentowych). Niemniej jednak sześciu na dziesięciu respondentów nie zgadza się z tym stwierdzeniem, a prawie jedna trzecia (32%) się z nim nie zgadza.

QD2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. (UE-27) (%)

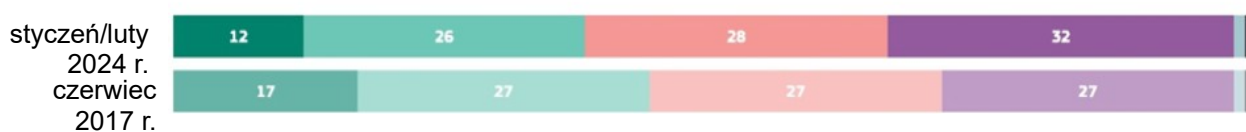
Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje



Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy



Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę



- Całkowicie się zgadzam
- Tendencja do wyrażenia zgody
- Tendencja do nie zgadzania się
- Całkowicie się nie zgadzam
- To zależy (SPONTANEOUS)
- Nie wiem

procentowych).¹⁴

14 QD2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje. 3) Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy; 4) Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę. Całkowicie się zgadzam; skłonność do

wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

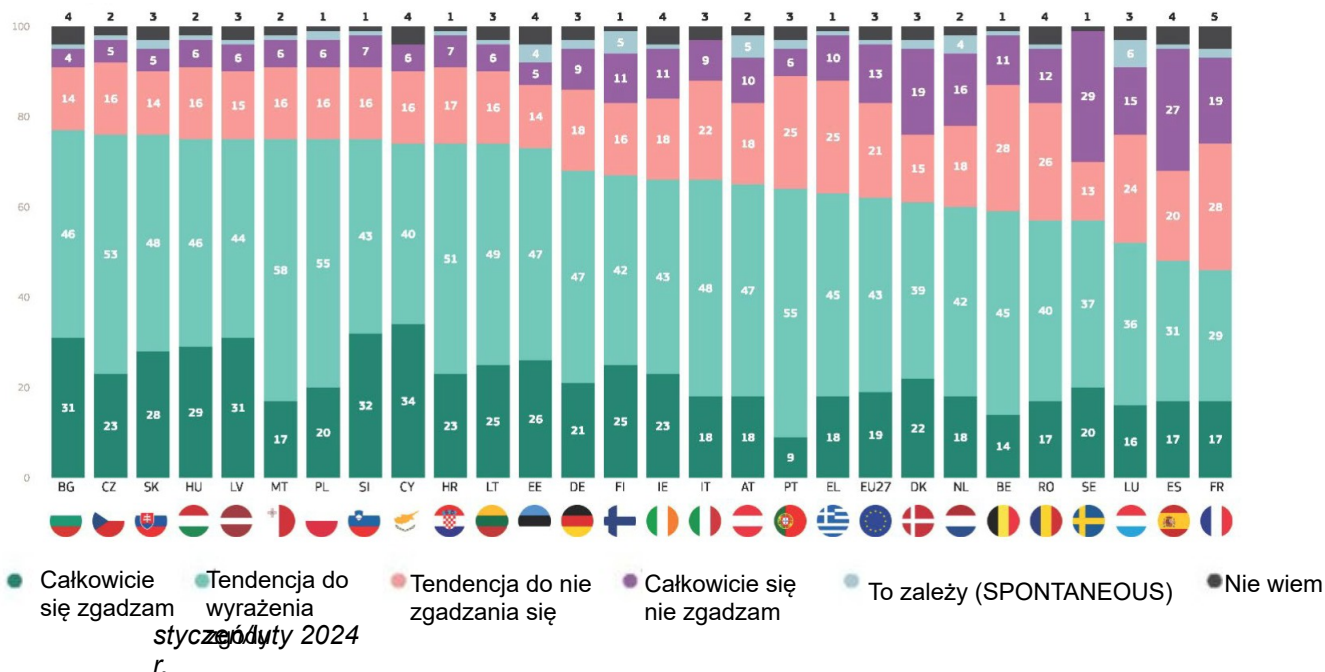
Chociaż różnice w postrzeganiu ról i atrybutów płci w poszczególnych krajach zmniejszyły się od 2017 r., są one nadal duże i sięgają nawet 64 punktów procentowych.

Ponad połowa respondentów w 25 z 27 państw członkowskich UE zgadza się, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji, w szczególności w Bułgarii (77%), Czechach i na Słowacji (po 76%). Nawet w krajach o najniższych wynikach odpowiedź tę nadal daje 46 % we Francji, nieco mniej niż połowa (jeszcze względna większość) w Hiszpanii (48 %) i nieco ponad połowa w Luksemburgu (52 %).

Ponad trzech na dziesięciu respondentów „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem na Cyprze (34%), w Słowenii (32%) oraz w Bułgarii i na Łotwie (po 31%).

Największy odsetek respondentów, którzy nie zgadzają się, że kobiety częściej podejmują decyzje na podstawie emocji, znajduje się w Hiszpanii i Francji (po 47%) oraz w Szwecji (42%).

**QD2.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :
Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji (%)**



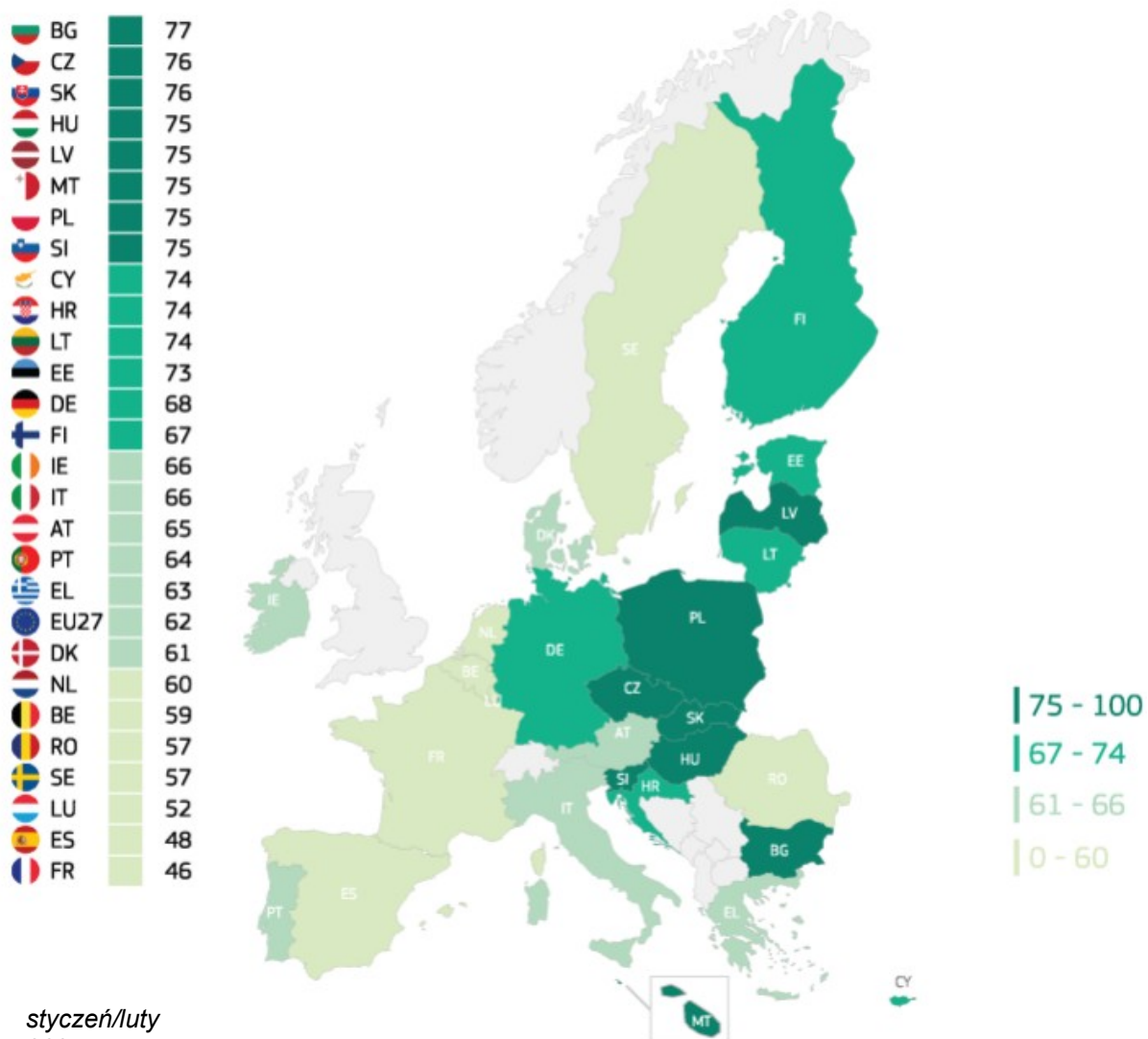
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W 25 z 27 państw członkowskich UE odsetek osób, które zgadzają się, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji, zmniejszył się w porównaniu z 2017 r., przy czym spadek o ponad dziesięć punktów procentowych zaobserwowano w Portugalii (-15 p.p.), Grecji (-14 p.p.), Włoszech (-13 p.p.), na Węgrzech (-12 p.p.) i we Francji (-11 p.p.). Poziom porozumienia z tym stwierdzeniem wzrósł o dziesięć punktów procentowych w Szwecji i pozostał stabilny na Malcie. W następstwie tych zmian różnica między najwyższym a najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach członkowskich UE zmniejszyła się od 2017 r. z 40 (87 % na Węgrzech w porównaniu z 47 % w Szwecji w 2017 r.) do 31 punktów procentowych (77 % w Bułgarii w porównaniu z 46 % we Francji w 2024 r.).

QD2.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji (%)

| | | UE-27 | SE | MT | AT | HR | BE | DK | DE | EE | ES | CY | PL | BG | IE | LU | SI | CZ | LT | SK | FI | LV | NL | RO | FR | HU | IT | EL | PT |
|--------------------------|----------------------|-------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ogółem „Zgadzam się” | styczeń/luty 2024 r. | 62 | 57 | 75 | 65 | 74 | 59 | 61 | 68 | 73 | 48 | 74 | 75 | 77 | 66 | 52 | 75 | 76 | 74 | 76 | 67 | 75 | 60 | 57 | 46 | 75 | 66 | 63 | 64 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▼7 | ▲10 | = | ▼1 | ▼2 | ▼3 | ▼3 | ▼4 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼6 | ▼6 | ▼6 | ▼6 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼8 | ▼8 | ▼8 | ▼8 | ▼11 | ▼12 | ▼13 | ▼14 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/luty 2024 r. | 34 | 42 | 22 | 28 | 24 | 39 | 34 | 27 | 19 | 47 | 22 | 22 | 18 | 29 | 39 | 23 | 21 | 22 | 19 | 27 | 21 | 34 | 38 | 47 | 22 | 31 | 35 | 31 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▲7 | ▼7 | ▲1 | ▼2 | ▲3 | ▲2 | ▲3 | ▲4 | ▲2 | ▲6 | ▲3 | ▲7 | ▲5 | ▲4 | ▲3 | ▲6 | ▲5 | ▲7 | ▲8 | ▲4 | ▲8 | ▲9 | ▲7 | ▲10 | ▲11 | ▲12 | ▲13 | ▲14 |
| To zależy (SPONTANEOUS) | styczeń/luty 2024 r. | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▼2 | = | ▲3 | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲3 | ▼1 | ▼1 | ▲1 | = | ▲1 | ▲4 | = | ▲1 | = | ▲1 | ▲5 | = | ▲1 | = | ▲2 | ▲1 | ▼1 | ▲1 | ▲2 |
| Nie wiem | styczeń/luty 2024 r. | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 5 | 2 | 3 | 1 | 3 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▼1 | ▼1 | = | ▼1 | = | ▼1 | = | = | = | ▲3 | ▼3 | ▲1 | ▲1 | ▼1 | = | ▲1 | = | ▼2 | ▼2 | = | ▼2 | ▲1 | ▼1 | = | ▲2 | = | = |

QD2.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.
Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje - Całkowite
"Zgadzam się" (%)



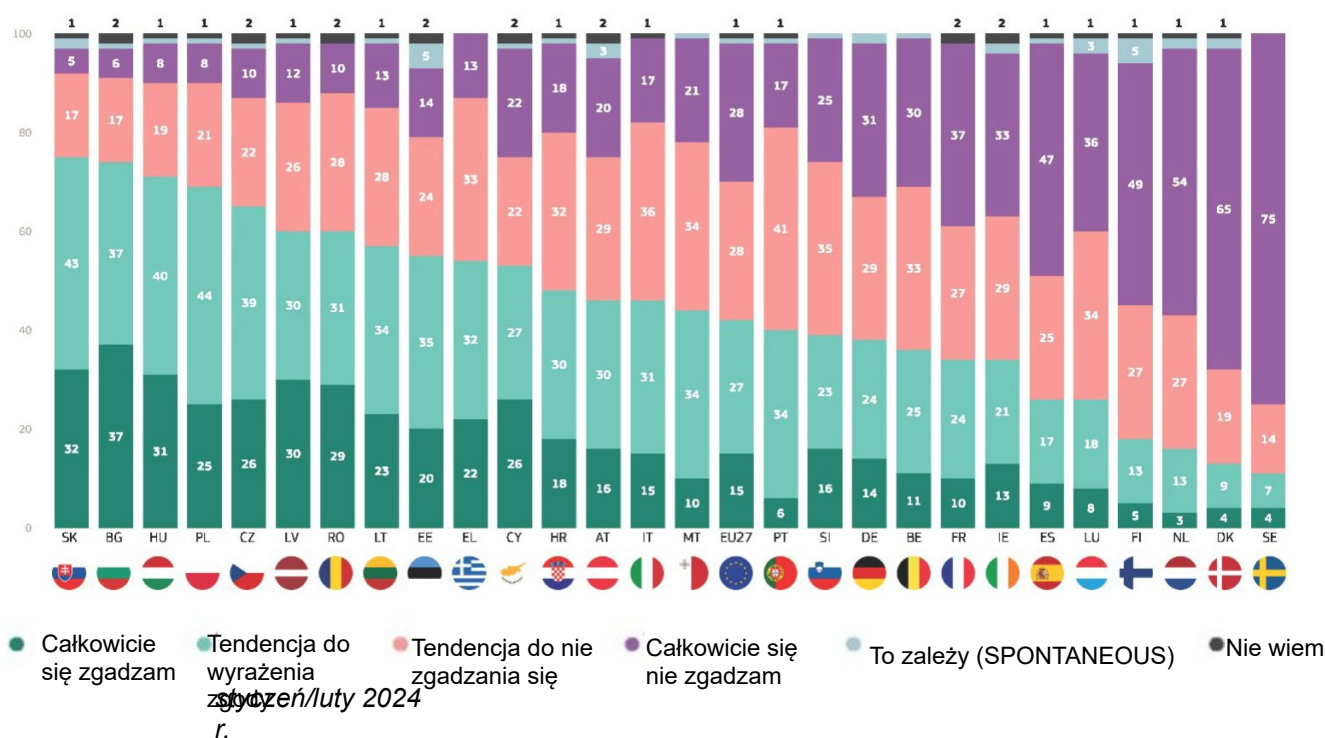
W państwach członkowskich UE istnieją znaczne różnice w podejściu do stwierdzenia, że „najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy”, przy czym różnica między najwyższym a najniższym poziomem porozumienia wynosi 64 punkty procentowe.

Ponad połowa respondentów w 11 krajach zgadza się z tym stwierdzeniem, zwłaszcza na Słowacji (75%), w Bułgarii (74%) i na Węgrzech (71%), podczas gdy respondenci najmniej chętnie udzielają takiej odpowiedzi w Szwecji (11%), Danii (13%) i Holandii (16%).

Co najmniej trzech na dziesięciu respondentów twierdzi, że zgadza się z tym stwierdzeniem w czterech państwach członkowskich UE: Bułgaria (37%), Słowacja (32%), Węgry (31%) i Łotwa (30%).

Co najmniej połowa z 15 krajów nie zgadza się, że najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy, przy czym najwyższy odsetek odnotowano w Szwecji (89%), Danii (84%) i Holandii (81%).

QD2.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

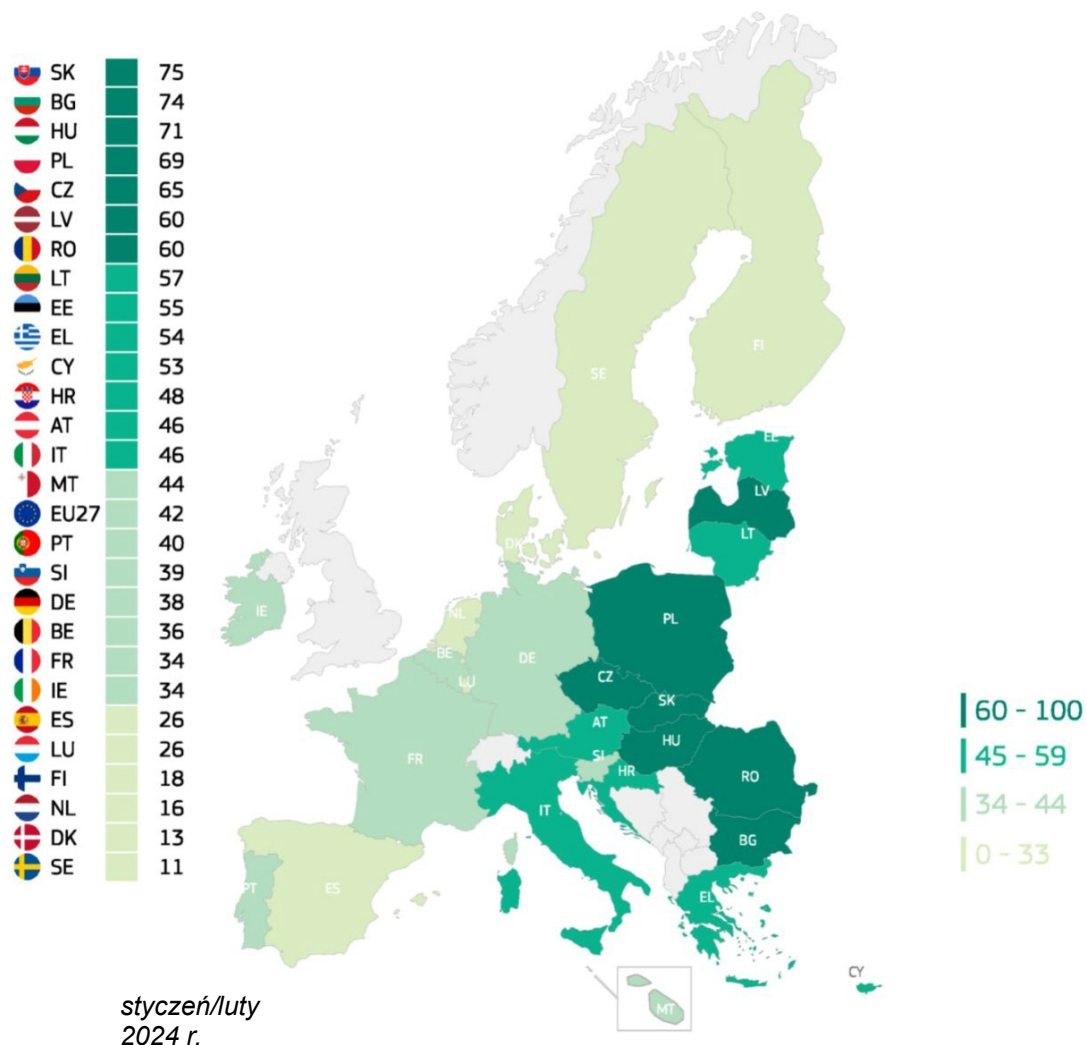
Respondenci w 17 państwach członkowskich UE rzadziej niż w 2017 r. zgadzają się, że najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy. Spadki o co najmniej dziesięć punktów procentowych odnotowano w Grecji i we Włoszech (oba - 11 p.p.) oraz na Litwie (-10 p.p.). Poziomy porozumienia wzrosły w ośmiu krajach, w szczególności na Cyprze (+14 p.p.), Malcie (+8 p.p.) oraz w Austrii i Polsce (po +4 p.p.). Liczba ta pozostała niezmienną w Portugalii i na Słowacji. Różnica w poziomach porozumienia między państwami członkowskimi zmniejszyła się w obecnym badaniu w porównaniu z 2017 r., z 71 (81 % w Bułgarii w porównaniu z 10 % w Szwecji w 2017 r.) do 64 punktów procentowych (75 % na Słowacji w porównaniu z 11 w Szwecji w 2024 r.).

QD2.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy (%)

| | | UE-27 | CY | MT | AT | PL | FR | EE | DE | SE | PT | SK | ES | NL | SI | BE | DK | IE | LU | BG | CZ | HR | RO | LV | HU | FI | LT | EL | IT | |
|--------------------------|----------------------|-------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|-----|-----|
| Ogółem | styczeń/luty 2024 r. | 42 | 53 | 44 | 46 | 69 | 34 | 55 | 38 | 11 | 40 | 75 | 26 | 16 | 39 | 36 | 13 | 34 | 26 | 74 | 65 | 48 | 60 | 60 | 71 | 18 | 57 | 54 | 46 | |
| „Zgadzam się” | Δ czerwiec 2017 r. | ▼1 | ▲14 | ▲8 | ▲4 | ▲4 | ▲3 | ▲2 | ▲1 | ▲1 | = | = | ▼1 | ▼2 | ▼3 | ▼4 | ▼4 | ▼5 | ▼5 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼8 | ▼8 | ▼8 | ▼10 | ▼1 | ▼11 | |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/luty 2024 r. | 56 | 44 | 55 | 49 | 29 | 64 | 38 | 60 | 89 | 58 | 22 | 72 | 81 | 60 | 63 | 84 | 62 | 70 | 23 | 32 | 50 | 38 | 38 | 27 | 76 | 41 | 46 | 53 | |
| „Nie zgadzam się” | Δ czerwiec 2017 r. | ▲1 | ▼16 | ▼6 | ▼7 | ▼4 | ▼4 | ▼7 | ▼2 | ▲1 | ▼1 | ▲2 | ▲1 | = | ▲3 | ▲3 | ▲4 | ▲3 | ▲3 | ▲6 | ▲6 | ▲7 | ▲7 | ▲7 | ▲7 | ▲7 | ▲3 | ▲8 | ▲1 | ▲12 |
| To zależy (SPONTANEOUS) | styczeń/luty 2024 r. | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 0 | 5 | 2 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 5 | 1 | 0 | 0 | |
| „To zależy” | Δ czerwiec 2017 r. | = | = | ▼1 | ▲2 | = | = | ▲4 | ▲1 | ▼1 | = | = | ▼1 | ▲1 | ▲1 | ▲1 | = | = | ▲2 | = | = | = | ▼1 | ▲1 | ▲1 | ▲4 | ▲1 | = | ▼1 | |
| Nie wiem | styczeń/luty 2024 r. | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| „Nie wiem” | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▲2 | ▼1 | ▲1 | = | ▲1 | ▲1 | = | ▼1 | ▲1 | ▼2 | ▲1 | ▲1 | ▼1 | = | = | ▲2 | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲1 | = | = | ▲1 | ▲1 | = | = | |

QD2.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy - Całkowite 'Zgadzam się' (%)



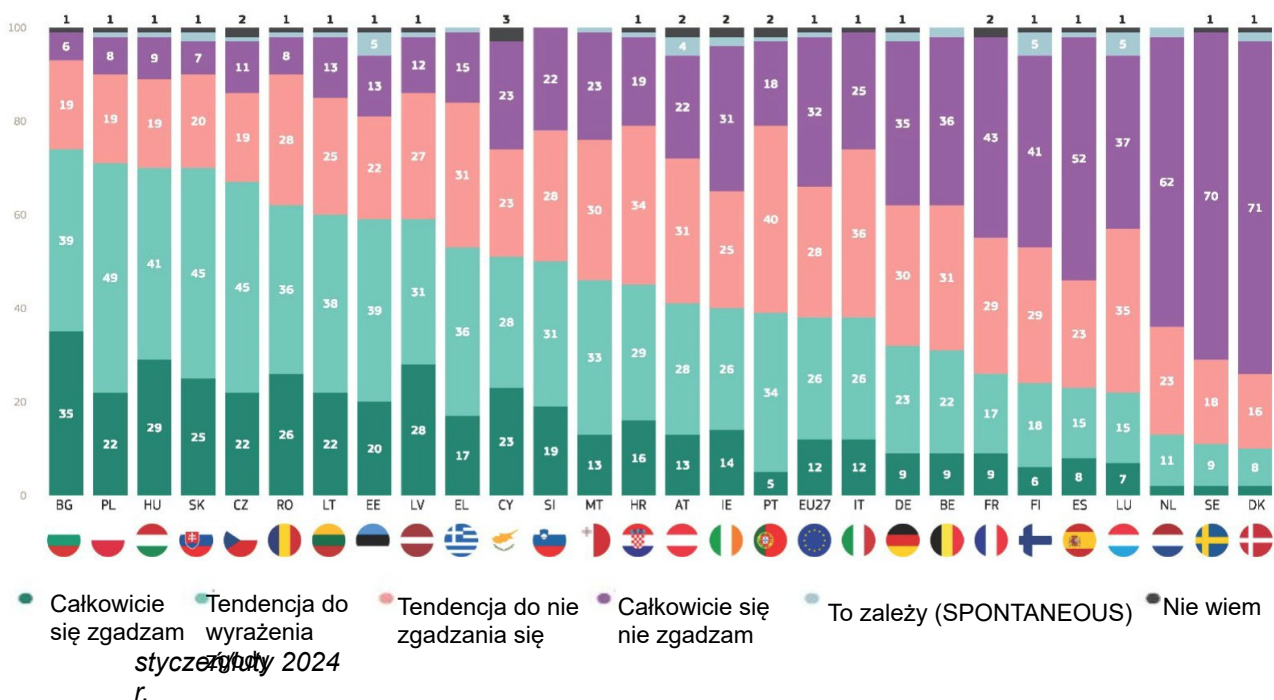
W podobnym duchu istnieje duża rozbieżność w postrzeganiu tego, czy „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę”, przy czym w 27 państwach członkowskich UE poziom porozumienia wynosi 64 punkty procentowe.

Zgadza się z tym co najmniej połowa respondentów w 12 krajach, w tym co najmniej siedmiu na dziesięciu w Bułgarii (74%), Polsce (71%) oraz na Węgrzech i Słowacji (po 70%). Na drugim końcu skali mniej niż jedna piąta respondentów udzieliła takiej odpowiedzi w Danii (10%), Szwecji (11%) i Niderlandach (13%).

Ponad jedna czwarta respondentów „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem w Bułgarii (35%), na Węgrzech (29%), Łotwie (28%) i w Rumunii (26%).

Co najmniej połowa respondentów nie zgadza się jednak, że najważniejszą rolą kobiety jest opieka nad domem i rodziną w 16 krajach, w szczególności w Szwecji (88%), Danii (87%) i Holandii (85%).

QD2.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

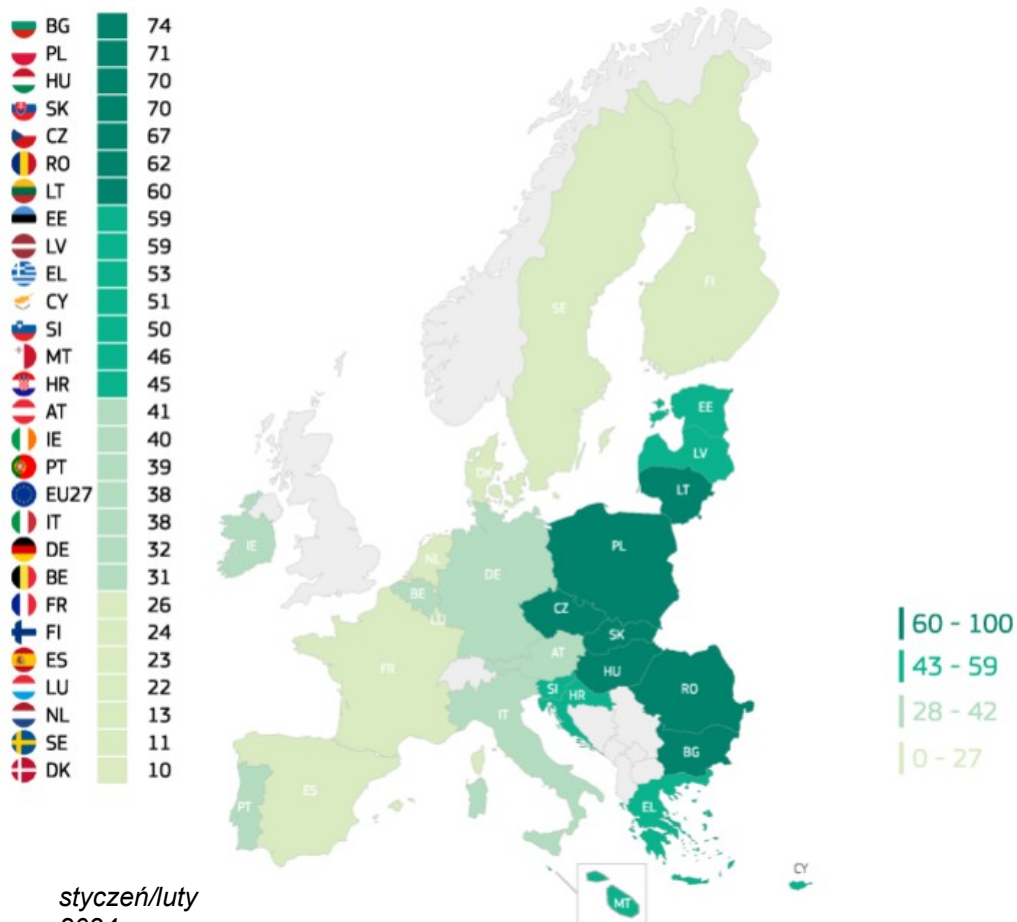
W 23 krajach zgoda na stwierdzenie „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę” jest obecnie mniej rozpowszechniona niż w 2017 r. Największe spadki poziomów porozumienia można zaobserwować w Finlandii i Grecji (po -16 punktów procentowych) oraz w Chorwacji i na Łotwie (po -15 punktów procentowych), przy czym spadek o co najmniej dziesięć punktów procentowych odnotowano w kolejnych sześciu krajach. Odsetek respondentów, którzy zgadzają się z tym stwierdzeniem, wzrósł w Niemczech (+4 p.p.) i pozostał stabilny w Austrii, na Malcie i w Szwecji. W wyniku tych zmian różnica w poziomach porozumień między poszczególnymi państwami zmniejszyła się od 2017 r. z 70 punktów procentowych (81 % w Bułgarii i 11 % w Szwecji w 2017 r.) do 64 punktów procentowych (74 % w Bułgarii i 10 % w Danii w 2024 r.).

QD2.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę (%)

| | UE-27 | DE | MT | AT | SE | FR | NL | SK | DK | SI | ES | PL | BE | BG | RO | HU | PT | CY | CZ | LU | EE | IE | IT | LT | HR | LV | EL | FI | |
|--------------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| Ogółem „Zgadzam się” | styczeń /luty 2024 r. | 38 | 32 | 46 | 41 | 11 | 26 | 13 | 70 | 10 | 50 | 23 | 71 | 31 | 74 | 62 | 70 | 39 | 51 | 67 | 22 | 59 | 40 | 38 | 60 | 45 | 59 | 53 | 24 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▼6 | ▲4 | = | = | = | ▼1 | ▼2 | ▼3 | ▼4 | ▼5 | ▼6 | ▼6 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼8 | ▼8 | ▼9 | ▼10 | ▼10 | ▼11 | ▼12 | ▼13 | ▼13 | ▼15 | ▼15 | ▼16 | ▼6 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń /luty 2024 r. | 60 | 65 | 53 | 53 | 88 | 72 | 85 | 27 | 87 | 50 | 75 | 27 | 67 | 25 | 36 | 28 | 58 | 46 | 30 | 72 | 35 | 56 | 61 | 38 | 53 | 39 | 46 | 70 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▲6 | ▼6 | ▲1 | ▼3 | ▲1 | = | ▲2 | ▲4 | ▲4 | ▲5 | ▲6 | ▲6 | ▲5 | ▲8 | ▲7 | ▲8 | ▲6 | ▲6 | ▲9 | ▲6 | ▲7 | ▲10 | ▲14 | ▲11 | ▲15 | ▲14 | ▲15 | ▲1 |
| To zależy (SPONTANEOUS) | styczeń /luty 2024 r. | 1 | 2 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 5 | 5 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▲2 | = | ▲2 | ▼1 | = | = | = | = | = | = | = | ▲2 | ▼1 | = | ▲1 | = | = | = | ▲4 | ▲4 | ▲1 | ▼1 | ▲1 | ▼1 | ▲1 | ▲1 | ▲5 |
| Nie wiem | styczeń /luty 2024 r. | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | = | ▼1 | ▲1 | = | ▲1 | = | ▼1 | = | = | = | = | = | = | = | ▼1 | ▲2 | ▲3 | ▲1 | = | = | ▲1 | = | ▲1 | ▲1 | = | = | = |

QD2.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń. :-Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę - Total 'Agree' (%)



Analiza społeczno-demograficzna ujawnia różnice w poziomach porozumienia w zależności od płci, wieku, poziomu wykształcenia, kategorii społeczno-zawodowej i sytuacji finansowej respondentów:

- Mężczyźni częściej niż kobiety zgadzają się ze stereotypami dotyczącymi ról płciowych: „najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy” (45 % w porównaniu z 39 %) oraz „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę” (40 % w porównaniu z 36 %). Ponad sześć na dziesięć osób (62%) zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet zgadza się, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji.
- Im starsi respondenci, tym bardziej skłonni są zgodzić się ze stereotypami płciowymi dotyczącymi ról i atrybutów płciowych: „kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje” (67% osób w wieku 55 lat lub starszych w porównaniu z 55% osób w wieku 15–24 lat), „najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy” (47% w porównaniu z 37%) oraz „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę” (44% w porównaniu z 29%). Ten wzorzec ze względu na wiek dotyczy zazwyczaj bardziej kobiet niż mężczyzn.
- Poglądy na rolę kobiet i mężczyzn są bardziej spolaryzowane wśród najmłodszych respondentów (w wieku 15-24 lat) niż wśród osób starszych. Podczas gdy mężczyźni na ogół częściej niż kobiety zgadzają się, że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy i że najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o swój dom i rodzinę, ta różnica między płciami jest znacznie większa wśród osób w wieku 15-24 lat (luki wynoszą odpowiednio 12 i 10 punktów procentowych) niż wśród osób w wieku 25+ (luki wynoszą odpowiednio 4-6 i 2-5 punktów procentowych). Ponadto kobiety w wieku 15-24 lat są znacznie bardziej skłonne niż ich męscy odpowiednicy nie zgadzać się, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji (44% w porównaniu z 33%), podczas gdy istnieją tylko niewielkie różnice w postrzeganiu między kobietami i mężczyznami w starszych grupach wiekowych.
- Osoby, które kształciły się w pełnym wymiarze godzin do 20 roku życia lub starsze, są mniej skłonne niż osoby, które ukończyły edukację w wieku 19 lat lub młodsze, sądzić, że kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji (56% vs 66- 67%), że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy (33% vs 47-55%) oraz że najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o swój dom i rodzinę (29% vs 44-52%).
- We wszystkich kategoriach społeczno-zawodowych poziomy porozumienia są najniższe wśród kadry kierowniczej i najwyższe wśród osób zajmujących się domem w odniesieniu do wszystkich trzech stwierdzeń rozpatrywanych tutaj: „kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji” (54 % kadry kierowniczej w porównaniu z 66 % osób zajmujących się domem), „najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy” (31 % w porównaniu z 53 %) oraz „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę” (26 % w porównaniu z 48 %).
- Respondenci, którzy co najmniej od czasu do czasu mają trudności z opłaceniem rachunków, są bardziej skłonni niż ci, którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności z myśleniem, że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy (46% vs 40%) i że najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę (42-44% vs 35%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

(% – UE)

| | Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje | | Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy | | Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę. | |
|--|---|--------------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 62 | 34 | 42 | 56 | 38 | 60 |
| Płeć | | | | | | |
| Człowiek | 62 | 32 | 45 | 53 | 40 | 58 |
| Kobieta | 62 | 35 | 39 | 59 | 36 | 62 |
| Wiek | | | | | | |
| 15-24 | 55 | 39 | 37 | 61 | 29 | 68 |
| 25-39 | 58 | 39 | 39 | 60 | 34 | 64 |
| 40-54 | 61 | 36 | 40 | 58 | 38 | 60 |
| 55+ | 67 | 28 | 47 | 51 | 44 | 54 |
| Wiek - kobieta | | | | | | |
| 15-24 | 53 | 44 | 31 | 67 | 24 | 74 |
| 25-39 | 59 | 38 | 37 | 62 | 33 | 65 |
| 40-54 | 60 | 37 | 37 | 61 | 35 | 63 |
| 55+ | 67 | 29 | 45 | 53 | 42 | 56 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | |
| 15-24 | 58 | 33 | 43 | 54 | 34 | 62 |
| 25-39 | 57 | 39 | 42 | 56 | 35 | 63 |
| 40-54 | 62 | 34 | 43 | 55 | 40 | 58 |
| 55+ | 66 | 28 | 49 | 49 | 45 | 52 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | |
| -15 | 66 | 27 | 55 | 41 | 52 | 45 |
| 16-19 | 67 | 30 | 47 | 51 | 44 | 54 |
| 20 | 56 | 40 | 33 | 65 | 29 | 69 |
| Nadal studiuje | 54 | 40 | 33 | 65 | 26 | 72 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 60 | 36 | 43 | 54 | 35 | 63 |
| Kierownicy | 54 | 42 | 31 | 67 | 26 | 72 |
| Pozostałe białe kołnierze | 61 | 36 | 40 | 59 | 35 | 63 |
| Pracownicy rączni | 63 | 32 | 44 | 54 | 41 | 57 |
| Osoby mieszkające | 66 | 30 | 53 | 46 | 48 | 50 |
| Bezrobotni | 58 | 38 | 40 | 58 | 41 | 57 |
| Emeryci | 69 | 25 | 49 | 49 | 47 | 51 |
| Studenci | 54 | 40 | 34 | 64 | 26 | 72 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | | | |
| Przez większość czasu | 62 | 34 | 46 | 52 | 42 | 56 |
| Od czasu do czasu | 63 | 34 | 46 | 52 | 44 | 54 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 61 | 34 | 40 | 58 | 35 | 63 |

3. Postrzeganie zachowań społecznie akceptowalnych ze względu na płeć

Większość respondentów zgadza się, że mężczyźni mogą płakać, w tym ponad połowa, która „całkowicie się zgadza”

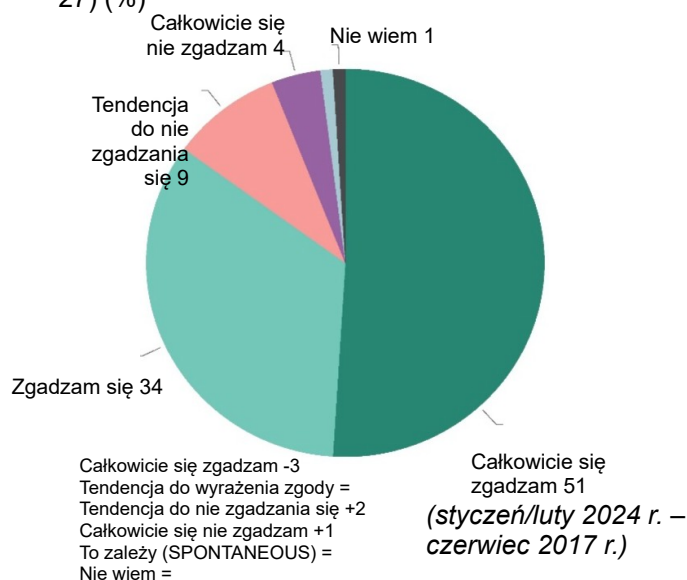
Ponad ośmiu na dziesięciu respondentów (85%) uważa, że mężczyźni mogą płakać, a połowa respondentów (51%) zgadza się z tym. Ponad jedna dziesiąta respondentów (13 %) nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym 4 %, którzy „całkowicie się z nim nie zgadzają”. Odsetek respondentów, którzy uważają, że mężczyźni mogą płakać, zmniejszył się o trzy punkty procentowe od czasu ostatniego pytania zadanego w 2017 r.¹⁵

Znaczna większość respondentów we wszystkich 27 państwach członkowskich UE zgadza się, że mężczyźni mogą płakać. Odsetek ten waha się od 98 % w Szwecji, 96 % w Finlandii i 95 % w Niderlandach i Hiszpanii do mniej niż siedmiu na dziesięciu w Rumunii (64 %), Bułgarii (67 %) i na Litwie (69 %).

Ponad połowa respondentów „całkowicie zgadza się”, że mężczyźni mogą płakać w dziesięciu krajach, przy czym najwyższe liczby odnotowano w Szwecji (95%), Finlandii (86%) i Danii (82%).

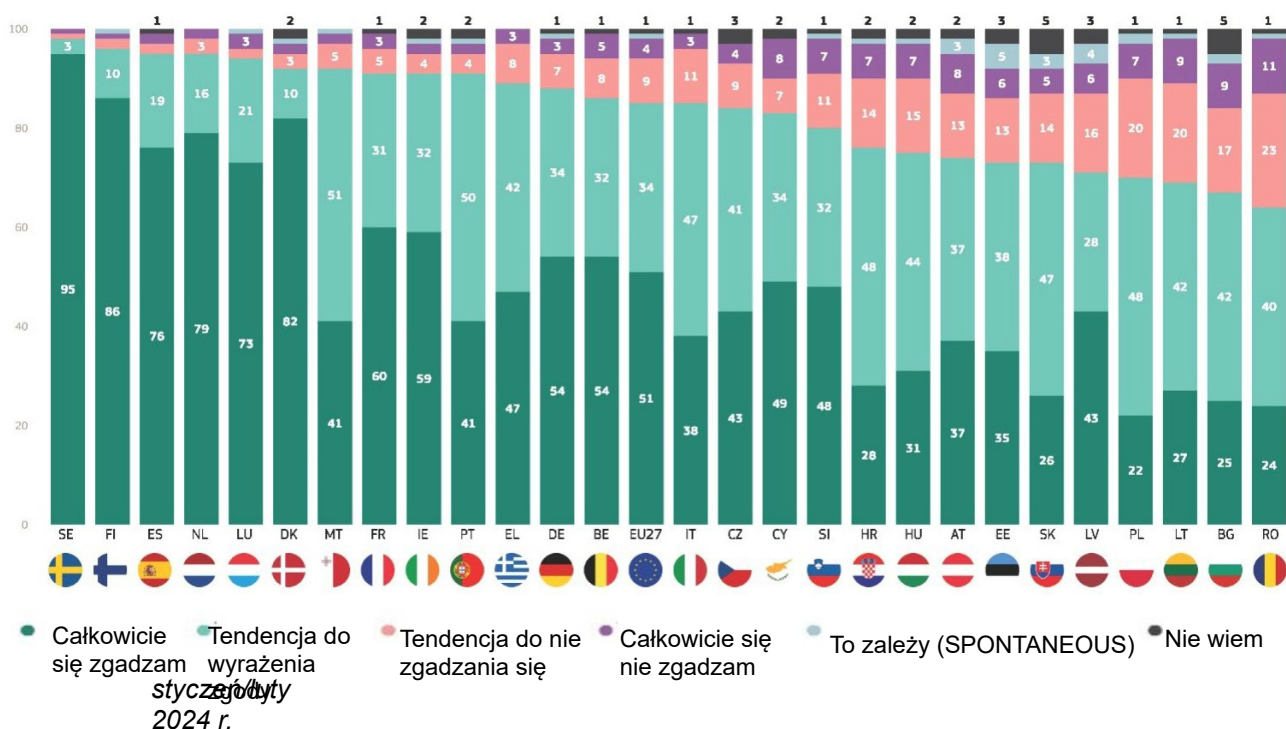
Najwyższy odsetek respondentów, którzy nie zgadzają się z tym stwierdzeniem, odnotowano w Rumunii (34%), na Litwie (29%) i w Polsce (27%).

QD2.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :- Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali (UE-27) (%)



15 QD2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. 1) Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

**QD2.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-
Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali (%)**



Odsetek respondentów, którzy zgadzają się, że mężczyźni mogą płakać, zmniejszył się w 16 krajach od czasu ostatniego pytania zadanego w 2017 r., zwłaszcza w Estonii (-12 punktów procentowych), a także w Niemczech i na Łotwie (po -6 punktów procentowych). Odsetek ten wzrósł natomiast w dziewięciu państwach członkowskich UE. Największy wzrost odnotowano w Grecji (+9 p.p.), na Litwie (+6 p.p.) oraz w Bułgarii, Chorwacji i na Słowacji (wszystkie +5 p.p.). Poziom porozumienia pozostał niezmienny we Włoszech i Rumunii.

W wyniku tych zmian różnica między najwyższym a najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach nieznacznie zmniejszyła się w porównaniu z 2017 r., z 37 (99 % w Szwecji w porównaniu z 62 % w Bułgarii w 2017 r.)¹⁶ do 34 punktów procentowych (98 % w Szwecji w porównaniu z 64 % w Rumunii w 2024 r.).

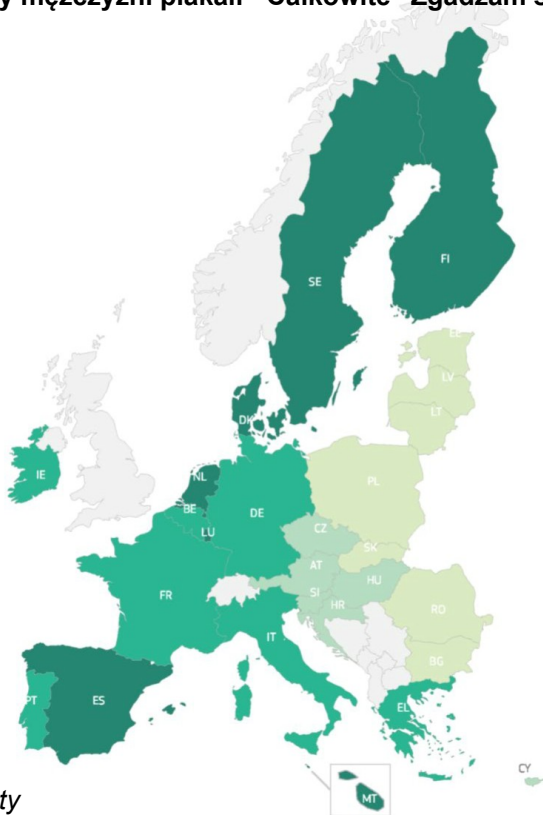
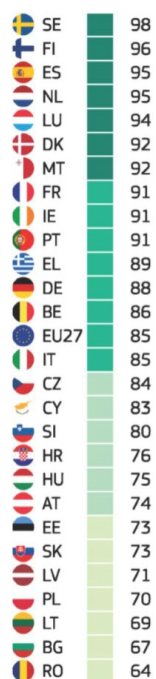
16 Powyższa tabela pokazuje ewolucję wyników w porównaniu z ostatnią falą, gdy zadano to samo pytanie. Strzałka skierowana w górę wskazuje na wzrost w porównaniu z poprzednią falą, podczas gdy strzałka skierowana w dół wskazuje na spadek. Na przykład -3 W przypadku pozycji „Zgadzą się ogółem” w UE-27 oznacza to, że w 2017 r. odsetek ten wynosił 88, a w 2024 r. spadł do 2024 r.

QD2.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali (%)

| | UE-27 | EL | LT | BG | HR | SK | CZ | CY | ES | MT | IT | RO | SE | HU | PL | SI | FI | IE | FR | LU | NL | DK | BE | AT | PT | DE | LV | EE | |
|---------------------------|----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| Ogółem „Zgadzasz się” | styczeń/luty 2024 r. | 85 | 89 | 69 | 67 | 76 | 73 | 84 | 83 | 95 | 92 | 85 | 64 | 98 | 75 | 70 | 80 | 96 | 91 | 91 | 94 | 95 | 92 | 86 | 74 | 91 | 88 | 71 | 73 |
| Δ | czerwiec 2017 r. | ▼3 | ▲9 | ▲6 | ▲5 | ▲5 | ▲5 | ▲4 | ▲3 | ▲1 | ▲1 | = | = | ▼1 | ▼2 | ▼2 | ▼2 | ▼2 | ▼3 | ▼3 | ▼3 | ▼3 | ▼4 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼6 | ▼6 | ▼12 |
| Ogółem „Nie zgadzasz się” | styczeń/luty 2024 r. | 13 | 11 | 29 | 26 | 21 | 19 | 13 | 15 | 4 | 7 | 14 | 34 | 2 | 22 | 27 | 18 | 3 | 6 | 8 | 5 | 5 | 5 | 13 | 21 | 6 | 10 | 22 | 19 |
| Δ | czerwiec 2017 r. | ▲3 | ▼8 | ▼5 | ▼6 | ▼4 | ▼6 | ▼4 | ▼5 | = | = | ▲2 | ▲1 | ▲1 | ▲1 | ▲4 | ▲2 | ▲1 | = | ▲3 | ▲3 | ▲3 | ▲2 | ▲4 | ▲3 | ▲3 | ▲5 | ▲2 | ▲6 |
| To zależy (SPONTANEOUS) | styczeń/luty 2024 r. | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 4 | 5 |
| Δ | czerwiec 2017 r. | = | ▼1 | = | = | ▼2 | ▲1 | = | = | = | ▲1 | ▼2 | = | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲1 | = | ▲1 | = | ▲2 | ▲1 | ▲1 | ▲3 | ▲4 |
| Nie wiem | styczeń/luty 2024 r. | 1 | 0 | 1 | 5 | 2 | 5 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| Δ | czerwiec 2017 r. | = | ▼1 | = | = | ▼2 | ▲1 | = | = | = | ▲1 | ▼2 | = | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲1 | ▲1 | = | ▲1 | = | ▲1 | = | ▲2 | ▲1 | ▲1 | ▲3 | ▲4 |

QD2.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z ead1 z poniższych stwierdzeń. :- Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali - Całkowite "Zgadzasz się" (%)



styczeń/luty 2024 r.

Okolo jedna czwarta respondentów zgadza się, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne.

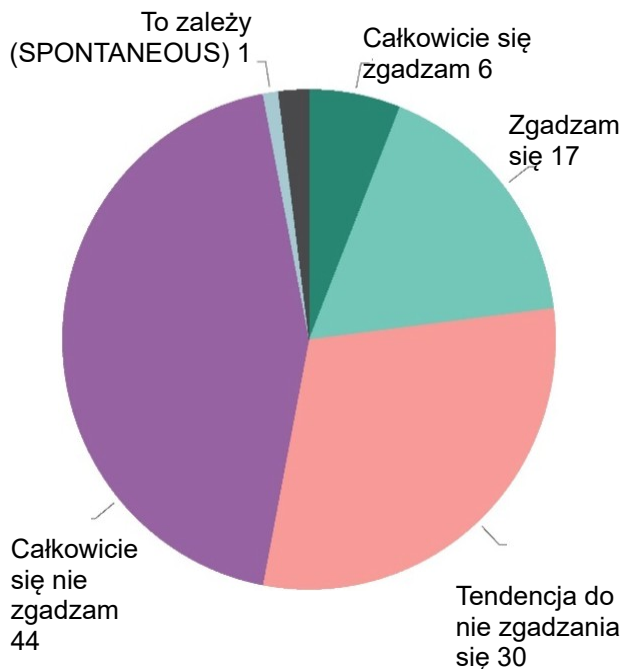
Prawie jedna czwarta respondentów (23 %) uważa, że publiczne wyrażanie zdecydowanych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne, natomiast blisko trzy czwarte (74 %) nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym 44 %, które „całkowicie się z nim nie zgadzają”.¹⁷

W ośmiu krajach co najmniej trzy na dziesięć zgadza się, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne, przy czym co najmniej cztery na dziesięć wyrażają tę opinię w Polsce (47%), Czechach (45%), na Słowacji (41%) i we Włoszech (40%). Mniej niż jedna dziesiąta respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Holandii (4 %), Finlandii i Szwecji (po 6 %) oraz Danii (9 %).

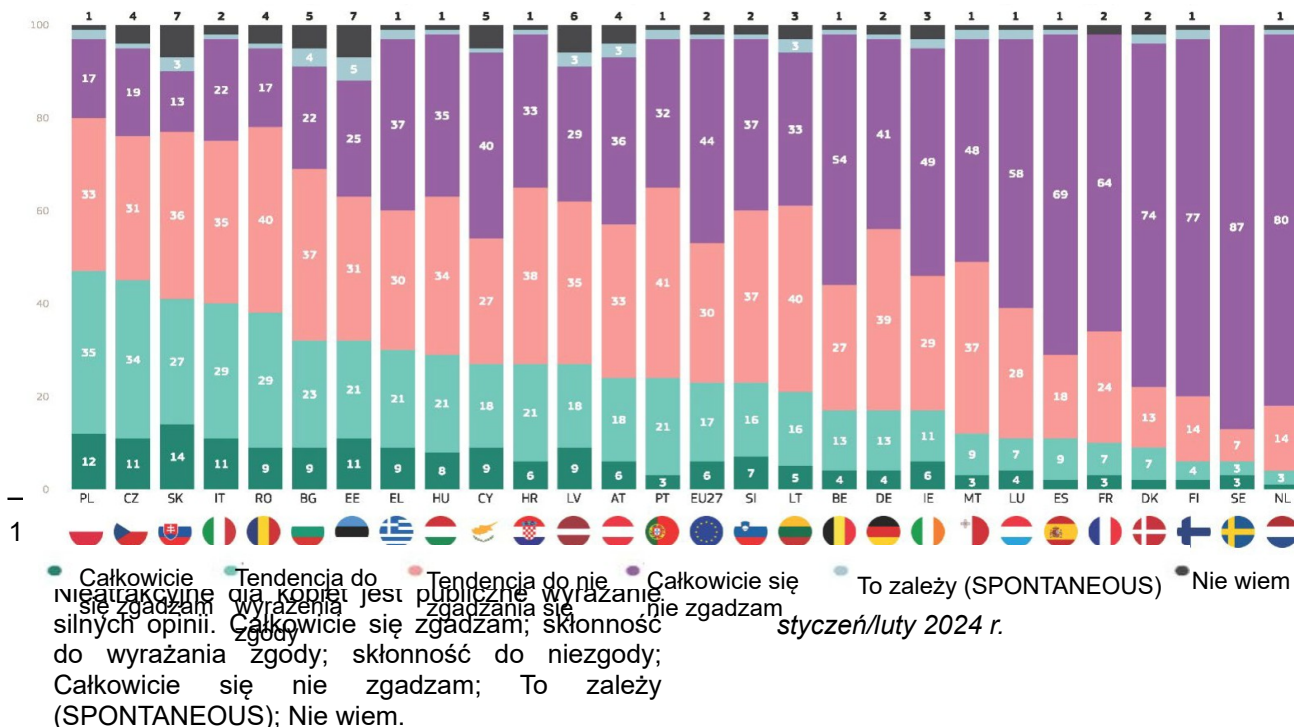
Respondenci na Słowacji (14%), w Polsce (12%) oraz w Czechach i we Włoszech (po 11%) również najczęściej „całkowicie się zgadzają”, podobnie jak respondenci w Estonii (11%).

Niemniej jednak co najmniej połowa respondentów nie zgadza się z tym stwierdzeniem w 26 z 27 państw członkowskich UE, przy czym najwyższy poziom rozbieżności odnotowano w Szwecji i Niderlandach (w obu przypadkach 94 %) oraz w Finlandii (91 %). Jedynym wyjątkiem jest Słowacja, gdzie 49% nie zgadza się ze stwierdzeniem.

QD3.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-Nieatrakcyjne dla kobiet jest publiczne wyrażanie silnych opinii (UE-27) (%)



QD3.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-nieatrakcyjne dla kobiet jest wyrażanie silnych opinii w miejscach publicznych (%)



Analiza socjodemograficzna dwóch stwierdzeń dotyczących zachowań akceptowanych społecznie wykazuje następujące różnice:

- Mężczyźni nieco rzadziej niż kobiety zgadzają się co do tego, że mężczyźni mogą płakać (83% w porównaniu z 87%) i nie zgadzają się co do tego, że wyrażanie przez kobiety silnych opinii w miejscach publicznych jest nieatrakcyjne (72% w porównaniu z 76%).
- Najmłodszy respondent (w wieku 15-24 lat) są najmniej skłonni zgodzić się, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne (20%, w porównaniu z 23-24% wśród starszych respondentów), natomiast nie ma zauważalnego wzorca według wieku, jeśli chodzi o stwierdzenie „dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali”.
- Im młodszy respondent, tym większe różnice w postrzeganiu kobiet i mężczyzn w odniesieniu do stwierdzenia „nieatrakcyjne jest dla kobiet publiczne wyrażanie zdecydowanych opinii”. W szczególności, chociaż różnica w poziomach porozumienia między kobietami i mężczyznami w wieku 15–24 lat wynosi sześć punktów procentowych, ta sama różnica wynosi od zera do czterech punktów procentowych wśród osób w wieku 25+. Niemniej jednak ta większa polaryzacja opinii wśród młodzieży jest bardziej widoczna, gdy obserwuje się poziomy niezgody: chociaż na ogół kobiety są nieco bardziej skłonne niż mężczyźni nie zgadzać się ze stwierdzeniem, różnice są większe wśród osób w wieku 15–24 lat niż wśród osób w wieku 25+ (9 p.p. w porównaniu z 2–5 p.p.).
- Respondenci, którzy pozostawali w kształceniu w pełnym wymiarze godzin do 20 roku życia lub dłużej, najczęściej zgadzają się, że mężczyźni mogą płakać (88% w porównaniu z 83% osób, które ukończyły edukację w wieku 19 lat lub młodszych) i najmniej chętnie zgadzają się, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne (19% w porównaniu z 25-27%).
- Menedżerowie najczęściej uważają, że mężczyźni mogą płakać (88%, w porównaniu z 83-86% wśród osób należących do innych kategorii społeczno-zawodowych), a najmniej skłonni są twierdzić, że wyrażanie silnych opinii w miejscach publicznych przez kobiety jest nieatrakcyjne (18% w porównaniu z 20-26%).
- Respondenci, którzy co najmniej od czasu do czasu mają trudności z opłaceniem rachunków, są najmniej skłonni wierzyć, że mężczyźni mogą płakać (81-82% w porównaniu z 87% tych,

którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności), a najbardziej skłonni są twierdzić, że publiczne wyrażanie silnych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne (25-29% w porównaniu z 20%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD2.1 – QD3.4

Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

(% – UE)

| | Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali | | Nieatrakcyjne dla kobiet jest wyrażanie silnych opinii w miejscach publicznych. | |
|--|--|--------------------------|---|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 85 | 13 | 23 | 74 |
| Płeć | | | | |
| Człowiek | 83 | 14 | 24 | 72 |
| Kobieta | 87 | 12 | 22 | 76 |
| Wiek | | | | |
| 15-24 | 87 | 11 | 20 | 76 |
| 25-39 | 85 | 13 | 24 | 74 |
| 40-54 | 84 | 14 | 24 | 74 |
| 55+ | 85 | 12 | 23 | 73 |
| Wiek - kobieta | | | | |
| 15-24 | 90 | 9 | 17 | 81 |
| 25-39 | 87 | 12 | 22 | 76 |
| 40-54 | 86 | 13 | 23 | 75 |
| 55+ | 87 | 11 | 23 | 74 |
| Wiek - mężczyzna | | | | |
| 15-24 | 86 | 12 | 23 | 72 |
| 25-39 | 83 | 14 | 26 | 71 |
| 40-54 | 82 | 15 | 25 | 72 |
| 55+ | 83 | 14 | 23 | 72 |
| Edukacja (koniec) | | | | |
| -15 | 83 | 13 | 27 | 67 |
| 16-19 | 83 | 15 | 25 | 72 |
| 20+ | 88 | 10 | 19 | 79 |
| Nadal studiuje | 89 | 10 | 20 | 77 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 83 | 15 | 24 | 73 |
| Kierownicy | 88 | 11 | 18 | 81 |
| Pozostałe białe kołnierze | 86 | 13 | 24 | 73 |
| Pracownicy ręczni | 83 | 14 | 25 | 72 |
| Osoby mieszkające | 85 | 14 | 26 | 70 |
| Bezrobotni | 85 | 12 | 25 | 72 |
| Emeryci | 85 | 13 | 24 | 71 |
| Studenci | 89 | 10 | 20 | 77 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | |
| Przez większość czasu | 82 | 15 | 25 | 72 |
| Od czasu do czasu | 81 | 17 | 29 | 68 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 87 | 11 | 20 | 77 |

II. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia rodzinnego i zawodowego

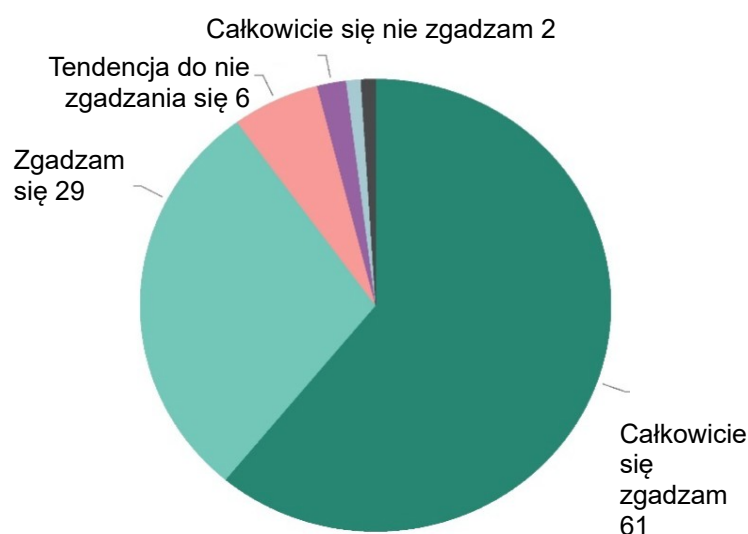
W sprawozdaniu przeanalizowano obecnie postrzeganie przez obywateli UE stereotypów dotyczących ról płciowych w gospodarstwie domowym i w życiu zawodowym. Opinie w tych dwóch obszarach są ze sobą ściśle powiązane, ponieważ na decyzje dotyczące wyboru kariery zawodowej i podziału obowiązków rodzinnych, gdy oboje rodzice pracują w pełnym wymiarze godzin, duży wpływ mają stereotypy dotyczące ról płciowych w życiu rodzinnym i związanych z nimi oczekiwań.

1. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia rodzinnego

Ogólnie rzecz biorąc, panuje powszechna zgoda co do tego, że równie ważne jest, aby zarówno kobiety, jak i mężczyźni byli niezależni finansowo.

Dziewięciu na dziesięciu respondentów zgadza się, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo, przy czym około sześciu na dziesięciu (61%) zgadza się „całkowicie”. Mniej niż jedna osoba na dziesięć (8 %) nie zgadza się z tym stwierdzeniem.¹⁸

Pytanie 3.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo (UE-27) (%)



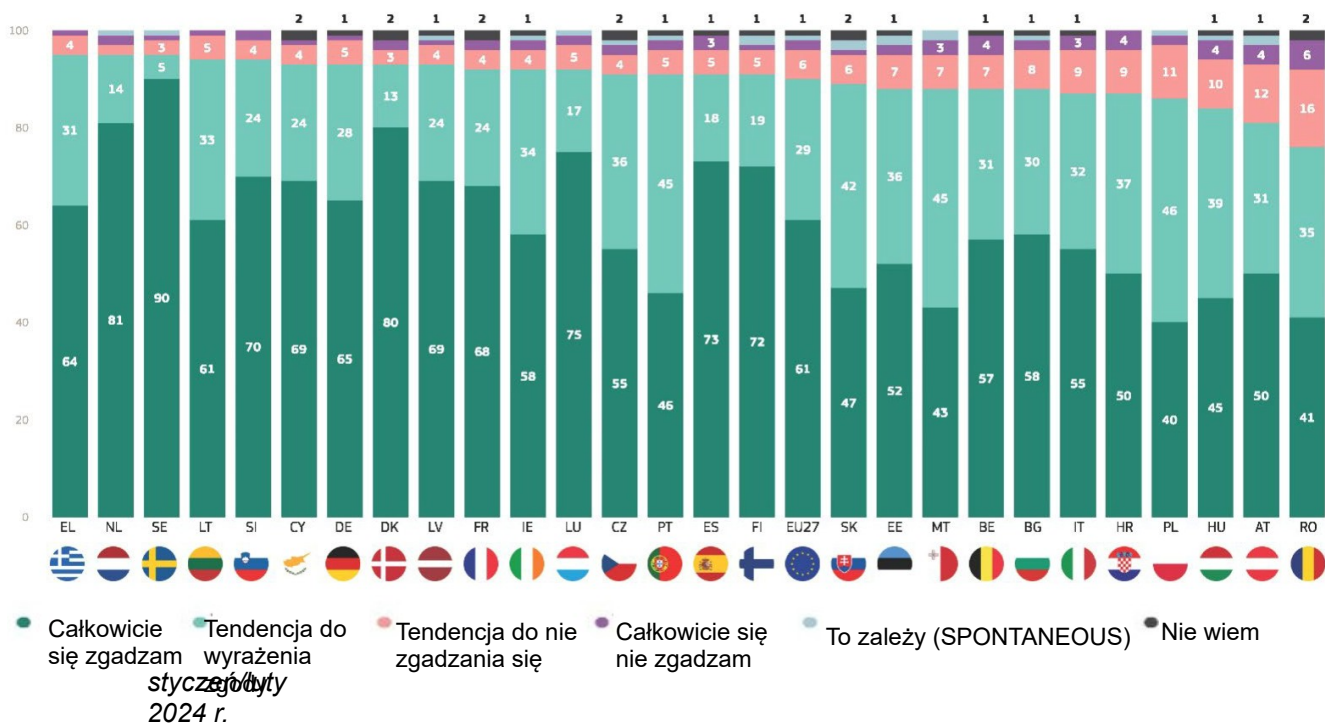
¹⁸ QD3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

Znaczna większość we wszystkich 27 państwach członkowskich UE zgadza się, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo, przy czym odsetek ten waha się od 95 % w Grecji, Niderlandach i Szwecji do 76 % w Rumunii, 81 % w Austrii i 84 % na Węgrzech.

Ponadto co najmniej trzy czwarte respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Szwecji (90%), Holandii (81%), Danii (80%) i Luksemburgu (75%).

Tylko w Rumunii (22%) tylko jedna piąta respondentów nie zgadza się z tym stwierdzeniem.

Pytanie 3.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo. (%)

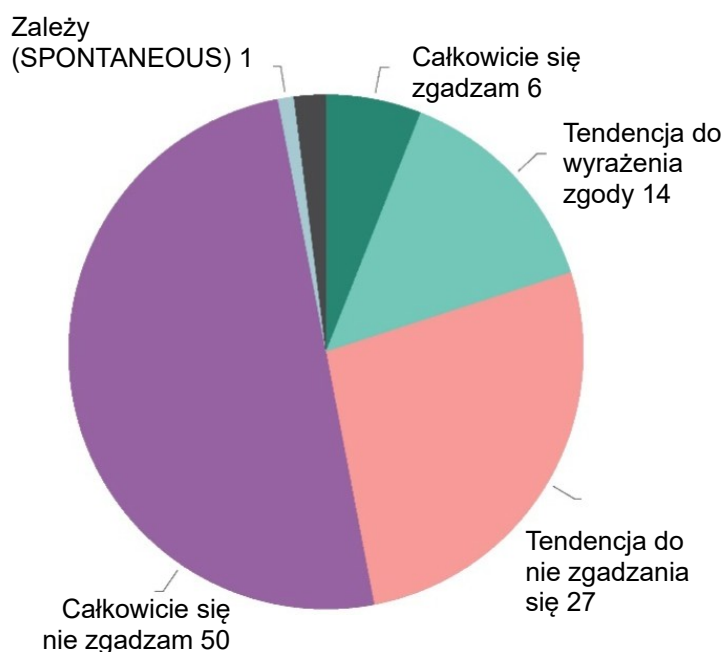


Opinie są nieco bardziej podzielone, jeśli chodzi o role płciowe w rodzinie, przy czym znaczny odsetek respondentów przypisuje bardziej znaczącą rolę w decyzjach rodzinnych mężczyznom.

Jeden na pięciu respondentów zgadza się, że mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo w ważnych decyzjach rodzinnych.

Znaczna część respondentów zgadza się ze stereotypowym poglądem, że w przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo, a jedna piąta powinna udzielić takiej odpowiedzi. Ponad trzy czwarte (77%) respondentów nie zgadza się jednak z tym stwierdzeniem, w tym połowa respondentów, którzy całkowicie się z nim nie zgadzają.¹⁹

QD32 (ang.). Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo {EU27} (%)



¹⁹ QD3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. 2) W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

Chociaż 77 % respondentów w całej UE nie zgadza się, że w przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo, nadal można zaobserwować duże różnice w postawach w poszczególnych państwach członkowskich UE.

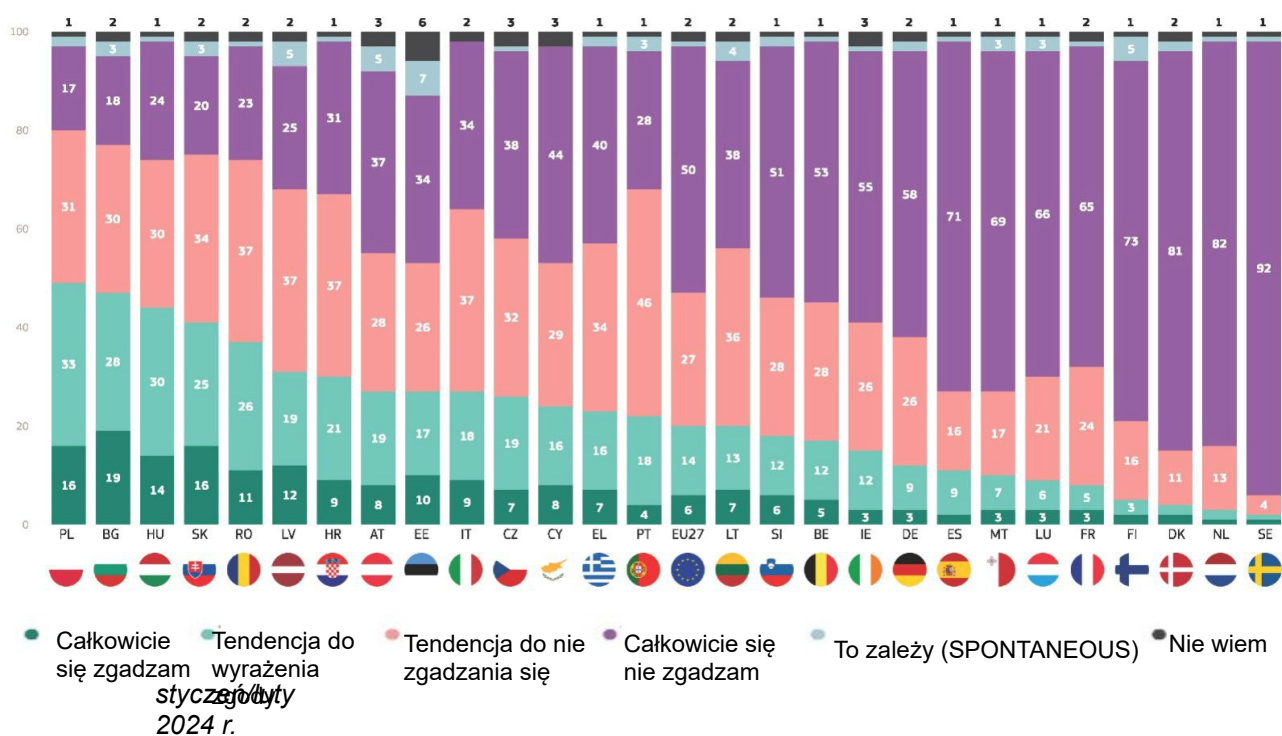
W 11 krajach ponad jedna czwarta zgadza się z tym stwierdzeniem. Poziom porozumienia jest najwyższy w Polsce (49%), Bułgarii (47%) i na Węgrzech (44%), natomiast najniższy w Szwecji (2%), Holandii (3%) i Danii (4%).

Respondenci w Bułgarii (19%) oraz w Polsce i na Słowacji

(w obu przypadkach 16 %) są również najbardziej skłonni „całkowicie zgodzić się” z tym stwierdzeniem.

Z drugiej strony ponad połowa w 25 krajach nie zgadza się, że w przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo, a dotyczy to zwłaszcza Szwecji (96%), Holandii (95%) i Danii

QD3.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (%)



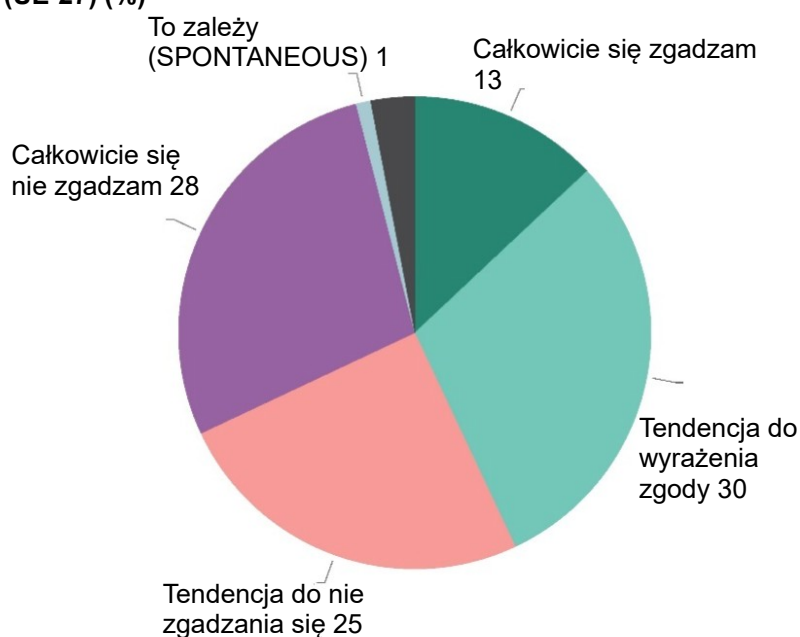
(92%).

Stereotypowe poglądy są jeszcze bardziej rozpowszechnione przy rozważaniu rodzicielstwa, w którym podstawowa opieka nad dziećmi jest tradycyjnie bardziej związana z kobietami niż z mężczyznami.

Ponad czterech na dziesięciu zgadza się, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny.

Znaczny odsetek (43%) wskazuje, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny,²⁰ a więcej niż jeden na dziesięciu (13%) zgadza się z tym stwierdzeniem. Nieco ponad połowa z nich (53 %) nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym ponad jedną trzecią, która „całkowicie się z nim nie zgadza”.²¹

QD3.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (UE-27) (%)



20 QD3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

21 QD3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

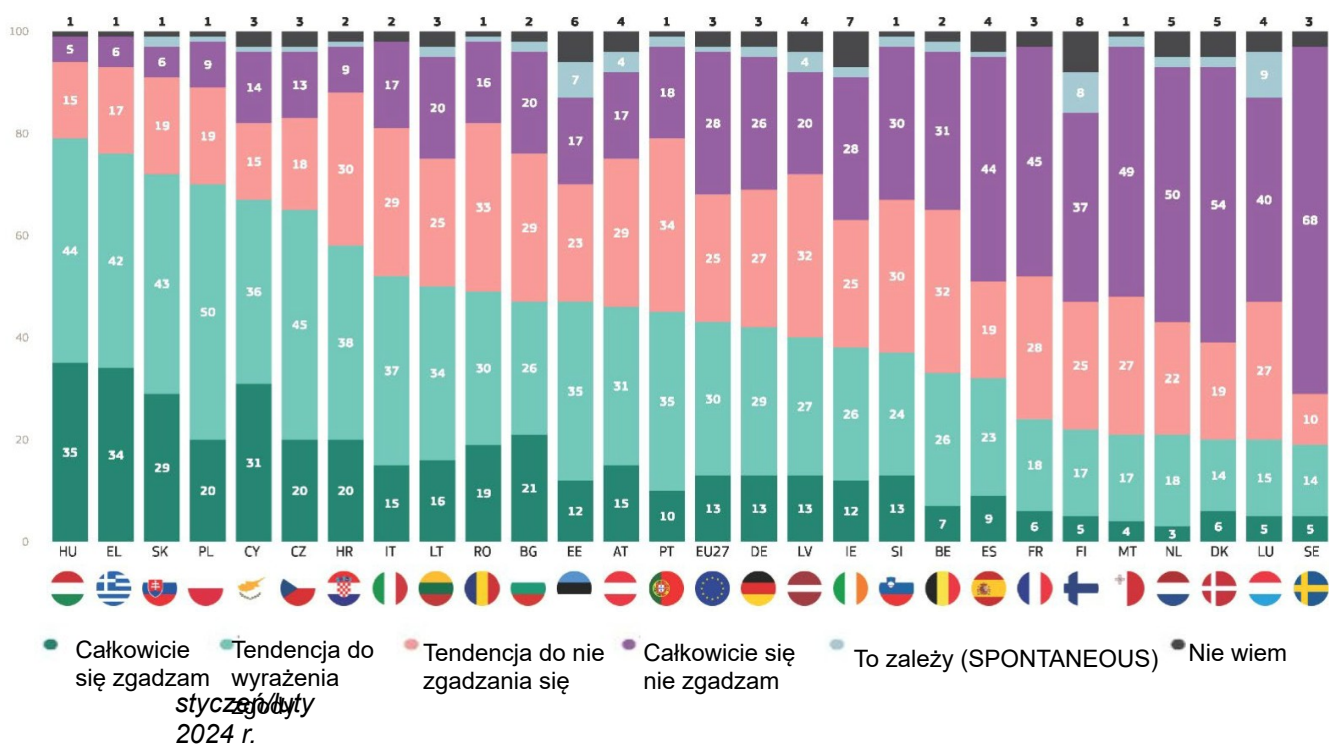
Szerokie różnice w poziomach porozumień, choć bardziej zróżnicowane niż w poprzednim pytaniu, można zaobserwować w 27 państwach członkowskich UE, przy czym różnica między najwyższymi i najniższymi proporcjami sięga 60 punktów procentowych.

Co najmniej połowa respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w dziewięciu państwach członkowskich UE, od ponad siedmiu na dziesięciu na Węgrzech (79%), w Grecji (76%) i na Słowacji (72%) do jednego na pięć lub mniej w Szwecji (19%) oraz w Danii i Luksemburgu (po 20%).

Ponadto około jedna trzecia respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem na Węgrzech (35%), w Grecji (34%) i na Cyprze (31%).

W 14 krajach ponad połowa respondentów nie zgadza się, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny, przy czym respondenci najczęściej się z tym nie zgadzają w Szwecji (78%), na Malcie (76%) oraz w Danii i Francji (po 73%).

**QD3.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.
Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (%)**



Dane społeczno-demograficzne ujawniają następujące różnice w zależności od płci, wieku, poziomu wykształcenia, kategorii społeczno-zawodowej oraz sytuacji gospodarstw domowych i finansowej respondentów:

- Mężczyźni częściej niż kobiety zgadzają się, że w przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (24% w porównaniu z 16%), podczas gdy rzadziej zgadzają się, że „posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny” (41% w porównaniu z 45%). Poglądy kobiet i mężczyzn są zasadniczo zbliżone, jeśli chodzi o stwierdzenie, że „równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo” (91 % kobiet zgadza się z tym stwierdzeniem, w porównaniu z 89 % mężczyzn).
- Im młodszy respondenci, tym mniej prawdopodobne jest stwierdzenie, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (36% wśród osób w wieku 15-24 lat, w porównaniu z 48% osób w wieku 55+). Najmłodszy respondenci (w wieku 15-24 lat) są również najmniej skłonni wierzyć, że w ważnych decyzjach rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (17%, w porównaniu z 20-21% starszych respondentów).
- Biorąc pod uwagę wiek i płeć razem, można zauważyć, że chociaż, jak zauważono powyżej, kobiety na ogół częściej niż mężczyźni zgadzają się, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny, jest odwrotnie dla najmłodszych respondentów. W rzeczywistości mężczyźni w wieku 15–24 lat częściej (37%) niż ich rówieśniczki (34%) zgadzają się z tym stereotypem i rzadziej się z nim nie zgadzają (55% w porównaniu z 61%). Największe różnice w poziomach porozumienia między kobietami i mężczyznami można znaleźć w centralnych kohortach wiekowych, przy czym 42-45% kobiet w wieku 25-54 lat zgadza się z tym stereotypem, w porównaniu z 37-40% mężczyzn.
- Im dłużej respondenci kształcą się w pełnym wymiarze godzin, tym częściej zgadzają się, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo (92% osób, które zakończyły edukację w wieku 20 lat lub więcej, w porównaniu z 87% osób, które ukończyły edukację w wieku 15 lat lub mniej), ale rzadziej wskazują, że w ważnych decyzjach rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (15% w porównaniu z 26%) i że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (35% w porównaniu z 53%).
- Menedżerowie są najbardziej skłonni sądzić, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo (92%, w porównaniu z 87-90% osób z innych kategorii społeczno-zawodowych). Są również najmniej skłonni powiedzieć, że w ważnych decyzjach rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (14% w porównaniu z 19-23%) i że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (33% w porównaniu z 41-57%).
- Osoby żyjące w wielu gospodarstwach domowych częściej niż osoby żyjące w pojedynczych gospodarstwach domowych mówią, że w ważnych decyzjach rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (21-23% w porównaniu z 15-18%) i że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (43-46% w porównaniu z 38-41%).
- Respondenci, którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności z płaceniem rachunków, najczęściej zgadzają się, że równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo (92%, w porównaniu z 86-88% tych, którzy mają trudności częściej), ale najmniej prawdopodobne jest, że w ważnych decyzjach rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (17% w porównaniu z 21-26%) i że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (40% w porównaniu z 48-49%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.1-3

Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

(% – UE)

| | Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo. | | W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo | | Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny | |
|---|---|--------------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 90 | 8 | 20 | 77 | 43 | 53 |
| Płeć | | | | | | |
| Człowiek | 89 | 10 | 24 | 72 | 41 | 54 |
| Kobieta | 91 | 8 | 16 | 82 | 45 | 52 |
| Wiek | | | | | | |
| 15-24 | 90 | 8 | 17 | 79 | 36 | 58 |
| 25-39 | 89 | 9 | 21 | 77 | 40 | 57 |
| 40-54 | 89 | 10 | 21 | 77 | 43 | 54 |
| 55+ | 90 | 9 | 20 | 76 | 48 | 48 |
| Wiek - kobieta | | | | | | |
| 15-24 | 92 | 6 | 13 | 85 | 34 | 61 |
| 25-39 | 91 | 8 | 17 | 81 | 42 | 55 |
| 40-54 | 90 | 9 | 17 | 82 | 45 | 52 |
| 55+ | 92 | 7 | 15 | 82 | 49 | 48 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | |
| 15-24 | 87 | 10 | 21 | 74 | 37 | 55 |
| 25-39 | 88 | 11 | 24 | 72 | 37 | 59 |
| 40-54 | 89 | 10 | 26 | 71 | 40 | 56 |
| 55+ | 89 | 10 | 25 | 71 | 46 | 50 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | |
| -15 | 87 | 10 | 26 | 69 | 53 | 42 |
| 16-19 | 89 | 10 | 23 | 74 | 48 | 49 |
| 20+ | 92 | 7 | 15 | 83 | 35 | 61 |
| Nadal studiuje | 91 | 8 | 14 | 83 | 33 | 60 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 89 | 10 | 23 | 74 | 41 | 54 |
| Kierownicy | 92 | 7 | 14 | 84 | 33 | 64 |
| Pozostałe białe kołnierze | 90 | 9 | 23 | 75 | 44 | 53 |
| Pracownicy ręczni | 87 | 11 | 23 | 73 | 44 | 52 |
| Osoby mieszkające | 88 | 10 | 19 | 77 | 57 | 41 |
| Bezrobotni | 89 | 8 | 22 | 76 | 42 | 54 |
| Emeryci | 91 | 8 | 20 | 76 | 49 | 47 |
| Studenci | 91 | 8 | 15 | 82 | 33 | 60 |
| Sytuacja gospodarstw domowych | | | | | | |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe bez dzieci | 90 | 9 | 18 | 78 | 41 | 53 |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe z dziećmi | 92 | 7 | 15 | 83 | 38 | 60 |
| Wiele gospodarstw domowych bez dzieci | 89 | 9 | 23 | 74 | 46 | 51 |
| Gospodarstwo domowe z dziećmi | 90 | 9 | 21 | 77 | 43 | 55 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | | | |
| Przez większość czasu | 88 | 9 | 21 | 75 | 49 | 47 |
| Od czasu do czasu | 86 | 13 | 26 | 71 | 48 | 49 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 92 | 7 | 17 | 79 | 40 | 55 |

Znaczna część Europejczyków jest skłonna wierzyć w tradycyjne wybory związane z płcią w życiu rodzinnym

Pod pewnymi względami opinie na temat ról związanych z płcią są mniej stereotypowe niż w przeszłości. Poglądy te są jednak nadal podzielane przez znaczną część respondentów. Nieco ponad połowa respondentów (51%) zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin, a 15% całkowicie zgadza się z tym stwierdzeniem. Poziom zgodności z tym stwierdzeniem znacznie się zmniejszył od czasu ostatniego pytania zadanego w 2014 r.²² (-9 punktów procentowych). Z drugiej strony ponad czterech na dziesięciu respondentów (46 %) nie zgadza się, że cierpi na tym życie rodzinne, w tym blisko jeden na pięciu (18 %), którzy „całkowicie się nie zgadzają”.

Podobnie duża część respondentów (49%) nadal zgadza się ze stwierdzeniem, że ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (w tym 15% w całkowitej zgodzie). W porównaniu z 2014 r. odsetek respondentów, którzy się z tym zgadzają, pozostał zasadniczo stabilny (-1 punkt procentowy).²³ Równy odsetek (49%) respondentów nie zgadza się (w tym 23% w całkowitym braku zgody).

Wreszcie, chociaż około ośmiu na dziesięciu (81%) uważa, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca, w tym prawie czterech na dziesięciu (39%), którzy są zgodni, tylko nieco ponad połowa (51%) zgadza się, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić, a 18% „całkowicie się zgadza”. Około czterech na dziesięciu (41%) nie zgadza się, w tym 17%, którzy są

22 QD4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. 1) Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin; 2) Korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca; 3) Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych; 4) Jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jeden z rodziców musi to zrobić. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; Nie wiem.

23 Należy zauważyć, że w obecnym badaniu słowo „naturalnie” zostało dodane do oświadczenia w porównaniu z jego pierwotnym brzmieniem z 2014 r.

w całkowitej niezgodzie. Respondenci są jednak obecnie nieco bardziej skłonni zgodzić się z tym stwierdzeniem niż po raz ostatni zadano to pytanie w 2009 r.²⁴ (+3 punkty procentowe).

24 Należy zauważyć, że pozycja ta została nieznacznie zmodyfikowana w obecnym badaniu. W 2009 r. oświadczenie brzmiało następująco: „W rodzinie, jeżeli wynagrodzenie ojca jest niższe od wynagrodzenia matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi”.

QD4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. (UE-27) (%)

Wzięcie urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca



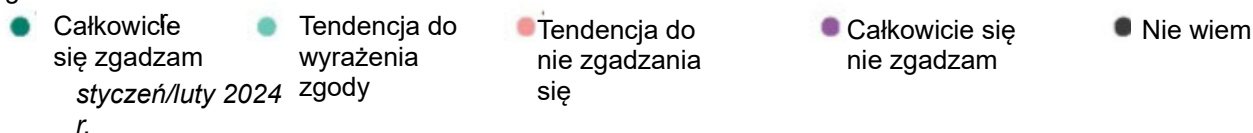
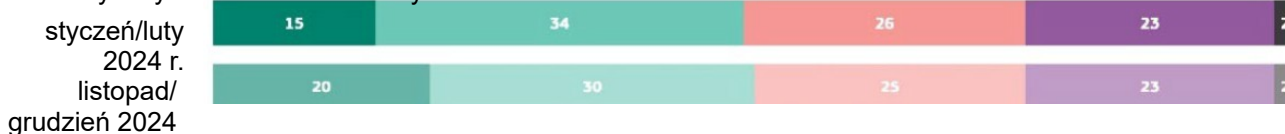
Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma



Jeżeli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy w celu zmiany wyglądu dzieci, jeżeli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić.



Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych.

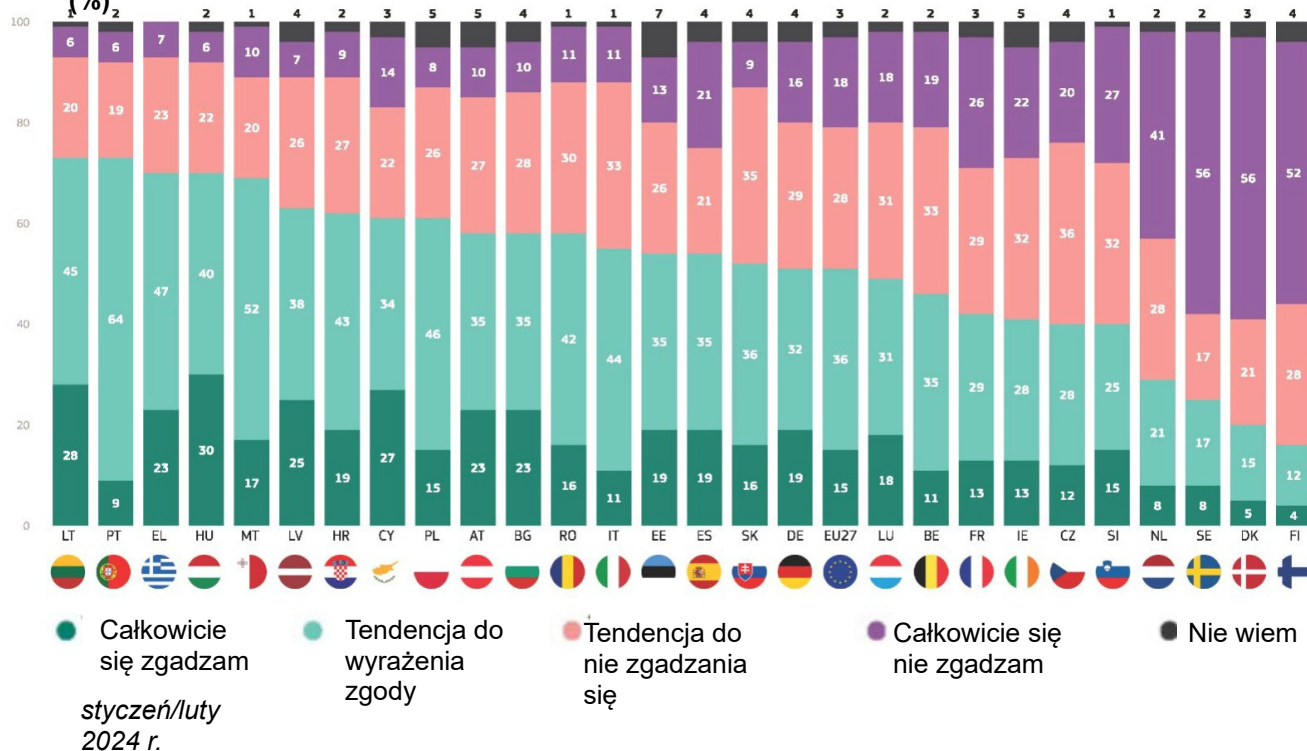


Ponad połowa respondentów w 17 państwach członkowskich UE zgadza się, że ogólnie życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze godzin, przy czym odsetek ten waha się od co najmniej siedmiu na dziesięciu na Litwie i w Portugalii (po 73 %) oraz w Grecji i na Węgrzech (po 70 %) do jednej czwartej lub mniej w Finlandii (16 %), Danii (20 %) i Szwecji (25 %). Różnica między najwyższym i najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych krajach jest zatem bardzo duża i wynosi 57 punktów procentowych.

Ponad jedna czwarta respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem na Węgrzech (30%), Litwie (28%) i Cyprze (27%).

Ponad połowa respondentów nie zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze godzin w dziewięciu krajach, w szczególności w Finlandii (80%), Danii (77%) i Szwecji (73%).

QD4.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. - Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

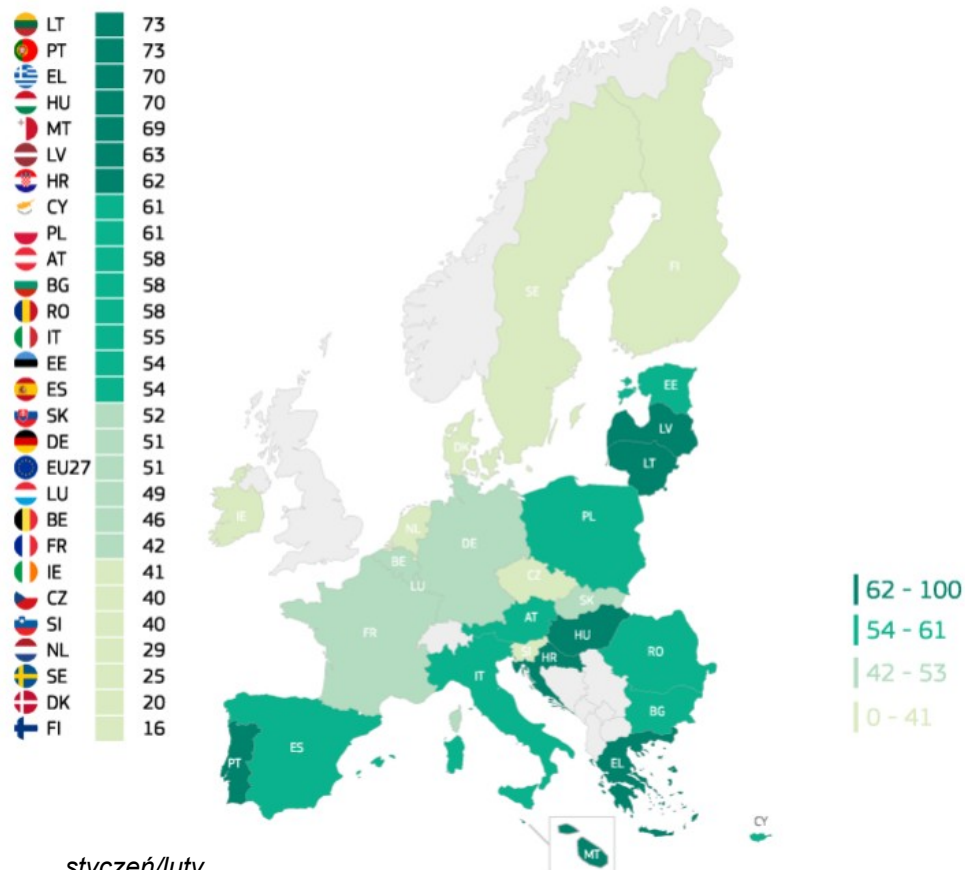
W 26 z 27 państw członkowskich UE respondenci rzadziej niż w 2014 r. zgadzają się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze godzin. Spadek o ponad dziesięć punktów procentowych obserwuje się w 14 państwach, w szczególności w Słowenii (-21 p.p.), Czechach (-20 p.p.) i Luksemburgu (-19 p.p.). Zgoda na to stwierdzenie nieznacznie wzrosła na Litwie (+3 p.p.).

W poszczególnych krajach można zaobserwować pewne dalsze rozbieżności. Różnica między najwyższym i najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach nieznacznie wzrosła w porównaniu z 2014 r., z 52 punktów procentowych (79 % w Portugalii w porównaniu z 27 % w Finlandii w 2014 r.) do 57 punktów procentowych (73 % na Litwie w porównaniu z 16 % w Finlandii w 2024 r.).

**QD4.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.
Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin (%)**

| | | UE-27 | LT | HR | EL | EE | PT | SK | RO | SE | HU | PL | MT | FR | DE | FI | DK | BE | CY | IE | LV | AT | IT | NL | BG | ES | LU | CZ | SI |
|--------------------------|------------------------------|-------|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ogółem „Zgadzam się” | styczeń/ luty 2024 r. | 51 | 73 | 62 | 70 | 54 | 73 | 52 | 58 | 25 | 70 | 61 | 69 | 42 | 51 | 16 | 20 | 46 | 61 | 41 | 63 | 58 | 55 | 29 | 58 | 54 | 49 | 40 | 40 |
| | Δ listopad/g rudzień 2014 r. | ▼9 | ▲3 | ▼2 | ▼5 | ▼5 | ▼6 | ▼6 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼7 | ▼8 | ▼9 | ▼9 | ▼11 | ▼12 | ▼12 | ▼12 | ▼13 | ▼15 | ▼15 | ▼17 | ▼17 | ▼17 | ▼18 | ▼19 | ▼20 | ▼21 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/ luty 2024 r. | 46 | 26 | 36 | 30 | 39 | 25 | 44 | 41 | 73 | 28 | 34 | 30 | 55 | 45 | 80 | 77 | 52 | 36 | 54 | 33 | 37 | 44 | 69 | 38 | 42 | 49 | 56 | 59 |
| | Δ listopad/g rudzień 2014 r. | ▲9 | ▼2 | ▲1 | ▲5 | ▲3 | ▲5 | ▲5 | ▲11 | ▲7 | ▲6 | ▲6 | ▲9 | ▲9 | ▲7 | ▲10 | ▲12 | ▲11 | ▲9 | ▲12 | ▲13 | ▲12 | ▲18 | ▲16 | ▲15 | ▲16 | ▲20 | ▲18 | ▲21 |
| Nie wiem | styczeń/ luty 2024 r. | 3 | 1 | 2 | 0 | 7 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 |
| | Δ listopad/g rudzień 2014 r. | = | ▼1 | ▲1 | = | ▲2 | ▲1 | ▲1 | ▼4 | = | ▲1 | ▲1 | ▼1 | = | ▲2 | ▲1 | = | ▲1 | ▲3 | ▲1 | ▲2 | ▲3 | ▼1 | ▲1 | ▲2 | ▲2 | ▼1 | ▲2 | = |

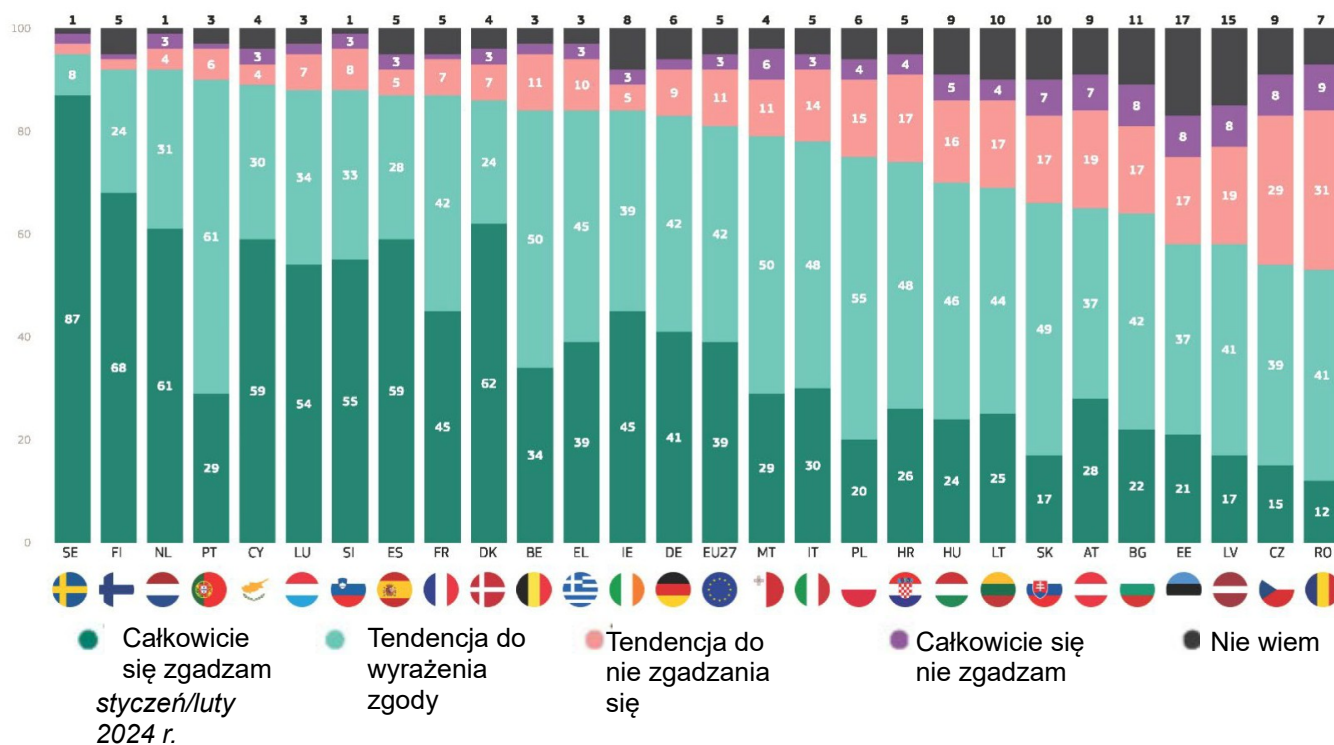
QD4.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. : - Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin - Łącznie "Zgadzam się" (%)



Ponad połowa respondentów we wszystkich państwach członkowskich UE zgadza się, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca, przy czym ponad dziewięciu na dziesięciu respondentów wyraża tę opinię w Szwecji (95%) oraz w Niderlandach i Finlandii (po 92%). Dla porównania mniej niż sześciu na dziesięciu respondentów udzieliło tej odpowiedzi w Rumunii (53%), Czechach (54%) oraz Estonii i na Łotwie (po 58%).

W ośmiu krajach większość respondentów „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem, zwłaszcza w Szwecji (87%), Finlandii (68%) i Danii (62%). Z drugiej strony ponad jedna czwarta respondentów nie zgadza się, że korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca w Rumunii (40%), Czechach (37%), na Łotwie (27%) i w Austrii (26%).

QD4.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-Wykorzystanie urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca (%)

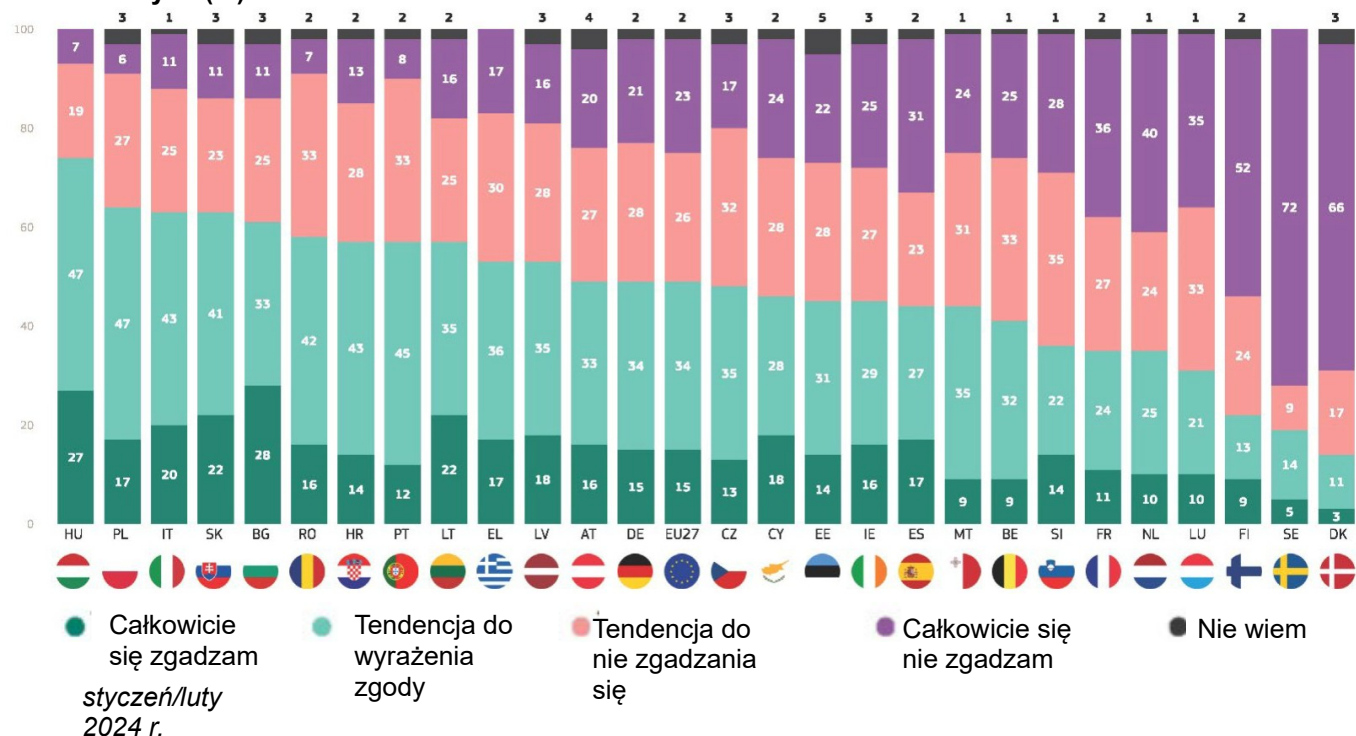


W 11 krajach ponad połowa respondentów zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych. Odsetek ten jest szczególnie wysoki na Węgrzech (74%), a następnie w Polsce (64%) oraz we Włoszech i na Słowacji (po 63%). Na drugim końcu spektrum znajduje się mniej niż jedna czwarta respondentów w Danii (14%), Szwecji (19%) i Finlandii (22%). W związku z tym różnice w postrzeganiu są szczególnie duże w przypadku tego stwierdzenia, przy czym różnica między najniższym a najwyższym poziomem porozumienia sięga 60 punktów procentowych.

Ponad jedna piąta respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Bułgarii (28%), na Węgrzech (27%) oraz na Litwie i Słowacji (po 22%).

Co najmniej połowa respondentów nie zgadza się jednak, że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych w 13 krajach, przy czym ponad trzy czwarte respondentów udzieliło takiej odpowiedzi w Danii (83%), Szwecji (81%) i Finlandii (76%).

QD43. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

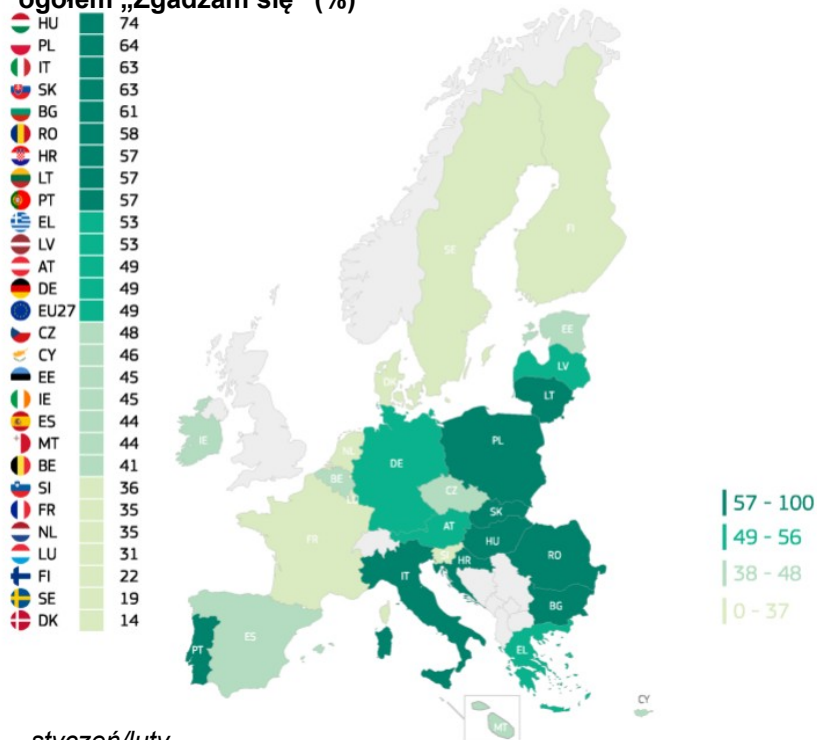
W 17 krajach od 2014 r. odnotowano spadek odsetka osób, które zgadzają się, że ogólnie rzecz biorąc mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych. Największe spadki odnotowano w Finlandii (-15 punktów procentowych), Hiszpanii (-14 punktów procentowych) oraz na Malcie, w Słowenii i Szwecji (wszystkie -11 punktów procentowych). Wzrost tego odsetka respondentów można zaobserwować w dziewięciu krajach, zwłaszcza w Niderlandach (+15 p.p.), na Słowacji (+12 p.p.) i w Chorwacji (+10 p.p.). Liczba ta pozostała niezmienną w Portugalii.

Różnica między najwyższym i najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach członkowskich UE wzrosła od 2014 r. z 51 (71 % na Węgrzech i 20 % w Niderlandach w 2014 r.) do 60 (74 % na Węgrzech i 14 % w Danii w 2024 r.) punktów procentowych).

**QD4.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.
Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (%)**

| | UE-27 | NL | SK | HR | PL | EE | LT | BE | FR | HU | PT | EL | DE | CY | CZ | LV | RO | LU | BG | IT | DK | IE | AT | MT | SI | SE | ES | FI | |
|-------------------------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|--|
| Ogółem „Zgadza się” | 49 | 35 | 63 | 57 | 64 | 45 | 57 | 41 | 35 | 74 | 57 | 53 | 49 | 46 | 48 | 53 | 58 | 31 | 61 | 63 | 14 | 45 | 49 | 44 | 36 | 19 | 44 | 22 | |
| Δ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| listopad/g | ▼ 1 | ▲ 15 | ▲ 12 | ▲ 10 | ▲ 7 | ▲ 7 | ▲ 5 | ▲ 5 | ▲ 4 | ▲ 3 | = | ▼ 2 | ▼ 3 | ▼ 3 | ▼ 3 | ▼ 3 | ▼ 5 | ▼ 5 | ▼ 5 | ▼ 8 | ▼ 8 | ▼ 9 | ▼ 9 | ▼ 11 | ▼ 11 | ▼ 11 | ▼ 14 | ▼ 15 | |
| listopad/g | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ogółem „Nie zgadza się” | 49 | 64 | 34 | 41 | 33 | 50 | 41 | 58 | 63 | 26 | 41 | 47 | 49 | 52 | 49 | 44 | 40 | 68 | 36 | 36 | 83 | 52 | 47 | 55 | 63 | 81 | 54 | 76 | |
| Δ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| listopad/g | ▲ 1 | ▼ 14 | ▼ 12 | ▼ 10 | ▼ 5 | ▼ 9 | ▼ 5 | ▼ 6 | ▼ 4 | ▼ 2 | ▼ 1 | ▲ 2 | ▲ 3 | ▲ 2 | ▲ 1 | ▲ 1 | ▲ 6 | ▲ 5 | ▲ 4 | ▲ 9 | ▲ 6 | ▲ 8 | ▲ 7 | ▲ 12 | ▲ 12 | ▲ 12 | ▲ 14 | ▲ 14 | |
| listopad/g | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie wiem | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 2 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | |
| Δ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| listopad/g | = | ▼ 1 | = | = | ▼ 2 | ▲ 2 | = | ▲ 1 | = | ▼ 1 | ▲ 1 | = | = | ▲ 1 | ▲ 2 | ▲ 2 | ▼ 1 | = | ▲ 1 | ▼ 1 | ▲ 2 | ▲ 1 | ▲ 2 | ▼ 1 | ▼ 1 | ▼ 1 | = | ▲ 1 | |
| listopad/g | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

QD4.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są z natury mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych – ogółem „Zgadzam się” (%)



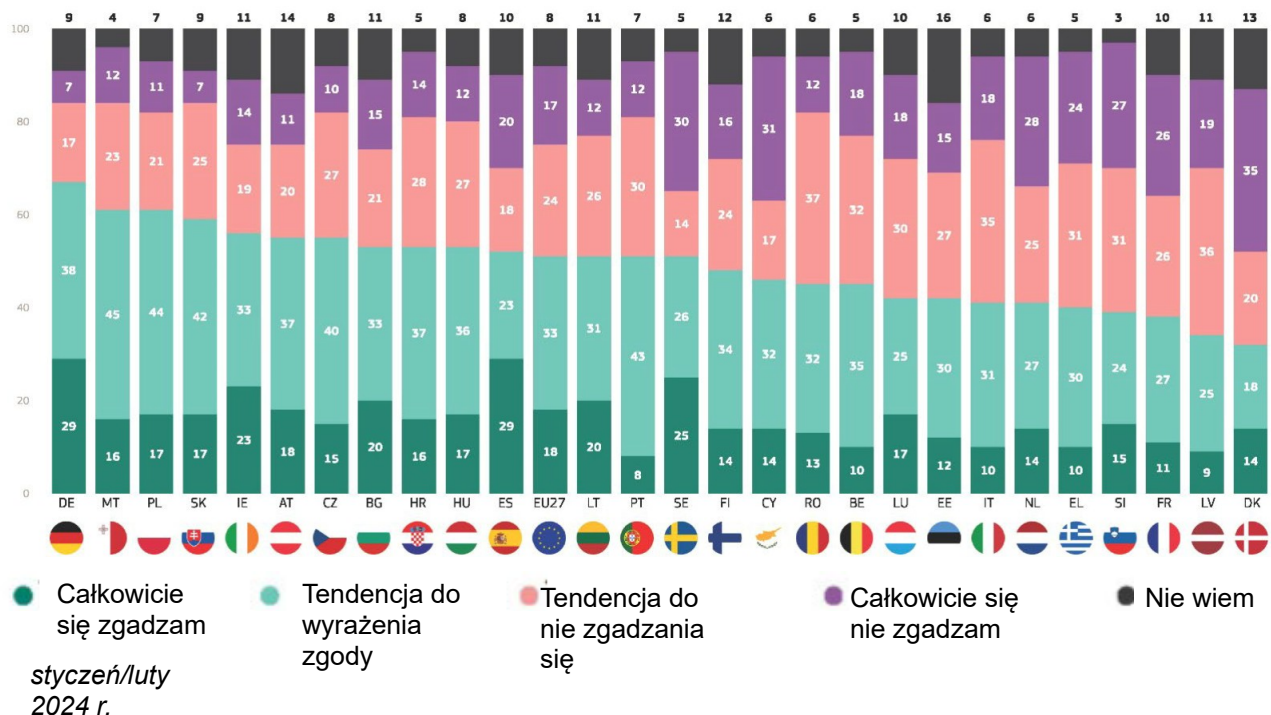
styczeń/luty
2024 r.

Ponad połowa respondentów w 14 państwach członkowskich UE zgadza się, że jeżeli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeżeli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić. Pogląd ten jest szczególnie rozpowszechniony w Niemczech (67%) oraz na Malcie i w Polsce (po 61%). Na przeciwległym końcu skali respondenci najrzadziej wypowiadają się na ten temat w Danii (32%), na Łotwie (34%) i we Francji (38%).

Najwyższy odsetek respondentów, którzy „całkowicie zgadzają się” z tym stwierdzeniem, można zaobserwować w Niemczech i Hiszpanii (po 29 %) oraz w Szwecji (25 %).

Co najmniej połowa w ośmiu krajach nie zgadza się, że ojciec powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli jego wynagrodzenie jest niższe niż wynagrodzenie matki. Poziom rozbieżności jest najwyższy w Słowenii (58%) oraz w Danii, Grecji i na Łotwie (wszystkie 55%).

**QD4.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-
Jeżeli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeżeli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić (%)**



W 17 państwach członkowskich UE respondenci częściej niż w 2009 r. twierdzą, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić. Szczególnie duży wzrost poziomu zgodności z tym stwierdzeniem odnotowano na Cyprze (+35 punktów procentowych), Malcie (+29 punktów procentowych) i w Bułgarii (+19 punktów procentowych).

Natomiast w dziewięciu krajach poziomy porozumienia spadły, w szczególności w Danii (-7 p.p.) oraz w Austrii, Hiszpanii i Luksemburgu (wszystkie -6 p.p.).²⁵

Różnica między najwyższym a najniższym odsetkiem respondentów, którzy zgadzają się z tym stwierdzeniem na szczeblu krajowym, znacznie się zmniejszyła od 2009 r., z 61 punktów procentowych (72 % w Niemczech wobec 11 % na Cyprze) do 35 punktów procentowych (67 % w Niemczech wobec 32 % w Danii w 2024 r.).

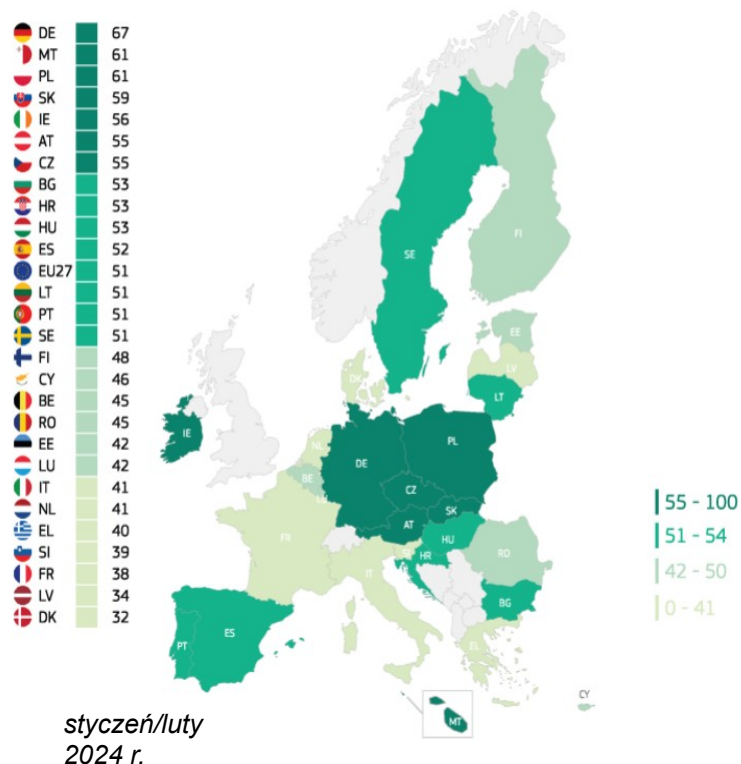
QD4.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić (%)

| | | UE-27 | HR | CY | MT | BG | EL | RO | IT | NL | PL | BE | FI | SE | LT | EE | HU | SI | PT | IE | LV | CZ | FR | SK | DE | ES | LU | AT | DK |
|-----------------------------------|--|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Ogółem „Zgadza m się” | styczeń/luty 2024 r. | 51 | 53 | 46 | 61 | 53 | 40 | 45 | 41 | 41 | 61 | 45 | 48 | 51 | 51 | 42 | 53 | 39 | 51 | 56 | 34 | 55 | 38 | 59 | 67 | 52 | 42 | 55 | 32 |
| | Δ wrzesień/pa ździernik 2009 r. | ▲3 | ▲5 3 | ▲3 5 | ▲2 9 | ▲1 9 | ▲1 7 | ▲1 6 | ▲1 5 | ▲1 2 | ▲1 2 | ▲1 1 | ▲1 1 | ▲9 | ▲8 | ▲5 | ▲4 | ▲4 | ▲2 | ▲1 | ▼2 | ▼3 | ▼3 | ▼3 | ▼3 | ▼5 | ▼6 | ▼6 | ▼6 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/luty 2024 r. | 41 | 42 | 48 | 35 | 36 | 55 | 49 | 53 | 53 | 32 | 50 | 40 | 44 | 38 | 42 | 39 | 58 | 42 | 33 | 55 | 37 | 52 | 32 | 24 | 38 | 48 | 31 | 55 |
| | Δ wrzesień/pa ździernik 2009 r. | ▼5 | ▲4 2 | ▼4 0 | ▼2 4 | ▼2 0 | ▼2 1 | ▼1 4 | ▼1 7 | ▼1 5 | ▼1 1 | ▼1 5 | ▼1 8 | ▼7 | ▼1 1 | ▼1 7 | ▼8 | ▼4 | ▼1 | ▲3 | ▼3 | ▼1 | = | ▼2 | = | ▲6 | ▲3 | ▼3 | ▼1 |
| Nie wiem | styczeń/luty 2024 r. | 8 | 5 | 6 | 4 | 11 | 5 | 6 | 6 | 6 | 7 | 5 | 12 | 5 | 11 | 16 | 8 | 3 | 7 | 11 | 11 | 8 | 10 | 9 | 9 | 10 | 10 | 14 | 13 |
| | Δ wrzesień/pa ździernik 2009 r. | ▲2 | ▲5 | ▲5 | ▼5 | ▲1 | ▲4 | ▼2 | ▲2 | ▲3 | ▼1 | ▲4 | ▲7 | ▼2 | ▲3 | ▲1 2 | ▲4 | = | ▼1 | ▼4 | ▲5 | ▲4 | ▲3 | ▲5 | ▲5 | = | ▲3 | ▲9 | ▲8 |

²⁵ Należy zauważyć, że pytanie to nie zostało zadane w Chorwacji w 2009 r., ponieważ kraj ten nie był wówczas państwem członkowskim UE.

QD4.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń. :-Jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe od wynagrodzenia matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jeden z rodziców musi to zrobić - Total 'Agree' (%)



W analizie społeczno-demograficznej podkreślono, że chociaż nie można zaobserwować istotnych różnic w postrzeganiu, biorąc pod uwagę wyłącznie płeć respondentów, wiek odgrywa kluczową rolę w odniesieniu do poglądów na temat ról płciowych w życiu rodzinnym:

- Nie ma dużych różnic w postawach kobiet i mężczyzn, jeśli chodzi o stereotypy dotyczące życia rodzinnego. Jednak podczas gdy ponad połowa mężczyzn (52%) zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin, mniej niż połowa (49%) kobiet to robi. Z drugiej strony mężczyźni są nieco mniej skłonni niż kobiety sądzić, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca (79% w porównaniu z 82%). W przypadku pozostałych dwóch stwierdzeń różnice wynoszą poniżej trzech punktów procentowych.
- Im młodszy respondenci, tym mniej prawdopodobne jest, że zgodzą się, że życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze godzin (41% osób w wieku 15-24 lat, w porównaniu z 56% osób w wieku 55+) oraz że ogólnie rzecz biorąc mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (42% w porównaniu z 54%).
- Ten wzorec jest bardziej wyraźny wśród kobiet, podczas gdy jest mniej wyraźny (lub nawet nieobecny) wśród mężczyzn. Podobnie jak w przypadku niektórych stwierdzeń przeanalizowanych w poprzednich sekcjach, różnice w postrzeganiu kobiet i mężczyzn są czasami większe wśród młodzieży niż wśród starszych respondentów. Jest to najbardziej zauważalne w przypadku stwierdzenia, że „życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy”. Chociaż ogólnie mężczyźni nieco częściej niż kobiety zgadzają się z tym stwierdzeniem, ta różnica w postrzeganiu wynika głównie z różnic w porozumieniu między mężczyznami w wieku 15–24 lat a ich odpowiednikami płci żeńskiej (10 punktów procentowych), podczas gdy różnica ta jest nieobecna wśród osób w wieku 25–54 lat i wynosi trzy punkty procentowe wśród osób w wieku 55+. Ponadto mężczyźni w wieku 15–24 lat są bardziej skłonni niż ich rówieśniczki do stwierdzenia, że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych, a różnica w poziomach porozumienia sięga sześciu punktów procentowych (45% w porównaniu z 39%). Niemniej jednak wśród osób w wieku 25-39 lat to kobiety częściej podzielają ten stereotypowy pogląd (47%, w porównaniu z 40% mężczyzn w wieku 25-39 lat), podczas gdy różnice są praktycznie nieobecne wśród osób w wieku 40+. Ponadto różnica w postrzeganiu wśród najmłodszych respondentów jest nieco większa niż wśród osób starszych w odniesieniu do stwierdzenia, że „korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca”. W szczególności różnica w poziomach porozumienia wynosi sześć punktów procentowych wśród osób w wieku 15–24 lat (83% kobiet w wieku 15–24 lat w porównaniu z 77% ich rówieśników płci męskiej), podczas gdy wynosi 0–4 punkty procentowe wśród osób w wieku 25+. Wreszcie, mężczyźni w wieku 15-24 lat są nieco mniej skłonni niż ich kobiety zgodzić się, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi (48% w porównaniu z 52%), mimo że poziomy rozbieżności są podobne między obiema grupami.
- Im mniej respondentów pozostało w kształceniu w pełnym wymiarze godzin, tym bardziej prawdopodobne jest, że zgodzi się, że życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin (65% osób, które ukończyły edukację w wieku 15 lat lub młodszych, w porównaniu z 41% osób, które ukończyły studia w wieku 20 lat lub starszych) oraz że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (63% w porównaniu z 39%). Natomiast respondenci, którzy ukończyli naukę wcześniej, rzadziej zgadzają się, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca (75% osób, które zakończyły naukę w wieku 15 lat lub młodszych, w porównaniu z 85% osób, które zakończyły naukę w wieku 20 lat lub starszych).
- Kierownicy są najmniej skłonni zgodzić się, że życie rodzinne cierpi, gdy matka pracuje w pełnym wymiarze godzin (40%) i że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (37%), podczas gdy osoby pracujące w domu są najbardziej skłonne zgodzić się z obydwoma stwierdzeniami (odpowiednio 61% i 64%). Wraz z innymi białymi kołnierzami menedżerowie są również najbardziej skłonni powiedzieć, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca, podczas gdy osoby mieszkające w domu są najmniej skłonne do tego (83-84% w porównaniu z 76%). Wreszcie, osoby zajmujące się domem są najmniej skłonne wskazać, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi

(46%, w porównaniu z 50-52% osób w innych kategoriach społeczno-zawodowych).

- Osoby żyjące w samotnych gospodarstwach domowych z dziećmi najczęściej twierdzą, że skorzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca (86%, w porównaniu z 78-81% osób żyjących w innych typach gospodarstw domowych). Osoby żyjące w wielu gospodarstwach domowych są bardziej skłonne do myślenia, że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (49-53% w porównaniu z 45-47%).

- Respondenci, którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności z opłaceniem rachunków, są najmniej skłonni zgodzić się, że życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin (47%, w porównaniu z 57-63% tych, którzy mają trudności przynajmniej od czasu do czasu) oraz że mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (46% w porównaniu z 50-54%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD4.1-4

Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

(% – UE)

| | Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin | | Wzięcie urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca | | Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych. | | Jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe od wynagrodzenia matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jeden z rodziców musi to zrobić. | |
|--|--|--------------------------|--|--------------------------|--|--------------------------|--|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 51 | 46 | 81 | 14 | 49 | 49 | 51 | 41 |
| Płeć | | | | | | | | |
| Człowiek | 52 | 45 | 79 | 15 | 48 | 50 | 50 | 42 |
| Kobieta | 49 | 48 | 82 | 13 | 50 | 48 | 51 | 41 |
| Wiek | | | | | | | | |
| 15-24 | 41 | 55 | 80 | 13 | 42 | 55 | 50 | 41 |
| 25-39 | 47 | 50 | 83 | 13 | 43 | 55 | 52 | 40 |
| 40-54 | 51 | 47 | 82 | 14 | 49 | 50 | 51 | 43 |
| 55 + | 56 | 41 | 78 | 15 | 54 | 44 | 50 | 41 |
| Wiek - kobieta | | | | | | | | |
| 15-24 | 36 | 61 | 83 | 12 | 39 | 59 | 52 | 41 |
| 25-39 | 47 | 50 | 84 | 12 | 47 | 52 | 51 | 41 |
| 40-54 | 51 | 47 | 81 | 15 | 48 | 51 | 51 | 44 |
| 55+ | 54 | 43 | 80 | 14 | 54 | 44 | 50 | 40 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | | | |
| 15-24 | 46 | 49 | 77 | 15 | 45 | 51 | 48 | 42 |
| 25-39 | 47 | 50 | 82 | 14 | 40 | 58 | 51 | 41 |
| 40-54 | 51 | 47 | 81 | 14 | 48 | 51 | 52 | 41 |
| 55+ | 57 | 39 | 76 | 17 | 55 | 43 | 49 | 42 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | | | |
| 15- | 65 | 31 | 75 | 16 | 63 | 34 | 48 | 41 |
| 16-19 | 56 | 41 | 78 | 17 | 54 | 45 | 53 | 40 |
| 20+ | 41 | 56 | 85 | 11 | 39 | 59 | 49 | 43 |
| Nadal studiuje | 40 | 56 | 81 | 12 | 41 | 56 | 50 | 41 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 52 | 44 | 79 | 16 | 45 | 53 | 51 | 42 |
| Kierownicy | 40 | 58 | 84 | 12 | 37 | 62 | 50 | 41 |
| Pozostałe białe kołnierze | 47 | 50 | 83 | 13 | 48 | 50 | 52 | 42 |
| Pracownicy ręczni | 54 | 43 | 80 | 16 | 49 | 50 | 52 | 42 |
| Osoby mieszkające | 61 | 37 | 76 | 18 | 64 | 34 | 46 | 46 |
| Bezrobotni | 45 | 52 | 81 | 13 | 46 | 52 | 50 | 42 |
| Emeryci | 58 | 38 | 77 | 15 | 57 | 41 | 50 | 40 |
| Studenci | 40 | 56 | 82 | 11 | 41 | 56 | 51 | 40 |
| Sytuacja gospodarstw domowych | | | | | | | | |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe bez dziecka | 49 | 48 | 81 | 12 | 45 | 52 | 50 | 40 |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe z dziećmi | 51 | 47 | 86 | 11 | 47 | 52 | 51 | 42 |
| Wiele gospodarstw domowych bez chi | 53 | 44 | 78 | 16 | 53 | 45 | 50 | 41 |
| Gospodarstwo domowe z dziećmi | 51 | 47 | 81 | 15 | 49 | 50 | 52 | 42 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | | | | | |
| Przez większość czasu | 63 | 34 | 80 | 15 | 50 | 48 | 51 | 42 |
| Od czasu do czasu | 57 | 40 | 77 | 18 | 54 | 44 | 49 | 45 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 47 | 50 | 81 | 13 | 46 | 52 | 51 | 40 |

2. Postrzeganie stereotypów płciowych dotyczących życia zawodowego

W dalszej części sprawozdania przeanalizowano postrzeganie stereotypów związanych z płcią przez Europejczyków, koncentrując się w szczególności na szeregu powszechnych stereotypów związanych z życiem zawodowym.²⁶ Istnieją wyraźne powiązania z poglądami na temat ról płciowych w gospodarstwie domowym i w życiu rodzinnym.

Podczas gdy większość obywateli UE odrzuca powszechne stereotypy płci związane z życiem zawodowym, liczba obywateli posiadających stereotypowe poglądy jest nadal duża

Chociaż nieco ponad połowa (52%) uważa, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna – przy czym 22% zgadza się z tym stwierdzeniem – ponad czterech na dziesięciu (45%) nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym 14% „całkowicie się nie zgadza”.

Ponad połowa (56%) nie zgadza się, że mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca, a około jedna czwarta (27%) jest całkowicie niezgodna. Czterech na dziesięciu respondentów uważa jednak, że tak jest, a 13 % „całkowicie się zgadza”.

Większość respondentów (61 %) nie zgadza się, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej. Jednak około jedna trzecia respondentów (34%) oczekiwałaby, że zrobią to kobiety.

Wysoki odsetek (74 %) nie zgadza się ze stwierdzeniem, że „kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji”, w tym 44 %, które „całkowicie się nie zgadzają”. Prawie jedna czwarta (23%) zgadza się z tym stwierdzeniem.

26 QD5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? 1) Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej; 2) Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna; 3) Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca; 4) Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w swojej karierze. Całkowicie się zgadzam; Skłonność do wyrażania zgody; Skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

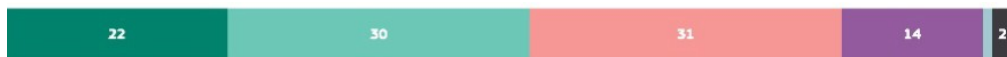
Ponad trzy czwarte (77 %) nie zgadza się, że „mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze zawodowej”, w tym ponad czterech na dziesięciu (46 %), którzy „całkowicie się nie zgadzają”. Jednocześnie około jeden na pięciu (19 %) podziela ten stereotypowy pogląd.

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? {UE27}
(%)

Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna

styczeń/luty
2024 r.



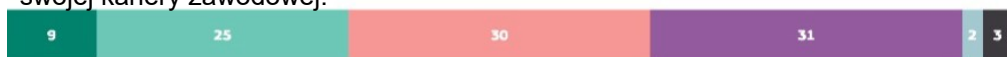
Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca

styczeń/luty
2024 r.



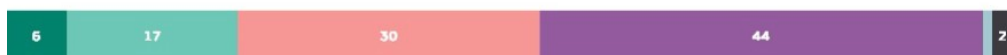
Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej.

styczeń/luty
2024 r.



Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby zdobyć wyższe stanowiska w organizacji

styczeń/luty
2024 r.



Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze

styczeń/luty
2024 r.



- Całkowicie się zgadzam
- Tendencja do zgody
- Tendencja do niezgadzania się
- Całkowicie się nie zgadzam
- To zależy (SPONTANEOUS)
- Nie wiem

styczeń/luty 2024 r.

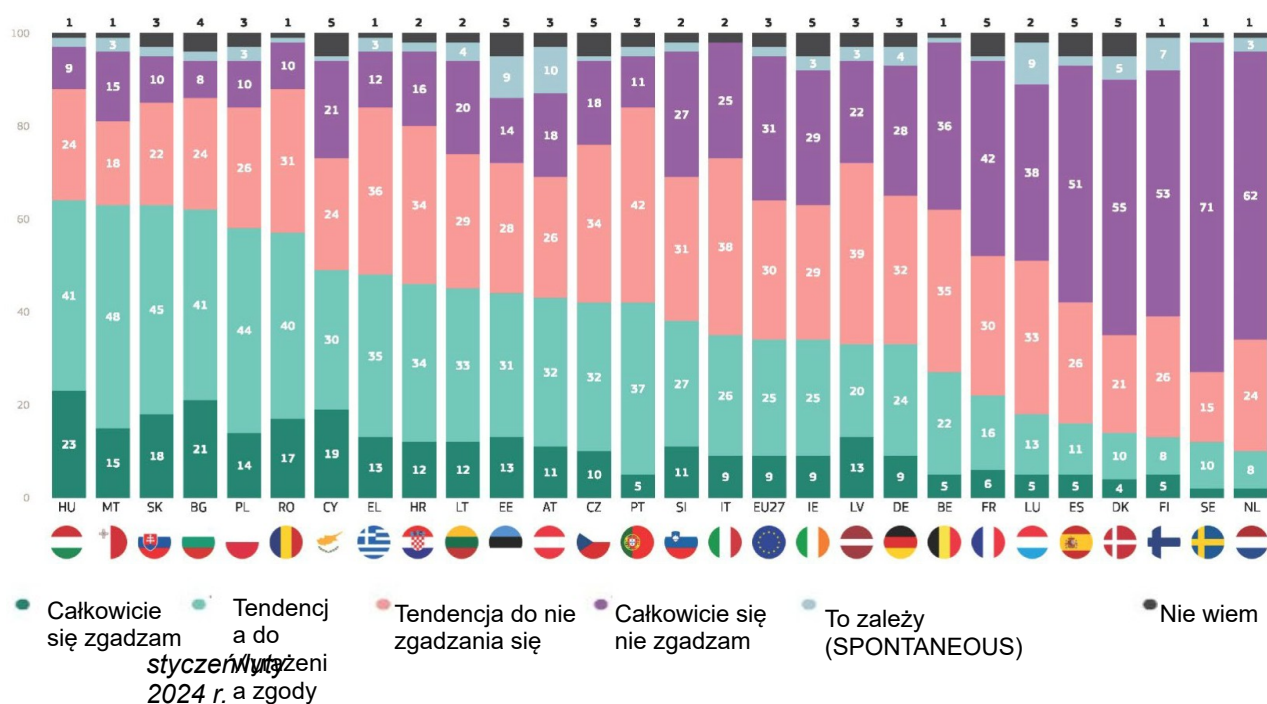
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Jedna trzecia respondentów w całej UE zgadza się, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej, a ponad połowa robi to w sześciu państwach członkowskich UE, w szczególności na Węgrzech (64%) oraz na Malcie i Słowacji (po 63%). Z drugiej strony ten pogląd jest najmniej powszechny w Niderlandach (10%), Szwecji (12%) i Finlandii (13%).

Najwyższy odsetek respondentów, którzy całkowicie zgadzają się z tym stwierdzeniem, odnotowano na Węgrzech (23%), w Bułgarii (21%) i na Cyprze (19%).

W 16 krajach co najmniej połowa nie zgadza się, że kobiety powinny priorytetowo traktować swoje obowiązki rodzinne, przy czym szczególnie duży odsetek respondentów wyraża ten pogląd w Holandii i Szwecji (po 86%) oraz w Finlandii (79%).

QD5.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?
:- Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej (%)



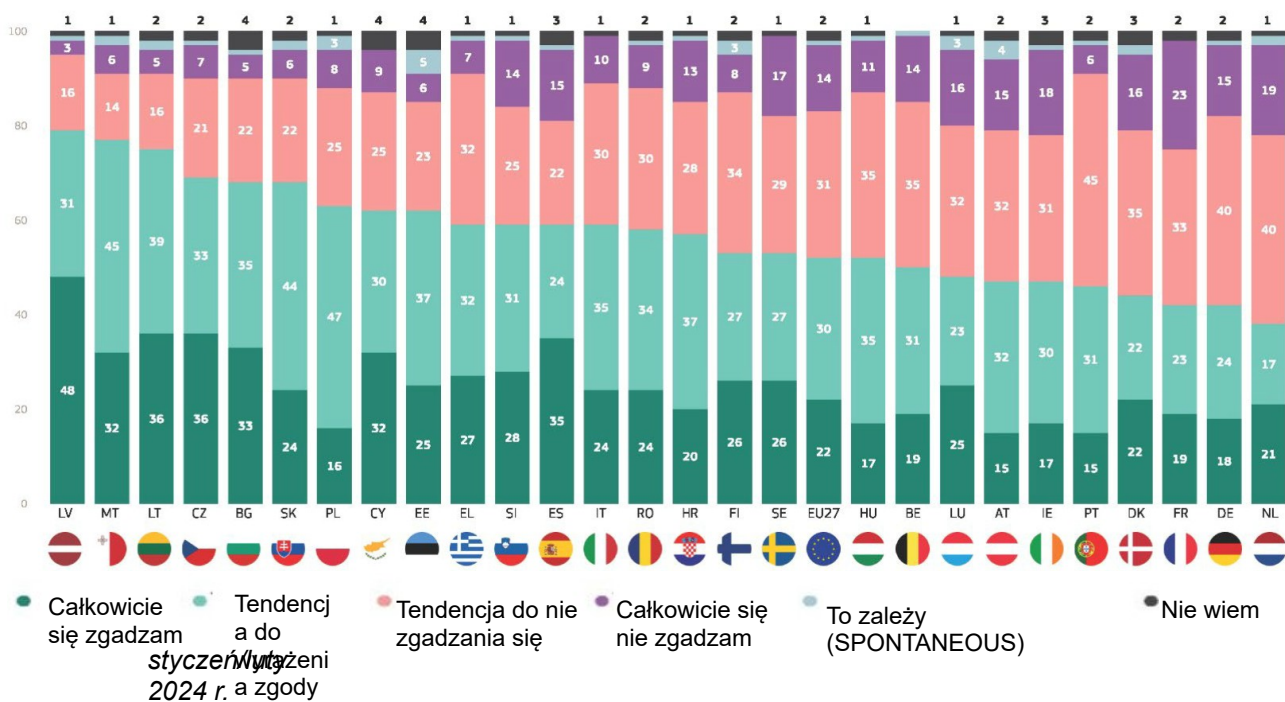
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Co najmniej połowa respondentów w 19 krajach zgadza się, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna. Poziomy porozumienia są najwyższe na Łotwie (79%), Malcie (77%) i Litwie (75%). Z drugiej strony są one najniższe w Holandii (38%) oraz we Francji i Niemczech (po 42%).

Ponad jedna trzecia respondentów „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem na Łotwie (48%), w Czechach i na Litwie (po 36%) oraz w Hiszpanii (35%).

W pięciu państwach członkowskich UE ponad połowa respondentów nie zgadza się, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna, przy czym pogląd ten był najbardziej widoczny w Holandii (59%), Francji (56%) i Niemczech (55%).

QD5.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?
Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna (%)



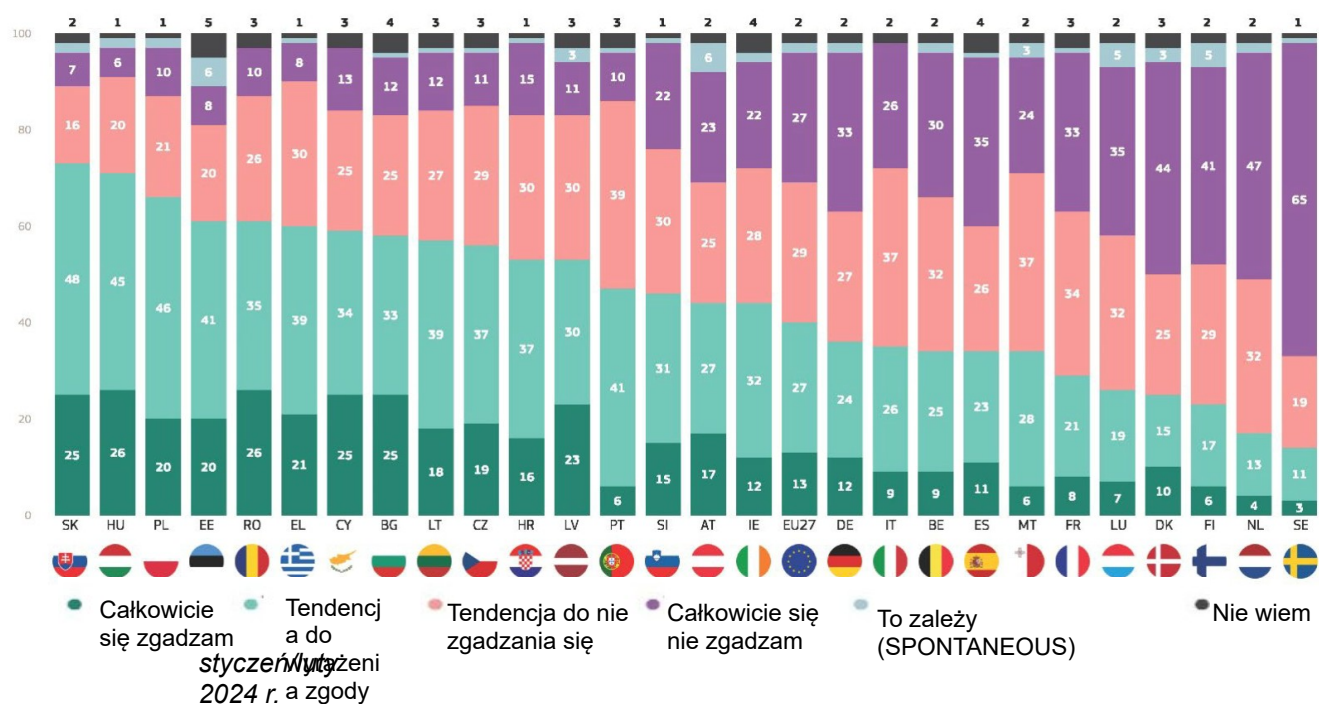
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W całej UE czterech na dziesięciu zgadza się, że mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca, a poziom zgodności z tym stwierdzeniem sięga ponad połowy w 12 krajach, przy czym co najmniej dwie trzecie podziela ten pogląd na Słowacji (73%), Węgrzech (71%) i w Polsce (66%). Dla porównania mniej niż jedna czwarta respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Szwecji (14%), Holandii (17%) i Finlandii (23%).

Co najmniej jedna czwarta respondentów zgadza się z oświadczeniem na Węgrzech i w Rumunii (po 26%) oraz w Bułgarii, na Cyprze i Słowacji (wszystkie 25%).

Co najmniej połowa respondentów nie zgadza się jednak, że mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca w 13 państwach członkowskich UE, zwłaszcza w Szwecji (84%), Niemczech (79%) i Finlandii (70%).

QD5.3. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca (%)



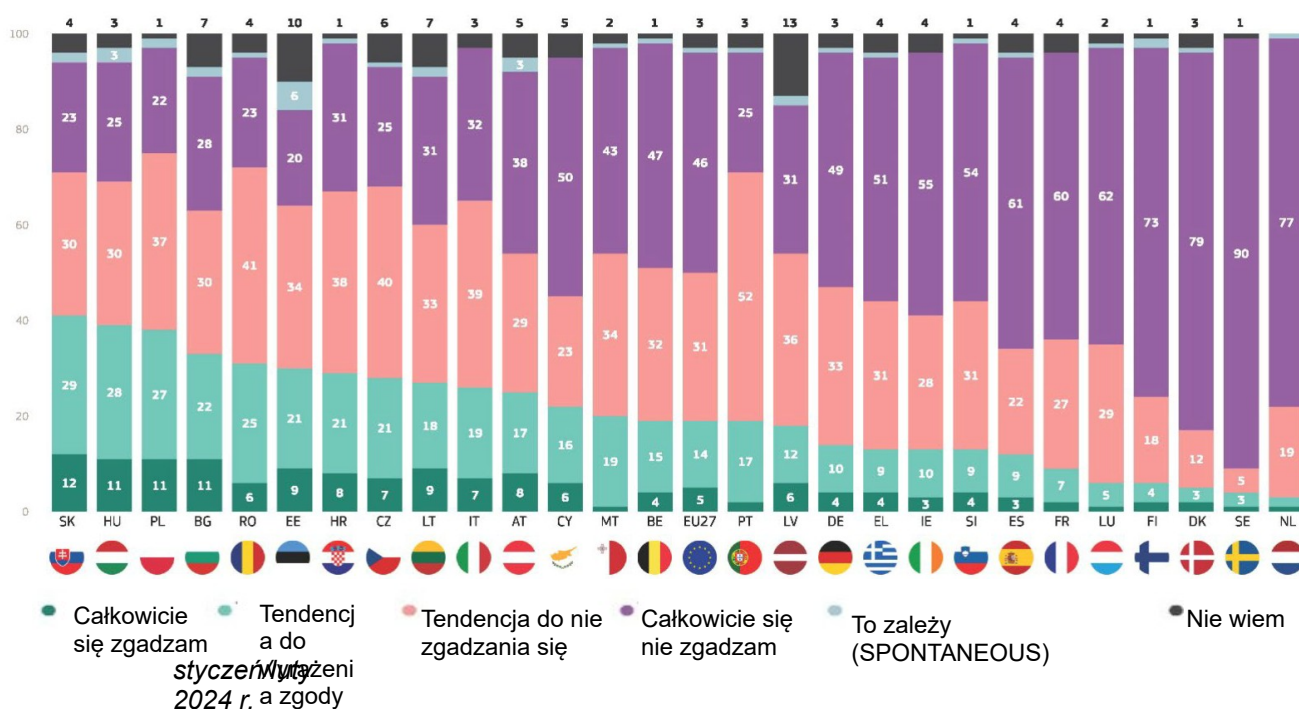
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W 11 państwach członkowskich UE co najmniej jedna czwarta zgadza się, że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze zawodowej. Poziom porozumienia jest najwyższy na Słowacji (41%), Węgrzech (39%) i w Polsce (38%), natomiast najniższy w Holandii (3%), Szwecji (4%) i Danii (5%).

Ponad jedna dziesiąta respondentów „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem na Słowacji (12 %) oraz w Bułgarii, na Węgrzech i w Polsce (wszystkie 11 %).

Jednak ponad połowa we wszystkich 27 państwach członkowskich UE nie zgadza się, że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze zawodowej. Stwierdzenie to zostało odrzucone przez ponad dziewięć na dziesięć respondentów w Niderlandach (96%), Szwecji (95%) oraz Danii, Finlandii i Luksemburgu (wszystkie 91%).

QD5.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? :-
Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w swojej karierze (%)



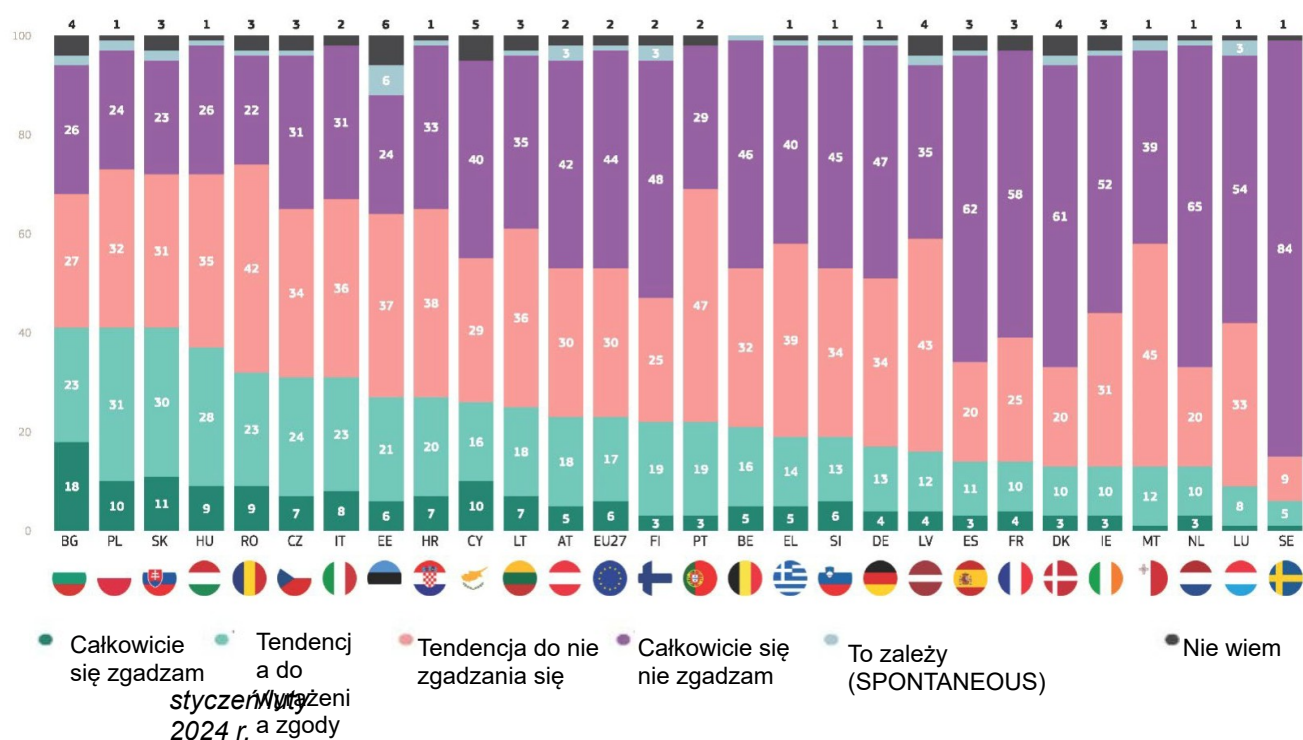
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W siedmiu krajach ponad trzech na dziesięciu respondentów zgadza się, że kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji. Respondenci w Bułgarii, Polsce i na Słowacji (wszyscy 41%) są najbardziej skłonni zgodzić się z tym stwierdzeniem, natomiast respondenci w Szwecji (6%), Luksemburgu (9%) oraz Danii, Irlandii, na Malcie i w Holandii (wszyscy 13%) są najmniej skłonni do tego.

W czterech krajach co najmniej co dziesiąty „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem: Bułgaria (18%), Słowacja (11%) oraz Cypr i Polska (po 10%).

Niemniej jednak we wszystkich państwach członkowskich UE ponad połowa respondentów nie zgadza się, że kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji. Największe różnice zdań odnotowano w Szwecji (93%), Luksemburgu (87%) i Holandii (85%).

Pytanie 5.5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? :-Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby zdobyć wyższe stanowiska w organizacji (%)



Istnieją różnice w postrzeganiu w zależności od cech społeczno-demograficznych respondentów:

- Mężczyźni częściej niż kobiety zgadzają się ze stwierdzeniami dotyczącymi stereotypów płciowych w pracy. W szczególności mężczyźni są bardziej skłonni niż kobiety zgodzić się, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna (57% w porównaniu z 47%), że mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca (46% w porównaniu z 36%), że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery (36% w porównaniu z 31%) oraz że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w swojej karierze (21% w porównaniu z 17%). Różnice te nie są jednak tak duże, jak w przypadku stwierdzenia, że „kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji” (23 % w porównaniu z 21 %).
- Najmłodszy respondenci (w wieku 15-24 lat) w najmniejszym stopniu zgadzają się ze stereotypami płciowymi dotyczącymi życia zawodowego. Na przykład około jedna czwarta (23%) osób w wieku 15–24 lat uważa, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej, w porównaniu z ponad jedną trzecią (37%) osób w wieku 55+. Co więcej, respondenci w centralnych kohortach wiekowych (25-39 lat) (53-54%) nieco częściej niż młodsi lub starsi (po 51%) zgadzają się, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna, mimo że różnice nie są znaczące.
- Podczas gdy mężczyźni na ogół częściej niż kobiety zgadzają się z tymi stwierdzeniami, polaryzacja postrzegania stereotypów związanych z płcią w życiu zawodowym jest większa wśród najmłodszych respondentów. Jest to szczególnie widoczne w przypadku: „kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej” (luka w wysokości 10 punktów procentowych wśród osób w wieku 15–24 lat w porównaniu z 3–7 punktami procentowymi wśród osób w wieku 25+), „mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca” (14 p.p. w porównaniu z 7–10 p.p.) oraz „kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji” (6 p.p. w porównaniu z 0–2 p.p.). W przypadku pozostałych dwóch stwierdzeń, tj. „kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna”, a „mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w swojej karierze”, wzór ten jest bardziej zauważalny przy rozważaniu poziomów rozbieżności (odpowiednio 15 p.p. w porównaniu z 8–10 p.p. i 8 p.p. w porównaniu z 3–4 p.p.).
- Osoby, które ukończyły edukację w pełnym wymiarze godzin w wieku 20 lat lub więcej, są najmniej skłonne zgodzić się z każdym z tych stwierdzeń na temat życia zawodowego. Na przykład 26% z tych respondentów twierdzi, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery, w porównaniu z 39-44% osób, które zakończyły edukację w wieku 19 lat lub młodszych.
- Menedżerowie są najmniej skłonni zgodzić się z każdym z tych stwierdzeń. Dotyczy to w szczególności stwierdzenia, że „mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca” (33 % kadry kierowniczej w porównaniu z 39–46 % osób należących do innych kategorii społeczno-zawodowych).
- Respondenci mieszkający w wielu gospodarstwach domowych częściej niż osoby mieszkające w jednym gospodarstwie domowym uważają, że kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do kariery zawodowej (33-38% w porównaniu z 30%).
- Wreszcie, ci, którzy uważają, że kobiety są lepiej traktowane w pracy, są bardziej skłonni zgodzić się ze wszystkimi tymi stwierdzeniami niż ci, którzy uważają, że mężczyźni są traktowani lepiej lub że są traktowani w ten sam sposób. Na przykład ponad cztery na dziesięć (43%) osób, które uważają, że kobiety są lepiej traktowane, zgadza się, że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w swojej karierze, w porównaniu z 15-20% osób, które uważają, że mężczyźni są traktowani lepiej lub że są traktowani w ten sam sposób.

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

| QD5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy? (% – UE) | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|--------------------------|--|--------------------------|--|--------------------------|--|--------------------------|
| | Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej. | | Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna | | Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca | | Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze | | Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby zdobyć wyższe stanowiska w organizacji | |
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 34 | 61 | 52 | 45 | 40 | 56 | 19 | 77 | 23 | 74 |
| Płeć | | | | | | | | | | |
| Człowiek | 36 | 58 | 57 | 40 | 46 | 50 | 21 | 75 | 23 | 74 |
| Kobieta | 31 | 64 | 47 | 50 | 36 | 60 | 17 | 79 | 21 | 76 |
| Wiek | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 23 | 69 | 51 | 45 | 36 | 59 | 15 | 80 | 19 | 77 |
| 25-39 | 32 | 63 | 53 | 44 | 40 | 57 | 19 | 78 | 22 | 76 |
| 40-54 | 33 | 63 | 54 | 44 | 40 | 57 | 20 | 77 | 23 | 74 |
| 55 + | 37 | 57 | 51 | 46 | 41 | 54 | 19 | 75 | 23 | 74 |
| Wiek - kobieta | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 19 | 75 | 45 | 53 | 30 | 66 | 13 | 84 | 16 | 81 |
| 25-39 | 30 | 65 | 49 | 49 | 35 | 62 | 18 | 80 | 21 | 77 |
| 40-54 | 30 | 66 | 49 | 49 | 35 | 62 | 19 | 79 | 24 | 74 |
| 55+ | 36 | 59 | 47 | 50 | 38 | 57 | 17 | 77 | 21 | 75 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | | | | | |
| 15-24 | 29 | 62 | 56 | 38 | 44 | 51 | 17 | 76 | 22 | 73 |
| 25-39 | 34 | 60 | 57 | 40 | 45 | 52 | 20 | 77 | 22 | 76 |
| 40-54 | 37 | 59 | 59 | 39 | 45 | 52 | 22 | 75 | 24 | 73 |
| 55+ | 39 | 54 | 55 | 42 | 45 | 50 | 21 | 74 | 23 | 73 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | | | | | |
| 15- | 44 | 49 | 53 | 42 | 46 | 47 | 22 | 68 | 26 | 68 |
| 16-19 | 39 | 56 | 53 | 44 | 45 | 51 | 21 | 75 | 24 | 74 |
| 20+ | 26 | 69 | 50 | 47 | 34 | 63 | 15 | 82 | 20 | 77 |
| Nadal studiuje | 22 | 72 | 49 | 47 | 33 | 63 | 14 | 81 | 18 | 79 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 35 | 61 | 59 | 38 | 40 | 57 | 21 | 75 | 22 | 75 |
| Kierownicy | 25 | 71 | 48 | 50 | 33 | 64 | 16 | 83 | 19 | 79 |
| Pozostałe białe kołnierze | 32 | 64 | 56 | 42 | 40 | 57 | 21 | 77 | 24 | 74 |
| Pracownicy ręczni | 37 | 57 | 53 | 44 | 45 | 52 | 21 | 75 | 23 | 73 |
| Osoby mieszkające | 38 | 57 | 50 | 45 | 39 | 56 | 19 | 75 | 24 | 73 |
| Bezrobotni | 33 | 62 | 51 | 45 | 46 | 50 | 18 | 76 | 22 | 75 |
| Emeryci | 40 | 54 | 50 | 46 | 43 | 52 | 18 | 75 | 23 | 72 |
| Studenci | 22 | 71 | 50 | 46 | 33 | 63 | 14 | 81 | 18 | 79 |
| Sytuacja gospodarstw domowych | | | | | | | | | | |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe bez dzieci | 30 | 63 | 50 | 46 | 40 | 55 | 18 | 76 | 22 | 74 |
| Pojedyncze gospodarstwo domowe z dziećmi | 30 | 66 | 52 | 46 | 34 | 61 | 15 | 82 | 19 | 79 |
| Wiele gospodarstw domowych bez dzieci | 38 | 57 | 51 | 46 | 42 | 55 | 21 | 75 | 23 | 74 |
| Gospodarstwo domowe z dziećmi | 33 | 62 | 54 | 43 | 39 | 58 | 19 | 78 | 23 | 75 |
| W pracy | | | | | | | | | | |
| Kobiety są lepiej traktowane | 53 | 43 | 70 | 28 | 57 | 39 | 43 | 54 | 42 | 55 |
| Mężczyźni są traktowani lepiej | 28 | 68 | 38 | 60 | 34 | 64 | 15 | 82 | 20 | 78 |
| Są one traktowane w ten sam sposób | 39 | 55 | 68 | 29 | 46 | 49 | 20 | 75 | 23 | 74 |

III. Postrzeganie stereotypów płciowych w polityce i na stanowiskach kierowniczych

W rozdziale trzecim skoncentrowano się najpierw na poziomie porozumienia między obywatelami UE, którzy wyznają wspólne stereotypy dotyczące płci w odniesieniu do życia politycznego i stanowisk kierowniczych, a następnie przeanalizowano ich postrzeganie wpływu równouprawnienia płci na politykę i przywództwo.

Według 19% respondentów kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności, aby zajmować odpowiedzialne stanowiska w polityce. Odwrotnie, poziom niezgody z tym stwierdzeniem sięga 78%, przy 46% całkowitej niezgody. Poziom porozumienia nieznacznie wzrósł w porównaniu z 2017 r. (+2 punkty procentowe).

1. Postawy wobec zdolności kobiet i mężczyzn w polityce

Ponad jedna trzecia obywateli UE ma stereotypowe poglądy na temat ambicji i interesów politycznych, podczas gdy prawie jedna piąta uważa, że kobiety nie posiadają umiejętności niezbędnych do prowadzenia polityki.

Opinie na temat tego, czy mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce, są podzielone: 47 % zgadza się z tym stwierdzeniem (w tym 17 %, które „całkowicie się zgadzają”), natomiast nieco wyższy odsetek (49 %) nie zgadza się z tym stwierdzeniem (w tym 21 %, które „całkowicie się nie zgadzają”). Pogląd, że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety, jest obecnie bardziej rozpowszechniony niż w 2017 r.²⁷(+12 punktów procentowych).

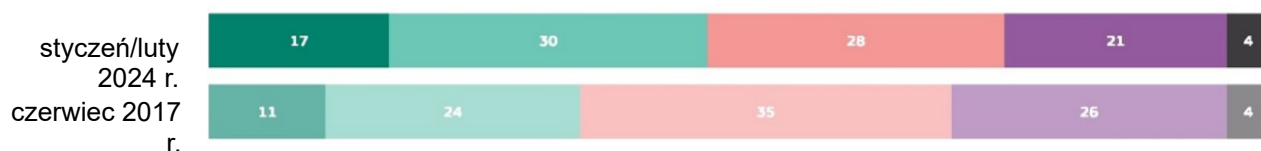
Ponad jedna trzecia respondentów (35%) zgadza się, że kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni stanowiskami kierowniczymi w polityce, przy czym liczba ta pozostaje zasadniczo stabilna od czasu ostatniego pytania zadanego w badaniu z 2017 r. (+1 punkt procentowy). Sześciu na dziesięciu respondentów nie zgadza się jednak, że tak jest, w tym jedna czwarta, która „całkowicie się nie zgadza”.²⁸

27 Należy zauważyć, że w obecnym badaniu termin „w polityce” został dodany na końcu oświadczenia w porównaniu z jego pierwotnym brzmieniem z 2017 r.

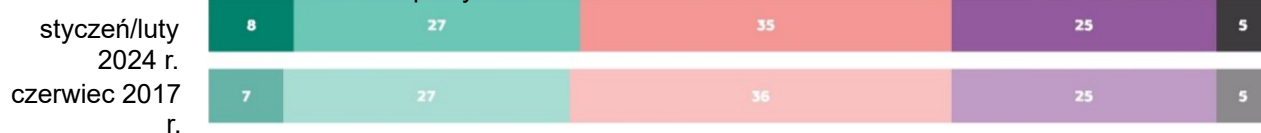
28 QD6. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. 1) Kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce; 2) Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce; 3) Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce; 4) Środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce; 5) Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; Nie wiem.

QD5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. (UE-27) (%)

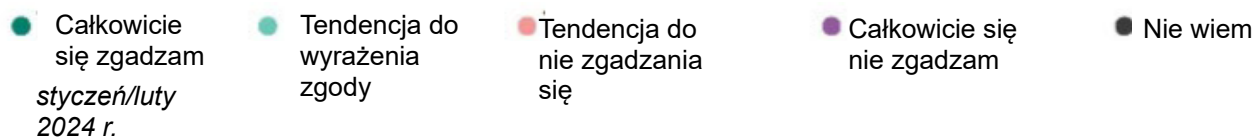
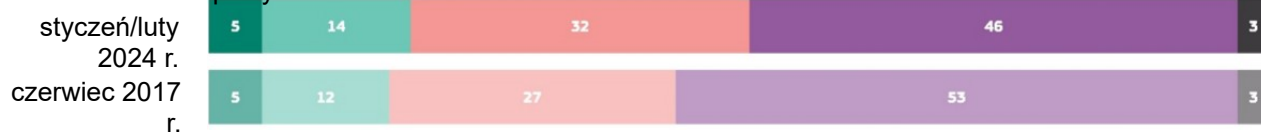
Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce



Kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce



Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności, aby wypełniać odpowiedzialne stanowiska w polityce



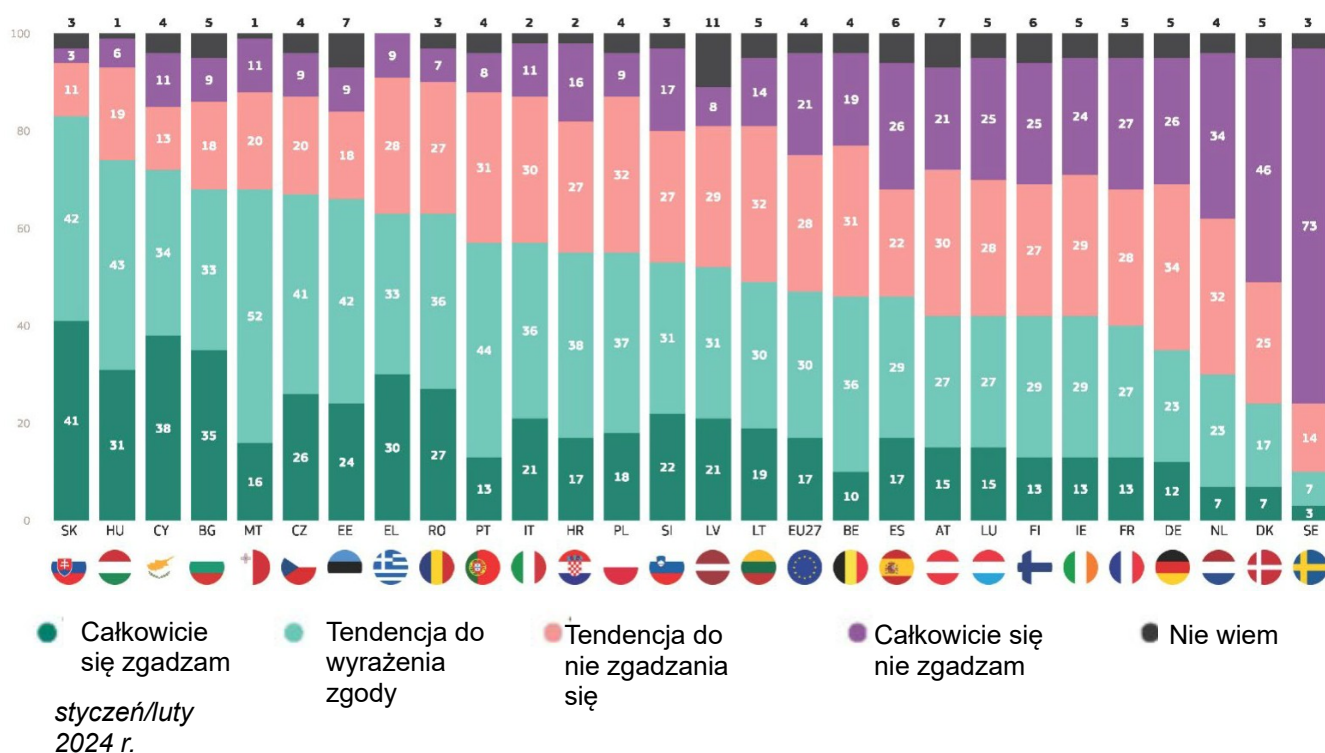
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W państwach członkowskich UE istnieją duże różnice w postrzeganiu stwierdzenia, że „mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce”, przy czym 73-procentowy przedział między poziomami porozumień. Ponad połowa respondentów w 15 państwach członkowskich UE zgadza się z tym stwierdzeniem, w szczególności na Słowacji (83%), Węgrzech (74%) i Cyprze (72%). Na przeciwległym końcu spektrum 10% w Szwecji, 24% w Danii i 30% w Holandii zgadza się z tym stwierdzeniem.

Ponad jedna trzecia respondentów „całkowicie się zgadza” na Słowacji (41%), Cyprze (38%) i w Bułgarii (35%).

Z drugiej strony ponad połowa respondentów w dziewięciu krajach nie zgadza się, że mężczyźni są ambitniejsi w polityce niż kobiety, przy czym co najmniej dwie trzecie respondentów w Szwecji (87%), Danii (71%) i Holandii (66%) udzieliło takiej odpowiedzi.

QD6.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

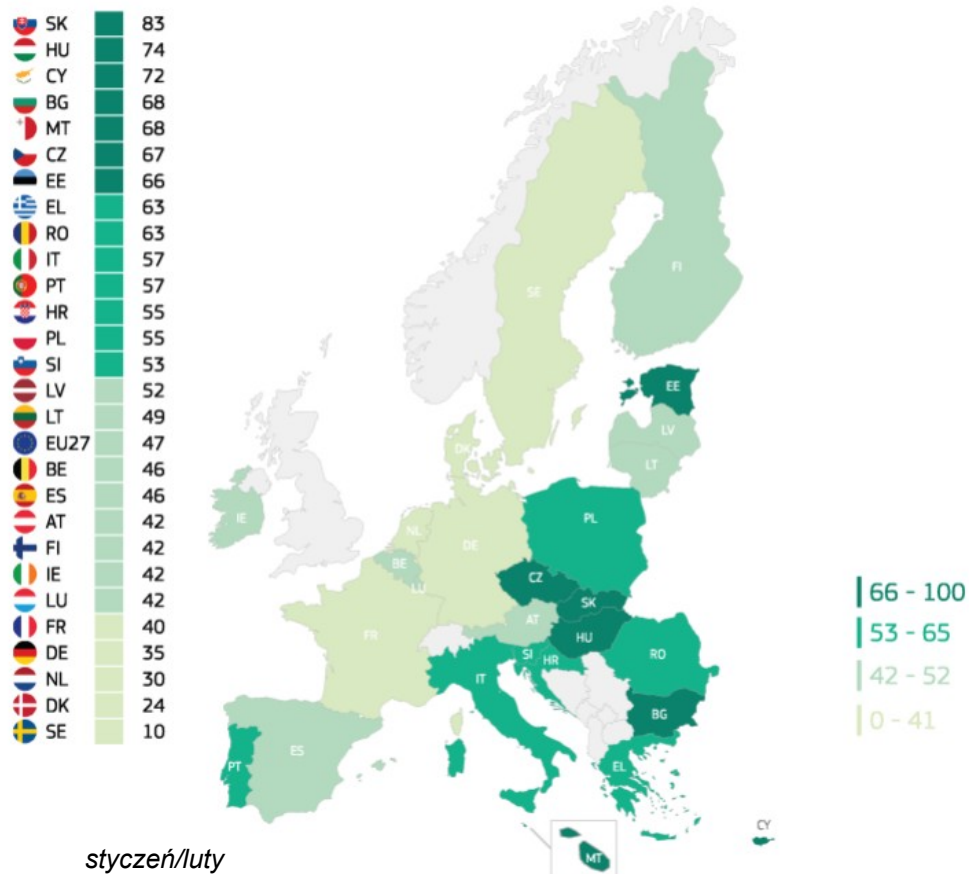
W 23 krajach odsetek osób, które zgadzają się, że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce, wzrósł od 2017 r. Wzrost o co najmniej 20 punktów procentowych odnotowano w sześciu krajach, w szczególności w Polsce (+34 punkty procentowe), na Malcie (+31 punktów procentowych) i na Cyprze (+26 punktów procentowych). Odsetek respondentów zmniejszył się w pozostałych czterech krajach: Dania (-11 p.p.), Finlandia i Niderlandy (po -6 p.p.) i Litwa (-3 p.p.). W następstwie tych zmian różnica między najwyższym a najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach członkowskich UE wzrosła od 2017 r. z 52 punktów procentowych (60 % na Słowacji w porównaniu z 8 % w Szwecji w 2017 r.) do 73 punktów procentowych (83 % na Słowacji w porównaniu z 10 % w Szwecji w 2024 r.).

QD6.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (%)

| | | UE-27 | PL | MT | CY | BG | SK | EE | HU | DE | RO | SI | LU | FR | HR | PT | CZ | AT | IE | EL | BE | IT | ES | LV | SE | LT | NL | FI | DK |
|--------------------------|-----------------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| Ogółem „Zgadza się” | styczeń/ luty 2024 r. | 47 | 55 | 68 | 72 | 68 | 83 | 66 | 74 | 35 | 63 | 53 | 42 | 40 | 55 | 57 | 67 | 42 | 42 | 63 | 46 | 57 | 46 | 52 | 10 | 49 | 30 | 42 | 24 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▲12 | ▲34 | ▲31 | ▲26 | ▲24 | ▲23 | ▲20 | ▲17 | ▲16 | ▲14 | ▲14 | ▲12 | ▲11 | ▲11 | ▲11 | ▲10 | ▲8 | ▲7 | ▲7 | ▲5 | ▲4 | ▲2 | ▲2 | ▲2 | ▼3 | ▼6 | ▼6 | ▼11 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/ luty 2024 r. | 49 | 41 | 31 | 24 | 27 | 14 | 27 | 25 | 60 | 34 | 44 | 53 | 55 | 43 | 39 | 29 | 51 | 53 | 37 | 50 | 41 | 48 | 37 | 87 | 46 | 66 | 52 | 71 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▼12 | ▼31 | ▼27 | ▼27 | ▼25 | ▼19 | ▼21 | ▼14 | ▼19 | ▼14 | ▼15 | ▼11 | ▼11 | ▼11 | ▼13 | ▼12 | ▼13 | ▼7 | ▼7 | ▼8 | ▼3 | ▼3 | ▼5 | ▼3 | ▲1 | ▲5 | ▲3 | ▲10 |
| Nie wiem | styczeń/ luty 2024 r. | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 3 | 7 | 1 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 7 | 5 | 0 | 4 | 2 | 6 | 11 | 3 | 5 | 4 | 6 | 5 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▼3 | ▼4 | ▲1 | ▲1 | ▼4 | ▲1 | ▼3 | ▲3 | = | ▲1 | ▼1 | = | = | ▲2 | ▲2 | ▲5 | = | = | ▲3 | ▼1 | ▲1 | ▲3 | ▲1 | ▲2 | ▲1 | ▲3 | ▲1 |

QD6.2. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. :-Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce - Total 'Agree' (%)



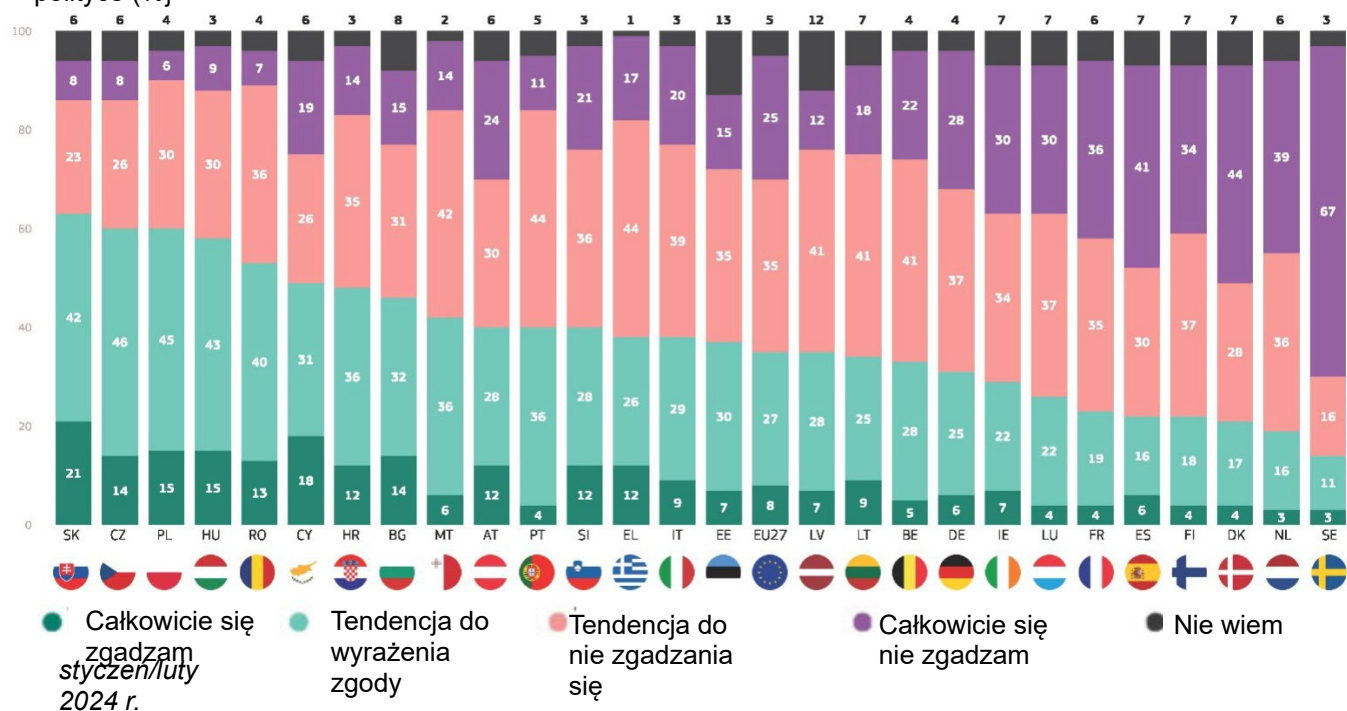
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Co najmniej cztery na dziesięć w 12 krajach zgadzają się, że kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce, przy czym co najmniej sześć na dziesięć podziela tę opinię na Słowacji (63%) oraz w Czechach i Polsce (po 60%). Najniższy poziom porozumienia odnotowano w Szwecji (14%), Holandii (19%) i Danii (21%).

Respondenci na Słowacji (21%), Cyprze (18%) oraz Węgrzech i w Polsce (po 15%) są najbardziej skłonni zgodzić się z tym stwierdzeniem.

Ponad połowa z 18 państw członkowskich UE nie zgadza się jednak, że kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce. Odsetek ten jest szczególnie wysoki w Szwecji (83%), Holandii (75%) i Danii (72%).

Pytanie 6.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. Kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Respondenci w 17 państwach członkowskich UE rzadziej niż w 2017 r. zgadzają się, że kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce. Dotyczy to w szczególności respondentów w Niderlandach (-18 punktów procentowych), Finlandii (-15 punktów procentowych) i Luksemburgu (-12 punktów procentowych). Na drugim końcu skali poziomy umów wzrosły w dziewięciu krajach, przy czym największy wzrost odnotowano w Polsce (+14 p.p.), na Słowacji (+11 p.p.) i w Portugalii (+7 p.p.). W Czechach liczba ta utrzymuje się na stałym poziomie.

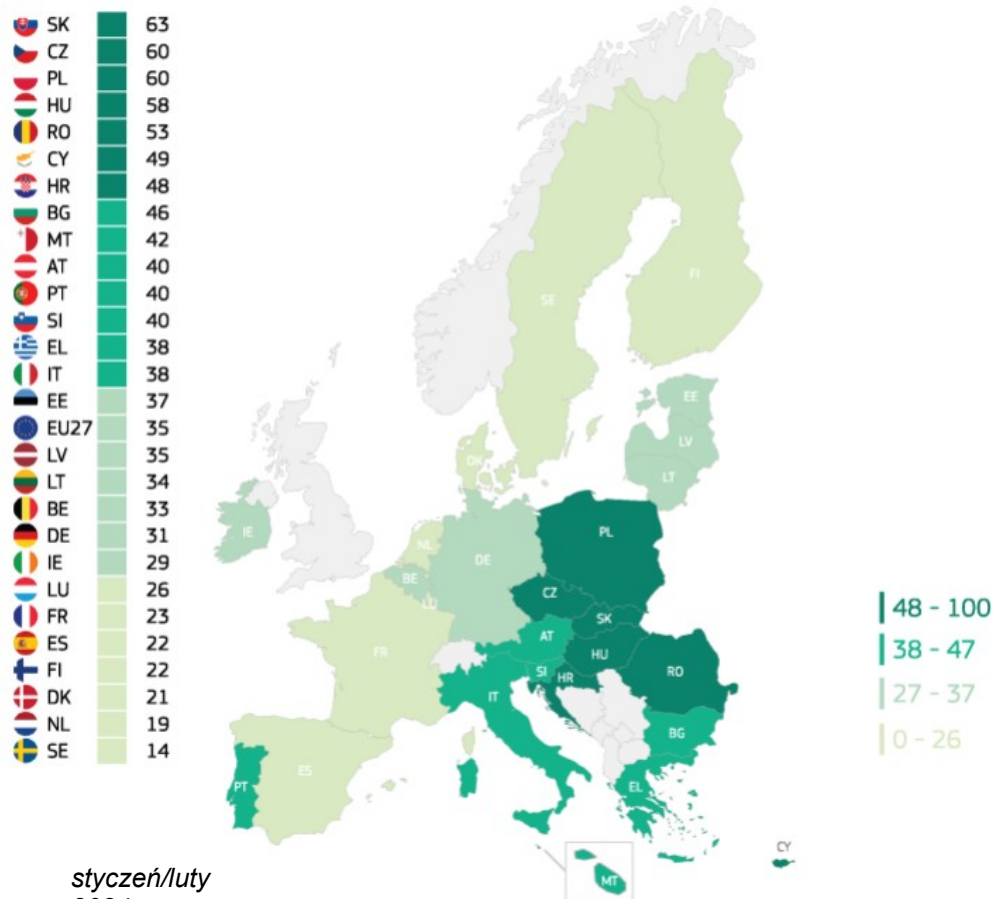
W wyniku tych zmian różnica między najwyższym i najniższym poziomem porozumienia w poszczególnych państwach wzrosła w porównaniu z 2017 r., z 40 punktów procentowych (60 % w Czechach w porównaniu z 20 % we Francji w 2017 r.) do 49 punktów procentowych (63 % na Słowacji w porównaniu z 14 % w Szwecji w 2024 r.).

QD6.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach w polityce (%)

| | UE-27 | PL | SK | PT | BG | HR | FR | EE | ES | HU | CZ | IE | LV | BE | DE | MT | CY | AT | RO | IT | SI | LT | DK | SE | EL | LU | FI | NL | |
|--------------------------|-----------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|
| Ogółem „Zgadzam się” | styczeń /luty 2024 r. | 35 | 60 | 63 | 40 | 46 | 48 | 23 | 37 | 22 | 58 | 60 | 29 | 35 | 33 | 31 | 42 | 49 | 40 | 53 | 38 | 40 | 34 | 21 | 14 | 38 | 26 | 22 | 19 |
| Δ czerwiec 2017 r. | ▲1 | ▲14 | ▲1 | ▲7 | ▲5 | ▲4 | ▲3 | ▲1 | ▲1 | ▲1 | = | ▼1 | ▼1 | ▼2 | ▼2 | ▼2 | ▼3 | ▼3 | ▼3 | ▼5 | ▼5 | ▼6 | ▼8 | ▼8 | ▼10 | ▼12 | ▼15 | ▼8 | |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń /luty 2024 r. | 60 | 36 | 31 | 55 | 46 | 49 | 71 | 50 | 71 | 39 | 34 | 64 | 53 | 63 | 65 | 56 | 45 | 54 | 43 | 59 | 57 | 59 | 72 | 83 | 61 | 67 | 71 | 75 |
| Δ czerwiec 2017 r. | ▼1 | ▼1 | ▼8 | ▼8 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼4 | ▲1 | = | ▲1 | ▼4 | ▲1 | ▲2 | ▲4 | ▼1 | = | ▲2 | ▲6 | ▲5 | ▲3 | ▲6 | ▲9 | ▲10 | ▲12 | ▲13 | ▲7 | |
| Nie wiem | styczeń /luty 2024 r. | 5 | 4 | 6 | 5 | 8 | 3 | 6 | 13 | 7 | 3 | 6 | 7 | 12 | 4 | 4 | 2 | 6 | 6 | 4 | 3 | 3 | 7 | 7 | 3 | 1 | 7 | 7 | 6 |
| Δ czerwiec 2017 r. | = | ▼3 | ▼3 | ▲1 | = | ▲1 | ▲2 | ▲4 | ▲3 | ▼2 | = | = | ▲5 | ▲1 | = | ▼2 | ▲4 | ▲3 | ▲1 | ▼1 | = | ▲3 | ▲2 | ▼1 | = | = | ▲2 | ▲1 | |

Pytanie 6.1. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. :-Kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce - Całkowite "Zgadzam się" (%)



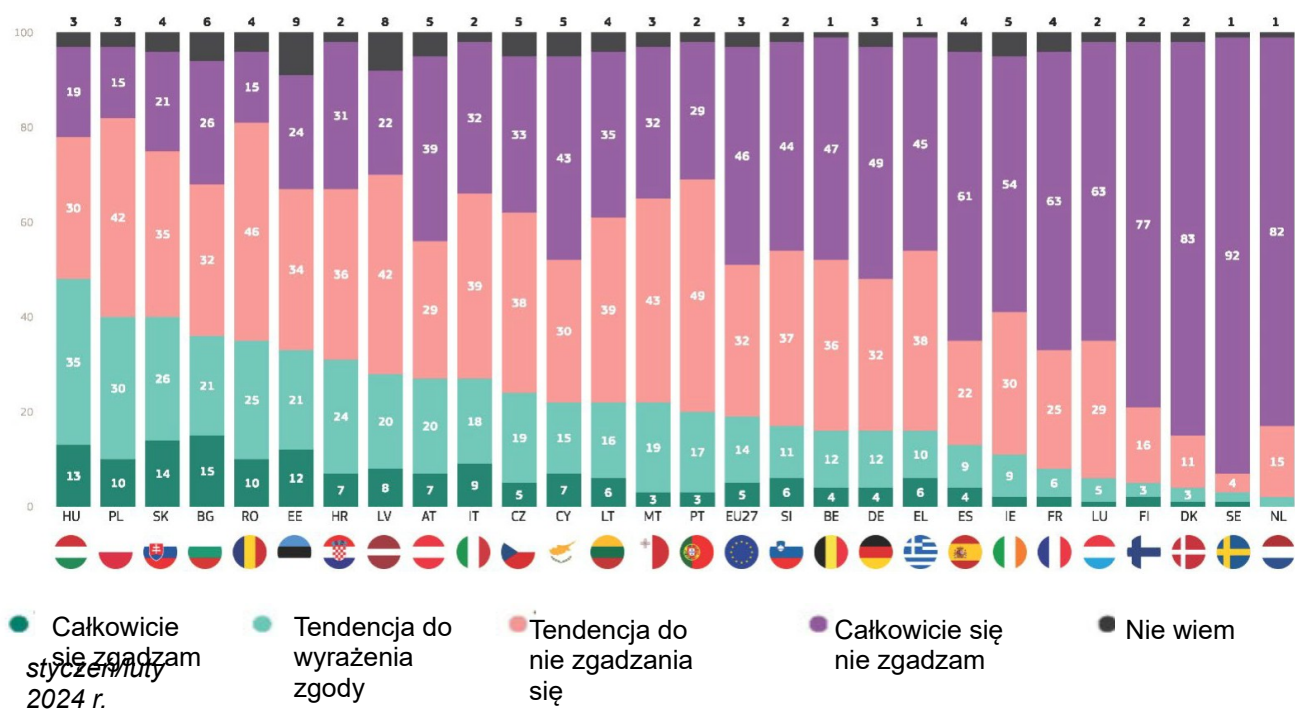
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W siedmiu państwach członkowskich UE ponad trzy na dziesięć zgadza się, że kobiety nie posiadają cech i umiejętności niezbędnych do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce. Odsetek osób, które zgadzają się z tym stwierdzeniem, waha się od prawie połowy na Węgrzech (48%) i 40% w Polsce i na Słowacji do mniej niż jednej na dwadzieścia w Holandii (2%), Szwecji (3%) i Danii (4%).

Ponad jedna dziesiąta respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Bułgarii (15%), na Słowacji (14%), na Węgrzech (13%) i w Estonii (12%).

Niemniej jednak ponad połowa z 26 spośród 27 państw członkowskich UE nie zgadza się, że kobiety nie posiadają cech i umiejętności niezbędnych do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce. Największe różnice zdań obserwuje się w Niderlandach (97%), Szwecji (96%) i Danii (94%), natomiast opinie są podzielone na Węgrzech (49% „nie zgadzam się” w porównaniu z 48% „zgadzam się”).

QD6.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. :-Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce (%)



Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

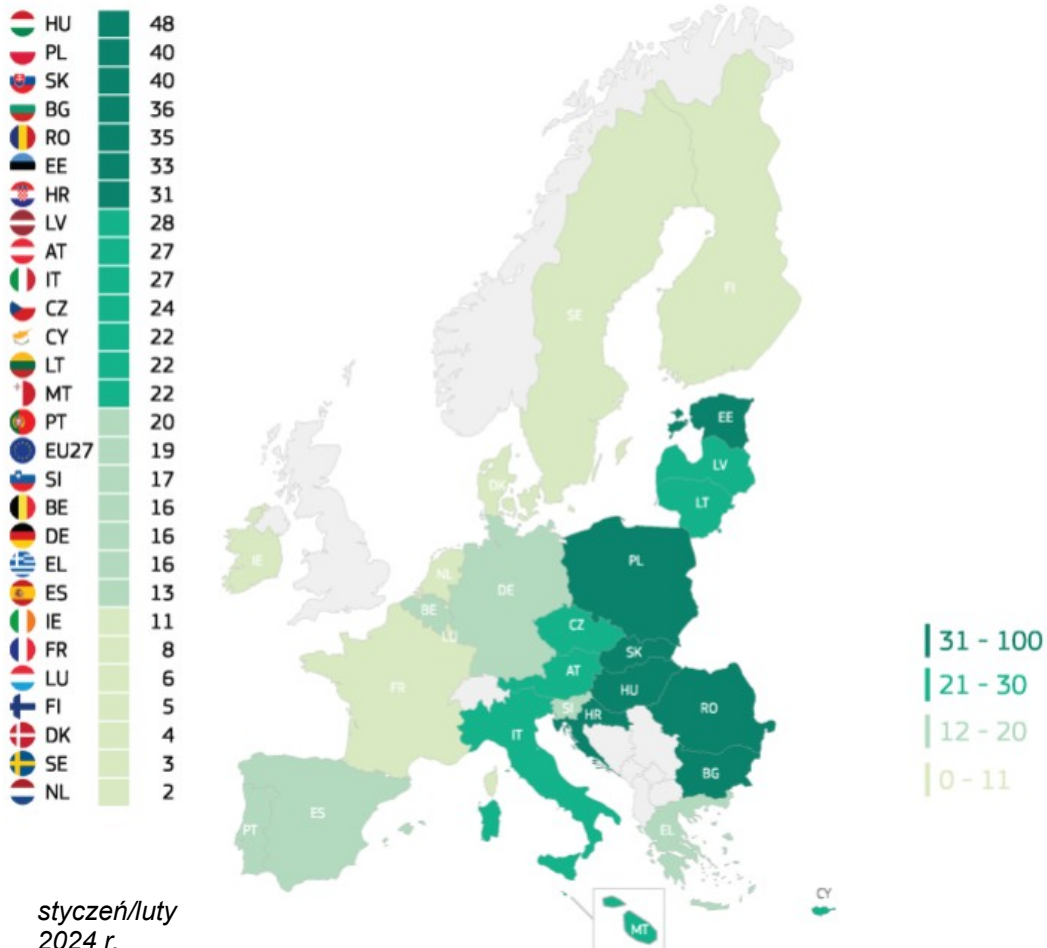
W 15 państwach członkowskich UE od 2017 r. odnotowano wzrost odsetka osób, które zgadzają się, że kobiety nie posiadają cech i umiejętności niezbędnych do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce. Poziom porozumienia wzrósł najbardziej w Polsce (+20 punktów procentowych) oraz w Estonii i na Słowacji (po +13 punktów procentowych). Porozumienie jest obecnie mniej rozpowszechnione niż w 2017 r. w dziewięciu państwach, zwłaszcza we Włoszech (-10 p.p.), na Łotwie (-7 p.p.) i w Rumunii (-6 p.p.). Liczba ta pozostała niezmienną w Belgii, na Cyprze i w Szwecji. Różnica w poziomach porozumień między państwami członkowskimi zwiększyła się w obecnym badaniu w porównaniu z 2017 r., z 38 punktów procentowych (41 % w Rumunii w porównaniu z 3 % w Szwecji i Niemczech w 2017 r.) do 46 punktów procentowych (48 % na Węgrzech w porównaniu z 2 % w Niemczech w 2024 r.).

QD6.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce (%)

| | | UE-27 | PL | EE | SK | BG | HR | HU | AT | PT | DE | ES | FR | LT | CZ | EL | MT | BE | CY | SE | NL | LU | SI | DK | IE | FI | RO | LV | IT |
|-----------------------------------|-----------------------------|-------|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| Ogółem „Zgadza m się” | styczeń/ luty 2024 r. | 19 | 40 | 33 | 40 | 36 | 31 | 48 | 27 | 20 | 16 | 13 | 8 | 22 | 24 | 16 | 22 | 16 | 22 | 3 | 2 | 6 | 17 | 4 | 11 | 5 | 35 | 28 | 27 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▲2 | ▲20 | ▲13 | ▲13 | ▲12 | ▲7 | ▲7 | ▲5 | ▲4 | ▲3 | ▲3 | ▲3 | ▲2 | ▲1 | ▲1 | ▲1 | = | = | = | ▼1 | ▼3 | ▼3 | ▼4 | ▼5 | ▼5 | ▼6 | ▼7 | ▼10 |
| Ogółem „Nie zgadzam się” | styczeń/ luty 2024 r. | 78 | 57 | 58 | 56 | 58 | 67 | 49 | 68 | 78 | 81 | 83 | 88 | 74 | 71 | 83 | 75 | 83 | 73 | 96 | 97 | 92 | 81 | 94 | 84 | 93 | 61 | 64 | 71 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | ▼2 | ▼19 | ▼18 | ▼10 | ▼12 | ▼8 | ▼6 | ▼8 | ▼5 | ▼5 | ▼5 | ▼4 | ▼4 | ▼2 | ▼1 | ▼1 | = | ▼5 | = | ▲1 | ▲4 | ▲2 | ▲4 | ▲4 | ▲6 | ▲5 | ▲6 | ▲10 |
| Nie wiem | styczeń/ luty 2024 r. | 3 | 3 | 9 | 4 | 6 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | 4 | 8 | 2 |
| | Δ czerwiec 2017 r. | = | ▼1 | ▲5 | ▼3 | = | ▲1 | ▼1 | ▲3 | ▲1 | ▲2 | ▲2 | ▲1 | ▲2 | ▲1 | = | = | = | ▲5 | = | = | ▼1 | ▲1 | = | ▲1 | ▼1 | ▲1 | ▲1 | = |

QD6.4. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. :-Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do obsadzenia odpowiedzialnych stanowisk w polityce - Całkowite "Zgadzam się" (%)



Dane społeczno-demograficzne uwypuklają kilka różnic w postrzeganiu ról płciowych w polityce:

- Kobiety nieco rzadziej niż mężczyźni zgadzają się, że kobiety nie posiadają cech i umiejętności niezbędnych do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce (18% w porównaniu z 22%). Różnice są mniej znaczące w przypadku stwierdzeń „kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni stanowiskami kierowniczymi w polityce” (36 % mężczyzn w porównaniu z 34 % kobiet) oraz „mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce” (48 % w porównaniu z 46 %).
- Biorąc pod uwagę wiek respondentów, można zaobserwować, że młodszy respondenci rzadziej zgadzają się ze wszystkimi tymi stwierdzeniami. W szczególności najmłodszy respondenci (w wieku 15–24 lat) są najmniej skłonni zgodzić się, że kobiety są mniej zainteresowane stanowiskami kierowniczymi w polityce niż mężczyźni (30 % w porównaniu z 35–36 % starszych respondentów) oraz że kobiety nie mają cech i umiejętności niezbędnych do zajmowania takich stanowisk (17 % w porównaniu z 20–21 %). Podobnie jak w przypadku osób w wieku 25–39 lat, osoby w wieku 15–24 lat również rzadziej twierdzą, że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (41–42 % w porównaniu z 46–52 % osób w wieku 40+).
- Biorąc pod uwagę płeć respondentów wraz z ich wiekiem, można zaobserwować większą polaryzację poglądów wśród najmłodszych respondentów w przypadku dwóch stwierdzeń. W szczególności istnieje duża różnica (14 punktów procentowych) w poziomach porozumienia między kobietami w wieku 15–24 lat a ich męskimi odpowiednikami w odniesieniu do stwierdzenia „mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce” (34% w porównaniu z 48%), podczas gdy różnice są minimalne lub nieobecne w starszych grupach wiekowych. Podobnie, chociaż istnieje różnica 8 punktów procentowych między kobietami i mężczyznami w wieku 15–24 lat w odniesieniu do stwierdzenia, że „kobiety są mniej zainteresowane stanowiskami odpowiedzialnymi w polityce niż mężczyźni”, różnica ta wynosi dwa lub trzy punkty procentowe wśród starszych respondentów.
- Respondenci, którzy ukończyli edukację w pełnym wymiarze godzin w wieku 20 lat lub więcej, rzadziej niż ci, którzy ukończyli edukację wcześniej, zgadzają się, że kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach (31% w porównaniu z 37-38%), że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety (43% w porównaniu z 50-54%) oraz że kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk (15% w porównaniu z 22-23%).
- Menedżerowie są najmniej skłonni sądzić, że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety (38% w porównaniu z 45-53% w innych kategoriach społeczno-zawodowych) oraz że kobiety nie posiadają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk (16% w porównaniu z 19-23%). Wraz z bezrobotnymi menedżerowie są również najmniej skłonni zgodzić się, że kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach (29-30% w porównaniu z 36-37% osób w innych kategoriach społeczno-zawodowych).
- Wreszcie ci, którzy uważają, że kobiety są lepiej traktowane w polityce, częściej niż ci, którzy uważają, że mężczyźni są traktowani lepiej lub że są traktowani w ten sam sposób, zgadzają się, że kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach (52% w porównaniu z 33-36%), że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety (58% w porównaniu z 45-47%) oraz że kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk (42% w porównaniu z 17-21%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. (% – UE)

| | Kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce | | Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce | | Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności, aby wypełniać odpowiedzialne stanowiska w polityce | |
|-------------------------------------|--|--------------------------|---|--------------------------|--|--------------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
| UE-27 | 35 | 60 | 47 | 49 | 19 | 78 |
| Płeć | | | | | | |
| Człowiek | 36 | 58 | 48 | 47 | 22 | 75 |
| Kobieta | 34 | 62 | 46 | 50 | 18 | 80 |
| Wiek | | | | | | |
| 15-24 | 30 | 61 | 41 | 52 | 17 | 78 |
| 25-39 | 35 | 61 | 42 | 54 | 21 | 77 |
| 40-54 | 35 | 61 | 46 | 50 | 20 | 78 |
| 55 + | 36 | 60 | 52 | 44 | 20 | 77 |
| Wiek - kobieta | | | | | | |
| 15-24 | 27 | 68 | 34 | 61 | 15 | 83 |
| 25-39 | 36 | 61 | 42 | 55 | 18 | 80 |
| 40-54 | 33 | 63 | 46 | 51 | 20 | 78 |
| 55+ | 35 | 61 | 53 | 43 | 16 | 80 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | |
| 15-24 | 35 | 54 | 48 | 43 | 19 | 74 |
| 25-39 | 34 | 61 | 44 | 52 | 24 | 74 |
| 40-54 | 36 | 59 | 46 | 49 | 22 | 76 |
| 55+ | 37 | 58 | 51 | 45 | 23 | 74 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | |
| 15- | 37 | 55 | 54 | 39 | 22 | 71 |
| 16-19 | 38 | 58 | 50 | 47 | 23 | 75 |
| 20+ | 31 | 65 | 43 | 53 | 15 | 83 |
| Nadal studiuje | 30 | 64 | 40 | 55 | 16 | 81 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 36 | 59 | 45 | 50 | 21 | 77 |
| Kierownicy | 30 | 68 | 38 | 59 | 16 | 83 |
| Pozostałe białe kołnierze | 36 | 60 | 50 | 47 | 21 | 77 |
| Pracownicy ręczni | 37 | 58 | 46 | 49 | 23 | 74 |
| Osoby mieszkające | 37 | 59 | 53 | 43 | 20 | 77 |
| Bezrobotni | 29 | 64 | 46 | 49 | 19 | 77 |
| Emeryci | 38 | 57 | 53 | 43 | 18 | 78 |
| Studenci | 30 | 64 | 40 | 55 | 16 | 81 |
| W polityce | | | | | | |
| Kobiety są lepiej traktowane | 52 | 44 | 58 | 39 | 42 | 56 |
| Mężczyźni są traktowani lepiej | 33 | 64 | 47 | 50 | 17 | 81 |
| Są one traktowane w ten sam sposób | 36 | 59 | 45 | 50 | 21 | 76 |

2. Stereotypy dotyczące postaw i zdolności kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych

Co najmniej siedmiu na dziesięciu respondentów odrzuca stereotypy związane z płcią na stanowiskach kierowniczych

Jedna czwarta respondentów zgadza się, że mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety, podczas gdy siedmiu na dziesięciu nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym 37 %, którzy „całkowicie się nie zgadzają”.²⁹

Podobnie 23% uważa, że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie, podczas gdy prawie

trzy czwarte (73%) nie zgadza się z tym stwierdzeniem, a cztery na dziesięć wyrażają całkowity sprzeciw.

Według około jednej piątej (21%) kobiet jest zbyt emocjonalnych, aby być dobrymi liderami. Jednak trzy czwarte respondentów nie zgadza się z tym stwierdzeniem, w tym około czterech na dziesięciu (41 %), którzy „całkowicie się nie zgadzają”.

QD7. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? (UE-27) (%)



● Całkowicie się zgadzam ● Tendencja do nie zgadzania się ● Tendencja do nie zgadzania się ● Całkowicie się nie zgadzam ● To zależy (SPONTANEOUS) ● Nie wiem

Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? 1) Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety; 2) Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie; Kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami. 4) Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem; 5) Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy. Całkowicie się zgadzam; skłonność do wyrażania zgody; skłonność do niezgody; Całkowicie się nie zgadzam; To zależy (SPONTANEOUS); Nie wiem.

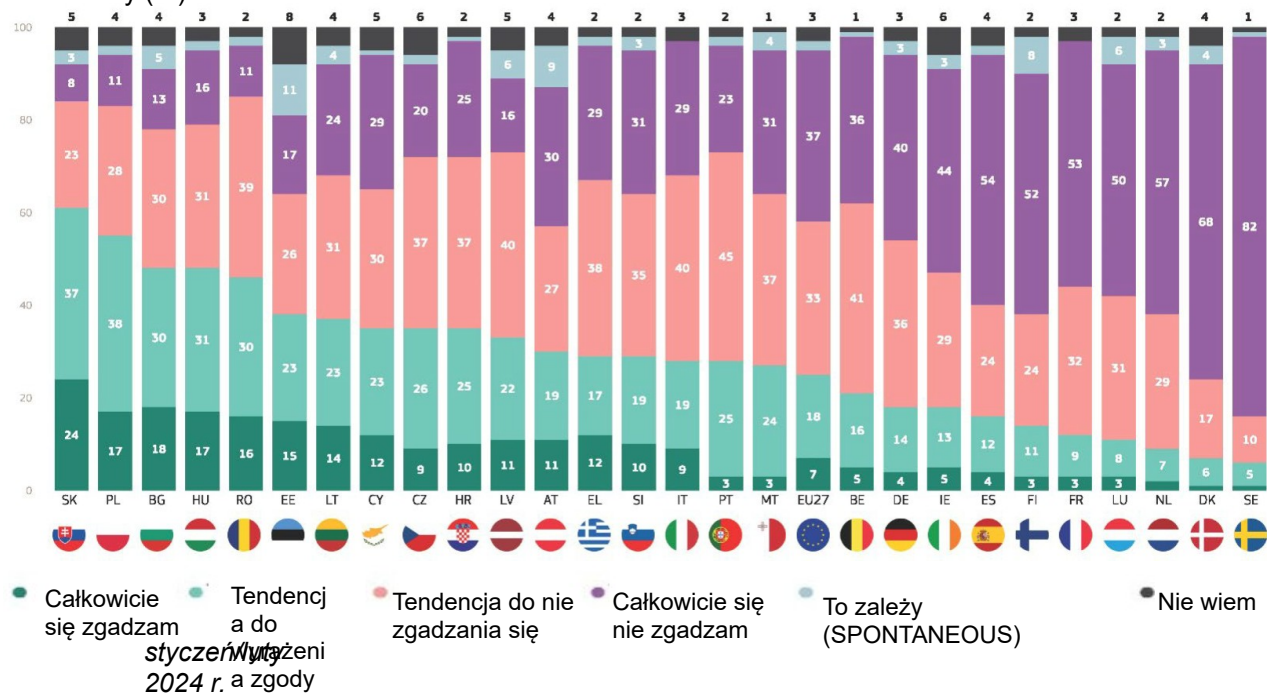
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W dziesięciu państwach członkowskich UE ponad jedna trzecia zgadza się, że mężczyźni są lepszymi przywódcami niż kobiety. Ponad połowa respondentów podziela ten pogląd na Słowacji (61%) i w Polsce (55%), a kolejne 48% w Bułgarii i na Węgrzech. Z drugiej strony mniej niż jedna dziesiąta respondentów udzieliła takiej odpowiedzi w Szwecji (6%), Danii (7%) i Niderlandach (9%).

Prawie jedna czwarta respondentów „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem na Słowacji (24%), podobnie jak 18% w Bułgarii i 17% na Węgrzech i w Polsce.

Niemniej jednak co najmniej połowa z 22 krajów nie zgadza się, że mężczyźni są lepszymi liderami, przy czym ponad ośmiu na dziesięciu respondentów podziela tę opinię w Szwecji (92%), Holandii (86%), Danii i Francji (po 85%) oraz Luksemburgu (81%).

QD7.1. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety (%)



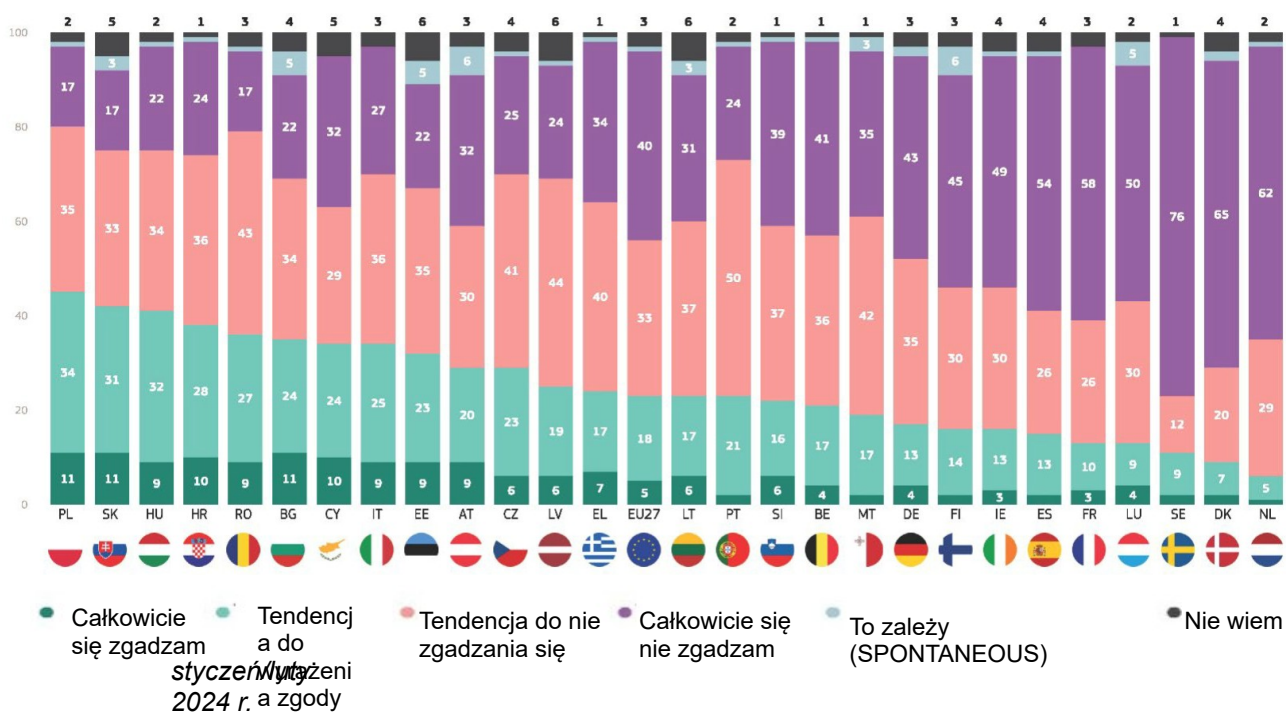
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

Ponad trzech na dziesięciu respondentów w dziewięciu krajach zgadza się, że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, aby traktować je poważnie. Respondenci najczęściej zgadzają się w Polsce (45%), na Słowacji (42%) i na Węgrzech (41%), natomiast najmniej w Holandii (6%), Danii (9%) i Szwecji (11%).

Więcej niż co dziesiąty zgadza się z tym stwierdzeniem w Bułgarii, Polsce i na Słowacji (wszystkie 11%).

Jednak co najmniej połowa we wszystkich 27 państwach członkowskich UE nie zgadza się, że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, by traktować je poważnie. Najwyższy odsetek respondentów, którzy nie zgadzają się ze stwierdzeniem, można znaleźć w Niderlandach (91%), Szwecji (88%) i Danii (85%).

QD7.2. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie (%)



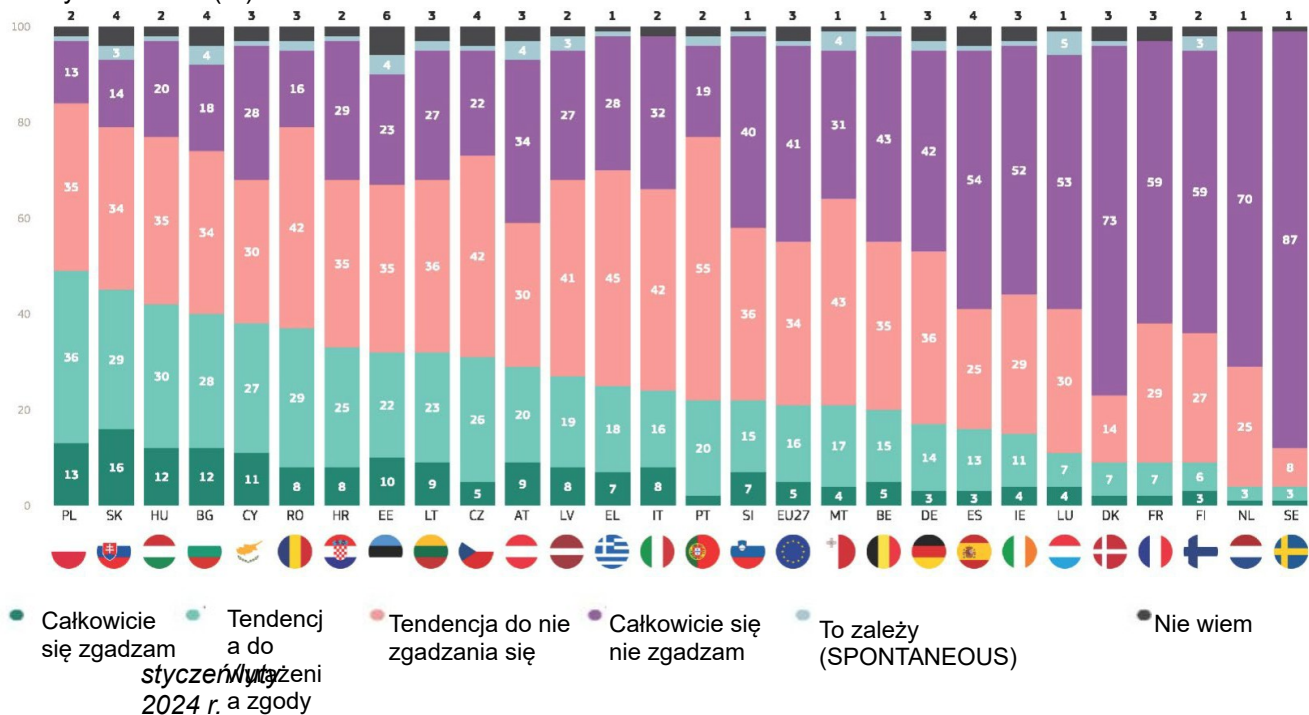
Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

W dziesięciu państwach członkowskich UE ponad trzech na dziesięciu respondentów zgadza się, że kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderkami. Odsetek ten waha się od ponad czterech na dziesięć w Polsce (49%), na Słowacji (45%) i Węgrzech (42%) do mniej niż jednego na dziesięć w Szwecji i Holandii (po 4%) oraz w Danii, Francji i Finlandii (wszystkie 9%).

Respondenci najczęściej „całkowicie zgadzają się” z tym stwierdzeniem na Słowacji (16%), w Polsce (13%) oraz w Bułgarii i na Węgrzech (po 12%).

Niemniej jednak w 25 krajach ponad połowa nie zgadza się, że kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderkami, przy czym poziom nieporozumień jest szczególnie wysoki w Holandii i Szwecji (po 95%) oraz we Francji (88%).

QD7.3. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderkami (%)



Istnieją różnice w postawach w zależności od cech społeczno-demograficznych respondentów:

- Mężczyźni częściej niż kobiety zgadzają się z trzema stwierdzeniami dotyczącymi stereotypów płciowych na stanowiskach kierowniczych: „mężczyźni są lepszymi przywódcami niż kobiety” (31 % w porównaniu z 19 %), „kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, aby traktować je poważnie” (26 % w porównaniu z 21 %) oraz „kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi przywódcami” (26 % w porównaniu z 18 %).
- Niewiele jest różnic w poziomie zgodności ze stereotypami w zależności od wieku. Najmłodszy respondenci (w wieku 15–24 lat) nieco rzadziej niż osoby w wieku 25+ zgadzają się, że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, aby być traktowane poważnie (21% w porównaniu z 23–25%) oraz że kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami (19% w porównaniu z 22–23%).
- Jak zaobserwowano w przypadku szeregu stwierdzeń dotyczących stereotypów płciowych w innych dziedzinach, wśród młodzieży występuje czasami większa polaryzacja poglądów niż wśród starszych grup wiekowych, ponieważ młodzi mężczyźni częściej mają stereotypowe poglądy na stanowiska kierownicze niż ich odpowiedniki płci żeńskiej. Chociaż mężczyźni na ogół częściej niż kobiety zgadzają się, że „mężczyźni są lepszymi przywódcami”, ta różnica w postrzeganiu jest znacznie wyraźniejsza wśród osób w wieku 15–24 lat (18–punkt procentowy różnicy między mężczyznami a kobietami) niż wśród respondentów w wieku 25+ (11–12 p.p.). Podobnie mężczyźni częściej niż kobiety zgadzają się, że „kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami”, ale różnica ta jest większa wśród osób w wieku 15–24 lat niż wśród starszych respondentów (13 p.p. w porównaniu z 6–9 p.p.).
- Różnice są wyraźniejsze, gdy spojrzeć na poziom wykształcenia respondentów. Osoby, które ukończyły edukację w pełnym wymiarze godzin w wieku 20 lat lub więcej, rzadziej niż osoby, które ukończyły ją wcześniej, zgadzają się ze stwierdzeniami zgłaszającymi stereotypy płciowe: „mężczyźni są lepszymi przywódcami niż kobiety” (20 % w porównaniu z 28–30 %), „kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, aby traktować je poważnie” (18 % w porównaniu z 26–29 %) oraz „kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi przywódcami” (17 % w porównaniu z 26 %).
- Menedżerowie są najmniej skłonni zgodzić się ze wszystkimi stwierdzeniami dotyczącymi stereotypów związanych z płcią, podczas gdy pracownicy fizyczni są najbardziej skłonni do tego. Na przykład 16% menedżerów uważa, że kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami, podczas gdy 26% robi to wśród pracowników fizycznych.
- Wreszcie ci, którzy nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności z opłaceniem rachunków, są mniej skłonni niż ci, którzy co najmniej od czasu do czasu mają trudności z wyrażeniem zgody na stwierdzenia dotyczące stereotypów związanych z płcią: „mężczyźni są lepszymi przywódcami niż kobiety” (22 % w porównaniu z 28–30 %), „kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, aby traktować je poważnie” (20 % w porównaniu z 29 %) oraz „kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi przywódcami” (20 % w porównaniu z 26–27 %).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

(% – UE)

| | Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety | | Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie | | Kobiety są zbyt emocjonalne, by być dobrymi liderami | | Total 'Disagree' |
|--|--|--------------------------|--|--------------------------|--|--|------------------|
| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | | |
| UE-27 | 25 | 70 | 23 | 73 | 21 | | 75 |
| Płeć | | | | | | | |
| Człowiek | 31 | 63 | 26 | 70 | 26 | | 70 |
| Kobieta | 19 | 76 | 21 | 76 | 18 | | 79 |
| Wiek | | | | | | | |
| 15-24 | 24 | 69 | 21 | 73 | 19 | | 77 |
| 25-39 | 25 | 71 | 23 | 75 | 22 | | 75 |
| 40-54 | 26 | 70 | 25 | 72 | 23 | | 75 |
| 55 + | 25 | 69 | 23 | 72 | 22 | | 74 |
| Wiek - kobieta | | | | | | | |
| 15-24 | 15 | 80 | 19 | 78 | 12 | | 87 |
| 25-39 | 19 | 77 | 20 | 78 | 20 | | 78 |
| 40-54 | 19 | 77 | 23 | 75 | 19 | | 79 |
| 55+ | 19 | 75 | 21 | 75 | 18 | | 78 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | | |
| 15-24 | 33 | 59 | 24 | 69 | 25 | | 69 |
| 25-39 | 30 | 66 | 27 | 70 | 26 | | 71 |
| 40-54 | 31 | 63 | 28 | 68 | 26 | | 71 |
| 55+ | 31 | 63 | 26 | 69 | 27 | | 67 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | | |
| 15- | 30 | 61 | 29 | 63 | 26 | | 66 |
| 16-19 | 28 | 67 | 26 | 71 | 26 | | 71 |
| 20+ | 20 | 76 | 18 | 79 | 17 | | 81 |
| Nadal studuje | 21 | 73 | 20 | 75 | 16 | | 81 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 26 | 69 | 25 | 71 | 24 | | 72 |
| Kierownicy | 19 | 78 | 18 | 80 | 16 | | 82 |
| Pozostałe białe kołnierze | 26 | 70 | 25 | 72 | 22 | | 76 |
| Pracownicy ręczni | 29 | 66 | 27 | 69 | 26 | | 70 |
| Osoby mieszkające | 23 | 72 | 24 | 72 | 23 | | 74 |
| Bezrobotni | 22 | 71 | 22 | 74 | 21 | | 74 |
| Emeryci | 26 | 68 | 24 | 71 | 22 | | 73 |
| Studenci | 21 | 73 | 20 | 76 | 16 | | 81 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | | | | |
| Przez większość czasu | 28 | 67 | 29 | 66 | 27 | | 68 |
| Od czasu do czasu | 30 | 65 | 29 | 67 | 26 | | 70 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 22 | 73 | 20 | 76 | 20 | | 77 |

3. Postrzeganie wpływu równości płci na politykę i przywództwo

Ponad połowa zgadza się co do konieczności wprowadzenia środków tymczasowych (np. kwot) w celu przewyższenia niedostatecznej reprezentacji kobiet w polityce.

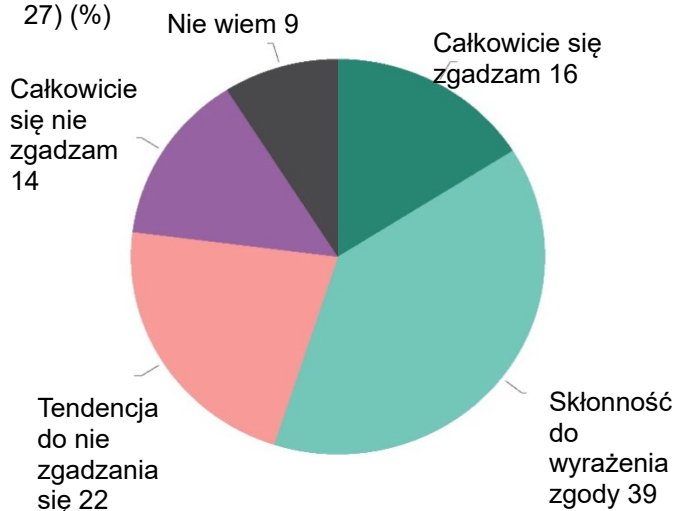
Ponad połowa respondentów (55 %) zgadza się, że konieczne są środki tymczasowe (np. parytety), aby przewyższyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce, w tym 16 %, które „całkowicie się zgadzają”. Ponad jedna trzecia (36%) nie zgadza się, że tak jest, a 14% „całkowicie się nie zgadza”.

W 14 państwach członkowskich UE co najmniej połowa respondentów zgadza się, że środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyższyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce. Pogląd ten jest najbardziej rozpowszechniony na Cyprze (74%), w Portugalii (73%) i Grecji (72%), natomiast mniej niż jedna trzecia podziela tę opinię na Łotwie (26%), w Estonii (31%) i Danii (32%).

Największy odsetek respondentów, którzy „całkowicie zgadzają się” z tym stwierdzeniem, odnotowano na Cyprze (35%), a stosunkowo wysoki odsetek respondentów udzielających tej odpowiedzi odnotowano również w Grecji (25%) i we Włoszech

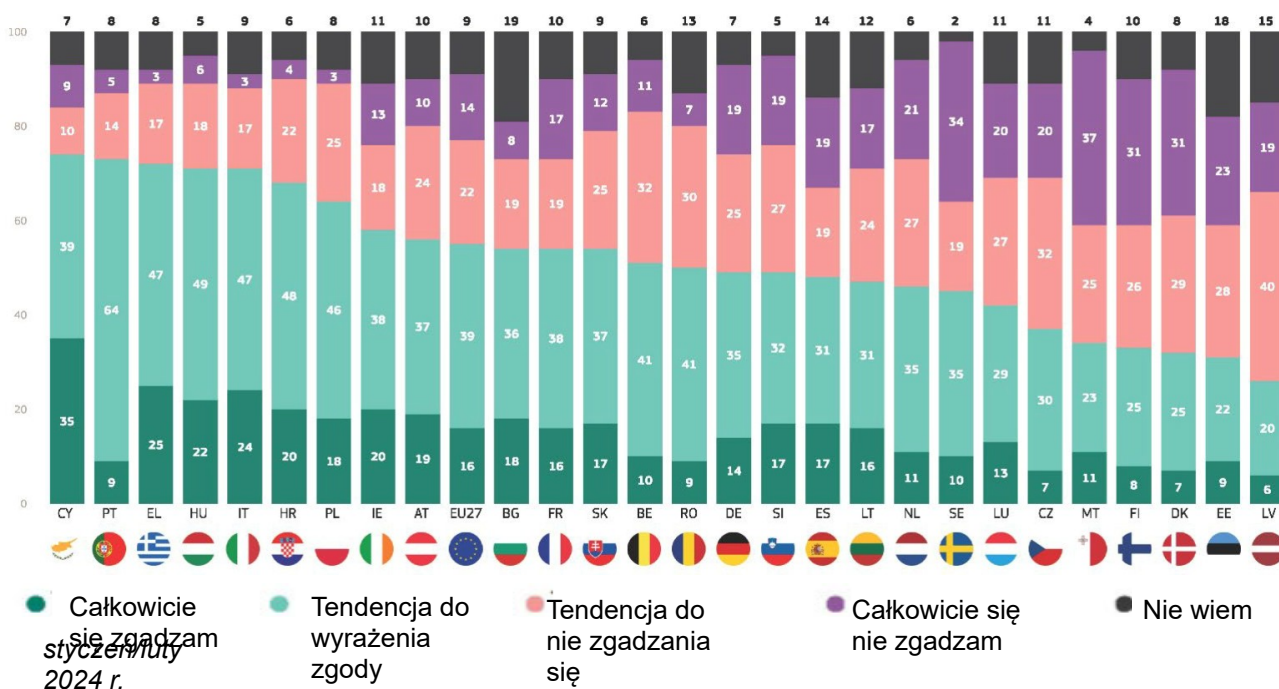
(24%). W siedmiu państwach ponad połowa nie

QD6.5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. Środki tymczasowe (np. parytety) są konieczne, aby przewyższyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce (UE-27) (%)



zgadza się, że konieczne są środki tymczasowe, co ma miejsce zwłaszcza na Malcie (62%), w Danii (60%) i na Łotwie (59%).

QDE6.5. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. :-Czasowe środki (np. parytety) są konieczne, aby przewyższyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce (%)



Większość respondentów zgadza się, że większa równość płci w polityce i przywództwie prowadzi do lepszych wyników

Sześciu na dziesięciu respondentów uważa, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych, przy czym około jedna piąta (21 %) „całkowicie zgadza się” z tym stwierdzeniem. Trzech na dziesięciu się nie zgadza, w tym jeden na dziesięciu, którzy są w całkowitej niezgodzie.

W 21 z 27 państw członkowskich UE ponad połowa respondentów zgadza się, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych. Respondenci najczęściej zgadzają się z tym stwierdzeniem w Portugalii (83%), Grecji (79%) i we Włoszech (78%). Na drugim końcu skali mniej niż czterech na dziesięciu respondentów udzieliło takiej odpowiedzi na Łotwie (35%), w Finlandii (37%) i Estonii (38%).

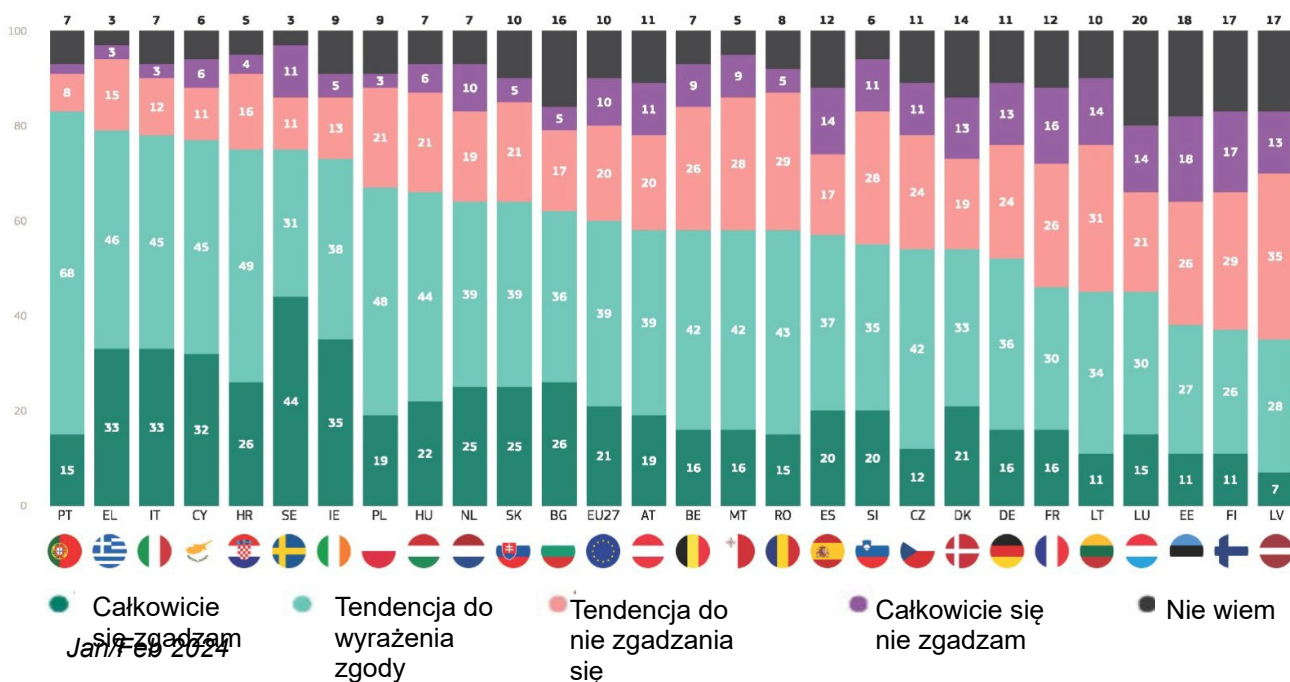
Ponad czterech na dziesięciu respondentów „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem w Szwecji (44%), a następnie co najmniej jedna trzecia w Irlandii (35%) oraz w Grecji i we Włoszech (po 33%).

Ponad jedna trzecia respondentów nie zgadza się, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych w 12 krajach, zwłaszcza na Łotwie (48%), w Finlandii (46%) i na Litwie (45%).

Pytanie 6,7. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (UE-27) (%)



Pytanie 6,7. Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego. Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (%)



Ponad sześć na dziesięć osób podziela pogląd, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem.

Blisko dwie trzecie respondentów (63%) uważa, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem, przy czym blisko jedna piąta (19%) „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem. Około jedna czwarta (26%) wyraża sprzeciw.

Co najmniej połowa z 26 spośród 27 państw członkowskich UE zgadza się, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem, przy czym co najmniej osiem na dziesięć państw udzieliło takiej odpowiedzi w Finlandii (84%), Szwecji (83%) i Portugalii (80%). Dla porównania w Niemczech odsetek ten wynosi 47 %, na Łotwie – 50 %, a w Austrii – 55 %.

Ponad trzech na dziesięciu respondentów zgadza się z tym stwierdzeniem w Szwecji (46%), Finlandii (38%), na Cyprze (33%) i w Danii (32%).

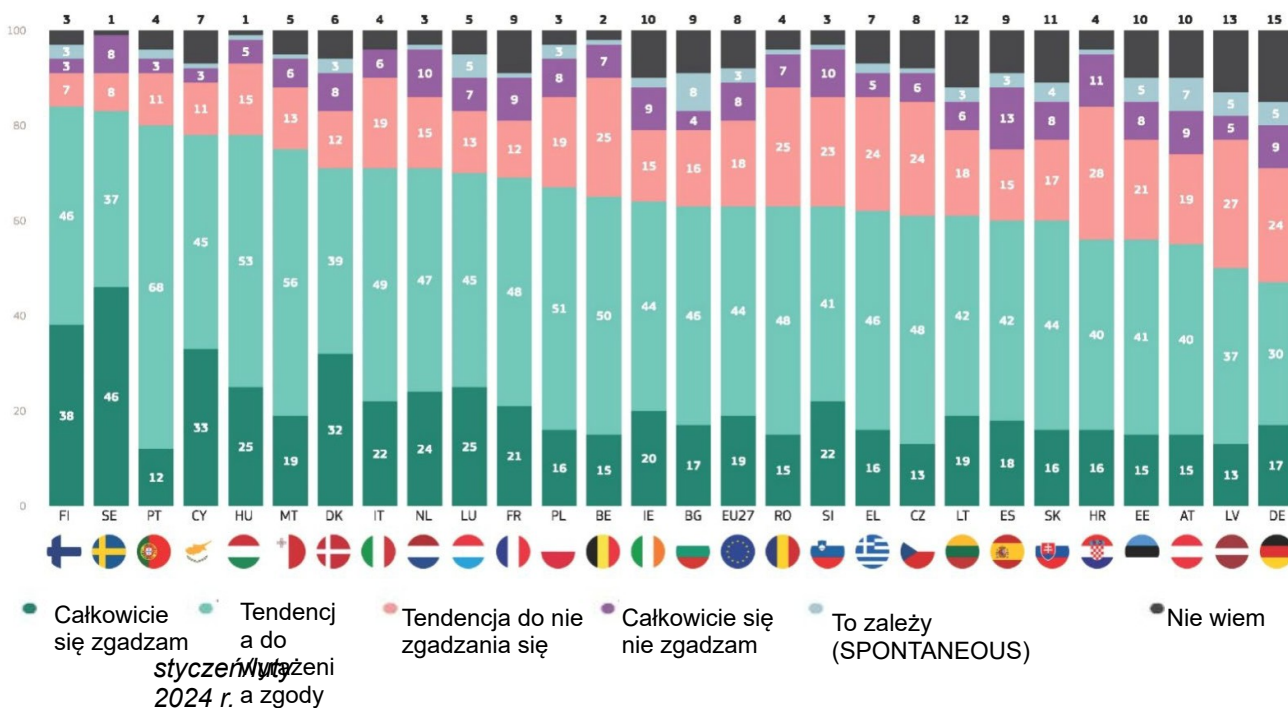
W siedmiu krajach co najmniej trzy na dziesięć nie zgadzają się, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem, przy czym pogląd ten jest szczególnie rozpowszechniony w Chorwacji (39%) oraz w Niemczech i Słowenii (po 33%).

Ponad siedmiu na dziesięciu respondentów (73%) zgadza się, że zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy, a trzech na dziesięciu jest całkowicie zgodnych. Blisko

QD7.4. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (UE-27) (%)



QD7.4. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (%)



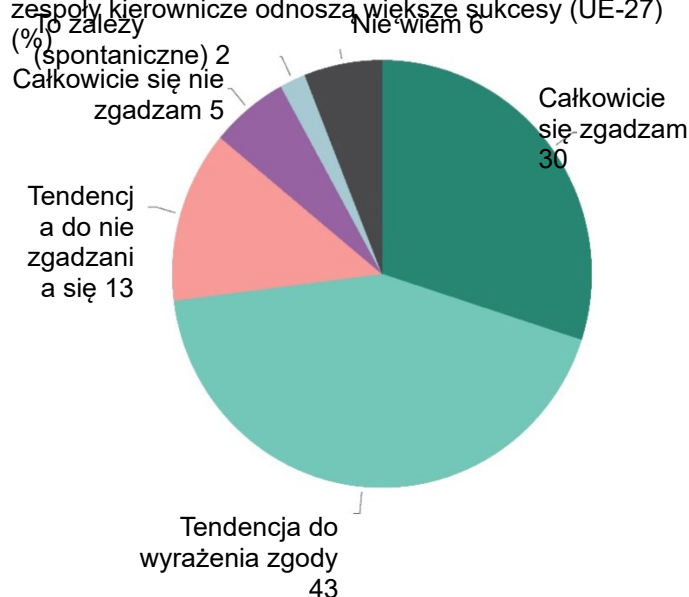
co piąty (19%) nie zgadza się ze stwierdzeniem.

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

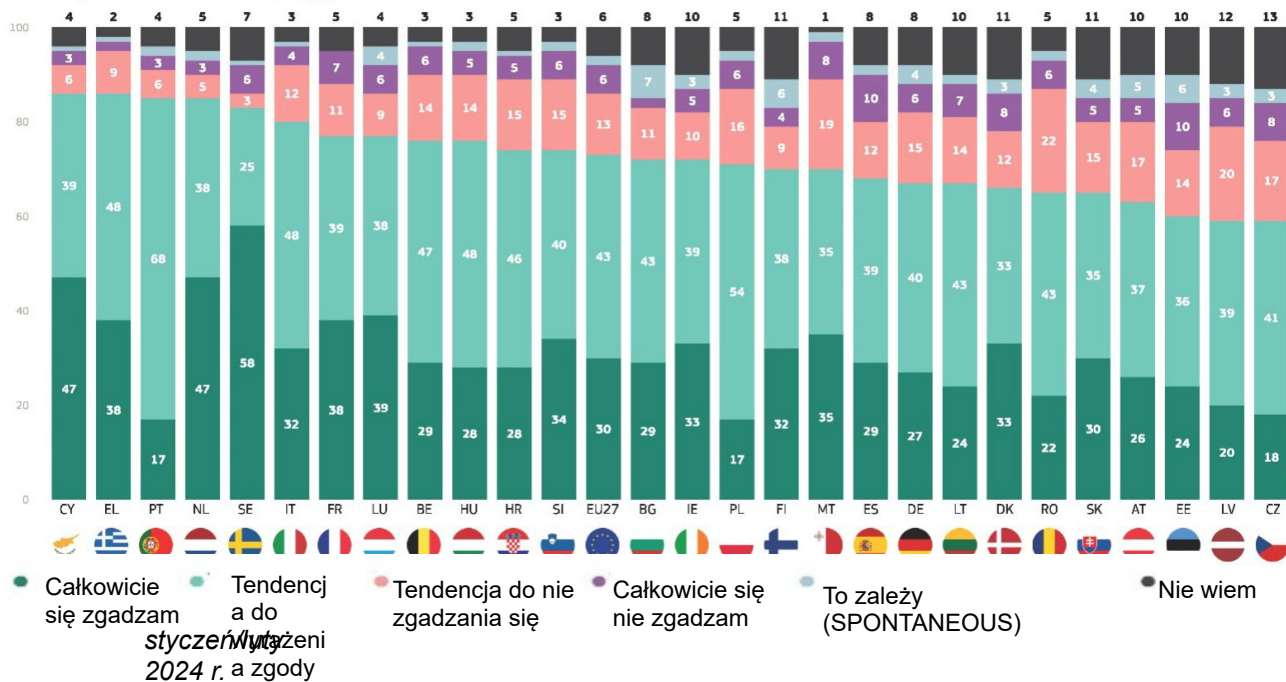
QD7.5. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy (UE-27) (% to zależy (spontaniczne) 2

We wszystkich 27 państwach członkowskich UE ponad połowa respondentów zgadza się, że zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy. Opinia ta jest najbardziej rozpowszechniona w Grecji i na Cyprze (po 86 %) oraz w Niderlandach i Portugalii (po 85 %). Na przeciwnym końcu skali znajduje się sześciu na dziesięciu respondentów w Czechach i na Łotwie (po 59 proc.) oraz w Estonii (60 proc.).

Blisko sześciu na dziesięciu respondentów „całkowicie zgadza się” ze stwierdzeniem w Szwecji (58%), podobnie jak 47% na Cyprze i w Niderlandach. Co najmniej jedna czwarta respondentów nie zgadza się, że zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy w Rumunii (28%), na Malcie (27%), Łotwie (26%) i w Czechach (25%).



QD7.5. Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy (%)



Dane społeczno-demograficzne uwypuklają następujące różnice w postawach w odniesieniu do czterech stwierdzeń dotyczących wpływu równouprawnienia płci na politykę i przywództwo:

- Kobiety częściej niż mężczyźni zgadzają się ze wszystkimi tymi czterema stwierdzeniami: „niezbędne są środki tymczasowe (np. parytety), aby przewyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce” (59 % w porównaniu z 50 %), „większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych” (68 % w porównaniu z 52 %), „zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy” (77 % w porównaniu z 68 %) oraz „umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem” (66 % w porównaniu z 61 %).
- Wyniki są mieszane, biorąc pod uwagę wiek respondentów. Respondenci w wieku 15–54 lat są nieco bardziej skłonni niż najstarsi respondenci (w wieku 55+) wierzyć, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (65% w porównaniu z 61%). Niemniej jednak osoby w wieku 15–24 lat są najmniej skłonne zgodzić się, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (56% w porównaniu z 61% osób w wieku 25+).
- Patrząc na różnice w zależności od płci i wieku respondentów, można zauważyć, że różnica w postrzeganiu między kobietami a mężczyznami w odniesieniu do stwierdzenia „zrównoważone pod względem płci zespoły kierownicze odnoszą większe sukcesy” jest nieco bardziej wyraźna wśród najmłodszych respondentów w wieku 15–24 lat (12-punktowa różnica między poziomami porozumienia między kobietami a mężczyznami) niż wśród osób w wieku 25+ (6–10 p.p.). Wzorce są mniej jednoznaczne w stosunku do pozostałych stwierdzeń. Nieco większe różnicowanie sytuacji kobiet i mężczyzn pod względem poziomów rozbieżności można jednak zaobserwować wśród osób w wieku 15–24 lat (14 p.p.) niż wśród osób w wieku 25+ (7–11 p.p.) w odniesieniu do stwierdzenia, że „środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce”.
- Respondenci, którzy ukończyli edukację w wieku 20 lat lub starszych, najczęściej uważają, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (70% w porównaniu z 56-60% osób, które ukończyły edukację wcześniej) oraz że zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy (76% w porównaniu z 71-72%).
- Bezrobotni są najmniej skłonni zgodzić się z każdym z tych czterech stwierdzeń. Na przykład 47 % bezrobotnych twierdzi, że konieczne są środki tymczasowe, aby przewyciężyć niedostateczną reprezentację kobiet w polityce, w porównaniu z 54–59 % osób należących do innych kategorii społeczno-zawodowych. Inne białe kołnierzyki są najbardziej skłonne zgodzić się, że zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy (77%, w porównaniu z 68-75% osób w innych kategoriach społeczno-zawodowych) oraz, wraz z osobami domowymi, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (w obu przypadkach 66%, w porównaniu z 55-61% osób w innych kategoriach społeczno-zawodowych). Wreszcie, menedżerowie są najbardziej skłonni sądzić, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (70%, w porównaniu z 57-66% osób w innych kategoriach społeczno-zawodowych).
- Ci, którzy mają trudności z opłaceniem rachunków przez większość czasu, nieco rzadziej niż ci, którzy mają trudności, wskazują, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (60% w porównaniu z 64%). Respondenci ci są również nieco bardziej skłonni niż osoby, które nigdy lub prawie nigdy nie mają trudności ze stwierdzeniem, że konieczne są środki tymczasowe w celu przewyciężenia niedostatecznej reprezentacji kobiet w polityce (58% w porównaniu z 54%).
- Wreszcie ci, którzy uważają, że mężczyźni są lepiej traktowani w polityce, częściej niż ci, którzy uważają, że kobiety są lepiej traktowane lub że są traktowane w ten sam sposób, zgadzają się z każdym z tych czterech stwierdzeń. Na przykład około sześciu na dziesięciu (61%) osób, które uważają, że mężczyźni są lepiej traktowani w polityce, zgadza się, że konieczne są środki tymczasowe, aby przewyciężyć niedostateczną reprezentację kobiet, w porównaniu z mniej niż połową osób, które uważają, że kobiety są lepiej traktowane (48%) lub że są traktowane w ten sam sposób (49%).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.5-7 - QD7.4-5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych? (% – UE)

Środki tymczasowe (np. parytety) są konieczne, aby przezwyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce.

Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych

Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem

Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy

Ogółem „Zgadzam się”

Ogółem „Nie zgadzam się”

Ogółem „Zgadzam się”

Ogółem „Nie zgadzam się”

Ogółem „Zgadzam się”

Ogółem „Nie zgadzam się”

Ogółem „Zgadzam się”

Ogółem „Nie zgadzam się”

| | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|--|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 55 | 36 | 60 | 30 | 63 | 26 | 73 | 19 |
| Płeć | | | | | | | | |
| Człowiek | 50 | 41 | 52 | 38 | 61 | 28 | 68 | 22 |
| Kobieta | 59 | 31 | 68 | 23 | 66 | 25 | 77 | 15 |
| Wiek | | | | | | | | |
| 15-24 | 53 | 33 | 56 | 30 | 65 | 23 | 71 | 19 |
| 25-39 | 57 | 36 | 61 | 30 | 65 | 28 | 72 | 21 |
| 40-54 | 56 | 37 | 61 | 31 | 65 | 28 | 74 | 19 |
| 55 + | 54 | 36 | 61 | 29 | 61 | 25 | 73 | 18 |
| Wiek - kobieta | | | | | | | | |
| 15-24 | 59 | 26 | 64 | 24 | 68 | 21 | 77 | 14 |
| 25-39 | 60 | 33 | 70 | 23 | 67 | 26 | 77 | 17 |
| 40-54 | 61 | 32 | 70 | 23 | 69 | 26 | 79 | 15 |
| 55+ | 56 | 32 | 67 | 23 | 62 | 25 | 76 | 15 |
| Wiek - mężczyzna | | | | | | | | |
| 15-24 | 47 | 40 | 48 | 36 | 62 | 25 | 65 | 23 |
| 25-39 | 53 | 40 | 51 | 39 | 63 | 29 | 68 | 24 |
| 40-54 | 50 | 43 | 52 | 39 | 61 | 30 | 69 | 23 |
| 55+ | 52 | 40 | 53 | 37 | 60 | 27 | 70 | 21 |
| Edukacja (koniec) | | | | | | | | |
| 15- | 54 | 29 | 61 | 27 | 56 | 25 | 71 | 17 |
| 16-19 | 56 | 36 | 60 | 31 | 60 | 30 | 72 | 20 |
| 20+ | 54 | 40 | 61 | 31 | 70 | 23 | 76 | 17 |
| Nadal studiuje | 55 | 33 | 57 | 29 | 68 | 22 | 73 | 17 |
| Kategoria społeczno-zawodowa | | | | | | | | |
| Osoby pracujące na własny rachunek | 56 | 37 | 58 | 32 | 66 | 26 | 72 | 19 |
| Kierownicy | 57 | 38 | 61 | 32 | 70 | 24 | 75 | 19 |
| Pozostałe białe kołnierze | 59 | 33 | 66 | 27 | 66 | 27 | 77 | 17 |
| Pracownicy ręczni | 54 | 38 | 56 | 34 | 59 | 31 | 71 | 22 |
| Osoby mieszkające | 56 | 30 | 66 | 25 | 64 | 24 | 74 | 17 |
| Bezrobotni | 47 | 40 | 55 | 33 | 57 | 32 | 68 | 20 |
| Emeryci | 53 | 36 | 62 | 28 | 61 | 24 | 72 | 17 |
| Studenci | 55 | 33 | 57 | 29 | 68 | 22 | 73 | 17 |
| Trudności z płaceniem rachunków | | | | | | | | |
| Przez większość czasu | 58 | 30 | 61 | 29 | 60 | 27 | 75 | 18 |
| Od czasu do czasu | 56 | 35 | 64 | 28 | 64 | 28 | 73 | 20 |
| Prawie nigdy / Nigdy | 54 | 37 | 59 | 31 | 64 | 25 | 73 | 18 |
| W polityce | | | | | | | | |
| Kobiety są lepiej traktowane | 48 | 47 | 51 | 42 | 61 | 31 | 61 | 30 |
| Mężczyźni są traktowani lepiej | 61 | 32 | 66 | 26 | 68 | 23 | 78 | 16 |
| Są one traktowane w ten sam sposób | 49 | 41 | 55 | 34 | 59 | 31 | 69 | 21 |

Wniosek

Badanie Eurobarometru dotyczyło postrzegania przez obywateli UE równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także stereotypów płciowych, w tym stereotypów powszechnych w wielu dziedzinach, od życia rodzinnego i zawodowego po politykę.

Nieco ponad połowa Europejczyków uważa, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety w polityce i w pracy. Co więcej, respondenci znacznie chętniej mówią, że mężczyźni są traktowani lepiej niż kobiety przez personel medyczny, w szkole lub na uniwersytecie, w mediach i reklamie. Ponad połowa wskazuje, że kobiety i mężczyźni są traktowani jednakowo w każdej z tych dziedzin, z wyjątkiem polityki i pracy. We wszystkich obszarach tylko mniejszość uważa, że kobiety są lepiej traktowane.

Patrząc na wyniki na szczeblu UE, wydaje się jasne, że Europejczycy mają tendencję do odrzucania wielu powszechnych stereotypów związanych z płcią, mimo że istnieją wyjątki i tendencja do stereotypów jest nadal obecna w znacznych proporcjach. Podczas gdy ponad ośmiu na dziesięciu uważa, że mężczyźni mogą płakać, około sześciu na dziesięciu uważa, że kobiety częściej podejmują decyzje w oparciu o emocje. I chociaż większość nie zgadza się, że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy, a najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę, około czterech na dziesięciu nadal zgadza się z tymi stwierdzeniami. Ponadto około trzy czwarte respondentów nie zgadza się, że publiczne wyrażanie zdecydowanych opinii przez kobiety jest nieatrakcyjne, i zgadza się, że mężczyźni również skorzystaliby na równości kobiet i mężczyzn. Jednak pomimo tego poglądy są raczej podzielone co do tego, czy feminizm „poszedł za daleko”.

Wyniki są mieszane, jeśli chodzi o postrzeganie ról płciowych w gospodarstwie domowym. Przytłaczająca większość zgadza się, że ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo, a korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca, i nie zgadza się, że mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo w ważnych decyzjach rodzinnych. Ponadto szczuplejsza większość nie zgadza się, że posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny i zgadza się, że jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić. Jednocześnie utrzymują się pewne stereotypowe poglądy na temat podziału ról w gospodarstwie domowym: ponad połowa zgadza się, że ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin, a opinie na temat tego, czy mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych, są podzielone.

Większość Europejczyków odrzuca stereotypy płci związane z życiem zawodowym, przy czym ponad połowa nie zgadza się, że kobiety powinny przedkładać obowiązki rodzinne nad swoją karierą zawodową, a mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca. Ponadto około trzech czwartych respondentów nie zgadza się, że mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w zakresie kariery zawodowej, i odrzuca pogląd, że kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby objąć wyższe stanowiska w organizacji. Wreszcie, podczas gdy większość obywateli UE wskazuje, że kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna, nadal ponad czterech na dziesięciu nie zgadza się, że tak jest.

Z kilkoma zastrzeżeniami, wyniki są ogólnie pozytywne, również patrząc na postrzeganie stereotypów płciowych związanych z polityką i stanowiskami kierowniczymi. Znaczna większość odrzuca stwierdzenia, że „kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce” oraz że „kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności, aby objąć” takie stanowiska. Ponadto zgoda co do tego, że większa liczba kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych, jest również poglądem większości Europejczyków, a ponad połowa zgadza się, że środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyższyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce. Niemniej jednak opinie na temat tego, czy mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce, są podzielone.

Większość obywateli UE odrzuca wszelkie stereotypy związane z płcią na stanowiskach kierowniczych. W szczególności co najmniej siedmiu na dziesięciu respondentów nie zgadza się, że mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety, że kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie, oraz że kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami. Ponadto ponad sześć na dziesięć wskazuje, że umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem, a około trzy czwarte uważa, że zespoły kierownicze oparte na płci odnoszą większe sukcesy.

Wykraczając poza średnie UE, ten raczej pozytywny obraz staje się bardziej zniuansowany, podkreślając znaczenie uwzględnienia kontekstów krajowych i cech społeczno-demograficznych w zrozumieniu opinii publicznej na temat stereotypów związanych z płcią. Po pierwsze, istnieje duże zróżnicowanie tendencji do stereotypów w poszczególnych państwach członkowskich UE. Luki między najwyższymi i najniższymi proporcjami na poziomie krajowym w porozumieniu z każdym stwierdzeniem rzadko wynoszą poniżej 40 punktów procentowych. W

szczegółności zróżnicowanie jest konsekwentnie szerokie w przypadku wszystkich stwierdzeń związanych z rolami płci w polityce. Na przykład różnica 73 punktów procentowych oddziela odsetek respondentów, którzy zgadzają się, że mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce na Słowacji (83%) i w Szwecji (10%). Podobnie obserwuje się rozbieżności co najmniej 60 punktów procentowych między poziomami porozumienia w odniesieniu do stwierdzeń, że „najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy” (z 75% na Słowacji do 11% w Szwecji), że „najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę” (z 74% w Bułgarii do 10% w Danii), że „posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny” (z 79% na Węgrzech do 19% w Szwecji) oraz że „ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych” (z 74% na Węgrzech do 14% w Danii).

Różnice występują również w zależności od charakterystyki społeczno-demograficznej respondentów. Mężczyźni rzadziej niż kobiety mówią, że „mężczyźni są traktowani lepiej” i częściej mówią, że „kobiety i mężczyźni są traktowani w ten sam sposób” we wszystkich sześciu dziedzinach badanych w badaniu. Nic dziwnego, że mężczyźni są również bardziej skłonni niż kobiety do stereotypów związanych z płcią, co jest ogólnie bardziej widoczne w przypadku stereotypów związanych z życiem zawodowym i stanowiskami kierowniczymi. W niektórych przypadkach różnica w postrzeganiu między mężczyznami a kobietami jest bardziej wyraźna wśród najmłodszych respondentów niż wśród osób starszych.

W większości przypadków wynika to z większego dostosowania postaw najmłodszych mężczyzn do postaw starszych mężczyzn niż ich rówieśników w wieku żeńskim. Na przykład mężczyźni w wieku 15–24 lat są znacznie bardziej skłonni niż ich kobiety zgodzić się, że najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy, że najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę, że feminizm „poszedł za daleko”, że życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin, a mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni do wykonywania zadań domowych. Ponadto różnice w postrzeganiu można zaobserwować również w zależności od poziomu wykształcenia, kategorii społeczno-zawodowej i sytuacji finansowej respondentów.

Podsumowując, ustalenia podkreślają zniuansowany charakter postrzegania stereotypów związanych z płcią wśród obywateli UE. Chociaż na szczeblu UE panuje tendencja do odrzucania stereotypów, w obu krajach pojawiają się rozbieżne punkty widzenia i zmienne społeczno-demograficzne. Uznanie tych różnic ma kluczowe znaczenie dla opracowania ukierunkowanych strategii skutecznego zwalczania uprzedzeń ze względu na płeć.

Specyfikacje techniczne

W okresie od 12 stycznia do 4 lutego 2024 r. Verian (dawniej Kantar Public) w imieniu Kantar Belgium przeprowadził falę 100,3 badania Eurobarometru na wniosek Komisji Europejskiej, Dyrekcji Generalnej ds. Komunikacji, Działu ds. Monitorowania Mediów i Eurobarometru.

Fala 100.3 obejmuje ludność odpowiednich narodowości państw członkowskich Unii Europejskiej, zamieszkałą w każdym z 27 państw członkowskich i mającą co najmniej 15 lat.

Podstawowy schemat próby stosowany we wszystkich krajach jest wieloetapowy, losowy (prawdopodobieństwo). W każdym kraju ramka próby jest najpierw stratyfikowana według regionów NUTS i w ramach każdego regionu za pomocą miary urbanistyki (DEGURBA). Liczba punktów próby wybranych w każdej warstwie odzwierciedla populację warstwy 15+. Na drugim etapie losowano punkty pomiarowe z prawdopodobieństwem proporcjonalnym do ich liczebności populacji 0+ z każdej warstwy. Próby reprezentują zatem całe terytorium państw objętych badaniem zgodnie z systemem EUROSTAT NUTS II (lub równoważnym) oraz zgodnie z rozkładem liczby mieszkańców poszczególnych narodowości pod względem obszarów metropolitalnych, miejskich i wiejskich.³⁰

W każdym z wybranych punktów pomiarowych losowo narysowano współrzędną początkową oraz narzędzie do odwrotnego geokodowania służące do identyfikacji adresu najbliższego współrzędnej. Ten adres był adresem startowym dla losowego spaceru. Kolejne adresy (każdy N-ty adres) zostały wybrane według standardowych procedur "losowej trasy", z adresu początkowego. W każdym gospodarstwie domowym respondent był losowany. Podejście do losowego doboru było uzależnione od wielkości gospodarstwa domowego. Na przykład w przypadku gospodarstw domowych liczących co najmniej dwóch 15 członków za pomocą skryptu wybrano informatora (osobę odpowiadającą na kwestionariusz kontrolera) lub innego uprawnionego członka gospodarstwa domowego. W przypadku gospodarstw domowych liczących trzy osoby powyżej 15 roku życia za pomocą skryptu wybrano informatora (1/3 czasu) lub dwóch innych uprawnionych członków gospodarstwa domowego (2/3 czasu). Tam, gdzie wybrano dwóch pozostałych członków, ankieterowi kazano poprosić o najmłodszego lub najstarszego. Skrypt losowo

przydziela wybór najmłodszemu lub najstarszemu z równym prawdopodobieństwem. Proces ten jest kontynuowany w przypadku czterech członków gospodarstwa domowego w wieku ponad 15 lat – losowo pytają oni o najmłodszego, drugiego najmłodszego i najstarszego. W przypadku gospodarstw domowych z pięcioma członkami powyżej 15 roku życia powracamy do zasady ostatnich urodzin.

Jeśli nie nawiązano kontaktu z nikim w gospodarstwie domowym lub jeśli wybrany respondent nie był dostępny (zajęty), ankieter odwiedził to samo gospodarstwo domowe do trzech dodatkowych razy (łącznie cztery próby kontaktu). Ankieterzy nigdy nie wskazują, że ankieta jest przeprowadzana wcześniej w imieniu Komisji Europejskiej; mogą podać te informacje po zakończeniu badania, na żądanie.

Faza rekrutacji była nieco inna w Holandii, Finlandii i Szwecji. W dwóch ostatnich państwach wybrano próbę adresów w każdym punkcie pobierania próbek z rejestru adresów lub populacji (w Finlandii wyboru nie dokonuje się we wszystkich punktach pobierania próbek, ale w niektórych przypadkach oczekuje się poprawy wskaźników odpowiedzi). Wybór adresów odbywał się w sposób losowy. Następnie kontaktowano się telefonicznie z gospodarstwami domowymi i rekrutowano je do udziału w ankiecie. W Niderlandach stosuje się dwuramkową próbę RDD (numery telefonów komórkowych i stacjonarnych), ponieważ nie ma kompleksowego rejestru ludności z dostępnymi numerami telefonów. Wybór liczb na obu kłatkach odbywa się losowo, a każda liczba otrzymuje równe prawdopodobieństwo wyboru. W przeciwieństwie do Szwecji i Finlandii, próba nie jest podzielona na grupy.

30 Klasyfikacja obszarów miejskich na podstawie DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

| PAŃSTWA | INSTYTUTY | NR WYWIADÓW | DZIENNIKI DZIAŁALNOŚCI | | POPULACJA 15+ | ODSETEK UE | |
|---------|---------------------|---------------------------------|------------------------|-----------|---------------|-------------|---------|
| BE | Belgia | MCM Belgia | 1057 | 12-01-24 | 30-01-24 | 9 619 330 | 2,50 % |
| BG | Bułgaria | Kantar TNS BBSS | 1037 | 12-01-24 | 01-02-24 | 5 917 534 | 1,60 % |
| CZ | Czechy | STEM/ZNAK | 1045 | 12-01-24 | 29-01-24 | 8 982 035 | 2,40 % |
| DK | Dania | Mantle Denmark (włoski) | 1019 | 13-01-24 | 04-02-24 | 4 891 261 | 1,30 % |
| DE | Niemcy | Mantle Niemcy (wierski) | 1537 | 15-01-24 | 04-02-24 | 71 677 231 | 18,90 % |
| EE | Estonia | Norstat Eesti | 1005 | 13-01-24 | 31-01-24 | 1 111 597 | 0,30 % |
| IE | Irlandia | B i A Badania | 1005 | 12-01-24 | 01-02-24 | 4 005 909 | 1,10 % |
| EL | Grecja | Kantar Grecja | 1017 | 13-01-24 | 31-01-24 | 9 167 896 | 2,40 % |
| ES | Hiszpania | Mantle Hiszpania (wierski) | 1005 | 15-01-24 | 02-02-24 | 40 639 381 | 10,70 % |
| FR | Francja | MCM Francja | 1005 | 12-01-24 | 31-01-24 | 55 700 114 | 14,70 % |
| HR | Chorwacja | Hendal | 1044 | 12-01-24 | 31-01-24 | 3 461 468 | 0,90 % |
| IT | Włochy | Testpoint Italia | 1031 | 12-01-24 | 30-01-24 | 51 599 668 | 13,60 % |
| CY | Reprezentacja Cypru | CYMAR Badania rynku | 505 | 12-01-24 | 31-01-24 | 752 304 | 0,20 % |
| LV | Łotwa | Kantar TNS Łotwa | 1001 | 12-01-24 | 29-01-24 | 1 590 245 | 0,40 % |
| LT | Litwa | Norstat LT | 1005 | 13-01-24 | 29-01-24 | 2 373 312 | 0,60 % |
| LU | Luksemburg | ILRES | 505 | 15-01-24 | 03-02-24 | 533 335 | 0,10 % |
| HU | Węgry | Kantar Hofmann | 1023 | 12-01-24 | 30-01-24 | 8 313 539 | 2,20 % |
| MT | Malta | międzynarodowego MISCO | 507 | 12-01-24 | 03-02-24 | 446 788 | 0,10 % |
| NL | Niderlandy | Mantle Netherlands (włoski) | 1001 | 12-01-24 | 31-01-24 | 14 763 684 | 3,90 % |
| AT | Austria | Das Österreichische Gallup Ins. | 1007 | 12-01-24 | „31-01-24 | 7 647 176 | 2,00 % |
| PL | Polska | Zbiorowość badawcza | 1012 | 15-01-24 | 31-01-24 | 31 982 941 | 8,40 % |
| PT | Portugalia | Intercampus S.A. (ang.) | 1055 | 15-01-24 | 02-02-24 | 8 915 624 | 2,30 % |
| RO | Rumunia | CSOP SRL | 1055 | 15-01-024 | 01-02-24 | 16 174 719 | 4,30 % |
| SL | Słowenia | Mediana DOO | 1022 | 12-01-24 | 25-01-24 | 1 791 246 | 0,50 % |
| SK | Słowacja | MNFORCE | 1011 | 12-01-24 | „25-01-24 | 4 591 487 | 1,20 % |
| FI | Finland | Taloustutkimus Oy | 1010 | 12-01-24 | 04-02-24 | 4 672 932 | 1,20 % |
| SE | Szwecja | Płaszcz Szwecja (wierski) | 1047 | 12-01-24 | 01-02-24 | 8 541 497 | 2,20 % |
| | | OGÓŁEM UE-27 | 26601 | 12-01-24 | 04-02-24 | 379 864 254 | 100 % |

* Należy zauważyć, że całkowita wartość procentowa podana w tej tabeli może przekroczyć 100% ze względu na zaokrąglenia.

Tryb rozmowy kwalifikacyjnej w podziale na kraje

Wywiady były prowadzone w formie bezpośrednich wywiadów, zarówno fizycznie w domach ludzi, jak i poprzez zdalną interakcję wideo w odpowiednim języku narodowym. Wywiady ze zdalną interakcją wideo („online face-to-face” lub CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, przeprowadzono tylko w Czechach, Danii, na Malcie i w Finlandii).

| | PAŃSTWA | Liczba wywiadów CAPI | LICZBA WYWIADÓ W W CAVI | OGÓŁEM NR WYWIADÓW |
|----|------------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| BE | Belgia | 1067 | | 1067 |
| BG | Bułgaria | 1037 | | 1037 |
| CZ | Czechy | 857 | 189 | 1046 |
| DK | Dania | 813 | 206 | 1019 |
| DE | Niemcy | 1537 | | 1537 |
| EE | Estonia | 1008 | | 1008 |
| IE | Irlandia | 1005 | | 1005 |
| EL | Grecja | 1017 | | 1017 |
| ES | Hiszpania | 1008 | | 1008 |
| FR | Francja | 1008 | | 1008 |
| HR | Chorwacja | 1044 | | 1044 |
| IT | Włochy | 1031 | | 1031 |
| CY | Reprezentacja Cypru | 506 | | 506 |
| LV | Łotwa | 1001 | | 1001 |
| LT | Litwa | 1008 | | 1008 |
| LU | Luksemburg | 505 | | 505 |
| HU | Węgry | 1023 | | 1023 |
| MT | Malta | 353 | 154 | 507 |
| NL | Niderlandy | 1001 | | 1001 |
| AT | Austria | 1007 | | 1007 |
| PL | Polska | 1012 | | 1012 |
| PT | Portugal | 1058 | | 1058 |
| RO | Rumunia | 1056 | | 1056 |
| SL | Słowenia | 1022 | | 1022 |
| SK | Słowacja | 1011 | | 1011 |
| FI | Finland | 749 | 261 | 1010 |
| SE | Szwecja | 1047 | | 1047 |
| | Ogółem UE-27 | 25791 | 810 | 26601 |

CAPI: Wywiad osobisty wspomagany komputerowo

CAVI: Wywiad wideo wspomagany komputerowo

Wskaźniki odpowiedzi

Dla każdego kraju dokonuje się porównania między próbą odpowiedzi a wszechświatem (tj. całkowitą populacją w danym kraju). Wagi są stosowane w celu dopasowania odpowiadającej próbki do wszechświata pod względem płci według wieku, regionu i stopnia urbanizacji. W przypadku szacunków europejskich (tj. średniej UE) dokonuje się dostosowania wag poszczególnych państw, ważąc je w górę lub w dół, aby odzwierciedlić ich populację w wieku 15+ jako odsetek populacji UE w wieku 15+.

Wskaźniki odpowiedzi oblicza się, dzieląc całkowitą liczbę pełnych wywiadów przez liczbę wszystkich odwiedzonych adresów, z wyjątkiem tych, które nie są kwalifikowalne, ale z uwzględnieniem tych, w przypadku których kwalifikowalność nie jest znana. W przypadku fali 100.3 badania EUROBAROMETER wskaźniki odpowiedzi dla państw UE-27, obliczone przez Veriana (dawniej Kantar Public), wynoszą:

| | PAŃSTWA | STAWKI ODPOWIEDZIALNOŚCI |
|----|------------------------|-----------------------------|
| BE | Belgia | 48,9% |
| BG | Bułgaria | 47,0% |
| CZ | Czechy | 51,2% |
| DK | Dania | 31,0% |
| DE | Niemcy | 28,7% |
| EE | Estonia | 35,3% |
| IE | Irlandia | 37,8% |
| EL | Grecja | 29,8% |
| ES | Hiszpania | 35,1% |
| FR | Francja | 39,0% |
| HR | Chorwacja | 39,1% |
| IT | Włochy | 25,0% |
| CY | Reprezentacja Cypru | 45,5% |
| LV | Łotwa | 32,5% |
| LT | Litwa | 44,8% |
| LU | Luksemburg | 28,9% |
| HU | Węgry | 56,9% |
| MT | Malta | 54,4% |
| NL | Niderlandy | 56,8% |
| AT | Austria | 41,6% |
| PL | Polska | 41,5% |
| PT | Portugal | 54,3% |
| RO | Rumunia | 48,7% |
| SL | Słowenia | 36,8% |
| SK | Słowacja | 48,3% |
| FI | Finland | 23,2% |
| SE | Szwecja | 73,5% |

Margines błędu

Czytelnikom przypomina się, że wyniki badań są szacunkami, których dokładność, przy założeniu, że wszystko jest równe, zależy od wielkości próby i obserwowanego odsetka. Przy próbkach około 1000 wywiadów rzeczywiste wartości procentowe różnią się w następujących granicach ufności:

| Marże statystyczne wynikające z procesu doboru próby (przy poziomie ufności 95%) | | | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|---------------|
| <i>różne wielkości próbek są w rzędach</i> | | | | | | <i>różne obserwowane wyniki znajdują się w kolumnach</i> | | | | | |
| | 5% | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 45% | 50% | |
| | 95% | 90% | 85 % | 80 % | 75% | 70% | 65% | 60% | 55 % | 50% | |
| N=50 | 6,0 | 8,3 | 9,9 | 11,1 | 12,0 | 12,7 | 13,2 | 13,6 | 13,8 | 13,9 | N=50 |
| N=500 | 1,9 | 2,6 | 3,1 | 3,5 | 3,8 | 4,0 | 4,2 | 4,3 | 4,4 | 4,4 | N=500 |
| N=1000 | 1,4 | 1,9 | 2,2 | 2,5 | 2,7 | 2,8 | 3,0 | 3,0 | 3,1 | 3,1 | N=1000 |
| N=1500 | 1,1 | 1,5 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | N=1500 |
| N=2000 | 1,0 | 1,3 | 1,6 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,1 | 2,2 | 2,2 | N=2000 |
| N=3000 | 0,8 | 1,1 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | N=3000 |
| N=4000 | 0,7 | 0,9 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | N=4000 |
| N=5000 | 0,6 | 0,8 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,3 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | N=5000 |
| N=6000 | 0,6 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,3 | N=6000 |
| N=7000 | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,2 | 1,2 | N=7000 |
| N=7500 | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | N=7500 |
| N=8000 | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | N=8000 |
| N=9000 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | N=9000 |
| N=10000 | 0,4 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | N=10000 |
| N=11000 | 0,4 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | N=11000 |
| N=12000 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | N=12000 |
| N=13000 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | N=13000 |
| N=14000 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | N=14000 |
| N=15000 | 0,3 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | N=15000 |
| | 5% | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 45% | 50% | |
| | 95% | 90% | 85 % | 80 % | 75% | 70% | 65% | 60% | 55 % | 50% | |

Tabele

QD1.1 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

W szkole / na uniwersytecie (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------------|--|--|----------|
| UE-27 | 9 | 20 | 67 | 4 |
| BE | 10 | 23 | 65 | 2 |
| BG | 15 | 11 | 68 | 6 |
| CZ | 10 | 16 | 72 | 2 |
| DK | 10 | 18 | 67 | 5 |
| DE | 10 | 23 | 63 | 4 |
| EE | 13 | 11 | 67 | 9 |
| IE | 8 | 19 | 69 | 4 |
| EL | 4 | 11 | 83 | 2 |
| ES | 7 | 12 | 78 | 3 |
| FR | 5 | 21 | 68 | 6 |
| HR | 8 | 34 | 55 | 3 |
| IT | 7 | 23 | 68 | 2 |
| CY | 14 | 16 | 65 | 5 |
| LV | 13 | 7 | 74 | 6 |
| LT | 7 | 11 | 77 | 5 |
| LU | 5 | 13 | 76 | 6 |
| HU | 8 | 18 | 69 | 5 |
| MT | 5 | 7 | 85 | 3 |
| NL | 8 | 28 | 60 | 4 |
| AT | 13 | 27 | 57 | 3 |
| PL | 13 | 20 | 64 | 3 |
| PT | 16 | 12 | 69 | 3 |
| RO | 13 | 21 | 62 | 4 |
| SI | 15 | 17 | 67 | 1 |
| SK | 12 | 17 | 68 | 3 |
| FI | 11 | 11 | 72 | 6 |
| SE | 15 | 31 | 50 | 4 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1.2 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

W pracy (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| UE-27 | 6 | 51 | 40 | 3 |
| BE | 9 | 52 | 37 | 2 |
| BG | 12 | 21 | 61 | 6 |
| CZ | 6 | 35 | 56 | 3 |
| DK | 2 | 53 | 41 | 4 |
| DE | 4 | 62 | 31 | 3 |
| EE | 6 | 30 | 56 | 8 |
| IE | 6 | 45 | 44 | 5 |
| EL | 6 | 48 | 45 | 1 |
| ES | 7 | 43 | 47 | 3 |
| FR | 4 | 66 | 27 | 3 |
| HR | 8 | 49 | 41 | 2 |
| IT | 5 | 54 | 39 | 2 |
| CY | 13 | 46 | 37 | 4 |
| LV | 5 | 22 | 69 | 4 |
| LT | 6 | 30 | 61 | 3 |
| LU | 3 | 55 | 39 | 3 |
| HU | 5 | 40 | 52 | 3 |
| MT | 9 | 34 | 55 | 2 |
| NL | 3 | 64 | 29 | 4 |
| AT | 9 | 50 | 37 | 4 |
| PL | 7 | 36 | 53 | 4 |
| PT | 10 | 45 | 42 | 3 |
| RO | 13 | 28 | 54 | 5 |
| SI | 4 | 46 | 49 | 1 |
| SK | 6 | 38 | 53 | 3 |
| FI | 2 | 45 | 46 | 7 |
| SE | 3 | 59 | 35 | 3 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1.3 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

Przez personel medyczny (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| UE-27 | 9 | 19 | 68 | 4 |
| BE | 12 | 16 | 69 | 3 |
| BG | 13 | 11 | 70 | 6 |
| CZ | 8 | 18 | 72 | 2 |
| DK | 13 | 13 | 68 | 6 |
| DE | 10 | 25 | 61 | 4 |
| EE | 12 | 10 | 70 | 8 |
| IE | 8 | 20 | 68 | 4 |
| EL | 4 | 13 | 82 | 1 |
| ES | 6 | 10 | 81 | 3 |
| FR | 8 | 19 | 66 | 7 |
| HR | 10 | 34 | 54 | 2 |
| IT | 7 | 22 | 70 | 1 |
| CY | 12 | 17 | 66 | 5 |
| LV | 9 | 8 | 79 | 4 |
| LT | 7 | 10 | 79 | 4 |
| LU | 7 | 12 | 75 | 6 |
| HU | 13 | 18 | 64 | 5 |
| MT | 6 | 6 | 85 | 3 |
| NL | 6 | 25 | 65 | 4 |
| AT | 10 | 23 | 63 | 4 |
| PL | 7 | 22 | 68 | 3 |
| PT | 4 | 9 | 85 | 2 |
| RO | 15 | 17 | 65 | 3 |
| SI | 9 | 11 | 78 | 2 |
| SK | 10 | 13 | 74 | 3 |
| FI | 8 | 9 | 76 | 7 |
| SE | 6 | 38 | 51 | 5 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1.4 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

W mediach (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| UE-27 | 10 | 31 | 54 | 5 |
| BE | 12 | 34 | 51 | 3 |
| BG | 14 | 11 | 64 | 11 |
| CZ | 8 | 15 | 72 | 5 |
| DK | 8 | 40 | 46 | 6 |
| DE | 12 | 30 | 51 | 7 |
| EE | 9 | 20 | 60 | 11 |
| IE | 11 | 37 | 46 | 6 |
| EL | 13 | 20 | 65 | 2 |
| ES | 14 | 24 | 57 | 5 |
| FR | 6 | 42 | 45 | 7 |
| HR | 9 | 40 | 48 | 3 |
| IT | 9 | 33 | 54 | 4 |
| CY | 17 | 22 | 55 | 6 |
| LV | 7 | 8 | 76 | 9 |
| LT | 5 | 13 | 74 | 8 |
| LU | 6 | 39 | 49 | 6 |
| HU | 13 | 23 | 59 | 5 |
| MT | 18 | 18 | 59 | 5 |
| NL | 10 | 48 | 38 | 4 |
| AT | 13 | 30 | 53 | 4 |
| PL | 9 | 24 | 64 | 3 |
| PT | 6 | 13 | 77 | 4 |
| RO | 15 | 27 | 52 | 6 |
| SI | 13 | 20 | 65 | 2 |
| SK | 7 | 19 | 68 | 6 |
| FI | 11 | 36 | 46 | 7 |
| SE | 9 | 54 | 33 | 4 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1.5 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

W reklamie (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| UE-27 | 15 | 26 | 53 | 6 |
| BE | 18 | 30 | 48 | 4 |
| BG | 18 | 9 | 60 | 13 |
| CZ | 12 | 13 | 70 | 5 |
| DK | 13 | 29 | 48 | 10 |
| DE | 19 | 24 | 50 | 7 |
| EE | 16 | 13 | 56 | 15 |
| IE | 12 | 29 | 50 | 9 |
| EL | 22 | 15 | 60 | 3 |
| ES | 16 | 30 | 50 | 4 |
| FR | 8 | 38 | 46 | 8 |
| HR | 7 | 38 | 51 | 4 |
| IT | 15 | 30 | 52 | 3 |
| CY | 32 | 14 | 49 | 5 |
| LV | 10 | 5 | 74 | 11 |
| LT | 7 | 10 | 74 | 9 |
| LU | 10 | 36 | 47 | 7 |
| HU | 17 | 16 | 61 | 6 |
| MT | 27 | 21 | 48 | 4 |
| NL | 12 | 29 | 50 | 9 |
| AT | 17 | 25 | 53 | 5 |
| PL | 12 | 20 | 64 | 4 |
| PT | 9 | 10 | 75 | 6 |
| RO | 21 | 22 | 50 | 7 |
| SI | 27 | 11 | 60 | 2 |
| SK | 9 | 15 | 69 | 7 |
| FI | 15 | 28 | 49 | 8 |
| SE | 9 | 45 | 38 | 8 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD1.6 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w (NASZYM KRAJU)?

W polityce (%)

| | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | Nie wiem |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| UE-27 | 6 | 54 | 37 | 3 |
| BE | 7 | 56 | 34 | 3 |
| BG | 9 | 37 | 49 | 5 |
| CZ | 9 | 41 | 47 | 3 |
| DK | 4 | 52 | 39 | 5 |
| DE | 7 | 57 | 33 | 3 |
| EE | 5 | 49 | 39 | 7 |
| IE | 6 | 64 | 26 | 4 |
| EL | 2 | 59 | 38 | 1 |
| ES | 9 | 43 | 45 | 3 |
| FR | 4 | 65 | 27 | 4 |
| HR | 6 | 57 | 35 | 2 |
| IT | 5 | 53 | 40 | 2 |
| CY | 7 | 65 | 24 | 4 |
| LV | 5 | 33 | 56 | 6 |
| LT | 4 | 36 | 57 | 3 |
| LU | 2 | 65 | 29 | 4 |
| HU | 4 | 52 | 42 | 2 |
| MT | 14 | 42 | 40 | 4 |
| NL | 5 | 62 | 31 | 2 |
| AT | 10 | 45 | 42 | 3 |
| PL | 6 | 44 | 47 | 3 |
| PT | 4 | 52 | 40 | 4 |
| RO | 11 | 48 | 38 | 3 |
| SI | 5 | 60 | 34 | 1 |
| SK | 6 | 41 | 48 | 5 |
| FI | 6 | 56 | 34 | 4 |
| SE | 2 | 70 | 26 | 2 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD2.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | To zależy (SPONTANEOUS) | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 51 | -3 | 34 | 0 | 9 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 85 | -3 | 13 | 3 |
| BE | 54 | 7 | 32 | -12 | 8 | 1 | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 86 | -5 | 13 | 4 |
| BG | 25 | 1 | 42 | 4 | 17 | 0 | 9 | -6 | 2 | 0 | 5 | 1 | 67 | 5 | 26 | -6 |
| CZ | 43 | 14 | 41 | -10 | 9 | -5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 84 | 4 | 13 | -4 |
| DK | 82 | -4 | 10 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 92 | -4 | 5 | 2 |
| DE | 54 | -14 | 34 | 8 | 7 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 88 | -6 | 10 | 5 |
| EE | 35 | -6 | 38 | -6 | 13 | 4 | 6 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 73 | -12 | 19 | 6 |
| IE | 59 | -4 | 32 | 1 | 4 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 91 | -3 | 6 | 0 |
| EL | 47 | 11 | 42 | -2 | 8 | -6 | 3 | -2 | 0 | -1 | 0 | 0 | 89 | 9 | 11 | -8 |
| ES | 76 | 9 | 19 | -8 | 2 | -1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | 95 | 1 | 4 | 0 |
| FR | 60 | -4 | 31 | 1 | 5 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 91 | -3 | 8 | 3 |
| HR | 28 | 1 | 48 | 4 | 14 | -3 | 7 | -1 | 1 | -2 | 2 | 1 | 76 | 5 | 21 | -4 |
| IT | 38 | 6 | 47 | -6 | 11 | 2 | 3 | 0 | 0 | -2 | 1 | 0 | 85 | 0 | 14 | 2 |
| CY | 49 | -1 | 34 | 4 | 7 | -4 | 8 | -1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 83 | 3 | 15 | -5 |
| LV | 43 | 1 | 28 | -7 | 16 | 2 | 6 | 0 | 4 | 3 | 3 | 1 | 71 | -6 | 22 | 2 |
| LT | 27 | 4 | 42 | 2 | 20 | -1 | 9 | -4 | 1 | 0 | 1 | -1 | 69 | 6 | 29 | -5 |
| LU | 73 | 10 | 21 | -13 | 2 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -1 | 94 | -3 | 5 | 3 |
| HU | 31 | -2 | 44 | 0 | 15 | 1 | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 75 | -2 | 22 | 1 |
| MT | 41 | 3 | 51 | -2 | 5 | -1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | -2 | 92 | 1 | 7 | 0 |
| NL | 79 | -2 | 16 | -1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 | -3 | 5 | 3 |
| AT | 37 | -6 | 37 | 1 | 13 | 1 | 8 | 2 | 3 | 2 | 2 | 0 | 74 | -5 | 21 | 3 |
| PL | 22 | -3 | 48 | 1 | 20 | 4 | 7 | 0 | 2 | 1 | 1 | -3 | 70 | -2 | 27 | 4 |
| PT | 41 | -12 | 50 | 7 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 91 | -5 | 6 | 3 |
| RO | 24 | -3 | 40 | 3 | 23 | 4 | 11 | -3 | 1 | 0 | 1 | -1 | 64 | 0 | 34 | 1 |
| SI | 48 | -3 | 32 | 1 | 11 | 0 | 7 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 80 | -2 | 18 | 2 |
| SK | 26 | 6 | 47 | -1 | 14 | -4 | 5 | -2 | 3 | 1 | 5 | 0 | 73 | 5 | 19 | -6 |
| FI | 86 | 0 | 10 | -2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 96 | -2 | 3 | 1 |
| SE | 95 | 0 | 3 | -1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 98 | -1 | 2 | 1 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD2.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje na podstawie swoich emocji (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | To zależy (SPONTANEOUS) | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | | Zróżnic | |
| | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | owiane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 19 | -6 | 43 | -1 | 21 | 3 | 13 | 4 | 1 | 0 | 3 | 0 | 62 | -7 | 34 | 7 |
| BE | 14 | -1 | 45 | -2 | 28 | 1 | 11 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 59 | -3 | 39 | 2 |
| BG | 31 | -20 | 46 | 14 | 14 | 6 | 4 | -1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 77 | -6 | 18 | 5 |
| CZ | 23 | -5 | 53 | -2 | 16 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | 76 | -7 | 21 | 5 |
| DK | 22 | -5 | 39 | 2 | 15 | -2 | 19 | 5 | 2 | 1 | 3 | -1 | 61 | -3 | 34 | 3 |
| DE | 21 | -7 | 47 | 3 | 18 | 1 | 9 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 68 | -4 | 27 | 4 |
| EE | 26 | -9 | 47 | 4 | 14 | 1 | 5 | 1 | 4 | 3 | 4 | 0 | 73 | -5 | 19 | 2 |
| IE | 23 | -6 | 43 | 0 | 18 | 3 | 11 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 66 | -6 | 29 | 4 |
| EL | 18 | -13 | 45 | -1 | 25 | 9 | 10 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 63 | -14 | 35 | 13 |
| ES | 17 | 1 | 31 | -6 | 20 | -1 | 27 | 7 | 1 | -1 | 4 | 0 | 48 | -5 | 47 | 6 |
| FR | 17 | -1 | 29 | -10 | 28 | 6 | 19 | 4 | 2 | 2 | 5 | -1 | 46 | -11 | 47 | 10 |
| HR | 23 | -8 | 51 | 6 | 17 | 3 | 7 | 0 | 1 | 0 | 1 | -1 | 74 | -2 | 24 | 3 |
| IT | 18 | -11 | 48 | -2 | 22 | 6 | 9 | 6 | 0 | -1 | 3 | 2 | 66 | -13 | 31 | 12 |
| CY | 34 | -7 | 40 | 2 | 16 | 3 | 6 | 0 | 0 | -1 | 4 | 3 | 74 | -5 | 22 | 3 |
| LV | 31 | -12 | 44 | 4 | 15 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 75 | -8 | 21 | 8 |
| LT | 25 | -9 | 49 | 2 | 16 | 5 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 74 | -7 | 22 | 7 |
| LU | 16 | -1 | 36 | -5 | 24 | -2 | 15 | 5 | 6 | 4 | 3 | -1 | 52 | -6 | 39 | 3 |
| HU | 29 | -17 | 46 | 5 | 16 | 7 | 6 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 75 | -12 | 22 | 11 |
| MT | 17 | -1 | 58 | 1 | 16 | -3 | 6 | 4 | 1 | 0 | 2 | -1 | 75 | 0 | 22 | 1 |
| NL | 18 | -5 | 42 | -3 | 18 | 2 | 16 | 7 | 4 | 1 | 2 | -2 | 60 | -8 | 34 | 9 |
| AT | 18 | -5 | 47 | 4 | 18 | 3 | 10 | -5 | 5 | 3 | 2 | 0 | 65 | -1 | 28 | -2 |
| PL | 20 | -6 | 55 | 1 | 16 | 3 | 6 | 4 | 2 | 1 | 1 | -3 | 75 | -5 | 22 | 7 |
| PT | 9 | -7 | 55 | -8 | 25 | 11 | 6 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 64 | -15 | 31 | 13 |
| RO | 17 | -9 | 40 | 1 | 26 | 3 | 12 | 4 | 1 | 0 | 4 | 1 | 57 | -8 | 38 | 7 |
| SI | 32 | -10 | 43 | 4 | 16 | 5 | 7 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 75 | -6 | 23 | 6 |
| SK | 28 | -6 | 48 | -1 | 14 | 4 | 5 | 4 | 2 | 1 | 3 | -2 | 76 | -7 | 19 | 8 |
| FI | 25 | 1 | 42 | -8 | 16 | 0 | 11 | 4 | 5 | 5 | 1 | -2 | 67 | -7 | 27 | 4 |
| SE | 20 | 3 | 37 | 7 | 13 | -5 | 29 | -2 | 0 | -2 | 1 | -1 | 57 | 10 | 42 | -7 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD2.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | To zależy (SPONTANEOUS) | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 15 | -1 | 27 | 0 | 28 | -2 | 28 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 42 | -1 | 56 | 1 |
| BE | 11 | 2 | 25 | -6 | 33 | -2 | 30 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 36 | -4 | 63 | 3 |
| BG | 37 | -14 | 37 | 7 | 17 | 4 | 6 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 74 | -7 | 23 | 6 |
| CZ | 26 | -2 | 39 | -5 | 22 | 0 | 10 | 6 | 1 | 0 | 2 | 1 | 65 | -7 | 32 | 6 |
| DK | 4 | -2 | 9 | -2 | 19 | -5 | 65 | 9 | 2 | 0 | 1 | 0 | 13 | -4 | 84 | 4 |
| DE | 14 | -2 | 24 | 3 | 29 | -7 | 31 | 5 | 2 | 1 | 0 | 0 | 38 | 1 | 60 | -2 |
| EE | 20 | -2 | 35 | 4 | 24 | -6 | 14 | -1 | 5 | 4 | 2 | 1 | 55 | 2 | 38 | -7 |
| IE | 13 | -1 | 21 | -4 | 29 | 2 | 33 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 34 | -5 | 62 | 3 |
| EL | 22 | -6 | 32 | -5 | 33 | 8 | 13 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | -11 | 46 | 11 |
| ES | 9 | 2 | 17 | -3 | 25 | -2 | 47 | 3 | 1 | -1 | 1 | 1 | 26 | -1 | 72 | 1 |
| FR | 10 | -1 | 24 | 4 | 27 | -7 | 37 | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 34 | 3 | 64 | -4 |
| HR | 18 | 2 | 30 | -9 | 32 | 5 | 18 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 48 | -7 | 50 | 7 |
| IT | 15 | -4 | 31 | -7 | 36 | 8 | 17 | 4 | 0 | -1 | 1 | 0 | 46 | -11 | 53 | 12 |
| CY | 26 | 11 | 27 | 3 | 22 | -7 | 22 | -9 | 1 | 0 | 2 | 2 | 53 | 14 | 44 | -16 |
| LV | 30 | -6 | 30 | -2 | 26 | 4 | 12 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 60 | -8 | 38 | 7 |
| LT | 23 | -7 | 34 | -3 | 28 | 4 | 13 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 57 | -10 | 41 | 8 |
| LU | 8 | -1 | 18 | -4 | 34 | -7 | 36 | 10 | 3 | 2 | 1 | 0 | 26 | -5 | 70 | 3 |
| HU | 31 | -5 | 40 | -3 | 19 | 5 | 8 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 71 | -8 | 27 | 7 |
| MT | 10 | 2 | 34 | 6 | 34 | -12 | 21 | 6 | 1 | -1 | 0 | -1 | 44 | 8 | 55 | -6 |
| NL | 3 | -2 | 13 | 0 | 27 | 2 | 54 | -2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 16 | -2 | 81 | 0 |
| AT | 16 | 2 | 30 | 2 | 29 | 0 | 20 | -7 | 3 | 2 | 2 | 1 | 46 | 4 | 49 | -7 |
| PL | 25 | 2 | 44 | 2 | 21 | -8 | 8 | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 69 | 4 | 29 | -4 |
| PT | 6 | -5 | 34 | 5 | 41 | 1 | 17 | -2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 40 | 0 | 58 | -1 |
| RO | 29 | -5 | 31 | -2 | 28 | 7 | 10 | 0 | 0 | -1 | 2 | 1 | 60 | -7 | 38 | 7 |
| SI | 16 | -3 | 23 | 0 | 35 | 0 | 25 | 3 | 1 | 1 | 0 | -1 | 39 | -3 | 60 | 3 |
| SK | 32 | 0 | 43 | 0 | 17 | 0 | 5 | 2 | 2 | 0 | 1 | -2 | 75 | 0 | 22 | 2 |
| FI | 5 | -2 | 13 | -6 | 27 | -13 | 49 | 16 | 5 | 4 | 1 | 1 | 18 | -8 | 76 | 3 |
| SE | 4 | 1 | 7 | 0 | 14 | 2 | 75 | -1 | 0 | -1 | 0 | -1 | 11 | 1 | 89 | 1 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD2.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | To zależy (SPONTANEOUS) | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. | styczeń/luty 2024 r. | Zróżnicowane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 12 | -5 | 26 | -1 | 28 | 1 | 32 | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 38 | -6 | 60 | 6 |
| BE | 9 | -2 | 22 | -5 | 31 | -4 | 36 | 9 | 2 | 2 | 0 | 0 | 31 | -7 | 67 | 5 |
| BG | 35 | -15 | 39 | 8 | 19 | 7 | 6 | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | 74 | -7 | 25 | 8 |
| CZ | 22 | -9 | 45 | -1 | 19 | 1 | 11 | 8 | 1 | 0 | 2 | 1 | 67 | -10 | 30 | 9 |
| DK | 2 | -3 | 8 | -1 | 16 | -5 | 71 | 9 | 2 | 0 | 1 | 0 | 10 | -4 | 87 | 4 |
| DE | 9 | -1 | 23 | 5 | 30 | -5 | 35 | -1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 32 | 4 | 65 | -6 |
| EE | 20 | -11 | 39 | 0 | 22 | 3 | 13 | 4 | 5 | 4 | 1 | 0 | 59 | -11 | 35 | 7 |
| IE | 14 | -8 | 26 | -4 | 25 | 3 | 31 | 7 | 2 | 1 | 2 | 1 | 40 | -12 | 56 | 10 |
| EL | 17 | -13 | 36 | -3 | 31 | 10 | 15 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 53 | -16 | 46 | 15 |
| ES | 8 | -3 | 15 | -3 | 23 | -3 | 52 | 9 | 1 | 0 | 1 | 0 | 23 | -6 | 75 | 6 |
| FR | 9 | -1 | 17 | 0 | 29 | -4 | 43 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 26 | -1 | 72 | 0 |
| HR | 16 | -3 | 29 | -12 | 34 | 11 | 19 | 4 | 1 | -1 | 1 | 1 | 45 | -15 | 53 | 15 |
| IT | 12 | -5 | 26 | -8 | 36 | 8 | 25 | 6 | 0 | -1 | 1 | 0 | 38 | -13 | 61 | 14 |
| CY | 23 | -11 | 28 | 2 | 23 | 2 | 23 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 | 51 | -9 | 46 | 6 |
| LV | 28 | -14 | 31 | -1 | 27 | 10 | 12 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 59 | -15 | 39 | 14 |
| LT | 22 | -12 | 38 | -1 | 25 | 5 | 13 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 60 | -13 | 38 | 11 |
| LU | 7 | -1 | 15 | -9 | 35 | -3 | 37 | 9 | 5 | 4 | 1 | 0 | 22 | -10 | 72 | 6 |
| HU | 29 | -9 | 41 | 1 | 19 | 4 | 9 | 4 | 1 | 1 | 1 | -1 | 70 | -8 | 28 | 8 |
| MT | 13 | 5 | 33 | -5 | 30 | -9 | 23 | 10 | 1 | 0 | 0 | -1 | 46 | 0 | 53 | 1 |
| NL | 2 | -2 | 11 | 0 | 23 | 0 | 62 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 13 | -2 | 85 | 2 |
| AT | 13 | 0 | 28 | 0 | 31 | 5 | 22 | -8 | 4 | 2 | 2 | 1 | 41 | 0 | 53 | -3 |
| PL | 22 | -5 | 49 | -1 | 19 | 1 | 8 | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 71 | -6 | 27 | 6 |
| PT | 5 | -7 | 34 | -1 | 40 | 6 | 18 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 39 | -8 | 58 | 6 |
| RO | 26 | -8 | 36 | 1 | 28 | 9 | 8 | -2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 62 | -7 | 36 | 7 |
| SI | 19 | -5 | 31 | 0 | 28 | 2 | 22 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | -5 | 50 | 5 |
| SK | 25 | -4 | 45 | 1 | 20 | 1 | 7 | 3 | 2 | 0 | 1 | -1 | 70 | -3 | 27 | 4 |
| FI | 6 | -5 | 18 | -11 | 29 | -2 | 41 | 13 | 5 | 5 | 1 | 0 | 24 | -16 | 70 | 11 |
| SE | 2 | -1 | 9 | 1 | 18 | 5 | 70 | -4 | 0 | -1 | 1 | 0 | 11 | 0 | 88 | 1 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń.

Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 61 | 29 | 6 | 2 | 1 | 1 | 90 | 8 |
| BE | 57 | 31 | 7 | 4 | 0 | 1 | 88 | 11 |
| BG | 58 | 30 | 8 | 2 | 1 | 1 | 88 | 10 |
| CZ | 55 | 36 | 4 | 2 | 1 | 2 | 91 | 6 |
| DK | 80 | 13 | 3 | 2 | 0 | 2 | 93 | 5 |
| DE | 65 | 28 | 5 | 1 | 0 | 1 | 93 | 6 |
| EE | 52 | 36 | 7 | 2 | 2 | 1 | 88 | 9 |
| IE | 58 | 34 | 4 | 2 | 1 | 1 | 92 | 6 |
| EL | 64 | 31 | 4 | 1 | 0 | 0 | 95 | 5 |
| ES | 73 | 18 | 5 | 3 | 0 | 1 | 91 | 8 |
| FR | 68 | 24 | 4 | 2 | 0 | 2 | 92 | 6 |
| HR | 50 | 37 | 9 | 4 | 0 | 0 | 87 | 13 |
| IT | 55 | 32 | 9 | 3 | 0 | 1 | 87 | 12 |
| CY | 69 | 24 | 4 | 1 | 0 | 2 | 93 | 5 |
| LV | 69 | 24 | 4 | 1 | 1 | 1 | 93 | 5 |
| LT | 61 | 33 | 5 | 1 | 0 | 0 | 94 | 6 |
| LU | 75 | 17 | 5 | 2 | 1 | 0 | 92 | 7 |
| HU | 45 | 39 | 10 | 4 | 1 | 1 | 84 | 14 |
| MT | 43 | 45 | 7 | 3 | 2 | 0 | 88 | 10 |
| NL | 81 | 14 | 2 | 2 | 1 | 0 | 95 | 4 |
| AT | 50 | 31 | 12 | 4 | 2 | 1 | 81 | 16 |
| PL | 40 | 46 | 11 | 2 | 1 | 0 | 86 | 13 |
| PT | 46 | 45 | 5 | 2 | 1 | 1 | 91 | 7 |
| RO | 41 | 35 | 16 | 6 | 0 | 2 | 76 | 22 |
| SI | 70 | 24 | 4 | 2 | 0 | 0 | 94 | 6 |
| SK | 47 | 42 | 6 | 1 | 2 | 2 | 89 | 7 |
| FI | 72 | 19 | 5 | 1 | 2 | 1 | 91 | 6 |
| SE | 90 | 5 | 3 | 1 | 1 | 0 | 95 | 4 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 6 | 14 | 27 | 50 | 1 | 2 | 20 | 77 |
| BE | 5 | 12 | 28 | 53 | 1 | 1 | 17 | 81 |
| BG | 19 | 28 | 30 | 18 | 3 | 2 | 47 | 48 |
| CZ | 7 | 19 | 32 | 38 | 1 | 3 | 26 | 70 |
| DK | 2 | 2 | 11 | 81 | 2 | 2 | 4 | 92 |
| DE | 3 | 9 | 26 | 58 | 2 | 2 | 12 | 84 |
| EE | 10 | 17 | 26 | 34 | 7 | 6 | 27 | 60 |
| IE | 3 | 12 | 26 | 55 | 1 | 3 | 15 | 81 |
| EL | 7 | 16 | 34 | 40 | 2 | 1 | 23 | 74 |
| ES | 2 | 9 | 16 | 71 | 1 | 1 | 11 | 87 |
| FR | 3 | 5 | 24 | 65 | 1 | 2 | 8 | 89 |
| HR | 9 | 21 | 37 | 31 | 1 | 1 | 30 | 68 |
| IT | 9 | 18 | 37 | 34 | 0 | 2 | 27 | 71 |
| CY | 8 | 16 | 29 | 44 | 0 | 3 | 24 | 73 |
| LV | 12 | 19 | 37 | 25 | 5 | 2 | 31 | 62 |
| LT | 7 | 13 | 36 | 38 | 4 | 2 | 20 | 74 |
| LU | 3 | 6 | 21 | 66 | 3 | 1 | 9 | 87 |
| HU | 14 | 30 | 30 | 24 | 1 | 1 | 44 | 54 |
| MT | 3 | 7 | 17 | 69 | 3 | 1 | 10 | 86 |
| NL | 1 | 2 | 13 | 82 | 1 | 1 | 3 | 95 |
| AT | 8 | 19 | 28 | 37 | 5 | 3 | 27 | 65 |
| PL | 16 | 33 | 31 | 17 | 2 | 1 | 49 | 48 |
| PT | 4 | 18 | 46 | 28 | 3 | 1 | 22 | 74 |
| RO | 11 | 26 | 37 | 23 | 1 | 2 | 37 | 60 |
| SI | 6 | 12 | 28 | 51 | 2 | 1 | 18 | 79 |
| SK | 16 | 25 | 34 | 20 | 3 | 2 | 41 | 54 |
| FI | 2 | 3 | 16 | 73 | 5 | 1 | 5 | 89 |
| SE | 1 | 1 | 4 | 92 | 1 | 1 | 2 | 96 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 13 | 30 | 25 | 28 | 1 | 3 | 43 | 53 |
| BE | 7 | 26 | 32 | 31 | 2 | 2 | 33 | 63 |
| BG | 21 | 26 | 29 | 20 | 2 | 2 | 47 | 49 |
| CZ | 20 | 45 | 18 | 13 | 1 | 3 | 65 | 31 |
| DK | 6 | 14 | 19 | 54 | 2 | 5 | 20 | 73 |
| DE | 13 | 29 | 27 | 26 | 2 | 3 | 42 | 53 |
| EE | 12 | 35 | 23 | 17 | 7 | 6 | 47 | 40 |
| IE | 12 | 26 | 25 | 28 | 2 | 7 | 38 | 53 |
| EL | 34 | 42 | 17 | 6 | 0 | 1 | 76 | 23 |
| ES | 9 | 23 | 19 | 44 | 1 | 4 | 32 | 63 |
| FR | 6 | 18 | 28 | 45 | 0 | 3 | 24 | 73 |
| HR | 20 | 38 | 30 | 9 | 1 | 2 | 58 | 39 |
| IT | 15 | 37 | 29 | 17 | 0 | 2 | 52 | 46 |
| CY | 31 | 36 | 15 | 14 | 1 | 3 | 67 | 29 |
| LV | 13 | 27 | 32 | 20 | 4 | 4 | 40 | 52 |
| LT | 16 | 34 | 25 | 20 | 2 | 3 | 50 | 45 |
| LU | 5 | 15 | 27 | 40 | 9 | 4 | 20 | 67 |
| HU | 35 | 44 | 15 | 5 | 0 | 1 | 79 | 20 |
| MT | 4 | 17 | 27 | 49 | 2 | 1 | 21 | 76 |
| NL | 3 | 18 | 22 | 50 | 2 | 5 | 21 | 72 |
| AT | 15 | 31 | 29 | 17 | 4 | 4 | 46 | 46 |
| PL | 20 | 50 | 19 | 9 | 1 | 1 | 70 | 28 |
| PT | 10 | 35 | 34 | 18 | 2 | 1 | 45 | 52 |
| RO | 19 | 30 | 33 | 16 | 1 | 1 | 49 | 49 |
| SI | 13 | 24 | 30 | 30 | 2 | 1 | 37 | 60 |
| SK | 29 | 43 | 19 | 6 | 2 | 1 | 72 | 25 |
| FI | 5 | 17 | 25 | 37 | 8 | 8 | 22 | 62 |
| SE | 5 | 14 | 10 | 68 | 0 | 3 | 19 | 78 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Nieatrakcyjne dla kobiet jest publiczne wyrażanie silnych opinii (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 6 | 17 | 30 | 44 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| BE | 4 | 13 | 27 | 54 | 1 | 1 | 17 | 81 |
| BG | 9 | 23 | 37 | 22 | 4 | 5 | 32 | 59 |
| CZ | 11 | 34 | 31 | 19 | 1 | 4 | 45 | 50 |
| DK | 2 | 7 | 13 | 74 | 2 | 2 | 9 | 87 |
| DE | 4 | 13 | 39 | 41 | 1 | 2 | 17 | 80 |
| EE | 11 | 21 | 31 | 25 | 5 | 7 | 32 | 56 |
| IE | 6 | 11 | 29 | 49 | 2 | 3 | 17 | 78 |
| EL | 9 | 21 | 30 | 37 | 2 | 1 | 30 | 67 |
| ES | 2 | 9 | 18 | 69 | 1 | 1 | 11 | 87 |
| FR | 3 | 7 | 24 | 64 | 0 | 2 | 10 | 88 |
| HR | 6 | 21 | 38 | 33 | 1 | 1 | 27 | 71 |
| IT | 11 | 29 | 35 | 22 | 1 | 2 | 40 | 57 |
| CY | 9 | 18 | 27 | 40 | 1 | 5 | 27 | 67 |
| LV | 9 | 18 | 35 | 29 | 3 | 6 | 27 | 64 |
| LT | 5 | 16 | 40 | 33 | 3 | 3 | 21 | 73 |
| LU | 4 | 7 | 28 | 58 | 2 | 1 | 11 | 86 |
| HU | 8 | 21 | 34 | 35 | 1 | 1 | 29 | 69 |
| MT | 3 | 9 | 37 | 48 | 2 | 1 | 12 | 85 |
| NL | 1 | 3 | 14 | 80 | 1 | 1 | 4 | 94 |
| AT | 6 | 18 | 33 | 36 | 3 | 4 | 24 | 69 |
| PL | 12 | 35 | 33 | 17 | 2 | 1 | 47 | 50 |
| PT | 3 | 21 | 41 | 32 | 2 | 1 | 24 | 73 |
| RO | 9 | 29 | 40 | 17 | 1 | 4 | 38 | 57 |
| SI | 7 | 16 | 37 | 37 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| SK | 14 | 27 | 36 | 13 | 3 | 7 | 41 | 49 |
| FI | 2 | 4 | 14 | 77 | 2 | 1 | 6 | 91 |
| SE | 3 | 3 | 7 | 87 | 0 | 0 | 6 | 94 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Równość kobiet i mężczyzn byłaby również korzystna dla mężczyzn (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 34 | 41 | 13 | 6 | 2 | 4 | 75 | 19 |
| BE | 28 | 44 | 19 | 5 | 1 | 3 | 72 | 24 |
| BG | 33 | 39 | 12 | 5 | 5 | 6 | 72 | 17 |
| CZ | 25 | 47 | 12 | 8 | 2 | 6 | 72 | 20 |
| DK | 60 | 23 | 4 | 5 | 3 | 5 | 83 | 9 |
| DE | 33 | 40 | 14 | 6 | 2 | 5 | 73 | 20 |
| EE | 21 | 40 | 16 | 8 | 4 | 11 | 61 | 24 |
| IE | 38 | 45 | 7 | 4 | 2 | 4 | 83 | 11 |
| EL | 30 | 50 | 14 | 3 | 0 | 3 | 80 | 17 |
| ES | 40 | 31 | 12 | 11 | 1 | 5 | 71 | 23 |
| FR | 34 | 41 | 10 | 7 | 1 | 7 | 75 | 17 |
| HR | 27 | 51 | 13 | 6 | 1 | 2 | 78 | 19 |
| IT | 34 | 46 | 13 | 4 | 0 | 3 | 80 | 17 |
| CY | 47 | 35 | 9 | 4 | 0 | 5 | 82 | 13 |
| LV | 30 | 38 | 17 | 5 | 3 | 7 | 68 | 22 |
| LT | 29 | 42 | 14 | 6 | 3 | 6 | 71 | 20 |
| LU | 35 | 39 | 11 | 7 | 4 | 4 | 74 | 18 |
| HU | 23 | 49 | 16 | 7 | 2 | 3 | 72 | 23 |
| MT | 25 | 54 | 11 | 7 | 1 | 2 | 79 | 18 |
| NL | 61 | 28 | 5 | 3 | 1 | 2 | 89 | 8 |
| AT | 25 | 40 | 17 | 6 | 5 | 7 | 65 | 23 |
| PL | 21 | 54 | 16 | 5 | 2 | 2 | 75 | 21 |
| PT | 22 | 63 | 7 | 3 | 2 | 3 | 85 | 10 |
| RO | 21 | 45 | 22 | 7 | 1 | 4 | 66 | 29 |
| SI | 37 | 37 | 15 | 7 | 2 | 2 | 74 | 22 |
| SK | 30 | 48 | 10 | 2 | 3 | 7 | 78 | 12 |
| FI | 63 | 28 | 4 | 2 | 1 | 2 | 91 | 6 |
| SE | 84 | 12 | 1 | 1 | 0 | 2 | 96 | 2 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD3.6 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Feminizm "zaszedł za daleko" (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 17 | 28 | 28 | 20 | 2 | 5 | 45 | 48 |
| BE | 16 | 31 | 31 | 19 | 1 | 2 | 47 | 50 |
| BG | 17 | 27 | 26 | 9 | 9 | 12 | 44 | 35 |
| CZ | 21 | 31 | 28 | 12 | 2 | 6 | 52 | 40 |
| DK | 21 | 27 | 17 | 25 | 4 | 6 | 48 | 42 |
| DE | 12 | 22 | 29 | 27 | 4 | 6 | 34 | 56 |
| EE | 23 | 31 | 19 | 8 | 4 | 15 | 54 | 27 |
| IE | 18 | 29 | 26 | 17 | 2 | 8 | 47 | 43 |
| EL | 21 | 28 | 30 | 15 | 2 | 4 | 49 | 45 |
| ES | 27 | 26 | 22 | 21 | 1 | 3 | 53 | 43 |
| FR | 21 | 33 | 22 | 17 | 1 | 6 | 54 | 39 |
| HR | 14 | 30 | 32 | 17 | 3 | 4 | 44 | 49 |
| IT | 18 | 30 | 30 | 19 | 1 | 2 | 48 | 49 |
| CY | 35 | 28 | 20 | 10 | 1 | 6 | 63 | 30 |
| LV | 21 | 30 | 22 | 9 | 2 | 16 | 51 | 31 |
| LT | 22 | 27 | 25 | 9 | 3 | 14 | 49 | 34 |
| LU | 16 | 27 | 28 | 20 | 6 | 3 | 43 | 48 |
| HU | 14 | 32 | 30 | 17 | 2 | 5 | 46 | 47 |
| MT | 18 | 43 | 22 | 11 | 2 | 4 | 61 | 33 |
| NL | 11 | 23 | 25 | 36 | 1 | 4 | 34 | 61 |
| AT | 15 | 32 | 25 | 16 | 6 | 6 | 47 | 41 |
| PL | 13 | 31 | 38 | 12 | 3 | 3 | 44 | 50 |
| PT | 5 | 41 | 30 | 14 | 3 | 7 | 46 | 44 |
| RO | 13 | 29 | 36 | 14 | 2 | 6 | 42 | 50 |
| SI | 29 | 26 | 26 | 14 | 1 | 4 | 55 | 40 |
| SK | 15 | 34 | 30 | 9 | 3 | 9 | 49 | 39 |
| FI | 20 | 27 | 21 | 21 | 5 | 6 | 47 | 42 |
| SE | 10 | 24 | 16 | 47 | 1 | 2 | 34 | 63 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD4.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|--|------------------------------|--|--------------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. |
| UE-27 | 15 | -10 | 36 | 1 | 28 | 5 | 18 | 4 | 3 | 0 | 51 | -9 | 46 | 9 |
| BE | 11 | -4 | 35 | -8 | 33 | 5 | 19 | 6 | 2 | 1 | 46 | -12 | 52 | 11 |
| BG | 23 | -22 | 35 | 5 | 28 | 14 | 10 | 1 | 4 | 2 | 58 | -17 | 38 | 15 |
| CZ | 12 | -11 | 28 | -9 | 36 | 6 | 20 | 12 | 4 | 2 | 40 | -20 | 56 | 18 |
| DK | 5 | -6 | 15 | -6 | 21 | -3 | 56 | 15 | 3 | 0 | 20 | -12 | 77 | 12 |
| DE | 19 | -10 | 32 | 1 | 29 | 4 | 16 | 3 | 4 | 2 | 51 | -9 | 45 | 7 |
| EE | 19 | -6 | 35 | 1 | 26 | 3 | 13 | 0 | 7 | 2 | 54 | -5 | 39 | 3 |
| IE | 13 | -9 | 28 | -4 | 32 | 6 | 22 | 6 | 5 | 1 | 41 | -13 | 54 | 12 |
| EL | 23 | -17 | 47 | 12 | 23 | 7 | 7 | -2 | 0 | 0 | 70 | -5 | 30 | 5 |
| ES | 19 | -15 | 35 | -3 | 21 | 5 | 21 | 11 | 4 | 2 | 54 | -18 | 42 | 16 |
| FR | 13 | -8 | 29 | -1 | 29 | 5 | 26 | 4 | 3 | 0 | 42 | -9 | 55 | 9 |
| HR | 19 | -8 | 43 | 6 | 27 | 4 | 9 | -3 | 2 | 1 | 62 | -2 | 36 | 1 |
| IT | 11 | -14 | 44 | -3 | 33 | 15 | 11 | 3 | 1 | -1 | 55 | -17 | 44 | 18 |
| CY | 27 | -17 | 34 | 5 | 22 | 5 | 14 | 4 | 3 | 3 | 61 | -12 | 36 | 9 |
| LV | 25 | -16 | 38 | 1 | 26 | 11 | 7 | 2 | 4 | 2 | 63 | -15 | 33 | 13 |
| LT | 28 | -5 | 45 | 8 | 20 | -1 | 6 | -1 | 1 | -1 | 73 | 3 | 26 | -2 |
| LU | 18 | -10 | 31 | -9 | 31 | 9 | 18 | 11 | 2 | -1 | 49 | -19 | 49 | 20 |
| HU | 30 | -15 | 40 | 8 | 22 | 7 | 6 | -1 | 2 | 1 | 70 | -7 | 28 | 6 |
| MT | 17 | -17 | 52 | 9 | 20 | 5 | 10 | 4 | 1 | -1 | 69 | -8 | 30 | 9 |
| NL | 8 | -8 | 21 | -9 | 28 | 3 | 41 | 13 | 2 | 1 | 29 | -17 | 69 | 16 |
| AT | 23 | -12 | 35 | -3 | 27 | 8 | 10 | 4 | 5 | 3 | 58 | -15 | 37 | 12 |
| PL | 15 | -11 | 46 | 4 | 26 | 5 | 8 | 1 | 5 | 1 | 61 | -7 | 34 | 6 |
| PT | 9 | -19 | 64 | 13 | 19 | 5 | 6 | 0 | 2 | 1 | 73 | -6 | 25 | 5 |
| RO | 16 | -16 | 42 | 9 | 30 | 11 | 11 | 0 | 1 | -4 | 58 | -7 | 41 | 11 |
| SI | 15 | -11 | 25 | -10 | 32 | 9 | 27 | 12 | 1 | 0 | 40 | -21 | 59 | 21 |
| SK | 16 | -3 | 36 | -3 | 35 | 4 | 9 | 1 | 4 | 1 | 52 | -6 | 44 | 5 |
| FI | 4 | -2 | 12 | -9 | 28 | -6 | 52 | 16 | 4 | 1 | 16 | -11 | 80 | 10 |
| SE | 8 | 0 | 17 | -7 | 17 | 0 | 56 | 7 | 2 | 0 | 25 | -7 | 73 | 7 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD4.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Korzystanie z urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 39 | 42 | 11 | 3 | 5 | 81 | 14 |
| BE | 34 | 50 | 11 | 2 | 3 | 84 | 13 |
| BG | 22 | 42 | 17 | 8 | 11 | 64 | 25 |
| CZ | 15 | 39 | 29 | 8 | 9 | 54 | 37 |
| DK | 62 | 24 | 7 | 3 | 4 | 86 | 10 |
| DE | 41 | 42 | 9 | 2 | 6 | 83 | 11 |
| EE | 21 | 37 | 17 | 8 | 17 | 58 | 25 |
| IE | 45 | 39 | 5 | 3 | 8 | 84 | 8 |
| EL | 39 | 45 | 10 | 3 | 3 | 84 | 13 |
| ES | 59 | 28 | 5 | 3 | 5 | 87 | 8 |
| FR | 45 | 42 | 7 | 1 | 5 | 87 | 8 |
| HR | 26 | 48 | 17 | 4 | 5 | 74 | 21 |
| IT | 30 | 48 | 14 | 3 | 5 | 78 | 17 |
| CY | 59 | 30 | 4 | 3 | 4 | 89 | 7 |
| LV | 17 | 41 | 19 | 8 | 15 | 58 | 27 |
| LT | 25 | 44 | 17 | 4 | 10 | 69 | 21 |
| LU | 54 | 34 | 7 | 2 | 3 | 88 | 9 |
| HU | 24 | 46 | 16 | 5 | 9 | 70 | 21 |
| MT | 29 | 50 | 11 | 6 | 4 | 79 | 17 |
| NL | 61 | 31 | 4 | 3 | 1 | 92 | 7 |
| AT | 28 | 37 | 19 | 7 | 9 | 65 | 26 |
| PL | 20 | 55 | 15 | 4 | 6 | 75 | 19 |
| PT | 29 | 61 | 6 | 1 | 3 | 90 | 7 |
| RO | 12 | 41 | 31 | 9 | 7 | 53 | 40 |
| SI | 55 | 33 | 8 | 3 | 1 | 88 | 11 |
| SK | 17 | 49 | 17 | 7 | 10 | 66 | 24 |
| FI | 68 | 24 | 2 | 1 | 5 | 92 | 3 |
| SE | 87 | 8 | 2 | 2 | 1 | 95 | 4 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD4.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|--|------------------------------|--|--------------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane listopad/ grudzień 2014 r. |
| UE-27 | 15 | -5 | 34 | 4 | 26 | 1 | 23 | 0 | 2 | 0 | 49 | -1 | 49 | 1 |
| BE | 9 | 0 | 32 | 5 | 33 | -2 | 25 | -4 | 1 | 1 | 41 | 5 | 58 | -6 |
| BG | 28 | -9 | 33 | 4 | 25 | 5 | 11 | -1 | 3 | 1 | 61 | -5 | 36 | 4 |
| CZ | 13 | -4 | 35 | 1 | 32 | 1 | 17 | 0 | 3 | 2 | 48 | -3 | 49 | 1 |
| DK | 3 | -4 | 11 | -4 | 17 | -3 | 66 | 9 | 3 | 2 | 14 | -8 | 83 | 6 |
| DE | 15 | -5 | 34 | 2 | 28 | 2 | 21 | 1 | 2 | 0 | 49 | -3 | 49 | 3 |
| EE | 14 | 1 | 31 | 6 | 28 | -4 | 22 | -5 | 5 | 2 | 45 | 7 | 50 | -9 |
| IE | 16 | -6 | 29 | -3 | 27 | 4 | 25 | 4 | 3 | 1 | 45 | -9 | 52 | 8 |
| EL | 17 | -4 | 36 | 2 | 30 | 5 | 17 | -3 | 0 | 0 | 53 | -2 | 47 | 2 |
| ES | 17 | -12 | 27 | -2 | 23 | 4 | 31 | 10 | 2 | 0 | 44 | -14 | 54 | 14 |
| FR | 11 | -3 | 24 | 7 | 27 | 0 | 36 | -4 | 2 | 0 | 35 | 4 | 63 | -4 |
| HR | 14 | -3 | 43 | 13 | 28 | 0 | 13 | -10 | 2 | 0 | 57 | 10 | 41 | -10 |
| IT | 20 | -10 | 43 | 2 | 25 | 5 | 11 | 4 | 1 | -1 | 63 | -8 | 36 | 9 |
| CY | 18 | -4 | 28 | 1 | 28 | 8 | 24 | -6 | 2 | 1 | 46 | -3 | 52 | 2 |
| LV | 18 | -8 | 35 | 5 | 28 | 2 | 16 | -1 | 3 | 2 | 53 | -3 | 44 | 1 |
| LT | 22 | 3 | 35 | 2 | 25 | -4 | 16 | -1 | 2 | 0 | 57 | 5 | 41 | -5 |
| LU | 10 | -5 | 21 | 0 | 33 | -2 | 35 | 7 | 1 | 0 | 31 | -5 | 68 | 5 |
| HU | 27 | -8 | 47 | 11 | 19 | 1 | 7 | -3 | 0 | -1 | 74 | 3 | 26 | -2 |
| MT | 9 | -14 | 35 | 3 | 31 | 9 | 24 | 3 | 1 | -1 | 44 | -11 | 55 | 12 |
| NL | 10 | 4 | 25 | 11 | 24 | -1 | 40 | -13 | 1 | -1 | 35 | 15 | 64 | -14 |
| AT | 16 | -3 | 33 | -6 | 27 | 4 | 20 | 3 | 4 | 2 | 49 | -9 | 47 | 7 |
| PL | 17 | 1 | 47 | 6 | 27 | -1 | 6 | -4 | 3 | -2 | 64 | 7 | 33 | -5 |
| PT | 12 | -3 | 45 | 3 | 33 | 6 | 8 | -7 | 2 | 1 | 57 | 0 | 41 | -1 |
| RO | 16 | -15 | 42 | 10 | 33 | 11 | 7 | -5 | 2 | -1 | 58 | -5 | 40 | 6 |
| SI | 14 | -5 | 22 | -6 | 35 | 10 | 28 | 2 | 1 | -1 | 36 | -11 | 63 | 12 |
| SK | 22 | 6 | 41 | 6 | 23 | -10 | 11 | -2 | 3 | 0 | 63 | 12 | 34 | -12 |
| FI | 9 | -2 | 13 | -13 | 24 | -10 | 52 | 24 | 2 | 1 | 22 | -15 | 76 | 14 |
| SE | 5 | -3 | 14 | -8 | 9 | -5 | 72 | 17 | 0 | -1 | 19 | -11 | 81 | 12 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD4.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń.

Jeśli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeśli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|--|------------------------------|--|--------------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. | styczeń/ luty 2024 r. | wane listopad/ grudzień 2014 r. |
| UE-27 | 18 | 2 | 33 | 1 | 24 | -4 | 17 | -1 | 8 | 2 | 51 | 3 | 41 | -5 |
| BE | 10 | 2 | 35 | 9 | 32 | -7 | 18 | -8 | 5 | 4 | 45 | 11 | 50 | -15 |
| BG | 20 | 13 | 33 | 6 | 21 | -11 | 15 | -9 | 11 | 1 | 53 | 19 | 36 | -20 |
| CZ | 15 | 2 | 40 | -5 | 27 | -4 | 10 | 3 | 8 | 4 | 55 | -3 | 37 | -1 |
| DK | 14 | 0 | 18 | -7 | 20 | -11 | 35 | 10 | 13 | 8 | 32 | -7 | 55 | -1 |
| DE | 29 | -3 | 38 | -2 | 17 | 0 | 7 | 0 | 9 | 5 | 67 | -5 | 24 | 0 |
| EE | 12 | 2 | 30 | 3 | 27 | -7 | 15 | -10 | 16 | 12 | 42 | 5 | 42 | -17 |
| IE | 23 | 8 | 33 | -7 | 19 | -2 | 14 | 5 | 11 | -4 | 56 | 1 | 33 | 3 |
| EL | 10 | 3 | 30 | 14 | 31 | -6 | 24 | -15 | 5 | 4 | 40 | 17 | 55 | -21 |
| ES | 29 | 9 | 23 | -15 | 18 | -4 | 20 | 10 | 10 | 0 | 52 | -6 | 38 | 6 |
| FR | 11 | 1 | 27 | -4 | 26 | -7 | 26 | 7 | 10 | 3 | 38 | -3 | 52 | 0 |
| HR | 16 | 16 | 37 | 37 | 28 | 28 | 14 | 14 | 5 | 5 | 53 | 53 | 42 | 42 |
| IT | 10 | 3 | 31 | 12 | 35 | 2 | 18 | -19 | 6 | 2 | 41 | 15 | 53 | -17 |
| CY | 14 | 11 | 32 | 24 | 17 | -6 | 31 | -34 | 6 | 5 | 46 | 35 | 48 | -40 |
| LV | 9 | -1 | 25 | -1 | 36 | 2 | 19 | -5 | 11 | 5 | 34 | -2 | 55 | -3 |
| LT | 20 | 6 | 31 | 2 | 26 | -6 | 12 | -5 | 11 | 3 | 51 | 8 | 38 | -11 |
| LU | 17 | 0 | 25 | -6 | 30 | 4 | 18 | -1 | 10 | 3 | 42 | -6 | 48 | 3 |
| HU | 17 | 0 | 36 | 4 | 27 | -5 | 12 | -3 | 8 | 4 | 53 | 4 | 39 | -8 |
| MT | 16 | 5 | 45 | 24 | 23 | -10 | 12 | -14 | 4 | -5 | 61 | 29 | 35 | -24 |
| NL | 14 | 5 | 27 | 7 | 25 | -10 | 28 | -5 | 6 | 3 | 41 | 12 | 53 | -15 |
| AT | 18 | -1 | 37 | -5 | 20 | -5 | 11 | 2 | 14 | 9 | 55 | -6 | 31 | -3 |
| PL | 17 | 4 | 44 | 8 | 21 | -9 | 11 | -2 | 7 | -1 | 61 | 12 | 32 | -11 |
| PT | 8 | -3 | 43 | 5 | 30 | 1 | 12 | -2 | 7 | -1 | 51 | 2 | 42 | -1 |
| RO | 13 | 6 | 32 | 10 | 37 | 2 | 12 | -16 | 6 | -2 | 45 | 16 | 49 | -14 |
| SI | 15 | 3 | 24 | 1 | 31 | -7 | 27 | 3 | 3 | 0 | 39 | 4 | 58 | -4 |
| SK | 17 | 1 | 42 | -4 | 25 | -2 | 7 | 0 | 9 | 5 | 59 | -3 | 32 | -2 |
| FI | 14 | 5 | 34 | 6 | 24 | -12 | 16 | -6 | 12 | 7 | 48 | 11 | 40 | -18 |
| SE | 25 | 9 | 26 | 0 | 14 | -13 | 30 | 6 | 5 | -2 | 51 | 9 | 44 | -7 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 9 | 25 | 30 | 31 | 2 | 3 | 34 | 61 |
| BE | 5 | 22 | 35 | 36 | 1 | 1 | 27 | 71 |
| BG | 21 | 41 | 24 | 8 | 2 | 4 | 62 | 32 |
| CZ | 10 | 32 | 34 | 18 | 1 | 5 | 42 | 52 |
| DK | 4 | 10 | 21 | 55 | 5 | 5 | 14 | 76 |
| DE | 9 | 24 | 32 | 28 | 4 | 3 | 33 | 60 |
| EE | 13 | 31 | 28 | 14 | 9 | 5 | 44 | 42 |
| IE | 9 | 25 | 29 | 29 | 3 | 5 | 34 | 58 |
| EL | 13 | 35 | 36 | 12 | 3 | 1 | 48 | 48 |
| ES | 5 | 11 | 26 | 51 | 2 | 5 | 16 | 77 |
| FR | 6 | 16 | 30 | 42 | 1 | 5 | 22 | 72 |
| HR | 12 | 34 | 34 | 16 | 2 | 2 | 46 | 50 |
| IT | 9 | 26 | 38 | 25 | 0 | 2 | 35 | 63 |
| CY | 19 | 30 | 24 | 21 | 1 | 5 | 49 | 45 |
| LV | 13 | 20 | 39 | 22 | 3 | 3 | 33 | 61 |
| LT | 12 | 33 | 29 | 20 | 4 | 2 | 45 | 49 |
| LU | 5 | 13 | 33 | 38 | 9 | 2 | 18 | 71 |
| HU | 23 | 41 | 24 | 9 | 2 | 1 | 64 | 33 |
| MT | 15 | 48 | 18 | 15 | 3 | 1 | 63 | 33 |
| NL | 2 | 8 | 24 | 62 | 3 | 1 | 10 | 86 |
| AT | 11 | 32 | 26 | 18 | 10 | 3 | 43 | 44 |
| PL | 14 | 44 | 26 | 10 | 3 | 3 | 58 | 36 |
| PT | 5 | 37 | 42 | 11 | 2 | 3 | 42 | 53 |
| RO | 17 | 40 | 31 | 10 | 1 | 1 | 57 | 41 |
| SI | 11 | 27 | 31 | 27 | 2 | 2 | 38 | 58 |
| SK | 18 | 45 | 22 | 10 | 2 | 3 | 63 | 32 |
| FI | 5 | 8 | 26 | 53 | 7 | 1 | 13 | 79 |
| SE | 2 | 10 | 15 | 71 | 1 | 1 | 12 | 86 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 22 | 30 | 31 | 14 | 1 | 2 | 52 | 45 |
| BE | 19 | 31 | 35 | 14 | 1 | 0 | 50 | 49 |
| BG | 33 | 35 | 22 | 5 | 1 | 4 | 68 | 27 |
| CZ | 36 | 33 | 21 | 7 | 1 | 2 | 69 | 28 |
| DK | 22 | 22 | 35 | 16 | 2 | 3 | 44 | 51 |
| DE | 18 | 24 | 40 | 15 | 1 | 2 | 42 | 55 |
| EE | 25 | 37 | 23 | 6 | 5 | 4 | 62 | 29 |
| IE | 17 | 30 | 31 | 18 | 1 | 3 | 47 | 49 |
| EL | 27 | 32 | 32 | 7 | 1 | 1 | 59 | 39 |
| ES | 35 | 24 | 22 | 15 | 1 | 3 | 59 | 37 |
| FR | 19 | 23 | 33 | 23 | 0 | 2 | 42 | 56 |
| HR | 20 | 37 | 28 | 13 | 1 | 1 | 57 | 41 |
| IT | 24 | 35 | 30 | 10 | 0 | 1 | 59 | 40 |
| CY | 32 | 30 | 25 | 9 | 0 | 4 | 62 | 34 |
| LV | 48 | 31 | 16 | 3 | 1 | 1 | 79 | 19 |
| LT | 36 | 39 | 16 | 5 | 2 | 2 | 75 | 21 |
| LU | 25 | 23 | 32 | 16 | 3 | 1 | 48 | 48 |
| HU | 17 | 35 | 35 | 11 | 1 | 1 | 52 | 46 |
| MT | 32 | 45 | 14 | 6 | 2 | 1 | 77 | 20 |
| NL | 21 | 17 | 40 | 19 | 2 | 1 | 38 | 59 |
| AT | 15 | 32 | 32 | 15 | 4 | 2 | 47 | 47 |
| PL | 16 | 47 | 25 | 8 | 3 | 1 | 63 | 33 |
| PT | 15 | 31 | 45 | 6 | 1 | 2 | 46 | 51 |
| RO | 24 | 34 | 30 | 9 | 1 | 2 | 58 | 39 |
| SI | 28 | 31 | 25 | 14 | 1 | 1 | 59 | 39 |
| SK | 24 | 44 | 22 | 6 | 2 | 2 | 68 | 28 |
| FI | 26 | 27 | 34 | 8 | 3 | 2 | 53 | 42 |
| SE | 26 | 27 | 29 | 17 | 0 | 1 | 53 | 46 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 13 | 27 | 29 | 27 | 2 | 2 | 40 | 56 |
| BE | 9 | 25 | 32 | 30 | 2 | 2 | 34 | 62 |
| BG | 25 | 33 | 25 | 12 | 1 | 4 | 58 | 37 |
| CZ | 19 | 37 | 29 | 11 | 1 | 3 | 56 | 40 |
| DK | 10 | 15 | 25 | 44 | 3 | 3 | 25 | 69 |
| DE | 12 | 24 | 27 | 33 | 2 | 2 | 36 | 60 |
| EE | 20 | 41 | 20 | 8 | 6 | 5 | 61 | 28 |
| IE | 12 | 32 | 28 | 22 | 2 | 4 | 44 | 50 |
| EL | 21 | 39 | 30 | 8 | 1 | 1 | 60 | 38 |
| ES | 11 | 23 | 26 | 35 | 1 | 4 | 34 | 61 |
| FR | 8 | 21 | 34 | 33 | 1 | 3 | 29 | 67 |
| HR | 16 | 37 | 30 | 15 | 1 | 1 | 53 | 45 |
| IT | 9 | 26 | 37 | 26 | 0 | 2 | 35 | 63 |
| CY | 25 | 34 | 25 | 13 | 0 | 3 | 59 | 38 |
| LV | 23 | 30 | 30 | 11 | 3 | 3 | 53 | 41 |
| LT | 18 | 39 | 27 | 12 | 1 | 3 | 57 | 39 |
| LU | 7 | 19 | 32 | 35 | 5 | 2 | 26 | 67 |
| HU | 26 | 45 | 20 | 6 | 2 | 1 | 71 | 26 |
| MT | 6 | 28 | 37 | 24 | 3 | 2 | 34 | 61 |
| NL | 4 | 13 | 32 | 47 | 2 | 2 | 17 | 79 |
| AT | 17 | 27 | 25 | 23 | 6 | 2 | 44 | 48 |
| PL | 20 | 46 | 21 | 10 | 2 | 1 | 66 | 31 |
| PT | 6 | 41 | 39 | 10 | 1 | 3 | 47 | 49 |
| RO | 26 | 35 | 26 | 10 | 0 | 3 | 61 | 36 |
| SI | 15 | 31 | 30 | 22 | 1 | 1 | 46 | 52 |
| SK | 25 | 48 | 16 | 7 | 2 | 2 | 73 | 23 |
| FI | 6 | 17 | 29 | 41 | 5 | 2 | 23 | 70 |
| SE | 3 | 11 | 19 | 65 | 1 | 1 | 14 | 84 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze zawodowej (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 5 | 14 | 31 | 46 | 1 | 3 | 19 | 77 |
| BE | 4 | 15 | 32 | 47 | 1 | 1 | 19 | 79 |
| BG | 11 | 22 | 30 | 28 | 2 | 7 | 33 | 58 |
| CZ | 7 | 21 | 40 | 25 | 1 | 6 | 28 | 65 |
| DK | 2 | 3 | 12 | 79 | 1 | 3 | 5 | 91 |
| DE | 4 | 10 | 33 | 49 | 1 | 3 | 14 | 82 |
| EE | 9 | 21 | 34 | 20 | 6 | 10 | 30 | 54 |
| IE | 3 | 10 | 28 | 55 | 0 | 4 | 13 | 83 |
| EL | 4 | 9 | 31 | 51 | 1 | 4 | 13 | 82 |
| ES | 3 | 9 | 22 | 61 | 1 | 4 | 12 | 83 |
| FR | 2 | 7 | 27 | 60 | 0 | 4 | 9 | 87 |
| HR | 8 | 21 | 38 | 31 | 1 | 1 | 29 | 69 |
| IT | 7 | 19 | 39 | 32 | 0 | 3 | 26 | 71 |
| CY | 6 | 16 | 23 | 50 | 0 | 5 | 22 | 73 |
| LV | 6 | 12 | 36 | 31 | 2 | 13 | 18 | 67 |
| LT | 9 | 18 | 33 | 31 | 2 | 7 | 27 | 64 |
| LU | 1 | 5 | 29 | 62 | 1 | 2 | 6 | 91 |
| HU | 11 | 28 | 30 | 25 | 3 | 3 | 39 | 55 |
| MT | 1 | 19 | 34 | 43 | 1 | 2 | 20 | 77 |
| NL | 1 | 2 | 19 | 77 | 1 | 0 | 3 | 96 |
| AT | 8 | 17 | 29 | 38 | 3 | 5 | 25 | 67 |
| PL | 11 | 27 | 37 | 22 | 2 | 1 | 38 | 59 |
| PT | 2 | 17 | 52 | 25 | 1 | 3 | 19 | 77 |
| RO | 6 | 25 | 41 | 23 | 1 | 4 | 31 | 64 |
| SI | 4 | 9 | 31 | 54 | 1 | 1 | 13 | 85 |
| SK | 12 | 29 | 30 | 23 | 2 | 4 | 41 | 53 |
| FI | 2 | 4 | 18 | 73 | 2 | 1 | 6 | 91 |
| SE | 1 | 3 | 5 | 90 | 0 | 1 | 4 | 95 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby uzyskać wyższe stanowiska w organizacji (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 6 | 17 | 30 | 44 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| BE | 5 | 16 | 32 | 46 | 1 | 0 | 21 | 78 |
| BG | 18 | 23 | 27 | 26 | 2 | 4 | 41 | 53 |
| CZ | 7 | 24 | 34 | 31 | 1 | 3 | 31 | 65 |
| DK | 3 | 10 | 20 | 61 | 2 | 4 | 13 | 81 |
| DE | 4 | 13 | 34 | 47 | 1 | 1 | 17 | 81 |
| EE | 6 | 21 | 37 | 24 | 6 | 6 | 27 | 61 |
| IE | 3 | 10 | 31 | 52 | 1 | 3 | 13 | 83 |
| EL | 5 | 14 | 39 | 40 | 1 | 1 | 19 | 79 |
| ES | 3 | 11 | 20 | 62 | 1 | 3 | 14 | 82 |
| FR | 4 | 10 | 25 | 58 | 0 | 3 | 14 | 83 |
| HR | 7 | 20 | 38 | 33 | 1 | 1 | 27 | 71 |
| IT | 8 | 23 | 36 | 31 | 0 | 2 | 31 | 67 |
| CY | 10 | 16 | 29 | 40 | 0 | 5 | 26 | 69 |
| LV | 4 | 12 | 43 | 35 | 2 | 4 | 16 | 78 |
| LT | 7 | 18 | 36 | 35 | 1 | 3 | 25 | 71 |
| LU | 1 | 8 | 33 | 54 | 3 | 1 | 9 | 87 |
| HU | 9 | 28 | 35 | 26 | 1 | 1 | 37 | 61 |
| MT | 1 | 12 | 45 | 39 | 2 | 1 | 13 | 84 |
| NL | 3 | 10 | 20 | 65 | 1 | 1 | 13 | 85 |
| AT | 5 | 18 | 30 | 42 | 3 | 2 | 23 | 72 |
| PL | 10 | 31 | 32 | 24 | 2 | 1 | 41 | 56 |
| PT | 3 | 19 | 47 | 29 | 0 | 2 | 22 | 76 |
| RO | 9 | 23 | 42 | 22 | 1 | 3 | 32 | 64 |
| SI | 6 | 13 | 34 | 45 | 1 | 1 | 19 | 79 |
| SK | 11 | 30 | 31 | 23 | 2 | 3 | 41 | 54 |
| FI | 3 | 19 | 25 | 48 | 3 | 2 | 22 | 73 |
| SE | 1 | 5 | 9 | 84 | 0 | 1 | 6 | 93 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 8 | 1 | 27 | 0 | 35 | -1 | 25 | 0 | 5 | 0 | 35 | 1 | 60 | -1 |
| BE | 5 | 2 | 28 | -4 | 41 | 1 | 22 | 0 | 4 | 1 | 33 | -2 | 63 | 1 |
| BG | 14 | 2 | 32 | 3 | 31 | 3 | 15 | -8 | 8 | 0 | 46 | 5 | 46 | -5 |
| CZ | 14 | -1 | 46 | 1 | 26 | 0 | 8 | 0 | 6 | 0 | 60 | 0 | 34 | 0 |
| DK | 4 | -1 | 17 | -7 | 28 | -3 | 44 | 9 | 7 | 2 | 21 | -8 | 72 | 6 |
| DE | 6 | 0 | 25 | -2 | 37 | 0 | 28 | 2 | 4 | 0 | 31 | -2 | 65 | 2 |
| EE | 7 | 1 | 30 | 0 | 35 | -5 | 15 | 0 | 13 | 4 | 37 | 1 | 50 | -5 |
| IE | 7 | -1 | 22 | 0 | 34 | -2 | 30 | 3 | 7 | 0 | 29 | -1 | 64 | 1 |
| EL | 12 | -1 | 26 | -9 | 44 | 11 | 17 | -1 | 1 | 0 | 38 | -10 | 61 | 10 |
| ES | 6 | 1 | 16 | 0 | 30 | -4 | 41 | 0 | 7 | 3 | 22 | 1 | 71 | -4 |
| FR | 4 | 1 | 19 | 2 | 35 | -8 | 36 | 3 | 6 | 2 | 23 | 3 | 71 | -5 |
| HR | 12 | -1 | 36 | 5 | 35 | 5 | 14 | -10 | 3 | 1 | 48 | 4 | 49 | -5 |
| IT | 9 | -2 | 29 | -3 | 39 | 5 | 20 | 1 | 3 | -1 | 38 | -5 | 59 | 6 |
| CY | 18 | 4 | 31 | -7 | 26 | -6 | 19 | 5 | 6 | 4 | 49 | -3 | 45 | -1 |
| LV | 7 | -4 | 28 | 3 | 41 | 6 | 12 | -10 | 12 | 5 | 35 | -1 | 53 | -4 |
| LT | 9 | 2 | 25 | -8 | 41 | 0 | 18 | 3 | 7 | 3 | 34 | -6 | 59 | 3 |
| LU | 4 | -2 | 22 | -10 | 37 | -2 | 30 | 14 | 7 | 0 | 26 | -12 | 67 | 12 |
| HU | 15 | -4 | 43 | 5 | 30 | 3 | 9 | -2 | 3 | -2 | 58 | 1 | 39 | 1 |
| MT | 6 | 2 | 36 | -4 | 42 | -2 | 14 | 6 | 2 | -2 | 42 | -2 | 56 | 4 |
| NL | 3 | -2 | 16 | -16 | 36 | 6 | 39 | 11 | 6 | 1 | 19 | -18 | 75 | 17 |
| AT | 12 | 1 | 28 | -4 | 30 | 2 | 24 | -2 | 6 | 3 | 40 | -3 | 54 | 0 |
| PL | 15 | 7 | 45 | 7 | 30 | -6 | 6 | -5 | 4 | -3 | 60 | 14 | 36 | -11 |
| PT | 4 | -4 | 36 | 11 | 44 | 6 | 11 | -14 | 5 | 1 | 40 | 7 | 55 | -8 |
| RO | 13 | -5 | 40 | 2 | 36 | 5 | 7 | -3 | 4 | 1 | 53 | -3 | 43 | 2 |
| SI | 12 | -2 | 28 | -3 | 36 | 1 | 21 | 4 | 3 | 0 | 40 | -5 | 57 | 5 |
| SK | 21 | 4 | 42 | 7 | 23 | -8 | 8 | 0 | 6 | -3 | 63 | 11 | 31 | -8 |
| FI | 4 | -2 | 18 | -13 | 37 | 2 | 34 | 11 | 7 | 2 | 22 | -15 | 71 | 13 |
| SE | 3 | 0 | 11 | -8 | 16 | -2 | 67 | 11 | 3 | -1 | 14 | -8 | 83 | 9 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. |
| UE-27 | 17 | 6 | 30 | 6 | 28 | -7 | 21 | -5 | 4 | 0 | 47 | 12 | 49 | -12 |
| BE | 10 | 3 | 36 | 2 | 31 | -7 | 19 | -1 | 4 | 3 | 46 | 5 | 50 | -8 |
| BG | 35 | 13 | 33 | 11 | 18 | -11 | 9 | -14 | 5 | 1 | 68 | 24 | 27 | -25 |
| CZ | 26 | 3 | 41 | 7 | 20 | -10 | 9 | -2 | 4 | 2 | 67 | 10 | 29 | -12 |
| DK | 7 | -3 | 17 | -8 | 25 | -2 | 46 | 12 | 5 | 1 | 24 | -11 | 71 | 10 |
| DE | 12 | 6 | 23 | 10 | 34 | -6 | 26 | -13 | 5 | 3 | 35 | 16 | 60 | -19 |
| EE | 24 | 9 | 42 | 11 | 18 | -16 | 9 | -5 | 7 | 1 | 66 | 20 | 27 | -21 |
| IE | 13 | 2 | 29 | 5 | 29 | -6 | 24 | -1 | 5 | 0 | 42 | 7 | 53 | -7 |
| EL | 30 | 4 | 33 | 3 | 28 | -5 | 9 | -2 | 0 | 0 | 63 | 7 | 37 | -7 |
| ES | 17 | 0 | 29 | 2 | 22 | -5 | 26 | 2 | 6 | 1 | 46 | 2 | 48 | -3 |
| FR | 13 | 7 | 27 | 4 | 28 | -10 | 27 | -1 | 5 | 0 | 40 | 11 | 55 | -11 |
| HR | 17 | 6 | 38 | 5 | 27 | 0 | 16 | -11 | 2 | 0 | 55 | 11 | 43 | -11 |
| IT | 21 | 1 | 36 | 3 | 30 | 0 | 11 | -3 | 2 | -1 | 57 | 4 | 41 | -3 |
| CY | 38 | 16 | 34 | 10 | 13 | -20 | 11 | -7 | 4 | 1 | 72 | 26 | 24 | -27 |
| LV | 21 | -1 | 31 | 3 | 29 | 0 | 8 | -5 | 11 | 3 | 52 | 2 | 37 | -5 |
| LT | 19 | 1 | 30 | -4 | 32 | -1 | 14 | 2 | 5 | 2 | 49 | -3 | 46 | 1 |
| LU | 15 | 9 | 27 | 3 | 28 | -16 | 25 | 5 | 5 | -1 | 42 | 12 | 53 | -11 |
| HU | 31 | 9 | 43 | 8 | 19 | -8 | 6 | -6 | 1 | -3 | 74 | 17 | 25 | -14 |
| MT | 16 | 9 | 52 | 22 | 20 | -26 | 11 | -1 | 1 | -4 | 68 | 31 | 31 | -27 |
| NL | 7 | -1 | 23 | -5 | 32 | 1 | 34 | 4 | 4 | 1 | 30 | -6 | 66 | 5 |
| AT | 15 | 2 | 27 | 6 | 30 | -1 | 21 | -12 | 7 | 5 | 42 | 8 | 51 | -13 |
| PL | 18 | 14 | 37 | 20 | 32 | -16 | 9 | -15 | 4 | -3 | 55 | 34 | 41 | -31 |
| PT | 13 | 0 | 44 | 11 | 31 | -5 | 8 | -8 | 4 | 2 | 57 | 11 | 39 | -13 |
| RO | 27 | 8 | 36 | 6 | 27 | -5 | 7 | -9 | 3 | 0 | 63 | 14 | 34 | -14 |
| SI | 22 | 6 | 31 | 8 | 27 | -10 | 17 | -5 | 3 | 1 | 53 | 14 | 44 | -15 |
| SK | 41 | 14 | 42 | 9 | 11 | -15 | 3 | -4 | 3 | -4 | 83 | 23 | 14 | -19 |
| FI | 13 | 0 | 29 | -6 | 27 | -2 | 25 | 5 | 6 | 3 | 42 | -6 | 52 | 3 |
| SE | 3 | 2 | 7 | 0 | 14 | -1 | 73 | -2 | 3 | 1 | 10 | 2 | 87 | -3 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. |
| UE-27 | 5 | 0 | 14 | 2 | 32 | 5 | 46 | -7 | 3 | 0 | 19 | 2 | 78 | -2 |
| BE | 4 | 2 | 12 | -2 | 36 | 4 | 47 | -4 | 1 | 0 | 16 | 0 | 83 | 0 |
| BG | 15 | 6 | 21 | 6 | 32 | 2 | 26 | -14 | 6 | 0 | 36 | 12 | 58 | -12 |
| CZ | 5 | 0 | 19 | 1 | 38 | -1 | 33 | -1 | 5 | 1 | 24 | 1 | 71 | -2 |
| DK | 1 | -2 | 3 | -2 | 11 | -1 | 83 | 5 | 2 | 0 | 4 | -4 | 94 | 4 |
| DE | 4 | 0 | 12 | 3 | 32 | 6 | 49 | -11 | 3 | 2 | 16 | 3 | 81 | -5 |
| EE | 12 | 7 | 21 | 6 | 34 | -2 | 24 | -16 | 9 | 5 | 33 | 13 | 58 | -18 |
| IE | 2 | -3 | 9 | -2 | 30 | 3 | 54 | 1 | 5 | 1 | 11 | -5 | 84 | 4 |
| EL | 6 | 3 | 10 | -2 | 38 | 4 | 45 | -5 | 1 | 0 | 16 | 1 | 83 | -1 |
| ES | 4 | 1 | 9 | 2 | 22 | 1 | 61 | -6 | 4 | 2 | 13 | 3 | 83 | -5 |
| FR | 2 | 1 | 6 | 2 | 25 | -1 | 63 | -3 | 4 | 1 | 8 | 3 | 88 | -4 |
| HR | 7 | 2 | 24 | 5 | 36 | 7 | 31 | -15 | 2 | 1 | 31 | 7 | 67 | -8 |
| IT | 9 | -4 | 18 | -6 | 39 | 15 | 32 | -5 | 2 | 0 | 27 | -10 | 71 | 10 |
| CY | 7 | -6 | 15 | 6 | 30 | 2 | 43 | -7 | 5 | 5 | 22 | 0 | 73 | -5 |
| LV | 8 | -4 | 20 | -3 | 42 | 10 | 22 | -4 | 8 | 1 | 28 | -7 | 64 | 6 |
| LT | 6 | 1 | 16 | 1 | 39 | -2 | 35 | -2 | 4 | 2 | 22 | 2 | 74 | -4 |
| LU | 1 | -1 | 5 | -2 | 29 | 0 | 63 | 4 | 2 | -1 | 6 | -3 | 92 | 4 |
| HU | 13 | 0 | 35 | 7 | 30 | -1 | 19 | -5 | 3 | -1 | 48 | 7 | 49 | -6 |
| MT | 3 | 0 | 19 | 1 | 43 | -5 | 32 | 4 | 3 | 0 | 22 | 1 | 75 | -1 |
| NL | 0 | -1 | 2 | 0 | 15 | -2 | 82 | 3 | 1 | 0 | 2 | -1 | 97 | 1 |
| AT | 7 | 2 | 20 | 3 | 29 | 0 | 39 | -8 | 5 | 3 | 27 | 5 | 68 | -8 |
| PL | 10 | 7 | 30 | 13 | 42 | -1 | 15 | -18 | 3 | -1 | 40 | 20 | 57 | -19 |
| PT | 3 | -2 | 17 | 6 | 49 | 25 | 29 | -30 | 2 | 1 | 20 | 4 | 78 | -5 |
| RO | 10 | -1 | 25 | -5 | 46 | 15 | 15 | -10 | 4 | 1 | 35 | -6 | 61 | 5 |
| SI | 6 | -3 | 11 | 0 | 37 | 8 | 44 | -6 | 2 | 1 | 17 | -3 | 81 | 2 |
| SK | 14 | 3 | 26 | 10 | 35 | -4 | 21 | -6 | 4 | -3 | 40 | 13 | 56 | -10 |
| FI | 2 | 0 | 3 | -5 | 16 | -10 | 77 | 16 | 2 | -1 | 5 | -5 | 93 | 6 |
| SE | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | -1 | 92 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 96 | 0 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 16 | 39 | 22 | 14 | 9 | 55 | 36 |
| BE | 10 | 41 | 32 | 11 | 6 | 51 | 43 |
| BG | 18 | 36 | 19 | 8 | 19 | 54 | 27 |
| CZ | 7 | 30 | 32 | 20 | 11 | 37 | 52 |
| DK | 7 | 25 | 29 | 31 | 8 | 32 | 60 |
| DE | 14 | 35 | 25 | 19 | 7 | 49 | 44 |
| EE | 9 | 22 | 28 | 23 | 18 | 31 | 51 |
| IE | 20 | 38 | 18 | 13 | 11 | 58 | 31 |
| EL | 25 | 47 | 17 | 3 | 8 | 72 | 20 |
| ES | 17 | 31 | 19 | 19 | 14 | 48 | 38 |
| FR | 16 | 38 | 19 | 17 | 10 | 54 | 36 |
| HR | 20 | 48 | 22 | 4 | 6 | 68 | 26 |
| IT | 24 | 47 | 17 | 3 | 9 | 71 | 20 |
| CY | 35 | 39 | 10 | 9 | 7 | 74 | 19 |
| LV | 6 | 20 | 40 | 19 | 15 | 26 | 59 |
| LT | 16 | 31 | 24 | 17 | 12 | 47 | 41 |
| LU | 13 | 29 | 27 | 20 | 11 | 42 | 47 |
| HU | 22 | 49 | 18 | 6 | 5 | 71 | 24 |
| MT | 11 | 23 | 25 | 37 | 4 | 34 | 62 |
| NL | 11 | 35 | 27 | 21 | 6 | 46 | 48 |
| AT | 19 | 37 | 24 | 10 | 10 | 56 | 34 |
| PL | 18 | 46 | 25 | 3 | 8 | 64 | 28 |
| PT | 9 | 64 | 14 | 5 | 8 | 73 | 19 |
| RO | 9 | 41 | 30 | 7 | 13 | 50 | 37 |
| SI | 17 | 32 | 27 | 19 | 5 | 49 | 46 |
| SK | 17 | 37 | 25 | 12 | 9 | 54 | 37 |
| FI | 8 | 25 | 26 | 31 | 10 | 33 | 57 |
| SE | 10 | 35 | 19 | 34 | 2 | 45 | 53 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.7 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 21 | 39 | 20 | 10 | 10 | 60 | 30 |
| BE | 16 | 42 | 26 | 9 | 7 | 58 | 35 |
| BG | 26 | 36 | 17 | 5 | 16 | 62 | 22 |
| CZ | 12 | 42 | 24 | 11 | 11 | 54 | 35 |
| DK | 21 | 33 | 19 | 13 | 14 | 54 | 32 |
| DE | 16 | 36 | 24 | 13 | 11 | 52 | 37 |
| EE | 11 | 27 | 26 | 18 | 18 | 38 | 44 |
| IE | 35 | 38 | 13 | 5 | 9 | 73 | 18 |
| EL | 33 | 46 | 15 | 3 | 3 | 79 | 18 |
| ES | 20 | 37 | 17 | 14 | 12 | 57 | 31 |
| FR | 16 | 30 | 26 | 16 | 12 | 46 | 42 |
| HR | 26 | 49 | 16 | 4 | 5 | 75 | 20 |
| IT | 33 | 45 | 12 | 3 | 7 | 78 | 15 |
| CY | 32 | 45 | 11 | 6 | 6 | 77 | 17 |
| LV | 7 | 28 | 35 | 13 | 17 | 35 | 48 |
| LT | 11 | 34 | 31 | 14 | 10 | 45 | 45 |
| LU | 15 | 30 | 21 | 14 | 20 | 45 | 35 |
| HU | 22 | 44 | 21 | 6 | 7 | 66 | 27 |
| MT | 16 | 42 | 28 | 9 | 5 | 58 | 37 |
| NL | 25 | 39 | 19 | 10 | 7 | 64 | 29 |
| AT | 19 | 39 | 20 | 11 | 11 | 58 | 31 |
| PL | 19 | 48 | 21 | 3 | 9 | 67 | 24 |
| PT | 15 | 68 | 8 | 2 | 7 | 83 | 10 |
| RO | 15 | 43 | 29 | 5 | 8 | 58 | 34 |
| SI | 20 | 35 | 28 | 11 | 6 | 55 | 39 |
| SK | 25 | 39 | 21 | 5 | 10 | 64 | 26 |
| FI | 11 | 26 | 29 | 17 | 17 | 37 | 46 |
| SE | 44 | 31 | 11 | 11 | 3 | 75 | 22 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 7 | 18 | 33 | 37 | 2 | 3 | 25 | 70 |
| BE | 5 | 16 | 41 | 36 | 1 | 1 | 21 | 77 |
| BG | 18 | 30 | 30 | 13 | 5 | 4 | 48 | 43 |
| CZ | 9 | 26 | 37 | 20 | 2 | 6 | 35 | 57 |
| DK | 1 | 6 | 17 | 68 | 4 | 4 | 7 | 85 |
| DE | 4 | 14 | 36 | 40 | 3 | 3 | 18 | 76 |
| EE | 15 | 23 | 26 | 17 | 11 | 8 | 38 | 43 |
| IE | 5 | 13 | 29 | 44 | 3 | 6 | 18 | 73 |
| EL | 12 | 17 | 38 | 29 | 2 | 2 | 29 | 67 |
| ES | 4 | 12 | 24 | 54 | 2 | 4 | 16 | 78 |
| FR | 3 | 9 | 32 | 53 | 0 | 3 | 12 | 85 |
| HR | 10 | 25 | 37 | 25 | 1 | 2 | 35 | 62 |
| IT | 9 | 19 | 40 | 29 | 0 | 3 | 28 | 69 |
| CY | 12 | 23 | 30 | 29 | 1 | 5 | 35 | 59 |
| LV | 11 | 22 | 40 | 16 | 6 | 5 | 33 | 56 |
| LT | 14 | 23 | 31 | 24 | 4 | 4 | 37 | 55 |
| LU | 3 | 8 | 31 | 50 | 6 | 2 | 11 | 81 |
| HU | 17 | 31 | 31 | 16 | 2 | 3 | 48 | 47 |
| MT | 3 | 24 | 37 | 31 | 4 | 1 | 27 | 68 |
| NL | 2 | 7 | 29 | 57 | 3 | 2 | 9 | 86 |
| AT | 11 | 19 | 27 | 30 | 9 | 4 | 30 | 57 |
| PL | 17 | 38 | 28 | 11 | 2 | 4 | 55 | 39 |
| PT | 3 | 25 | 45 | 23 | 2 | 2 | 28 | 68 |
| RO | 16 | 30 | 39 | 11 | 2 | 2 | 46 | 50 |
| SI | 10 | 19 | 35 | 31 | 3 | 2 | 29 | 66 |
| SK | 24 | 37 | 23 | 8 | 3 | 5 | 61 | 31 |
| FI | 3 | 11 | 24 | 52 | 8 | 2 | 14 | 76 |
| SE | 1 | 5 | 10 | 82 | 1 | 1 | 6 | 92 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 5 | 18 | 33 | 40 | 1 | 3 | 23 | 73 |
| BE | 4 | 17 | 36 | 41 | 1 | 1 | 21 | 77 |
| BG | 11 | 24 | 34 | 22 | 5 | 4 | 35 | 56 |
| CZ | 6 | 23 | 41 | 25 | 1 | 4 | 29 | 66 |
| DK | 2 | 7 | 20 | 65 | 2 | 4 | 9 | 85 |
| DE | 4 | 13 | 35 | 43 | 2 | 3 | 17 | 78 |
| EE | 9 | 23 | 35 | 22 | 5 | 6 | 32 | 57 |
| IE | 3 | 13 | 30 | 49 | 1 | 4 | 16 | 79 |
| EL | 7 | 17 | 40 | 34 | 1 | 1 | 24 | 74 |
| ES | 2 | 13 | 26 | 54 | 1 | 4 | 15 | 80 |
| FR | 3 | 10 | 26 | 58 | 0 | 3 | 13 | 84 |
| HR | 10 | 28 | 36 | 24 | 1 | 1 | 38 | 60 |
| IT | 9 | 25 | 36 | 27 | 0 | 3 | 34 | 63 |
| CY | 10 | 24 | 29 | 32 | 0 | 5 | 34 | 61 |
| LV | 6 | 19 | 44 | 24 | 1 | 6 | 25 | 68 |
| LT | 6 | 17 | 37 | 31 | 3 | 6 | 23 | 68 |
| LU | 4 | 9 | 30 | 50 | 5 | 2 | 13 | 80 |
| HU | 9 | 32 | 34 | 22 | 1 | 2 | 41 | 56 |
| MT | 2 | 17 | 42 | 35 | 3 | 1 | 19 | 77 |
| NL | 1 | 5 | 29 | 62 | 1 | 2 | 6 | 91 |
| AT | 9 | 20 | 30 | 32 | 6 | 3 | 29 | 62 |
| PL | 11 | 34 | 35 | 17 | 1 | 2 | 45 | 52 |
| PT | 2 | 21 | 50 | 24 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| RO | 9 | 27 | 43 | 17 | 1 | 3 | 36 | 60 |
| SI | 6 | 16 | 37 | 39 | 1 | 1 | 22 | 76 |
| SK | 11 | 31 | 33 | 17 | 3 | 5 | 42 | 50 |
| FI | 2 | 14 | 30 | 45 | 6 | 3 | 16 | 75 |
| SE | 2 | 9 | 12 | 76 | 0 | 1 | 11 | 88 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

PD7.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 5 | 16 | 34 | 41 | 1 | 3 | 21 | 75 |
| BE | 5 | 15 | 35 | 43 | 1 | 1 | 20 | 78 |
| BG | 12 | 28 | 34 | 18 | 4 | 4 | 40 | 52 |
| CZ | 5 | 26 | 42 | 22 | 1 | 4 | 31 | 64 |
| DK | 2 | 7 | 14 | 73 | 1 | 3 | 9 | 87 |
| DE | 3 | 14 | 36 | 42 | 2 | 3 | 17 | 78 |
| EE | 10 | 22 | 35 | 23 | 4 | 6 | 32 | 58 |
| IE | 4 | 11 | 29 | 52 | 1 | 3 | 15 | 81 |
| EL | 7 | 18 | 45 | 28 | 1 | 1 | 25 | 73 |
| ES | 3 | 13 | 25 | 54 | 1 | 4 | 16 | 79 |
| FR | 2 | 7 | 29 | 59 | 0 | 3 | 9 | 88 |
| HR | 8 | 25 | 35 | 29 | 1 | 2 | 33 | 64 |
| IT | 8 | 16 | 42 | 32 | 0 | 2 | 24 | 74 |
| CY | 11 | 27 | 30 | 28 | 1 | 3 | 38 | 58 |
| LV | 8 | 19 | 41 | 27 | 3 | 2 | 27 | 68 |
| LT | 9 | 23 | 36 | 27 | 2 | 3 | 32 | 63 |
| LU | 4 | 7 | 30 | 53 | 5 | 1 | 11 | 83 |
| HU | 12 | 30 | 35 | 20 | 1 | 2 | 42 | 55 |
| MT | 4 | 17 | 43 | 31 | 4 | 1 | 21 | 74 |
| NL | 1 | 3 | 25 | 70 | 0 | 1 | 4 | 95 |
| AT | 9 | 20 | 30 | 34 | 4 | 3 | 29 | 64 |
| PL | 13 | 36 | 35 | 13 | 1 | 2 | 49 | 48 |
| PT | 2 | 20 | 55 | 19 | 2 | 2 | 22 | 74 |
| RO | 8 | 29 | 42 | 16 | 2 | 3 | 37 | 58 |
| SI | 7 | 15 | 36 | 40 | 1 | 1 | 22 | 76 |
| SK | 16 | 29 | 34 | 14 | 3 | 4 | 45 | 48 |
| FI | 3 | 6 | 27 | 59 | 3 | 2 | 9 | 86 |
| SE | 1 | 3 | 8 | 87 | 0 | 1 | 4 | 95 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

PD7.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 19 | 44 | 18 | 8 | 3 | 8 | 63 | 26 |
| BE | 15 | 50 | 25 | 7 | 1 | 2 | 65 | 32 |
| BG | 17 | 46 | 16 | 4 | 8 | 9 | 63 | 20 |
| CZ | 13 | 48 | 24 | 6 | 1 | 8 | 61 | 30 |
| DK | 32 | 39 | 12 | 8 | 3 | 6 | 71 | 20 |
| DE | 17 | 30 | 24 | 9 | 5 | 15 | 47 | 33 |
| EE | 15 | 41 | 21 | 8 | 5 | 10 | 56 | 29 |
| IE | 20 | 44 | 15 | 9 | 2 | 10 | 64 | 24 |
| EL | 16 | 46 | 24 | 5 | 2 | 7 | 62 | 29 |
| ES | 18 | 42 | 15 | 13 | 3 | 9 | 60 | 28 |
| FR | 21 | 48 | 12 | 9 | 1 | 9 | 69 | 21 |
| HR | 16 | 40 | 28 | 11 | 1 | 4 | 56 | 39 |
| IT | 22 | 49 | 19 | 6 | 0 | 4 | 71 | 25 |
| CY | 33 | 45 | 11 | 3 | 1 | 7 | 78 | 14 |
| LV | 13 | 37 | 27 | 5 | 5 | 13 | 50 | 32 |
| LT | 19 | 42 | 18 | 6 | 3 | 12 | 61 | 24 |
| LU | 25 | 45 | 13 | 7 | 5 | 5 | 70 | 20 |
| HU | 25 | 53 | 15 | 5 | 1 | 1 | 78 | 20 |
| MT | 19 | 56 | 13 | 6 | 1 | 5 | 75 | 19 |
| NL | 24 | 47 | 15 | 10 | 1 | 3 | 71 | 25 |
| AT | 15 | 40 | 19 | 9 | 7 | 10 | 55 | 28 |
| PL | 16 | 51 | 19 | 8 | 3 | 3 | 67 | 27 |
| PT | 12 | 68 | 11 | 3 | 2 | 4 | 80 | 14 |
| RO | 15 | 48 | 25 | 7 | 1 | 4 | 63 | 32 |
| SI | 22 | 41 | 23 | 10 | 1 | 3 | 63 | 33 |
| SK | 16 | 44 | 17 | 8 | 4 | 11 | 60 | 25 |
| FI | 38 | 46 | 7 | 3 | 3 | 3 | 84 | 10 |
| SE | 46 | 37 | 8 | 8 | 0 | 1 | 83 | 16 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 30 | 43 | 13 | 6 | 2 | 6 | 73 | 19 |
| BE | 29 | 47 | 14 | 6 | 1 | 3 | 76 | 20 |
| BG | 29 | 43 | 11 | 2 | 7 | 8 | 72 | 13 |
| CZ | 18 | 41 | 17 | 8 | 3 | 13 | 59 | 25 |
| DK | 33 | 33 | 12 | 8 | 3 | 11 | 66 | 20 |
| DE | 27 | 40 | 15 | 6 | 4 | 8 | 67 | 21 |
| EE | 24 | 36 | 14 | 10 | 6 | 10 | 60 | 24 |
| IE | 33 | 39 | 10 | 5 | 3 | 10 | 72 | 15 |
| EL | 38 | 48 | 9 | 2 | 1 | 2 | 86 | 11 |
| ES | 29 | 39 | 12 | 10 | 2 | 8 | 68 | 22 |
| FR | 38 | 39 | 11 | 7 | 0 | 5 | 77 | 18 |
| HR | 28 | 46 | 15 | 5 | 1 | 5 | 74 | 20 |
| IT | 32 | 48 | 12 | 4 | 1 | 3 | 80 | 16 |
| CY | 47 | 39 | 6 | 3 | 1 | 4 | 86 | 9 |
| LV | 20 | 39 | 20 | 6 | 3 | 12 | 59 | 26 |
| LT | 24 | 43 | 14 | 7 | 2 | 10 | 67 | 21 |
| LU | 39 | 38 | 9 | 6 | 4 | 4 | 77 | 15 |
| HU | 28 | 48 | 14 | 5 | 2 | 3 | 76 | 19 |
| MT | 35 | 35 | 19 | 8 | 2 | 1 | 70 | 27 |
| NL | 47 | 38 | 5 | 3 | 2 | 5 | 85 | 8 |
| AT | 26 | 37 | 17 | 5 | 5 | 10 | 63 | 22 |
| PL | 17 | 54 | 16 | 6 | 2 | 5 | 71 | 22 |
| PT | 17 | 68 | 6 | 3 | 2 | 4 | 85 | 9 |
| RO | 22 | 43 | 22 | 6 | 2 | 5 | 65 | 28 |
| SI | 34 | 40 | 15 | 6 | 2 | 3 | 74 | 21 |
| SK | 30 | 35 | 15 | 5 | 4 | 11 | 65 | 20 |
| FI | 32 | 38 | 9 | 4 | 6 | 11 | 70 | 13 |
| SE | 58 | 25 | 3 | 6 | 1 | 7 | 83 | 9 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD5.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń na temat pracy?

Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby uzyskać wyższe stanowiska w organizacji (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEO US) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 6 | 17 | 30 | 44 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| BE | 5 | 16 | 32 | 46 | 1 | 0 | 21 | 78 |
| BG | 18 | 23 | 27 | 26 | 2 | 4 | 41 | 53 |
| CZ | 7 | 24 | 34 | 31 | 1 | 3 | 31 | 65 |
| DK | 3 | 10 | 20 | 61 | 2 | 4 | 13 | 81 |
| DE | 4 | 13 | 34 | 47 | 1 | 1 | 17 | 81 |
| EE | 6 | 21 | 37 | 24 | 6 | 6 | 27 | 61 |
| IE | 3 | 10 | 31 | 52 | 1 | 3 | 13 | 83 |
| EL | 5 | 14 | 39 | 40 | 1 | 1 | 19 | 79 |
| ES | 3 | 11 | 20 | 62 | 1 | 3 | 14 | 82 |
| FR | 4 | 10 | 25 | 58 | 0 | 3 | 14 | 83 |
| HR | 7 | 20 | 38 | 33 | 1 | 1 | 27 | 71 |
| IT | 8 | 23 | 36 | 31 | 0 | 2 | 31 | 67 |
| CY | 10 | 16 | 29 | 40 | 0 | 5 | 26 | 69 |
| LV | 4 | 12 | 43 | 35 | 2 | 4 | 16 | 78 |
| LT | 7 | 18 | 36 | 35 | 1 | 3 | 25 | 71 |
| LU | 1 | 8 | 33 | 54 | 3 | 1 | 9 | 87 |
| HU | 9 | 28 | 35 | 26 | 1 | 1 | 37 | 61 |
| MT | 1 | 12 | 45 | 39 | 2 | 1 | 13 | 84 |
| NL | 3 | 10 | 20 | 65 | 1 | 1 | 13 | 85 |
| AT | 5 | 18 | 30 | 42 | 3 | 2 | 23 | 72 |
| PL | 10 | 31 | 32 | 24 | 2 | 1 | 41 | 56 |
| PT | 3 | 19 | 47 | 29 | 0 | 2 | 22 | 76 |
| RO | 9 | 23 | 42 | 22 | 1 | 3 | 32 | 64 |
| SI | 6 | 13 | 34 | 45 | 1 | 1 | 19 | 79 |
| SK | 11 | 30 | 31 | 23 | 2 | 3 | 41 | 54 |
| FI | 3 | 19 | 25 | 48 | 3 | 2 | 22 | 73 |
| SE | 1 | 5 | 9 | 84 | 0 | 1 | 6 | 93 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety są mniej zainteresowane niż mężczyźni na odpowiedzialnych stanowiskach w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnico wane czerwiec 2017 r. |
| UE-27 | 8 | 1 | 27 | 0 | 35 | -1 | 25 | 0 | 5 | 0 | 35 | 1 | 60 | -1 |
| BE | 5 | 2 | 28 | -4 | 41 | 1 | 22 | 0 | 4 | 1 | 33 | -2 | 63 | 1 |
| BG | 14 | 2 | 32 | 3 | 31 | 3 | 15 | -8 | 8 | 0 | 46 | 5 | 46 | -5 |
| CZ | 14 | -1 | 46 | 1 | 26 | 0 | 8 | 0 | 6 | 0 | 60 | 0 | 34 | 0 |
| DK | 4 | -1 | 17 | -7 | 28 | -3 | 44 | 9 | 7 | 2 | 21 | -8 | 72 | 6 |
| DE | 6 | 0 | 25 | -2 | 37 | 0 | 28 | 2 | 4 | 0 | 31 | -2 | 65 | 2 |
| EE | 7 | 1 | 30 | 0 | 35 | -5 | 15 | 0 | 13 | 4 | 37 | 1 | 50 | -5 |
| IE | 7 | -1 | 22 | 0 | 34 | -2 | 30 | 3 | 7 | 0 | 29 | -1 | 64 | 1 |
| EL | 12 | -1 | 26 | -9 | 44 | 11 | 17 | -1 | 1 | 0 | 38 | -10 | 61 | 10 |
| ES | 6 | 1 | 16 | 0 | 30 | -4 | 41 | 0 | 7 | 3 | 22 | 1 | 71 | -4 |
| FR | 4 | 1 | 19 | 2 | 35 | -8 | 36 | 3 | 6 | 2 | 23 | 3 | 71 | -5 |
| HR | 12 | -1 | 36 | 5 | 35 | 5 | 14 | -10 | 3 | 1 | 48 | 4 | 49 | -5 |
| IT | 9 | -2 | 29 | -3 | 39 | 5 | 20 | 1 | 3 | -1 | 38 | -5 | 59 | 6 |
| CY | 18 | 4 | 31 | -7 | 26 | -6 | 19 | 5 | 6 | 4 | 49 | -3 | 45 | -1 |
| LV | 7 | -4 | 28 | 3 | 41 | 6 | 12 | -10 | 12 | 5 | 35 | -1 | 53 | -4 |
| LT | 9 | 2 | 25 | -8 | 41 | 0 | 18 | 3 | 7 | 3 | 34 | -6 | 59 | 3 |
| LU | 4 | -2 | 22 | -10 | 37 | -2 | 30 | 14 | 7 | 0 | 26 | -12 | 67 | 12 |
| HU | 15 | -4 | 43 | 5 | 30 | 3 | 9 | -2 | 3 | -2 | 58 | 1 | 39 | 1 |
| MT | 6 | 2 | 36 | -4 | 42 | -2 | 14 | 6 | 2 | -2 | 42 | -2 | 56 | 4 |
| NL | 3 | -2 | 16 | -16 | 36 | 6 | 39 | 11 | 6 | 1 | 19 | -18 | 75 | 17 |
| AT | 12 | 1 | 28 | -4 | 30 | 2 | 24 | -2 | 6 | 3 | 40 | -3 | 54 | 0 |
| PL | 15 | 7 | 45 | 7 | 30 | -6 | 6 | -5 | 4 | -3 | 60 | 14 | 36 | -11 |
| PT | 4 | -4 | 36 | 11 | 44 | 6 | 11 | -14 | 5 | 1 | 40 | 7 | 55 | -8 |
| RO | 13 | -5 | 40 | 2 | 36 | 5 | 7 | -3 | 4 | 1 | 53 | -3 | 43 | 2 |
| SI | 12 | -2 | 28 | -3 | 36 | 1 | 21 | 4 | 3 | 0 | 40 | -5 | 57 | 5 |
| SK | 21 | 4 | 42 | 7 | 23 | -8 | 8 | 0 | 6 | -3 | 63 | 11 | 31 | -8 |
| FI | 4 | -2 | 18 | -13 | 37 | 2 | 34 | 11 | 7 | 2 | 22 | -15 | 71 | 13 |
| SE | 3 | 0 | 11 | -8 | 16 | -2 | 67 | 11 | 3 | -1 | 14 | -8 | 83 | 9 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. |
| UE-27 | 17 | 6 | 30 | 6 | 28 | -7 | 21 | -5 | 4 | 0 | 47 | 12 | 49 | -12 |
| BE | 10 | 3 | 36 | 2 | 31 | -7 | 19 | -1 | 4 | 3 | 46 | 5 | 50 | -8 |
| BG | 35 | 13 | 33 | 11 | 18 | -11 | 9 | -14 | 5 | 1 | 68 | 24 | 27 | -25 |
| CZ | 26 | 3 | 41 | 7 | 20 | -10 | 9 | -2 | 4 | 2 | 67 | 10 | 29 | -12 |
| DK | 7 | -3 | 17 | -8 | 25 | -2 | 46 | 12 | 5 | 1 | 24 | -11 | 71 | 10 |
| DE | 12 | 6 | 23 | 10 | 34 | -6 | 26 | -13 | 5 | 3 | 35 | 16 | 60 | -19 |
| EE | 24 | 9 | 42 | 11 | 18 | -16 | 9 | -5 | 7 | 1 | 66 | 20 | 27 | -21 |
| IE | 13 | 2 | 29 | 5 | 29 | -6 | 24 | -1 | 5 | 0 | 42 | 7 | 53 | -7 |
| EL | 30 | 4 | 33 | 3 | 28 | -5 | 9 | -2 | 0 | 0 | 63 | 7 | 37 | -7 |
| ES | 17 | 0 | 29 | 2 | 22 | -5 | 26 | 2 | 6 | 1 | 46 | 2 | 48 | -3 |
| FR | 13 | 7 | 27 | 4 | 28 | -10 | 27 | -1 | 5 | 0 | 40 | 11 | 55 | -11 |
| HR | 17 | 6 | 38 | 5 | 27 | 0 | 16 | -11 | 2 | 0 | 55 | 11 | 43 | -11 |
| IT | 21 | 1 | 36 | 3 | 30 | 0 | 11 | -3 | 2 | -1 | 57 | 4 | 41 | -3 |
| CY | 38 | 16 | 34 | 10 | 13 | -20 | 11 | -7 | 4 | 1 | 72 | 26 | 24 | -27 |
| LV | 21 | -1 | 31 | 3 | 29 | 0 | 8 | -5 | 11 | 3 | 52 | 2 | 37 | -5 |
| LT | 19 | 1 | 30 | -4 | 32 | -1 | 14 | 2 | 5 | 2 | 49 | -3 | 46 | 1 |
| LU | 15 | 9 | 27 | 3 | 28 | -16 | 25 | 5 | 5 | -1 | 42 | 12 | 53 | -11 |
| HU | 31 | 9 | 43 | 8 | 19 | -8 | 6 | -6 | 1 | -3 | 74 | 17 | 25 | -14 |
| MT | 16 | 9 | 52 | 22 | 20 | -26 | 11 | -1 | 1 | -4 | 68 | 31 | 31 | -27 |
| NL | 7 | -1 | 23 | -5 | 32 | 1 | 34 | 4 | 4 | 1 | 30 | -6 | 66 | 5 |
| AT | 15 | 2 | 27 | 6 | 30 | -1 | 21 | -12 | 7 | 5 | 42 | 8 | 51 | -13 |
| PL | 18 | 14 | 37 | 20 | 32 | -16 | 9 | -15 | 4 | -3 | 55 | 34 | 41 | -31 |
| PT | 13 | 0 | 44 | 11 | 31 | -5 | 8 | -8 | 4 | 2 | 57 | 11 | 39 | -13 |
| RO | 27 | 8 | 36 | 6 | 27 | -5 | 7 | -9 | 3 | 0 | 63 | 14 | 34 | -14 |
| SI | 22 | 6 | 31 | 8 | 27 | -10 | 17 | -5 | 3 | 1 | 53 | 14 | 44 | -15 |
| SK | 41 | 14 | 42 | 9 | 11 | -15 | 3 | -4 | 3 | -4 | 83 | 23 | 14 | -19 |
| FI | 13 | 0 | 29 | -6 | 27 | -2 | 25 | 5 | 6 | 3 | 42 | -6 | 52 | 3 |
| SE | 3 | 2 | 7 | 0 | 14 | -1 | 73 | -2 | 3 | 1 | 10 | 2 | 87 | -3 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności do zajmowania odpowiedzialnych stanowisk w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | | Tendencja do wyrażenia zgody | | Tendencja do nie zgadzania się | | Całkowicie się nie zgadzam | | Nie wiem | | Ogółem „Zgadzam się” | | Ogółem „Nie zgadzam się” | |
|-------|-----------------------------|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|
| | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. | styczeń/ luty 2024 r. | Zróżnic owane czerwie c 2017 r. |
| UE-27 | 5 | 0 | 14 | 2 | 32 | 5 | 46 | -7 | 3 | 0 | 19 | 2 | 78 | -2 |
| BE | 4 | 2 | 12 | -2 | 36 | 4 | 47 | -4 | 1 | 0 | 16 | 0 | 83 | 0 |
| BG | 15 | 6 | 21 | 6 | 32 | 2 | 26 | -14 | 6 | 0 | 36 | 12 | 58 | -12 |
| CZ | 5 | 0 | 19 | 1 | 38 | -1 | 33 | -1 | 5 | 1 | 24 | 1 | 71 | -2 |
| DK | 1 | -2 | 3 | -2 | 11 | -1 | 83 | 5 | 2 | 0 | 4 | -4 | 94 | 4 |
| DE | 4 | 0 | 12 | 3 | 32 | 6 | 49 | -11 | 3 | 2 | 16 | 3 | 81 | -5 |
| EE | 12 | 7 | 21 | 6 | 34 | -2 | 24 | -16 | 9 | 5 | 33 | 13 | 58 | -18 |
| IE | 2 | -3 | 9 | -2 | 30 | 3 | 54 | 1 | 5 | 1 | 11 | -5 | 84 | 4 |
| EL | 6 | 3 | 10 | -2 | 38 | 4 | 45 | -5 | 1 | 0 | 16 | 1 | 83 | -1 |
| ES | 4 | 1 | 9 | 2 | 22 | 1 | 61 | -6 | 4 | 2 | 13 | 3 | 83 | -5 |
| FR | 2 | 1 | 6 | 2 | 25 | -1 | 63 | -3 | 4 | 1 | 8 | 3 | 88 | -4 |
| HR | 7 | 2 | 24 | 5 | 36 | 7 | 31 | -15 | 2 | 1 | 31 | 7 | 67 | -8 |
| IT | 9 | -4 | 18 | -6 | 39 | 15 | 32 | -5 | 2 | 0 | 27 | -10 | 71 | 10 |
| CY | 7 | -6 | 15 | 6 | 30 | 2 | 43 | -7 | 5 | 5 | 22 | 0 | 73 | -5 |
| LV | 8 | -4 | 20 | -3 | 42 | 10 | 22 | -4 | 8 | 1 | 28 | -7 | 64 | 6 |
| LT | 6 | 1 | 16 | 1 | 39 | -2 | 35 | -2 | 4 | 2 | 22 | 2 | 74 | -4 |
| LU | 1 | -1 | 5 | -2 | 29 | 0 | 63 | 4 | 2 | -1 | 6 | -3 | 92 | 4 |
| HU | 13 | 0 | 35 | 7 | 30 | -1 | 19 | -5 | 3 | -1 | 48 | 7 | 49 | -6 |
| MT | 3 | 0 | 19 | 1 | 43 | -5 | 32 | 4 | 3 | 0 | 22 | 1 | 75 | -1 |
| NL | 0 | -1 | 2 | 0 | 15 | -2 | 82 | 3 | 1 | 0 | 2 | -1 | 97 | 1 |
| AT | 7 | 2 | 20 | 3 | 29 | 0 | 39 | -8 | 5 | 3 | 27 | 5 | 68 | -8 |
| PL | 10 | 7 | 30 | 13 | 42 | -1 | 15 | -18 | 3 | -1 | 40 | 20 | 57 | -19 |
| PT | 3 | -2 | 17 | 6 | 49 | 25 | 29 | -30 | 2 | 1 | 20 | 4 | 78 | -5 |
| RO | 10 | -1 | 25 | -5 | 46 | 15 | 15 | -10 | 4 | 1 | 35 | -6 | 61 | 5 |
| SI | 6 | -3 | 11 | 0 | 37 | 8 | 44 | -6 | 2 | 1 | 17 | -3 | 81 | 2 |
| SK | 14 | 3 | 26 | 10 | 35 | -4 | 21 | -6 | 4 | -3 | 40 | 13 | 56 | -10 |
| FI | 2 | 0 | 3 | -5 | 16 | -10 | 77 | 16 | 2 | -1 | 5 | -5 | 93 | 6 |
| SE | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | -1 | 92 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 96 | 0 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przewyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 16 | 39 | 22 | 14 | 9 | 55 | 36 |
| BE | 10 | 41 | 32 | 11 | 6 | 51 | 43 |
| BG | 18 | 36 | 19 | 8 | 19 | 54 | 27 |
| CZ | 7 | 30 | 32 | 20 | 11 | 37 | 52 |
| DK | 7 | 25 | 29 | 31 | 8 | 32 | 60 |
| DE | 14 | 35 | 25 | 19 | 7 | 49 | 44 |
| EE | 9 | 22 | 28 | 23 | 18 | 31 | 51 |
| IE | 20 | 38 | 18 | 13 | 11 | 58 | 31 |
| EL | 25 | 47 | 17 | 3 | 8 | 72 | 20 |
| ES | 17 | 31 | 19 | 19 | 14 | 48 | 38 |
| FR | 16 | 38 | 19 | 17 | 10 | 54 | 36 |
| HR | 20 | 48 | 22 | 4 | 6 | 68 | 26 |
| IT | 24 | 47 | 17 | 3 | 9 | 71 | 20 |
| CY | 35 | 39 | 10 | 9 | 7 | 74 | 19 |
| LV | 6 | 20 | 40 | 19 | 15 | 26 | 59 |
| LT | 16 | 31 | 24 | 17 | 12 | 47 | 41 |
| LU | 13 | 29 | 27 | 20 | 11 | 42 | 47 |
| HU | 22 | 49 | 18 | 6 | 5 | 71 | 24 |
| MT | 11 | 23 | 25 | 37 | 4 | 34 | 62 |
| NL | 11 | 35 | 27 | 21 | 6 | 46 | 48 |
| AT | 19 | 37 | 24 | 10 | 10 | 56 | 34 |
| PL | 18 | 46 | 25 | 3 | 8 | 64 | 28 |
| PT | 9 | 64 | 14 | 5 | 8 | 73 | 19 |
| RO | 9 | 41 | 30 | 7 | 13 | 50 | 37 |
| SI | 17 | 32 | 27 | 19 | 5 | 49 | 46 |
| SK | 17 | 37 | 25 | 12 | 9 | 54 | 37 |
| FI | 8 | 25 | 26 | 31 | 10 | 33 | 57 |
| SE | 10 | 35 | 19 | 34 | 2 | 45 | 53 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD6.7 Proszę mi powiedzieć, czy zgadza się Pan/Pani z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących życia politycznego.

Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 21 | 39 | 20 | 10 | 10 | 60 | 30 |
| BE | 16 | 42 | 26 | 9 | 7 | 58 | 35 |
| BG | 26 | 36 | 17 | 5 | 16 | 62 | 22 |
| CZ | 12 | 42 | 24 | 11 | 11 | 54 | 35 |
| DK | 21 | 33 | 19 | 13 | 14 | 54 | 32 |
| DE | 16 | 36 | 24 | 13 | 11 | 52 | 37 |
| EE | 11 | 27 | 26 | 18 | 18 | 38 | 44 |
| IE | 35 | 38 | 13 | 5 | 9 | 73 | 18 |
| EL | 33 | 46 | 15 | 3 | 3 | 79 | 18 |
| ES | 20 | 37 | 17 | 14 | 12 | 57 | 31 |
| FR | 16 | 30 | 26 | 16 | 12 | 46 | 42 |
| HR | 26 | 49 | 16 | 4 | 5 | 75 | 20 |
| IT | 33 | 45 | 12 | 3 | 7 | 78 | 15 |
| CY | 32 | 45 | 11 | 6 | 6 | 77 | 17 |
| LV | 7 | 28 | 35 | 13 | 17 | 35 | 48 |
| LT | 11 | 34 | 31 | 14 | 10 | 45 | 45 |
| LU | 15 | 30 | 21 | 14 | 20 | 45 | 35 |
| HU | 22 | 44 | 21 | 6 | 7 | 66 | 27 |
| MT | 16 | 42 | 28 | 9 | 5 | 58 | 37 |
| NL | 25 | 39 | 19 | 10 | 7 | 64 | 29 |
| AT | 19 | 39 | 20 | 11 | 11 | 58 | 31 |
| PL | 19 | 48 | 21 | 3 | 9 | 67 | 24 |
| PT | 15 | 68 | 8 | 2 | 7 | 83 | 10 |
| RO | 15 | 43 | 29 | 5 | 8 | 58 | 34 |
| SI | 20 | 35 | 28 | 11 | 6 | 55 | 39 |
| SK | 25 | 39 | 21 | 5 | 10 | 64 | 26 |
| FI | 11 | 26 | 29 | 17 | 17 | 37 | 46 |
| SE | 44 | 31 | 11 | 11 | 3 | 75 | 22 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.1 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 7 | 18 | 33 | 37 | 2 | 3 | 25 | 70 |
| BE | 5 | 16 | 41 | 36 | 1 | 1 | 21 | 77 |
| BG | 18 | 30 | 30 | 13 | 5 | 4 | 48 | 43 |
| CZ | 9 | 26 | 37 | 20 | 2 | 6 | 35 | 57 |
| DK | 1 | 6 | 17 | 68 | 4 | 4 | 7 | 85 |
| DE | 4 | 14 | 36 | 40 | 3 | 3 | 18 | 76 |
| EE | 15 | 23 | 26 | 17 | 11 | 8 | 38 | 43 |
| IE | 5 | 13 | 29 | 44 | 3 | 6 | 18 | 73 |
| EL | 12 | 17 | 38 | 29 | 2 | 2 | 29 | 67 |
| ES | 4 | 12 | 24 | 54 | 2 | 4 | 16 | 78 |
| FR | 3 | 9 | 32 | 53 | 0 | 3 | 12 | 85 |
| HR | 10 | 25 | 37 | 25 | 1 | 2 | 35 | 62 |
| IT | 9 | 19 | 40 | 29 | 0 | 3 | 28 | 69 |
| CY | 12 | 23 | 30 | 29 | 1 | 5 | 35 | 59 |
| LV | 11 | 22 | 40 | 16 | 6 | 5 | 33 | 56 |
| LT | 14 | 23 | 31 | 24 | 4 | 4 | 37 | 55 |
| LU | 3 | 8 | 31 | 50 | 6 | 2 | 11 | 81 |
| HU | 17 | 31 | 31 | 16 | 2 | 3 | 48 | 47 |
| MT | 3 | 24 | 37 | 31 | 4 | 1 | 27 | 68 |
| NL | 2 | 7 | 29 | 57 | 3 | 2 | 9 | 86 |
| AT | 11 | 19 | 27 | 30 | 9 | 4 | 30 | 57 |
| PL | 17 | 38 | 28 | 11 | 2 | 4 | 55 | 39 |
| PT | 3 | 25 | 45 | 23 | 2 | 2 | 28 | 68 |
| RO | 16 | 30 | 39 | 11 | 2 | 2 | 46 | 50 |
| SI | 10 | 19 | 35 | 31 | 3 | 2 | 29 | 66 |
| SK | 24 | 37 | 23 | 8 | 3 | 5 | 61 | 31 |
| FI | 3 | 11 | 24 | 52 | 8 | 2 | 14 | 76 |
| SE | 1 | 5 | 10 | 82 | 1 | 1 | 6 | 92 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 5 | 18 | 33 | 40 | 1 | 3 | 23 | 73 |
| BE | 4 | 17 | 36 | 41 | 1 | 1 | 21 | 77 |
| BG | 11 | 24 | 34 | 22 | 5 | 4 | 35 | 56 |
| CZ | 6 | 23 | 41 | 25 | 1 | 4 | 29 | 66 |
| DK | 2 | 7 | 20 | 65 | 2 | 4 | 9 | 85 |
| DE | 4 | 13 | 35 | 43 | 2 | 3 | 17 | 78 |
| EE | 9 | 23 | 35 | 22 | 5 | 6 | 32 | 57 |
| IE | 3 | 13 | 30 | 49 | 1 | 4 | 16 | 79 |
| EL | 7 | 17 | 40 | 34 | 1 | 1 | 24 | 74 |
| ES | 2 | 13 | 26 | 54 | 1 | 4 | 15 | 80 |
| FR | 3 | 10 | 26 | 58 | 0 | 3 | 13 | 84 |
| HR | 10 | 28 | 36 | 24 | 1 | 1 | 38 | 60 |
| IT | 9 | 25 | 36 | 27 | 0 | 3 | 34 | 63 |
| CY | 10 | 24 | 29 | 32 | 0 | 5 | 34 | 61 |
| LV | 6 | 19 | 44 | 24 | 1 | 6 | 25 | 68 |
| LT | 6 | 17 | 37 | 31 | 3 | 6 | 23 | 68 |
| LU | 4 | 9 | 30 | 50 | 5 | 2 | 13 | 80 |
| HU | 9 | 32 | 34 | 22 | 1 | 2 | 41 | 56 |
| MT | 2 | 17 | 42 | 35 | 3 | 1 | 19 | 77 |
| NL | 1 | 5 | 29 | 62 | 1 | 2 | 6 | 91 |
| AT | 9 | 20 | 30 | 32 | 6 | 3 | 29 | 62 |
| PL | 11 | 34 | 35 | 17 | 1 | 2 | 45 | 52 |
| PT | 2 | 21 | 50 | 24 | 1 | 2 | 23 | 74 |
| RO | 9 | 27 | 43 | 17 | 1 | 3 | 36 | 60 |
| SI | 6 | 16 | 37 | 39 | 1 | 1 | 22 | 76 |
| SK | 11 | 31 | 33 | 17 | 3 | 5 | 42 | 50 |
| FI | 2 | 14 | 30 | 45 | 6 | 3 | 16 | 75 |
| SE | 2 | 9 | 12 | 76 | 0 | 1 | 11 | 88 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

PD7.3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Kobiety są zbyt emocjonalne, aby być dobrymi liderami (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 5 | 16 | 34 | 41 | 1 | 3 | 21 | 75 |
| BE | 5 | 15 | 35 | 43 | 1 | 1 | 20 | 78 |
| BG | 12 | 28 | 34 | 18 | 4 | 4 | 40 | 52 |
| CZ | 5 | 26 | 42 | 22 | 1 | 4 | 31 | 64 |
| DK | 2 | 7 | 14 | 73 | 1 | 3 | 9 | 87 |
| DE | 3 | 14 | 36 | 42 | 2 | 3 | 17 | 78 |
| EE | 10 | 22 | 35 | 23 | 4 | 6 | 32 | 58 |
| IE | 4 | 11 | 29 | 52 | 1 | 3 | 15 | 81 |
| EL | 7 | 18 | 45 | 28 | 1 | 1 | 25 | 73 |
| ES | 3 | 13 | 25 | 54 | 1 | 4 | 16 | 79 |
| FR | 2 | 7 | 29 | 59 | 0 | 3 | 9 | 88 |
| HR | 8 | 25 | 35 | 29 | 1 | 2 | 33 | 64 |
| IT | 8 | 16 | 42 | 32 | 0 | 2 | 24 | 74 |
| CY | 11 | 27 | 30 | 28 | 1 | 3 | 38 | 58 |
| LV | 8 | 19 | 41 | 27 | 3 | 2 | 27 | 68 |
| LT | 9 | 23 | 36 | 27 | 2 | 3 | 32 | 63 |
| LU | 4 | 7 | 30 | 53 | 5 | 1 | 11 | 83 |
| HU | 12 | 30 | 35 | 20 | 1 | 2 | 42 | 55 |
| MT | 4 | 17 | 43 | 31 | 4 | 1 | 21 | 74 |
| NL | 1 | 3 | 25 | 70 | 0 | 1 | 4 | 95 |
| AT | 9 | 20 | 30 | 34 | 4 | 3 | 29 | 64 |
| PL | 13 | 36 | 35 | 13 | 1 | 2 | 49 | 48 |
| PT | 2 | 20 | 55 | 19 | 2 | 2 | 22 | 74 |
| RO | 8 | 29 | 42 | 16 | 2 | 3 | 37 | 58 |
| SI | 7 | 15 | 36 | 40 | 1 | 1 | 22 | 76 |
| SK | 16 | 29 | 34 | 14 | 3 | 4 | 45 | 48 |
| FI | 3 | 6 | 27 | 59 | 3 | 2 | 9 | 86 |
| SE | 1 | 3 | 8 | 87 | 0 | 1 | 4 | 95 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

PD7.4 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń dotyczących kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych?

Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 19 | 44 | 18 | 8 | 3 | 8 | 63 | 26 |
| BE | 15 | 50 | 25 | 7 | 1 | 2 | 65 | 32 |
| BG | 17 | 46 | 16 | 4 | 8 | 9 | 63 | 20 |
| CZ | 13 | 48 | 24 | 6 | 1 | 8 | 61 | 30 |
| DK | 32 | 39 | 12 | 8 | 3 | 6 | 71 | 20 |
| DE | 17 | 30 | 24 | 9 | 5 | 15 | 47 | 33 |
| EE | 15 | 41 | 21 | 8 | 5 | 10 | 56 | 29 |
| IE | 20 | 44 | 15 | 9 | 2 | 10 | 64 | 24 |
| EL | 16 | 46 | 24 | 5 | 2 | 7 | 62 | 29 |
| ES | 18 | 42 | 15 | 13 | 3 | 9 | 60 | 28 |
| FR | 21 | 48 | 12 | 9 | 1 | 9 | 69 | 21 |
| HR | 16 | 40 | 28 | 11 | 1 | 4 | 56 | 39 |
| IT | 22 | 49 | 19 | 6 | 0 | 4 | 71 | 25 |
| CY | 33 | 45 | 11 | 3 | 1 | 7 | 78 | 14 |
| LV | 13 | 37 | 27 | 5 | 5 | 13 | 50 | 32 |
| LT | 19 | 42 | 18 | 6 | 3 | 12 | 61 | 24 |
| LU | 25 | 45 | 13 | 7 | 5 | 5 | 70 | 20 |
| HU | 25 | 53 | 15 | 5 | 1 | 1 | 78 | 20 |
| MT | 19 | 56 | 13 | 6 | 1 | 5 | 75 | 19 |
| NL | 24 | 47 | 15 | 10 | 1 | 3 | 71 | 25 |
| AT | 15 | 40 | 19 | 9 | 7 | 10 | 55 | 28 |
| PL | 16 | 51 | 19 | 8 | 3 | 3 | 67 | 27 |
| PT | 12 | 68 | 11 | 3 | 2 | 4 | 80 | 14 |
| RO | 15 | 48 | 25 | 7 | 1 | 4 | 63 | 32 |
| SI | 22 | 41 | 23 | 10 | 1 | 3 | 63 | 33 |
| SK | 16 | 44 | 17 | 8 | 4 | 11 | 60 | 25 |
| FI | 38 | 46 | 7 | 3 | 3 | 3 | 84 | 10 |
| SE | 46 | 37 | 8 | 8 | 0 | 1 | 83 | 16 |

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

QD7.5 Please tell me whether you agree or disagree with each of the following statements about women and men in leadership positions?

Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy (%)

| | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tend to disagree | Całkowicie się nie zgadzam | To zależy (SPONTANEOUS) | Nie wiem | Ogółem „Zgadzam się” | Ogółem „Nie zgadzam się” |
|-------|------------------------|------------------------------|------------------|----------------------------|-------------------------|----------|----------------------|--------------------------|
| UE-27 | 30 | 43 | 13 | 6 | 2 | 6 | 73 | 19 |
| BE | 29 | 47 | 14 | 6 | 1 | 3 | 76 | 20 |
| BG | 29 | 43 | 11 | 2 | 7 | 8 | 72 | 13 |
| CZ | 18 | 41 | 17 | 8 | 3 | 13 | 59 | 25 |
| DK | 33 | 33 | 12 | 8 | 3 | 11 | 66 | 20 |
| DE | 27 | 40 | 15 | 6 | 4 | 8 | 67 | 21 |
| EE | 24 | 36 | 14 | 10 | 6 | 10 | 60 | 24 |
| IE | 33 | 39 | 10 | 5 | 3 | 10 | 72 | 15 |
| EL | 38 | 48 | 9 | 2 | 1 | 2 | 86 | 11 |
| ES | 29 | 39 | 12 | 10 | 2 | 8 | 68 | 22 |
| FR | 38 | 39 | 11 | 7 | 0 | 5 | 77 | 18 |
| HR | 28 | 46 | 15 | 5 | 1 | 5 | 74 | 20 |
| IT | 32 | 48 | 12 | 4 | 1 | 3 | 80 | 16 |
| CY | 47 | 39 | 6 | 3 | 1 | 4 | 86 | 9 |
| LV | 20 | 39 | 20 | 6 | 3 | 12 | 59 | 26 |
| LT | 24 | 43 | 14 | 7 | 2 | 10 | 67 | 21 |
| LU | 39 | 38 | 9 | 6 | 4 | 4 | 77 | 15 |
| HU | 28 | 48 | 14 | 5 | 2 | 3 | 76 | 19 |
| MT | 35 | 35 | 19 | 8 | 2 | 1 | 70 | 27 |
| NL | 47 | 38 | 5 | 3 | 2 | 5 | 85 | 8 |
| AT | 26 | 37 | 17 | 5 | 5 | 10 | 63 | 22 |
| PL | 17 | 54 | 16 | 6 | 2 | 5 | 71 | 22 |
| PT | 17 | 68 | 6 | 3 | 2 | 4 | 85 | 9 |
| RO | 22 | 43 | 22 | 6 | 2 | 5 | 65 | 28 |
| SI | 34 | 40 | 15 | 6 | 2 | 3 | 74 | 21 |
| SK | 30 | 35 | 15 | 5 | 4 | 11 | 65 | 20 |
| FI | 32 | 38 | 9 | 4 | 6 | 11 | 70 | 13 |
| SE | 58 | 25 | 3 | 6 | 1 | 7 | 83 | 9 |

Kwestionariusz

P1 Czy Państwa zdaniem istnieje różnica w sposobie traktowania kobiet i mężczyzn w każdej z poniższych sytuacji w [PAŃSTWIE]?

| | | Kobiety są lepiej traktowane | Tak, mężczyźni są traktowani lepiej | Nie, są one traktowane w ten sam sposób | DK/NA |
|----|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---|-------|
| 1. | W szkole / na uniwersytecie | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. | W pracy | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. | Przez personel medyczny | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. | W mediach | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. | W reklamie | | | | |
| 6. | W polityce | | | | |

3QU NOWY

Q2 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń

| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK | To zależy (SPONTANEOUS) |
|----|---|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|-------------------------|
| 1. | Dopuszczalne jest, aby mężczyźni płakali | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | Kobiety częściej niż mężczyźni podejmują decyzje w oparciu o swoje emocje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. | Najważniejszą rolą człowieka jest zarabianie pieniędzy | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. | Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o dom i rodzinę. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

2QU EB87.4

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

P3 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń

| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK | To zależy (SPONTANEOUS) |
|----|---|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|-------------------------|
| 1. | Równie ważne jest, aby kobiety i mężczyźni byli niezależni finansowo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | W przypadku ważnych decyzji rodzinnych mężczyźni powinni mieć ostatnie słowo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. | Posiadanie dzieci jest bardziej satysfakcjonujące dla kobiety niż dla mężczyzny | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. | Nieatrakcyjne dla kobiet jest wyrażanie silnych opinii w miejscach publicznych. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5. | Równość kobiet i mężczyzn byłaby również korzystna dla mężczyzn | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6. | Feminizm posunął się „za daleko” | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

3QU NOWY

P4 Proszę powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń

| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK |
|----|--|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|
| 1. | Ogólnie rzecz biorąc, życie rodzinne cierpi, gdy matka ma pracę w pełnym wymiarze godzin | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Wzięcie urlopu rodzicielskiego wzbogaca ojca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Ogólnie rzecz biorąc, mężczyźni są naturalnie mniej kompetentni niż kobiety do wykonywania zadań domowych. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Jeżeli wynagrodzenie ojca jest niższe niż wynagrodzenie matki, to on powinien zrezygnować z pracy, aby opiekować się dziećmi, jeżeli rodzina zdecyduje, że jedno z rodziców musi to zrobić (M) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2QU EB82.4, EB72.2

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

P5 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń

| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK | To zależy (SPONTANEOUS) |
|----|---|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|-------------------------|
| 1. | Kobiety powinny priorytetowo traktować obowiązki rodzinne w stosunku do swojej kariery zawodowej. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | Kobieta ma takie same szanse na awans jak mężczyzna | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. | Mężczyźni często zarabiają więcej niż kobiety, ponieważ ich praca jest bardziej wymagająca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. | Mężczyźni korzystający z urlopu rodzicielskiego wykazują brak ambicji w karierze | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5. | Kobiety nie są wystarczająco ambitne, aby zdobyć wyższe stanowiska w organizacji | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

2.5QU NOWY

P6 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzają się Państwo z każdym z poniższych stwierdzeń

| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK | |
|----|---|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|---|
| 1. | Kobiety są mniej niż mężczyźni zainteresowane odpowiedzialnymi stanowiskami w polityce | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Mężczyźni są ambitniejsi niż kobiety w polityce (M) | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Kobiety nie mają niezbędnych cech i umiejętności, aby wypełniać odpowiedzialne stanowiska w polityce | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Środki tymczasowe (np. kwoty) są konieczne, aby przezwyciężyć istniejącą niedostateczną reprezentację kobiet w polityce (N) | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Więcej kobiet w polityce prowadzi do lepszych decyzji politycznych | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2,5QU EB87.4

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią

P7 Proszę mi powiedzieć, czy zgadzasz się lub nie zgadzasz z każdym z poniższych stwierdzeń

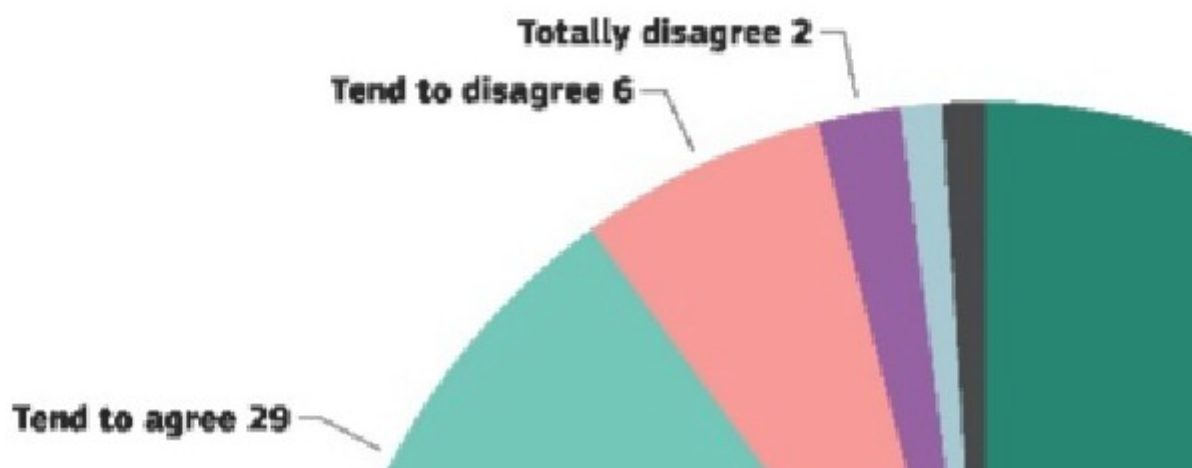
| | | Całkowicie się zgadzam | Tendencja do wyrażenia zgody | Tendencja do nie zgadzania się | Całkowicie się nie zgadzam | DK | To zależy (SPONTANEOUS) |
|----|--|------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----|-------------------------|
| 1. | Mężczyźni są lepszymi liderami niż kobiety | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | Kobiety na stanowiskach kierowniczych nie wykazują niezbędnego autorytetu, który należy traktować poważnie | 1 | | | 2 | 3 | 6 |
| 3. | Kobiety są zbyt emocjonalne, by być dobrymi liderami | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. | Umiejętności miękkie często przypisywane kobietom są ważne dla bycia dobrym liderem | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5. | Zrównoważone pod względem płci zespoły przywódcze odnoszą większe sukcesy | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

Uwagi

(Pierre Dieumegard)

Formularz: legendy na wykresach są czasami trudne do odczytania i niezbyt schludne, but to tylko szczegół.

Grafika często ma prawie nieczytelne etykiety, na przykład QD3.1: W kolorze czarnym jest to „Nie wiem”, w kolorze jasnoniebieskim jest to „To zależy”, ale etykiety nie są obecne wszędzie.



Co najważniejsze: Różnice między krajami są znacznie większe niż różnice między grupami społecznymi

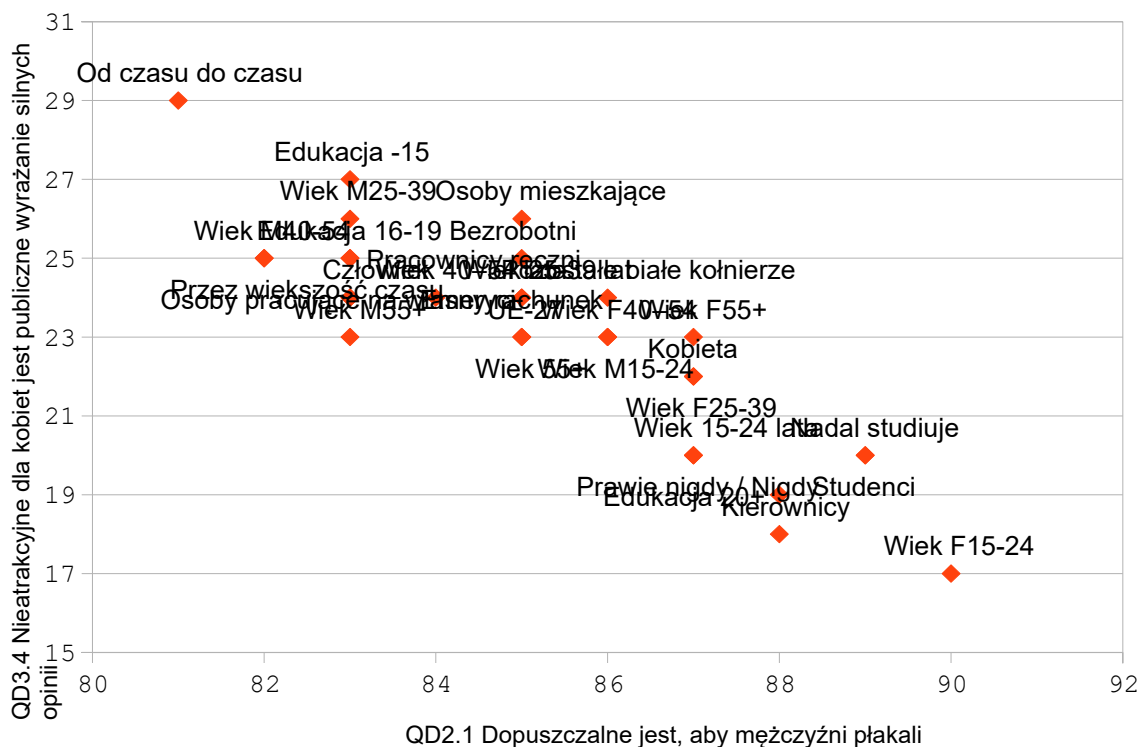
Pierwszy przykład: zachowanie osobiste, QD2.1 i QD3.

Czy dopuszczalne jest, aby mężczyzna płakał, i czy właściwe jest, aby kobieta wyrażała silne opinie publicznie?

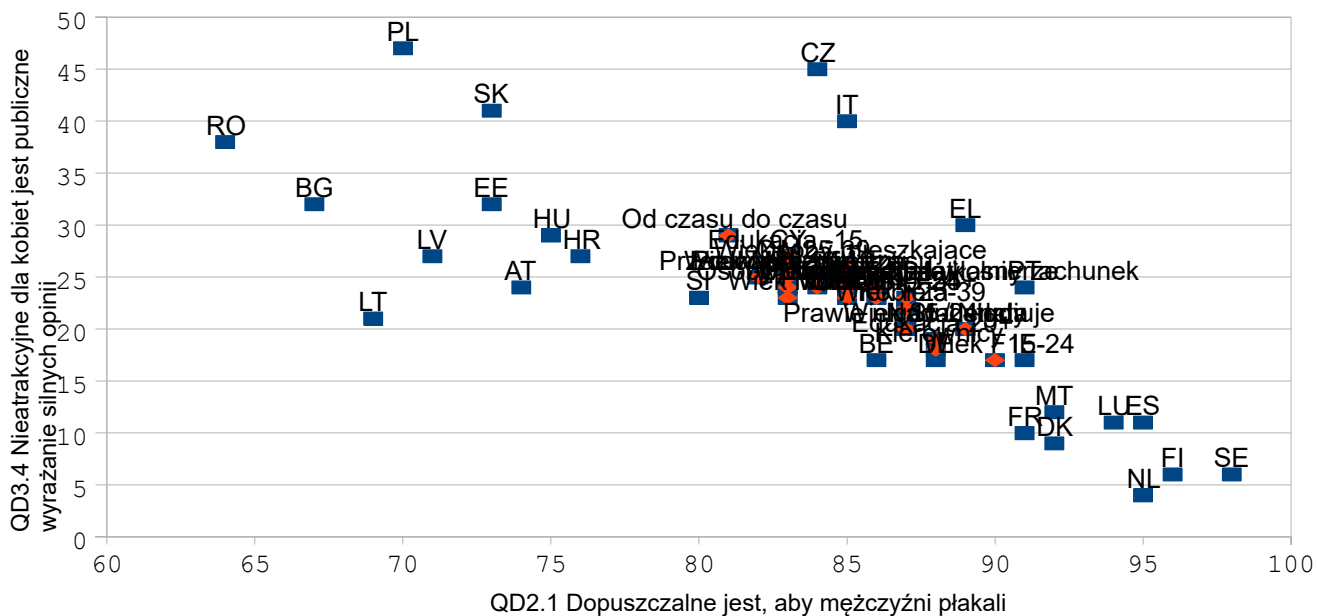
Kiedy wykreślamy proporcje odpowiedzi, widzimy, że więcej kobiet odpowiada "tak" niż mężczyźn. Innymi słowy, ich odpowiedzi są mniej stereotypowe niż odpowiedzi mężczyźn, ale różnica wynosi tylko kilka punktów procentowych.

Największe różnice wynikają z wieku (młodzi ludzie mają mniej stereotypowych odpowiedzi niż osoby starsze) i poziomu wykształcenia (osoby z wyższym wykształceniem mają mniej stereotypowych odpowiedzi niż osoby, które opuściły szkołę przed ukończeniem 15. roku życia).

Specjalne badanie Eurobarometru nr 545 – Stereotypy związane z płcią



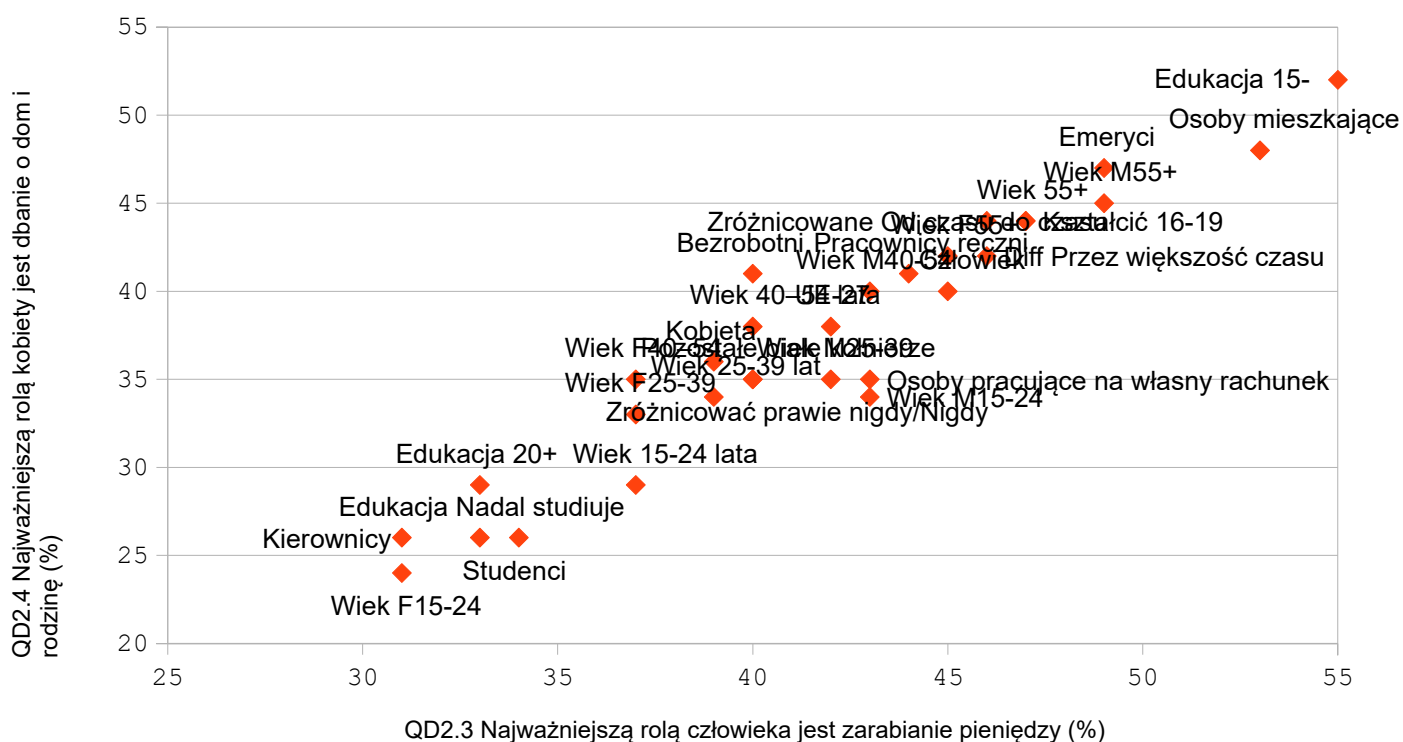
Różnice między krajami są jeszcze większe. Mieszkańcy "krajów wschodnich" mają znacznie bardziej stereotypowe odpowiedzi niż mieszkańcy Europy Zachodniej, a różnica wynosi kilkadziesiąt punktów procentowych. Jest to przykład różnic kulturowych między krajami, prawdopodobnie związanych z różnicami językowymi (i historycznymi na przestrzeni kilku wieków).



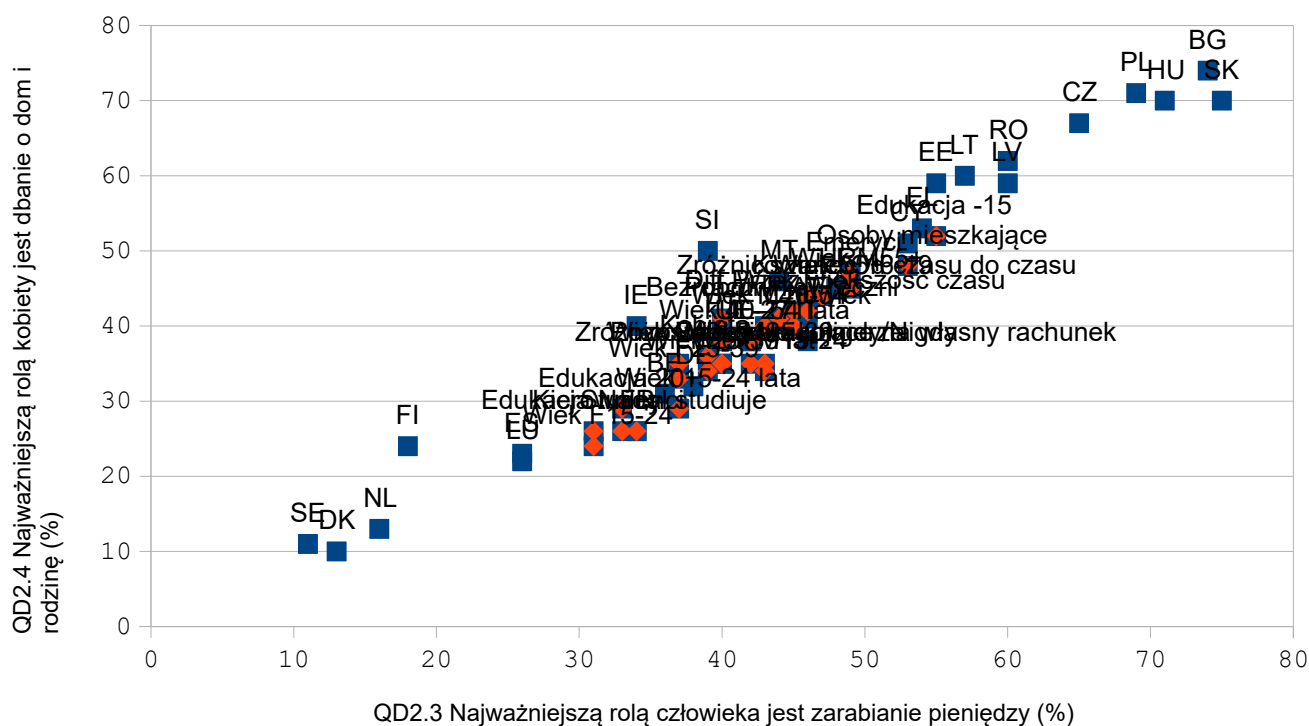
Drugi przykład: role w społeczeństwie, QD2.3 i QD2.4

Pytanie brzmiało: Czy zgadzasz się ze stwierdzeniami "Najważniejszą rolą mężczyzny jest zarabianie pieniędzy" i "Najważniejszą rolą kobiety jest dbanie o jej dom i rodzinę"?

Im więcej osób odpowiada "tak", tym bardziej stereotypowe są ich odpowiedzi. Jeśli spojrzymy na wykres odpowiedzi według grupy społecznej, widzimy, że istnieje tylko niewielka różnica między obiema płciami. Ludzie z krótkim wykształceniem, gospodynie domowe, osoby starsze i emeryci mają bardziej stereotypowe odpowiedzi niż ludzie młodzi, ludzie z wyższym wykształceniem i menedżerowie. Możemy z tego wywnioskować, że w celu ograniczenia tradycyjnych koncepcji ról płciowych pożądane jest rozwijanie edukacji.



Ale tutaj znowu opinie są bardziej rozproszone między krajami niż między grupami społecznymi.



Tutaj również widzimy kontrast między opiniami "krajów wschodnich" (Bułgaria, Słowacja, Węgry, Polska, Rumunia, Łotwa, Litwa, Estonia), z ich wysoce stereotypowymi poglądami, a "krajami zachodnimi" (głównie Szwecja, Dania, Holandia i Finlandia).

Co można zrobić, aby doprowadzić do większej zbieżności opinii publicznej w różnych krajach Unii Europejskiej? Ludzie muszą być w stanie rozmawiać bezpośrednio ze sobą, ale aby to zrobić, potrzebują wspólnego języka. Najlepszym wspólnym językiem byłoby esperanto, prosty i precyzyjny język, który nie należy do nikogo w szczególności, ale do wszystkich.