



ŠPECIÁLNY EUROBAROMETER 545

# Rodové stereotypy

EUROBAROMETER SÚHRNNÁ SPRÁVA

FIELDWORK: Jan.–február.2024

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Tento prieskum si vyžiadala a koordinovala Európska komisia, Generálne riaditeľstvo pre komunikáciu a Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov.

Tento dokument nepredstavuje stanovisko Európskej komisie. Výklady a názory, ktoré sú v ňom obsiahnuté, sú výlučne výkladmi a názormi autorov.

Názov projektu	Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy
Jazyková verzia	SK
Médiá/objem	Súhrnná správa -PDF/Volume_01
Katalógové číslo	DS-02-24-734-EN-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Európska únia, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Ilustračné foto: Getty Images



Dokument, ktorý vypracoval Pierre Dieumegard pre [European-Democracy-Esperanto](#)

Účelom tohto „predbežného“ dokumentu je umožniť väčšiemu počtu ľudí v Európskej únii oboznámiť sa s dokumentmi, ktoré vypracovala Európska únia (a ktoré sú financované z ich daní).

Ak nie sú k dispozícii preklady, občania sú z rozpravy vylúčení.

Tento dokument „Eurobarometer“ [existoval len v angličtine v](#) súbore PDF . Z pôvodného súboru sme vytvorili odt-súbor pripravený softvérom Libre Office pre strojový preklad do iných jazykov. Výsledky sú teraz [k dispozícii vo všetkých úradných jazykoch](#).

**Je žiaduce, aby administratíva EÚ prevzala preklad dôležitých dokumentov. „Dôležité dokumenty“ nie sú len zákony a iné právne predpisy, ale aj dôležité informácie potrebné na spoločné prijímanie informovaných rozhodnutí.**

Aby sme mohli spoločne diskutovať o našej spoločnej budúcnosti a umožniť spoľahlivé preklady, bolo by medzinárodné esperanto veľmi užitočné pre svoju jednoduchosť, pravidelnosť a presnosť.

Kontaktujte nás:

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

## Obsah

Úvod.....	4
Hlavné zistenia.....	7
I. Vnímanie rodovej rovnosti a všeobecných stereotypov o rodových úlohách a atribútoch a prijateľnom správaní.....	10
1. Celkové vnímanie rodovej rovnosti a rovnakého zaobchádzania.....	11
2. Vnímanie rodových rolí a atribútov.....	25
3. Vnímanie rodovo motivovaného spoločensky prijateľného správania.....	37
II. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa rodinného a pracovného života.....	43
1. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa rodinného života.....	44
2. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa pracovného života.....	69
III. Vnímanie rodových stereotypov v politike a na vedúcich pozíciách.....	80
1. Postoje k schopnostiam žien a mužov v politike.....	81
2. Stereotypy o postojoch a schopnostiach žien a mužov vo vedúcich pozíciách.....	94
3. Vnímanie vplyvu rodovej rovnosti na politiku a vedenie.....	100
Záver.....	106
Technické špecifikácie.....	109
Tabuľky.....	115
Dotazník.....	161
Poznámky.....	165
Formulár: legendy na grafoch sú niekedy ťažko čitateľné a nie veľmi elegantné, but to je len detail.....	165
A čo je najdôležitejšie: rozdiely medzi krajinami sú oveľa väčšie ako rozdiely medzi sociálnymi skupinami....	165
Prvý príklad: osobné správanie, QD2.1 a QD3.....	165
Druhý príklad: úlohy v spoločnosti, QD2.3 a QD2.4.....	167

## Úvod

Presadzovanie rovnosti medzi ženami a mužmi je úlohou Únie vo všetkých jej činnostiach, ako to vyžadujú zmluvy.<sup>1</sup> Rodová rovnosť je základnou hodnotou EÚ, základným právom a kľúčovou zásadou Európskeho piliera sociálnych práv.<sup>2</sup> Vďaka rozsiahlym právnym predpisom a judikatúre v oblasti rovnakého zaobchádzania, úsiliu o začlenenie rodového hľadiska do rôznych oblastí politiky a právnym predpisom na riešenie konkrétnych nerovností dosiahla EÚ v posledných desaťročiach významný pokrok v oblasti rodovej rovnosti. Povzbudzujúcimi trendmi sú vyšší počet žien na trhu práce a ich pokrok pri zabezpečovaní lepšieho vzdelávania a odbornej prípravy. Hoci sa rodový rozdiel vo vzdelávaní odstraňuje a v prípade viacerých ukazovateľov je v skutočnosti negatívny, rodové rozdiely v zamestnanosti, odmeňovaní, starostlivosti, moci a dôchodkoch pretrvávajú.

V tejto súvislosti Európska komisia v marci 2020 prijala stratégiu pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025, v ktorej sa stanovuje vízia, politické ciele a opatrenia na dosiahnutie konkrétného pokroku v oblasti rodovej rovnosti v Európe a pri dosahovaní cieľov udržateľného rozvoja.<sup>3</sup> V stratégii sa uvádzajú politické ciele a opatrenia na dosiahnutie významného pokroku do roku 2025 smerom k Európe s rodovou rovnosťou. Cieľom je Únia, v ktorej ženy a muži, dievčatá a chlapci v celej svojej rozmanitosti môžu slobodne kráčať po svojej zvolenej životnej ceste, majú rovnaké príležitosti prosperovať a rovnocenne sa zúčastňovať na živote našej európskej spoločnosti a viesť ju. V stratégii sa uplatňuje dvojaký prístup uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti v kombinácii s cieľovými opatreniami a prierezovosť je horizontálnou zásadou jej vykonávania. Hoci sa stratégia zameriava na opatrenia v rámci EÚ, je v súlade s vonkajšou politikou EÚ v oblasti rodovej rovnosti a posilnenia postavenia žien.

Jedným z kľúčových cieľov stratégie je spochybňovať rodové stereotypy, ktoré predstavujú hlavnú príčinu rodovej nerovnosti a ovplyvňujú všetky oblasti spoločnosti. Často sa kombinujú s inými stereotypmi, ako sú stereotypy založené na rasovom alebo etnickom pôvode, náboženskom vyznaní alebo viere,

zdravotnom postihnutí, veku alebo sexuálnej orientácii, čo môže posilniť negatívne vplyvy stereotypov. Ako konkrétny výsledok stratégie pre rodovú rovnosť Komisia 8. marca 2023 spustila aj celoeurópsku kampaň na boj proti rodovým stereotypom ovplyvňujúcim mužov aj ženy v rôznych sférach života vrátane výberu povolania, rozdelenia opatrovateľských povinností a rozhodovania.<sup>4</sup>

Cieľom tohto osobitného prieskumu Eurobarometra je preskúmať vnímanie rodových stereotypov a zmerať, do akej miery sú stále bežné medzi občanmi EÚ. Prieskum čiastočne vychádza z predchádzajúcich osobitných štúdií Eurobarometra o rodovej rovnosti, ktoré sa uskutočnili na tému „Rodová rovnosť“ v rokoch 2009<sup>5</sup>, 2014<sup>6</sup> a 2017<sup>7</sup>. Oblasť, na ktorú sa vzťahuje, zahŕňajú:

- Vnímanie rodovej rovnosti a všeobecných stereotypov o rodových úlohách a atribútoch a prijateľnom správaní;
- Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa rodinného a pracovného života;

Vnímanie rodových stereotypov v politike a vo vedúcich pozíciách.

Výsledky sa prezentujú za EÚ ako celok a podľa jednotlivých krajín a s výraznými rozdielmi podľa pohlavia, veku a veku. Vždy, keď je to možné, sa výsledky tohto prieskumu porovnávajú s výsledkami predchádzajúcich prieskumov Eurobarometra.

1 V článku 8 Zmluvy o fungovaní Európskej únie sa uvádza, že „vo všetkých svojich činnostiach sa Únia zameriava na odstránenie nerovností a podporu rovnoprávnosti medzi mužmi a ženami“.

2 Európsky pilier sociálnych práv v 20 zásadách: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=en>.

3 „Stratégia pre rodovú rovnosť. Úspechy a kľúčové oblasti činnosti [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy\\_sk](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_sk).

4 „#EndGenderStereotypes“: [https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index\\_en](https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_en).

5 Osobitný prieskum Eurobarometra č. 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>.

6 Osobitný prieskum Eurobarometra 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

7 Osobitný prieskum Eurobarometra 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>.

**Metodika**

eurozóny

Tento osobitný prieskum Eurobarometra č. 545 o rodových stereotypoch bol súčasťou vlny Eurobarometra č. 100.3 a uskutočnil sa od 12. januára do 4. februára 2024. Použila sa metodika štandardných prieskumov Eurobarometra, ktoré vykonalo Generálne riaditeľstvo pre komunikáciu (oddelenie monitorovania médií a Eurobarometra).<sup>8</sup> Rozhovory sa viedli osobne, a to buď fyzicky v domovoch ľudí, alebo prostredníctvom videointerakcie na diaľku v príslušnom národnom jazyku. Rozhovory s videointerakciou na diaľku („online osobný rozhovor“ alebo CAVI, počítačové videohovory) sa uskutočnili len v Česku, Dánsku, na Malte a vo Fínsku. Technická poznámka týkajúca sa rozhovorov, ktoré uskutočnili členské inštitúty siete Verian, je pripojená k tejto správe. Špecifikujú sa v ňom aj intervaly spoľahlivosti<sup>9</sup>.

V celej správe sa výsledky porovnávajú s osobitným prieskumom Eurobarometra č. 465 z roku 2017, osobitným prieskumom Eurobarometra č. 428 z roku 2015 a osobitným prieskumom Eurobarometra č. 326 z roku 2010.

Poznámka: V tejto správe sa krajiny EÚ označujú svojimi oficiálnymi skratkami. V tejto správe sa používajú tieto skratky:

Belgicko	BE	Litva	LT
Bulharsko	BG	Luxembursko	LU
Česko	CZ	Maďarsko	HU
Dánsko	DK	Malta	MT
Nemecko	DE	Holandsko	NL
Estónsko	EE	Rakúsko	AT
Írsko	IE	Poľsko	PL
Grécko	EL	Portugal	PT
Španielsko	ES	Rumunsko	RO
Francúzsko	FR	Slovinsko	SI
Chorvátsko	HR	Slovensko	SK
Taliansko	IT	Fínsko	FI
Cyperská republika	CY *	Švédsko	SE
Lotyšsko	LV		

Európska únia – vážený priemer za 27 členských štátov

EÚ27

BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR

eurozóna

BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE

Krajiny nepatriace do

V súlade so všeobecným nariadením EÚ o ochrane údajov (GDPR)<sup>10</sup> bola respondentom položená otázka, či súhlasia s tým, aby im boli položené otázky týkajúce sa otázok, ktoré by sa mohli považovať za „citlivé“.

Cyprus ako celok je jedným z 27 členských štátov Európskej únie. „*acquiscommunitaire*“ však bolo pozastavené v časti krajiny, ktorá nie je pod kontrolou vlády Cyperskej republiky. Z praktických dôvodov sú do kategórie „CY“ a do priemeru EÚ27 zahrnuté len pohovory uskutočnené v časti krajiny kontrolovanej vládou Cyperskej republiky.

**Chceli by sme poďakovať ľuďom v celej Európskej únii, ktorí ponúkli svoj čas na účasť na tomto prieskume.**

**Bez ich aktívnej účasti by táto štúdia nebola možná.**

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Intervaly spoľahlivosti označujú rozsah, v ktorom by výsledky odhadované pre populáciu s najväčšou pravdepodobnosťou klesli, v závislosti od veľkosti vzorky a pozorovaného percentuálneho podielu, pričom ostatné faktory by zostali konštantné.

## Hlavné zistenia

**V každej testovanej situácii, pokiaľ ide o celkové vnímanie rovnakého zaobchádzania na základe pohlavia, respondenti s oveľa väčšou pravdepodobnosťou poukážu na lepšie zaobchádzanie s mužmi ako so ženami.**

- Polovica respondentov v politike (54 %) a v práci (51 %) vníma mužov ako mužov, s ktorými sa zaobchádza lepšie. Takmer tretina sa domnieva, že s mužmi sa v médiách zaobchádza lepšie (31 %), približne štvrtina má rovnaké názory, pokiaľ ide o reklamu (26 %), a približne 1 z 5, pokiaľ ide o školu alebo univerzitu (20 %) a zdravotnícky personál (19 %).
- Vo všetkých oblastiach len menšina respondentov poukazuje na to, že so ženami sa zaobchádza lepšie (medzi 6 % a 15 %).
- V 4 zo 6 testovaných situácií je podiel respondentov, ktorí si myslia, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako, najvyšší. Takmer sedem z desiatich respondentov si myslí, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako prostredníctvom zdravotníckeho personálu (68 %) a v škole alebo na univerzite (67 %). Podobne sa o niečo viac ako polovica respondentov domnieva, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako v médiách (54 %) a v reklame (53 %).
- Menej ako polovica si však myslí, že zaobchádzanie so ženami a mužmi je rovnaké v politike (37 %) a v práci (40 %).

**Tri štvrtiny respondentov uviedli, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by mali prospech aj muži, ale názory na to, či feminizmus „zašiel príďaleko“, sa rozchádzajú.**

- Tri štvrtiny respondentov súhlasia s tým, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by mali prospech aj muži.
- Názory na to, či feminizmus „zašiel príďaleko“, sa rozchádzajú, pričom 45 % súhlasí s týmto tvrdením a 48 % s ním nesúhlasí. Muži oveľa častejšie ako ženy súhlasia s týmto tvrdením (52 % oproti 39 %) a menej pravdepodobne súhlasia s tým, že by mali prospech aj z rodovej rovnosti (73 % oproti 78 %).

**Viac ako šesť z desiatich súhlasí s tým, že ženy s väčšou pravdepodobnosťou prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií a značné rozmery stále veria v stereotypy o rodových úlohách.**

- Napriek tomu približne štyria z desiatich súhlasia s tým, že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze (42 %, -1 percentuálny bod od roku 2017) a že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (38 %, -6

percentuálnych bodov). Číselné údaje sa však v porovnaní s rokom 2017 mierne zlepšili.

- Pozorované rozdiely vo vnímaní v jednotlivých členských štátoch EÚ sú obzvlášť vysoké, pričom rozdiel medzi najvyšším a najnižším podielom v súlade s každým z týchto dvoch tvrdení dosahuje 64 percentuálnych bodov.
- Viac ako šesť z desiatich respondentov (62 %) uviedlo, že ženy častejšie ako muži prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií, čo je pokles o sedem percentuálnych bodov od roku 2017, ale stále vysoký podiel respondentov súhlasí s týmto stereotypom.

**Väčšina Európanov odmieta rodové stereotypy o spoločensky prijateľnom správaní, hoci takmer štvrtina sa stále domnieva, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti.**

- Viac ako osem z desiatich respondentov (85 %, -3 percentuálne body od roku 2017) sa domnieva, že je prijateľné, aby muži plakali, pričom viac ako polovica (51 %) s týmto tvrdením úplne súhlasí.

Približne jedna štvrtina (23 %) súhlasí s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti, zatiaľ čo takmer tri štvrtiny (74 %) s týmto tvrdením nesúhlasia.

**Väčšina stereotypov o rozhodnutiach týkajúcich sa pracovného a súkromného života sa celkovo odmieta, ale významné podiely stále zastávajú stereotypné názory na spoločensky žiaduce správanie žien**

- Približne osem z desiatich respondentov (81 %) si myslí, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca, a deväť z desiatich súhlasí s tým, že je rovnako dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí.
- Približne šesť z desiatich (61 %) nesúhlasí s tým, aby ženy uprednostňovali svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou, zatiaľ čo približne jedna tretina (34 %) s tým súhlasí. V šiestich krajinách však viac ako polovica súhlasí, najmä v Maďarsku (64 %) a na Malte a na Slovensku (obe 63 %).
- O niečo viac ako polovica (51 %) súhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok. Súhlas s týmto vyhlásením sa od roku 2014 znížil (-9 percentuálnych bodov), ale stále zostáva vysoký.
- Mierne viac ako polovica (51 %, +3 percentuálne body od roku 2009) súhlasí s tým, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa



rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič, zatiaľ čo veľmi veľká časť (41 %) nesúhlasí.

#### **Zistenia sú zmiešané, pokiaľ ide o vnímanie rodových atribútov doma**

- Jeden z piatich súhlasí s tým, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo, aj keď viac ako tri štvrtiny (77%) nesúhlasí s týmto tvrdením.
- Zatiaľ čo viac ako polovica (53 %) nesúhlasí s tým, že mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža, viac ako štyria z desiatich (43 %) stále súhlasia.
- Názory na to, či sú muži vo všeobecnosti prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (49 % „súhlasí“ oproti 49 % „nesúhlasí“).

#### **Zatiaľ čo rodové stereotypy súvisiace s pracovným životom sa vo všeobecnosti odmietajú, aspoň približne každý piaty s nimi stále súhlasí.**

- Viac ako sedem z desiatich nesúhlasí s tým, že muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru (77 %) a že ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii (74 %), hoci približne jeden z piatich súhlasí s týmito tvrdeniami (19 % a 23 %).

Štyria z desiatich súhlasia s tým, že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia, aj keď väčšina respondentov (56 %) tvrdí opak.

O niečo viac ako polovica (52%) naznačuje, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž.

#### **Zatiaľ čo väčšina Európanov odmieta stereotypy o postojoch a schopnostiach žien a mužov v politike, názory na to, či sú muži ambicióznejší ako ženy, sa rozchádzajú.**

Viac ako tretina (35 %) súhlasí s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v

politike. Naopak, šesť z desiatich nesúhlasí s tým, že je to tak.

- Názory na to, či sú muži v politike ambicióznejší ako ženy (47 % „súhlasí“ oproti 49 % „nesúhlasí“), sa rozchádzajú, ale dohoda sa od roku 2017 výrazne zvýšila (+ 12 percentuálnych bodov).
- Hoci takmer každá piata (19 %, + 2 percentuálne body od roku 2017) súhlasí s tým, že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike, toto tvrdenie odmieta 78 % respondentov.

#### **Stereotypy postojov a schopností žien a mužov vo vedúcich pozíciách sú všeobecne odmietané, ale viac ako jeden z piatich má stále stereotypné názory na túto tému**

- Zatiaľ čo sedem z desiatich alebo viac nesúhlasí s tým, že muži sú lepšími vodcami ako ženy (70 %) a že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne (73 %), jedna štvrtina alebo o niečo menej súhlasí s týmito tvrdeniami (25 % a 23 %).
- Podobne tvrdenie, že „ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami“, odmietajú tri štvrtiny respondentov, hoci približne jedna z piatich súhlasí (21 %).

#### **Najmenej šesť z desiatich sa zhodlo na pozitívnom vplyve väčšej rodovej rovnosti v politike a vo vedení**

- Viac ako šesť z desiatich tvrdí, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (63 %), a takmer tri štvrtiny súhlasia s tým, že rodovo vyvážené vedúce tímy sú úspešnejšie (73 %).
- Viac ako polovica (55 %) súhlasí s tým, že dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike, a šesť z desiatich si myslí, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam.

## **I. Vnímanie rodovej rovnosti a všeobecných stereotypov o rodových úlohách a atribútoch a prijateľnom správaní**

## 1. Celkové vnímanie rodovej rovnosti a rovnakého zaobchádzania

**V prípade každej skúmanej situácie si najmenej tretina a najviac dve tretiny myslia, že s mužmi a ženami sa nezaobchádza rovnako.**

Vo všetkých daných situáciách malý podiel respondentov (od 6 % do 15 %) uvádza, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Vo väčšine týchto prípadov je podiel respondentov, ktorí si myslia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, viac ako dvakrát (a až deväťkrát) väčší ako podiel respondentov, ktorí si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Napríklad viac ako polovica tvrdí, že s mužmi sa v politike (54 %) a v práci (51 %) zaobchádza lepšie ako so ženami.<sup>11</sup> Takmer tretina respondentov uvádza to isté, pokiaľ ide o to, ako sa s nimi zaobchádza v médiách (31 %) a približne štvrtina v reklame (26 %). 20 % respondentov uviedlo, že s mužmi sa v škole alebo na univerzite zaobchádza lepšie, a 19 % uviedlo, že s nimi zaobchádzajú zdravotnícki pracovníci.

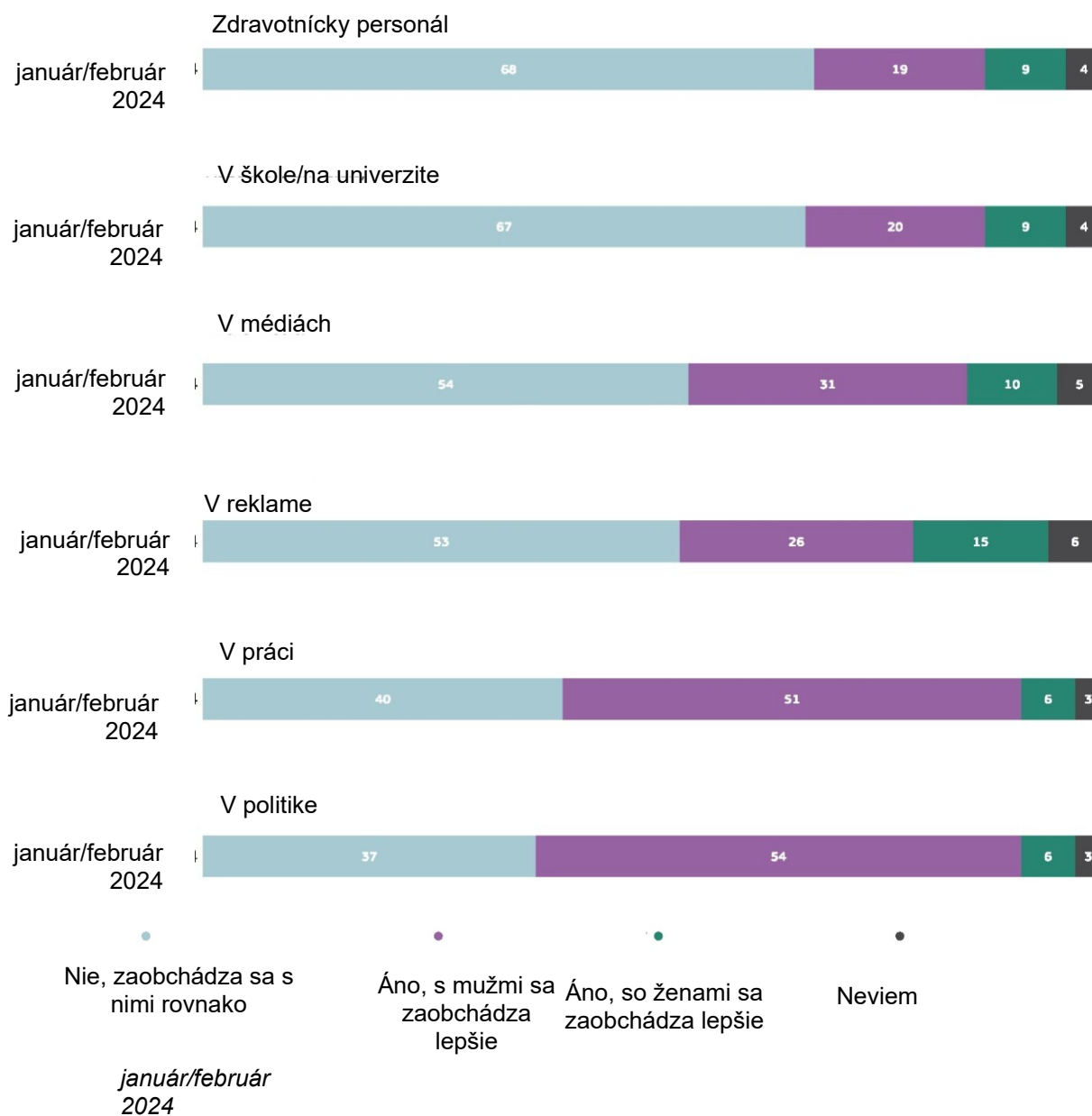
V dvoch situáciách testovaných v prieskume si viac ako dve tretiny myslia, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako: zdravotnícky personál (68 %), v škole alebo na univerzite (67 %). Názory sú viac rozdelené v médiách (54 % „s nimi sa zaobchádza rovnako“, 31 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“, 10 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“) a v reklame (53 % „s nimi sa zaobchádza rovnako“, 26 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“, 15 % „s ženami sa zaobchádza lepšie“).

V štyroch zo šiestich situácií si respondenti s najväčšou pravdepodobnosťou myslia, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako.

---

11 QD1. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? 1) v škole/na vysokej škole; 2) pri práci; 3) zdravotníckym personálom; 4) v médiách; 5) v reklame; 6) V politike. Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie; Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie; Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako; Neviem.

**QD1. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? {EÚ27} (%)**



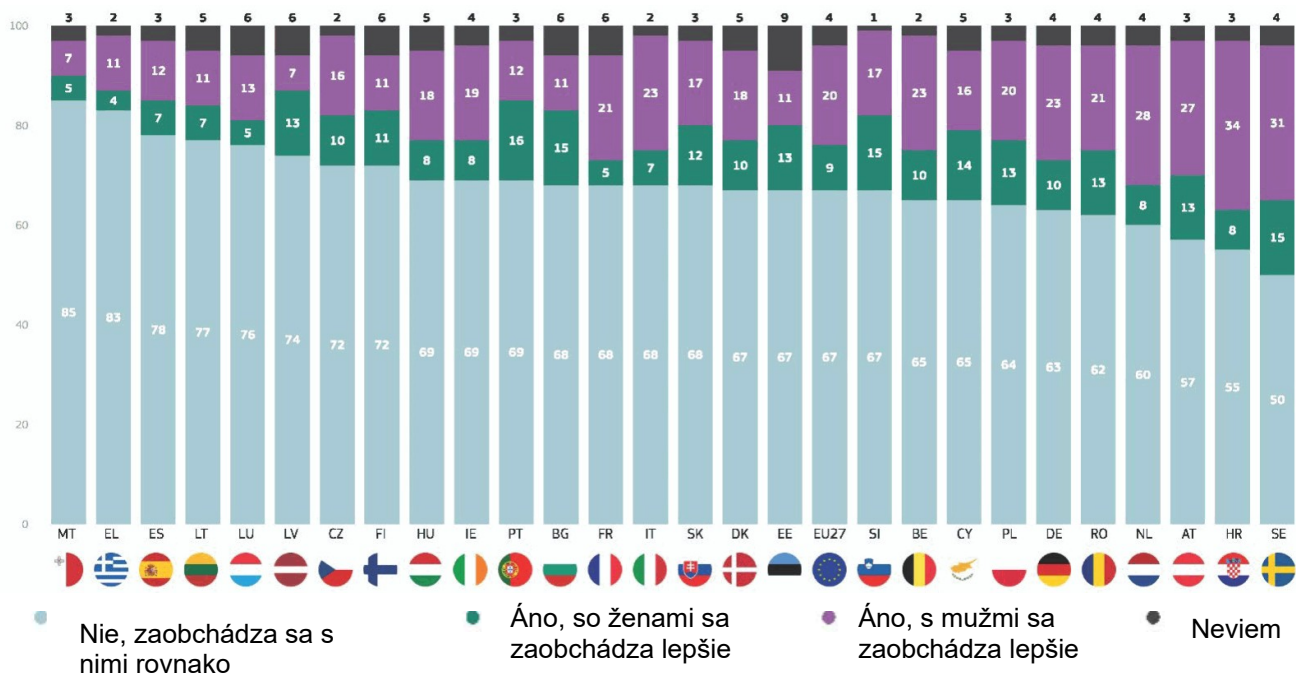
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Približne dve tretiny respondentov (67 %) uvádzajú, že so ženami a mužmi sa v škole alebo na univerzite zaobchádza rovnako, zatiaľ čo jedna pätina si myslí, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, a menej ako jeden z desiatich (9 %) si myslí, že so ženami sa zaobchádza lepšie.

Najmenej polovica respondentov vo všetkých 27 členských štátoch EÚ tvrdí, že so ženami a mužmi sa v škole alebo na univerzite zaobchádza rovnako. Tento podiel sa pohybuje od 85 % na Malte, 83 % v Grécku a 78 % v Španielsku až po menej ako šesť z desiatich vo Švédsku (50 %), Chorvátsku (55 %) a Rakúsku (57 %).

V 22 krajinách si respondenti častejšie myslia, že s mužmi sa v škole alebo na univerzite zaobchádza lepšie, než si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Týka sa to najmä Chorvátska (34 % „muži majú lepšie zaobchádzanie“ oproti 8 % „ženy majú lepšie zaobchádzanie“), Holandska (28 % oproti 8 %) a Talianska (23 % oproti 7 %). Opak je pravdou v štyroch krajinách: Lotyšsko (13 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“ oproti 7 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“), Portugalsko (16 % oproti 12 %), Bulharsko (15 % oproti 11 %) a Estónsko (13 % oproti 11 %). Tieto dva podiely sú rovnaké vo Fínsku (obe 11 %).

QD1.1. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? :-Škola/univerzita (%)



január/február 2024

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

O niečo viac ako polovica respondentov (51 %) si myslí, že s mužmi sa v práci zaobchádza lepšie ako so ženami. Štyria z desiatich hovoria, že sa s nimi zaobchádza rovnako a 6% verí, že so ženami sa zaobchádza lepšie.

sa zaobchádza lepšie“), v Holandsku (64 % oproti 3 %) a Nemecku (62 % oproti 4 %). Naopak, najužšia je v Bulharsku (21 % oproti 12 %), Rumunsku (28 % oproti 13 %) a Lotyšsku (22 % oproti 5 %).

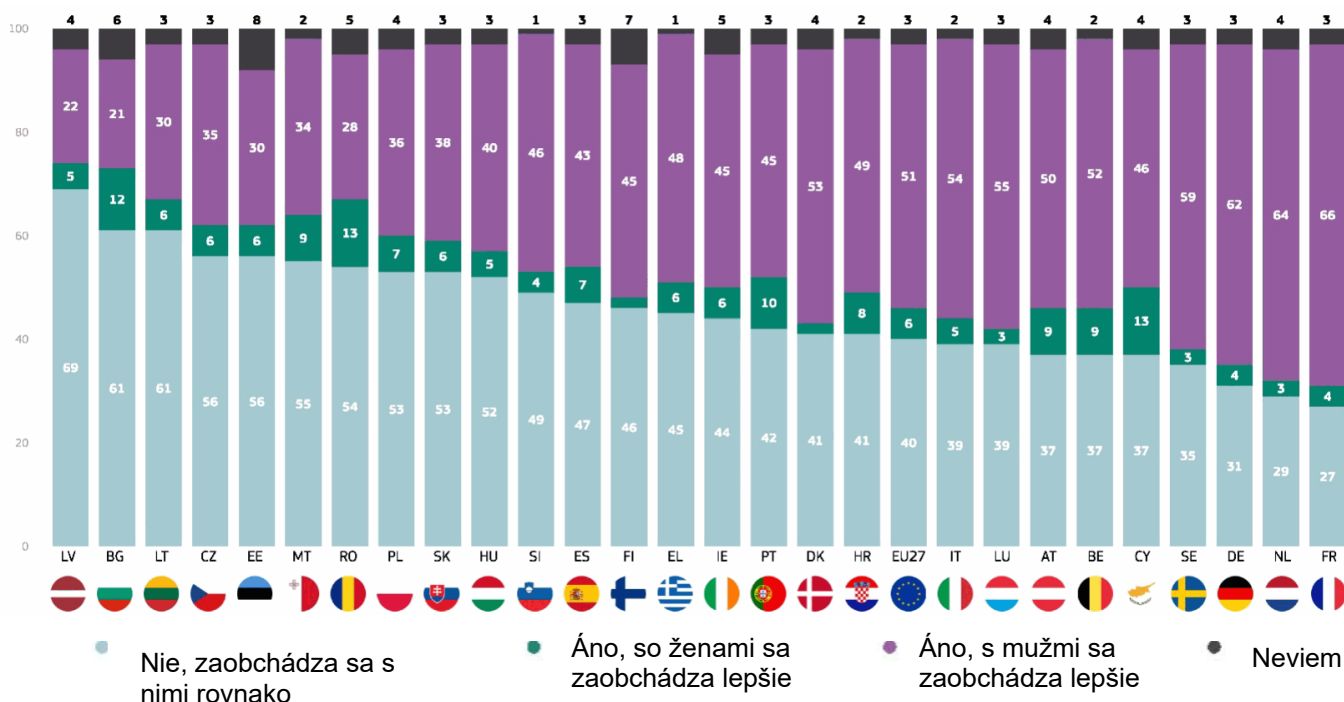
V desiatich členských štátoch EÚ viac ako polovica tvrdí, že so ženami a mužmi sa v práci zaobchádza rovnako. V Lotyšsku (69 %) a v Bulharsku a Litve (obe 61 %) je najpravdepodobnejšia takáto odpoveď, zatiaľ čo vo Francúzsku (27 %), Holandsku (29 %) a Nemecku (31 %) je najmenšia pravdepodobnosť takejto odpovede.

Najmenej polovica respondentov v deviatich krajinách uvádza, že s mužmi sa v práci zaobchádza lepšie ako so ženami. Tento podiel sa pohybuje od viac ako šiestich z desiatich vo Francúzsku (66 %), Holandsku (64 %) a Nemecku (62 %) až po menej ako troch z desiatich v Bulharsku (21 %), Lotyšsku (22 %) a Rumunsku (28 %).

Na porovnanie, podiel respondentov, ktorí tvrdia, že so ženami sa zaobchádza lepšie ako s mužmi, je oveľa nižší. Túto odpoveď poskytla menej ako pätina vo všetkých členských štátoch EÚ, pričom najvyššie údaje boli zaznamenané na Cypre a v Rumunsku (obe 13 %) a v Bulharsku (12 %).

V dôsledku toho vo všetkých krajinách podiel respondentov, ktorí uvádzajú, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, prevažuje nad podielom tých, ktorí tvrdia, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Rozdiel medzi týmito podielmi je najväčší vo Francúzsku (66 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“ oproti 4 % „s ženami

QD1.2. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? :-v práci (%)



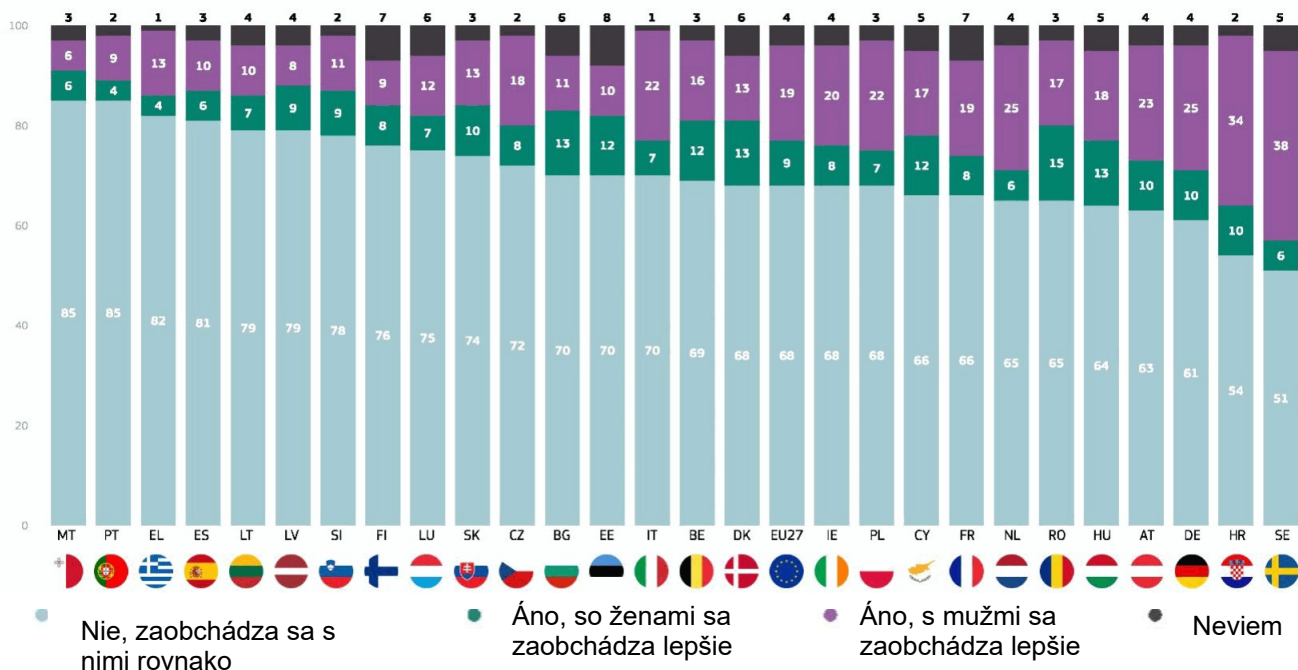
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Takmer sedem z desiatich (68 %) uvádza, že zdravotnícky personál zaobchádza so ženami a mužmi rovnako. Približne jeden z piatich (19 %) si myslí, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, zatiaľ čo o niečo menej ako jeden z desiatich (9 %) považuje ženy za priaznivejšie zaobchádzanie.

Viac ako polovica vo všetkých 27 členských štátoch EÚ uvádza, že zdravotnícky personál zaobchádza so ženami a mužmi rovnako. Túto odpoveď poskytlo viac ako osem z desiatich respondentov na Malte a v Portugalsku (v oboch prípadoch 85 %), Grécku (82 %) a Španielsku (81 %) v porovnaní s 51 % vo Švédsku, 54 % v Chorvátsku a 61 % v Nemecku.

V 22 krajinách je podiel respondentov, ktorí tvrdia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, vyšší ako podiel respondentov, ktorí tvrdia, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Platí to najmä vo Švédsku (38 % „muži majú lepšie zaobchádzanie“ oproti 6 % „ženy majú lepšie zaobchádzanie“), Chorvátsku (34 % oproti 10 %) a Holandsku (25 % oproti 6 %). Na druhom konci spektra respondenti o niečo častejšie uvádzajú, že so ženami sa zaobchádza lepšie ako s mužmi v troch krajinách: Bulharsko (13 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“ oproti 11 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“), Estónsko (12 % oproti 10 %) a Lotyšsko (9 % oproti 8 %). Tieto podiely sú rovnaké v

QD 1.3. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? :-Prostredníctvom zdravotníckeho personálu (%)



január/február 2024

Dánsku (obe 13 %) a na Malte (obe 6 %).

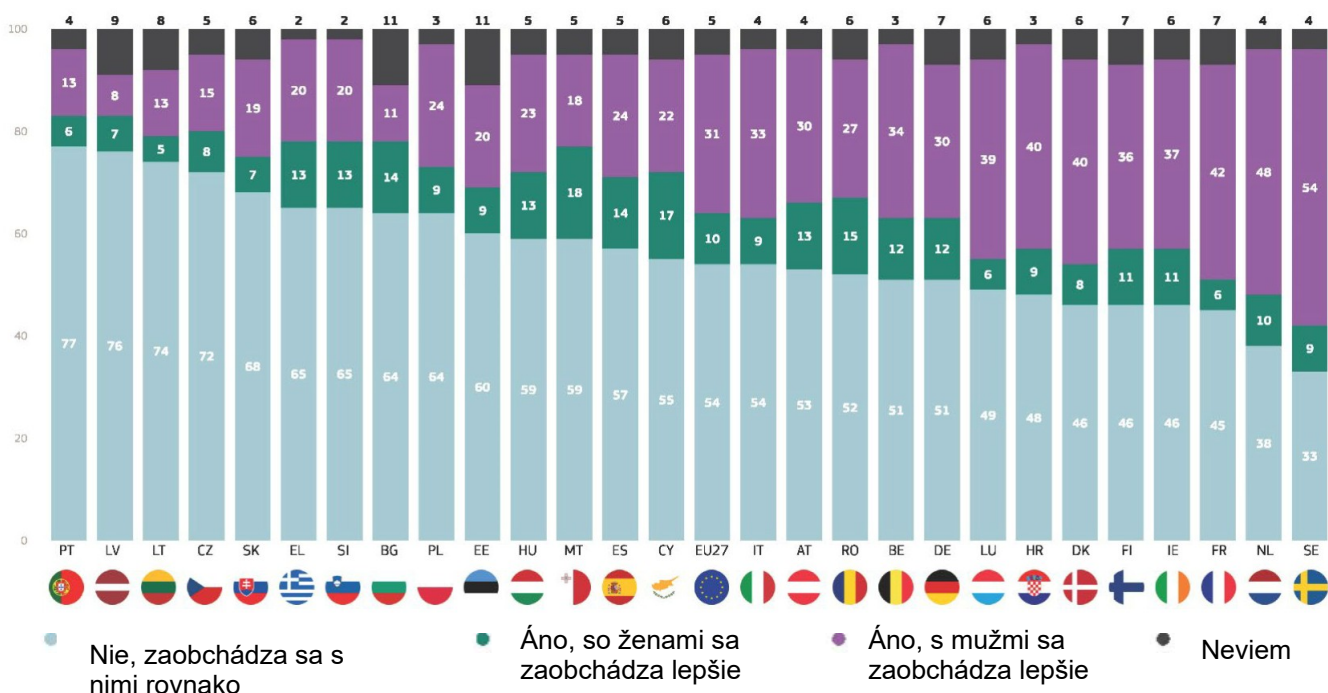
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

O niečo viac ako polovica respondentov (54 %) si myslí, že so ženami a mužmi sa v médiách zaobchádza rovnako. Približne tri z desiatich (31 %) uvádzajú, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, a jedna z desiatich uvádza, že ženy dostávajú priaznivejšie zaobchádzanie.

V 19 členských štátoch EÚ viac ako polovica uvádza, že so ženami a mužmi sa v médiách zaobchádza rovnako, pričom tento podiel sa pohybuje od 77 % v Portugalsku, 76 % v Lotyšsku a 74 % v Litve po 51 % v Nemecku a Belgicku, 52 % v Rumunsku a 53 % v Rakúsku. Vo zvyšných ôsmich členských štátoch menej ako polovica uvádza, že s mužmi a ženami sa v médiách zaobchádza rovnako, pričom najnižší podiel bol zaznamenaný vo Švédsku (33 %), Holandsku (38 %) a Francúzsku (45 %). Vo Švédsku (54 %) a v Holandsku (48 %) približne polovica respondentov uviedla, že s mužmi sa zaobchádza lepšie ako so ženami.

V 25 krajinách podiel tých, ktorí si myslia, že sa s mužmi zaobchádza lepšie, prevažuje nad podielom tých, ktorí si myslia, že sa so ženami zaobchádza lepšie, pričom tento rozdiel je najväčší vo Švédsku (54 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“ oproti 9 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“), v Holandsku (48 % oproti 10 %) a vo Francúzsku (42 % oproti 6 %). Respondenti v Bulharsku sú jediní, ktorí tvrdia, že so ženami sa zaobchádza lepšie ako s mužmi (14 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“ v porovnaní s 11 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“). Tieto dva podiely sú na Malte rovnaké (obe 18 %).

QD1.4. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? :-V médiách (%)





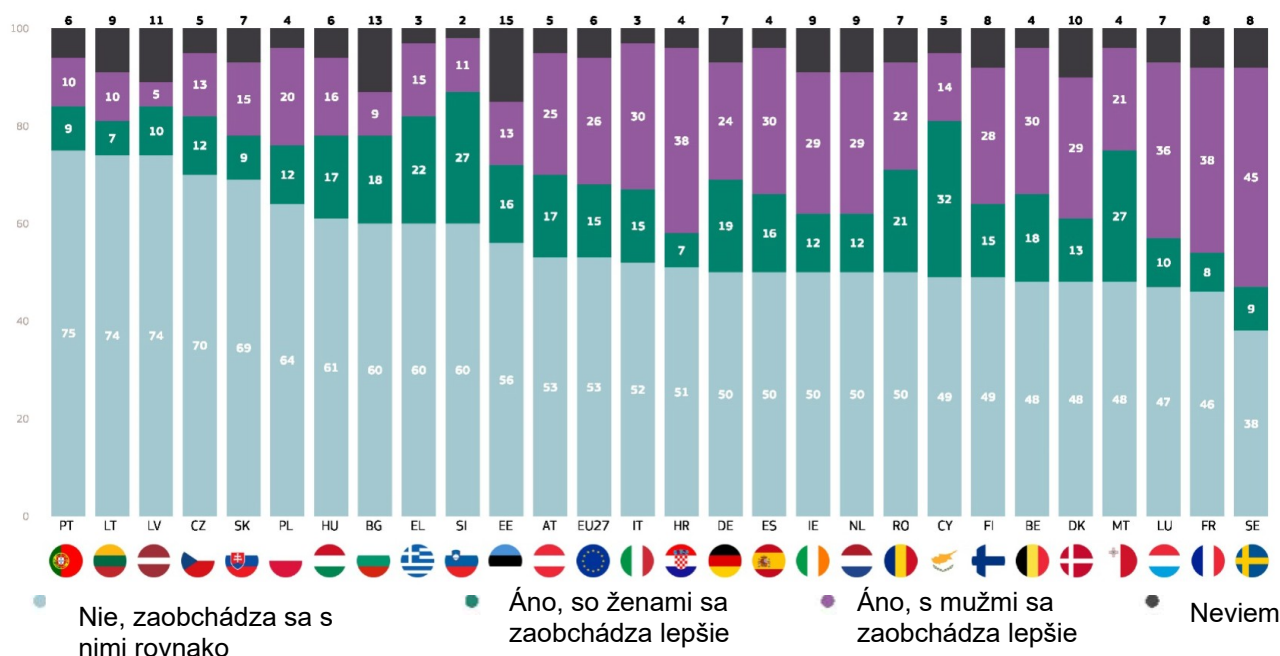
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

O niečo viac ako polovica respondentov (53 %) sa domnieva, že so ženami a mužmi sa v reklame zaobchádza rovnako. Približne jedna štvrtina (26 %) uvádza, že muži dostávajú priaznivejšie zaobchádzanie, zatiaľ čo 15 % uvádza, že so ženami sa zaobchádza lepšie.

Najmenej polovica respondentov v 19 krajinách sa domnieva, že so ženami a mužmi sa v reklame zaobchádza rovnako. Tento podiel je najvyšší v Portugalsku (75 %) a v Lotyšsku a Litve (obe krajiny 74 %), zatiaľ čo najnižší je vo Švédsku (38 %), Francúzsku (46 %) a Luxembursku (47 %). Švédsko je krajinou s najvyšším podielom respondentov, ktorí tvrdia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie (45 %).

V 19 členských štátoch EÚ respondenti častejšie uvádzajú, že s mužmi sa zaobchádza lepšie, než že so ženami sa zaobchádza lepšie. Týka sa to najmä Švédska (45 % mužov sa zaobchádza lepšie v porovnaní s 9 % žien sa zaobchádza lepšie), Chorvátska (38 % v porovnaní so 7 %) a Francúzska (38 % v porovnaní s 8 %). Opak však platí v ôsmich krajinách, najmä na Cypre (32 % „so ženami sa zaobchádza lepšie“ oproti 14 % „s mužmi sa zaobchádza lepšie“), v Slovinsku (27 % oproti 11 %) a Bulharsku (18 % oproti 9 %).

QD1.5. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? : -In reklama (%)



január/február 2024

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

O niečo viac ako polovica respondentov (54 %) si myslí, že s mužmi sa v politike zaobchádza lepšie ako so ženami. Takmer štyria z desiatich (37 %) sa domnievajú, že sa s nimi zaobchádza rovnako a 6 % sa domnieva, že so ženami sa zaobchádza lepšie.

Najmenej štyria z desiatich respondentov v 12 členských štátoch EÚ uviedli, že so ženami a mužmi sa v politike zaobchádza rovnako. Tento podiel sa pohybuje od 57 % v Litve, 56 % v Lotyšsku a 49 % v Bulharsku po približne štvrtinu na Cypre (24 %) a v Írsku a Švédsku (v oboch prípadoch 26 %).

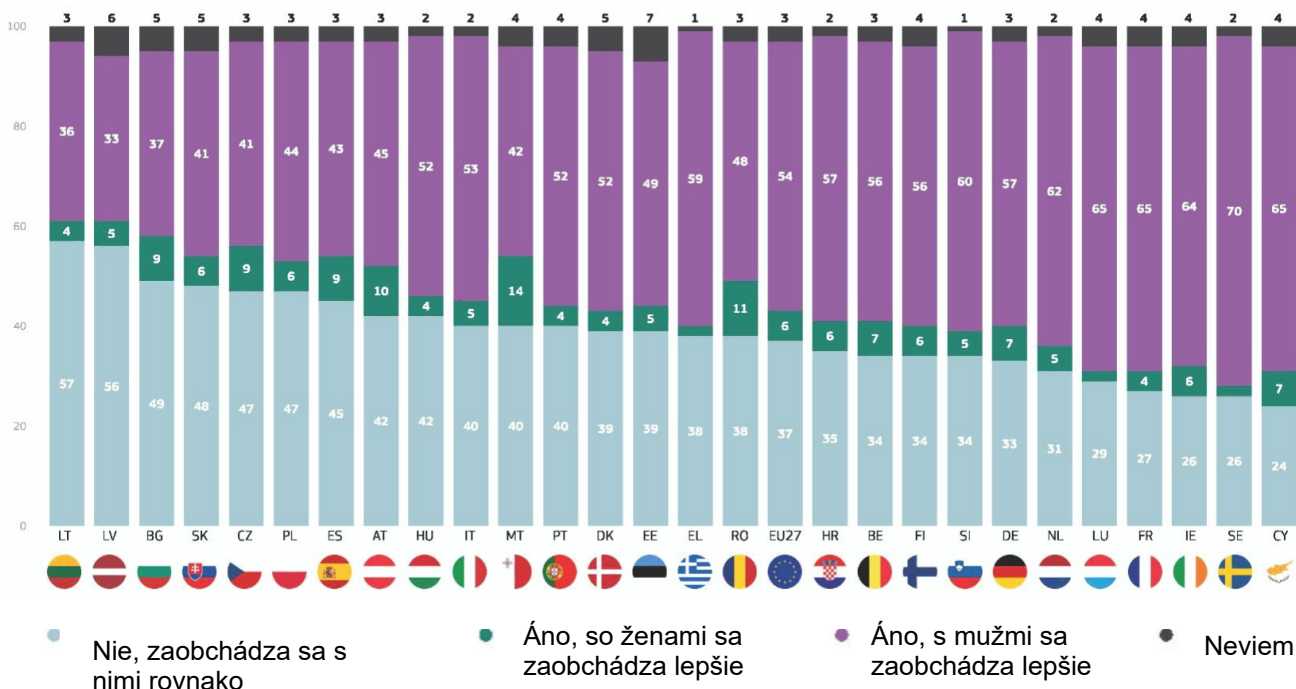
V 16 krajinách sa viac ako polovica respondentov domnieva, že s mužmi sa v politike zaobchádza lepšie ako so ženami, pričom tento podiel respondentov sa pohybuje od 70 % vo Švédsku a 65 % na Cypre, vo Francúzsku a v Luxembursku po menej ako štyroch z desiatich v Lotyšsku (33 %), Litve (36 %) a Bulharsku (37 %).

Naopak, oveľa nižšie podiely vo všetkých krajinách si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie ako s mužmi – od aspoň jednej z desiatich na Malte (14 %), v Rumunsku (11 %) a Rakúsku (10 %) po 2 % v Grécku, Luxembursku a Švédsku.

Vo všetkých krajinách majú respondenti oveľa väčšiu tendenciu myslieť si, že s mužmi sa v politike zaobchádza lepšie, než si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie. Rozdiel medzi týmito dvoma podielmi je veľmi veľký vo všetkých krajinách – je najväčší vo Švédsku (70 % mužov sa zaobchádza

lepšie oproti 2 % žien sa zaobchádza lepšie), v Luxembursku (65 % oproti 2 %) a vo Francúzsku (65 % oproti 4 %), zatiaľ čo je najnižší, ale stále veľmi významný v Bulharsku (37 % oproti 9 %) a Lotyšsku (33 % oproti 5 %) a na Malte (42 % oproti 14 %).

QD1.6. Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)? :-V politike (%)



január/február 2024

Sociálno-demografická analýza poukazuje na tieto vzorce:

- Vo všetkých oblastiach testovaných v prieskume ženy častejšie ako muži uvádzajú, že „s mužmi sa zaobchádza lepšie“, pričom rozdiely vo vnímaní sú obzvlášť veľké, pokiaľ ide o politiku (61 % žien v porovnaní so 46 % mužov), prácu (58 % v porovnaní so 44 %) a médiá (36 % v porovnaní s 25 %). Naopak, muži častejšie ako ženy uvádzajú, že „so ženami sa zaobchádza lepšie“, ale tento rozdiel nie je taký významný: v porovnaní s médiami dosahuje päť percentuálnych bodov (13 % mužov v porovnaní s 8 % žien) a je pod touto hranicou, pokiaľ ide o všetky ostatné situácie testované v prieskume. Napokon je menej pravdepodobné, že ženy naznačia, že so ženami a mužmi sa „zaobchádza rovnako“ vo všetkých týchto situáciách. Napríklad 11 percentuálnych bodov oddeľuje podiel žien a mužov, ktorí dávajú túto odpoveď, keď odkazujú na politiku (32 % oproti 43 %) a prácu (35 % oproti 46 %). Najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) najmenej uvádzajú, že so ženami a mužmi sa „zaobchádza rovnako“ vo všetkých šiestich oblastiach. Napríklad 48 % respondentov z tejto vekovej skupiny uvádza túto odpoveď pre médiá v porovnaní s 56 % respondentov vo veku nad 55 rokov. Okrem toho, čím sú respondenti mladší, tým je pravdepodobnejšie, že povedia, že „so ženami sa zaobchádza lepšie“ v škole alebo na univerzite (14 % osôb vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní so 7 % osôb vo veku nad 55 rokov) a že „s mužmi sa zaobchádza lepšie“ v médiách (35 % v porovnaní s 28 %).
- Pri pohľade na rozdiely v postojoch podľa pohlavia a veku, zatiaľ čo ženy vo všeobecnosti častejšie ako muži hovoria, že „s mužmi sa zaobchádza lepšie“, tento rodový rozdiel vo vnímaní je väčší medzi 15 až 24-ročnými v štyroch zo šiestich testovaných situácií: na školách alebo univerzitách (rozdiel 10 percentuálnych bodov medzi ženami a mužmi vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní s rozdielom 6 až 7 percentuálnych bodov v starších skupinách), zdravotníckymi pracovníkmi (12 percentuálnych bodov oproti 5 – 7 percentuálnych bodov), v médiách (17 percentuálnych bodov oproti 9 – 12 percentuálnych bodov) a v reklame (14 percentuálnych bodov oproti 7 – 9 percentuálnych bodov). Okrem toho, hoci ženy majú vo všeobecnosti menšiu tendenciu naznačovať, že „sa s nimi zaobchádza rovnako“, väčšia polarizácia názorov sa objavuje u osôb vo veku 15 – 24 rokov, pokiaľ ide o zdravotnícky personál (rozdiel 10 percentuálnych bodov medzi mužmi a ženami vo veku 15 – 24 rokov v

porovnaní s rozdielom 1 až 3 percentuálne body v starších skupinách) a reklamu (10 percentuálnych bodov v porovnaní so 4 – 6 percentuálnymi bodmi).

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD1 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v [VAŠEJ KRAJINE]?																		
(% EÚ)																		
	Na škole/univerzite				V práci		Zdravotnícky personál			V médiách			V reklame			V politike		
	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, rovnako
EÚ27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
<b>Pohlavie</b>																		
človek	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Žena	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
<b>Vek</b>																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
<b>Vek – žena</b>																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
<b>Vek – človek</b>																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

QD3.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Muži by mali prospech aj z rovnosti medzi ženami a mužmi (EÚ27) (%)

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodo(sponťanného) 2

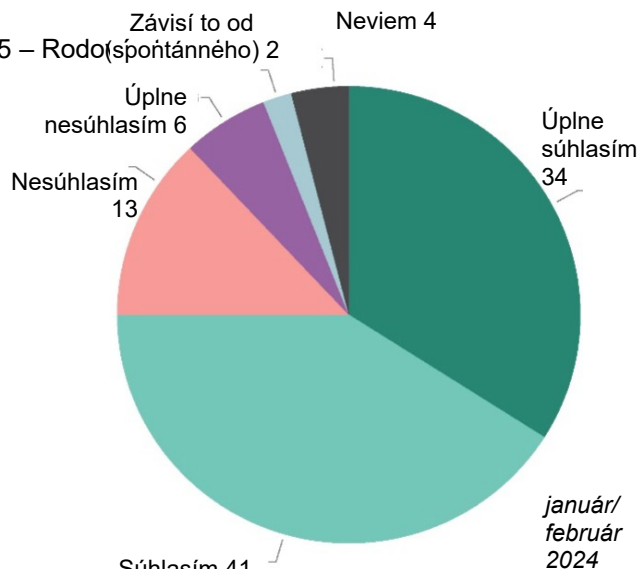
Respondenti sa pýtali na dve všeobecnejšie vyjadrenia týkajúce sa rodovej rovnosti.

**Väčšina respondentov si myslí, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by mali prospech aj muži.**

Tri štvrtiny si myslia, že rovnosť medzi ženami a mužmi by prospela aj mužom, pričom približne jedna tretina (34 %) s týmto tvrdením úplne súhlasí. Takmer každý piaty (19 %) nesúhlasí s tým, že by z toho mali prospech muži<sup>12</sup>.

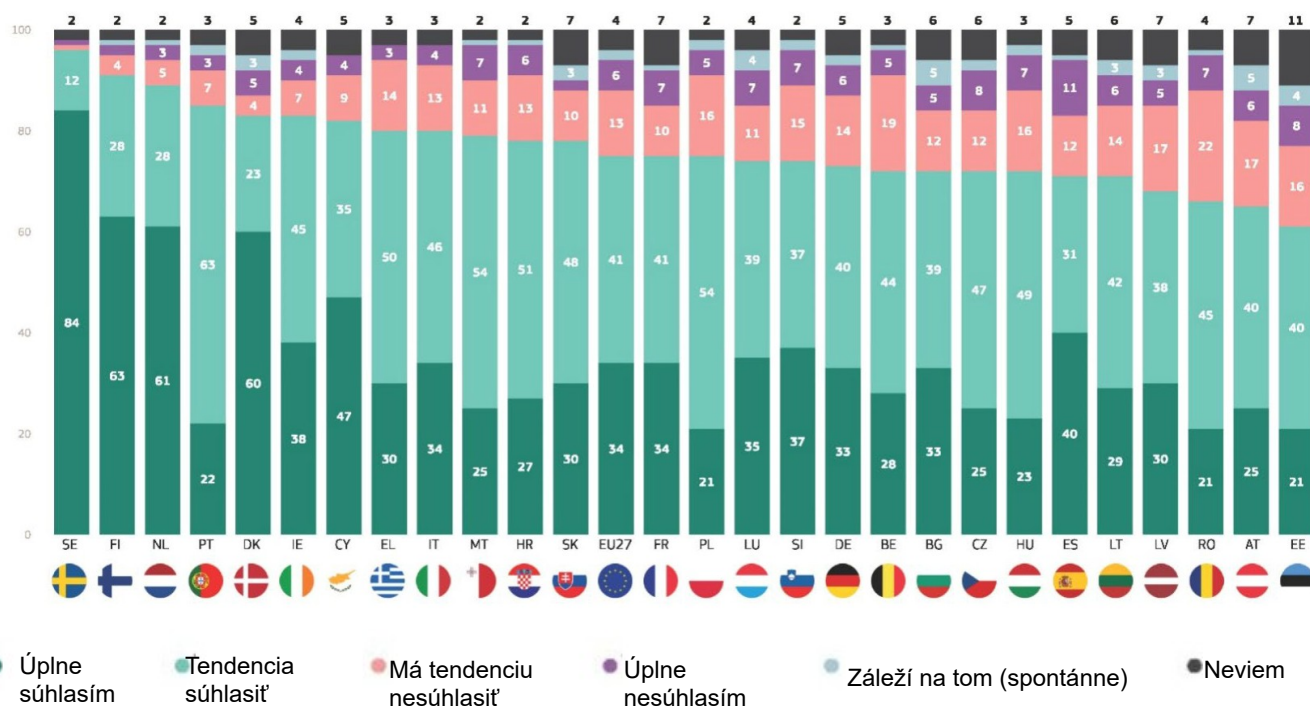
Viac ako šesť z desiatich vo všetkých krajinách súhlasí s tým, že rovnosť medzi ženami a mužmi by bola prínosom aj pre mužov. Tento podiel respondentov je obzvlášť vysoký vo Švédsku (96 %), Fínsku (91 %) a Holandsku (89 %). To je v porovnaní so 61 % v Estónsku, 65 % v Rakúsku a 66 % v Rumunsku, ktoré s týmto tvrdením súhlasia.

Okrem toho najmenej šesť z desiatich respondentov „úplne súhlasí“ vo Švédsku (84 %), Fínsku (63 %), Holandsku (61 %) a Dánsku (60 %).



Nesúhlas s týmto tvrdením je najrozšírenejší v Rumunsku (29 %), ako aj v Belgicku a Estónsku (v oboch prípadoch 24 %).

QD3.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. - Rovnosť medzi ženami a mužmi by bola prínosom aj pre mužov (%)



12 QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. 5) Rovnosť medzi ženami a mužmi by bola prínosom aj pre mužov. úplne súhlasím; Tendencia súhlasit; má tendenciu nesúhlasit; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

**Názory na to, či feminizmus „zašiel príďaleko“, sa rozchádzajú.**

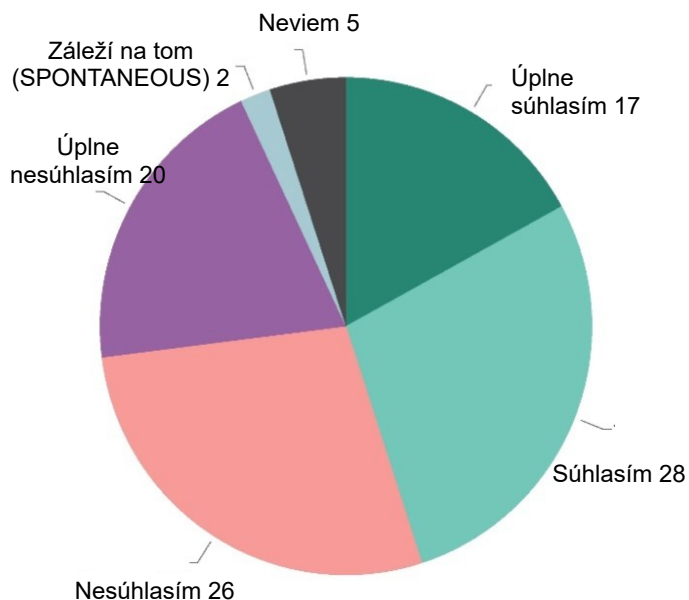
Názory na to, či feminizmus „zašiel príďaleko“, sa napokon rozchádzajú: 45 % respondentov s týmto tvrdením súhlasí (vrátane 17 %, ktorí „úplne súhlasia“), zatiaľ čo 48 % nesúhlasí (vrátane 20 %, ktorí „úplne nesúhlasia“).<sup>13</sup>

V ôsmich členských štátoch EÚ viac ako polovica respondentov súhlasí s tým, že feminizmus „zašiel príďaleko“, najmä na Cypre (63 %), Malte (61 %) a v Slovinsku (55 %). Naopak, približne jedna tretina súhlasí s týmto tvrdením v Nemecku, Holandsku a Švédsku (všetkých 34 %).

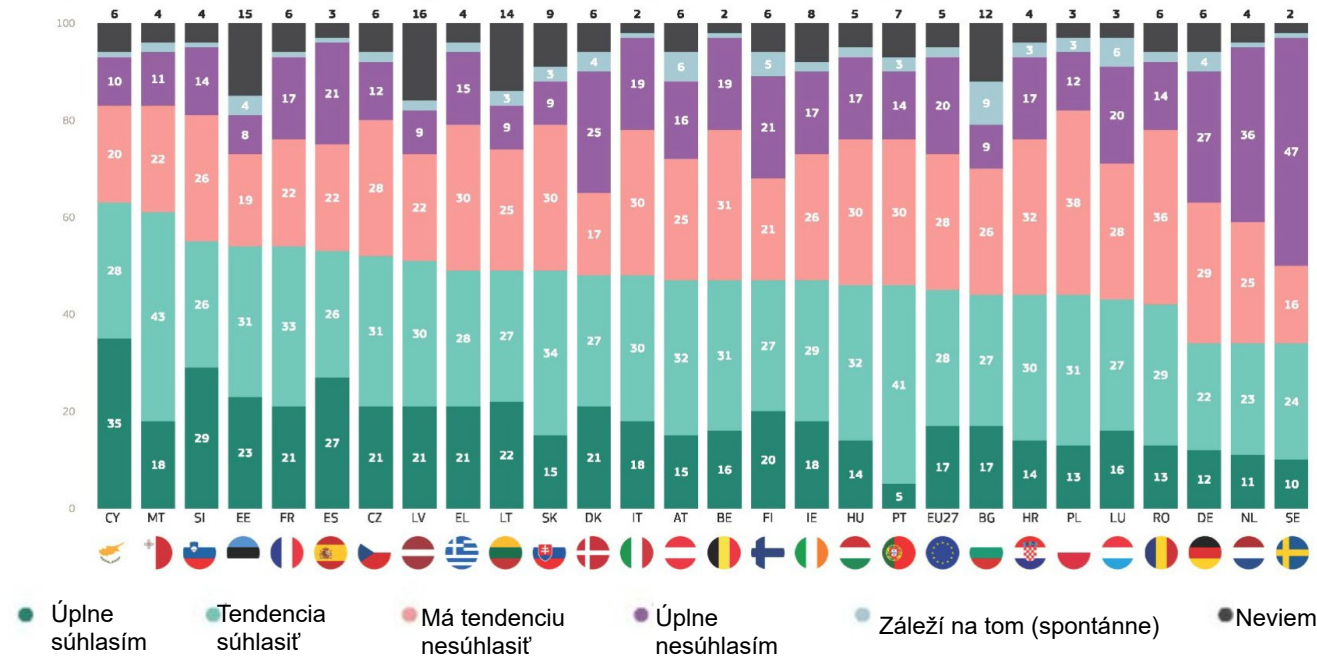
Okrem toho viac ako štvrtina na Cypre (35 %), v Slovinsku (29 %) a Španielsku (27 %) „úplne súhlasí“ s týmto tvrdením.

Viac ako polovica nesúhlasí s tým, že feminizmus „zašiel príďaleko“, vo Švédsku (63 %), v Holandsku (61 %) a Nemecku (56 %).

QD3.6. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. : feminizmus „zašiel príďaleko“ (EÚ27) (%)



QD3.6. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. : feminizmus „zašiel príďaleko“ (2 %)



13 QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Feminizmus "zašiel príďaleko". úplne súhlasím; Tendencia súhlasiť; má tendenciu nesúhlasiť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

Sociálno-demografická analýza ilustruje rozdiely vo vnímaní týchto dvoch tvrdení podľa pohlavia, veku, úrovne vzdelania, sociálno-profesijnej kategórie a finančných ťažkostí respondentov:

- Muži sa s menšou pravdepodobnosťou než ženy zhodujú na tom, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by mali prospech aj muži (73 % oproti 78 %), a s oveľa väčšou pravdepodobnosťou súhlasia s tým, že feminizmus „zašiel príďaleko“ (52 % oproti 39 %).
- Najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) najmenej súhlasia s tým, že feminizmus „zašiel príďaleko“ (38 % v porovnaní so 44 – 47 %), zatiaľ čo v súvislosti s tvrdením „muži by tiež mali prospech z rovnosti medzi ženami a mužmi“ nemožno pozorovať žiadny viditeľný vzorec.
- Pri oboch zvažovaných tvrdeniach platí, že čím sú respondenti mladší, tým väčšie sú rozdiely vo vnímaní medzi mužmi a ženami. Väčšia polarizácia názorov medzi mladými ľuďmi sa prejavuje najmä v súvislosti s tvrdením, že feminizmus „zašiel príďaleko“ – zatiaľ čo muži vo všeobecnosti skôr súhlasia ako ženy, tento rodový rozdiel dosahuje 20 percentuálnych bodov u osôb vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní s 11 až 16 percentuálnymi bodmi u osôb vo veku nad 25 rokov. Tento model je menej jasný pri zvažovaní úrovni zhody pre tvrdenie „muži by tiež mali prospech z rovnosti medzi ženami a mužmi“, ale stáva sa zreteľnejším pri pozorovaní úrovni nezhody. Hoci vo všeobecnosti majú muži väčší sklon nesúhlasiť ako ženy, rozdiel v úrovniach nezhôd je väčší medzi 15 – 24-ročnými ako medzi staršími skupinami (8 percentuálnych bodov v porovnaní s 3 – 4 percentuálnymi bodmi).
- Čím dlhšie respondenti pokračovali v dennom vzdelávaní, tým pravdepodobnejšie budú súhlasiť s tým, že aj muži budú mať prospech z rodovej rovnosti (81 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, v porovnaní so 70 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 15 rokov alebo menej) a tým menej budú súhlasiť s tým, že feminizmus „zašiel príliš ďaleko“ (44 % oproti 52 %).
- Manažéri najmenej hovoria, že feminizmus „zašiel príďaleko“ (42 % oproti 45 – 52 % v iných sociálno-profesijných kategóriách) a s najväčšou pravdepodobnosťou naznačujú, že aj muži by mali prospech z rodovej rovnosti (80 % oproti 72 – 78 %).
- Respondenti, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti s platením účtov, si najviac myslia, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by

mali prospech aj muži (78 % v porovnaní so 69 – 73 % tých, ktorí majú ťažkosti častejšie) a najmenej sa prikláňajú k názoru, že feminizmus „zašiel príliš ďaleko“ (43 % oproti 50 %).

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.5-6 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.				
	Rovnosť medzi ženami a mužmi by prospela aj mužom		Feminizmus "zašiel príďaleko"	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	75	19	45	48
<b>Pohlavie</b>				
človek	73	21	52	41
Žena	78	17	39	54
<b>Vek</b>				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
<b>Vek - žena</b>				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
<b>Vek - muž</b>				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Stále študuješ	78	17	34	58
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>				
Samostatne zárobkovo činné osoby	76	19	46	47
Manažéri	80	15	42	53
Ostatné biele náhrdelníky	78	17	45	50
Manuálni pracovníci	73	22	48	45
Osoby bývajúce v domácnosti	72	20	47	46
Nezamestnaní	73	21	52	40
Dôchodca	76	17	48	43
Študenti	78	17	34	58
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>				
Väčšinu času	69	25	50	41
Z času na čas	73	21	50	44
Takmer nikdy/Nikdy	78	16	43	50



## 2. Vnímanie rodových rolí a atribútov

Respondentom bola položená otázka, či súhlasia alebo nesúhlasia so sériou vyhlásení týkajúcich sa rodových úloh a atribútov.

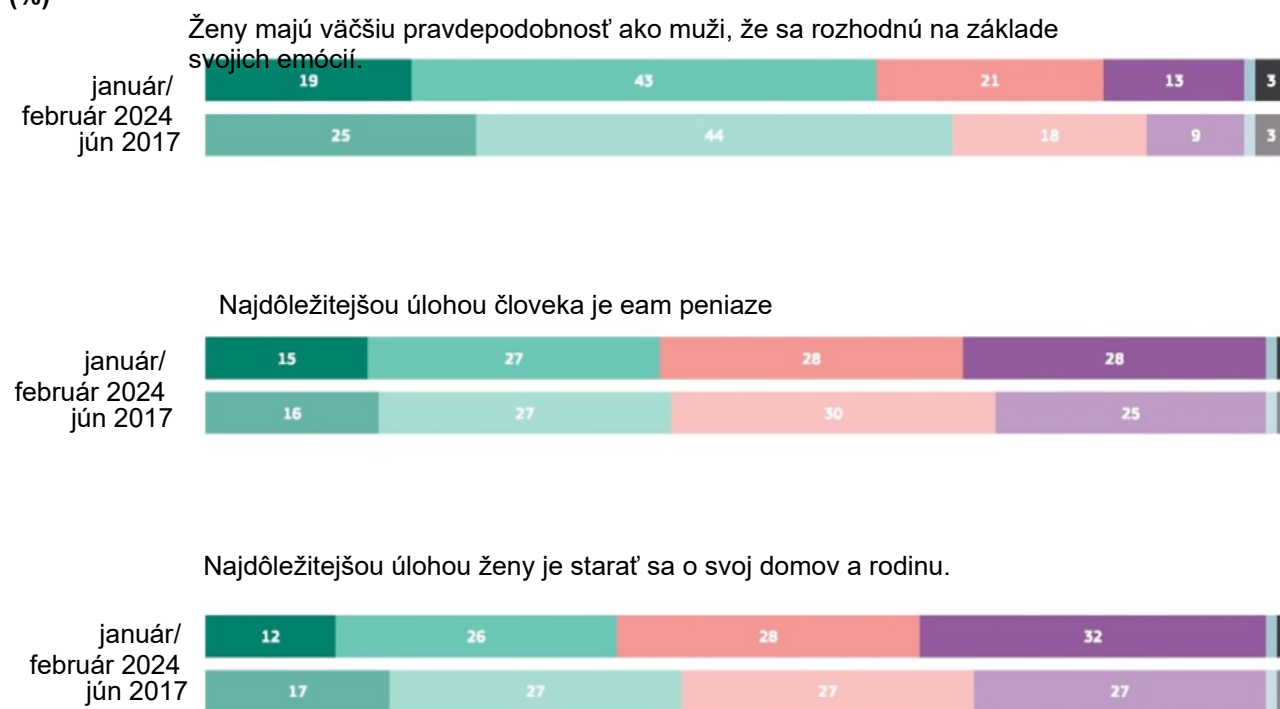
### Väčšina respondentov pripisuje emocionálne správanie ženám, ale viac ako polovica odmieta stereotypy týkajúce sa rodových úloh

Približne šesť z desiatich (62 %) si myslí, že ženy robia rozhodnutia na základe svojich emócií s väčšou pravdepodobnosťou ako muži, vrátane takmer jedného z piatich (19 %), ktorí úplne súhlasia s vyhlásením. Približne jedna tretina (34 %) nesúhlasí, pričom 13 % respondentov „úplne nesúhlasí“. Od roku 2017 došlo k výraznému poklesu podielu respondentov, ktorí s týmto tvrdením súhlasia (-7 percentuálnych bodov)<sup>14</sup>.

Približne štyria z desiatich (42 %) sa domnievajú, že najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze, pričom 15 % s týmto tvrdením „úplne súhlasí“. Naopak, 56 % nesúhlasí s tým, že ide o najdôležitejšiu úlohu človeka, vrátane takmer troch z desiatich (28 %), ktorí sú v úplnom nesúhlase. Úroveň súhlasu s týmto tvrdením zostala v porovnaní s rokom 2017 vo všeobecnosti stabilná (-1 percentuálny bod).

Napokon podľa menej ako štyroch z desiatich respondentov (38 %) je najdôležitejšou úlohou ženy starať sa o svoj domov a rodinu vrátane 12 %, ktorí „úplne súhlasia“, čo je výrazný pokles od roku 2017 (-6 percentuálnych bodov). Napriek tomu šesť z desiatich nesúhlasí s týmto tvrdením, pričom takmer jedna tretina (32 %) s ním nesúhlasí.

### QD2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. (EÚ27) (%)



● Úplne súhlasím    ● Tendencia súhlasit'    ● Má tendenciu nesúhlasit'    ● Úplne nesúhlasím    ● Záleží na tom (spontánne)    ● Neviem

14 QD2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Ženy majú väčšiu pravdepodobnosť ako muži, že sa rozhodnú na základe svojich emócií; 3) Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze; Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu. úplne súhlasím; Tendencia súhlasit'; má tendenciu nesúhlasit'; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

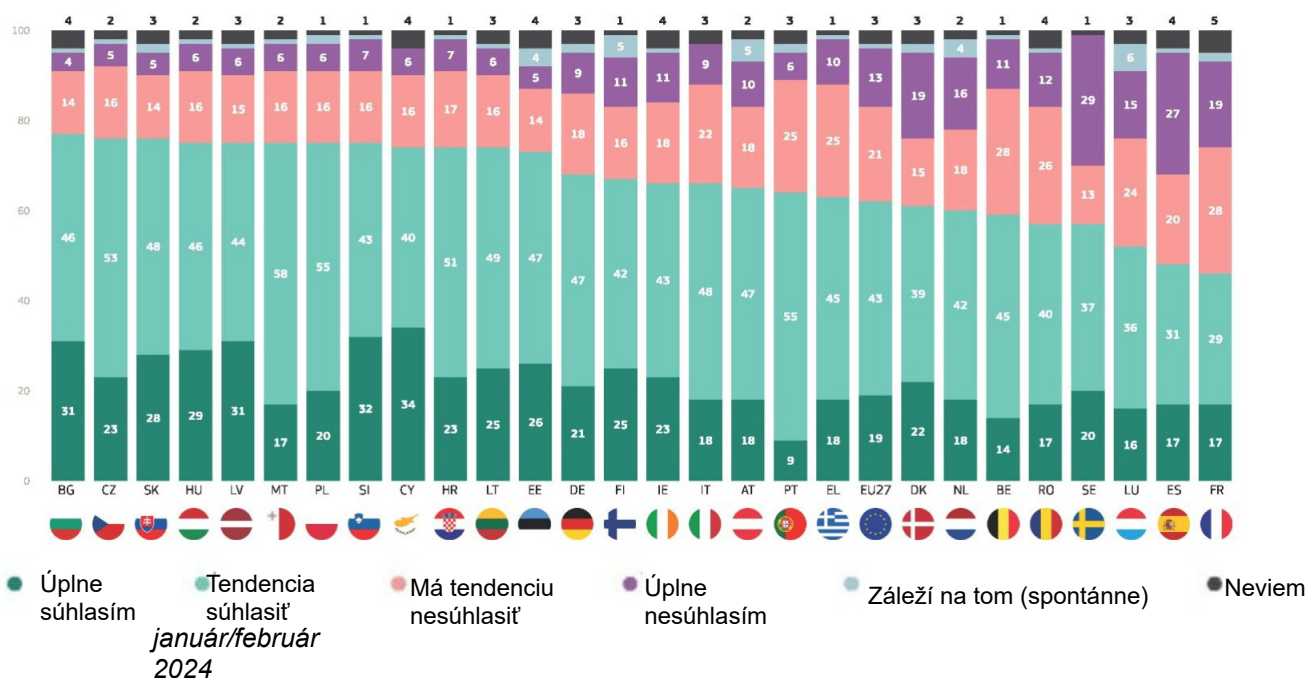
**Hoci sa rozdiely vo vnímaní rodových úloh a atribútov v jednotlivých krajinách od roku 2017 zmenšili, stále sú veľké a dosahujú až 64 percentuálnych bodov.**

Viac ako polovica respondentov v 25 z 27 členských štátov EÚ súhlasí s tým, že ženy častejšie ako muži prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií, a to najmä v Bulharsku (77 %), Česku a na Slovensku (v oboch prípadoch 76 %). Dokonca aj v krajinách s najnižším skóre túto odpoveď stále uvádza 46 % vo Francúzsku, o niečo menej ako polovica (zatiaľ stále relatívna väčšina) v Španielsku (48 %) a o niečo viac ako polovica v Luxembursku (52 %).

Viac ako traja z desiatich „úplne súhlasia“ s týmto vyhlásením na Cypre (34 %), v Slovinsku (32 %) a Bulharsku a Lotyšsku (obe 31 %).

Najväčší podiel respondentov, ktorí nesúhlasia s tým, že ženy s väčšou pravdepodobnosťou prijímajú rozhodnutia na základe emócií, sa nachádza v Španielsku a Francúzsku (v oboch prípadoch 47 %) a vo Švédsku (42 %).

**QD2.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. - Ženy sa častejšie rozhodujú na základe svojich emócií ako muži (%)**



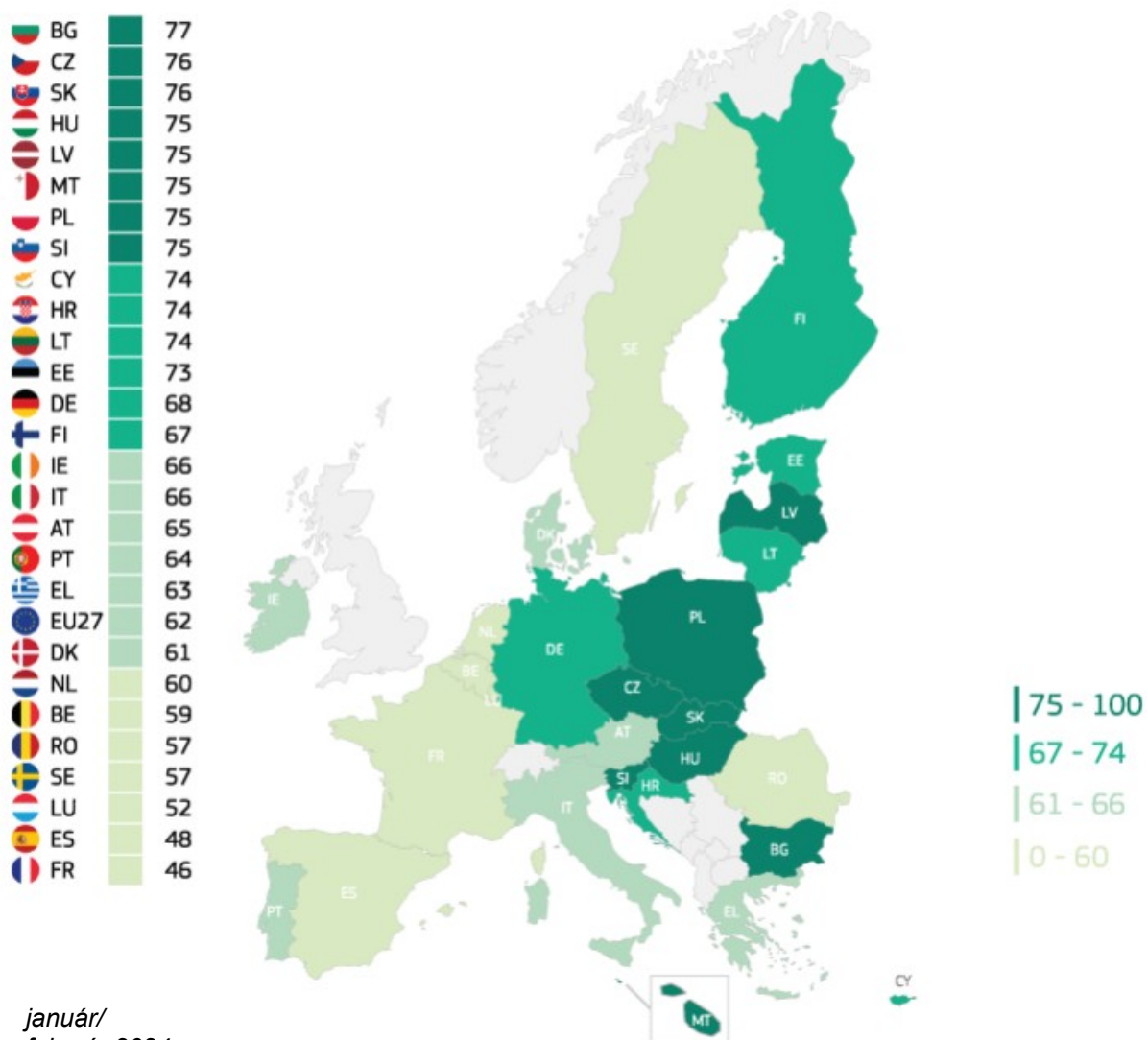
Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 25 z 27 členských štátov EÚ sa podiel tých, ktorí súhlasia s tým, že ženy častejšie ako muži prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií, v porovnaní s rokom 2017 znížil, pričom pokles o viac ako desať percentuálnych bodov bol zaznamenaný v Portugalsku (–15 percentuálnych bodov), Grécku (–14 percentuálnych bodov), Taliansku (–13 percentuálnych bodov), Maďarsku (–12 percentuálnych bodov) a vo Francúzsku (–11 percentuálnych bodov). Úroveň súhlasu s týmto vyhlásením sa vo Švédsku zvýšila o desať percentuálnych bodov a na Malte zostala stabilná. Na základe tohto vývoja sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd medzi členskými štátmi EÚ od roku 2017 znížil zo 40 (87 % v Maďarsku oproti 47 % vo Švédsku v roku 2017) na 31 percentuálnych bodov (77 % v Bulharsku oproti 46 % vo Francúzsku v roku 2024).

QD2.2 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. U žien je väčšia pravdepodobnosť ako u mužov, že sa rozhodnú na základe svojich emócií (%)

		EÚ27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
„Súhlasím“ spolu	január/ február 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ jún 2017	▼7	▲1 0	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼1 1	▼1 2	▼1 3	▼1 4
„Nesúhlasím“ spolu	január/ február 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ jún 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲1 0	▲1 1	▲1 2	▲1 3	▲1 3
Záleží na tom (spontánne)	január/ február 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ jún 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Neviem	január/ február 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ jún 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

QD2.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Ženy majú väčšiu pravdepodobnosť ako muži robiť rozhodnutia na základe svojich emócií - Total "Súhlasím" (%)



## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

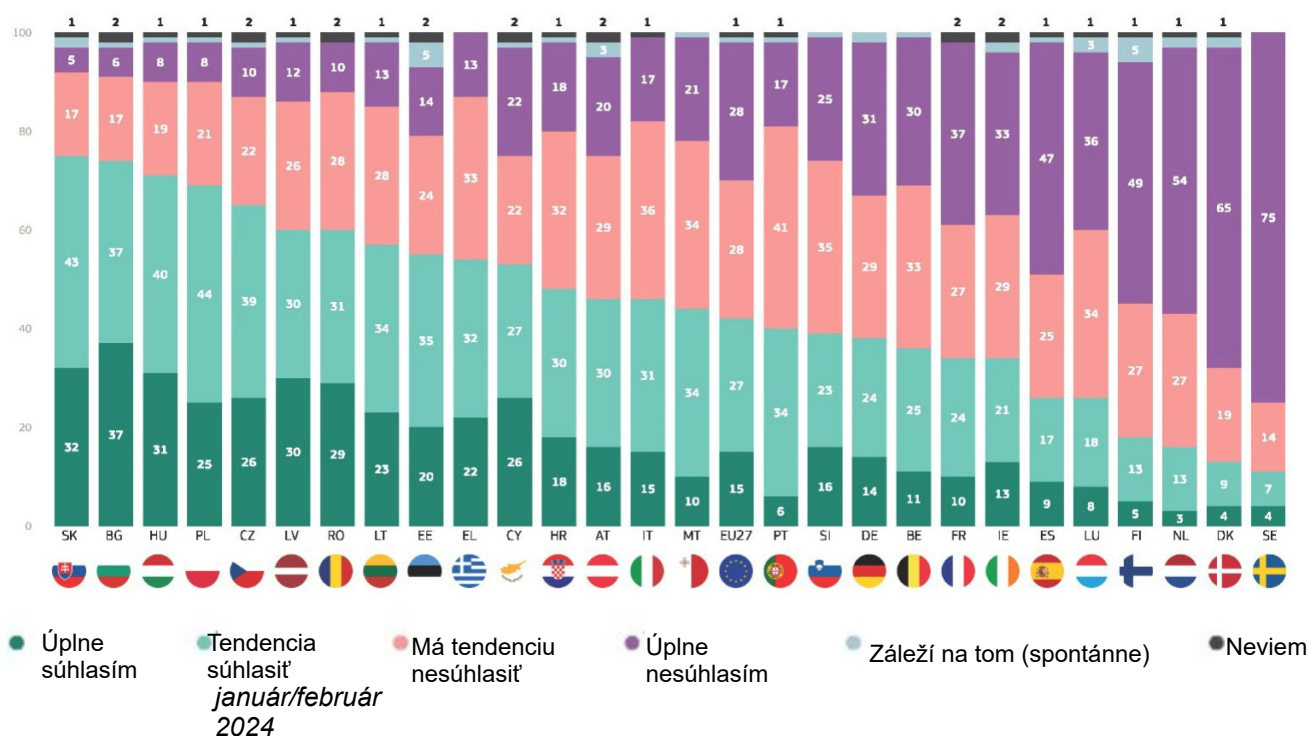
V členských štátoch EÚ existujú veľké rozdiely v postojoch k tvrdeniu, že „najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze“, pričom medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohody je rozdiel 64 percentuálnych bodov.

Viac ako polovica respondentov v 11 krajinách s týmto tvrdením súhlasí, najmä na Slovensku (75 %), v Bulharsku (74 %) a Maďarsku (71 %), zatiaľ čo respondenti najmenej uvádzajú túto odpoveď vo Švédsku (11 %), Dánsku (13 %) a Holandsku (16 %).

Najmenej tri z desiatich opýtaných uviedli, že úplne súhlasia s týmto vyhlásením v štyroch členských štátoch EÚ: Bulharsko (37 %), Slovensko (32 %), Maďarsko (31 %) a Lotyšsko (30 %).

Najmenej polovica z 15 krajín nesúhlasí s tým, že najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze, pričom najvyšší podiel bol zaznamenaný vo Švédsku (89 %), Dánsku (84 %) a Holandsku (81 %).

### QD2.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :- Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze {%



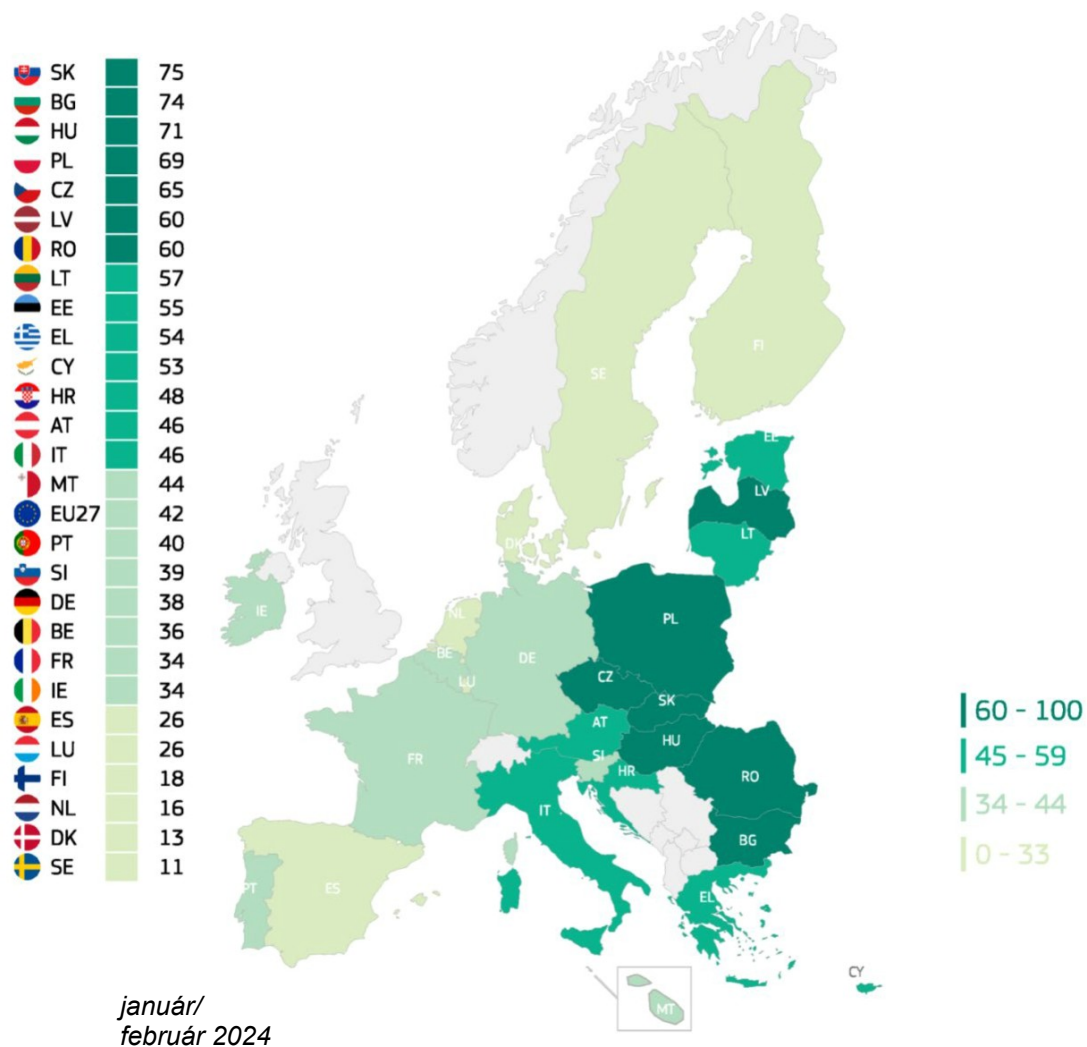
Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Respondenti v 17 členských štátoch EÚ sa v porovnaní s rokom 2017 s menšou pravdepodobnosťou zhodnú na tom, že najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze. Pokles najmenej o desať percentuálnych bodov bol zaznamenaný v Grécku a Taliansku (obe krajiny - 11 percentuálnych bodov) a v Litve (-10 percentuálnych bodov). Úrovne dohôd sa zvýšili v ôsmich krajinách, najmä na Cypre (+14 percentuálnych bodov), Malte (+8 percentuálnych bodov) a v Rakúsku a Poľsku (obe +4 percentuálne body). Toto číslo zostalo v Portugalsku a na Slovensku nezmenené. Rozdiel v úrovniach dohôd medzi členskými štátmi sa v súčasnom prieskume v porovnaní s rokom 2017 zmenšil zo 71 (81 % v Bulharsku oproti 10 % vo Švédsku v roku 2017) na 64 percentuálnych bodov (75 % na Slovensku oproti 11 vo Švédsku v roku 2024).

**QD2.3 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze (%)**

		EÚ27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT	
	január/február 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46	
„Súhlasím“ spolu	Δ jún 2017	▼1	▲1 4	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8 (najs a verzi a)	▼8 (najs a verzi a)	▼8 (najs a verzi a)	▼1 0	▼1 1	▼11	
„Nesúhlasím“ spolu	január/február 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53	
	Δ jún 2017	▲1	▼1 6	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1 1	▲1 2
Záleží na tom (spontánne)	január/február 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0	
	Δ jún 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1	
Neviem	január/február 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1	
	Δ jún 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=	

**QD2.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze - Total "Súhlasím" (%)**



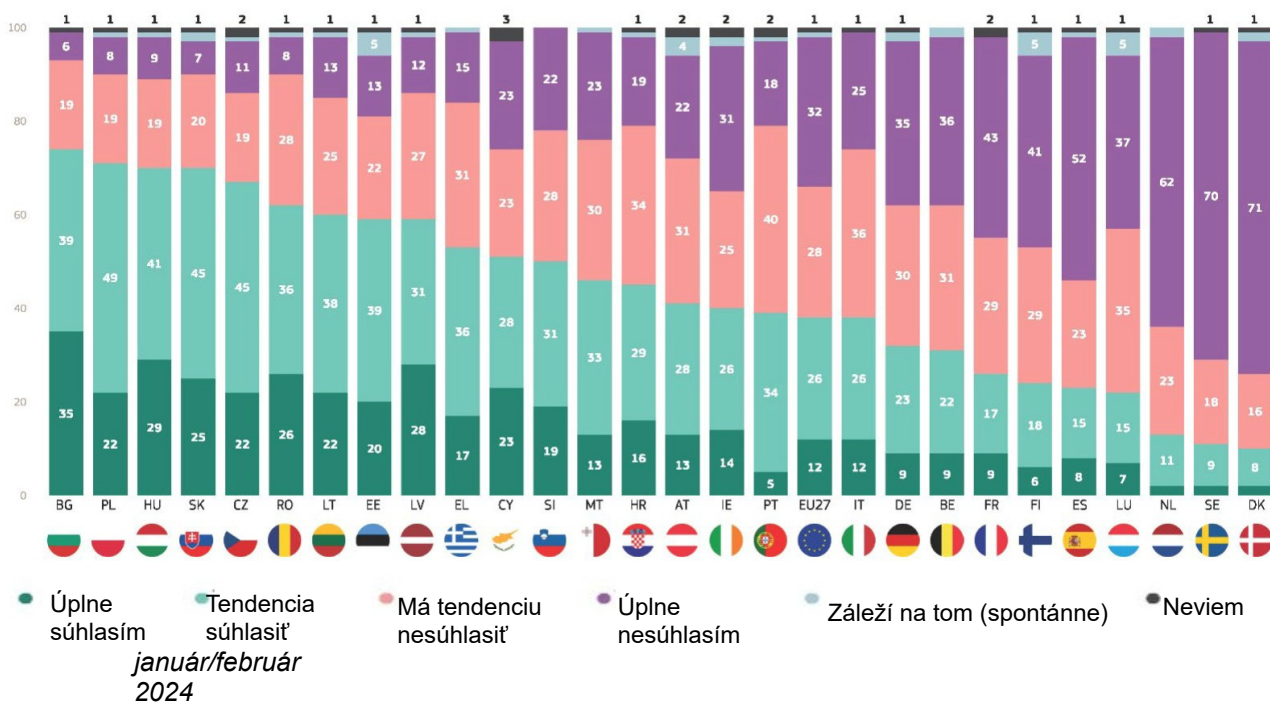
V podobnom duchu existujú veľké rozdiely vo vnímaní toho, či „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“, pričom v 27 členských štátoch EÚ je miera zhody 64 percentuálnych bodov.

Najmenej polovica respondentov v 12 krajinách súhlasí, vrátane najmenej siedmich z desiatich v Bulharsku (74 %), Poľsku (71 %) a Maďarsku a na Slovensku (obe 70 %). Na druhom konci stupnice uvádza túto odpoveď menej ako pätina respondentov v Dánsku (10 %), vo Švédsku (11 %) a v Holandsku (13 %).

Viac ako štvrtina respondentov „úplne súhlasí“ s týmto tvrdením v Bulharsku (35 %), Maďarsku (29 %), Lotyšsku (28 %) a Rumunsku (26 %).

Najmenej polovica však nesúhlasí s tým, že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu v 16 krajinách, najmä vo Švédsku (88 %), Dánsku (87 %) a Holandsku (85 %).

**QD2.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (%)**





Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

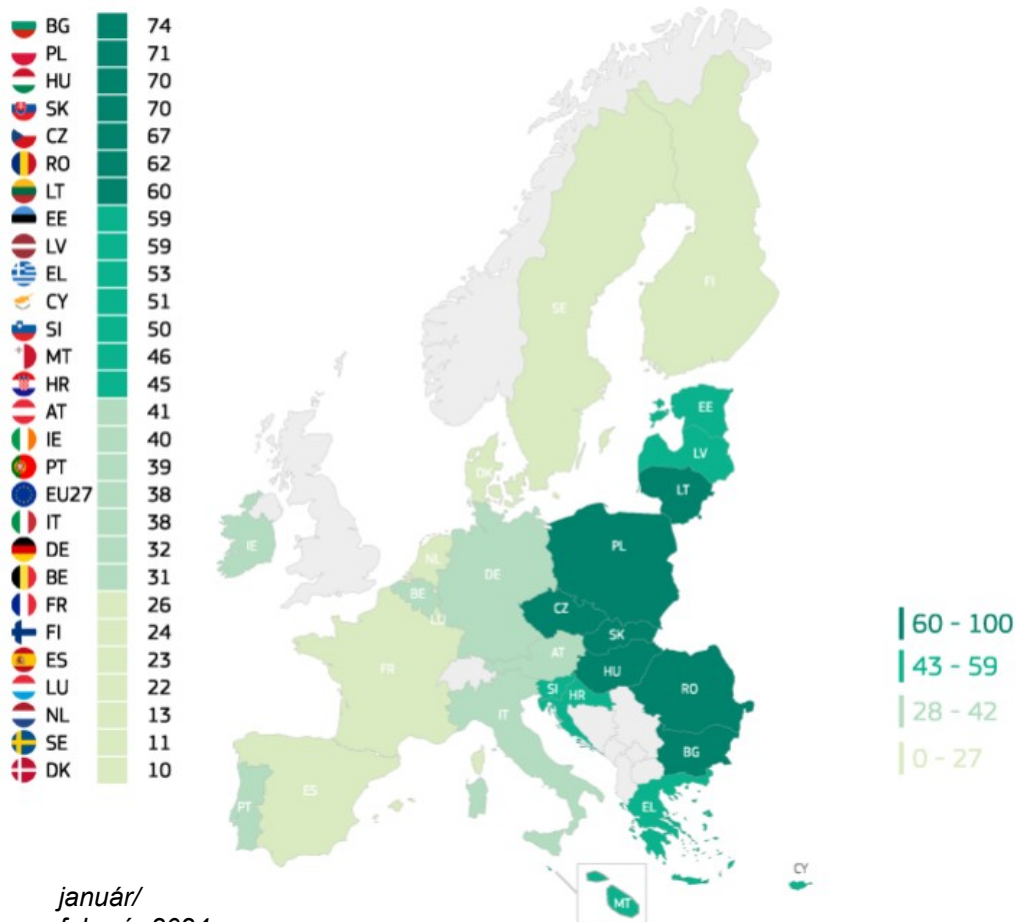
V 23 krajinách je súhlas s tvrdením, že „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“, v súčasnosti menej rozšírený ako v roku 2017. Najväčší pokles úrovni dohôd možno pozorovať vo Fínsku a Grécku (obe krajiny – 16 percentuálnych bodov) a v Chorvátsku a Lotyšsku (obe krajiny – 15 percentuálnych bodov), pričom v ďalších šiestich krajinách bol zaznamenaný pokles najmenej o desať percentuálnych bodov. Podiel respondentov, ktorí súhlasia s týmto tvrdením, sa zvýšil v Nemecku (+ 4 percentuálne body) a zostal stabilný v Rakúsku, na Malte a vo Švédsku. V dôsledku tohto vývoja sa rozdiel v úrovniach dohôd podľa krajín od roku 2017 znížil zo 70 (81 % v Bulharsku oproti 11 % vo Švédsku v roku 2017) na 64 (74 % v Bulharsku oproti 10 % v Dánsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

**QD2.4 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.**

**Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (%)**

	EÚ27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI	
január/február 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24	
„Súhlasím“ spolu																▼ 8 (najstaršia verzia)	▼ 8 (najstaršia verzia)												
Δ jún 2017	▼ 6	▲ 4	=	=	=	▼ 1	▼ 2	▼ 3	▼ 4	▼ 5	▼ 6	▼ 6	▼ 7	▼ 7	▼ 7			▼ 9	▼ 10	▼ 10	▼ 11	▼ 12	▼ 13	▼ 13	▼ 15	▼ 15	▼ 16	▼ 6	
január/február 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70	
„Nesúhlasím“ spolu																													
Δ jún 2017	▲ 6	▼ 6	▲ 1	▼ 3	▲ 1	=	▲ 2	▲ 4	▲ 4	▲ 5	▲ 6	▲ 6	▲ 5	▲ 8	▲ 7	▲ 8	▲ 6	▲ 6	▲ 9	▲ 6	▲ 7	▲ 10	▲ 14	▲ 11	▲ 15	▲ 14	▲ 15	▲ 1	
január/február 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5	
Záleží na tom (spontánne)																													
Δ jún 2017	=	▲ 2	=	▲ 2	▼ 1	=	=	=	=	=	=	=	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	=	=	=	▲ 4	▲ 4	▲ 1	▼ 1	▲ 1	▼ 1	▲ 1	▲ 1	▲ 5	
január/február 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1
Neviem																													
Δ jún 2017	=	=	▼ 1	▲ 1	=	▲ 1	=	▼ 1	=	=	=	=	=	=	=	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 1	=	=	▲ 1	=	▲ 1	▲ 1	=	=	=	

QD2.4 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu - Total "Súhlasím" (%)



Sociálno-demografická analýza odhaľuje rozdiely v úrovniach zhody podľa pohlavia, veku, úrovne vzdelania, sociálno-profesijnej kategórie a finančnej situácie respondentov:

- Muži s väčšou pravdepodobnosťou ako ženy súhlasia so stereotypmi o rodových úlohách: „najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze“ (45 % oproti 39 %) a „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“ (40 % oproti 36 %). Viac ako šesť z desiatich (62 %) mužov aj žien súhlasí s tým, že ženy sa častejšie rozhodujú na základe svojich emócií ako muži.
- Čím sú respondenti starší, tým viac súhlasia s rodovými stereotypmi o rodových úlohách a atribútoch: „ženy častejšie ako muži prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií“ (67 % osôb vo veku 55 rokov a viac v porovnaní s 55 % osôb vo veku 15 – 24 rokov), „najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze“ (47 % v porovnaní s 37 %) a „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“ (44 % v porovnaní s 29 %). Tento vzorec podľa veku sa vo všeobecnosti týka viac žien ako mužov.
- Názory na úlohu žien a mužov sú polarizovanejšie medzi najmladšími respondentmi (vo veku 15 – 24 rokov) než medzi staršími respondentmi. Zatiaľ čo muži vo všeobecnosti častejšie než ženy súhlasia s tým, že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze a že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu, tento rodový rozdiel je oveľa výraznejší u osôb vo veku 15 – 24 rokov (medzera 12 percentuálnych bodov v prípade mužov a 10 percentuálnych bodov v prípade žien) ako u osôb vo veku 25 rokov a viac (medzera 4 – 6 percentuálnych bodov v prípade mužov a 2 – 5 percentuálnych bodov v prípade žien). Okrem toho ženy vo veku 15 až 24 rokov majú oveľa väčšiu tendenciu než ich mužskí kolegovia nesúhlasiť s tým, že ženy majú väčšiu pravdepodobnosť ako muži rozhodovať na základe svojich emócií (44 % oproti 33 %), zatiaľ čo medzi ženami a mužmi vo vyšších vekových skupinách existujú len malé rozdiely vo vnímaní.
- Tí, ktorí zostali v dennom vzdelávaní až do veku 20 rokov alebo starší, sú menej naklonení ako tí, ktorí ukončili vzdelanie vo veku 19 rokov alebo mladší, aby si mysleli, že ženy sú pravdepodobnejšie ako muži, aby sa rozhodli na základe svojich emócií (56% vs 66- 67%), že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze (33% vs 47-55%) a že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (29% vs 44-52%).
- V rámci sociálno-profesijných kategórií sú úrovne dohôd najnižšie medzi manažérmi a najvyššie medzi osobami v domácnosti pre všetky tri vyhlásenia, ktoré sa tu posudzujú: „ženy častejšie ako muži prijímajú rozhodnutia na základe svojich emócií“ (54 % manažérov v porovnaní so 66 % osôb v domácnosti), „najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze“ (31 % v porovnaní s 53 %) a „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“ (26 % v porovnaní so 48 %).
- Respondenti, ktorí majú ťažkosti s platením účtov aspoň z času na čas, sú viac naklonení ako tí, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti myslieť si, že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze (46% oproti 40%) a že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (42-44% oproti 35%).

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

(% – EÚ)

	Ženy majú väčšiu pravdepodobnosť ako muži, že sa rozhodnú na základe svojich emócií.		Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze.		Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu.	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	62	34	42	56	38	60
<b>Pohlavie</b>						
človek	62	32	45	53	40	58
Žena	62	35	39	59	36	62
<b>Vek</b>						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
<b>Vek - žena</b>						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
<b>Vek - muž</b>						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Stále študuješ	54	40	33	65	26	72
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>						
Samostatne zárobkovo činné osoby	60	36	43	54	35	63
Manažéri	54	42	31	67	26	72
Ostatné biele náhrdelníky	61	36	40	59	35	63
Manuálni pracovníci	63	32	44	54	41	57
Osoby bývajúce v domácnosti	66	30	53	46	48	50
Nezamestnaní	58	38	40	58	41	57
Dôchodca	69	25	49	49	47	51
Študenti	54	40	34	64	26	72
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>						
Väčšinu času	62	34	46	52	42	56
Z času na čas	63	34	46	52	44	54
Takmer nikdy/Nikdy	61	34	40	58	35	63

### 3. Vnímanie rodovo motivovaného spoločensky prijateľného správania

**Väčšina respondentov súhlasí s tým, že je prijateľné, aby muži plakali, vrátane viac ako polovice, ktorí „úplne súhlasia“.**

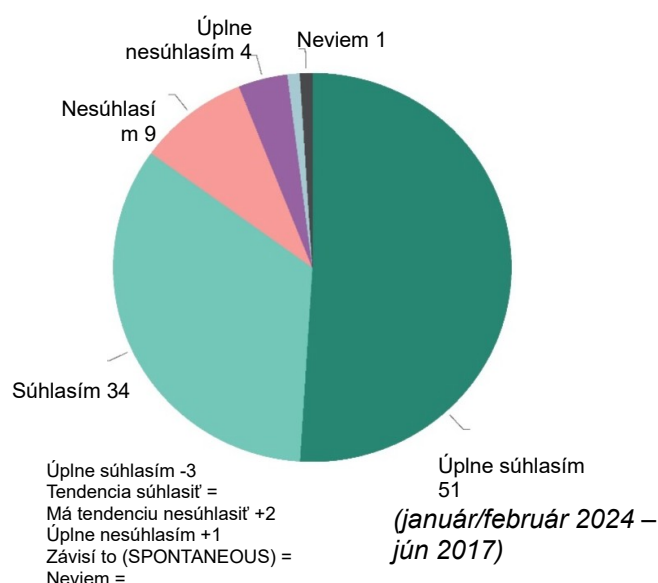
Viac ako osem z desiatich respondentov (85 %) sa domnieva, že je prijateľné, aby muži plakali, pričom polovica respondentov (51 %) úplne súhlasí. Viac ako jeden z desiatich (13 %) nesúhlasí s týmto tvrdením vrátane 4 %, ktorí „úplne nesúhlasia“. Podiel respondentov, ktorí si myslia, že je prijateľné, aby muži plakali, sa od poslednej otázky v roku 2017 znížil o tri percentuálne body.<sup>15</sup>

Veľká väčšina respondentov vo všetkých 27 členských štátoch EÚ súhlasí s tým, že je prijateľné, aby muži plakali. Tento podiel sa pohybuje od 98 % vo Švédsku, 96 % vo Fínsku a 95 % v Holandsku a Španielsku až po menej ako sedem z desiatich v Rumunsku (64 %), Bulharsku (67 %) a Litve (69 %).

Viac ako polovica respondentov „úplne súhlasí“ s tým, že je prijateľné, aby muži plakali v desiatich krajinách, pričom najvyššie čísla boli zaznamenané vo Švédsku (95 %), Fínsku (86 %) a Dánsku (82 %).

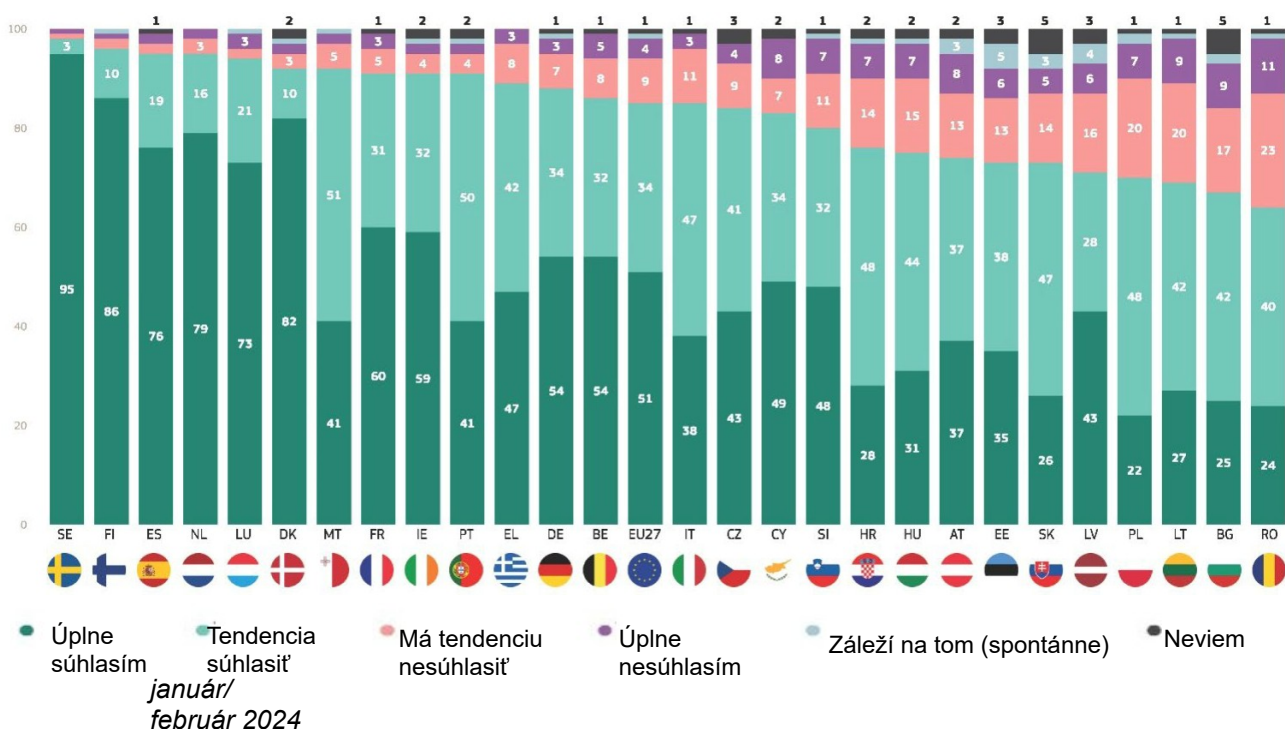
Najvyšší podiel respondentov, ktorí s týmto tvrdením nesúhlasia, bol zaznamenaný v Rumunsku (34 %), Litve (29 %) a Poľsku (27 %).

QD2.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :- Je prijateľné, aby muži plakali (EÚ27) (%)



<sup>15</sup> QD2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. 1) Je prijateľné, aby muži plakali. úplne súhlasím; Tendencia súhlasit'; má tendenciu nesúhlasit'; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

**QD2.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Je prijateľné, aby muži plakali (%)**



Podiel respondentov, ktorí súhlasia s tým, že je prijateľné, aby muži plakali, sa od posledného polozenia tejto otázky v roku 2017 znížil v 16 krajinách, najmä v Estónsku (–12 percentuálnych bodov), ako aj v Nemecku a Lotyšsku (obe krajiny –6 percentuálnych bodov). Naopak, tento podiel sa zvýšil v deviatich členských štátoch EÚ. Najväčší nárast možno pozorovať v Grécku (+9 percentuálnych bodov), Litve (+6 percentuálnych bodov) a Bulharsku, Chorvátsku a na Slovensku (všetky +5 percentuálnych bodov). Úroveň dohody zostala v Taliansku a Rumunsku nezmenená.

V dôsledku zmien sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd podľa jednotlivých krajín v porovnaní s rokom 2017 mierne znížil z 37 (99 % vo Švédsku oproti 62 % v Bulharsku v roku 2017) na 34 percentuálnych bodov (Švédsko 98 % oproti Rumunsku 64 % v roku 2024).<sup>16</sup>

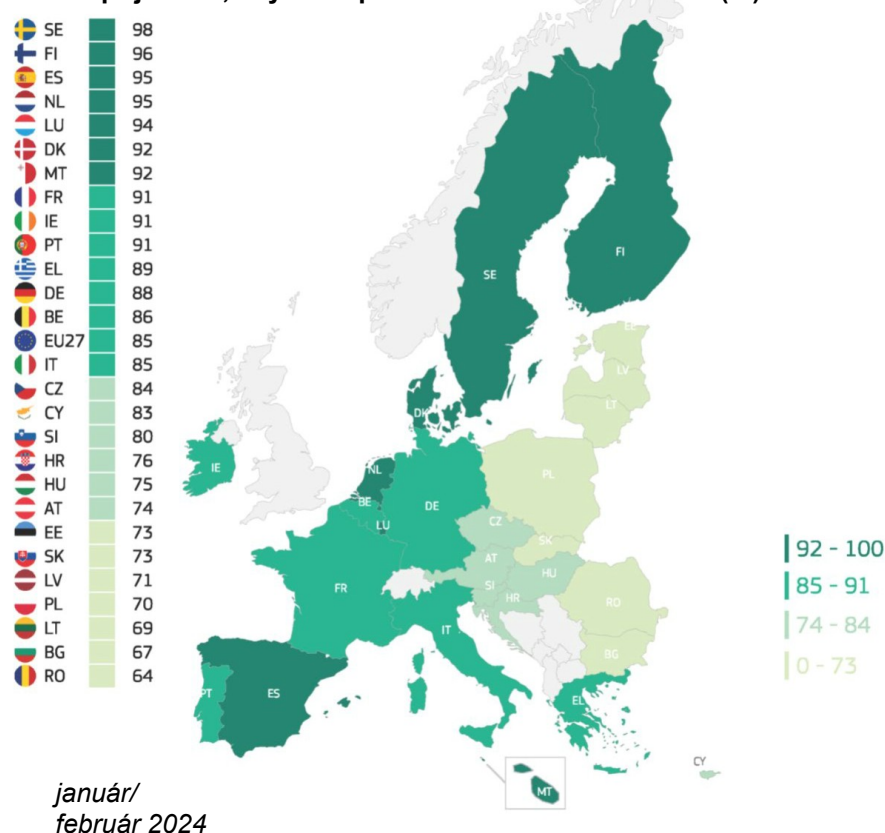
16 Uvedená tabuľka znázorňuje vývoj výsledkov v porovnaní s poslednou vlnou, keď bola položená rovnaká otázka. Šípka smerujúca nahor označuje nárast v porovnaní s minulou vlnou, zatiaľ čo šípka smerujúca nadol označuje pokles. Napríklad –3 V prípade položky „Súhlasím spolu“ v EÚ27 to znamená, že v roku 2017 bol percentuálny podiel 88 a v roku 2024 sa znížil na 2024.

**QD2.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.**

**Je prijateľné, aby muži plakali (%)**

		EÚ27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
„Súhlasím“ spolu	január/február 2024	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
	Δ jún 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
„Nesúhlasím“ spolu	január/február 2024	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
	Δ jún 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Záleží na tom (spontánne)	január/február 2024	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
	Δ jún 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Neviem	január/február 2024	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
	Δ jún 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

**QD2.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s nasledujúcimi tvrdeniami. :-Je prijateľné, aby muži plakali - Celkom "Súhlasím" (%)**



**Približne štvrtina respondentov súhlasí s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti.**

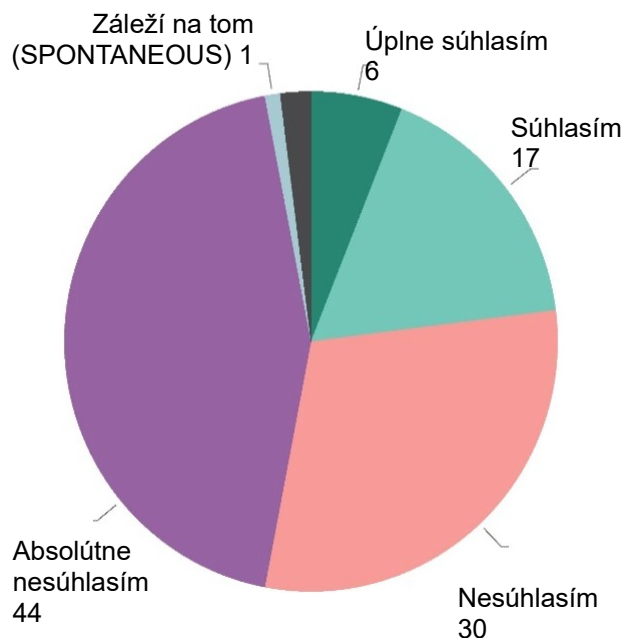
Takmer štvrtina respondentov (23 %) sa domnieva, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti, zatiaľ čo takmer tri štvrtiny (74 %) nesúhlasia s týmto tvrdením vrátane 44 %, ktorí „úplne nesúhlasia“.<sup>17</sup>

V ôsmich krajinách najmenej tri z desiatich súhlasia s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti, pričom najmenej štyri z desiatich vyjadrili tento názor v Poľsku (47 %), Česku (45 %), na Slovensku (41 %) a v Taliansku (40 %). Menej ako jeden z desiatich súhlasí v Holandsku (4 %), Fínsku a Švédsku (6 %) a Dánsku (9 %).

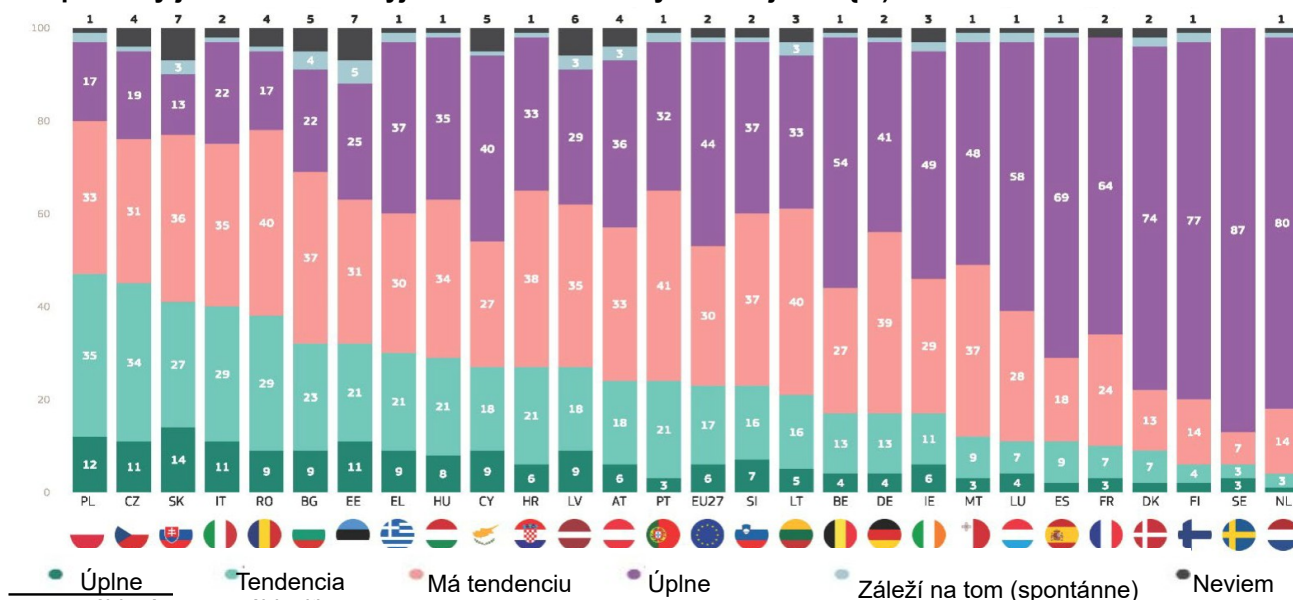
Respondenti na Slovensku (14 %), v Poľsku (12 %), Česku a Taliansku (obe 11 %) takisto s najväčšou pravdepodobnosťou „úplne súhlasia“ spolu s respondentmi v Estónsku (11 %).

Napriek tomu najmenej polovica respondentov nesúhlasí s týmto tvrdením v 26 z 27 členských štátov EÚ, pričom miera nesúhlasu je najvyššia vo Švédsku a Holandsku (v oboch prípadoch 94 %) a vo Fínsku (91 %). Jedinou výnimkou je Slovensko, kde s týmto tvrdením nesúhlasí 49 %.

**QD3.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (EÚ27) (%)**



**QD3.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :- pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (%)**



17 QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. 4) Pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti. úplne súhlasím; Tendencia súhlasím; má tendenciu nesúhlasím; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

január/február 2024



Sociálno-demografická analýza dvoch vyhlásení o sociálne prijateľnom správaní poukazuje na tieto rozdiely:

neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (25 – 29 % v porovnaní s 20 %).

- Muži sú o niečo menej pravdepodobné ako ženy, že súhlasia s tým, že je prijateľné, aby muži plakali (83% oproti 87%) a nesúhlasia s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (72% oproti 76%).
- Najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) najmenej súhlasia s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (20 % v porovnaní s 23 – 24 % starších respondentov), zatiaľ čo neexistuje žiadny rozpoznateľný vzorec podľa veku, pokiaľ ide o tvrdenie „je prijateľné, aby muži plakali“.
- Čím sú respondenti mladší, tým väčšie sú rozdiely vo vnímaní medzi mužmi a ženami, pokiaľ ide o tvrdenie „pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti“. Konkrétne, zatiaľ čo rozdiel v úrovniach zhody medzi ženami a mužmi vo veku 15 – 24 rokov sa rovná šiestim percentuálnym bodom, rovnaký rozdiel je medzi osobami vo veku 25 rokov a viac na úrovni nuly až štyroch percentuálnych bodov. Táto väčšia polarizácia názorov medzi mladými ľuďmi je však zreteľnejšia pri pozorovaní úrovni nesúhlasu: hoci vo všeobecnosti majú ženy o niečo väčšiu tendenciu nesúhlasiť s týmto tvrdením ako muži, rozdiely sú väčšie medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov ako medzi osobami vo veku 25+ (9 percentuálnych bodov v porovnaní s 2 – 5 percentuálnymi bodmi).
- Respondenti, ktorí zostali v dennom vzdelávaní až do veku 20 rokov alebo dlhšie, s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia s tým, že je prijateľné, aby muži plakali (88 % v porovnaní s 83 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 19 rokov alebo menej) a s najmenšou pravdepodobnosťou súhlasia s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (19 % v porovnaní s 25 – 27 %).
- Manažéri si s najväčšou pravdepodobnosťou myslia, že je prijateľné, aby muži plakali (88% v porovnaní s 83-86% v iných sociálno-profesijných kategóriách) a najmenej pravdepodobne, že povedia, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (18% vs 20-26%).
- Respondenti, ktorí majú ťažkosti s platením účtov aspoň z času na čas, sú najmenej náchylní veriť, že je prijateľné, aby muži plakali (81 – 82 % v porovnaní s 87 % tých, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemali ťažkosti) a s najväčšou pravdepodobnosťou hovoria, že je pre ženy

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD2.1 – QD3.4

Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

(% – EÚ)

	Je prijateľné, aby muži plakali		Pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti.	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	85	13	23	74
<b>Pohlavie</b>				
človek	83	14	24	72
Žena	87	12	22	76
<b>Vek</b>				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
<b>Vek - žena</b>				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
<b>Vek - muž</b>				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Stále študuješ	89	10	20	77
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>				
Samostatne zárobkovo činné osoby	83	15	24	73
Manažéri	88	11	18	81
Ostatné biele náhrdelníky	86	13	24	73
Manuálni pracovníci	83	14	25	72
Osoby bývajúce v domácnosti	85	14	26	70
Nezamestnaní	85	12	25	72
Dôchodca	85	13	24	71
Študenti	89	10	20	77
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>				
Väčšinu času	82	15	25	72
Z času na čas	81	17	29	68
Takmer nikdy/Nikdy	87	11	20	77

## **II. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa rodinného a pracovného života**

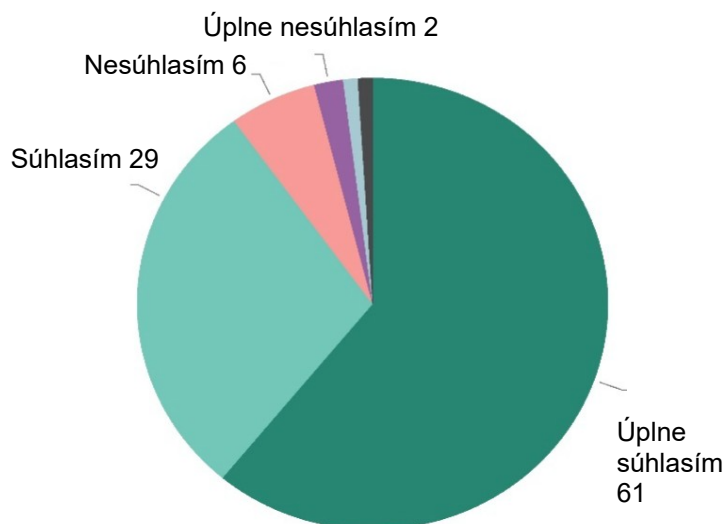
V správe sa teraz analyzuje vnímanie stereotypov o rodových úlohách v domácnosti a v pracovnom živote občanmi EÚ. Názory v týchto dvoch oblastiach sú úzko prepojené, keďže rozhodnutia o výbere povolania a o tom, ako zdieľať rodinné povinnosti, keď majú obaja rodičia prácu na plný úväzok, sú výrazne ovplyvnené stereotypmi o rodových úlohách v rodinnom živote a súvisiacich očakávaníach.

## 1. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa rodinného života

Celkovo panuje široká zhoda v názore, že je rovnako dôležité, aby boli ženy aj muži finančne nezávislí.

Deväť z desiatich respondentov súhlasí s tým, že je rovnako dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí, pričom približne šesť z desiatich respondentov (61 %) „úplne súhlasí“. Menej ako jeden z desiatich (8 %) s týmto tvrdením nesúhlasí<sup>18</sup>.

**QD3.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Rovnako dôležité je, aby boli ženy a muži finančne nezávislí (EÚ27) (%)**



<sup>18</sup> QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Pre ženy a mužov je rovnako dôležité, aby boli finančne nezávislí. úplne súhlasím; Tendencia súhlasit'; má tendenciu nesúhlasit'; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Nevie.

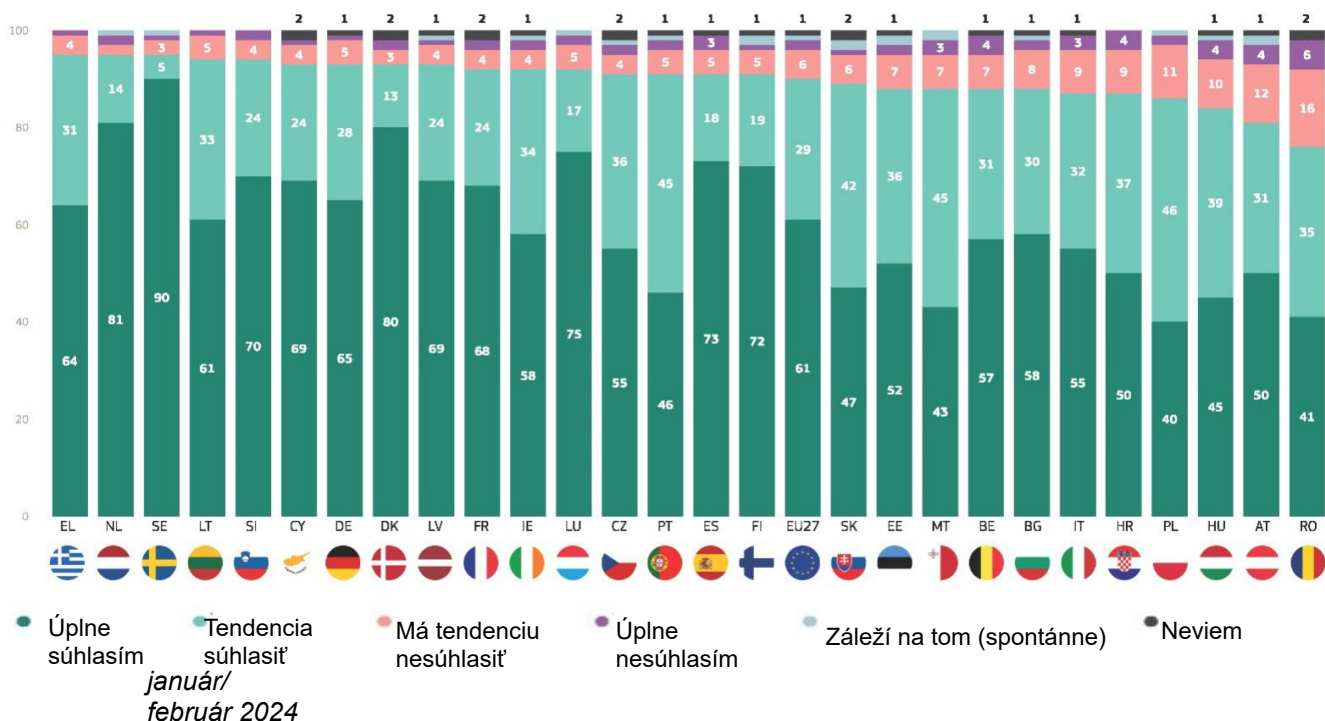
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Veľká väčšina vo všetkých 27 členských štátoch EÚ súhlasí s tým, že je rovnako dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí, pričom ich podiel sa pohybuje od 95 % v Grécku, Holandsku a Švédsku po 76 % v Rumunsku, 81 % v Rakúsku a 84 % v Maďarsku.

Okrem toho aspoň tri štvrtiny respondentov súhlasia s týmto tvrdením vo Švédsku (90 %), Holandsku (81 %), Dánsku (80 %) a Luxembursku (75 %).

Iba v Rumunsku (22 %) len niečo nad pätinou nesúhlasí.

### QD3.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Rovnako dôležité je, aby boli ženy a muži finančne nezávislí. (%)

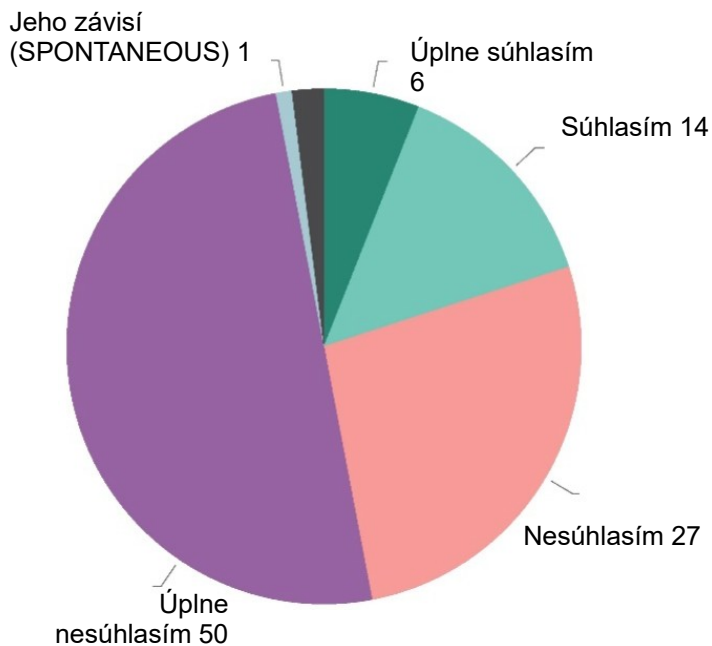


Názory sú o niečo viac rozdelené, pokiaľ ide o rodové úlohy v rámci rodiny, pričom značná časť respondentov pripisuje významnejšiu úlohu v rodinných rozhodnutiach mužom.

**Jeden z piatich respondentov súhlasí s tým, že muži by mali mať posledné slovo pri dôležitých rodinných rozhodnutiach.**

Značná časť respondentov súhlasí so stereotypným názorom, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by mali mať posledné slovo muži, pričom na túto otázku odpovie jeden z piatich. S týmto tvrdením však nesúhlasia viac ako tri štvrtiny (77 %) vrátane polovice respondentov, ktorí nesúhlasia vôbec.<sup>19</sup>

**QD32. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :- Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo {EU27} (%)**



<sup>19</sup> QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. 2) Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo. úplne súhlasím; Tendencia súhlasiť; má tendenciu nesúhlasiť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Nevie.

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Hoci 77 % respondentov v EÚ ako celku nesúhlasí s tým, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo, v členských štátoch EÚ možno stále pozorovať veľké rozdiely v postojoch.

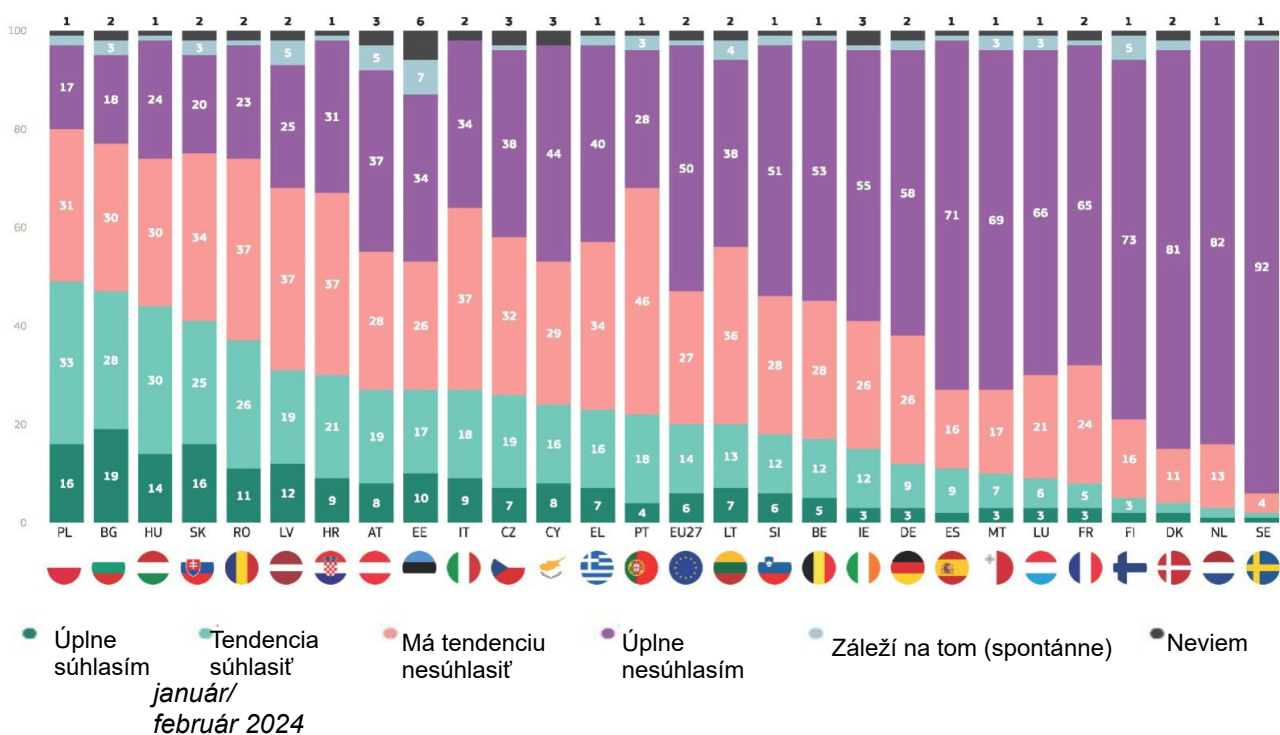
V 11 krajinách s týmto tvrdením súhlasí viac ako štvrtina. Najvyššia miera zhody je v Poľsku (49 %), Bulharsku (47 %) a Maďarsku (44 %), zatiaľ čo najnižšia je vo Švédsku (2 %), Holandsku (3 %) a Dánsku (4 %).

Respondenti v Bulharsku (19 %) a Poľsku a na Slovensku

(obe 16 %) takisto s najväčšou pravdepodobnosťou „úplne súhlasia“ s týmto tvrdením.

Naopak, viac ako polovica v 25 krajinách nesúhlasí s tým, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo, a to najmä vo Švédsku (96

### QD3.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :- Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (%)



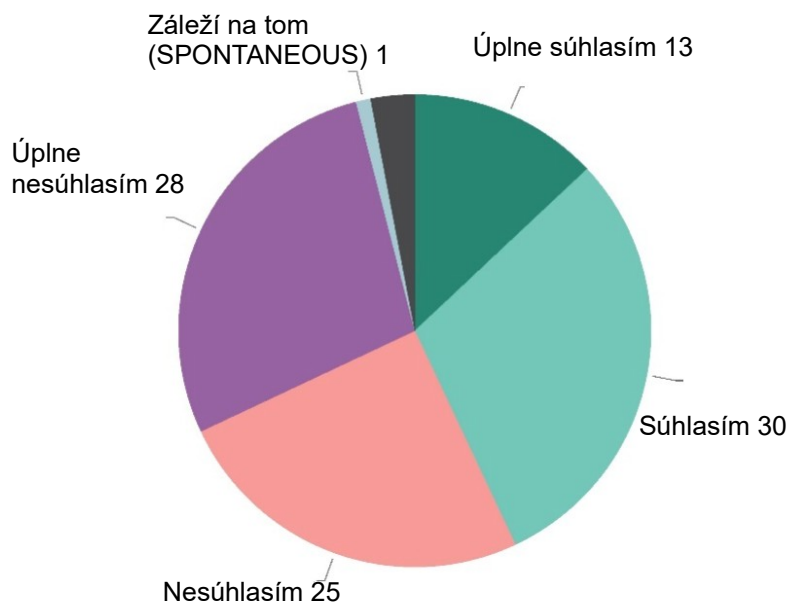
%), Holandsku (95 %) a Dánsku (92 %).

Stereotypné názory sú ešte rozšírenejšie pri zvažovaní rodičovstva, kde primárna starostlivosť o deti je úloha tradične viac spojená so ženami ako s mužmi.

**Viac ako štyria z desiatich súhlasia s tým, že mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža.**

Značný podiel (43 %) naznačuje, že mať deti je pre ženu viac uspokojujúce ako pre muža,<sup>20</sup> pričom viac ako jeden z desiatich (13 %) úplne súhlasí s týmto tvrdením. O niečo viac ako polovica z nich (53 %) nesúhlasí, vrátane viac ako jednej ženy, ktorá s týmto tvrdením „úplne nesúhlasí“.<sup>21</sup>

**QD3.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža (EÚ27) (%)**



20 QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Mať deti je viac naplňujúce pre ženu ako pre muža. úplne súhlasím; Tendencia súhlasiť; má tendenciu nesúhlasiť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Nevie.

21 QD3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Mať deti je viac naplňujúce pre ženu ako pre muža. úplne súhlasím; Tendencia súhlasiť; má tendenciu nesúhlasiť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Nevie.



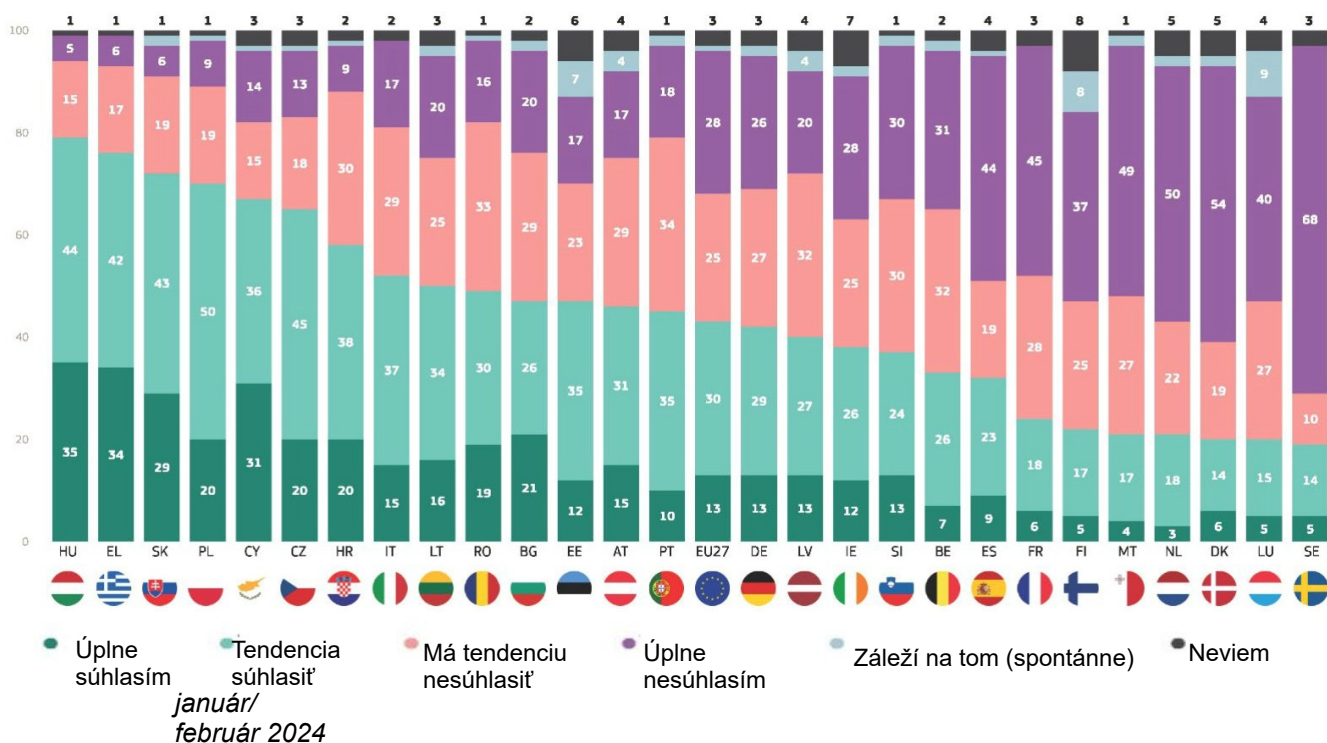
Vo všetkých 27 členských štátoch EÚ možno pozorovať veľké rozdiely v úrovniach dohôd, hoci sú diferencovanejšie ako v predchádzajúcej otázke, pričom rozdiel medzi najvyšším a najnižším podielom dosahuje 60 percentuálnych bodov.

Najmenej polovica respondentov súhlasí s týmto tvrdením v deviatich členských štátoch EÚ, od viac ako siedmich z desiatich v Maďarsku (79 %), Grécku (76 %) a na Slovensku (72 %) až po jedného z piatich alebo menej vo Švédsku (19 %) a v Dánsku a Luxembursku (obe 20 %).

Okrem toho približne tretina súhlasí s týmto vyhlásením v Maďarsku (35 %), Grécku (34 %) a na Cypre (31 %).

V 14 krajinách viac ako polovica nesúhlasí s tým, že mať deti viac naplňa ženu ako muža, pričom respondenti s najväčšou pravdepodobnosťou nesúhlasia vo Švédsku (78 %), na Malte (76 %), v Dánsku a vo Francúzsku (obe 73 %).

**QD3.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža (%)**



Zo sociálno-demografických údajov vyplývajú tieto rozdiely podľa pohlavia, veku, úrovne vzdelania, sociálno-profesijnej kategórie a domácnosti a finančnej situácie respondentov:

- Muži častejšie než ženy súhlasia s tým, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (24 % oproti 16 %), zatiaľ čo je menej pravdepodobné, že súhlasia s tým, že „mať deti viac napína ženu ako muža“ (41 % oproti 45 %). Pokiaľ ide o tvrdenie „je rovnako dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí“, názory žien a mužov sú vo všeobecnosti zosúladené (91 % žien súhlasí v porovnaní s 89 % mužov).
- Čím sú respondenti mladší, tým je menej pravdepodobné, že povedia, že mať deti je pre ženu uspokojivejšie ako pre muža (36 % medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní so 48 % osôb vo veku nad 55 rokov). Najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) sa takisto najmenej domnievajú, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (17 % v porovnaní s 20 – 21 % starších respondentov).
- Pri zvažovaní veku a pohlavia spolu možno poznamenať, že hoci, ako bolo uvedené vyššie, ženy vo všeobecnosti častejšie ako muži súhlasia s tým, že mať deti je pre ženu viac napínajúce ako pre muža, pre najmladších respondentov je to naopak. Muži vo veku 15 – 24 rokov s týmto stereotypom súhlasia s väčšou pravdepodobnosťou (37 %) než ich rovesníčky (34 %) a s menšou pravdepodobnosťou nesúhlasia (55 % oproti 61 %). Najväčšie rozdiely v úrovniach zhody medzi ženami a mužmi možno nájsť v centrálnych vekových skupinách, pričom 42 – 45 % žien vo veku 25 – 54 rokov súhlasí s týmto stereotypom v porovnaní s 37 – 40 % mužov.
- Čím dlhšie sa respondenti vzdelávali na plný úväzok, tým je pravdepodobnejšie, že súhlasia s tým, že pre ženy a mužov je rovnako dôležité, aby boli finančne nezávislí (92 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, v porovnaní s 87 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 15 rokov alebo menej), ale tým je menej pravdepodobné, že naznačia, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (15 % oproti 26 %) a že mať deti je pre ženu viac napínajúce ako pre muža (35 % oproti 53 %).
- Manažéri majú najväčší sklon myslieť si, že je rovnako dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí (92 % v porovnaní s 87 – 90 % žien a mužov v iných sociálno-profesijných kategóriách). Sú tiež najmenej naklonení povedať, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (14 % oproti 19 – 23 %) a že mať deti je pre ženu viac napínajúce ako pre muža (33 % oproti 41 – 57 %).
- Tí, ktorí žijú vo viacerých domácnostiach, častejšie ako tí, ktorí žijú v jednej domácnosti, hovoria, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (21-23% oproti 15-18%) a že mať deti je pre ženu viac napínajúce ako pre muža (43-46% oproti 38-41%).
- Respondenti, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti s platením účtov, s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia s tým, že pre ženy a mužov je rovnako dôležité, aby boli finančne nezávislí (92 % v porovnaní s 86 – 88 % tých, ktorí majú ťažkosti častejšie), ale s najmenšou pravdepodobnosťou si myslia, že pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo (17 % vs. 21 – 26 %) a že mať deti je pre ženu viac napínajúce ako pre muža (40 % vs. 48 – 49 %).



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Otázka č. 3.1 – 3

Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

(% – EÚ)

	Rovnako dôležité je, aby boli ženy a muži finančne nezávislí.		Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo		Mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža.	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	90	8	20	77	43	53
<b>Pohlavie</b>						
človek	89	10	24	72	41	54
Žena	91	8	16	82	45	52
<b>Vek</b>						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
<b>Vek - žena</b>						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
<b>Vek - muž</b>						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Stále študuješ	91	8	14	83	33	60
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>						
Samostatne zárobkovo činné osoby	89	10	23	74	41	54
Manažéri	92	7	14	84	33	64
Ostatné biele náhrdelníky	90	9	23	75	44	53
Manuálni pracovníci	87	11	23	73	44	52
Osoby bývajúce v domácnosti	88	10	19	77	57	41
Nezamestnaní	89	8	22	76	42	54
Dôchodca	91	8	20	76	49	47
Študenti	91	8	15	82	33	60
<b>Situácia v domácnosti</b>						
Jednolôžková domácnosť bez detí	90	9	18	78	41	53
Jednolôžková domácnosť s deťmi	92	7	15	83	38	60
Viacnásobná domácnosť bez detí	89	9	23	74	46	51
Domácnosť s deťmi	90	9	21	77	43	55
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>						
Väčšinu času	88	9	21	75	49	47
Z času na čas	86	13	26	71	48	49
Takmer nikdy/Nikdy	92	7	17	79	40	55



### **Rozsiahle podiely Európanov majú tendenciu veriť v tradičné, rodovo špecifické rozhodnutia v rodinnom živote**

V niektorých ohľadoch sú názory na rodové úlohy menej stereotypné ako v minulosti. Tieto názory však stále zastávajú významné podiely respondentov. O niečo viac ako polovica respondentov (51 %) súhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok, pričom 15 % s týmto tvrdením úplne súhlasí. Miera súhlasu s týmto tvrdením sa od posledného položenía tejto otázky v roku 2014 výrazne znížila (-9 percentuálnych bodov).<sup>22</sup> Naopak, viac ako štyria z desiatich (46 %) nesúhlasia s tým, že rodinný život trpí, vrátane takmer každého piateho (18 %), ktorý „úplne nesúhlasí“.

Podobne veľká časť respondentov (49 %) stále súhlasí s tvrdením, že celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (vrátane 15 % z celkového súhlasu). V porovnaní s rokom 2014 zostal podiel respondentov, ktorí s tým súhlasia, vo všeobecnosti stabilný (-1 percentuálny bod).<sup>23</sup> Rovnaký podiel (49 %) respondentov nesúhlasí (vrátane 23 % z celkového nesúhlasu).

Napokon, hoci si približne osem z desiatich (81 %) myslí, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca, vrátane takmer štyroch z desiatich (39 %), ktorí súhlasia, len o niečo viac ako polovica (51 %) súhlasí s tým, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, on by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič, pričom 18 % z nich „úplne súhlasí“. Around four in ten (41%) disagree, including 17% who are in total disagreement. Respondenti však teraz s týmto tvrdením súhlasia o niečo viac ako naposledy v roku 2009 (+ 3 percentuálne body).<sup>24</sup>

22 QD4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. 1) Celkovo rodinný život trpí, keď matka má prácu na plný úväzok; 2) čerpanie rodičovskej dovolenky je pre otca obohacujúce; 3) Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy na vykonávanie úloh v domácnosti; 4) Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič. úplne súhlasím; Tendencia súhlasit'; má tendenciu nesúhlasit'; úplne nesúhlasím; Neviem.

23 Treba poznamenať, že v súčasnom prieskume sa do vyhlásenia v porovnaní s jeho pôvodným znením z roku 2014 doplnilo slovo „prirodzene“.

24 Treba poznamenať, že táto položka bola v súčasnom prieskume mierne upravená. V roku 2009 bolo vyhlásenie formulované takto: „Ak je v rodine mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on,

\_\_\_\_\_  
kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti“.

**QD4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. (EÚ27) (%)**

Rodičovská dovolenka obohacuje otca



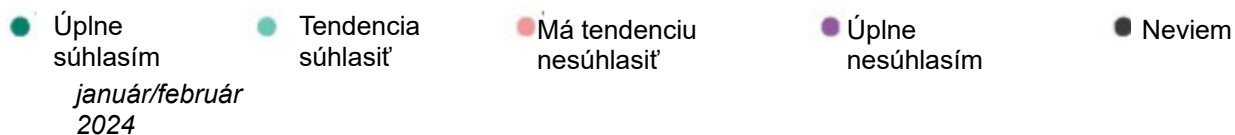
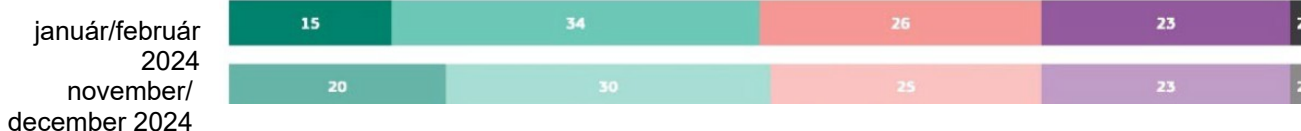
Celkovo vzaté, rodinný život trpí, keď matka má plný úväzok



Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa pozrel na zmenu detí, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič.



Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti.



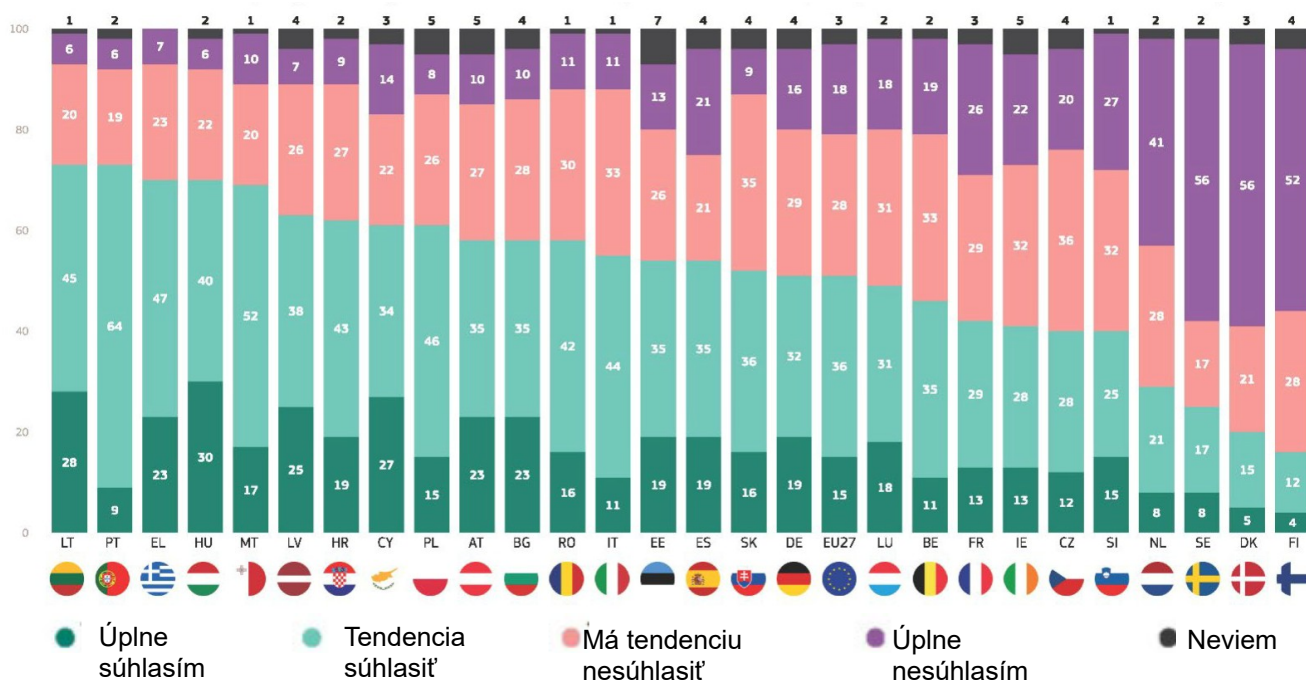
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Viac ako polovica respondentov v 17 členských štátoch EÚ súhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok, pričom tento podiel sa pohybuje od najmenej siedmich z desiatich v Litve a Portugalsku (v oboch prípadoch 73 %) a v Grécku a Maďarsku (v oboch prípadoch 70 %) až po jednu štvrtinu alebo menej vo Fínsku (16 %), Dánsku (20 %) a Švédsku (25 %). Rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd podľa krajín je preto veľmi veľký a dosahuje 57 percentuálnych bodov.

Viac ako štvrtina opýtaných súhlasí s týmto tvrdením v Maďarsku (30 %), Litve (28 %) a na Cypre (27 %).

Viac ako polovica nesúhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok v deviatich krajinách, najmä vo Fínsku (80 %), Dánsku (77 %) a Švédsku (73 %).

### QD4.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. - Celkovo rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (%)



január/február  
2024



## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 26 z 27 členských štátov EÚ je v porovnaní s rokom 2014 menej pravdepodobné, že respondenti budú súhlasiť s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok. Pokles o viac ako desať percentuálnych bodov bol zaznamenaný v 14 krajinách, najmä v Slovinsku (–21 percentuálnych bodov), Česku (–20 percentuálnych bodov) a Luxembursku (–19 percentuálnych bodov). Súhlas s týmto vyhlásením sa v Litve mierne zvýšil (+3 percentuálne body).

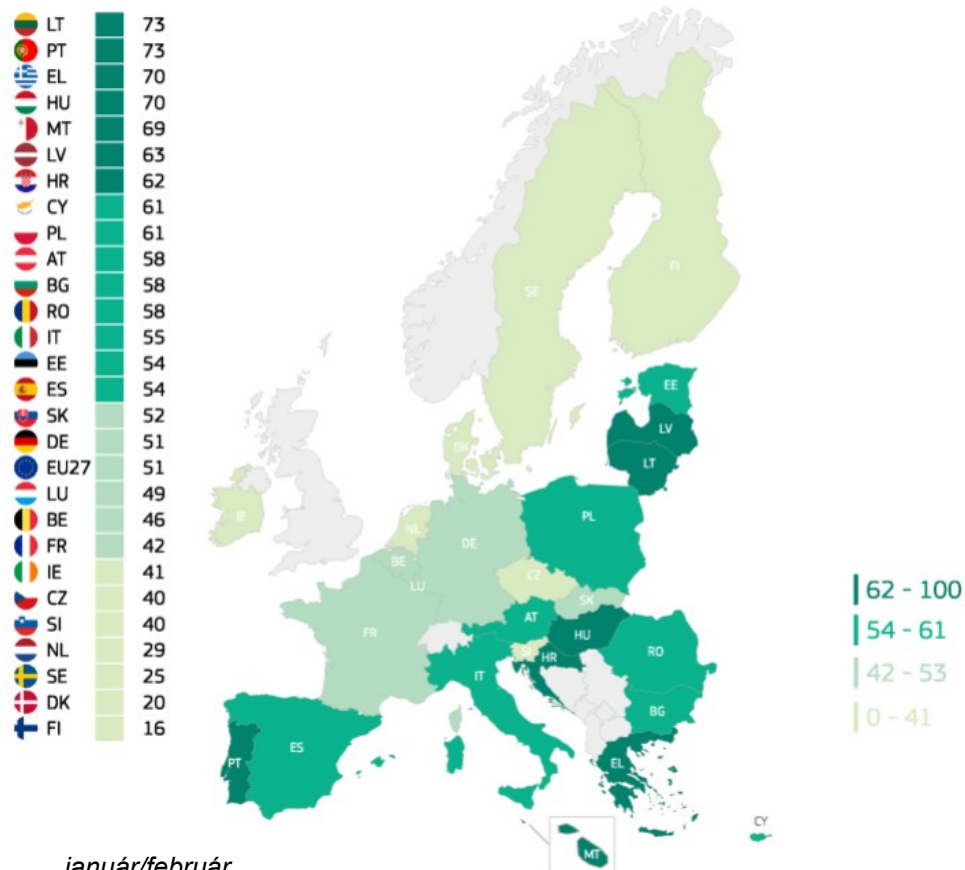
Medzi jednotlivými krajinami možno pozorovať určité ďalšie rozdiely. Rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd podľa krajín sa v porovnaní s rokom 2014 mierne zvýšil z 52 (79 % v Portugalsku oproti 27 % vo Fínsku v roku 2014) na 57 (73 % v Litve oproti 16 % vo Fínsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

### QD4.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

#### Celkovo rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (%)

		EÚ27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
„Súhlasím“ spolu	január/ február 2024	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
	Δ november /decembe r 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
„Nesúhlasím“ spolu	január/ február 2024	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
	Δ november /decembe r 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Neviem	január/ február 2024	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
	Δ november /decembe r 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

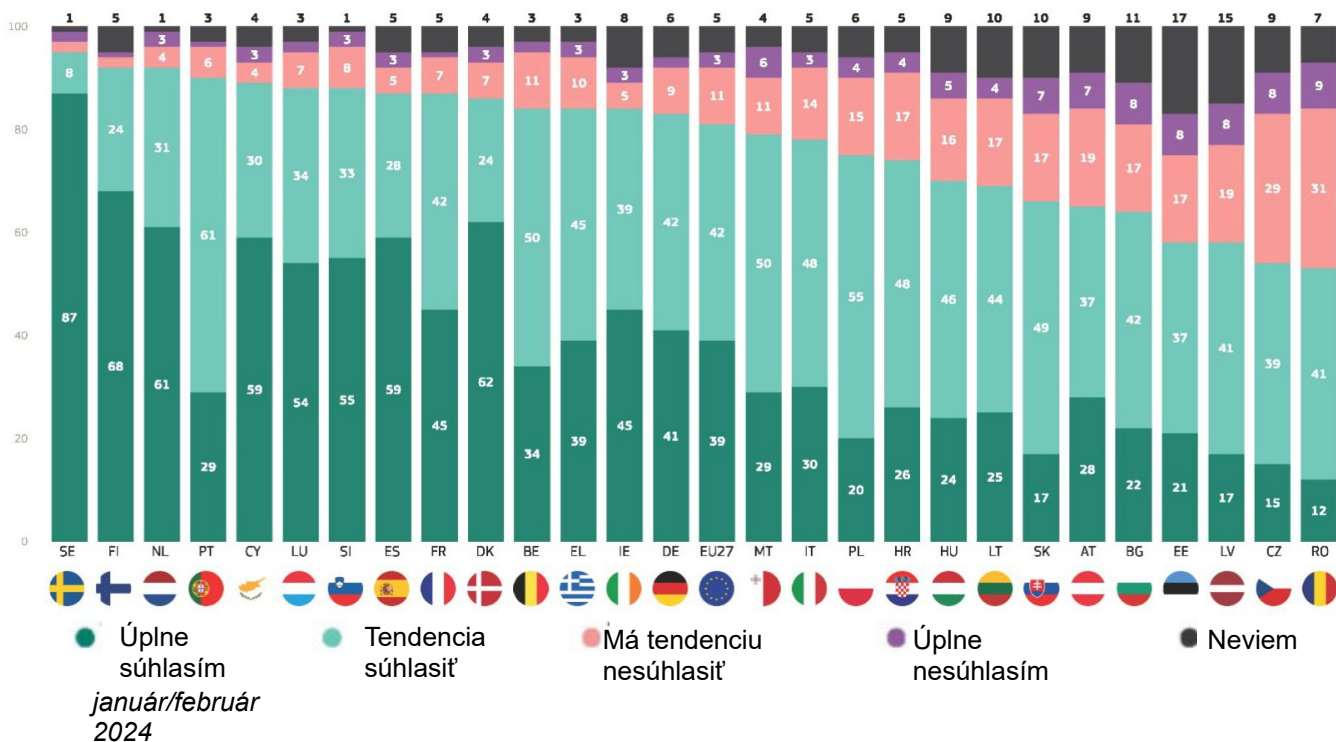
**QD4.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. : - Celkovo vzaté, rodinný život trpí, keď matka má prácu na plný úväzok - Celkom "Súhlasím" (%)**



Viac ako polovica respondentov vo všetkých členských štátoch EÚ súhlasí s tým, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca, pričom viac ako deväť z desiatich respondentov vyjadrilo tento názor vo Švédsku (95 %) a v Holandsku a Fínsku (v oboch prípadoch 92 %). V Rumunsku (53 %), Česku (54 %), Estónsku a Lotyšsku (obe krajiny 58 %) je to však menej ako šesť z desiatich respondentov.

V ôsmich krajinách väčšina respondentov s týmto tvrdením „úplne súhlasí“, najmä vo Švédsku (87 %), Fínsku (68 %) a Dánsku (62 %). Naopak, viac ako štvrtina nesúhlasí s tým, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca v Rumunsku (40 %), Česku (37 %), Lotyšsku (27 %) a Rakúsku (26 %).

**QD4.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Využitie rodičovskej dovolenky je pre otca obohacujúce (%)**



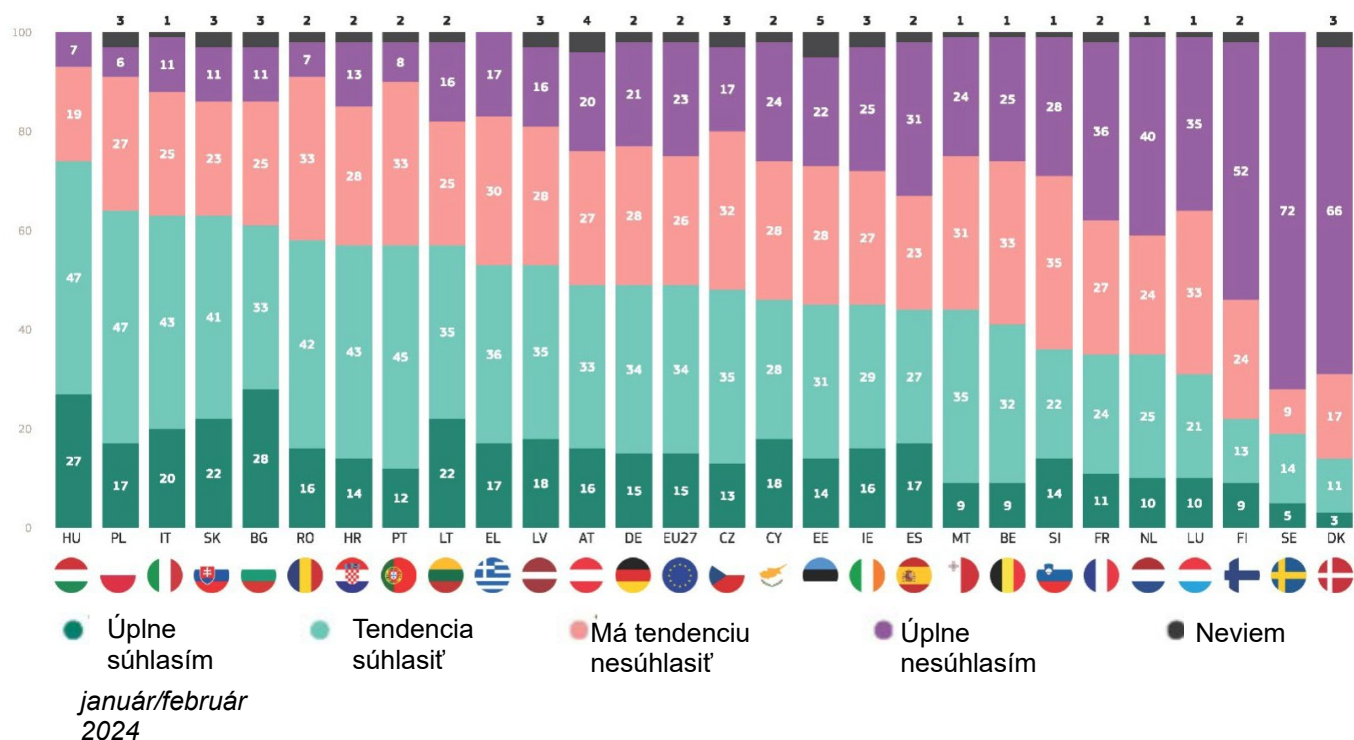
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 11 krajinách viac ako polovica respondentov súhlasí s tým, že celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti. Tento podiel je obzvlášť vysoký v Maďarsku (74 %), za ktorým nasleduje Poľsko (64 %) a Taliansko a Slovensko (obe 63 %). Na druhom konci spektra sa menej ako štvrtina zhodla v Dánsku (14 %), Švédsku (19 %) a Fínsku (22 %). Rozdiely vo vnímaní sú preto v prípade tohto tvrdenia obzvlášť vysoké, pričom rozdiel medzi najnižšou a najvyššou úrovňou dohody dosahuje 60 percentuálnych bodov.

Viac ako jeden z piatich respondentov súhlasí s týmto tvrdením v Bulharsku (28 %), Maďarsku (27 %), Litve a na Slovensku (obe 22 %).

Najmenej polovica však nesúhlasí s tým, že muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti v 13 krajinách, pričom viac ako tri štvrtiny uviedli túto odpoveď v Dánsku (83 %), vo Švédsku (81 %) a vo Fínsku (76 %).

### QD43. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (%)



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 17 krajinách došlo od roku 2014 k poklesu podielu tých, ktorí súhlasia s tým, že celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti. Najväčší pokles bol zaznamenaný vo Fínsku (–15 percentuálnych bodov), Španielsku (–14 percentuálnych bodov) a na Malte, v Slovinsku a Švédsku (všetky –11 percentuálnych bodov). Nárast tohto podielu respondentov možno pozorovať v deviatich krajinách, najmä v Holandsku (+15 percentuálnych bodov), na Slovensku (+12 percentuálnych bodov) a v Chorvátsku (+10 percentuálnych bodov). Toto číslo zostalo v Portugalsku nezmenené.

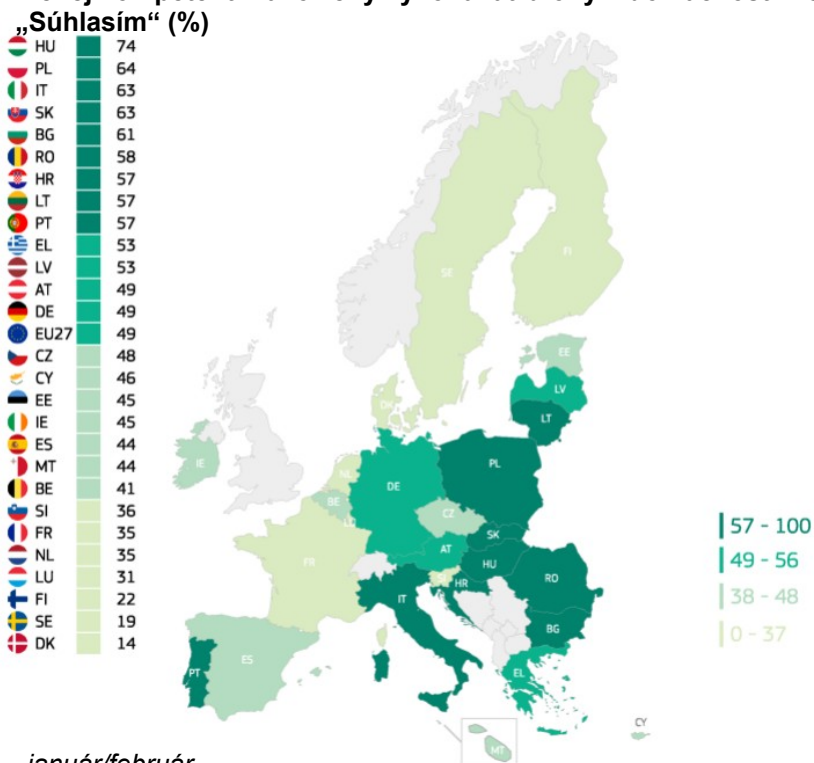
Rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd medzi členskými štátmi EÚ sa od roku 2014 zvýšil z 51 (71 % v Maďarsku oproti 20 % v Holandsku v roku 2014) na 60 (74 % v Maďarsku oproti 14 % v Dánsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

**QD4.3 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.**

**Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (%)**

	EÚ27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI
január/február 2024	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22
„Súhlasím“ spolu																					▼ 8 (najstaršia verzia)	▼ 8 (najstaršia verzia)						
Δ novembra/december 2014	▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5			▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14	▼ 15
január/február 2024	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76
„Nesúhlasím“ spolu																												
Δ novembra/december 2014	▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14
január/február 2024	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	0	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2
Neviem																												
Δ novembra/december 2014	=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1

**QD4.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti – spolu**



január/február  
2024

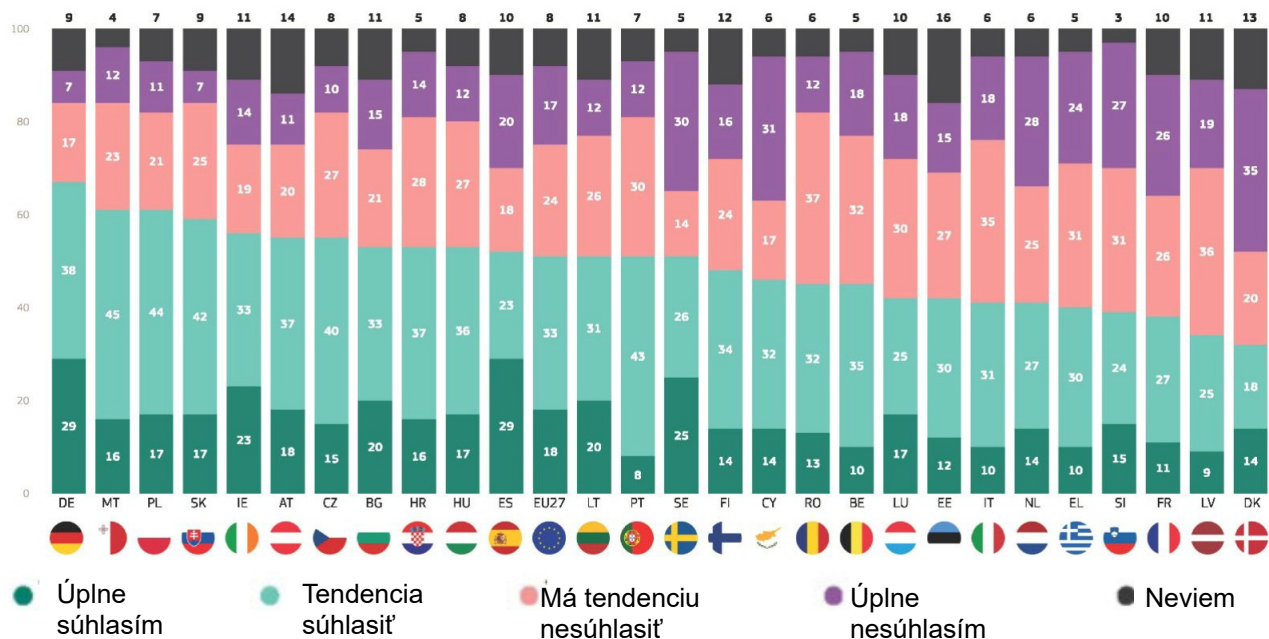
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Viac ako polovica respondentov v 14 členských štátoch EÚ súhlasí s tým, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, otec by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič. Tento názor je rozšírený najmä v Nemecku (67 %) a na Malte a v Poľsku (obe 61 %). Na opačnom konci stupnice to respondenti najmenej uvádzajú v Dánsku (32 %), Lotyšsku (34 %) a vo Francúzsku (38 %).

Najvyšší podiel respondentov, ktorí „úplne súhlasia“ s týmto tvrdením, možno pozorovať v Nemecku a Španielsku (29 %) a vo Švédsku (25 %).

Najmenej polovica z ôsmich krajín nesúhlasí s tým, že otec by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak je jeho mzda nižšia ako mzda matky. Miera nezhody je najvyššia v Slovinsku (58 %) a v Dánsku, Grécku a Lotyšsku (vo všetkých 55 %).

### QD4.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. :-Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, otec by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že tak musí urobiť jeden rodič (%)



január/február  
2024

V 17 členských štátoch EÚ respondenti častejšie ako v roku 2009 tvrdia, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, mal by sa vzdať práce, aby sa mohol starať o deti, ak sa rodina rozhodne, že tak musí urobiť jeden rodič. Obzvlášť veľké zvýšenie miery súhlasu s týmto tvrdením možno pozorovať na Cypre (+35 percentuálnych bodov), Malte (+29 percentuálnych bodov) a v Bulharsku (+19 percentuálnych bodov).

Naopak, úrovne dohôd klesli v deviatich krajinách, najmä v Dánsku (–7 percentuálnych bodov) a v Rakúsku, Španielsku a Luxembursku (všetky –6 percentuálnych bodov)<sup>25</sup>.

Rozdiel medzi najvyšším a najnižším podielom, ktorí súhlasia s týmto tvrdením na úrovni krajiny, sa od roku 2009 výrazne znížil zo 61 (72 % v Nemecku oproti 11 % na Cypre) na 35 (67 % v Nemecku oproti 32 % v Dánsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

**QD4.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.**

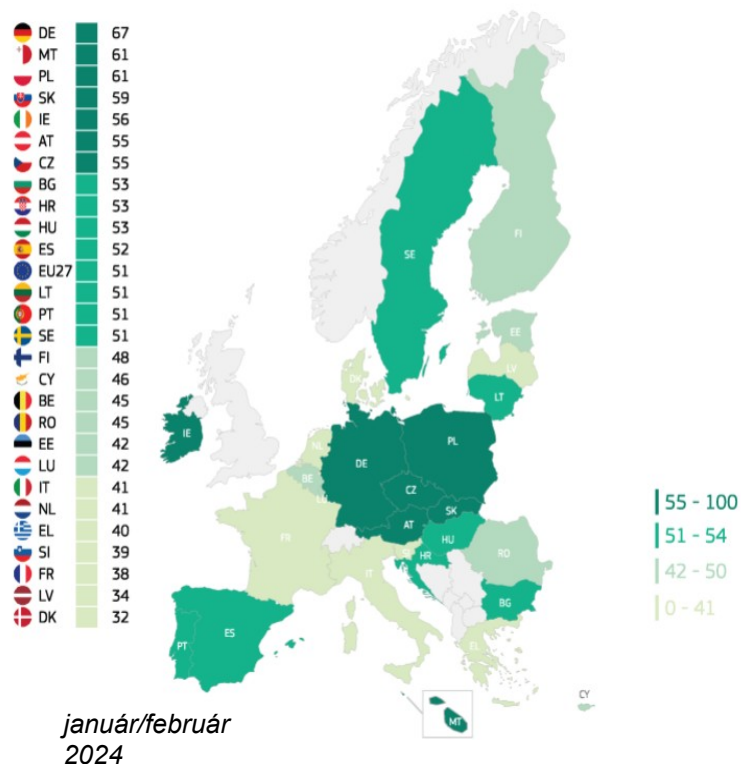
**Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič (%)**

		EÚ27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
„Súhlasí m <sup>+</sup> spolu	január/február 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ Sep/október 2009	▲3	▲5 3	▲3 5	▲2 9	▲1 9	▲1 7	▲1 6	▲1 5	▲1 2	▲1 2	▲1 1	▲1 1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6
„Nesúhlasí s <sup>m+</sup> spolu	január/február 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ Sep/október 2009	▼5	▲4 2	▼4 0	▼2 4	▼2 0	▼2 1	▼1 4	▼1 7	▼1 5	▼1 1	▼1 5	▼1 8	▼7	▼1 1	▼1 7	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Neviem	január/február 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ Sep/október 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1 2	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

25 Trebapoznamenať, že táto otázka nebola položená v Chorvátsku v roku 2009, pretože krajina v tom čase nebola členským štátom EÚ.



**QD4.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení. Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič - Total 'Agree' (%)**



V sociálno-demografickej analýze sa zdôrazňuje, že hoci nemožno pozorovať žiadne významné rozdiely vo vnímaní len vzhľadom na pohlavie respondentov, vek zohráva kľúčovú úlohu, pokiaľ ide o názory na rodové úlohy v rodinnom živote:

Neexistujú žiadne veľké rozdiely v postojoch medzi mužmi a ženami, pokiaľ ide o stereotypy o rodinnom živote. Zatiaľ čo viac ako polovica mužov (52 %) súhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok, menej ako polovica (49 %) žien tak robí. Naopak, u mužov je o niečo menej pravdepodobné ako u žien, že si budú myslieť, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca (79 % oproti 82 %). V prípade ostatných dvoch tvrdení sú rozdiely nižšie ako tri percentuálne body.

- Čím sú respondenti mladší, tým je menej pravdepodobné, že budú súhlasiť s tým, že rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (41 % osôb vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní s 56 % osôb vo veku nad 55 rokov) a že celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (42 % v porovnaní s 54 %).
- Tento vzor je výraznejší u žien, zatiaľ čo u mužov je menej jasný (alebo dokonca neprítomný). Podobne ako v prípade niektorých tvrdení analyzovaných v predchádzajúcich oddieloch, rozdiely vo vnímaní medzi ženami a mužmi sú niekedy väčšie medzi mladými ľuďmi ako medzi staršími respondentmi. To je najvýraznejšie v prípade výroku „rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok“. Hoci vo všeobecnosti s týmto tvrdením súhlasia o niečo viac muži ako ženy, tento rozdiel vo vnímaní je spôsobený najmä rozdielmi v zhode medzi mužmi vo veku 15 – 24 rokov a ich ženskými náprotivkami (10 percentuálnych bodov), zatiaľ čo tento rozdiel chýba medzi 25 – 54-ročnými a predstavuje tri percentuálne body medzi osobami vo veku nad 55 rokov. Okrem toho muži vo veku 15 – 24 rokov majú väčšiu tendenciu ako ich rovesníčky tvrdiť, že muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti, pričom rozdiel v úrovniach dohody dosahuje šesť percentuálnych bodov (45 % oproti 39 %). Napriek tomu sú to ženy vo veku 25 – 39 rokov, ktoré s väčšou pravdepodobnosťou zastávajú tento stereotypný názor (47 % v porovnaní so 40 % mužov vo veku 25 – 39 rokov), zatiaľ čo rozdiely medzi osobami vo veku nad 40 rokov prakticky chýbajú. Okrem toho je rozdiel vo vnímaní medzi najmladšími respondentmi o niečo väčší ako medzi staršími respondentmi v súvislosti s tvrdením „čerpanie rodičovskej

dovolenky obohacuje otca“. Rozdiel v úrovniach dohôd je najmä šesť percentuálnych bodov medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov (83 % žien vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní so 77 % ich mužských rovesníkov), zatiaľ čo medzi osobami vo veku 25 rokov a viac je na úrovni 0 – 4 percentuálnych bodov. Napokon, u mužov vo veku 15 – 24 rokov je o niečo menej pravdepodobné ako u ich ženských náprotivkov, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti (48 % oproti 52 %), aj keď úrovne nezhody medzi týmito dvoma skupinami sú podobné.

- Čím menej respondentov zostalo v dennom vzdelávaní, tým je pravdepodobnejšie, že súhlasia s tým, že rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (65 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 15 rokov alebo menej, v porovnaní so 41 % tých, ktorí skončili vo veku 20 rokov alebo viac) a že muži sú prirodzene menej schopní vykonávať domáce úlohy ako ženy (63 % v porovnaní s 39 %). Naopak, respondenti, ktorí ukončili vzdelávanie skôr, s menšou pravdepodobnosťou súhlasia s tým, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca (75 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 15 rokov alebo menej, v porovnaní s 85 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac).
- Manažéri najmenej súhlasia s tým, že rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (40 %), a že muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať domáce úlohy (37 %), zatiaľ čo osoby v domácnosti majú najväčšiu tendenciu súhlasiť s oboma tvrdeniami (61 % a 64 %). Spolu s ostatnými bielymi obojkami manažéri tiež s najväčšou pravdepodobnosťou hovoria, že čerpanie rodičovskej dovolenky je pre otca obohacujúce, zatiaľ čo osoby v domácnosti sú najmenej pravdepodobné, že tak urobia (83 – 84 % v porovnaní so 76 %). Napokon, osoby v domácnosti sú najmenej naklonené tomu, aby uviedli, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, on by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti (46 % v porovnaní s 50 – 52 % v iných sociálno-profesijných kategóriách).
- Tí, ktorí žijú v jednočlenných domácnostiach s deťmi, s najväčšou pravdepodobnosťou hovoria, že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca (86 % v porovnaní so 78 – 81 % tých, ktorí žijú v iných typoch domácností). Tí, ktorí žijú vo viacerých domácnostiach, majú väčšiu tendenciu myslieť si, že muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v

domácnosti (49 – 53 % v porovnaní so 45 – 47 %).

- Respondenti, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti s platením účtov, najmenej súhlasia s tým, že rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (47 % v porovnaní s 57 – 63 % tých, ktorí majú ťažkosti aspoň z času na čas) a že muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (46 % v porovnaní s 50 – 54 %).

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD4.1-4

Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

(% – EÚ)

	Celkovo vzaté, rodinný život trpí, keď matka má prácu na plný úväzok		Rodičovská dovolenka obohacuje otca		Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti.		Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič.	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	51	46	81	14	49	49	51	41
<b>Pohlavie</b>								
človek	52	45	79	15	48	50	50	42
Žena	49	48	82	13	50	48	51	41
<b>Vek</b>								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55+	56	41	78	15	54	44	50	41
<b>Vek - žena</b>								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
<b>Vek - muž</b>								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Stále študuješ	40	56	81	12	41	56	50	41
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>								
Samostatne zárobkovo činné osoby	52	44	79	16	45	53	51	42
Manažéri	40	58	84	12	37	62	50	41
Ostatné biele náhrdelníky	47	50	83	13	48	50	52	42
Manuálni pracovníci	54	43	80	16	49	50	52	42
Osoby bývajúce v domácnosti	61	37	76	18	64	34	46	46
Nezamestnaní	45	52	81	13	46	52	50	42
Dôchodca	58	38	77	15	57	41	50	40
Študenti	40	56	82	11	41	56	51	40
<b>Situácia v domácnosti</b>								
Jednolôžková domácnosť bez detí	49	48	81	12	45	52	50	40
Jednolôžková domácnosť s deťmi	51	47	86	11	47	52	51	42
Viacnásobná domácnosť bez chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Domácnosť s deťmi	51	47	81	15	49	50	52	42
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>								
Väčšinu času	63	34	80	15	50	48	51	42
Z času na čas	57	40	77	18	54	44	49	45
Takmer nikdy/Nikdy	47	50	81	13	46	52	51	40

## 2. Vnímanie rodových stereotypov týkajúcich sa pracovného života

Správa pokračuje analýzou toho, ako Európania vnímajú rodové stereotypy, pričom sa konkrétnejšie zameriava na súbor spoločných stereotypov súvisiacich s pracovným životom.<sup>26</sup> Existujú jasné prepojenia s názormi na rodové úlohy v domácnosti a v rodinnom živote.

**Zatiaľ čo väčšina občanov EÚ odmieta spoločné rodové stereotypy súvisiace s pracovným životom, počet občanov, ktorí majú stereotypné názory, je stále veľký.**

Hoci si o niečo viac ako polovica (52 %) myslí, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž – s celkovým súhlasom 22 % s vyhlásením – viac ako štyria z desiatich (45 %) nesúhlasia vrátane 14 %, ktorí „úplne nesúhlasia“.

Viac ako polovica (56 %) nesúhlasí s tým, že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia, pričom približne jedna štvrtina (27 %) s tým úplne nesúhlasí. Napriek tomu sa štyria z desiatich respondentov domnievajú, že je to pravda, pričom 13 % respondentov „úplne súhlasí“.

---

26 QD5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? 1) Ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou; 2) Žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž; 3) Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia; 4) Muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatok ambícií pre svoju kariéru. úplne súhlasím; Tendencia súhlasiť; má tendenciu nesúhlasiť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Väčšina respondentov (61 %) nesúhlasí s tým, aby ženy uprednostňovali svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou, pričom približne traja z desiatich (31 %) nesúhlasia. Približne tretina respondentov (34 %) by však očakávala, že ženy tak urobia.

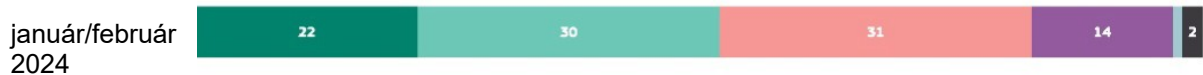
Vysoké podiely (74 %) nesúhlasia s tvrdením, že „ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii“, vrátane 44 %, ktorí „úplne nesúhlasia“. Takmer štvrtina (23 %) s tým súhlasí.

Viac ako tri štvrtiny (77 %) nesúhlasia s tým, že „muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru“, vrátane viac ako štyroch z desiatich (46 %), ktorí „úplne nesúhlasia“. Zároveň približne jeden z piatich (19 %) zastáva tento stereotypný názor.

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?  
{EU27}  
(%)

Žena má rovnakú šancu byť povýšená ako muž



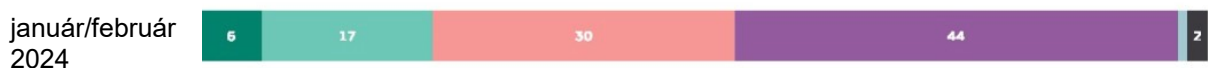
Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia



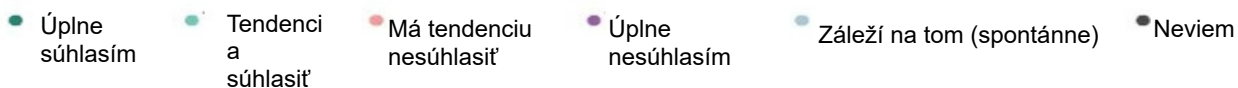
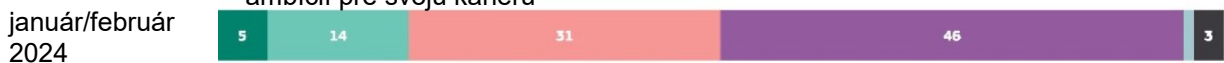
Ženy by mali dať prednosť rodinným povinnostiam pred kariérou



Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii



Muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatok ambícií pre svoju kariéru



január/február 2024

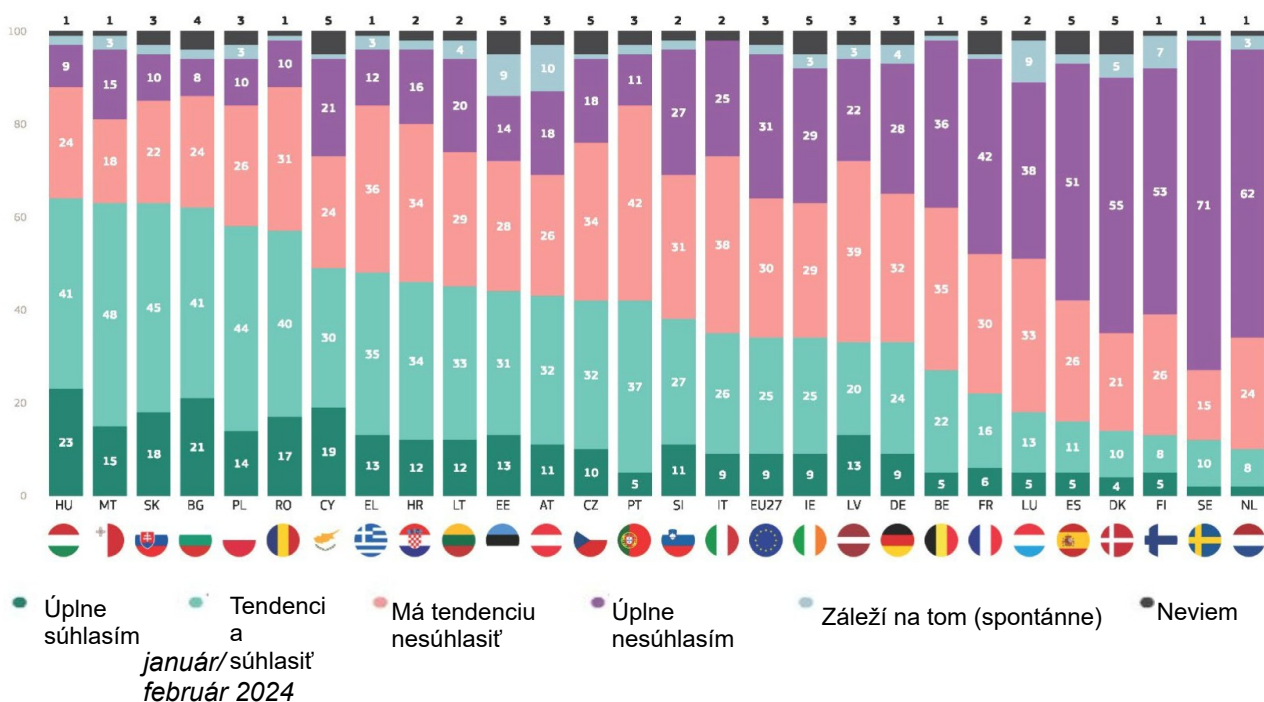
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Jedna tretina respondentov v celej EÚ súhlasí s tým, že ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou, a viac ako polovica tak robí v šiestich členských štátoch EÚ, najmä v Maďarsku (64 %) a na Malte a na Slovensku (v oboch prípadoch 63 %). Naopak, tento názor je najmenej bežný v Holandsku (10 %), Švédsku (12 %) a Fínsku (13 %).

Najvyšší podiel respondentov, ktorí úplne súhlasia s týmto tvrdením, je zaznamenaný v Maďarsku (23 %), Bulharsku (21 %) a na Cypre (19 %).

V 16 krajinách najmenej polovica nesúhlasí s tým, že ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti, pričom obzvlášť vysoký podiel respondentov vyjadril tento názor v Holandsku a vo Švédsku (v oboch prípadoch 86 %) a vo Fínsku (79 %).

QD5.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? Ženy by mali dať prednosť rodinným povinnostiam pred kariérou (%)





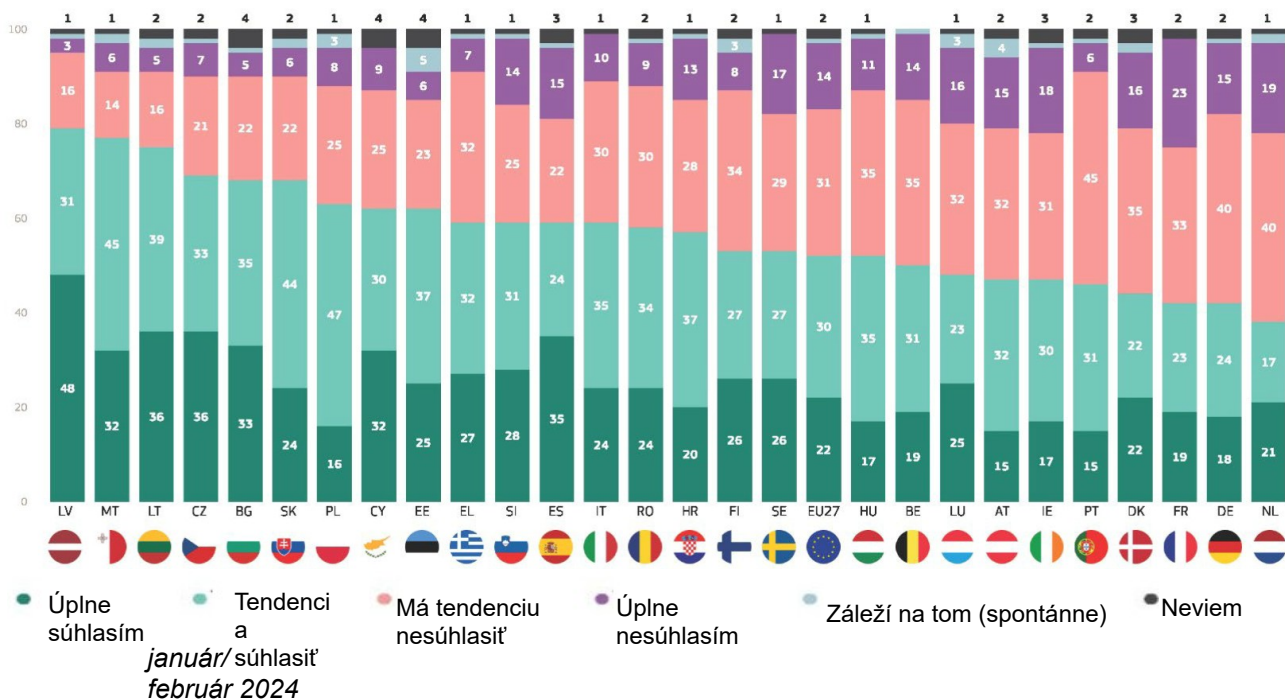
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Najmenej polovica respondentov v 19 krajinách súhlasí s tým, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž. Najvyššia miera zhody je v Lotyšsku (79 %), na Malte (77 %) a v Litve (75 %). Naopak, najnižšie sú v Holandsku (38 %) a vo Francúzsku a Nemecku (v oboch prípadoch 42 %).

Viac ako tretina respondentov „úplne súhlasí“ s týmto tvrdením v Lotyšsku (48 %), Česku a Litve (obe 36 %) a Španielsku (35 %).

V piatich členských štátoch EÚ viac ako polovica nesúhlasí s tým, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž, pričom tento názor sa najviac prejavuje v Holandsku (59 %), Francúzsku (56 %) a Nemecku (55 %).

QD5.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? :-  
Žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž (%)



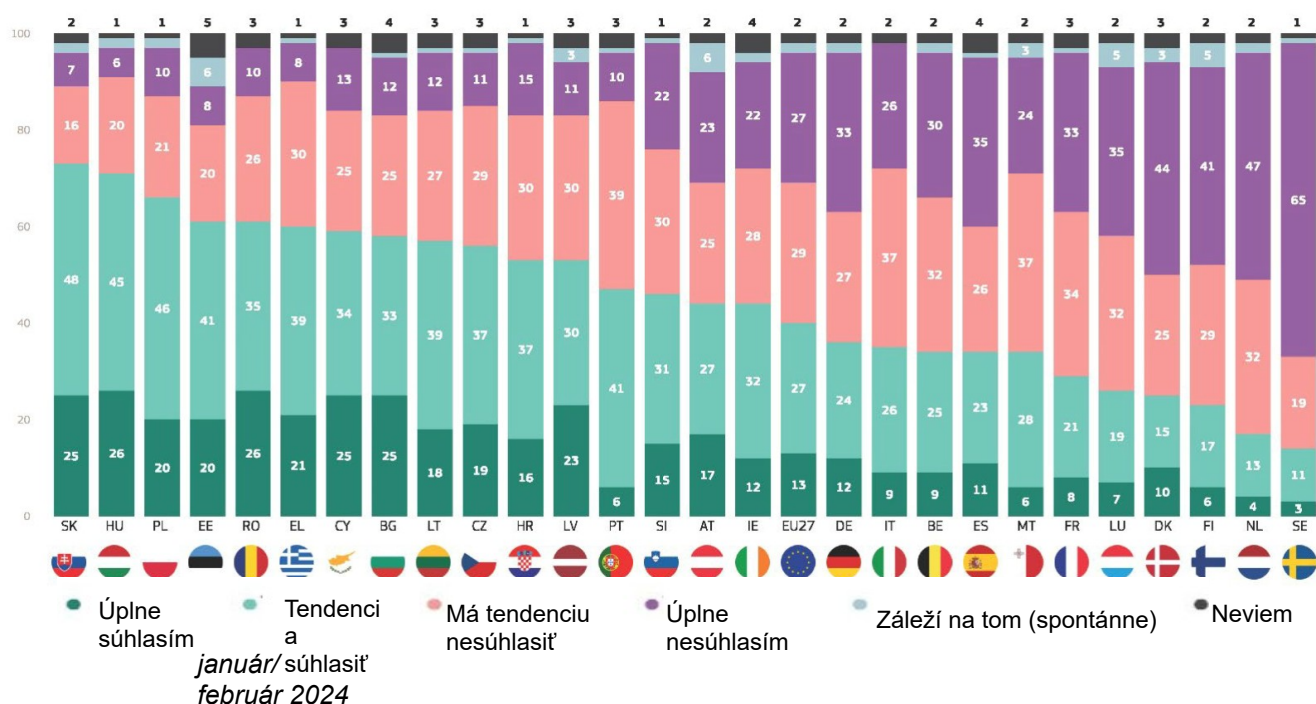
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V celej EÚ štyria z desiatich súhlasia s tým, že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia, a úroveň súhlasu s týmto vyhlásením dosahuje viac ako polovicu v 12 krajinách, pričom najmenej dve tretiny zdieľajú tento názor na Slovensku (73 %), v Maďarsku (71 %) a Poľsku (66 %). Na porovnanie, menej ako štvrtina opýtaných súhlasí vo Švédsku (14 %), Holandsku (17 %) a Fínsku (23 %).

Najmenej jedna štvrtina súhlasí s týmto vyhlásením v Maďarsku a Rumunsku (v oboch prípadoch 26 %) a v Bulharsku, na Cypre a na Slovensku (všetkých 25 %).

Najmenej polovica však nesúhlasí s tým, že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia v 13 členských štátoch EÚ, najmä vo Švédsku (84 %), Holandsku (79 %) a Fínsku (70 %).

QD5.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?  
Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia (%)



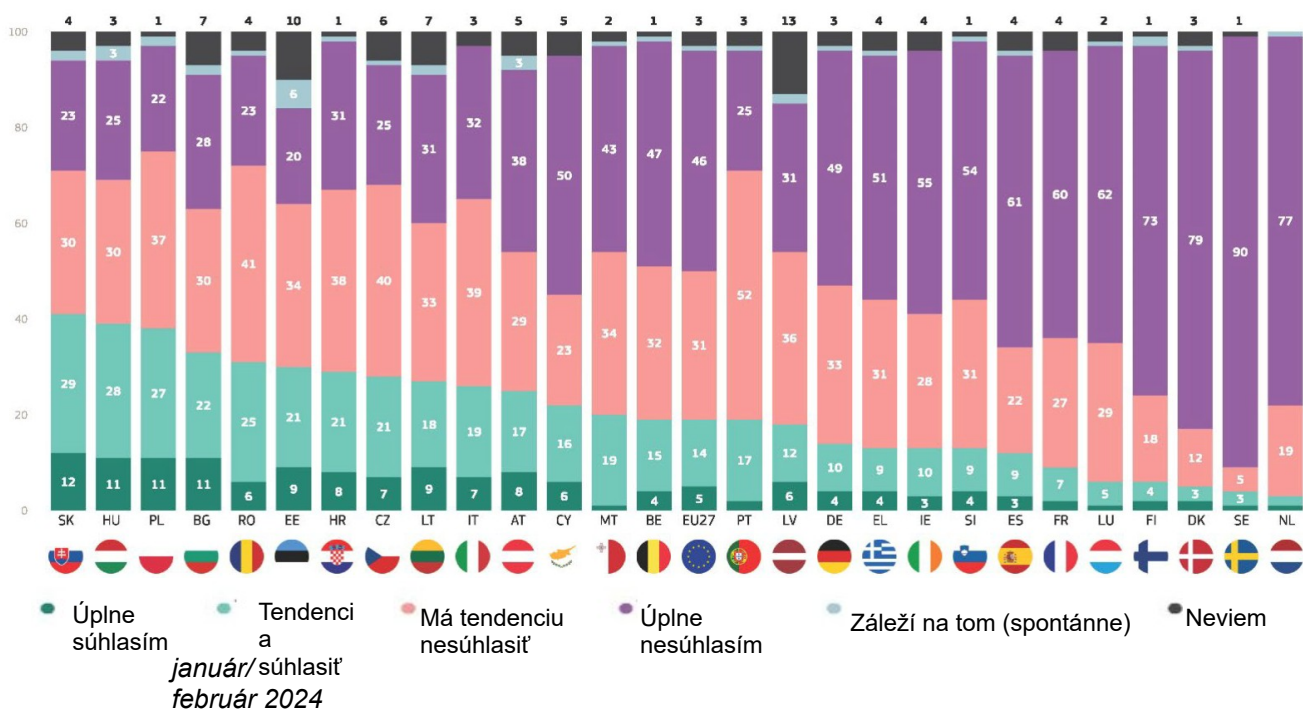
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 11 členských štátoch EÚ aspoň jedna štvrtina súhlasí s tým, že muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, prejavujú nedostatočné ambície, pokiaľ ide o ich kariéru. Najvyššia miera zhody je na Slovensku (41 %), v Maďarsku (39 %) a Poľsku (38 %), zatiaľ čo najnižšia je v Holandsku (3 %), Švédsku (4 %) a Dánsku (5 %).

Viac ako jeden z desiatich respondentov „úplne súhlasí“ s týmto tvrdením na Slovensku (12 %) a v Bulharsku, Maďarsku a Poľsku (vo všetkých 11 %).

Viac ako polovica zo všetkých 27 členských štátov EÚ však nesúhlasí s názorom, že muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, nevykazujú dostatočné ambície, pokiaľ ide o ich kariéru. Toto tvrdenie zamietlo viac ako deväť z desiatich opýtaných v Holandsku (96 %), Švédsku (95 %) a Dánsku, Fínsku a Luxembursku (všetkých 91 %).

QD5.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? Muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru (%)



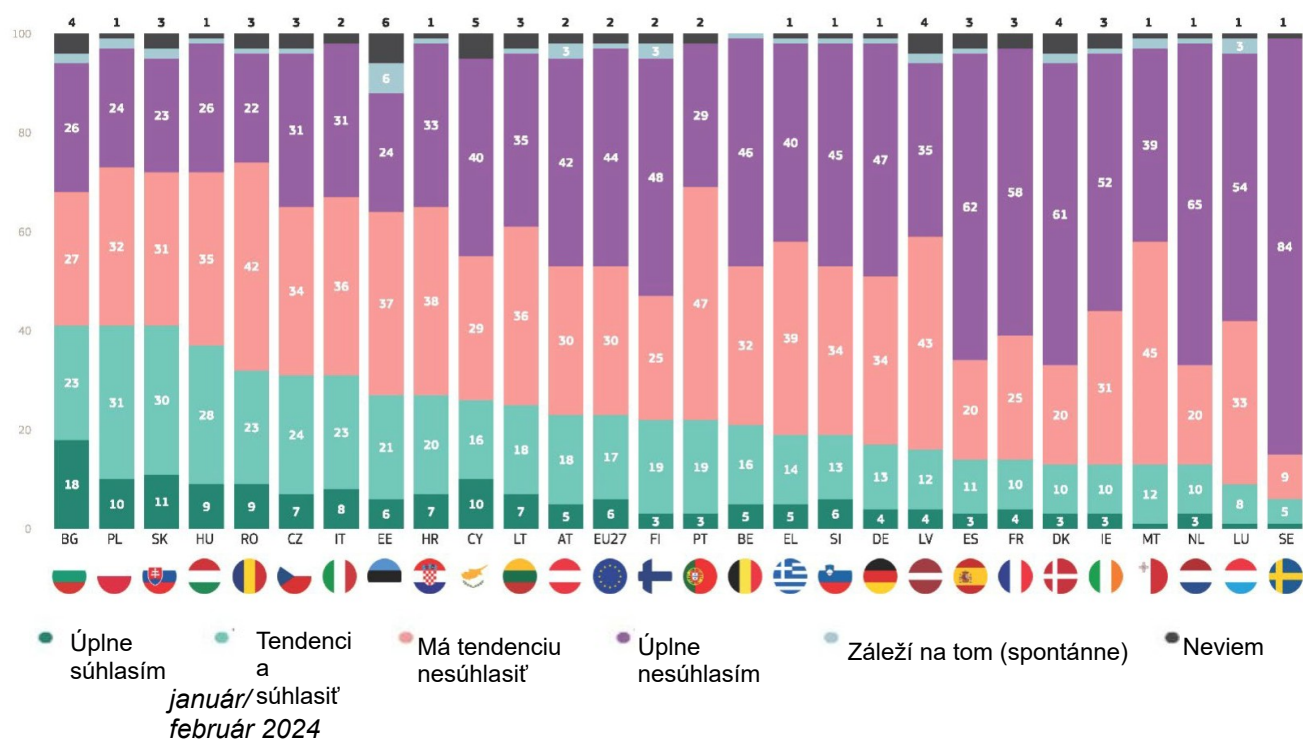
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V siedmich krajinách viac ako traja z desiatich respondentov súhlasia s tým, že ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii. Respondenti v Bulharsku, Poľsku a na Slovensku (všetkých 41 %) s týmto tvrdením s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia, zatiaľ čo respondenti vo Švédsku (6 %), Luxembursku (9 %) a Dánsku, Írsku, na Malte a v Holandsku (všetkých 13 %) s tým súhlasia najmenej.

V štyroch krajinách aspoň každý desiaty „úplne súhlasí“ s vyhlásením: Bulharsko (18 %), Slovensko (11 %), Cyprus a Poľsko (obe 10 %).

Vo všetkých členských štátoch EÚ však viac ako polovica nesúhlasí s tým, že ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii. Miera nezhody je najvyššia vo Švédsku (93 %), Luxembursku (87 %) a Holandsku (85 %).

QD5.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii (%)



Existujú rozdiely vo vnímaní podľa sociálno-demografických charakteristík respondentov:

- Muži s väčšou pravdepodobnosťou ako ženy súhlasia s tvrdeniami týkajúcimi sa rodových stereotypov v práci. Najmä muži majú väčšiu tendenciu ako ženy súhlasiť s tým, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž (57 % oproti 47 %), že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia (46 % oproti 36 %), že ženy by mali uprednostniť svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou (36 % oproti 31 %) a že muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru (21 % oproti 17 %). Tieto rozdiely však nie sú také veľké pre tvrdenie „ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii“ (23 % oproti 21 %).
- Najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) najmenej súhlasia s rodovými stereotypmi týkajúcimi sa pracovného života. Napríklad približne jedna štvrtina (23 %) osôb vo veku 15 – 24 rokov si myslí, že ženy by mali uprednostniť svoje rodinné povinnosti pred kariérou, v porovnaní s viac ako jednou tretinou (37 %) osôb vo veku nad 55 rokov. Okrem toho respondenti v centrálnych vekových skupinách (25 – 39 rokov) (53 – 54 %) o niečo častejšie než mladší alebo starší respondenti (obe 51 %) súhlasia s tým, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž, aj keď rozdiely nie sú významné.
  - Zatiaľ čo muži vo všeobecnosti súhlasia s týmito tvrdeniami častejšie ako ženy, polarizácia vo vnímaní rodových stereotypov v pracovnom živote má tendenciu byť väčšia medzi najmladšími respondentmi. Je to zrejmé najmä v prípade „ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred kariérou“ (rozdiel 10 percentuálnych bodov medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov v porovnaní s 3 až 7 medzi osobami vo veku 25 rokov a viac), „muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich pracovné miesta sú náročnejšie“ (14 percentuálnych bodov oproti 7 – 10 percentuálnych bodov) a „ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii“ (6 percentuálnych bodov oproti 0 – 2 percentuálnym bodom). Pokiaľ ide o zvyšné dve tvrdenia, t. j. „žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž“ a „muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru“, tento model je zreteľnejší pri posudzovaní úrovni nesúhlasu (15 percentuálnych bodov v porovnaní s 8 – 10 percentuálnymi bodmi a 8 percentuálnych bodov v porovnaní s 3 – 4 percentuálnymi bodmi).

- Tí, ktorí ukončili denné vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, majú najmenší sklon súhlasiť s každým z týchto tvrdení o pracovnom živote. Napríklad 26 % týchto respondentov uviedlo, že ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou, v porovnaní s 39 – 44 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 19 rokov alebo menej.
- Manažéri sú najmenej pravdepodobné, že súhlasia s každým z týchto vyhlásení. Platí to najmä pre tvrdenie „muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich pracovné miesta sú náročnejšie“ (33 % riadiacich pracovníkov v porovnaní s 39 – 46 % riadiacich pracovníkov v iných sociálno-profesijných kategóriách).
- Respondenti žijúci vo viacerých domácnostiach si častejšie než tí, ktorí žijú v jednej domácnosti, myslia, že ženy by mali uprednostniť svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou (33 – 38 % v porovnaní s 30 %).

Napokon tí, ktorí si myslia, že so ženami sa v práci zaobchádza lepšie, s väčšou pravdepodobnosťou súhlasia so všetkými týmito tvrdeniami ako tí, ktorí si myslia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie alebo že sa s nimi zaobchádza rovnako. Napríklad viac ako štyria z desiatich (43 %) tých, ktorí si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie, súhlasia s tým, že muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru v porovnaní s 15 – 20 % tých, ktorí si myslia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie alebo že sa s nimi zaobchádza rovnako.

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci? (% – EÚ)										
	Ženy by mali mať prednosť rodinným povinnostiam pred kariérou		Žena má rovnakú šancu byť povýšená ako muž		Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia		Muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatok ambícií pre svoju kariéru		Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
<b>Pohlavie</b>										
človek	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Žena	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
<b>Vek</b>										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
<b>Vek - žena</b>										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
<b>Vek - muž</b>										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Stále študuješ	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>										
Samostatne zárobkovo činné osoby	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Manažéri	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Ostatné biele náhrdelníky	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Manuálni pracovníci	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Osoby bývajúce v domácnosti	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Nezamestnaní	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Dôchodca	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Študenti	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
<b>Situácia v domácnosti</b>										
Jednolôžková domácnosť bez detí	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Jednolôžková domácnosť s deťmi	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Viacnásobná domácnosť bez detí	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Domácnosť s deťmi	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
<b>V práci</b>										
So ženami sa zaobchádza lepšie	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
S mužmi sa zaobchádza lepšie	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
Zaobchádza sa s nimi rovnakým spôsobom	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

### **III. Vnímanie rodových stereotypov v politike a na vedúcich pozíciách**



Tretia kapitola sa najprv zameriava na úroveň zhody medzi občanmi EÚ so spoločnými rodovými stereotypmi týkajúcimi sa politického života a vedúcich pozícií a potom skúma ich vnímanie vplyvu rodovej rovnosti v politike a vo vedení.

## 1. Postoje k schopnostiam žien a mužov v politike

**Viac ako tretina občanov EÚ má stereotypné názory, pokiaľ ide o politické ambície a záujmy, zatiaľ čo takmer jedna pätina sa domnieva, že ženy nemajú potrebné zručnosti pre politiku.**

Názory na to, či sú muži v politike ambicióznejší ako ženy, sa rozchádzajú: 47 % súhlasí s týmto tvrdením (vrátane 17 %, ktorí „úplne súhlasia“), zatiaľ čo mierne vyšší podiel (49 %) nesúhlasí (vrátane 21 %, ktorí „úplne nesúhlasia“). Názor, že muži sú ambicióznejší ako ženy, je v súčasnosti rozšírenejší ako v roku 2017 (+ 12 percentuálnych bodov).<sup>27</sup>

Viac ako tretina respondentov (35 %) súhlasí s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike, pričom toto číslo zostáva vo všeobecnosti stabilné od poslednej otázky položenej v prieskume v roku 2017 (+1 percentuálny bod). Šesť z desiatich však nesúhlasí s tým, že je to tak, vrátane jednej štvrtiny, ktorá „úplne nesúhlasí“.<sup>28</sup>

Podľa 19 % respondentov ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike. Naopak, miera nesúhlasu s týmto tvrdením dosahuje 78 %, pričom celkový nesúhlas dosahuje 46 %. Úroveň dohody sa v porovnaní s rokom 2017 mierne zvýšila (+2 percentuálne body).

---

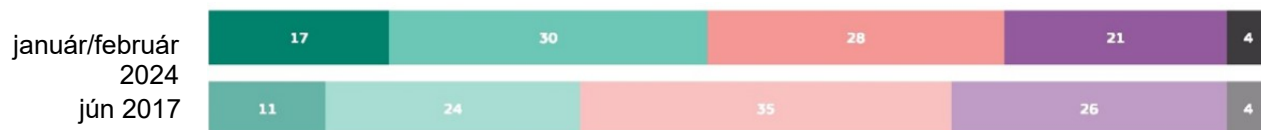
27 Treba poznamenať, že v súčasnom prieskume sa na konci vyhlásenia v porovnaní s pôvodným znením z roku 2017 doplnil pojem „v politike“.

28 QD6. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. 1) Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike; Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy. 3) Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike; 4) dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike; 5) Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam. úplne súhlasím; Tendencia súhlasí; má tendenciu nesúhlasí; úplne nesúhlasím; Neviem.

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. (EÚ27) (%)

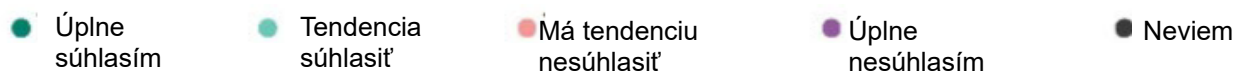
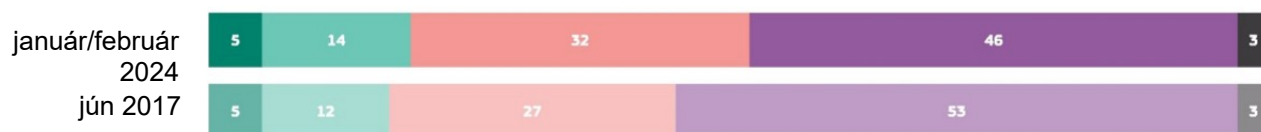
Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy



Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike



Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike



január/február 2024

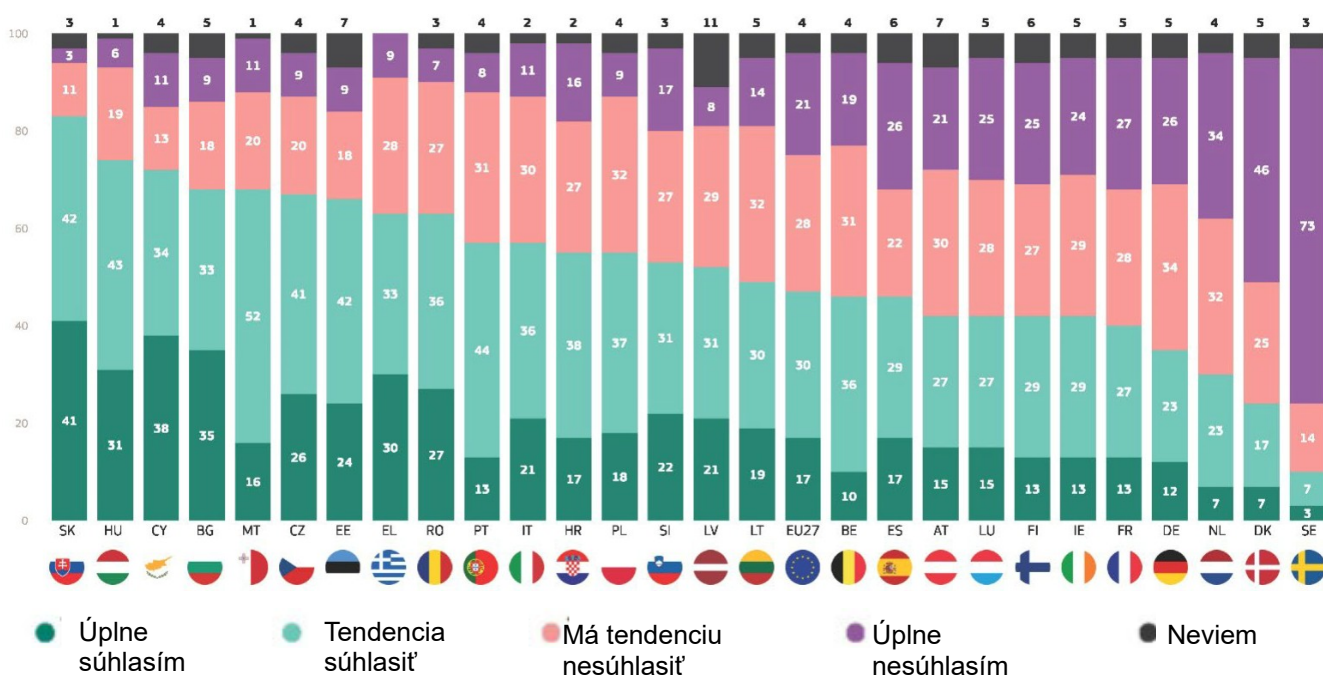
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Vo všetkých členských štátoch EÚ existujú veľké rozdiely vo vnímaní tvrdenia, že „muži sú v politike ambicióznejší ako ženy“, pričom rozdiel medzi úrovňami dohôd je 73 percentuálnych bodov. S týmto tvrdením súhlasí viac ako polovica respondentov v 15 členských štátoch EÚ, najmä na Slovensku (83 %), v Maďarsku (74 %) a na Cypre (72 %). Na opačnom konci spektra s týmto tvrdením súhlasí 10 % vo Švédsku, 24 % v Dánsku a 30 % v Holandsku.

Viac ako tretina respondentov „úplne súhlasí“ na Slovensku (41 %), Cypre (38 %) a v Bulharsku (35 %).

Naopak, viac ako polovica respondentov v deviatich krajinách nesúhlasí s tým, že muži sú v politike ambicióznejší ako ženy, pričom túto odpoveď poskytli aspoň dve tretiny vo Švédsku (87 %), Dánsku (71 %) a Holandsku (66 %).

QD6.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy (%)



január/február  
2024

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V 23 krajinách sa podiel tých, ktorí súhlasia s tým, že muži sú v politike ambicióznejší ako ženy, od roku 2017 zvýšil. Nárast najmenej o 20 percentuálnych bodov bol zaznamenaný v šiestich krajinách, najmä v Poľsku (+34 percentuálnych bodov), na Malte (+31 percentuálnych bodov) a na Cypre (+26 percentuálnych bodov). Tento podiel respondentov sa znížil vo zvyšných štyroch krajinách: Dánsko (-11 percentuálnych bodov), Fínsko a Holandsko (obe -6 percentuálnych bodov) a Litva (-3 percentuálne body). V nadväznosti na tento vývoj sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd medzi členskými štátmi EÚ od roku 2017 zvýšil z 52 (60 % na Slovensku v porovnaní s 8 % vo Švédsku v roku 2017) na 73 (83 % na Slovensku v porovnaní s 10 % vo Švédsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

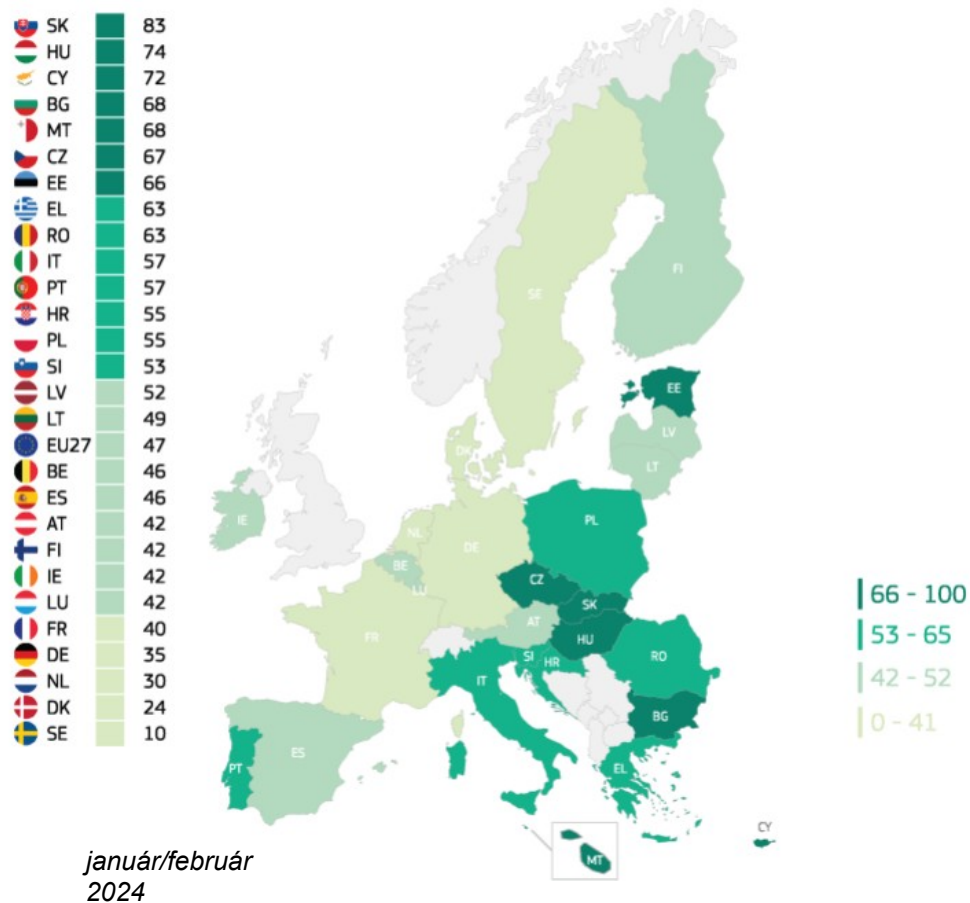
QD6.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy (%)

		EÚ27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
„Súhlasím“ spolu	január/február 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ jún 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
„Nesúhlasím“ spolu	január/február 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ jún 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Neviem	január/február 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ jún 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy - Spolu "Súhlasím" (%)



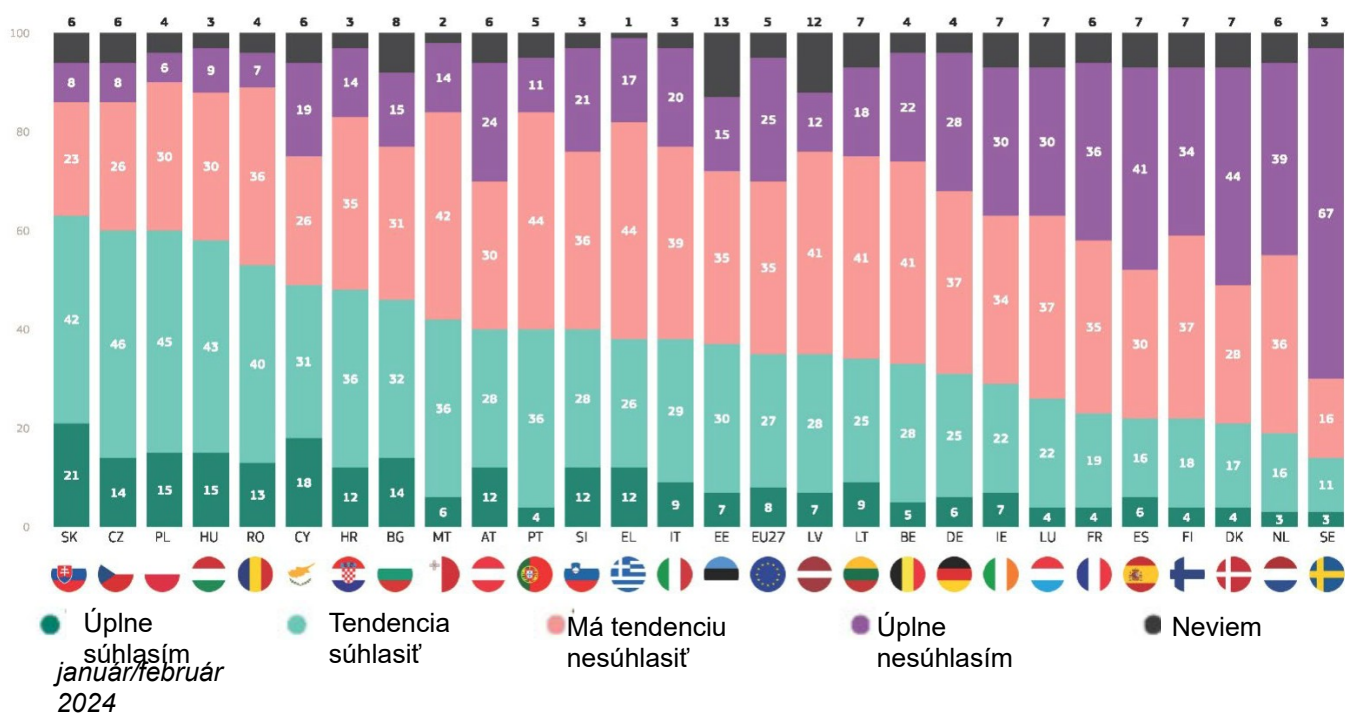
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Najmenej štyria z desiatich z 12 krajín súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike, pričom najmenej šesť z desiatich zdieľa tento názor na Slovensku (63 %) a v Česku a Poľsku (obe 60 %). Najnižšia miera zhody je vo Švédsku (14 %), Holandsku (19 %) a Dánsku (21 %).

Respondenti na Slovensku (21 %), Cypre (18 %) a v Maďarsku a Poľsku (obe 15 %) s týmto tvrdením s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia.

Viac ako polovica z 18 členských štátov EÚ však nesúhlasí s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike. Tento podiel je obzvlášť vysoký vo Švédsku (83 %), Holandsku (75 %) a Dánsku (72 %).

QD6.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike (%)



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Respondenti v 17 členských štátoch EÚ s menšou pravdepodobnosťou než v roku 2017 súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike. Týka sa to najmä respondentov v Holandsku (–18 percentuálnych bodov), Fínsku (–15 percentuálnych bodov) a Luxembursku (–12 percentuálnych bodov). Na druhom konci stupnice sa úrovne dohôd zvýšili v deviatich krajinách, pričom najväčší nárast bol v Poľsku (+ 14 percentuálnych bodov), na Slovensku (+ 11 percentuálnych bodov) a v Portugalsku (+ 7 percentuálnych bodov). Toto číslo zostalo v Česku stabilné.

V dôsledku týchto zmien sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou úrovňou dohôd podľa krajín v porovnaní s rokom 2017 zvýšil zo 40 (60 % v Česku oproti 20 % vo Francúzsku v roku 2017) na 49 (63 % na Slovensku oproti 14 % vo Švédsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

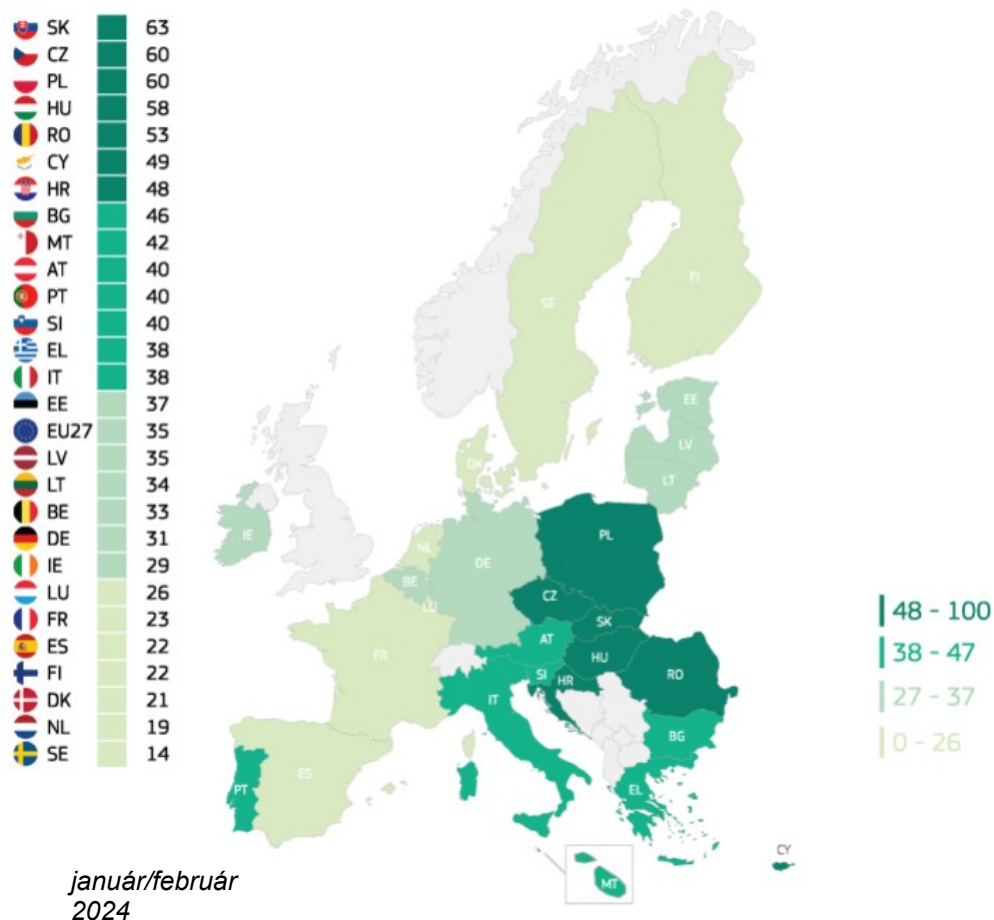
QD6.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike (%)

		EÚ27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL
	január/február 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
„Súhlasím“ spolu	Δ jún 2017	▲1	▲14	▲1	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8 (najstaršia verzia)	▼8 (najstaršia verzia)	▼10	▼12	▼15	▼8 rokov
	január/február 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
„Nesúhlasím“ spolu	Δ jún 2017	▼1	▼1	▼8 (najstaršia verzia)	▼8 (najstaršia verzia)	▼5	▼5	▼5	▼5	▼4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲7
	január/február 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
Neviem	Δ jún 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲1

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Ženy majú menší záujem ako muži na zodpovedných pozíciách v politike - Spolu "Súhlasím" (%)





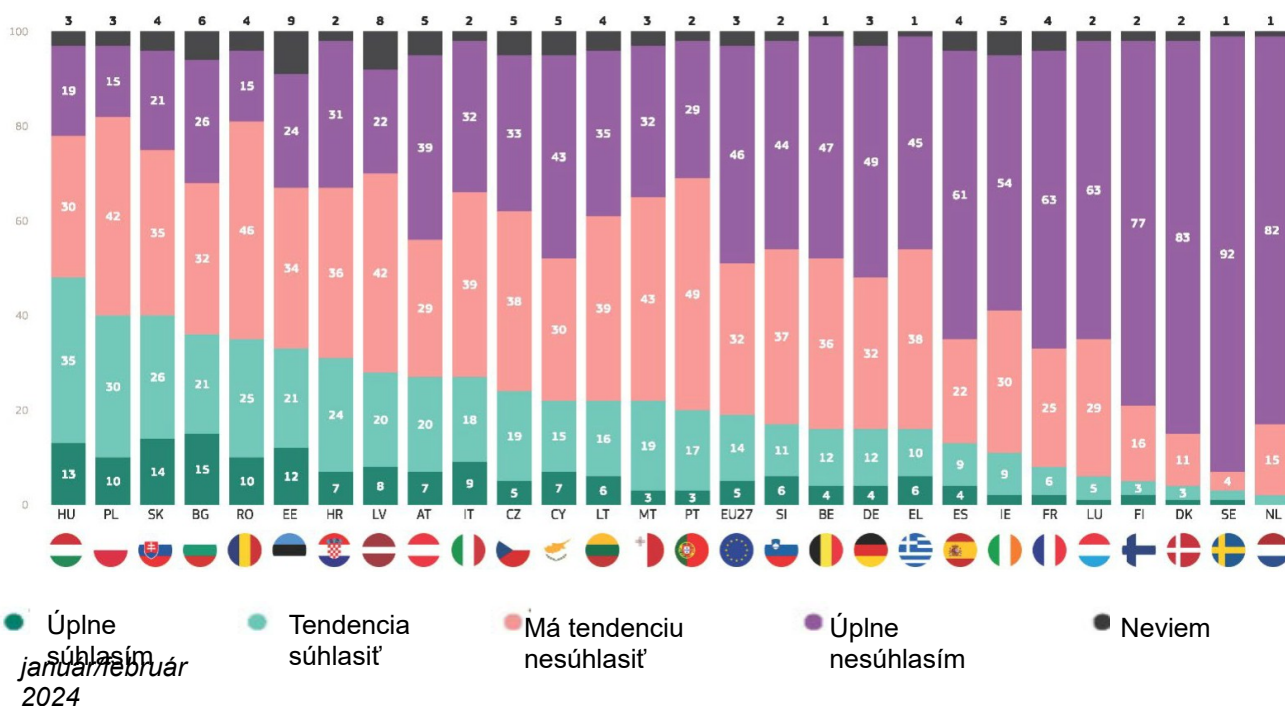
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V siedmich členských štátoch EÚ viac ako tri z desiatich súhlasia s tým, že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike. Tento podiel tých, ktorí súhlasia s týmto tvrdením, sa pohybuje od takmer polovice v Maďarsku (48 %) a 40 % v Poľsku a na Slovensku až po menej ako jedného z dvadsiatich v Holandsku (2 %), Švédsku (3 %) a Dánsku (4 %).

Viac ako jeden z desiatich respondentov súhlasí s týmto tvrdením v Bulharsku (15 %), na Slovensku (14 %), v Maďarsku (13 %) a Estónsku (12 %).

Napriek tomu viac ako polovica z 26 z 27 členských štátov EÚ nesúhlasí s tým, že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike. Najvyššie miery nezhody boli zaznamenané v Holandsku (97 %), vo Švédsku (96 %) a v Dánsku (94 %), zatiaľ čo názory sú rozdelené v Maďarsku (49 % „nesúhlasí“ oproti 48 % „súhlasí“).

QD6.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike (%)



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

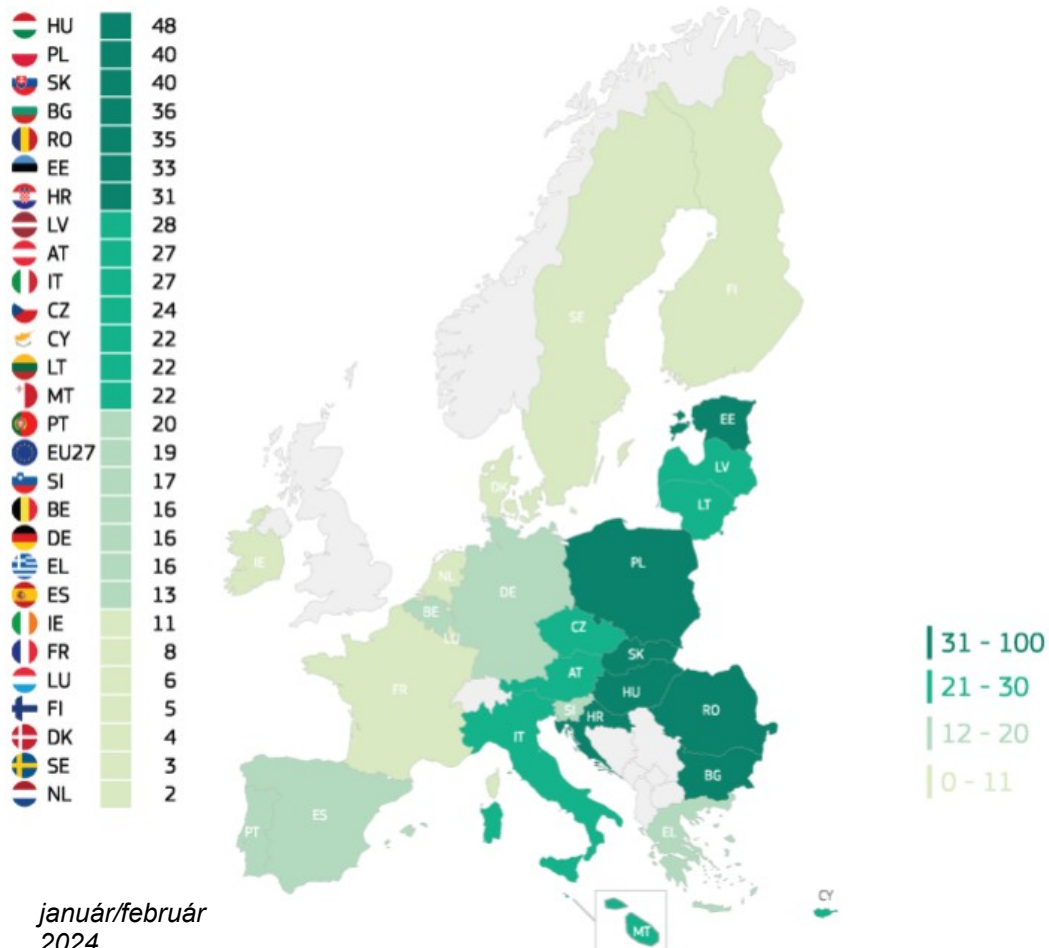
V 15 členských štátoch EÚ sa od roku 2017 zvýšil podiel tých, ktorí súhlasia s tým, že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike. Miera zhody sa najviac zvýšila v Poľsku (+ 20 percentuálnych bodov) a v Estónsku a na Slovensku (obe + 13 percentuálnych bodov). Dohoda je v súčasnosti menej rozšírená ako v roku 2017 v deviatich krajinách, najmä v Taliansku (–10 percentuálnych bodov), Lotyšsku (–7 percentuálnych bodov) a Rumunsku (–6 percentuálnych bodov). Toto číslo zostalo nezmenené v Belgicku, na Cypre a vo Švédsku. Rozdiel v úrovniach dohôd medzi členskými štátmi sa v súčasnom prieskume v porovnaní s rokom 2017 prehĺbil z 38 (41 % v Rumunsku oproti 3 % vo Švédsku a Holandsku v roku 2017) na 46 (48 % v Maďarsku oproti 2 % v Holandsku v roku 2024) percentuálnych bodov.

QD6.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike (%)

		EÚ27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
„Súhlasím“ spolu	január/február 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ jún 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
„Nesúhlasím“ spolu	január/február 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ jún 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Neviem	január/február 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ jún 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

QD6.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. :-Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike - Spolu "Súhlasím" (%)



Sociálno-demografické údaje poukazujú na niekoľko rozdielov vo vnímaní rodových úloh v politike:

- Ženy sú o niečo menej pravdepodobné ako muži, že súhlasia s tým, že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike (18 % oproti 22 %). Rozdiely sú menej významné v prípade tvrdení „ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike“ (36 % mužov v porovnaní s 34 % žien) a „muži sú v politike ambicioznejší ako ženy“ (48 % v porovnaní so 46 %).
- Pri posudzovaní veku respondentov možno pozorovať, že mladší respondenti so všetkými týmito tvrdeniami súhlasia s menšou pravdepodobnosťou. Konkrétne najmladší respondenti (vo veku 15 – 24 rokov) najmenej súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike (30 % v porovnaní s 35 – 36 % starších respondentov) a že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie takýchto pozícií (17 % v porovnaní s 20 – 21 %). Spolu s osobami vo veku 25 – 39 rokov je u osôb vo veku 15 – 24 rokov najmenej pravdepodobné, že povedia, že muži sú v politike ambicioznejší ako ženy (41 – 42 % v porovnaní so 46 – 52 % osôb vo veku nad 40 rokov).
- Pri zohľadnení pohlavia respondentov spolu s ich vekom možno pozorovať väčšiu polarizáciu názorov medzi najmladšími respondentmi v prípade dvoch vyhlásení. Existuje najmä veľký rozdiel (14 percentuálnych bodov) v úrovniach zhody medzi ženami vo veku 15 – 24 rokov a ich mužskými náprotivkami, pokiaľ ide o tvrdenie „muži sú v politike ambicioznejší ako ženy“ (34 % oproti 48 %), zatiaľ čo rozdiely medzi staršími vekovými skupinami sú minimálne alebo neexistujú. Podobne, hoci existuje rozdiel 8 percentuálnych bodov medzi ženami a mužmi vo veku 15 – 24 rokov, pokiaľ ide o tvrdenie „ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike“, tento rozdiel je medzi staršími respondentmi na úrovni dvoch alebo troch percentuálnych bodov.
- Respondenti, ktorí ukončili svoje denné vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, sú menej pravdepodobné ako tí, ktorí ukončili vzdelávanie skôr, že súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície (31 % v porovnaní s 37 – 38 %), že muži sú ambicioznejší ako ženy (43 % v porovnaní s 50 – 54 %) a že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií (15 % v porovnaní s 22 – 23 %).

Manažéri si najmenej myslia, že muži sú ambicioznejší ako ženy (38 % v porovnaní so 45 – 53 % v iných sociálno-profesijných kategóriách) a že ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií (16 % v porovnaní s 19 – 23 %). Vedúci pracovníci spolu s nezamestnanými takisto najmenej súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície (29 – 30 % v porovnaní s 36 – 37 % žien v iných sociálno-profesijných kategóriách).

Napokon tí, ktorí si myslia, že so ženami sa v politike zaobchádza lepšie, sú pravdepodobnejší ako tí, ktorí si myslia, že s mužmi sa zaobchádza lepšie alebo že sa s nimi zaobchádza rovnako, súhlasia s tým, že ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície (52 % oproti 33 – 36 %), že muži sú ambicioznejší ako ženy (58 % oproti 45 – 47 %) a že ženy nemajú potrebné vlastnosti a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií (42 % oproti 17 – 21 %).

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. (% – EÚ

	Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike		Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy		Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	35	60	47	49	19	78
<b>Pohlavie</b>						
človek	36	58	48	47	22	75
Žena	34	62	46	50	18	80
<b>Vek</b>						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
<b>Vek - žena</b>						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
<b>Vek - muž</b>						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Stále študuješ	30	64	40	55	16	81
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>						
Samostatne zárobkovo činné osoby	36	59	45	50	21	77
Manažéri	30	68	38	59	16	83
Ostatné biele náhrdelníky	36	60	50	47	21	77
Manuálni pracovníci	37	58	46	49	23	74
Osoby bývajúce v domácnosti	37	59	53	43	20	77
Nezamestnaní	29	64	46	49	19	77
Dôchodca	38	57	53	43	18	78
Študenti	30	64	40	55	16	81
<b>V politike</b>						
So ženami sa zaobchádza lepšie	52	44	58	39	42	56
S mužmi sa zaobchádza lepšie	33	64	47	50	17	81
Zaobchádza sa s nimi rovnakým spôsobom	36	59	45	50	21	76

## 2. Stereotypy o postojoch a schopnostiach žien a mužov vo vedúcich pozíciách

**Rodové stereotypy súvisiace s vedúcimi pozíciami odmietlo najmenej sedem z desiatich respondentov**

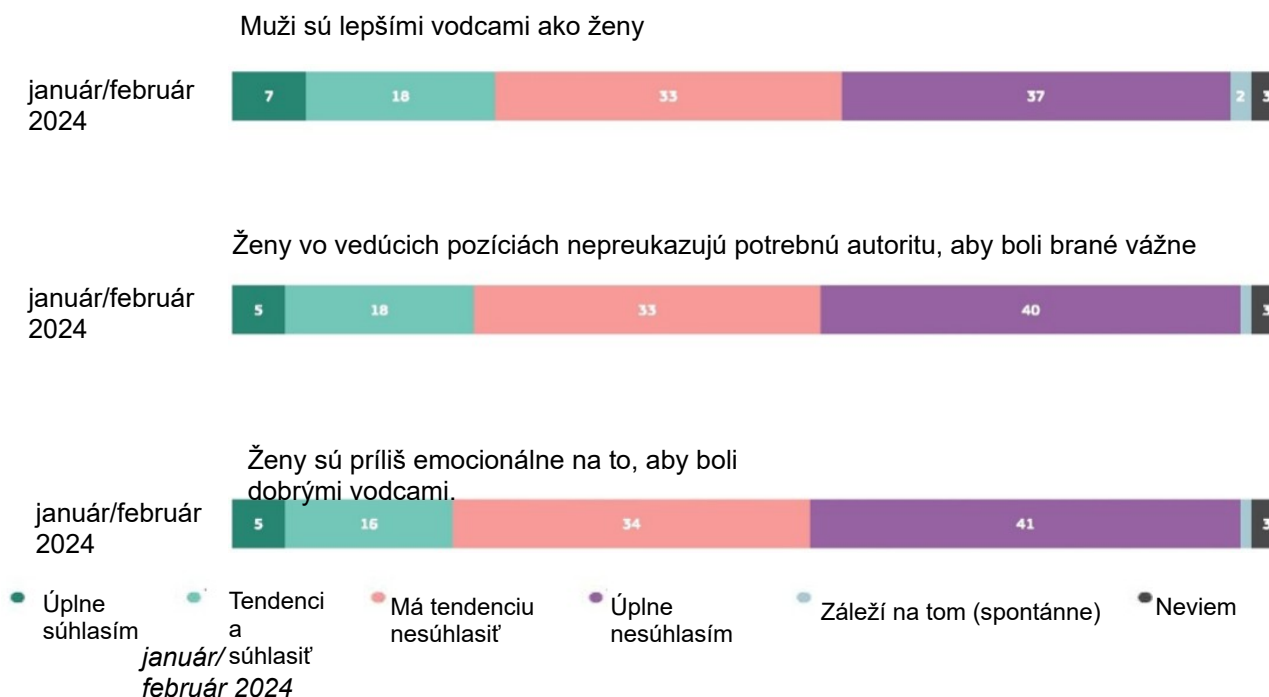
Štvrtina respondentov súhlasí s tým, že muži sú lepšími lídrami ako ženy, zatiaľ čo sedem z desiatich nesúhlasí s týmto tvrdením vrátane 37 %, ktorí „úplne nesúhlasia“.<sup>29</sup>

Podobne si 23 % myslí, že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne, zatiaľ čo takmer tri štvrtiny (73 %) nesúhlasia s týmto

tvrdením, pričom štyria z desiatich vyjadrili úplný nesúhlas.

Podľa približne jednej pätiny (21 %) sú ženy príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami. S týmto tvrdením však nesúhlasia tri štvrtiny respondentov vrátane približne štyroch z desiatich (41 %), ktorí „úplne nesúhlasia“.

QD7. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? (EÚ27) (%)



29 QD7. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? 1) Muži sú lepšími vodcami ako ženy; 2) Ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne; 3) Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami; 4) Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrým vodcom; 5) Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie. úplne súhlasím; Tendencia súhlasieť; má tendenciu nesúhlasieť; úplne nesúhlasím; Závisí to (SPONTANEOUS); Neviem.

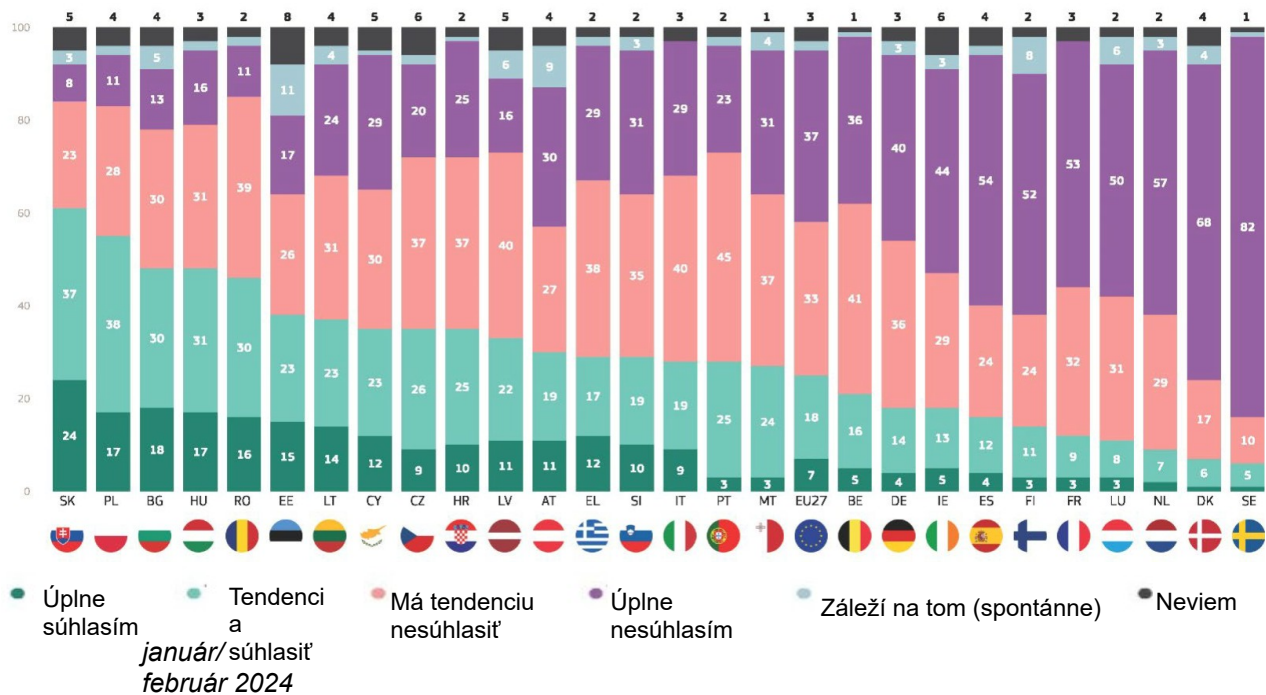
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V desiatich členských štátoch EÚ viac ako tretina súhlasí s tým, že muži sú lepšími lídrami ako ženy. Viac ako polovica respondentov zastáva tento názor na Slovensku (61 %) a v Poľsku (55 %), po ktorých nasleduje 48 % v Bulharsku a Maďarsku. Naopak, menej ako jeden z desiatich respondentov uvádza túto odpoveď vo Švédsku (6 %), Dánsku (7 %) a Holandsku (9 %).

Takmer štvrtina „úplne súhlasí“ s týmto tvrdením na Slovensku (24 %), rovnako ako 18 % v Bulharsku a 17 % v Maďarsku a Poľsku.

Napriek tomu najmenej polovica z 22 krajín nesúhlasí s názorom, že muži sú lepšími lídrami, pričom viac ako osem z desiatich zdieľa tento názor vo Švédsku (92 %), Holandsku (86 %), Dánsku a Francúzsku (obe krajiny 85 %) a Luxembursku (81 %).

Otázka č. 7.1. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Muži sú lepšími vodcami ako ženy (%)



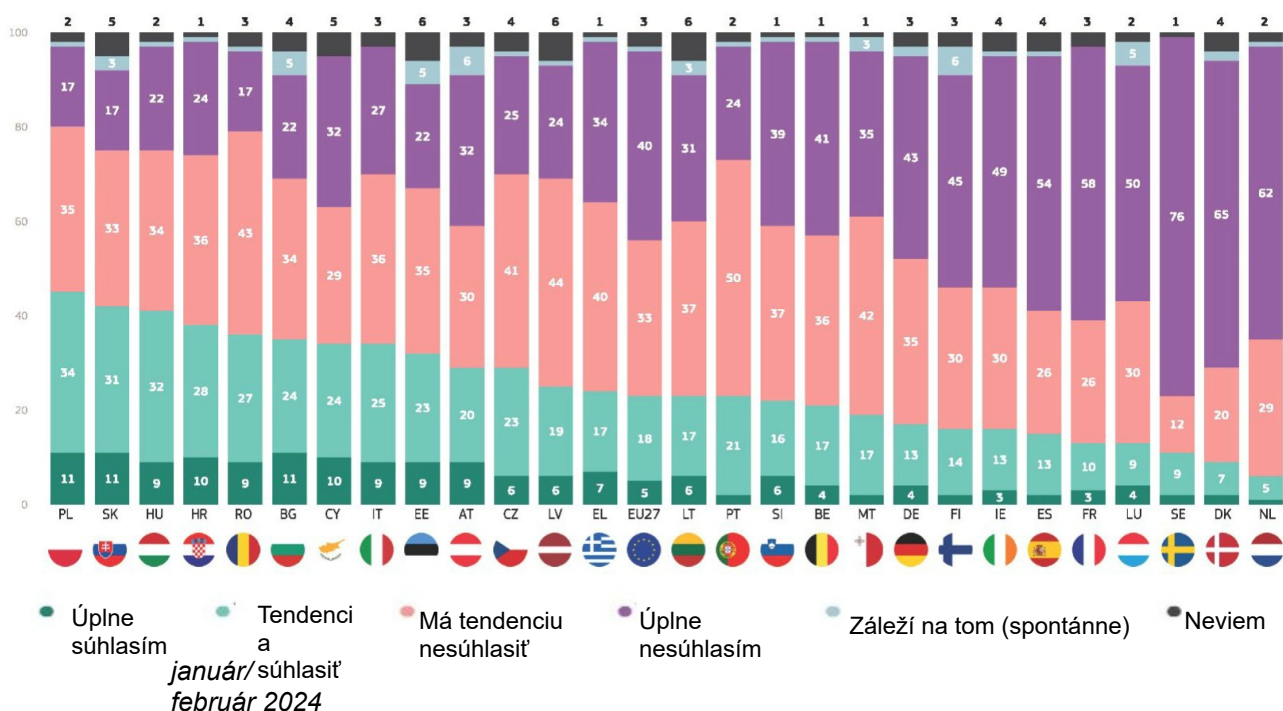
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Viac ako traja z desiatich respondentov v deviatich krajinách súhlasia s tým, že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne. Respondenti s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia v Poľsku (45 %), na Slovensku (42 %) a v Maďarsku (41 %), zatiaľ čo s najmenšou pravdepodobnosťou súhlasia v Holandsku (6 %), Dánsku (9 %) a vo Švédsku (11 %).

Viac ako jeden z desiatich opýtaných súhlasí s týmto tvrdením v Bulharsku, Poľsku a na Slovensku (všetkých 11 %).

Najmenej polovica zo všetkých 27 členských štátov EÚ však nesúhlasí s tým, že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne. Najvyšší podiel respondentov, ktorí s týmto tvrdením nesúhlasili, sa nachádza v Holandsku (91 %), vo Švédsku (88 %) a v Dánsku (85 %).

Otázka č. 7.2. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Ženy na vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne (%)





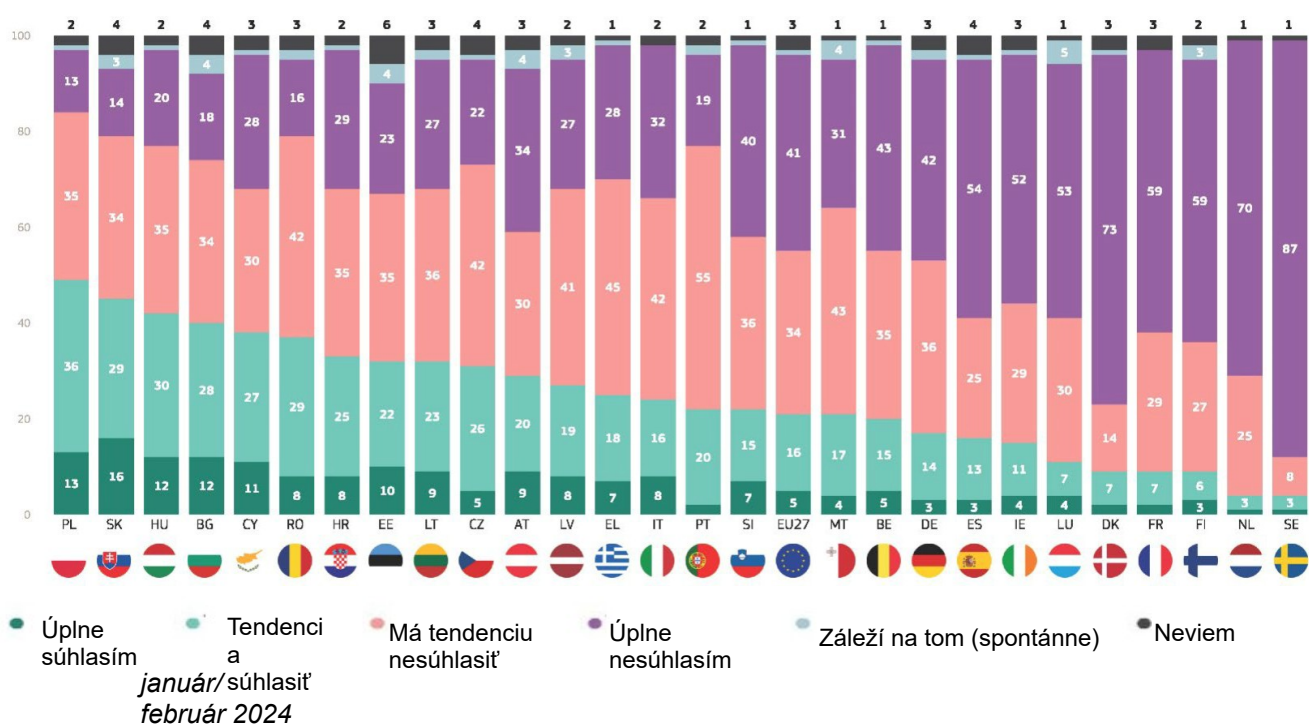
## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

V desiatich členských štátoch EÚ viac ako traja z desiatich respondentov súhlasia s tým, že ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými lídrami. Tento podiel sa pohybuje od viac ako štyroch z desiatich v Poľsku (49 %), na Slovensku (45 %) a v Maďarsku (42 %) až po menej ako jedného z desiatich vo Švédsku a Holandsku (obe 4 %) a v Dánsku, Francúzsku a Fínsku (všetky 9 %).

Respondenti s týmto tvrdením s najväčšou pravdepodobnosťou „úplne súhlasia“ na Slovensku (16 %), v Poľsku (13 %) a Bulharsku a Maďarsku (obe 12 %).

V 25 krajinách však viac ako polovica nesúhlasí s tým, že ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými lídrami, pričom miera nesúhlasu je obzvlášť vysoká v Holandsku a Švédsku (obe 95 %) a vo Francúzsku (88 %).

Otázka č. 7.3. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami.



Existujú rozdiely v postojoch podľa sociálno-demografických charakteristík respondentov:

- Muži s väčšou pravdepodobnosťou ako ženy súhlasia s tromi vyhláseniami, v ktorých sa uvádzajú rodové stereotypy vo vedúcich pozíciách: „muži sú lepšími lídrami ako ženy“ (31 % oproti 19 %), „ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne“ (26 % oproti 21 %) a „ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými lídrami“ (26 % oproti 18 %).

Existuje niekoľko rozdielov v úrovniach zhody so stereotypmi podľa veku. U najmladších respondentov (vo veku 15 – 24 rokov) je o niečo menšia pravdepodobnosť, že budú súhlasiť s tým, že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne (21 % oproti 23 – 25 %), a že ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami (19 % oproti 22 – 23 %).

- Ako sa uvádza v mnohých vyhláseniach o rodových stereotypoch v iných oblastiach, názory mladých ľudí sú niekedy polarizovanejšie ako názory starších vekových skupín, keďže u mladých mužov je väčšia pravdepodobnosť, že budú mať stereotypné názory na vedúce pozície, než u žien. Hoci muži vo všeobecnosti častejšie než ženy súhlasia s tým, že „muži sú lepšími vodcami“, tento rozdiel vo vnímaní je oveľa výraznejší medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov (18-percentný rozdiel medzi mužmi a ženami) ako medzi respondentmi vo veku 25 rokov a viac (11 – 12 percentuálnych bodov). Podobne muži častejšie než ženy súhlasia s tým, že „ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami“, ale tento rozdiel je väčší medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov ako medzi staršími respondentmi (13 percentuálnych bodov v porovnaní so 6 – 9 percentuálnymi bodmi).

- Rozdiely sú výraznejšie pri pohľade na úroveň vzdelania respondentov. Je menej pravdepodobné, že tí, ktorí ukončili denné vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, ako tí, ktorí skončili skôr, súhlasia s tvrdeniami, v ktorých sa uvádzajú rodové stereotypy: „muži sú lepšími lídrami ako ženy“ (20 % oproti 28 – 30 %), „ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne“ (18 % oproti 26 – 29 %) a „ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými lídrami“ (17 % oproti 26 %).

Manažéri najmenej súhlasia so všetkými tvrdeniami o rodových stereotypoch, zatiaľ čo manuálni pracovníci s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia. Napríklad 16 % manažérov si myslí, že

ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami, zatiaľ čo 26 % to robí medzi manuálnymi pracovníkmi.

- Napokon tí, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti s platením účtov, sú menej pravdepodobné ako tí, ktorí majú aspoň z času na čas ťažkosti súhlasiť s vyhláseniami, v ktorých sa uvádzajú rodové stereotypy: „muži sú lepšími lídrami ako ženy“ (22 % oproti 28 – 30 %), „ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne“ (20 % oproti 29 %) a „ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými lídrami“ (20 % oproti 26 – 27 %).

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

	Muži sú lepšími vodcami ako ženy		Ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne		Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami.	
	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	25	70	23	73	21	75
<b>Pohlavie</b>						
človek	31	63	26	70	26	70
Žena	19	76	21	76	18	79
<b>Vek</b>						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
<b>Vek - žena</b>						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
<b>Vek - muž</b>						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Stále študuješ	21	73	20	75	16	81
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>						
Samostatne zárobkovo činné osoby	26	69	25	71	24	72
Manažéri	19	78	18	80	16	82
Ostatné biele náhrdelníky	26	70	25	72	22	76
Manuálni pracovníci	29	66	27	69	26	70
Osoby bývajúce v domácnosti	23	72	24	72	23	74
Nezamestnaní	22	71	22	74	21	74
Dôchodca	26	68	24	71	22	73
Študenti	21	73	20	76	16	81
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>						
Väčšinu času	28	67	29	66	27	68
Z času na čas	30	65	29	67	26	70
Takmer nikdy/Nikdy	22	73	20	76	20	77

### 3. Vnímanie vplyvu rodovej rovnosti na politiku a vedenie

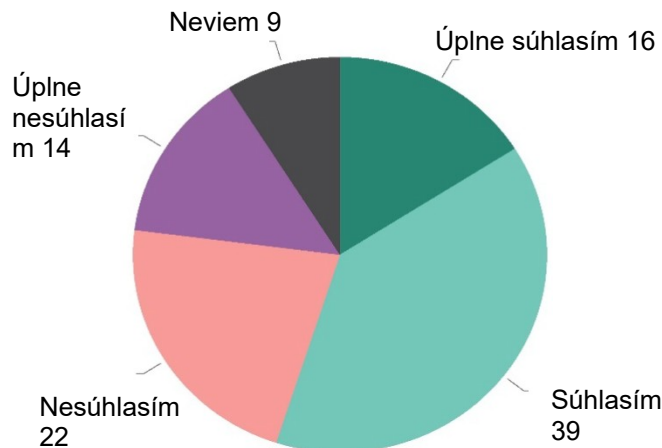
#### Viac ako polovica súhlasí s potrebou dočasných opatrení (napr. kvót) na prekonanie nedostatočného zastúpenia žien v politike

Viac ako polovica respondentov (55 %) súhlasí s tým, že dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike vrátane 16 %, ktorí „úplne súhlasia“. Viac ako jedna tretina (36 %) nesúhlasí s tým, že je to tak, pričom 14 % respondentov „úplne nesúhlasí“.

V 14 členských štátoch EÚ najmenej polovica respondentov súhlasí s tým, že dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike. Tento názor je najrozšírenejší na Cypre (74 %), v Portugalsku (73 %) a Grécku (72 %), zatiaľ čo menej ako jedna tretina zastáva tento názor v Lotyšsku (26 %), Estónsku (31 %) a Dánsku (32 %).

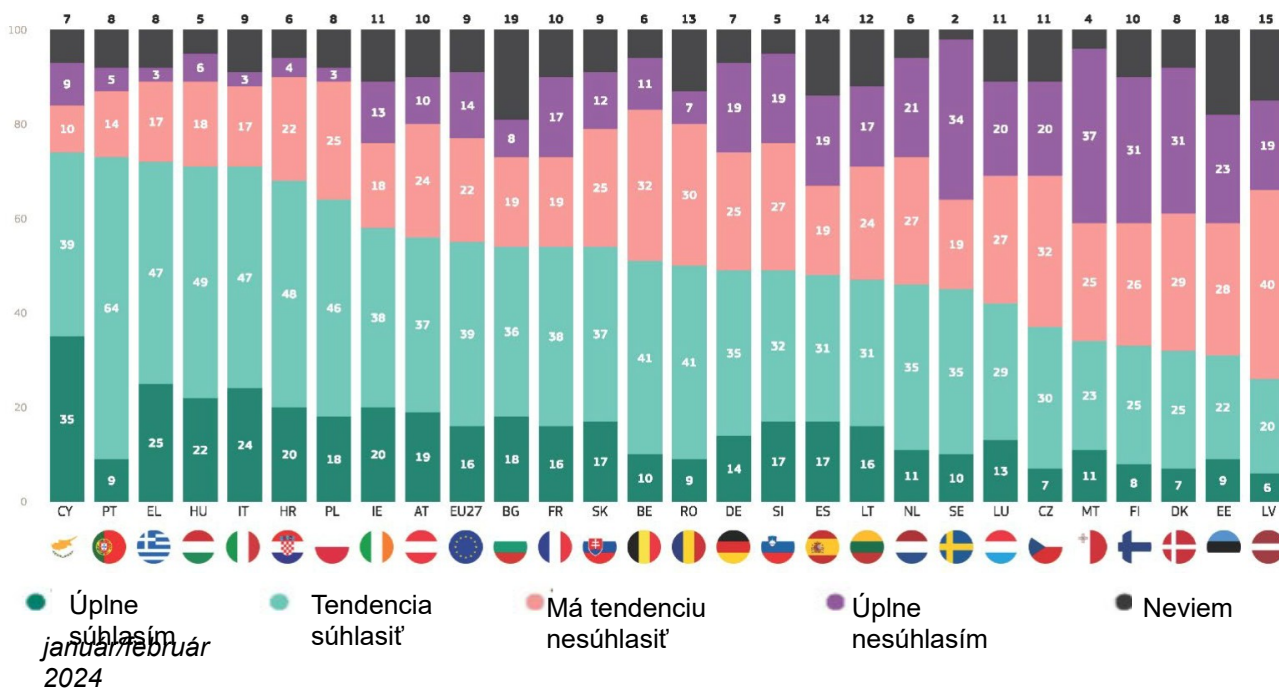
Najväčší podiel respondentov, ktorí „úplne súhlasia“ s týmto tvrdením, je zaznamenaný na Cypre (35 %) a pomerne vysoký podiel respondentov, ktorí poskytli túto odpoveď, možno nájsť aj v Grécku (25 %) a Taliansku (24 %). V siedmich krajinách viac ako

QD6.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. :Dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike (EÚ27) (%)



potrebné, a to najmä na Malte (62 %), v Dánsku (60 %) a Lotyšsku (59 %).

QDE6.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike (%)



polovica nesúhlasí s tým, že dočasné opatrenia sú

**Väčšina respondentov súhlasí s tým, že väčšia rodová rovnosť v politike a vo vedení vedie k lepším výsledkom**

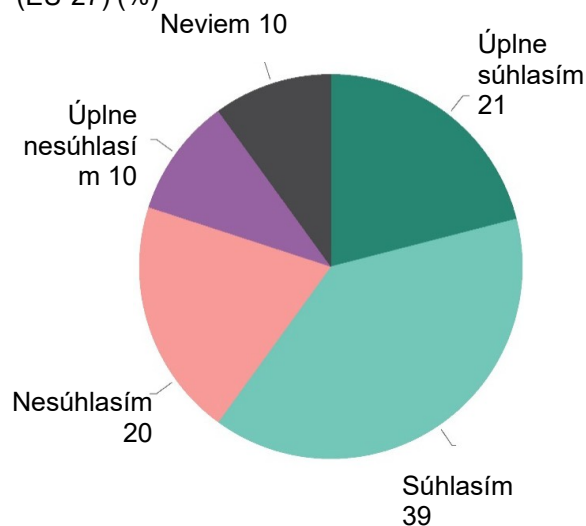
Šesť z desiatich si myslí, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam, pričom približne jedna z piatich (21 %) s týmto tvrdením „úplne súhlasí“. Traja z desiatich nesúhlasia, vrátane jedného z desiatich, ktorý nesúhlasí.

V 21 z 27 členských štátov EÚ viac ako polovica respondentov súhlasí s tým, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam. Respondenti s týmto tvrdením s najväčšou pravdepodobnosťou súhlasia v Portugalsku (83 %), Grécku (79 %) a Taliansku (78 %). Na druhom konci stupnice túto odpoveď uvádzajú menej ako štyria z desiatich respondentov v Lotyšsku (35 %), Fínsku (37 %) a Estónsku (38 %).

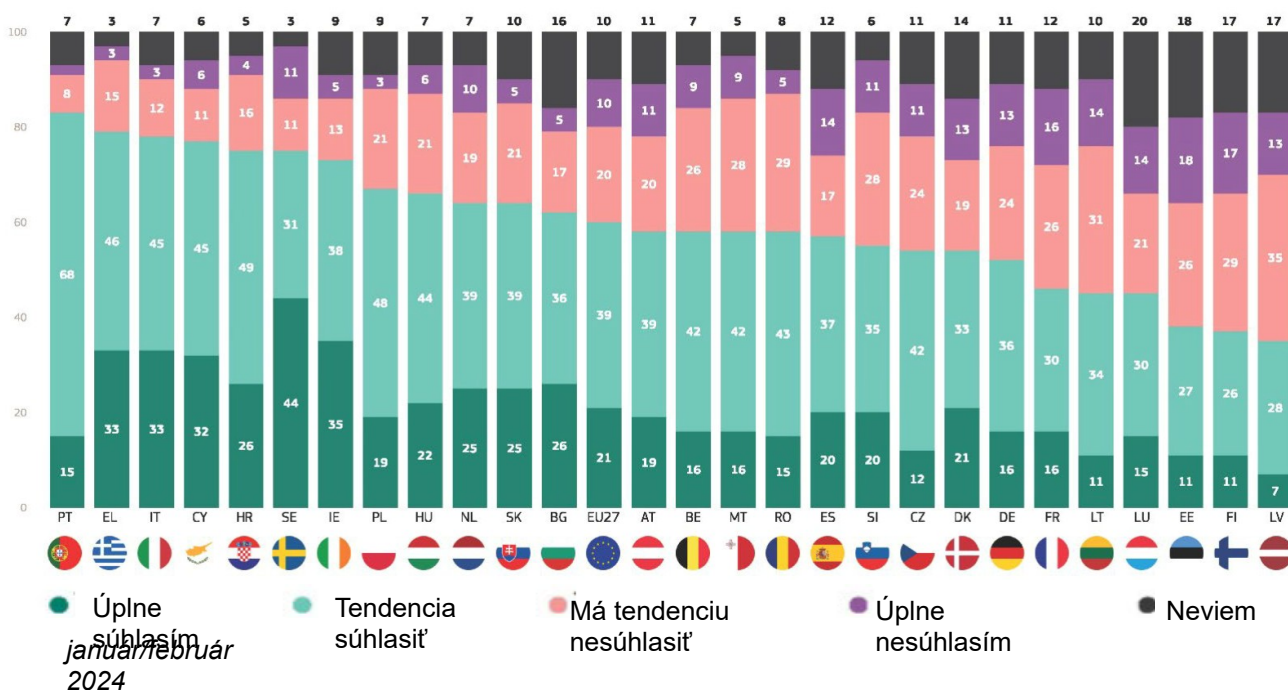
Viac ako štyria z desiatich respondentov „úplne súhlasia“ s vyhlásením vo Švédsku (44 %), po ktorých nasleduje aspoň jedna tretina v Írsku (35 %) a v Grécku a Taliansku (v oboch prípadoch 33 %).

Viac ako tretina nesúhlasí s tým, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam v 12 krajinách, najmä v Lotyšsku (48 %), Fínsku (46 %) a Litve (45 %).

QD6.7. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (EÚ-27) (%)



QD6.7. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života. Mať viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (%)



**Viac ako šesť z desiatich respondentov zastáva názor, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami.**

Takmer dve tretiny respondentov (63 %) sa domnievajú, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami, pričom takmer každý piaty respondent (19 %) s týmto tvrdením „úplne súhlasí“. Približne štvrtina (26 %) vyjadrila nesúhlas.

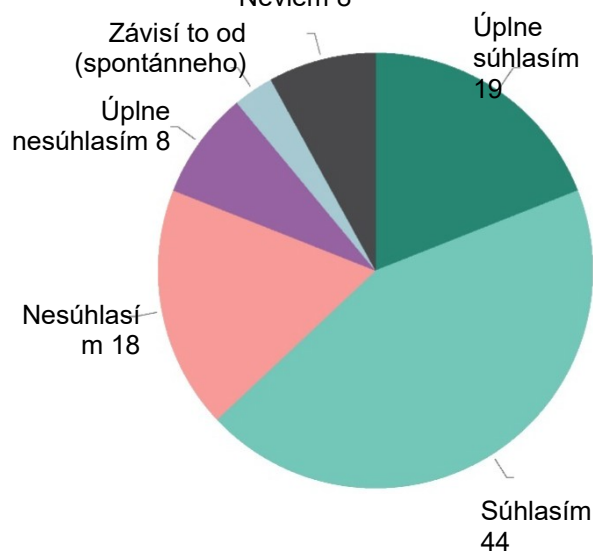
Najmenej polovica z 26 z 27 členských štátov EÚ súhlasí s tým, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami, pričom najmenej osem z desiatich odpovedalo na túto otázku vo Fínsku (84 %), Švédsku (83 %) a Portugalsku (80 %). V porovnaní so 47 % v Nemecku, 50 % v Lotyšsku a 55 % v Rakúsku, ktorí tvrdia, že súhlasia.

Viac ako traja z desiatich súhlasia s týmto vyhlásením vo Švédsku (46 %), Fínsku (38 %), na Cypre (33 %) a v Dánsku (32 %).

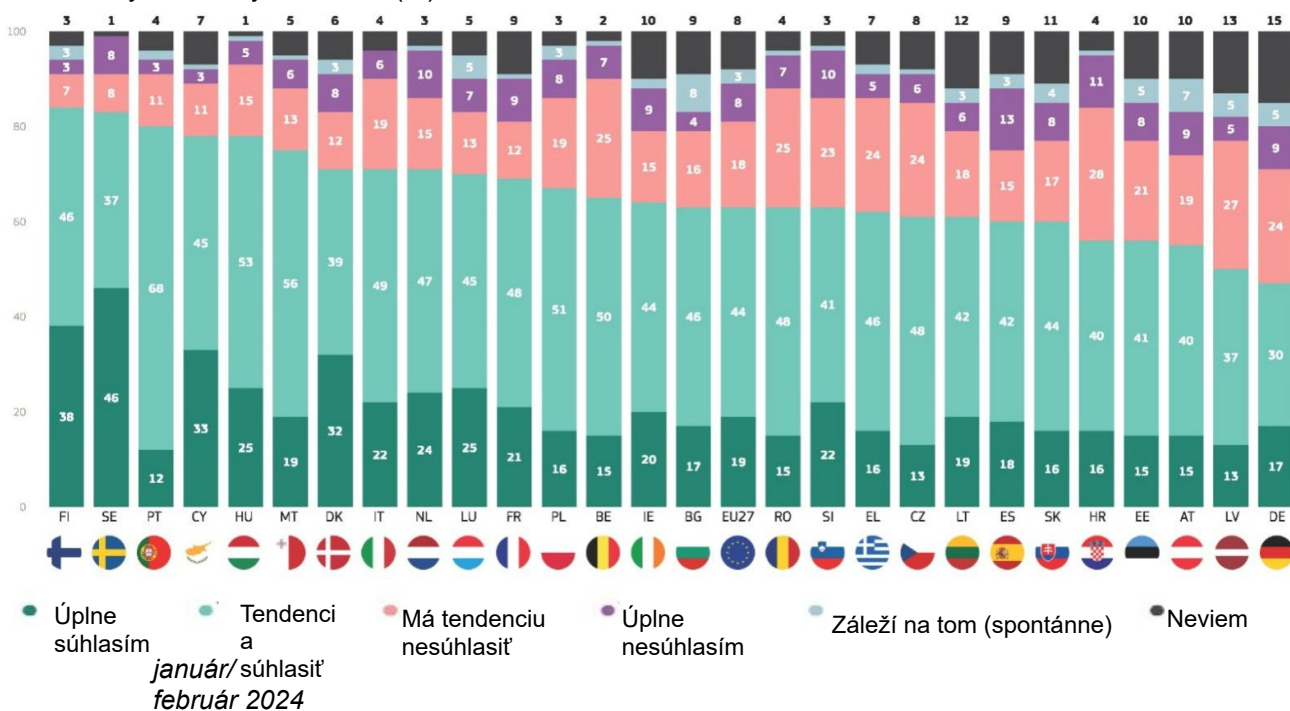
V siedmich krajinách najmenej tri z desiatich nesúhlasia s tým, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami, pričom tento názor je obzvlášť rozšírený v Chorvátsku (39 %) a v Nemecku a Slovinsku (v oboch prípadoch 33 %).

Viac ako sedem z desiatich respondentov (73 %) súhlasí s tým, že rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie, pričom traja z desiatich s tým úplne súhlasia. Takmer každý piaty (19 %) s týmto tvrdením nesúhlasí.

Otázka č. 7.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (EÚ27) (%)



Otázka č. 7.4. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrým vodcom (%)

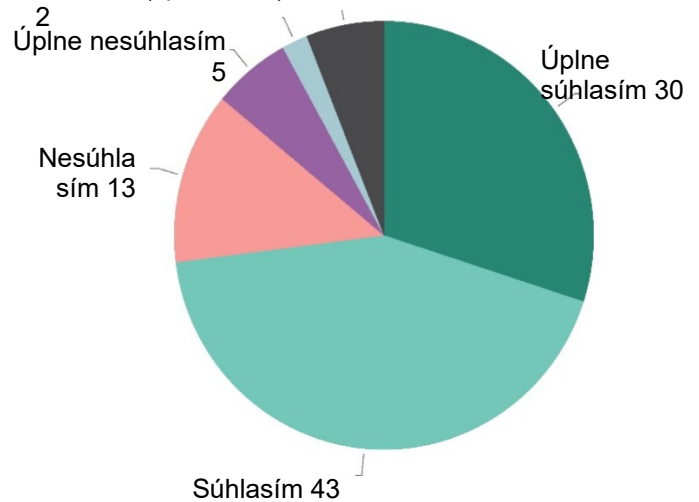


QD7.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Rodovo vyvážené vedúce tímy sú úspešnejšie (EÚ27) (%)

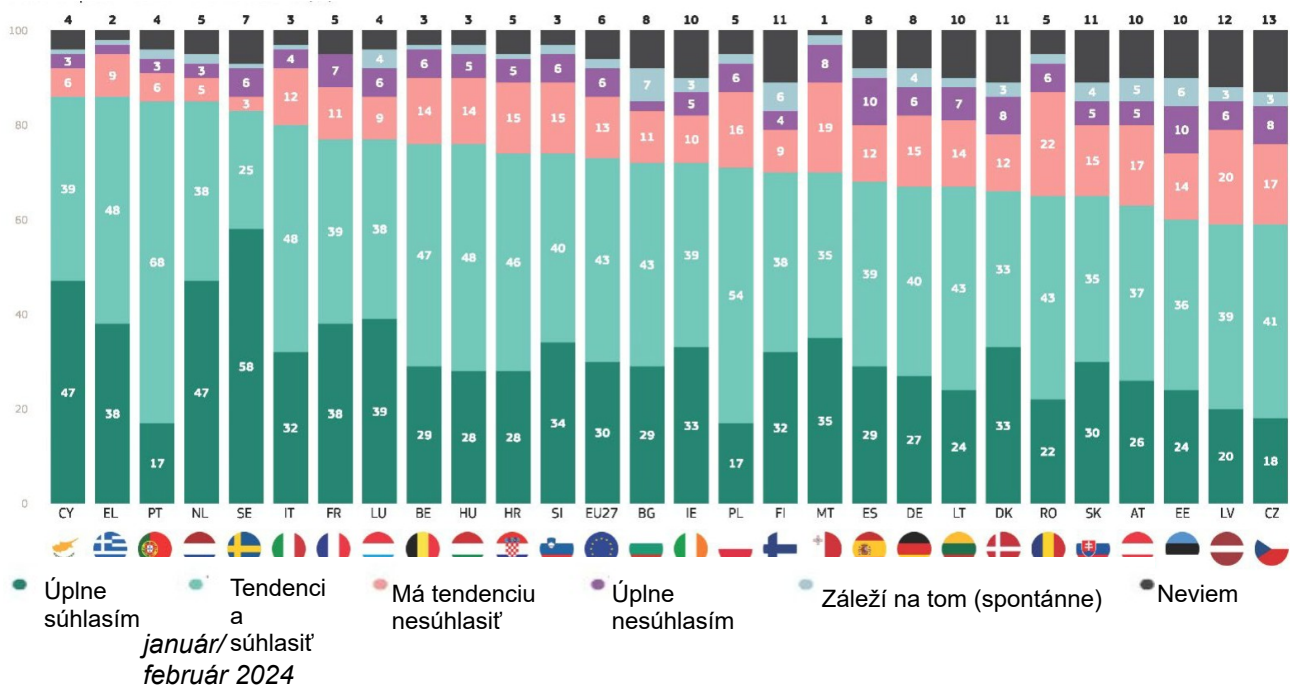
Osobitný prieskum Eurobarometra 545 (Rodovo vyvážené tímy)

Vo všetkých 27 členských štátoch EÚ viac ako polovica respondentov súhlasí s tým, že rodovo vyvážené vedúce tímy sú úspešnejšie. Toto stanovisko je najčastejšie v Grécku a na Cypre (v oboch prípadoch 86 %) a v Holandsku a Portugalsku (v oboch prípadoch 85 %). Na opačnom konci stupnice to hovorí šesť z desiatich alebo menej v Česku a Lotyšsku (obe 59 %) a v Estónsku (60 %).

Takmer šesť z desiatich respondentov „úplne súhlasí“ s vyhlásením vo Švédsku (58 %), rovnako ako 47 % na Cypre a v Holandsku. Najmenej jedna štvrtina nesúhlasí s tým, že rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie v Rumunsku (28 %), na Malte (27 %), v Lotyšsku (26 %) a Česku (25 %).



QD7.5. Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie (%)



Sociálno-demografické údaje poukazujú na tieto rozdiely v postojoch, pokiaľ ide o štyri vyhlásenia o vplyve rodovej rovnosti v politike a vo vedení:

- Ženy s väčšou pravdepodobnosťou ako muži súhlasia so všetkými týmito štyrmi tvrdeniami: „na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike sú potrebné dočasné opatrenia (napr. kvóty)“ (59 % oproti 50 %), „mať viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam“ (68 % oproti 52 %), „rodovo vyvážené riadiace tímy sú úspešnejšie“ (77 % oproti 68 %) a „mäkké zručnosti často pripisované ženám sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami“ (66 % oproti 61 %).
- Zistenia sú zmiešané, pokiaľ ide o vek respondentov. Respondenti vo veku 15 – 54 rokov sa o niečo viac ako najstarší respondenti (vo veku 55 rokov a viac) domnievajú, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (65 % v porovnaní so 61 %). Osoby vo veku 15 – 24 rokov však najmenej súhlasia s tým, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (56 % v porovnaní so 61 % osôb vo veku nad 25 rokov).
- Pri pohľade na rozdiely podľa pohlavia a veku respondentov možno poznamenať, že rozdiel vo vnímaní žien a mužov, pokiaľ ide o tvrdenie „rodovo vyvážené riadiace tímy sú úspešnejšie“, je o niečo výraznejší medzi najmladšími respondentmi vo veku 15 – 24 rokov (12 percentuálnych bodov medzi úrovňami zhody žien a mužov) ako medzi respondentmi vo veku 25 rokov a viac (6 až 10 percentuálnych bodov). Vzory sú menej jasné, pokiaľ ide o ostatné vyhlásenia. O niečo väčší rodový rozdiel v úrovniach nezhôd však možno pozorovať medzi osobami vo veku 15 – 24 rokov (14 percentuálnych bodov) ako medzi osobami vo veku 25 rokov a viac (7 až 11 percentuálnych bodov), pokiaľ ide o tvrdenie „na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike sú potrebné dočasné opatrenia (napr. kvóty)“.
- Respondenti, ktorí ukončili vzdelávanie vo veku 20 rokov alebo viac, sa s najväčšou pravdepodobnosťou domnievajú, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (70 % v porovnaní s 56 – 60 % tých, ktorí ukončili vzdelávanie skôr) a že rodovo vyvážené vedúce tímy sú úspešnejšie (76 % v porovnaní so 71 – 72 %).
- Nezamestnaní najmenej súhlasia s každým z týchto štyroch tvrdení. Napríklad 47 %

nezamestnaných tvrdí, že na prekonanie nedostatočného zastúpenia žien v politike sú potrebné dočasné opatrenia, v porovnaní s 54 – 59 % osôb v iných sociálno-profesijných kategóriách. Iní belosi sa najviac zhodujú na tom, že rodovo vyvážené vedúce tímy sú úspešnejšie (77 % v porovnaní so 68 – 75 % v iných sociálno-profesijných kategóriách) a spolu s osobami v domácnosti, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (v oboch prípadoch 66 % v porovnaní s 55 – 61 % v iných sociálno-profesijných kategóriách). Napokon, manažéri si s najväčšou pravdepodobnosťou myslia, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (70 % v porovnaní s 57 – 66 % v iných sociálno-profesijných kategóriách).

- Tí, ktorí majú ťažkosti s platením účtov väčšinu času, sú o niečo menej pravdepodobné ako tí, ktorí majú ťažkosti menej často, aby naznačili, že mäkké zručnosti často pripisované ženám sú dôležité pre to, aby boli dobrým vodcom (60% vs 64%). Títo respondenti sú tiež o niečo pravdepodobnejší ako tí, ktorí nikdy alebo takmer nikdy nemajú ťažkosti súhlasiť s tým, že sú potrebné dočasné opatrenia na prekonanie nedostatočného zastúpenia žien v politike (58 % oproti 54 %).

Napokon tí, ktorí si myslia, že s mužmi sa v politike zaobchádza lepšie, sú pravdepodobnejší ako tí, ktorí si myslia, že so ženami sa zaobchádza lepšie alebo že sa s nimi zaobchádza rovnako, aby súhlasili s každým z týchto štyroch vyhlásení. Napríklad približne šesť z desiatich (61 %) tých, ktorí si myslia, že s mužmi sa v politike zaobchádza lepšie, súhlasí s tým, že na prekonanie nedostatočného zastúpenia žien sú potrebné dočasné opatrenia, v porovnaní s menej ako polovicou tých, ktorí sa domnievajú, že so ženami sa zaobchádza lepšie (48 %) alebo že sa s nimi zaobchádza rovnako (49 %).



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.5-7 - QD7.4-5 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách? (% – EÚ)

Na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike sú potrebné dočasné opatrenia (napr. kvóty).  
 Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam  
 Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrým vodcom.  
 Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie

„Súhlasím“ „Nesúhlasím“ „Súhlasím“ „Nesúhlasím“ „Súhlasím“ „Nesúhlasím“ „Súhlasím“ „Nesúhlasím“  
 spolu spolu spolu spolu spolu spolu spolu spolu

EÚ27	55	36	60	30	63	26	73	19
<b>Pohlavie</b>								
človek	50	41	52	38	61	28	68	22
Žena	59	31	68	23	66	25	77	15
<b>Vek</b>								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
<b>Vek - žena</b>								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
<b>Vek - muž</b>								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
<b>Vzdelávanie (koniec)</b>								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Stále študuješ	55	33	57	29	68	22	73	17
<b>Sociálno-profesijná kategória</b>								
Samostatne zárobkovo činné osoby	56	37	58	32	66	26	72	19
Manažéri	57	38	61	32	70	24	75	19
Ostatné biele náhrdelníky	59	33	66	27	66	27	77	17
Manuálni pracovníci	54	38	56	34	59	31	71	22
Osoby bývajúce v domácnosti	56	30	66	25	64	24	74	17
Nezamestnaní	47	40	55	33	57	32	68	20
Dôchodca	53	36	62	28	61	24	72	17
Študenti	55	33	57	29	68	22	73	17
<b>Ťažkosti s platením účtov</b>								
Väčšinu času	58	30	61	29	60	27	75	18
Z času na čas	56	35	64	28	64	28	73	20
Takmer nikdy/Nikdy	54	37	59	31	64	25	73	18
<b>V politike</b>								
So ženami sa zaobchádza lepšie	48	47	51	42	61	31	61	30
S mužmi sa zaobchádza lepšie	61	32	66	26	68	23	78	16
Zaobchádza sa s nimi rovnakým spôsobom	49	41	55	34	59	31	69	21

## **Záver**

V tomto prieskume Eurobarometra sa skúmalo, ako občania EÚ vnímajú rovnosť zaobchádzania s mužmi a ženami, ako aj rodové stereotypy vrátane tých, ktoré sú bežné vo viacerých oblastiach, od rodinného a pracovného života až po politiku.

O niečo viac ako polovica Európanov si myslí, že s mužmi sa v politike a v práci zaobchádza lepšie ako so ženami. Okrem toho respondenti oveľa viac radi hovoria, že zdravotnícky personál, škola alebo univerzita, médiá a reklama zaobchádzajú s mužmi lepšie ako so ženami. Viac ako polovica z nich uvádza, že so ženami a mužmi sa zaobchádza rovnako v každej z týchto oblastí, okrem politiky a práce. Vo všetkých oblastiach sa len menšina domnieva, že ženy dostávajú lepšie zaobchádzanie.

Pri pohľade na výsledky na úrovni EÚ sa zdá jasné, že Európania majú tendenciu odmietať mnohé spoločné rodové stereotypy, aj keď existujú výnimky a tendencia k stereotypom je stále prítomná medzi značnými rozmermi. Zatiaľ čo viac ako osem z desiatich verí, že je prijateľné, aby muži plakali, približne šesť z desiatich považuje ženy za pravdepodobnejšie, že sa rozhodnú na základe emócií. A zatiaľ čo väčšina nesúhlasí s tým, že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze a že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu, približne štyria z desiatich stále súhlasia s týmito tvrdeniami. Okrem toho približne tri štvrtiny nesúhlasia s tým, že je pre ženy neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti, a súhlasia s tým, že z rovnosti medzi ženami a mužmi by mali prospech aj muži. Napriek tomu sa však názory na to, či feminizmus „zašiel príďaleko“, dosť rozchádzajú.

Zistenia sú zmiešané, pokiaľ ide o vnímanie rodových úloh v domácnosti. Prevažná väčšina súhlasí s tým, že je dôležité, aby boli ženy a muži finančne nezávislí a že čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca, a nesúhlasí s tým, že muži by mali mať posledné slovo pri dôležitých rodinných rozhodnutiach. Okrem toho menšia väčšina nesúhlasí s tým, že mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža, a súhlasí s tým, že ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, mal by sa vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič. Zároveň pretrvávajú niektoré stereotypné názory na rozdelenie úloh v domácnosti: viac ako polovica súhlasí s tým, že rodinný život celkovo trpí, keď má matka prácu na plný úväzok a názory na to, či sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať domáce úlohy, sú rozdielne.

Väčšina Európanov odmieta rodové stereotypy súvisiace s pracovným životom, pričom viac ako polovica nesúhlasí s tým, že ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou a že muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia. Okrem toho približne

tri štvrtiny nesúhlasia s tým, že muži čerpajúci rodičovskú dovolenku vykazujú nedostatočné ambície, pokiaľ ide o ich kariéru, a vyvracajú myšlienku, že ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii. Napokon, zatiaľ čo väčšina občanov EÚ uvádza, že žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž, viac ako štyria z desiatich nesúhlasia s tým, že je to tak.

S niekoľkými výhradami sú výsledky celkovo pozitívne aj pri pohľade na vnímanie rodových stereotypov súvisiacich s politikou a vedúcimi pozíciami. Veľká väčšina odmieta tvrdenia, že „ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike“ a že „ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie“ takýchto pozícií. Okrem toho dohoda, že viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam, je tiež väčšinovým názorom Európanov a viac ako polovica súhlasí s tým, že dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike. Názory na to, či sú muži v politike ambicióznejší ako ženy, sa však rozchádzajú.

Všetky rodové stereotypy súvisiace s vedúcimi pozíciami odmieta veľká väčšina občanov EÚ. Najmä najmenej sedem z desiatich nesúhlasí s tým, že muži sú lepšími vodcami ako ženy, že ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne, a že ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami. Napokon, viac ako šesť z desiatich respondentov uvádza, že mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami, a približne tri štvrtiny považujú vedúce tímy založené na rodovej príslušnosti za úspešnejšie.

Pri prekračovaní priemerov EÚ sa tento pomerne pozitívny obraz stáva diferencovanejším, čím sa zdôrazňuje význam zohľadnenia vnútroštátnych súvislostí a sociálno-demografických charakteristík pri chápaní verejnej mienky v súvislosti s rodovými stereotypmi. V prvom rade existujú veľké rozdiely v tendencii k stereotypom v jednotlivých členských štátoch EÚ. Rozdiely medzi najvyšším a najnižším podielom na úrovni krajiny v súlade s každým vyhlásením sú zriedka nižšie ako 40 percentuálnych bodov. Rozdiely sú konzistentne veľké najmä v prípade všetkých vyhlásení týkajúcich sa rodových úloh v politike. Napríklad rozdiel 73 percentuálnych bodov oddeľuje podiel respondentov, ktorí súhlasia s tým, že muži sú v politike ambicióznejší ako ženy na Slovensku (83 %) a vo Švédsku (10 %). Podobne sa medzi úrovňami zhody pozorujú rozdiely najmenej 60 percentuálnych bodov v prípade tvrdení, že „najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze“ (zo 75 % na Slovensku na 11 % vo Švédsku), že „najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu“ (zo 74 % v Bulharsku na 10 % v Dánsku), že „mať deti viac naplní ženu ako muža“ (zo 79 % v

Maďarsku na 19 % vo Švédsku) a že „muži sú prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti“ (zo 74 % v Maďarsku na 14 % v Dánsku).

Rozdiely sa zistili aj podľa sociálno-demografických charakteristík respondentov. Je menej pravdepodobné, že muži ako ženy povedia, že „s mužmi sa zaobchádza lepšie“, a je pravdepodobnejšie, že povedia, že „so ženami sa zaobchádza rovnako“ vo všetkých šiestich oblastiach testovaných v prieskume. Nie je prekvapením, že muži sú tiež viac naklonení stereotypom založeným na pohlaví ako ženy, čo je vo všeobecnosti evidentnejšie, pokiaľ ide o stereotypy súvisiace s pracovným životom a vedúcimi pozíciami. V niektorých prípadoch je rozdiel vo vnímaní medzi mužmi a ženami výraznejší medzi najmladšími respondentmi ako medzi staršími respondentmi.

Vo väčšine prípadov je to spôsobené užším zosúladením postojov najmladších mužov s postojmi starších mužov než s postojmi ich rovesníkov v ženskom veku. Napríklad muži vo veku 15 – 24 rokov sa oveľa viac než ich náprotivky zhodli na tom, že najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze, že najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu, že feminizmus „zašiel príďaleko“, že rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok, a že muži sú prirodzene menej kompetentní vykonávať domáce úlohy. Rozdiely vo vnímaní možno okrem toho pozorovať aj podľa úrovne vzdelania, sociálno-profesijnej kategórie a finančnej situácie respondentov.

Na záver možno konštatovať, že zistenia podčiarkujú diferencovanú povahu vnímania rodových stereotypov medzi občanmi EÚ. Hoci na úrovni EÚ prevláda tendencia odmietajú stereotypy, v jednotlivých krajinách a sociálno-demografických premenných sa objavujú rozdielne názory. Uznanie týchto rozdielov má zásadný význam pre vypracovanie cielených stratégií na účinné riešenie rodových predsudkov.

## Technické špecifikácie

V období od 12. januára do 4. februára 2024 uskutočnila spoločnosť Verian (bývalá spoločnosť Kantar Public) v mene spoločnosti Kantar Belgium vlnu 100,3 prieskumu Eurobarometra na žiadosť Európskej komisie, Generálneho riaditeľstva pre komunikáciu, oddelenia monitorovania médií a Eurobarometra.

Vlna 100.3 zahŕňa obyvateľstvo príslušných štátnych príslušností členských štátov Európskej únie s pobytom v každom z 27 členských štátov a vo veku 15 rokov a viac.

Základná koncepcia vzorky používaná vo všetkých krajinách je stratifikovaná viacstupňová, náhodná (pravdepodobnosť). V každej krajine sa rámec vzorky najprv stratifikuje podľa regiónov NUTS a v rámci každého regiónu podľa miery urbanity (DEGURBA). Počet výberových bodov vybraných v každej vrstve odráža súbor vrstvy 15+. V druhej fáze sa z každej vrstvy vybrali vzorkovacie miesta s pravdepodobnosťou úmernou veľkosti populácie 0+. Vzorky teda predstavujú celé územie skúmaných krajín podľa EUROSTAT-u NUTS II (alebo ekvivalentu) a podľa rozdelenia rezidentského obyvateľstva príslušných národností z hľadiska metropolitných, mestských a vidieckych oblastí<sup>30</sup>.

V každom z vybraných vzorkovacích miest sa náhodne vybrala počiatočná súradnica a použil sa nástroj spätného geokódovania na identifikáciu adresy, ktorá je najbližšie k súradnici. Táto adresa bola východiskovou adresou pre náhodnú prechádzku. Ďalšie adresy (každá deviatá adresa) boli vybrané štandardnými postupmi "náhodnej trasy" z pôvodnej adresy. V každej domácnosti bol respondent vyžrebovaný náhodne. Prístup k náhodnému výberu bol podmienený veľkosťou domácnosti. Napríklad v prípade domácností s dvoma a viac ako 15 členmi sa skriptom vybral buď informátor (osoba, ktorá odpovedala na dotazník pracovníka detekčnej kontroly), alebo iný oprávnený člen domácnosti. V prípade domácností s tromi a viac ako 15 členmi sa na výber informátora (1/3 času) alebo dvoch ďalších oprávnených členov domácnosti (2/3 času) použilo písmo. V prípade, že boli vybraní ďalší dvaja členovia, bolo vedúcemu pohovoru povedané, aby požiadal o najmladšieho alebo najstaršieho. Skript náhodne priradí výber najmladšiemu alebo najstaršiemu s rovnakou pravdepodobnosťou. Tento proces pokračuje v prípade štyroch členov domácnosti starších ako 15 rokov – náhodne sa žiadajú najmladší, druhý najmladší

a najstarší. Pre domácnosti s piatimi členmi nad 15 rokov sa vrátíme k pravidlu posledných narodenín.

Ak nebol nadviazaný žiadny kontakt s nikým v domácnosti alebo ak vybraný respondent nebol k dispozícii (vyťaženosť), osoba vedúca pohovor navštívila tú istú domácnosť najviac trikrát navyše (celkovo štyri pokusy o kontakt). Respondenti nikdy neuvádzajú, že prieskum sa vykonáva v mene Európskej komisie vopred; tieto informácie môžu na požiadanie poskytnúť po ukončení prieskumu.

Fáza prijímania zamestnancov bola mierne odlišná v Holandsku, Fínsku a Švédsku. V týchto dvoch krajinách bola z registra adries alebo obyvateľstva vybraná vzorka adries v rámci každého vzorkovacieho miesta (vo Fínsku sa výber nevykonáva vo všetkých vzorkovacích bodoch, ale v niektorých, kde sa očakáva zlepšenie miery odpovedí). Výber adries sa uskutočnil náhodným spôsobom. Domácnosti boli následne telefonicky kontaktované a prijaté do zamestnania, aby sa zúčastnili na prieskume. V Holandsku sa používa dvojrámcová vzorka RDD (čísla mobilných a pevných liniek), keďže neexistuje komplexný register obyvateľstva s dostupnými telefónnymi číslami. Výber čísel na oboch snímkach sa vykonáva náhodným spôsobom, pričom každé číslo získa rovnakú pravdepodobnosť výberu. Na rozdiel od Švédska a Fínska je vzorka nekastrovaná.

30 Klasifikácia mestského vidieka na základe DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

KRAJINY	Inštitúcie	Č. ZÁKLADNÝC H PREHLĎADOV	DÁTUM OBLASTI OBLASTI	OBLASTI OBLASTI	POPULÁCIA 15+	PODIEL EÚ	
BE	Belgicko	MCM Belgicko	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulharsko	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Česko	STEM/MARK	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Dánsko	Mantle Denmark (Verian)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Nemecko	Mantle Nemecko (Verian)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estónsko	Norstat Eesti	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Írsko	B alebo A výskum	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Grécko	Kantar Grécko	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Španielsko	Plášť Španielsko (Verian)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	Francúzsko	MCM Francúzsko	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Chorvátsko	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Taliansko	Skúšobný bod Italia	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	Cyperská republika	CYMAR prieskum trhu	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Lotyšsko	Kantar TNS Lotyšsko	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Litva	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Luxembursko	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Maďarsko	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malta	MISCO International	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Holandsko	Holandský plášť (Verian)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Rakúsko	Das Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	„31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Poľsko	Kolektívny výskum	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portugal	Intercampus SA	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Rumunsko	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovinsko	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slovensko	MNFORCE	1011	12-01-24	„25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Fínsko	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Švédsko	Plášť Švédsko (Verian)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
EÚ27 SPOLU			26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

\* Treba poznamenať, že celkový percentuálny podiel uvedený v tejto tabuľke môže z dôvodu zaokrúhľovania prekročiť 100 %.

**Spôsob vedenia pohovoru podľa krajiny**

Rozhovory sa uskutočnili prostredníctvom osobných rozhovorov, a to buď fyzicky v domácnostiach ľudí, alebo prostredníctvom videointerakcie na diaľku v príslušnom národnom jazyku. Rozhovory s videointerakciou na diaľku („online osobný rozhovor“ alebo CAVI, počítačovo asistované videohovory, sa uskutočnili len v Česku, Dánsku, na Malte a vo Fínsku.)

KRAJINY	Počet CAPI INTERVIEW	Č. KÁVIOVÝC H VÝSLEDKO V	Č. PREHLADO V SPOLU	
BE	Belgicko	1067	1067	
BG	Bulharsko	1037	1037	
CZ	Česko	857	189	1046
DK	Dánsko	813	206	1019
DE	Nemecko	1537		1537
EE	Estónsko	1008		1008
IE	Írsko	1005		1005
EL	Grécko	1017		1017
ES	Španielsko	1008		1008
FR	Francúzsko	1008		1008
HR	Chorvátsko	1044		1044
IT	Taliansko	1031		1031
CY	Cyperská republika	506		506
LV	Lotyšsko	1001		1001
LT	Litva	1008		1008
LU	Luxembursko	505		505
HU	Maďarsko	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Holandsko	1001		1001
AT	Rakúsko	1007		1007
PL	Poľsko	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Rumunsko	1056		1056
SL	Slovinsko	1022		1022
SK	Slovensko	1011		1011
FI	Fínsko	749	261	1010
SE	Švédsko	1047		1047
EÚ27 spolu		25791	810	26601

CAPI : Osobný pohovor za pomoci počítača

Výbor CAVI: Počítačom podporované videohovory

**Miera odpovedí**

Pre každú krajinu sa vykoná porovnanie medzi odpovedajúcou vzorkou a vesmírom (t. j. celkovou populáciou v krajine). Váhy sa používajú na priradenie odpovedajúcej vzorky vesmíru podľa pohlavia, veku, regiónu a stupňa urbanizácie. V prípade európskych odhadov (t. j. priemer EÚ) sa váhy jednotlivých krajín upravujú ich vážením smerom nahor alebo nadol tak, aby odrážali ich počet obyvateľov nad 15 rokov ako podiel počtu obyvateľov EÚ nad 15 rokov.

**Okraje chýb**

Miery odpovedí sa vypočítajú vydelením celkového počtu úplných rozhovorov počtom všetkých navštívených adries okrem tých, ktoré nie sú oprávnené, ale vrátane tých, pri ktorých oprávnenosť nie je známa. Pokiaľ ide o vlnu 100.3 prieskumu EUROBAROMETER, miery odpovedí za krajiny EÚ27 vypočítané spoločnosťou Verian (bývalá spoločnosť Kantar Public) sú:

	KRAJINY	Sadzby za odozvu
BE	Belgicko	48,9 %
BG	Bulharsko	47,0 %
CZ	Česko	51,2 %
DK	Dánsko	31,0 %
DE	Nemecko	28,7 %
EE	Estónsko	35,3 %
IE	Írsko	37,8 %
EL	Grécko	29,8 %
ES	Španielsko	35,1 %
FR	Francúzsko	39,0 %
HR	Chorvátsko	39,1 %
IT	Taliansko	25,0 %
CY	Cyperská republika	45,5 %
LV	Lotyšsko	32,5 %
LT	Litva	44,8 %
LU	Luxembursko	28,9 %
HU	Maďarsko	56,9 %
MT	Malta	54,4 %
NL	Holandsko	56,8 %
AT	Rakúsko	41,6 %
PL	Poľsko	41,5 %
PT	Portugal	54,3 %
RO	Rumunsko	48,7 %
SL	Slovinsko	36,8 %
SK	Slovensko	48,3 %
FI	Fínsko	23,2 %
SE	Švédsko	73,5 %



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Čitateľom sa pripomína, že výsledky prieskumu sú odhady, ktorých presnosť, za predpokladu, že je všetko rovnaké, závisí od veľkosti vzorky a od pozorovaného percentuálneho podielu. Pri vzorkách približne 1 000 rozhovorov sa skutočné percentuálne podiely líšia v rámci týchto limitov spoľahlivosti:

Štatistické rozpätia v dôsledku procesu výberu vzorky											
(pri 95 % úrovni spoľahlivosti)											
rôzne veľkosti vzoriek sú v riadkoch	rôzne pozorované výsledky sú v stĺpcoch										
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	
N = 50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N = 50
N = 500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N = 500
<b>N = 1 000</b>	<b>1,4</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,8</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>N = 1 000</b>
N = 1 500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N = 1 500
N = 2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N = 2000
N = 3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N = 3000
N = 4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N = 4000
N = 5 000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N = 5 000
N = 6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N = 6000
N = 7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N = 7000
N = 7 500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N = 7 500
N = 8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N = 8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N = 10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N = 10000
N = 11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N = 11000
N = 12 000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N = 12 000
N = 13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N = 13000
N = 14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N = 14000
N = 15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N = 15000
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	



## Tabuľky

QD1.1 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**Na škole/univerzite (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Otázka č. 1.2. Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z týchto situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**Pri práci (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD1.3 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**Zdravotnícky personál (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD1.4 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**V médiách (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD1.5 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**V reklame (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD1.6 Existuje podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v (NAŠEJ KRAJINE)?

**V politike (%)**

	Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	Neviem
EÚ27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD2.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Je prijateľné, aby muži plakali (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Záleží na tom (spontánne)		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD2.2 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

U žien je väčšia pravdepodobnosť ako u mužov, že sa rozhodnú na základe svojich emócií (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Záleží na tom (spontánne)		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD2.3 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Záleží na tom (spontánne)		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD2.4 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Záleží na tom (spontánne)		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Rovnako dôležité je, aby boli ženy a muži finančne nezávislí (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.2 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by mali mať muži posledné slovo (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.3 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.4 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.5 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Rovnosť medzi ženami a mužmi by bola prínosom aj pre mužov (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD3.6 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Feminizmus "zašiel príďaleko" (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD4.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Celkovo rodinný život trpí, keď má matka prácu na plný úväzok (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014
EÚ27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD4.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Čerpanie rodičovskej dovolenky obohacuje otca (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD4.3 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014
EÚ27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD4.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení.

Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	január/ február 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014
EÚ27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Ženy by mali uprednostňovať svoje rodinné povinnosti pred svojou kariérou (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Žena má rovnaké šance na povýšenie ako muž (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.3 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatočné ambície pre svoju kariéru (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.5 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017	január/ február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.5 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.7 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Muži sú lepšími vodcami ako ženy (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.3 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.5 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD5.5 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o práci?

Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasiť		Má tendenciu nesúhlasiť		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3



Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike (%)

	Úplne súhlasím		Tendencia súhlasit'		Má tendenciu nesúhlasit'		Úplne nesúhlasím		Neviem		„Súhlasím“ spolu		„Nesúhlasím“ spolu	
	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017	január/február 2024	Diff. jún 2017
EÚ27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.5 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD6.7 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení týkajúcich sa politického života.

Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.1 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Muži sú lepšími vodcami ako ženy (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.2 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.3 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.4 Povedzte mi, prosím, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrými vodcami (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

QD7.5 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení o ženách a mužoch vo vedúcich pozíciách?

Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie (%)

	Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	Záleží na tom (spontánne)	Neviem	„Súhlasím“ spolu	„Nesúhlasím“ spolu
EÚ27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9



## Dotazník

Otázka č. 1: Je podľa vášho názoru rozdiel v tom, ako sa zaobchádza so ženami a mužmi v každej z nasledujúcich situácií v [VAŠEJ KRAJINE]?

		Áno, so ženami sa zaobchádza lepšie	Áno, s mužmi sa zaobchádza lepšie	Nie, zaobchádza sa s nimi rovnako	DK/NA
1.	Na škole/univerzite	1	2	3	4
2.	V práci	1	2	3	4
3.	Zdravotnícky personál	1	2	3	4
4.	V médiách	1	2	3	4
5.	V reklame				
6.	V politike				

### 3QU NOVÉ

Otázka č. 2: Povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení:

		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	DK	Záleží na tom (SPONTA NEOUS)
1.	Je prijateľné, aby muži plakali	1	2	3	4	5	6
2.	Ženy majú väčšiu pravdepodobnosť ako muži, že sa rozhodnú na základe svojich emócií.	1	2	3	4	5	6
3.	Najdôležitejšou úlohou človeka je zarábať peniaze.	1	2	3	4	5	6
4.	Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu.	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Otázka č. 3: Povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení:

		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	DK	Záleží na tom (spontánne)
1.	Rovnako dôležité je, aby boli ženy a muži finančne nezávislí.	1	2	3	4	5	6
2.	Pri dôležitých rodinných rozhodnutiach by muži mali mať posledné slovo	1	2	3	4	5	6
3.	Mať deti je pre ženu viac naplňujúce ako pre muža	1	2	3	4	5	6
4.	Pre ženy je neatraktívne vyjadrovať silné názory na verejnosti.	1	2	3	4	5	6
5.	Rovnosť medzi ženami a mužmi by prospela aj mužom	1	2	3	4	5	6
6.	Feminizmus „zašiel príďaleko“	1	2	3	4	5	6

3QU NOVÉ

Otázka č. 4: Povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení:

		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	DK
1.	Celkovo vzaté, rodinný život trpí, keď matka má prácu na plný úväzok	1	2	3	4	5
2.	Rodičovská dovolenka obohacuje otca	1	2	3	4	5
3.	Celkovo sú muži prirodzene menej kompetentní ako ženy vykonávať úlohy v domácnosti.	1	2	3	4	5
4.	Ak je mzda otca nižšia ako mzda matky, je to on, kto by sa mal vzdať práce, aby sa staral o deti, ak sa rodina rozhodne, že to musí urobiť jeden rodič(M)	1	2	3	4	5

2QU EB82.4, EB72.2

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Otázka č. 5: Povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení:

		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	DK	Záleží na tom (spontánne)
1.	Ženy by mali dať prednosť rodinným povinnostiam pred kariérou	1	2	3	4	5	6
2.	Žena má rovnakú šancu byť povýšená ako muž	1	2	3	4	5	6
3.	Muži často zarábajú viac ako ženy, pretože ich práca je náročnejšia	1	2	3	4	5	6
4.	Muži, ktorí čerpajú rodičovskú dovolenku, vykazujú nedostatok ambícií pre svoju kariéru	1	2	3	4	5	6
5.	Ženy nie sú dostatočne ambiciózne na to, aby získali vyššie pozície v organizácii	1	2	3	4	5	6

2.5QU NOVÉ

Q6 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení

		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasit'	Má tendenciu nesúhlasit'	Úplne nesúhlasím	DK	
1.	Ženy majú menší záujem ako muži o zodpovedné pozície v politike		1	2	3	4	5
2.	Muži sú v politike ambicióznejší ako ženy (M)		1	2	3	4	5
3.	Ženy nemajú potrebné kvality a zručnosti na obsadenie zodpovedných pozícií v politike		1	2	3	4	5
4.	Dočasné opatrenia (napr. kvóty) sú potrebné na prekonanie existujúceho nedostatočného zastúpenia žien v politike (N)		1	2	3	4	5
5.	Viac žien v politike vedie k lepším politickým rozhodnutiam		1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Q7 Prosím, povedzte mi, či súhlasíte alebo nesúhlasíte s každým z nasledujúcich tvrdení

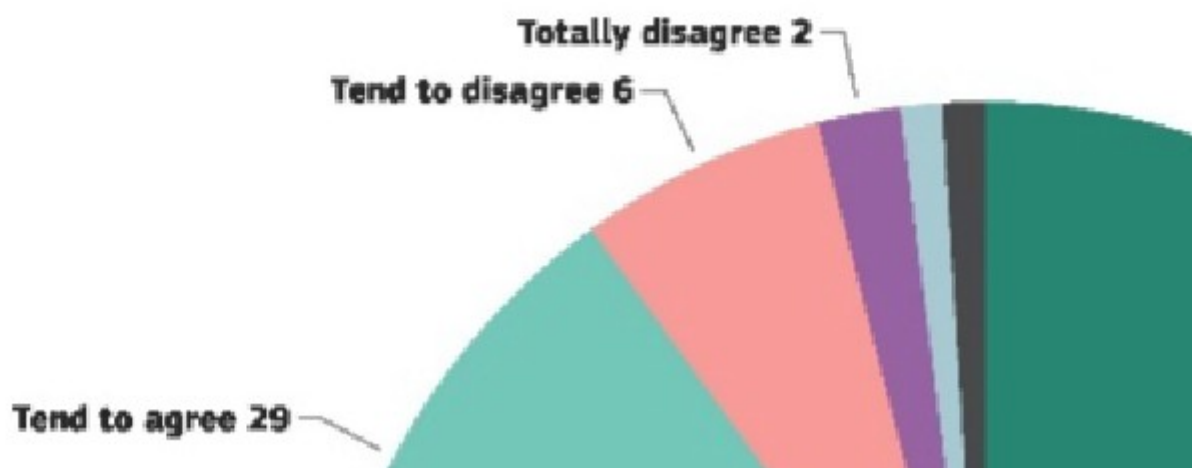
		Úplne súhlasím	Tendencia súhlasiť	Má tendenciu nesúhlasiť	Úplne nesúhlasím	DK	Záleží na tom (spontánne)
1.	Muži sú lepšími vodcami ako ženy	1	2	3	4	5	6
2.	Ženy vo vedúcich pozíciách nepreukazujú potrebnú autoritu, ktorú treba brať vážne	1			2	3	6
3.	Ženy sú príliš emocionálne na to, aby boli dobrými vodcami.	1	2	3	4	5	6
4.	Mäkké zručnosti, ktoré sa často pripisujú ženám, sú dôležité na to, aby boli dobrým vodcom.	1	2	3	4	5	6
5.	Rodovo vyvážené tímy vedenia sú úspešnejšie	1	2	3	4	5	6

## Poznámky

(Presmerované z Pierre Dieumegard)

### Formulár: legendy na grafoch sú niekedy ťažko čitateľné a nie veľmi elegantné, but to je len detail.

Grafika má často takmer nečitateľné štítky, napríklad QD3.1 : V čiernej farbe je to „Neviem“, vo svetlomodrej je to „Závisí to“, ale etikety nie sú všade.



### A čo je najdôležitejšie: rozdiely medzi krajinami sú oveľa väčšie ako rozdiely medzi sociálnymi skupinami

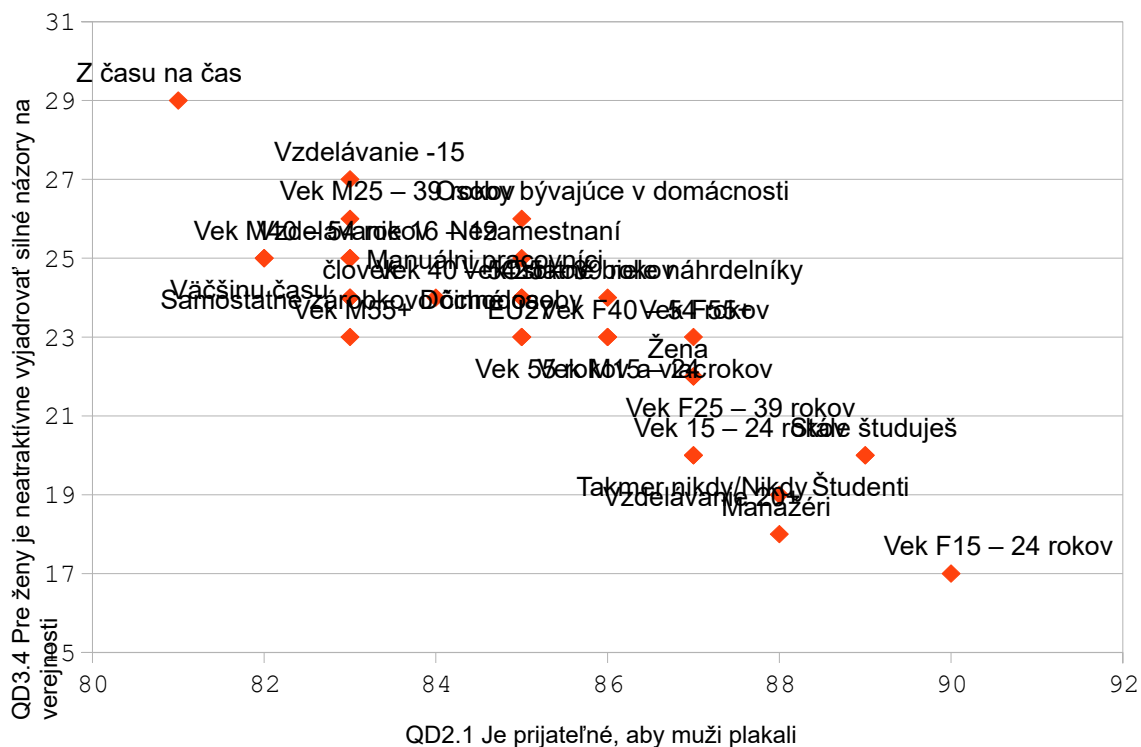
#### Prvý príklad: osobné správanie, QD2.1 a QD3.

Je prijateľné, aby muž plakal, a je vhodné, aby žena vyjadrovala silné názory na verejnosti?

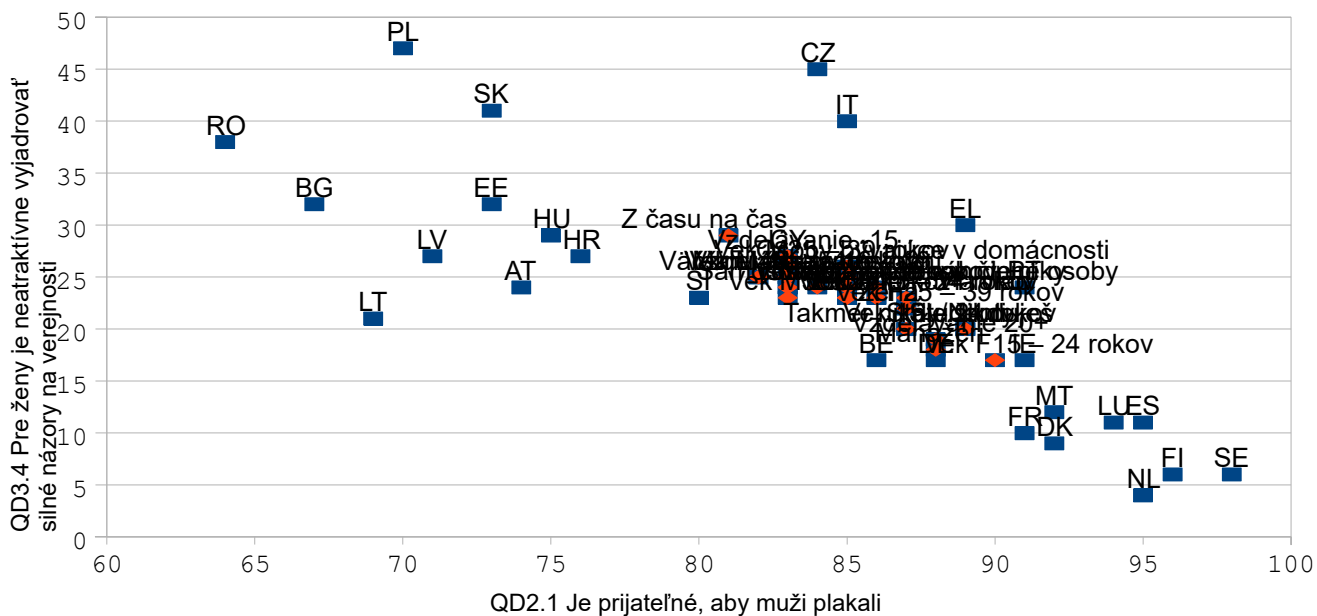
Keď vykreslíme proporcie odpovedí, vidíme, že viac žien odpovedá "áno" ako mužov. Inými slovami, ich odpovede sú menej stereotypné ako u mužov, ale rozdiel je len niekoľko percentuálnych bodov.

Najväčšie rozdiely vyplývajú z veku (mladí ľudia majú menej stereotypných odpovedí ako starší ľudia) a úroveň vzdelania (ľudia s vysokoškolským vzdelaním majú menej stereotypných odpovedí ako tí, ktorí ukončili školskú dochádzku pred dosiahnutím veku 15 rokov).

## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy



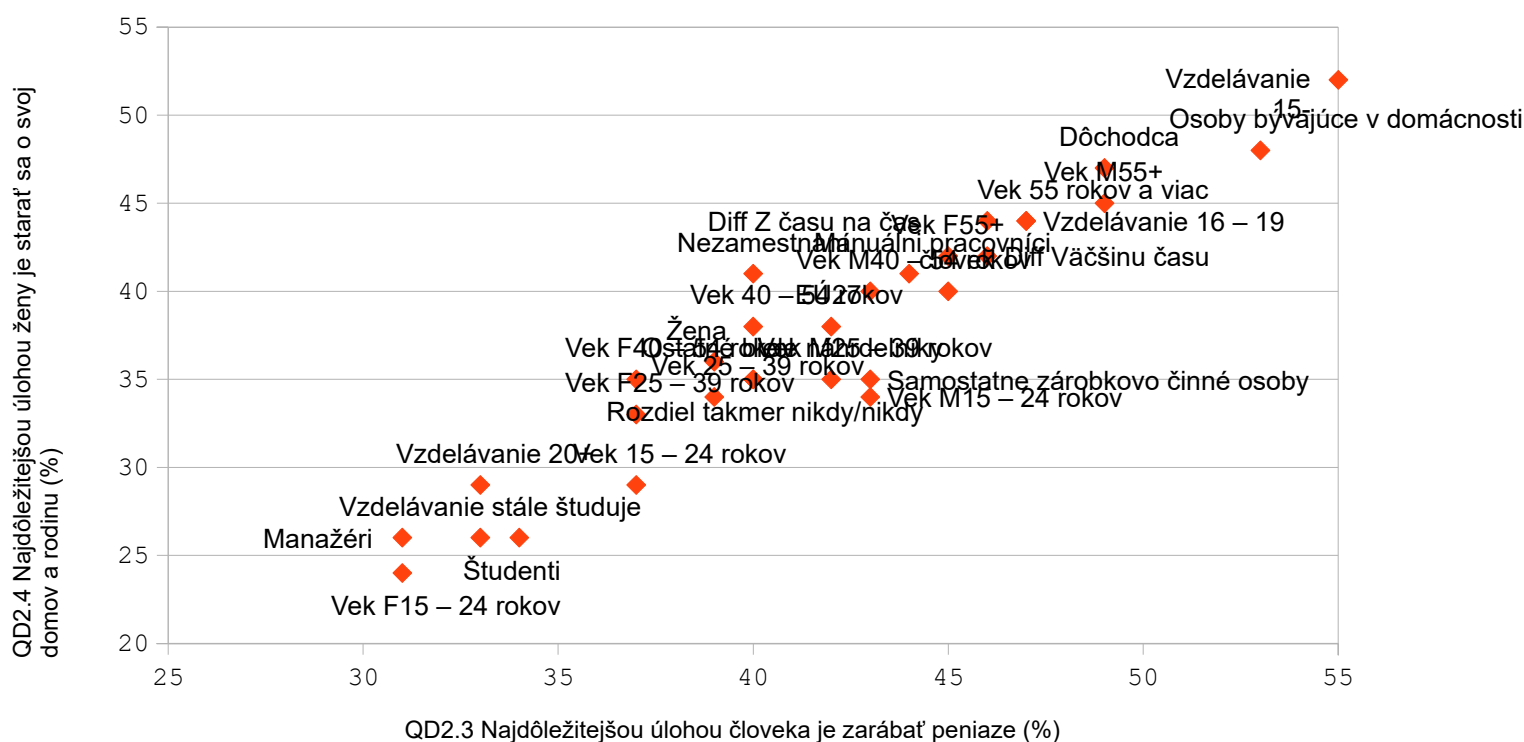
Rozdiely medzi krajinami sú však ešte väčšie. Obyvatelia "východných krajín" majú oveľa viac stereotypných odpovedí ako obyvatelia západnej Európy a rozdiel je niekoľko desiatok percentuálnych bodov. Toto je príklad kultúrnych rozdielov medzi krajinami, pravdepodobne spojených s rozdielmi v jazyku (a histórii počas niekoľkých storočí).



## Druhý príklad: úlohy v spoločnosti, QD2.3 a QD2.4

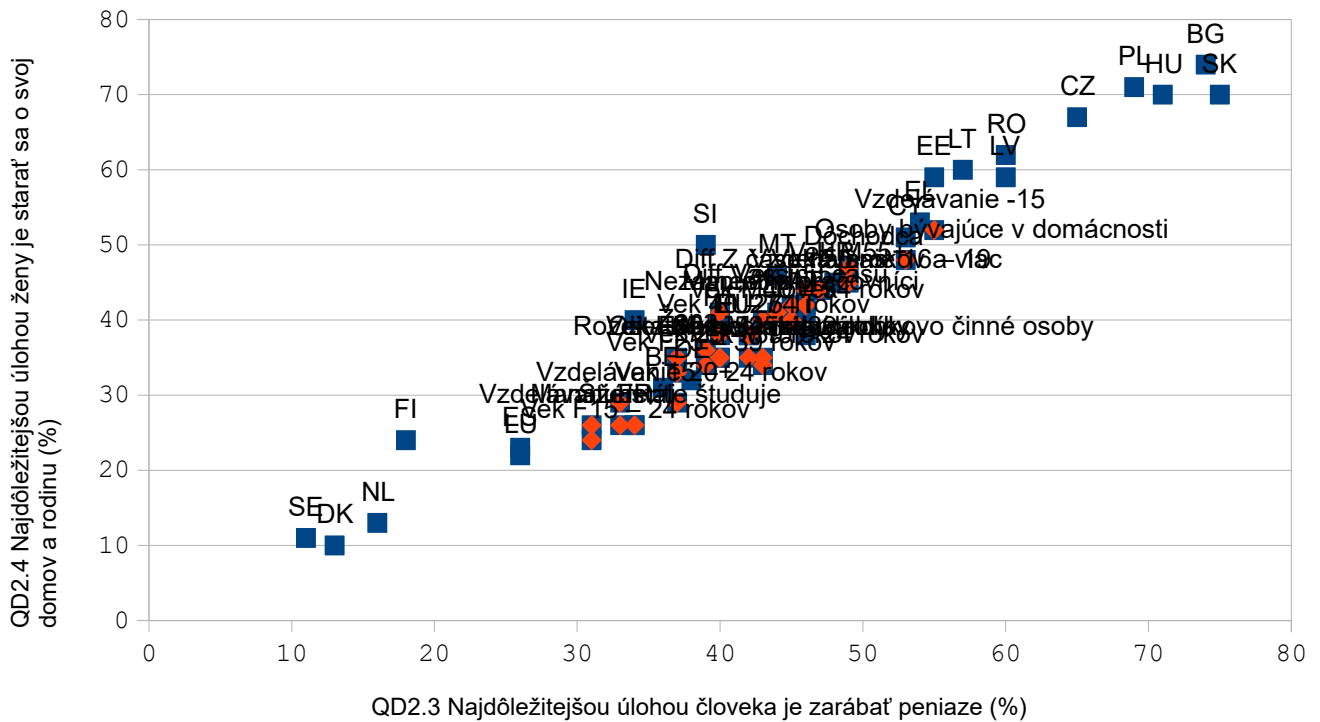
Otázka znela: Súhlasíte s výrokmí "Najdôležitejšou úlohou muža je zarábať peniaze" a "Najdôležitejšou úlohou ženy je starať sa o svoj domov a rodinu"?

Čím viac ľudí odpovie "áno", tým stereotypnejšie sú ich odpovede. Ak sa pozrieme na graf odpovedí podľa sociálnych skupín, môžeme vidieť, že medzi týmito dvoma pohlaviami je len malý rozdiel. Ľudia s krátkym vzdelaním, ženy v domácnosti, starší ľudia a dôchodcovia majú viac stereotypných odpovedí ako mladí ľudia, ľudia s vyšším vzdelaním a manažéri. Z toho môžeme vyvodit' záver, že na zníženie tradičných koncepcií rodových úloh je žiaduce rozvíjať vzdelávanie.



## Osobitný prieskum Eurobarometra 545 – Rodové stereotypy

Aj tu sú však názory medzi krajinami rozptýlenejšie než medzi sociálnymi skupinami.



Ajtu vidíme kontrast medzi názormi "východných krajín" (Bulharsko, Slovensko, Maďarsko, Poľsko, Rumunsko, Lotyšsko, Litva, Estónsko) s ich vysoko stereotypnými názormi a "západnými krajinami" (predovšetkým Švédsko, Dánsko, Holandsko a Fínsko).

**Čo možno urobiť na dosiahnutie väčšieho zblížovania verejnej mienky v rôznych krajinách Európskej únie? Ľudia musia byť schopní hovoriť priamo medzi sebou, ale na to potrebujú spoločný jazyk. Najlepším spoločným jazykom by bolo esperanto, jednoduchý a presný jazyk, ktorý nepatrí nikomu, ale každému.**