



SÄRSKILT EUROBAROMETER 545

# Könsstereotyper

EUROBAROMETER SAMMANFATTNINGSRAPPORT

FIELDWORK: jan.–feb. 2024

## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

Undersökningen har beställts och samordnats av Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för kommunikation och generaldirektoratet för rättsliga frågor och konsumentfrågor.

Detta dokument återger inte Europeiska kommissionens ståndpunkt.

Tolkningarna och åsikterna i den är enbart författarnas.

Projektets benämning	Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper
Språkversion	SV
Media/Volym	Sammanfattande rapport -PDF/Volym_01
Katalognummer	DS-02-24-734-SV-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Europeiska unionen, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Foto: Getty Images



Dokument utarbetat av Pierre Dieumegard för [Europe-Democracy-Esperanto](#)

Syftet med detta "preliminära" dokument är att göra det möjligt för fler människor i Europeiska unionen att få kännedom om dokument som framställs av Europeiska unionen (och finansieras genom deras skatter).

Om det inte finns några översättningar utesluts medborgarna från debatten.

Detta dokument "Eurobarometer" [fanns endast på engelska](#), i en pdf-fil . Från den ursprungliga filen skapade vi en odt-fil, utarbetad av Libre Office-programvaran, för maskinöversättning till andra språk. Resultaten finns nu [tillgängliga på alla officiella språk](#).

**Det är önskvärt att EU:s förvaltning övertar översättningen av viktiga dokument. "Viktiga handlingar" är inte bara lagar och förordningar, utan också den viktiga information som behövs för att fatta välgrundade beslut tillsammans.**

För att diskutera vår gemensamma framtid tillsammans och möjliggöra tillförlitliga översättningar skulle det internationella språket esperanto vara mycket användbart på grund av dess enkelhet, regelbundenhet och noggrannhet.

Kontakta oss:

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

## Innehållsförteckning

Inledning.....	5
De viktigaste resultaten.....	8
I. Uppfattningar om jämställdhet och allmänna stereotyper om könsroller och attribut samt acceptabla beteenden.....	11
1. Övergripande uppfattning om jämställdhet och likabehandling.....	12
2. Uppfattningar om könsroller och attribut.....	26
3. Uppfattningar om könsbaserat socialt acceptabelt beteende.....	38
II. Uppfattningar om könsstereotyper i familje- och yrkeslivet.....	44
1. Uppfattningar om könsstereotyper i familjelivet.....	45
2. Uppfattningar om könsstereotyper i arbetslivet.....	68
III. Uppfattningar om könsstereotyper i politiken och i ledande befattningar.....	77
1. Attityder till kvinnors och mäns förmågor i politiken.....	78
2. Stereotyper om attityder och förmågor hos kvinnor och män i ledande positioner.....	91
3. Uppfattningar om jämställdhetens inverkan på politik och ledarskap.....	97
Slutsats.....	103
Tekniska specifikationer.....	106
Tabeller.....	112
Frågeformulär.....	158
Anmärkningar.....	162
Blankett: Legenderna på graferna är ibland svåra att läsa och inte särskilt snygga, but det är bara en detalj.....	162
Viktigast av allt: Skillnaderna mellan olika länder är mycket större än skillnaderna mellan olika samhällsgrupper.....	162
Första exemplet: Personligt beteende, QD2.1 och QD3.....	162
Det andra exemplet: roller i samhället, QD2.3 och QD2.4.....	164

## **Inledning**

Främjandet av jämställdhet mellan kvinnor och män är en uppgift för unionen i all dess verksamhet, vilket krävs enligt fördragen.<sup>1</sup> Jämställdhet är ett av EU:s grundläggande värden, en grundläggande rättighet och en central princip i den europeiska pelaren för sociala rättigheter.<sup>2</sup> Tack vare robust lagstiftning och rättspraxis om likabehandling, insatser för att integrera jämställdhetsperspektivet i olika politikområden och lagar för att ta itu med särskilda ojämlikheter har EU gjort betydande framsteg när det gäller jämställdhet under de senaste årtiondena. Uppmuntrande tendenser är det ökade antalet kvinnor på arbetsmarknaden och deras framsteg när det gäller att säkerställa bättre utbildning. Även om klyftan mellan könen inom utbildning håller på att överbryggas, och i själva verket är negativ för flera indikatorer, kvarstår dock klyftorna mellan könen när det gäller sysselsättning, lön, omsorg, makt och pensioner.

I detta sammanhang antog Europeiska kommissionen i mars 2020 jämställdhetsstrategin 2020–2025, som innehåller en vision, politiska mål och åtgärder för att göra konkreta framsteg när det gäller jämställdhet i Europa och uppnå målen för hållbar utveckling.<sup>3</sup> Strategin innehåller politiska mål och åtgärder för att göra betydande framsteg fram till 2025 mot ett jämställt Europa. Målet är en union där kvinnor och män, flickor och pojkar, i all sin mångfald, är fria att välja sin väg i livet, har lika möjligheter att utvecklas och på lika villkor delta i och leda vårt europeiska samhälle. Strategin har en dubbel strategi för integrering av ett jämställdhetsperspektiv i kombination med riktade åtgärder, och intersektionalitet är en övergripande princip för dess genomförande. Strategin är inriktad på åtgärder inom EU, men den är förenlig med EU:s utrikespolitik för jämställdhet och kvinnors egenmakt.

Ett av strategins viktigaste mål är att utmana könsstereotyper, som utgör en grundorsak till bristande jämställdhet och påverkar alla delar av samhället. De kombineras ofta med andra stereotyper, t.ex. sådana som bygger på ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning, och detta kan förstärka stereotypernas

negativa effekter. Som ett konkret resultat av jämställdhetsstrategin inledde kommissionen också den 8 mars 2023 en EU-omfattande kampanj för att utmana könsstereotyper som påverkar både män och kvinnor på olika områden i livet, inbegripet yrkesval, delat omsorgsansvar och beslutsfattande.<sup>4</sup>

Denna särskilda Eurobarometerundersökning syftar till att undersöka uppfattningar om könsstereotyper och mäta i vilken utsträckning dessa fortfarande är vanliga bland EU-medborgarna. Undersökningen bygger delvis på tidigare särskilda Eurobarometerundersökningar om jämställdhet som genomfördes 2009<sup>5</sup>, 2014<sup>6</sup> och 2017 på temat "Jämställdhet".<sup>7</sup> Följande områden omfattas:

- Uppfattningar om jämställdhet och allmänna stereotyper om könsroller och könsattribut samt acceptabla beteenden.
- Uppfattningar om könsstereotyper i familje- och yrkeslivet.
- Uppfattningar om könsstereotyper i politiken och i ledande befattningar.

Resultaten presenteras för EU som helhet och per land, med betydande variationer beroende på kön, ålder och ålder. När så är möjligt jämförs resultaten från denna undersökning med resultaten från tidigare Eurobarometerundersökningar.

1 I artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt anges att "[u]nionen ska i all sin verksamhet syfta till att undanröja bristande jämställdhet mellan kvinnor och män och att främja jämställdhet mellan dem".

2 "Den europeiska pelaren för sociala rättigheter i 20 principer": <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=en>.

3 "Jämställdhetsstrategi. Resultat och nyckelområden för åtgärder [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en).

4 "#EndGenderStereotyper": [https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index\\_en](https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_en).

5 Särskild Eurobarometer 326: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/808>

6 Särskild Eurobarometer 428: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2048>.

7 Särskild Eurobarometer 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>

**Metodik**

Denna särskilda Eurobarometerundersökning 545 om könsstereotyper ingick i Eurobarometerundersökning 100.3 och genomfördes mellan den 12 januari och den 4 februari 2024. Den metod som användes var den som användes i de standardiserade Eurobarometerundersökningar som genomfördes av generaldirektoratet för kommunikation (enheten för medieövervakning och Eurobarometer).<sup>8</sup> Intervjuer genomfördes ansikte mot ansikte, antingen fysiskt i människors hem eller genom distansvideointeraktion på lämpligt nationellt språk. Intervjuer med videointeraktion på distans ("online face-to-face" eller CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) genomfördes endast i Tjeckien, Danmark, Malta och Finland. En teknisk not om de intervjuer som genomförts av de institut som är medlemmar i Verian-nätverket bifogas denna rapport. Det specificerar också konfidensintervallen.<sup>9</sup>

I hela rapporten jämförs resultaten med särskild Eurobarometer 465 från 2017, särskild Eurobarometer 428 från 2015 och särskild Eurobarometer 326 från 2010.

Anmärkning: I denna rapport hänvisas EU-länderna till med sina officiella förkortningar. Förkortningarna som används i denna rapport är:

Belgien	BE	Litauen	LT
Bulgarien	BG	Luxemburg	LU
Tjeckien	CZ	Ungern	HU
Danmark	DK	Malta	MT
Tyskland	DE	Nederländerna	NL
Estland	EE	Österrike	AT
Irland	IE	Polen	PL
Grekland	EL	Portugal	PT
Spanien	ES	Rumänien	RO
Frankrike	FR	Slovenien	SI
Kroatien	HR	Slovakien	SK
Italien	IT	Finland	FI
Republiken Cypern	CY *	Sverige	SE
Lettland	LV		

Europeiska unionen – viktat genomsnitt för de 27 medlemsstaterna	EU27
BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR	euroområdet
BG, CZ, DK, HU, PL, RO och SE	Utanför

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Konfidensintervall anger det intervall inom vilket de uppskattade resultaten för populationen sannolikt skulle falla, beroende på urvalsstorleken och den observerade procentandelen, med andra faktorer konstanta.

I enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR)<sup>10</sup> tillfrågades de svarande om de skulle samtycka till att få frågor om frågor som kunde anses vara "känsliga".

Cypern som helhet är en av EU:s 27 medlemsstater. Gemenskapens *regelverk* har dock upphävts tillfälligt i den del av landet som inte kontrolleras av Republiken Cyperns regering. Av praktiska skäl ingår endast de intervjuer som genomförts i den del av landet som kontrolleras av Republiken Cyperns regering i kategorin Cypern och i genomsnittet för EU-27.

**Vi vill tacka de personer i hela Europeiska unionen som har erbjudit sig att delta i denna undersökning.**

**Utan deras aktiva deltagande skulle denna studie inte ha varit möjlig.**

## **De viktigaste resultaten**



**För var och en av de testade situationerna när det gäller den övergripande uppfattningen om likabehandling på grundval av kön är det mycket mer sannolikt att de svarande pekar på bättre behandling av män än av kvinnor.**

- Hälften av de tillfrågade anser att män behandlas bättre i politiken (54 %) och på arbetet (51 %). Nästan en tredjedel anser att män behandlas bättre i media (31 %), ungefär en fjärdedel har samma åsikter när det gäller reklamen (26 %) och ungefär en femtedel när det gäller skolan eller universitetet (20 %) och av vårdpersonalen (19 %).
- På alla områden pekar endast en minoritet av de svarande på att kvinnor behandlas bättre (mellan 6 % och 15 %).
- I fyra av sex testade situationer är andelen svarande som anser att kvinnor och män behandlas lika den högsta. Nästan sju av tio svarande anser att kvinnor och män behandlas på samma sätt av sjukvårdspersonal (68 %) och i skolan eller på universitetet (67 %). På samma sätt anser drygt hälften av de svarande att kvinnor och män behandlas lika i media (54 %) och i reklam (53 %).
- Färre än hälften anser dock att kvinnor och män behandlas lika i politiken (37 %) och på arbetsplatsen (40 %).

**Tre fjärdedelar av de svarande säger att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män, men åsikterna går isär om huruvida feminismen har "gått för långt".**

- Tre fjärdedelar av de svarande håller med om att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Åsikterna är mer delade om huruvida feminismen har "gått för långt", och 45 % instämmer i detta påstående och 48 % instämmer inte. Män är mycket mer benägna än kvinnor att hålla med om detta uttalande (52 % mot 39 %) och mindre benägna att hålla med om att de också skulle gynnas av jämställdhet (73 % mot 78 %).

**Mer än sex av tio är överens om att kvinnor är mer benägna att fatta beslut baserade på sina känslor och stora proportioner tror fortfarande på stereotyper om könsroller.**

Ändå håller ungefär fyra av tio med om att mannens viktigaste roll är att tjäna pengar (42 %, -1 procentenheter sedan 2017) och att kvinnans viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj (38 %, -6 procentenheter). Siffrorna förbättrades dock något jämfört med 2017.

- De observerade skillnaderna i uppfattningar mellan EU:s medlemsstater är särskilt stora, och skillnaden mellan den högsta och den lägsta andelen överensstämmer med vart och ett av dessa två påståenden och uppgår till 64 procentenheter.
- Mer än sex av tio (62 %) säger att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor – en minskning med sju procentenheter sedan 2017, men fortfarande är en stor andel av de svarande överens om denna stereotyp.

**De flesta européer avvisar könsstereotyper om socialt acceptabelt beteende, även om nästan en fjärdedel fortfarande anser att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt.**

- Mer än åtta av tio svarande (85 %, -3 procentenheter sedan 2017) anser att det är acceptabelt för män att gråta, och mer än hälften (51 %) instämmer helt i detta påstående.
- Omkring en fjärdedel (23 %) håller med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt, medan nästan tre fjärdedelar (74 %) inte håller med om detta påstående.

**De flesta stereotyper kring beslut i arbetslivet avvisas generellt, men betydande proportioner har fortfarande stereotypa åsikter om kvinnors socialt önskvärda beteenden.**

- Omkring åtta av tio svarande (81 %) anser att föräldraledighet är berikande för en far och nio av tio håller med om att det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende.
- Omkring sex av tio (61 %) håller inte med om att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären, medan omkring en tredjedel (34 %) håller med om detta. I sex länder är dock mer än hälften överens, framför allt i Ungern (64 %) och i Malta och Slovakien (båda 63 %).
- Drygt hälften (51 %) håller med om att familjelivet på det hela taget blir lidande när mamman har ett heltidsjobb. Överensstämmelse med detta uttalande har minskat sedan 2014 (-9 procentenheter) men är fortfarande hög.
- Drygt hälften (51 %, +3 procentenheter sedan 2009) håller med om att om faderns lön är lägre än moderns lön bör han eller hon sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det, medan en mycket stor andel (41 %) inte håller med.

**Resultaten är blandade när det gäller uppfattningar om könsattribut hemma**

En av fem är överens om att män bör ha sista ordet när det gäller viktiga familjebeslut, även om mer

än tre fjärdedelar (77 %) inte håller med om detta påstående.

Medan mer än hälften (53 %) inte håller med om att det är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man, är mer än fyra av tio (43 %) fortfarande överens.

- Åsikterna går isär om huruvida män generellt sett är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor (49 % "instämmer" jämfört med 49 % "instämmer inte").

**Medan könstereotyper relaterade till arbetslivet i allmänhet avvisas, är minst en av fem fortfarande överens med dem.**

- Mer än sju av tio håller inte med om att män som tar ut föräldraledighet saknar ambitioner för sin karriär (77 %) och att kvinnor inte är tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation (74 %), även om omkring en av fem instämmer i dessa påståenden (19 % respektive 23 %).
- Fyra av tio håller med om att män ofta tjänar mer än kvinnor på grund av att deras jobb är mer krävande, även om de flesta svarande (56 %) säger motsatsen.
- Något mer än hälften (52 %) anger att en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man.

**De flesta européer avfärdar stereotyper om kvinnors och mäns attityder och förmågor i politiken, men åsikterna går isär om huruvida män är mer ambitiösa än kvinnor.**

- Mer än en tredjedel (35 %) håller med om att kvinnor är mindre intresserade än män av ansvarspositioner inom politiken. Å andra sidan håller sex av tio inte med om att så är fallet.
- Åsikterna går isär om huruvida män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (47 %

"instämmer" mot 49 % "instämmer inte"), men överenskommelsen har ökat betydligt sedan 2017 (+12 procentenheter).

- Även om nästan en av fem (19 %, +2 procentenheter sedan 2017) håller med om att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster inom politiken, avvisas detta påstående av 78 % av de svarande.

**Stereotyper på attityder och förmågor hos kvinnor och män i ledande ställning avvisas allmänt, men mer än en av fem har fortfarande stereotypa åsikter om detta ämne.**

- Sju av tio eller fler håller inte med om att män är bättre ledare än kvinnor (70 %) och att kvinnor i ledande ställning inte visar den auktoritet som krävs för att tas på allvar (73 %), men en fjärdedel eller något mindre instämmer i dessa påståenden (25 % respektive 23 %).
- På samma sätt tillbakavisas påståendet att "kvinnor är för känslomässiga för att vara goda ledare" av tre fjärdedelar av de svarande, även om omkring en av fem är överens (21 %).

**Minst sex av tio är överens om de positiva effekterna av ökad jämställdhet i politik och ledarskap**

- Mer än sex av tio säger att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (63 %) och nästan tre fjärdedelar håller med om att könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (73 %).
- Mer än hälften (55 %) håller med om att tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken, och sex av tio anser att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut.

## **I. Uppfattningar om jämställdhet och allmänna stereotyper om könsroller och attribut samt acceptabla beteenden**

## 1. Övergripande uppfattning om jämställdhet och likabehandling

**För varje undersökt situation anser minst en tredjedel och upp till två tredjedelar att män och kvinnor inte behandlas på samma sätt.**

För alla givna situationer säger en liten andel av de svarande (mellan 6 % och upp till 15 %) att kvinnor behandlas bättre. I de flesta av dessa fall är andelen svarande som anser att män behandlas bättre mer än två gånger (och upp till nio gånger) så stor som de som anser att kvinnor behandlas bättre. Till exempel säger mer än hälften att män behandlas bättre än kvinnor i politiken (54 %) och på arbetet (51 %).<sup>11</sup> Nästan en tredjedel av de svarande uppger samma sak när det gäller hur de behandlas i media (31 %) och ungefär en fjärdedel i reklam (26 %). 20 % av de svarande anser att män behandlas bättre i skolan eller på universitetet och 19 % av sjukvårdspersonalen.

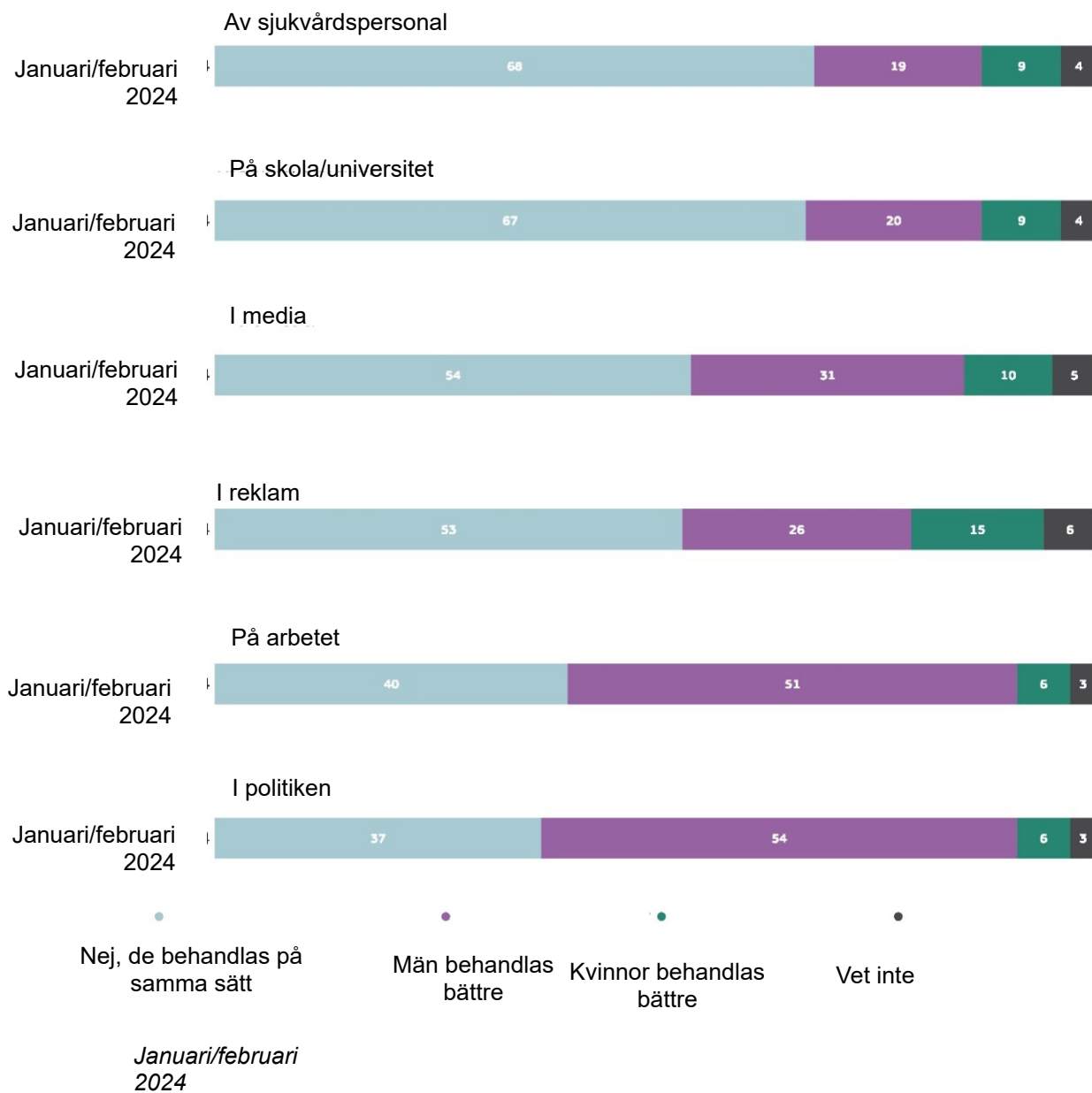
I två situationer som testades i undersökningen anser mer än två tredjedelar att kvinnor och män behandlas på samma sätt: av sjukvårdspersonal (68 %), i skolan eller på universitetet (67 %). Åsikterna är mer delade i medierna (54 % "de behandlas på samma sätt", 31 % "män behandlas bättre", 10 % "kvinnor behandlas bättre") och i reklamen (53 % "de behandlas på samma sätt", 26 % "män behandlas bättre" och 15 % "kvinnor behandlas bättre").

I fyra av sex situationer är de svarande mest benägna att tro att kvinnor och män behandlas lika.

---

11 QD1. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? 1) vid skola/universitet, 2) på jobbet; 3) av sjukvårdspersonal; 4) i media; 5) i reklam; 6) inom politiken. Ja, kvinnor behandlas bättre. Ja, män behandlas bättre; Nej, de behandlas på samma sätt. Vet inte.

**QD1. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? {EU27} (%)**



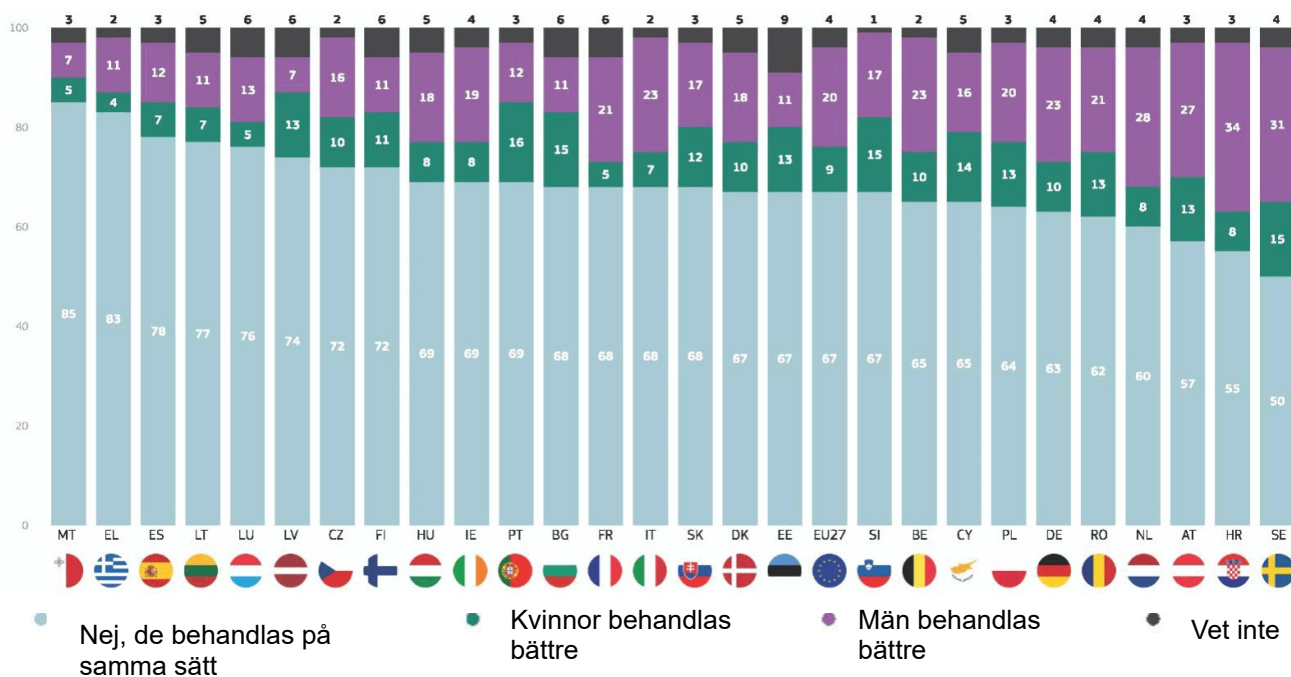
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Omkring två tredjedelar av de svarande (67 %) säger att kvinnor och män behandlas på samma sätt i skolan eller på universitetet, medan en femtedel anser att män behandlas bättre och mindre än en tiondel (9 %) att kvinnor behandlas bättre.

Minst hälften av de svarande i alla 27 EU-medlemsstater uppger att kvinnor och män behandlas på samma sätt i skolan eller på universitetet. Andelen varierar från 85 % i Malta, 83 % i Grekland och 78 % i Spanien till mindre än sex av tio i Sverige (50 %), Kroatien (55 %) och Österrike (57 %).

I 22 länder är det mer sannolikt att de svarande anser att män behandlas bättre i skolan eller på universitetet än att de anser att kvinnor behandlas bättre. Detta gäller särskilt Kroatien (34 % "män behandlas bättre" jämfört med 8 % "kvinnor behandlas bättre"), Nederländerna (28 % jämfört med 8 %) och Italien (23 % jämfört med 7 %). Det motsatta gäller i fyra länder: Lettland (13 % "kvinnor behandlas bättre" jämfört med 7 % "män behandlas bättre"), Portugal (16 % jämfört med 12 %), Bulgarien (15 % jämfört med 11 %) och Estland (13 % jämfört med 11 %). Dessa två andelar är lika stora i Finland (båda 11 %).

Fråga 1.1. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? :-På skola/universitet (%)



Januari/februari 2024

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Drygt hälften av de tillfrågade (51 %) anser att män behandlas bättre än kvinnor i arbetslivet. Fyra av tio uppger att de behandlas på samma sätt och sex procent anser att kvinnor behandlas bättre.

Tyskland (62 % jämfört med 4 %). Omvänt är detta den smalaste siffran i Bulgarien (21 % jämfört med 12 %), Rumänien (28 % jämfört med 13 %) och Lettland (22 % jämfört med 5 %).

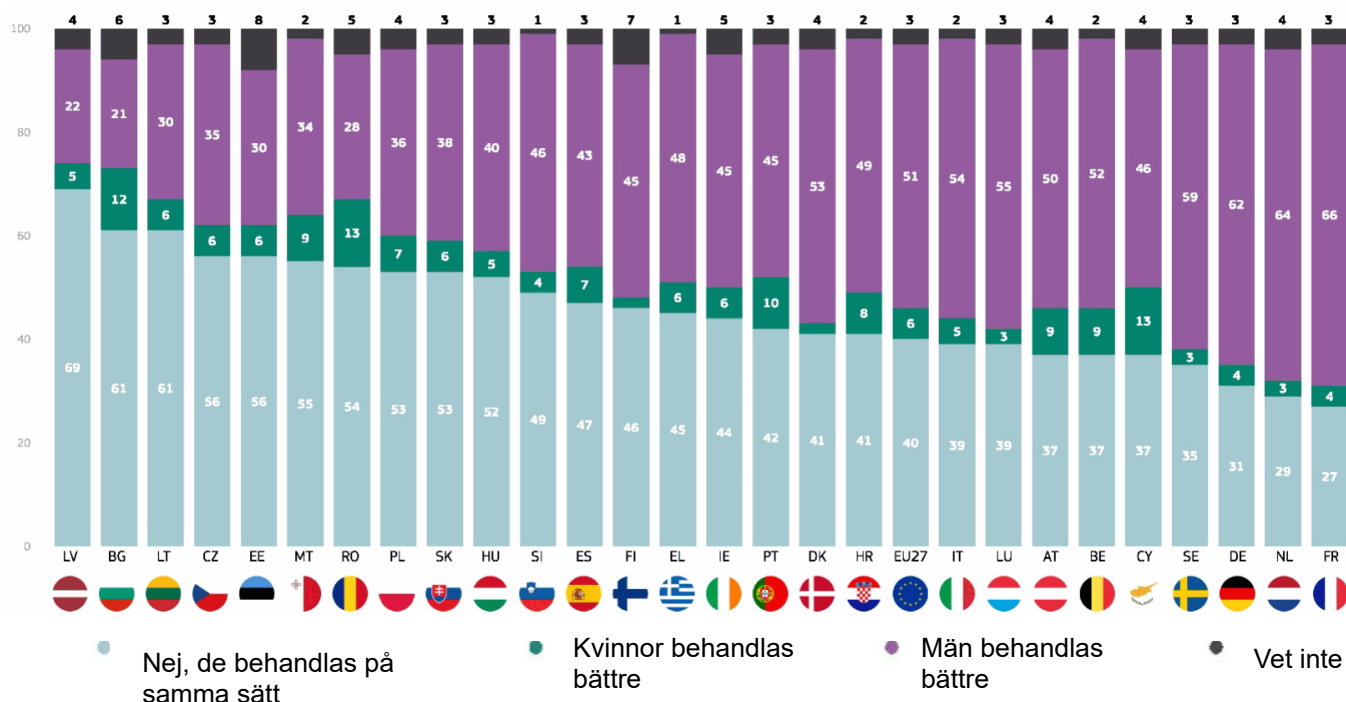
I tio EU-medlemsstater uppger mer än hälften att kvinnor och män behandlas på samma sätt i arbetslivet. De i Lettland (69 %) och Bulgarien och Litauen (båda 61 %) är mest benägna att ge detta svar, medan de i Frankrike (27 %), Nederländerna (29 %) och Tyskland (31 %) är minst benägna att göra det.

Minst hälften av de svarande i nio länder uppger att män behandlas bättre än kvinnor i arbetslivet. Andelen varierar från mer än sex av tio i Frankrike (66 %), Nederländerna (64 %) och Tyskland (62 %) till mindre än tre av tio i Bulgarien (21 %), Lettland (22 %) och Rumänien (28 %).

Som jämförelse är andelen svarande som säger att kvinnor behandlas bättre än män mycket lägre. Mindre än en femtedel av alla EU-medlemsstater ger detta svar, med de högsta siffrorna i Cypern och Rumänien (båda 13 %) och Bulgarien (12 %).

Följaktligen är andelen svarande som anger att män behandlas bättre i alla länder större än andelen som säger att kvinnor behandlas bättre. Skillnaden mellan dessa andelar är störst i Frankrike (66 % "män behandlas bättre" jämfört med 4 % "kvinnor behandlas bättre"), Nederländerna (64 % jämfört med 3 %) och

Fråga 1.2. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? :-På arbetet (%)



Januari/februari 2024

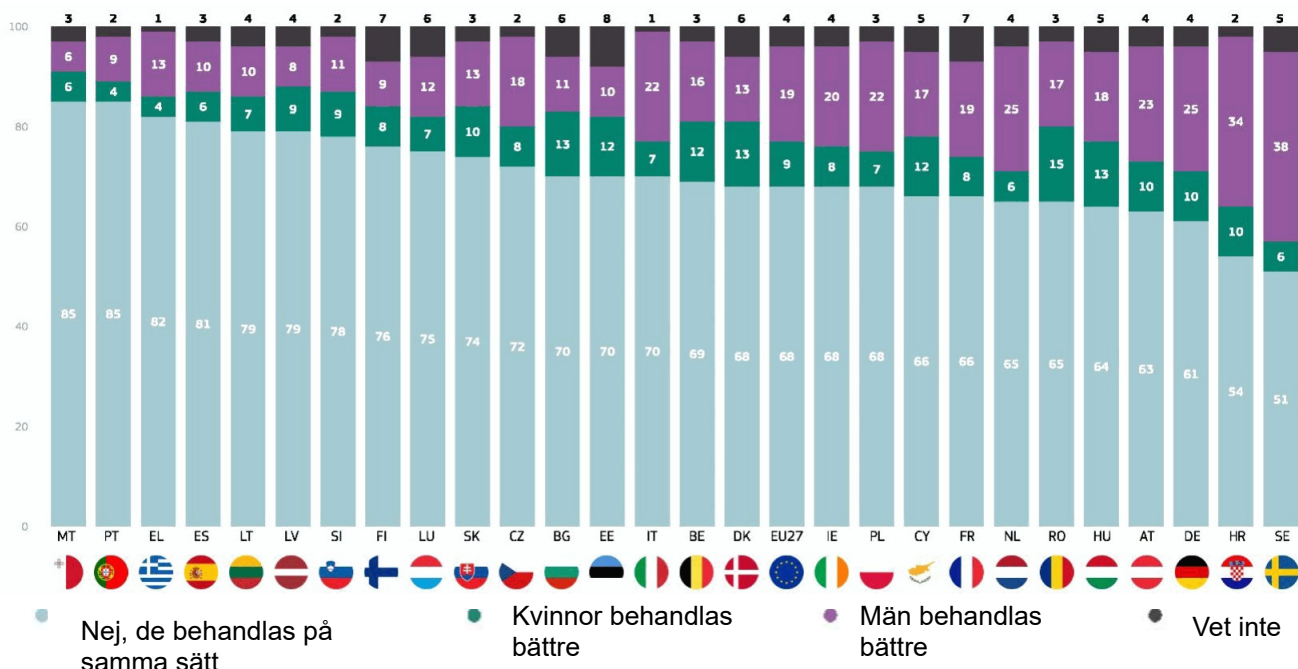
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Nästan sju av tio (68 %) anger att kvinnor och män behandlas på samma sätt av sjukvårdspersonal. Omkring en av fem (19 %) anser att män behandlas bättre, medan något färre än en av tio (9 %) anser att kvinnor får en mer gynnsam behandling.

Mer än hälften av alla 27 EU-medlemsstater uppger att kvinnor och män behandlas på samma sätt av sjukvårdspersonal. Mer än åtta av tio svarande i Malta och Portugal (båda 85 %), Grekland (82 %) och Spanien (81 %) ger detta svar, jämfört med 51 % i Sverige, 54 % i Kroatien och 61 % i Tyskland.

I 22 länder är andelen svarande som säger att män behandlas bättre högre än den som säger att kvinnor behandlas bättre. Detta gäller särskilt i Sverige (38 % "män behandlas bättre" jämfört med 6 % "kvinnor behandlas bättre"), Kroatien (34 % jämfört med 10 %) och Nederländerna (25 % jämfört med 6 %). I den andra änden av skalan är det något mer sannolikt att de svarande säger att kvinnor behandlas bättre än män i tre länder: Bulgarien (13 % "kvinnor behandlas bättre" jämfört med 11 % "män behandlas bättre"), Estland (12 % jämfört med 10 %) och Lettland (9 % jämfört med 8 %). Dessa andelar är lika stora i Danmark (båda 13 %) och Malta (båda 6 %).

Fråga 1.3. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? :-Av sjukvårdspersonal (%)



Januari/februari 2024



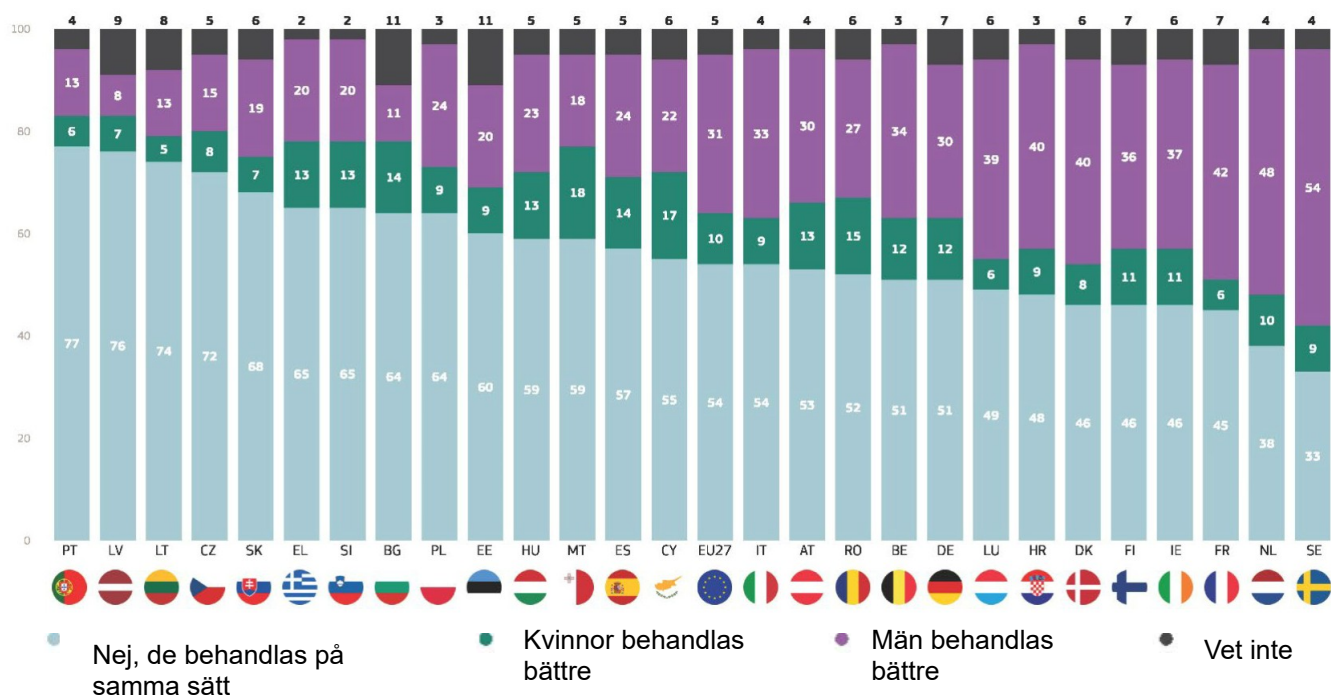
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Drygt hälften av de svarande (54 %) anser att kvinnor och män behandlas på samma sätt i medierna. Omkring tre av tio (31 %) anger att män behandlas bättre och en av tio att kvinnor får en mer gynnsam behandling.

I 19 av EU:s medlemsstater anger mer än hälften att kvinnor och män behandlas på samma sätt i medierna. Andelen varierar från 77 % i Portugal, 76 % i Lettland och 74 % i Litauen till 51 % i Tyskland och Belgien, 52 % i Rumänien och 53 % i Österrike. I de återstående åtta medlemsstaterna anger mindre än hälften att män och kvinnor behandlas på samma sätt i medierna, med de lägsta andelarna i Sverige (33 %), Nederländerna (38 %) och Frankrike (45 %). I Sverige (54 %) och Nederländerna (48 %) uppger omkring hälften av de svarande att män behandlas bättre än kvinnor.

I 25 länder är andelen som anser att män behandlas bättre större än andelen som anser att kvinnor behandlas bättre. Denna skillnad är störst i Sverige (54 % "män behandlas bättre" jämfört med 9 % "kvinnor behandlas bättre"), Nederländerna (48 % jämfört med 10 %) och Frankrike (42 % jämfört med 6 %). Respondenterna i Bulgarien är de enda som säger att kvinnor behandlas bättre än män (14 % "kvinnor behandlas bättre" jämfört med 11 % "män behandlas bättre"). Dessa två andelar är lika stora i Malta (båda 18 %).

QD1.4. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? :-I media (%)



Januari/februari 2024

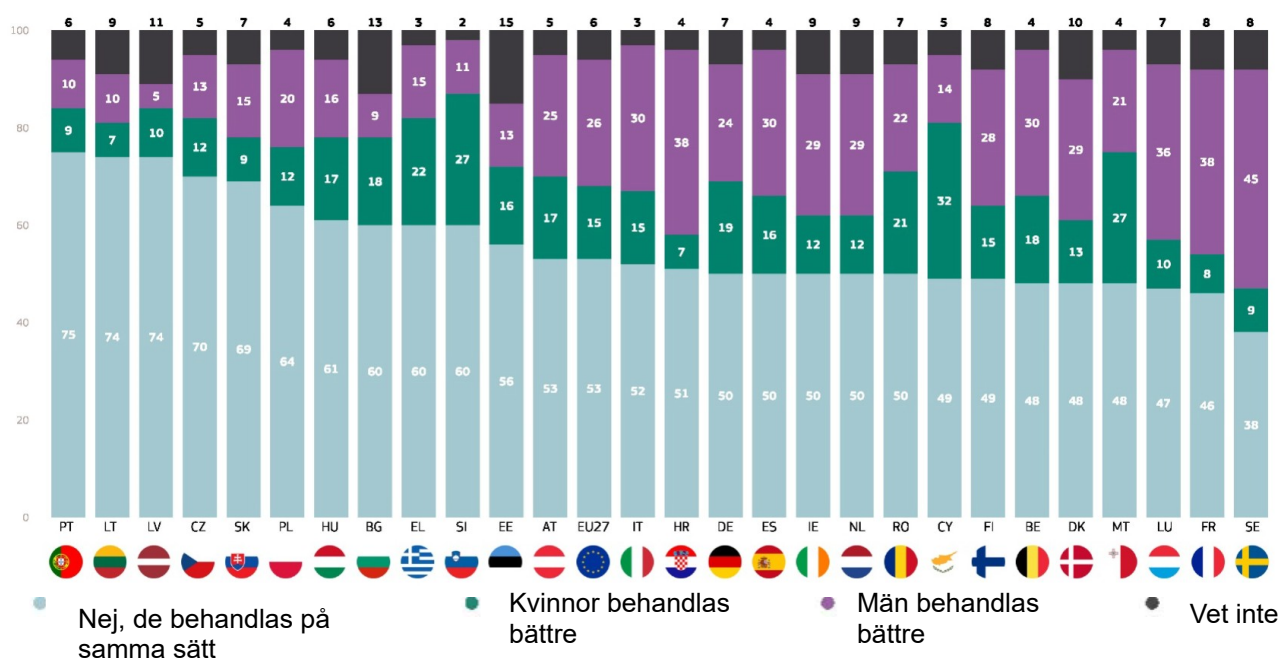
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Drygt hälften av de tillfrågade (53 %) anser att kvinnor och män behandlas på samma sätt i reklam. Omkring en fjärdedel (26 %) anger att män får en mer gynnsam behandling, medan 15 % säger att kvinnor behandlas bättre.

Minst hälften av de tillfrågade i 19 länder anser att kvinnor och män behandlas på samma sätt i reklam. Denna andel är högst i Portugal (75 %) och i Lettland och Litauen (båda 74 %), medan den är lägst i Sverige (38 %), Frankrike (46 %) och Luxemburg (47 %). Sverige är det land som har den högsta andelen svarande som säger att män behandlas bättre (45 %).

I 19 EU-medlemsstater är det mer sannolikt att de svarande säger att män behandlas bättre än att de säger att kvinnor behandlas bättre. Detta är särskilt fallet för dem i Sverige (45 % "män behandlas bättre" jämfört med 9 % "kvinnor behandlas bättre"), Kroatien (38 % jämfört med 7 %) och Frankrike (38 % jämfört med 8 %). Det motsatta gäller dock i åtta länder, särskilt i Cypern (32 % "kvinnor behandlas bättre" jämfört med 14 % "män behandlas bättre"), Slovenien (27 % jämfört med 11 %) och Bulgarien (18 % jämfört med 9 %).

QD1.5. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? -In reklam (%)



Januari/februari 2024

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Drygt hälften av de tillfrågade (54 %) anser att män behandlas bättre än kvinnor i politiken. Nästan fyra av tio (37 %) anser att de behandlas på samma sätt och 6 % anser att kvinnor behandlas bättre.

betydande i Bulgarien (37 % jämfört med 9 %) och Lettland (33 % jämfört med 5 %) och Malta (42 % jämfört med 14 %).

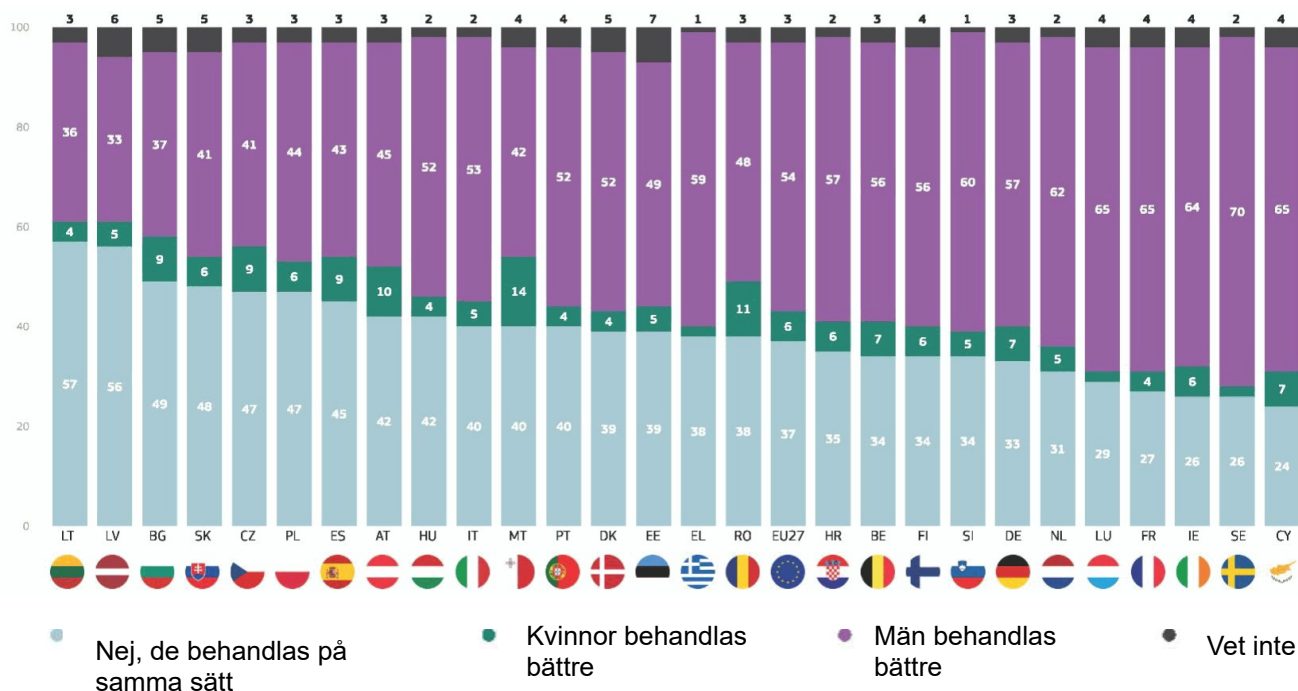
Minst fyra av tio svarande i tolv EU-medlemsstater anger att kvinnor och män behandlas på samma sätt i politiken. Denna andel varierar från 57 % i Litauen, 56 % i Lettland och 49 % i Bulgarien till omkring en fjärdedel i Cypern (24 %) och Irland och Sverige (båda 26 %).

I 16 länder anser mer än hälften att män behandlas bättre än kvinnor i politiken. Andelen svarande varierar från 70 % i Sverige och 65 % i Cypern, Frankrike och Luxemburg till mindre än fyra av tio i Lettland (33 %), Litauen (36 %) och Bulgarien (37 %).

Omvänt anser mycket lägre andelar i alla länder att kvinnor behandlas bättre än män – från minst en av tio i Malta (14 %), Rumänien (11 %) och Österrike (10 %) till 2 % i Grekland, Luxemburg och Sverige.

I alla länder är respondenterna mycket mer benägna att tro att män behandlas bättre i politiken än de är att tro att kvinnor behandlas bättre. Skillnaden mellan de två andelarna är mycket stor i alla länder – den är störst i Sverige (70 % "män behandlas bättre" jämfört med 2 % "kvinnor behandlas bättre"), Luxemburg (65

QD1.6. Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)? :-Inom politiken (%)



Januari/februari 2024

% jämfört med 2 %) och Frankrike (65 % jämfört med 4 %), medan den är lägst men fortfarande mycket

Den sociodemografiska analysen belyser följande mönster:

- För alla de områden som undersöktes i undersökningen är det mer sannolikt att kvinnor än män säger att "män behandlas bättre", och skillnaden i uppfattningar är särskilt stor när det gäller politik (61 % av kvinnorna, jämfört med 46 % av männen), arbete (58 % jämfört med 44 %) och medier (36 % jämfört med 25 %). Omvänt är män mer benägna än kvinnor att ange att "kvinnor behandlas bättre", men denna skillnad är inte så meningsfull: Den når fem procentenheter i förhållande till medierna (13 % av männen, jämfört med 8 % av kvinnorna), och ligger under denna tröskel när det gäller alla andra situationer som testas i undersökningen. Slutligen är det mindre sannolikt att kvinnor och män "behandlas på samma sätt" i alla dessa situationer. Exempelvis skiljer 11 procentenheter på andelen kvinnor och män som ger detta svar när de hänvisar till politik (32 % jämfört med 43 %) och till arbete (35 % jämfört med 46 %). De yngsta svarande (15–24 år) är minst benägna att säga att kvinnor och män "behandlas på samma sätt" för alla sex områden. Till exempel ger 48 % av de svarande i denna åldersgrupp detta svar till medierna, jämfört med 56 % av dem som är 55 år eller äldre. Ju yngre respondenterna är, desto mer sannolikt är det att de säger att "kvinnor behandlas bättre" i skolan eller på universitetet (14 procent av dem i åldern 15–24 år, jämfört med 7 procent av dem i åldern 55+) och att "män behandlas bättre" i medierna (35 procent jämfört med 28 procent).
- När man tittar på skillnader i attityder beroende på både kön och ålder, medan kvinnor i allmänhet är mer benägna än män att säga att "män behandlas bättre", är denna skillnad i uppfattning mellan könen större bland 15- och 24-åringar i fyra av de sex situationer som testades: i skolan eller på universitetet (10 procentenheters skillnad mellan kvinnor och män i åldern 15–24 år, jämfört med 6–7 procentenheters skillnad i äldre grupper), av sjukvårdspersonal (12 procentenheter jämfört med 5–7 procentenheter), i media (17 procentenheter jämfört med 9–12 procentenheter) och i reklam (14 procentenheter jämfört med 7–9 procentenheter). Även om kvinnor i allmänhet är mindre benägna än män att ange att "de behandlas på samma sätt" framträder en större polarisering av åsikter bland 15–24-åringar när det gäller sjukvårdspersonal (10 procentenheters skillnad mellan män och kvinnor i åldern 15–24 jämfört med 1–3 procentenheters skillnad i äldre grupper) och reklam (10 procentenheter jämfört med 4–6 procentenheter).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD1 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i [ditt land]?																		
(% EU)																		
	På skola/universitet			På arbetet			Av sjukvårdspersonal			I media			I reklam			I politiken		
	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
<b>Kön</b>																		
Man	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Kvinnor	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
<b>Ålder</b>																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
<b>Ålder – kvinna</b>																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
<b>Ålder – Man</b>																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

De tillfrågade tillfrågades om två påståenden om jämställdhet i mer allmänna ordalag.

### De flesta svarande anser att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män.

Tre fjärdedelar anser att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män, och omkring en tredjedel (34 %) instämmer helt i detta påstående. Nästan en av fem (19 %) håller inte med om att män skulle gynnas.<sup>12</sup>

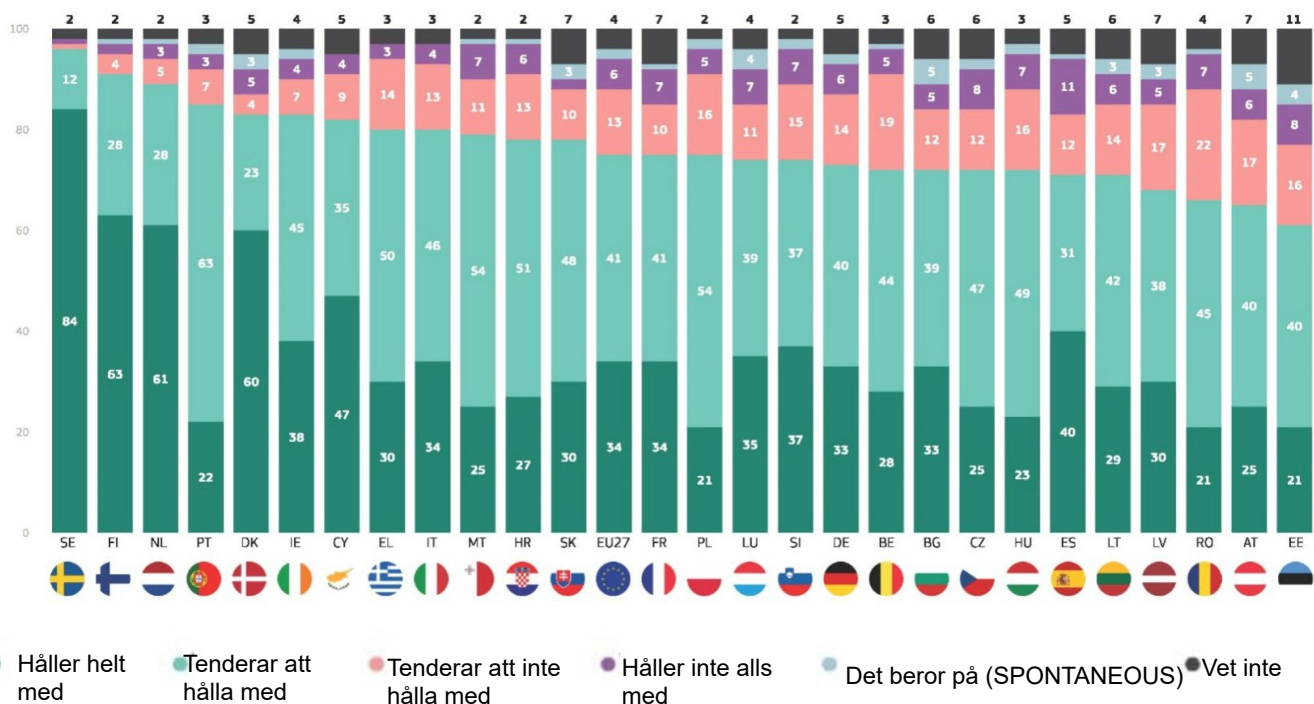
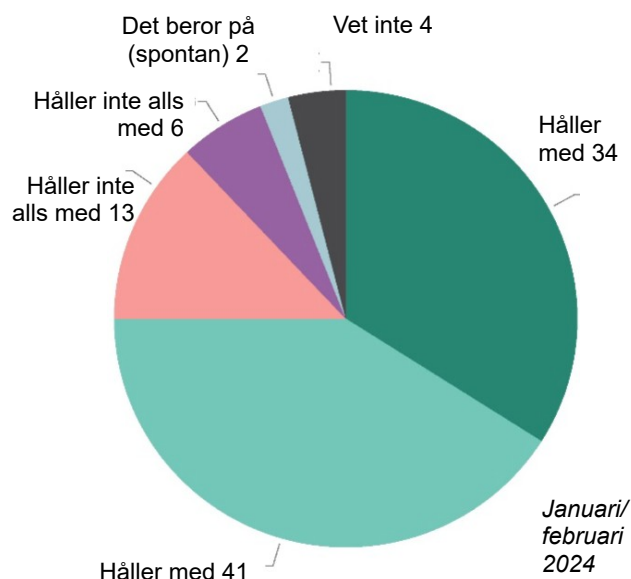
Mer än sex av tio i alla länder är överens om att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män. Andelen svarande är särskilt hög i Sverige (96 %), Finland (91 %) och Nederländerna (89 %). Detta kan jämföras med 61 % i Estland, 65 % i Österrike och 66 % i Rumänien som instämmer i uttalandet.

Dessutom är minst sex av tio "helt överens" i Sverige (84 %), Finland (63 %), Nederländerna (61 %) och Danmark (60 %).

Oenighet med detta påstående är vanligast i Rumänien

QD3.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män (%)

QD3.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män (EU-27) (%)



(29 %) samt i Belgien och Estland (båda 24 %).

12 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.  
5) Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

### Asikterna går isär om huruvida feminismen har "gått för långt"

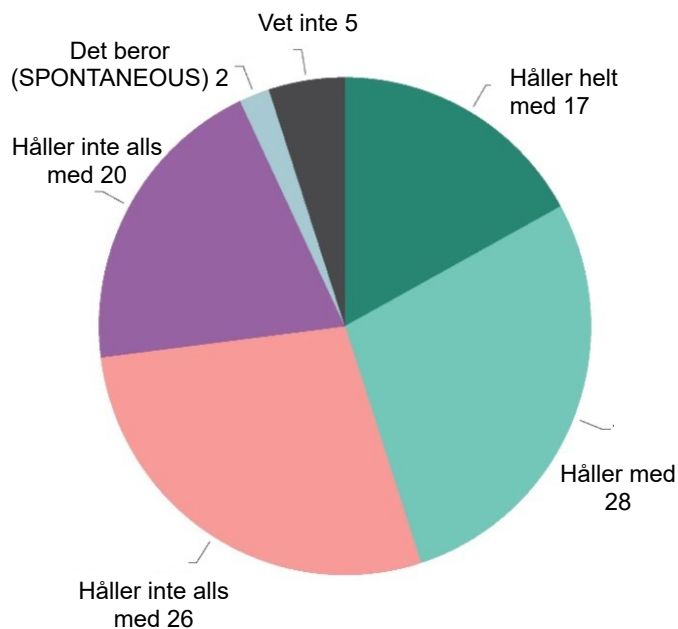
Slutligen råder delade meningar om huruvida feminismen har "gått för långt": 45 % av de svarande instämmer i detta påstående (däribland 17 % som "instämmer helt"), medan 48 % inte instämmer (däribland 20 % som "instämmer helt").<sup>13</sup>

I åtta EU-medlemsstater håller mer än hälften av de svarande med om att feminismen har "gått för långt", framför allt i Cypern (63 %), Malta (61 %) och Slovenien (55 %). Omvänt instämmer ungefär en tredjedel i detta påstående i Tyskland, Nederländerna och Sverige (alla 34 %).

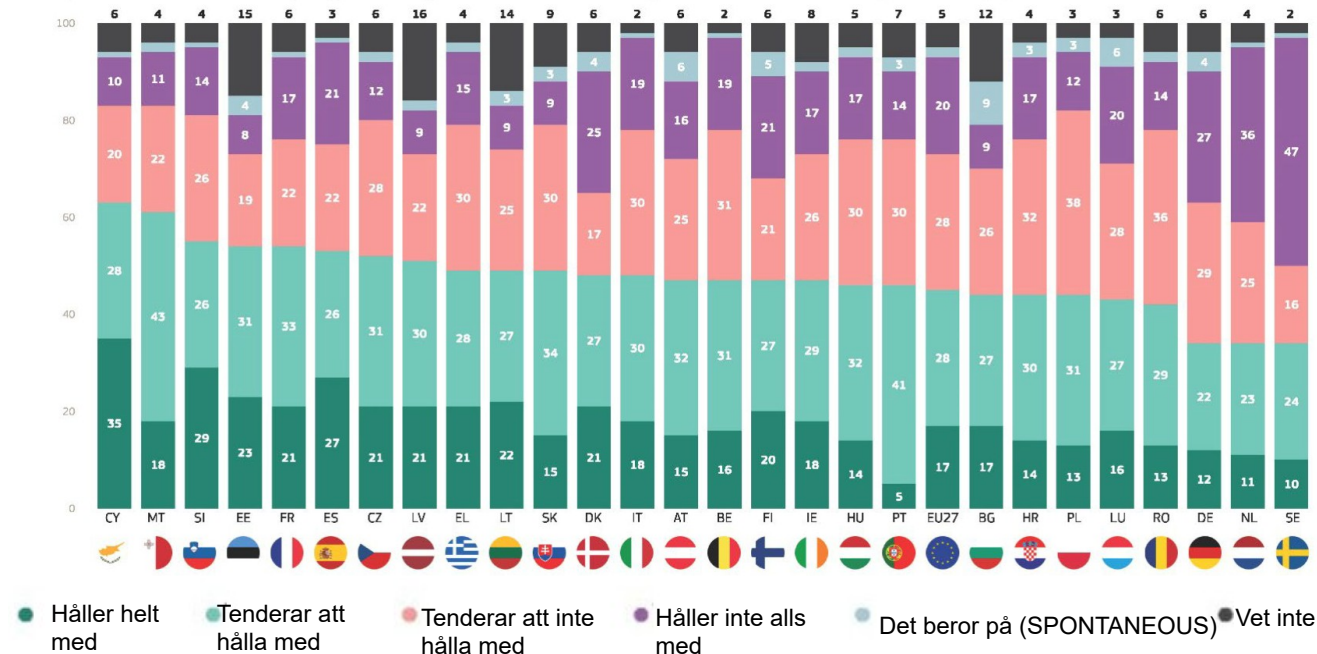
Dessutom instämmer mer än en fjärdedel i detta påstående i Cypern (35 %), Slovenien (29 %) och Spanien (27 %).

Mer än hälften håller inte med om att feminismen har "gått för långt" i Sverige (63 %), Nederländerna (61 %) och Tyskland (56 %).

QD3.6. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. : Feminismen har "gått för långt" (EU27) (%)



QD3.6. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. : Feminismen har "gått för långt" (2 %)



13 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Feminismen har "gått för långt". Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

Den sociodemografiska analysen illustrerar skillnader i uppfattningar om dessa två påståenden beroende på kön, ålder, utbildningsnivå, socioprofessionell kategori och ekonomiska svårigheter hos respondenterna:

om att feminismen har "gått för långt" (43 % mot 50 %).

- Män är mindre benägna än kvinnor att hålla med om att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män (73 % mot 78 %) och mycket mer benägna att hålla med om att feminismen har "gått för långt" (52 % mot 39 %).
- De yngsta respondenterna (15-24 år) är minst benägna att hålla med om att feminismen har "gått för långt" (38 % jämfört med 44-47 %), medan inget märkbart mönster kan observeras när det gäller påståendet att "män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män".
- För båda påståendena gäller att ju yngre respondenterna är, desto större är skillnaderna i uppfattning mellan män och kvinnor. Den större polariseringen av åsikter bland ungdomar är särskilt märkbar för uttalandet att feminismen har "gått för långt" – medan män i allmänhet är mer benägna att hålla med än kvinnor uppgår denna könsklyfta till 20 procentenheter bland 15–24-åringar, jämfört med 11–16 procentenheter bland personer i åldern 25+. Detta mönster är mindre tydligt när man överväger avtalsnivåer för uttalandet "män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män", men blir tydligare när man observerar oenighetsnivåer. Även om män i allmänhet är mer benägna än kvinnor att vara oense, är klyftan i oenighetsnivåer större bland 15-24-åringar än bland äldre grupper (8 pp vs 3-4 pp).
- Ju längre tid respondenterna deltog i utbildning på heltid, desto mer sannolikt är det att de håller med om att män också skulle gynnas av jämställdhet (81 % av dem som slutfört en utbildning som är 20 år eller äldre, jämfört med 70 % av dem som slutfört en utbildning som är 15 år eller yngre), och desto mindre sannolikt är det att de håller med om att feminismen har "gått för långt" (44 % mot 52 %).
- Chefer är minst benägna att säga att feminismen har "gått för långt" (42 % jämfört med 45–52 % bland dem i andra samhälls- och yrkeskategorier) och mest sannolikt att män också skulle gynnas av jämställdhet (80 % jämfört med 72–78 %).
- De svarande som aldrig eller nästan aldrig har svårt att betala sina räkningar är mest benägna att tro att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män (78 %, jämfört med 69–73 % av dem som oftare har svårigheter), och de minst benägna att hålla med



## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD3.5-6 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män.

Feminismen har "gått för långt"

Totalt "Godkänner"

Totalt "Instämmer inte"

Totalt "Godkänner"

Totalt "Instämmer inte"

	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	75	19	45	48
<b>Kön</b>				
Man	73	21	52	41
Kvinna	78	17	39	54
<b>Ålder</b>				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
<b>Ålder - kvinna</b>				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
<b>Ålder - manlig</b>				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
<b>Utbildning (slutet av)</b>				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Studerar fortfarande	78	17	34	58
<b>Kategorin socioprofessionell</b>				
Egenföretagare	76	19	46	47
Chefer	80	15	42	53
Andra vita kragar	78	17	45	50
Manuella arbetare	73	22	48	45
Personer som bor i huset	72	20	47	46
Arbetslösa	73	21	52	40
Pensionerad	76	17	48	43
Studerande	78	17	34	58
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>				
Merparten av tiden	69	25	50	41
Från tid till annan	73	21	50	44
Nästan aldrig/Aldrig	78	16	43	50

## 2. Uppfattningar om könsroller och attribut

De tillfrågade tillfrågades om de håller med om eller inte håller med om en rad påståenden om könsroller och attribut.

### De flesta respondenter tillskriver emotionellt beteende till kvinnor, men mer än hälften avvisar stereotyper relaterade till könsroller

Omkring sex av tio (62%) tror att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor, inklusive nära en av fem (19%) som är helt överens med uttalandet. Omkring en tredjedel (34 %) håller inte med, medan 13 % "helt håller inte med". Andelen svarande som instämmer i detta påstående har minskat betydligt sedan 2017 (-7 procentenheter).<sup>14</sup>

Omkring fyra av tio (42 %) anser att en mans viktigaste roll är att tjäna pengar, och 15 % instämmer helt i detta påstående. Omvänt håller 56% inte med om att detta är den viktigaste rollen för en man, inklusive nästan tre av tio (28%) som är i total oenighet. Överensstämmelsen med detta uttalande har i stort sett varit stabil jämfört med 2017 (-1 procentenhet).

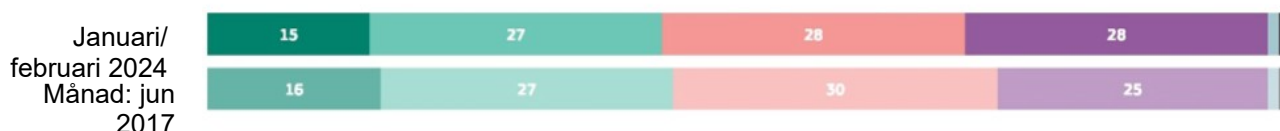
Enligt färre än fyra av tio svarande (38 %) är den viktigaste rollen för en kvinna att ta hand om sitt hem och sin familj, varav 12 % "instämmer helt" i detta – en betydande minskning sedan 2017 (-6 procentenheter). Ändå håller sex av tio inte med om detta uttalande, med nästan en tredjedel (32 %) i total oenighet.

### QD2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. (EU-27) (%)

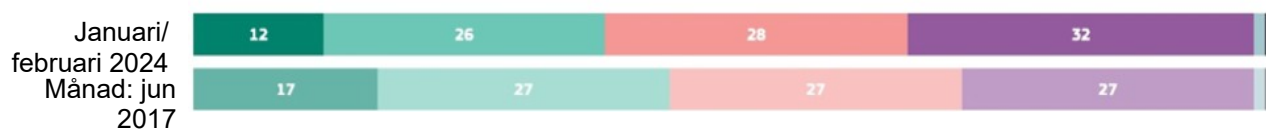
Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor



Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar



Den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj



● Håller helt med    ● Tenderar att hålla med    ● Tenderar att inte hålla med    ● Håller inte alls med    ● Det beror på (SPONTANEOUS)    ● Vet inte

14 QD2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. 1) Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor. 2) Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar; 3) Den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

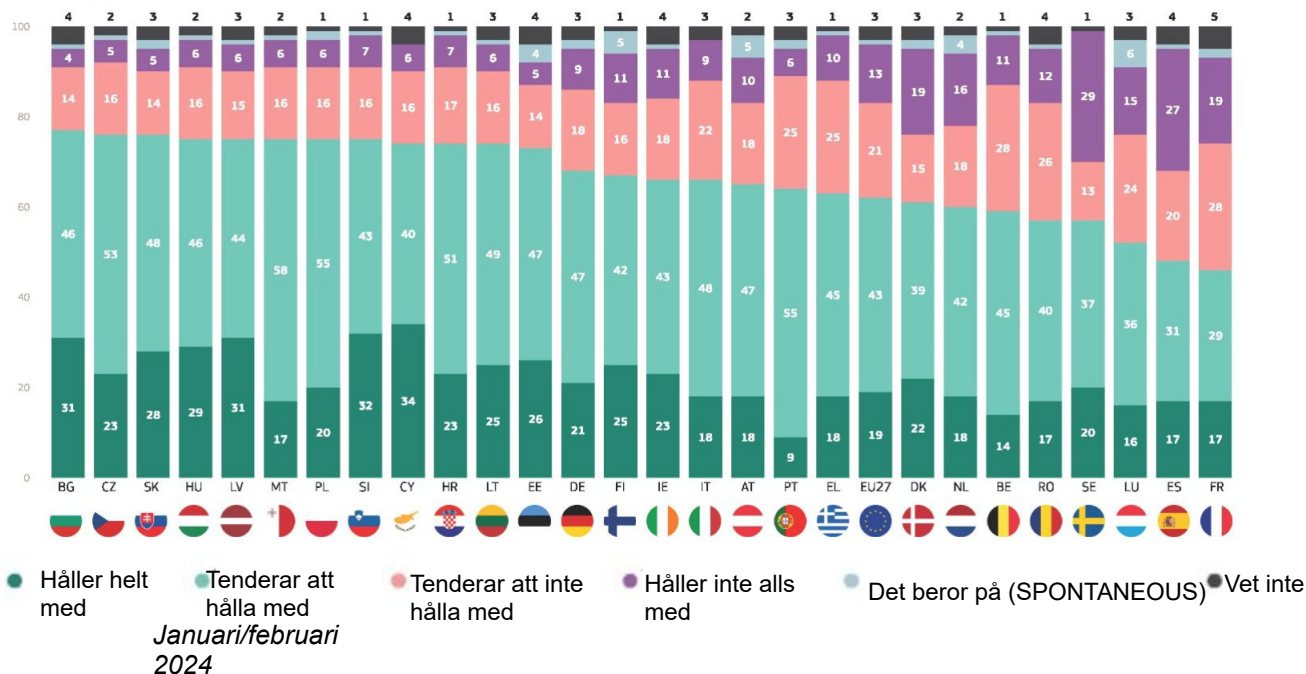
**Även om skillnaderna i uppfattningar om könsroller och attribut mellan länderna har minskat sedan 2017 är de fortfarande stora och når upp till 64 procentenheter.**

Mer än hälften av de svarande i 25 av de 27 EU-medlemsstaterna håller med om att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor, framför allt i Bulgarien (77 %), Tjeckien och Slovakien (båda 76 %). Även i de länder som har de lägsta poängen ges detta svar fortfarande av 46 % i Frankrike, av något mindre än hälften (men fortfarande en relativ majoritet) i Spanien (48 %) och av något över hälften i Luxemburg (52 %).

Mer än tre av tio "instämmer helt" i detta uttalande i Cypern (34 %), Slovenien (32 %) och Bulgarien och Lettland (båda 31 %).

Den största andelen svarande som inte håller med om att kvinnor är mer benägna att fatta beslut baserade på känslor finns i Spanien och Frankrike (båda 47 %) och i Sverige (42 %).

**QD2.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. : Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor (%)**



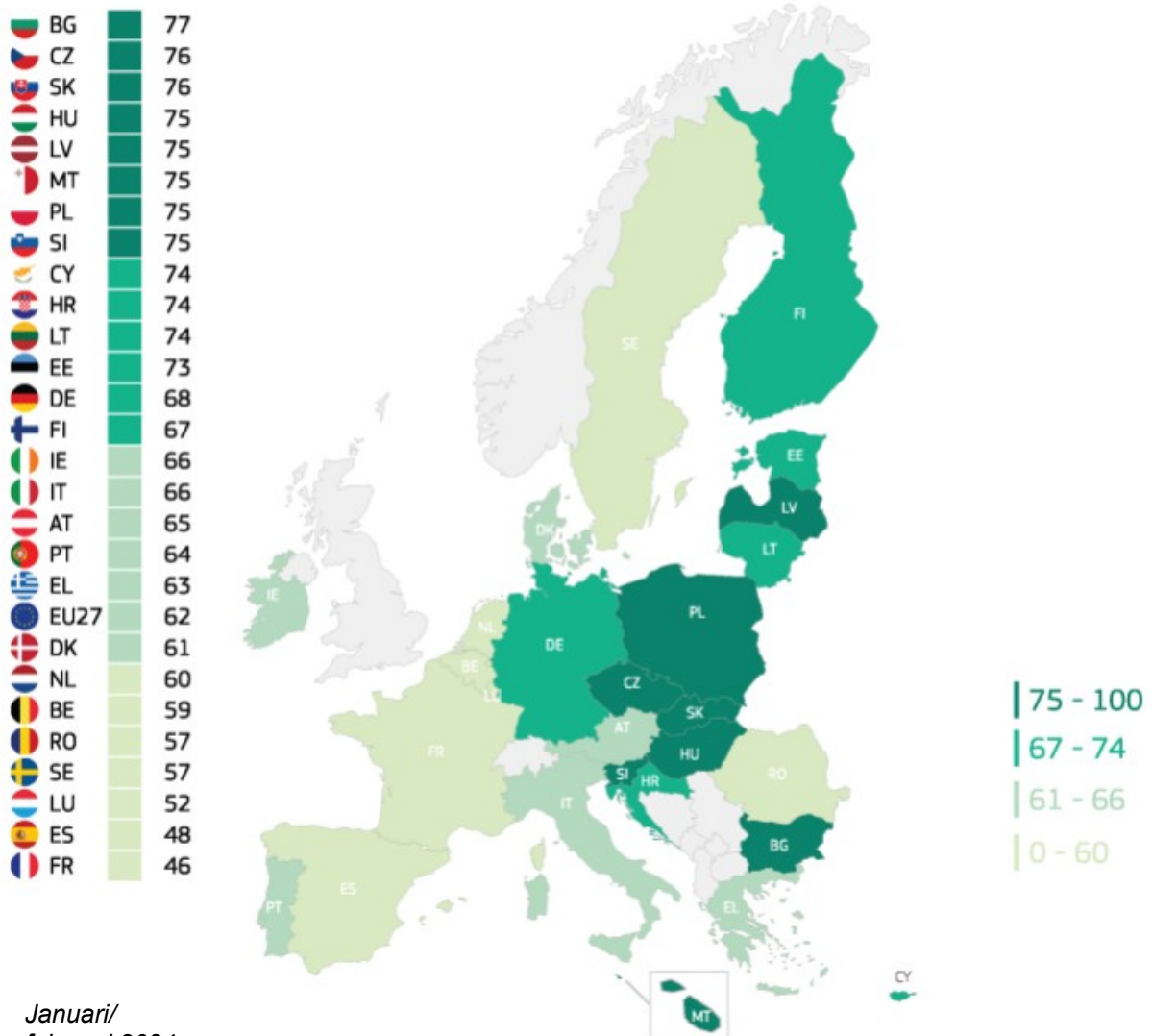
Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

I 25 av EU:s 27 medlemsstater har andelen som håller med om att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut på grundval av sina känslor minskat jämfört med 2017, med minskningar på mer än tio procentenheter i Portugal (-15 procentenheter), Grekland (-14 procentenheter), Italien (-13 procentenheter), Ungern (-12 procentenheter) och Frankrike (-11 procentenheter). Överensstämmelsen med detta uttalande har ökat med tio procentenheter i Sverige och har förblivit stabil i Malta. Till följd av denna utveckling har skillnaden mellan de högsta och lägsta avtalsnivåerna per EU-medlemsstat minskat sedan 2017, från 40 (87 % i Ungern jämfört med 47 % i Sverige 2017) till 31 procentenheter (77 % i Bulgarien jämfört med 46 % i Frankrike 2024).

QD2.2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden. Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor (%)

		EU27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
Totalt "Godkänner"	Januari/ februari 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ jun 2017	▼7	▲1 0	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼1 1	▼1 2	▼1 3	▼1 4
Totalt "Instämmer inte"	Januari/ februari 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ jun 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲1 0	▲1 1	▲1 2	▲1 3	▲1 3
Det beror på (SPONTANE OUS)	Januari/ februari 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ jun 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Vet inte	Januari/ februari 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ jun 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

QD2.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor - Total "Agree" (%)



## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

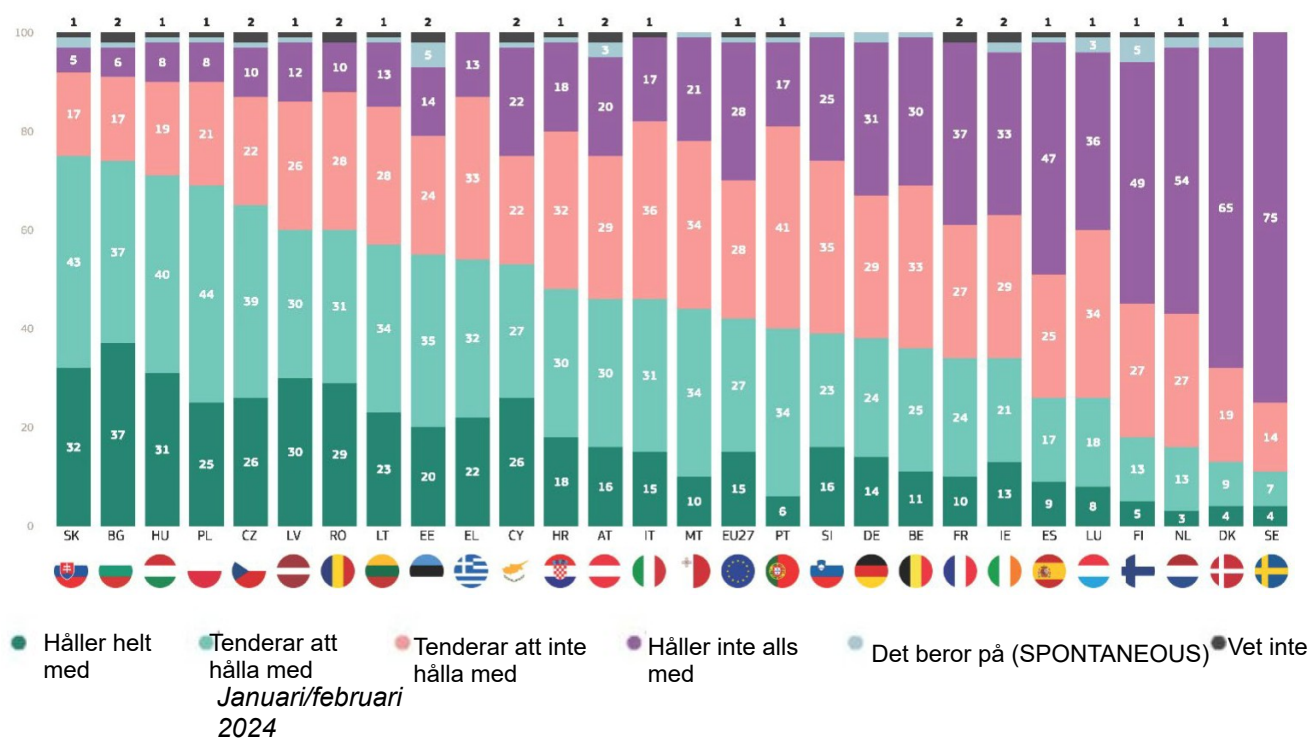
I EU:s medlemsstater finns det stora skillnader i inställningen till påståendet att "människans viktigaste roll är att tjäna pengar", med en skillnad på 64 procentenheter mellan den högsta och den lägsta avtalsnivån.

Mer än hälften av de svarande i elva länder instämmer i detta påstående, särskilt i Slovakien (75 %), Bulgarien (74 %) och Ungern (71 %), medan de svarande är minst benägna att ge detta svar i Sverige (11 %), Danmark (13 %) och Nederländerna (16 %).

Minst tre av tio säger att de är helt överens med detta uttalande i fyra EU-medlemsstater: Bulgarien (37 %), Slovakien (32 %), Ungern (31 %) och Lettland (30 %).

Minst hälften av 15 länder håller inte med om att en mans viktigaste roll är att tjäna pengar, med de högsta andelarna registrerade i Sverige (89 %), Danmark (84 %) och Nederländerna (81 %).

### QD2.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar (%)



Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

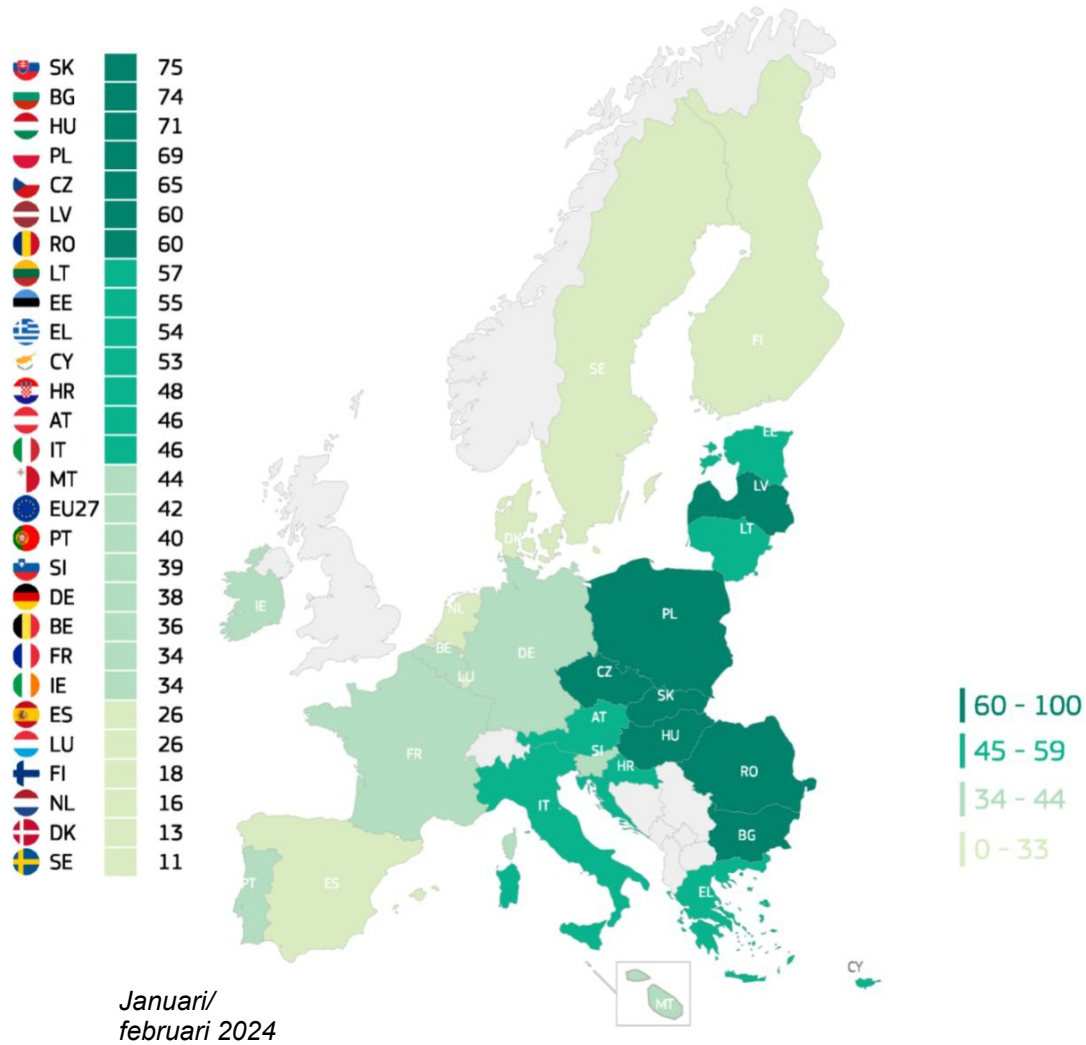
Respondenterna i 17 EU-medlemsstater är mindre benägna än de var 2017 att hålla med om att en mans viktigaste roll är att tjäna pengar. Minskningar med minst tio procentenheter noteras i Grekland och Italien (båda - 11 procentenheter) och i Litauen (-10 procentenheter). Avtalsnivåerna har ökat i åtta länder, framför allt i Cypern (+14 procentenheter), Malta (+8 procentenheter) samt Österrike och Polen (båda +4 procentenheter). Denna siffra är oförändrad i Portugal och Slovakien. Skillnaden mellan medlemsstaternas avtalsnivåer har minskat i den aktuella undersökningen jämfört med 2017, från 71 (81 % i Bulgarien jämfört med 10 % i Sverige 2017) till 64 procentenheter (75 % i Slovakien jämfört med 11 % i Sverige 2024).

**QD2.3 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.**

**Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar (%)**

		EU27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT
Totalt "Godkänner"	Januari/ februari 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46
	Δ jun 2017	▼1	▲1 4	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼8	▼1 0	▼1 1
Totalt "Instämmer inte"	Januari/ februari 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53
	Δ jun 2017	▲1	▼1 6	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1 1
Det beror på (SPONTANE OUS)	Januari/ februari 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0
	Δ jun 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1
Vet inte	Januari/ februari 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ jun 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=

**QD2.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar - Total "Agree" (%)**





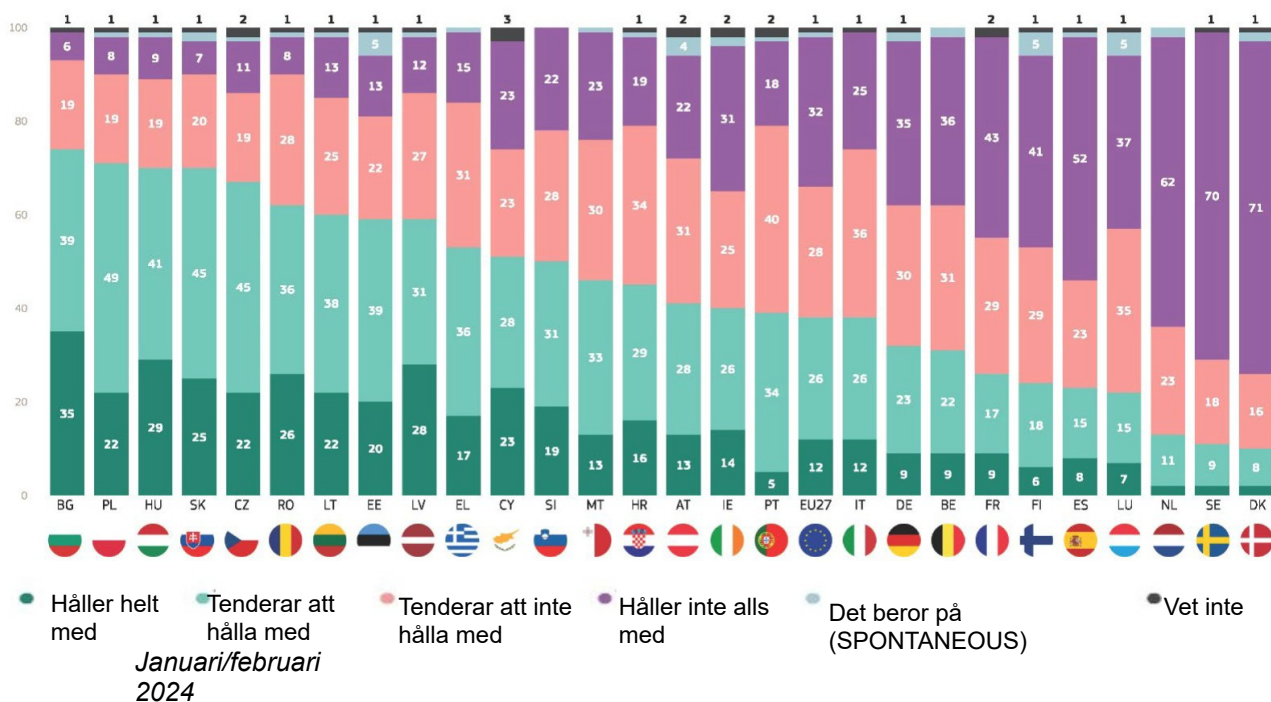
På liknande sätt finns det en stor klyfta i uppfattningen om huruvida "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj", med ett intervall på 64 procentenheter i avtalsnivåer i de 27 EU-medlemsstaterna.

Minst hälften av de svarande i tolv länder instämmer, varav minst sju av tio i Bulgarien (74 %), Polen (71 %) och Ungern och Slovakien (båda 70 %). I andra änden av skalan ger mindre än en femtedel detta svar i Danmark (10 %), Sverige (11 %) och Nederländerna (13 %).

Mer än en fjärdedel instämmer helt i detta påstående i Bulgarien (35 %), Ungern (29 %), Lettland (28 %) och Rumänien (26 %).

Minst hälften håller dock inte med om att en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj i 16 länder, framför allt i Sverige (88 %), Danmark (87 %) och Nederländerna (85 %).

**QD2.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj (%)**



Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

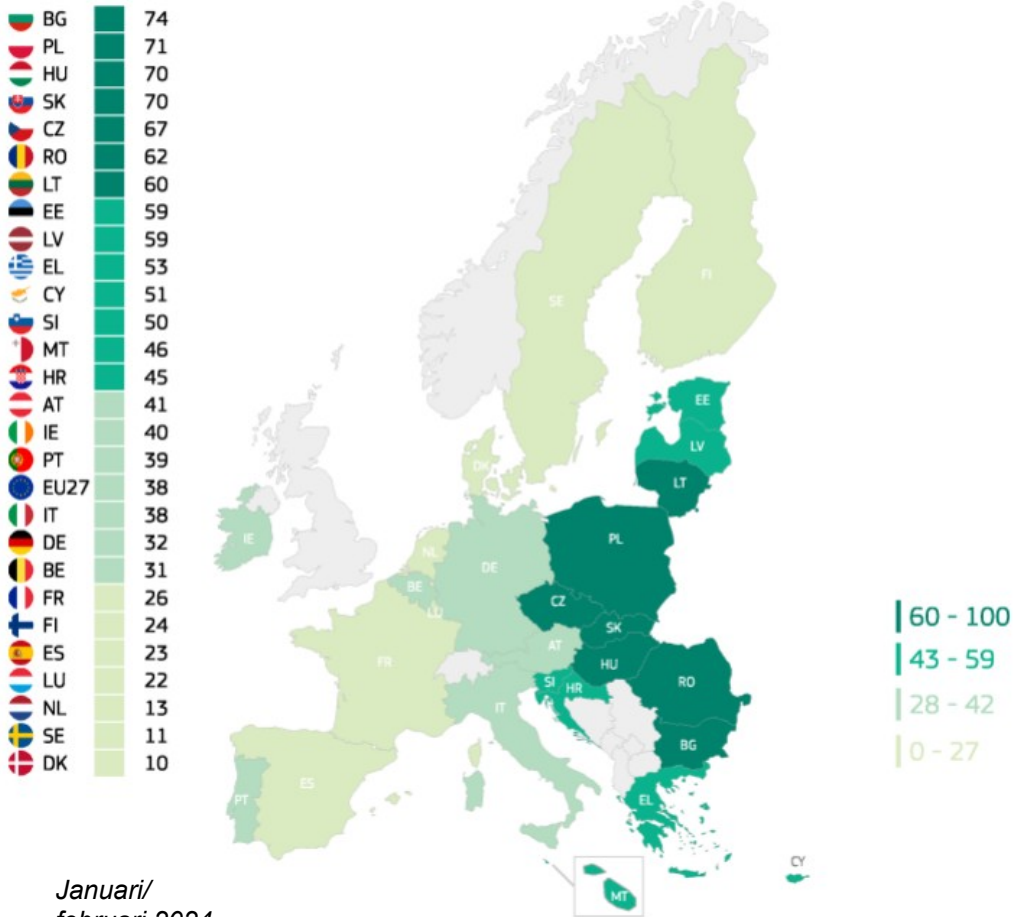
I 23 länder är det nu mindre vanligt att man håller med om påståendet "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj" än vad det var 2017. De största minskningarna av avtalsnivåerna återfinns i Finland och Grekland (båda -16 procentenheter) samt i Kroatien och Lettland (båda -15 procentenheter), med minskningar på minst tio procentenheter i ytterligare sex länder. Andelen svarande som instämmer i detta påstående har ökat i Tyskland (+4 procentenheter) och har förblivit stabil i Österrike, Malta och Sverige. Till följd av denna utveckling har skillnaden i avtalsnivåer per land minskat sedan 2017, från 70 (81 % i Bulgarien jämfört med 11 % i Sverige 2017) till 64 (74 % i Bulgarien jämfört med 10 % i Danmark 2024) procentenheter.

**QD2.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.**

**En kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj (%)**

		EU27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI	
Totalt "Godkänner"	Januari / februari 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24	
	Δ jun 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼6	▼1
Totalt "Instämmer inte"	Januari / februari 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70	
	Δ jun 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1	▲1
Det beror på (SPONTANEOUS)	Januari / februari 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	1	5
	Δ jun 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲1	▲5
Vet inte	Januari / februari 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1
	Δ jun 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=	=	=

QD2.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden. :-En kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj - Total "Agree" (%)



Den sociodemografiska analysen visar på skillnader i avtalsnivåer beroende på respondenternas kön, ålder, utbildningsnivå, socioprofessionella kategori och ekonomiska situation:

- Män är mer benägna än kvinnor att instämna i stereotyper om könsroller: "en mans viktigaste roll är att tjäna pengar" (45 % mot 39 %) och "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj" (40 % mot 36 %). Mer än sex av tio (62%) bland både män och kvinnor är överens om att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor.
  - Ju äldre respondenterna är desto mer benägna är de att hålla med om könstereotyper om könsroller och attribut: "kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor" (67 % av dem som är 55 år eller äldre jämfört med 55 % av dem i åldern 15–24 år), "en mans viktigaste roll är att tjäna pengar" (47 % jämfört med 37 %) och "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj" (44 % jämfört med 29 %). Detta mönster efter ålder gäller i allmänhet mer för kvinnor än för män.
  - Synen på kvinnors och mäns roll är mer polariserad bland de yngsta respondenterna (15–24 år) än bland de äldre. Även om män i allmänhet är mer benägna än kvinnor att hålla med om att en mans viktigaste roll är att tjäna pengar och att en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj, är denna könsklyfta mycket större bland 15–24-åringar (skillnader på 12 respektive 10 procentenheter) än bland personer över 25 år (skillnader på 4–6 respektive 2–5 procentenheter). Dessutom är 15-24-åriga kvinnor mycket mer benägna än sina manliga motsvarigheter att vara oense om att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor (44% mot 33%), medan det bara finns små skillnader i uppfattningar mellan kvinnor och män i äldre åldersgrupper.
- De som stannade i heltidsutbildning till 20 års ålder eller äldre är mindre benägna än de som avslutade utbildningen i åldern 19 år eller yngre att tro att kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor (56% vs 66- 67%), att den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar (33% vs 47-55%) och att den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj (29% vs 44-52%).
- Över socio-professionella kategorier är avtalsnivåerna de lägsta bland chefer och de högsta bland husfolk för alla tre uttalanden som beaktas här: "kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut utifrån sina känslor" (54 % av cheferna, jämfört med 66 % av personerna i hemmet), "en mans viktigaste roll är att tjäna pengar" (31 %, jämfört med 53 %) och "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj" (26 %, jämfört med 48 %).
  - Respondenter som har svårt att betala sina räkningar åtminstone från tid till annan är mer benägna än de som aldrig eller nästan aldrig har svårt att tro att den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar (46% vs 40%) och att den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj (42-44% vs 35%).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.

(% – EU)

	Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor		Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar		En kvinnas viktigaste uppgift är att ta hand om sitt hem och sin familj.	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	62	34	42	56	38	60
<b>Kön</b>						
Man	62	32	45	53	40	58
Kvinna	62	35	39	59	36	62
<b>Ålder</b>						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
<b>Ålder - kvinna</b>						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
<b>Ålder - manlig</b>						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
<b>Utbildning (slutet av)</b>						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Studerar fortfarande	54	40	33	65	26	72
<b>Kategorin socioprofessionell</b>						
Egenföretagare	60	36	43	54	35	63
Chefer	54	42	31	67	26	72
Andra vita kragar	61	36	40	59	35	63
Manuella arbetare	63	32	44	54	41	57
Personer som bor i huset	66	30	53	46	48	50
Arbetslösa	58	38	40	58	41	57
Pensionerad	69	25	49	49	47	51
Studerande	54	40	34	64	26	72
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>						
Merparten av tiden	62	34	46	52	42	56
Från tid till annan	63	34	46	52	44	54
Nästan aldrig/Aldrig	61	34	40	58	35	63

### 3. Uppfattningar om könsbaserat socialt acceptabelt beteende

**De flesta svarande håller med om att det är acceptabelt för män att gråta, inklusive mer än hälften som "helt håller med"**

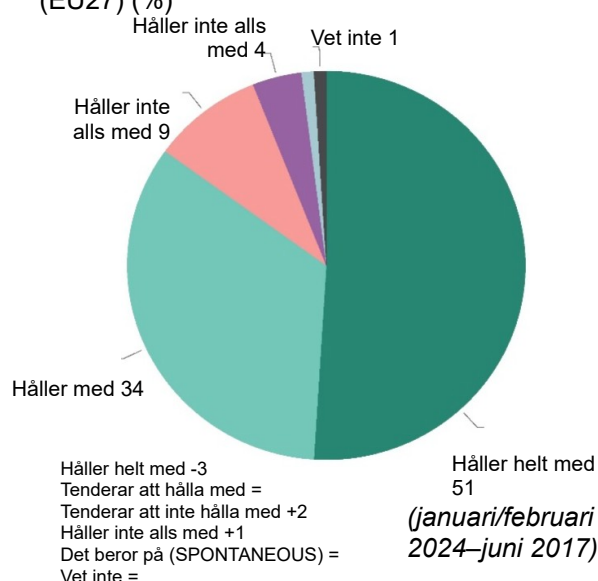
Mer än åtta av tio svarande (85 %) anser att det är acceptabelt för män att gråta, och hälften av de svarande (51 %) instämmer helt. Mer än en av tio (13 %) instämmer inte i detta påstående, varav 4 % "instämmer inte alls". Andelen svarande som anser att det är acceptabelt för män att gråta har minskat med tre procentenheter sedan denna fråga senast ställdes<sup>15</sup>2017.

En stor majoritet av de svarande i alla 27 EU-medlemsstater håller med om att det är acceptabelt för män att gråta. Andelen varierar från 98 % i Sverige, 96 % i Finland och 95 % i Nederländerna och Spanien till mindre än sju av tio i Rumänien (64 %), Bulgarien (67 %) och Litauen (69 %).

Mer än hälften av de svarande "instämmer helt" i att det är acceptabelt för män att gråta i tio länder, med de högsta siffrorna i Sverige (95 %), Finland (86 %) och Danmark (82 %).

Den största andelen svarande som inte håller med om detta påstående återfinns i Rumänien (34 %), Litauen (29 %) och Polen (27 %).

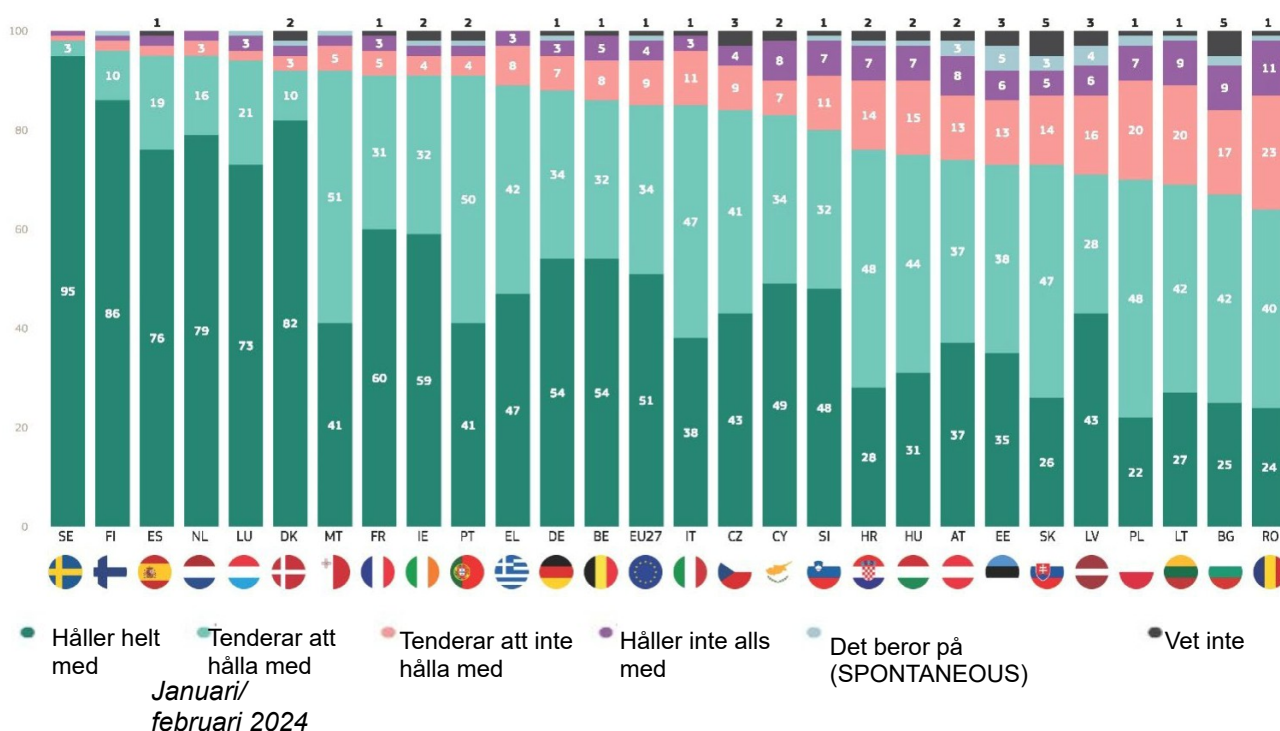
QD2.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Det är acceptabelt för män att gråta (EU27) (%)



15 QD2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.

1) Det är acceptabelt för män att gråta. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

**QD2.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Det är acceptabelt för män att gråta (%)**



Andelen svarande som håller med om att det är acceptabelt för män att gråta har minskat i 16 länder sedan förra gången denna fråga ställdes 2017, särskilt i Estland (-12 procentenheter) samt i Tyskland och Lettland (båda -6 procentenheter). Omvänt har denna andel ökat i nio EU-medlemsstater. De största ökningarna kan noteras i Grekland (+9 procentenheter), Litauen (+6 procentenheter) och Bulgarien, Kroatien och Slovakien (alla +5 procentenheter). Överenskommelsen har varit oförändrad i Italien och Rumänien.

Till följd av förändringarna har klyftan mellan de högsta och lägsta avtalsnivåerna per land minskat något jämfört med 2017, från 37 (99 % i Sverige jämfört med 62 % i Bulgarien 2017) till 34 procentenheter (Sverige 98 % jämfört med Rumänien 64 % 2024).<sup>16</sup>

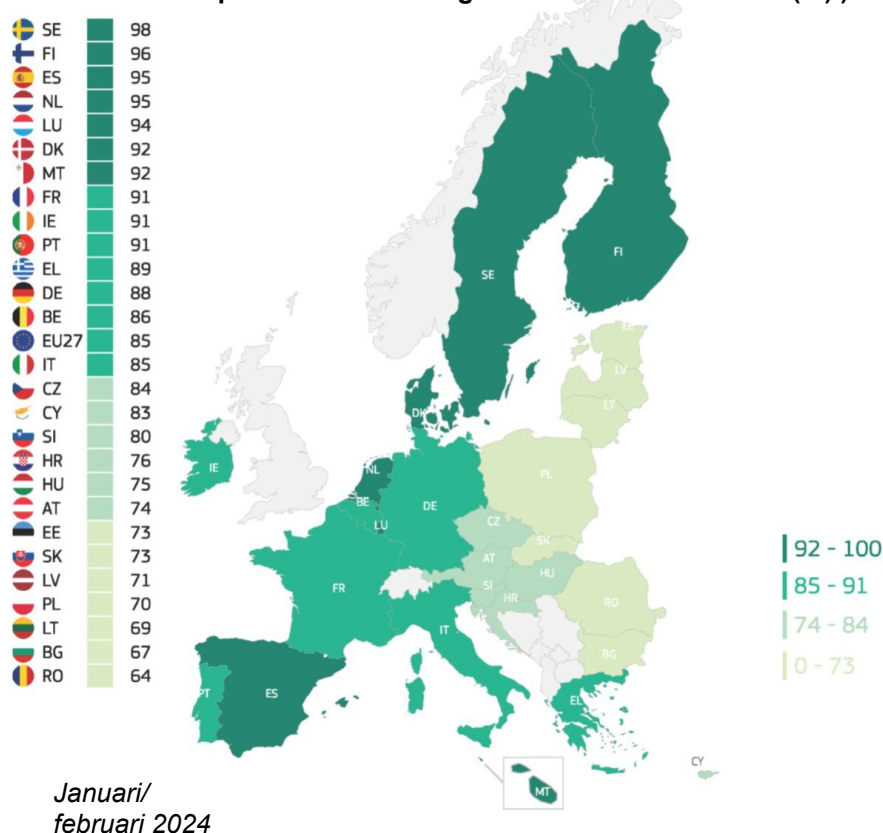
<sup>16</sup> Tabellen ovan visar utvecklingen av resultaten jämfört med den senaste vågen när samma fråga ställdes. Pilen som pekar uppåt indikerar en ökning jämfört med den tidigare vågen, medan pilen som pekar nedåt indikerar en minskning. Till exempel innebär -3 För "Godkänner totalt" i EU-27 att procentandelen 2017 var 88 och minskade till 2024.

**QD2.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.**

**Det är acceptabelt för män att gråta (%)**

	EU27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
Totalt "Godkänner"	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
Januari / februari i 2024																												
Δ jun 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
Totalt "Instämmer inte"	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
Januari / februari i 2024																												
Δ jun 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Det beror på (SPONTAN EOUS)	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
Januari / februari i 2024																												
Δ jun 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Vet inte	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
Januari / februari i 2024																												
Δ jun 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

**QD2.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med ead1 av följande påståenden. :-Det är acceptabelt för män att gråta - Totalt "Instämmer" (%)**





**Omkring en fjärdedel av de svarande håller med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt.**

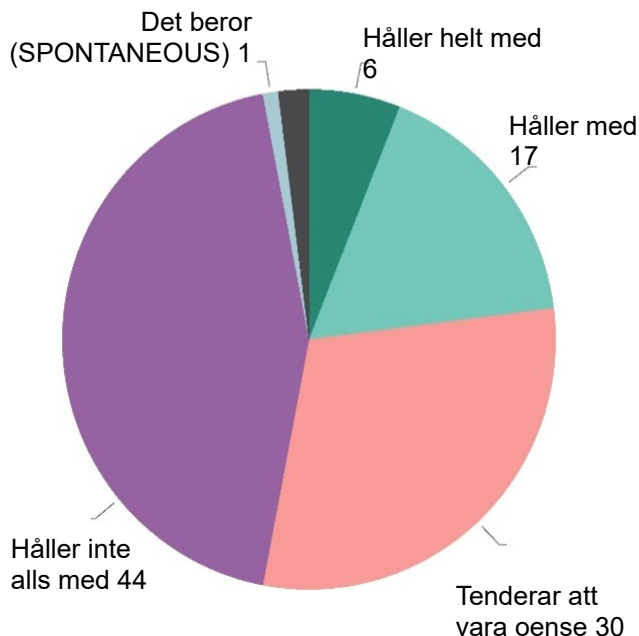
Nästan en fjärdedel av de svarande (23 %) anser att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt, medan nästan tre fjärdedelar (74 %) inte håller med om detta påstående, däribland 44 % som "helt och hållet inte håller med".<sup>17</sup>

I åtta länder håller minst tre av tio med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt, och minst fyra av tio uttrycker denna åsikt i Polen (47 %), Tjeckien (45 %), Slovakien (41 %) och Italien (40 %). Mindre än en av tio instämmer i Nederländerna (4 %), Finland och Sverige (6 %) och Danmark (9 %).

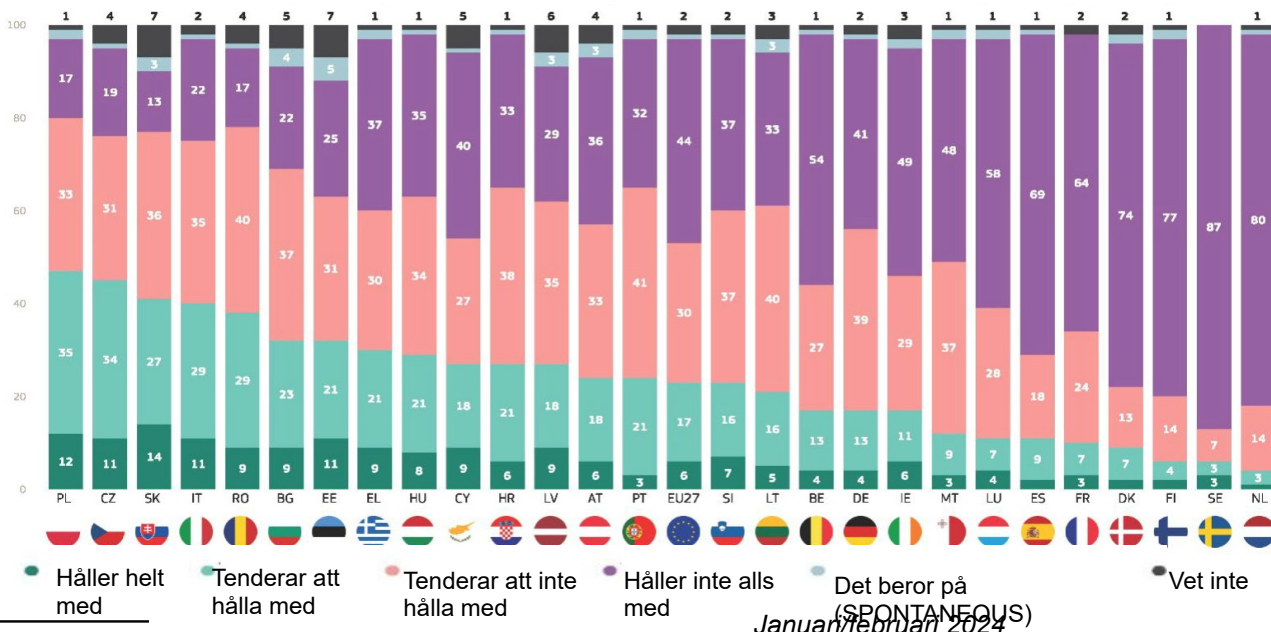
De svarande i Slovakien (14 %), Polen (12 %) samt Tjeckien och Italien (båda 11 %) är också de som är mest benägna att instämma helt, tillsammans med de svarande i Estland (11 %).

Minst hälften av de svarande håller dock inte med om detta påstående i 26 av de 27 EU-medlemsstaterna, där oenigheten är störst i Sverige och Nederländerna (båda 94 %) och i Finland (91 %). Det enda undantaget är Slovakien, där 49 % inte håller med om påståendet.

**QD3.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :- Det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt (EU27) (%)**



**QD3.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :-det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter i det offentliga (%)**



17 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. 4) Det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

Den sociodemografiska analysen för de två påståendena om socialt accepterat beteende visar följande skillnader:

uttrycka starka åsikter offentligt (25-29% mot 20%).

Män är något mindre benägna än kvinnor att hålla med om att det är acceptabelt för män att gråta (83% mot 87%) och att hålla med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt (72% mot 76%).

- De yngsta respondenterna (15-24 år) är minst benägna att hålla med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter hos allmänheten (20 %, jämfört med 23-24 % bland äldre respondenter), medan det inte finns något urskiljbart åldersmönster när det gäller påståendet "det är acceptabelt för män att gråta".

- Ju yngre respondenterna är, desto större är skillnaderna i uppfattning mellan män och kvinnor när det gäller påståendet "det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt". Även om skillnaden i avtalsnivå mellan kvinnor och män bland 15–24-åringar är sex procentenheter, ligger denna skillnad på mellan noll och fyra procentenheter bland personer över 25 år. Denna större polarisering av åsikter bland ungdomar är dock tydligare när man observerar oenighetsnivåer: Även om kvinnor i allmänhet är något mer benägna än män att inte hålla med om påståendet, är skillnaderna större bland personer i åldern 15–24 år än bland personer i åldern 25+ (9 procentenheter jämfört med 2–5 procentenheter).

- De svarande som fortsatte att studera på heltid fram till 20 års ålder eller längre är mest benägna att hålla med om att det är acceptabelt för män att gråta (88 % jämfört med 83 % av dem som avslutade sin utbildning i åldern 19 år eller yngre) och minst benägna att hålla med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt (19 % jämfört med 25-27 %).

Chefer är mest benägna att tro att det är acceptabelt för män att gråta (88%, jämfört med 83-86% bland dem i andra socio-professionella kategorier) och minst sannolikt att säga att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt (18% mot 20-26%).

- Respondenter som har svårt att betala sina räkningar åtminstone från tid till annan är minst benägna att tro att det är acceptabelt för män att gråta (81-82% mot 87% av dem som aldrig eller nästan aldrig har svårigheter) och mest sannolikt att säga att det är oattraktivt för kvinnor att

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD2.1 – QD3.4

Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.

(% – EU)

	Det är acceptabelt för män att gråta		Det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	85	13	23	74
<b>Kön</b>				
Man	83	14	24	72
Kvinna	87	12	22	76
<b>Ålder</b>				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
<b>Ålder - kvinna</b>				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
<b>Ålder - manlig</b>				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
<b>Utbildning (slutet av)</b>				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Studerar fortfarande	89	10	20	77
<b>Kategorin socioprofessionell</b>				
Egenföretagare	83	15	24	73
Chefer	88	11	18	81
Andra vita kragar	86	13	24	73
Manuella arbetare	83	14	25	72
Personer som bor i huset	85	14	26	70
Arbetslösa	85	12	25	72
Pensionerad	85	13	24	71
Studera	89	10	20	77
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>				
Merparten av tiden	82	15	25	72
Från tid till annan	81	17	29	68
Nästan aldrig/Aldrig	87	11	20	77

## **II. Uppfattningar om könsstereotyper i familje- och yrkeslivet**

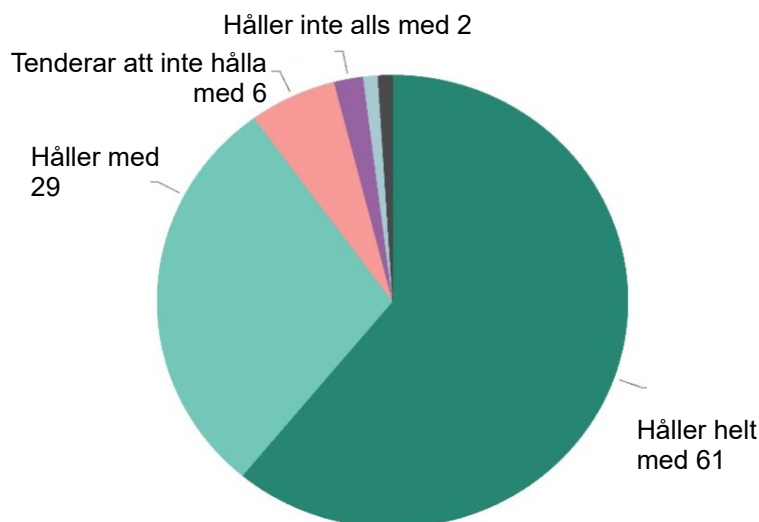
I rapporten analyseras nu EU-medborgarnas uppfattningar om stereotyper om könsroller i hushållet och i arbetslivet. Åsikterna på dessa två områden hänger nära samman, eftersom beslut om yrkesval och om hur familjeansvaret ska delas när båda föräldrarna har ett heltidsarbete i hög grad påverkas av stereotyper om könsroller i familjelivet och därmed sammanhängande förväntningar.

## 1. Uppfattningar om könstereotyper i familjelivet

På det hela taget råder det bred enighet om att det är lika viktigt för både kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende.

Nio av tio svarande håller med om att det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende, och omkring sex av tio (61 %) instämmer helt. Mindre än en av tio (8 %) instämmer inte i detta påstående.<sup>18</sup>

**QD3.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende (EU-27) (%)**



<sup>18</sup> QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

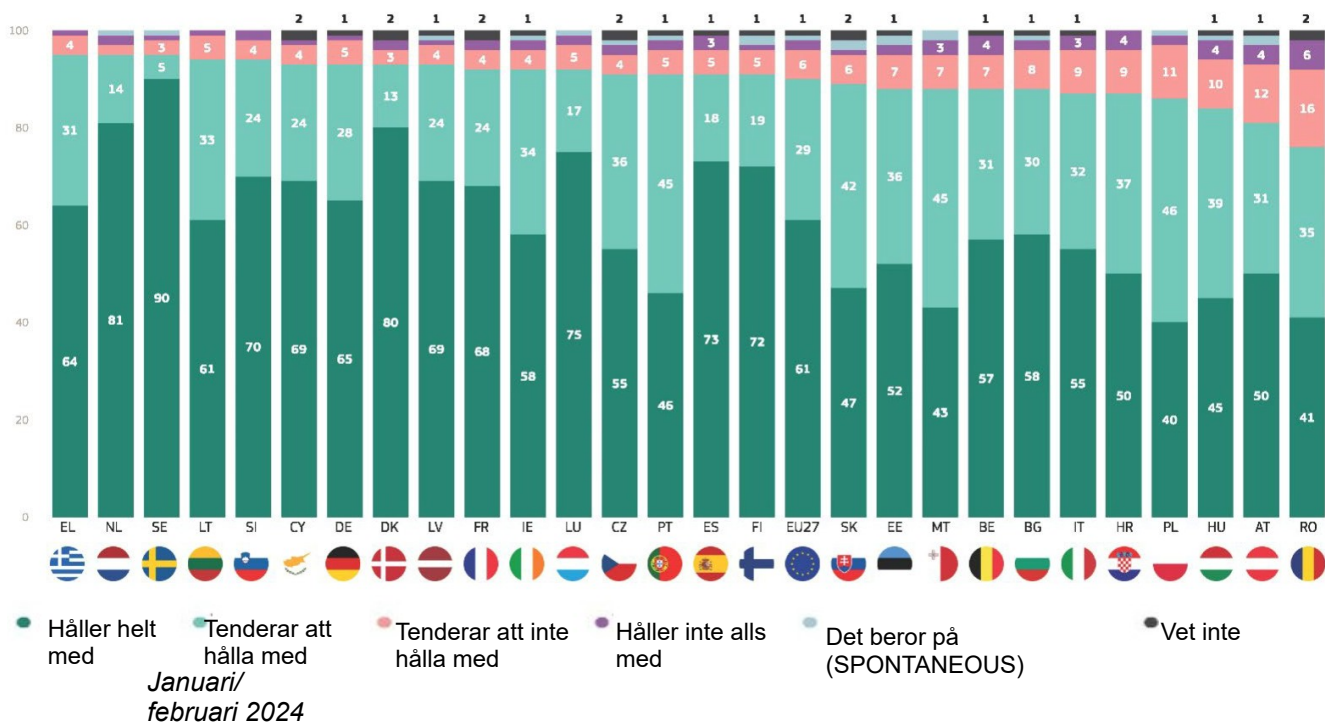
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

En stor majoritet i alla 27 EU-medlemsstater håller med om att det är lika viktigt att kvinnor och män är ekonomiskt oberoende, med andelar som sträcker sig från 95 % i Grekland, Nederländerna och Sverige till 76 % i Rumänien, 81 % i Österrike och 84 % i Ungern.

Dessutom är minst tre fjärdedelar av respondenterna helt överens med påståendet i Sverige (90 %), Nederländerna (81 %), Danmark (80 %) och Luxemburg (75 %).

Endast i Rumänien (22 %) är bara drygt en femtedel oense.

### QD3.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende. (%)

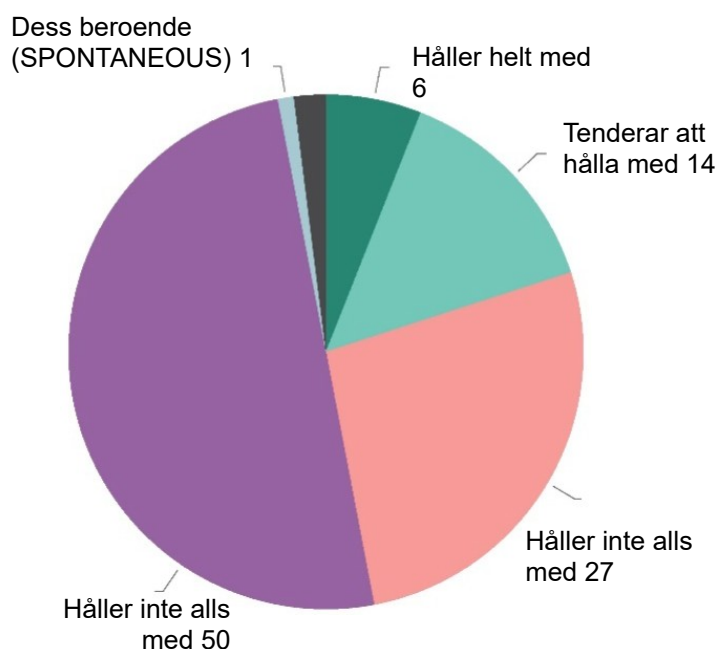


Åsikterna är något mer delade när det gäller könsroller inom familjen, där en stor andel av de svarande tilldelar män en mer framträdande roll i familjebeslut.

**En av fem svarande är överens om att män ska ha sista ordet för viktiga familjebeslut**

En stor andel av de svarande instämmer i den stereotypa uppfattningen att män bör ha sista ordet när det gäller viktiga familjebeslut, och en av fem ger detta svar. Mer än tre fjärdedelar (77 %) håller dock inte med om detta påstående, inklusive hälften av de svarande som är helt oense.<sup>19</sup>

**QD32. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :-För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet {EU27} (%)**



19 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. 2) För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Även om 77 % av de svarande i EU som helhet inte håller med om att män bör ha sista ordet när det gäller viktiga familjebeslut, kan stora skillnader i attityder fortfarande observeras mellan EU:s medlemsstater.

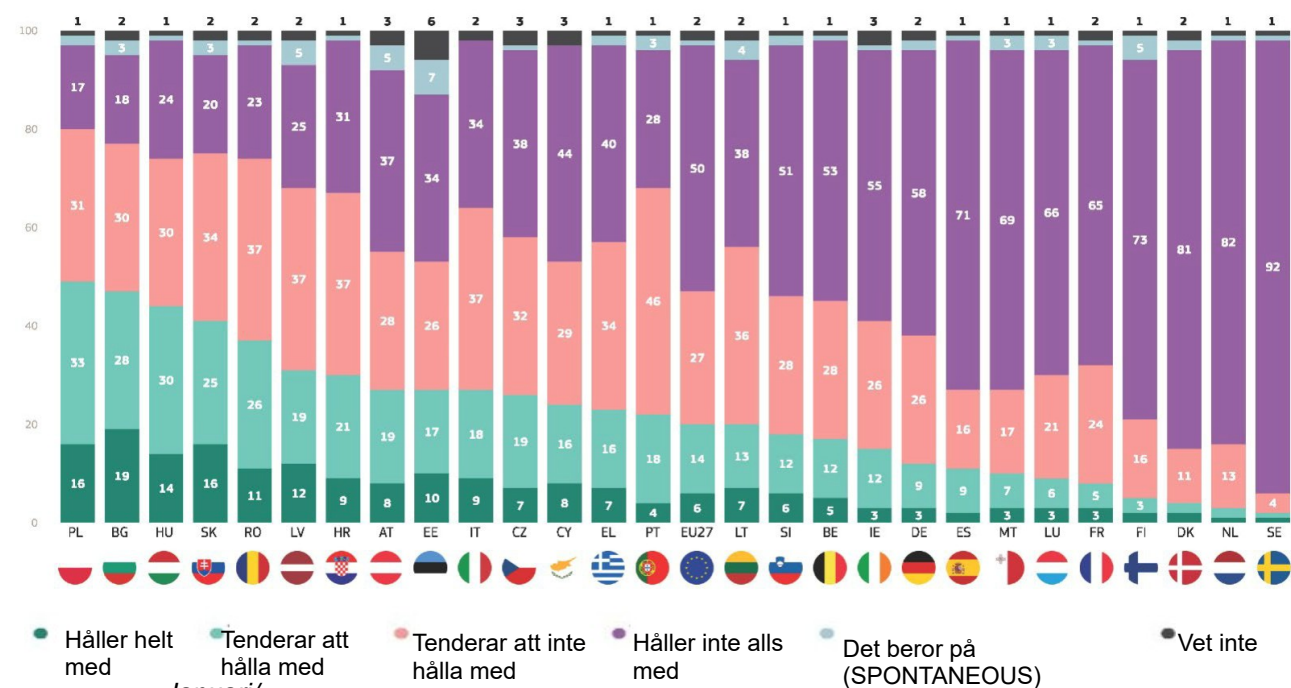
I elva länder instämmer mer än en fjärdedel i detta påstående. Överenskommelsen är högst i Polen (49 %), Bulgarien (47 %) och Ungern (44 %), medan den är lägst i Sverige (2 %), Nederländerna (3 %) och Danmark (4 %).

Svarande i Bulgarien (19 %) samt Polen och Slovakien

(båda 16 %) är också de som är mest benägna att "helt instämma" i detta påstående.

Omvänt är mer än hälften av 25 länder oense om att män bör ha sista ordet vid viktiga familjebeslut, och detta gäller särskilt i Sverige (96 %), Nederländerna

### QD3.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet (%)



Januari/  
februari 2024  
(95 %) och Danmark (92 %).

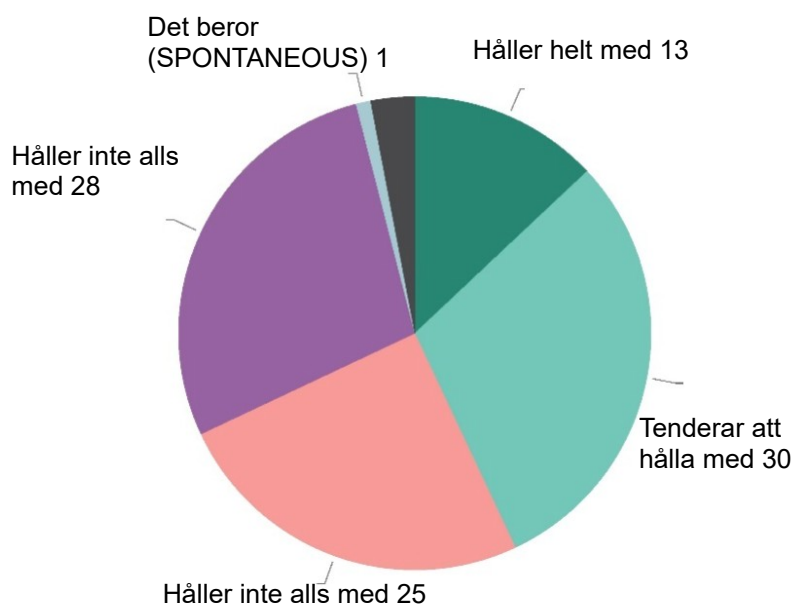


Stereotypa åsikter är ännu mer utbredda när man överväger föräldraskap där primär barnomsorg traditionellt är en roll som är mer förknippad med kvinnor än med män.

**Mer än fyra av tio är överens om att det är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man att ha barn.**

En stor andel (43 %) anger att det är mer meningsfullt för en kvinna än för en man att skaffa barn,<sup>20</sup> och mer än en av tio (13 %) instämmer helt i detta påstående. Drygt hälften av dem (53 %) håller inte med, inklusive mer än en fjärdedel som "helt och hållet inte håller med" om påståendet.<sup>21</sup>

**QD3.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :—Att ha barn är mer meningsfullt för en kvinna än för en man (EU-27) (%)**



20 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.  
3) Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

21 QD3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.  
3) Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

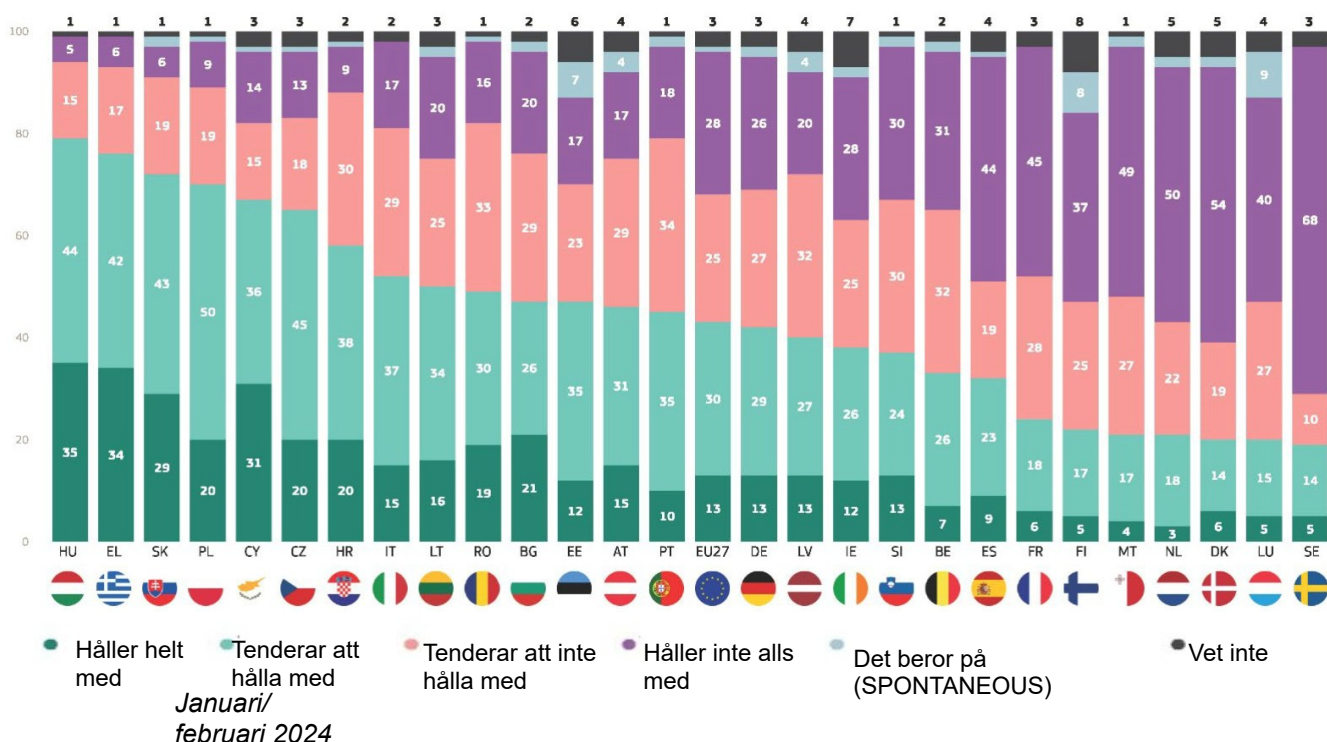
Stora skillnader i avtalsnivåerna kan observeras mellan de 27 EU-medlemsstaterna, även om de är mer nyanserade än i föregående fråga, och skillnaden mellan de högsta och de lägsta andelarna uppgår till 60 procentenheter.

Minst hälften av de svarande instämmer i detta påstående i nio EU-medlemsstater, från mer än sju av tio i Ungern (79 %), Grekland (76 %) och Slovakien (72 %) till en av fem eller färre i Sverige (19 %) och Danmark och Luxemburg (båda 20 %).

Dessutom är ungefär en tredjedel helt överens med detta uttalande i Ungern (35 %), Grekland (34 %) och Cypern (31 %).

I 14 länder är mer än hälften oense om att det är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man, och de svarande är mest benägna att vara oense i Sverige (78 %), Malta (76 %) samt Danmark och Frankrike (båda 73 %).

### QD3.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man (%)



De sociodemografiska uppgifterna visar följande skillnader mellan de svarande efter kön, ålder, utbildningsnivå, socio-yrkeskategori samt hushåll och ekonomisk situation:

- Män är mer benägna än kvinnor att hålla med om att män bör ha sista ordet vid viktiga familjebeslut (24 % mot 16 %), medan de är mindre benägna att hålla med om att "att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man" (41 % mot 45 %). Kvinnors och mäns åsikter stämmer i stort sett överens när det gäller påståendet "det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende" (91 % av kvinnorna instämmer, jämfört med 89 % av männen).
- Ju yngre respondenterna är, desto mindre sannolikt är det att de säger att det är mer uppfyllande för en kvinna än för en man (36 procent bland dem i åldern 15-24, jämfört med 48 procent av dem i åldern 55+). De yngsta respondenterna (15-24 år) är också de som minst sannolikt anser att män bör ha sista ordet när det gäller viktiga familjebeslut (17 %, jämfört med 20-21 % av de äldre respondenterna).
- Vid en sammanvägning av ålder och kön kan det noteras att även om kvinnor, som påpekats ovan, i allmänhet är mer benägna än män att hålla med om att det är mer meningsfullt för en kvinna än för en man att skaffa barn, är detta motsatsen för de yngsta respondenterna. Faktum är att män i åldern 15-24 år är mer benägna (37 %) än sina kvinnliga jämnåriga (34 %) att hålla med om denna stereotyp och mindre benägna att vara oense (55 % jämfört med 61 %). De största skillnaderna i avtalsnivåer mellan kvinnor och män finns i de centrala ålderskohorterna, där 42-45% av kvinnorna i åldern 25-54 håller med om denna stereotyp, jämfört med 37-40% av männen.
- Ju längre tid respondenterna studerade på heltid, desto mer sannolikt är det att de håller med om att det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende (92 % av dem som avslutade sin utbildning i åldern 20 år eller äldre, jämfört med 87 % av dem som avslutade sin utbildning i åldern 15 år eller yngre), men desto mindre sannolikt är det att de anger att män för viktiga familjebeslut bör ha sista ordet (15 % mot 26 %) och att det är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man (35 % mot 53 %).
- Chefer är mest benägna att tro att det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende (92 %, jämfört med 87-90 % av dem i andra samhälls- och yrkeskategorier). De är också minst benägna att säga att för viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet (14% vs 19-23%) och att ha barn är mer uppfyllande för en kvinna än för en man (33% vs 41-57%).
- De som bor i flera hushåll är mer benägna än de som bor i ensamstående hushåll att säga att för viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet (21-23% mot 15-18%) och att ha barn är mer uppfyllande för en kvinna än för en man (43-46% mot 38-41%).
- Respondenter som aldrig eller nästan aldrig har svårt att betala räkningar är mest benägna att hålla med om att det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende (92 %, jämfört med 86-88 % av dem som har svårigheter oftare), men minst benägna att tro att män vid viktiga familjebeslut bör ha sista ordet (17 % mot 21-26 %) och att det är mer meningsfullt för en kvinna att få barn än för en man (40 % mot 48-49 %).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD3.1-3

Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.

(% – EU)

	Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende.		För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet		Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	90	8	20	77	43	53
<b>Kön</b>						
Man	89	10	24	72	41	54
Kvinna	91	8	16	82	45	52
<b>Ålder</b>						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
<b>Ålder - kvinna</b>						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
<b>Ålder - manlig</b>						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
<b>Utbildning (slutet av)</b>						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Studerar fortfarande	91	8	14	83	33	60
<b>Kategorin socioprofessionell</b>						
Egenföretagare	89	10	23	74	41	54
Chefer	92	7	14	84	33	64
Andra vita kragar	90	9	23	75	44	53
Manuella arbetare	87	11	23	73	44	52
Personer som bor i huset	88	10	19	77	57	41
Arbetslösa	89	8	22	76	42	54
Pensionerad	91	8	20	76	49	47
Studerande	91	8	15	82	33	60
<b>Hushållens situation</b>						
Ensamhushåll utan barn	90	9	18	78	41	53
Ensamhushåll med barn	92	7	15	83	38	60
Flera hushåll utan barn	89	9	23	74	46	51
Hushåll med barn	90	9	21	77	43	55
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>						
Merparten av tiden	88	9	21	75	49	47
Från tid till annan	86	13	26	71	48	49
Nästan aldrig/Aldrig	92	7	17	79	40	55



### **En stor andel européer är benägna att tro på traditionella, könsspecifika val i familjelivet.**

I vissa avseenden är åsikter om könsroller mindre stereotypa än tidigare. Dessa åsikter innehas dock fortfarande av en betydande andel av de svarande. Drygt hälften av de svarande (51 %) håller med om att familjelivet på det hela taget blir lidande när mamman har ett heltidsjobb, och 15 % instämmer helt i detta påstående. Överensstämmelsen med detta påstående har minskat avsevärt sedan förra gången denna fråga ställdes 2014 (-9 procentenheter).<sup>22</sup>Omvänt håller mer än fyra av tio (46 %) inte med om att familjelivet lider, varav nästan en av fem (18 %) är helt oense.

På samma sätt instämmer en stor andel av de svarande (49 %) fortfarande i påståendet att män överlag naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (inklusive 15 % i total enighet). Jämfört med 2014 har andelen svarande som håller med om detta varit i stort sett stabil (-1 procentenhet).<sup>23</sup>En lika stor andel (49 %) av de svarande håller inte med (varav 23 % är helt oense).

Även om omkring åtta av tio (81 %) anser att föräldraledighet är berikande för en far, varav nästan fyra av tio (39 %) är helt överens, håller endast något mer än hälften (51 %) med om att om faderns lön är lägre än moderns, är det han som bör ge upp arbetet för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det, med 18 % som "helt instämmer". Omkring fyra av tio (41 %) är oense, inklusive 17 % som är helt oense. De svarande är dock nu något mer benägna att instämma i detta påstående än de var förra gången denna fråga ställdes 2009 (+3 procentenheter).<sup>24</sup>

---

22 QD4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. 1) Allt som allt lider familjelivet när mamman har ett heltidsjobb; 2) Att ta ut föräldraledighet är berikande för en far. 3) Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor. 4) Om faderns lön är lägre än moderns, är det han som ska sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj bestämmer att en förälder måste göra det. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Vet inte.

23 Det bör noteras att i den aktuella undersökningen har ordet "naturligt" lagts till i uttalandet jämfört med dess ursprungliga lydelse 2014.

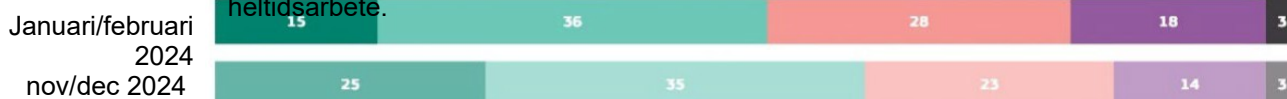
24 Det bör noteras att denna punkt har ändrats något i den aktuella undersökningen. År 2009 hade uttalandet följande lydelse: "Om faderns lön i en familj är lägre än moderns lön är det fadern som ska sluta arbeta för att ta hand om barnen."

**QD4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. (EU-27) (%)**

Att ta föräldraledigt är berikande för en far



Allt som allt lider familjelivet när mamman har ett heltidsarbete.



Om faderns lön är lägre än moderns lön är det han som ska sluta arbeta för att se förändra barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det.



Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor.



- Håller helt med
- Tenderar att hålla med
- Tenderar att inte hålla med
- Håller inte alls med
- Vet inte

Januari/februari 2024

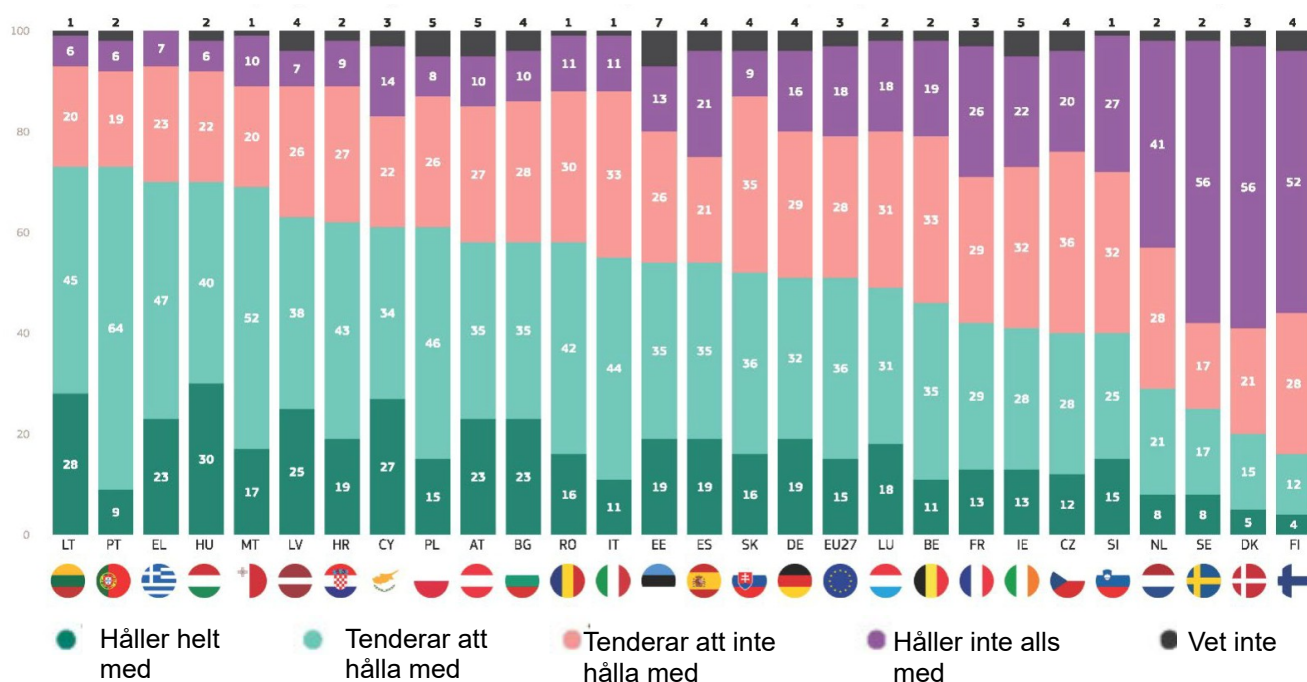
## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

Mer än hälften av de svarande i 17 EU-medlemsstater håller med om att familjelivet sammantaget blir lidande när modern har ett heltidsarbete. Andelen varierar från minst sju av tio i Litauen och Portugal (båda 73 %) och i Grekland och Ungern (båda 70 %) till en fjärdedel eller mindre i Finland (16 %), Danmark (20 %) och Sverige (25 %). Skillnaden mellan de högsta och lägsta avtalsnivåerna per land är därför mycket stor och uppgår till 57 procentenheter.

Mer än en fjärdedel är helt överens med detta uttalande i Ungern (30 %), Litauen (28 %) och Cypern (27 %).

Mer än hälften håller inte med om att familjelivet sammantaget blir lidande när modern har ett heltidsarbete i nio länder, framför allt i Finland (80 %), Danmark (77 %) och Sverige (73 %).

### QD4.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. - Allt som allt blir familjelivet lidande när mamman har ett heltidsjobb (%)



Januari/  
februari 2024



## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

I 26 av EU:s 27 medlemsstater är det mindre sannolikt att de svarande är överens om att familjelivet på det hela taget blir lidande när mamman har ett heltidsarbete än vad de var 2014. Minskningar med mer än tio procentenheter noteras i 14 länder, särskilt i Slovenien (-21 procentenheter), Tjeckien (-20 procentenheter) och Luxemburg (-19 procentenheter). Överenskommelsen med detta uttalande har ökat något i Litauen (+3 procentenheter).

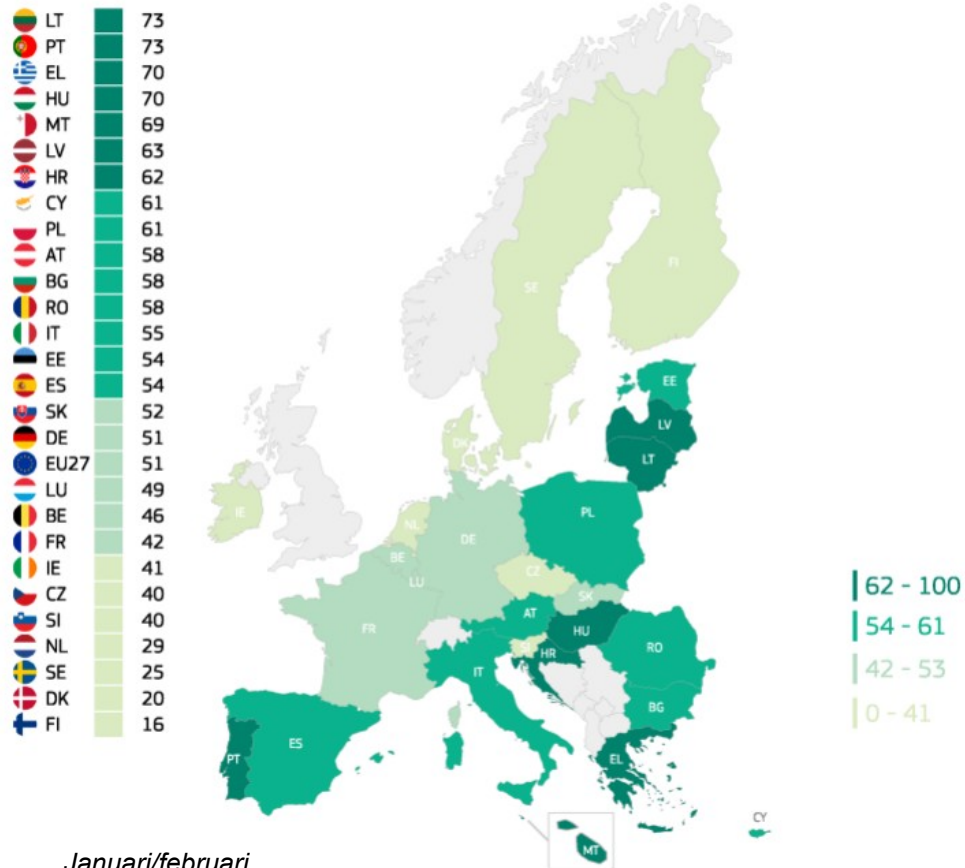
Vissa ytterligare skillnader kan konstateras mellan länderna. Skillnaden mellan de högsta och lägsta avtalsnivåerna per land har ökat något jämfört med 2014, från 52 (79 % i Portugal jämfört med 27 % i Finland 2014) till 57 (73 % i Litauen jämfört med 16 % i Finland 2024) procentenheter.

### QD4.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

#### Sammantaget blir familjelivet lidande när mamman har ett heltidsjobb (%)

		EU27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
Totalt "Godkänner"	Januari/ februari 2024	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
	Δ nov/dec 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
Totalt "Instämmer inte"	Januari/ februari 2024	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
	Δ nov/dec 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Vet inte	Januari/ februari 2024	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
	Δ nov/dec 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

QD4.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. : - Allt som allt blir familjelivet lidande när mamman har ett heltidsjobb - Total 'Agree' (%)



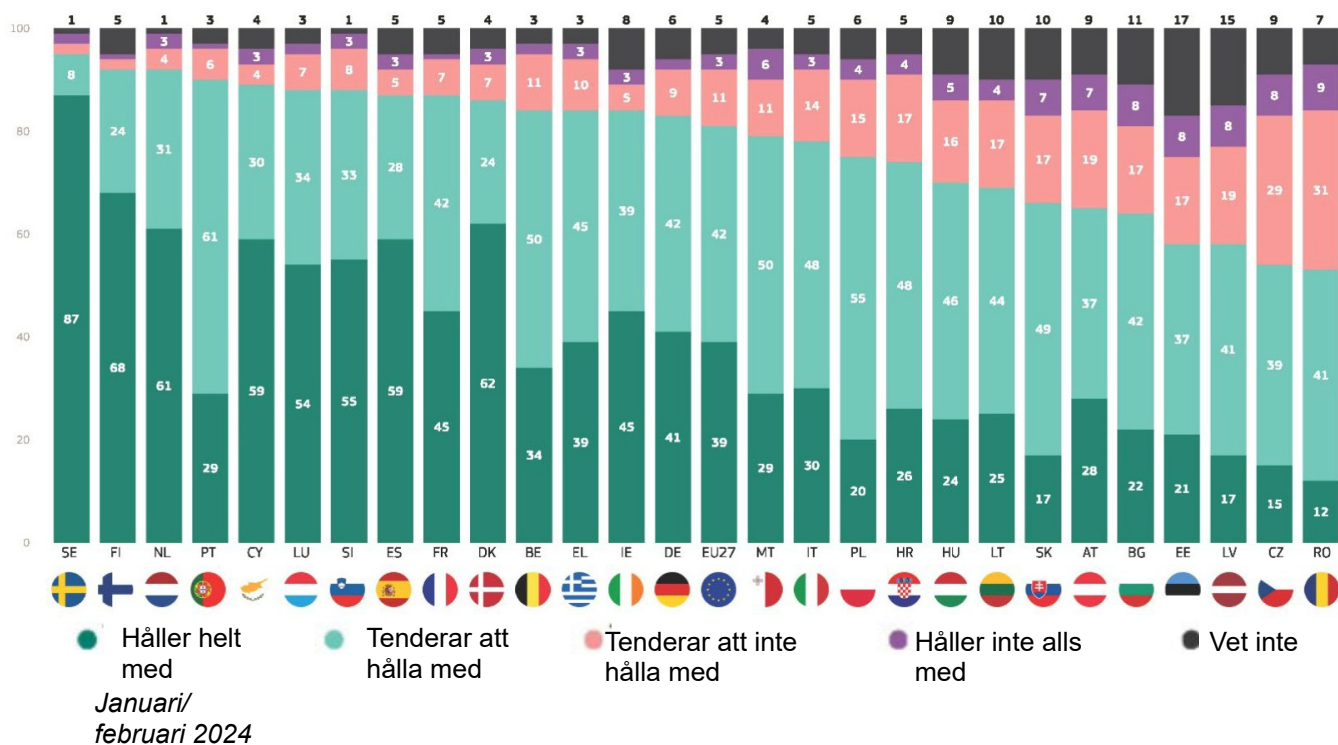
Januari/februari  
2024

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Mer än hälften av de svarande i alla EU-medlemsstater håller med om att föräldraledighet är berikande för en far, och mer än nio av tio uttrycker denna åsikt i Sverige (95 %) och i Nederländerna och Finland (båda 92 %). Detta kan dock jämföras med mindre än sex av tio som ger detta svar i Rumänien (53 %), Tjeckien (54 %) och Estland och Lettland (båda 58 %).

I åtta länder instämmer de flesta svarande helt i påståendet, särskilt i Sverige (87 %), Finland (68 %) och Danmark (62 %). Omvänt håller mer än en fjärdedel inte med om att föräldraledighet är berikande för en far i Rumänien (40 %), Tjeckien (37 %), Lettland (27 %) och Österrike (26 %).

### Fråga 4.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Att ta ut föräldraledighet är berikande för en far (%)



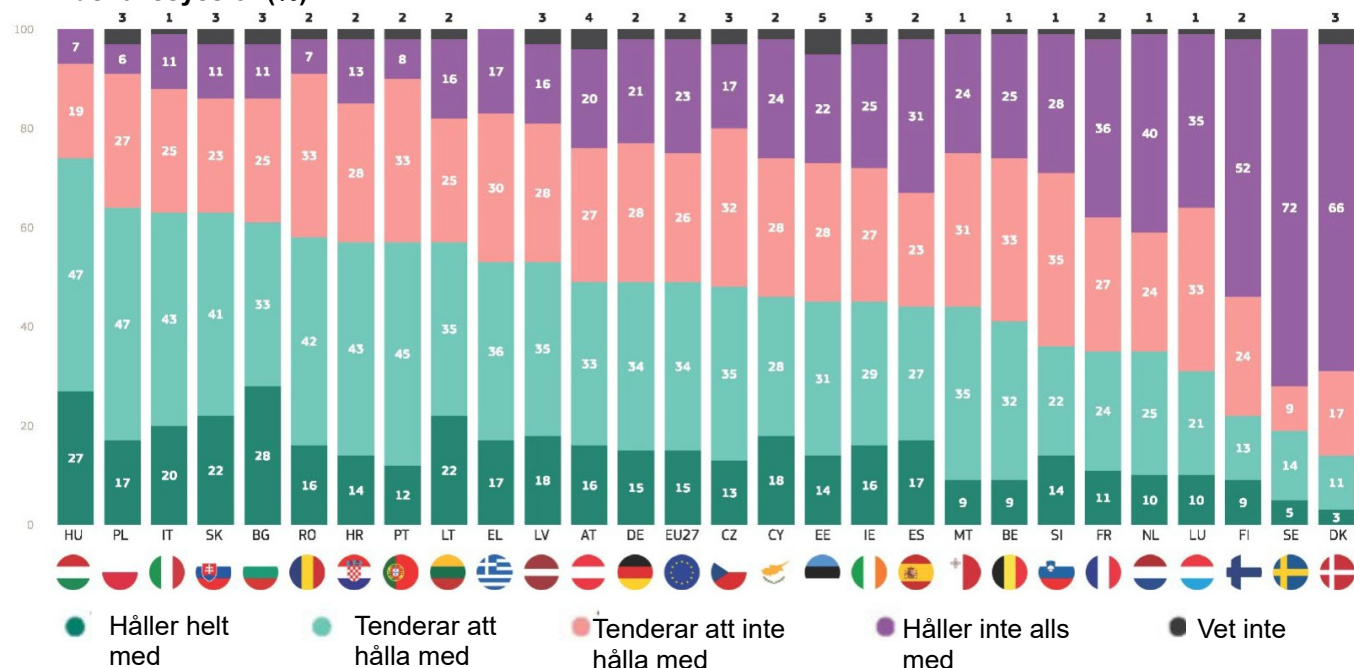
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I 11 länder är mer än hälften av de svarande överens om att män överlag är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor. Denna andel är särskilt hög i Ungern (74 %), följt av Polen (64 %) och Italien och Slovakien (båda 63 %). I andra änden av spektrumet är mindre än en fjärdedel överens i Danmark (14 %), Sverige (19 %) och Finland (22 %). Variationen i uppfattningar är därför särskilt stor för detta påstående, där skillnaden mellan den lägsta och den högsta avtalsnivån uppgår till 60 procentenheter.

Mer än en av fem är helt överens med detta uttalande i Bulgarien (28 %), Ungern (27 %) och Litauen och Slovakien (båda 22 %).

Minst hälften håller dock inte med om att män av naturliga skäl är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter i 13 länder, och mer än tre fjärdedelar ger detta svar i Danmark (83 %), Sverige (81 %) och Finland (76 %).

### QD43. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor (%)



Januari/  
februari 2024

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I 17 länder har andelen som håller med om att män överlag är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor minskat sedan 2014. De största minskningarna noteras i Finland (-15 procentenheter), Spanien (-14 procentenheter) samt Malta, Slovenien och Sverige (alla -11 procentenheter). Denna andel svarande har ökat i nio länder, särskilt i Nederländerna (+15 procentenheter), Slovakien (+12 procentenheter) och Kroatien (+10 procentenheter). Denna siffra är oförändrad i Portugal.

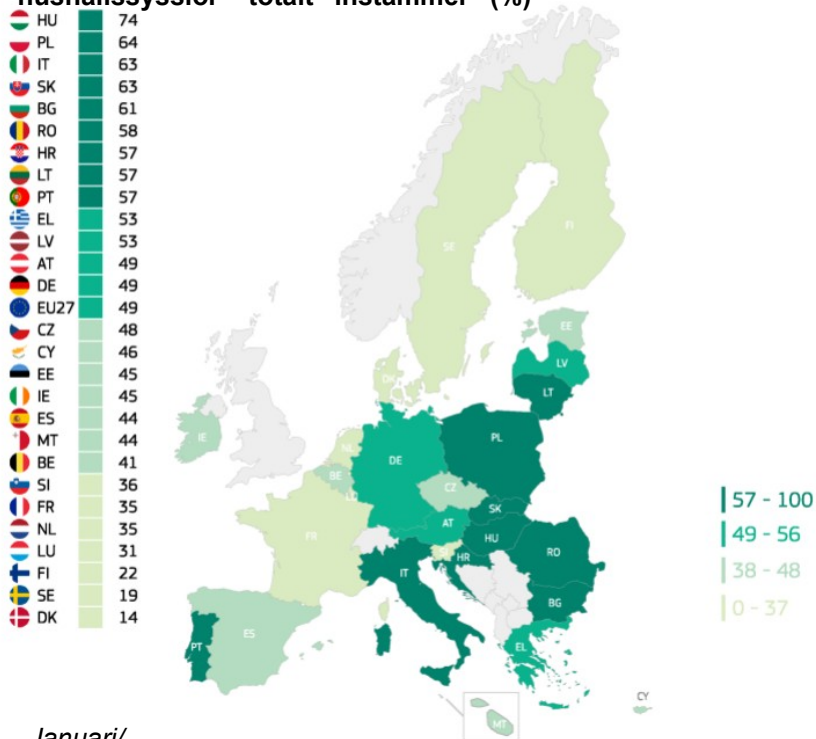
Skillnaden mellan EU-ländernas högsta och lägsta avtalsnivåer har ökat sedan 2014, från 51 (71 % i Ungern jämfört med 20 % i Nederländerna 2014) till 60 (74 % i Ungern jämfört med 14 % i Danmark 2024) procentenheter).

### QD4.3 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

#### Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (%)

		EU27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI
Totalt "Godkänner"	Januari/februari 2024	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22
	Δ nov/dec 2014	▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5	▼ 8	▼ 8	▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14
Totalt "Instämmer inte"	Januari/februari 2024	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76
	Δ nov/dec 2014	▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14
Vet inte	Januari/februari 2024	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	0	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2
	Δ nov/dec 2014	=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1

**Fråga 4.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :-Sammantaget är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor – totalt "instämmer" (%)**



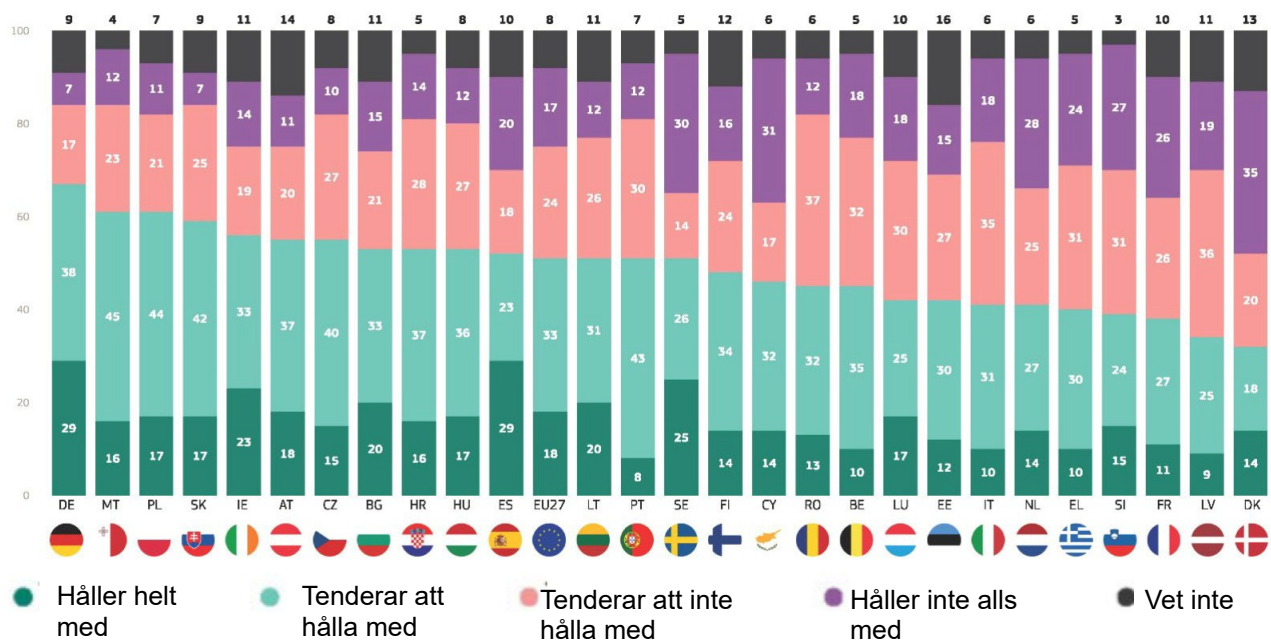
Januari/  
februari 2024

Mer än hälften av de svarande i 14 EU-medlemsstater håller med om att om faderns lön är lägre än moderns lön bör han eller hon sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det. Denna uppfattning är särskilt utbredd i Tyskland (67 %) och i Malta och Polen (båda 61 %). I den motsatta änden av skalan är det minst sannolikt att de svarande säger detta i Danmark (32 %), Lettland (34 %) och Frankrike (38 %).

De högsta andelarna som "helt instämmer" i detta påstående kan observeras i Tyskland och Spanien (båda 29 %) och i Sverige (25 %).

Minst hälften i åtta länder håller inte med om att fadern bör sluta arbeta för att ta hand om barnen om hans lön är lägre än moderns. Oenigheten är störst i Slovenien (58 %) och i Danmark, Grekland och Lettland (alla 55 %).

**QD4.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. :-Om faderns lön är lägre än moderns lön bör han eller hon sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det (%)**



Januari/  
februari 2024

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

I 17 EU-medlemsstater är det mer sannolikt än 2009 att de svarande säger att om faderns lön är lägre än moderns lön bör han eller hon sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det. Särskilt stora ökningar av överensstämmelsen med detta uttalande noteras i Cypern (+35 procentenheter), Malta (+29 procentenheter) och Bulgarien (+19 procentenheter).

Omvänt har avtalsnivåerna minskat i nio länder, framför allt i Danmark (-7 procentenheter) och i Österrike, Spanien och Luxemburg (alla -6 procentenheter).<sup>25</sup>

Skillnaden mellan de högsta och lägsta andelarna som instämmer i detta uttalande på landsnivå har minskat avsevärt sedan 2009, från 61 (72 % i Tyskland mot 11 % i Cypern) till 35 (67 % i Tyskland mot 32 % i Danmark 2024) procentenheter.

**QD4.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.**

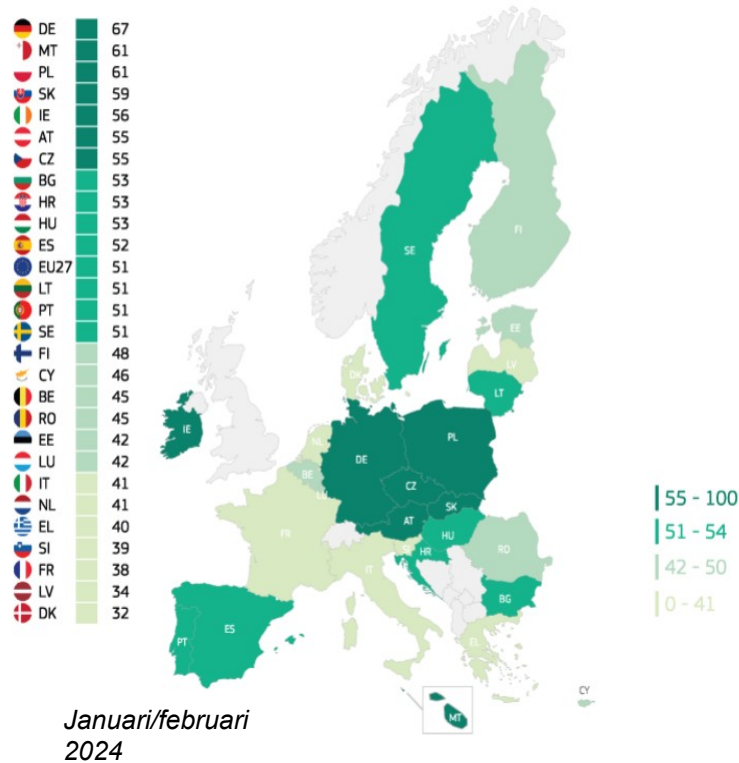
**Om faderns lön är lägre än moderns lön är det han som ska sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det (%)**

		EU27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
Totalt "Godkänner"	Januari/februari 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ sep/okt 2009	▲3	▲5 3	▲3 5	▲2 9	▲1 9	▲1 7	▲1 6	▲1 5	▲1 2	▲1 2	▲1 1	▲1 1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6	▼7
Totalt "Instämmer inte"	Januari/februari 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ sep/okt 2009	▼5	▲4 2	▼4 0	▼2 4	▼2 0	▼2 1	▼1 4	▼1 7	▼1 5	▼1 1	▼1 5	▼1 8	▼7	▼1 1	▼1 7	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Vet inte	Januari/februari 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ sep/okt 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1 2	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

<sup>25</sup> Det bör noteras att denna fråga inte ställdes i Kroatien 2009, eftersom landet inte var en EU-medlemsstat vid den tidpunkten.



**QD4.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden. Om faderns lön är lägre än moderns, är det han som borde ge upp arbetet för att ta hand om barnen, om en familj bestämmer att en förälder måste göra det - Total 'Agree' (%)**



I den sociodemografiska analysen framhålls att även om inga betydande skillnader i uppfattningar kan observeras enbart med tanke på de svarandes kön, spelar ålder en nyckelroll när det gäller synen på könsroller i familjelivet:

- Det finns inga stora skillnader i attityder mellan män och kvinnor när det gäller stereotyper om familjelivet. Mer än hälften av männen (52 %) håller med om att familjelivet sammantaget blir lidande när mamman har ett heltidsjobb, medan mindre än hälften (49 %) av kvinnorna gör det. Omvänt är män något mindre benägna än kvinnor att tro att föräldraledighet är berikande för en far (79% mot 82%). För de två andra påståendena ligger skillnaderna under tre procentenheter.
- Ju yngre de svarande är, desto mindre sannolikt är det att de håller med om att familjelivet blir lidande när modern har ett heltidsarbete (41 % av 15-24-åringarna, jämfört med 56 % av 55-åringarna) och att män överlag naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor (42 % mot 54 %).

Detta mönster är mer uttalat bland kvinnor, medan det är mindre tydligt (eller till och med frånvarande) bland män. Som var fallet med några av de påståenden som analyserats i tidigare avsnitt är skillnaderna i uppfattningar mellan kvinnor och män ibland större bland ungdomar än bland äldre svarande. Detta är mest märkbart för påståendet "familjelivet lider när modern har ett heltidsarbete". Även om män i allmänhet är något mer benägna än kvinnor att hålla med om detta uttalande, drivs denna skillnad i uppfattningar främst av skillnader i överenskommelse mellan 15-24-åriga män och deras kvinnliga motsvarigheter (10 procentenheter), medan denna klyfta saknas bland 25-54-åringar och ligger på tre procentenheter bland dem i åldern 55 +. Dessutom är män i åldern 15-24 år mer benägna än sina kvinnliga jämnåriga att säga att män naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor, och skillnaden i avtalsnivåer uppgår till sex procentenheter (45 % jämfört med 39 %). Bland 25-39-åringar är det dock kvinnliga svarande som är mer benägna att ha denna stereotypa uppfattning (47 %, jämfört med 40 % av männen i åldern 25-39 år), medan skillnaderna är så gott som obefintliga bland personer över 40 år. Dessutom är skillnaden i uppfattning något större bland de yngsta svarande än bland de äldre när det gäller påståendet "att ta föräldraledigt är berikande för en far". I synnerhet är skillnaden i avtalsnivåer sex procentenheter bland 15-24-åringar (83 %

av 15-24-åriga kvinnor, jämfört med 77 % av deras manliga jämnåriga), medan den ligger på 0-4 procentenheter bland dem som är 25 år eller äldre. Slutligen är män i åldern 15-24 något mindre benägna än sina kvinnliga motsvarigheter att komma överens om att om faderns lön är lägre än moderns, är han den som borde ge upp arbetet för att ta hand om barnen (48% mot 52%), även om nivåerna av oenighet är lika mellan de två grupperna.

- Ju färre som deltog i utbildning på heltid, desto mer sannolikt är det att de håller med om att familjelivet blir lidande när mamman har ett heltidsjobb (65 % av dem som avslutat sin utbildning i åldern 15 år eller yngre, jämfört med 41 % av dem som avslutat sin utbildning i åldern 20 år eller äldre) och att män av naturliga skäl är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (63 % jämfört med 39 %). Omvänt är de svarande som avslutat sin utbildning tidigare mindre benägna att hålla med om att föräldraledighet är berikande för en far (75 % av dem som avslutat sin utbildning i åldern 15 år eller yngre, jämfört med 85 % av dem som avslutat sin utbildning i åldern 20 år eller äldre).
- Chefer är minst benägna att hålla med om att familjelivet blir lidande när modern har ett heltidsjobb (40 %) och att män naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (37 %), medan personer i hemmet är mest benägna att hålla med om båda påståendena (61 % respektive 64 %). Tillsammans med andra vita kragar är chefer också mest benägna att säga att föräldraledighet är berikande för en far, medan husägare är minst benägna att göra det (83-84% mot 76%). Slutligen är personer i hemmet minst benägna att ange att om faderns lön är lägre än moderns lön är det han som bör sluta arbeta för att ta hand om barnen (46 %, jämfört med 50-52 % av dem i andra yrkesgrupper).
- De som bor i ensamstående hushåll med barn är mest benägna att säga att föräldraledighet är berikande för en far (86 %, jämfört med 78-81 % av dem som bor i andra typer av hushåll). De som bor i flera hushåll är mer benägna än de som bor i ensamstående hushåll att tro att män naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (49-53% mot 45-47%).
- De svarande som aldrig eller nästan aldrig har svårt att betala sina räkningar är minst benägna att hålla med om att familjelivet blir lidande när modern har ett heltidsarbete (47 %, jämfört med

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

57-63 % av dem som har svårigheter åtminstone då och då) och att män av naturliga skäl är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (46 % jämfört med 50-54 %).

### QD4.1-4

Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden.

(% – EU)

	Allt som allt lider familjelivet när mamman har ett heltidsjobb		Att ta föräldraledigt är berikande för en far		Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor.		Om faderns lön är lägre än moderns lön är det han som ska sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det.	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	51	46	81	14	49	49	51	41
<b>Kön</b>								
Man	52	45	79	15	48	50	50	42
Kvinna	49	48	82	13	50	48	51	41
<b>Ålder</b>								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55 +	56	41	78	15	54	44	50	41
<b>Ålder - kvinna</b>								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
<b>Ålder - manlig</b>								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
<b>Utbildning (slutet av)</b>								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Studerar fortfarande	40	56	81	12	41	56	50	41
<b>Kategorin socioprofessionell</b>								
Egenföretagare	52	44	79	16	45	53	51	42
Chefer	40	58	84	12	37	62	50	41
Andra vita kragar	47	50	83	13	48	50	52	42
Manuella arbetare	54	43	80	16	49	50	52	42
Personer som bor i huset	61	37	76	18	64	34	46	46
Arbetslösa	45	52	81	13	46	52	50	42
Pensionerad	58	38	77	15	57	41	50	40
Studerande	40	56	82	11	41	56	51	40
<b>Hushållens situation</b>								
Ensamstående hushåll utan barn	49	48	81	12	45	52	50	40
Ensamhushåll med barn	51	47	86	11	47	52	51	42
Flera hushåll utan chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Hushåll med barn	51	47	81	15	49	50	52	42
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>								
Merparten av tiden	63	34	80	15	50	48	51	42
Från tid till annan	57	40	77	18	54	44	49	45
Nästan aldrig/Aldrig	47	50	81	13	46	52	51	40

## 2. Uppfattningar om könsstereotyper i arbetslivet

Rapporten fortsätter med att analysera européernas uppfattningar om könsstereotyper genom att mer specifikt fokusera på en rad vanliga stereotyper med anknytning till yrkeslivet.<sup>26</sup> Det finns tydliga kopplingar till synen på könsroller i hushållet och familjelivet.

### **De flesta EU-medborgare avvisar gemensamma könsstereotyper i arbetslivet, men antalet medborgare som har stereotypa åsikter är fortfarande stort**

Även om drygt hälften (52 %) anser att en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man – 22 % instämmer helt i påståendet – håller mer än fyra av tio (45 %) inte med, däribland 14 % som "inte alls instämmer".

Mer än hälften (56 %) håller inte med om att män ofta tjänar mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande, med omkring en fjärdedel (27 %) som är helt oense. Fyra av tio svarande anser dock att detta är sant, och 13 % instämmer helt.

Majoriteten av de svarande (61 %) håller inte med om att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären. Omkring tre av tio (31 %) är helt oense. Omkring en tredjedel av de svarande (34 %) förväntar sig dock att kvinnor gör det.

En stor andel (74 %) är oense med påståendet att "kvinnor inte är tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation", inklusive 44 % som "helt och hållet är oense". Nästan en fjärdedel (23 %) instämmer i detta.

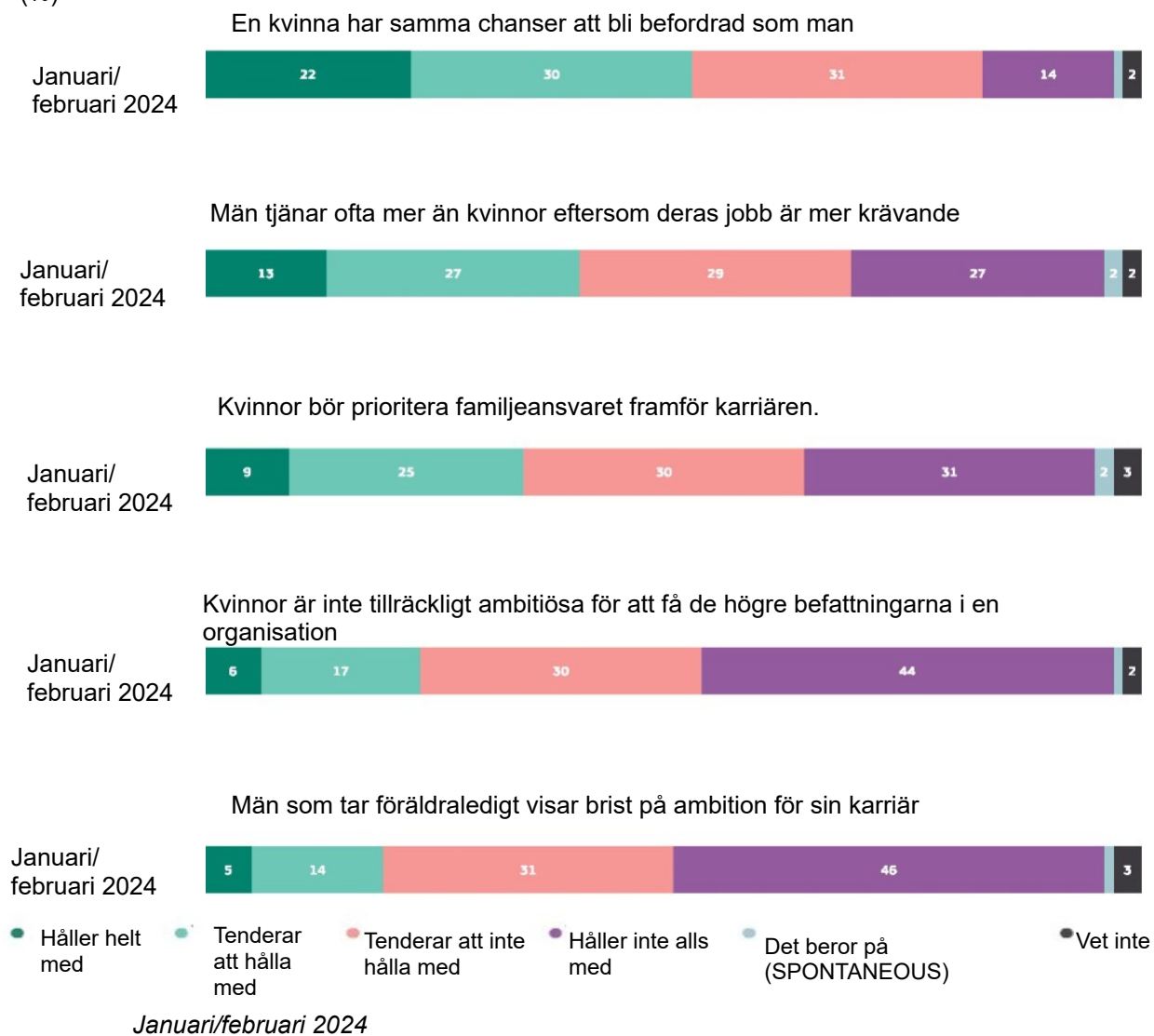
Mer än tre fjärdedelar (77 %) håller inte med om att "män som tar ut föräldraledighet saknar ambitioner för sin karriär", däribland mer än fyra av tio (46 %) som "inte alls håller med". Samtidigt har omkring en av fem (19 %) denna stereotypa uppfattning.

---

26 QD5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? 1) Kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären. 2) En kvinna har samma chanser att bli befordrad som man; Män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande. 4) Män som tar föräldraledighet visar en brist på ambition för sin karriär. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? {EU27}  
(%)



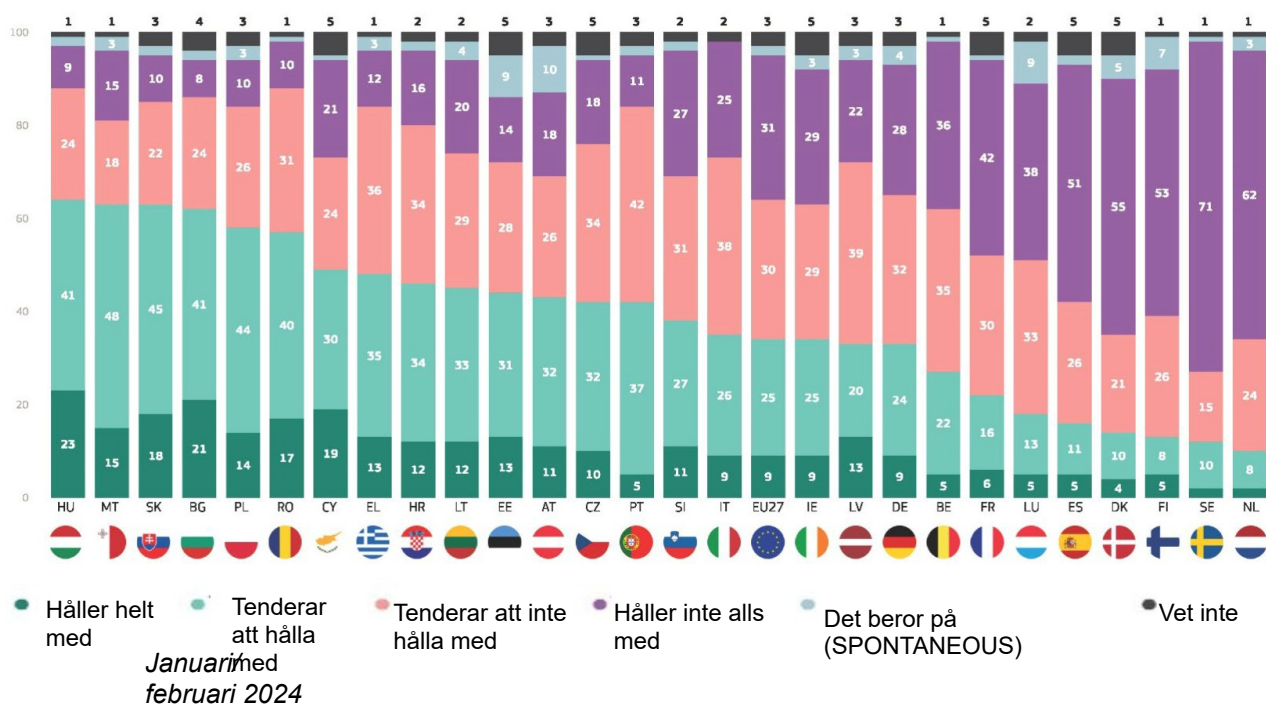
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

En tredjedel av de svarande i EU håller med om att kvinnor bör prioritera sitt familjeansvar framför sin karriär, och mer än hälften gör det i sex EU-medlemsstater, framför allt i Ungern (64 %) och i Malta och Slovakien (båda 63 %). Omvänt är denna uppfattning minst vanlig i Nederländerna (10 %), Sverige (12 %) och Finland (13 %).

Den största andelen svarande som instämmer helt i detta påstående finns i Ungern (23 %), Bulgarien (21 %) och Cypern (19 %).

I 16 länder håller minst hälften inte med om att kvinnor bör prioritera sitt familjeansvar, och särskilt stora andelar uttrycker denna åsikt i Nederländerna och Sverige (båda 86 %) och i Finland (79 %).

QD5.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? Kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären (%)



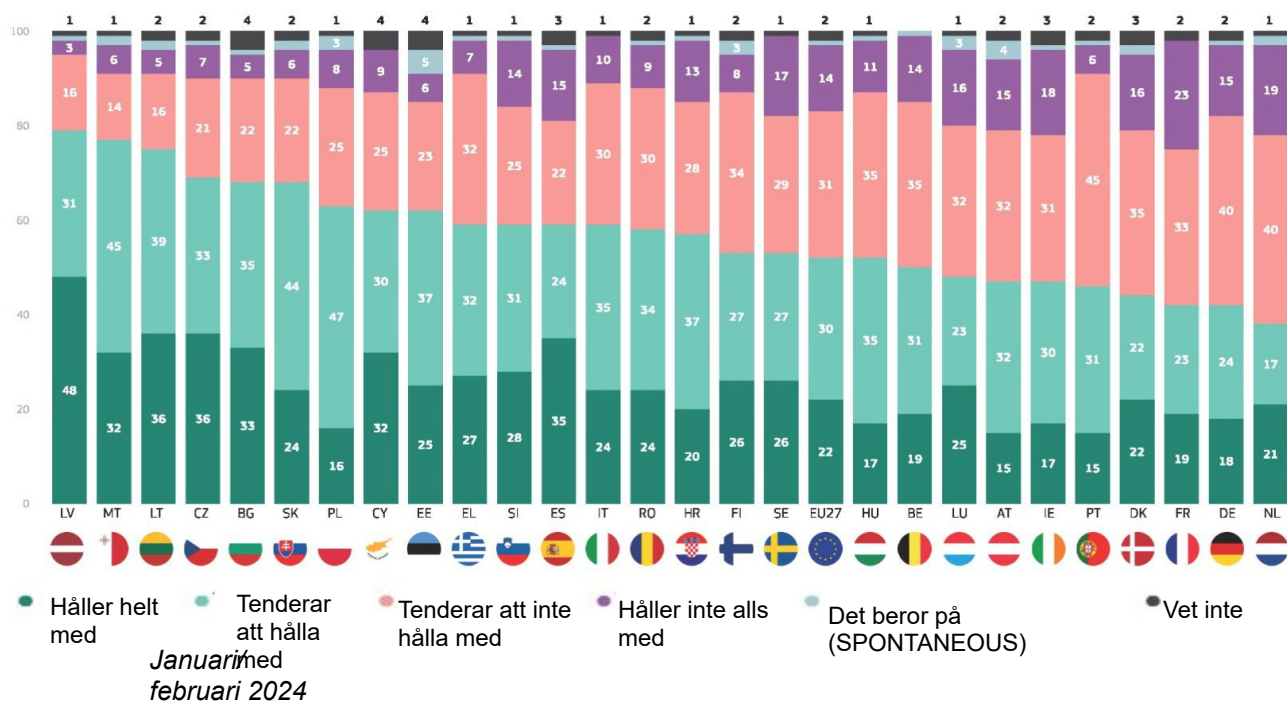
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Minst hälften av de tillfrågade i 19 länder är överens om att en kvinna har samma chanser att bli befördrad som man. Överenskommelsen är störst i Lettland (79 %), Malta (77 %) och Litauen (75 %). Omvänt är de lägst i Nederländerna (38 %) och i Frankrike och Tyskland (båda 42 %).

Mer än en tredjedel av de svarande "instämmer helt" i detta påstående i Lettland (48 %), Tjeckien och Litauen (båda 36 %) och Spanien (35 %).

I fem EU-medlemsstater håller mer än hälften inte med om att en kvinna har samma chanser att bli befördrad som man, och denna åsikt är mest framträdande i Nederländerna (59 %), Frankrike (56 %) och Tyskland (55 %).

QD5.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? En kvinna har samma chanser att bli befördrad som man (%)



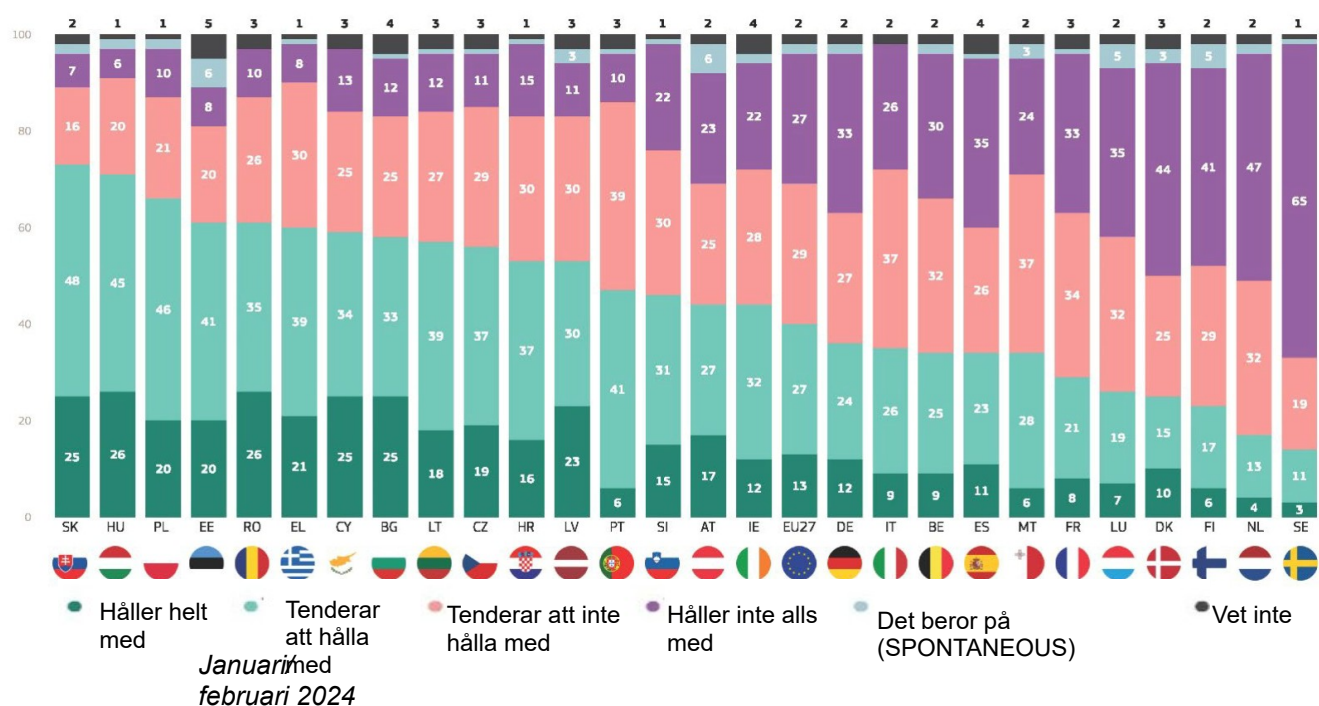
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I hela EU är fyra av tio överens om att män ofta tjänar mer än kvinnor på grund av att deras jobb är mer krävande, och över hälften instämmer i detta uttalande i tolv länder, varav minst två tredjedelar delar denna uppfattning i Slovakien (73 %), Ungern (71 %) och Polen (66 %). Detta kan jämföras med mindre än en fjärdedel som instämmer i Sverige (14 %), Nederländerna (17 %) och Finland (23 %).

Minst en fjärdedel är helt överens med uttalandet i Ungern och Rumänien (båda 26 %) och i Bulgarien, Cypern och Slovakien (alla 25 %).

Minst hälften håller dock inte med om att män ofta tjänar mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande i 13 EU-medlemsstater, särskilt i Sverige (84 %), Nederländerna (79 %) och Finland (70 %).

QD5.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? Män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande (%)





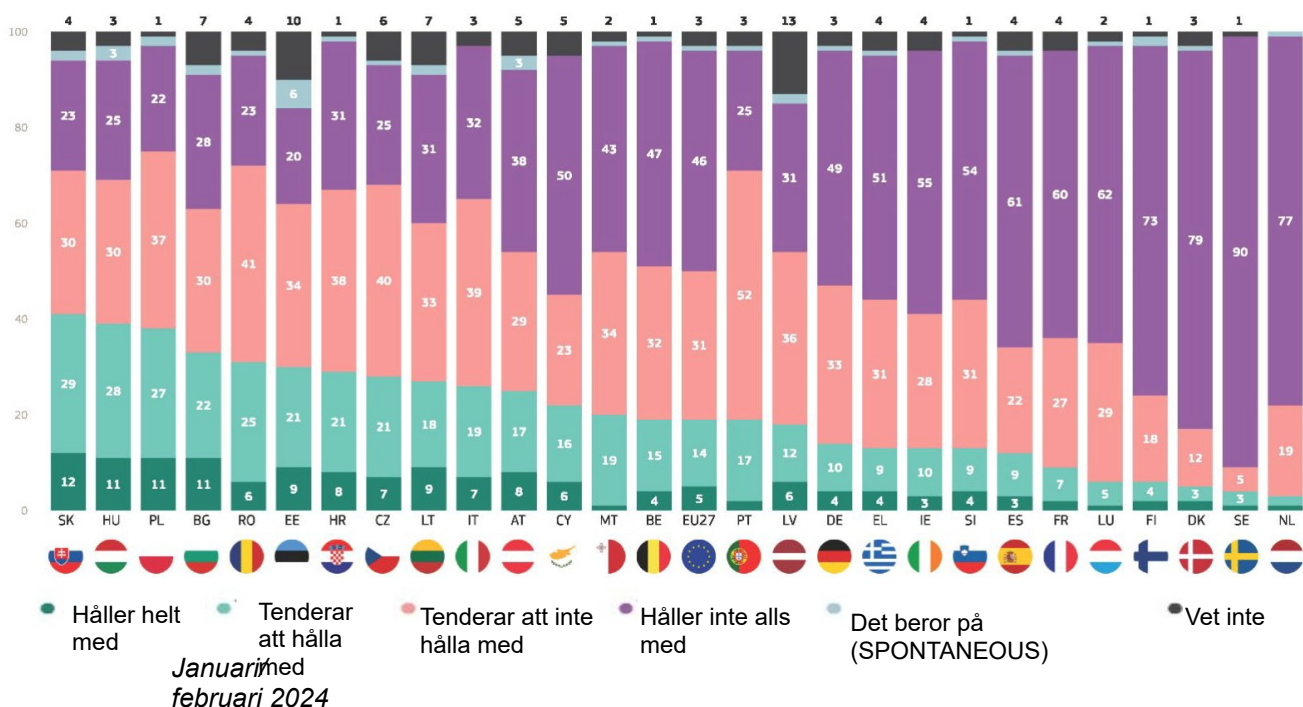
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I elva EU-länder håller minst en fjärdedel med om att män som tar ut föräldraledighet saknar ambitioner för sin karriär. Överenskommelsen är högst i Slovakien (41 %), Ungern (39 %) och Polen (38 %), medan den är lägst i Nederländerna (3 %), Sverige (4 %) och Danmark (5 %).

Mer än en av tio instämmer helt i uttalandet i Slovakien (12 %) och i Bulgarien, Ungern och Polen (alla 11 %).

Mer än hälften av de 27 EU-länderna håller dock inte med om att män som tar ut föräldraledighet saknar ambitioner för sin karriär. Detta påstående avvisas av mer än nio av tio i Nederländerna (96 %), Sverige (95 %) och Danmark, Finland och Luxemburg (alla 91 %).

QD5.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? Män som tar föräldraledigt visar brist på ambition för sin karriär (%)



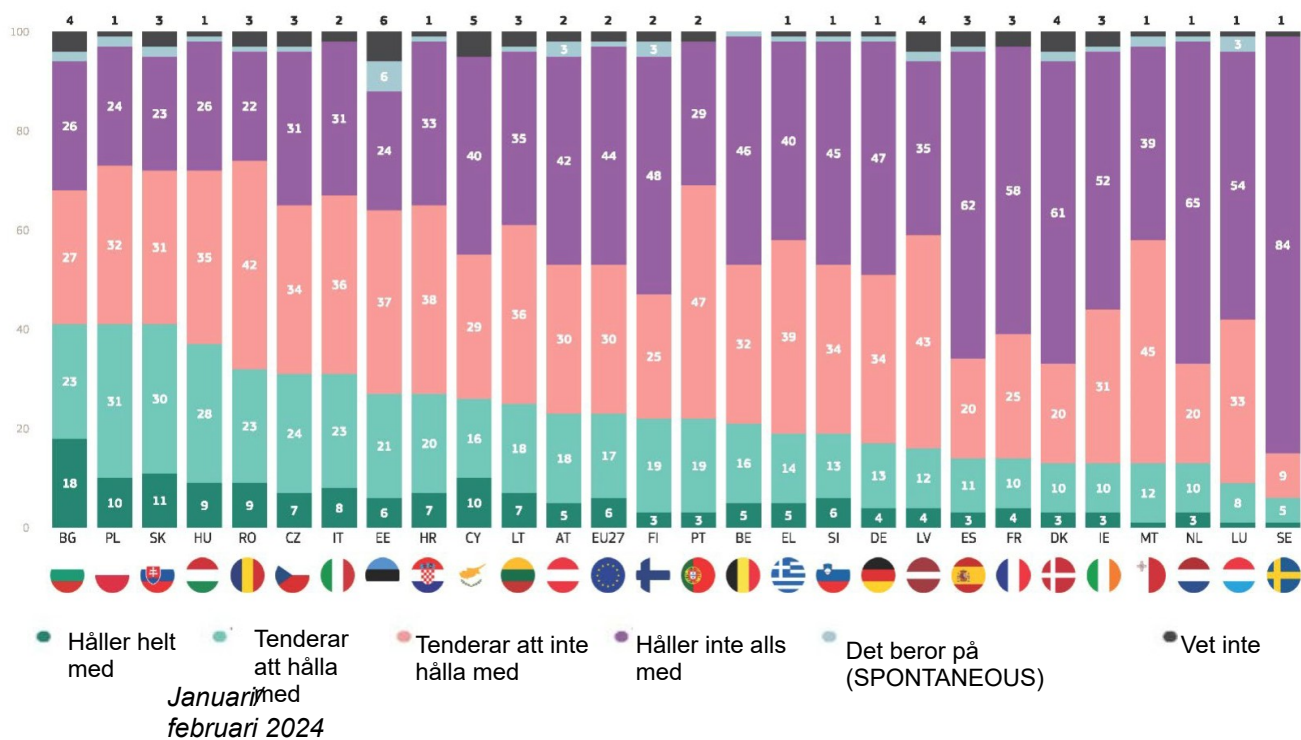
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I sju länder är mer än tre av tio svarande överens om att kvinnor inte är tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation. De svarande i Bulgarien, Polen och Slovakien (alla 41 %) är mest benägna att instämma i detta påstående, medan de svarande i Sverige (6 %), Luxemburg (9 %) och Danmark, Irland, Malta och Nederländerna (13 %) är minst benägna att göra det.

I fyra länder instämmer minst en av tio helt i påståendet: Bulgarien (18 %), Slovakien (11 %) samt Cypern och Polen (båda 10 %).

I alla EU:s medlemsstater håller dock mer än hälften inte med om att kvinnor inte är tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation. Oenigheten är störst i Sverige (93 %), Luxemburg (87 %) och Nederländerna (85 %).

QD5.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete? Kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation (%)



Det finns skillnader i uppfattningar beroende på respondenternas sociodemografiska egenskaper:

Män är mer benägna än kvinnor att instämma i uttalanden om könstereotyper på arbetsplatsen. I synnerhet är män mer benägna än kvinnor att hålla med om att en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man (57 % jämfört med 47 %), att män ofta tjänar mer än kvinnor på grund av att deras jobb är mer krävande (46 % jämfört med 36 %), att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären (36 % jämfört med 31 %) och att män som tar föräldraledigt saknar ambitioner för sin karriär (21 % jämfört med 17 %). Dessa skillnader är dock inte lika stora för påståendet "kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation" (23 % jämfört med 21 %).

- De yngsta respondenterna (15-24 år) är minst benägna att hålla med om könstereotyper i arbetslivet. Omkring en fjärdedel (23 %) av 15–24-åringarna anser till exempel att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären, jämfört med mer än en tredjedel (37 %) av dem som är 55 år eller äldre. Dessutom är respondenter i centrala åldersgrupper (25-39) (53-54%) något mer benägna än yngre eller äldre (båda 51%) att hålla med om att en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man, även om skillnaderna inte är signifikanta.
- Män är i allmänhet mer benägna än kvinnor att instämna i dessa påståenden, men polariseringen i uppfattningarna om könstereotyper i arbetslivet tenderar att vara större bland de yngsta respondenterna. Detta är särskilt tydligt när det gäller "kvinnor bör prioritera sitt familjeansvar framför sin karriär" (10 procentenheters skillnad mellan 15–24-åringar, jämfört med 3–7 bland personer över 25 år), "män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande" (14 procentenheter jämfört med 7–10 procentenheter) och "kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation" (6 procentenheter jämfört med 0–2 procentenheter). För de återstående två påståendena, dvs. "en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man" och "män som tar föräldraledigt visar en brist på ambition för sin karriär", är detta mönster mer märkbart när man överväger oenighetsnivåer (15 procentenheter jämfört med 8–10 procentenheter respektive 8 procentenheter jämfört med 3–4 procentenheter).
- De som avslutat sin utbildning på heltid i åldern 20 år eller äldre är minst benägna att hålla med

om vart och ett av dessa påståenden om arbetslivet. Till exempel säger 26 % av dessa svarande att kvinnor bör prioritera sitt familjeansvar framför sin karriär, jämfört med 39–44 % av dem som lämnade utbildningen i åldern 19 år eller yngre.

Chefer är minst benägna att hålla med var och en av dessa uttalanden. Detta gäller särskilt påståendet "män tjänar ofta mer än kvinnor på grund av att deras jobb är mer krävande" (33 % av cheferna, jämfört med 39–46 % av dem i andra socioekonomiska yrkeskategorier).

- Respondenter som bor i flera hushåll är mer benägna än de som bor i enfamiljshus att anse att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären (33-38 % jämfört med 30 %).
- Slutligen är det mer sannolikt att de som anser att kvinnor behandlas bättre på arbetsplatsen instämmer i alla dessa påståenden än de som anser att män behandlas bättre eller att de behandlas på samma sätt. Till exempel är mer än fyra av tio (43 %) av dem som anser att kvinnor behandlas bättre överens om att män som tar föräldraledigt saknar ambitioner för sin karriär, jämfört med 15–20 % av dem som anser att män behandlas bättre eller att de behandlas på samma sätt.

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

	Kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären.		En kvinna har samma chanser att bli befördrad som man		Män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande		Män som tar föräldraledigt visar brist på ambition för sin karriär		Kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
<b>Kön</b>										
Man	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Kvinna	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
<b>Ålder</b>										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
<b>Ålder - kvinna</b>										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
<b>Ålder - manlig</b>										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
<b>Utbildning (slutet av)</b>										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Studerar fortfarande	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
<b>Kategorin socioprofessionell</b>										
Egenföretagare	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Chefer	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Andra vita kragar	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Manuella arbetare	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Personer som bor i huset	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Arbetslösa	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Pensionerad	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Studerande	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
<b>Hushållens situation</b>										
Ensamhushåll utan barn	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Ensamhushåll med barn	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Flera hushåll utan barn	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Hushåll med barn	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
<b>På arbetet</b>										
Kvinnor behandlas bättre	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Män behandlas bättre	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
De behandlas på samma sätt	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

### **III. Uppfattningar om könsstereotyper i politiken och i ledande befattningar**

Det tredje kapitlet fokuserar först på graden av enighet bland EU-medborgarna om gemensamma könstereotyper när det gäller det politiska livet och ledande befattningar, och går sedan vidare för att undersöka deras uppfattningar om jämställdhetens inverkan på politik och ledarskap.

oenighet. Avtalsnivån har ökat något jämfört med 2017 (+2 procentenheter).

## 1. Attityder till kvinnors och mäns förmågor i politiken

**Mer än en tredjedel av EU-medborgarna har stereotypa åsikter om politiska ambitioner och intressen, medan nästan en av fem anser att kvinnor inte har de färdigheter som krävs för politik.**

Det råder delade meningar om huruvida män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken: 47 % instämmer i detta påstående (däribland 17 % som "instämmer helt"), medan en något högre andel (49 %) inte instämmer (däribland 21 % som "instämmer helt"). Uppfattningen att män är mer ambitiösa än kvinnor är för närvarande mer utbredd än den var 2017 (+12 procentenheter)<sup>27</sup>.

Mer än en tredjedel av de svarande (35 %) håller med om att kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla befattningar inom politiken, och denna siffra är i stort sett oförändrad sedan frågan senast ställdes i 2017 års undersökning (+1 procentenhet). Sex av tio håller dock inte med om att så är fallet, däribland en fjärdedel som "helt och hållet inte håller med".<sup>28</sup>

Enligt 19 % av de svarande har kvinnor inte de kvaliteter och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster inom politiken. Omvänt når nivån av oenighet med detta uttalande 78%, med 46% i total

---

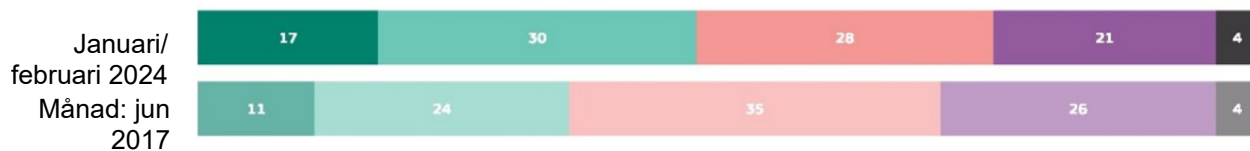
27 Det bör noteras att i den aktuella undersökningen lades termen "in politics" till i slutet av uttalandet jämfört med den ursprungliga lydelsen 2017.

28 QD6. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Kvinnor är mindre intresserade än män av ansvarsfulla positioner i politiken. Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken. 3) Kvinnor har inte de nödvändiga kvaliteterna och färdigheterna för att fylla ansvarsfulla positioner i politiken; 4) Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken. Att ha fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Vet inte.

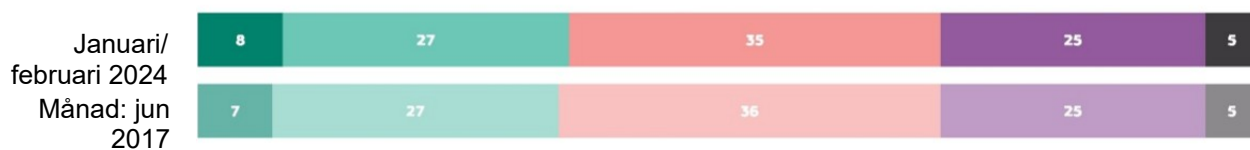
Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. (EU-27) (%)

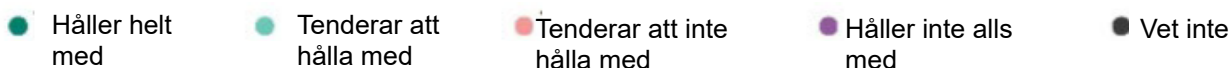
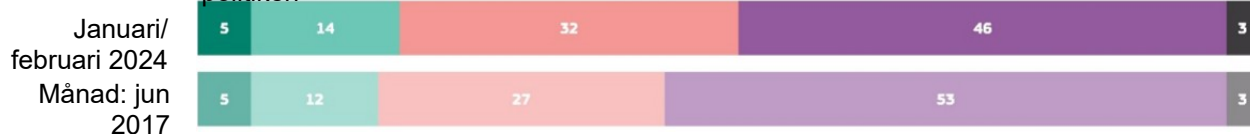
Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken



Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla positioner i politiken



Kvinnor har inte de nödvändiga kvaliteterna och färdigheterna för att fylla ansvarsfulla positioner i politiken



Januari/  
februari 2024

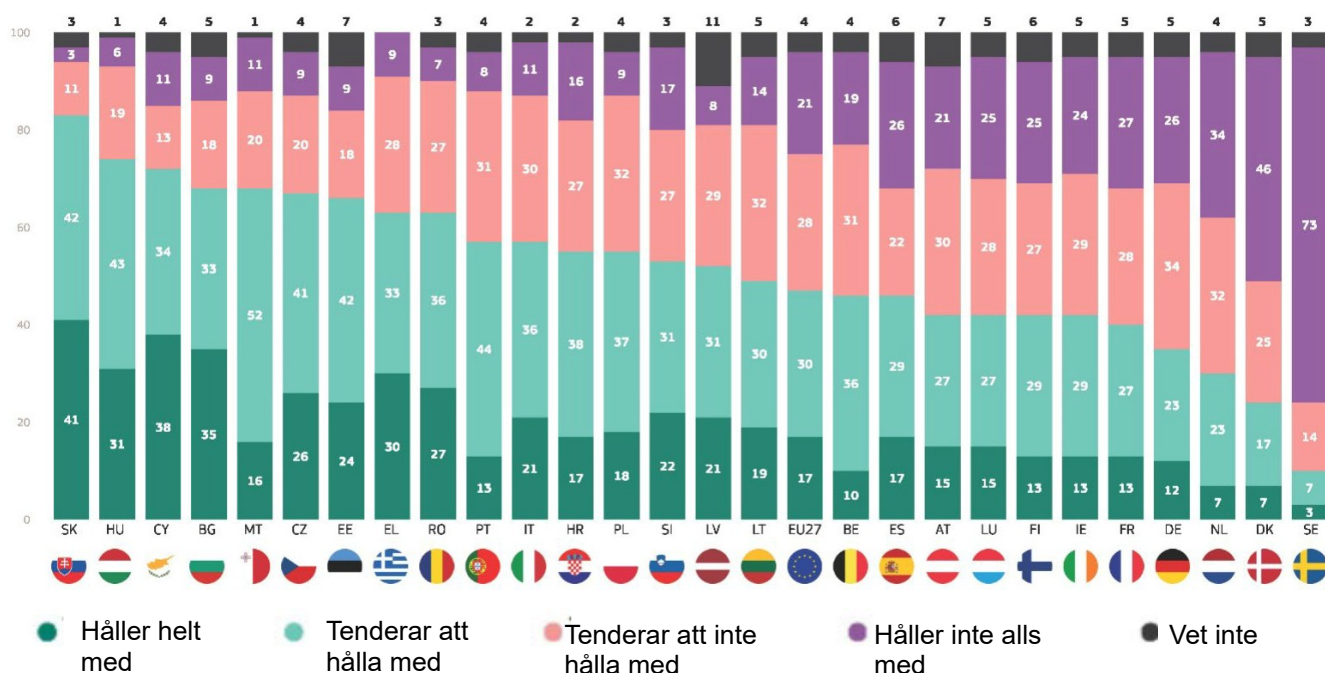
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I EU:s medlemsstater finns det stora skillnader i uppfattningar kring påståendet att "män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken", med ett intervall på 73 procentenheter mellan olika avtalsnivåer. Mer än hälften av de svarande i 15 EU-medlemsstater instämmer i detta påstående, framför allt i Slovakien (83 %), Ungern (74 %) och Cypern (72 %). I den motsatta änden av spektrumet instämmer 10 % i Sverige, 24 % i Danmark och 30 % i Nederländerna i detta påstående.

Mer än en tredjedel av de svarande "instämmer helt" i Slovakien (41 %), Cypern (38 %) och Bulgarien (35 %).

Omvänt håller mer än hälften av de svarande i nio länder inte med om att män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken, och minst två tredjedelar i Sverige (87 %), Danmark (71 %) och Nederländerna (66 %) ger detta svar.

QD6.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (%)



Januari/  
februari 2024



## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

I 23 länder har andelen som håller med om att män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken ökat sedan 2017. Ökningar på minst 20 procentenheter noteras i sex länder, framför allt i Polen (+34 procentenheter), Malta (+31 procentenheter) och Cypern (+26 procentenheter). Andelen svarande har minskat i de återstående fyra länderna: Danmark (-11 procentenheter), Finland och Nederländerna (båda -6 procentenheter) och Litauen (-3 procentenheter). Till följd av denna utveckling har skillnaden mellan den högsta och den lägsta avtalsnivån per EU-medlemsstat ökat sedan 2017, från 52 (60 % i Slovakien jämfört med 8 % i Sverige 2017) till 73 (83 % i Slovakien jämfört med 10 % i Sverige 2024) procentenheter.

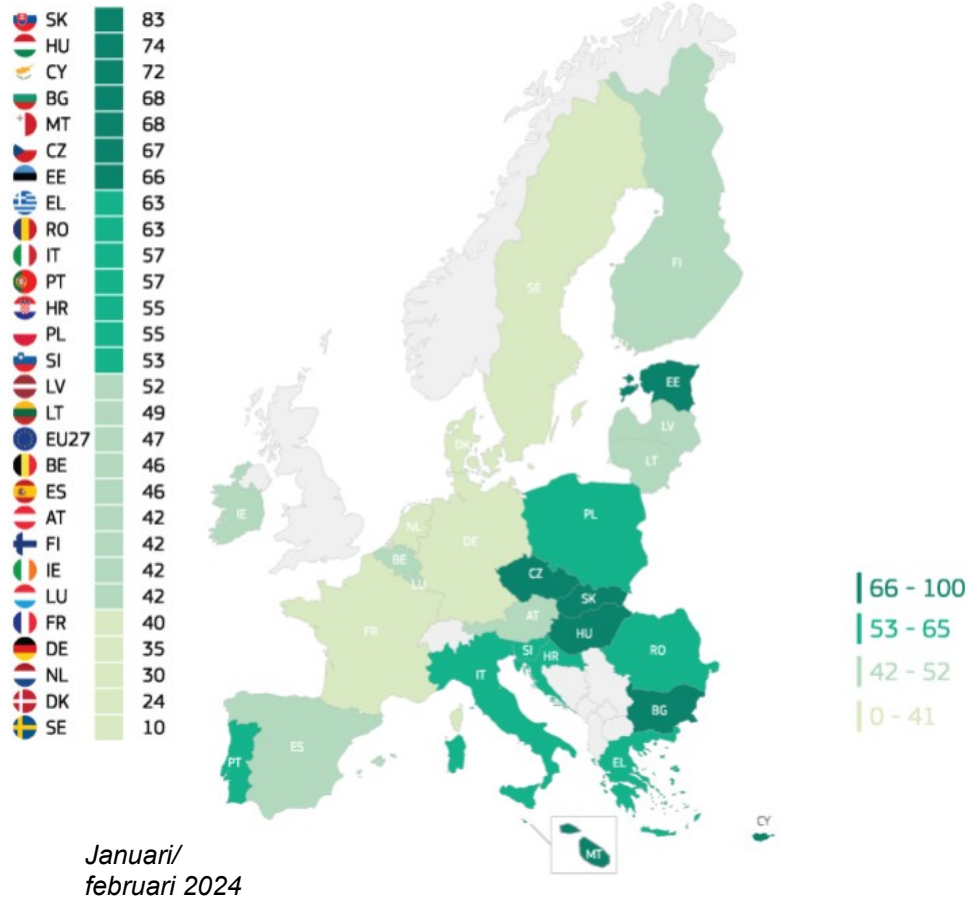
QD6.2 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (%)

		EU27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
Totalt "Godkänner"	Januari/februari 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ jun 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
Totalt "Instämmer inte"	Januari/februari 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ jun 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Vet inte	Januari/februari 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ jun 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken - Total "Agree" (%)



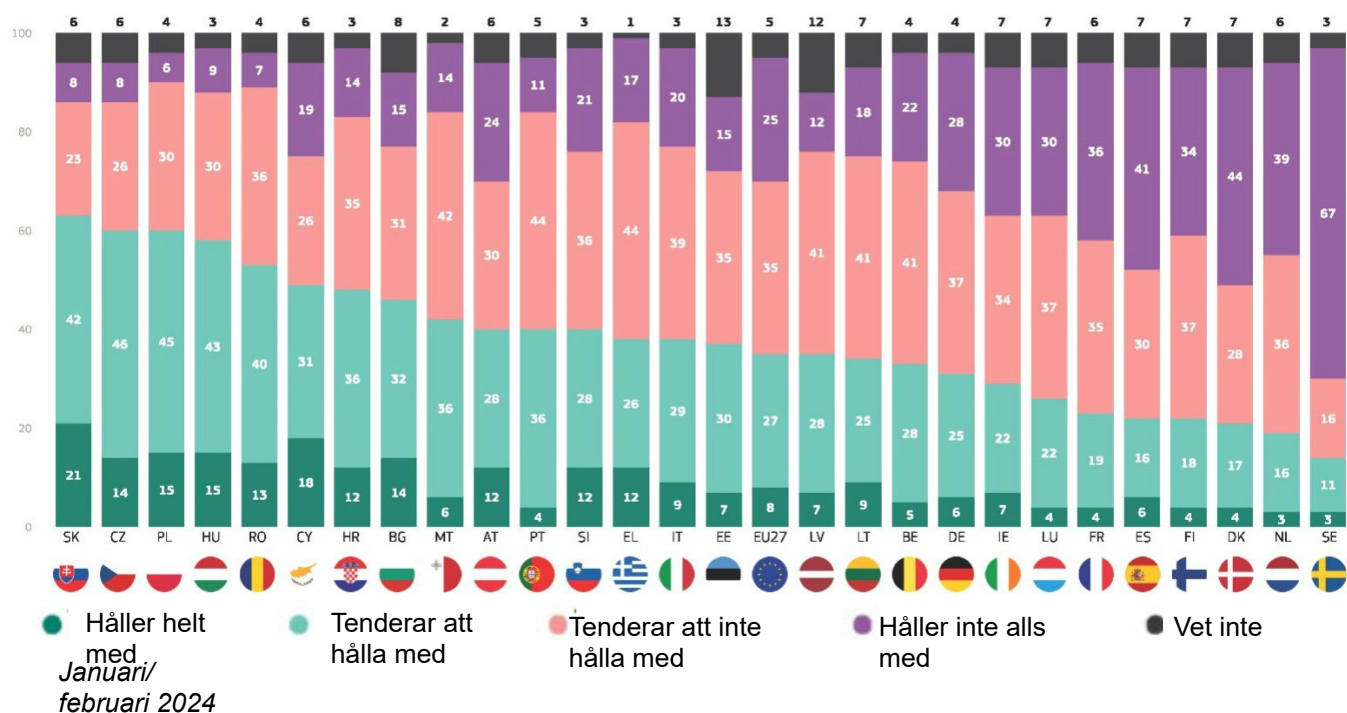
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Minst fyra av tio i tolv länder håller med om att kvinnor är mindre intresserade än män av politiska ansvarspositioner, och minst sex av tio delar denna åsikt i Slovakien (63 %) och i Tjeckien och Polen (båda 60 %). Överenskommelsen är lägst i Sverige (14 %), Nederländerna (19 %) och Danmark (21 %).

De svarande i Slovakien (21 %), Cypern (18 %) samt Ungern och Polen (båda 15 %) är mest benägna att instämma helt i detta påstående.

Mer än hälften av EU:s 18 medlemsstater håller dock inte med om att kvinnor är mindre intresserade än män av ansvarsfulla befattningar inom politiken. Denna andel är särskilt hög i Sverige (83 %), Nederländerna (75 %) och Danmark (72 %).

QD6.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner i politiken (%)



## Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

Respondenterna i 17 EU-medlemsstater är mindre benägna än de var 2017 att hålla med om att kvinnor är mindre intresserade än män av ansvarsfulla befattningar inom politiken. Detta gäller särskilt de svarande i Nederländerna (-18 procentenheter), Finland (-15 procentenheter) och Luxemburg (-12 procentenheter). I andra änden av skalan har avtalsnivåerna ökat i nio länder, med de största ökningarna i Polen (+14 procentenheter), Slovakien (+11 procentenheter) och Portugal (+7 procentenheter). Denna siffra har varit stabil i Tjeckien.

Till följd av dessa förändringar har skillnaden mellan de högsta och lägsta avtalsnivåerna per land ökat jämfört med 2017, från 40 (60 % i Tjeckien jämfört med 20 % i Frankrike 2017) till 49 (63 % i Slovakien jämfört med 14 % i Sverige 2024) procentenheter.

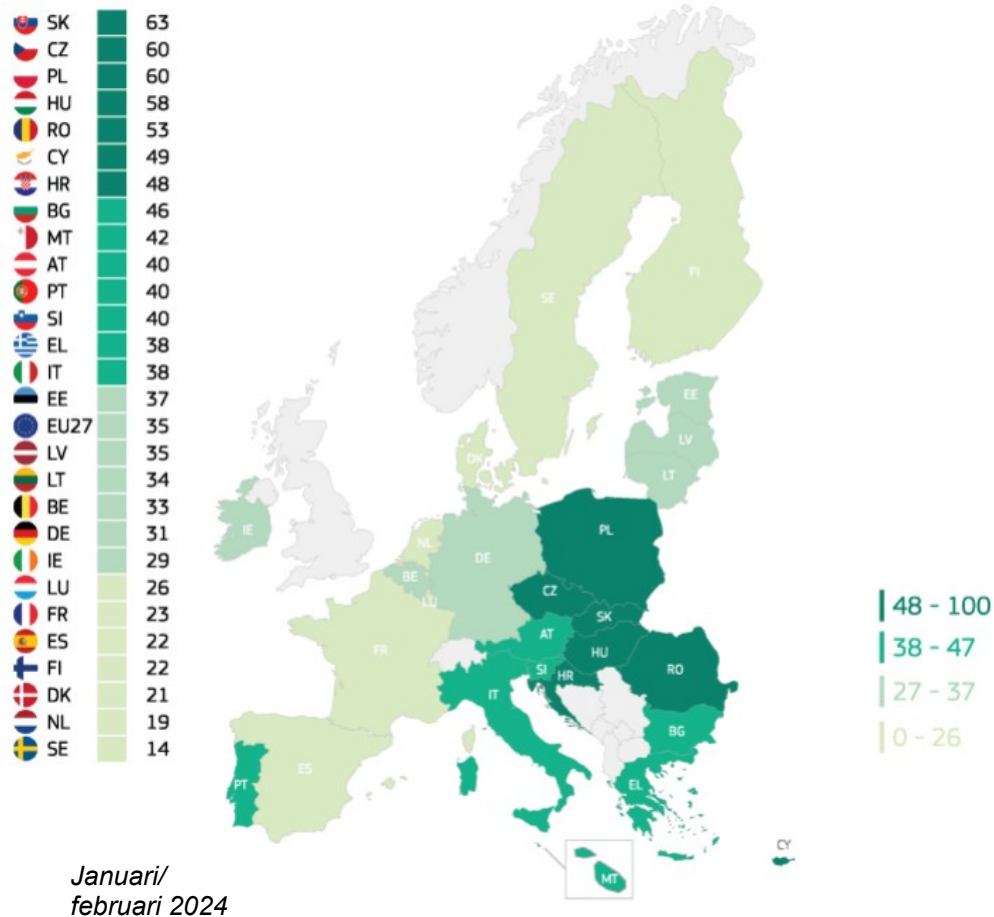
QD6.1 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner i politiken (%)

		EU27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL
Totalt "Godkänner"	Januari / februari 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
	Δ jun 2017	▲1	▲14	▲1	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8	▼8	▼10	▼12	▼15	▼8
	Januari / februari 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
Totalt "Instämmer inte"	Januari / februari 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
	Δ jun 2017	▼1	▼1	▼8	▼8	▼5	▼5	▼5	▼5	▼4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲7
Vet inte	Januari / februari 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
	Δ jun 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲1

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner i politiken - Total "Överens" (%)



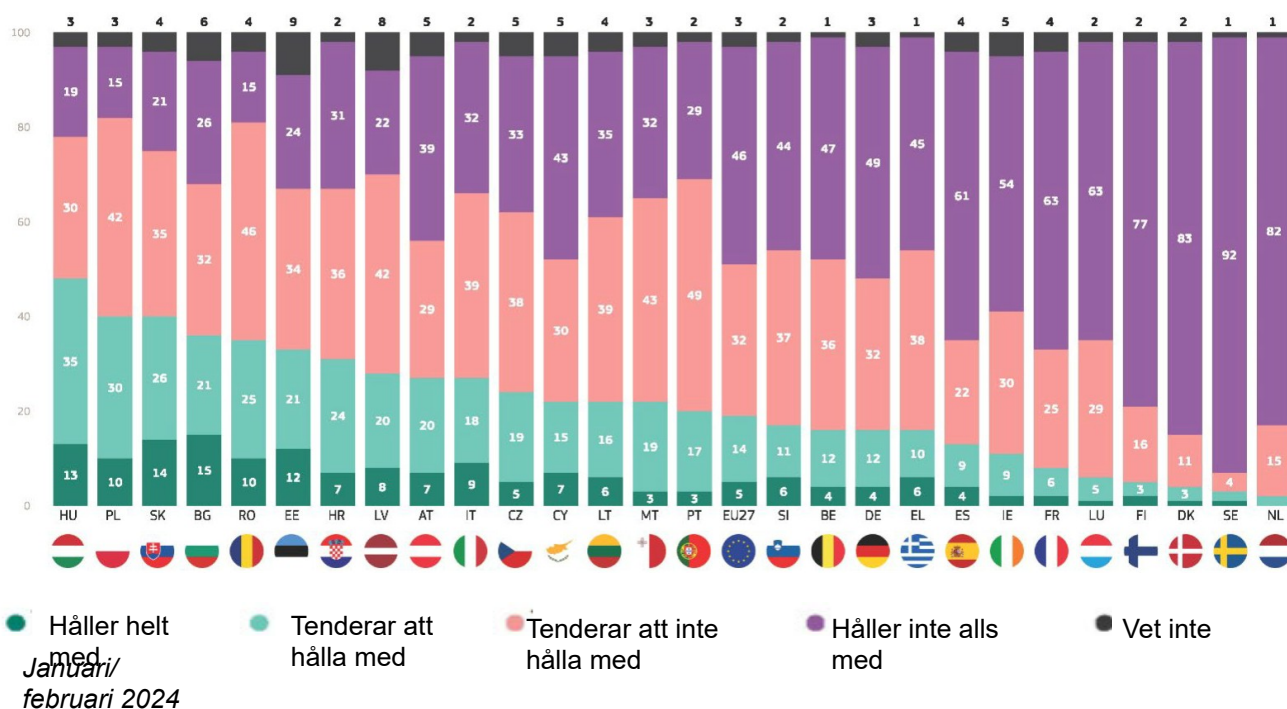
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I sju EU-medlemsstater håller mer än tre av tio med om att kvinnor inte har de kvaliteter och färdigheter som krävs för att inneha ansvarsfulla poster i politiken. Andelen som instämmer i detta påstående varierar från nästan hälften i Ungern (48 %) och 40 % i Polen och Slovakien till mindre än en av tjugo i Nederländerna (2 %), Sverige (3 %) och Danmark (4 %).

Mer än en av tio instämmer helt i detta uttalande i Bulgarien (15 %), Slovakien (14 %), Ungern (13 %) och Estland (12 %).

Mer än hälften av 26 av EU:s 27 medlemsstater håller dock inte med om att kvinnor inte har de kvaliteter och färdigheter som krävs för att inneha ansvarsfulla poster i politiken. De högsta nivåerna av oenighet noteras i Nederländerna (97 %), Sverige (96 %) och Danmark (94 %), medan åsikterna är delade i Ungern (49 % "instämmer inte" jämfört med 48 % "instämmer inte").

QD6.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Kvinnor har inte de nödvändiga kvaliteterna och färdigheterna för att fylla ansvarspositioner i politiken (%)



## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I 15 EU-medlemsstater har andelen kvinnor som håller med om att de inte har de kvaliteter och färdigheter som krävs för att inneha ansvarsfulla poster i politiken ökat sedan 2017. Överenskommelsen har ökat mest i Polen (+20 procentenheter) och i Estland och Slovakien (båda +13 procentenheter). Överenskommelsen är för närvarande mindre utbredd än den var 2017 i nio länder, särskilt i Italien (-10 procentenheter), Lettland (-7 procentenheter) och Rumänien (-6 procentenheter). Denna siffra har varit oförändrad i Belgien, Cypern och Sverige. Skillnaden i avtalsnivåer mellan medlemsstaterna har ökat i den aktuella undersökningen jämfört med 2017, från 38 (41 % i Rumänien jämfört med 3 % i Sverige och Nederländerna 2017) till 46 (48 % i Ungern jämfört med 2 % i Nederländerna 2024) procentenheter.

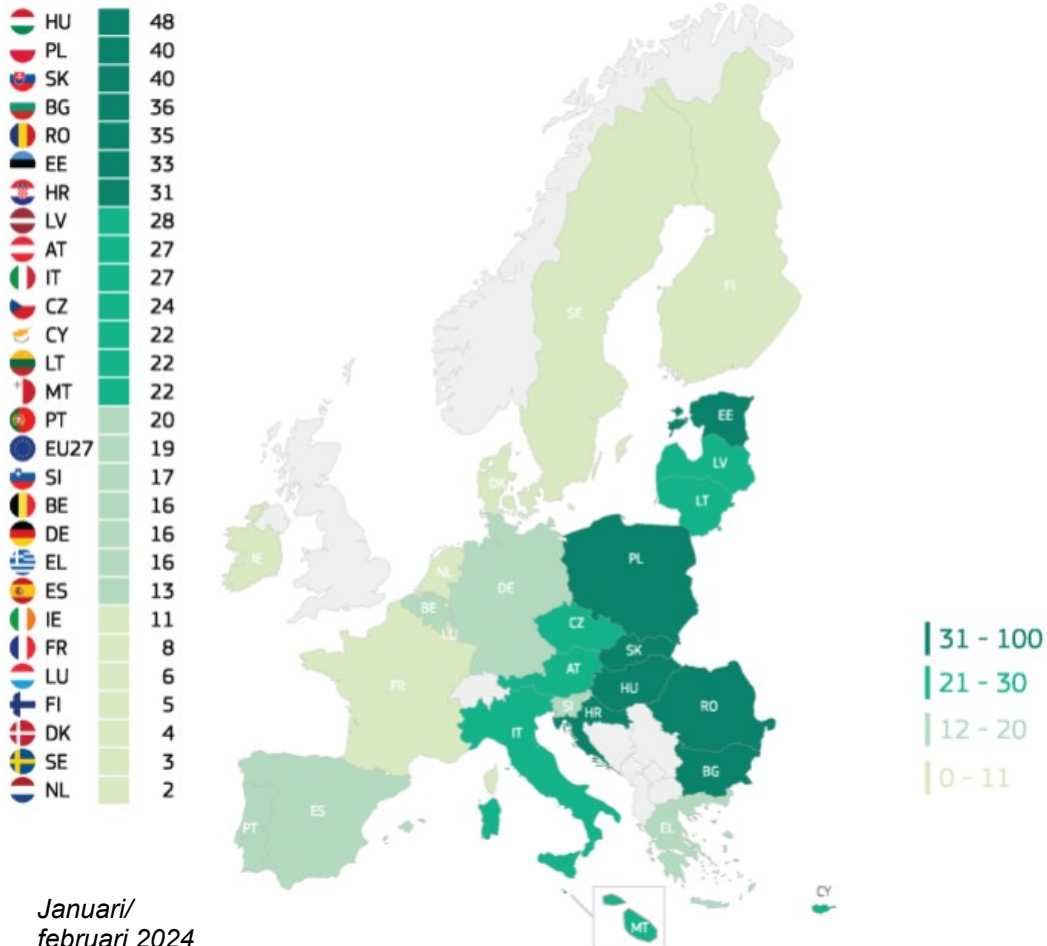
QD6.4 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor har inte de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster i politiken (%)

		EU27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
Totalt "Godkänner"	Januari/ februari 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ jun 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
Totalt "Instämmer inte"	Januari/ februari 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ jun 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Vet inte	Januari/ februari 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ jun 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. :-Kvinnor har inte de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla befattningar inom politiken - Total "Agree" (%)





De sociodemografiska uppgifterna belyser flera skillnader i uppfattningar när det gäller könsroller i politiken:

- Kvinnor är något mindre benägna än män att hålla med om att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster i politiken (18 % mot 22 %). Skillnaderna är mindre betydande när det gäller uttalandena "kvinnor är mindre intresserade än män i ledande befattningar inom politiken" (36 % av männen jämfört med 34 % av kvinnorna) och "män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken" (48 % jämfört med 46 %).
- När man tittar på respondenternas ålder kan man konstatera att yngre respondenter är mindre benägna att hålla med om alla dessa påståenden. I synnerhet är de yngsta respondenterna (15–24 år) minst benägna att hålla med om att kvinnor är mindre intresserade än män i ledande befattningar inom politiken (30 %, jämfört med 35–36 % av de äldre respondenterna) och att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta sådana befattningar (17 % jämfört med 20–21 %). Tillsammans med 25–39-åringar är 15–24-åringar också minst benägna att säga att män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (41–42 % jämfört med 46–52 % av dem som är 40 år eller äldre).
- Om man tar hänsyn till de svarandes kön och ålder kan man observera en större polarisering av åsikter bland de yngsta svarande för två påståenden. Framför allt finns det en stor klyfta (14 procentenheter) mellan 15–24-åriga kvinnor och deras manliga motsvarigheter när det gäller påståendet "män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken" (34 % mot 48 %), medan skillnaderna är minimala eller obefintliga inom äldre åldersgrupper. Även om det finns en skillnad på åtta procentenheter mellan 15–24-åriga kvinnor och män när det gäller påståendet "kvinnor är mindre intresserade än män i ledande befattningar inom politiken", ligger denna skillnad på två eller tre procentenheter bland äldre svarande.
- Respondenter som avslutat sin heltidsutbildning i åldern 20 år eller äldre är mindre benägna än de som avslutat sin utbildning tidigare att hålla med om att kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla befattningar (31 % jämfört med 37–38 %), att män är mer ambitiösa än kvinnor (43 % jämfört med 50–54 %) och att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla befattningar (15 % jämfört med 22–23 %).
- Chefer är minst benägna att tro att män är mer ambitiösa än kvinnor (38 %, jämfört med 45–53 % av dem i andra socioprofessionella kategorier) och att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla befattningar (16 % mot 19–23 %). Tillsammans med de arbetslösa är chefer också minst benägna att hålla med om att kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner (29–30 % jämfört med 36–37 % av dem i andra samhälls- och yrkeskategorier).
- Slutligen är det mer sannolikt att de som anser att kvinnor behandlas bättre i politiken än de som anser att män behandlas bättre eller att de behandlas på samma sätt håller med om att kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla befattningar (52 % jämfört med 33–36 %), att män är mer ambitiösa än kvinnor (58 % jämfört med 45–47 %) och att kvinnor inte har de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla befattningar (42 % jämfört med 17–21 %).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. (% – EU

	Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla positioner i politiken		Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken		Kvinnor har inte de nödvändiga kvaliteterna och färdigheterna för att fylla ansvarsfulla positioner i politiken	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	35	60	47	49	19	78
<b>Kön</b>						
Man	36	58	48	47	22	75
Kvinna	34	62	46	50	18	80
<b>Ålder</b>						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
<b>Ålder - kvinna</b>						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
<b>Ålder - manlig</b>						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
<b>Utbildning (slutet av)</b>						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Studerar fortfarande	30	64	40	55	16	81
<b>Kategorin socioprofessionell</b>						
Egenföretagare	36	59	45	50	21	77
Chefer	30	68	38	59	16	83
Andra vita kragar	36	60	50	47	21	77
Manuella arbetare	37	58	46	49	23	74
Personer som bor i huset	37	59	53	43	20	77
Arbetslösa	29	64	46	49	19	77
Pensionerad	38	57	53	43	18	78
Studerande	30	64	40	55	16	81
<b>I politiken</b>						
Kvinnor behandlas bättre	52	44	58	39	42	56
Män behandlas bättre	33	64	47	50	17	81
De behandlas på samma sätt	36	59	45	50	21	76

## 2. Stereotyper om attityder och förmågor hos kvinnor och män i ledande positioner

### Könstereotyper relaterade till ledande befattningar avfärdas av minst sju av tio respondenter

En fjärdedel av de svarande håller med om att män är bättre ledare än kvinnor, medan sju av tio inte håller med om detta påstående, varav 37 % är helt oense.<sup>29</sup>

På samma sätt anser 23 procent att kvinnor i ledande ställning inte visar den nödvändiga auktoriteten för att tas på allvar, medan nästan tre fjärdedelar (73 procent)

QD7. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? (EU-27) (%)



29 QD7. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? 1) Män är bättre ledare än kvinnor. 2) Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar. 3) Kvinnor är för emotionella för att vara bra ledare. 4) Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare; 5) Könnsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika. Instämmer helt; Tenderar att hålla med; Tenderar att inte hålla med. Instämmer inte alls. Det beror på (SPONTANEOUS); Vet inte.

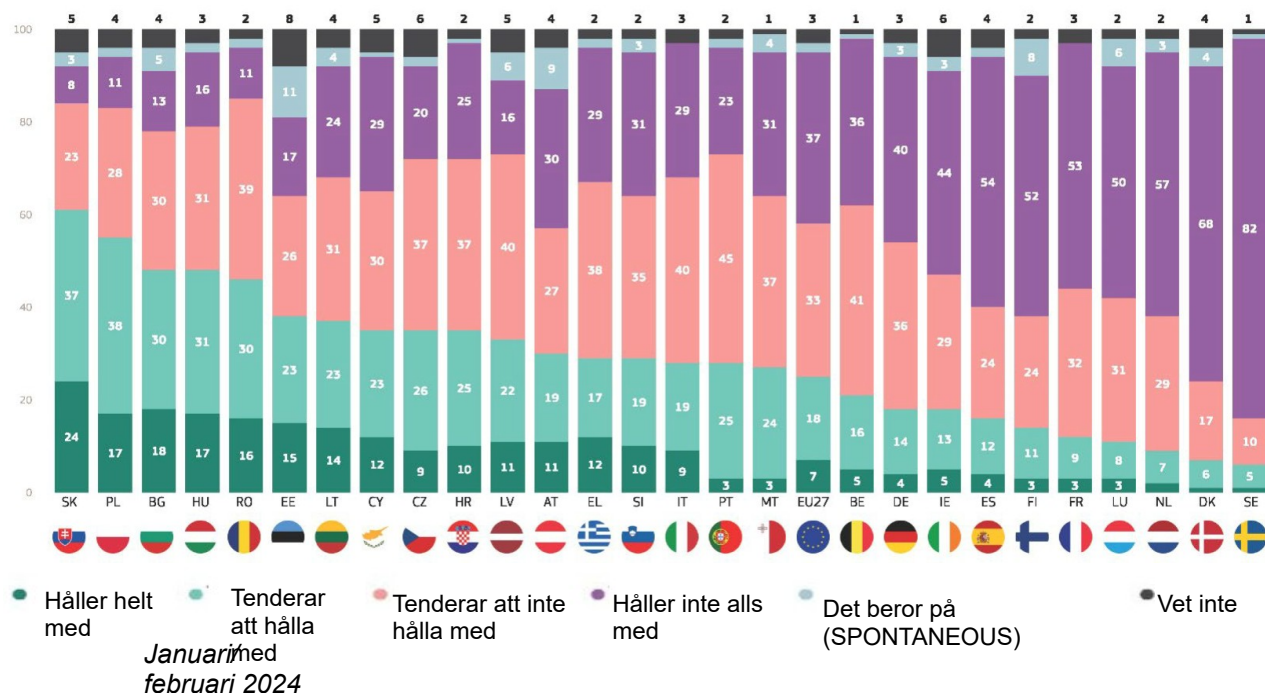
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I tio EU-medlemsstater håller mer än en tredjedel med om att män är bättre ledare än kvinnor. Mer än hälften av de svarande har denna uppfattning i Slovakien (61 %) och Polen (55 %), följt av 48 % i Bulgarien och Ungern. Omvänt ger mindre än en av tio detta svar i Sverige (6 %), Danmark (7 %) och Nederländerna (9 %).

Nästan en fjärdedel instämmer helt i detta påstående i Slovakien (24 %), liksom 18 % i Bulgarien och 17 % i Ungern och Polen.

Minst hälften av 22 länder håller dock inte med om att män är bättre ledare, och mer än åtta av tio delar denna uppfattning i Sverige (92 %), Nederländerna (86 %), Danmark och Frankrike (båda 85 %) och Luxemburg (81 %).

Fråga 7.1. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? Män är bättre ledare än kvinnor (%)



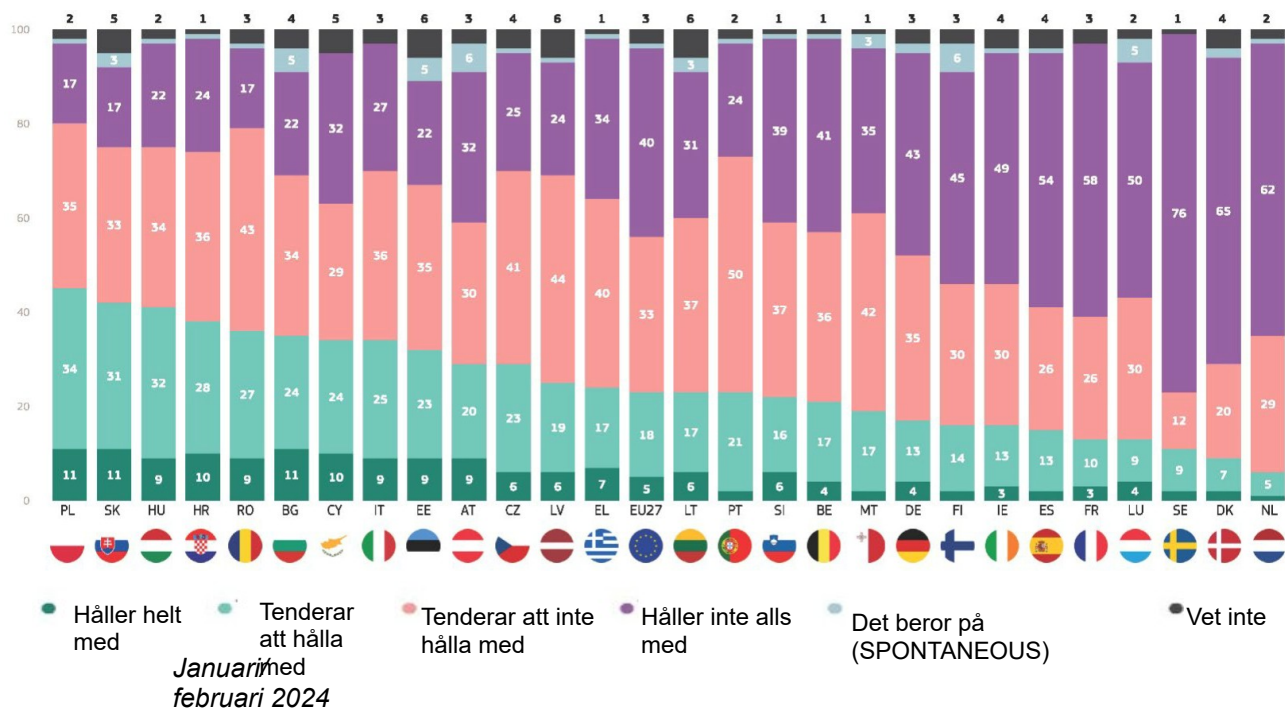
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Mer än tre av tio svarande i nio länder håller med om att kvinnor i ledande ställning inte visar den auktoritet som krävs för att tas på allvar. De svarande är mest benägna att hålla med i Polen (45 %), Slovakien (42 %) och Ungern (41 %), medan de är minst benägna att hålla med i Nederländerna (6 %), Danmark (9 %) och Sverige (11 %).

Mer än en av tio är helt överens med detta uttalande i Bulgarien, Polen och Slovakien (alla 11 %).

Minst hälften av alla 27 EU-medlemsstater är dock oense om att kvinnor i ledande ställning inte visar den auktoritet som krävs för att tas på allvar. Den största andelen svarande som inte håller med om påståendet finns i Nederländerna (91 %), Sverige (88 %) och Danmark (85 %).

Fråga 7.2. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar (%)



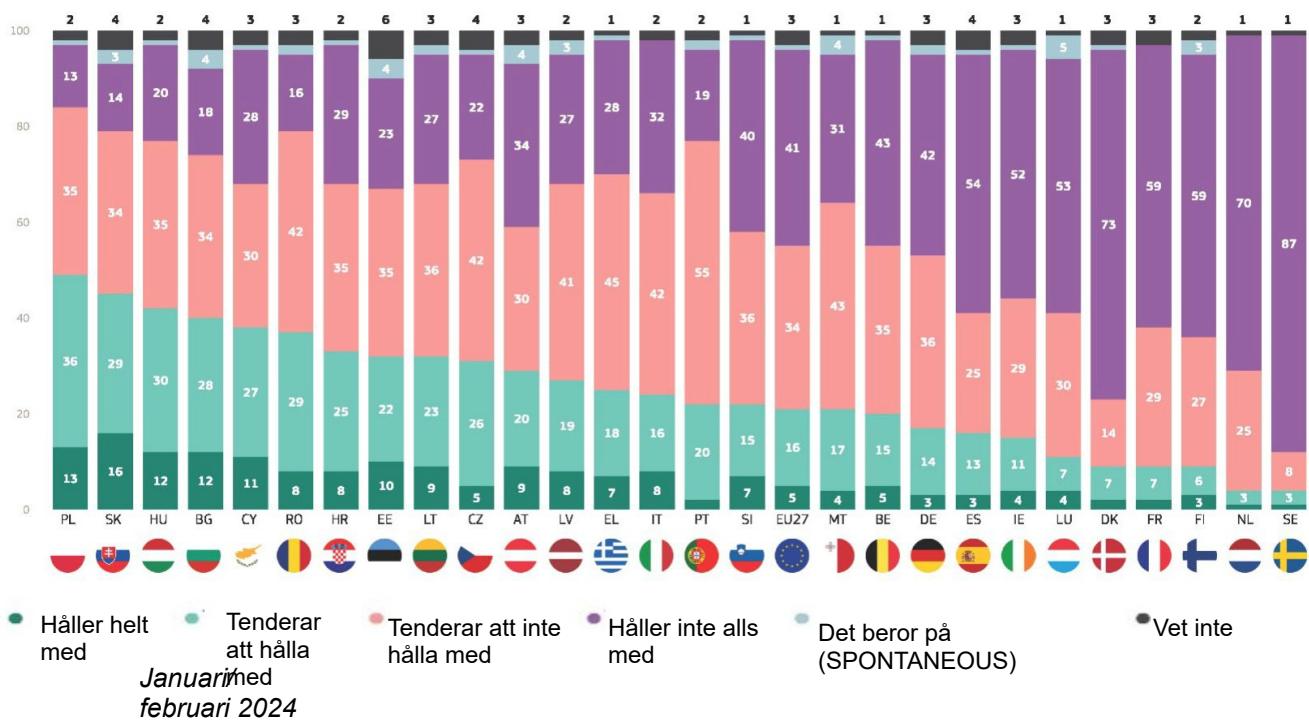
## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

I tio EU-medlemsstater håller mer än tre av tio svarande med om att kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare. Andelen varierar från mer än fyra av tio i Polen (49 %), Slovakien (45 %) och Ungern (42 %) till mindre än en av tio i Sverige och Nederländerna (båda 4 %) samt i Danmark, Frankrike och Finland (alla 9 %).

De svarande är mest benägna att "helt instämma" i detta påstående i Slovakien (16 %), Polen (13 %) och Bulgarien och Ungern (båda 12 %).

I 25 länder är dock mer än hälften oense om att kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare, och oenighetsnivån är särskilt hög i Nederländerna och Sverige (båda 95 %) och i Frankrike (88 %).

Fråga 7.3. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? Kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare (%)



Det finns skillnader i attityder beroende på respondenternas sociodemografiska egenskaper:

- Män är mer benägna än kvinnor att instämma i de tre påståendena om könsstereotyper i ledande befattningar: "män är bättre ledare än kvinnor" (31 % mot 19 %), "kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar" (26 % mot 21 %) och "kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare" (26 % mot 18 %).
- Det finns få skillnader i graden av överenskommelse med stereotyper beroende på ålder. De yngsta respondenterna (15–24 år) är något mindre benägna än de som är 25 år eller äldre att hålla med om att kvinnor i ledande ställning inte visar den auktoritet som krävs för att tas på allvar (21 % jämfört med 23–25 %) och att kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare (19 % jämfört med 22–23 %).
- Som observerats för ett antal uttalanden om könsstereotyper på andra områden finns det ibland en större polarisering av åsikter bland ungdomar än bland äldre åldersgrupper, eftersom unga män är mer benägna att ha stereotypa åsikter om ledarskapspositioner än sina kvinnliga motsvarigheter. Även om män i allmänhet är mer benägna än kvinnor att hålla med om att "män gör bättre ledare", är denna skillnad i uppfattningar mycket mer uttalad bland 15–24-åringar (18 procentenheters skillnad mellan män och kvinnor) än bland svarande i åldern 25+ (11–12 procentenheter). På samma sätt är män mer benägna än kvinnor att hålla med om att "kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare", men denna skillnad är större bland personer i åldern 15–24 år än bland äldre svarande (13 procentenheter jämfört med 6–9 procentenheter).
- Skillnaderna är mer uttalade när man tittar på uppgiftslämnarnas utbildningsnivå. De som fullföljt heltidsutbildning i åldern 20 år eller äldre är mindre benägna än de som slutade tidigare att komma överens med uttalanden som rapporterar könsstereotyper: "män är bättre ledare än kvinnor" (20 % jämfört med 28–30 %), "kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar" (18 % jämfört med 26–29 %) och "kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare" (17 % jämfört med 26 %).

Chefer är minst benägna att hålla med om alla uttalanden som rapporterar könsstereotyper, medan manuella arbetare är mest benägna att göra det. Till exempel anser 16 procent av cheferna att kvinnor är för känslomässiga för att

vara bra ledare, medan 26 procent gör det bland manuella arbetare.

- Slutligen är de som aldrig eller nästan aldrig har svårt att betala sina räkningar mindre benägna än de som åtminstone då och då har svårt att hålla med om uttalandena om könsstereotyper: "män är bättre ledare än kvinnor" (22 % mot 28–30 %), "kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar" (20 % mot 29 %) och "kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare" (20 % mot 26–27 %).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

(% – EU

	Män är bättre ledare än kvinnor		Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar		Kvinnor är för känslosamma för att vara bra ledare	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	25	70	23	73	21	75
<b>Kön</b>						
Man	31	63	26	70	26	70
Kvinna	19	76	21	76	18	79
<b>Ålder</b>						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
<b>Ålder - kvinna</b>						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
<b>Ålder - manlig</b>						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
<b>Utbildning (slutet av)</b>						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Studerar fortfarande	21	73	20	75	16	81
<b>Kategorin socioprofessionell</b>						
Egenföretagare	26	69	25	71	24	72
Chefer	19	78	18	80	16	82
Andra vita kragar	26	70	25	72	22	76
Manuella arbetare	29	66	27	69	26	70
Personer som bor i huset	23	72	24	72	23	74
Arbetslösa	22	71	22	74	21	74
Pensionerad	26	68	24	71	22	73
Studerande	21	73	20	76	16	81
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>						
Merparten av tiden	28	67	29	66	27	68
Från tid till annan	30	65	29	67	26	70
Nästan aldrig/Aldrig	22	73	20	76	20	77



### 3. Uppfattningar om jämställdhetens inverkan på politik och ledarskap

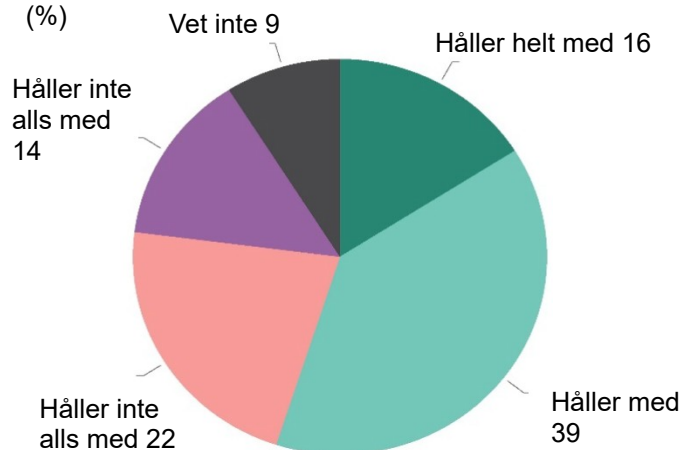
**Mer än hälften instämmer i behovet av tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) för att komma till rätta med kvinnors underrepresentation i politiken.**

Mer än hälften av de svarande (55 %) håller med om att tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken, däribland 16 % som "helt håller med". Mer än en tredjedel (36 %) håller inte med om detta, och 14 % håller inte alls med.

I 14 EU-medlemsstater håller minst hälften av de svarande med om att tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken. Denna åsikt är vanligast i Cypern (74 %), Portugal (73 %) och Grekland (72 %), medan mindre än en tredjedel delar denna åsikt i Lettland (26 %), Estland (31 %) och Danmark (32 %).

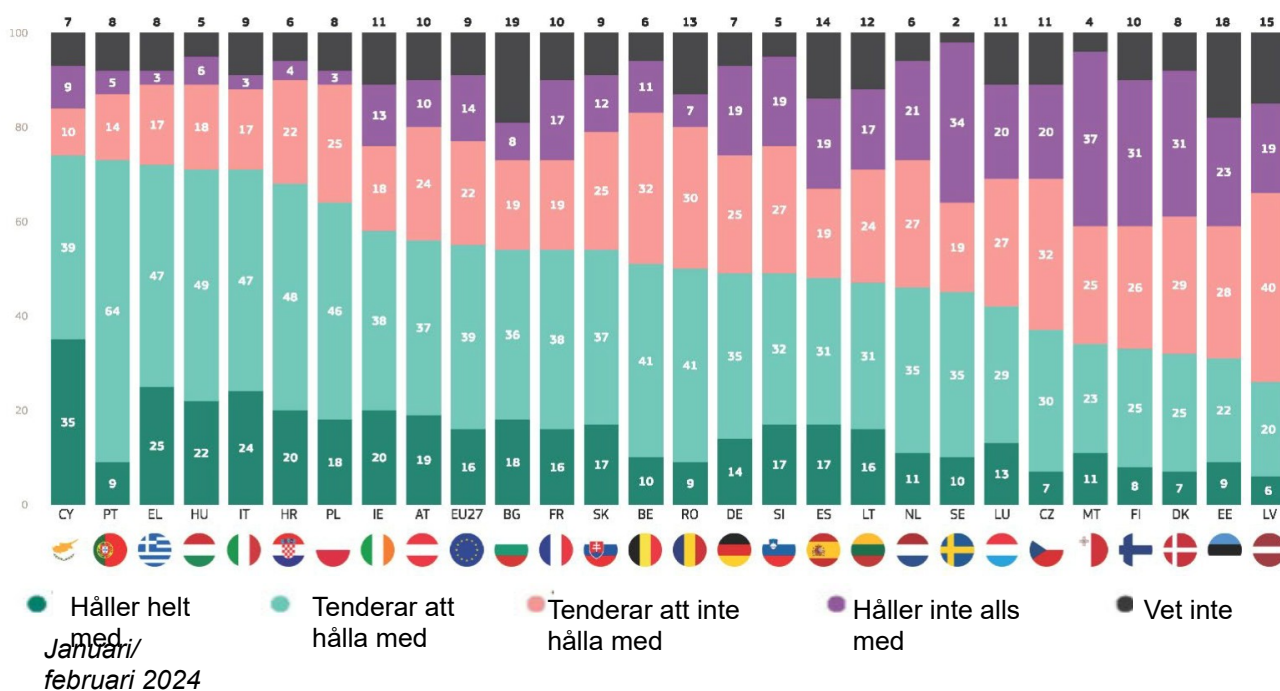
Den största andelen svarande som "helt instämmer" i detta påstående finns i Cypern (35 %), och relativt höga andelar som ger detta svar finns också i Grekland (25 %) och Italien (24 %). I sju länder håller mer än hälften inte med om att tillfälliga åtgärder är

QD6.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. :Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken (EU-27) (%)



nödvändiga, och detta gäller särskilt Malta (62 %), Danmark (60 %) och Lettland (59 %).

QDE6.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. :-Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken (%)



**De flesta respondenter är överens om att mer jämställdhet i politik och ledarskap leder till bättre resultat**

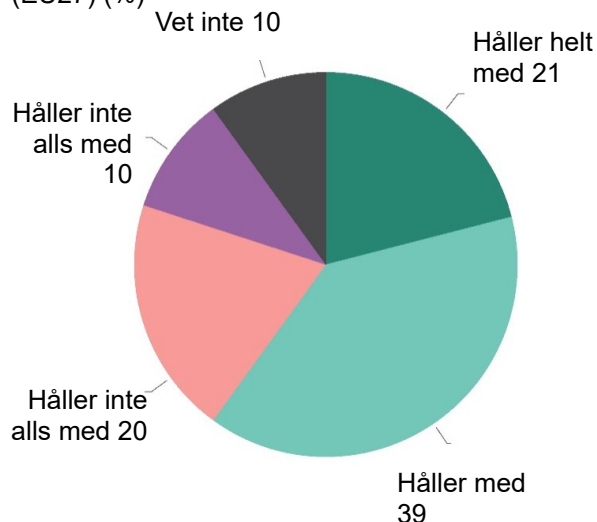
Sex av tio anser att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut, och omkring en av fem (21 %) instämmer helt i detta påstående. Tre av tio är oense, inklusive en av tio som är helt oense.

I 21 av EU:s 27 medlemsstater håller mer än hälften av de svarande med om att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut. De svarande är mest benägna att instämma i detta påstående i Portugal (83 %), Grekland (79 %) och Italien (78 %). I andra änden av skalan svarar mindre än fyra av tio i Lettland (35 %), Finland (37 %) och Estland (38 %).

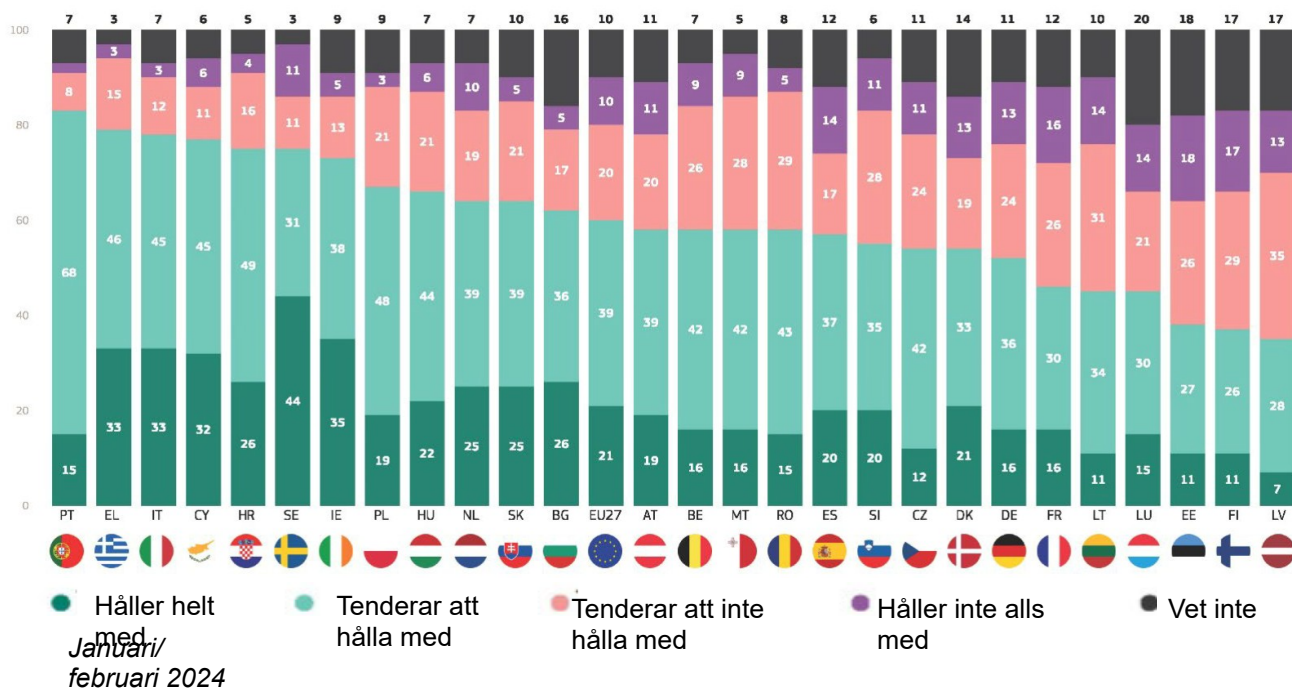
Mer än fyra av tio instämmer helt i påståendet i Sverige (44 %), följt av minst en tredjedel i Irland (35 %) och i Grekland och Italien (båda 33 %).

Mer än en tredjedel håller inte med om att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut i tolv länder, särskilt i Lettland (48 %), Finland (46 %) och Litauen (45 %).

QD6.7. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Att ha fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (EU27) (%)



QD6.7. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet. Att ha fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (%)



**Mer än sex av tio delar uppfattningen att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare.**

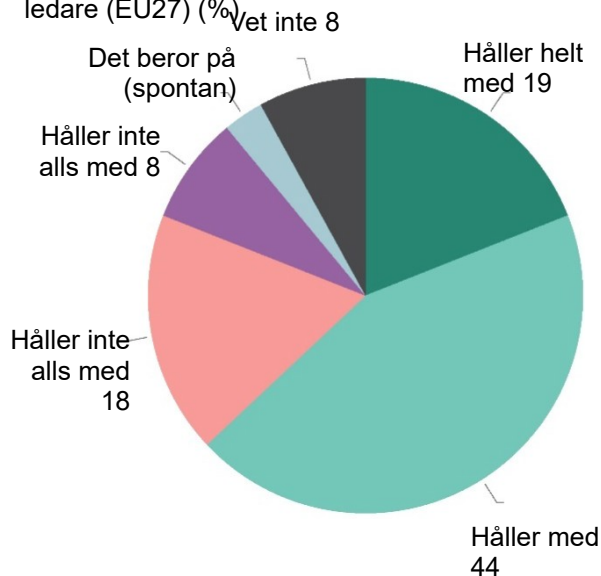
Nästan två tredjedelar av de svarande (63 %) anser att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare, och nästan en av fem (19 %) instämmer helt i påståendet. Ungefär en fjärdedel (26 %) uttrycker oenighet.

Minst hälften av 26 av EU:s 27 medlemsstater håller med om att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare, och minst åtta av tio ger detta svar i Finland (84 %), Sverige (83 %) och Portugal (80 %). Detta kan jämföras med 47 % i Tyskland, 50 % i Lettland och 55 % i Österrike som säger att de håller med.

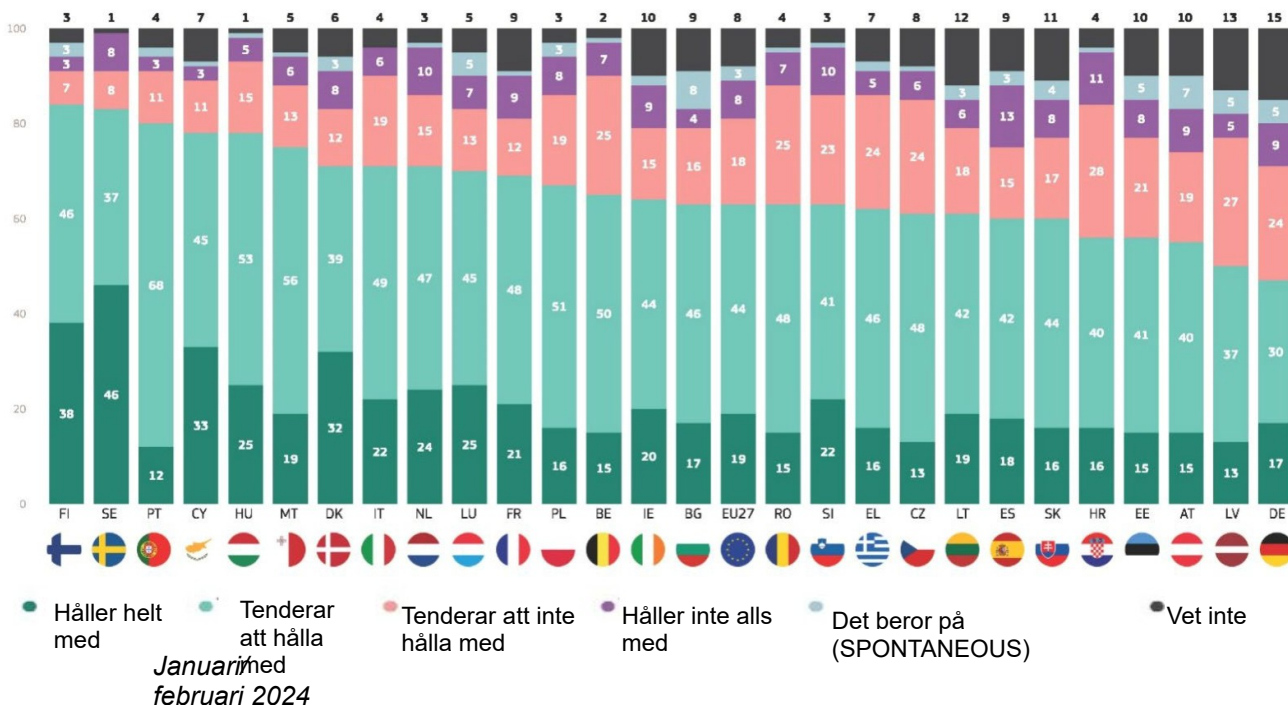
Mer än tre av tio är helt överens med detta uttalande i Sverige (46 %), Finland (38 %), Cypern (33 %) och Danmark (32 %).

I sju länder håller minst tre av tio inte med om att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare, och denna uppfattning är särskilt utbredd i Kroatien (39 %) och i Tyskland och Slovenien (båda 33 %).

QD7.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (EU27) (%)



QD7.4. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (%)



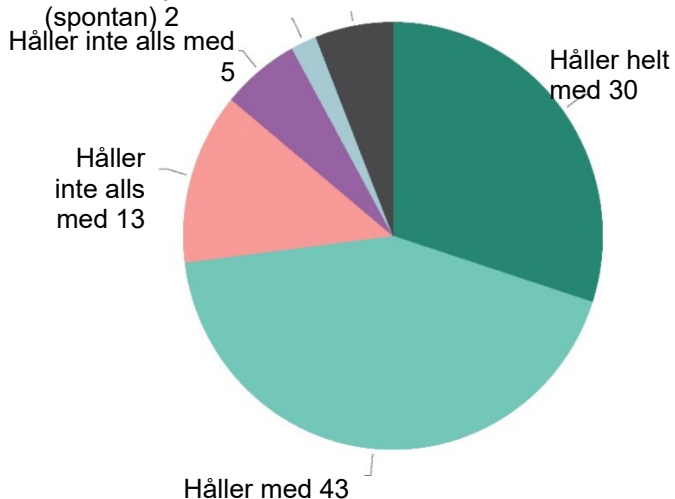
Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Mer än sju av tio svarande (73 %) håller med om att könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika, med tre av tio som är helt överens. Nästan en av fem (19 %) håller inte med om påståendet.

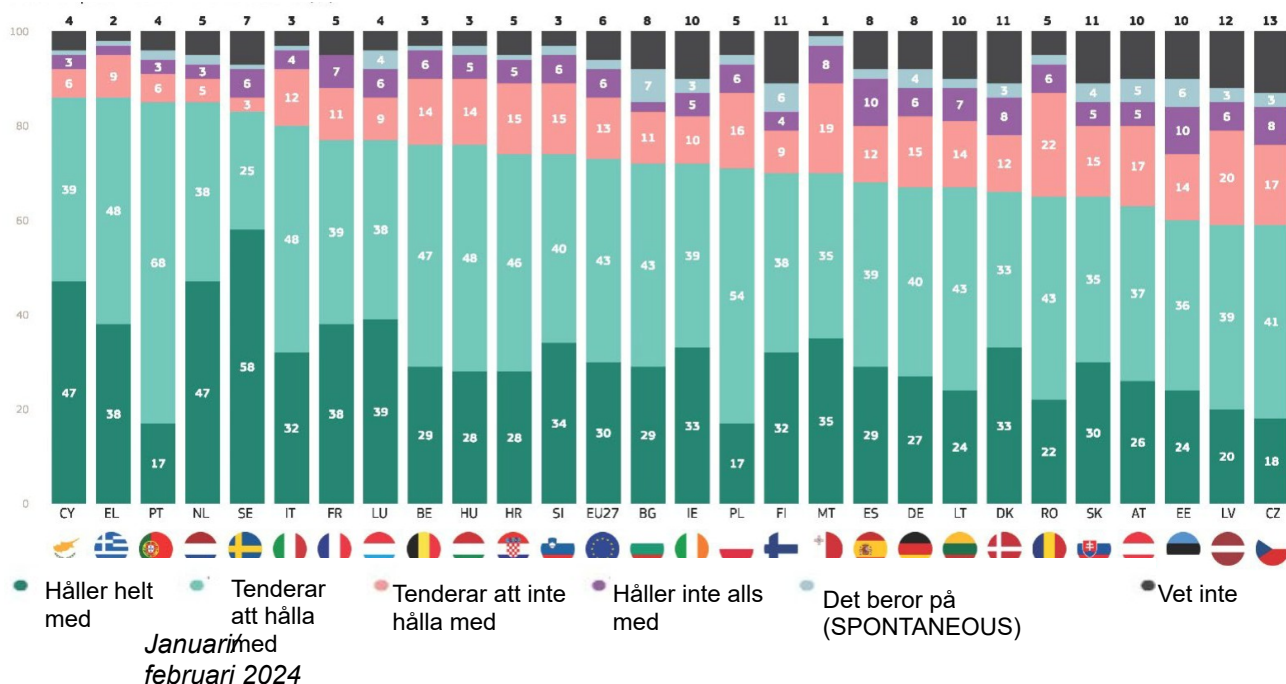
I alla 27 EU-medlemsstater håller mer än hälften av de svarande med om att könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika. Detta yttrande är vanligast i Grekland och Cypern (båda 86 %) och i Nederländerna och Portugal (båda 85 %). I den motsatta änden av skalan säger sex av tio eller färre detta i Tjeckien och Lettland (båda 59 %) och i Estland (60 %).

Nästan sex av tio instämmer helt i uttalandet i Sverige (58 %), liksom 47 % i Cypern och Nederländerna. Minst en fjärdedel håller inte med om att könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika i Rumänien (28 %), Malta (27 %), Lettland (26 %) och Tjeckien (25 %).

QD7.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? :- Könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (EU-27) (%)



QD7.5. Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar? :-Könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (%)



De sociodemografiska uppgifterna belyser följande skillnader i attityder när det gäller de fyra påståendena om jämställdhetens inverkan på politik och ledarskap:

Kvinnor är mer benägna än män att hålla med om alla dessa fyra påståenden: "Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken" (59 % jämfört med 50 %), "fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut" (68 % jämfört med 52 %), "könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika" (77 % jämfört med 68 %) och "mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare" (66 % jämfört med 61 %).

- Resultaten är blandade med tanke på de svarandes ålder. Respondenter i åldern 15-54 år är något mer benägna än de äldsta respondenterna (55+) att tro att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (65% mot 61%). Ändå är de i åldern 15-24 minst benägna att hålla med om att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (56 procent jämfört med 61 procent av dem i åldern 25+).
- När man tittar på skillnader beroende på både kön och ålder hos de svarande kan det noteras att skillnaden i uppfattning mellan kvinnor och män när det gäller påståendet "könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika" är något mer uttalad bland de yngsta svarande i åldern 15–24 år (12 procentenheters skillnad mellan avtalsnivåer för kvinnor och män) än bland dem i åldern 25+ (6–10 procentenheter). Mönstren är mindre tydliga när det gäller de andra uttalandena. Skillnaderna mellan könen när det gäller oenighetsnivåerna är dock något större bland 15- och 24-åringar (14 procentenheter) än bland personer över 25 år (7–11 procentenheter) för påståendet "tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken".
- Respondenter som avslutat sin utbildning i åldern 20 år eller äldre är mest benägna att tro att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (70 % jämfört med 56–60 % av dem som avslutat sin utbildning tidigare) och att jämställda ledningsgrupper är mer framgångsrika (76 % jämfört med 71–72 %).
- De arbetslösa är minst benägna att hålla med om vart och ett av dessa fyra påståenden. 47 % av de arbetslösa säger till exempel att tillfälliga åtgärder är nödvändiga för att komma till rätta

med kvinnors underrepresentation i politiken, jämfört med 54–59 % av dem i andra samhälls- och yrkeskategorier. Andra tjänstemän är mest benägna att hålla med om att könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (77 %, jämfört med 68–75 % av dem i andra socioekonomiska yrkeskategorier) och, tillsammans med personer i hemmet, att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (båda 66 %, jämfört med 55–61 % av dem i andra socioekonomiska yrkeskategorier). Slutligen är chefer mest benägna att tro att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (70%, jämfört med 57-66% av dem i andra socio-professionella kategorier).

- De som har svårt att betala sina räkningar för det mesta är något mindre benägna än de som har svårt mindre ofta att indikera att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (60% mot 64%). Dessa svarande är också något mer benägna än de som aldrig eller nästan aldrig har svårt att hålla med om att tillfälliga åtgärder är nödvändiga för att komma till rätta med kvinnors underrepresentation i politiken (58 % jämfört med 54 %).
- Slutligen är det mer sannolikt att de som anser att män behandlas bättre i politiken än de som anser att kvinnor behandlas bättre eller att de behandlas på samma sätt håller med om vart och ett av dessa fyra påståenden. Omkring sex av tio (61 %) av dem som anser att män behandlas bättre i politiken håller till exempel med om att tillfälliga åtgärder är nödvändiga för att komma till rätta med kvinnors underrepresentation, jämfört med mindre än hälften av dem som anser att kvinnor behandlas bättre (48 %) eller att de behandlas på samma sätt (49 %).

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.5-7 - QD7.4-5 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande ställning? (% – EU)

	Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken.		Att ha fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut		Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare		Jämställdhetsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika	
	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	55	36	60	30	63	26	73	19
<b>Kön</b>								
Man	50	41	52	38	61	28	68	22
Kvinna	59	31	68	23	66	25	77	15
<b>Ålder</b>								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
<b>Ålder - kvinna</b>								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
<b>Ålder - manlig</b>								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
<b>Utbildning (slutet av)</b>								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Studerar fortfarande	55	33	57	29	68	22	73	17
<b>Kategorin socioprofessionell</b>								
Egenföretagare	56	37	58	32	66	26	72	19
Chefer	57	38	61	32	70	24	75	19
Andra vita kragar	59	33	66	27	66	27	77	17
Manuella arbetare	54	38	56	34	59	31	71	22
Personer som bor i huset	56	30	66	25	64	24	74	17
Arbetslösa	47	40	55	33	57	32	68	20
Pensionerad	53	36	62	28	61	24	72	17
Studerande	55	33	57	29	68	22	73	17
<b>Svårigheter att betala räkningar</b>								
Merparten av tiden	58	30	61	29	60	27	75	18
Från tid till annan	56	35	64	28	64	28	73	20
Nästan aldrig/Aldrig	54	37	59	31	64	25	73	18
<b>I politiken</b>								
Kvinnor behandlas bättre	48	47	51	42	61	31	61	30
Män behandlas bättre	61	32	66	26	68	23	78	16
De behandlas på samma sätt	49	41	55	34	59	31	69	21

## **Slutsats**

I denna Eurobarometerundersökning undersöktes EU-medborgarnas uppfattningar om likabehandling av kvinnor och män samt könstereotyper, inbegripet sådana som är vanliga inom ett antal områden, från familje- och arbetsliv till politik.

Drygt hälften av européerna anser att män behandlas bättre än kvinnor i politiken och på arbetet. Dessutom är de svarande mycket mer benägna att säga att män behandlas bättre än kvinnor av sjukvårdspersonal, i skolan eller universitetet, i media och i reklam. Mer än hälften anger att kvinnor och män behandlas lika inom vart och ett av dessa områden, med undantag för politik och arbete. På alla områden är det bara en minoritet som anser att kvinnor får bättre behandling.

När man tittar på resultaten på EU-nivå verkar det tydligt att européerna tenderar att avvisa många vanliga könstereotyper, även om det finns undantag och det fortfarande finns en tendens till stereotyper bland betydande proportioner. Medan mer än åtta av tio anser att det är acceptabelt för män att gråta, anser cirka sex av tio kvinnor som mer benägna att fatta beslut baserade på känslor. Och medan majoriteten inte håller med om att den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar och att den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj, håller cirka fyra av tio fortfarande med om dessa uttalanden. Dessutom håller omkring tre fjärdedelar inte med om att det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt och håller med om att män också skulle gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män. Trots detta är åsikterna ganska delade om huruvida feminismen har "gått för långt".

Resultaten är blandade när det gäller uppfattningar om könsroller inom hushållet. Överväldigande majoriteter är överens om att det är viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende och att föräldraledighet är berikande för en far, och håller inte med om att män bör ha sista ordet för viktiga familjebeslut. Dessutom är smalare majoriteter ense om att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man och håller med om att om faderns lön är lägre än moderns, är han den som borde ge upp arbetet för att ta hand om barnen, om en familj bestämmer att en förälder måste göra det. Samtidigt kvarstår vissa stereotypa åsikter om rollfördelningen i hushållet: Över hälften håller med om att familjelivet på det hela taget blir lidande när mamman har ett heltidsjobb och åsikterna går isär om huruvida män av naturliga skäl är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor.

De flesta européer förkastar könstereotyper med anknytning till arbetslivet, och mer än hälften håller inte med om att kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären och att män ofta tjänar mer än kvinnor på grund av att deras jobb är mer krävande. Dessutom håller omkring tre fjärdedelar inte med om att män som

tar ut föräldraledighet saknar ambitioner för sin karriär och tillbakavisar tanken att kvinnor inte är tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation. Slutligen anger de flesta EU-medborgare att en kvinna har samma chanser att bli befordrad som man, men fortfarande håller mer än fyra av tio inte med om att så är fallet.

Med få förbehåll är resultaten överlag positiva även när man tittar på uppfattningar kring könstereotyper relaterade till politik och ledarskapspositioner. En stor majoritet avvisar uttalandena om att "kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla befattningar inom politiken" och att "kvinnor inte har de egenskaper och den kompetens som krävs för att tillsätta" sådana befattningar. Överenskommelse om att fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut är också majoritetens åsikt bland européerna, och mer än hälften håller med om att tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken. Det råder dock delade meningar om huruvida män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken.

Alla könstereotyper i samband med ledande befattningar avvisas av en stor majoritet av EU-medborgarna. I synnerhet håller minst sju av tio inte med om att män är bättre ledare än kvinnor, att kvinnor i ledande positioner inte visar den nödvändiga auktoriteten för att tas på allvar och att kvinnor är för känslomässiga för att vara bra ledare. Slutligen indikerar mer än sex av tio att mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare och cirka tre fjärdedelar anser att könsbaserade ledarskapsgrupper är mer framgångsrika.

När man tittar bortom EU-genomsnittet blir denna ganska positiva bild mer nyanserad, vilket belyser vikten av att beakta nationella sammanhang och sociodemografiska egenskaper för att förstå den allmänna opinionen kring könstereotyper. För det första finns det stora skillnader i tendensen till stereotyper mellan EU:s medlemsstater. Skillnaderna mellan de högsta och lägsta andelarna på landsnivå enligt varje påstående är sällan mindre än 40 procentenheter. I synnerhet är variationen konsekvent bred för alla uttalanden relaterade till könsroller i politiken. Exempelvis skiljer en skillnad på 73 procentenheter mellan andelen svarande som håller med om att män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken i Slovakien (83 %) och i Sverige (10 %). På samma sätt konstateras skillnader på minst 60 procentenheter mellan avtalsnivåer för påståendena att "en mans viktigaste roll är att tjäna pengar" (från 75 procent i Slovakien till 11 procent i Sverige), att "en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj" (från 74 procent i Bulgarien till 10 procent i Danmark), att "att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man" (från 79 procent i Ungern till 19 procent i



Sverige) och att "män naturligtvis är mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter" (från 74 procent i Ungern till 14 procent i Danmark).

Skillnader finns också beroende på respondenternas socio-demografiska egenskaper. Män är mindre benägna än kvinnor att säga att "män behandlas bättre" och mer benägna att säga att "kvinnor och män behandlas på samma sätt" på alla de sex områden som testades i undersökningen. Inte överraskande är män också mer benägna än kvinnor att stereotypa baserat på kön, och detta är generellt mer uppenbart när det gäller stereotyper relaterade till arbetsliv och ledarskapspositioner. I vissa fall är skillnaden i uppfattning mellan män och kvinnor mer uttalad bland de yngsta svarande än bland äldre.

I de flesta fall beror detta på en närmare anpassning av de yngsta männens attityder till äldre mäns attityder än till deras jämnåriga kvinnors attityder. Till exempel är män i åldern 15–24 år mycket mer benägna än sina kvinnliga motsvarigheter att hålla med om att en mans viktigaste roll är att tjäna pengar, att en kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj, att feminismen har "gått för långt", att familjelivet lider när modern har ett heltidsarbete och att män naturligtvis är mindre kompetenta att utföra hushållsuppgifter. Dessutom kan skillnader i uppfattningar också observeras efter utbildningsnivå, socio-professionell kategori och ekonomisk situation för respondenterna.

Sammanfattningsvis visar resultaten att uppfattningarna om könstereotyper bland EU-medborgarna är nyanserade. Även om det finns en rådande tendens att förkasta stereotyper på EU-nivå, framträder olika åsikter i båda länderna och sociodemografiska variabler. Att erkänna dessa variationer är avgörande för att utveckla riktade strategier för att effektivt ta itu med könsdiskriminering.

## Tekniska specifikationer

Mellan den 12 januari och den 4 februari 2024 genomförde Verian (f.d. Kantar Public) på Kantar Belgiums vägnar omgång 100.3 av Eurobarometerundersökningen, på begäran av Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för kommunikation, enheten för medieövervakning och Eurobarometer.

Våg 100.3 omfattar befolkningen i de olika nationaliteterna i Europeiska unionens medlemsstater, som är bosatta i var och en av de 27 medlemsstaterna och som är 15 år eller äldre.

Den grundläggande urvalsutformning som tillämpas i alla länder är en stratifierad flerstegs, slumpmässig (sannolikhet) en. I varje land stratifieras urvalsramen först efter Nuts-regioner och inom varje region efter ett mått på urbanitet (DEGURBA). Antalet urvalspunkter i varje stratum återspeglar stratumpopulationen 15+. I det andra steget drogs urvalspunkter med sannolikhet i proportion till deras populationsstorlek på 0+ inifrån varje stratum. Urvalen representerar således de undersökta ländernas hela territorium enligt Eurostats NUTS II (eller motsvarande) och enligt fördelningen av den bofasta befolkningen av respektive nationalitet i storstads-, stads- och landsbygdsområden.<sup>30</sup>

I var och en av de valda provtagningspunkterna drogs en startkoordinat slumpmässigt och ett omvänt geokodningsverktyg användes för att identifiera den närmaste adressen till koordinaten. Den här adressen var startadressen för den slumpmässiga vandringen. Ytterligare adresser (var N: e adress) valdes genom standard "slumpmässig rutt" -procedurer, från den ursprungliga adressen. I varje hushåll valdes respondenten slumpmässigt. Tillvägagångssättet för det slumpmässiga urvalet var beroende av hushållets storlek. Till exempel för hushåll med två personer över 15 år användes manuset för att välja antingen uppgiftslämnaren (den person som svarade på frågeformuläret) eller den andra berättigade medlemmen i hushållet. För hushåll med tre 15+ medlemmar användes manuset för att välja antingen informanten (1/3 av tiden) eller de två andra berättigade medlemmarna i hushållet (2/3 av tiden). När de två andra ledamöterna valdes ut uppmanades intervjuaren att antingen fråga efter den yngsta eller den äldsta. Manuset skulle slumpmässigt tilldela valet till yngsta eller äldsta med lika sannolikhet. Denna process fortsätter för fyra personer över 15 år som slumpmässigt frågar efter de yngsta, näst yngsta och

äldsta. För hushåll med fem 15+ medlemmar återgår vi till sista födelsedagsregeln.

Om ingen kontakt togs med någon i hushållet, eller om den svarande som valdes inte var tillgänglig (upptagen), besökte intervjuaren samma hushåll upp till ytterligare tre gånger (totalt fyra kontaktförsök). Intervjuare anger aldrig att undersökningen genomförs på uppdrag av Europeiska kommissionen i förväg. De får på begäran lämna denna information när undersökningen har slutförts.

Rekryteringsfasen var något annorlunda i Nederländerna, Finland och Sverige. I de två sistnämnda länderna gjordes ett urval av adresser inom varje provtagningspunkt från adress- eller befolkningsregistret (i Finland görs inte urvalet vid alla provtagningspunkter, men i vissa fall förväntas svarsfrekvensen förbättras). Urvalet av adresser gjordes på ett slumpmässigt sätt. Hushållen kontaktades sedan per telefon och rekryterades för att delta i undersökningen. I Nederländerna används ett RDD-urval med två ramar (mobila och fasta nummer) eftersom det inte finns något heltäckande befolkningsregister med tillgängliga telefonnummer. Valet av nummer på båda bildrutorna görs på ett slumpmässigt sätt där varje nummer får en lika stor sannolikhet för urval. Till skillnad från Sverige och Finland är urvalet inte grupperat.

30 Klassificering av landsbygdsområden i städer på grundval av DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

	länder	INSTITUT	Inga intervjuer	FELDWORKS DATUM		Befolkning 15+	EU:s andel
BE	Belgien	MCM Belgien	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulgarien	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Tjeckien	STEM/MARK	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Danmark	Mantle Denmark (olika betydelser)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Tyskland	Mantle Tyskland (Verian)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estland	Norstat Eesti	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Irland	B och A forskning	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Grekland	Kantar Grekland	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Spanien	Mantel Spanien (Verian)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	Frankrike	MCM Frankrike	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Kroatien	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Italien	Testpoint Italien	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	Cyperns representant	CYMAR Marknadsundersökning	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Lettland	Kantar TNS Lettland	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Litauen	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Luxemburg	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Ungern	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malta	MISCO Internationellt	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Nederländerna	Mantle Nederländerna (Verian)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Österrike	Das Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Polen	Kollektiv forskning	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portugal	Intercampus S.A.	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Rumänien	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovenien	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slovakien	MNFORCE	1011	12-01-24	25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Finland	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Sverige	Mantle Sweden (olika betydelser)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
		TOTALT för EU-27	26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

\* Det bör noteras att den totala procentandelen i denna tabell kan överstiga 100 % på grund av avrundning.

**Intervjuläge per land**

Intervjuer genomfördes genom personliga intervjuer, antingen fysiskt i människors hem eller genom distansvideointeraktion på lämpligt nationellt språk. Intervjuer med videointeraktion på distans ("online face-to-face" eller CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, genomfördes endast i Tjeckien, Danmark, Malta och Finland.)

	länder	Antal CAPI-intervjuer	Antal CAVI-intervjuer	TOTALT INNEHÅLL INNEHÅLLS FÖRTECKNING
BE	Belgien	1067		1067
BG	Bulgarien	1037		1037
CZ	Tjeckien	857	189	1046
DK	Danmark	813	206	1019
DE	Tyskland	1537		1537
EE	Estland	1008		1008
IE	Irland	1005		1005
EL	Grekland	1017		1017
ES	Spanien	1008		1008
FR	Frankrike	1008		1008
HR	Kroatien	1044		1044
IT	Italien	1031		1031
CY	Cyperns representant	506		506
LV	Lettland	1001		1001
LT	Litauen	1008		1008
LU	Luxemburg	505		505
HU	Ungern	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Nederländerna	1001		1001
AT	Österrike	1007		1007
PL	Polen	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Rumänien	1056		1056
SL	Slovenien	1022		1022
SK	Slovakien	1011		1011
FI	Finland	749	261	1010
SE	Sverige	1047		1047
	Totalt för EU-27	25791	810	26601

CAPI : Datorstött personlig intervju

CAVI : Datorstött videointervju

**Svarsfrekvens**

För varje land görs en jämförelse mellan det svarande urvalet och universum (dvs. den totala befolkningen i landet). Vikter används för att matcha det svarande provet till universum på kön efter ålder, region och urbaniseringsgrad. För europeiska uppskattningar (dvs. EU-genomsnittet) görs en justering av de enskilda ländernas vikter genom att vikta dem uppåt eller nedåt för att återspegla deras befolkning över 15 år som andel av befolkningen över 15 år i EU.

Svarsfrekvensen beräknas genom att det totala antalet fullständiga intervjuer divideras med antalet besökta adresser, förutom de adresser som inte är stödberättigande men inklusive de adresser där stödberättigandet är okänt. För omgång 100.3 i EUROBAROMETER-undersökningen är svarsfrekvensen för EU-27-länderna, beräknad av Verian (tidigare Kantar Public), följande:

	länder	RESPONSERINGSBESKRIVNINGSBESKRIVNING
BE	Belgien	48,9 %
BG	Bulgarien	47,0 %
CZ	Tjeckien	51,2 %
DK	Danmark	31,0 %
DE	Tyskland	28,7 %
EE	Estland	35,3 %
IE	Irland	37,8 %
EL	Grekland	29,8 %
ES	Spanien	35,1 %
FR	Frankrike	39,0 %
HR	Kroatien	39,1 %
IT	Italien	25,0 %
CY	Cyperns representant	45,5 %
LV	Lettland	32,5 %
LT	Litauen	44,8 %
LU	Luxemburg	28,9 %
HU	Ungern	56,9 %
MT	Malta	54,4 %
NL	Nederländerna	56,8 %
AT	Österrike	41,6 %
PL	Polen	41,5 %
PT	Portugal	54,3 %
RO	Rumänien	48,7 %
SL	Slovenien	36,8 %
SK	Slovakien	48,3 %
FI	Finland	23,2 %
SE	Sverige	73,5 %

**Felmarginaler**

Läsarna påminns om att undersökningsresultaten är uppskattningar, vars noggrannhet, allt är lika, vilar på urvalsstorleken och på den observerade procentandelen. Med urval på cirka 1 000 intervjuer varierar de verkliga procentsatserna inom följande konfidensgränser:

Statistiska marginaler på grund av urvalsprocessen

(med en konfidensgrad på 95 %)

*olika urvalsstorlekar finns i rader**Olika observerade resultat finns i kolumner*

	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
<b>N=1000</b>	<b>1,4</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,8</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>N=1000</b>
N=1 500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1 500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7 500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7 500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	



## Tabeller

FD1.1 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

### På skola/universitet (%)

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4



Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

Fråga 1.2 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

**På arbetet (%)**

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD1.3 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

**Av sjukvårdspersonal (%)**

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD1.4 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

I media (%)

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD1.5 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

**I reklam (%)**

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD1.6 Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i (VÅRT LAND)?

**Inom politiken (%)**

	Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	Vet inte
EU27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD2.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Det är acceptabelt för män att gråta (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Det beror på (SPONTANEOUS)		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017
EU27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD2.2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserat på sina känslor (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Det beror på (SPONTANEO US)		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD2.3 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Det beror på (SPONTANEOUS)		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017
EU27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1



Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD2.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

En kvinnas viktigaste roll är att ta hand om sitt hem och sin familj (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Det beror på (SPONTANEOUS)		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017	Januari / februari i 2024	Diff. / Månad: jun 2017
EU27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD3.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD3.2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD3.3 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD3.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD3.5 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD3.6 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Feminismen har "gått för långt" (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD4.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Sammantaget blir familjelivet lidande när mamman har ett heltidsjobb (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. novem/ber/december 2014
EU27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7



Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD4.2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Att ta ut föräldraledighet är berikande för en far (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD4.3 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållsuppgifter (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014	Januari/februari 2024	Diff. novemb er/dece mber 2014
EU27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD4.4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden.

Om faderns lön är lägre än moderns lön är det han som ska sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014	Januari/februari 2024	Diff. november/december 2014
EU27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD5.1 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden om arbete?  
 Kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD5.2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden om arbete?  
En kvinna har samma chanser att bli befordrad som man (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD5.3 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden om arbete?

Män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD5.4 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete?

Män som tar föräldraledigt visar bristande ambition för sin karriär (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD5.5 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete?  
 Kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93



Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.1 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.2 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.4 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor har inte de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD6.5 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD6.7 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.1 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Män är bättre ledare än kvinnor (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.2 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.3 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Kvinnor är för känslsamma för att vara bra ledare (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95



Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.4 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.5 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD5.5 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om arbete?  
 Kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEO US)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.1 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarspositioner i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.2 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD6.4 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Kvinnor har inte de egenskaper och färdigheter som krävs för att tillsätta ansvarsfulla poster i politiken (%)

	Håller helt med		Tenderar att hålla med		Tenderar att inte hålla med		Håller inte alls med		Vet inte		Totalt "Godkänner"		Totalt "Instämmer inte"	
	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017	Januari/februari 2024	Diff. Månad: jun 2017
EU27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

## Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

QD6.5 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den nuvarande underrepresentationen av kvinnor i politiken (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Särskild Eurobarometer 545 – Könssstereotyper

QD6.7 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om det politiska livet.

Fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22



Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.1 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Män är bättre ledare än kvinnor (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.2 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.3 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Kvinnor är för känslamma för att vara bra ledare (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.4 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

QD7.5 Berätta om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden om kvinnor och män i ledande befattningar?

Könsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika (%)

	Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	Det beror på (SPONTANEOUS)	Vet inte	Totalt "Godkänner"	Totalt "Instämmer inte"
EU27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

## Frågeformulär

Fråga 1: Anser du att det finns en skillnad i hur kvinnor och män behandlas i var och en av följande situationer i [ditt land]?

		Kvinnor behandlas bättre	Män behandlas bättre	Nej, de behandlas på samma sätt	DK/NA
1.	På skola/universitet	1	2	3	4
2.	På arbetet	1	2	3	4
3.	Av sjukvårdspersonal	1	2	3	4
4.	I media	1	2	3	4
5.	I reklam				
6.	I politiken				

3QU Nyhet

Q2 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden

		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK	Det beror på (SPONTA NEOUS)
1.	Det är acceptabelt för män att gråta	1	2	3	4	5	6
2.	Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor	1	2	3	4	5	6
3.	Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar	1	2	3	4	5	6
4.	En kvinnas viktigaste uppgift är att ta hand om sitt hem och sin familj.	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Q3 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden

		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK	Det beror på (SPONTANEOUS)
1.	Det är lika viktigt för kvinnor och män att vara ekonomiskt oberoende.	1	2	3	4	5	6
2.	För viktiga familjebeslut bör män ha sista ordet	1	2	3	4	5	6
3.	Att ha barn är mer tillfredsställande för en kvinna än för en man	1	2	3	4	5	6
4.	Det är oattraktivt för kvinnor att uttrycka starka åsikter offentligt	1	2	3	4	5	6
5.	Män skulle också gynnas av jämställdhet mellan kvinnor och män.	1	2	3	4	5	6
6.	Feminismen har "gått för långt"	1	2	3	4	5	6

3QU Nyhet

Q4 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden

		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK
1.	Allt som allt lider familjelivet när mamman har ett heltidsjobb	1	2	3	4	5
2.	Att ta föräldraledigt är berikande för en far	1	2	3	4	5
3.	Generellt sett är män naturligtvis mindre kompetenta än kvinnor att utföra hushållssysslor.	1	2	3	4	5
4.	Om faderns lön är lägre än moderns lön bör han eller hon sluta arbeta för att ta hand om barnen, om en familj beslutar att en förälder måste göra det(M)	1	2	3	4	5

2QU EB82.4, EB72.2

Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

Q5 Berätta om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden

		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK	Det beror på (SPONTANEOUS)
1.	Kvinnor bör prioritera familjeansvaret framför karriären.	1	2	3	4	5	6
2.	En kvinna har samma chanser att bli befordrad som man	1	2	3	4	5	6
3.	Män tjänar ofta mer än kvinnor eftersom deras jobb är mer krävande	1	2	3	4	5	6
4.	Män som tar föräldraledigt visar brist på ambition för sin karriär	1	2	3	4	5	6
5.	Kvinnor är inte tillräckligt ambitiösa för att få de högre befattningarna i en organisation	1	2	3	4	5	6

2.5QU NYTT

Q6 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med vart och ett av följande påståenden

		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK
1.	Kvinnor är mindre intresserade än män i ansvarsfulla positioner i politiken		1	2	3	4 5
2.	Män är mer ambitiösa än kvinnor i politiken (M)		1	2	3	4 5
3.	Kvinnor har inte de nödvändiga kvaliteterna och färdigheterna för att fylla ansvarsfulla positioner i politiken		1	2	3	4 5
4.	Tillfälliga åtgärder (t.ex. kvotering) är nödvändiga för att komma till rätta med den rådande underrepresentationen av kvinnor i politiken (N)		1	2	3	4 5
5.	Att ha fler kvinnor i politiken leder till bättre politiska beslut		1	2	3	4 5

2,5QU EB87.4



Särskild Eurobarometer 545 – Könsstereotyper

Fråga 7 Tala om för mig om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande påståenden

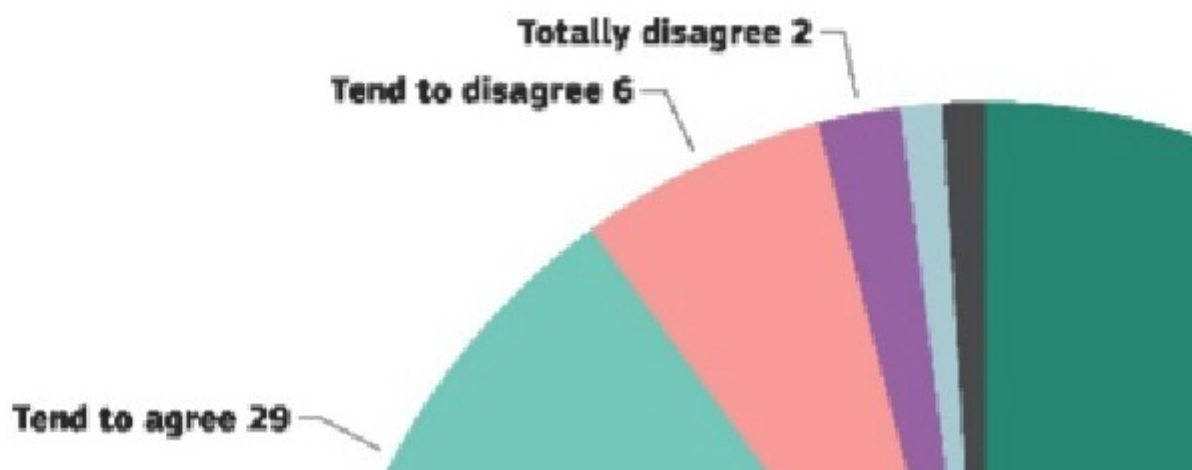
		Håller helt med	Tenderar att hålla med	Tenderar att inte hålla med	Håller inte alls med	DK	Det beror på (SPONTANEOUS)
1.	Män är bättre ledare än kvinnor	1	2	3	4	5	6
2.	Kvinnor i ledande ställning visar inte den auktoritet som krävs för att tas på allvar	1			2	3	6
3.	Kvinnor är för känslamma för att vara bra ledare	1	2	3	4	5	6
4.	Mjuka färdigheter som ofta tillskrivs kvinnor är viktiga för att vara en bra ledare	1	2	3	4	5	6
5.	Jämställdhetsbalanserade ledningsgrupper är mer framgångsrika	1	2	3	4	5	6

## Anmärkningar

(Omdirigerad från Pierre Dieumegard)

### Blankett: Legenderna på graferna är ibland svåra att läsa och inte särskilt snygga, but det är bara en detalj.

Grafiken har ofta nästan oläsliga etiketter, till exempel QD3.1: I svart är det "Vet inte", i ljusblått är det "Det beror på", men etiketterna finns inte överallt.



### Viktigast av allt: Skillnaderna mellan olika länder är mycket större än skillnaderna mellan olika samhällsgrupper.

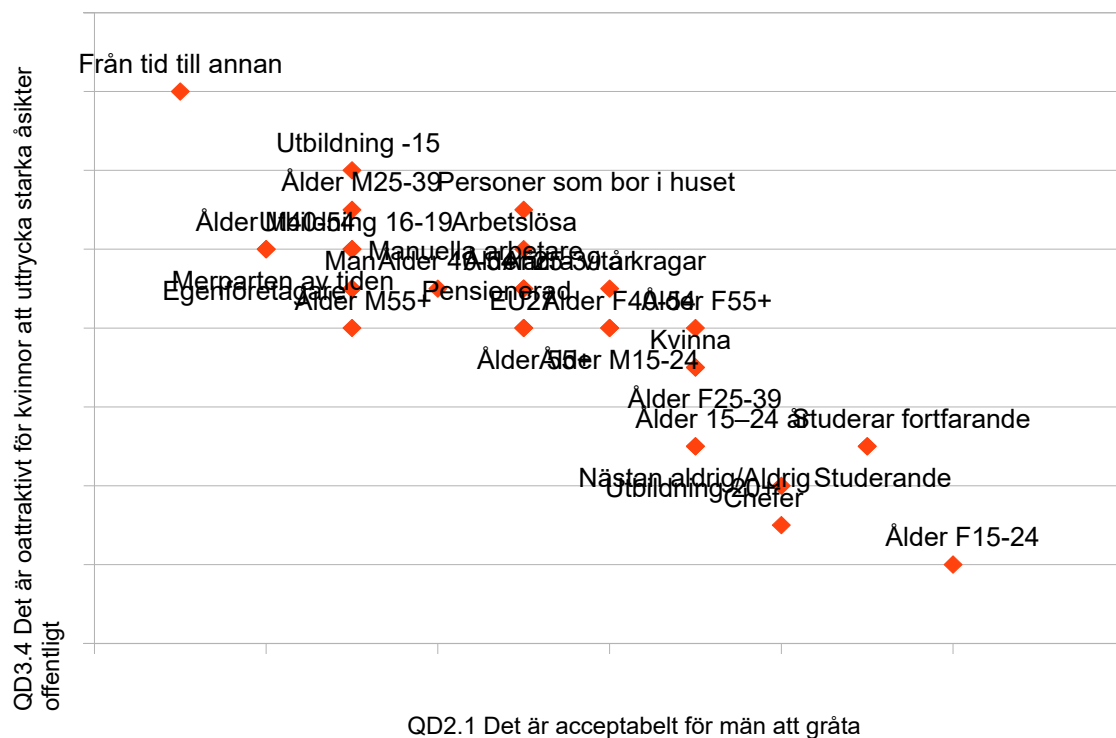
#### Första exemplet: Personligt beteende, QD2.1 och QD3.

Är det acceptabelt för en man att gråta, och är det lämpligt för en kvinna att uttrycka starka åsikter offentligt?

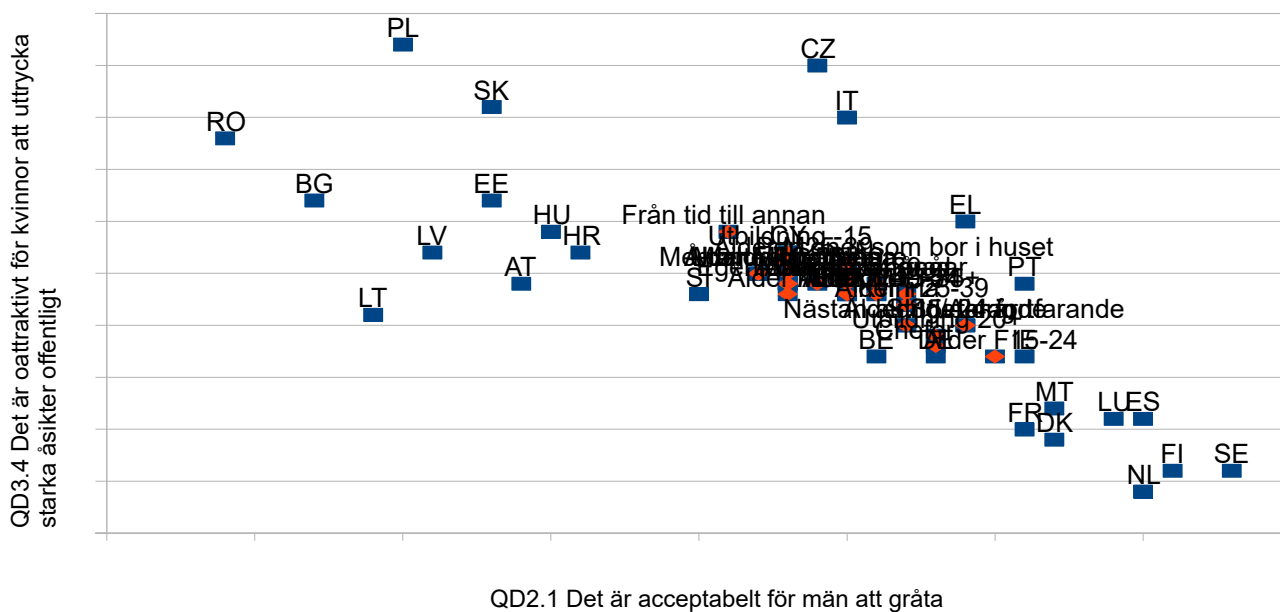
När vi plottar proportionerna av svar ser vi att fler kvinnor svarar "ja" än män. Med andra ord är deras svar mindre stereotypa än mäns, men skillnaden är bara några procentenheter.

De största skillnaderna kommer från ålder (ungdomar har mindre stereotypa svar än äldre) och utbildningsnivå (personer med högre utbildning har mindre stereotypa svar än de som lämnade skolan före 15 års ålder).

### Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper



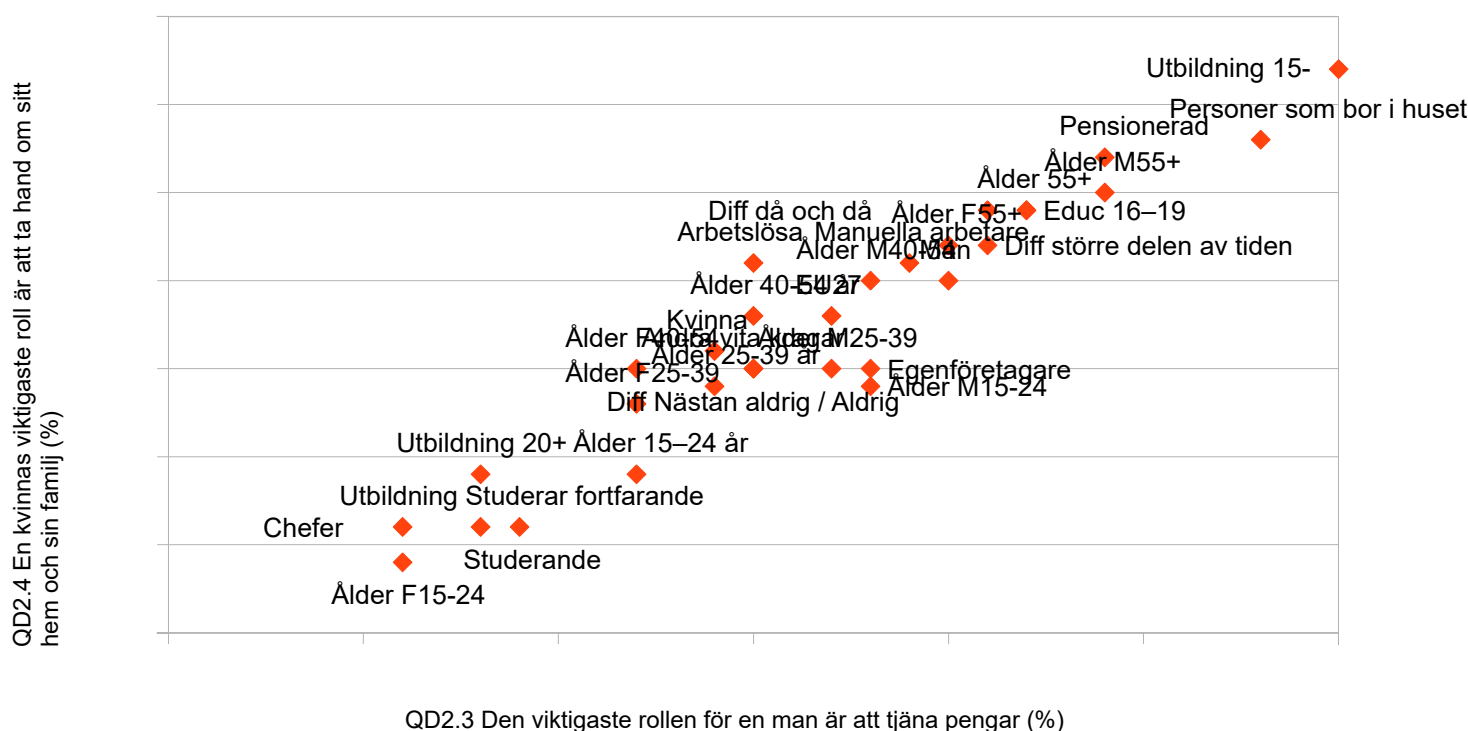
Men skillnaderna mellan länderna är ännu större. Invånarna i de "östra länderna" har mycket mer stereotypa svar än invånarna i Västeuropa, och skillnaden är flera dussin procentenheter. Detta är ett exempel på de kulturella skillnaderna mellan länder, förmodligen kopplade till skillnader i språk (och historia under flera århundraden).



## Det andra exemplet: roller i samhället, QD2.3 och QD2.4

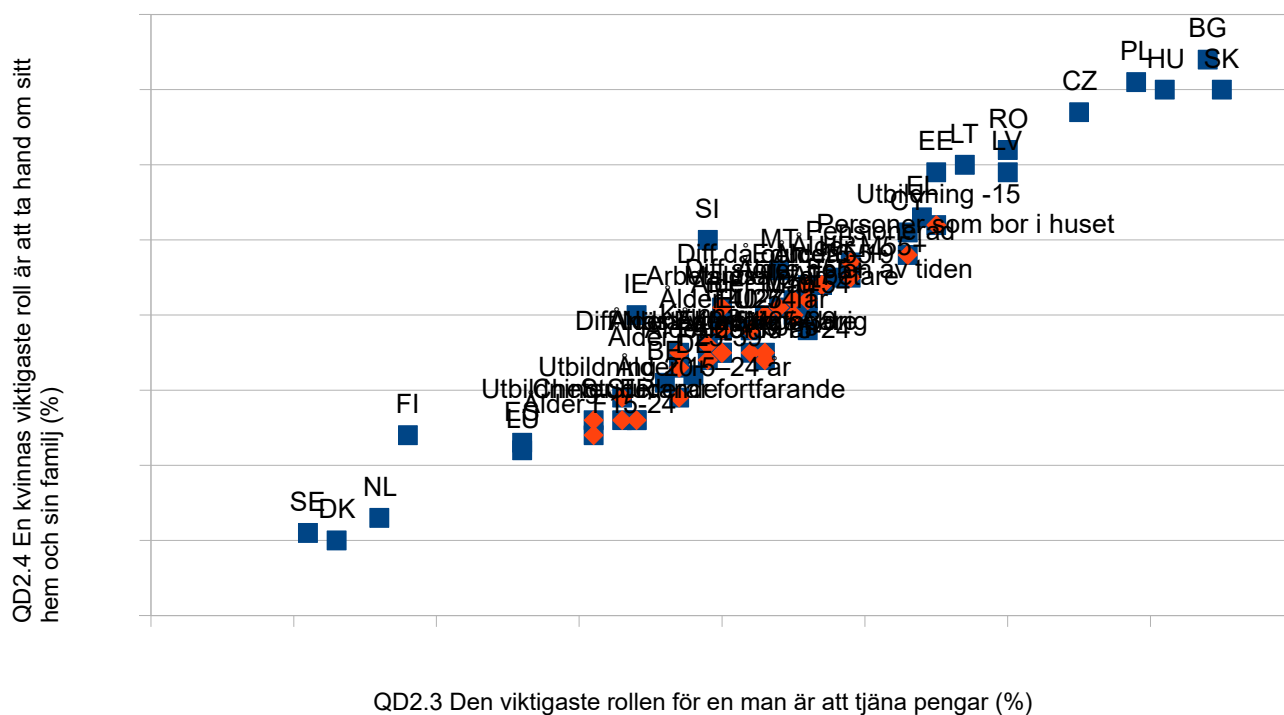
Frågan var: Håller du med uttalandena "Den viktigaste rollen för en man är att tjäna pengar" och "Den viktigaste rollen för en kvinna är att ta hand om sitt hem och familj"?

Ju fler som svarar "ja", desto mer stereotypa är deras svar. Om vi tittar på grafen av svar per social grupp kan vi se att det bara finns en liten skillnad mellan de två könen. Personer med endast kort utbildning, hemmafruar, äldre och pensionärer har mer stereotypa svar än ungdomar, personer med högre utbildning och chefer. Av detta kan vi dra slutsatsen att för att minska traditionella föreställningar om könsroller är det önskvärt att utveckla utbildningen.



## Särskild Eurobarometer 545 – Könstereotyper

Men även här är åsikterna mer spridda mellan länder än mellan samhällsgrupper.



Även här kan vi se kontrasten mellan åsikterna hos de "östliga länderna" (Bulgarien, Slovakien, Ungern, Polen, Rumänien, Lettland, Litauen, Estland), med deras mycket stereotypa åsikter, och de "västliga länderna" (främst Sverige, Danmark, Nederländerna och Finland).

**Vad kan göras för att få till stånd en större konvergens av den allmänna opinionen i Europeiska unionens olika länder? Människor måste kunna prata direkt med varandra, men för att göra det behöver de ett gemensamt språk. Det bästa gemensamma språket skulle vara esperanto, ett enkelt och precist språk som inte tillhör någon människa i synnerhet, utan alla.**