



EUROBAROMÈTRE SPÉCIAL 545

Stéréotypes de genre

RAPPORT RÉSUMÉ DE L'EUROBAROMETRE

TRAVAIL DE TERRAIN : janv.-fév.2024

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Cette enquête a été demandée et coordonnée par la Commission européenne, la direction générale de la communication et la direction générale de la justice et des consommateurs.

Le présent document ne représente pas le point de vue de la Commission européenne.
Les interprétations et opinions qu'il contient sont uniquement celles des auteurs.

Intitulé du projet	Eurobaromètre spécial 545 – Stéréotypes de genre
Version linguistique	FR
Médias/Volume	Rapport sommaire -PDF/Volume_01
Numéro de catalogue	DS-02-24-734-FR-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Union européenne, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Crédit photo: Images de Getty



Document préparé par Pierre Dieumegard pour [Europe-Démocratie-Esperanto](#)

L'objectif de ce document "provisoire" est de permettre à un plus grand nombre de personnes dans l'Union européenne de prendre connaissance des documents produits par l'Union européenne (et financés par leurs impôts).

S'il n'y a pas de traductions, les citoyens sont exclus du débat.

Ce document « Eurobaromètre » n'existait qu'en anglais, dans un fichier pdf . À partir du fichier initial, nous avons créé un fichier ODT, préparé par le logiciel Libre Office, pour la traduction automatique vers d'autres langues. Les résultats sont maintenant disponibles dans toutes les langues officielles.

Il est souhaitable que l'administration de l'UE prenne en charge la traduction des documents importants. Les «documents importants» ne sont pas seulement des lois et des règlements, mais aussi les informations importantes nécessaires pour prendre ensemble des décisions éclairées.

Afin de discuter ensemble de notre avenir commun et de permettre des traductions fiables, la langue internationale espéranto serait très utile en raison de sa simplicité, de sa régularité et de sa précision.

Contactez-nous :

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:kontakto@europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Table des matières

Introduction.....	5
Principales constatations.....	8
I. Perceptions de l'égalité des sexes et stéréotypes généraux concernant les rôles et attributs des deux sexes et les comportements acceptables.....	12
1. Perception globale de l'égalité entre les hommes et les femmes et de l'égalité de traitement.....	13
2. Perceptions des rôles et attributs de genre.....	28
3. Perceptions des comportements socialement acceptables fondés sur le sexe.....	40
II. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie familiale et professionnelle.....	47
1. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie familiale.....	48
2. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie professionnelle.....	73
III. Perceptions des stéréotypes de genre en politique et dans les postes de direction.....	82
1. Attitudes à l'égard des capacités des femmes et des hommes en politique.....	83
2. Stéréotypes concernant les attitudes et les capacités des femmes et des hommes à des postes de direction.....	96
3. Perceptions de l'impact de l'égalité des sexes sur la politique et le leadership.....	102
Conclusion.....	109
Spécifications techniques.....	112
Tableaux.....	118
Questionnaire.....	164
Commentaires.....	168
Formulaire : Les légendes sur les graphiques sont parfois difficiles à lire et pas très soignées, mais ce n'est qu'un détail.....	168
Plus important encore: les différences entre les pays sont beaucoup plus grandes que les différences entre les groupes sociaux.....	168
Premier exemple : comportement personnel, QD2.1 et QD3.....	168
Deuxième exemple: rôles dans la société, QD2.3 et QD2.4.....	170

Introduction

La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes est une tâche qui incombe à l'Union dans toutes ses activités, comme l'exigent les traités.¹ L'égalité entre les hommes et les femmes est une valeur fondamentale de l'UE, un droit fondamental et un principe clé du socle européen des droits sociaux.² Grâce à une législation et une jurisprudence solides en matière d'égalité de traitement, aux efforts déployés pour intégrer la perspective de genre dans différents domaines d'action et aux lois visant à remédier à des inégalités particulières, l'UE a réalisé des progrès significatifs en matière d'égalité entre les hommes et les femmes au cours des dernières décennies. Les tendances encourageantes sont le nombre plus élevé de femmes sur le marché du travail et leurs progrès dans l'amélioration de l'éducation et de la formation. Cependant, alors que l'écart entre les sexes en matière d'éducation est en train d'être comblé, et qu'il est en fait négatif pour plusieurs indicateurs, les écarts entre les sexes en matière d'emploi, de rémunération, de soins, de pouvoir et de pensions persistent.

Dans ce contexte, en mars 2020, la Commission européenne a adopté la stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, qui définit une vision, des objectifs stratégiques et des actions visant à réaliser des progrès concrets en matière d'égalité entre les hommes et les femmes en Europe et à atteindre les objectifs de développement durable.³ La stratégie présente des objectifs stratégiques et des actions visant à réaliser des progrès significatifs d'ici à 2025 vers une Europe de l'égalité entre les hommes et les femmes. L'objectif est une Union où les femmes et les hommes, les filles et les garçons, dans toute leur diversité, sont libres de poursuivre la voie qu'ils ont choisie dans la vie, ont des chances égales de s'épanouir, et participent et dirigent également notre société européenne. La stratégie poursuit une double approche d'intégration de la dimension de genre combinée à des actions ciblées, et l'intersectionnalité est un principe horizontal pour sa mise en œuvre. Si la stratégie se concentre sur les actions menées au sein de l'UE, elle est cohérente avec la politique extérieure

de l'UE en matière d'égalité entre les hommes et les femmes et d'autonomisation des femmes.

L'un des principaux objectifs de la Stratégie est de lutter contre les stéréotypes sexistes, qui sont à l'origine de l'inégalité entre les sexes et touchent tous les secteurs de la société. Elles sont souvent associées à d'autres stéréotypes tels que ceux fondés sur la race ou l'origine ethnique, la religion ou les convictions, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle, ce qui peut renforcer les effets négatifs des stéréotypes. En tant que résultat concret de la stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes, la Commission a également lancé, le 8 mars 2023, une campagne à l'échelle de l'UE visant à lutter contre les stéréotypes sexistes affectant à la fois les hommes et les femmes dans différents domaines de la vie, y compris les choix de carrière, le partage des responsabilités familiales et la prise de décision.⁴

Cette enquête Eurobaromètre spéciale vise à explorer les perceptions concernant les stéréotypes de genre et à mesurer dans quelle mesure ceux-ci sont encore courants parmi les citoyens de l'UE. L'enquête s'appuie en partie sur les précédentes études Eurobaromètre spéciales sur l'égalité entre les hommes⁵ et les femmes menées sur le thème «Égalité entre les hommes et les femmes» en 2009⁶, 2014 et 2017⁷. Les domaines couverts comprennent:

- Perceptions de l'égalité des sexes et stéréotypes généraux sur les rôles et attributs de genre et les comportements acceptables;
- Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie familiale et professionnelle;
- Perceptions des stéréotypes de genre en politique et dans les postes de direction.

Les résultats sont présentés pour l'UE dans son ensemble et par pays, et présentent des variations significatives selon le sexe, l'âge et l'âge. Dans la mesure du possible, les résultats de la présente enquête sont comparés à ceux des enquêtes Eurobaromètre précédentes.

1 L'article 8 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne dispose que «[d]ans toutes ses actions, l'Union vise à éliminer les inégalités et à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes».

2 «Le socle européen des droits sociaux en 20 principes»: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=fr>.

3 «Stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes. Réalisations et domaines d'action clés»: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_fr.

4 «#EndGenderStereotypes»: https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_fr.

5 Eurobaromètre spécial 428: <https://europa.eu/eurobaromètre/enquêtes/detail/2048>.

6 Eurobaromètre spécial 326: <https://europa.eu/eurobaromètre/enquêtes/detail/808>.

7 Eurobaromètre spécial 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>

Méthodologie

BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE

Hors zone euro

Cet Eurobaromètre spécial 545 sur les stéréotypes de genre faisait partie de la vague Eurobaromètre 100.3 et a été réalisé entre le 12 janvier et le 4 février 2024. La méthodologie utilisée était celle des enquêtes Eurobaromètre standard réalisées par la direction générale de la communication (unité « Surveillance des médias et Eurobaromètre »).⁸ Les entretiens ont été menés en face-à-face, soit physiquement au domicile des personnes, soit par interaction vidéo à distance dans la langue nationale appropriée. Les entretiens avec interaction vidéo à distance (« en ligne face à face » ou CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) n'ont été menés qu'en Tchéquie, au Danemark, à Malte et en Finlande. Une note technique concernant les entretiens menés par les instituts membres du réseau Verian est annexée au présent rapport. Il précise également les intervalles de confiance.⁹

Tout au long du rapport, les résultats sont comparés à ceux de l'Eurobaromètre spécial 465 de 2017, de l'Eurobaromètre spécial 428 de 2015 et de l'Eurobaromètre spécial 326 de 2010.

Note : Dans le présent rapport, les pays de l'UE sont désignés par leurs abréviations officielles. Les abréviations utilisées dans le présent rapport sont les suivantes:

Belgique	BE	Lituanie	LT
Bulgarie	BG	Luxembourg	LU
Tchéquie	CZ	Hongrie	HU
Danemark	DK	Malte	MT
Allemagne	DE	Pays-Bas	NL
Estonie	EE	Autriche	AT
Irlande	IE	Pologne	PL
Grèce	EL	Portugal	PT
Espagne	ES	Roumanie	RO
France	FR	Slovénie	SI
Croatie	HR	Slovaquie	SK
Italie	IT	Finland	FI
République de Chypre	CY	Suède	SE
Lettonie	LV		

Union européenne – moyenne pondérée pour les 27 États membres UE-27

BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR zone euro

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Les intervalles de confiance indiquent l'intervalle dans lequel les résultats estimés pour la population diminueraient le plus probablement, selon la taille de l'échantillon et le pourcentage observé, en maintenant d'autres facteurs constants.

Conformément au règlement général sur la protection des données¹⁰ (RGPD) de l'UE, il a été demandé aux répondants s'ils accepteraient qu'on leur pose des questions sur des questions qui pourraient être considérées comme «sensibles».

* Chypre dans son ensemble est l'un des 27 États membres de l'Union européenne. Toutefois, l'acquis *communautaire* a été suspendu dans la partie du pays qui n'est pas contrôlée par le gouvernement de la République de Chypre. Pour des raisons pratiques, seuls les entretiens réalisés dans la partie du pays contrôlée par le gouvernement de la République de Chypre sont inclus dans la catégorie «CY» et dans la moyenne de l'UE-27.

Nous tenons à remercier les citoyens de toute l'Union européenne qui ont offert leur temps pour participer à cette enquête.

Sans leur participation active, cette étude n'aurait pas été possible.

Principales constatations

Pour chacune des situations testées concernant la perception globale de l'égalité de traitement sur la base du sexe, les répondants sont beaucoup plus susceptibles d'indiquer un meilleur traitement des hommes que des femmes.

- Les hommes sont perçus comme étant mieux traités par la moitié des personnes interrogées en politique (54 %) et au travail (51 %). Près d'un tiers pensent que les hommes sont mieux traités dans les médias (31%), environ un quart partagent les mêmes points de vue en ce qui concerne la publicité (26%), et environ 1 sur 5 en ce qui concerne l'école ou l'université (20%) et par le personnel médical (19%).
- Dans tous les domaines, seule la minorité des répondants indique que les femmes sont mieux traitées (entre 6 % et 15 %).
- Dans 4 des 6 situations testées, la proportion de répondants estimant que les femmes et les hommes sont traités sur un pied d'égalité est la plus élevée. Près de sept répondants sur dix pensent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière par le personnel médical (68 %) et à l'école ou à l'université (67 %). De même, un peu plus de la moitié des répondants estiment que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans les médias (54 %) et dans la publicité (53 %).
- Toutefois, moins de la moitié d'entre eux estiment que les femmes et les hommes sont traités sur un pied d'égalité en politique (37 %) et au travail (40 %).

Les trois quarts des personnes interrogées affirment que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes, mais les avis sont partagés sur la question de savoir si le féminisme est « allé trop loin ».

- Les trois quarts des personnes interrogées sont d'accord pour dire que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Les avis sont plus partagés sur la question de savoir si le féminisme est « allé trop loin », 45 % d'entre eux étant d'accord avec cette affirmation et 48 % en désaccord. Les hommes sont beaucoup plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec cette affirmation (52 % contre 39 %) et moins susceptibles d'être d'accord pour dire qu'ils bénéficieraient également de l'égalité des sexes (73 % contre 78 %).

Plus de six femmes sur dix sont d'accord pour dire que les femmes sont plus susceptibles de prendre des décisions en fonction de leurs émotions et que des proportions importantes croient encore aux stéréotypes sur les rôles de genre.

Pourtant, environ quatre personnes sur dix s'accordent à dire que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent (42%, -1 pp depuis 2017) et que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille (38%, -6 pp). Toutefois, les chiffres se sont légèrement améliorés par rapport à 2017.

- Les variations observées dans les perceptions entre les États membres de l'UE sont particulièrement élevées, l'écart entre les proportions les plus élevées et les plus faibles correspondant à chacune de ces deux affirmations atteignant 64 points de pourcentage.
- Plus de six femmes sur dix (62 %) déclarent que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions – une diminution de sept points de pourcentage depuis 2017, mais une proportion élevée de personnes interrogées sont toujours d'accord avec ce stéréotype.

La plupart des Européens rejettent les stéréotypes de genre sur les comportements socialement acceptables, même si près d'un quart d'entre eux estiment encore qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public.

- Plus de huit répondants sur dix (85%, -3 points de pourcentage depuis 2017) estiment qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer, plus de la moitié (51%) étant totalement d'accord avec cette affirmation.
- Environ un quart (23%) sont d'accord pour dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public, tandis que près des trois quarts (74%) sont en désaccord avec cette affirmation.

La plupart des stéréotypes concernant les décisions relatives à la vie professionnelle et à la vie privée sont rejetés dans l'ensemble, mais des proportions significatives ont encore des points de vue stéréotypés sur les comportements socialement souhaités des femmes.

- Environ huit personnes interrogées sur dix (81 %) pensent que prendre un congé parental est enrichissant pour un père et neuf sur dix conviennent qu'il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants.

- Environ six femmes sur dix (61%) ne sont pas d'accord pour dire que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière, tandis qu'environ un tiers (34%) sont d'accord avec cela. Toutefois, dans six pays, plus de la moitié sont d'accord, notamment en Hongrie (64 %) et à Malte et en Slovaquie (63 % dans les deux cas).
- Un peu plus de la moitié (51%) s'accordent à dire que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein. L'accord avec cette déclaration a diminué depuis 2014 (-9 points de pourcentage), mais reste élevé.
- Un peu plus de la moitié (51 %, +3 points de pourcentage depuis 2009) s'accordent à dire que si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire, alors qu'une très grande proportion (41 %) n'est pas d'accord.

Les résultats sont mitigés en ce qui concerne la perception des attributs de genre à la maison

- Une personne sur cinq est d'accord pour dire que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot, même si plus des trois quarts (77 %) ne sont pas d'accord avec cette affirmation.
- Alors que plus de la moitié (53%) ne sont pas d'accord sur le fait qu'avoir des enfants est plus épanouissant pour une femme que pour un homme, plus de quatre personnes sur dix (43%) sont toujours d'accord.
- Les avis sont partagés sur la question de savoir si, dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer les tâches ménagères (49 % «d'accord» contre 49 % «d'accord»).

Alors que les stéréotypes de genre liés à la vie professionnelle sont généralement rejetés, au moins une personne sur cinq est toujours d'accord avec eux.

- Plus de sept personnes sur dix ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes qui prennent un congé parental font preuve d'un manque d'ambition pour leur carrière (77 %) et que les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation (74 %), bien qu'environ une personne sur cinq soit d'accord avec ces affirmations (19 % et 23 %, respectivement).

- Quatre répondants sur dix s'accordent à dire que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants, même si la plupart des répondants (56 %) disent le contraire.
- Un peu plus de la moitié (52%) indiquent qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme.

Alors que la plupart des Européens rejettent les stéréotypes sur les attitudes et les capacités des femmes et des hommes en politique, les opinions sont partagées sur la question de savoir si les hommes sont plus ambitieux que les femmes.

- Plus d'un tiers (35%) sont d'accord pour dire que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique. Inversement, six personnes sur dix ne sont pas d'accord sur le fait que c'est le cas.
- Les avis sont partagés sur la question de savoir si les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (47 % «d'accord» contre 49 % «en désaccord»), mais l'accord a considérablement augmenté depuis 2017 (+12 points de pourcentage).
- Bien que près d'une personne sur cinq (19%, +2 pp depuis 2017) soit d'accord pour dire que les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique, cette affirmation est rejetée par 78% des personnes interrogées.

Les stéréotypes sur les attitudes et les capacités des femmes et des hommes à des postes de direction sont largement rejetés, mais plus d'un sur cinq a encore des opinions stéréotypées sur ce sujet.

- Alors que sept personnes sur dix ou plus ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes sont de meilleurs leaders que les femmes (70 %) et que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux (73 %), un quart ou un peu moins sont d'accord avec ces affirmations (25 % et 23 %, respectivement).
- De même, l'affirmation selon laquelle «les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders» est rejetée par les trois quarts des répondants, même si environ une personne sur cinq est d'accord (21 %).

Au moins six personnes sur dix s'accordent sur l'impact positif d'une plus grande égalité des sexes en politique et en leadership.

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

- Plus de six personnes sur dix affirment que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (63 %) et près des trois quarts s'accordent à dire que les équipes de direction équilibrées entre les sexes réussissent mieux (73 %).
- Plus de la moitié (55%) sont d'accord pour dire que des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique, et six sur dix pensent que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques.

I. Perceptions de l'égalité des sexes et stéréotypes généraux concernant les rôles et attributs des deux sexes et les comportements acceptables

1. Perception globale de l'égalité entre les hommes et les femmes et de l'égalité de traitement

Pour chaque situation étudiée, au moins un tiers et jusqu'à deux tiers pensent que les hommes et les femmes ne sont pas traités de la même manière.

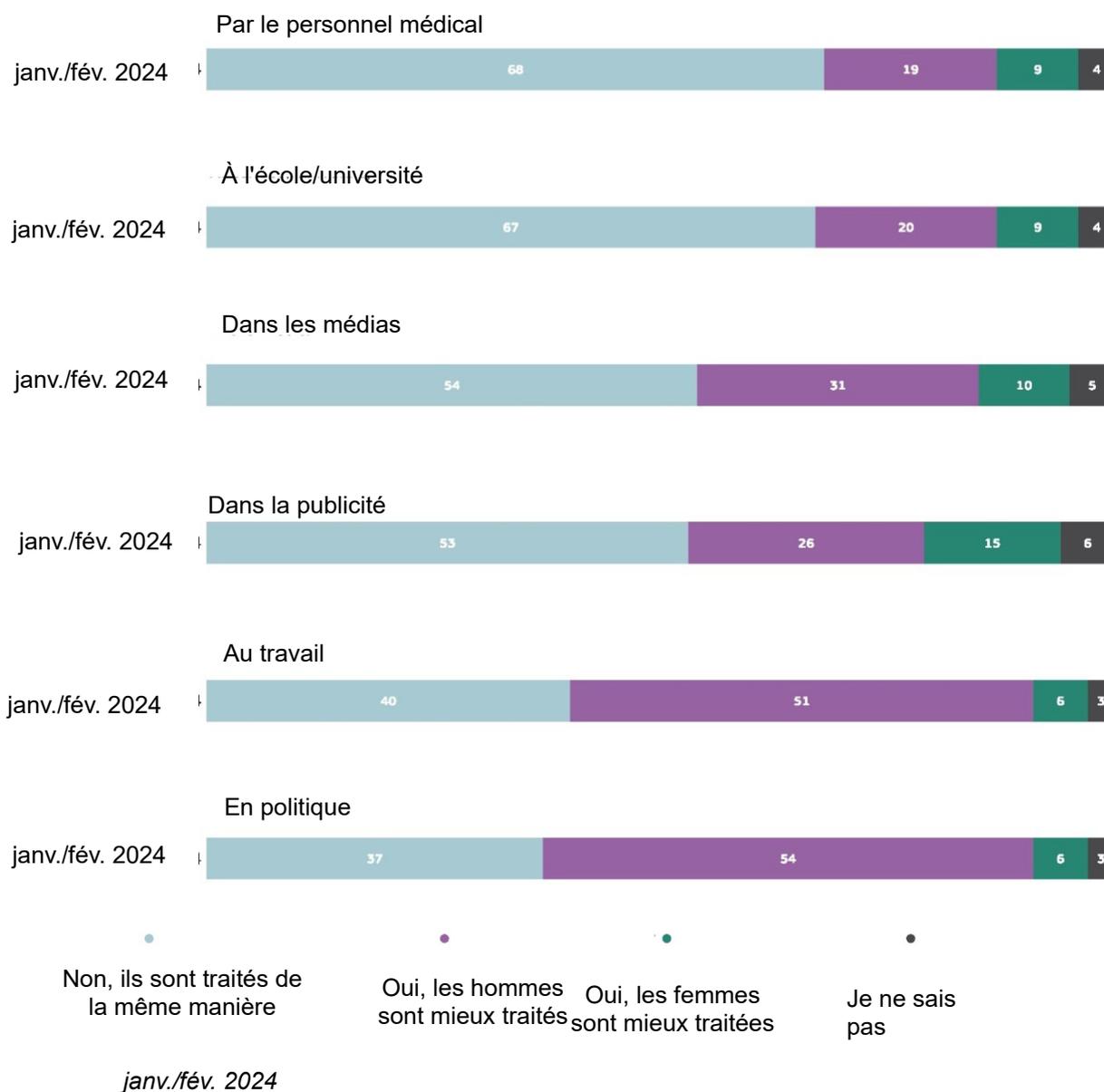
Pour toutes les situations données, une faible proportion de répondants (entre 6 % et 15 %) affirment que les femmes sont mieux traitées. Dans la plupart de ces cas, les proportions de répondants qui pensent que les hommes sont mieux traités sont plus de deux fois (et jusqu'à neuf fois) aussi grandes que celles qui pensent que les femmes sont mieux traitées. Par exemple, plus de la moitié disent que les hommes sont mieux traités que les femmes en politique (54 %) et au travail (51 %).¹¹ Près d'un tiers des répondants déclarent la même chose en ce qui concerne la façon dont ils sont traités dans les médias (31 %) et environ un quart dans la publicité (26 %). 20% des répondants trouvent que les hommes sont mieux traités à l'école ou à l'université et 19% par le personnel médical.

Dans deux situations testées dans l'enquête, plus des deux tiers pensent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière: par le personnel médical (68 %), à l'école ou à l'université (67 %). Les opinions sont plus partagées dans les médias (54 % «ils sont traités de la même manière», 31 % «les hommes sont mieux traités», 10 % «les femmes sont mieux traitées») et dans la publicité (53 % «ils sont traités de la même manière», 26 % «les hommes sont mieux traités», 15 % «les femmes sont mieux traitées»).

Dans quatre situations sur six, les répondants sont les plus susceptibles de penser que les femmes et les hommes sont traités sur un pied d'égalité.

11 QD1. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? 1) À l'école/université; 2) Au travail; 3) Par le personnel médical; 4) Dans les médias; 5) Dans la publicité; 6) En politique. Oui, les femmes sont mieux traitées; Oui, les hommes sont mieux traités; Non, ils sont traités de la même manière; Je ne sais pas.

QD1. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? {EU-27} (%)



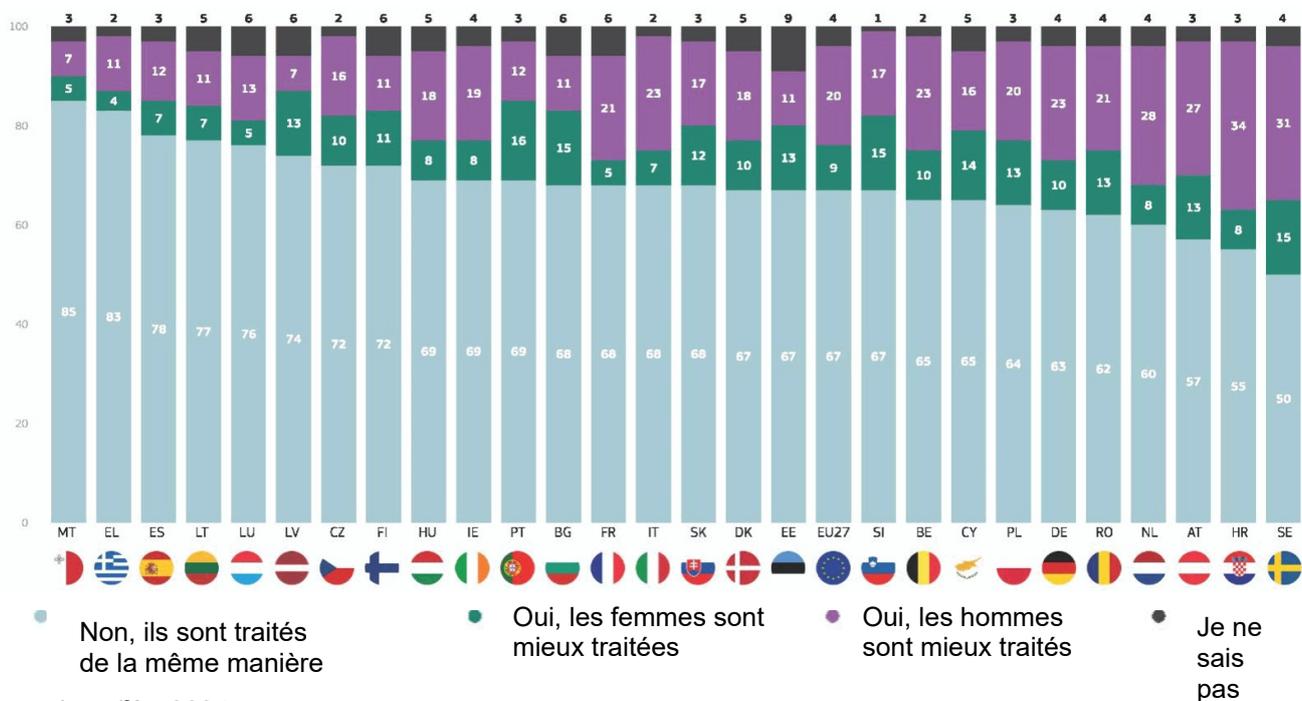
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Environ deux tiers des personnes interrogées (67%) déclarent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière à l'école ou à l'université, tandis qu'un cinquième pense que les hommes sont mieux traités et moins d'un sur dix (9%) que les femmes sont mieux traitées.

Au moins la moitié des personnes interrogées dans les 27 États membres de l'UE déclarent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière à l'école ou à l'université. Cette proportion varie de 85 % à Malte, 83 % en Grèce et 78 % en Espagne à moins de six sur dix en Suède (50 %), en Croatie (55 %) et en Autriche (57 %).

Dans 22 pays, les personnes interrogées sont plus susceptibles de penser que les hommes sont mieux traités à l'école ou à l'université que de penser que les femmes sont mieux traitées. C'est notamment le cas de la Croatie (34 % «les hommes sont mieux traités» contre 8 % «les femmes sont mieux traitées»), des Pays-Bas (28 % contre 8 %) et de l'Italie (23 % contre 7 %). L'inverse est vrai dans quatre pays: la Lettonie (13 % «les femmes sont mieux traitées» contre 7 % «les hommes sont mieux traités»), le Portugal (16 % contre 12 %), la Bulgarie (15 % contre 11 %) et l'Estonie (13 % contre 11 %). Ces deux proportions sont égales en Finlande (11 % dans les deux cas).

QD1.1. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? :-À l'école / à l'université (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Un peu plus de la moitié des répondants (51 %) pensent que les hommes sont mieux traités que les femmes au travail. Quatre personnes sur dix disent qu'elles sont traitées de la même manière et 6 % pensent que les femmes sont mieux traitées.

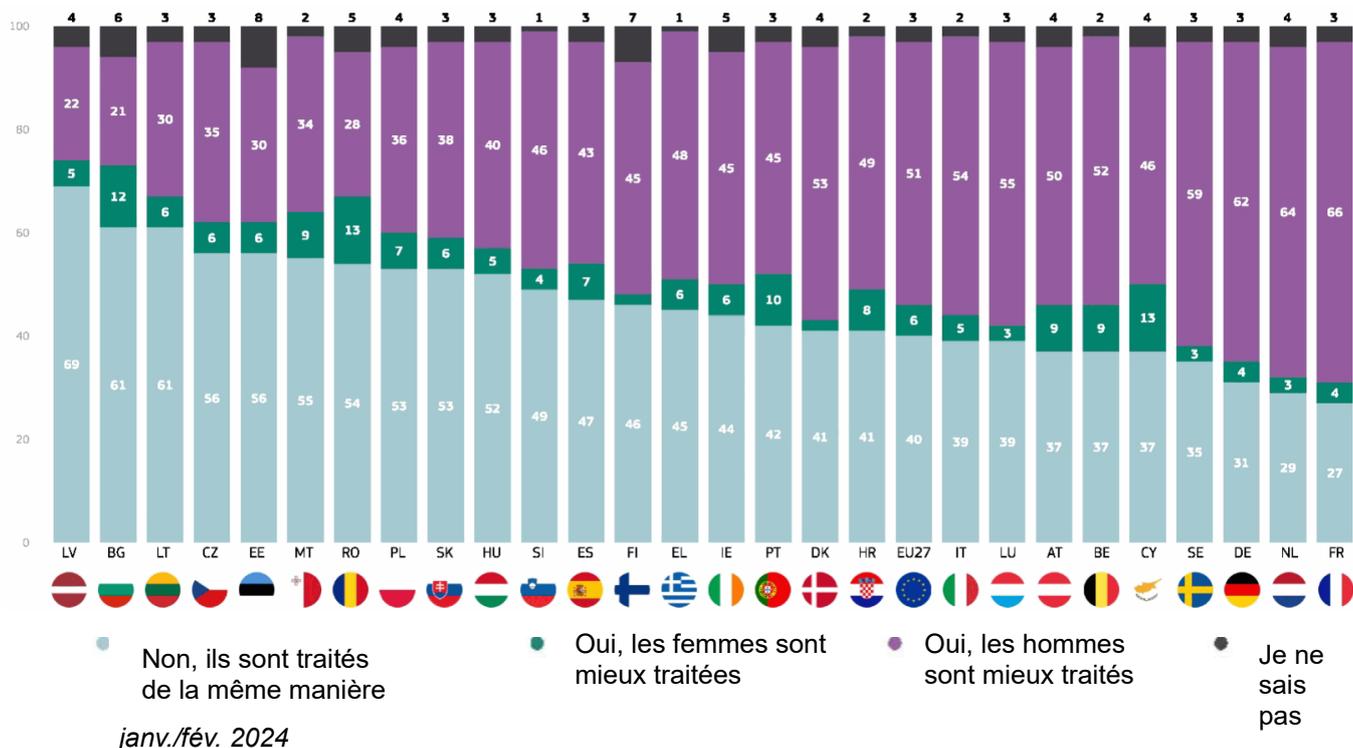
Dans dix États membres de l'UE, plus de la moitié déclarent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière au travail. Ceux de Lettonie (69 %), de Bulgarie et de Lituanie (61 % dans les deux cas) sont les plus susceptibles de donner cette réponse, tandis que ceux de France (27 %), des Pays-Bas (29 %) et d'Allemagne (31 %) sont les moins susceptibles de le faire.

Au moins la moitié des personnes interrogées dans neuf pays indiquent que les hommes sont mieux traités que les femmes au travail. Cette proportion varie de plus de six sur dix en France (66 %), aux Pays-Bas (64 %) et en Allemagne (62 %) à moins de trois sur dix en Bulgarie (21 %), en Lettonie (22 %) et en Roumanie (28 %).

En comparaison, les proportions de répondants affirmant que les femmes sont mieux traitées que les hommes sont beaucoup plus faibles. Moins d'un cinquième des États membres de l'UE donnent cette réponse, les chiffres les plus élevés ayant été enregistrés à Chypre et en Roumanie (13 % dans les deux cas) et en Bulgarie (12 %).

Par conséquent, dans tous les pays, la proportion de répondants qui indiquent que les hommes sont mieux traités l'emporte sur la proportion de ceux qui affirment que les femmes sont mieux traitées. L'écart entre ces parts est le plus important en France (66 % «les hommes sont mieux traités» contre 4 % «les femmes sont mieux traitées»), aux Pays-Bas (64 % contre 3 %) et en Allemagne (62 % contre 4 %). À l'inverse, c'est en Bulgarie (21 % contre 12 %), en Roumanie (28 % contre 13 %) et en Lettonie (22 % contre 5 %) que cette proportion est la plus faible.

QD1.2. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? :-Au travail (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

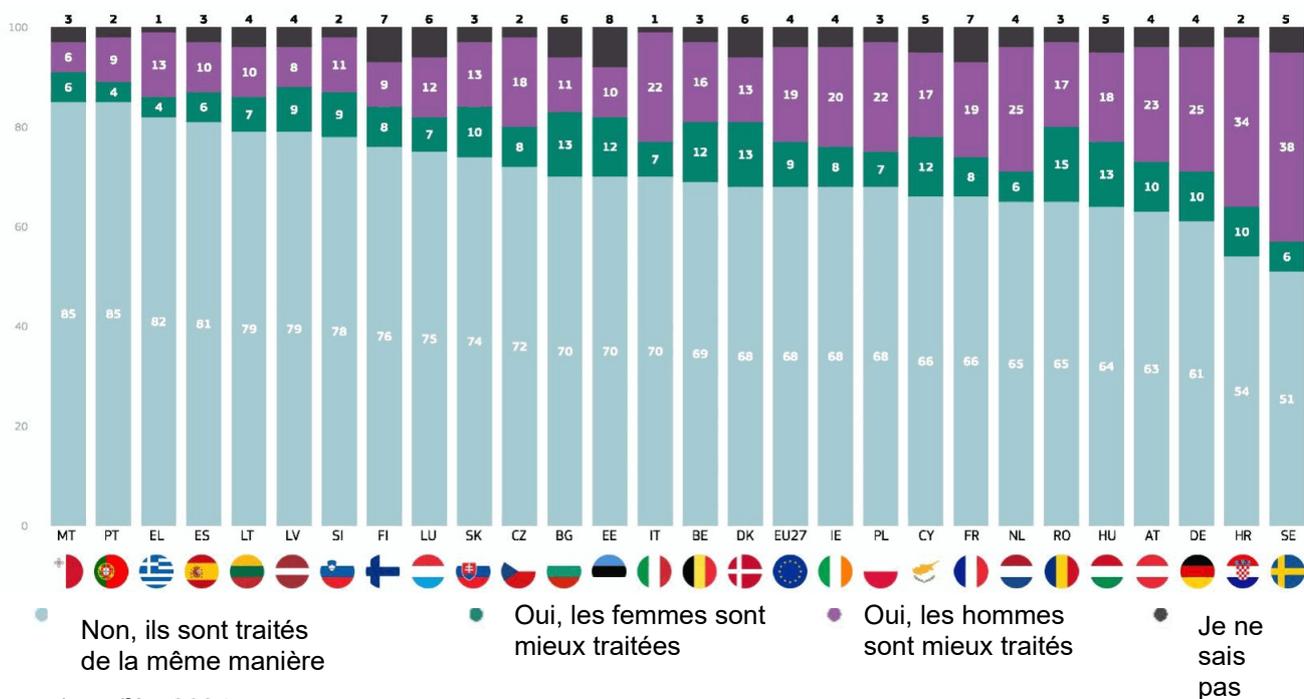
Près de sept personnes sur dix (68 %) indiquent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière par le personnel médical. Environ un homme sur cinq (19 %) pense que les hommes sont mieux traités, tandis qu'un peu moins d'un sur dix (9 %) considère que les femmes reçoivent un traitement plus favorable.

sont égales au Danemark (13 % dans les deux cas) et à Malte (6 % dans les deux cas).

Plus de la moitié des 27 États membres de l'UE indiquent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière par le personnel médical. Plus de huit répondants sur dix à Malte et au Portugal (85 % chacun), en Grèce (82 %) et en Espagne (81 %) donnent cette réponse, contre 51 % en Suède, 54 % en Croatie et 61 % en Allemagne.

Dans 22 pays, la proportion de répondants qui disent que les hommes sont mieux traités est plus élevée que celle qui dit que les femmes sont mieux traitées. Cela est particulièrement vrai en Suède (38 % «les hommes sont mieux traités» contre 6 % «les femmes sont mieux traitées»), en Croatie (34 % contre 10 %) et aux Pays-Bas (25 % contre 6 %). À l'autre extrémité du spectre, les répondants sont légèrement plus susceptibles de dire que les femmes sont mieux traitées que les hommes dans trois pays: la Bulgarie (13 % «les femmes sont mieux traitées» contre 11 % «les hommes sont mieux traités»), l'Estonie (12 % contre 10 %) et la Lettonie (9 % contre 8 %). Ces proportions

QD 1.3. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? :-Par le personnel médical (%)



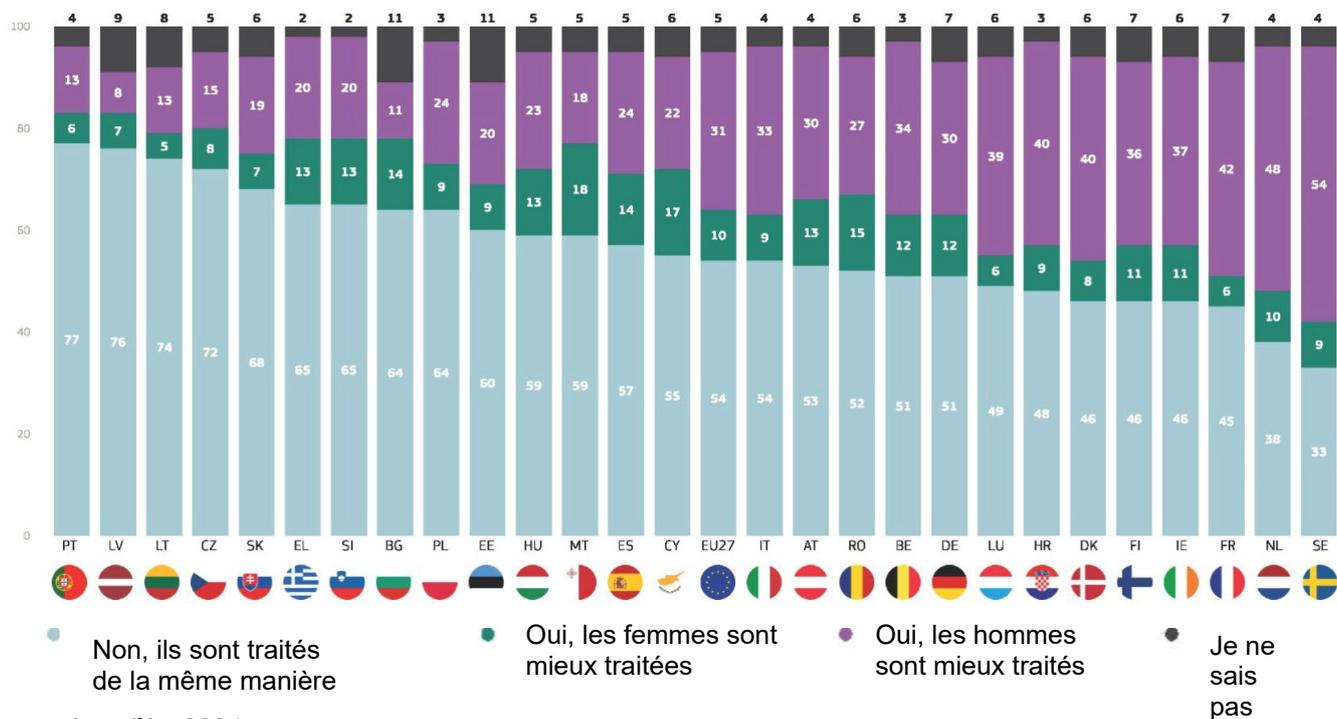
Un peu plus de la moitié des personnes interrogées (54 %) pensent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans les médias. Environ trois sur dix (31 %) indiquent que les hommes sont mieux traités et une sur dix que les femmes reçoivent un traitement plus favorable.

hommes sont mieux traités»). Ces deux proportions sont égales à Malte (18 % dans les deux cas).

Dans 19 États membres de l'UE, plus de la moitié indiquent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans les médias, avec des proportions allant de 77 % au Portugal, 76 % en Lettonie et 74 % en Lituanie à 51 % en Allemagne et en Belgique, 52 % en Roumanie et 53 % en Autriche. Dans les huit autres États membres, moins de la moitié indiquent que les hommes et les femmes sont traités de la même manière dans les médias, les proportions les plus faibles étant observées en Suède (33 %), aux Pays-Bas (38 %) et en France (45 %). En Suède (54 %) et aux Pays-Bas (48 %), environ la moitié des personnes interrogées déclarent que les hommes sont mieux traités que les femmes.

Dans 25 pays, la part de ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités l'emporte sur la part de ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées, cet écart étant le plus important en Suède (54 % «les hommes sont mieux traités» contre 9 % «les femmes sont mieux traitées»), aux Pays-Bas (48 % contre 10 %) et en France (42 % contre 6 %). Les personnes interrogées en Bulgarie sont les seules à dire que les femmes sont mieux traitées que les hommes (14 % «les femmes sont mieux traitées» contre 11 % «les

QD1.4. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? :-Dans les médias (%)



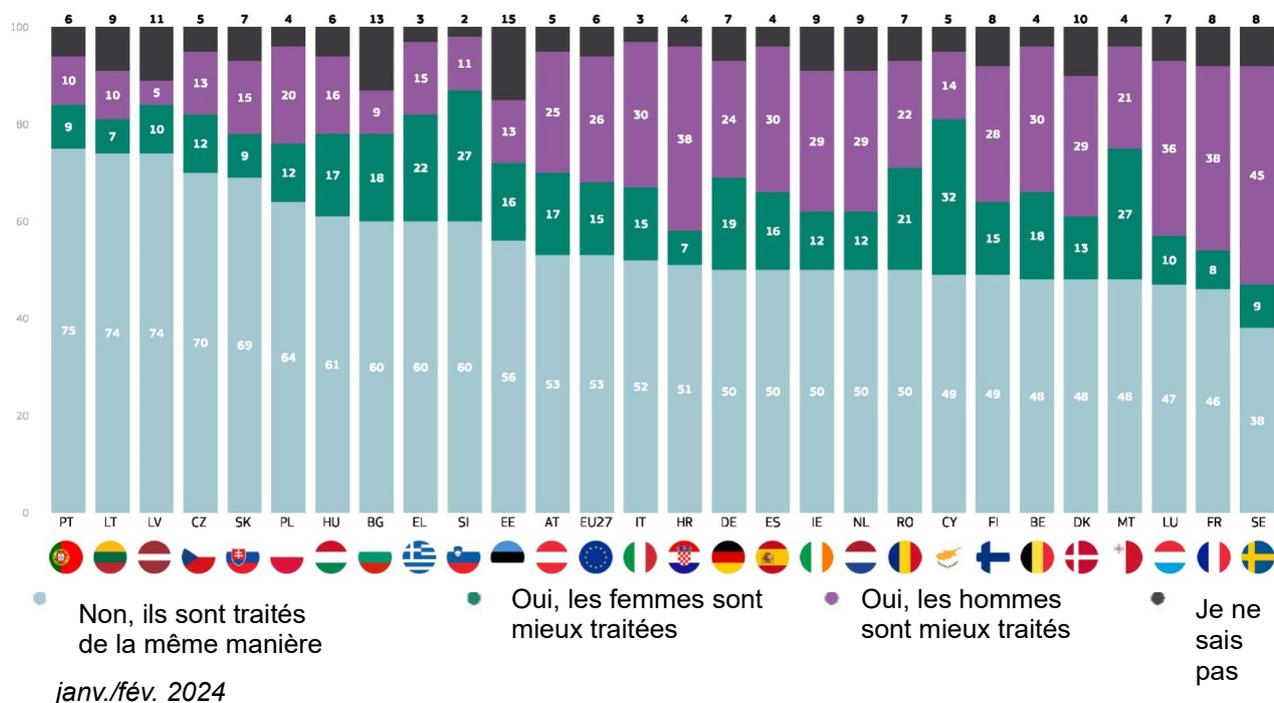
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Un peu plus de la moitié des répondants (53 %) pensent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans la publicité. Environ un quart (26%) indiquent que les hommes reçoivent un traitement plus favorable, tandis que 15% disent que les femmes sont mieux traitées.

Au moins la moitié des personnes interrogées dans 19 pays pensent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans la publicité. Cette part est la plus élevée au Portugal (75 %) et en Lettonie et en Lituanie (74 % dans les deux cas), tandis qu'elle est la plus faible en Suède (38 %), en France (46 %) et au Luxembourg (47 %). La Suède est le pays où la proportion de répondants affirmant que les hommes sont mieux traités est la plus élevée (45 %).

Dans 19 États membres de l'UE, les personnes interrogées sont plus susceptibles de dire que les hommes sont mieux traités que les femmes. C'est notamment le cas en Suède (45 % «les hommes sont mieux traités» contre 9 % «les femmes sont mieux traitées»), en Croatie (38 % contre 7 %) et en France (38 % contre 8 %). Toutefois, l'inverse est vrai dans huit pays, en particulier à Chypre (32 % «les femmes sont mieux traitées» contre 14 % «les hommes sont mieux traités»), en Slovénie (27 % contre 11 %) et en Bulgarie (18 % contre 9 %).

QD1.5. Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? : -In publicité (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Un peu plus de la moitié des personnes interrogées (54 %) pensent que les hommes sont mieux traités que les femmes en politique. Près de quatre personnes sur dix (37 %) considèrent qu'elles sont traitées de la même manière et 6 % que les femmes sont mieux traitées.

Au moins quatre personnes interrogées sur dix dans 12 États membres de l'UE indiquent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière en politique. Cette proportion varie de 57 % en Lituanie, 56 % en Lettonie et 49 % en Bulgarie à environ un quart à Chypre (24 %) et en Irlande et en Suède (26 % dans les deux cas).

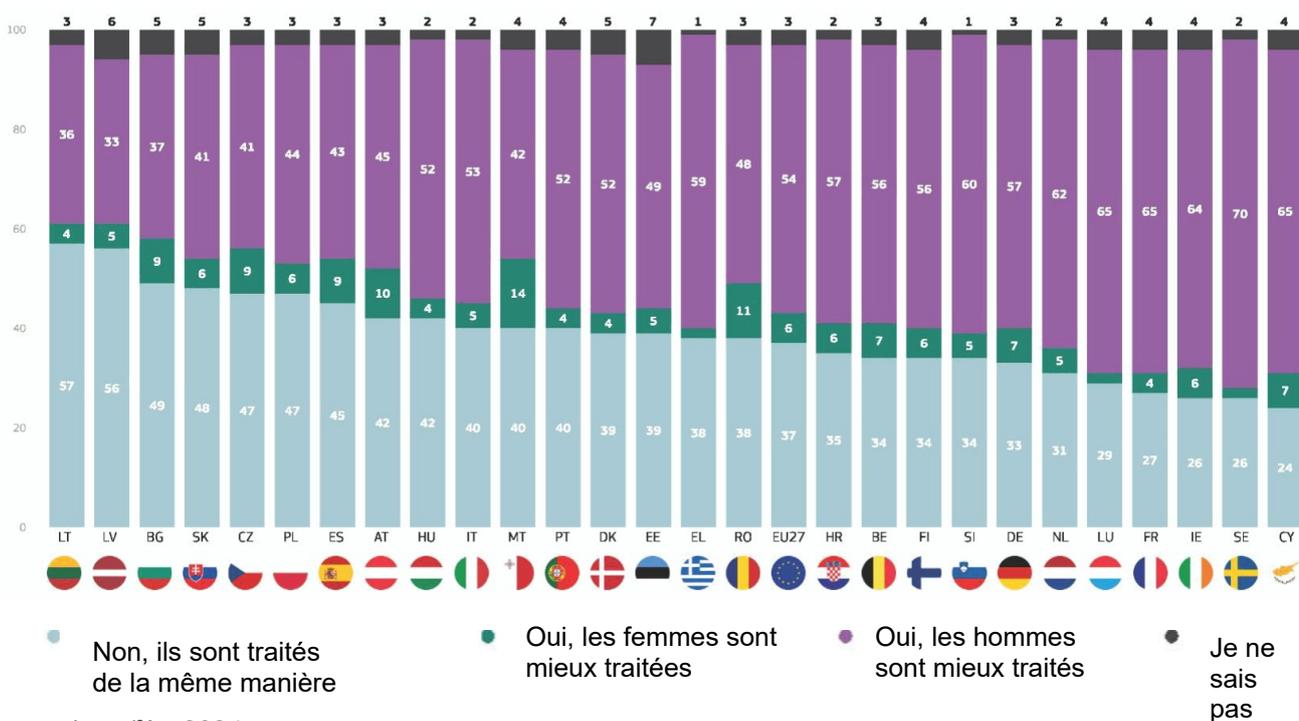
Dans 16 pays, plus de la moitié considèrent que les hommes sont mieux traités que les femmes en politique, cette proportion allant de 70 % en Suède et 65 % à Chypre, en France et au Luxembourg à moins de quatre sur dix en Lettonie (33 %), en Lituanie (36 %) et en Bulgarie (37 %).

À l'inverse, des proportions beaucoup plus faibles dans tous les pays pensent que les femmes sont mieux traitées que les hommes – d'au moins une sur dix à Malte (14 %), en Roumanie (11 %) et en Autriche (10 %) à 2 % en Grèce, au Luxembourg et en Suède.

Dans tous les pays, les personnes interrogées sont beaucoup plus enclines à penser que les hommes sont mieux traités en politique que les femmes. L'écart entre les deux parts est très important dans tous les pays: il

est le plus important en Suède (70 % «les hommes sont mieux traités» contre 2 % «les femmes sont mieux traitées»), au Luxembourg (65 % contre 2 %) et en France (65 % contre 4 %), alors qu'il est le plus faible mais toujours très important en Bulgarie (37 % contre 9 %) et en Lettonie (33 % contre 5 %) et à Malte (42 % contre 14 %).

DQ1.6. À votre avis, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)? :-En politique (%)



L'analyse sociodémographique met en évidence les schémas suivants:

- Pour tous les domaines testés dans l'enquête, les femmes sont plus susceptibles que les hommes de dire que «les hommes sont mieux traités», l'écart de perception étant particulièrement élevé en ce qui concerne la politique (61 % des femmes, contre 46 % des hommes), le travail (58 % contre 44 %) et les médias (36 % contre 25 %). À l'inverse, les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'indiquer que «les femmes sont mieux traitées», mais cette différence n'est pas si significative: elle atteint cinq points de pourcentage par rapport aux médias (13 % d'hommes contre 8 % de femmes) et se situe en dessous de ce seuil pour toutes les autres situations testées dans l'enquête. Enfin, les femmes sont moins susceptibles d'indiquer que les femmes et les hommes «sont traités de la même manière» dans toutes ces situations. Par exemple, 11 points de pourcentage séparent les proportions de femmes et d'hommes qui donnent cette réponse lorsqu'ils font référence à la politique (32 % contre 43 %) et au travail (35 % contre 46 %). Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont les moins susceptibles de dire que les femmes et les hommes «sont traités de la même manière» dans les six domaines. Par exemple, 48 % des répondants de ce groupe d'âge donnent cette réponse pour les médias, comparativement à 56 % des personnes âgées de 55 ans et plus. En outre, plus les répondants sont jeunes, plus ils sont susceptibles de dire que «les femmes sont mieux traitées» à l'école ou à l'université (14 % des personnes âgées de 15 à 24 ans, contre 7 % des personnes âgées de 55 ans et plus) et que «les hommes sont mieux traités» dans les médias (35 % contre 28 %).
- Si l'on examine les différences d'attitude selon le sexe et l'âge, alors que les femmes sont généralement plus susceptibles que les hommes de dire que «les hommes sont mieux traités», cet écart de perception entre les hommes et les femmes est plus important chez les 15-24 ans dans quatre des six situations testées: à l'école ou à l'université (différence de 10 points de pourcentage entre les femmes et les hommes âgés de 15 à 24 ans, contre une différence de 6 à 7 points de pourcentage dans les groupes plus âgés), par le personnel médical (12 pp contre 5-7 pp), dans les médias (17 pp contre 9-12 pp) et dans la publicité (14 pp contre 7-9 pp). En outre, bien que les femmes soient généralement moins enclines que les hommes à indiquer qu'«elles sont traitées de la même manière», une plus

grande polarisation des points de vue apparaît chez les 15-24 ans en ce qui concerne le personnel médical (différence de 10 points de pourcentage entre les hommes et les femmes âgés de 15-24 ans, contre une différence de 1 à 3 points de pourcentage dans les groupes plus âgés) et la publicité (10 pp contre 4-6 pp).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1 Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans [VOTRE PAYS]?

(% UE)

	À l'école / université			Au travail			Par le personnel médical			Dans les médias			Dans la publicité			En politique		
	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
Sexe																		
Homme	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Femme	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
Âge																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
Âge – Femme																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
Âge – Homme																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

Les répondants ont été interrogés sur deux déclarations concernant l'égalité des sexes en termes plus généraux.

La plupart des répondants pensent que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes

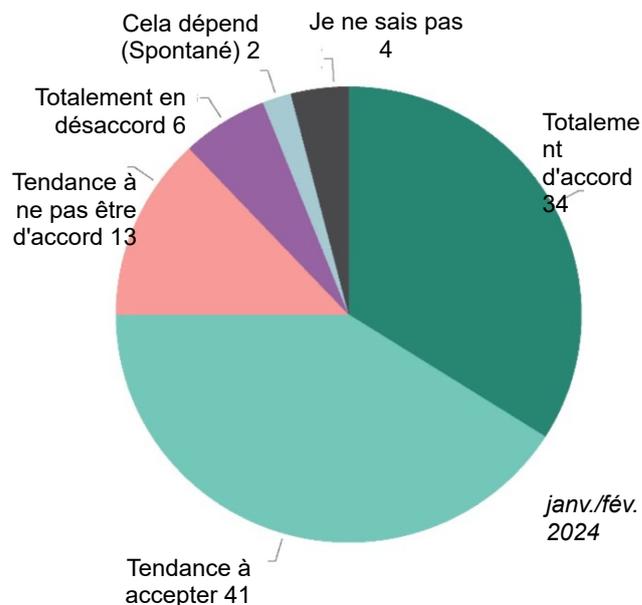
Les trois quarts pensent que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes, environ un tiers (34%) étant totalement d'accord avec cette affirmation. Près d'une personne sur cinq (19 %) n'est pas d'accord avec l'idée que les hommes en bénéficieraient.¹²

Plus de six sur dix dans tous les pays s'accordent à dire que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette proportion de répondants est particulièrement élevée en Suède (96 %), en Finlande (91 %) et aux Pays-Bas (89 %). Cela se compare à 61% en Estonie, 65% en Autriche et 66% en Roumanie qui sont d'accord avec la déclaration.

En outre, au moins six personnes sur dix sont «totalement d'accord» en Suède (84 %), en Finlande (63 %), aux Pays-Bas (61 %) et au Danemark (60 %).

Le désaccord avec cette affirmation est le plus répandu en Roumanie (29 %) ainsi qu'en Belgique et en Estonie (24 % dans les deux cas).

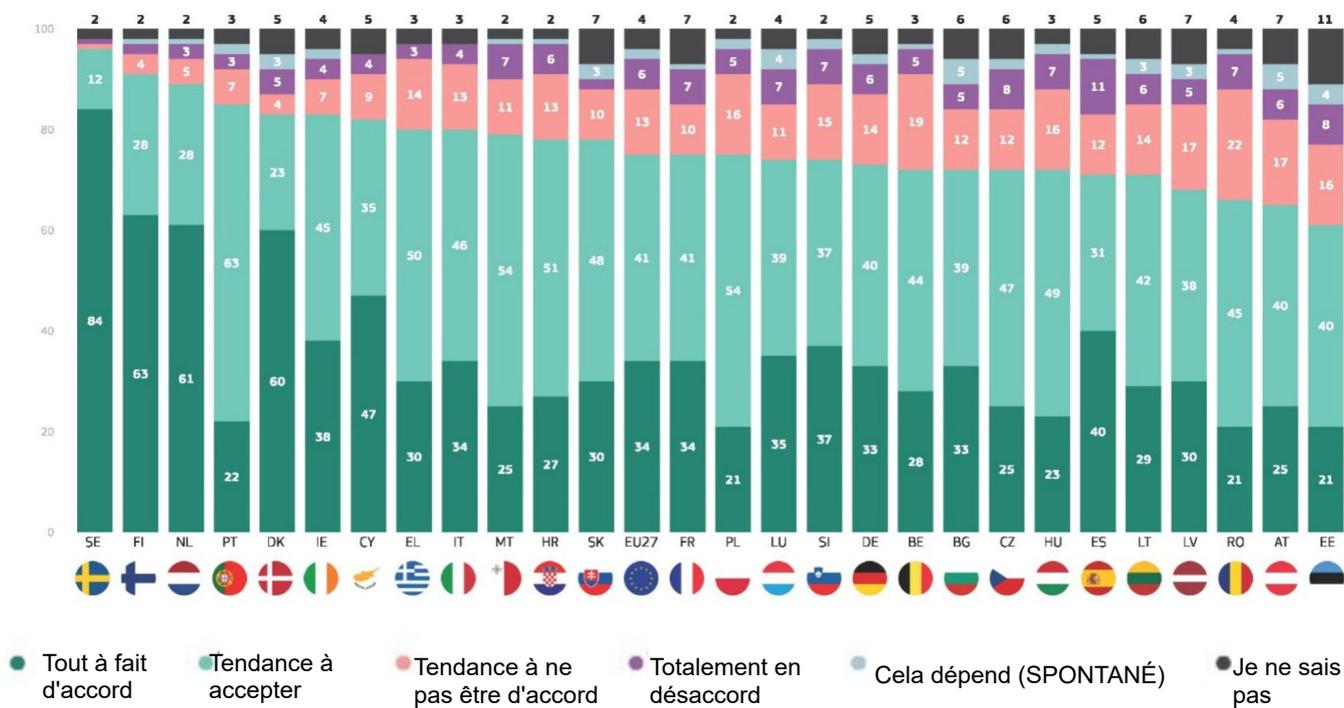
QD3.5. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes (UE-27) (%)



12 QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 5) Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendence à ne pas être d'accord; Totallement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.5. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. - Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes (%)



Les avis sont partagés sur la question de savoir si le féminisme est « allé trop loin »

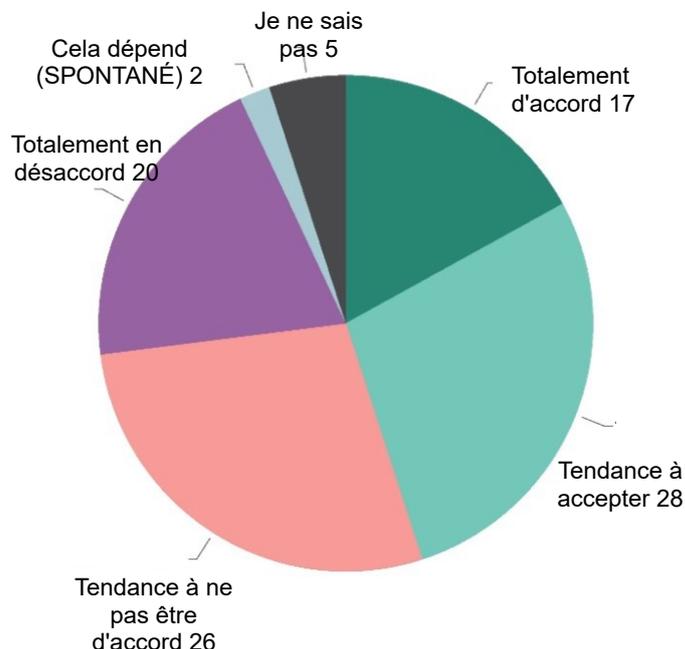
Enfin, les avis sont partagés sur la question de savoir si le féminisme est « allé trop loin » : 45 % des répondants sont d'accord avec cette affirmation (dont 17 % sont « totalement d'accord»), tandis que 48 % sont en désaccord (dont 20 % sont « totalement en désaccord»)¹³.

Dans huit États membres de l'UE, plus de la moitié des personnes interrogées estiment que le féminisme est « allé trop loin », notamment à Chypre (63 %), à Malte (61 %) et en Slovaquie (55 %). À l'inverse, environ un tiers d'entre eux sont d'accord avec cette affirmation en Allemagne, aux Pays-Bas et en Suède (tous 34 %).

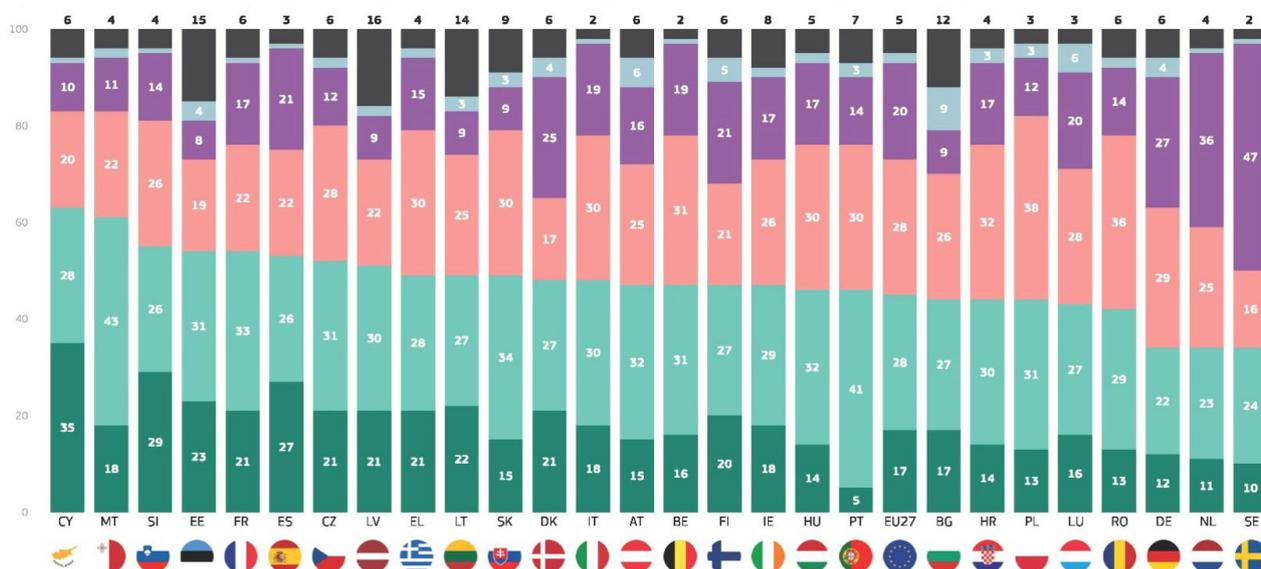
En outre, plus d'un quart des répondants à Chypre (35 %), en Slovaquie (29 %) et en Espagne (27 %) sont « totalement d'accord» avec cette affirmation.

Plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que le féminisme est « allé trop loin », en Suède (63 %), aux Pays-Bas (61 %) et en Allemagne (56 %).

DQ3.6. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. : -Le féminisme est « allé trop loin » {UE27} (%)



DQ3.6. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. : -Le féminisme est « allé trop loin » (2 %)



● Tout à fait d'accord ● Tendance à accepter ● Tendance à ne pas être d'accord ● Totallement en désaccord ● Cela dépend (SPONTANÉ) ● Je ne sais pas

13 QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 6) Le féminisme est « allé trop loin ». Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totallement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

L'analyse sociodémographique illustre les différences de perception de ces deux affirmations selon le sexe, l'âge, le niveau d'éducation, la catégorie socioprofessionnelle et les difficultés financières des répondants:

- Les hommes sont moins susceptibles que les femmes d'être d'accord pour dire que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes (73 % contre 78 %), et beaucoup plus susceptibles d'être d'accord pour dire que le féminisme est « allé trop loin » (52 % contre 39 %).
- Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont les moins susceptibles d'être d'accord pour dire que le féminisme «est allé trop loin» (38 %, contre 44 à 47 %), tandis qu'aucune tendance notable ne peut être observée en ce qui concerne l'affirmation selon laquelle «les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes».
- Pour les deux déclarations considérées, plus les répondants sont jeunes, plus les différences de perception entre les hommes et les femmes sont importantes. La plus grande polarisation des points de vue parmi les jeunes est particulièrement perceptible pour l'affirmation selon laquelle le féminisme est « allé trop loin » – alors que les hommes sont généralement plus susceptibles d'être d'accord que les femmes, cet écart entre les hommes et les femmes atteint 20 points de pourcentage chez les 15-24 ans, contre 11 à 16 points de pourcentage chez les 25 ans et plus. Cette tendance est moins nette lorsque l'on considère les niveaux d'accord pour la déclaration «les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes», mais elle devient plus évidente lorsque l'on observe les niveaux de désaccord. Bien qu'en général, les hommes soient plus enclins que les femmes à ne pas être d'accord, l'écart entre les niveaux de désaccord est plus important chez les 15-24 ans que chez les groupes plus âgés (8 pp contre 3-4 pp).
- Plus les répondants sont restés longtemps dans l'enseignement à temps plein, plus ils sont susceptibles d'être d'accord pour dire que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les hommes et les femmes (81 % de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 20 ans ou plus, contre 70 % de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 15 ans ou moins), et moins ils sont susceptibles d'être d'accord pour dire que le féminisme est « allé trop loin » (44 % contre 52 %).
- Les cadres sont les moins susceptibles de dire que le féminisme est « allé trop loin » (42 % contre 45 à 52 % pour les autres catégories socioprofessionnelles) et les plus susceptibles d'indiquer que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les hommes et les femmes (80 % contre 72 à 78 %).
- Les répondants qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à payer leurs factures sont les plus enclins à penser que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes (78 %, contre 69 à 73 % de ceux qui ont plus souvent des difficultés) et les moins enclins à convenir que le féminisme est « allé trop loin » (43 % contre 50 %).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.5-6 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.				
	Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes		Le féminisme est « allé trop loin »	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	75	19	45	48
Sexe				
Homme	73	21	52	41
Femme	78	17	39	54
Âge				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
Âge - femelle				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
Âge - mâle				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
Éducation (fin de)				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Toujours à l'étude	78	17	34	58
Catégorie socioprofessionnelle				
Travailleurs indépendants	76	19	46	47
Gestionnaires	80	15	42	53
Autres colliers blancs	78	17	45	50
Ouvriers	73	22	48	45
Personnes de la maison	72	20	47	46
Chômeurs	73	21	52	40
Retraité(e)	76	17	48	43
Étudiants	78	17	34	58
Difficultés à payer les factures				
La plupart du temps	69	25	50	41
De temps en temps	73	21	50	44
Presque jamais/ Jamais	78	16	43	50

2. Perceptions des rôles et attributs de genre

On a demandé aux répondants s'ils étaient d'accord ou non avec une série d'énoncés liés aux rôles et aux attributs liés au sexe.

La plupart des répondants attribuent le comportement émotionnel aux femmes, mais plus de la moitié rejettent les stéréotypes liés aux rôles de genre

Environ six sur dix (62%) pensent que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions, y compris près d'un sur cinq (19%) qui sont en total accord avec la déclaration. Environ un tiers (34 %) ne sont pas

Environ quatre personnes sur dix (42 %) considèrent que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent, 15 % d'entre elles étant «totalement d'accord» avec cette affirmation. Inversement, 56% ne sont pas d'accord sur le fait que c'est le rôle le plus important d'un homme, dont près de trois sur dix (28%) qui sont en désaccord total. Le niveau d'accord avec cette déclaration est resté globalement stable par rapport à 2017 (-1 point de pourcentage).

Enfin, selon moins de quatre répondants sur dix (38 %), le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille, dont 12 % sont «totalement d'accord», ce qui représente une baisse significative depuis 2017 (-6 points de pourcentage). Néanmoins, six personnes sur dix ne sont pas d'accord avec cette affirmation, avec près d'un tiers (32%) en désaccord total.

QD2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. (UE-27) (%)

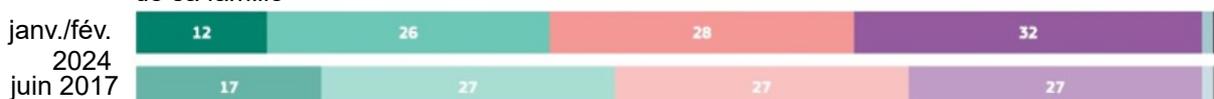
Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions



Le rôle le plus important d'un homme est d'amasser de l'argent



Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille



- Tout à fait d'accord
- Tendance à accepter
- Tendance à ne pas être d'accord
- Totalement en désaccord
- Cela dépend (SPONTANÉ)
- Je ne sais pas

d'accord, 13 % d'entre eux étant «totalement en désaccord». Il y a eu une baisse significative de la part des répondants qui sont d'accord avec cette affirmation depuis 2017 (-7 points de pourcentage).¹⁴

14 QD2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 2) Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions; 3) Le rôle le plus important d'un homme

est de gagner de l'argent; 4) Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

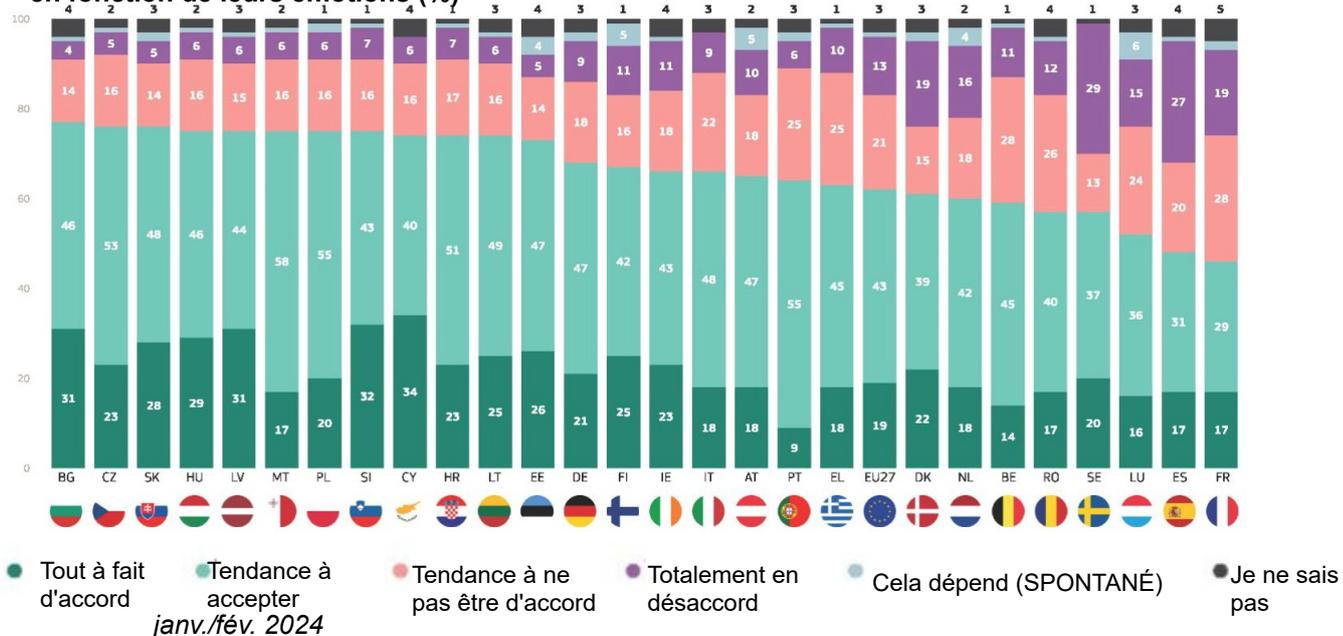
Bien que les écarts de perception des rôles et des attributs de genre entre les pays se soient réduits depuis 2017, ils sont encore importants et atteignent jusqu'à 64 points de pourcentage.

Plus de la moitié des personnes interrogées dans 25 des 27 États membres de l'UE s'accordent à dire que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions, notamment en Bulgarie (77 %), en Tchéquie et en Slovaquie (76 % dans les deux cas). Même dans les pays ayant les scores les plus faibles, cette réponse est toujours donnée par 46% en France, par un peu moins de la moitié (encore une majorité relative) en Espagne (48%) et par un peu plus de la moitié au Luxembourg (52%).

Plus de trois personnes sur dix sont «totalement d'accord» avec cette affirmation à Chypre (34 %), en Slovaquie (32 %) et en Bulgarie et en Lettonie (tous deux 31 %).

Les plus grandes proportions de répondants qui ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes sont plus susceptibles de prendre des décisions fondées sur les émotions se trouvent en Espagne et en France (47 %) et en Suède (42 %).

QD2.2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes : Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions (%)



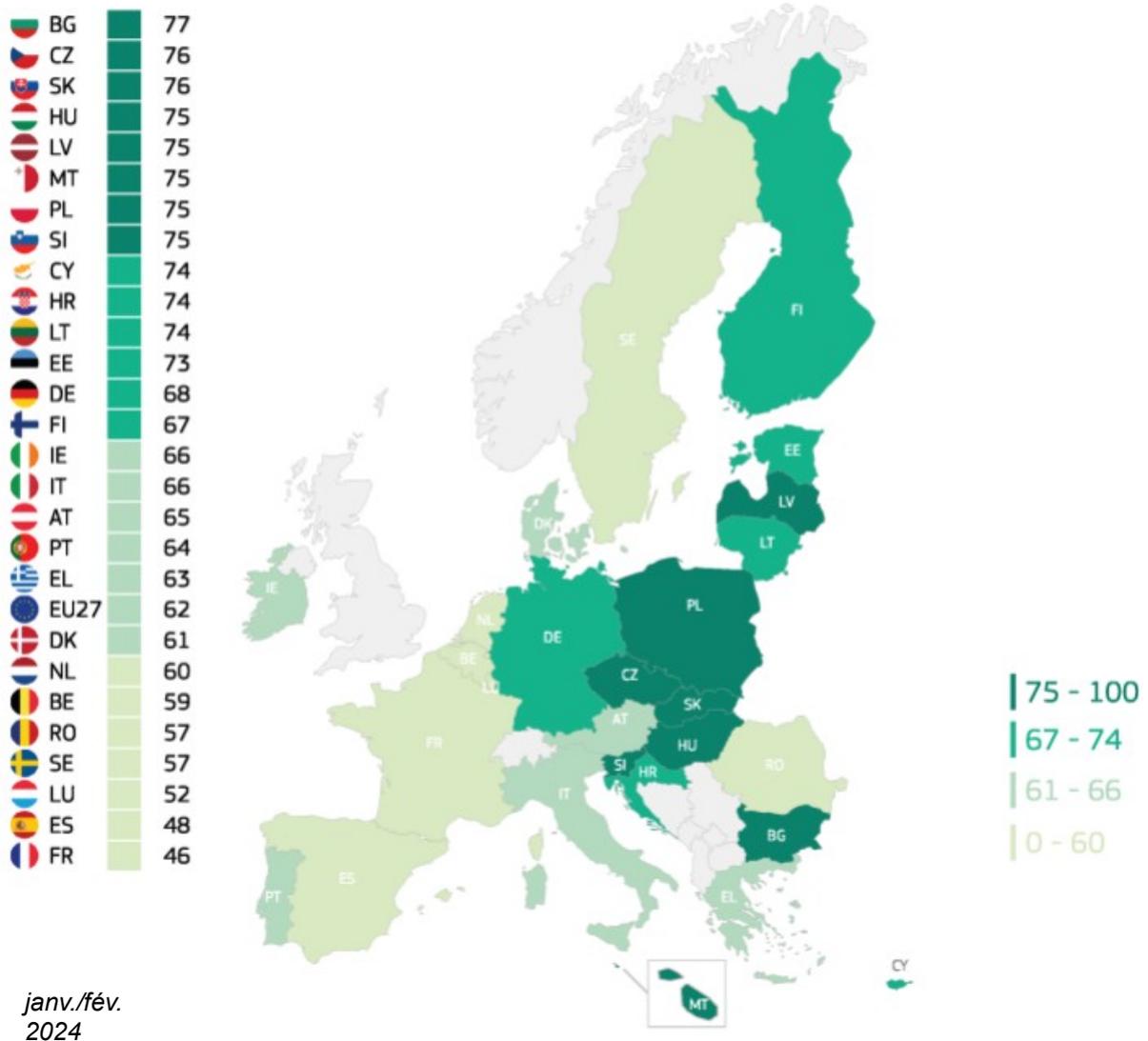
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 25 des 27 États membres de l'UE, la proportion de personnes d'accord sur le fait que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions a diminué par rapport à 2017, avec des baisses de plus de dix points de pourcentage observées au Portugal (-15 pp), en Grèce (-14 pp), en Italie (-13 pp), en Hongrie (-12 pp) et en France (-11 pp). Le niveau d'accord avec cette déclaration a augmenté de dix points de pourcentage en Suède et est resté stable à Malte. À la suite de ces évolutions, l'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par État membre de l'UE a diminué depuis 2017, passant de 40 points de pourcentage (87 % en Hongrie contre 47 % en Suède en 2017) à 31 points de pourcentage (77 % en Bulgarie contre 46 % en France en 2024).

QD2.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions (%)

		UE-27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
Total « D'accord »	janv./fév. 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ juin 2017	▼7	▲1 0	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼1 1	▼1 2	▼1 3	▼1 4
Total « Pas d'accord »	janv./fév. 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ juin 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲1 0	▲1 1	▲1 2	▲1 3	▲1 3
Cela dépend (SPONTANÉ)	janv./fév. 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ juin 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Je ne sais pas	janv./fév. 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ juin 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=

QD2.2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions - Total 'd'accord' (%)



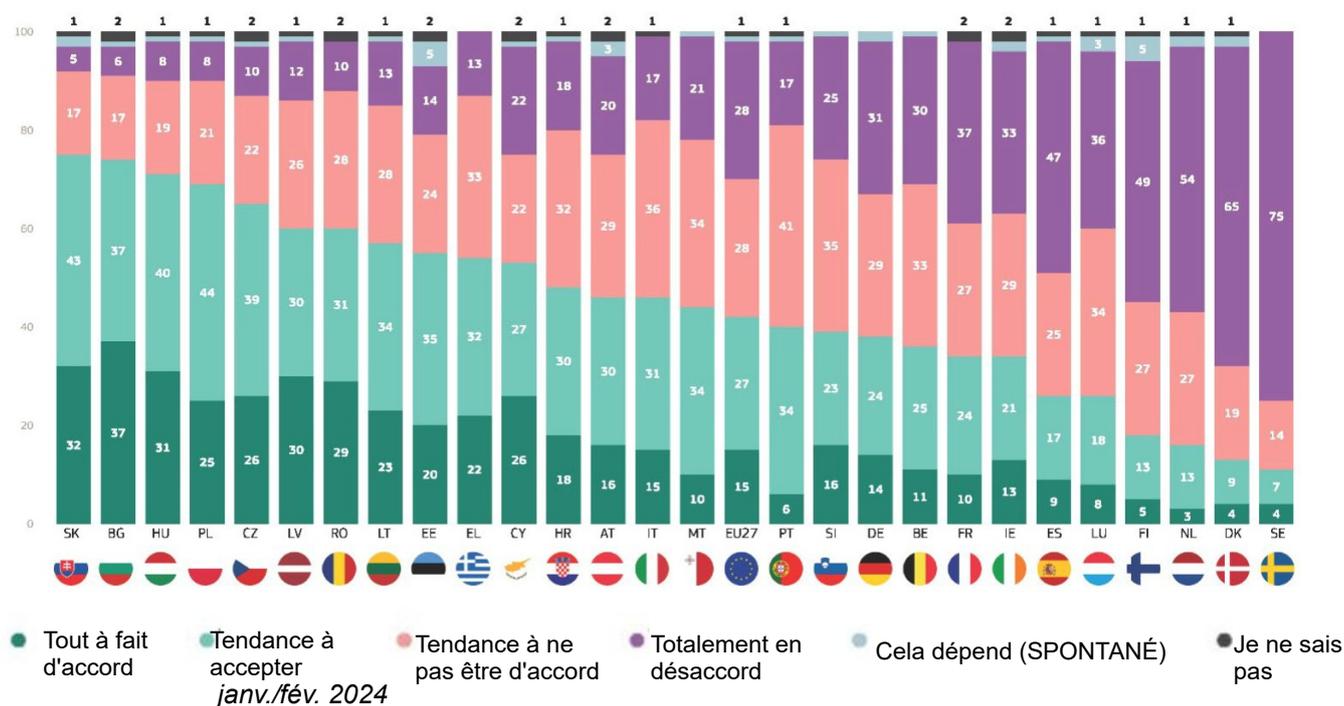
Dans l'ensemble des États membres de l'UE, il existe de grandes différences d'attitude à l'égard de l'affirmation selon laquelle «le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent», avec une différence de 64 points de pourcentage entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas.

Plus de la moitié des personnes interrogées dans 11 pays sont d'accord avec cette affirmation, en particulier en Slovaquie (75 %), en Bulgarie (74 %) et en Hongrie (71 %), tandis que les personnes interrogées sont les moins susceptibles de donner cette réponse en Suède (11 %), au Danemark (13 %) et aux Pays-Bas (16 %).

Au moins trois personnes sur dix se déclarent totalement d'accord avec cette affirmation dans quatre États membres de l'UE: Bulgarie (37 %), Slovaquie (32 %), Hongrie (31 %) et Lettonie (30 %).

Au moins la moitié dans 15 pays ne sont pas d'accord sur le fait que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent, les proportions les plus élevées ayant été enregistrées en Suède (89 %), au Danemark (84 %) et aux Pays-Bas (81 %).

**DQ2.3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-
Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent {%**



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

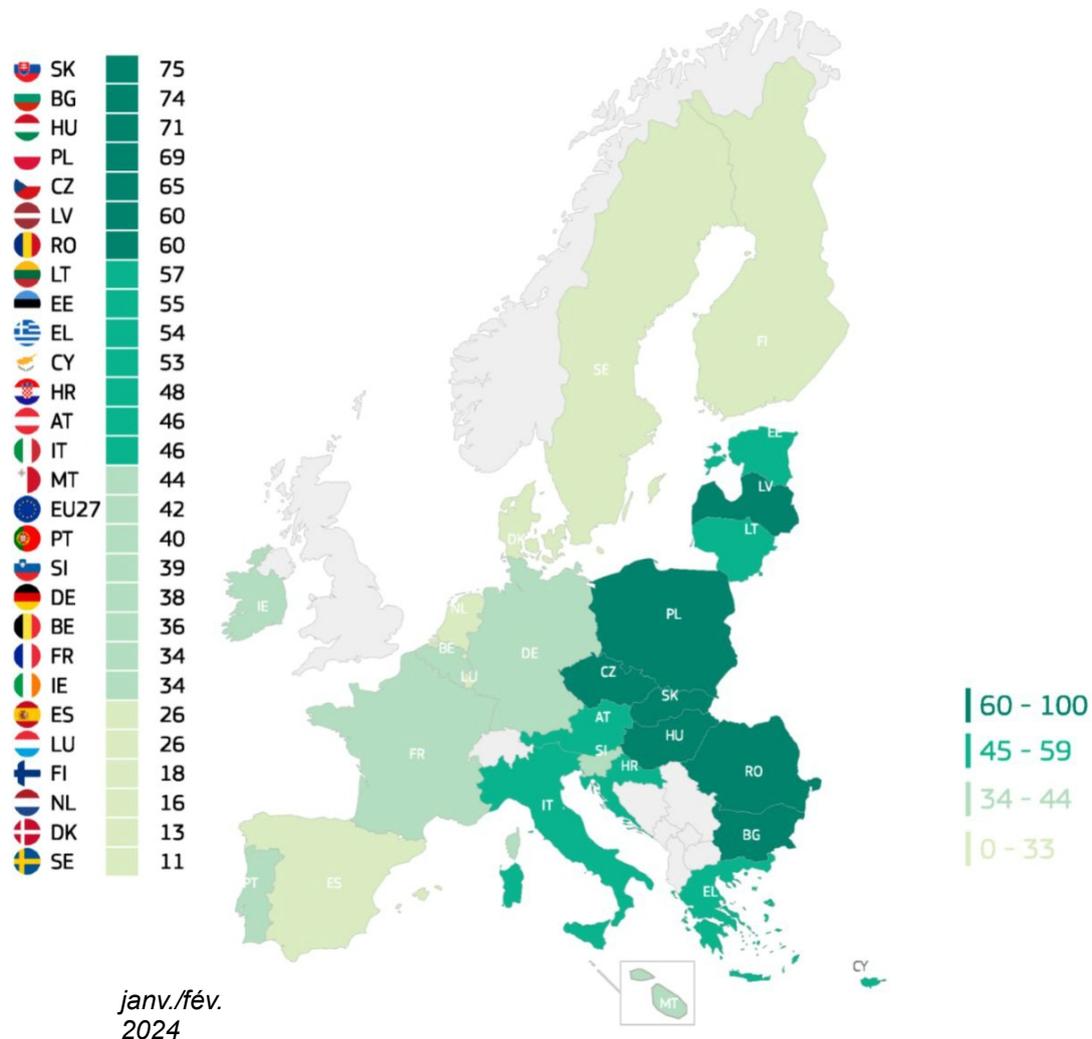
Les personnes interrogées dans 17 États membres de l'UE sont moins susceptibles qu'elles ne l'étaient en 2017 de convenir que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent. Des baisses d'au moins dix points de pourcentage sont enregistrées en Grèce et en Italie (tous deux - 11 pp) et en Lituanie (- 10 pp). Les niveaux des accords ont augmenté dans huit pays, notamment à Chypre (+14 pp), à Malte (+8 pp) et en Autriche et en Pologne (tous deux +4 pp). Ce chiffre est resté inchangé au Portugal et en Slovaquie. L'écart entre les niveaux d'accord entre les États membres s'est réduit dans la présente enquête par rapport à 2017, passant de 71 points de pourcentage (81 % en Bulgarie contre 10 % en Suède en 2017) à 64 points de pourcentage (75 % en Slovaquie contre 11 en Suède en 2024).

QD2.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent (%)

		UE-27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT
Total « D'accord »	janv./fév. 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46
	Δ juin 2017	▼1	▲14	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼10	▼1	▼11
Total « Pas d'accord »	janv./fév. 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53
	Δ juin 2017	▲1	▼16	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1
Cela dépend (SPONTANÉ)	janv./fév. 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0
	Δ juin 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1
Je ne sais pas	janv./fév. 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ juin 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=

DQ2.3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent - Total 'd'accord' (%)



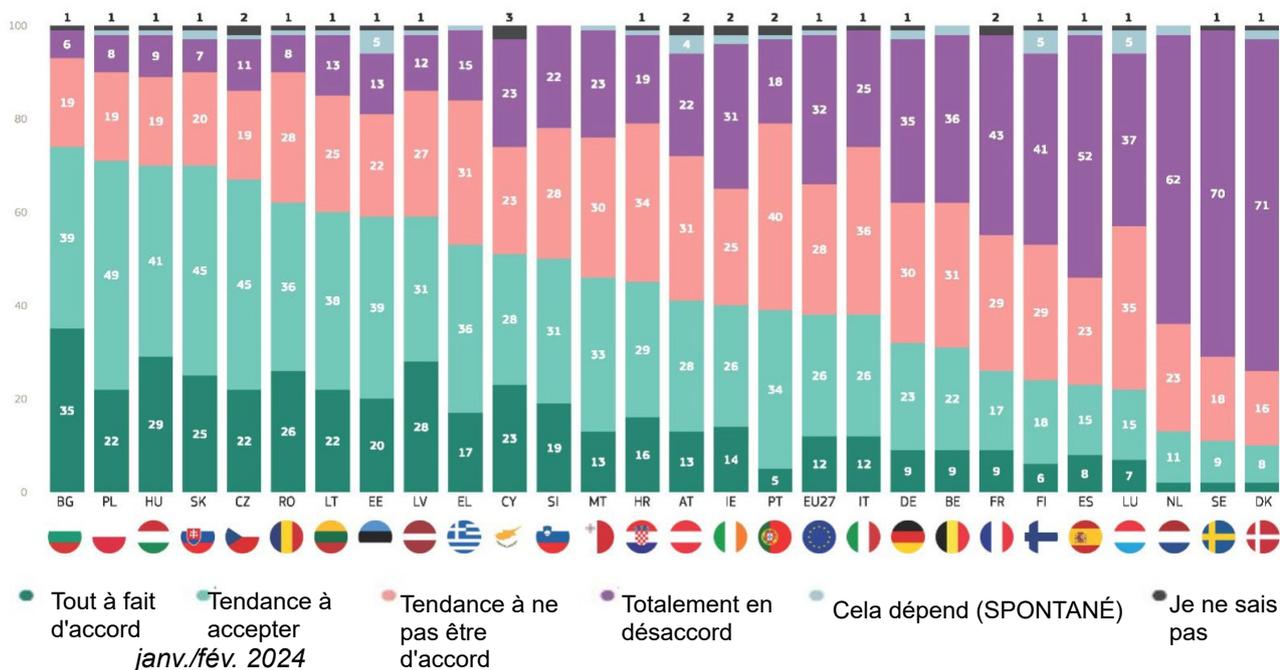
Dans le même ordre d'idées, il existe une grande différence de perception sur la question de savoir si «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille», avec une fourchette de 64 points de pourcentage dans les niveaux d'accord dans les 27 États membres de l'UE.

Au moins la moitié des personnes interrogées dans 12 pays sont d'accord, dont au moins sept sur dix en Bulgarie (74 %), en Pologne (71 %) et en Hongrie et en Slovaquie (70 % dans les deux cas). À l'autre extrémité de l'échelle, moins d'un cinquième donne cette réponse au Danemark (10 %), en Suède (11 %) et aux Pays-Bas (13 %).

Plus d'un quart des personnes interrogées sont «totalement d'accord» avec cette affirmation en Bulgarie (35 %), en Hongrie (29 %), en Lettonie (28 %) et en Roumanie (26 %).

Cependant, au moins la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille dans 16 pays, notamment en Suède (88%), au Danemark (87%) et aux Pays-Bas (85%).

QD2.4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

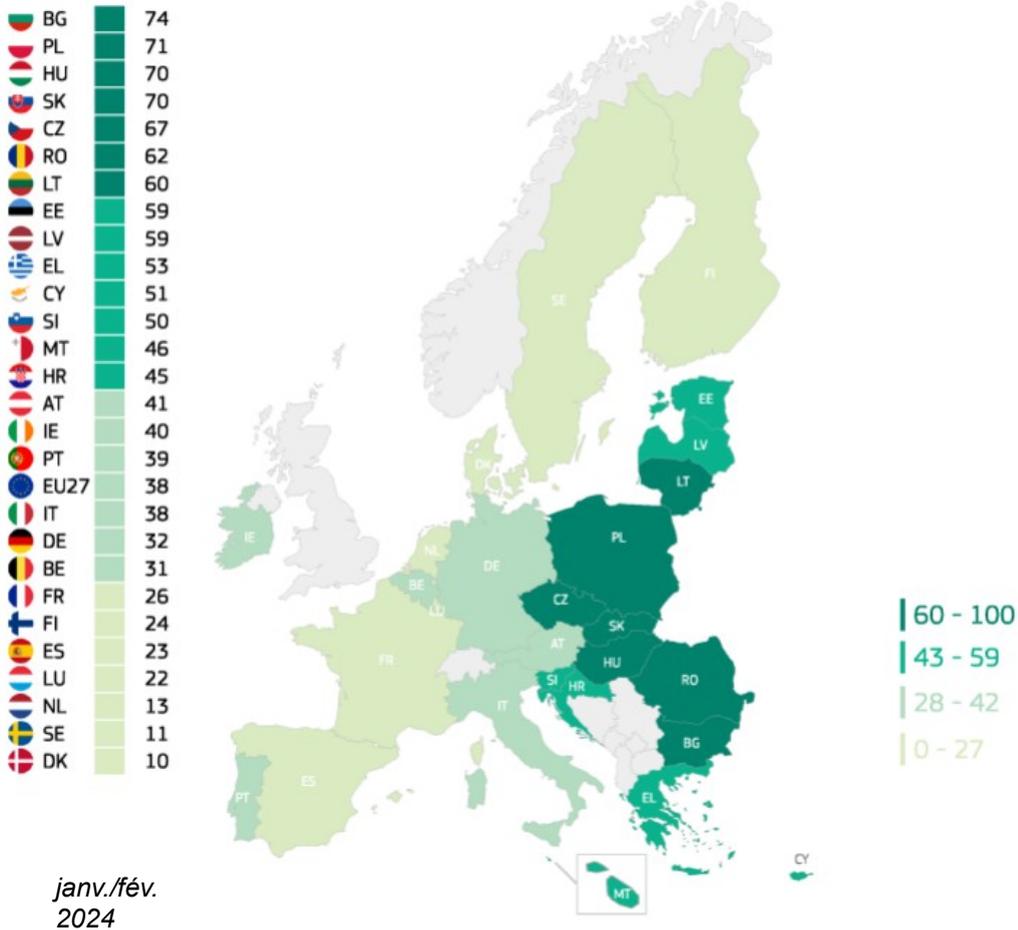
Dans 23 pays, l'accord sur l'affirmation selon laquelle «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille» est désormais moins répandu qu'en 2017. Les baisses les plus importantes des niveaux des accords sont observées en Finlande et en Grèce (tous deux -16 points de pourcentage) ainsi qu'en Croatie et en Lettonie (tous deux -15 points de pourcentage), avec des baisses d'au moins dix points de pourcentage dans six autres pays. La part des répondants qui sont d'accord avec cette affirmation a augmenté en Allemagne (+4 points de pourcentage) et est restée stable en Autriche, à Malte et en Suède. À la suite de ces évolutions, l'écart entre les niveaux des accords par pays a diminué depuis 2017, passant de 70 points de pourcentage (81 % en Bulgarie contre 11 % en Suède en 2017) à 64 points de pourcentage (74 % en Bulgarie contre 10 % au Danemark en 2024).

QD2.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille (%)

	UE-27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI	
Total « D'accord »	janv./ fév. 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24
	Δ juin 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼6
Total « Pas d'accord »	janv./ fév. 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70
	Δ juin 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1
Cela dépend (SPONTANÉ)	janv./ fév. 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5
	Δ juin 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲5
Je ne sais pas	janv./ fév. 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ juin 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=

QD2.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille - Total 'd'accord' (%)



L'analyse sociodémographique révèle des différences dans les niveaux d'accord en fonction du sexe, de l'âge, du niveau d'éducation, de la catégorie socioprofessionnelle et de la situation financière des répondants:

- Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec les stéréotypes sur les rôles de genre: «le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent» (45 % contre 39 %) et «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille» (40 % contre 36 %). Plus de six sur dix (62 %) des hommes et des femmes s'entendent pour dire que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions.
- Plus les répondants sont âgés, plus ils sont enclins à être d'accord avec les stéréotypes de genre sur les rôles et les attributs de genre: «les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions» (67 % des personnes âgées de 55 ans ou plus contre 55 % des personnes âgées de 15 à 24 ans), «le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent» (47 % contre 37 %) et «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille» (44 % contre 29 %). Cette tendance par âge s'applique généralement plus aux femmes qu'aux hommes.
- Les opinions sur le rôle des femmes et des hommes sont plus polarisées parmi les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) que parmi les plus âgés. Alors que les hommes sont généralement plus susceptibles que les femmes de convenir que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent et que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille, cet écart entre les sexes est beaucoup plus important chez les 15-24 ans (écarts de 12 et 10 points de pourcentage, respectivement) que chez les 25 ans et plus (écarts de 4-6 et 2-5 pp, respectivement). En outre, les femmes âgées de 15 à 24 ans sont beaucoup plus enclines que leurs homologues masculins à ne pas être d'accord sur le fait que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions (44 % contre 33 %), alors qu'il n'y a que de petites différences de perception entre les femmes et les hommes dans les groupes d'âge plus âgés.
- Ceux qui ont poursuivi leurs études à temps plein jusqu'à l'âge de 20 ans ou plus sont moins enclins que ceux qui ont terminé leurs études à 19 ans ou moins à penser que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions (56% contre 66-67%), que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent (33% contre 47-55%) et que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille (29% contre 44-52%).
- Dans l'ensemble des catégories socioprofessionnelles, les niveaux d'accord sont les plus bas parmi les gestionnaires et les plus élevés parmi les personnes au foyer pour les trois énoncés considérés ici: «les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions» (54 % des cadres, contre 66 % des personnes au foyer), «le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent» (31 %, contre 53 %) et «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille» (26 %, contre 48 %).
- Les répondants qui ont des difficultés à payer leurs factures au moins de temps en temps sont plus enclins que ceux qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à penser que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent (46% contre 40%) et que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille (42-44% contre 35%).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Veillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

(% - UE)

	Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions		Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent		Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	62	34	42	56	38	60
Sexe						
Homme	62	32	45	53	40	58
Femme	62	35	39	59	36	62
Âge						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
Âge - femelle						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
Âge - mâle						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
Éducation (fin de)						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Toujours à l'étude	54	40	33	65	26	72
Catégorie socioprofessionnelle						
Travailleurs indépendants	60	36	43	54	35	63
Gestionnaires	54	42	31	67	26	72
Autres colliers blancs	61	36	40	59	35	63
Ouvriers	63	32	44	54	41	57
Personnes de la maison	66	30	53	46	48	50
Chômeurs	58	38	40	58	41	57
Retraité(e)	69	25	49	49	47	51
Étudiants	54	40	34	64	26	72
Difficultés à payer les factures						
La plupart du temps	62	34	46	52	42	56
De temps en temps	63	34	46	52	44	54
Presque jamais/ Jamais	61	34	40	58	35	63

3. Perceptions des comportements socialement acceptables fondés sur le sexe

La plupart des personnes interrogées s'accordent à dire qu'il est acceptable que les hommes pleurent, dont plus de la moitié sont «totalemment d'accord»

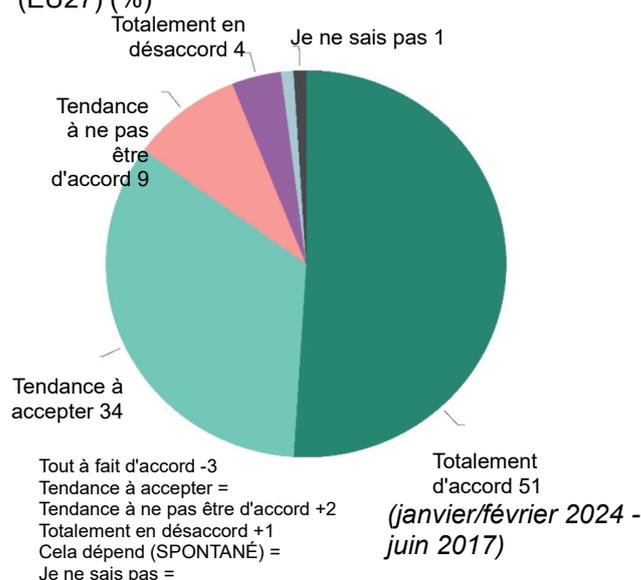
Plus de huit répondants sur dix (85 %) croient qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer, la moitié des répondants (51 %) étant d'accord. Plus d'une personne sur dix (13 %) n'est pas d'accord avec cette affirmation, dont 4 % sont «totalemment en désaccord». La proportion de répondants qui pensent qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer a diminué de trois points de pourcentage depuis que cette question a été posée pour la dernière fois en 2017.¹⁵

Une grande majorité des personnes interrogées dans les 27 États membres de l'UE s'accordent à dire qu'il est acceptable que les hommes pleurent. Cette proportion varie de 98 % en Suède, 96 % en Finlande et 95 % aux Pays-Bas et en Espagne, à moins de sept sur dix en Roumanie (64 %), en Bulgarie (67 %) et en Lituanie (69 %).

Plus de la moitié des répondants «sont tout à fait d'accord» sur le fait qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer dans dix pays, les chiffres les plus élevés ayant été relevés en Suède (95 %), en Finlande (86 %) et au Danemark (82 %).

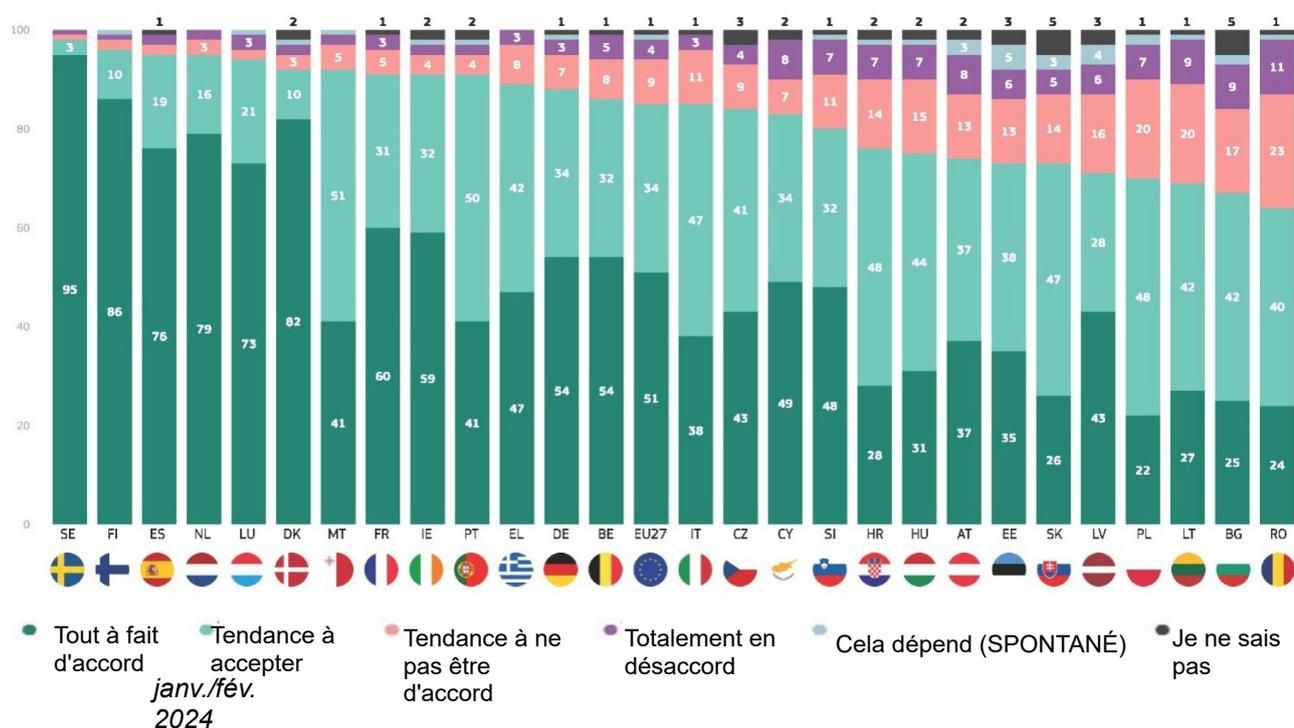
Les pourcentages les plus élevés de répondants en désaccord avec cette affirmation sont observés en Roumanie (34 %), en Lituanie (29 %) et en Pologne (27 %).

DQ2.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Il est acceptable pour les hommes de pleurer (EU27) (%)



15 QD2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 1) Il est acceptable pour les hommes de pleurer. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

QD2.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Il est acceptable pour les hommes de pleurer (%)



La proportion de répondants qui sont d'accord pour dire qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer a diminué dans 16 pays depuis la dernière fois que cette question a été posée en 2017, en particulier en Estonie (-12 points de pourcentage) ainsi qu'en Allemagne et en Lettonie (tous deux -6 pp). À l'inverse, cette proportion a augmenté dans neuf États membres de l'UE. Les augmentations les plus importantes ont été observées en Grèce (+9 pp), en Lituanie (+6 pp) et en Bulgarie, en Croatie et en Slovaquie (toutes +5 pp). Le niveau d'accord est resté inchangé en Italie et en Roumanie.

À la suite de ces changements, l'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par pays s'est légèrement réduit par rapport à 2017, passant de 37 (99 % en Suède contre 62 % en Bulgarie en 2017) à 34 points de pourcentage (98 % en Suède contre 64 % en Roumanie en 2024).¹⁶

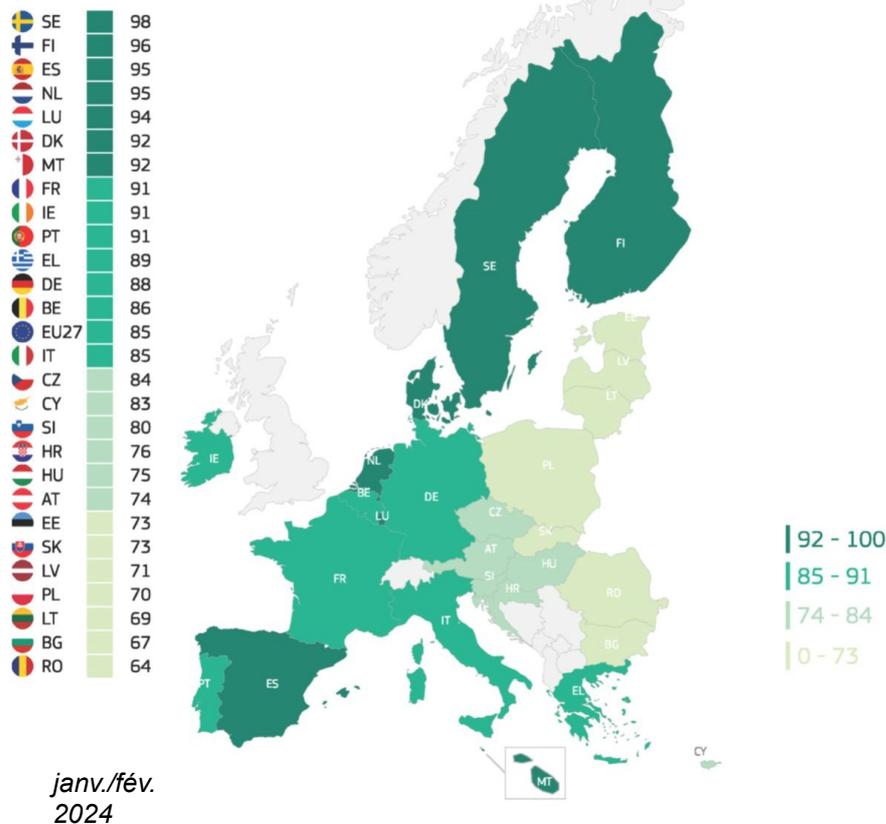
16 Le tableau ci-dessus montre l'évolution des résultats par rapport à la dernière vague où la même question a été posée. La flèche pointant vers le haut indique une augmentation par rapport à la vague précédente, tandis que la flèche pointant vers le bas indique une diminution. Par exemple, -3 Pour «Accepter» au total dans l'UE-27, cela signifie qu'en 2017, le pourcentage était de 88 et qu'il est tombé à 2024 en 2024.

QD2.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Il est acceptable pour les hommes de pleurer (%)

	UE-27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE	
Total « D'accord »	janv./ fév. 2024	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
	Δ juin 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼12
Total « Pas d'accord »	janv./ fév. 2024	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
	Δ juin 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Cela dépend (SPONTAN É)	janv./ fév. 2024	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
	Δ juin 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Je ne sais pas	janv./ fév. 2024	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
	Δ juin 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

DQ2.1. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec ead1 des déclarations suivantes. :-Il est acceptable pour les hommes de pleurer - Total 'd'accord' (%))



Environ un quart des répondants s'accordent à dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public.

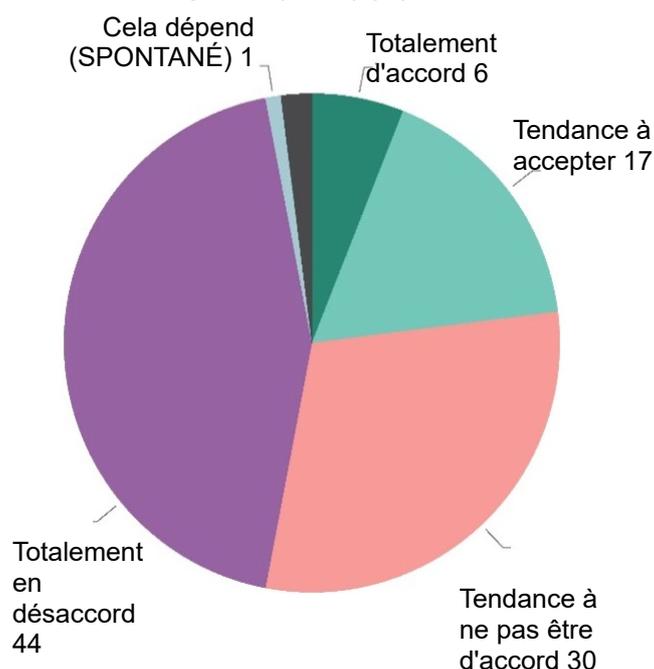
Près d'un quart des personnes interrogées (23 %) estiment qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public, tandis que près des trois quarts (74 %) sont en désaccord avec cette affirmation, dont 44 % sont «totalement en désaccord».¹⁷

Dans huit pays, au moins trois sur dix s'accordent à dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public, et au moins quatre sur dix expriment cette opinion en Pologne (47 %), en Tchéquie (45 %), en Slovaquie (41 %) et en Italie (40 %). Moins d'une personne sur dix est d'accord aux Pays-Bas (4 %), en Finlande et en Suède (6 % dans les deux cas) et au Danemark (9 %).

Les personnes interrogées en Slovaquie (14 %), en Pologne (12 %), en Tchéquie et en Italie (11 % dans les deux cas) sont également les plus susceptibles d'être «totalement d'accord», tout comme celles interrogées en Estonie (11 %).

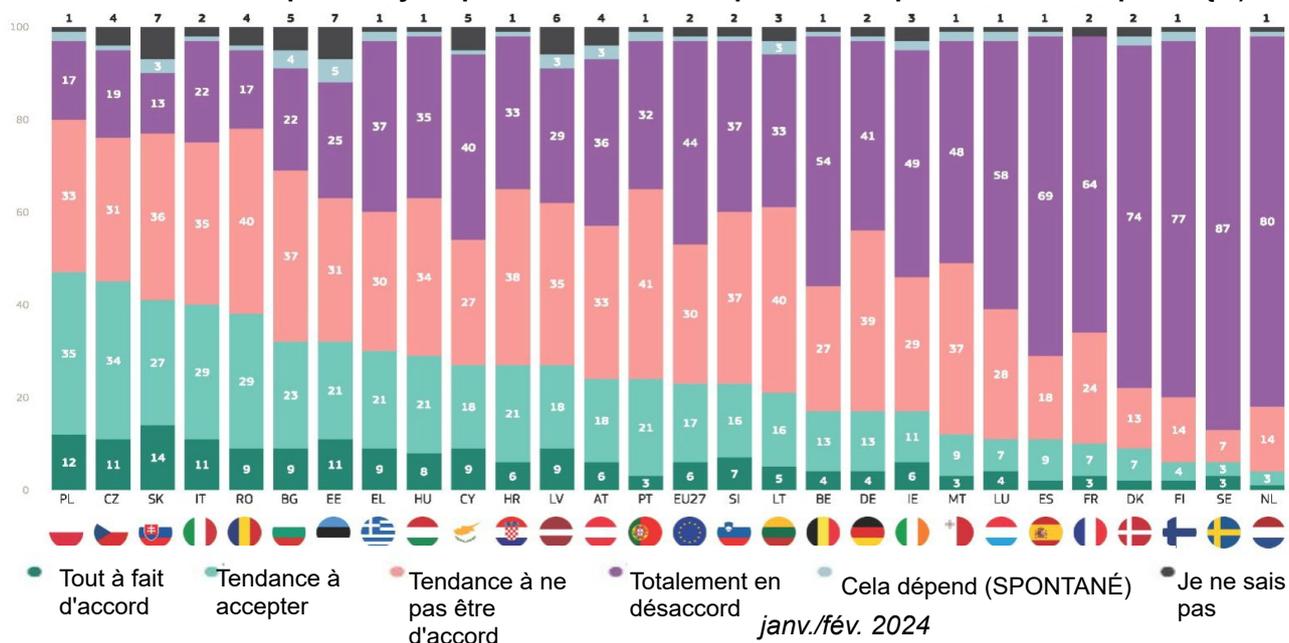
Néanmoins, au moins la moitié des répondants sont en désaccord avec cette affirmation dans 26 des 27 États membres de l'UE, le niveau de désaccord étant le plus élevé en Suède et aux Pays-Bas (94 % dans les deux cas) et en Finlande (91 %). La seule exception est la Slovaquie, où 49 % sont en désaccord avec la déclaration.

QD3.4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (UE27) (%)



¹⁷ QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 4) Il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

QD3.4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (%)



L'analyse sociodémographique des deux déclarations sur les comportements socialement acceptés montre les différences suivantes:

- Les hommes sont légèrement moins susceptibles que les femmes de convenir qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer (83% contre 87%) et de ne pas être d'accord sur le fait qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (72% contre 76%).
- Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont les moins susceptibles d'être d'accord pour dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (20 %, contre 23 à 24 % chez les répondants plus âgés), alors qu'il n'y a pas de tendance perceptible selon l'âge en ce qui concerne l'affirmation «il est acceptable pour les hommes de pleurer».
- Plus les répondants sont jeunes, plus grandes sont les différences de perception entre les hommes et les femmes en ce qui concerne l'affirmation selon laquelle «il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public». En particulier, alors que la différence dans les niveaux d'accord entre les femmes et les hommes chez les 15-24 ans est égale à six points de pourcentage, cette même différence se situe entre zéro et quatre points de pourcentage chez les personnes âgées de 25 ans et plus. Néanmoins, cette plus grande polarisation des opinions parmi les jeunes est plus évidente lorsque l'on observe les niveaux de désaccord: bien qu'en général, les femmes soient légèrement plus enclines que les hommes à ne pas être d'accord avec l'affirmation, les différences sont plus importantes chez les 15-24 ans que chez les 25+ ans (9 pp contre 2-5 pp).
- Les répondants qui ont poursuivi leurs études à temps plein jusqu'à l'âge de 20 ans ou plus sont les plus susceptibles d'être d'accord pour dire qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer (88% contre 83% de ceux qui ont terminé leurs études à 19 ans ou moins) et les moins susceptibles d'être d'accord pour dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (19% contre 25-27%).
- Les cadres sont les plus susceptibles de penser qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer (88%, contre 83-86% chez les autres catégories socioprofessionnelles) et les moins susceptibles de dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (18% contre 20-26%).
- Les répondants qui ont des difficultés à payer leurs factures au moins de temps en temps sont les moins enclins à croire qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer (81- 82% contre 87% de ceux qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés) et les plus susceptibles de dire qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (25-29% contre 20%).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD2.1 - QD3.4

Veillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

(% - UE)

	Il est acceptable pour les hommes de pleurer		Il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public.	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	85	13	23	74
Sexe				
Homme	83	14	24	72
Femme	87	12	22	76
Âge				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
Âge - femelle				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
Âge - mâle				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
Éducation (fin de)				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Toujours à l'étude	89	10	20	77
Catégorie socioprofessionnelle				
Travailleurs indépendants	83	15	24	73
Gestionnaires	88	11	18	81
Autres colliers blancs	86	13	24	73
Ouvriers	83	14	25	72
Personnes de la maison	85	14	26	70
Chômeurs	85	12	25	72
Retraité(e)	85	13	24	71
Étudiants	89	10	20	77
Difficultés à payer les factures				
La plupart du temps	82	15	25	72
De temps en temps	81	17	29	68
Presque jamais/ Jamais	87	11	20	77

II. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie familiale et professionnelle

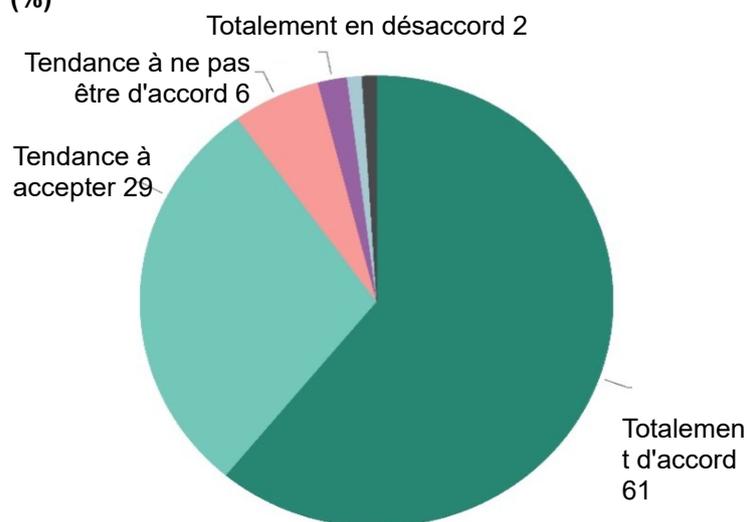
Le rapport passe maintenant à l'analyse des perceptions des citoyens de l'UE concernant les stéréotypes sur les rôles de genre au sein du ménage et dans la vie professionnelle. Les opinions dans ces deux domaines sont étroitement liées, car les décisions sur les choix de carrière et sur la façon de partager les responsabilités familiales lorsque les deux parents ont un emploi à temps plein sont fortement influencées par les stéréotypes sur les rôles de genre dans la vie familiale et les attentes connexes.

1. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie familiale

Dans l'ensemble, il existe un large consensus autour de l'idée qu'il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants.

Neuf répondants sur dix s'accordent à dire qu'il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants, environ six sur dix (61 %) étant «totalement d'accord». Moins d'une personne sur dix (8 %) n'est pas d'accord avec cette affirmation.¹⁸

DQ3.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants (UE-27) (%)



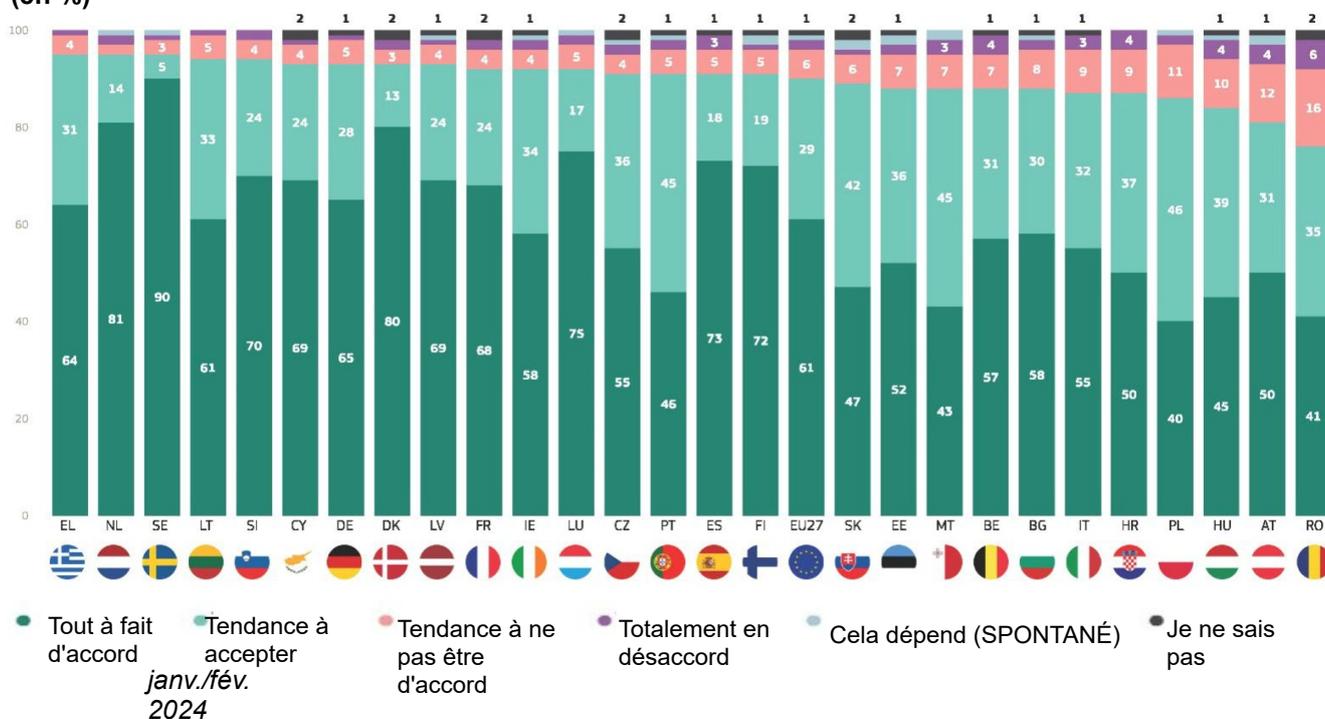
¹⁸ QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 1) Il est tout aussi important que les femmes et les hommes soient financièrement indépendants. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

Une large majorité des 27 États membres de l'UE conviennent qu'il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants, avec des proportions allant de 95 % en Grèce, aux Pays-Bas et en Suède à 76 % en Roumanie, 81 % en Autriche et 84 % en Hongrie.

En outre, au moins les trois quarts des répondants sont entièrement d'accord avec la déclaration en Suède (90 %), aux Pays-Bas (81 %), au Danemark (80 %) et au Luxembourg (75 %).

Seulement en Roumanie (22%) un peu plus d'un cinquième n'est pas d'accord.

DQ3.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants (en %)

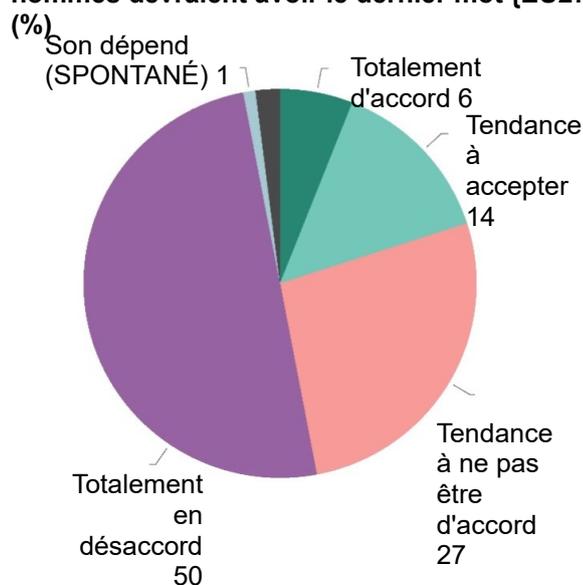


Les opinions sont légèrement plus partagées en ce qui concerne les rôles de genre au sein de la famille, une proportion importante de répondants attribuant un rôle plus important dans les décisions familiales aux hommes.

Un répondant sur cinq est d'accord pour dire que les hommes devraient avoir le dernier mot pour les décisions familiales importantes

Une proportion importante de répondants est d'accord avec l'opinion stéréotypée selon laquelle, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot, un répondant sur cinq donnant cette réponse. Toutefois, plus des trois quarts (77 %) sont en désaccord avec cette affirmation, y compris la moitié des répondants qui sont en désaccord total.¹⁹

QD32. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :- Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot {EU27}



¹⁹ QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 2) Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendence à ne pas être d'accord; Totallement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

Bien que 77 % des personnes interrogées dans l'ensemble de l'UE ne soient pas d'accord sur le fait que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot, de grandes différences d'attitudes peuvent encore être observées entre les États membres de l'UE.

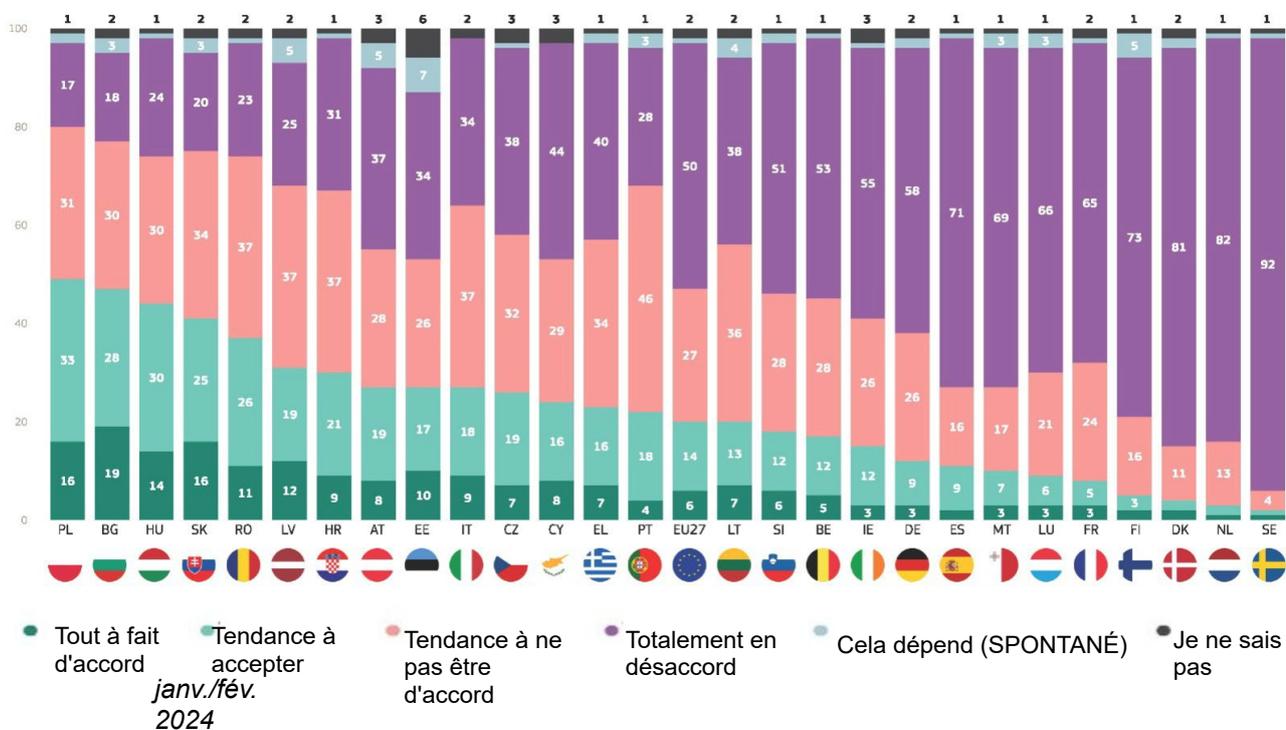
Dans 11 pays, plus d'un quart d'entre eux sont d'accord avec cette affirmation. Le taux d'accord est le plus élevé en Pologne (49 %), en Bulgarie (47 %) et en Hongrie (44 %), tandis qu'il est le plus faible en Suède (2 %), aux Pays-Bas (3 %) et au Danemark (4 %).

Répondants en Bulgarie (19 %), en Pologne et en Slovaquie

(tous deux 16 %) sont également les plus susceptibles d'être « totalement d'accord » avec cette affirmation.

À l'inverse, plus de la moitié des répondants de 25 pays ne sont pas d'accord sur le fait que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot, et c'est particulièrement le cas en Suède (96 %), aux Pays-Bas (95 %) et au Danemark (92 %).

QD3.2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (%)

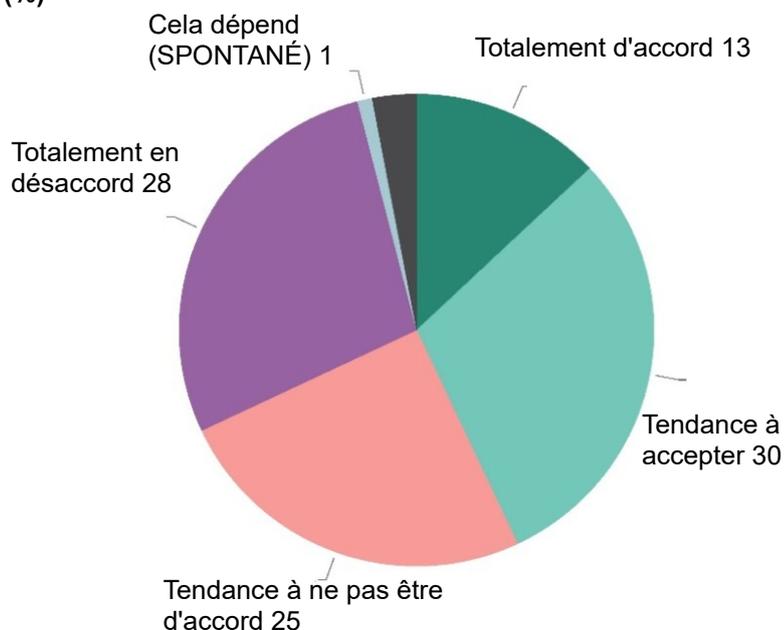


Les opinions stéréotypées sont encore plus répandues lorsque l'on considère la parentalité où la garde d'enfants primaire est un rôle traditionnellement plus associé aux femmes qu'aux hommes.

Plus de quatre personnes sur dix s'accordent à dire qu'avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme

Une proportion importante (43 %) indique que le fait d'avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme, plus²⁰ d'une personne sur dix (13 %) étant entièrement d'accord avec cette affirmation. Un peu plus de la moitié d'entre eux (53 %) sont en désaccord, y compris plus d'un quart qui «**totalément en désaccord**» avec la déclaration.²¹

DQ3.3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :—Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme (UE-27) (%)



20 QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 3) Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

21 QD3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 3) Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

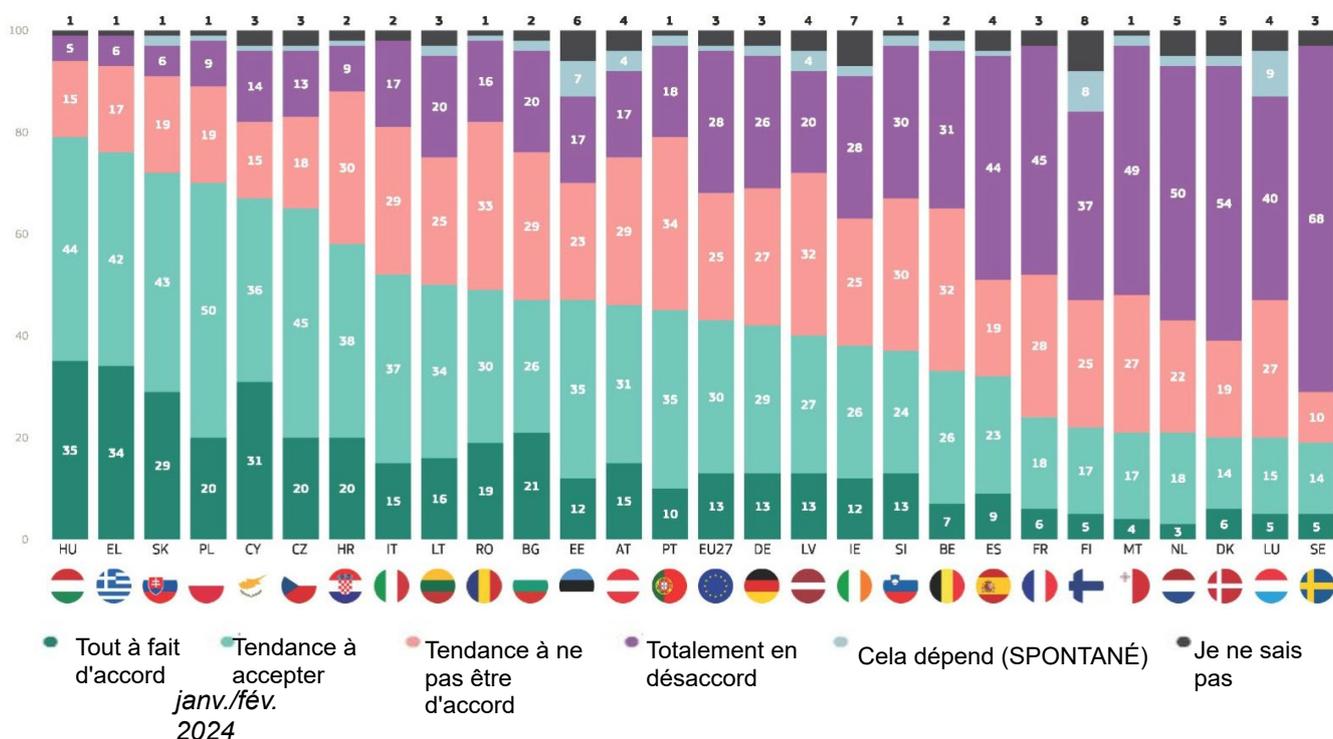
De grandes variations dans les niveaux d'accord, bien que plus nuancées que dans la question précédente, peuvent être observées dans les 27 États membres de l'UE, l'écart entre les proportions les plus élevées et les plus faibles atteignant 60 points de pourcentage.

Au moins la moitié des personnes interrogées sont d'accord avec cette affirmation dans neuf États membres de l'UE, allant de plus de sept sur dix en Hongrie (79 %), en Grèce (76 %) et en Slovaquie (72 %) à un sur cinq ou moins en Suède (19 %) et au Danemark et au Luxembourg (20 % dans les deux cas).

En outre, environ un tiers d'entre eux sont globalement d'accord avec cette affirmation en Hongrie (35 %), en Grèce (34 %) et à Chypre (31 %).

Dans 14 pays, plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait qu'avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme, les répondants étant les plus susceptibles d'être en désaccord en Suède (78%), à Malte (76%) et au Danemark et en France (tous deux 73%).

**DQ3.3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-
Avoir des enfants est plus épanouissant pour une femme que pour un homme (%)**



Les données sociodémographiques révèlent les différences suivantes selon le sexe, l'âge, le niveau d'éducation, la catégorie socioprofessionnelle et la situation familiale et financière des répondants:

- Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'être d'accord pour dire que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (24 % contre 16 %), tandis qu'ils sont moins susceptibles d'être d'accord pour dire que «avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme» (41 % contre 45 %). Les points de vue des femmes et des hommes sont globalement alignés en ce qui concerne l'affirmation selon laquelle «il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants» (91 % des femmes sont d'accord, contre 89 % des hommes).
- Plus les répondants sont jeunes, moins ils sont susceptibles de dire qu'avoir des enfants est plus épanouissant pour une femme que pour un homme (36 % chez les 15-24 ans, contre 48 % chez les 55 ans et plus). Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont également les moins susceptibles de croire que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (17 %, contre 20 à 21 % des répondants plus âgés).
- Si l'on considère l'âge et le sexe ensemble, on peut noter que, bien que, comme on l'a vu plus haut, les femmes soient généralement plus susceptibles que les hommes d'admettre qu'avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme, c'est le contraire pour les répondants les plus jeunes. En effet, les hommes âgés de 15 à 24 ans sont plus susceptibles (37 %) que leurs pairs féminins (34 %) d'être d'accord avec ce stéréotype et moins susceptibles d'être en désaccord (55 % contre 61 %). Les plus grandes différences dans les niveaux d'accord entre les femmes et les hommes se retrouvent dans les cohortes d'âge centrales, 42 à 45 % des femmes âgées de 25 à 54 ans étant d'accord avec ce stéréotype, comparativement à 37 à 40 % des hommes.
- Plus les répondants sont restés longtemps dans l'enseignement à temps plein, plus ils sont susceptibles de convenir qu'il est tout aussi important pour les femmes et les hommes d'être financièrement indépendants (92% de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 20 ans ou plus, contre 87% de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 15 ans ou moins), mais moins ils sont susceptibles d'indiquer que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (15% contre 26%) et que le fait d'avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme (35% contre 53%).
- Les cadres sont les plus enclins à penser qu'il est tout aussi important pour les femmes que pour les hommes d'être financièrement indépendants (92 %, contre 87 à 90 % pour les autres catégories socioprofessionnelles). Ils sont également les moins enclins à dire que pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (14 % contre 19-23 %) et qu'avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme (33 % contre 41-57 %).
- Les personnes vivant dans des ménages multiples sont plus susceptibles que celles vivant dans des ménages isolés de dire que, pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (21 à 23 % contre 15 à 18 %) et que le fait d'avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme (43 à 46 % contre 38 à 41 %).
- Les répondants qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à payer leurs factures sont les plus susceptibles de convenir qu'il est tout aussi important pour les femmes et les hommes d'être financièrement indépendants (92%, contre 86-88% de ceux qui ont des difficultés plus souvent), mais les moins susceptibles de penser que pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (17% contre 21-26%) et qu'avoir des enfants est plus épanouissant pour une femme que pour un homme (40% contre 48-49%).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.1-3

Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

(% - UE)

	Il est tout aussi important que les femmes et les hommes soient financièrement indépendants.		Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot		Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	90	8	20	77	43	53
Sexe						
Homme	89	10	24	72	41	54
Femme	91	8	16	82	45	52
Âge						
15-24	90	8	17	79	36	58
25-39	89	9	21	77	40	57
40-54	89	10	21	77	43	54
55+	90	9	20	76	48	48
Âge - femelle						
15-24	92	6	13	85	34	61
25-39	91	8	17	81	42	55
40-54	90	9	17	82	45	52
55+	92	7	15	82	49	48
Âge - mâle						
15-24	87	10	21	74	37	55
25-39	88	11	24	72	37	59
40-54	89	10	26	71	40	56
55+	89	10	25	71	46	50
Éducation (fin de)						
-15	87	10	26	69	53	42
16-19	89	10	23	74	48	49
20+	92	7	15	83	35	61
Toujours à l'étude	91	8	14	83	33	60
Catégorie socioprofessionnelle						
Travailleurs indépendants	89	10	23	74	41	54
Gestionnaires	92	7	14	84	33	64
Autres colliers blancs	90	9	23	75	44	53
Ouvriers	87	11	23	73	44	52
Personnes de la maison	88	10	19	77	57	41
Chômeurs	89	8	22	76	42	54
Retraité(e)	91	8	20	76	49	47
Étudiants	91	8	15	82	33	60
Situation des ménages						
Ménage unique sans enfants	90	9	18	78	41	53
Maison individuelle avec enfants	92	7	15	83	38	60
Ménage multiple sans enfants	89	9	23	74	46	51
Ménage avec enfants	90	9	21	77	43	55
Difficultés à payer les factures						
La plupart du temps	88	9	21	75	49	47
De temps en temps	86	13	26	71	48	49
Presque jamais/ Jamais	92	7	17	79	40	55

Des proportions importantes d'Européens sont enclins à croire aux choix traditionnels et sexospécifiques dans la vie familiale

À certains égards, les opinions sur les rôles de genre sont moins stéréotypées que par le passé. Néanmoins, ces points de vue sont toujours partagés par une part importante des répondants. Un peu plus de la moitié des répondants (51%) sont d'accord que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein, avec 15% qui sont totalement d'accord avec cette affirmation. Le niveau d'accord avec cette affirmation a considérablement diminué depuis la dernière fois que cette question a été posée en 2014 (-9 points de pourcentage). À²²l'inverse, plus de quatre personnes sur dix (46 %) ne sont pas d'accord sur le fait que la vie familiale souffre, dont près d'une personne sur cinq (18 %) qui est «totalement en désaccord».

De même, une grande partie des répondants (49 %) sont toujours d'accord avec l'affirmation selon laquelle, dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères (dont 15 % au total). Par rapport à 2014, la proportion de répondants qui sont d'accord avec cela est restée globalement stable (-1 point de pourcentage).²³Une proportion égale (49 %) de répondants n'est pas d'accord (y compris 23 % en désaccord total).

Enfin, même si environ huit personnes sur dix (81 %) pensent que prendre un congé parental est enrichissant pour un père, dont près de quatre sur dix (39 %) qui sont totalement d'accord, un peu plus de la moitié seulement (51 %) sont d'accord pour dire que, si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire, avec 18 % qui sont «totalement d'accord». Environ quatre personnes sur dix (41 %) ne sont pas d'accord,

22 QD4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. 1) Dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein; 2) Prendre un congé parental est enrichissant pour un père; 3) Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères; 4) Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendence à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Je ne sais pas.

23 Il convient de noter que, dans la présente enquête, le mot «naturally» a été ajouté à la déclaration par rapport à sa formulation initiale en 2014.

dont 17 % sont en désaccord total. Toutefois, les répondants sont désormais légèrement plus susceptibles d'être d'accord avec cette affirmation qu'ils ne l'étaient la dernière fois que cette question a été posée en 2009 (+3 points de pourcentage).²⁴

24 Il convient de noter que ce point a été légèrement modifié dans la présente enquête. En 2009, la déclaration était libellée comme suit: «Dans une famille, si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui doit abandonner le travail pour s'occuper des enfants».

QD4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. (UE-27) (%)

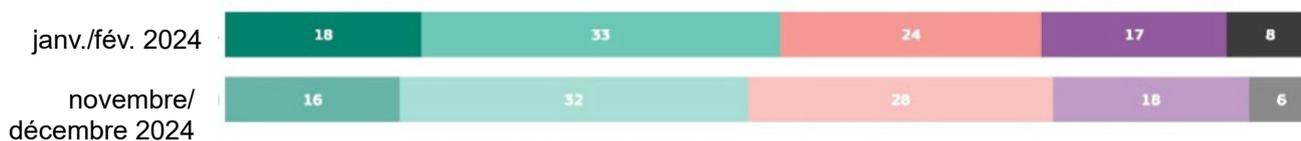
Prendre un congé parental est enrichissant pour un père



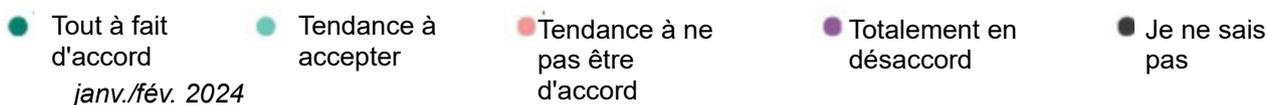
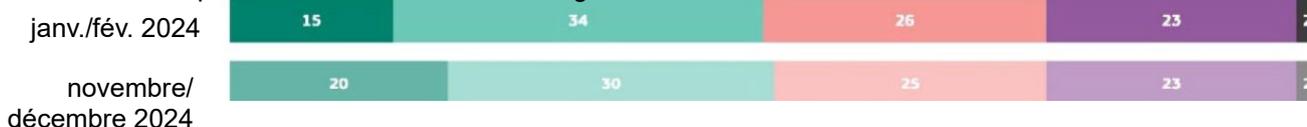
Dans l'ensemble, la vie de famille souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein



Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour chercher à modifier les enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire.



Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères.

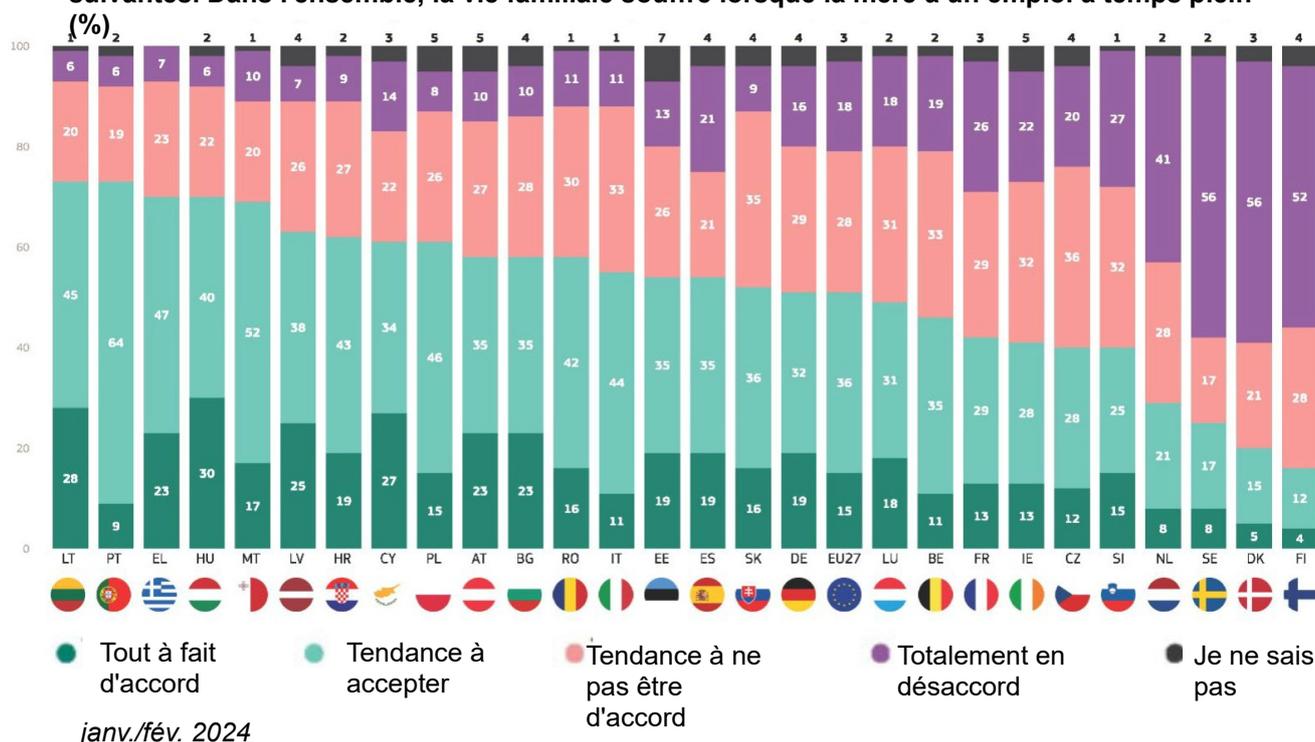


Plus de la moitié des personnes interrogées dans 17 États membres de l'UE s'accordent à dire que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein, cette proportion allant d'au moins sept sur dix en Lituanie et au Portugal (73 % dans les deux cas) et en Grèce et en Hongrie (70 % dans les deux cas) à un quart ou moins en Finlande (16 %), au Danemark (20 %) et en Suède (25 %). L'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par pays est donc très important et s'élève à 57 points de pourcentage.

Plus d'un quart des répondants sont d'accord avec cette affirmation en Hongrie (30 %), en Lituanie (28 %) et à Chypre (27 %).

Plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein dans neuf pays, notamment en Finlande (80 %), au Danemark (77 %) et en Suède (73 %).

DQ4.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. Dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 26 des 27 États membres de l'UE, les personnes interrogées sont moins susceptibles qu'elles ne l'étaient en 2014 de convenir que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein. Des baisses de plus de dix points de pourcentage sont observées dans 14 pays, en particulier en Slovaquie (-21 pp), en Tchéquie (-20 pp) et au Luxembourg (-19 pp). L'accord avec cette déclaration a légèrement augmenté en Lituanie (+3 pp).

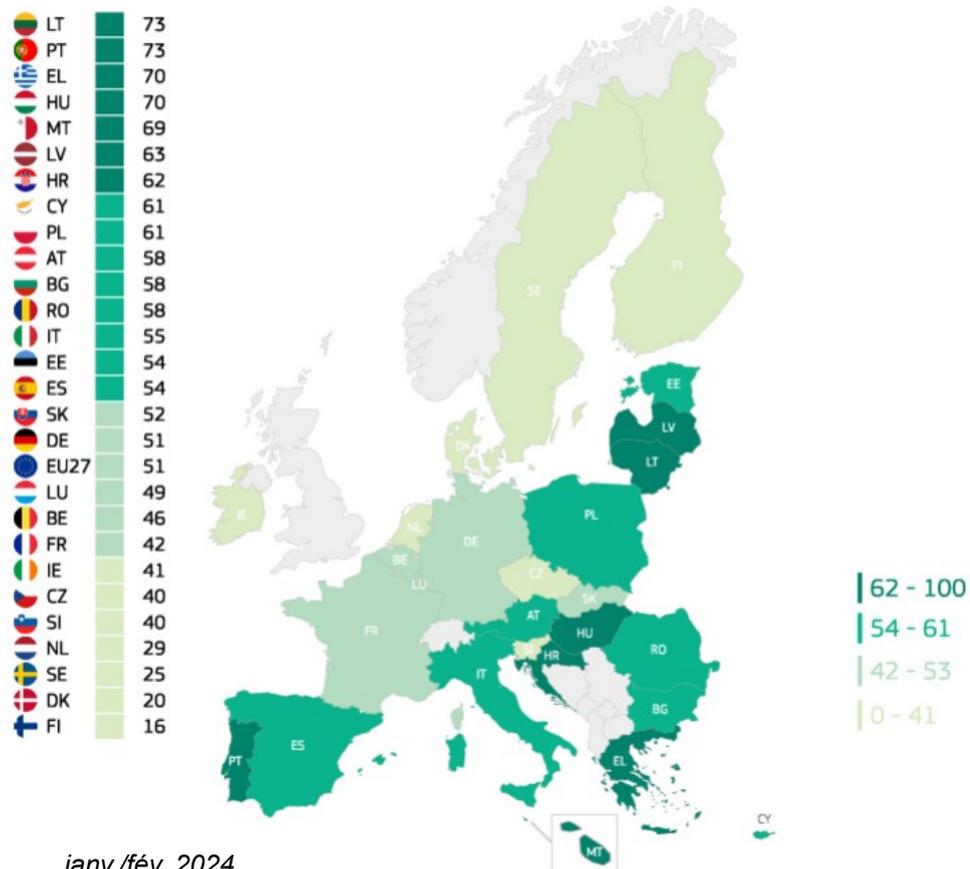
D'autres divergences peuvent être observées d'un pays à l'autre. L'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par pays a légèrement augmenté par rapport à 2014, passant de 52 points de pourcentage (79 % au Portugal contre 27 % en Finlande en 2014) à 57 points de pourcentage (73 % en Lituanie contre 16 % en Finlande en 2024).

QD4.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein (%)

	UE-27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
Total « D'accord »	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
Δ novembre/décembre 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
Total « Pas d'accord »	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
Δ novembre/décembre 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Je ne sais pas	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
Δ novembre/décembre 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

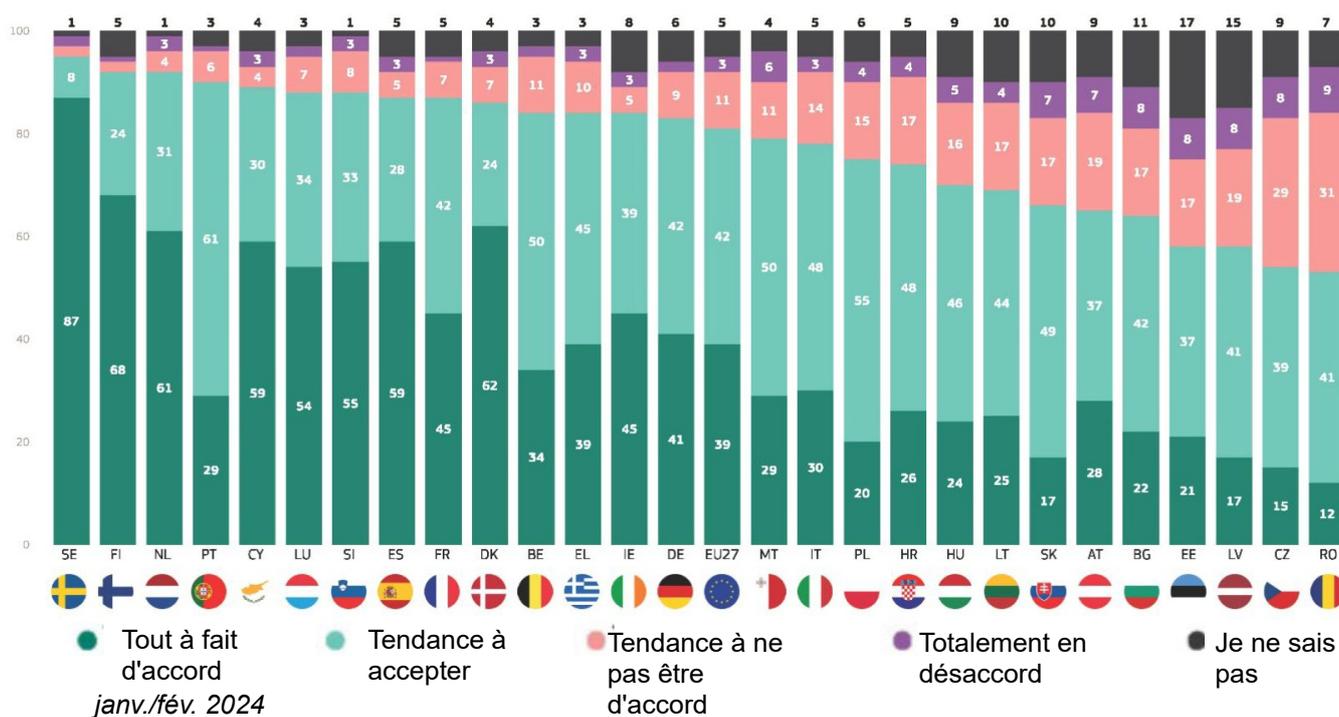
DQ4.1. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. : Dans l'ensemble, la vie de famille souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein - Total 'd'accord' (%)



Plus de la moitié des personnes interrogées dans tous les États membres de l'UE estiment que prendre un congé parental est enrichissant pour un père, plus de neuf personnes sur dix exprimant cette opinion en Suède (95 %) et aux Pays-Bas et en Finlande (92 % dans les deux cas). Cela se compare toutefois à moins de six personnes sur dix qui donnent cette réponse en Roumanie (53 %), en Tchéquie (54 %) et en Estonie et en Lettonie (58 % dans les deux cas).

Dans huit pays, la plupart des répondants sont «totalement d'accord» avec cette affirmation, en particulier en Suède (87 %), en Finlande (68 %) et au Danemark (62 %). À l'inverse, plus d'un quart des personnes interrogées ne sont pas d'accord sur le fait que prendre un congé parental est enrichissant pour un père en Roumanie (40 %), en Tchéquie (37 %), en Lettonie (27 %) et en Autriche (26 %).

QD4.2. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Prendre un congé parental est enrichissant pour un père (%)



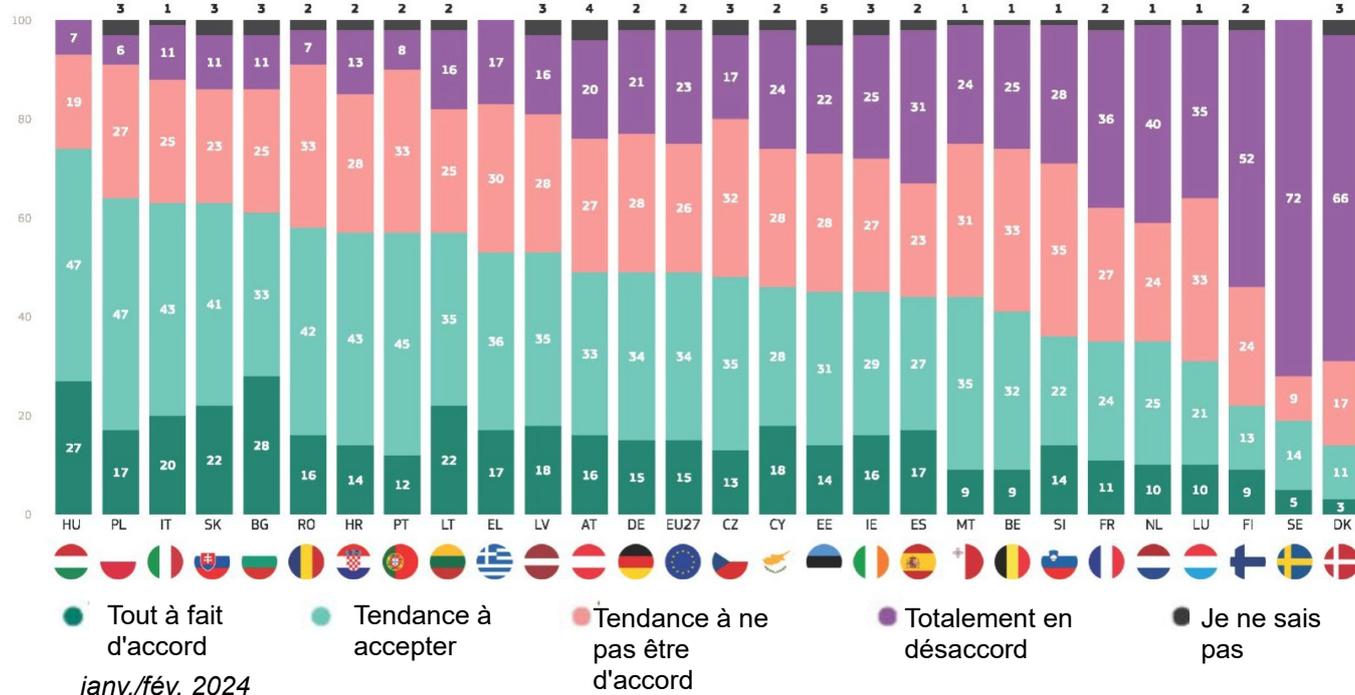
Dans 11 pays, plus de la moitié des personnes interrogées s'accordent à dire que, dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères.

Cette proportion est particulièrement élevée en Hongrie (74%), suivie par la Pologne (64%) et l'Italie et la Slovaquie (tous deux 63%). À l'autre extrémité du spectre, moins d'un quart d'entre eux sont d'accord au Danemark (14 %), en Suède (19 %) et en Finlande (22 %). Par conséquent, la variation des perceptions est particulièrement élevée pour cette déclaration, la différence entre les niveaux d'accord les plus bas et les plus élevés atteignant 60 points de pourcentage.

Plus d'une personne sur cinq est globalement d'accord avec cette affirmation en Bulgarie (28 %), en Hongrie (27 %) ainsi qu'en Lituanie et en Slovaquie (22 % dans les deux cas).

Cependant, au moins la moitié d'entre eux ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères dans 13 pays, plus des trois quarts d'entre eux donnant cette réponse au Danemark (83 %), en Suède (81 %) et en Finlande (76 %).

QD43. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :- Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 17 pays, il y a eu une baisse depuis 2014 de la proportion de personnes qui s'accordent à dire que, dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères. Les baisses les plus importantes sont enregistrées en Finlande (-15 points de pourcentage), en Espagne (-14 pp) et à Malte, en Slovaquie et en Suède (tous -11 pp). Cette proportion de répondants a augmenté dans neuf pays, en particulier aux Pays-Bas (+15 pp), en Slovaquie (+12 pp) et en Croatie (+10 pp). Ce chiffre est resté inchangé au Portugal.

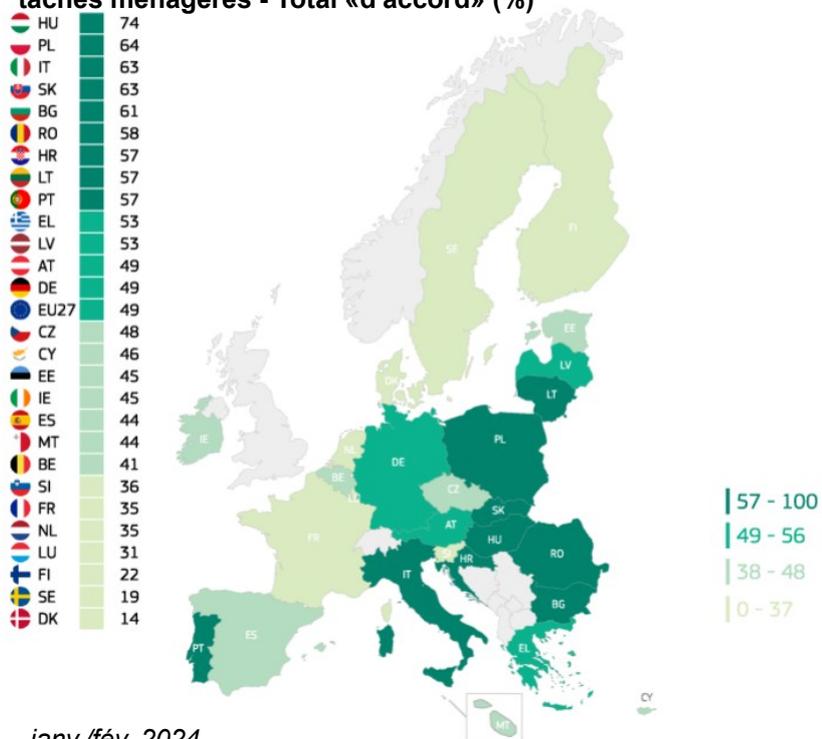
L'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par État membre de l'UE s'est creusé depuis 2014, passant de 51 points de pourcentage (71 % en Hongrie contre 20 % aux Pays-Bas en 2014) à 60 points de pourcentage (74 % en Hongrie contre 14 % au Danemark en 2024).

QD4.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères (%)

	UE-27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI	
Total « D'accord »	janv./fév. 2024	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22
Δ novembre/décembre 2014		▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5	▼ 8	▼ 8	▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14	▼ 15	
Total « Pas d'accord »	janv./fév. 2024	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76
Δ novembre/décembre 2014		▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14	
Je ne sais pas	janv./fév. 2024	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2	
Δ novembre/décembre 2014		=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1

DQ4.3. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères - Total «d'accord» (%)



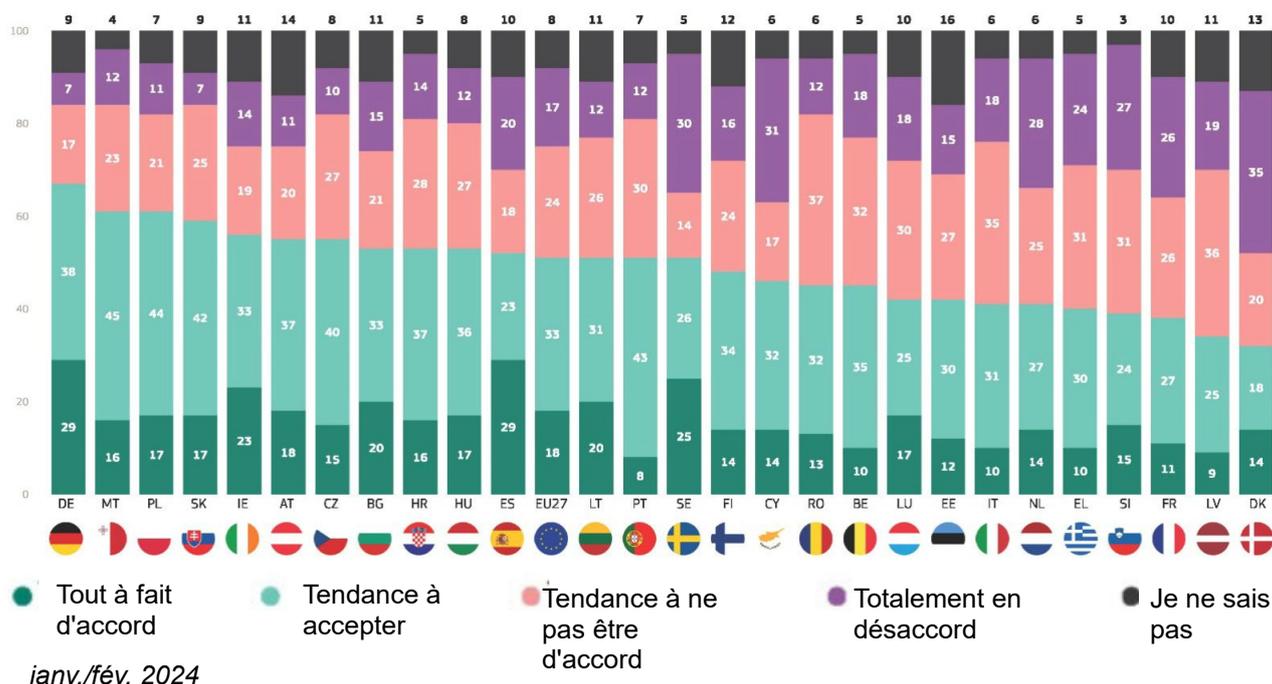
janv./fév. 2024

Plus de la moitié des personnes interrogées dans 14 États membres de l'UE conviennent que, si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire. Ce point de vue est particulièrement répandu en Allemagne (67%) et à Malte et en Pologne (tous deux 61%). À l'autre extrémité de l'échelle, les répondants sont les moins susceptibles de le dire au Danemark (32 %), en Lettonie (34 %) et en France (38 %).

Les proportions les plus élevées de personnes «totalement d'accord» avec cette affirmation sont observées en Allemagne et en Espagne (29 % dans les deux cas) et en Suède (25 %).

Au moins la moitié des personnes interrogées dans huit pays ne sont pas d'accord sur le fait que le père devrait cesser de travailler pour s'occuper des enfants si son salaire est inférieur à celui de la mère. Le niveau de désaccord est le plus élevé en Slovaquie (58 %) et au Danemark, en Grèce et en Lettonie (55 % dans l'ensemble).

QD4.4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 17 États membres de l'UE, les personnes interrogées sont plus susceptibles qu'elles ne l'étaient en 2009 de dire que, si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire. Chypre (+35 points de pourcentage), Malte (+29 points de pourcentage) et la Bulgarie (+19 points de pourcentage) ont enregistré des augmentations particulièrement importantes du niveau d'accord avec cette déclaration.

À l'inverse, les niveaux d'accord ont diminué dans neuf pays, notamment au Danemark (-7 points de pourcentage) et en Autriche, en Espagne et au Luxembourg (-6 points de pourcentage).²⁵

L'écart entre les proportions les plus élevées et les plus faibles qui sont d'accord avec cette affirmation au niveau national s'est considérablement réduit depuis 2009, passant de 61 points de pourcentage (72 % en Allemagne contre 11 % à Chypre) à 35 points de pourcentage (67 % en Allemagne contre 32 % au Danemark en 2024).

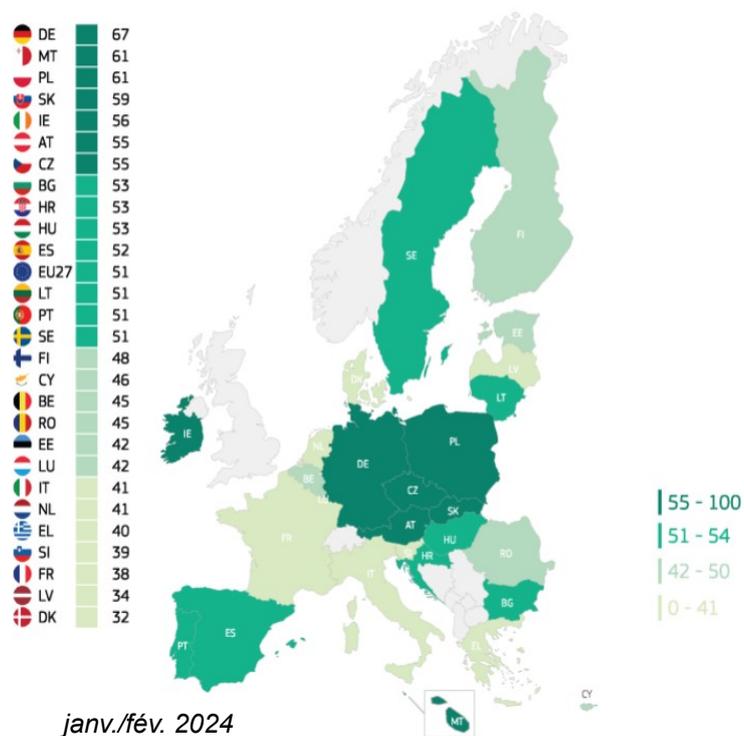
QD4.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire (%)

		UE-27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
Total « D'accord »	janv./fév. 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ septembre/octobre 2009	▲3	▲5	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6
Total « Pas d'accord »	janv./fév. 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ septembre/octobre 2009	▼5	▲4	▼4	▼2	▼2	▼2	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼1	▼7	▼1	▼1	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Je ne sais pas	janv./fév. 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ septembre/octobre 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

²⁵ Il convient de noter que cette question n'a pas été posée en Croatie en 2009, car le pays n'était pas un État membre de l'UE à l'époque.

QD4.4. Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. :-Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire - Total 'd'accord' (%)



L'analyse sociodémographique souligne que, si aucune différence significative dans les perceptions ne peut être observée si l'on considère uniquement le sexe des répondants, l'âge joue un rôle clé en ce qui concerne les points de vue sur les rôles de genre dans la vie familiale:

- Il n'y a pas de grands écarts d'attitude entre les hommes et les femmes en ce qui concerne les stéréotypes sur la vie familiale. Cependant, alors que plus de la moitié des hommes (52 %) sont d'accord pour dire que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein, moins de la moitié (49 %) des femmes le font. Inversement, les hommes sont légèrement moins susceptibles que les femmes de penser que prendre un congé parental est enrichissant pour un père (79 % contre 82 %). Pour les deux autres relevés, les différences sont inférieures à trois points de pourcentage.
- Plus les répondants sont jeunes, moins ils sont susceptibles d'admettre que la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein (41 % des 15-24 ans, contre 56 % des 55 ans et plus) et que, dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer les tâches ménagères (42 % contre 54 %).
- Cette tendance est plus prononcée chez les femmes, alors qu'elle est moins nette (voire absente) chez les hommes. Comme c'était le cas pour certaines des déclarations analysées dans les sections précédentes, les différences de perception entre les femmes et les hommes sont parfois plus grandes chez les jeunes que chez les répondants plus âgés. C'est ce qui ressort le plus de l'affirmation selon laquelle «la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein». Bien qu'en général, les hommes soient légèrement plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec cette affirmation, cet écart de perception est principalement dû aux différences d'accord entre les hommes âgés de 15 à 24 ans et leurs homologues féminines (10 points de pourcentage), alors que cet écart est absent chez les 25 à 54 ans et se situe à trois points de pourcentage chez les 55 ans et plus. De plus, les hommes âgés de 15 à 24 ans sont plus enclins que leurs homologues féminines à dire que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères, l'écart dans les niveaux d'accord atteignant six points de pourcentage (45 % contre 39 %). Néanmoins, chez les 25-39 ans, ce sont les femmes qui sont les plus susceptibles d'avoir ce point de vue stéréotypé (47 %, comparativement à 40 % chez les hommes de 25-39 ans), alors que les différences sont pratiquement absentes chez les 40 ans et plus. En outre, l'écart de perception est légèrement plus important parmi les répondants les plus jeunes que parmi les plus âgés en ce qui concerne l'affirmation selon laquelle «prendre un congé parental est enrichissant pour un père». En particulier, la différence dans les niveaux d'accord est de six points de pourcentage chez les 15-24 ans (83% des femmes âgées de 15-24 ans, contre 77% de leurs pairs masculins), alors qu'elle se situe à 0-4 points de pourcentage chez les personnes âgées de 25 ans et plus. Enfin, les hommes âgés de 15 à 24 ans sont légèrement moins susceptibles que leurs homologues féminines de convenir que si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants (48% vs 52%), même si les niveaux de désaccord sont similaires entre les deux groupes.
- Moins les répondants sont restés scolarisés à temps plein, plus ils sont susceptibles d'admettre que la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein (65% de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 15 ans ou moins, contre 41% de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 20 ans ou plus) et que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer les tâches ménagères (63% contre 39%). Inversement, les répondants qui ont terminé leurs études plus tôt sont moins susceptibles d'être d'accord pour dire que prendre un congé parental est enrichissant pour un père (75 % de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 15 ans ou moins, comparativement à 85 % de ceux qui ont terminé leurs études à l'âge de 20 ans ou plus).
- Les cadres sont les moins susceptibles d'admettre que la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein (40 %) et que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour accomplir les tâches ménagères (37 %), tandis que les personnes au foyer sont les plus enclines à être d'accord avec les deux affirmations (61 % et 64 %, respectivement). Avec d'autres cols blancs, les gestionnaires sont également les plus susceptibles de dire que prendre un congé parental est enrichissant pour un père, tandis que les personnes au foyer sont les moins susceptibles de le faire (83-84% contre 76%). Enfin, les personnes au foyer sont les moins enclines à indiquer que si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants

(46%, contre 50-52% des autres catégories socioprofessionnelles).

- Les personnes vivant dans un ménage monoparental avec enfants sont les plus susceptibles de dire que prendre un congé parental est enrichissant pour un père (86 %, contre 78 à 81 % des personnes vivant dans d'autres types de ménage). Ceux qui vivent dans des ménages multiples sont plus enclins que ceux qui vivent dans des ménages simples à penser que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer les tâches ménagères (49-53% contre 45-47%).

- Les répondants qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à payer leurs factures sont les moins susceptibles d'admettre que la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein (47 %, contre 57 à 63 % de ceux qui ont des difficultés au moins de temps en temps) et que les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères (46 % contre 50 à 54 %).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD4.1-4

Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

(% - UE)

	Dans l'ensemble, la vie de famille souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein		Prendre un congé parental est enrichissant pour un père		Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères.		Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire.	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	51	46	81	14	49	49	51	41
Sexe								
Homme	52	45	79	15	48	50	50	42
Femme	49	48	82	13	50	48	51	41
Âge								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55 +	56	41	78	15	54	44	50	41
Âge - femelle								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
Âge - mâle								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
Éducation (fin de)								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Toujours à l'étude	40	56	81	12	41	56	50	41
Catégorie socioprofessionnelle								
Travailleurs indépendants	52	44	79	16	45	53	51	42
Gestionnaires	40	58	84	12	37	62	50	41
Autres colliers blancs	47	50	83	13	48	50	52	42
Ouvriers	54	43	80	16	49	50	52	42
Personnes de la maison	61	37	76	18	64	34	46	46
Chômeurs	45	52	81	13	46	52	50	42
Retraité(e)	58	38	77	15	57	41	50	40
Étudiants	40	56	82	11	41	56	51	40
Situation des ménages								
Ménage unique sans enfant	49	48	81	12	45	52	50	40
Maison individuelle avec enfants	51	47	86	11	47	52	51	42
Ménage multiple sans chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Ménage avec enfants	51	47	81	15	49	50	52	42
Difficultés à payer les factures								
La plupart du temps	63	34	80	15	50	48	51	42
De temps en temps	57	40	77	18	54	44	49	45
Presque jamais/ Jamais	47	50	81	13	46	52	51	40

2. Perceptions des stéréotypes de genre concernant la vie professionnelle

Le rapport poursuit en analysant la perception qu'ont les Européens des stéréotypes de genre en se concentrant plus spécifiquement sur une série de stéréotypes communs liés à la vie professionnelle.²⁶ Il existe des liens évidents avec les points de vue sur les rôles des hommes et des femmes dans le ménage et dans la vie familiale.

Alors que la plupart des citoyens de l'Union rejettent les stéréotypes de genre communs liés à la vie professionnelle, le nombre de citoyens ayant des opinions stéréotypées reste important.

Même si un peu plus de la moitié (52 %) pensent qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme – avec 22 % d'accord total avec la déclaration – plus de quatre personnes sur dix (45 %) ne sont pas d'accord, dont 14 % sont «totalement en désaccord».

Plus de la moitié (56%) sont en désaccord sur le fait que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants, avec environ un quart (27%) qui sont en désaccord total. Néanmoins, quatre répondants sur dix estiment que c'est vrai, 13 % d'entre eux étant «totalement d'accord».

La majorité des répondants (61%) ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière. avec environ trois sur dix (31%) en désaccord total. Cependant, environ un tiers des répondants (34%) s'attendraient à ce que les femmes le fassent.

Des proportions élevées (74 %) sont en désaccord avec l'affirmation selon laquelle «les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation», dont 44 % sont «totalement en désaccord». Alors que près d'un quart (23%) est d'accord avec cela.

Plus des trois quarts (77 %) ne sont pas d'accord sur le fait que «les hommes qui prennent un congé parental font preuve d'un manque d'ambition pour leur carrière», dont plus de quatre sur dix (46 %) qui sont «totalement en désaccord». Dans le même temps, environ un sur cinq (19 %) est de cet avis stéréotypé.

26 QD5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? 1) Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière; 2) Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme; 3) Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants; 4) Les hommes qui prennent un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendence à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? {EU27}
(en %)

Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme

janv./fév.
2024



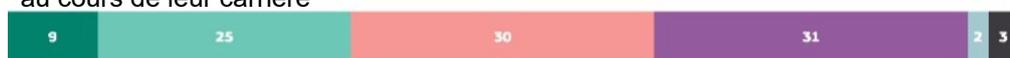
Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants

janv./fév.
2024



Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière

janv./fév.
2024



Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour obtenir les postes les plus élevés dans une organisation

janv./fév.
2024



Les hommes qui prennent un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière

janv./fév.
2024



janv./fév. 2024

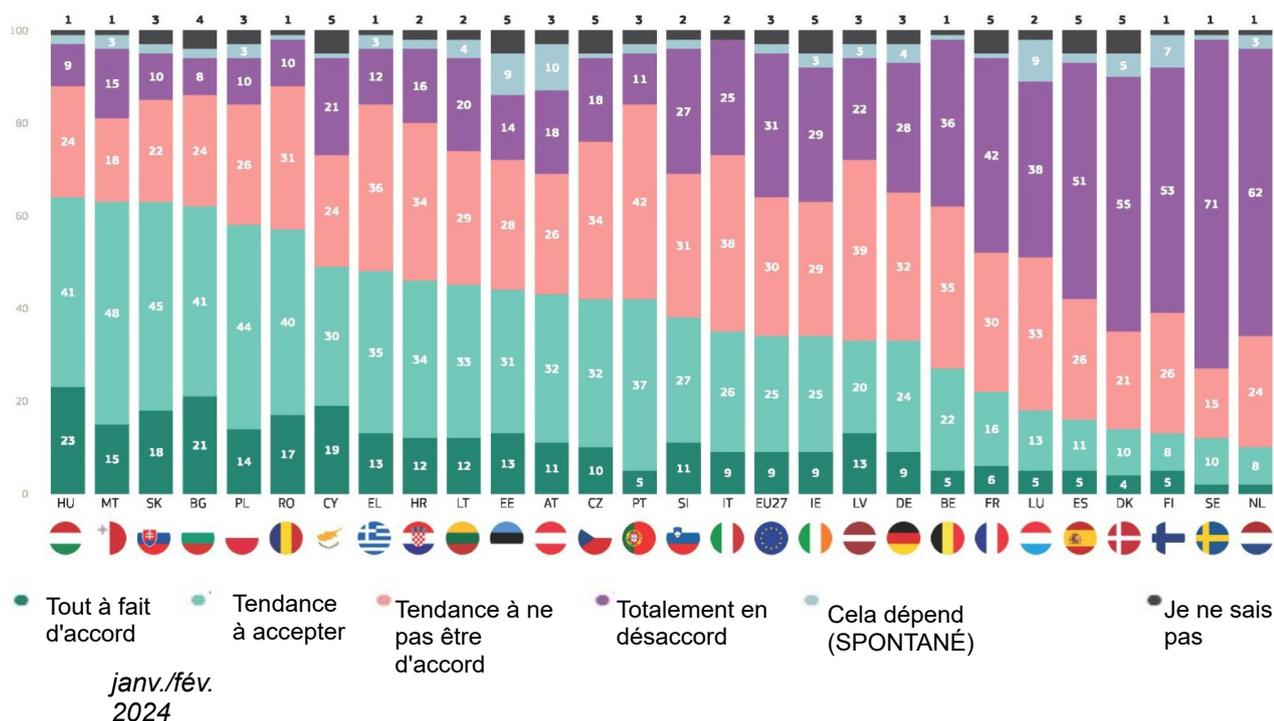
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Un tiers des personnes interrogées dans l'ensemble de l'UE conviennent que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière, et plus de la moitié le font dans six États membres de l'UE, notamment en Hongrie (64 %) et à Malte et en Slovaquie (63 % dans les deux cas). Inversement, ce point de vue est moins répandu aux Pays-Bas (10 %), en Suède (12 %) et en Finlande (13 %).

Les pourcentages les plus élevés de répondants qui sont entièrement d'accord avec cette affirmation sont enregistrés en Hongrie (23 %), en Bulgarie (21 %) et à Chypre (19 %).

Dans 16 pays, au moins la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales, une proportion particulièrement élevée d'entre elles ayant exprimé ce point de vue aux Pays-Bas et en Suède (86 % dans les deux cas) et en Finlande (79 %).

QD5.1. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? :- Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales par rapport à leur carrière (%)



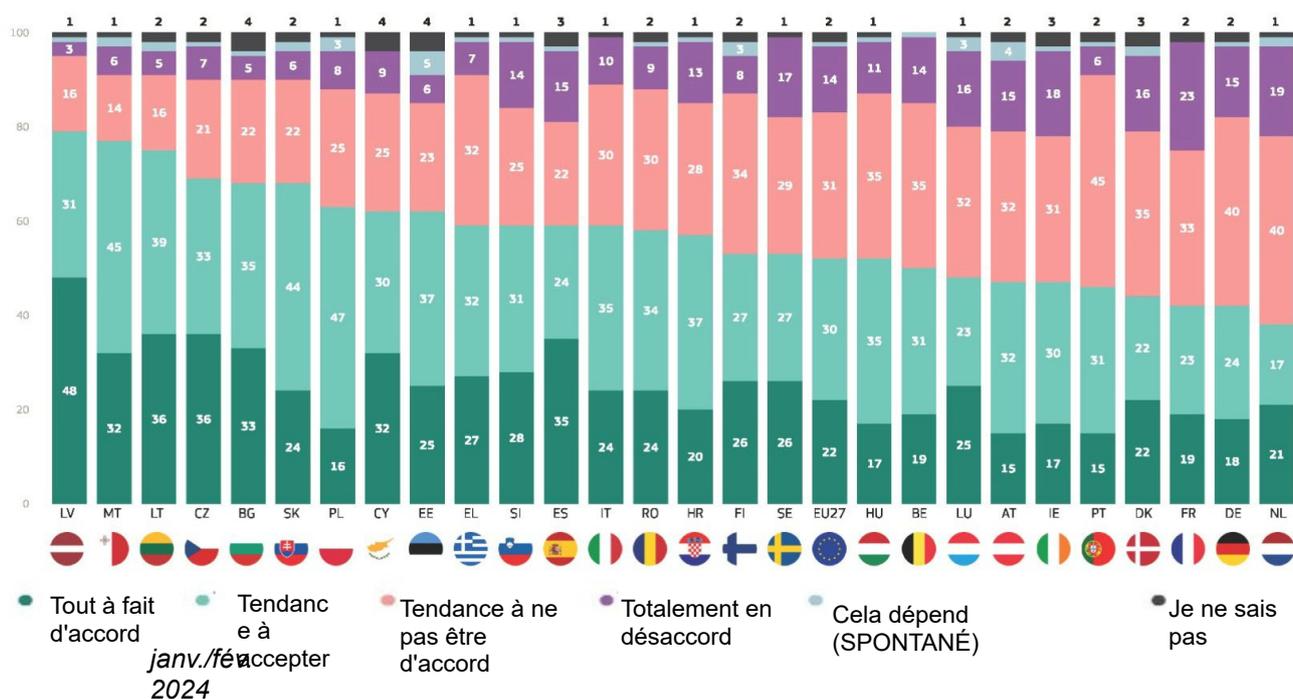
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Au moins la moitié des personnes interrogées dans 19 pays sont d'accord pour dire qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme. Les niveaux d'accord sont les plus élevés en Lettonie (79 %), à Malte (77 %) et en Lituanie (75 %). Inversement, ils sont les plus faibles aux Pays-Bas (38%) et en France et en Allemagne (42%).

Plus d'un tiers des répondants sont «totalement d'accord» avec cette affirmation en Lettonie (48 %), en Tchéquie et en Lituanie (36 % dans les deux cas) et en Espagne (35 %).

Dans cinq États membres de l'UE, plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme, ce point de vue étant le plus répandu aux Pays-Bas (59 %), en France (56 %) et en Allemagne (55 %).

QD5.2. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? :-Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme (%)



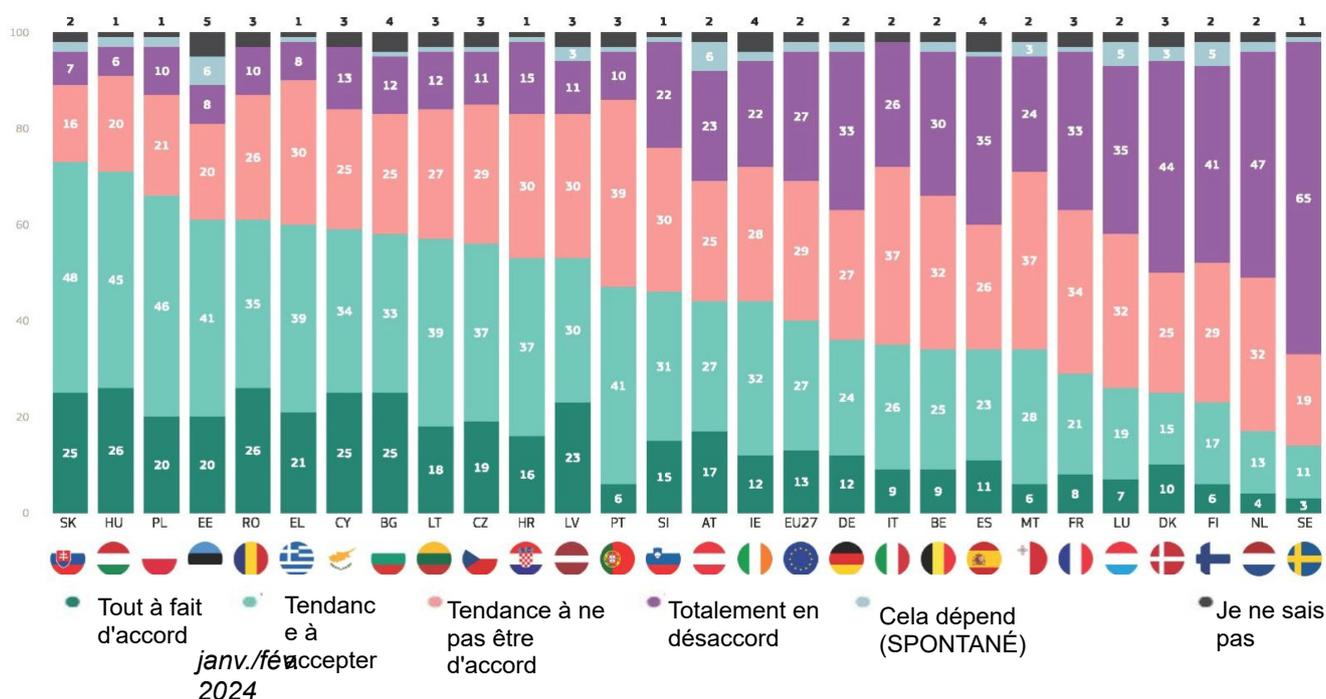
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans l'ensemble de l'UE, quatre personnes sur dix s'accordent à dire que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants, et le niveau d'accord avec cette affirmation atteint plus de la moitié dans 12 pays, les deux tiers au moins partageant ce point de vue en Slovaquie (73 %), en Hongrie (71 %) et en Pologne (66 %). À titre de comparaison, moins d'un quart d'entre eux sont d'accord en Suède (14 %), aux Pays-Bas (17 %) et en Finlande (23 %).

Au moins un quart d'entre eux sont entièrement d'accord avec la déclaration en Hongrie et en Roumanie (26 % dans les deux cas), ainsi qu'en Bulgarie, à Chypre et en Slovaquie (25 % dans les deux cas).

Néanmoins, au moins la moitié d'entre eux ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants dans 13 États membres de l'UE, en particulier en Suède (84 %), aux Pays-Bas (79 %) et en Finlande (70 %).

DQ5.3. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? :-Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants (%)



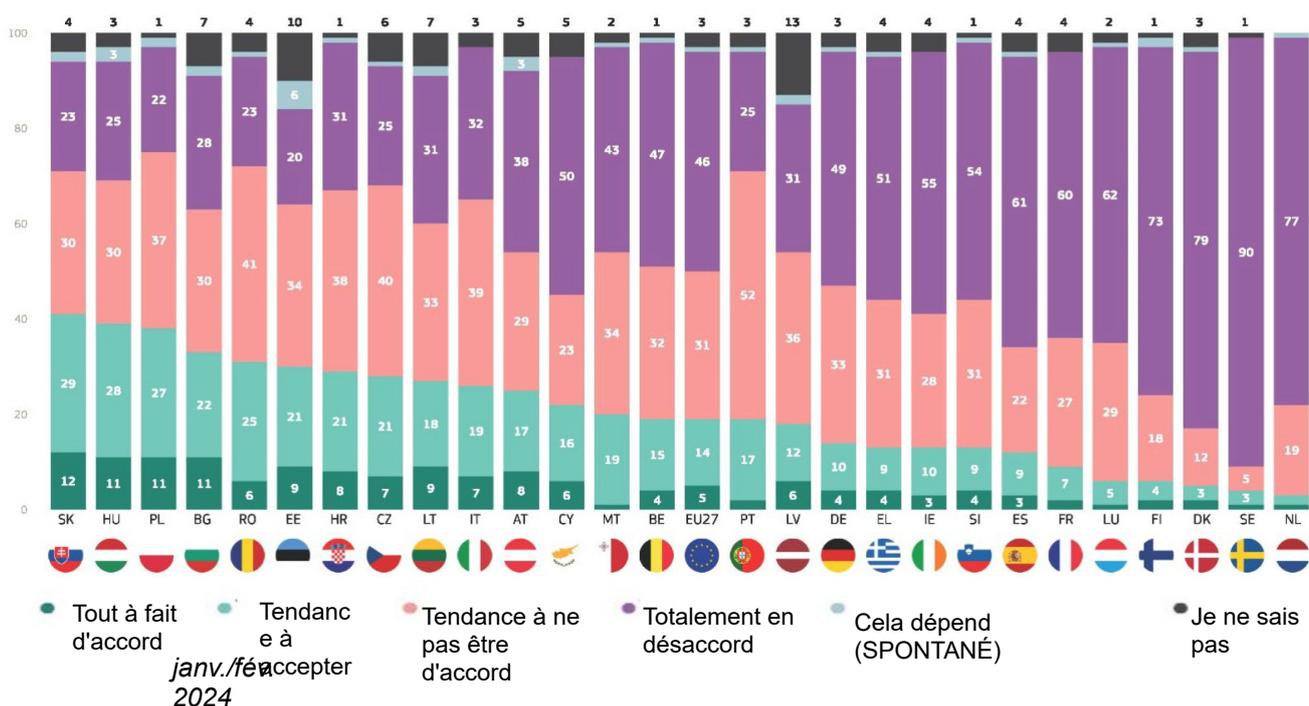
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 11 États membres de l'UE, au moins un quart des personnes interrogées estiment que les hommes qui prennent un congé parental manquent d'ambition dans leur carrière. Le taux d'accord est le plus élevé en Slovaquie (41 %), en Hongrie (39 %) et en Pologne (38 %), tandis qu'il est le plus faible aux Pays-Bas (3 %), en Suède (4 %) et au Danemark (5 %).

Plus d'un répondant sur dix est «totalement d'accord» avec la déclaration en Slovaquie (12 %) et en Bulgarie, en Hongrie et en Pologne (tous 11 %).

Cependant, plus de la moitié des 27 États membres de l'UE ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes prenant un congé parental manquent d'ambition pour leur carrière. Cette affirmation est rejetée par plus de neuf personnes sur dix aux Pays-Bas (96 %), en Suède (95 %) et au Danemark, en Finlande et au Luxembourg (tous 91 %).

QD5.4. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? :-Les hommes en congé parental font preuve d'un manque d'ambition dans leur carrière (%)



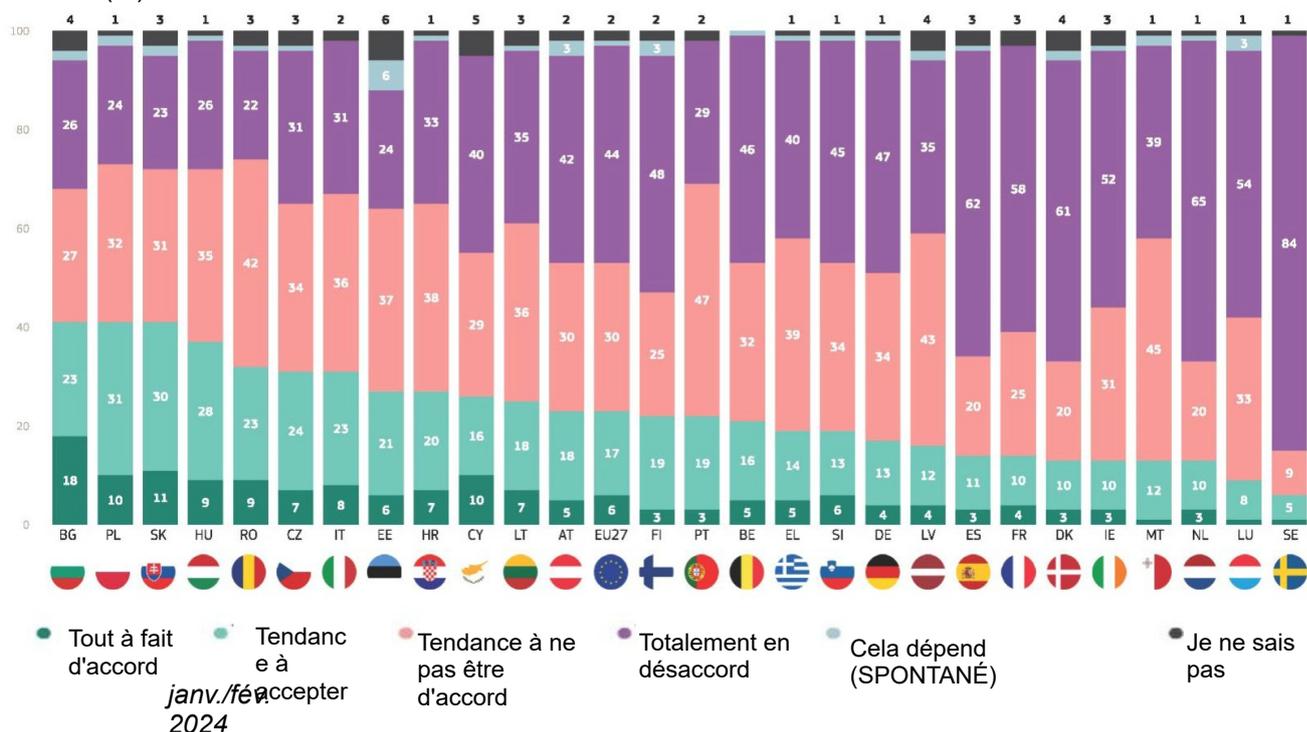
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans sept pays, plus de trois répondants sur dix s'accordent à dire que les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation. Les répondants en Bulgarie, en Pologne et en Slovaquie (tous 41%) sont les plus susceptibles d'être d'accord avec cette affirmation, tandis que ceux en Suède (6%), au Luxembourg (9%) et au Danemark, en Irlande, à Malte et aux Pays-Bas (tous 13%) sont les moins susceptibles de le faire.

Dans quatre pays, au moins un pays sur dix est «totalement d'accord» avec l'affirmation: la Bulgarie (18 %), la Slovaquie (11 %) et Chypre et la Pologne (10 % dans les deux cas).

Néanmoins, dans tous les États membres de l'UE, plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation. Les niveaux de désaccord sont les plus élevés en Suède (93 %), au Luxembourg (87 %) et aux Pays-Bas (85 %).

QD5.5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? :-Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation (%)



Il existe des différences de perception selon les caractéristiques socio-démographiques des répondants:

- Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec les déclarations concernant les stéréotypes de genre au travail. En particulier, les hommes sont plus enclins que les femmes à convenir qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme (57% vs 47%), que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants (46% vs 36%), que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales sur leur carrière (36% vs 31%) et que les hommes prenant un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière (21% vs 17%). Toutefois, ces différences ne sont pas aussi importantes pour l'affirmation selon laquelle «les femmes ne sont pas suffisamment ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation» (23 % contre 21 %).
- Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont les moins susceptibles d'être d'accord avec les stéréotypes de genre concernant la vie professionnelle. Par exemple, environ un quart (23%) des 15-24 ans pensent que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière, contre plus d'un tiers (37%) des personnes âgées de 55 ans et plus. De plus, les répondants des cohortes d'âge centrales (25-39 ans) (53-54%) sont légèrement plus susceptibles que les plus jeunes ou les plus âgés (51%) d'être d'accord qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme, même si les différences ne sont pas significatives.
- Alors que les hommes sont généralement plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec ces affirmations, la polarisation des perceptions concernant les stéréotypes de genre dans la vie professionnelle tend à être plus grande chez les répondants les plus jeunes. Cela est particulièrement évident pour «les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière» (écart de 10 points de pourcentage chez les 15-24 ans, contre 3 à 7 chez les 25 ans et plus), «les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants» (14 pp contre 7-10 pp) et «les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation» (6 pp contre 0-2 pp). Pour les deux autres affirmations, à savoir «une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme» et «les hommes prenant un congé parental font preuve d'un manque d'ambition pour leur carrière», cette tendance est plus perceptible lorsque l'on considère les niveaux de désaccord (15 pp contre 8-10 pp et 8 pp contre 3-4 pp, respectivement).
- Ceux qui ont terminé leurs études à temps plein à l'âge de 20 ans ou plus sont les moins enclins à être d'accord avec chacune de ces affirmations sur la vie professionnelle. Par exemple, 26 % de ces répondants affirment que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière, comparativement à 39 à 44 % de celles qui ont quitté l'école à l'âge de 19 ans ou moins.
- Les gestionnaires sont les moins susceptibles d'être d'accord avec chacune de ces affirmations. C'est notamment le cas de l'affirmation selon laquelle «les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants» (33 % des cadres, contre 39 à 46 % des autres catégories socioprofessionnelles).
- Les répondants vivant dans des ménages multiples sont plus susceptibles que ceux vivant dans des ménages isolés de penser que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière (33-38% contre 30%).
- Enfin, ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées au travail sont plus susceptibles d'être d'accord avec toutes ces affirmations que ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités ou qu'ils sont traités de la même manière. Par exemple, plus de quatre sur dix (43%) de ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées conviennent que les hommes prenant un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière, comparativement à 15-20% de ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités ou qu'ils sont traités de la même manière.

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5 S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou en désaccord avec chacune des déclarations suivantes sur le travail? (% - UE)										
	Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière		Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme		Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants		Les hommes qui prennent un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière		Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour obtenir les postes les plus élevés dans une organisation	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
Sexe										
Homme	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Femme	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
Âge										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
Âge - femelle										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
Âge - mâle										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
Éducation (fin de)										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Toujours à l'étude	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
Catégorie socioprofessionnelle										
Travailleurs indépendants	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Gestionnaires	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Autres colliers blancs	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Ouvriers	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Personnes de la maison	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Chômeurs	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Retraité(e)	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Étudiants	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
Situation des ménages										
Ménage unique sans enfants	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Maison individuelle avec enfants	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Ménage multiple sans enfants	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Ménage avec enfants	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
Au travail										
Les femmes sont mieux traitées	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Les hommes sont mieux traités	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
Ils sont traités de la même manière	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

III. Perceptions des stéréotypes de genre en politique et dans les postes de direction

Le troisième chapitre se concentre d'abord sur le niveau d'accord entre les citoyens de l'UE avec des stéréotypes de genre communs concernant la vie politique et les postes de direction, puis examine leurs perceptions de l'impact de l'égalité des sexes en politique et en leadership.

Selon 19 % des répondants, les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique. Inversement, le niveau de désaccord avec cette déclaration atteint 78%, avec 46% de désaccord total. Le niveau de l'accord a légèrement augmenté par rapport à 2017 (+2 points de pourcentage).

1. Attitudes à l'égard des capacités des femmes et des hommes en politique

Plus d'un tiers des citoyens de l'UE ont des opinions stéréotypées en ce qui concerne les ambitions et les intérêts politiques, tandis que près d'un citoyen sur cinq considère que les femmes n'ont pas les compétences nécessaires pour la politique.

Les avis sont partagés sur la question de savoir si les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique: 47 % sont d'accord avec cette affirmation (dont 17 % sont «totalement d'accord»), tandis qu'une proportion légèrement plus élevée (49 %) est en désaccord (dont 21 % sont «totalement en désaccord»). L'opinion selon laquelle les hommes sont plus ambitieux que les femmes est actuellement plus répandue qu'elle ne l'était en 2017 (+12 points de pourcentage).²⁷

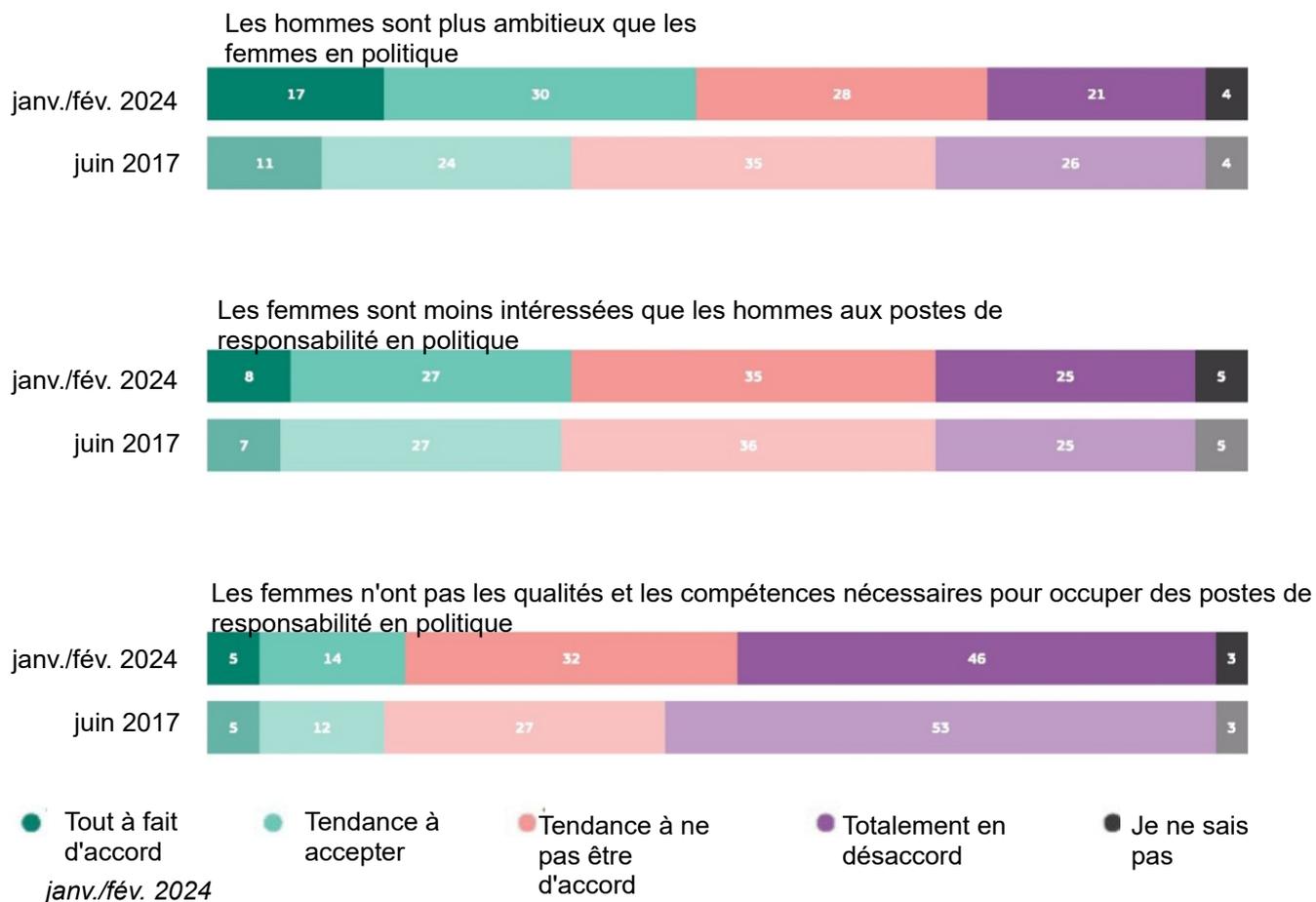
Plus d'un tiers des personnes interrogées (35 %) sont d'accord pour dire que les femmes sont moins intéressées que les hommes par les postes à responsabilité en politique, ce chiffre restant globalement stable depuis la dernière question posée dans l'enquête de 2017 (+1 point de pourcentage). Toutefois, six personnes sur dix ne sont pas d'accord sur ce point, dont un quart « totalement en désaccord ».²⁸

27 Il convient de noter que, dans l'enquête actuelle, le terme «en politique» a été ajouté à la fin de la déclaration par rapport à sa formulation initiale en 2017.

28 QD6. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. 1) Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique; 2) Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique; 3) Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique; 4) Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique; 5) Avoir plus de femmes en politique conduit à de

meilleures décisions politiques. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Je ne sais pas.

QD5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. (UE-27) (%)



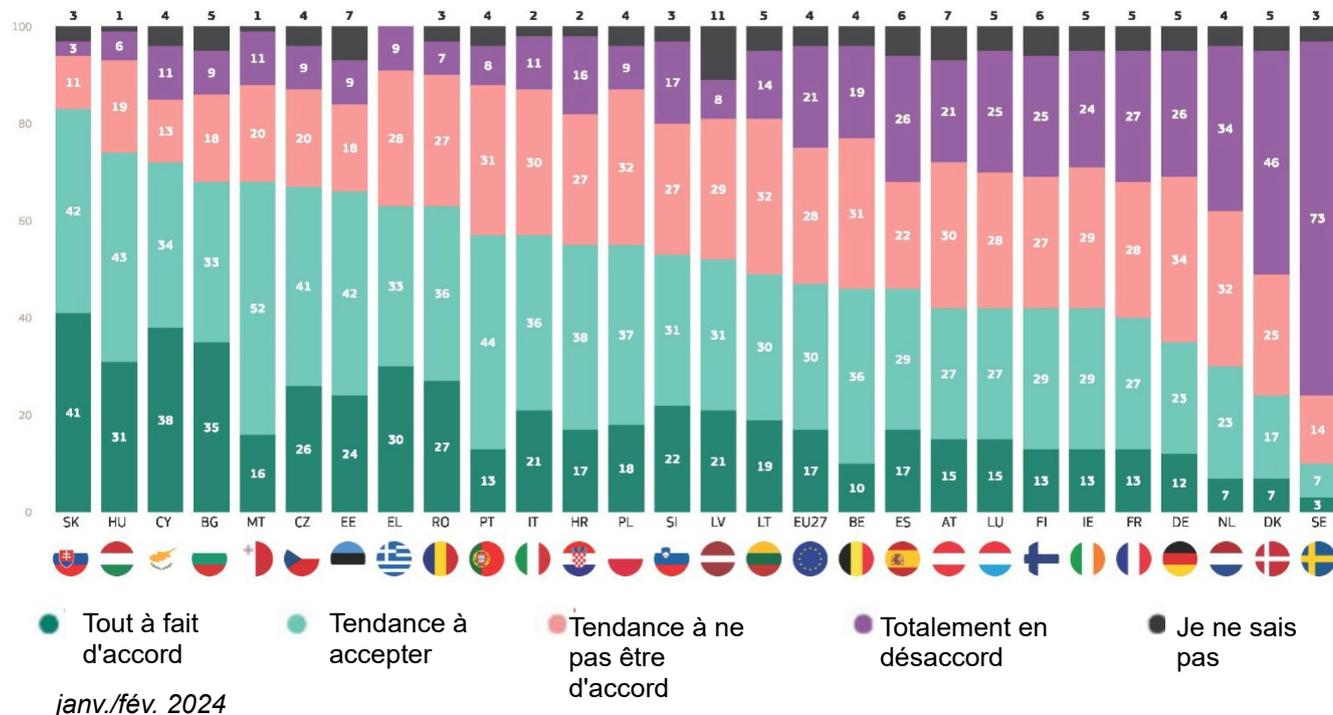
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans l'ensemble des États membres de l'UE, il existe de grandes différences de perception autour de l'affirmation selon laquelle «les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique», avec une fourchette de 73 points de pourcentage entre les niveaux d'accord. Plus de la moitié des personnes interrogées dans 15 États membres de l'UE sont d'accord avec cette affirmation, notamment en Slovaquie (83 %), en Hongrie (74 %) et à Chypre (72 %). À l'opposé, 10 % en Suède, 24 % au Danemark et 30 % aux Pays-Bas sont d'accord avec cette affirmation.

Plus d'un tiers des répondants sont «totalement d'accord» en Slovaquie (41 %), à Chypre (38 %) et en Bulgarie (35 %).

Inversement, plus de la moitié des personnes interrogées dans neuf pays ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique, avec au moins deux tiers en Suède (87 %), au Danemark (71 %) et aux Pays-Bas (66 %) donnant cette réponse.

QD6.2. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans 23 pays, la proportion d'hommes qui sont d'accord pour dire qu'ils sont plus ambitieux que les femmes en politique a augmenté depuis 2017. Des augmentations d'au moins 20 points de pourcentage sont enregistrées dans six pays, notamment en Pologne (+34 points de pourcentage), à Malte (+31 points de pourcentage) et à Chypre (+26 points de pourcentage). Cette proportion de répondants a diminué dans les quatre autres pays: Danemark (-11 pp), Finlande et Pays-Bas (-6 pp) et Lituanie (-3 pp). À la suite de ces évolutions, l'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par État membre de l'UE a augmenté depuis 2017, passant de 52 points de pourcentage (60 % en Slovaquie contre 8 % en Suède en 2017) à 73 points de pourcentage (83 % en Slovaquie contre 10 % en Suède en 2024).

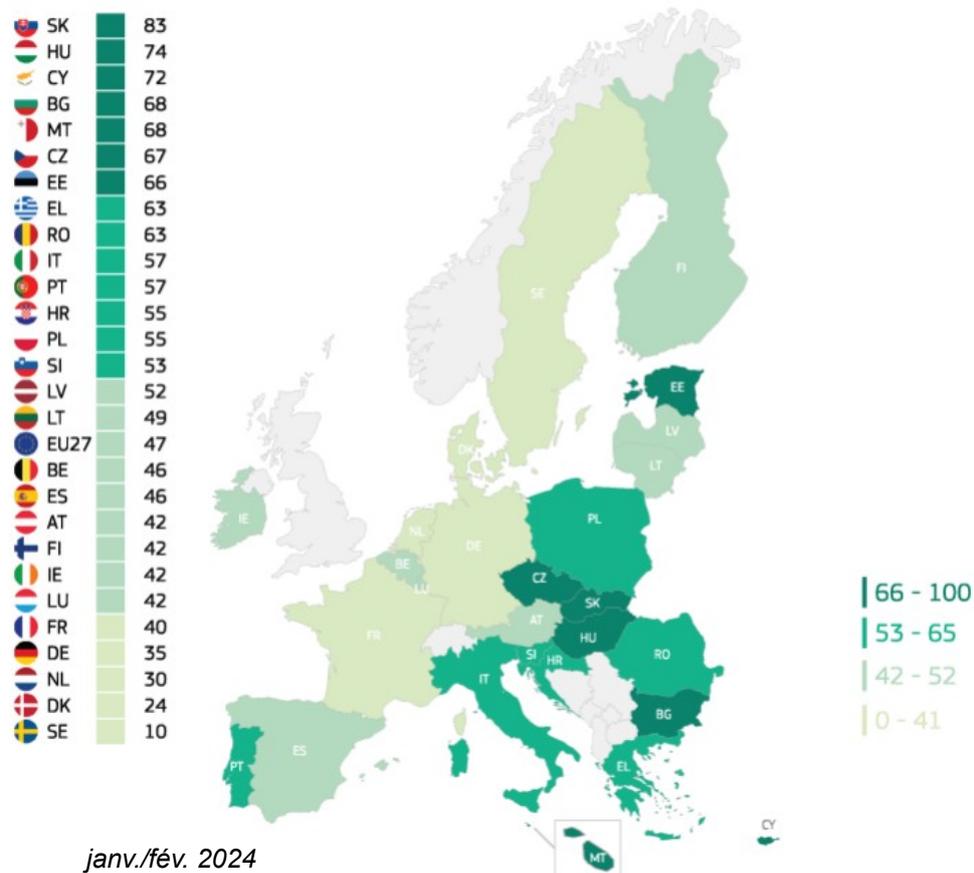
QD6.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (%)

		UE-27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
Total « D'accord »	janv./fév. 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ juin 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
Total « Pas d'accord »	janv./fév. 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ juin 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Je ne sais pas	janv./fév. 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ juin 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.2. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique - Total « D'accord » (%)



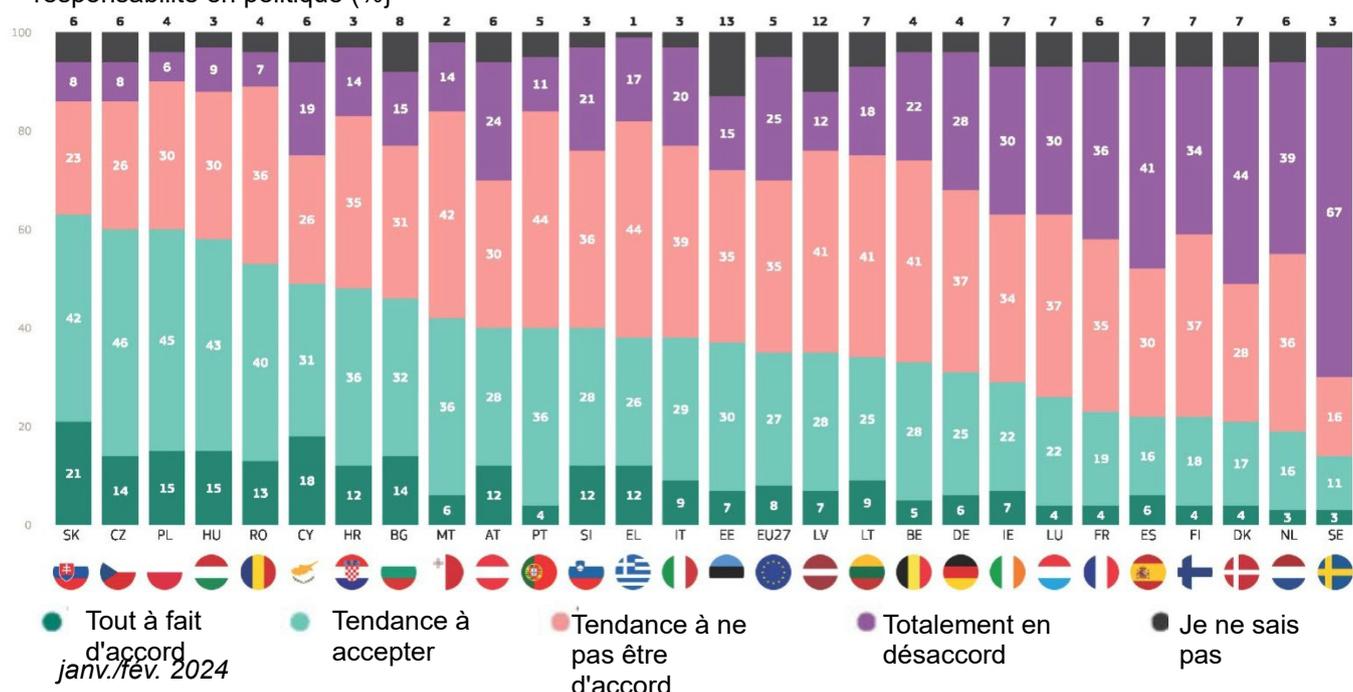
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Au moins quatre sur dix dans 12 pays s'accordent à dire que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique, et au moins six sur dix partagent cette opinion en Slovaquie (63 %) et en Tchéquie et en Pologne (60 % dans les deux cas). Le niveau d'accord est le plus faible en Suède (14%), aux Pays-Bas (19%) et au Danemark (21%).

Les répondants en Slovaquie (21 %), à Chypre (18 %) et en Hongrie et en Pologne (15 % dans les deux cas) sont les plus susceptibles d'être entièrement d'accord avec cette affirmation.

Toutefois, plus de la moitié des 18 États membres de l'UE ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes sont moins intéressées que les hommes par les postes à responsabilité en politique. Cette proportion est particulièrement élevée en Suède (83 %), aux Pays-Bas (75 %) et au Danemark (72 %).

QD6.1. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Les personnes interrogées dans 17 États membres de l'UE sont moins susceptibles qu'elles ne l'étaient en 2017 de convenir que les femmes sont moins intéressées que les hommes par les postes à responsabilité en politique. C'est particulièrement le cas pour les répondants aux Pays-Bas (-18 points de pourcentage), en Finlande (-15 pp) et au Luxembourg (-12 pp). À l'autre extrémité de l'échelle, les niveaux d'accords ont augmenté dans neuf pays, les plus fortes hausses ayant été enregistrées en Pologne (+14 pp), en Slovaquie (+11 pp) et au Portugal (+7 pp). Ce chiffre est resté stable en Tchéquie.

À la suite de ces changements, l'écart entre les niveaux d'accord les plus élevés et les plus bas par pays a augmenté par rapport à 2017, passant de 40 points de pourcentage (60 % en Tchéquie contre 20 % en France en 2017) à 49 points de pourcentage (63 % en Slovaquie contre 14 % en Suède en 2024).

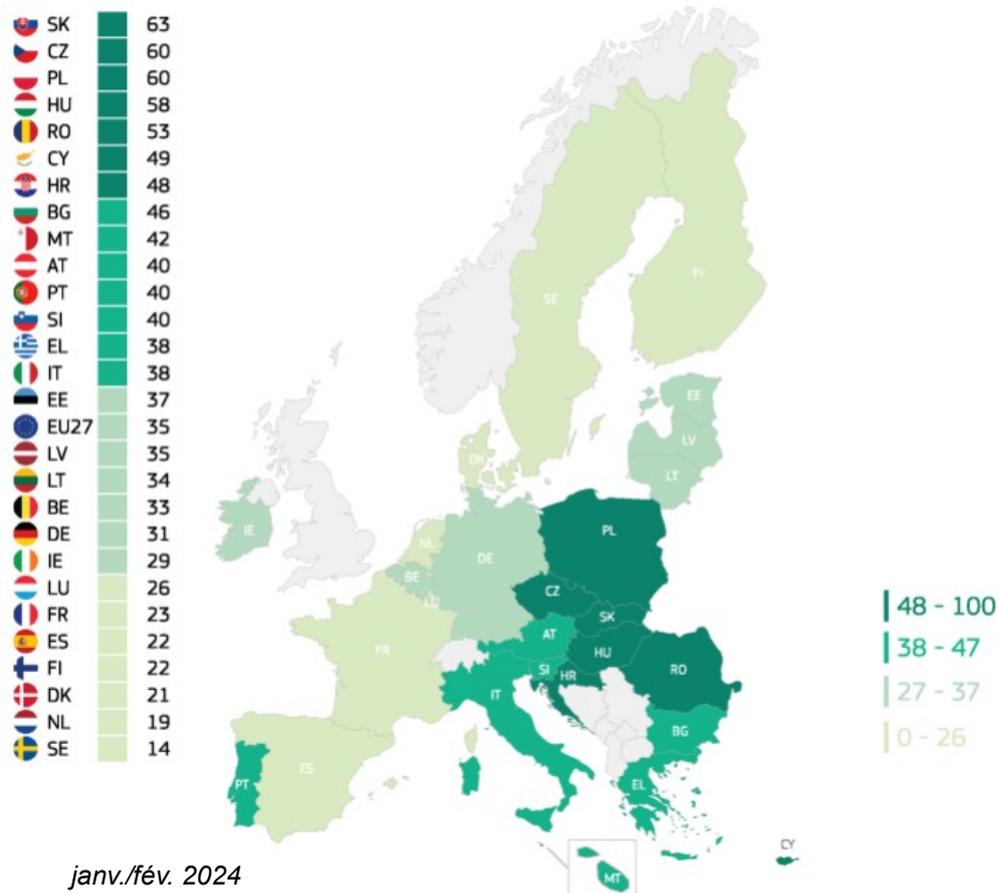
QD6.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique (%)

		UE-27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL
Total « D'accord »	janv./ fév. 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
	Δ juin 2017	▲1	▲14	▲11	▲7	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	▲1	=	▼1	▼1	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼5	▼6	▼8	▼8	▼10	▼12	▼15	▼8
Total « Pas d'accord »	janv./ fév. 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
	Δ juin 2017	▼1	▼11	▼8	▼8	▼5	▼5	▼5	▼5	▼4	▲1	=	▲1	▼4	▲1	▲2	▲4	▼1	=	▲2	▲6	▲5	▲3	▲6	▲9	▲10	▲12	▲13	▲7
Je ne sais pas	janv./ fév. 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
	Δ juin 2017	=	▼3	▼3	▲1	=	▲1	▲2	▲4	▲3	▼2	=	=	▲5	▲1	=	▼2	▲4	▲3	▲1	▼1	=	▲3	▲2	▼1	=	=	▲2	▲1

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.1. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique - Total 'd'accord' (%)



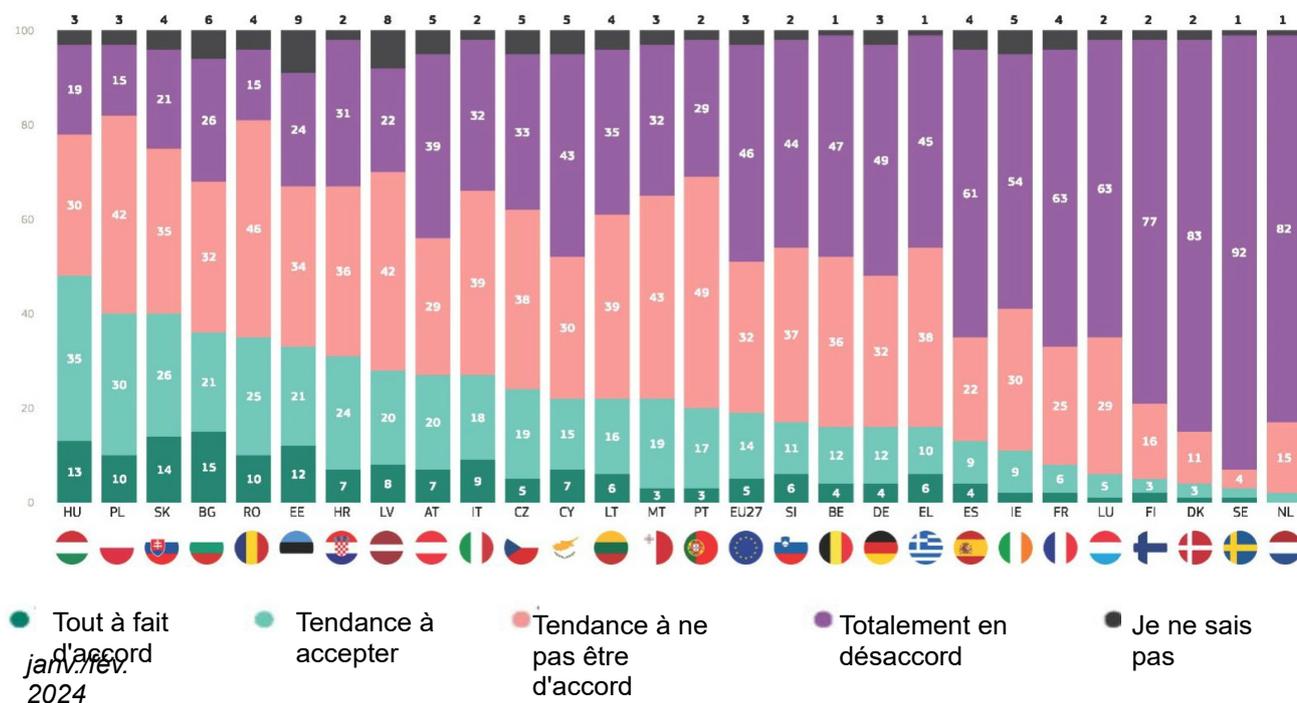
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans sept États membres de l'UE, plus de trois sur dix s'accordent à dire que les femmes ne possèdent pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes à responsabilité en politique. Cette proportion de ceux qui sont d'accord avec cette affirmation varie de près de la moitié en Hongrie (48%) et 40% en Pologne et en Slovaquie à moins d'un sur vingt aux Pays-Bas (2%), en Suède (3%) et au Danemark (4%).

Plus d'une personne sur dix est globalement d'accord avec cette affirmation en Bulgarie (15 %), en Slovaquie (14 %), en Hongrie (13 %) et en Estonie (12 %).

Néanmoins, plus de la moitié des 26 États membres de l'UE sur 27 ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes ne possèdent pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes à responsabilité en politique. Les niveaux de désaccord les plus élevés sont observés aux Pays-Bas (97 %), en Suède (96 %) et au Danemark (94 %), tandis que l'opinion est partagée en Hongrie (49 % de «désaccord» contre 48 % d'«accord»).

QD6.4. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique (%)



Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

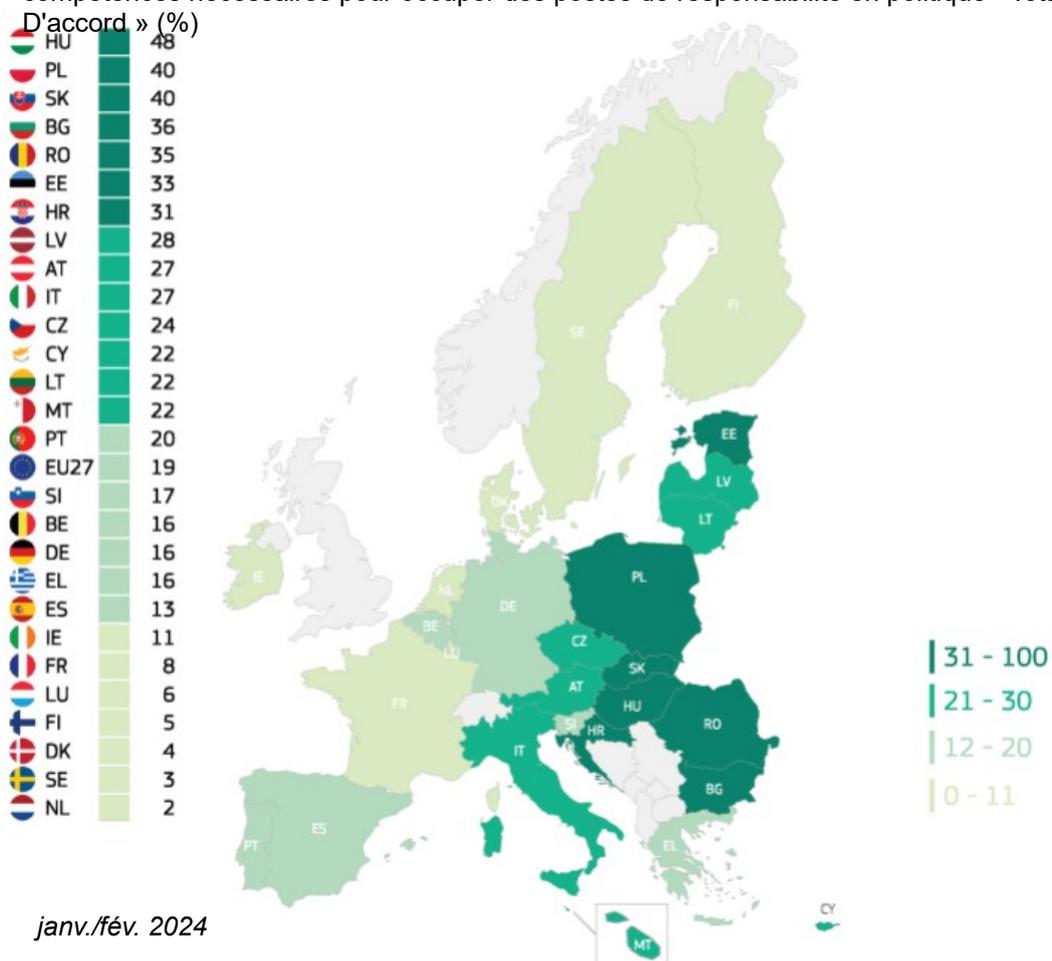
Dans 15 États membres de l'UE, les proportions de femmes qui s'accordent à dire qu'elles ne possèdent pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes à responsabilité en politique ont augmenté depuis 2017. Le niveau d'accord a le plus augmenté en Pologne (+20 points de pourcentage) ainsi qu'en Estonie et en Slovaquie (tous deux +13 points de pourcentage). L'accord est actuellement moins répandu qu'en 2017 dans neuf pays, en particulier en Italie (-10 pp), en Lettonie (-7 pp) et en Roumanie (-6 pp). Ce chiffre est resté inchangé en Belgique, à Chypre et en Suède. L'écart entre les niveaux d'accord entre les États membres s'est creusé dans la présente enquête par rapport à 2017, passant de 38 points de pourcentage (41 % en Roumanie contre 3 % en Suède et aux Pays-Bas en 2017) à 46 points de pourcentage (48 % en Hongrie contre 2 % aux Pays-Bas en 2024).

QD6.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique (%)

		UE-27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
Total « D'accord »	janv./ fév. 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ juin 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
Total « Pas d'accord »	janv./ fév. 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ juin 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Je ne sais pas	janv./ fév. 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	2	2	2	5	2	4	8	2
	Δ juin 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

QD6.4. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique - Total «



Les données sociodémographiques mettent en évidence plusieurs différences de perception en ce qui concerne les rôles de genre en politique:

- Les femmes sont légèrement moins susceptibles que les hommes d'être d'accord pour dire que les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique (18 % contre 22 %). Les différences sont moins significatives pour les déclarations «les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique» (36 % des hommes contre 34 % des femmes) et «les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique» (48 % contre 46 %).
- Si l'on considère l'âge des répondants, on constate que les répondants plus jeunes sont moins susceptibles d'être d'accord avec toutes ces affirmations. Plus particulièrement, les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont les moins enclins à convenir que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique (30 %, contre 35 à 36 % des répondants plus âgés) et que les femmes ne possèdent pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper ces postes (17 % contre 20 à 21 %). Avec les 25-39 ans, les 15-24 ans sont également les moins susceptibles de dire que les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (41-42% contre 46-52% des 40 ans et plus).
- Si l'on tient compte du sexe des répondants et de leur âge, on observe une plus grande polarisation des opinions parmi les répondants les plus jeunes pour deux déclarations. En particulier, il existe un écart important (14 points de pourcentage) dans les niveaux d'accord entre les femmes âgées de 15 à 24 ans et leurs homologues masculins pour l'affirmation selon laquelle «les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique» (34 % contre 48 %), tandis que les différences sont minimales ou absentes au sein des groupes d'âge plus âgés. De même, s'il existe un écart de huit points de pourcentage entre les femmes et les hommes âgés de 15 à 24 ans en ce qui concerne l'affirmation selon laquelle «les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique», cet écart s'élève à deux ou trois points de pourcentage chez les répondants plus âgés.
- Les répondants qui ont terminé leurs études à temps plein à l'âge de 20 ans ou plus sont moins susceptibles que ceux qui ont terminé leurs études plus tôt de convenir que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité (31 % contre 37-38 %), que les hommes sont plus ambitieux que les femmes (43 % contre 50-54 %) et que les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité (15 % contre 22-23 %).
- Les cadres sont les moins enclins à penser que les hommes sont plus ambitieux que les femmes (38%, contre 45-53% pour les autres catégories socioprofessionnelles) et que les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes à responsabilité (16% contre 19-23%). Avec les chômeurs, les cadres sont également les moins susceptibles d'être d'accord pour dire que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité (29-30% contre 36-37% pour les autres catégories socioprofessionnelles).
- Enfin, ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées en politique sont plus susceptibles que ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités ou qu'ils sont traités de la même manière de convenir que les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité (52% contre 33-36%), que les hommes sont plus ambitieux que les femmes (58% contre 45-47%) et que les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité (42% contre 17-21%).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique. (% - UE

	Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique		Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique		Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	35	60	47	49	19	78
Sexe						
Homme	36	58	48	47	22	75
Femme	34	62	46	50	18	80
Âge						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
Âge - femelle						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
Âge - mâle						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
Éducation (fin de)						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Toujours à l'étude	30	64	40	55	16	81
Catégorie socioprofessionnelle						
Travailleurs indépendants	36	59	45	50	21	77
Gestionnaires	30	68	38	59	16	83
Autres colliers blancs	36	60	50	47	21	77
Ouvriers	37	58	46	49	23	74
Personnes de la maison	37	59	53	43	20	77
Chômeurs	29	64	46	49	19	77
Retraité(e)	38	57	53	43	18	78
Étudiants	30	64	40	55	16	81
En politique						
Les femmes sont mieux traitées	52	44	58	39	42	56
Les hommes sont mieux traités	33	64	47	50	17	81
Ils sont traités de la même manière	36	59	45	50	21	76

2. Stéréotypes concernant les attitudes et les capacités des femmes et des hommes à des postes de direction

Les stéréotypes de genre liés aux postes de direction sont rejetés par au moins sept répondants sur dix

Un quart des personnes interrogées sont d'accord pour dire que les hommes sont de meilleurs leaders que les femmes, tandis que sept personnes sur dix sont en désaccord avec cette affirmation, dont 37 % qui sont «totalement en désaccord».²⁹

De même, 23 % pensent que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux, tandis que près des trois quarts (73 %) sont en désaccord avec la déclaration, quatre sur dix exprimant un désaccord total.

Selon environ une femme sur cinq (21%), les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders. Toutefois, les trois quarts des répondants sont en désaccord avec cette affirmation, dont environ quatre sur dix (41 %) qui sont «totalement en désaccord».

QD7. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? (UE-27) (%)

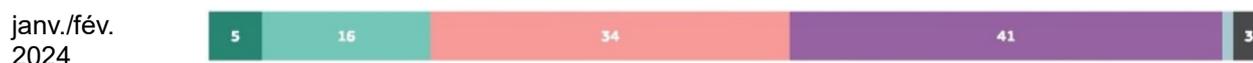
Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes



Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux



Les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes



● Tout à fait d'accord ● Tendance à être d'accord ● Tendance à ne pas être d'accord ● Totalement en désaccord ● Cela dépend (SPONTANÉ) ● Je ne sais pas

29 QD7. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? 1) Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes; 2) Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux; 3) Les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes; 4) Les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader; 5) Les équipes de direction équilibrées entre les sexes ont plus de succès. Tout à fait d'accord; Tendez à être d'accord; Tendance à ne pas être d'accord; Totalement en désaccord; Cela dépend (SPONTANÉ); Je ne sais pas.

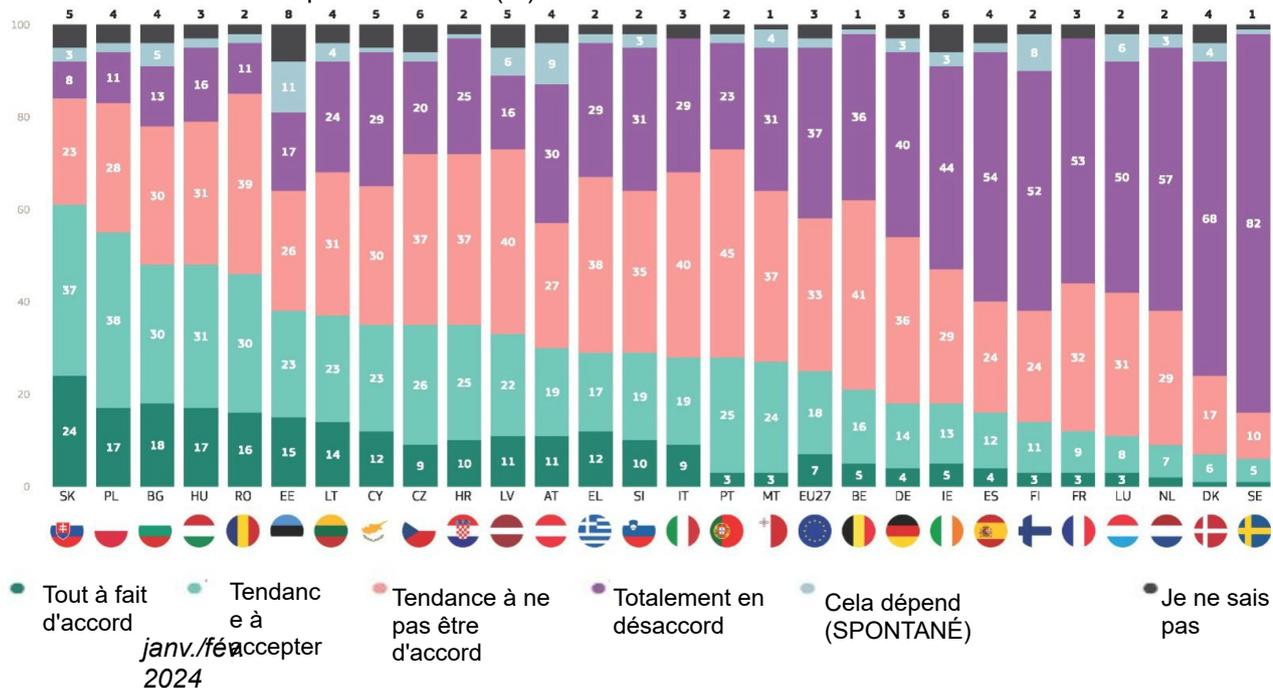
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans dix États membres de l'UE, plus d'un tiers sont d'accord pour dire que les hommes sont de meilleurs dirigeants que les femmes. Plus de la moitié des personnes interrogées partagent ce point de vue en Slovaquie (61 %) et en Pologne (55 %), suivies de 48 % en Bulgarie et en Hongrie. Inversement, moins d'un répondant sur dix donne cette réponse en Suède (6 %), au Danemark (7 %) et aux Pays-Bas (9 %).

Près d'un quart est « totalement d'accord » avec cette affirmation en Slovaquie (24 %), tout comme 18 % en Bulgarie et 17 % en Hongrie et en Pologne.

Néanmoins, au moins la moitié des 22 pays ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes sont de meilleurs leaders, plus de huit sur dix partageant cette opinion en Suède (92 %), aux Pays-Bas (86 %), au Danemark et en France (85 %) et au Luxembourg (81 %).

QD7.1. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? :-Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes (%)



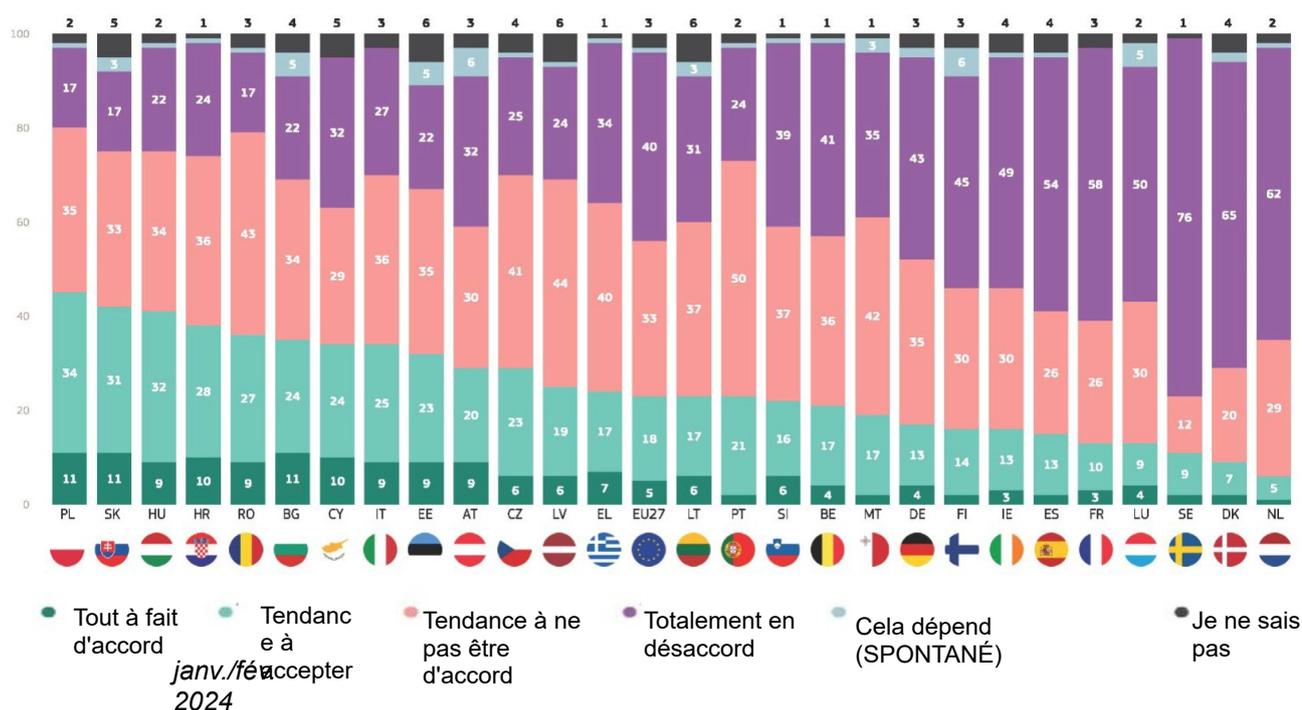
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Plus de trois personnes interrogées sur dix dans neuf pays s'accordent à dire que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux. Les répondants sont les plus susceptibles d'être d'accord en Pologne (45 %), en Slovaquie (42 %) et en Hongrie (41 %), tandis qu'ils sont les moins susceptibles de le faire aux Pays-Bas (6 %), au Danemark (9 %) et en Suède (11 %).

Plus d'une personne sur dix est entièrement d'accord avec cette affirmation en Bulgarie, en Pologne et en Slovaquie (tous 11 %).

Cependant, au moins la moitié des 27 États membres de l'UE ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux. Les pourcentages les plus élevés de répondants en désaccord avec la déclaration se trouvent aux Pays-Bas (91 %), en Suède (88 %) et au Danemark (85 %).

QD7.2. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? :-Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux (%)



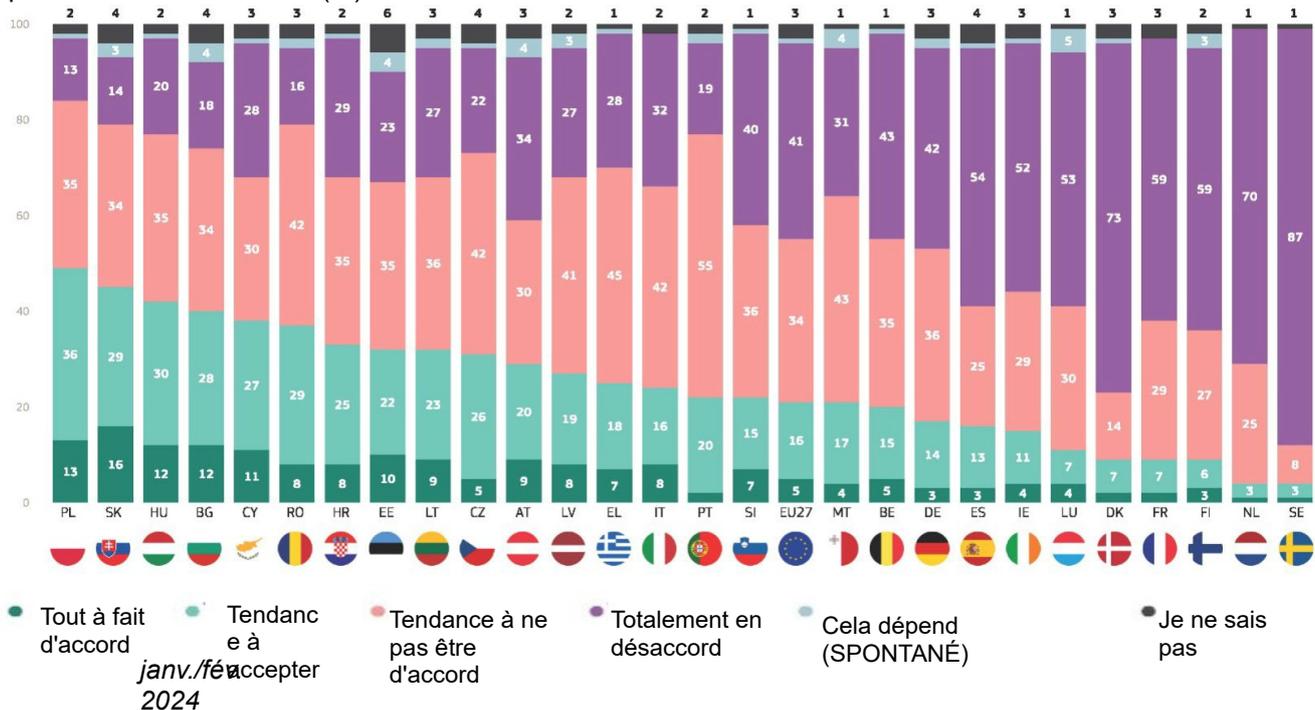
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Dans dix États membres de l'UE, plus de trois personnes interrogées sur dix estiment que les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes. Cette proportion varie de plus de quatre sur dix en Pologne (49 %), en Slovaquie (45 %) et en Hongrie (42 %) à moins d'un sur dix en Suède et aux Pays-Bas (tous deux 4 %) et au Danemark, en France et en Finlande (tous 9 %).

Les répondants sont les plus susceptibles d'être «totalement d'accord» avec cette affirmation en Slovaquie (16 %), en Pologne (13 %) et en Bulgarie et en Hongrie (12 % dans les deux cas).

Néanmoins, dans 25 pays, plus de la moitié ne sont pas d'accord sur le fait que les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders, les niveaux de désaccord étant particulièrement élevés aux Pays-Bas et en Suède (tous deux 95%) et en France (88%).

QD7.3. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? :-Les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders (%)



Il existe des différences d'attitudes selon les caractéristiques socio-démographiques des répondants:

- Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'être d'accord avec les trois affirmations faisant état de stéréotypes sexistes aux postes de direction: «les hommes font de meilleurs leaders que les femmes» (31 % contre 19 %), «les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux» (26 % contre 21 %) et «les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders» (26 % contre 18 %).
- Il y a peu de différences dans les niveaux d'accord avec les stéréotypes selon l'âge. Les répondants les plus jeunes (âgés de 15 à 24 ans) sont légèrement moins susceptibles que ceux âgés de 25 ans et plus d'être d'accord pour dire que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux (21 % contre 23 à 25 %) et que les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders (19 % contre 22 à 23 %).
- Comme on l'a observé pour un certain nombre de déclarations sur les stéréotypes de genre dans d'autres domaines, il y a parfois une plus grande polarisation des opinions parmi les jeunes que parmi les groupes d'âge plus âgés, car les jeunes hommes sont plus susceptibles d'avoir des opinions stéréotypées sur les postes de direction que leurs homologues féminins. En effet, bien que les hommes soient généralement plus susceptibles que les femmes de convenir que «les hommes font de meilleurs leaders», cette différence de perception est beaucoup plus prononcée chez les 15-24 ans (différence de 18 points de pourcentage entre les hommes et les femmes) que chez les répondants âgés de 25 ans et plus (11-12 pp). De même, les hommes sont plus susceptibles que les femmes de convenir que «les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders», mais cet écart est plus important chez les 15-24 ans que chez les répondants plus âgés (13 pp contre 6-9 pp).
- Les différences sont plus prononcées lorsque l'on examine le niveau d'éducation des répondants. Les personnes qui ont terminé leurs études à temps plein à l'âge de 20 ans ou plus sont moins susceptibles que celles qui ont terminé leurs études plus tôt d'être d'accord avec les énoncés faisant état de stéréotypes sexistes: «les hommes font de meilleurs leaders que les femmes» (20 % contre 28-30 %), «les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux» (18 % contre 26-29 %) et «les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes» (17 % contre 26 %).
- Les cadres sont les moins susceptibles d'être d'accord avec toutes les déclarations faisant état de stéréotypes de genre, tandis que les travailleurs manuels sont les plus susceptibles de le faire. Par exemple, 16 % des gestionnaires pensent que les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders, tandis que 26 % le font chez les travailleurs manuels.
- Enfin, ceux qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à payer leurs factures sont moins susceptibles que ceux qui ont des difficultés au moins de temps à autre à être d'accord avec les affirmations faisant état de stéréotypes de genre: «les hommes font de meilleurs leaders que les femmes» (22 % contre 28-30 %), «les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux» (20 % contre 29 %) et «les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders» (20 % contre 26-27 %).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7 S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou en désaccord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction?

(% - UE)

	Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes		Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux		Les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes	
	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	25	70	23	73	21	75
Sexe						
Homme	31	63	26	70	26	70
Femme	19	76	21	76	18	79
Âge						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
Âge - femelle						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
Âge - mâle						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
Éducation (fin de)						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Toujours à l'étude	21	73	20	75	16	81
Catégorie socioprofessionnelle						
Travailleurs indépendants	26	69	25	71	24	72
Gestionnaires	19	78	18	80	16	82
Autres colliers blancs	26	70	25	72	22	76
Ouvriers	29	66	27	69	26	70
Personnes de la maison	23	72	24	72	23	74
Chômeurs	22	71	22	74	21	74
Retraité(e)	26	68	24	71	22	73
Étudiants	21	73	20	76	16	81
Difficultés à payer les factures						
La plupart du temps	28	67	29	66	27	68
De temps en temps	30	65	29	67	26	70
Presque jamais/ Jamais	22	73	20	76	20	77

3. Perceptions de l'impact de l'égalité des sexes sur la politique et le leadership

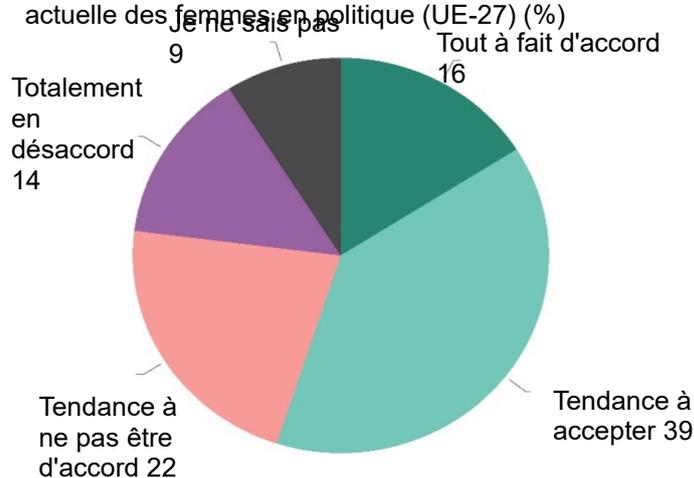
Plus de la moitié sont d'accord sur la nécessité de mesures temporaires (par exemple des quotas) pour surmonter la sous-représentation des femmes en politique

Plus de la moitié des personnes interrogées (55 %) estiment que des mesures temporaires (par exemple, des quotas) sont nécessaires pour remédier à la sous-représentation actuelle des femmes en politique, dont 16 % sont «totale­ment d'accord». Plus d'un tiers (36 %) ne sont pas d'accord sur ce point, 14 % d'entre eux étant «totale­ment en désaccord».

Dans 14 États membres de l'UE, au moins la moitié des personnes interrogées conviennent que des mesures temporaires (par exemple, des quotas) sont nécessaires pour remédier à la sous-représentation actuelle des femmes en politique. Ce point de vue est le plus répandu à Chypre (74 %), au Portugal (73 %) et en Grèce (72 %), tandis que moins d'un tiers partage cet avis en Lettonie (26 %), en Estonie (31 %) et au Danemark (32 %).

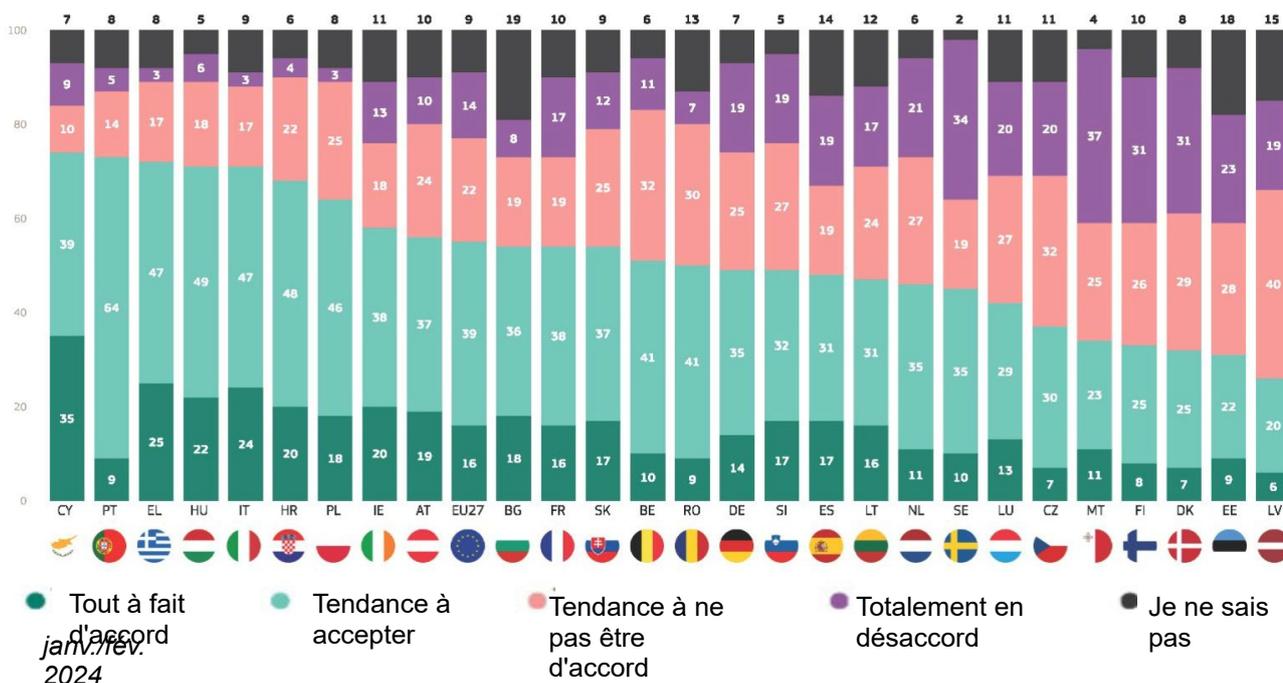
La plus grande proportion de répondants qui sont «totale­ment d'accord» avec cette affirmation est

QD6.5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour remédier à la sous-représentation actuelle des femmes en politique (UE-27) (%)



enregistrée à Chypre (35 %), et des proportions relativement élevées donnant cette réponse se trouvent également en Grèce (25 %) et en Italie (24 %). Dans sept pays, plus de la moitié ne sont pas d'accord sur la nécessité de mesures temporaires, et c'est particulièrement le cas à Malte (62 %), au Danemark (60 %) et en Lettonie (59 %).

QDE6.5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique (%)



jan./fév. 2024

La plupart des répondants s'accordent à dire qu'une plus grande égalité des sexes en politique et en leadership conduit à de meilleurs résultats

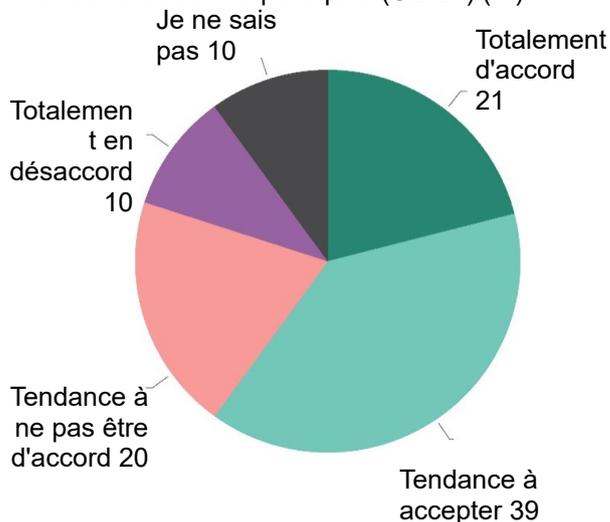
Six femmes sur dix pensent que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques, et environ une sur cinq (21 %) est «totalement d'accord» avec cette affirmation. Trois sur dix ne sont pas d'accord, dont un sur dix qui sont en désaccord total.

Dans 21 des 27 États membres de l'UE, plus de la moitié des personnes interrogées s'accordent à dire que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques. Les répondants sont les plus susceptibles d'être d'accord avec cette affirmation au Portugal (83 %), en Grèce (79 %) et en Italie (78 %). À l'autre extrémité de l'échelle, moins de quatre répondants sur dix donnent cette réponse en Lettonie (35 %), en Finlande (37 %) et en Estonie (38 %).

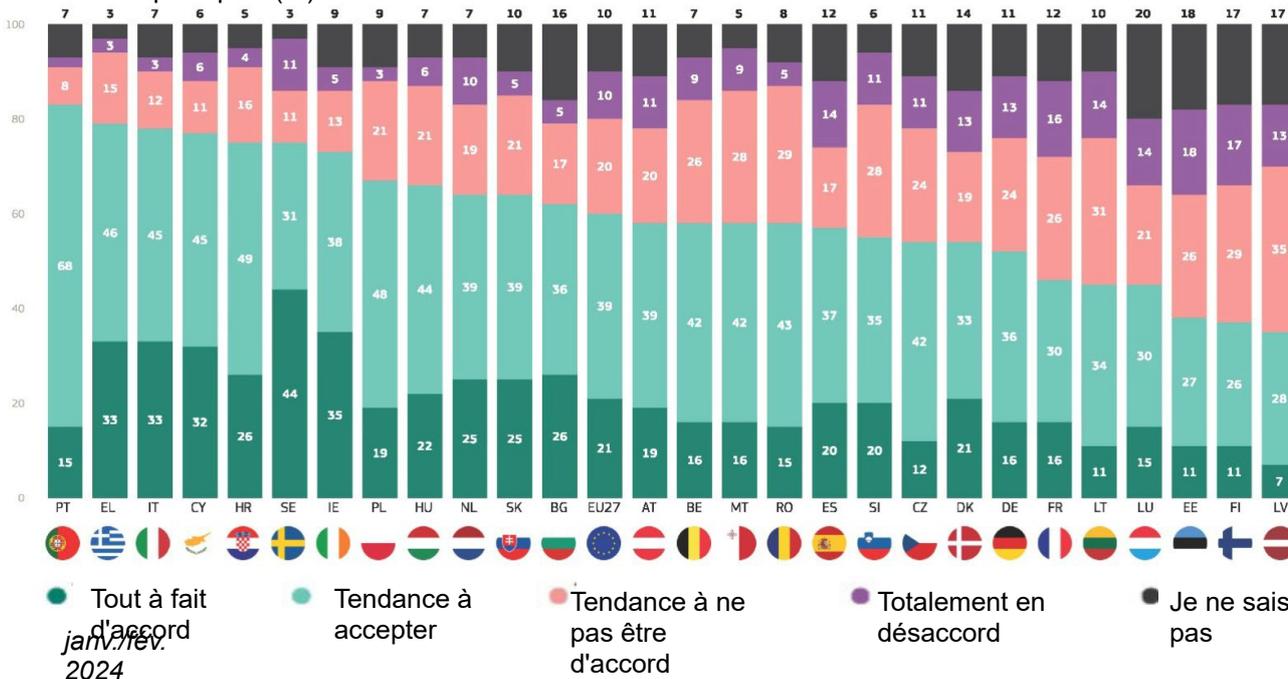
Plus de quatre personnes sur dix sont «totalement d'accord» avec la déclaration en Suède (44 %), suivies d'au moins un tiers en Irlande (35 %) et en Grèce et en Italie (tous deux 33 %).

Plus d'un tiers ne sont pas d'accord sur le fait que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques dans 12 pays, en particulier en Lettonie (48%), en Finlande (46%) et en Lituanie (45%).

QD6.7. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (UE-27) (%)



QD6.7. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes concernant la vie politique. :-Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (%)



Plus de six personnes sur dix sont d'avis que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader.

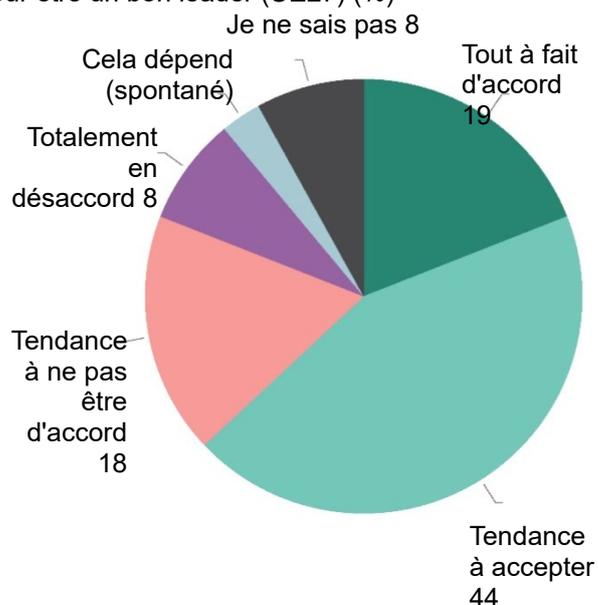
Près des deux tiers des répondants (63 %) estiment que les compétences non techniques souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon dirigeant, près d'un répondant sur cinq (19 %) étant «totalement d'accord» avec l'affirmation. Environ un quart (26 %) expriment leur désaccord.

Au moins la moitié des 26 États membres de l'UE sur 27 conviennent que les compétences non techniques souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon dirigeant, et au moins huit sur dix donnent cette réponse en Finlande (84 %), en Suède (83 %) et au Portugal (80 %). Cela se compare à 47% en Allemagne, 50% en Lettonie et 55% en Autriche qui disent être d'accord.

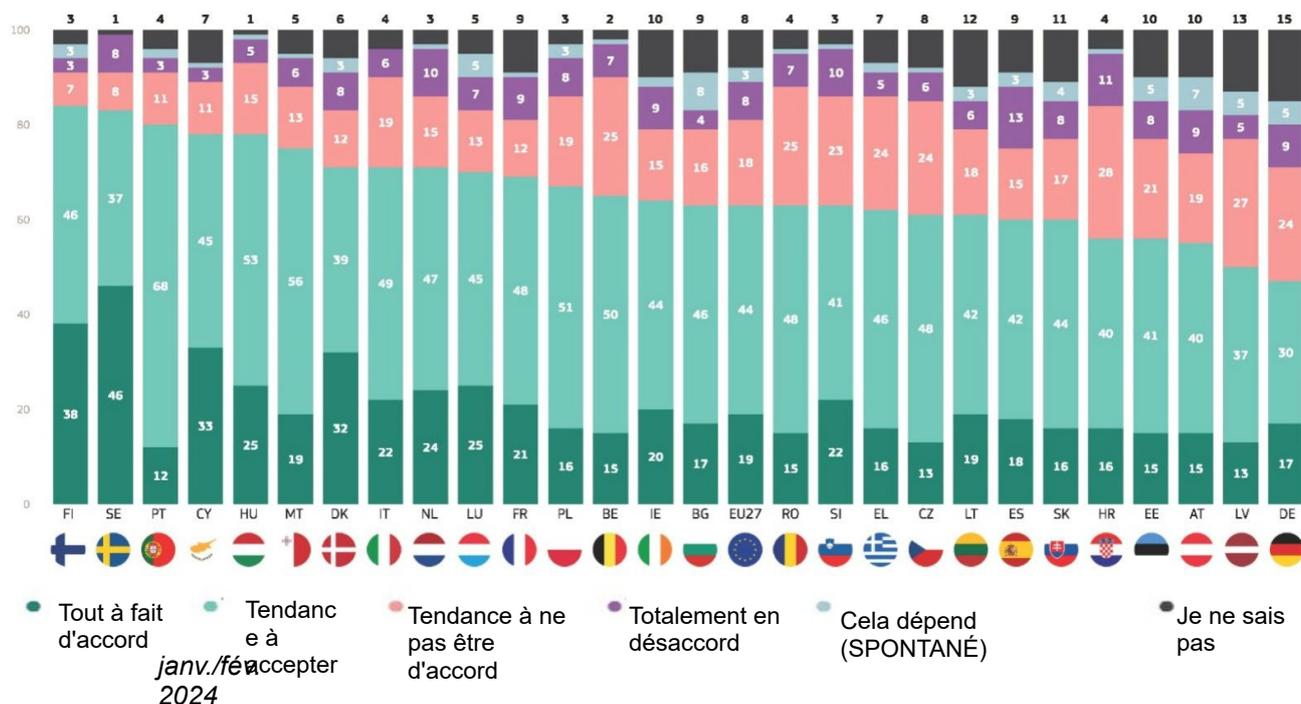
Au total, plus de trois personnes sur dix sont d'accord avec cette affirmation en Suède (46 %), en Finlande (38 %), à Chypre (33 %) et au Danemark (32 %).

Dans sept pays, au moins trois sur dix ne sont pas d'accord sur le fait que les compétences non techniques souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon dirigeant, ce point de vue étant particulièrement répandu en Croatie (39 %) et en Allemagne et en Slovénie (33 % dans les deux cas).

QD7.4. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? Les compétences douces souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (UE27) (%)



QD7.4. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? Les compétences douces souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (%)



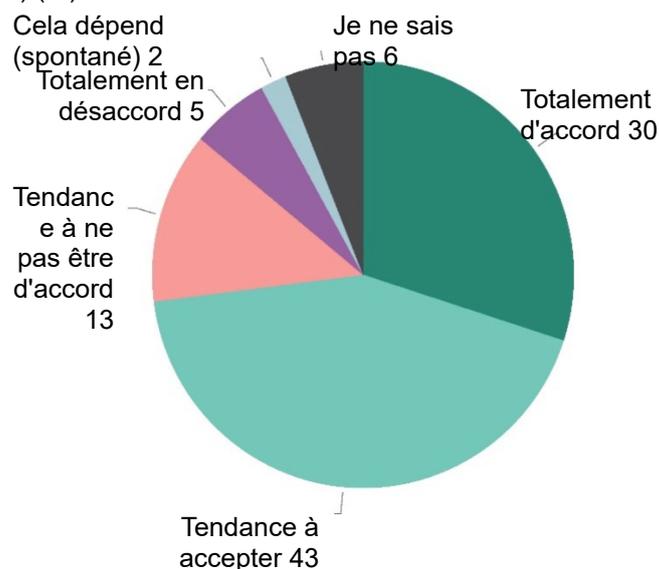
Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Plus de sept répondants sur dix (73 %) sont d'accord pour dire que les équipes de direction paritaires réussissent mieux, et trois sur dix sont d'accord. Près d'une personne sur cinq (19 %) n'est pas d'accord avec l'énoncé.

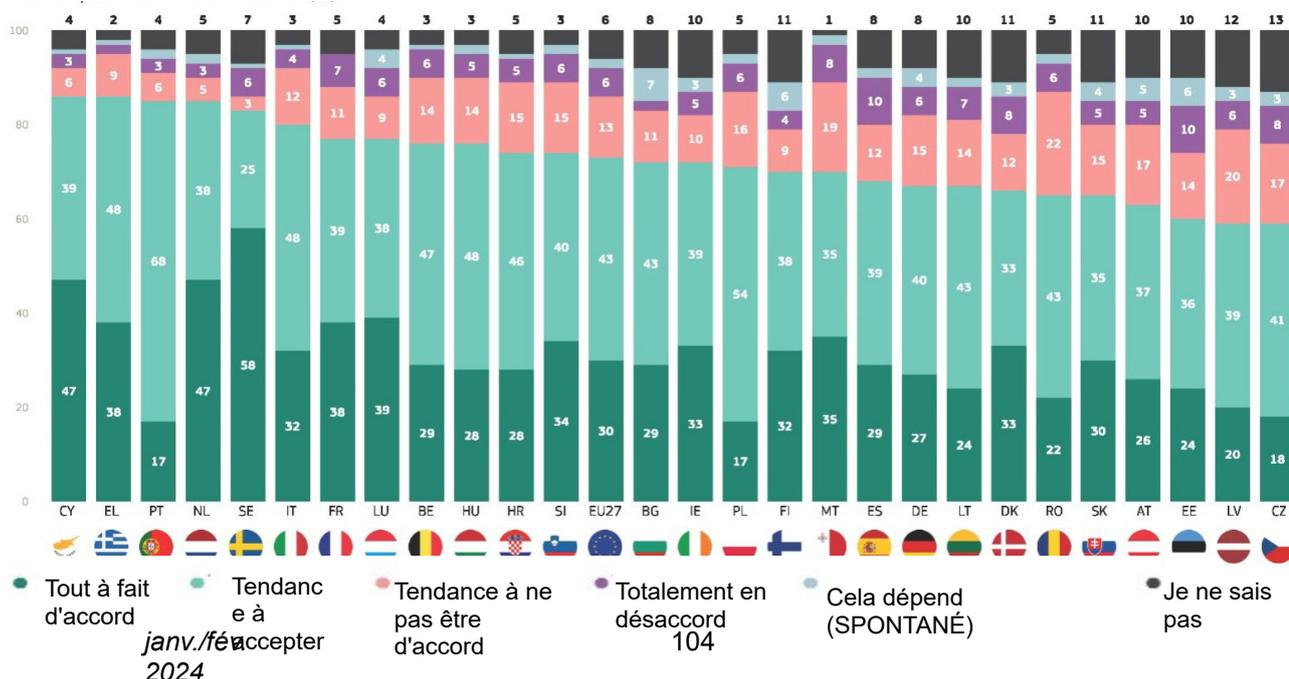
Dans l'ensemble des 27 États membres de l'UE, plus de la moitié des personnes interrogées s'accordent à dire que les équipes dirigeantes à parité hommes-femmes sont plus performantes. Cet avis est le plus courant en Grèce et à Chypre (86 % dans les deux cas) et aux Pays-Bas et au Portugal (85 % dans les deux cas). À l'autre extrémité de l'échelle, six personnes sur dix ou moins le disent en Tchéquie et en Lettonie (59 % dans les deux cas) et en Estonie (60 %).

Près de six personnes sur dix sont «totalement d'accord» avec la déclaration en Suède (58 %), tout comme 47 % à Chypre et aux Pays-Bas. Au moins un quart d'entre eux ne sont pas d'accord sur le fait que les équipes de direction à parité hommes-femmes réussissent mieux en Roumanie (28 %), à Malte (27 %), en Lettonie (26 %) et en Tchéquie (25 %).

QD7.5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? :-Les équipes de direction équilibrées entre les hommes et les femmes sont plus performantes (UE-27) (%)



QD7.5. S'il vous plaît dites-moi si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec chacune des déclarations suivantes sur les femmes et les hommes à des postes de direction? :-Les équipes de direction équilibrées entre les sexes ont plus de succès (%)



Les données sociodémographiques mettent en évidence les différences d'attitude suivantes en ce qui concerne les quatre déclarations sur l'impact de l'égalité des sexes dans la politique et le leadership:

- Les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'être d'accord avec ces quatre affirmations: «des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour remédier à la sous-représentation actuelle des femmes en politique» (59 % contre 50 %), «avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques» (68 % contre 52 %), «les équipes de direction équilibrées entre les hommes et les femmes réussissent mieux» (77 % contre 68 %) et «les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon dirigeant» (66 % contre 61 %).
- Les résultats sont mitigés lorsqu'on considère l'âge des répondants. Les répondants âgés de 15 à 54 ans sont légèrement plus enclins que les répondants les plus âgés (55 ans et plus) à croire que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (65 % contre 61 %). Néanmoins, les personnes âgées de 15 à 24 ans sont les moins susceptibles d'être d'accord pour dire que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (56 % contre 61 % des personnes âgées de 25 ans et plus).
- Si l'on examine les différences en fonction du sexe et de l'âge des répondants, il convient de noter que l'écart de perception entre les femmes et les hommes pour l'affirmation «les équipes de direction équilibrées entre les hommes et les femmes réussissent mieux» est légèrement plus prononcé chez les répondants les plus jeunes âgés de 15 à 24 ans (écart de 12 points de pourcentage entre les niveaux d'accord des femmes et des hommes) que chez les personnes âgées de 25 ans et plus (6 à 10 pp). Les schémas sont moins clairs en ce qui concerne les autres déclarations. Toutefois, un écart légèrement plus important entre les hommes et les femmes en ce qui concerne les niveaux de désaccord peut être observé chez les personnes âgées de 15 à 24 ans (14 pp) que chez les personnes âgées de 25 ans et plus (7 à 11 pp) pour l'affirmation selon laquelle «des mesures temporaires (par exemple, des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique».
- Les répondants qui ont terminé leurs études à l'âge de 20 ans ou plus sont les plus susceptibles de croire que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (70 % contre 56 à 60 % de ceux qui ont terminé leurs études plus tôt) et que les équipes de leadership équilibrées entre les sexes réussissent mieux (76 % contre 71 à 72 %).
- Les chômeurs sont les moins susceptibles d'être d'accord avec chacune de ces quatre affirmations. Par exemple, 47 % des chômeurs déclarent que des mesures temporaires sont nécessaires pour remédier à la sous-représentation des femmes dans la vie politique, contre 54 à 59 % des femmes appartenant à d'autres catégories socioprofessionnelles. D'autres cols blancs sont les plus enclins à convenir que les équipes de direction équilibrées entre les hommes et les femmes réussissent mieux (77 %, contre 68 à 75 % pour les autres catégories socioprofessionnelles) et, avec les personnes au foyer, que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (66 % dans les deux cas, contre 55 à 61 % pour les autres catégories socioprofessionnelles). Enfin, les managers sont les plus susceptibles de penser que les soft skills souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (70%, contre 57-66% pour les autres catégories socioprofessionnelles).
- Ceux qui ont des difficultés à payer leurs factures la plupart du temps sont légèrement moins susceptibles que ceux qui ont des difficultés moins souvent d'indiquer que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (60% vs 64%). Ces répondants sont également légèrement plus susceptibles que ceux qui n'ont jamais ou presque jamais de difficultés à convenir que des mesures temporaires sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation des femmes en politique (58 % contre 54 %).

Enfin, ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités en politique sont plus susceptibles que ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées ou qu'elles sont traitées de la même manière d'être d'accord avec chacune de ces quatre affirmations. Par exemple, environ six sur dix (61 %) de ceux qui pensent que les hommes sont mieux traités en politique conviennent que des mesures temporaires sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation des femmes, contre moins de la

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

moitié de ceux qui pensent que les femmes sont mieux traitées (48 %) ou qu'elles sont traitées de la même manière (49 %).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.5-7 - QD7.4-5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction? (% - UE)

	Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous- représentation actuelle des femmes en politique	Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques	Les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader	Les équipes de direction équilibrées entre les sexes réussissent mieux
--	--	---	--	--

	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
--	-----------------------	---------------------------	-----------------------	---------------------------	-----------------------	---------------------------	-----------------------	---------------------------

UE-27	55	36	60	30	63	26	73	19
Sexe								
Homme	50	41	52	38	61	28	68	22
Femme	59	31	68	23	66	25	77	15
Âge								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
Âge - femelle								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
Âge - mâle								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
Éducation (fin de)								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Toujours à l'étude	55	33	57	29	68	22	73	17
Catégorie socioprofessionnelle								
Travailleurs indépendants	56	37	58	32	66	26	72	19
Gestionnaires	57	38	61	32	70	24	75	19
Autres colliers blancs	59	33	66	27	66	27	77	17
Ouvriers	54	38	56	34	59	31	71	22
Personnes de la maison	56	30	66	25	64	24	74	17
Chômeurs	47	40	55	33	57	32	68	20
Retraité(e)	53	36	62	28	61	24	72	17
Étudiants	55	33	57	29	68	22	73	17
Difficultés à payer les factures								
La plupart du temps	58	30	61	29	60	27	75	18
De temps en temps	56	35	64	28	64	28	73	20
Presque jamais/ Jamais	54	37	59	31	64	25	73	18
En politique								
Les femmes sont mieux traitées	48	47	51	42	61	31	61	30
Les hommes sont mieux traités	61	32	66	26	68	23	78	16
Ils sont traités de la même manière	49	41	55	34	59	31	69	21

Conclusion

Cette enquête Eurobaromètre a examiné les perceptions des citoyens de l'UE concernant l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes ainsi que les stéréotypes de genre, y compris ceux qui sont courants dans un certain nombre de domaines, de la vie familiale et professionnelle à la politique.

Un peu plus de la moitié des Européens pensent que les hommes sont mieux traités que les femmes en politique et au travail. De plus, les répondants sont beaucoup plus enclins à dire que les hommes sont mieux traités que les femmes par le personnel médical, à l'école ou à l'université, dans les médias et dans la publicité. Plus de la moitié indiquent que les femmes et les hommes sont traités sur un pied d'égalité dans chacun de ces domaines, à l'exception de la politique et du travail. Dans tous les domaines, seule une minorité croit que les femmes reçoivent un meilleur traitement.

Si l'on examine les résultats au niveau de l'UE, il apparaît clairement que les Européens ont tendance à rejeter de nombreux stéréotypes de genre communs, même s'il existe des exceptions et qu'une tendance aux stéréotypes est toujours présente dans des proportions non négligeables. Alors que plus de huit sur dix pensent qu'il est acceptable pour les hommes de pleurer, environ six sur dix considèrent les femmes comme plus susceptibles de prendre des décisions basées sur les émotions. Et tandis que les majorités ne sont pas d'accord sur le fait que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent et que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille, environ quatre personnes sur dix sont toujours d'accord avec ces affirmations. En outre, environ les trois quarts ne sont pas d'accord sur le fait qu'il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public et conviennent que les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cependant, malgré cela, les points de vue sont plutôt partagés sur la question de savoir si le féminisme est « allé trop loin ».

Les résultats sont mitigés en ce qui concerne la perception des rôles de genre au sein du ménage. Des majorités écrasantes conviennent qu'il est important pour les femmes et les hommes d'être financièrement indépendants et que prendre un congé parental est enrichissant pour un père, et ne sont pas d'accord avec le fait que les hommes devraient avoir le dernier mot pour les décisions familiales importantes. En outre, des majorités plus minces ne sont pas d'accord sur le fait qu'avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme et conviennent que, si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire. Dans le même temps, certaines conceptions

stéréotypées de la répartition des rôles au sein du ménage persistent: plus de la moitié sont d'accord sur le fait que, dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère occupe un emploi à temps plein et que les opinions sont partagées sur la question de savoir si les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer les tâches ménagères.

La plupart des Européens rejettent les stéréotypes de genre liés à la vie professionnelle, plus de la moitié d'entre eux étant en désaccord sur le fait que les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales plutôt qu'à leur carrière et que les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants. En outre, environ les trois quarts ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes prenant un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière et réfutent l'idée que les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour obtenir les postes les plus élevés dans une organisation. Enfin, alors que la plupart des citoyens de l'UE indiquent qu'une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme, plus de quatre citoyens sur dix ne sont toujours pas d'accord sur le fait que c'est le cas.

Avec peu de mises en garde, les résultats sont globalement positifs également lorsqu'on examine les perceptions entourant les stéréotypes de genre liés à la politique et aux postes de direction. Une large majorité rejette les affirmations selon lesquelles «les femmes sont moins intéressées que les hommes par les postes à responsabilité en politique» et que «les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper» ces postes. En outre, l'opinion majoritaire parmi les Européens est que le fait d'avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques, et plus de la moitié d'entre eux sont d'accord sur le fait que des mesures temporaires (par exemple, des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique. Néanmoins, les opinions sont partagées sur la question de savoir si les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique.

Tous les stéréotypes sexistes liés aux postes de direction sont rejetés par une grande majorité de citoyens de l'UE. En particulier, au moins sept personnes sur dix ne sont pas d'accord sur le fait que les hommes font de meilleurs leaders que les femmes, que les femmes occupant des postes de direction ne montrent pas l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux et que les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders. Enfin, plus de six sur dix indiquent que les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader et environ les trois quarts considèrent que les équipes de leadership basées sur le genre ont plus de succès.

Au-delà des moyennes de l'UE, ce tableau plutôt positif devient plus nuancé, soulignant l'importance de tenir compte des contextes nationaux et des caractéristiques sociodémographiques pour comprendre l'opinion publique autour des stéréotypes de genre. Tout d'abord, la tendance aux stéréotypes varie considérablement d'un État membre de l'UE à l'autre. Les écarts entre les proportions les plus élevées et les plus faibles au niveau des pays en accord avec chaque déclaration sont rarement inférieurs à 40 points de pourcentage. En particulier, la variation est toujours grande pour toutes les déclarations liées aux rôles de genre en politique. Par exemple, un écart de 73 points de pourcentage sépare les pourcentages de répondants qui s'accordent à dire que les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique en Slovaquie (83 %) et en Suède (10 %). De même, des écarts d'au moins 60 points de pourcentage sont observés entre les niveaux d'accord pour les affirmations selon lesquelles «le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent» (de 75 % en Slovaquie à 11 % en Suède), que «le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille» (de 74 % en Bulgarie à 10 % au Danemark), que «avoir des enfants est plus satisfaisant pour une femme que pour un homme» (de 79 % en Hongrie à 19 % en Suède) et que, «dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères» (de 74 % en Hongrie à 14 % au Danemark).

Des différences sont également constatées en fonction des caractéristiques socio-démographiques des répondants. Les hommes sont moins susceptibles que les femmes de dire que «les hommes sont mieux traités» et plus susceptibles de dire que «les femmes et les hommes sont traités de la même manière» dans les six domaines testés dans l'enquête. Sans surprise, les hommes sont également plus enclins que les femmes à adopter des stéréotypes fondés sur le sexe, ce qui est généralement plus évident en ce qui concerne les stéréotypes liés à la vie professionnelle et aux postes de direction. Dans certains cas, l'écart de perception entre les hommes et les femmes est plus prononcé chez les répondants les plus jeunes que chez les répondants plus âgés.

Dans la plupart des cas, cela est dû à un alignement plus étroit des attitudes des hommes les plus jeunes avec celles des hommes plus âgés qu'avec celles de leurs pairs d'âge féminin. Par exemple, les hommes âgés de 15 à 24 ans sont beaucoup plus enclins que leurs homologues féminines à convenir que le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent, que le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de son foyer et de sa famille, que le féminisme est «allé trop loin», que la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein et

que les hommes sont naturellement moins compétents pour effectuer des tâches ménagères. En outre, des différences de perceptions peuvent également être observées selon le niveau d'éducation, la catégorie socioprofessionnelle et la situation financière des répondants.

En conclusion, les résultats soulignent la nature nuancée des perceptions des stéréotypes de genre parmi les citoyens de l'UE. Bien qu'il existe une tendance dominante à rejeter les stéréotypes au niveau de l'UE, des points de vue divergents émergent entre les deux pays et les variables sociodémographiques. Il est essentiel de reconnaître ces variations pour élaborer des stratégies ciblées visant à lutter efficacement contre les préjugés sexistes.

Spécifications techniques

Entre le 12 janvier et le 4 février 2024, Verian (anciennement Kantar Public) a réalisé, pour le compte de Kantar Belgium, la vague 100.3 de l'enquête Eurobaromètre, à la demande de l'unité «Surveillance des médias et Eurobaromètre» de la direction générale de la communication de la Commission européenne.

La vague 100.3 couvre la population des nationalités respectives des États membres de l'Union européenne, résidant dans chacun des 27 États membres et âgée de 15 ans et plus.

Le plan d'échantillonnage de base appliqué dans tous les pays est un plan stratifié à plusieurs étapes, aléatoire (probabilité). Dans chaque pays, la base d'échantillonnage est d'abord stratifiée par régions NUTS et au sein de chaque région par une mesure de l'urbanité (DEGURBA). Le nombre de points d'échantillonnage sélectionnés dans chaque strate reflète la population de la strate 15+. À la deuxième étape, les points d'échantillonnage ont été tirés avec une probabilité proportionnelle à la taille de leur population 0+ à l'intérieur de chaque strate. Les échantillons représentent donc l'ensemble du territoire des pays étudiés selon EUROSTAT NUTS II (ou équivalent) et selon la répartition de la population résidente des nationalités respectives en termes de zones métropolitaines, urbaines et rurales.³⁰

Dans chacun des points d'échantillonnage sélectionnés, une coordonnée de départ a été tirée au hasard et un outil de géocodage inversé a été utilisé pour identifier l'adresse la plus proche de la coordonnée. Cette adresse était l'adresse de départ de la marche aléatoire. D'autres adresses (chaque neuvième adresse) ont été sélectionnées par des procédures standard de «route aléatoire», à partir de l'adresse initiale. Dans chaque ménage, le répondant a été tiré au sort. L'approche de la sélection aléatoire était conditionnelle à la taille du ménage. À titre d'exemple, pour les ménages comptant deux membres de plus de 15 ans, le script a été utilisé pour sélectionner l'informateur (la personne qui a répondu au questionnaire de sélection) ou l'autre membre admissible du ménage. Pour les ménages comptant trois membres de plus de 15 ans, le script a été utilisé pour sélectionner l'informateur (1/3 du temps) ou les deux autres membres admissibles du ménage (2/3 du temps). Lorsque les deux autres membres ont été sélectionnés, l'intervieweur a ensuite été invité à demander le plus jeune ou le plus âgé. Le script assignerait aléatoirement la sélection au plus jeune ou

au plus âgé avec une probabilité égale. Ce processus se poursuit pour quatre membres du ménage âgés de plus de 15 ans, qui demandent au hasard le plus jeune, le deuxième plus jeune et le plus âgé. Pour les ménages de plus de cinq membres de 15 ans, nous revenons à la règle du dernier anniversaire.

Si aucun contact n'a été établi avec quelqu'un dans le ménage, ou si le répondant sélectionné n'était pas disponible (occupé), l'intervieweur a revisité le même ménage jusqu'à trois fois supplémentaires (quatre tentatives de contact au total). Les enquêteurs n'indiquent jamais que l'enquête est menée au préalable pour le compte de la Commission européenne; ils peuvent fournir ces informations une fois l'enquête terminée, sur demande.

La phase de recrutement a été légèrement différente aux Pays-Bas, en Finlande et en Suède. Dans les deux derniers pays, un échantillon d'adresses à l'intérieur de chaque point d'échantillonnage a été sélectionné à partir du registre des adresses ou de la population (en Finlande, la sélection n'est pas effectuée dans tous les points d'échantillonnage, mais dans certains où les taux de réponse devraient s'améliorer). La sélection des adresses s'est faite de manière aléatoire. Les ménages ont ensuite été contactés par téléphone et recrutés pour participer à l'enquête. Aux Pays-Bas, un échantillon RDD à double trame (numéros mobiles et fixes) est utilisé car il n'existe pas de registre complet de la population avec des numéros de téléphone disponibles. La sélection des nombres sur les deux images se fait de manière aléatoire, chaque nombre obtenant une probabilité égale de sélection. Contrairement à la Suède et à la Finlande, l'échantillon n'est pas groupé.

30 Classification urbaine rurale basée sur DEGURBA (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/degree-of-urbanisation/background>)

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

PAYS		INSTITUTS	N° INTERVIEWS	DATES DES ZONES DE TRAVAIL		POPULATION 15+	PROPORTION UE
BE	Belgique	MCM Belgique	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulgarie	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Tchéquie	STEM/MARQUE	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Danemark	Mantle Danemark (Verian)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Allemagne	Mantle Allemagne (Verian)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estonie	Norstat Eesti	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Irlande	B et A Recherche	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Grèce	Kantar Grèce	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Espagne	Mantle Espagne (Verian)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	France	MCM France	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Croatie	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Italie	Testpoint Italie	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	République de Chypre	CYMAR Étude de marché	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Lettonie	Kantar TNS Lettonie	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Lituanie	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Luxembourg	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Hongrie	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malte	MISCO international	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Pays-Bas	Mantle Pays-Bas (Verian)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Autriche	Das Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	«31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Pologne	Collectif de recherche	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portugal	Intercampus S.A.	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Roumanie	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovénie	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slovaquie	MNFORCE	1011	12-01-24	«25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Finland	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Suède	Mantle Suède (Verian)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
TOTAL UE-27			26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

* Il convient de noter que le pourcentage total indiqué dans ce tableau peut dépasser 100 % en raison de l'arrondissement.

Mode d'entretien par pays

Les entretiens ont été menés en face-à-face, soit physiquement au domicile des personnes, soit par interaction vidéo à distance dans la langue nationale appropriée. Des entretiens avec interaction vidéo à distance («en ligne face à face» ou CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, ont été menés uniquement en Tchéquie, au Danemark, à Malte et en Finlande.)

	PAYS	N° DES INTERVIEWS DU CAPI	N° DES INTERVIEW S DE CAVI	TOTAL N° ENTRETIEN S
BE	Belgique	1067		1067
BG	Bulgarie	1037		1037
CZ	Tchéquie	857	189	1046
DK	Danemark	813	206	1019
DE	Allemagne	1537		1537
EE	Estonie	1008		1008
IE	Irlande	1005		1005
EL	Grèce	1017		1017
ES	Espagne	1008		1008
FR	France	1008		1008
HR	Croatie	1044		1044
IT	Italie	1031		1031
CY	République de Chypre	506		506
LV	Lettonie	1001		1001
LT	Lituanie	1008		1008
LU	Luxembourg	505		505
HU	Hongrie	1023		1023
MT	Malte	353	154	507
NL	Pays-Bas	1001		1001
AT	Autriche	1007		1007
PL	Pologne	1012		1012
PT	Portugal	1058		1058
RO	Roumanie	1056		1056
SL	Slovénie	1022		1022
SK	Slovaquie	1011		1011
FI	Finland	749	261	1010
SE	Suède	1047		1047
	Total UE-27	25791	810	26601

CAPI : Entretiens personnels assistés par ordinateur

CAVI : Entretien vidéo assisté par ordinateur

Taux de réponse

Pour chaque pays, une comparaison entre l'échantillon répondant et l'univers (c'est-à-dire la population globale du pays) est effectuée. Les poids sont utilisés pour faire correspondre l'échantillon répondant à l'univers selon le sexe, l'âge, la région et le degré d'urbanisation. Pour les estimations européennes (c'est-à-dire la moyenne de l'UE), un ajustement est apporté aux pondérations de chaque pays, en les pondérant vers le haut ou vers le bas pour refléter leur population de plus de 15 ans par rapport à la population de l'UE de plus de 15 ans.

Les taux de réponse sont calculés en divisant le nombre total d'entrevues complètes par le nombre de toutes les adresses visitées, à l'exception de celles qui ne sont pas admissibles, mais y compris celles dont l'admissibilité est inconnue. Pour la vague 100.3 de l'enquête EUROBAROMETRE, les taux de réponse pour les pays de l'UE-27, calculés par Verian (anciennement Kantar Public), sont les suivants:

	PAYS	TAUX DE RÉPONSE
BE	Belgique	48,9 %
BG	Bulgarie	47,0 %
CZ	Tchéquie	51,2 %
DK	Danemark	31,0 %
DE	Allemagne	28,7 %
EE	Estonie	35,3 %
IE	Irlande	37,8 %
EL	Grèce	29,8 %
ES	Espagne	35,1 %
FR	France	39,0 %
HR	Croatie	39,1 %
IT	Italie	25,0 %
CY	République de Chypre	45,5 %
LV	Lettonie	32,5 %
LT	Lituanie	44,8 %
LU	Luxembourg	28,9 %
HU	Hongrie	56,9 %
MT	Malte	54,4 %
NL	Pays-Bas	56,8 %
AT	Autriche	41,6 %
PL	Pologne	41,5 %
PT	Portugal	54,3 %
RO	Roumanie	48,7 %
SL	Slovénie	36,8 %
SK	Slovaquie	48,3 %
FI	Finlande	23,2 %
SE	Suède	73,5 %

Marges d'erreur

On rappelle aux lecteurs que les résultats du sondage sont des estimations dont l'exactitude, toutes choses égales par ailleurs, repose sur la taille de l'échantillon et sur le pourcentage observé. Avec des échantillons d'environ 1 000 entretiens, les pourcentages réels varient dans les limites de confiance suivantes:

Marges statistiques dues au processus d'échantillonnage

(au niveau de confiance de 95%)

*différentes tailles d'échantillon sont en rangées**divers résultats observés sont en colonnes*

	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	
	95 %	90 %	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %	55 %	50 %	

Tableaux

QD1.1 Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes en (NOTRE PAYS)?

À l'école / à l'université (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1.2 À votre avis, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)?

Au travail (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1.3 Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes en (NOTRE PAYS)?

Par le personnel médical (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1.4 Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes en (NOTRE PAYS)?

Dans les médias (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1.5 À votre avis, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans (NOTRE PAYS)?

Dans la publicité (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD1.6 Selon vous, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes en (NOTRE PAYS)?

En politique (%)

	Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	Je ne sais pas
UE-27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD2.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Il est acceptable pour les hommes de pleurer (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Cela dépend (SPONTANÉ)		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD2.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Cela dépend (SPONTANÉ)		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD2.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Cela dépend (SPONTANÉ)		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD2.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Cela dépend (SPONTANÉ)		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Il est tout aussi important que les femmes et les hommes soient financièrement indépendants (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD3.6 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Le féminisme est « allé trop loin » (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD4.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Dans l'ensemble, la vie familiale souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalement en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014
UE-27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD4.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Prendre un congé parental est enrichissant pour un père (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD4.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novemb re/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembr e/décembre 2014
UE-27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD4.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes.

Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014	janv./fév. 2024	Diff. novembre/décembre 2014
UE-27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet du travail?
Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales par rapport à leur carrière (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant le travail?

Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant le travail?

Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant le travail?

Les hommes qui prennent un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant le travail?

Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.7 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les femmes et les hommes occupant des postes de direction?

Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les femmes et les hommes occupant des postes de direction?

Les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les équipes de direction équilibrées entre les sexes réussissent mieux (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD5.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant le travail?

Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour occuper les postes les plus élevés dans une organisation (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique (%)

	Tout à fait d'accord		Tendance à accepter		Tendance à ne pas être d'accord		Totalemment en désaccord		Je ne sais pas		Total « D'accord »		Total « Pas d'accord »	
	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017	janv./ fév. 2024	Diff. juin 2017
UE-27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD6.7 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant la vie politique.

Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.1 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les femmes et les hommes occupant des postes de direction?

Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les femmes sont trop émotives pour être de bons leaders (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les femmes et les hommes occupant des postes de direction?

Les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

QD7.5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes au sujet des femmes et des hommes occupant des postes de direction?

Les équipes de direction équilibrées entre les sexes réussissent mieux (%)

	Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	Cela dépend (SPONTANÉ)	Je ne sais pas	Total « D'accord »	Total « Pas d'accord »
UE-27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Questionnaire

Q1 À votre avis, y a-t-il une différence dans la façon dont les femmes et les hommes sont traités dans chacune des situations suivantes dans [VOTRE PAYS]?

		Oui, les femmes sont mieux traitées	Oui, les hommes sont mieux traités	Non, ils sont traités de la même manière	NSP/AN
1.	À l'école / université	1	2	3	4
2.	Au travail	1	2	3	4
3.	Par le personnel médical	1	2	3	4
4.	Dans les médias	1	2	3	4
5.	Dans la publicité				
6.	En politique				

3QU NOUVEAU

Q2 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK	Cela dépend (SPONTANEOUS)
1.	Il est acceptable pour les hommes de pleurer	1	2	3	4	5	6
2.	Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de prendre des décisions en fonction de leurs émotions	1	2	3	4	5	6
3.	Le rôle le plus important d'un homme est de gagner de l'argent	1	2	3	4	5	6
4.	Le rôle le plus important d'une femme est de prendre soin de sa maison et de sa famille	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Q3 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK	Cela dépend (SPONTANÉ)
1.	Il est tout aussi important que les femmes et les hommes soient financièrement indépendants.	1	2	3	4	5	6
2.	Pour les décisions familiales importantes, les hommes devraient avoir le dernier mot	1	2	3	4	5	6
3.	Avoir des enfants est plus gratifiant pour une femme que pour un homme de fora	1	2	3	4	5	6
4.	Il n'est pas attrayant pour les femmes d'exprimer des opinions fortes en public.	1	2	3	4	5	6
5.	Les hommes bénéficieraient également de l'égalité entre les femmes et les hommes	1	2	3	4	5	6
6.	Le féminisme est « allé trop loin »	1	2	3	4	5	6

3QU NOUVEAU

Q4 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK
1.	Dans l'ensemble, la vie de famille souffre lorsque la mère a un emploi à temps plein	1	2	3	4	5
2.	Prendre un congé parental est enrichissant pour un père	1	2	3	4	5
3.	Dans l'ensemble, les hommes sont naturellement moins compétents que les femmes pour effectuer des tâches ménagères.	1	2	3	4	5
4.	Si le salaire du père est inférieur à celui de la mère, c'est lui qui devrait abandonner le travail pour s'occuper des enfants, si une famille décide qu'un parent doit le faire(M)	1	2	3	4	5

2QU EB82.4, EB72.2

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Q5 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK	Cela dépend (SPONTANÉ)
1.	Les femmes devraient donner la priorité à leurs responsabilités familiales au cours de leur carrière	1	2	3	4	5	6
2.	Une femme a les mêmes chances d'être promue qu'un homme	1	2	3	4	5	6
3.	Les hommes gagnent souvent plus que les femmes parce que leurs emplois sont plus exigeants	1	2	3	4	5	6
4.	Les hommes qui prennent un congé parental montrent un manque d'ambition pour leur carrière	1	2	3	4	5	6
5.	Les femmes ne sont pas assez ambitieuses pour obtenir les postes les plus élevés dans une organisation	1	2	3	4	5	6

2.5QU NOUVEAU

Q6 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK
1.	Les femmes sont moins intéressées que les hommes aux postes de responsabilité en politique	1	2	3	4	5
2.	Les hommes sont plus ambitieux que les femmes en politique (M)	1	2	3	4	5
3.	Les femmes n'ont pas les qualités et les compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité en politique	1	2	3	4	5
4.	Des mesures temporaires (par exemple des quotas) sont nécessaires pour surmonter la sous-représentation actuelle des femmes en politique (N)	1	2	3	4	5
5.	Avoir plus de femmes en politique conduit à de meilleures décisions politiques	1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre

Q7 Veuillez me dire si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes

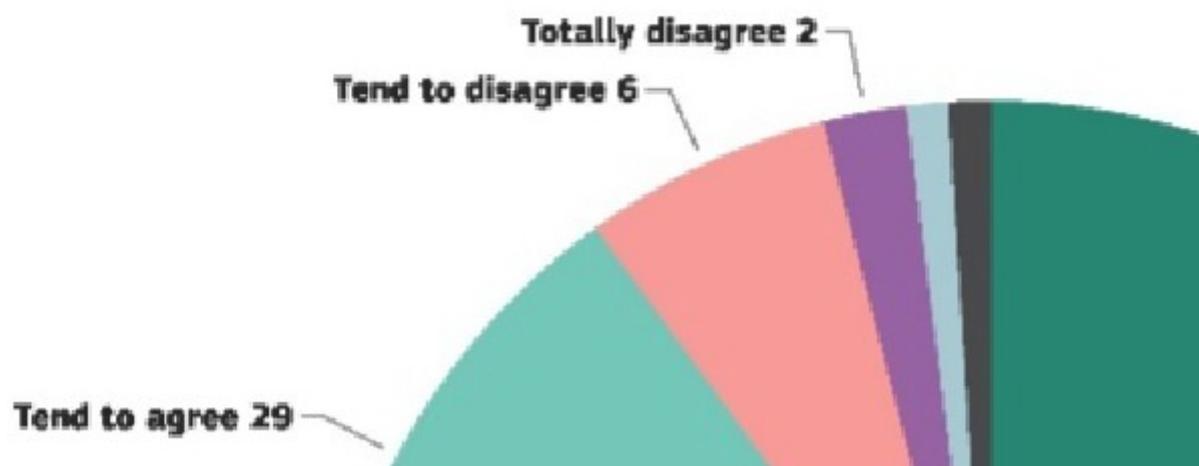
		Tout à fait d'accord	Tendance à accepter	Tendance à ne pas être d'accord	Totalement en désaccord	DK	Cela dépend (SPONTANÉ)
1.	Les hommes font de meilleurs leaders que les femmes	1	2	3	4	5	6
2.	Les femmes occupant des postes de direction ne font pas preuve de l'autorité nécessaire pour être prises au sérieux	1			2	3	6
3.	Les femmes sont trop émotives pour être de bonnes dirigeantes	1	2	3	4	5	6
4.	Les compétences générales souvent attribuées aux femmes sont importantes pour être un bon leader	1	2	3	4	5	6
5.	Les équipes de direction équilibrées entre les sexes réussissent mieux	1	2	3	4	5	6

Commentaires

(Pierre Dieumegard)

Formulaire : Les légendes sur les graphiques sont parfois difficiles à lire et pas très soignées, mais ce n'est qu'un détail.

Les graphiques ont souvent des étiquettes presque illisibles, par exemple QD3.1: En noir, c'est «Don't know», en bleu clair, c'est «It depends», mais les étiquettes ne sont pas présentes partout.



Plus important encore: les différences entre les pays sont beaucoup plus grandes que les différences entre les groupes sociaux

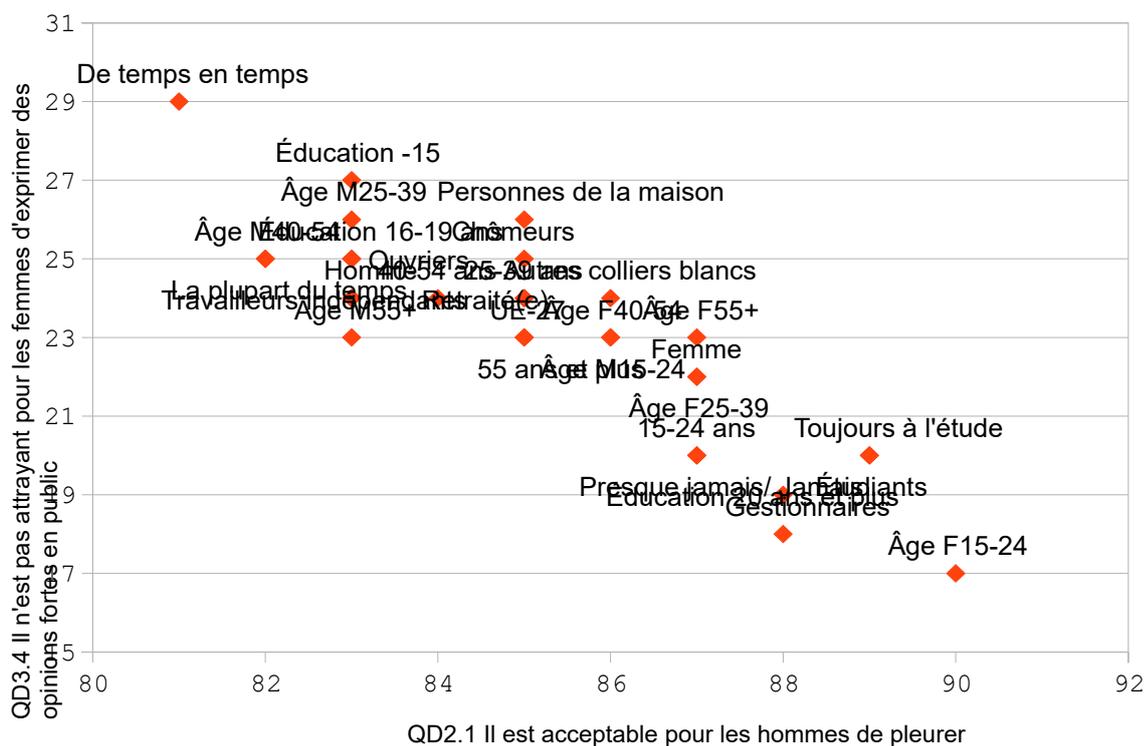
Premier exemple : comportement personnel, QD2.1 et QD3.

Est-il acceptable pour un homme de pleurer, et est-il approprié pour une femme d'exprimer des opinions fortes en public ?

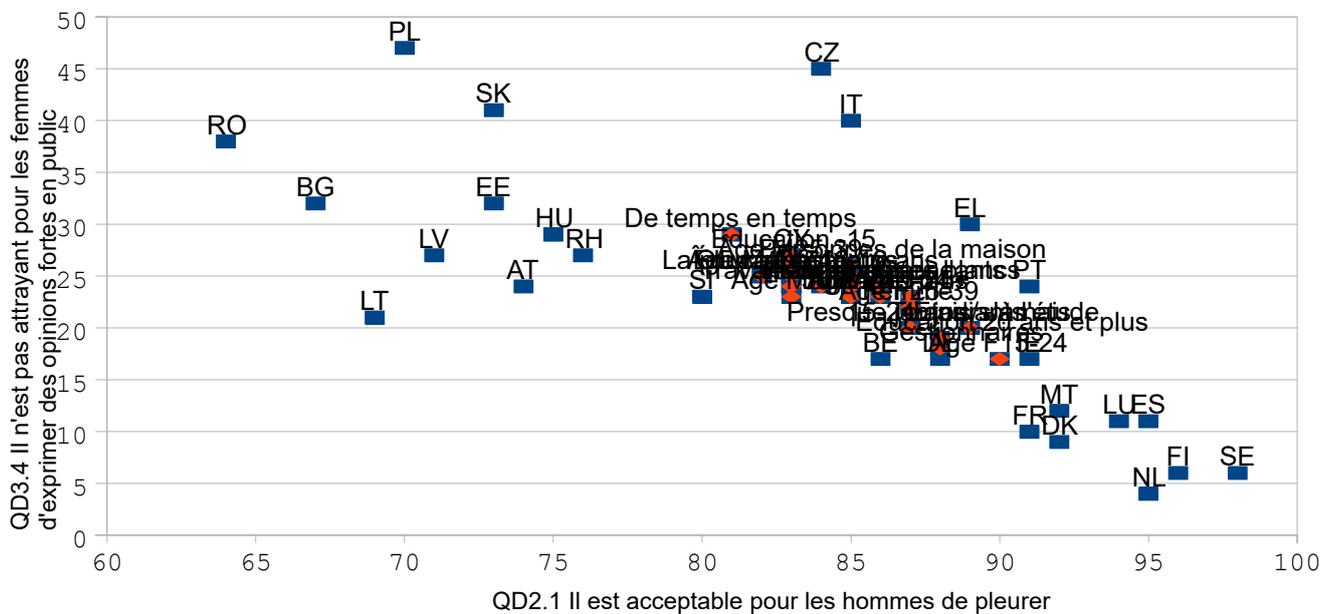
Lorsque nous traçons les proportions de réponses, nous voyons que plus de femmes répondent «oui» que d'hommes. En d'autres termes, leurs réponses sont moins stéréotypées que celles des hommes, mais la différence n'est que de quelques points de pourcentage.

Les plus grandes différences proviennent de l'âge (les jeunes ont moins de réponses stéréotypées que les personnes âgées) et du niveau d'éducation (les personnes ayant fait des études supérieures ont moins de réponses stéréotypées que celles qui ont quitté l'école avant l'âge de 15 ans).

Eurobaromètre spécial 545 - Stéréotypes de genre



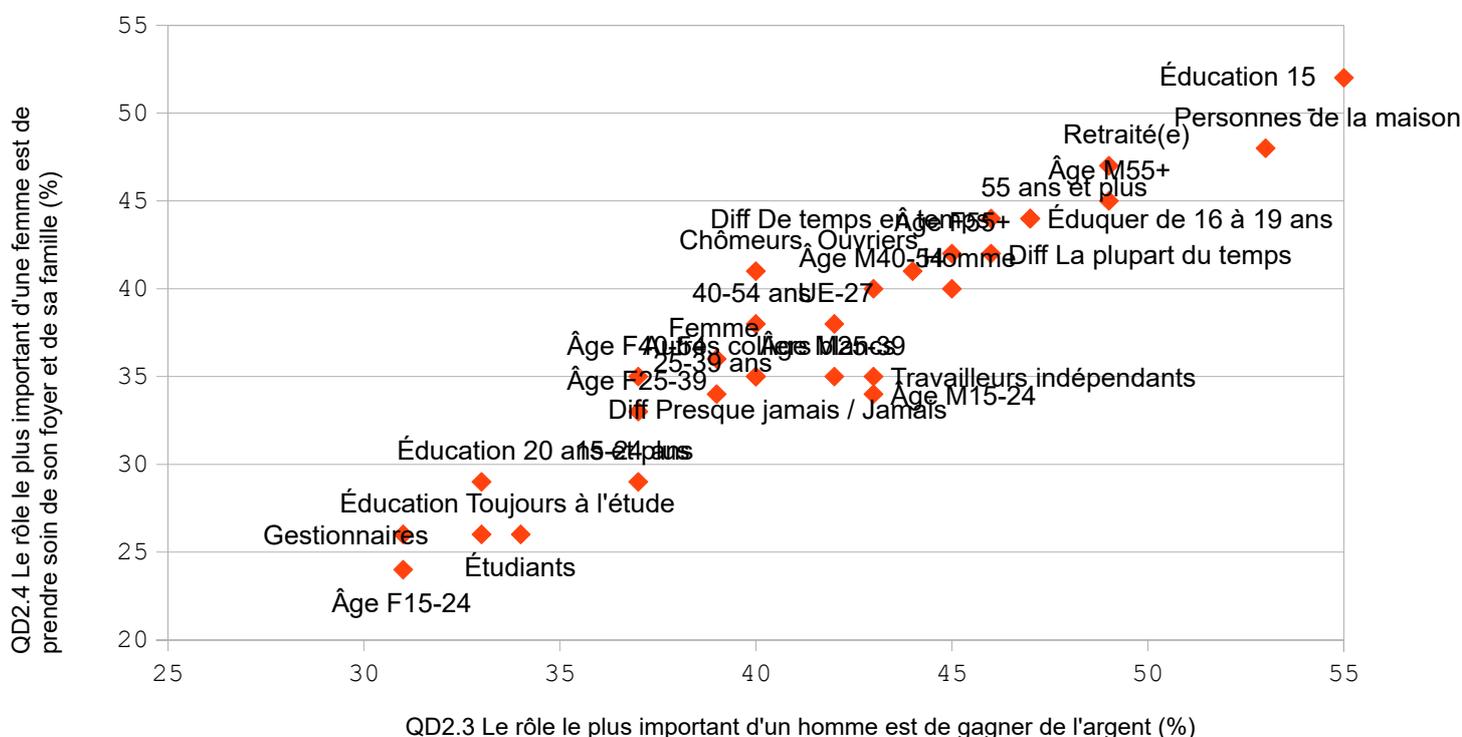
Mais les différences entre les pays sont encore plus grandes. Les habitants des «pays de l'Est» ont des réponses beaucoup plus stéréotypées que les habitants de l'Europe occidentale, et la différence est de plusieurs dizaines de points de pourcentage. C'est un exemple des différences culturelles entre les pays, probablement liées aux différences de langue (et d'histoire sur plusieurs siècles).



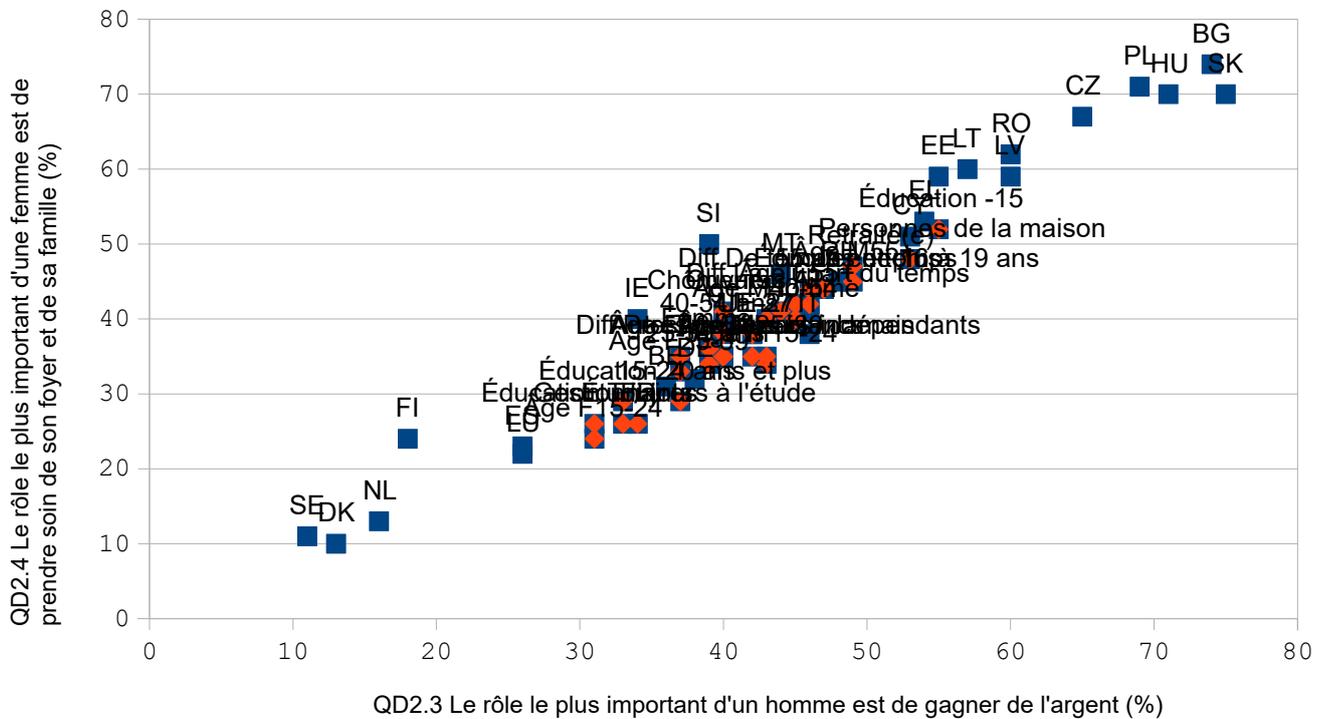
Deuxième exemple: rôles dans la société, QD2.3 et QD2.4

La question était la suivante: Êtes-vous d'accord avec les affirmations « Le rôle le plus important pour un homme est de gagner de l'argent » et « Le rôle le plus important pour une femme est de s'occuper de sa maison et de sa famille »?

Plus les gens répondent « oui », plus leurs réponses sont stéréotypées. Si nous regardons le graphique des réponses par groupe social, nous pouvons voir qu'il n'y a qu'une légère différence entre les deux sexes. Les personnes peu instruites, les femmes au foyer, les personnes âgées et les retraités ont des réponses plus stéréotypées que les jeunes, les personnes ayant fait des études supérieures et les cadres. Nous pouvons en conclure que pour réduire les conceptions traditionnelles des rôles de genre, il est souhaitable de développer l'éducation.



Mais là encore, les opinions sont plus largement dispersées entre les pays qu'entre les groupes sociaux.



Ici aussi, nous pouvons voir le contraste entre les opinions des "pays de l'Est" (Bulgarie, Slovaquie, Hongrie, Pologne, Roumanie, Lettonie, Lituanie, Estonie), avec leurs points de vue très stéréotypés, et les "pays de l'Ouest" (principalement la Suède, le Danemark, les Pays-Bas et la Finlande).

Que peut-on faire pour parvenir à une plus grande convergence de l'opinion publique dans les différents pays de l'Union européenne? Les gens doivent pouvoir se parler directement, mais pour ce faire, ils ont besoin d'un langage commun. La meilleure langue commune serait l'espéranto, une langue simple et précise qui n'appartient à personne en particulier, mais à tout le monde.