



SPECIALE EUROBAROMETER 545

Stereotipi di genere

RELAZIONE SINTESI EUROBAROMETRO

LAVORI DI CAMPO: gennaio–febbraio 2024

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

L'indagine è stata richiesta e coordinata dalla Commissione europea, dalla direzione generale della Comunicazione e dalla direzione generale della Giustizia e dei consumatori.

Il presente documento non rappresenta il punto di vista della Commissione europea. Le interpretazioni e le opinioni in esso contenute sono esclusivamente quelle degli autori.

Titolo del progetto	Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere
Versione linguistica	IT
Media/volume	Relazione di sintesi -PDF/Volume_01
Numero di catalogo	DS-02-24-734-IT-N
ISBN	978-92-68-18804-0
DOI	10.2838/73040

© Unione europea, 2024

<https://www.europa.eu/eurobarometer>

Credito fotografico: Immagini di Getty



Documento preparato da Pierre Dieumegard per [Europe-Democracy-Esperanto](#)

Lo scopo di questo documento "provvisorio" è quello di consentire a un maggior numero di persone nell'Unione europea di venire a conoscenza dei documenti prodotti dall'Unione europea (e finanziati dalle loro tasse).

Se non ci sono traduzioni, i cittadini sono esclusi dal dibattito.

Il presente documento "Eurobarometro" [esisteva solo in inglese](#), in un file pdf. Dal file iniziale, abbiamo creato un file odt, preparato dal software Libre Office, per la traduzione automatica in altre lingue. I risultati sono ora [disponibili in tutte le lingue ufficiali](#).

È auspicabile che l'amministrazione dell'UE si faccia carico della traduzione di documenti importanti. I "documenti importanti" non sono solo leggi e regolamenti, ma anche le informazioni importanti necessarie per prendere insieme decisioni informate.

Per discutere insieme del nostro futuro comune e consentire traduzioni affidabili, la lingua internazionale Esperanto sarebbe molto utile per la sua semplicità, regolarità e precisione.

Contattaci :

[Kontakto \(europokune.eu\)](mailto:Kontakto@europokune.eu)

<https://e-d-e.org/-Kontakti-EDE>

Indice

Introduzione.....	4
Principali risultati.....	7
I. Percezioni dell'uguaglianza di genere e stereotipi generali sui ruoli e gli attributi di genere e sui comportamenti accettabili.....	10
1. Percezione generale della parità di genere e della parità di trattamento.....	11
2. Percezioni dei ruoli e degli attributi di genere.....	25
3. Percezioni di comportamenti socialmente accettabili basati sul genere.....	37
II. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita familiare e professionale.....	43
1. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita familiare.....	44
2. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita professionale.....	67
III. Percezioni degli stereotipi di genere in politica e nelle posizioni di leadership.....	76
1. Atteggiamenti nei confronti delle capacità delle donne e degli uomini in politica.....	77
2. Stereotipi su atteggiamenti e abilità di donne e uomini in posizioni di leadership.....	90
3. Percezioni dell'impatto dell'uguaglianza di genere sulla politica e sulla leadership.....	96
Conclusione.....	102
Specifiche tecniche.....	105
Tabelle.....	111
Questionario.....	157
Osservazioni.....	161
Le leggende sui grafici sono a volte difficili da leggere e non molto ordinate, che è solo un dettaglio.....	161
Cosa più importante: le differenze tra i paesi sono molto maggiori delle differenze tra i gruppi sociali.....	161
Primo esempio: comportamento personale, QD2.1 e QD3.....	161
Secondo esempio: ruoli nella società, DQ2.3 e DQ2.4.....	163

Introduzione

La promozione della parità tra donne e uomini è un compito dell'Unione, in tutte le sue attività, richiesto dai trattati.¹ La parità di genere è un valore fondamentale dell'UE, un diritto fondamentale e un principio fondamentale del pilastro europeo dei diritti sociali.² Grazie a una solida legislazione e giurisprudenza in materia di parità di trattamento, agli sforzi per integrare la prospettiva di genere nei diversi settori politici e alle leggi per affrontare particolari disuguaglianze, negli ultimi decenni l'UE ha compiuto progressi significativi in materia di parità di genere. Tendenze incoraggianti sono il maggior numero di donne nel mercato del lavoro e i loro progressi nell'assicurare un'istruzione e una formazione migliori. Tuttavia, mentre il divario di genere nell'istruzione viene colmato ed è in realtà negativo per diversi indicatori, persistono divari di genere in termini di occupazione, retribuzione, assistenza, potere e pensioni.

In tale contesto, nel marzo 2020 la Commissione europea ha adottato la strategia per la parità di genere 2020-2025, che definisce una visione, obiettivi politici e azioni per compiere progressi concreti in materia di parità di genere in Europa e verso il conseguimento degli obiettivi³ di sviluppo sostenibile. La strategia presenta obiettivi strategici e azioni per compiere progressi significativi entro il 2025 verso un'Europa della parità di genere. L'obiettivo è un'Unione in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, in tutta la loro diversità, siano liberi di seguire il percorso prescelto nella vita, abbiano pari opportunità di prosperare e partecipino e guidino in egual misura la nostra società europea. La strategia persegue un duplice approccio di integrazione della dimensione di genere combinato con azioni mirate e l'intersezionalità è un principio orizzontale per la sua attuazione. Pur concentrandosi sulle azioni all'interno dell'UE, la strategia è coerente con la politica esterna dell'UE in materia di parità di genere e di emancipazione femminile.

Uno degli obiettivi principali della strategia è quello di contrastare gli stereotipi di genere, che rappresentano una delle cause profonde della disuguaglianza di genere e interessano tutti i settori della società. Essi sono spesso combinati con altri stereotipi, come quelli

basati sulla razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale, e ciò può rafforzare l'impatto negativo degli stereotipi. Come risultato concreto della strategia per la parità di genere, l'8 marzo 2023 la Commissione ha inoltre lanciato una campagna a livello dell'UE per contrastare gli stereotipi di genere che colpiscono sia gli uomini che le donne in diverse sfere della vita, comprese le scelte di carriera, la condivisione delle responsabilità di assistenza e il processo decisionale.⁴

L'indagine speciale Eurobarometro mira a esplorare le percezioni sugli stereotipi di genere e a misurare in che misura questi sono ancora comuni tra i cittadini dell'UE. L'indagine si basa in parte su precedenti studi speciali Eurobarometro sulla parità di genere condotti sul tema "Parità di genere" nel 2009,⁵ 2014⁶ e 2017.⁷ Le aree coperte includono:

- Percezioni della parità di genere e stereotipi generali sui ruoli e gli attributi di genere e sui comportamenti accettabili;
 - Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita familiare e professionale;
- Percezioni degli stereotipi di genere in politica e nelle posizioni di leadership.

I risultati sono presentati per l'UE nel suo complesso e per paese, con variazioni significative per genere, età ed età. Ove possibile, i risultati della presente indagine sono confrontati con quelli delle precedenti indagini Eurobarometro.

1 L'articolo 8 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea stabilisce che "in tutte le sue azioni l'Unione mira ad eliminare le ineguaglianze e a promuovere la parità tra uomini e donne".

2 "Il pilastro europeo dei diritti sociali in 20 principi": <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?atId=1606&langId=it>.

3 "Strategia per la parità di genere. Risultati e settori chiave di intervento" https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_it.

4 "#EndGenderStereotypes": https://end-gender-stereotypes.campaign.europa.eu/index_en.

5 Speciale Eurobarometro 326: <https://europa.eu/eurobarometro/indagini/dettaglio/808>.

6 Speciale Eurobarometro 428: <https://europa.eu/eurobarometro/indagini/dettaglio/2048>.

7 Speciale Eurobarometro 465: <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2154>

Metodologia

L'indagine speciale Eurobarometro 545 sugli stereotipi di genere faceva parte dell'ondata Eurobarometro 100.3 ed è stata condotta tra il 12 gennaio e il 4 febbraio 2024. La metodologia utilizzata è stata quella delle indagini Eurobarometro standard condotte dalla direzione generale della Comunicazione (unità "Monitoraggio dei media ed Eurobarometro").⁸ Le interviste sono state condotte faccia a faccia, fisicamente nelle case delle persone o attraverso l'interazione video remota nella lingua nazionale appropriata. Le interviste con l'interazione video a distanza ("online face-to-face" o CAVI, Computer Assisted Video Interviewing) sono state condotte solo in Cechia, Danimarca, Malta e Finlandia. Alla presente relazione è allegata una nota tecnica relativa ai colloqui condotti dagli istituti membri della rete Verian. Specifica inoltre gli intervalli di confidenza.⁹

In tutta la relazione, i risultati sono confrontati con l'Eurobarometro speciale 465 del 2017, l'Eurobarometro speciale 428 del 2015 e l'Eurobarometro speciale 326 del 2010.

Nota: Nella presente relazione, i paesi dell'UE sono indicati con le loro abbreviazioni ufficiali. Le abbreviazioni utilizzate nella presente relazione sono:

Belgio	BE	Lituania	LT
Bulgaria	BG	Lussemburgo	LU
Cechia	CZ	Ungheria	HU
Danimarca	DK	Malta	MT
Germania	DE	Paesi Bassi	NL
Estonia	EE	Austria	AT
Irlanda	IE	Polonia	PL
Grecia	EL	Portogallo	PT
Spagna	ES	Romania	RO
Francia	FR	Slovenia	SI
Croazia	HR	Slovacchia	SK
Italia	IT	Finland	FI
Repubblica di Cipro	CY *	Svezia	SE
Lettonia	LV		
Unione europea – media ponderata per i 27 Stati membri			UE27
BE, FR, IT, LU, DE, AT, ES, PT, IE, NL, FI, EL, EE, SI, CY, MT, SK, LV, LT, HR			zona euro
BG, CZ, DK, HU, PL, RO, SE			Paesi non appartenenti

8 <https://www.europa.eu/eurobarometer>

9 Gli intervalli di confidenza indicano l'intervallo in cui i risultati stimati per la popolazione molto probabilmente diminuirebbero, a seconda delle dimensioni del campione e della percentuale osservata, mantenendo costanti altri fattori.

Conformemente al regolamento generale sulla protezione dei dati¹⁰ (RGPD) dell'UE, ai rispondenti è stato chiesto se avrebbero accettato di ricevere domande su questioni che potrebbero essere considerate "sensibili".

* Cipro nel suo complesso è uno dei 27 Stati membri dell'Unione europea. Tuttavia, l'"acquiscomunitario" è stato sospeso nella parte del paese non controllata dal governo della Repubblica di Cipro. Per motivi pratici, solo i colloqui svolti nella parte del paese controllata dal governo della Repubblica di Cipro sono inclusi nella categoria "CY" e nella media dell'UE-27.

Vorremmo ringraziare le persone in tutta l'Unione europea che hanno offerto il loro tempo per partecipare a questo sondaggio.

Senza la loro partecipazione attiva, questo studio non sarebbe stato possibile.

Principali risultati

Per ciascuna delle situazioni esaminate per quanto riguarda la percezione generale della parità di trattamento sulla base del genere, è molto più probabile che gli intervistati indichino un trattamento migliore degli uomini rispetto alle donne.

Gli uomini sono percepiti come trattati meglio dalla metà degli intervistati in politica (54%) e sul lavoro (51%). Quasi un terzo ritiene che gli uomini siano trattati meglio nei media (31%), circa un quarto condivide le stesse opinioni quando si tratta di pubblicità (26%) e circa 1 su 5 quando si tratta di scuola o università (20%) e dal personale medico (19%).

- In tutti i settori, solo la minoranza degli intervistati indica che le donne sono trattate meglio (tra il 6% e il 15%).

In 4 delle 6 situazioni testate, la percentuale di intervistati che ritiene che donne e uomini siano trattati allo stesso modo è la più alta. Quasi sette intervistati su dieci ritengono che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo dal personale medico (68%) e a scuola o all'università (67%). Allo stesso modo, poco più della metà degli intervistati ritiene che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo nei media (54%) e nella pubblicità (53%).

Tuttavia, meno della metà ritiene che il trattamento sia uguale per le donne e gli uomini in politica (37%) e sul lavoro (40%).

Tre quarti degli intervistati affermano che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini, ma le opinioni sono divise sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre".

- Tre quarti degli intervistati concordano sul fatto che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini.
- I pareri sono più divisi sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre", con il 45% che concorda con questa affermazione e il 48% che non è d'accordo. Gli uomini sono molto più propensi delle donne ad essere d'accordo con questa affermazione (52% vs 39%) e meno propensi ad essere d'accordo sul fatto che beneficerebbero anche della parità di genere (73% vs 78%).

Più di sei su dieci concordano sul fatto che le donne hanno maggiori probabilità di prendere decisioni basate sulle loro emozioni e proporzioni considerevoli credono ancora negli stereotipi sui ruoli di genere

Tuttavia, circa quattro su dieci concordano sul fatto che il ruolo più importante di un uomo è quello di

guadagnare denaro (42%, -1 pp dal 2017) e che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (38%, -6 pp). Tuttavia, le cifre sono leggermente migliorate rispetto al 2017.

- Le variazioni osservate nelle percezioni tra gli Stati membri dell'UE sono particolarmente elevate, con il divario tra le percentuali più alte e più basse in accordo con ciascuna di queste due dichiarazioni che raggiunge i 64 punti percentuali.
- Più di sei su dieci (62%) affermano che le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni, con una diminuzione di sette punti percentuali dal 2017, ma una percentuale ancora elevata di intervistati concorda con questo stereotipo.

La maggior parte degli europei rifiuta gli stereotipi di genere sui comportamenti socialmente accettabili, anche se quasi un quarto ritiene ancora poco attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico.

Più di otto intervistati su dieci (85%, -3 punti percentuali dal 2017) ritengono che sia accettabile per gli uomini piangere, con oltre la metà (51%) totalmente d'accordo con questa affermazione.

Circa un quarto (23%) concorda sul fatto che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico, mentre quasi tre quarti (74%) non sono d'accordo con questa affermazione.

La maggior parte degli stereotipi relativi alle decisioni in materia di vita professionale sono respinti nel complesso, ma proporzioni significative mantengono ancora opinioni stereotipate sui comportamenti socialmente desiderati delle donne.

Circa otto intervistati su dieci (81%) ritengono che il congedo parentale sia un arricchimento per un padre e nove su dieci concordano sul fatto che sia altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti.

Circa sei su dieci (61%) non sono d'accordo sul fatto che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera, mentre circa un terzo (34%) è d'accordo con questo. Tuttavia, in sei paesi, più della metà è d'accordo, in particolare in Ungheria (64%) e a Malta e in Slovacchia (entrambi il 63%).

Poco più della metà (51%) concorda sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno. L'accordo

con questa affermazione è diminuito dal 2014 (-9 punti percentuali), ma rimane ancora elevato.

- Poco più della metà (51%, +3 punti percentuali dal 2009) concorda sul fatto che, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo, mentre una percentuale molto ampia (41%) non è d'accordo.

I risultati sono contrastanti quando si tratta di percezioni degli attributi di genere a casa

Uno su cinque concorda sul fatto che per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola, anche se più di tre quarti (77%) non sono d'accordo con questa affermazione.

Mentre più della metà (53%) non è d'accordo sul fatto che avere figli sia più appagante per una donna che per un uomo, più di quattro su dieci (43%) sono ancora d'accordo.

- Le opinioni sono divise sul fatto che, nel complesso, gli uomini siano naturalmente meno competenti delle donne a svolgere i compiti domestici (49% "d'accordo" contro 49% "in disaccordo").

Mentre gli stereotipi di genere relativi alla vita lavorativa sono generalmente respinti, almeno circa uno su cinque è ancora d'accordo con loro.

Più di sette su dieci non sono d'accordo sul fatto che gli uomini che prendono il congedo parentale mostrino una mancanza di ambizione per la loro carriera (77%) e che le donne non siano abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione (74%), sebbene circa uno su cinque sia d'accordo con queste affermazioni (19% e 23%, rispettivamente).

Quattro su dieci concordano sul fatto che gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo, anche se la maggior parte degli intervistati (56%) afferma il contrario.

Poco più della metà (52%) indica che una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo.

Mentre la maggior parte degli europei respinge gli stereotipi sugli atteggiamenti e le capacità delle donne e degli uomini in politica, le opinioni sono

divise sul fatto che gli uomini siano più ambiziosi delle donne.

Più di un terzo (35%) concorda sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica. Al contrario, sei su dieci non sono d'accordo sul fatto che sia così.

- I pareri sono divisi sul fatto che gli uomini siano più ambiziosi delle donne in politica (47% "d'accordo" contro 49% "in disaccordo"), ma l'accordo è aumentato in modo significativo dal 2017 (+12 punti percentuali).

Anche se quasi uno su cinque (19%, +2 punti percentuali dal 2017) concorda sul fatto che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica, questa affermazione è respinta dal 78% degli intervistati.

Gli stereotipi sugli atteggiamenti e le capacità delle donne e degli uomini in posizioni di leadership sono ampiamente respinti, ma più di uno su cinque ha ancora opinioni stereotipate su questo argomento.

Mentre sette su dieci o più non sono d'accordo sul fatto che gli uomini siano leader migliori delle donne (70%) e che le donne in posizioni di leadership non mostrino l'autorità necessaria per essere prese sul serio (73%), un quarto o leggermente meno è d'accordo con queste affermazioni (25% e 23%, rispettivamente).

- Analogamente, l'affermazione secondo cui "le donne sono troppo emotive per essere buone leader" è respinta da tre quarti degli intervistati, anche se circa uno su cinque è d'accordo (21%).

Almeno sei su dieci concordano sull'impatto positivo di una maggiore parità di genere in politica e leadership

Più di sei su dieci affermano che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (63%) e quasi tre quarti concordano sul fatto che i team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo (73%).

Più della metà (55%) concorda sul fatto che sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica, e sei su dieci ritengono che avere più donne in politica porti a migliori decisioni politiche.

I. Percezioni dell'uguaglianza di genere e stereotipi generali sui ruoli e gli attributi di genere e sui comportamenti accettabili

1. Percezione generale della parità di genere e della parità di trattamento

Per ogni situazione esaminata, almeno un terzo e fino a due terzi ritengono che uomini e donne non siano trattati allo stesso modo.

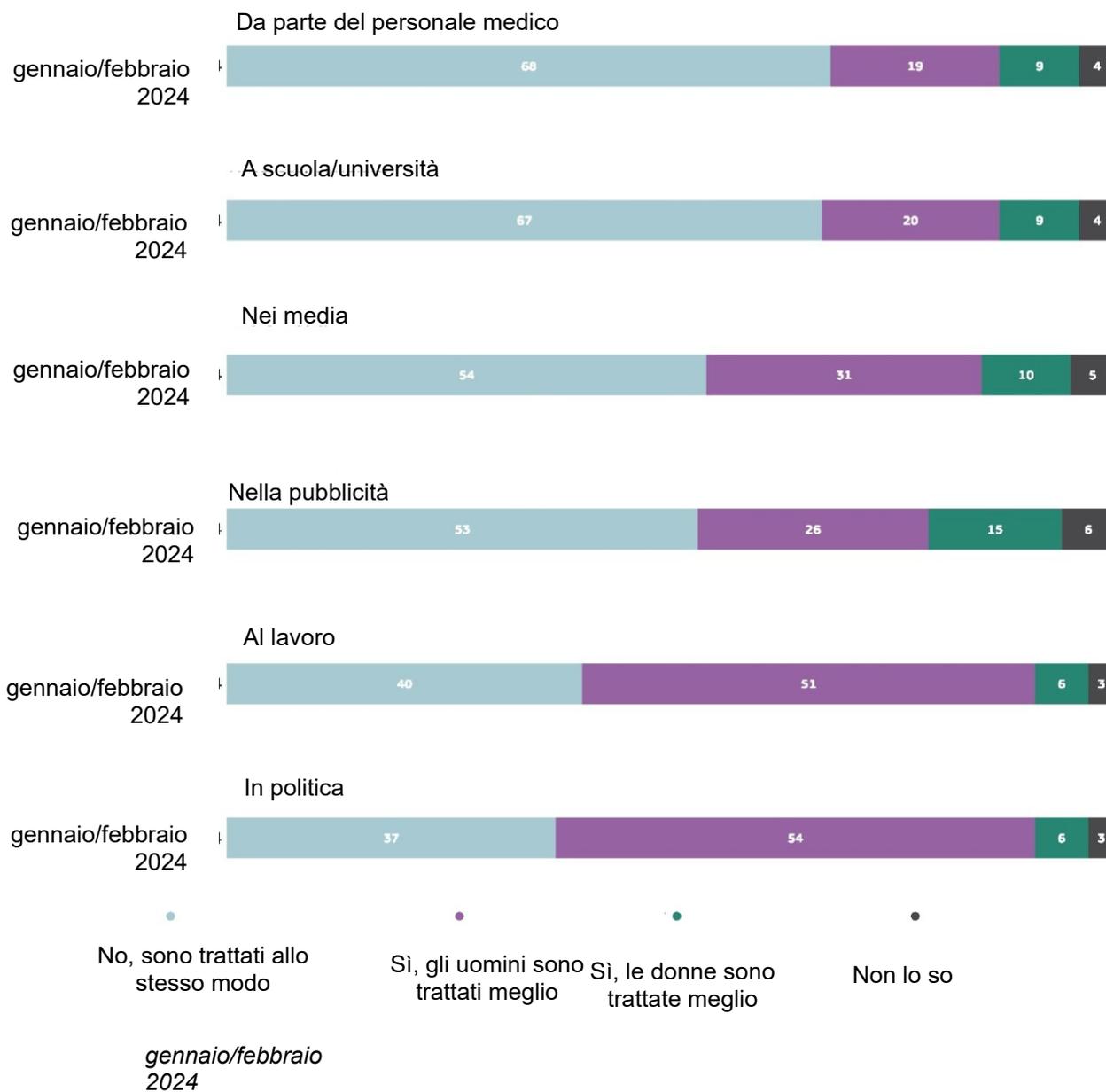
Per tutte le situazioni, una piccola percentuale di intervistati (tra il 6% e il 15%) afferma che le donne sono trattate meglio. Nella maggior parte di questi casi, le percentuali di intervistati che pensano che gli uomini siano trattati meglio sono più del doppio (e fino a nove volte) di quelli che pensano che le donne siano trattate meglio. Ad esempio, più della metà afferma che gli uomini sono trattati meglio delle donne in politica (54%) e sul lavoro (51%).¹¹ Quasi un terzo degli intervistati afferma lo stesso quando si tratta di come vengono trattati nei media (31%) e circa un quarto nella pubblicità (26%). Il 20% degli intervistati ritiene che gli uomini siano trattati meglio a scuola o all'università e il 19% dal personale medico.

In due situazioni testate nel sondaggio, più di due terzi pensano che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo: dal personale medico (68%), a scuola o all'università (67%). I punti di vista sono più divisi nei media (54% "sono trattati allo stesso modo", 31% "gli uomini sono trattati meglio", 10% "le donne sono trattate meglio") e nella pubblicità (53% "sono trattate allo stesso modo", 26% "gli uomini sono trattati meglio", 15% "le donne sono trattate meglio").

In quattro delle sei situazioni, gli intervistati sono più propensi a pensare che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo.

11 DQ1. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? 1) A scuola/università; 2) al lavoro; 3) dal personale medico; 4) nei media; 5) nella pubblicità; 6) In politica. Sì, le donne sono trattate meglio; Sì, gli uomini sono trattati meglio; No, sono trattati allo stesso modo; Non lo so.

DQ1. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? {UE27} (%)



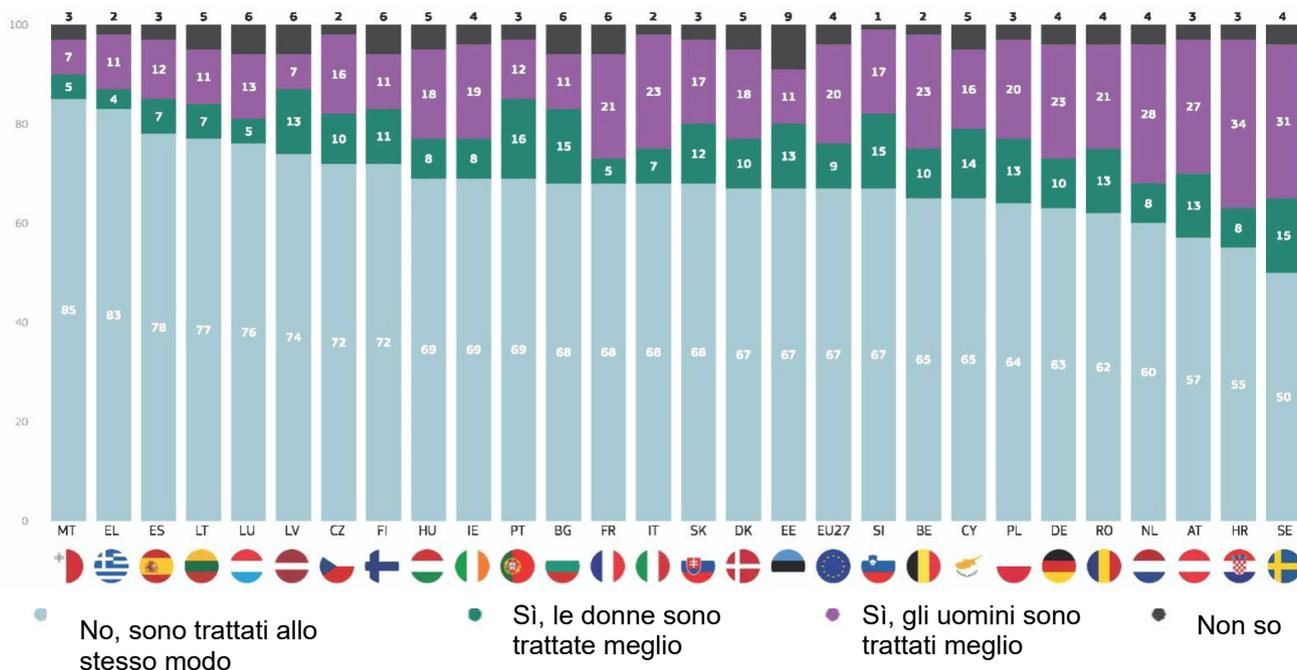
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Circa due terzi degli intervistati (67%) affermano che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo a scuola o all'università, mentre un quinto pensa che gli uomini siano trattati meglio e meno di uno su dieci (9%) che le donne siano trattate meglio.

Almeno la metà degli intervistati in tutti i 27 Stati membri dell'UE afferma che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo a scuola o all'università. Questa percentuale varia dall'85% a Malta, dall'83% in Grecia e dal 78% in Spagna a meno di sei su dieci in Svezia (50%), Croazia (55%) e Austria (57%).

In 22 paesi, gli intervistati sono più propensi a pensare che gli uomini siano trattati meglio a scuola o all'università di quanto non pensino che le donne siano trattate meglio. Ciò vale in particolare per la Croazia (34 % "gli uomini sono trattati meglio" contro l'8 % "le donne sono trattate meglio"), i Paesi Bassi (28 % contro 8 %) e l'Italia (23 % contro 7 %). L'opposto è vero in quattro paesi: Lettonia (13% "le donne sono trattate meglio" vs 7% "gli uomini sono trattati meglio"), Portogallo (16% vs 12%), Bulgaria (15% vs 11%) ed Estonia (13% vs 11%). Queste due proporzioni sono uguali in Finlandia (entrambe l'11%).

DQ1.1. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? :-A scuola/università (%)



gennaio/febbraio 2024

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Poco più della metà degli intervistati (51%) ritiene che gli uomini siano trattati meglio delle donne sul lavoro. Quattro su dieci affermano di essere trattate allo stesso modo e il 6% ritiene che le donne siano trattate meglio.

trattate meglio"), nei Paesi Bassi (64% contro il 3%) e in Germania (62% contro il 4%). Al contrario, questo è il più stretto in Bulgaria (21% vs 12%), Romania (28% vs 13%) e Lettonia (22% vs 5%).

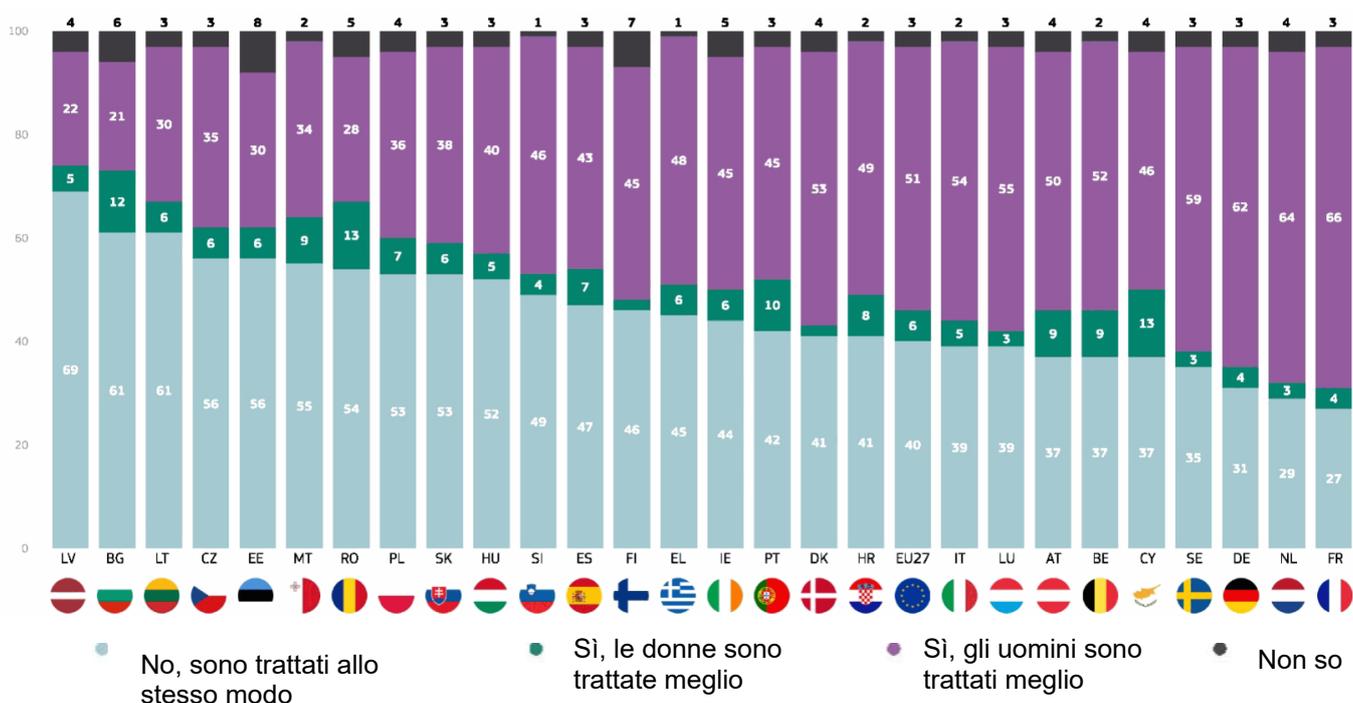
In dieci Stati membri dell'UE, più della metà afferma che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo sul lavoro. Quelli in Lettonia (69%) e in Bulgaria e Lituania (entrambi 61%) sono i più propensi a dare questa risposta, mentre quelli in Francia (27%), nei Paesi Bassi (29%) e in Germania (31%) sono i meno propensi a farlo.

Almeno la metà degli intervistati in nove paesi indica che gli uomini sono trattati meglio delle donne sul lavoro. Questa percentuale varia da più di sei su dieci in Francia (66%), Paesi Bassi (64%) e Germania (62%) a meno di tre su dieci in Bulgaria (21%), Lettonia (22%) e Romania (28%).

In confronto, le percentuali di intervistati che affermano che le donne sono trattate meglio degli uomini sono molto più basse. Meno di un quinto in tutti gli Stati membri dell'UE dà questa risposta, con i dati più alti registrati a Cipro e in Romania (entrambi al 13%) e in Bulgaria (12%).

Di conseguenza, in tutti i paesi, la percentuale di intervistati che indicano che gli uomini sono trattati meglio supera la percentuale di coloro che affermano che le donne sono trattate meglio. Il divario tra queste percentuali è il più ampio in Francia (66% "gli uomini sono trattati meglio" contro il 4% "le donne sono

DQ1.2. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? :-Al lavoro (%)



gennaio/febbraio 2024

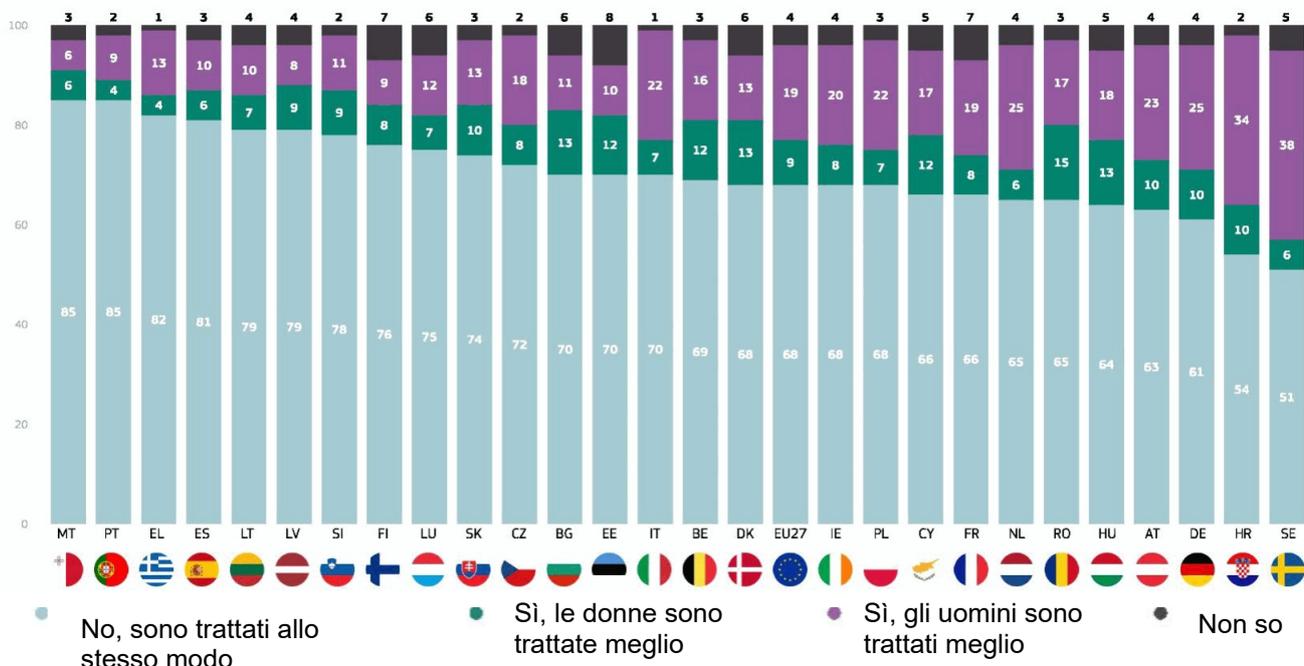
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Quasi sette su dieci (68%) indicano che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo dal personale medico. Circa uno su cinque (19%) ritiene che gli uomini siano trattati meglio, mentre poco meno di uno su dieci (9%) ritiene che le donne ricevano un trattamento più favorevole.

Più della metà in tutti i 27 Stati membri dell'UE indica che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo dal personale medico. Più di otto intervistati su dieci a Malta e in Portogallo (entrambi 85%), in Grecia (82%) e in Spagna (81%) danno questa risposta, rispetto al 51% in Svezia, al 54% in Croazia e al 61% in Germania.

In 22 paesi, la percentuale di intervistati che afferma che gli uomini sono trattati meglio è superiore a quella che afferma che le donne sono trattate meglio. Ciò vale in particolare per la Svezia (38% "gli uomini sono trattati meglio" contro il 6% "le donne sono trattate meglio"), la Croazia (34% contro il 10%) e i Paesi Bassi (25% contro il 6%). All'altra estremità dello spettro, gli intervistati sono leggermente più propensi a dire che le donne sono trattate meglio di quanto non lo siano a dire che gli uomini sono trattati meglio in tre paesi: Bulgaria (13% "le donne sono trattate meglio" contro l'11% "gli uomini sono trattati meglio"), Estonia (12% contro 10%) e Lettonia (9% contro 8%). Queste

DQ 1.3. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? :-Per il personale medico (%)



gennaio/febbraio 2024

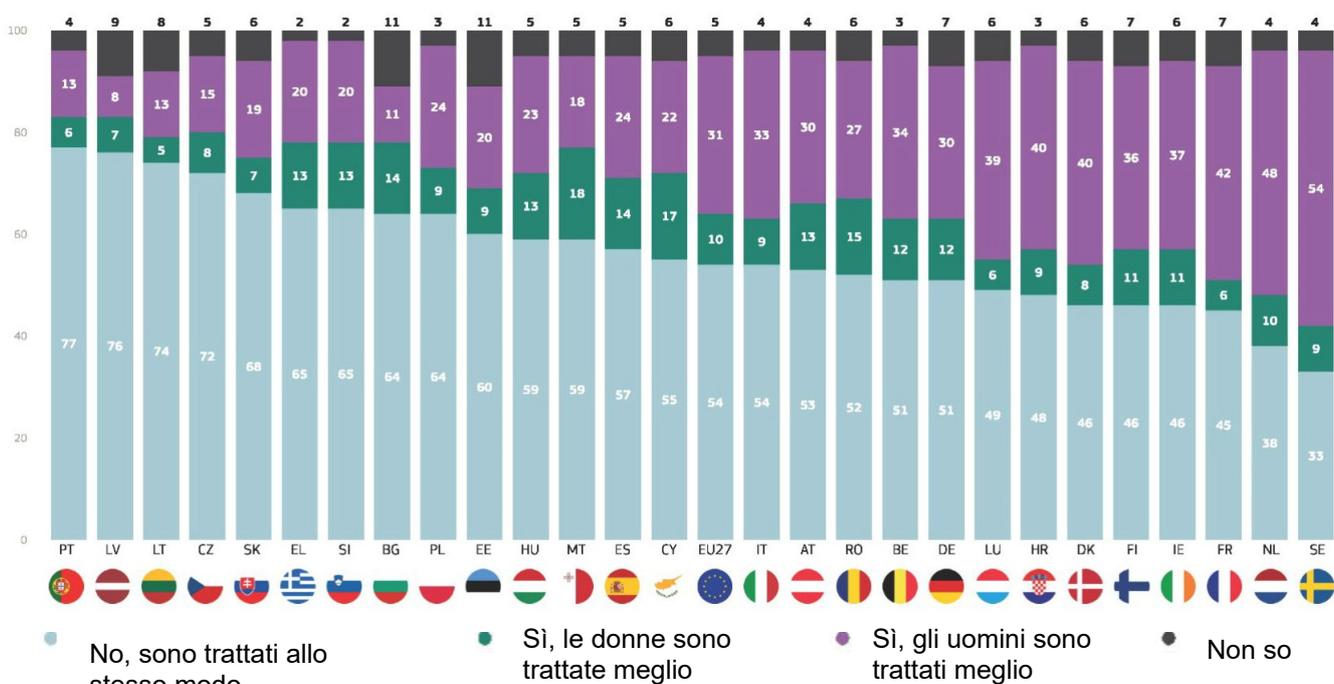
percentuali sono uguali in Danimarca (entrambi al 13%) e a Malta (entrambi al 6%).

Poco più della metà degli intervistati (54%) pensa che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo nei media. Circa tre su dieci (31%) indicano che gli uomini sono trattati meglio e uno su dieci che le donne ricevono un trattamento più favorevole.

In 19 Stati membri dell'UE, oltre la metà indica che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo nei media, con percentuali che vanno dal 77% in Portogallo, dal 76% in Lettonia e dal 74% in Lituania al 51% in Germania e Belgio, al 52% in Romania e al 53% in Austria. Negli altri otto Stati membri, meno della metà indica che uomini e donne sono trattati allo stesso modo nei media, con le percentuali più basse riscontrate in Svezia (33%), nei Paesi Bassi (38%) e in Francia (45%). In Svezia (54%) e nei Paesi Bassi (48%) circa la metà degli intervistati afferma che gli uomini sono trattati meglio delle donne.

In 25 paesi, la percentuale di coloro che pensano che gli uomini siano trattati meglio supera la percentuale di coloro che pensano che le donne siano trattate meglio, con questo divario che è il più ampio in Svezia (54% "gli uomini sono trattati meglio" vs 9% "le donne sono trattate meglio"), nei Paesi Bassi (48% vs 10%) e in Francia (42% vs 6%). Gli intervistati in Bulgaria sono gli unici ad affermare che le donne sono trattate meglio degli uomini (14% "le donne sono trattate meglio" contro l'11% "gli uomini sono trattati meglio"). Queste due percentuali sono uguali a Malta (entrambe al 18%).

DD1.4. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? :-Nei media (%)



gennaio/febbraio 2024

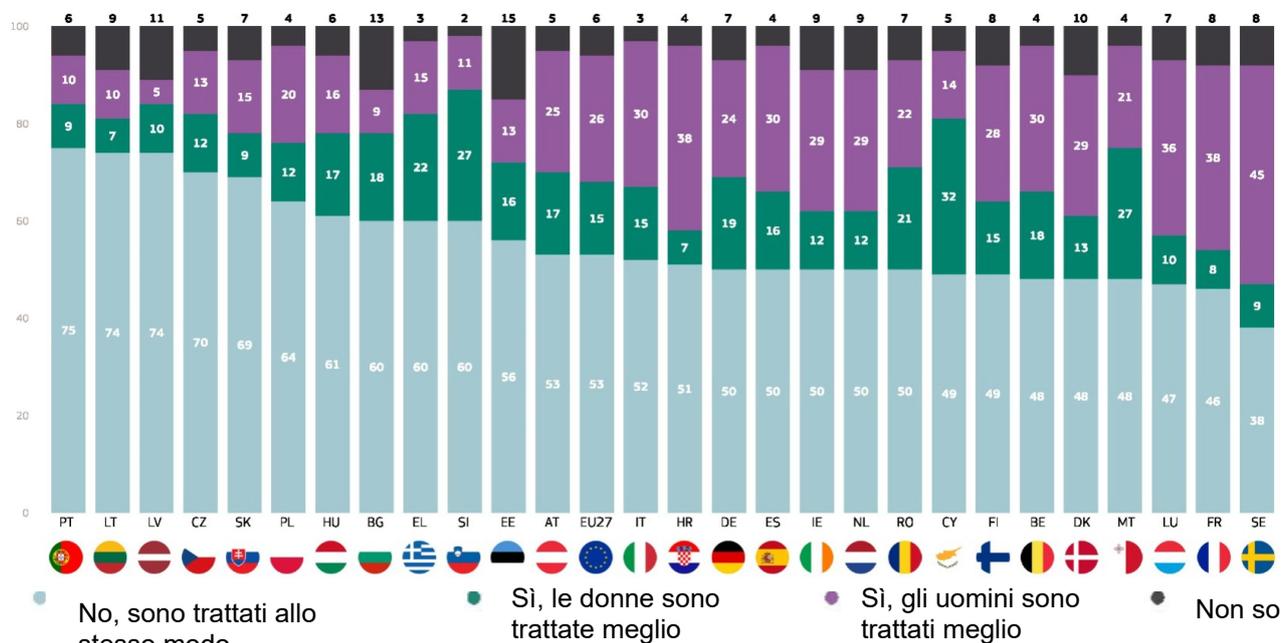
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Poco più della metà degli intervistati (53%) ritiene che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo nella pubblicità. Circa un quarto (26%) indica che gli uomini ricevono un trattamento più favorevole, mentre il 15% afferma che le donne sono trattate meglio.

Almeno la metà degli intervistati in 19 paesi ritiene che le donne e gli uomini siano trattati allo stesso modo nella pubblicità. Questa percentuale è la più alta in Portogallo (75%) e in Lettonia e Lituania (entrambi il 74%), mentre è la più bassa in Svezia (38%), Francia (46%) e Lussemburgo (47%). La Svezia è il paese con la più alta percentuale di intervistati che afferma che gli uomini sono trattati meglio (45%).

In 19 Stati membri dell'UE, gli intervistati sono più propensi a dire che gli uomini sono trattati meglio di quanto non lo siano a dire che le donne sono trattate meglio. Ciò vale in particolare per quelli in Svezia (45% "gli uomini sono trattati meglio" contro il 9% "le donne sono trattate meglio"), Croazia (38% contro 7%) e Francia (38% contro 8%). Tuttavia, è vero il contrario in otto paesi, in particolare a Cipro (32% "le donne sono trattate meglio" contro il 14% "gli uomini sono trattati meglio"), in Slovenia (27% contro l'11%) e in Bulgaria (18% contro il 9%).

DQ1.5. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? -In pubblicità (%)



gennaio/febbraio 2024

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Poco più della metà degli intervistati (54%) pensa che gli uomini siano trattati meglio delle donne in politica. Quasi quattro su dieci (37%) ritengono di essere trattati allo stesso modo e il 6% che le donne siano trattate meglio.

meglio"), Lussemburgo (65% vs 2%) e Francia (65% vs 4%), mentre è il più basso ma ancora molto significativo in Bulgaria (37% vs 9%) e Lettonia (33% vs 5%) e Malta (42% vs 14%).

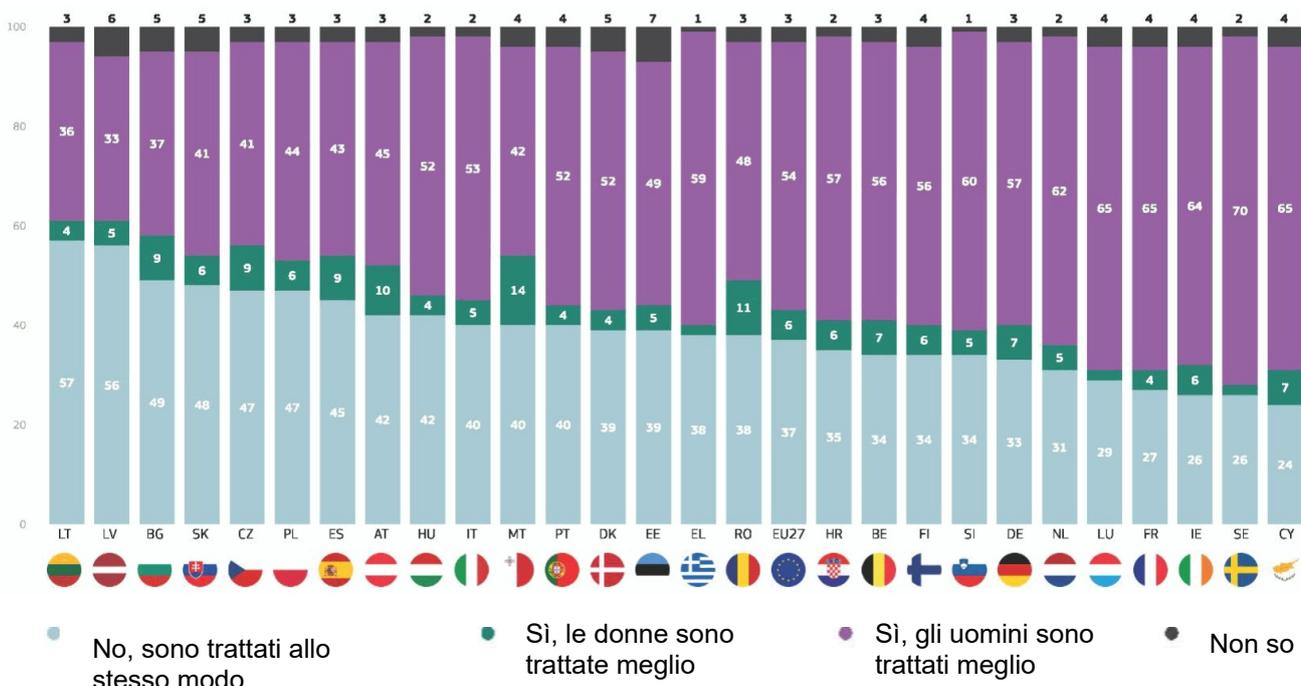
Almeno quattro intervistati su dieci in 12 Stati membri dell'UE indicano che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo in politica. Tale percentuale varia dal 57% in Lituania, dal 56% in Lettonia e dal 49% in Bulgaria a circa un quarto a Cipro (24%) e in Irlanda e Svezia (entrambi al 26%).

In 16 paesi, più della metà ritiene che gli uomini siano trattati meglio delle donne in politica, con questa percentuale di intervistati che va dal 70% in Svezia e 65% a Cipro, Francia e Lussemburgo a meno di quattro su dieci in Lettonia (33%), Lituania (36%) e Bulgaria (37%).

Per contro, percentuali molto più basse in tutti i paesi ritengono che le donne siano trattate meglio degli uomini, da almeno una su dieci a Malta (14%), Romania (11%) e Austria (10%) al 2% in Grecia, Lussemburgo e Svezia.

In tutti i paesi, gli intervistati sono molto più inclini a pensare che gli uomini siano trattati meglio in politica di quanto non lo siano a pensare che le donne siano trattate meglio. Il divario tra le due quote è molto ampio in tutti i paesi: è il più ampio in Svezia (70% "gli uomini sono trattati meglio" vs 2% "le donne sono trattate

DQ1.6. A suo parere, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)? :-In politica (%)



gennaio/febbraio 2024

L'analisi socio-demografica evidenzia i seguenti modelli:

- Per tutti i settori esaminati nell'indagine, le donne sono più propense degli uomini a dire che "gli uomini sono trattati meglio", con un divario di percezioni particolarmente elevato quando si fa riferimento alla politica (61% delle donne, rispetto al 46% degli uomini), al lavoro (58% vs 44%) e ai media (36% vs 25%). Al contrario, gli uomini hanno maggiori probabilità rispetto alle donne di indicare che "le donne sono trattate meglio", ma questa differenza non è così significativa: raggiunge i cinque punti percentuali rispetto ai media (13 % degli uomini, rispetto all'8 % delle donne) ed è al di sotto di tale soglia quando si tratta di tutte le altre situazioni testate nell'indagine. Infine, è meno probabile che le donne indichino che le donne e gli uomini «sono trattati allo stesso modo» per tutte queste situazioni. Ad esempio, 11 punti percentuali separano le percentuali di donne e uomini che danno questa risposta quando si riferiscono alla politica (32% contro 43%) e al lavoro (35% contro 46%). Gli intervistati più giovani (di età compresa tra i 15 e i 24 anni) sono i meno propensi a dire che le donne e gli uomini "sono trattati allo stesso modo" per tutti e sei i settori. Ad esempio, il 48% degli intervistati di questa fascia di età dà questa risposta per i media, rispetto al 56% di quelli di età superiore ai 55 anni. Inoltre, più gli intervistati sono giovani, più è probabile che dicano che "le donne sono trattate meglio" a scuola o all'università (14% delle persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni, rispetto al 7% di quelle di età superiore ai 55 anni) e che "gli uomini sono trattati meglio" nei media (35% vs 28%).
- Se si considerano le differenze di atteggiamento in base al genere e all'età, mentre le donne sono generalmente più propense degli uomini a dire che "gli uomini sono trattati meglio", questo divario di genere nelle percezioni è più ampio tra le persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni per quattro delle sei situazioni testate: a scuola o all'università (differenza di 10 punti percentuali tra donne e uomini di età compresa tra 15 e 24 anni, rispetto alla differenza di 6-7 punti percentuali nei gruppi più anziani), dal personale medico (12 pp vs 5-7 pp), nei media (17 pp vs 9-12 pp) e nella pubblicità (14 pp vs 7-9 pp). Inoltre, sebbene le donne siano generalmente meno inclini degli uomini a indicare che "sono trattate allo stesso modo", una maggiore polarizzazione delle opinioni emerge tra i 15 e i 24 anni quando si fa riferimento al personale medico (differenza di 10 punti percentuali tra uomini e donne di età compresa tra 15 e 24

anni, rispetto a una differenza di 1-3 punti percentuali nei gruppi più anziani) e alla pubblicità (10 punti percentuali contro 4-6 punti percentuali).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1 A suo avviso, c'è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in [IL TUO PAESE]?																		
(% UE)																		
	A scuola / università			Al lavoro			Da parte del personale medico			Nei media			Nella pubblicità			In politica		
	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo
UE27	9	20	67	6	51	40	9	19	68	10	31	54	15	26	53	6	54	37
Genere																		
Uomo	11	17	69	7	44	46	10	16	70	13	25	57	17	22	55	8	46	43
Donna	7	23	66	4	58	35	8	22	67	8	36	51	13	31	50	4	61	32
Età																		
15-24	14	20	64	5	53	37	9	22	64	12	35	48	14	29	50	6	56	33
25-39	11	21	66	8	49	41	9	21	66	11	33	52	16	27	53	7	55	36
40-54	9	20	68	6	49	43	9	20	68	11	31	54	15	27	53	7	51	40
55+	7	20	68	4	53	39	7	18	71	9	28	56	14	25	54	5	53	38
Età – donna																		
15-24	11	25	61	5	63	29	9	28	59	8	44	44	12	36	45	4	65	26
25-39	9	25	64	6	56	36	9	23	65	9	39	48	15	31	50	5	63	30
40-54	7	23	68	4	58	36	8	23	66	8	37	51	13	32	50	6	59	33
55+	5	23	66	3	57	35	6	20	71	7	32	54	12	29	52	3	60	33
Età – uomo																		
15-24	16	15	67	6	44	44	10	16	69	15	27	52	16	22	55	7	49	39
25-39	12	18	68	10	42	46	10	18	68	13	27	56	17	24	55	9	47	42
40-54	12	16	69	8	40	50	11	16	69	13	25	58	17	23	56	8	44	46
55+	8	17	70	6	48	43	9	15	72	12	23	59	17	20	56	7	46	44

DQ3.5. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Gli uomini beneficerebbero anche della parità tra donne e uomini (UE27) (%)

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi d' (spontaneo) 2

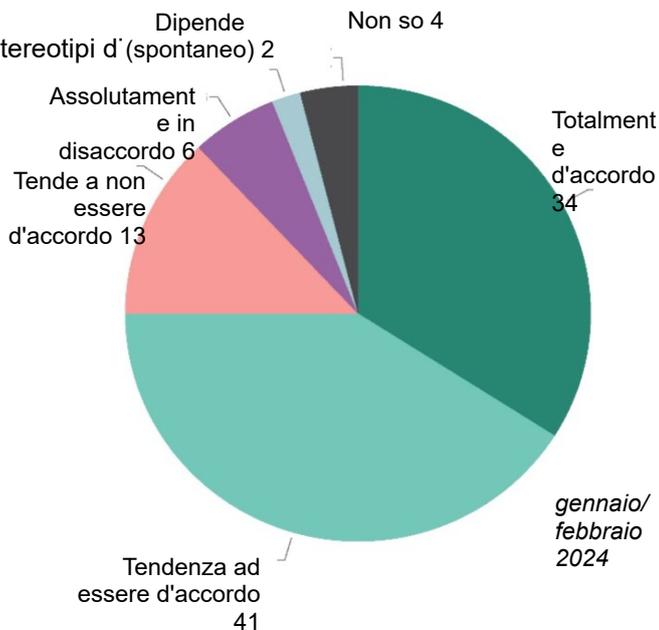
Gli intervistati sono stati interrogati su due affermazioni riguardanti la parità di genere in termini più generali.

La maggior parte degli intervistati ritiene che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini

Tre quarti degli intervistati ritengono che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini, con circa un terzo (34%) in totale d'accordo con questa affermazione. Quasi uno su cinque (19%) non è d'accordo sul fatto che gli uomini ne trarrebbero beneficio.¹²

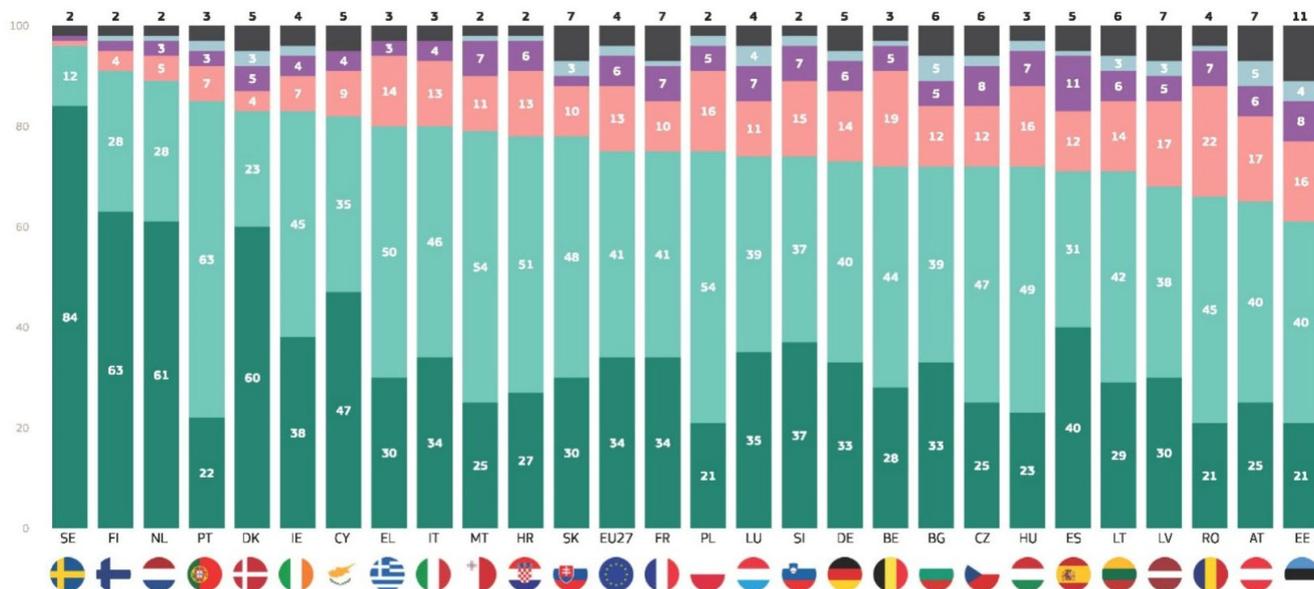
Più di sei su dieci in tutti i paesi concordano sul fatto che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini. Questa percentuale di intervistati è particolarmente elevata in Svezia (96%), Finlandia (91%) e Paesi Bassi (89%). Ciò si confronta con il 61% in Estonia, il 65% in Austria e il 66% in Romania che sono d'accordo con la dichiarazione.

Inoltre, almeno sei su dieci sono "totalmente d'accordo" in Svezia (84%), Finlandia (63%), Paesi Bassi (61%) e Danimarca (60%).



Il disaccordo con questa affermazione è più diffuso in Romania (29%) così come in Belgio ed Estonia (entrambi 24%).

DQ3.5. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. - Anche gli uomini beneficerebbero della parità tra donne e uomini (%)



12

● Totalmente d'accordo ● Tende ad essere d'accordo ● Tende a non essere d'accordo ● Totalmente in disaccordo ● Dipende (SPONTANEO) ● Non lo so

5) Gli uomini beneficerebbero anche della parità tra donne e uomini. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

I pareri sono divisi sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre"

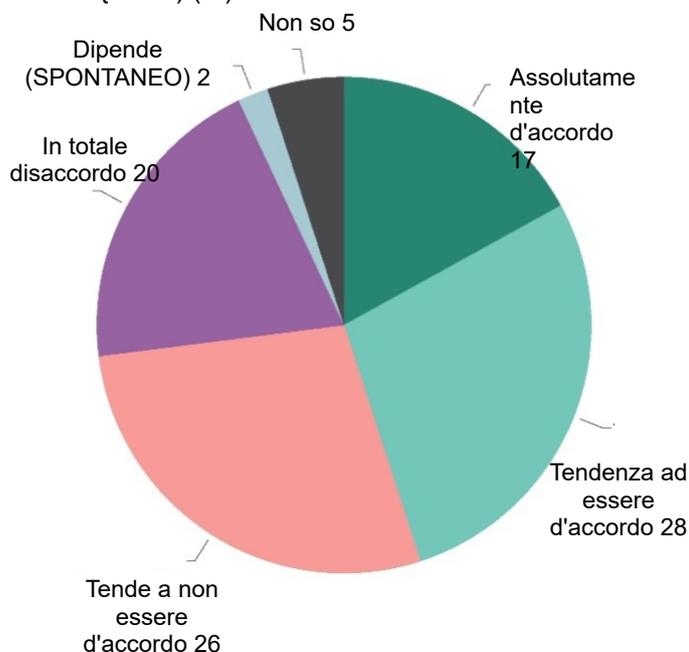
Infine, le opinioni sono divise sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre": Il 45 % degli intervistati concorda con questa affermazione (compreso il 17 % che è "totalmente d'accordo"), mentre il 48 % è in disaccordo (compreso il 20 % che è "totalmente in disaccordo").¹³

In otto Stati membri dell'UE, oltre la metà degli intervistati concorda sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre", in particolare a Cipro (63%), Malta (61%) e Slovenia (55%). Al contrario, circa un terzo è d'accordo con questa affermazione in Germania, Paesi Bassi e Svezia (tutti il 34%).

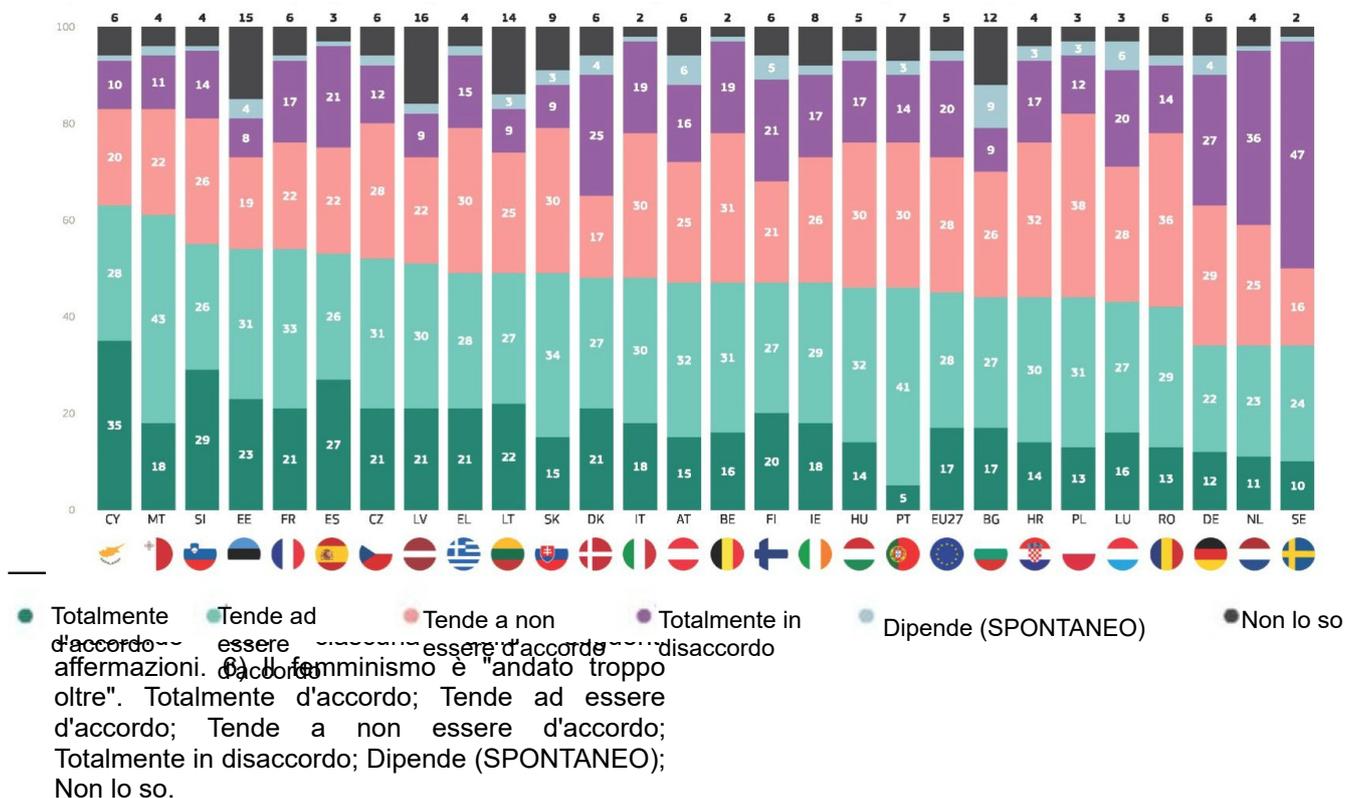
Inoltre, più di un quarto a Cipro (35%), in Slovenia (29%) e in Spagna (27%) è "totalmente d'accordo" con questa affermazione.

Più della metà non è d'accordo sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre", in Svezia (63%), nei Paesi Bassi (61%) e in Germania (56%).

DQ3.6. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. : -Il femminismo è "andato troppo oltre" (UE27) (%)



DQ3.6. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. : -Il femminismo è "andato troppo oltre" (2%)



L'analisi socio-demografica illustra le differenze di percezione su queste due affermazioni in base al sesso, all'età, al livello di istruzione, alla categoria socio-professionale e alle difficoltà finanziarie degli intervistati:

- Gli uomini sono meno propensi delle donne a concordare sul fatto che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini (73% vs 78%) e molto più propensi a concordare sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre" (52% vs 39%).
- Gli intervistati più giovani (di età compresa tra i 15 e i 24 anni) sono i meno propensi a concordare sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre" (38%, rispetto al 44-47%), mentre non si osserva alcun modello evidente per quanto riguarda l'affermazione "anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini".
- Per entrambe le affermazioni considerate, più giovani sono gli intervistati, maggiori sono le differenze di percezione tra uomini e donne. La maggiore polarizzazione delle opinioni tra i giovani è particolarmente evidente per l'affermazione secondo cui il femminismo è "andato troppo oltre": mentre gli uomini sono generalmente più propensi a essere d'accordo rispetto alle donne, questo divario di genere raggiunge i 20 punti percentuali tra le persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni, rispetto agli 11-16 punti percentuali tra le persone di età superiore ai 25 anni. Questo modello è meno chiaro quando si considerano i livelli di accordo per l'affermazione "anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini", ma diventa più evidente quando si osservano i livelli di disaccordo. Sebbene in generale gli uomini siano più inclini delle donne a dissentire, il divario nei livelli di disaccordo è maggiore tra i 15-24enni rispetto ai gruppi più anziani (8 pp vs 3-4 pp).
- Quanto più a lungo gli intervistati sono rimasti nell'istruzione a tempo pieno, tanto più è probabile che concordino sul fatto che anche gli uomini beneficerebbero della parità di genere (81% di coloro che hanno completato gli studi di età pari o superiore a 20 anni, rispetto al 70% di coloro che hanno terminato gli studi di età pari o inferiore a 15 anni) e meno è probabile che concordino sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre" (44% vs 52%).
- I dirigenti sono i meno propensi a dire che il femminismo è "andato troppo oltre" (42% contro 45-52% tra quelli di altre categorie socioprofessionali) e i più propensi a indicare che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità di genere (80% contro 72-78%).
- Gli intervistati che non hanno mai o quasi mai difficoltà a pagare le bollette sono i più inclini a pensare che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini (78%, rispetto al 69-73% di coloro che hanno difficoltà più spesso) e i meno inclini a concordare sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre" (43% contro 50%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.5-6 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.				
	Anche gli uomini beneficerebbero della parità tra donne e uomini		Il femminismo è "andato troppo lontano"	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	75	19	45	48
Genere				
Uomo	73	21	52	41
Donna	78	17	39	54
Età				
15-24	75	18	38	54
25-39	78	18	44	50
40-54	74	20	47	47
55+	76	17	47	45
Età - femminile				
15-24	78	14	27	66
25-39	81	16	37	57
40-54	76	19	39	56
55+	77	16	42	50
Età - maschio				
15-24	71	22	47	42
25-39	75	20	51	43
40-54	72	22	55	39
55+	74	19	53	40
Istruzione (fine)				
-15	70	19	52	36
16-19	74	21	47	46
20+	81	14	44	51
Ancora studiando	78	17	34	58
Categoria socioprofessionale				
Lavoratore autonomo	76	19	46	47
Dirigenti	80	15	42	53
Altri colletti bianchi	78	17	45	50
Lavoratori manuali	73	22	48	45
Persone della casa	72	20	47	46
Disoccupati	73	21	52	40
Pensionati	76	17	48	43
Studenti	78	17	34	58
Difficoltà a pagare le bollette				
La maggior parte del tempo	69	25	50	41
Di tanto in tanto	73	21	50	44
Quasi mai / Mai	78	16	43	50

2. Percezioni dei ruoli e degli attributi di genere

Agli intervistati è stato chiesto se fossero d'accordo o in disaccordo con una serie di affermazioni relative ai ruoli e agli attributi di genere.

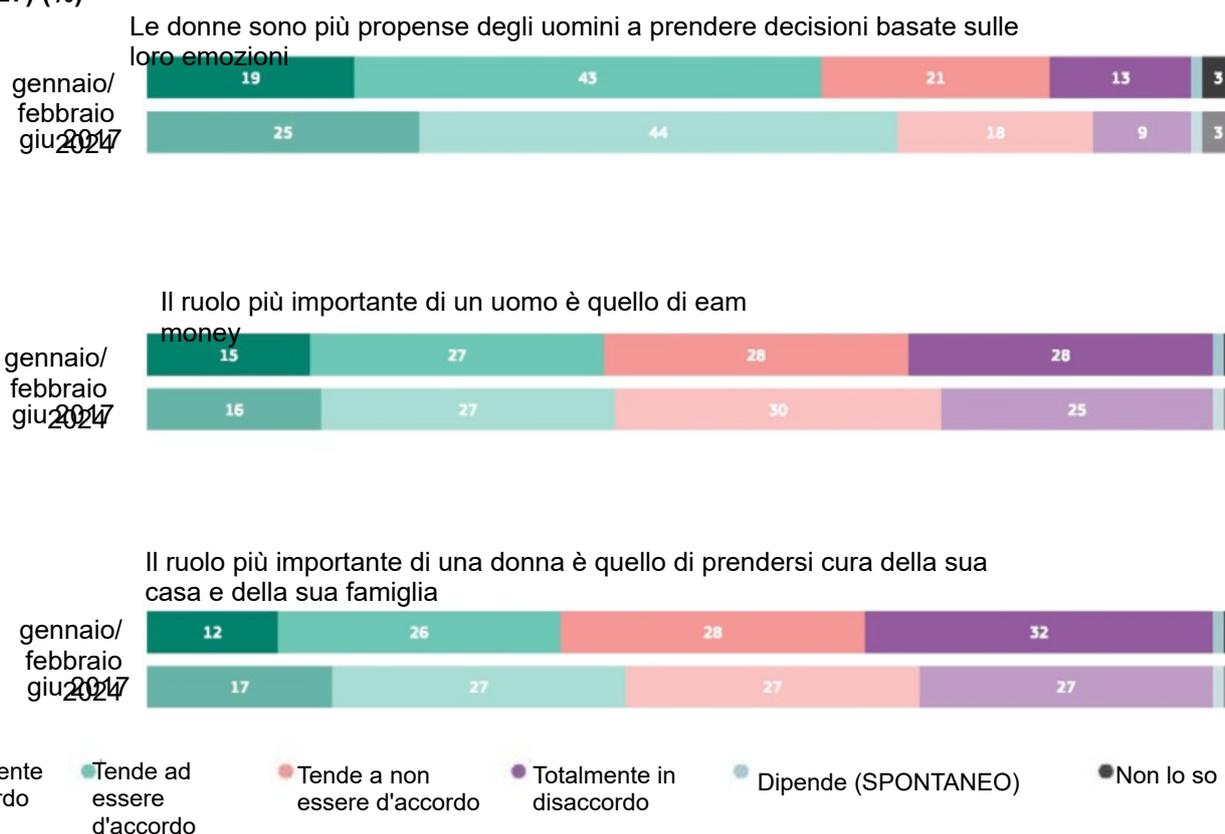
La maggior parte degli intervistati attribuisce comportamenti emotivi alle donne, ma più della metà rifiuta gli stereotipi relativi ai ruoli di genere

Circa sei su dieci (62%) pensano che le donne siano più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni, tra cui quasi uno su cinque (19%) che sono in totale accordo con la dichiarazione. Circa un terzo (34%) non è d'accordo, mentre il 13% è "totalmente in disaccordo". Dal 2017 si è registrato un calo significativo della percentuale di rispondenti che concordano con tale affermazione (-7 punti

Circa quattro su dieci (42%) ritengono che il ruolo più importante di un uomo sia quello di guadagnare denaro, con il 15% che è "totalmente d'accordo" con questa affermazione. Al contrario, il 56% non è d'accordo sul fatto che questo sia il ruolo più importante di un uomo, tra cui quasi tre su dieci (28%) che sono in totale disaccordo. Il livello di accordo con questa affermazione è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2017 (-1 punto percentuale).

Infine, secondo meno di quattro intervistati su dieci (38%), il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della propria casa e della propria famiglia, di cui il 12% è "totalmente d'accordo", un calo significativo dal 2017 (-6 punti percentuali). Tuttavia, sei su dieci non sono d'accordo con questa affermazione, con quasi un terzo (32%) in totale disaccordo.

QD2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. (UE27) (%)



percentuali).¹⁴

14 QD2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 2) Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni; 3) Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro; 4) Il ruolo più

importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

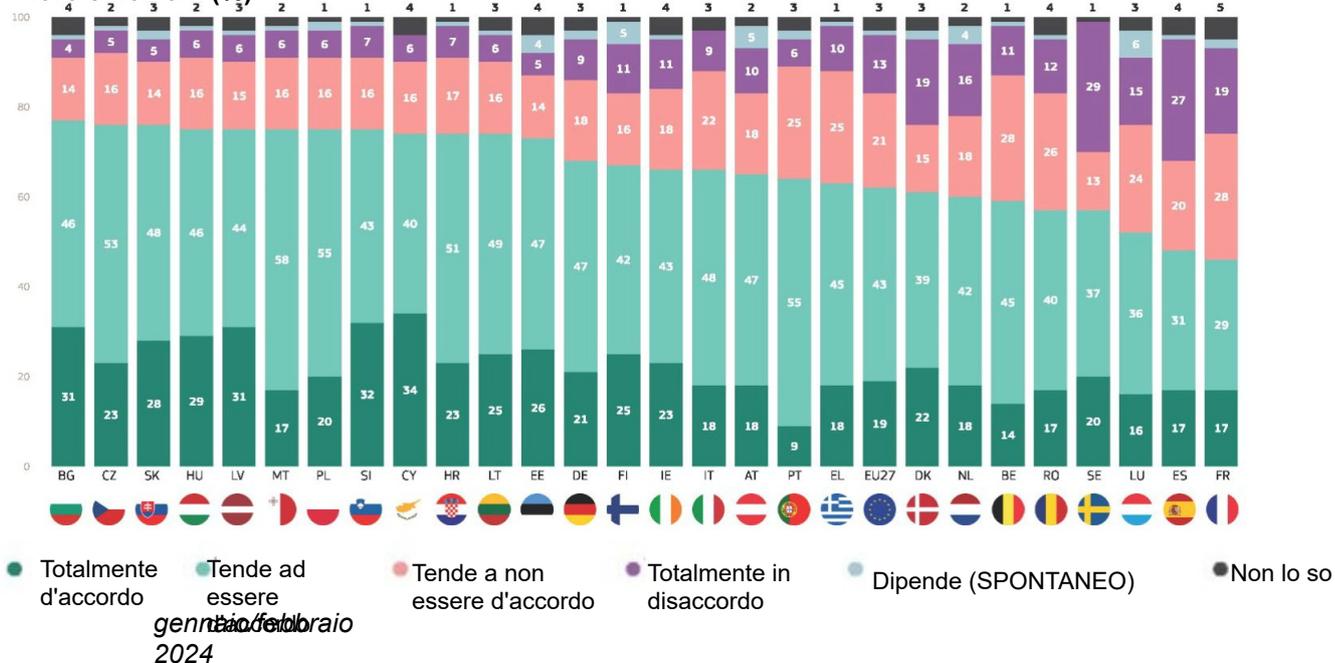
Sebbene i divari nelle percezioni sui ruoli e gli attributi di genere nei vari paesi si siano ridotti dal 2017, questi sono ancora ampi e raggiungono fino a 64 punti percentuali.

Più della metà degli intervistati in 25 dei 27 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni, in particolare in Bulgaria (77%), Cechia e Slovacchia (entrambi il 76%). Anche nei paesi con i punteggi più bassi, questa risposta è ancora data dal 46% in Francia, da poco meno della metà (ma ancora una maggioranza relativa) in Spagna (48%) e da poco più della metà in Lussemburgo (52%).

Più di tre su dieci sono "totalmente d'accordo" con questa affermazione a Cipro (34%), in Slovenia (32%) e in Bulgaria e Lettonia (entrambe 31%).

Le maggiori percentuali di intervistati che non sono d'accordo sul fatto che le donne hanno maggiori probabilità di prendere decisioni basate sulle emozioni si trovano in Spagna e Francia (entrambi il 47%) e in Svezia (42%).

DQ2.2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. : Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni (%)



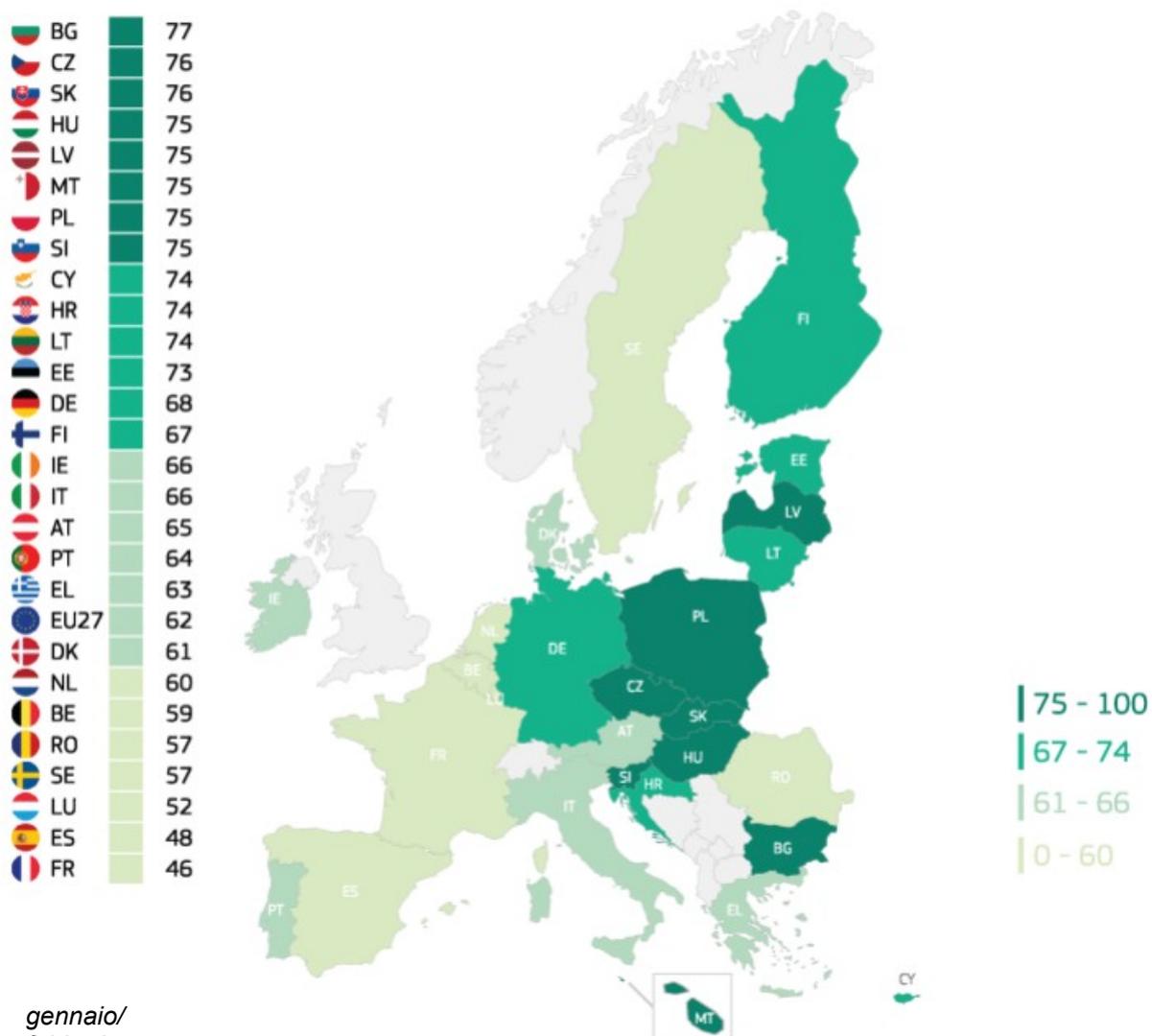
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 25 dei 27 Stati membri dell'UE, la percentuale di donne che concordano sul fatto che le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni è diminuita rispetto al 2017, con cali di oltre dieci punti percentuali osservati in Portogallo (-15 punti percentuali), Grecia (-14 punti percentuali), Italia (-13 punti percentuali), Ungheria (-12 punti percentuali) e Francia (-11 punti percentuali). Il livello di accordo con questa dichiarazione è aumentato di dieci punti percentuali in Svezia ed è rimasto stabile a Malta. A seguito di tali evoluzioni, la differenza tra i livelli di accordo più alti e più bassi per Stato membro dell'UE è diminuita dal 2017, passando da 40 (87 % in Ungheria rispetto al 47 % in Svezia nel 2017) a 31 punti percentuali (77 % in Bulgaria rispetto al 46 % in Francia nel 2024).

QD2.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni (%)

		UE27	SE	MT	AT	HR	BE	DK	DE	EE	ES	CY	PL	BG	IE	LU	SI	CZ	LT	SK	FI	LV	NL	RO	FR	HU	IT	EL	PT
Totale "Accetto"	gennaio/ febbraio 2024	62	57	75	65	74	59	61	68	73	48	74	75	77	66	52	75	76	74	76	67	75	60	57	46	75	66	63	64
	Δ giu 2017	▼7	▲1 0	=	▼1	▼2	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼1 1	▼1 2	▼1 3	▼1 4
Totale "disaccordo"	gennaio/ febbraio 2024	34	42	22	28	24	39	34	27	19	47	22	22	18	29	39	23	21	22	19	27	21	34	38	47	22	31	35	31
	Δ giu 2017	▲7	▼7	▲1	▼2	▲3	▲2	▲3	▲4	▲2	▲6	▲3	▲7	▲5	▲4	▲3	▲6	▲5	▲7	▲8	▲4	▲8	▲9	▲7	▲1 0	▲1 1	▲1 2	▲1 3	▲1 3
Dipende (SPONTANE O)	gennaio/ febbraio 2024	1	0	1	5	1	1	2	2	4	1	0	2	1	1	6	1	1	1	2	5	1	4	1	2	1	0	1	2
	Δ giu 2017	=	▼2	=	▲3	=	▲1	▲1	=	▲3	▼1	▼1	▲1	=	▲1	▲4	=	▲1	=	▲1	▲5	=	▲1	=	▲2	▲1	▼1	▲1	▲2
Non lo so	gennaio/ febbraio 2024	3	1	2	2	1	1	3	3	4	4	4	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	2	4	5	2	3	1	3
	Δ giu 2017	=	▼1	▼1	=	▼1	=	▼1	=	=	=	▲3	▼3	▲1	▲1	▼1	=	▲1	=	▼2	▼2	=	▼2	▲1	▼1	=	▲2	=	=

DQ2.2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni - Totale 'Accetto' (%)



*gennaio/
febbraio
2024*

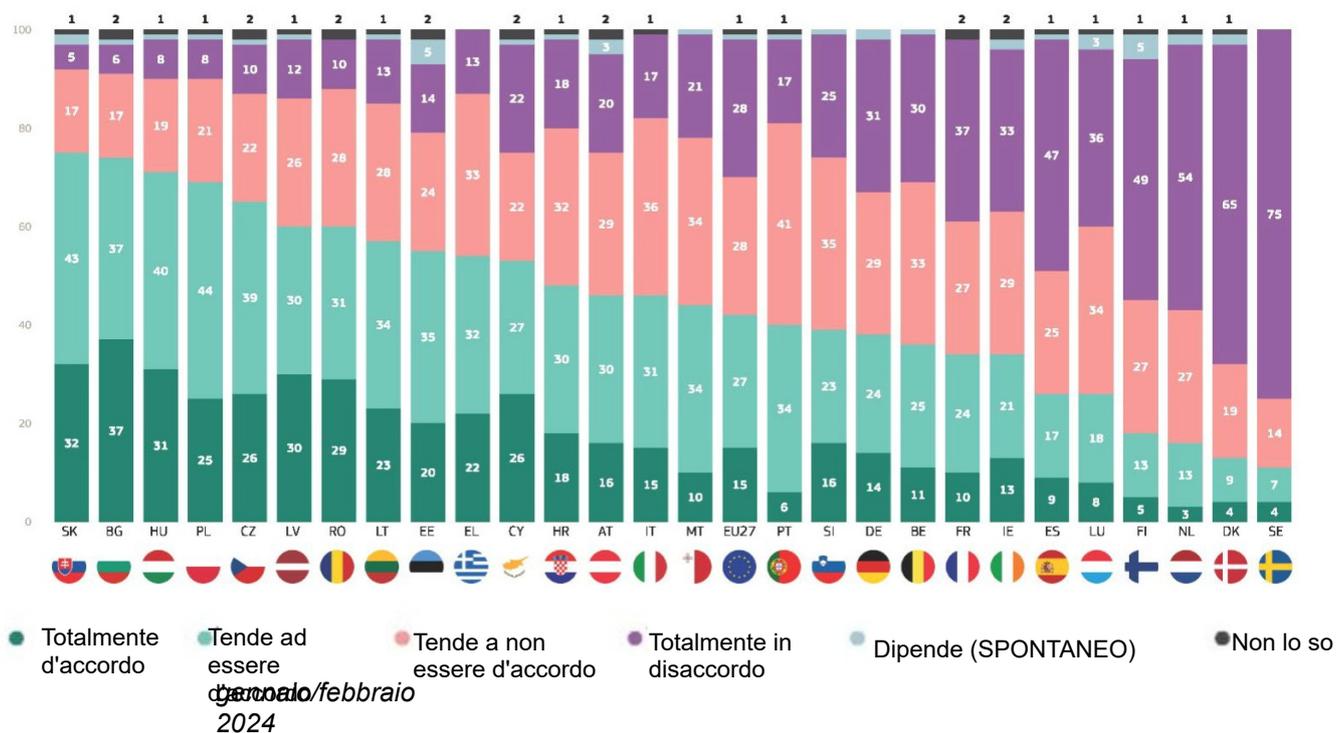
Negli Stati membri dell'UE vi sono ampie differenze di atteggiamento nei confronti dell'affermazione secondo cui "il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro", con una differenza di 64 punti percentuali tra i livelli di accordo più alti e quelli più bassi.

Più della metà degli intervistati in 11 paesi concorda con questa affermazione, in particolare in Slovacchia (75%), Bulgaria (74%) e Ungheria (71%), mentre gli intervistati hanno meno probabilità di dare questa risposta in Svezia (11%), Danimarca (13%) e Paesi Bassi (16%).

Almeno tre su dieci dichiarano di essere in totale accordo con questa dichiarazione in quattro Stati membri dell'UE: Bulgaria (37%), Slovacchia (32%), Ungheria (31%) e Lettonia (30%).

Almeno la metà in 15 paesi non è d'accordo sul fatto che il ruolo più importante di un uomo sia quello di guadagnare denaro, con le percentuali più alte registrate in Svezia (89%), Danimarca (84%) e Paesi Bassi (81%).

DD2.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro (%)

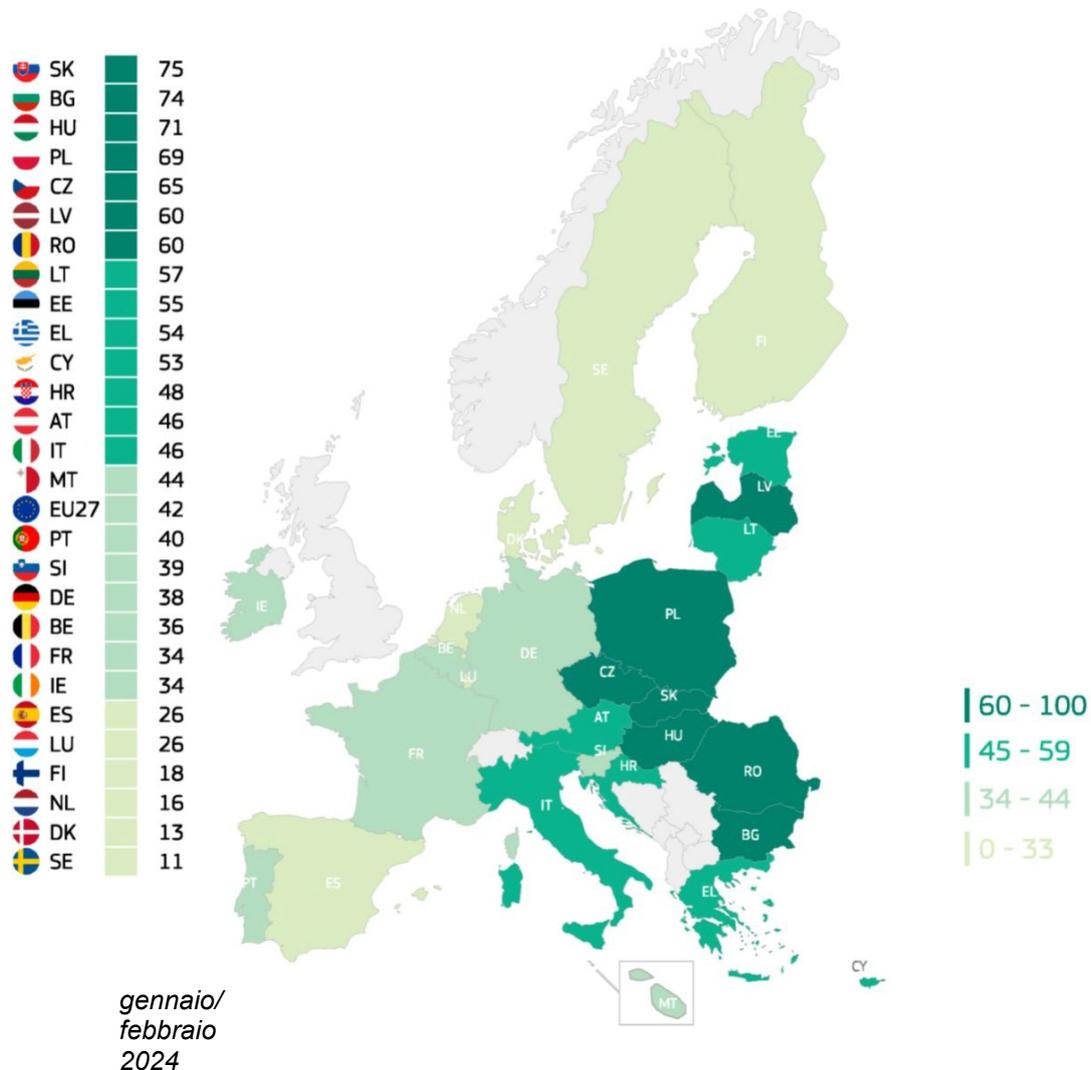


Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Gli intervistati in 17 Stati membri dell'UE hanno meno probabilità di quanto non fossero nel 2017 di concordare sul fatto che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro. Diminuzioni di almeno dieci punti percentuali si registrano in Grecia e in Italia (entrambe - 11 punti percentuali) e in Lituania (-10 punti percentuali). I livelli degli accordi sono aumentati in otto paesi, in particolare a Cipro (+14 punti percentuali), a Malta (+8 punti percentuali) e in Austria e Polonia (entrambi +4 punti percentuali). Questa cifra è rimasta invariata in Portogallo e Slovacchia. Il divario nei livelli di accordo tra gli Stati membri si è ridotto nell'attuale indagine rispetto al 2017, passando da 71 (81 % in Bulgaria contro 10 % in Svezia nel 2017) a 64 punti percentuali (75 % in Slovacchia contro 11 in Svezia nel 2024).

		DD2.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro (%)																											
		UE27	CY	MT	AT	PL	FR	EE	DE	SE	PT	SK	ES	NL	SI	BE	DK	IE	LU	BG	CZ	HR	RO	LV	HU	FI	LT	EL	IT
Totale "Accetto"	gennaio/febbraio 2024	42	53	44	46	69	34	55	38	11	40	75	26	16	39	36	13	34	26	74	65	48	60	60	71	18	57	54	46
	Δ giu 2017	▼1	▲14	▲8	▲4	▲4	▲3	▲2	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼4	▼5	▼5	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼8	▼10	▼1	▼1
Totale "disaccordo"	gennaio/febbraio 2024	56	44	55	49	29	64	38	60	89	58	22	72	81	60	63	84	62	70	23	32	50	38	38	27	76	41	46	53
	Δ giu 2017	▲1	▼16	▼6	▼7	▼4	▼4	▼7	▼2	▲1	▼1	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲4	▲3	▲3	▲6	▲6	▲7	▲7	▲7	▲7	▲7	▲3	▲8	▲1
Dipende (SPONTANEO)	gennaio/febbraio 2024	1	1	1	3	1	0	5	2	0	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	0	1	1	5	1	0	0
	Δ giu 2017	=	=	▼1	▲2	=	=	▲4	▲1	▼1	=	=	▼1	▲1	▲1	▲1	=	=	▲2	=	=	=	▼1	▲1	▲1	▲4	▲1	=	▼1
Non lo so	gennaio/febbraio 2024	1	2	0	2	1	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ giu 2017	=	▲2	▼1	▲1	=	▲1	▲1	=	▼1	▲1	▼2	▲1	▲1	▼1	=	=	▲2	=	▲1	▲1	=	▲1	=	=	▲1	▲1	=	=

DD2.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro - Totale 'Accetto' (%)



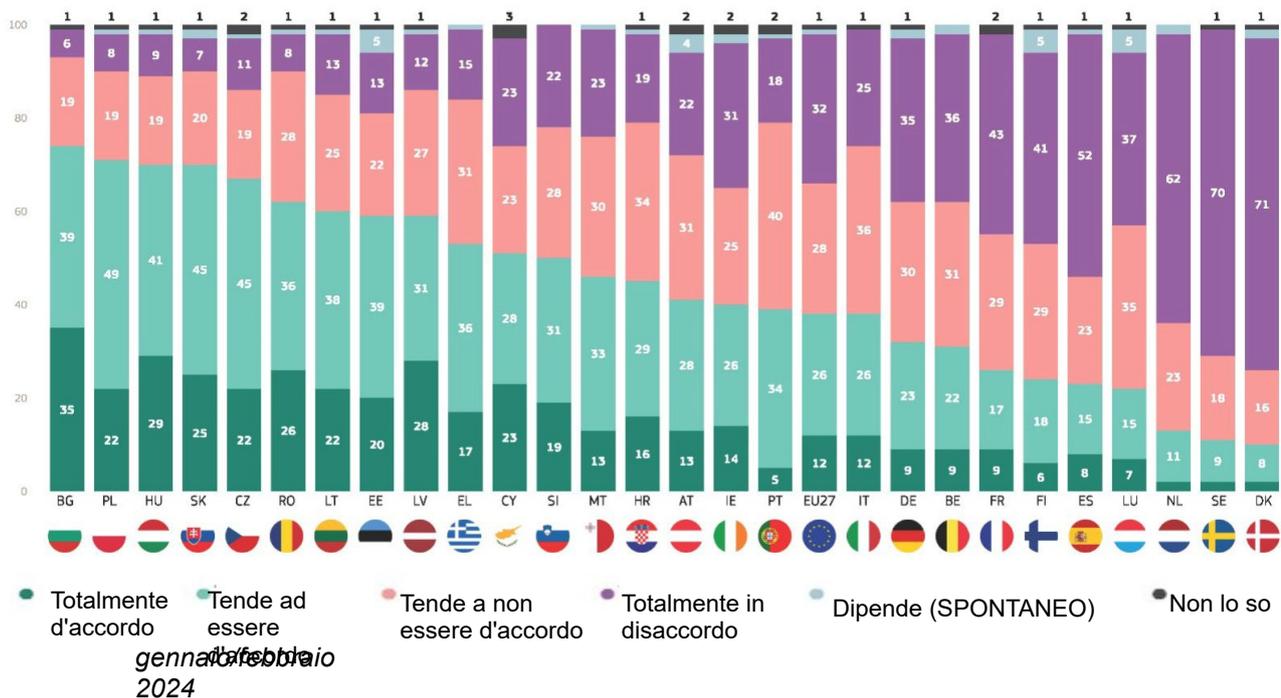
Analogamente, vi è un ampio divario nelle percezioni sul fatto che "il ruolo più importante di una donna sia quello di prendersi cura della propria casa e della propria famiglia", con un intervallo di 64 punti percentuali nei livelli degli accordi nei 27 Stati membri dell'UE.

Almeno la metà degli intervistati in 12 paesi è d'accordo, di cui almeno sette su dieci in Bulgaria (74%), Polonia (71%) e Ungheria e Slovacchia (entrambi 70%). All'altra estremità della scala, meno di un quinto dà questa risposta in Danimarca (10%), Svezia (11%) e Paesi Bassi (13%).

Più di un quarto è "totalmente d'accordo" con questa affermazione in Bulgaria (35%), Ungheria (29%), Lettonia (28%) e Romania (26%).

Tuttavia, almeno la metà non è d'accordo sul fatto che il ruolo più importante di una donna sia quello di prendersi cura della propria casa e della propria famiglia in 16 paesi, in particolare in Svezia (88%), Danimarca (87%) e Paesi Bassi (85%).

DD2.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (%)

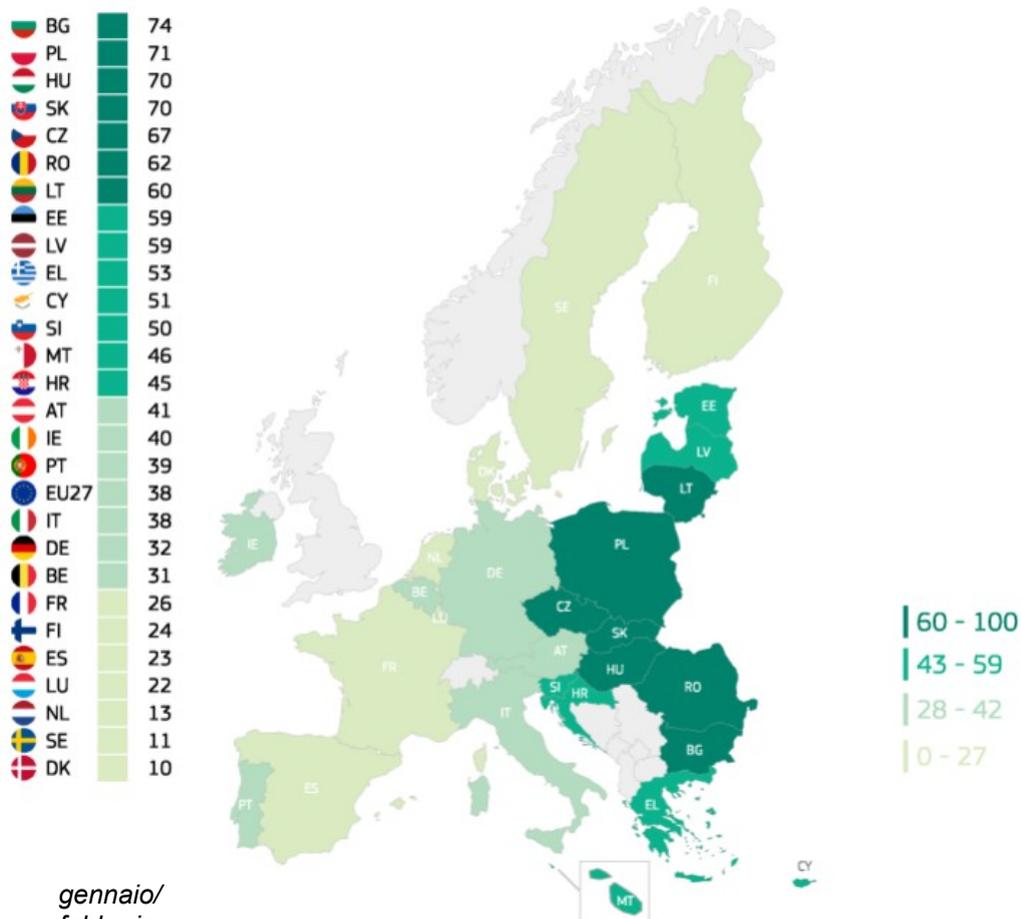


In 23 paesi, l'accordo con l'affermazione "il ruolo più importante di una donna è prendersi cura della propria casa e della propria famiglia" è ora meno diffuso di quanto non fosse nel 2017. I cali maggiori dei livelli degli accordi si riscontrano in Finlandia e Grecia (entrambi -16 punti percentuali) e in Croazia e Lettonia (entrambi -15 punti percentuali), con diminuzioni di almeno dieci punti percentuali riscontrate in altri sei paesi. La percentuale di intervistati che concorda con questa affermazione è aumentata in Germania (+4 punti percentuali) ed è rimasta stabile in Austria, Malta e Svezia. A seguito di tali evoluzioni, la differenza nei livelli degli accordi per paese è diminuita dal 2017, passando da 70 (81 % in Bulgaria rispetto all'11 % in Svezia nel 2017) a 64 (74 % in Bulgaria rispetto al 10 % in Danimarca nel 2024) punti percentuali.

QD2.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.
Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (%)

	UE27	DE	MT	AT	SE	FR	NL	SK	DK	SI	ES	PL	BE	BG	RO	HU	PT	CY	CZ	LU	EE	IE	IT	LT	HR	LV	EL	FI	
Totale "Accetto"	gennai o/febbrai o 2024	38	32	46	41	11	26	13	70	10	50	23	71	31	74	62	70	39	51	67	22	59	40	38	60	45	59	53	24
	Δ giu 2017	▼6	▲4	=	=	=	▼1	▼2	▼3	▼4	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼8	▼8	▼9	▼10	▼10	▼11	▼12	▼13	▼13	▼15	▼15	▼16	▼6
Totale "disaccordo"	gennai o/febbrai o 2024	60	65	53	53	88	72	85	27	87	50	75	27	67	25	36	28	58	46	30	72	35	56	61	38	53	39	46	70
	Δ giu 2017	▲6	▼6	▲1	▼3	▲1	=	▲2	▲4	▲4	▲5	▲6	▲6	▲5	▲8	▲7	▲8	▲6	▲6	▲9	▲6	▲7	▲10	▲14	▲11	▲15	▲14	▲15	▲1
Dipende (SPONTANEO)	gennai o/febbrai o 2024	1	2	1	4	0	0	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	5	5	2	0	1	1	1	1	5
	Δ giu 2017	=	▲2	=	▲2	▼1	=	=	=	=	=	=	=	▲2	▼1	=	▲1	=	=	=	▲4	▲4	▲1	▼1	▲1	▼1	▲1	▲1	▲5
Non lo so	gennai o/febbrai o 2024	1	1	0	2	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	0	1
	Δ giu 2017	=	=	▼1	▲1	=	▲1	=	▼1	=	=	=	=	=	=	=	=	▼1	▲2	▲3	▲1	=	=	▲1	=	▲1	▲1	=	=

QD2.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia - Totale 'Accetto' (%)



L'analisi sociodemografica rivela differenze nei livelli di accordo in base al genere, all'età, al livello di istruzione, alla categoria socioprofessionale e alla situazione finanziaria degli intervistati:

Gli uomini sono più propensi delle donne ad essere d'accordo con gli stereotipi sui ruoli di genere: "il ruolo più importante di un uomo è guadagnare denaro" (45% contro 39%) e "il ruolo più importante di una donna è prendersi cura della propria casa e della propria famiglia" (40% contro 36%). Più di sei su dieci (62%) tra uomini e donne concordano sul fatto che le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni.

■ Più anziani sono gli intervistati, più sono inclini a concordare con gli stereotipi di genere sui ruoli e gli attributi di genere: "le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni" (67% delle persone di età pari o superiore a 55 anni rispetto al 55% di quelle di età compresa tra 15 e 24 anni), "il ruolo più importante di un uomo è guadagnare denaro" (47% rispetto al 37%) e "il ruolo più importante di una donna è prendersi cura della propria casa e della propria famiglia" (44% rispetto al 29%). Questo modello per età si applica generalmente più alle donne che agli uomini.

■ Le opinioni sul ruolo delle donne e degli uomini sono più polarizzate tra gli intervistati più giovani (di età compresa tra i 15 e i 24 anni) che tra quelli più anziani. Mentre gli uomini sono generalmente più propensi delle donne a concordare sul fatto che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro e che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia, questo divario di genere è molto più significativo tra i 15-24enni (divari di 12 e 10 punti percentuali, rispettivamente) rispetto a quelli di età superiore ai 25 anni (divari di 4-6 e 2-5 pp, rispettivamente). Inoltre, le donne di età compresa tra i 15 e i 24 anni sono molto più inclini rispetto ai loro omologhi maschili a non essere d'accordo sul fatto che le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni (44% vs 33%), mentre ci sono solo piccole differenze nelle percezioni tra donne e uomini nei gruppi di età più avanzata.

Coloro che sono rimasti nell'istruzione a tempo pieno fino all'età di 20 anni o più sono meno inclini di quelli che hanno terminato l'istruzione di 19 anni o più giovani a pensare che le donne siano più propense degli uomini a prendere

decisioni basate sulle loro emozioni (56% vs 66-67%), che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro (33% vs 47-55%) e che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (29% vs 44-52%).

■ In tutte le categorie socioprofessionali, i livelli di accordo sono i più bassi tra i dirigenti e i più alti tra le persone di casa per tutte e tre le dichiarazioni qui considerate: "le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni" (54% dei dirigenti, rispetto al 66% delle persone che vivono in casa), "il ruolo più importante di un uomo è guadagnare denaro" (31%, rispetto al 53%) e "il ruolo più importante di una donna è prendersi cura della propria casa e della propria famiglia" (26%, rispetto al 48%).

Gli intervistati che hanno difficoltà a pagare le bollette almeno di tanto in tanto sono più inclini di quelli che non hanno mai o quasi mai difficoltà a pensare che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro (46% vs 40%) e che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (42-44% vs 35%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

(% - UE)

	Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni		Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro		Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia.	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	62	34	42	56	38	60
Genere						
Uomo	62	32	45	53	40	58
Donna	62	35	39	59	36	62
Età						
15-24	55	39	37	61	29	68
25-39	58	39	39	60	34	64
40-54	61	36	40	58	38	60
55+	67	28	47	51	44	54
Età - femminile						
15-24	53	44	31	67	24	74
25-39	59	38	37	62	33	65
40-54	60	37	37	61	35	63
55+	67	29	45	53	42	56
Età - maschio						
15-24	58	33	43	54	34	62
25-39	57	39	42	56	35	63
40-54	62	34	43	55	40	58
55+	66	28	49	49	45	52
Istruzione (fine)						
-15	66	27	55	41	52	45
16-19	67	30	47	51	44	54
20	56	40	33	65	29	69
Ancora studiando	54	40	33	65	26	72
Categoria socioprofessionale						
Lavoratore autonomo	60	36	43	54	35	63
Dirigenti	54	42	31	67	26	72
Altri colletti bianchi	61	36	40	59	35	63
Lavoratori manuali	63	32	44	54	41	57
Persone della casa	66	30	53	46	48	50
Disoccupati	58	38	40	58	41	57
Pensionati	69	25	49	49	47	51
Studenti	54	40	34	64	26	72
Difficoltà a pagare le bollette						
La maggior parte del tempo	62	34	46	52	42	56
Di tanto in tanto	63	34	46	52	44	54
Quasi mai / Mai	61	34	40	58	35	63

3. Percezioni di comportamenti socialmente accettabili basati sul genere

La maggior parte degli intervistati concorda sul fatto che è accettabile che gli uomini piangano, tra cui più della metà che è "totalmente d'accordo"

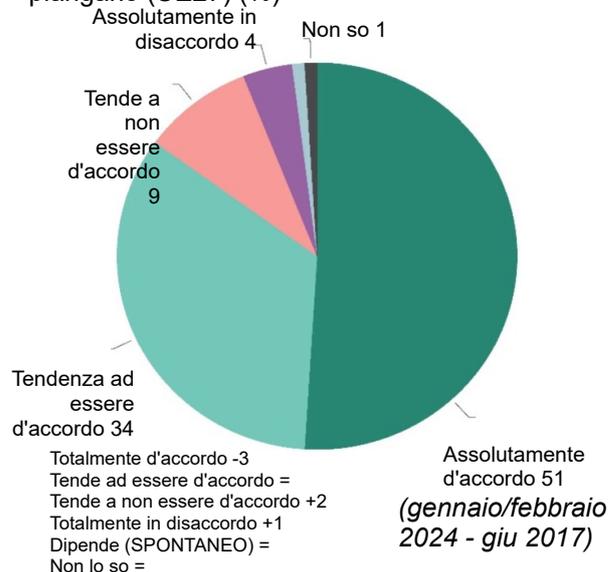
Più di otto intervistati su dieci (85%) ritengono che sia accettabile per gli uomini piangere, con la metà degli intervistati (51%) in totale accordo. Più di uno su dieci (13%) non è d'accordo con questa affermazione, compreso il 4% che è "totalmente in disaccordo". La percentuale di intervistati che ritengono accettabile che gli uomini piangano è diminuita di tre punti percentuali dall'ultima volta che questa domanda è stata posta nel 2017.¹⁵

Un'ampia maggioranza di intervistati in tutti i 27 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che è accettabile che gli uomini piangano. Questa percentuale varia dal 98% in Svezia, 96% in Finlandia e 95% nei Paesi Bassi e in Spagna, a meno di sette su dieci in Romania (64%), Bulgaria (67%) e Lituania (69%).

Più della metà degli intervistati è "totalmente d'accordo" sul fatto che è accettabile che gli uomini piangano in dieci paesi, con le cifre più alte rilevate in Svezia (95%), Finlandia (86%) e Danimarca (82%).

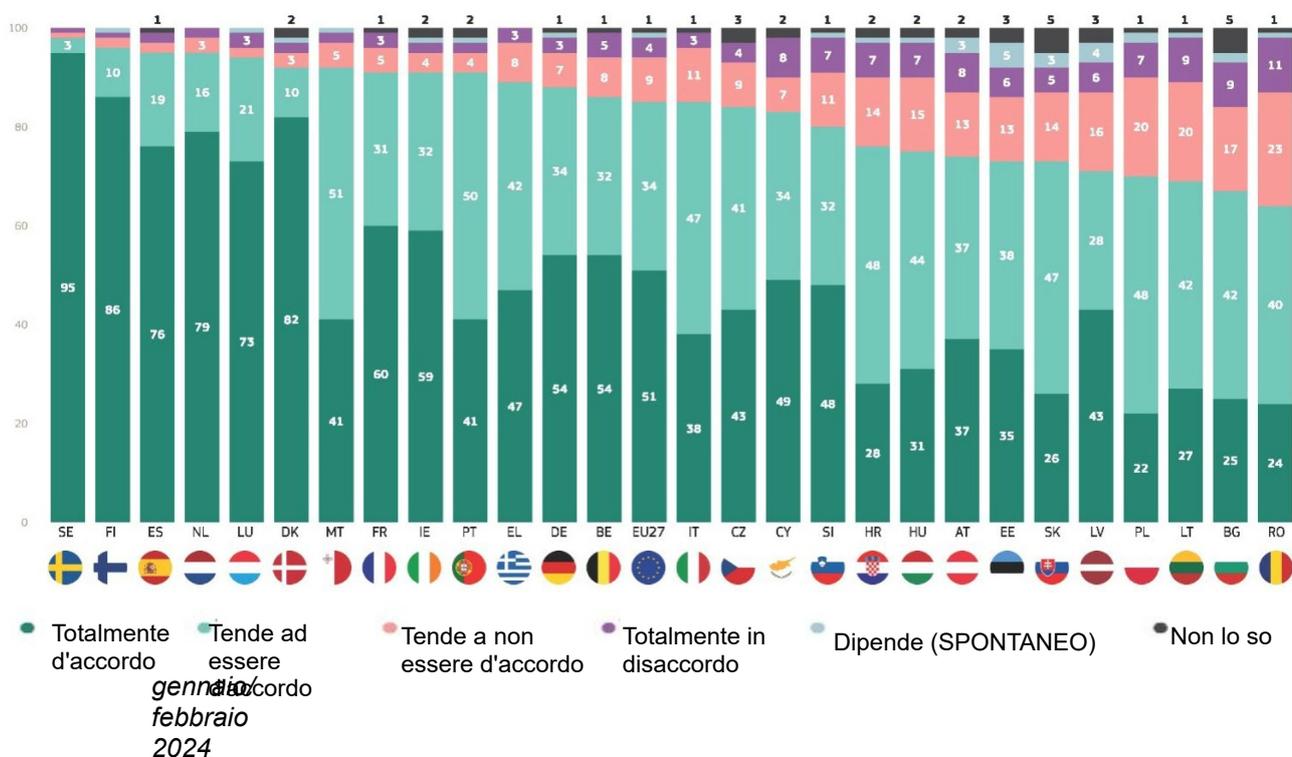
Le percentuali più elevate di intervistati che non sono d'accordo con questa affermazione si osservano in Romania (34%), Lituania (29%) e Polonia (27%).

DQ2.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. È accettabile che gli uomini piangano (UE27) (%)



15 QD2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 1) È accettabile che gli uomini piangano. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

DQ2.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. È accettabile che gli uomini piangano (%)



La percentuale di intervistati che concordano sul fatto che sia accettabile per gli uomini piangere è diminuita in 16 paesi dall'ultima volta che è stata posta questa domanda nel 2017, in particolare in Estonia (-12 punti percentuali) nonché in Germania e Lettonia (entrambi -6 punti percentuali). Al contrario, questa percentuale è aumentata in nove Stati membri dell'UE. Gli aumenti maggiori si osservano in Grecia (+9 punti percentuali), Lituania (+6 punti percentuali) e Bulgaria, Croazia e Slovacchia (tutti +5 punti percentuali). Il livello di accordo è rimasto invariato in Italia e Romania.

A seguito delle modifiche, il divario tra i livelli di accordo più elevati e quelli più bassi per paese si è leggermente ridotto rispetto al 2017, passando da 37 (99 % in Svezia contro 62 % in Bulgaria nel 2017) a 34 punti percentuali (98 % in Svezia contro 64 % in Romania nel 2024).¹⁶

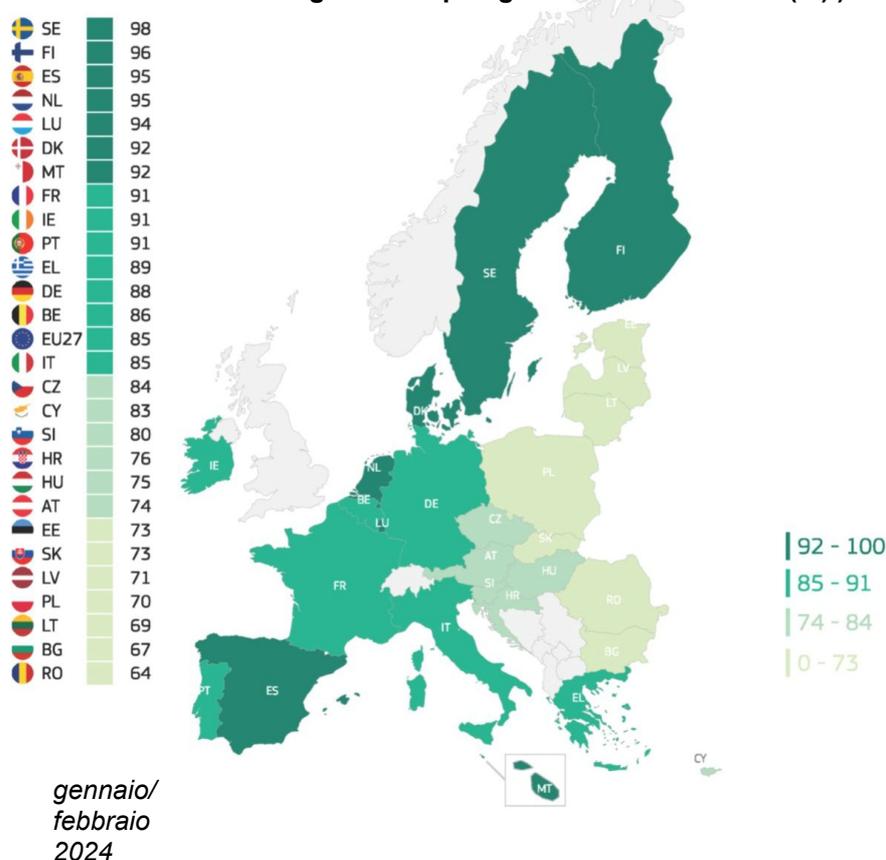
16 La tabella precedente mostra l'evoluzione dei risultati rispetto all'ultima ondata in cui è stata posta la stessa domanda. La freccia rivolta verso l'alto indica un aumento rispetto all'onda passata, mentre la freccia rivolta verso il basso indica una diminuzione. Ad esempio, -3 per l'"accordo" totale nell'UE-27 significa che nel 2017 la percentuale era di 88 ed è scesa al 2024 nel 2024.

QD2.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

È accettabile per gli uomini piangere (%)

		UE27	EL	LT	BG	HR	SK	CZ	CY	ES	MT	IT	RO	SE	HU	PL	SI	FI	IE	FR	LU	NL	DK	BE	AT	PT	DE	LV	EE
Totale "Accetto"	gennaio/febbraio 2024	85	89	69	67	76	73	84	83	95	92	85	64	98	75	70	80	96	91	91	94	95	92	86	74	91	88	71	73
	Δ giu 2017	▼3	▲9	▲6	▲5	▲5	▲5	▲4	▲3	▲1	▲1	=	=	▼1	▼2	▼2	▼2	▼2	▼3	▼3	▼3	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼5	▼6	▼6
Totale "disaccordo"	gennaio/febbraio 2024	13	11	29	26	21	19	13	15	4	7	14	34	2	22	27	18	3	6	8	5	5	5	13	21	6	10	22	19
	Δ giu 2017	▲3	▼8	▼5	▼6	▼4	▼6	▼4	▼5	=	=	▲2	▲1	▲1	▲1	▲4	▲2	▲1	=	▲3	▲3	▲3	▲2	▲4	▲3	▲3	▲5	▲2	▲6
Dipende (SPONTANEO)	gennaio/febbraio 2024	1	0	1	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	3	1	1	4	5
	Δ giu 2017	=	▼1	=	=	▼2	▲1	=	=	=	▲1	▼2	=	=	▲1	▲1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▲3	▲4
Non lo so	gennaio/febbraio 2024	1	0	1	5	2	5	3	2	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	1	0	0	2	1	2	2	1	3	3
	Δ giu 2017	=	=	▼1	▲1	▲1	=	=	▲2	▼1	▼2	=	▼1	=	=	▼3	=	=	▲2	=	▼1	=	▲1	▲1	=	▲1	=	▲1	▲2

DQ2.1. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ead1 delle seguenti affermazioni. :-È accettabile che gli uomini piangano - Totale 'Accetto' (%)



Circa un quarto degli intervistati concorda sul fatto che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico.

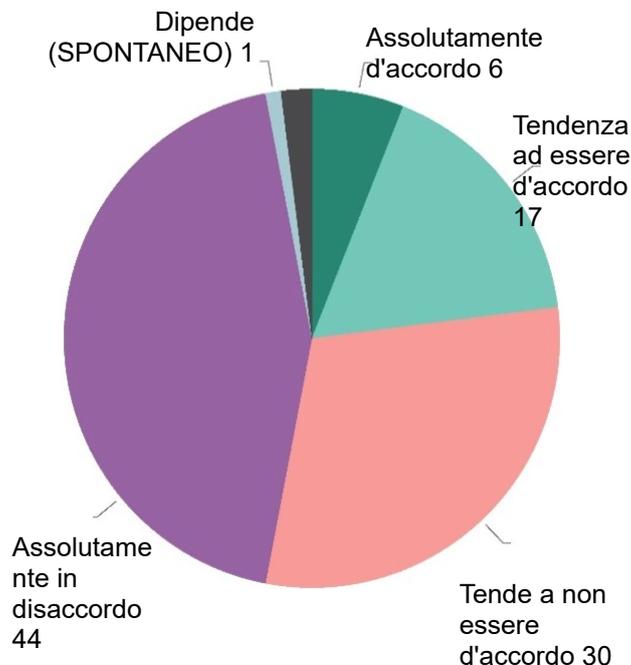
Quasi un quarto degli intervistati (23%) ritiene che non sia attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico, mentre quasi tre quarti (74%) non sono d'accordo con questa affermazione, tra cui il 44% che è "totalmente in disaccordo".¹⁷

In otto paesi, almeno tre su dieci concordano sul fatto che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico, con almeno quattro su dieci che esprimono tale opinione in Polonia (47%), Cechia (45%), Slovacchia (41%) e Italia (40%). Meno di uno su dieci è d'accordo nei Paesi Bassi (4%), in Finlandia e Svezia (entrambi 6%) e in Danimarca (9%).

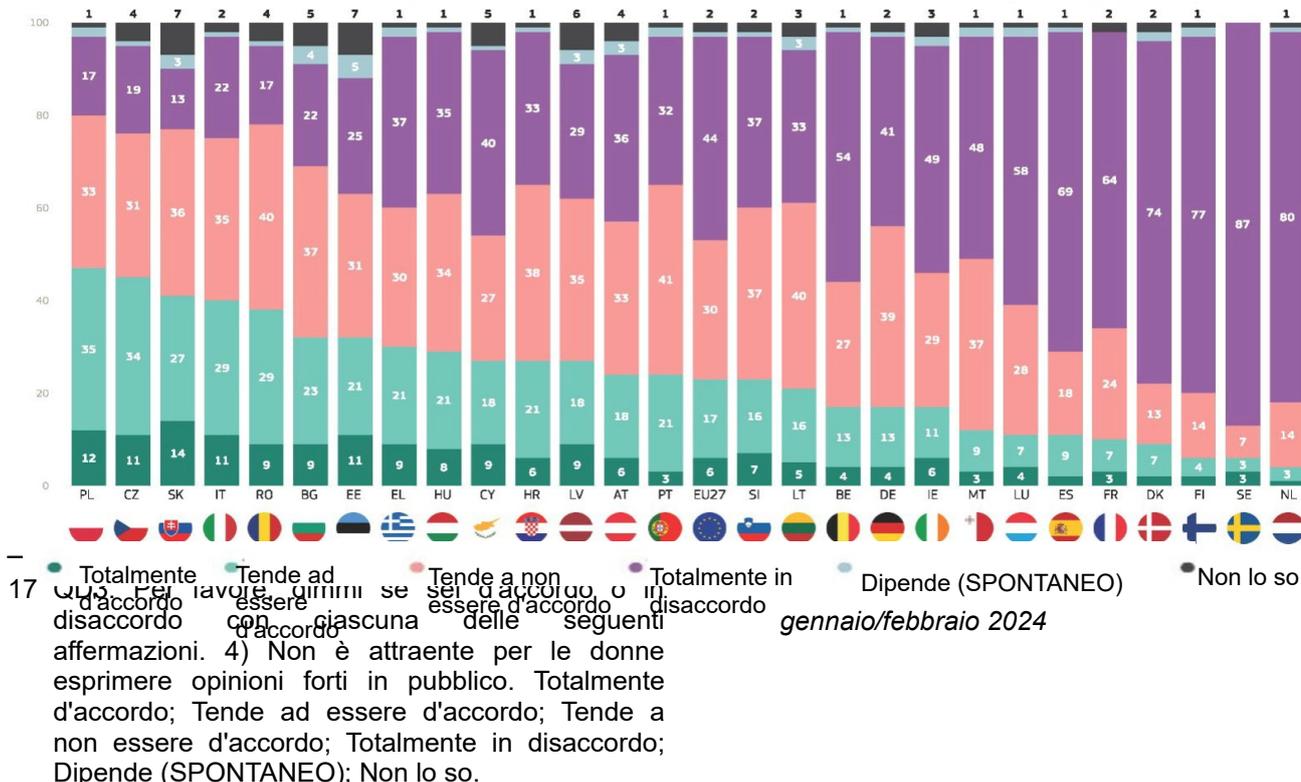
Gli intervistati in Slovacchia (14 %), Polonia (12 %), Cechia e Italia (11 %) sono anche i più propensi a "concordare pienamente", insieme a quelli in Estonia (11 %).

Tuttavia, almeno la metà degli intervistati non è d'accordo con questa affermazione in 26 dei 27 Stati membri dell'UE, con il livello di disaccordo più alto in Svezia e nei Paesi Bassi (entrambi 94%) e in Finlandia (91%). L'unica eccezione è la Slovacchia, dove il 49% non è d'accordo con la dichiarazione.

DQ3.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (UE27) (%)



DQ3.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. : -non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (%)



L'analisi socio-demografica per le due affermazioni sui comportamenti socialmente accettati mostra le seguenti differenze:

propensi a dire che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (25-29% vs 20%).

Gli uomini sono leggermente meno propensi delle donne a concordare sul fatto che sia accettabile per gli uomini piangere (83% vs 87%) e a non essere d'accordo sul fatto che non sia attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (72% vs 76%).

- Gli intervistati più giovani (di età compresa tra i 15 e i 24 anni) sono i meno propensi a concordare sul fatto che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (20%, rispetto al 23-24% tra gli intervistati più anziani), mentre non vi è alcun modello distinguibile per età quando si tratta dell'affermazione "è accettabile che gli uomini piangano".

- Più giovani sono gli intervistati, maggiori sono le differenze di percezione tra uomini e donne per quanto riguarda l'affermazione "non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico". In particolare, mentre la differenza nei livelli di accordo tra donne e uomini tra i 15-24enni è pari a sei punti percentuali, questa stessa differenza si attesta tra zero e quattro punti percentuali tra quelli di età superiore ai 25 anni. Tuttavia, questa maggiore polarizzazione delle opinioni tra i giovani è più evidente quando si osservano livelli di disaccordo: sebbene in generale le donne siano leggermente più inclini degli uomini a non essere d'accordo con l'affermazione, le differenze sono più ampie tra le persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni rispetto a quelle di età superiore ai 25 anni (9 punti percentuali contro 2-5 punti percentuali).

Gli intervistati che sono rimasti in istruzione a tempo pieno fino all'età di 20 anni o più sono i più propensi a concordare sul fatto che è accettabile per gli uomini piangere (88% vs 83% di coloro che hanno terminato gli studi di 19 anni o più giovani) e i meno propensi a concordare sul fatto che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (19% vs 25-27%).

I manager sono i più propensi a pensare che sia accettabile per gli uomini piangere (88%, rispetto all'83-86% tra quelli di altre categorie socio-professionali) e i meno propensi a dire che non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (18% vs 20-26%).

Gli intervistati che hanno difficoltà a pagare le bollette almeno di tanto in tanto sono i meno inclini a credere che sia accettabile per gli uomini piangere (81-82% vs 87% di coloro che non hanno mai o quasi mai difficoltà) e i più

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD2.1 - QD3.4

Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

(% - UE)

	È accettabile che gli uomini piangano		Non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	85	13	23	74
Genere				
Uomo	83	14	24	72
Donna	87	12	22	76
Età				
15-24	87	11	20	76
25-39	85	13	24	74
40-54	84	14	24	74
55+	85	12	23	73
Età - femminile				
15-24	90	9	17	81
25-39	87	12	22	76
40-54	86	13	23	75
55+	87	11	23	74
Età - maschio				
15-24	86	12	23	72
25-39	83	14	26	71
40-54	82	15	25	72
55+	83	14	23	72
Istruzione (fine)				
-15	83	13	27	67
16-19	83	15	25	72
20+	88	10	19	79
Ancora studiando	89	10	20	77
Categoria socioprofessionale				
Lavoratore autonomo	83	15	24	73
Dirigenti	88	11	18	81
Altri colletti bianchi	86	13	24	73
Lavoratori manuali	83	14	25	72
Persone della casa	85	14	26	70
Disoccupati	85	12	25	72
Pensionati	85	13	24	71
Studenti	89	10	20	77
Difficoltà a pagare le bollette				
La maggior parte del tempo	82	15	25	72
Di tanto in tanto	81	17	29	68
Quasi mai / Mai	87	11	20	77

II. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita familiare e professionale

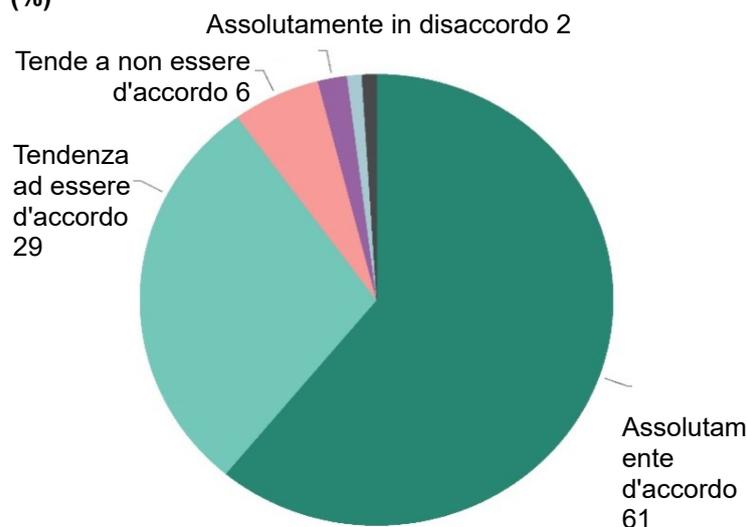
La relazione passa ora ad analizzare le percezioni dei cittadini dell'UE in merito agli stereotipi sui ruoli di genere all'interno della famiglia e nella vita professionale. Le opinioni in questi due settori sono strettamente correlate, in quanto le decisioni sulle scelte di carriera e su come condividere le responsabilità familiari quando entrambi i genitori hanno un lavoro a tempo pieno sono fortemente influenzate dagli stereotipi sui ruoli di genere nella vita familiare e sulle relative aspettative.

1. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita familiare

Nel complesso, vi è un ampio consenso sull'idea che sia altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti.

Novemintasette su dieci concordano sul fatto che sia altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti, con circa sei intervistati su dieci (61%) che sono "totalmente d'accordo". Meno di uno su dieci (8%) non è d'accordo con questa affermazione.¹⁸

DQ3.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-È altrettanto importante che le donne e gli uomini siano finanziariamente indipendenti (UE27) (%)



¹⁸ QD3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 1) È altrettanto importante che le donne e gli uomini siano finanziariamente indipendenti. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

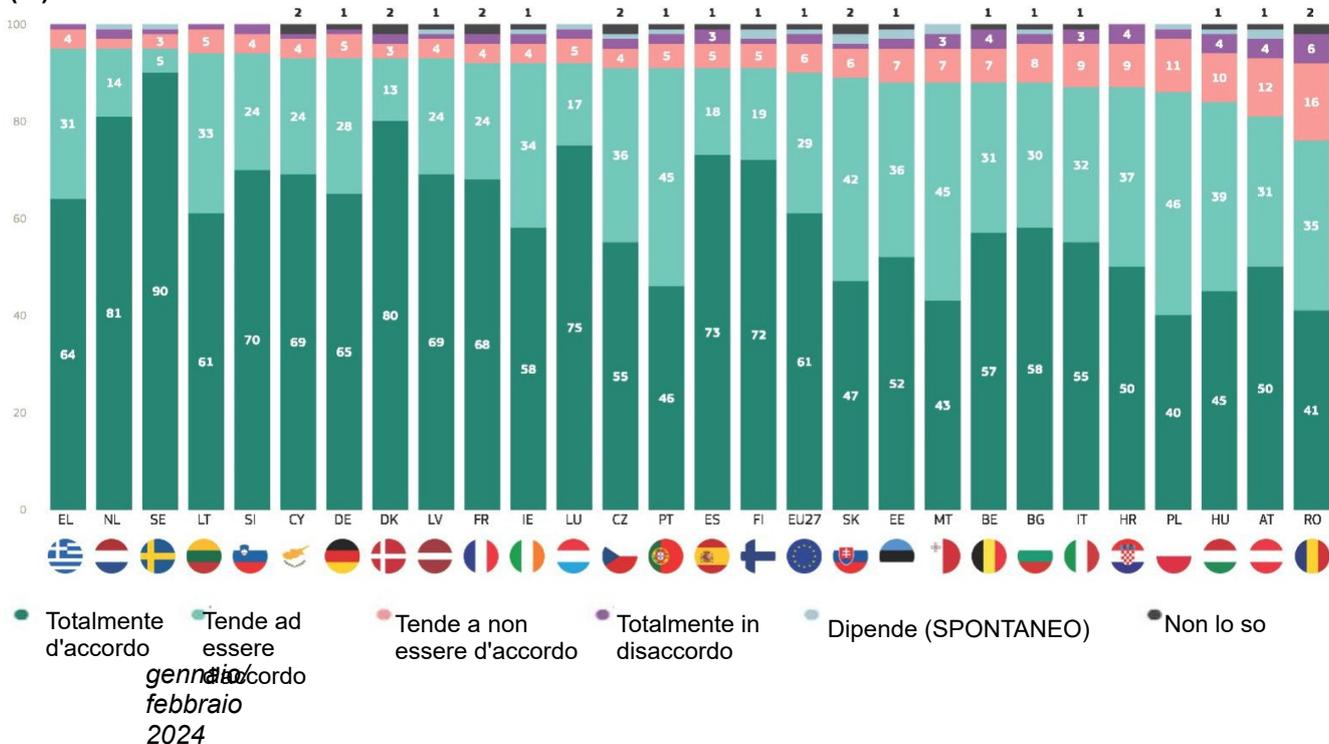
Un'ampia maggioranza in tutti i 27 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che è altrettanto importante che le donne e gli uomini siano finanziariamente indipendenti, con percentuali che vanno dal 95% in Grecia, nei Paesi Bassi e in Svezia, al 76% in Romania, all'81% in Austria e all'84% in Ungheria.

Inoltre, almeno tre quarti degli intervistati sono in totale accordo con la dichiarazione in Svezia (90%), Paesi Bassi (81%), Danimarca (80%) e Lussemburgo (75%).

Solo in Romania (22%) poco più di un quinto non è d'accordo.

DQ3.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. E' altrettanto importante per le donne e gli uomini di essere finanziariamente indipendenti.

(%)

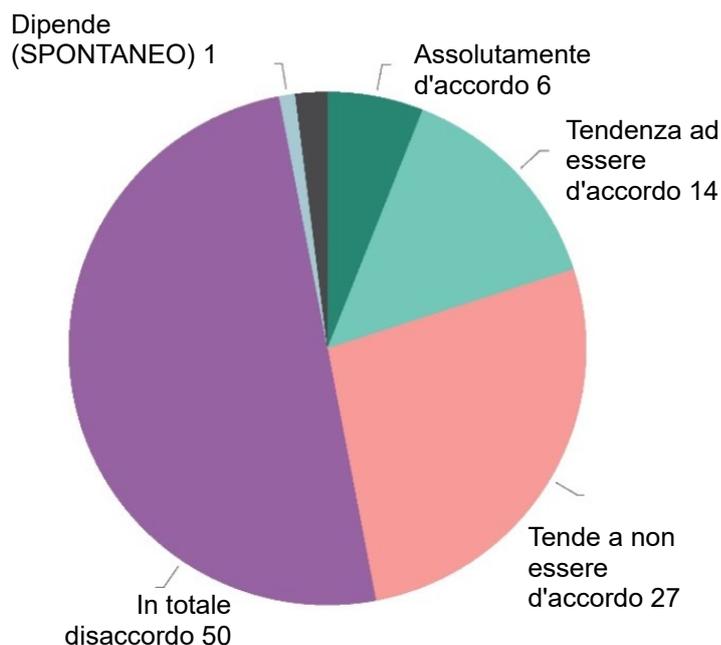


Le opinioni sono leggermente più divise quando si tratta di ruoli di genere all'interno della famiglia, con una percentuale considerevole di intervistati che assegna un ruolo più importante nelle decisioni familiari agli uomini.

Uno su cinque intervistati concorda sul fatto che gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola per importanti decisioni familiari

Una percentuale considerevole di intervistati concorda con l'opinione stereotipata secondo cui per le decisioni familiari importanti gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola, con uno su cinque che dà questa risposta. Tuttavia, più di tre quarti (77%) non sono d'accordo con questa affermazione, compresa la metà degli intervistati che sono in totale disaccordo.¹⁹

QD32. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola {UE27} (%)



¹⁹ QD3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 2) Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

Sebbene il 77 % degli intervistati nell'UE nel suo complesso non sia d'accordo sul fatto che per le decisioni importanti in materia di famiglia gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola, si possono ancora osservare grandi differenze negli atteggiamenti tra gli Stati membri dell'UE.

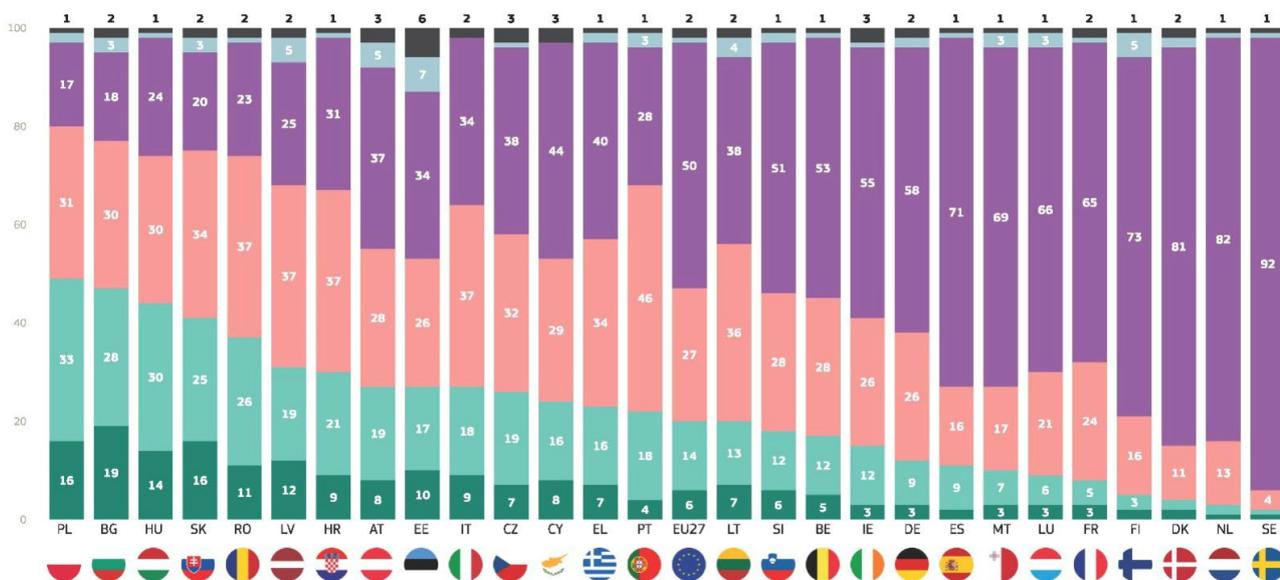
In 11 paesi, più di un quarto è d'accordo con questa affermazione. Il livello di accordo è il più alto in Polonia (49%), Bulgaria (47%) e Ungheria (44%), mentre è il più basso in Svezia (2%), Paesi Bassi (3%) e Danimarca (4%).

Convenuti in Bulgaria (19%) e Polonia e Slovacchia

(entrambi il 16%) sono anche i più propensi a "concordare pienamente" con questa affermazione.

Al contrario, più della metà in 25 paesi non è d'accordo sul fatto che per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola, e questo è particolarmente vero in Svezia (96%), nei Paesi Bassi

DQ3.2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (%)



- Totalmente d'accordo
 - Tende ad essere d'accordo
 - Tende a non essere d'accordo
 - Totalmente in disaccordo
 - Dipende (SPONTANEO)
 - Non lo so
- gennaio
febbraio
2024

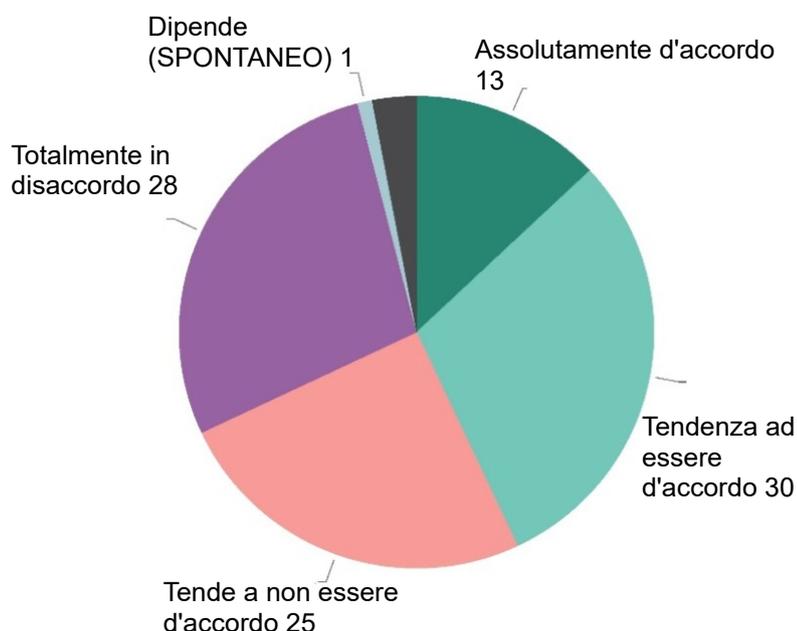
(95%) e in Danimarca (92%).

Le opinioni stereotipate sono ancora più diffuse quando si considera la genitorialità in cui l'assistenza all'infanzia primaria è un ruolo tradizionalmente più associato alle donne che agli uomini.

Più di quattro su dieci concordano sul fatto che avere figli è più appagante per una donna che per un uomo

Una percentuale considerevole (43%) indica che avere figli è più soddisfacente per una donna che per un uomo,²⁰ con più di uno su dieci (13%) in totale accordo con questa affermazione. Poco più della metà (53%) non è d'accordo, tra cui più di un quarto che è "totalmente in disaccordo" con l'affermazione.²¹

DD3.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :—Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (UE-27) (%)



20 QD3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 3) Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

21 QD3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 3) Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

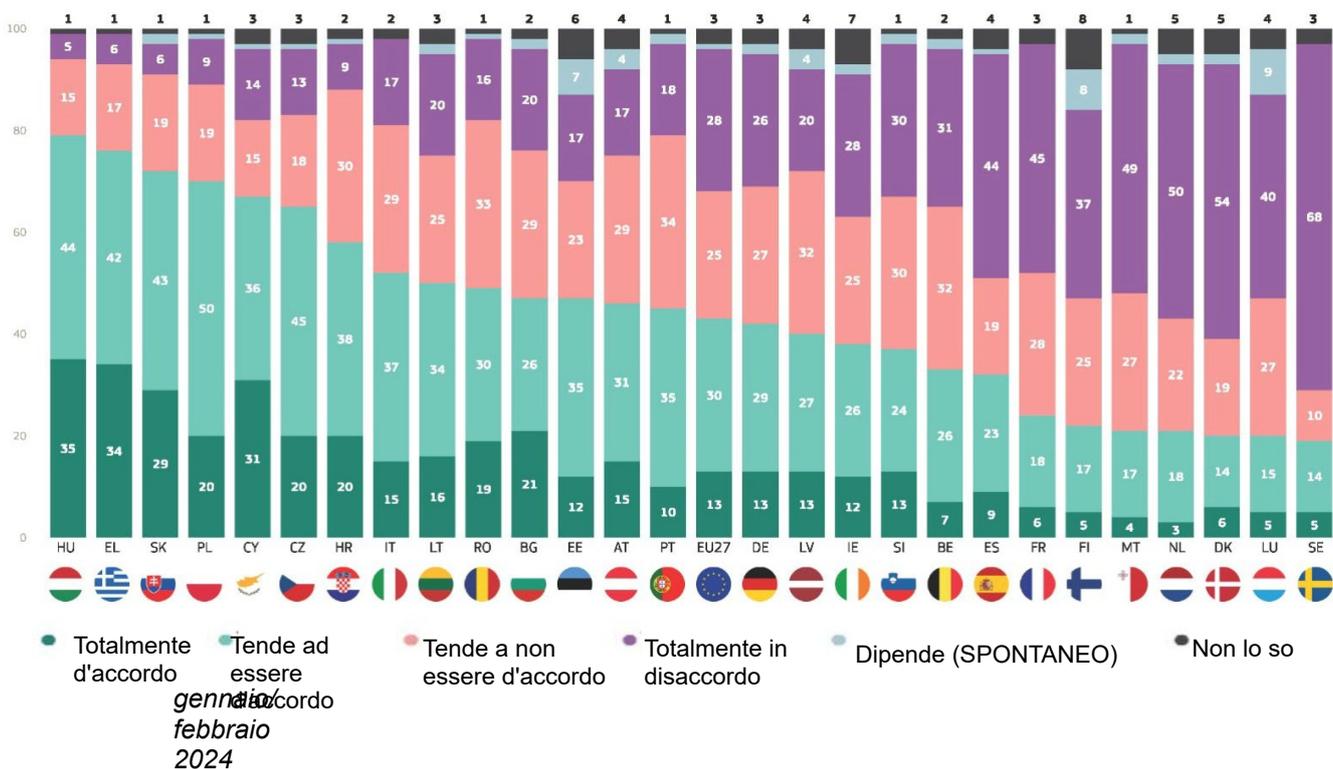
Nei 27 Stati membri dell'UE si osservano ampie variazioni nei livelli degli accordi, sebbene più sfumate rispetto alla domanda precedente, con un divario tra le percentuali più alte e quelle più basse che raggiungono i 60 punti percentuali.

Almeno la metà degli intervistati concorda con questa affermazione in nove Stati membri dell'UE, che vanno da oltre sette su dieci in Ungheria (79%), Grecia (76%) e Slovacchia (72%) a uno su cinque o meno in Svezia (19%) e Danimarca e Lussemburgo (entrambi 20%).

Inoltre, circa un terzo è in totale d'accordo con questa dichiarazione in Ungheria (35%), Grecia (34%) e Cipro (31%).

In 14 paesi, più della metà non è d'accordo sul fatto che avere figli sia più soddisfacente per una donna che per un uomo, con gli intervistati che hanno maggiori probabilità di non essere d'accordo in Svezia (78%), Malta (76%) e Danimarca e Francia (entrambi il 73%).

DD3.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (%)



I dati sociodemografici rivelano le seguenti differenze per genere, età, livello di istruzione, categoria socioprofessionale e situazione familiare e finanziaria degli intervistati:

- Gli uomini sono più propensi delle donne a concordare sul fatto che per decisioni familiari importanti gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (24% contro 16%), mentre sono meno propensi a concordare sul fatto che "avere figli è più appagante per una donna che per un uomo" (41% contro 45%). Le opinioni di donne e uomini sono sostanzialmente allineate per quanto riguarda l'affermazione "è altrettanto importante che donne e uomini siano finanziariamente indipendenti" (il 91 % delle donne è d'accordo, rispetto all'89 % degli uomini).
- Più giovani sono gli intervistati, meno è probabile che dicano che avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (36% tra quelli di età compresa tra 15 e 24 anni, rispetto al 48% di quelli di età superiore ai 55 anni). Gli intervistati più giovani (15-24 anni) sono anche i meno propensi a credere che per decisioni familiari importanti gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (17%, rispetto al 20-21% degli intervistati più anziani).

Quando si considerano insieme età e sesso, si può notare che, sebbene, come osservato sopra, le donne siano generalmente più propense degli uomini a concordare sul fatto che avere figli è più appagante per una donna che per un uomo, questo è l'opposto per gli intervistati più giovani. In effetti, gli uomini di età compresa tra i 15 e i 24 anni hanno maggiori probabilità (37%) rispetto alle loro coetanee (34%) di essere d'accordo con questo stereotipo e meno probabilità di non essere d'accordo (55% vs 61%). Le maggiori differenze nei livelli di accordo tra donne e uomini si possono trovare nelle coorti di età centrale, con il 42-45% delle donne di età compresa tra 25 e 54 anni che concordano con questo stereotipo, rispetto al 37-40% degli uomini.

- Quanto più a lungo gli intervistati sono rimasti nell'istruzione a tempo pieno, tanto più è probabile che concordino sul fatto che è altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti (92% di coloro che hanno terminato gli studi a 20 anni o più, rispetto all'87% di coloro che hanno terminato gli studi a 15 anni o più giovani), ma meno è probabile che indichino che per decisioni familiari importanti gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (15% vs 26%) e che avere figli è

più soddisfacente per una donna che per un uomo (35% vs 53%).

I manager sono i più inclini a pensare che sia altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti (92%, rispetto all'87-90% di quelli in altre categorie socio-professionali). Sono anche i meno inclini a dire che per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (14% vs 19-23%) e che avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (33% vs 41-57%).

Coloro che vivono in più famiglie sono più propensi di quelli che vivono in famiglie singole a dire che per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (21-23% vs 15-18%) e che avere figli è più soddisfacente per una donna che per un uomo (43-46% vs 38-41%).

Gli intervistati che non hanno mai o quasi mai difficoltà a pagare le bollette sono i più propensi a concordare sul fatto che è altrettanto importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti (92%, rispetto all'86-88% di coloro che hanno difficoltà più spesso), ma i meno propensi a pensare che per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (17% vs 21-26%) e che avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (40% vs 48-49%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DQ3.1-3		Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. (% - UE)					
	È altrettanto importante che le donne e gli uomini siano finanziariamente indipendenti.		Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola		Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo		
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	
UE27	90	8	20	77	43	53	
Genere							
Uomo	89	10	24	72	41	54	
Donna	91	8	16	82	45	52	
Età							
15-24	90	8	17	79	36	58	
25-39	89	9	21	77	40	57	
40-54	89	10	21	77	43	54	
55+	90	9	20	76	48	48	
Età - femminile							
15-24	92	6	13	85	34	61	
25-39	91	8	17	81	42	55	
40-54	90	9	17	82	45	52	
55+	92	7	15	82	49	48	
Età - maschio							
15-24	87	10	21	74	37	55	
25-39	88	11	24	72	37	59	
40-54	89	10	26	71	40	56	
55+	89	10	25	71	46	50	
Istruzione (fine)							
-15	87	10	26	69	53	42	
16-19	89	10	23	74	48	49	
20+	92	7	15	83	35	61	
Ancora studiando	91	8	14	83	33	60	
Categoria socioprofessionale							
Lavoratore autonomo	89	10	23	74	41	54	
Dirigenti	92	7	14	84	33	64	
Altri colletti bianchi	90	9	23	75	44	53	
Lavoratori manuali	87	11	23	73	44	52	
Persone della casa	88	10	19	77	57	41	
Disoccupati	89	8	22	76	42	54	
Pensionati	91	8	20	76	49	47	
Studenti	91	8	15	82	33	60	
Situazione delle famiglie							
Casa singola senza figli	90	9	18	78	41	53	
Single Household con bambini	92	7	15	83	38	60	
Famiglia multipla senza figli	89	9	23	74	46	51	
Famiglia con bambini	90	9	21	77	43	55	
Difficoltà a pagare le bollette							
La maggior parte del tempo	88	9	21	75	49	47	
Di tanto in tanto	86	13	26	71	48	49	
Quasi mai / Mai	92	7	17	79	40	55	

Una percentuale considerevole di europei è incline a credere nelle scelte tradizionali e specifiche di genere nella vita familiare

Per alcuni aspetti, le opinioni sui ruoli di genere sono meno stereotipate rispetto al passato. Tuttavia, tali opinioni sono ancora sostenute da quote significative di rispondenti. Poco più della metà degli intervistati (51%) concorda sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno, con il 15% che è totalmente d'accordo con questa affermazione. Il livello di accordo con questa affermazione è notevolmente diminuito dall'ultima volta che è stata posta questa domanda nel 2014 (-9 punti percentuali).²² Al contrario, più di quattro su dieci (46%) non sono d'accordo sul fatto che la vita familiare ne risenta, tra cui quasi uno su cinque (18%) che "non è assolutamente d'accordo".

Analogamente, un'ampia percentuale di intervistati (49%) concorda ancora con l'affermazione secondo cui, nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (compreso il 15% in totale). Rispetto al 2014, la percentuale di intervistati che concorda con questo è rimasta sostanzialmente stabile (-1 punto percentuale).²³ Una percentuale uguale (49%) di intervistati non è d'accordo (compreso il 23% nel disaccordo totale).

Infine, anche se circa otto su dieci (81%) ritengono che il congedo parentale sia un arricchimento per un padre, tra cui quasi quattro su dieci (39%) che sono in totale accordo, solo poco più della metà (51%) concorda sul fatto che, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo, con il 18% che è "totalmente d'accordo". Circa quattro su dieci (41%) non sono d'accordo, incluso il 17% che è in totale disaccordo. Gli intervistati sono tuttavia ora

leggermente più propensi a concordare con questa affermazione rispetto all'ultima volta che questa domanda è stata posta nel 2009 (+ 3 punti percentuali).²⁴

22 QD4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. 1) Nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno; 2) Prendere il congedo parentale è arricchente per un padre; 3) Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici; 4) Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Non lo so.

23 Va osservato che, nell'attuale indagine, il termine "naturalmente" è stato aggiunto alla dichiarazione rispetto alla sua formulazione originale nel 2014.

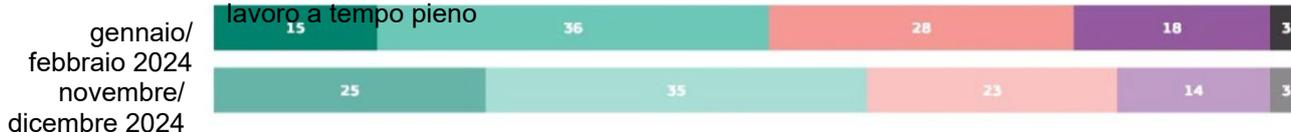
24 Va notato che questa voce è stata leggermente modificata nell'attuale indagine. Nel 2009 la dichiarazione era formulata come segue: «In una famiglia, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli».

QD4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. (UE27) (%)

Prendere il congedo parentale è arricchente per un padre



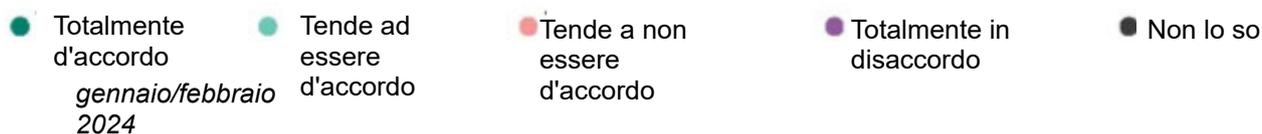
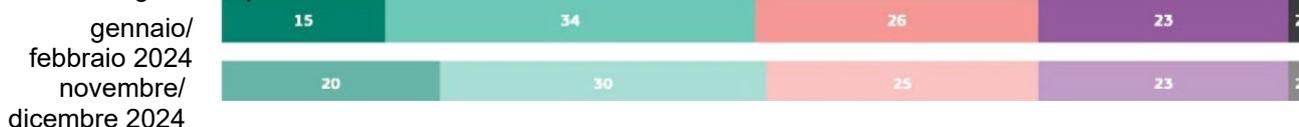
Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno



Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per cercare di alterare i figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo



Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici.

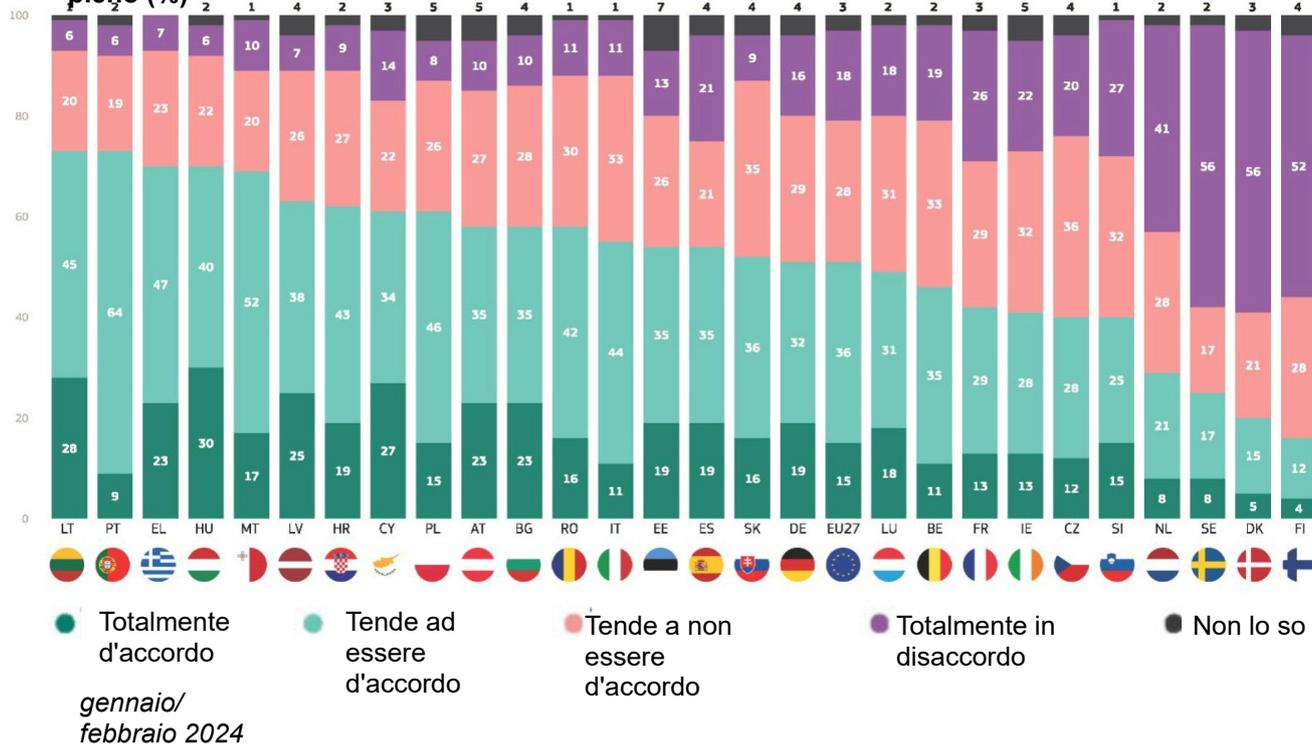


Più della metà degli intervistati in 17 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno, con una percentuale che va da almeno sette su dieci in Lituania e Portogallo (entrambi il 73%) e in Grecia e Ungheria (entrambi il 70%) a un quarto o meno in Finlandia (16%), Danimarca (20%) e Svezia (25%). Il divario tra i livelli di accordo più alti e più bassi per paese è quindi molto ampio e si attesta a 57 punti percentuali.

Più di un quarto è in totale d'accordo con questa affermazione in Ungheria (30%), Lituania (28%) e Cipro (27%).

Più della metà non è d'accordo sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno in nove paesi, in particolare in Finlandia (80%), Danimarca (77%) e Svezia (73%).

DQ4.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. - Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (%)



Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 26 dei 27 Stati membri dell'UE, gli intervistati hanno meno probabilità rispetto al 2014 di concordare sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno. Diminuzioni superiori a dieci punti percentuali si osservano in 14 paesi, in particolare in Slovenia (-21 punti percentuali), Cechia (-20 punti percentuali) e Lussemburgo (-19 punti percentuali). L'accordo con questa dichiarazione è leggermente aumentato in Lituania (+3 punti percentuali).

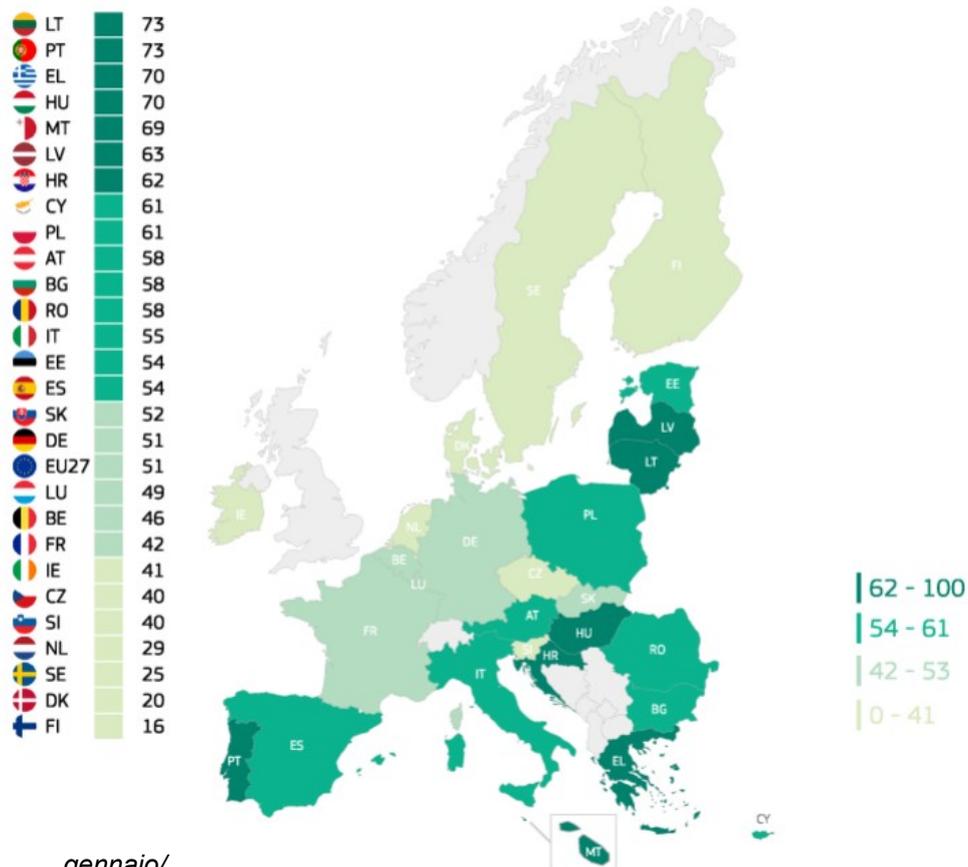
Si osserva un'ulteriore divergenza tra i vari paesi. La differenza tra i livelli di accordo più alti e più bassi per paese è leggermente aumentata rispetto al 2014, passando da 52 (79% in Portogallo rispetto al 27% in Finlandia nel 2014) a 57 (73% in Lituania rispetto al 16% in Finlandia nel 2024) punti percentuali.

QD4.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (%)

	UE27	LT	HR	EL	EE	PT	SK	RO	SE	HU	PL	MT	FR	DE	FI	DK	BE	CY	IE	LV	AT	IT	NL	BG	ES	LU	CZ	SI
Totale "Accetto"	51	73	62	70	54	73	52	58	25	70	61	69	42	51	16	20	46	61	41	63	58	55	29	58	54	49	40	40
Δ novembre/dicembre 2014	▼9	▲3	▼2	▼5	▼5	▼6	▼6	▼7	▼7	▼7	▼7	▼8	▼9	▼9	▼11	▼12	▼12	▼12	▼13	▼15	▼15	▼17	▼17	▼17	▼18	▼19	▼20	▼21
Totale "disaccordo"	46	26	36	30	39	25	44	41	73	28	34	30	55	45	80	77	52	36	54	33	37	44	69	38	42	49	56	59
Δ novembre/dicembre 2014	▲9	▼2	▲1	▲5	▲3	▲5	▲5	▲11	▲7	▲6	▲6	▲9	▲9	▲7	▲10	▲12	▲11	▲9	▲12	▲13	▲12	▲18	▲16	▲15	▲16	▲20	▲18	▲21
Non lo so	3	1	2	0	7	2	4	1	2	2	5	1	3	4	4	3	2	3	5	4	5	1	2	4	4	2	4	1
Δ novembre/dicembre 2014	=	▼1	▲1	=	▲2	▲1	▲1	▼4	=	▲1	▲1	▼1	=	▲2	▲1	=	▲1	▲3	▲1	▲2	▲3	▼1	▲1	▲2	▲2	▼1	▲2	=

DQ4.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. : - Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno - Totale 'Accetto' (%)

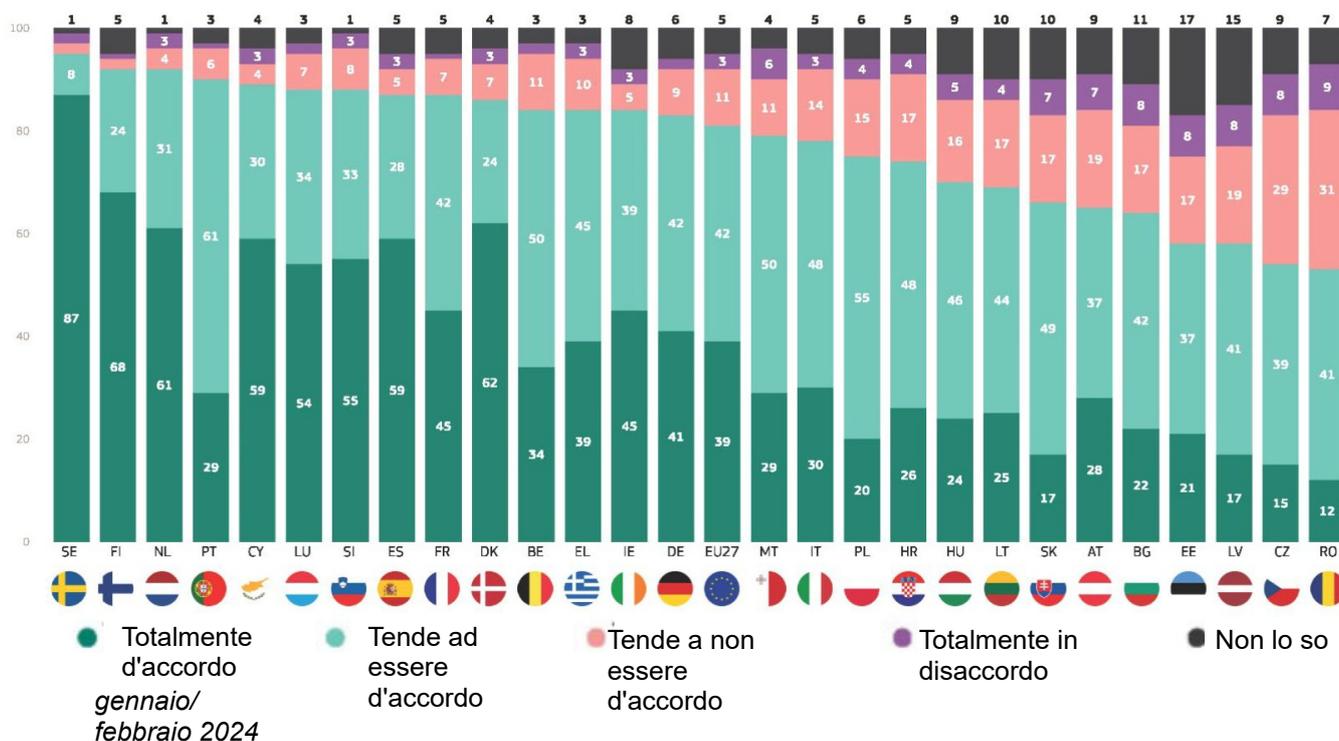


gennaio/
febbraio 2024

Più della metà degli intervistati in tutti gli Stati membri dell'UE concorda sul fatto che il congedo parentale sia un arricchimento per un padre, con oltre nove intervistati su dieci che esprimono tale opinione in Svezia (95%) e nei Paesi Bassi e in Finlandia (entrambi 92%). Ciò, tuttavia, a fronte di meno di sei su dieci che danno questa risposta in Romania (53%), Cechia (54%) ed Estonia e Lettonia (entrambi 58%).

In otto paesi, la maggior parte degli intervistati è "totalmente d'accordo" con l'affermazione, in particolare in Svezia (87%), Finlandia (68%) e Danimarca (62%). Al contrario, più di un quarto non è d'accordo sul fatto che il congedo parentale sia un arricchimento per un padre in Romania (40%), Cechia (37%), Lettonia (27%) e Austria (26%).

DQ4.2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Il congedo parentale arricchisce il padre (%)

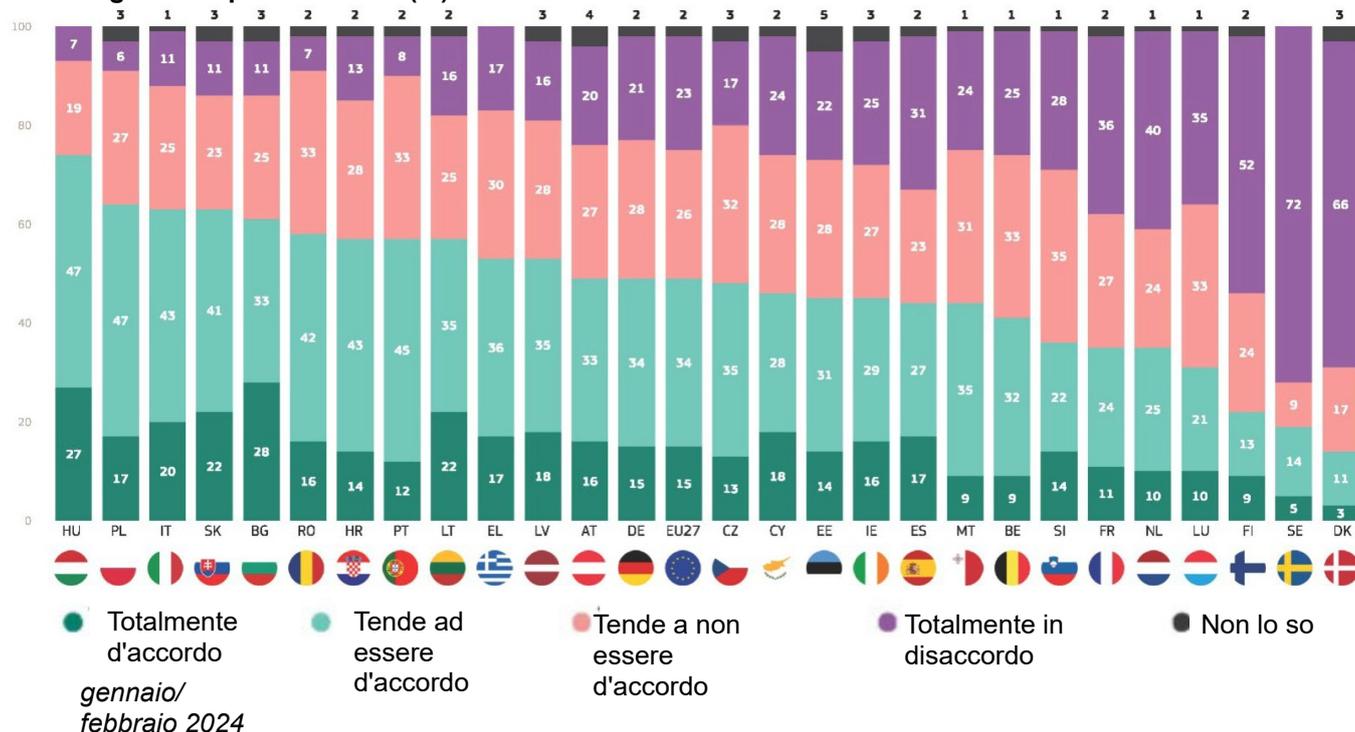


In 11 paesi, oltre la metà degli intervistati concorda sul fatto che, nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici. Questa percentuale è particolarmente elevata in Ungheria (74%), seguita da Polonia (64%) e Italia e Slovacchia (entrambe 63%). All'altra estremità dello spettro, meno di un quarto concorda in Danimarca (14%), Svezia (19%) e Finlandia (22%). Pertanto, la variazione delle percezioni è particolarmente elevata per questa affermazione, con la differenza tra i livelli di accordo più bassi e più alti che raggiunge i 60 punti percentuali.

Più di uno su cinque è in totale accordo con questa affermazione in Bulgaria (28%), Ungheria (27%) e Lituania e Slovacchia (entrambe 22%).

Tuttavia, almeno la metà non è d'accordo sul fatto che gli uomini siano naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici in 13 paesi, con oltre tre quarti che danno questa risposta in Danimarca (83%), Svezia (81%) e Finlandia (76%).

QD43. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (%)



Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

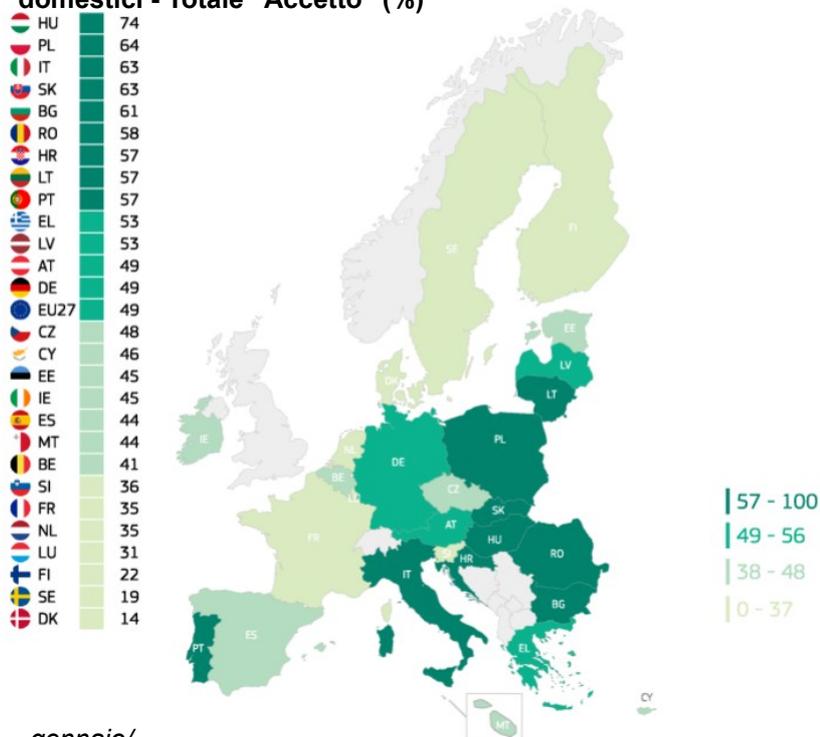
In 17 paesi, dal 2014 si è registrato un calo della percentuale di coloro che concordano sul fatto che, nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere i compiti domestici. Le diminuzioni maggiori si registrano in Finlandia (-15 punti percentuali), Spagna (-14 punti percentuali) e Malta, Slovenia e Svezia (tutte -11 punti percentuali). Gli aumenti di questa percentuale di rispondenti si osservano in nove paesi, in particolare nei Paesi Bassi (+15 punti percentuali), in Slovacchia (+12 punti percentuali) e in Croazia (+10 punti percentuali). Questa cifra è rimasta invariata in Portogallo.

Il divario tra i livelli di accordo più alti e più bassi per Stato membro dell'UE è aumentato dal 2014, passando da 51 (71 % in Ungheria rispetto al 20 % nei Paesi Bassi nel 2014) a 60 (74 % in Ungheria rispetto al 14 % in Danimarca nel 2024) punti percentuali.

QD4.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (%)

	UE27	NL	SK	HR	PL	EE	LT	BE	FR	HU	PT	EL	DE	CY	CZ	LV	RO	LU	BG	IT	DK	IE	AT	MT	SI	SE	ES	FI	
Totale "Accetto"	49	35	63	57	64	45	57	41	35	74	57	53	49	46	48	53	58	31	61	63	14	45	49	44	36	19	44	22	
Δ gennaio/febbraio 2024																													
Δ novembre/dicembre 2014	▼ 1	▲ 15	▲ 12	▲ 10	▲ 7	▲ 7	▲ 5	▲ 5	▲ 4	▲ 3	=	▼ 2	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 3	▼ 5	▼ 5	▼ 5	▼ 8	▼ 8	▼ 9	▼ 9	▼ 11	▼ 11	▼ 11	▼ 14	▼ 15	
Totale "disaccordo"	49	64	34	41	33	50	41	58	63	26	41	47	49	52	49	44	40	68	36	36	83	52	47	55	63	81	54	76	
Δ gennaio/febbraio 2024																													
Δ novembre/dicembre 2014	▲ 1	▼ 14	▼ 12	▼ 10	▼ 5	▼ 9	▼ 5	▼ 6	▼ 4	▼ 2	▼ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 2	▲ 1	▲ 1	▲ 6	▲ 5	▲ 4	▲ 9	▲ 6	▲ 8	▲ 7	▲ 12	▲ 12	▲ 12	▲ 14	▲ 14	
Non lo so	2	1	3	2	3	5	2	1	2	0	2	0	2	2	3	3	2	1	3	1	3	3	4	1	1	0	2	2	
Δ gennaio/febbraio 2024																													
Δ novembre/dicembre 2014	=	▼ 1	=	=	▼ 2	▲ 2	=	▲ 1	=	▼ 1	▲ 1	=	=	▲ 1	▲ 2	▲ 2	▼ 1	=	▲ 1	▼ 1	▲ 2	▲ 1	▲ 2	▼ 1	▼ 1	▼ 1	=	▲ 1	

QD4.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici - Totale "Accetto" (%)



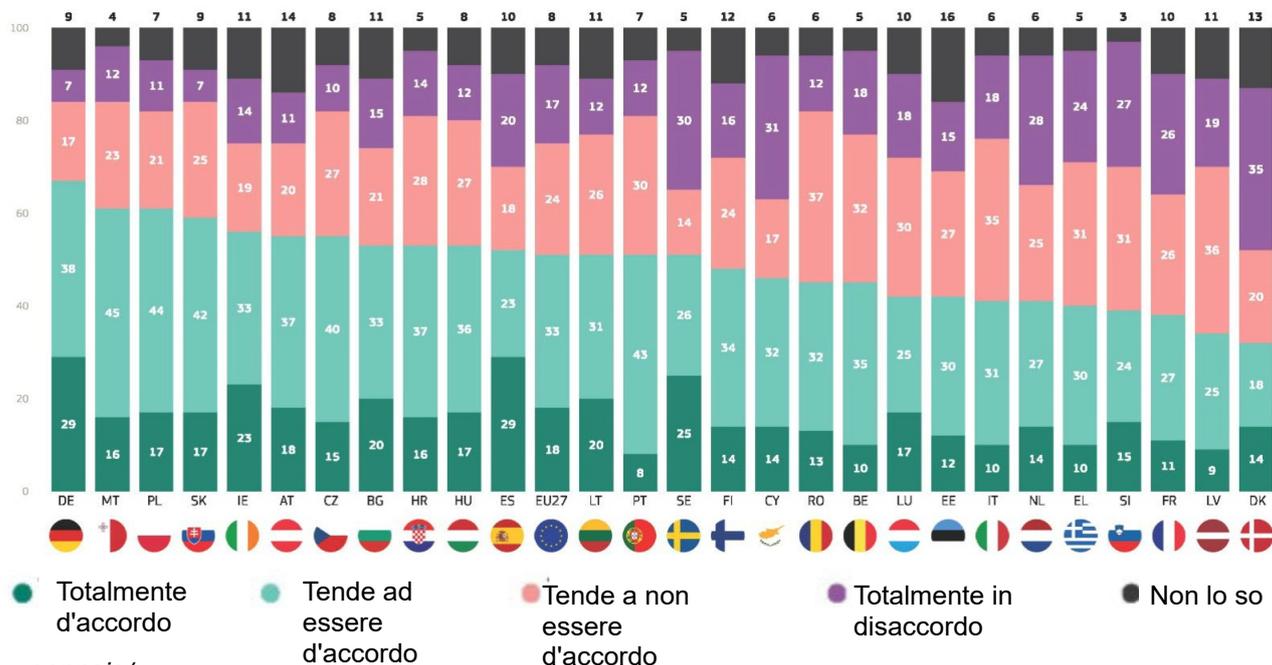
*gennaio/
febbraio 2024*

Più della metà degli intervistati in 14 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo. Questa opinione è particolarmente diffusa in Germania (67%) e a Malta e in Polonia (entrambi 61%). All'estremità opposta della scala, gli intervistati hanno meno probabilità di dire questo in Danimarca (32%), Lettonia (34%) e Francia (38%).

Le percentuali più elevate di "totalmente d'accordo" con questa affermazione possono essere osservate in Germania e Spagna (entrambe 29%) e in Svezia (25%).

Almeno la metà in otto paesi non è d'accordo sul fatto che il padre dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli se la sua retribuzione è inferiore a quella della madre. Il livello di disaccordo è il più alto in Slovenia (58%) e in Danimarca, Grecia e Lettonia (tutti il 55%).

QD4.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. :-Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo (%)



gennaio/
febbraio 2024

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 17 Stati membri dell'UE, gli intervistati sono più propensi di quanto non fossero nel 2009 a dire che, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo. Aumenti particolarmente consistenti del livello di accordo con questa affermazione si osservano a Cipro (+35 punti percentuali), Malta (+29 punti percentuali) e Bulgaria (+19 punti percentuali).

Per contro, i livelli degli accordi sono diminuiti in nove paesi, in particolare in Danimarca (-7 punti percentuali) e in Austria, Spagna e Lussemburgo (tutti -6 punti percentuali).²⁵

Il divario tra le percentuali più alte e più basse che concordano con questa affermazione a livello nazionale si è notevolmente ridotto dal 2009, passando da 61 (72% in Germania contro 11% a Cipro) a 35 (67% in Germania contro 32% in Danimarca nel 2024) punti percentuali.

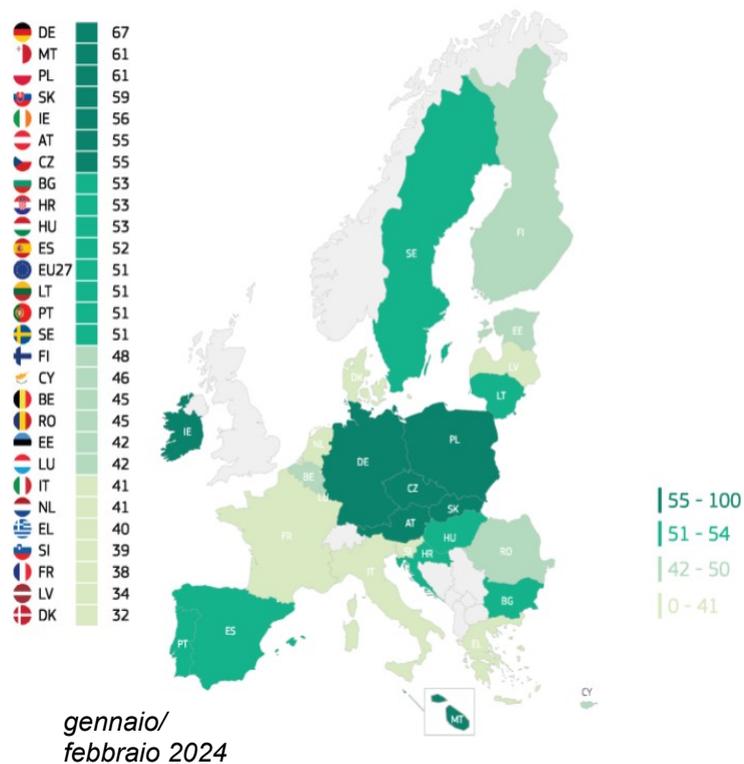
QD4.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo (%)

		UE27	HR	CY	MT	BG	EL	RO	IT	NL	PL	BE	FI	SE	LT	EE	HU	SI	PT	IE	LV	CZ	FR	SK	DE	ES	LU	AT	DK
Totale "Accetto"	gennaio/ febbraio 2024	51	53	46	61	53	40	45	41	41	61	45	48	51	51	42	53	39	51	56	34	55	38	59	67	52	42	55	32
	Δ Set/Ott 2009	▲3	▲5 3	▲3 5	▲2 9	▲1 9	▲1 7	▲1 6	▲1 5	▲1 2	▲1 2	▲1 1	▲1 1	▲9	▲8	▲5	▲4	▲4	▲2	▲1	▼2	▼3	▼3	▼3	▼5	▼6	▼6	▼6	▼7
Totale "disaccor do"	gennaio/ febbraio 2024	41	42	48	35	36	55	49	53	53	32	50	40	44	38	42	39	58	42	33	55	37	52	32	24	38	48	31	55
	Δ Set/Ott 2009	▼5	▲4 2	▼4 0	▼2 4	▼2 0	▼2 1	▼1 4	▼1 7	▼1 5	▼1 1	▼1 5	▼1 8	▼7	▼1 1	▼1 7	▼8	▼4	▼1	▲3	▼3	▼1	=	▼2	=	▲6	▲3	▼3	▼1
Non lo so	gennaio/ febbraio 2024	8	5	6	4	11	5	6	6	6	7	5	12	5	11	16	8	3	7	11	11	8	10	9	9	10	10	14	13
	Δ Set/Ott 2009	▲2	▲5	▲5	▼5	▲1	▲4	▼2	▲2	▲3	▼1	▲4	▲7	▼2	▲3	▲1 2	▲4	=	▼1	▼4	▲5	▲4	▲3	▲5	▲5	=	▲3	▲9	▲8

²⁵ Vanotato che questa domanda non è stata posta in Croazia nel 2009, poiché all'epoca il paese non era uno Stato membro dell'UE.

QD4.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni. Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo - Totale 'Accetto' (%)



L'analisi socio-demografica evidenzia che, sebbene non sia possibile osservare differenze significative nelle percezioni considerando solo il genere degli intervistati, l'età svolge un ruolo chiave per quanto riguarda le opinioni sui ruoli di genere nella vita familiare:

Non ci sono grandi differenze negli atteggiamenti tra uomini e donne quando si tratta di stereotipi sulla vita familiare. Tuttavia, mentre più della metà degli uomini (52%) concorda sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno, meno della metà (49%) tra le donne lo fa. Al contrario, gli uomini sono leggermente meno propensi delle donne a pensare che prendere il congedo parentale sia arricchente per un padre (79% vs 82%). Per le altre due dichiarazioni, le differenze sono inferiori a tre punti percentuali.

- Più giovani sono gli intervistati, meno è probabile che concordino sul fatto che la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (41% dei 15-24enni, rispetto al 56% di quelli di età superiore ai 55 anni) e che, nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (42% vs 54%).

Questo modello è più pronunciato tra le donne, mentre è meno netto (o addirittura assente) tra gli uomini. Come nel caso di alcune delle affermazioni analizzate nelle sezioni precedenti, le differenze di percezione tra donne e uomini sono talvolta maggiori tra i giovani rispetto agli intervistati più anziani. Ciò è particolarmente evidente per l'affermazione "la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno". Sebbene in generale gli uomini siano leggermente più propensi delle donne a concordare con questa affermazione, questo divario nelle percezioni è principalmente determinato dalle differenze di accordo tra gli uomini di 15-24 anni e le loro controparti femminili (10 punti percentuali), mentre questo divario è assente tra i 25-54 anni e si attesta a tre punti percentuali tra quelli di età superiore ai 55 anni. Inoltre, gli uomini di età compresa tra i 15 e i 24 anni sono più inclini rispetto alle loro coetanee di sesso femminile a dire che gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici, con il divario nei livelli di accordo che raggiunge i sei punti percentuali (45% vs 39%). Tuttavia, tra le persone di età compresa tra i 25 e i 39 anni, sono le donne che hanno maggiori probabilità di sostenere questa visione stereotipata (47%, rispetto al 40% degli uomini di età compresa tra i 25 e i 39 anni), mentre le differenze sono

praticamente assenti tra le persone di età superiore ai 40 anni. Inoltre, il divario nelle percezioni è leggermente più ampio tra gli intervistati più giovani rispetto a quelli più anziani in relazione all'affermazione "prendere un congedo parentale è arricchente per un padre". In particolare, la differenza nei livelli di accordo è di sei punti percentuali tra i 15-24enni (83% delle donne di 15-24 anni, rispetto al 77% dei loro coetanei maschi), mentre si attesta a 0-4 punti percentuali tra quelli di età superiore ai 25 anni. Infine, gli uomini di età compresa tra i 15 e i 24 anni sono leggermente meno propensi delle loro controparti femminili a concordare sul fatto che se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli (48% vs 52%), anche se i livelli di disaccordo sono simili tra i due gruppi.

- Meno gli intervistati sono rimasti a tempo pieno nell'istruzione, più è probabile che concordino sul fatto che la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (65% di coloro che hanno completato gli studi di età pari o inferiore a 15 anni, rispetto al 41% di coloro che hanno terminato gli studi di età pari o superiore a 20 anni) e che gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (63% vs 39%). Al contrario, gli intervistati che hanno terminato gli studi in precedenza sono meno propensi a concordare sul fatto che il congedo parentale sia arricchente per un padre (il 75% di coloro che hanno terminato gli studi di 15 anni o più giovani, rispetto all'85% di coloro che hanno terminato gli studi di 20 anni o più).

I dirigenti sono i meno propensi a concordare sul fatto che la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (40%) e che gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (37%), mentre le persone che vivono in casa sono le più inclini a concordare con entrambe le affermazioni (61% e 64%, rispettivamente). Insieme ad altri colletti bianchi, i manager sono anche i più propensi a dire che prendere il congedo parentale è arricchente per un padre, mentre le persone di casa sono le meno propense a farlo (83-84% vs 76%). Infine, le persone di casa sono le meno inclini a indicare che se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli (46%, rispetto al 50-52% di quelli in altre categorie socio-professionali).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Coloro che vivono in famiglie single con figli sono i più propensi a dire che prendere il congedo parentale è arricchente per un padre (86%, rispetto al 78-81% di coloro che vivono in altri tipi di famiglie). Coloro che vivono in più famiglie sono più inclini di quelli che vivono in famiglie single a pensare che gli uomini siano naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (49-53% vs 45-47%).

familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (47%, rispetto al 57-63% di coloro che hanno difficoltà almeno di tanto in tanto) e che gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (46% vs 50-54%).

Gli intervistati che non hanno mai o quasi mai difficoltà a pagare le bollette sono i meno propensi a concordare sul fatto che la vita

QD4.1-4

Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

(% - UE)

	Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno		Prendere il congedo parentale è arricchente per un padre		Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici.		Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	51	46	81	14	49	49	51	41
Genere								
Uomo	52	45	79	15	48	50	50	42
Donna	49	48	82	13	50	48	51	41
Età								
15-24	41	55	80	13	42	55	50	41
25-39	47	50	83	13	43	55	52	40
40-54	51	47	82	14	49	50	51	43
55 +	56	41	78	15	54	44	50	41
Età - femminile								
15-24	36	61	83	12	39	59	52	41
25-39	47	50	84	12	47	52	51	41
40-54	51	47	81	15	48	51	51	44
55+	54	43	80	14	54	44	50	40
Età - maschio								
15-24	46	49	77	15	45	51	48	42
25-39	47	50	82	14	40	58	51	41
40-54	51	47	81	14	48	51	52	41
55+	57	39	76	17	55	43	49	42
Istruzione (fine)								
15-	65	31	75	16	63	34	48	41
16-19	56	41	78	17	54	45	53	40
20+	41	56	85	11	39	59	49	43
Ancora studiando	40	56	81	12	41	56	50	41
Categoria socioprofessionale								
Lavoratore autonomo	52	44	79	16	45	53	51	42
Dirigenti	40	58	84	12	37	62	50	41
Altri colletti bianchi	47	50	83	13	48	50	52	42
Lavoratori manuali	54	43	80	16	49	50	52	42
Persone della casa	61	37	76	18	64	34	46	46
Disoccupati	45	52	81	13	46	52	50	42
Pensionati	58	38	77	15	57	41	50	40
Studenti	40	56	82	11	41	56	51	40
Situazione delle famiglie								
Casa singola senza figli	49	48	81	12	45	52	50	40
Single Household con bambini	51	47	86	11	47	52	51	42
Famiglia multipla senza chi	53	44	78	16	53	45	50	41
Famiglia con bambini	51	47	81	15	49	50	52	42
Difficoltà a pagare le bollette								
La maggior parte del tempo	63	34	80	15	50	48	51	42
Di tanto in tanto	57	40	77	18	54	44	49	45
Quasi mai / Mai	47	50	81	13	46	52	51	40

2. Percezioni degli stereotipi di genere relativi alla vita professionale

La relazione prosegue analizzando la percezione degli stereotipi di genere da parte degli europei, concentrandosi più specificamente su una serie di stereotipi comuni relativi alla vita professionale.²⁶ Vi sono chiari collegamenti con le opinioni sui ruoli di genere nella famiglia e nella vita familiare.

Mentre la maggior parte dei cittadini dell'UE rifiuta gli stereotipi di genere comuni relativi alla vita professionale, il numero di cittadini che hanno opinioni stereotipate è ancora elevato

Anche se poco più della metà (52%) ritiene che una donna abbia le stesse possibilità di essere promossa come uomo – con il 22% in totale d'accordo con la dichiarazione – più di quattro su dieci (45%) non sono d'accordo, tra cui il 14% che è "totalmente in disaccordo".

Più della metà (56%) non è d'accordo sul fatto che gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo, con circa un quarto (27%) che sono in totale disaccordo. Tuttavia, quattro intervistati su dieci ritengono che ciò sia vero, con il 13% che è "totalmente d'accordo".

La maggior parte degli intervistati (61%) non è d'accordo sul fatto che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera, con circa tre su dieci (31%) in totale disaccordo. Tuttavia, circa un terzo degli intervistati (34%) si aspetterebbe che le donne lo facessero.

Alte percentuali (74%) sono in disaccordo con l'affermazione "le donne non sono abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più elevate in

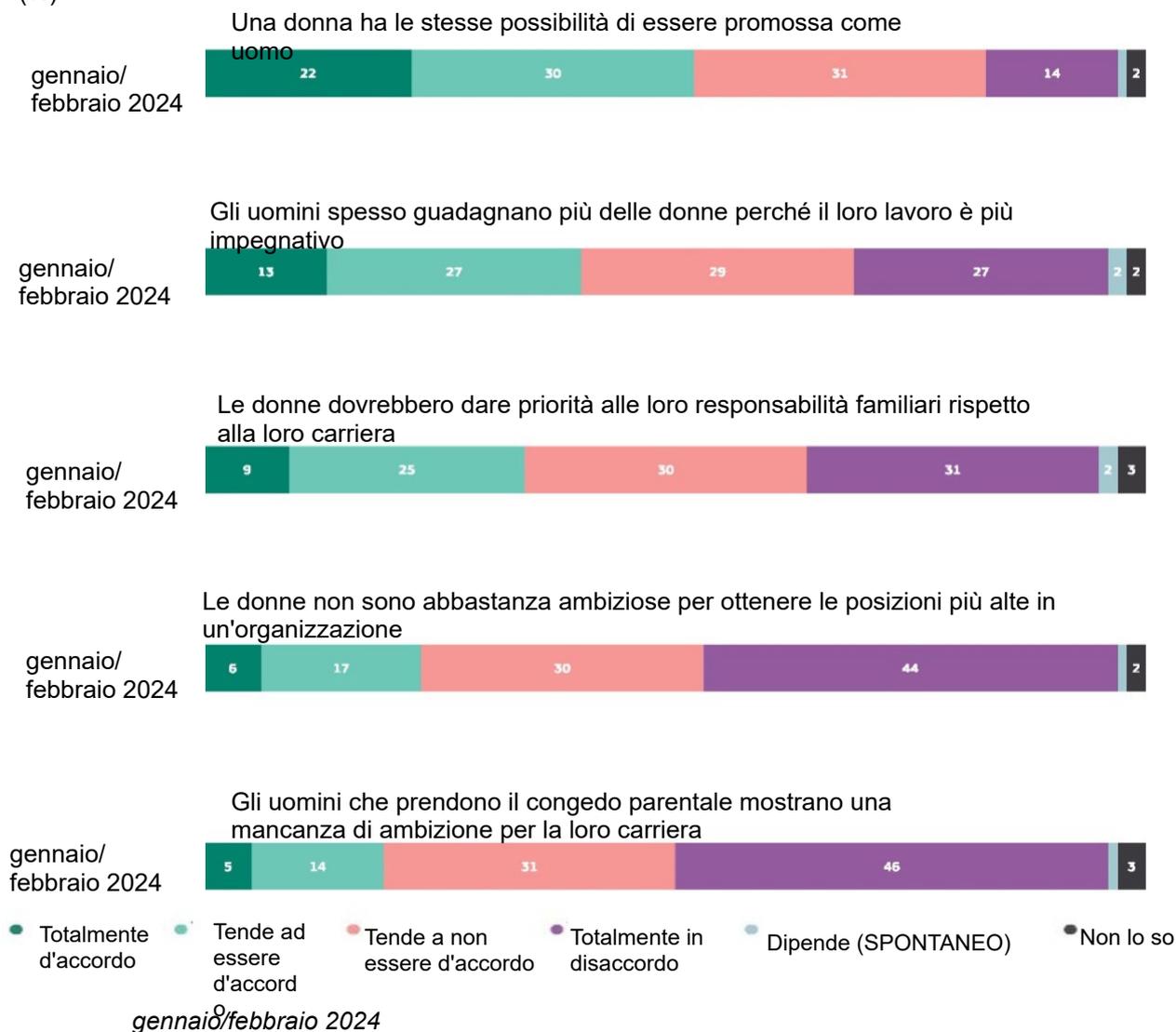
un'organizzazione", tra cui il 44% che "non sono completamente d'accordo". Mentre quasi un quarto (23%) è d'accordo con questo.

Più di tre quarti (77%) non concordano sul fatto che "gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera", tra cui più di quattro su dieci (46%) che "sono totalmente in disaccordo". Allo stesso tempo, circa uno su cinque (19%) sostiene questa visione stereotipata.

26 QD5. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? 1) Le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera; 2) Una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo; 3) Gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo; 4) Gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? {UE27}
(%)



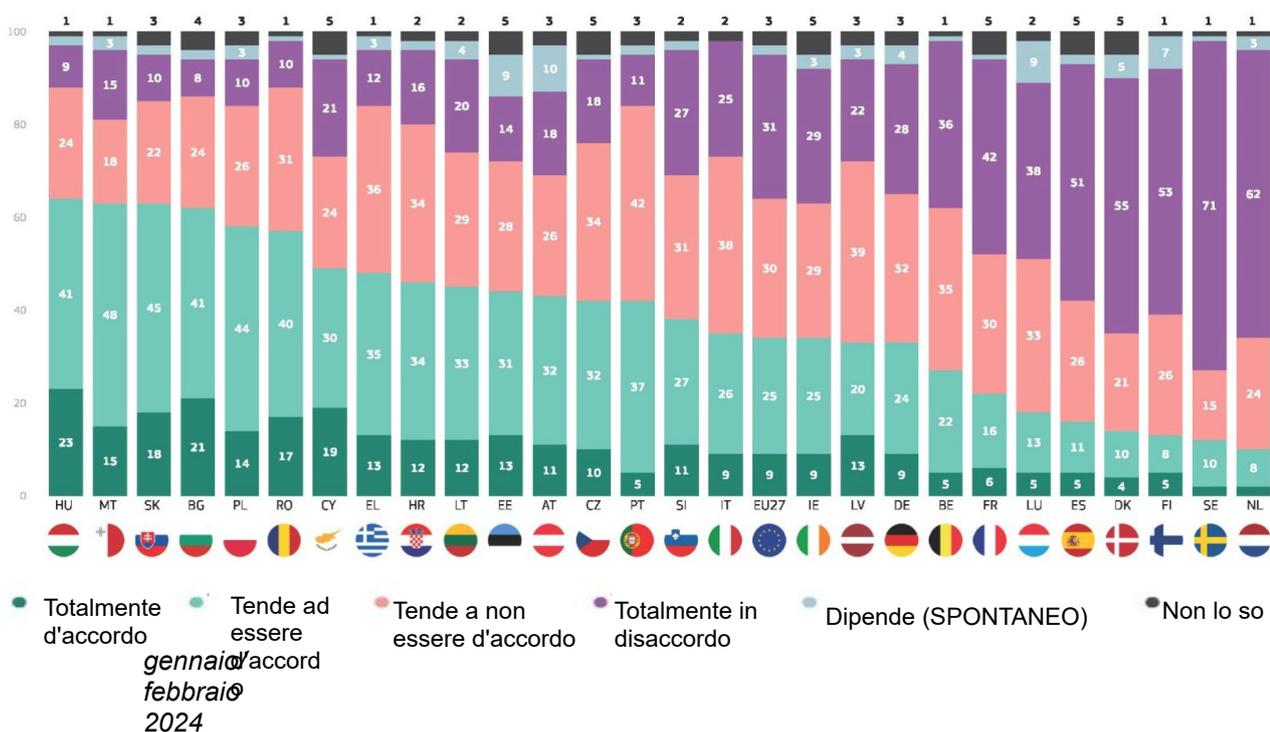
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Un terzo degli intervistati in tutta l'UE concorda sul fatto che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari nel corso della loro carriera, e più della metà lo fa in sei Stati membri dell'UE, in particolare in Ungheria (64%) e a Malta e in Slovacchia (entrambi il 63%). Al contrario, questa visione è meno comune nei Paesi Bassi (10%), in Svezia (12%) e in Finlandia (13%).

Le percentuali più elevate di rispondenti che sono in totale accordo con questa affermazione sono registrate in Ungheria (23%), Bulgaria (21%) e Cipro (19%).

In 16 paesi, almeno la metà non è d'accordo sul fatto che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari, con percentuali particolarmente elevate che esprimono questo punto di vista nei Paesi Bassi e in Svezia (entrambi l'86%) e in Finlandia (79%).

QD5.1. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? :- Le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera (%)



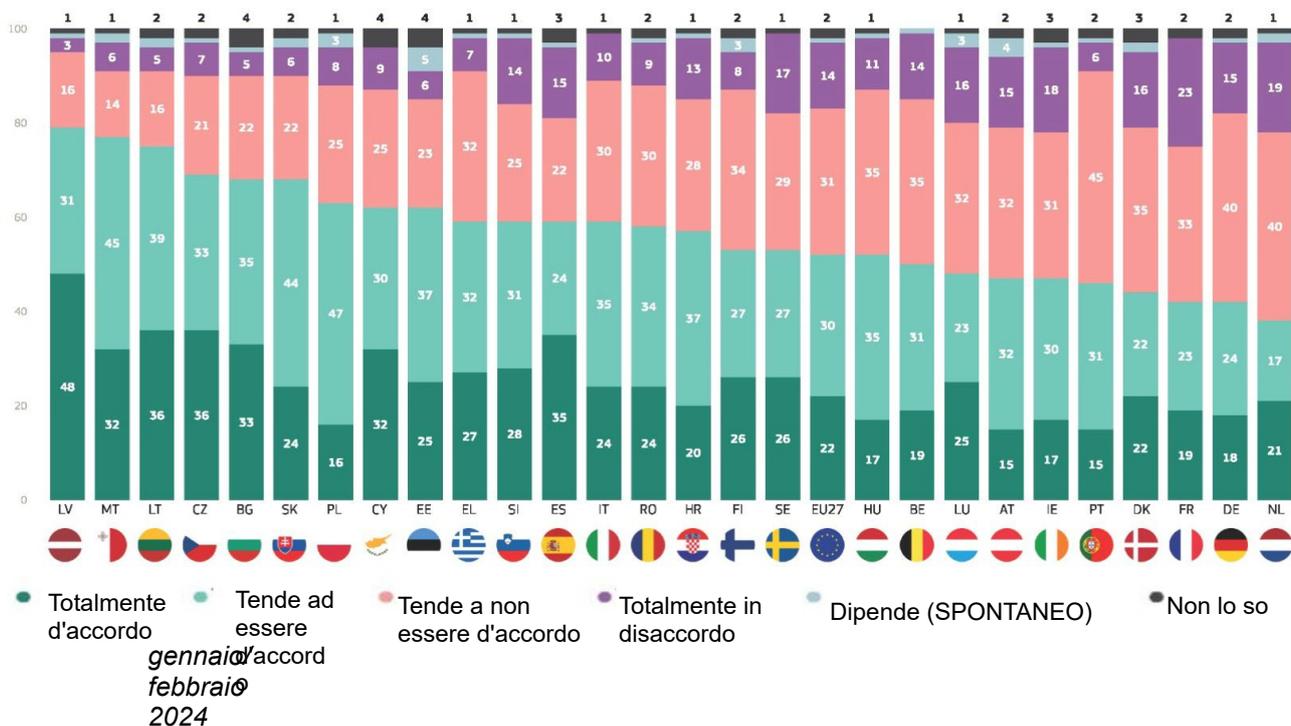
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Almeno la metà degli intervistati in 19 paesi concorda sul fatto che una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo. I livelli di accordo sono più elevati in Lettonia (79%), Malta (77%) e Lituania (75%). Al contrario, sono più bassi nei Paesi Bassi (38%) e in Francia e Germania (entrambi 42%).

Più di un terzo degli intervistati è "totalmente d'accordo" con questa affermazione in Lettonia (48%), Cechia e Lituania (entrambe 36%) e Spagna (35%).

In cinque Stati membri dell'UE, più della metà non è d'accordo sul fatto che una donna abbia le stesse possibilità di essere promossa come uomo, con questo punto di vista tenuto in primo piano nei Paesi Bassi (59%), in Francia (56%) e in Germania (55%).

DQ5.2. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? Una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo (%)

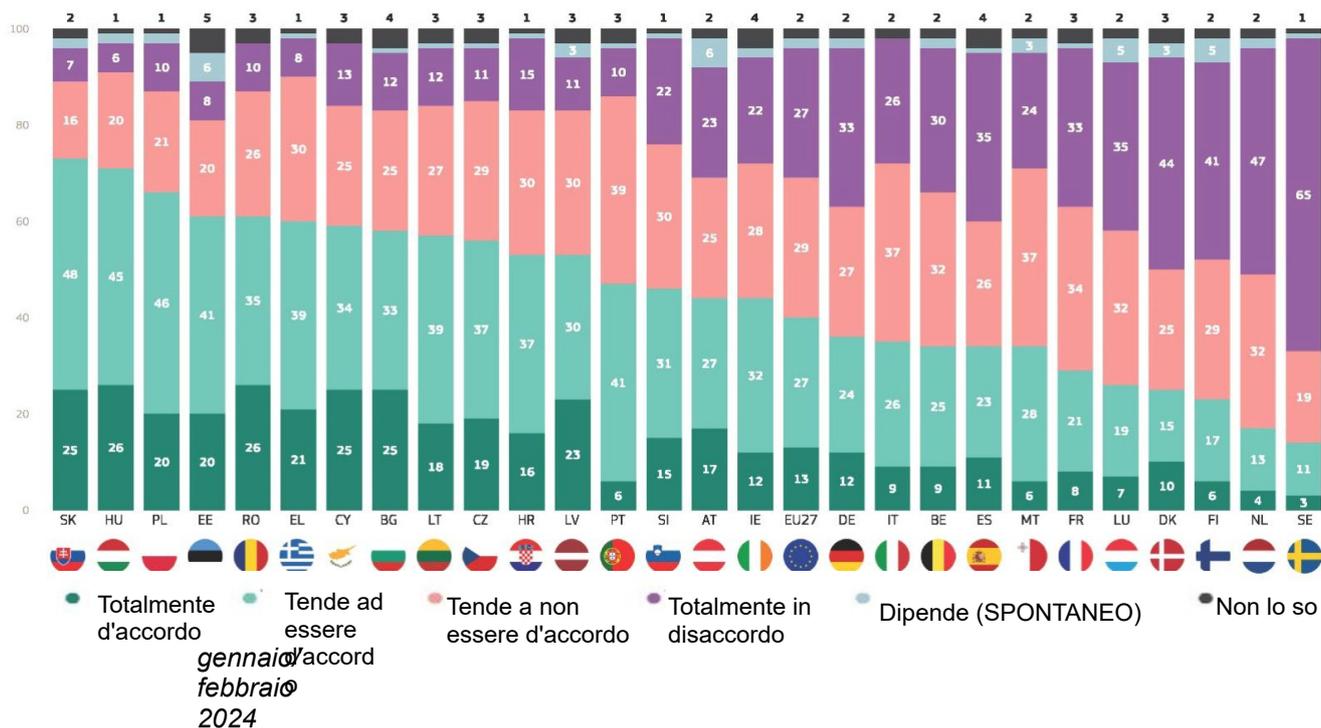


In tutta l'UE quattro su dieci concordano sul fatto che gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo e il livello di accordo con questa dichiarazione raggiunge più della metà in 12 paesi, con almeno due terzi che condividono questa opinione in Slovacchia (73%), Ungheria (71%) e Polonia (66%). Rispetto a meno di un quarto di coloro che sono d'accordo in Svezia (14%), Paesi Bassi (17%) e Finlandia (23%).

Almeno un quarto è in totale accordo con la dichiarazione in Ungheria e Romania (entrambi il 26%) e in Bulgaria, Cipro e Slovacchia (tutti il 25%).

Tuttavia, almeno la metà non è d'accordo sul fatto che gli uomini spesso guadagnino più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo in 13 Stati membri dell'UE, in particolare in Svezia (84%), nei Paesi Bassi (79%) e in Finlandia (70%).

DQ5.3. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? Gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo (%)



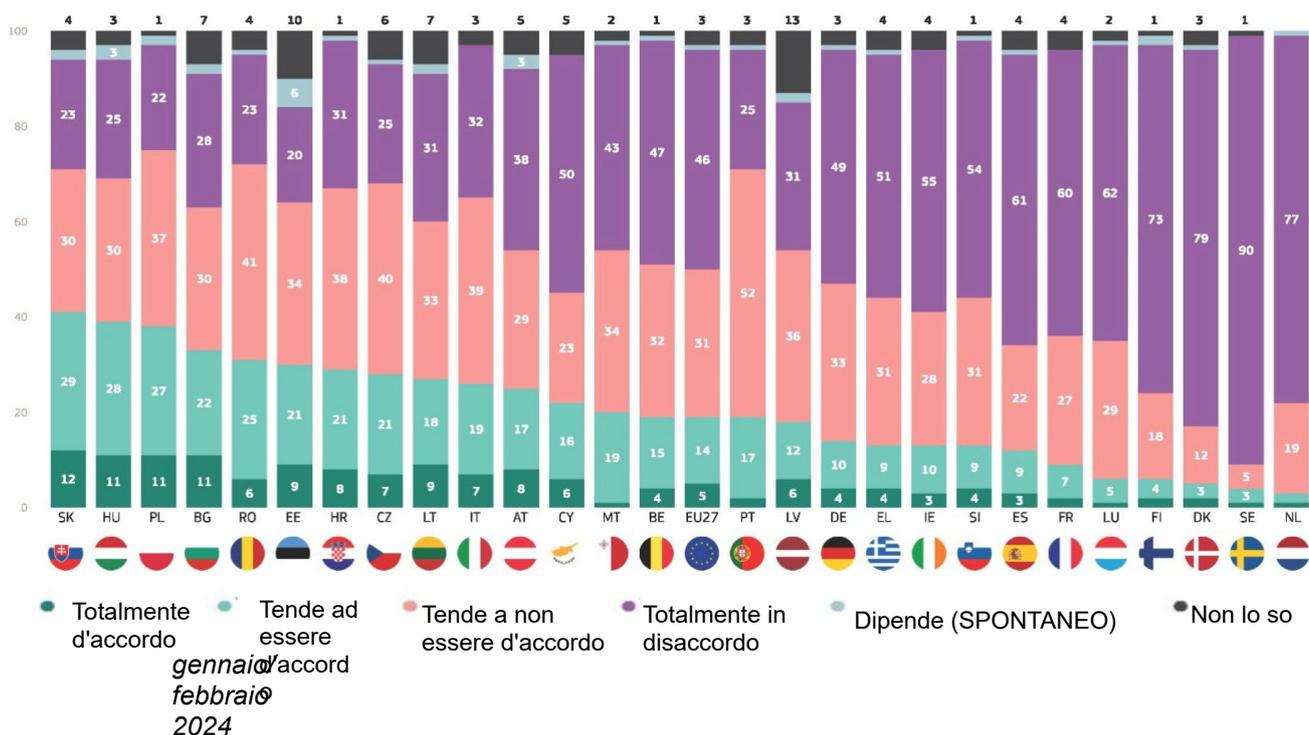
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 11 Stati membri dell'UE, almeno un quarto concorda sul fatto che gli uomini che usufruiscono del congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera. Il livello di accordo è il più alto in Slovacchia (41%), Ungheria (39%) e Polonia (38%), mentre è il più basso nei Paesi Bassi (3%), Svezia (4%) e Danimarca (5%).

Più di uno su dieci è "totalmente d'accordo" con la dichiarazione in Slovacchia (12 %) e in Bulgaria, Ungheria e Polonia (11 %).

Tuttavia, più della metà in tutti i 27 Stati membri dell'UE non è d'accordo sul fatto che gli uomini che usufruiscono del congedo parentale mostrino una mancanza di ambizione per la loro carriera. Questa affermazione è respinta da più di nove su dieci nei Paesi Bassi (96%), Svezia (95%) e Danimarca, Finlandia e Lussemburgo (tutti 91%).

DQ5.4. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? Gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera (%)



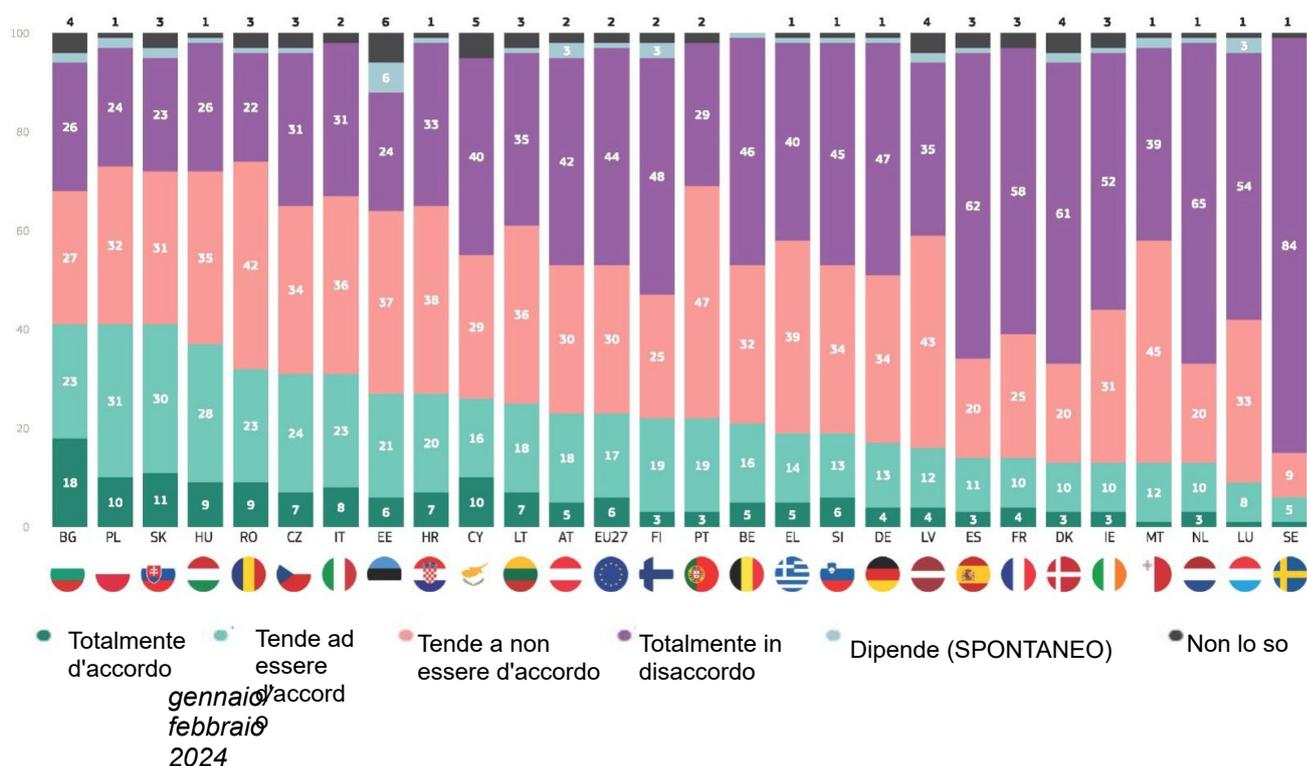
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In sette paesi più di tre intervistati su dieci concordano sul fatto che le donne non sono abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione. Gli intervistati in Bulgaria, Polonia e Slovacchia (tutti il 41%) sono i più propensi a concordare con questa affermazione, mentre quelli in Svezia (6%), Lussemburgo (9%) e Danimarca, Irlanda, Malta e Paesi Bassi (tutti il 13%) sono i meno propensi a farlo.

In quattro paesi, almeno uno su dieci è "totalmente d'accordo" con la dichiarazione: Bulgaria (18%), Slovacchia (11%) e Cipro e Polonia (entrambi 10%).

Tuttavia, in tutti gli Stati membri dell'UE, più della metà non è d'accordo sul fatto che le donne non siano abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più elevate in un'organizzazione. I livelli di disaccordo sono i più alti in Svezia (93%), Lussemburgo (87%) e Paesi Bassi (85%).

QD5.5. Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
Le donne non sono abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione (%)



Esistono differenze nelle percezioni in base alle caratteristiche socio-demografiche degli intervistati:

Gli uomini sono più propensi delle donne ad essere d'accordo con le affermazioni riguardanti gli stereotipi di genere sul lavoro. In particolare, gli uomini sono più inclini delle donne a concordare sul fatto che una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo (57% vs 47%), che gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo (46% vs 36%), che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera (36% vs 31%) e che gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera (21% vs 17%). Tuttavia, queste differenze non sono così ampie per l'affermazione "le donne non sono abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più elevate in un'organizzazione" (23% contro 21%).

■ Gli intervistati più giovani (di età compresa tra i 15 e i 24 anni) hanno meno probabilità di essere d'accordo con gli stereotipi di genere relativi alla vita professionale. Ad esempio, circa un quarto (23%) dei giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni ritiene che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera, rispetto a oltre un terzo (37%) delle persone di età superiore ai 55 anni. Inoltre, gli intervistati nelle coorti di età centrale (25-39 anni) (53-54%) sono leggermente più propensi di quelli più giovani o più anziani (entrambi il 51%) a concordare sul fatto che una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo, anche se le differenze non sono significative.

Mentre gli uomini sono generalmente più propensi delle donne ad essere d'accordo con queste affermazioni, la polarizzazione delle percezioni intorno agli stereotipi di genere nella vita lavorativa tende ad essere maggiore tra gli intervistati più giovani. Ciò è particolarmente evidente per "le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera" (divario di 10 punti percentuali tra le persone di età compresa tra 15 e 24 anni, rispetto a 3-7 tra quelle di età superiore ai 25 anni), "gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo" (14 punti percentuali contro 7-10 punti percentuali) e "le donne non sono abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più elevate in un'organizzazione" (6 punti percentuali contro 0-2 punti percentuali). Per le altre due affermazioni, vale a dire "una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo" e

"gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera", questo modello è più evidente quando si considerano i livelli di disaccordo (15 pp vs 8-10 pp e 8 pp vs 3-4 pp, rispettivamente).

Coloro che hanno terminato l'istruzione a tempo pieno di età pari o superiore a 20 anni sono i meno inclini a concordare con ciascuna di queste affermazioni sulla vita lavorativa. Ad esempio, il 26% di questi intervistati afferma che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera, rispetto al 39-44% di coloro che hanno lasciato l'istruzione di età pari o inferiore a 19 anni.

I manager sono i meno propensi ad essere d'accordo con ciascuna di queste affermazioni. Ciò vale in particolare per l'affermazione "spesso gli uomini guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo" (33% dei dirigenti, rispetto al 39-46% di quelli di altre categorie socioprofessionali).

Gli intervistati che vivono in più famiglie sono più propensi di quelli che vivono in famiglie singole a pensare che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera (33-38% vs 30%).

Infine, coloro che pensano che le donne siano trattate meglio sul lavoro hanno maggiori probabilità di essere d'accordo con tutte queste affermazioni rispetto a coloro che pensano che gli uomini siano trattati meglio o che siano trattati allo stesso modo. Ad esempio, più di quattro su dieci (43%) di coloro che pensano che le donne siano trattate meglio concordano sul fatto che gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera, rispetto al 15-20% di coloro che pensano che gli uomini siano trattati meglio o che siano trattati allo stesso modo.

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro? (% - UE)										
	Le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera		Una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo		Gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo		Gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera		Le donne non sono abbastanza ambiziose per ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	34	61	52	45	40	56	19	77	23	74
Genere										
Uomo	36	58	57	40	46	50	21	75	23	74
Donna	31	64	47	50	36	60	17	79	21	76
Età										
15-24	23	69	51	45	36	59	15	80	19	77
25-39	32	63	53	44	40	57	19	78	22	76
40-54	33	63	54	44	40	57	20	77	23	74
55 +	37	57	51	46	41	54	19	75	23	74
Età - femminile										
15-24	19	75	45	53	30	66	13	84	16	81
25-39	30	65	49	49	35	62	18	80	21	77
40-54	30	66	49	49	35	62	19	79	24	74
55+	36	59	47	50	38	57	17	77	21	75
Età - maschio										
15-24	29	62	56	38	44	51	17	76	22	73
25-39	34	60	57	40	45	52	20	77	22	76
40-54	37	59	59	39	45	52	22	75	24	73
55+	39	54	55	42	45	50	21	74	23	73
Istruzione (fine)										
15-	44	49	53	42	46	47	22	68	26	68
16-19	39	56	53	44	45	51	21	75	24	74
20+	26	69	50	47	34	63	15	82	20	77
Ancora studiando	22	72	49	47	33	63	14	81	18	79
Categoria socioprofessionale										
Lavoratore autonomo	35	61	59	38	40	57	21	75	22	75
Dirigenti	25	71	48	50	33	64	16	83	19	79
Altri colletti bianchi	32	64	56	42	40	57	21	77	24	74
Lavoratori manuali	37	57	53	44	45	52	21	75	23	73
Persone della casa	38	57	50	45	39	56	19	75	24	73
Disoccupati	33	62	51	45	46	50	18	76	22	75
Pensionati	40	54	50	46	43	52	18	75	23	72
Studenti	22	71	50	46	33	63	14	81	18	79
Situazione delle famiglie										
Casa singola senza figli	30	63	50	46	40	55	18	76	22	74
Single Household con bambini	30	66	52	46	34	61	15	82	19	79
Famiglia multipla senza figli	38	57	51	46	42	55	21	75	23	74
Famiglia con bambini	33	62	54	43	39	58	19	78	23	75
Al lavoro										
Le donne sono trattate meglio	53	43	70	28	57	39	43	54	42	55
Gli uomini sono trattati meglio	28	68	38	60	34	64	15	82	20	78
Sono trattati allo stesso modo	39	55	68	29	46	49	20	75	23	74

III. Percezioni degli stereotipi di genere in politica e nelle posizioni di leadership

Il terzo capitolo si concentra in primo luogo sul livello di accordo tra i cittadini dell'UE con stereotipi di genere comuni per quanto riguarda la vita politica e le posizioni di leadership, quindi si muove per esaminare le loro percezioni sull'impatto della parità di genere nella politica e nella leadership.

Secondo il 19% degli intervistati, le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica. Al contrario, il livello di disaccordo con questa affermazione raggiunge il 78%, con il 46% in totale disaccordo. Il livello degli accordi è leggermente aumentato rispetto al 2017 (+2 punti percentuali).

1. Atteggiamenti nei confronti delle capacità delle donne e degli uomini in politica

Più di un terzo dei cittadini dell'UE ha opinioni stereotipate per quanto riguarda le ambizioni e gli interessi politici, mentre quasi uno su cinque ritiene che le donne non abbiano le competenze necessarie per la politica.

Le opinioni sono divise sul fatto che gli uomini siano più ambiziosi delle donne in politica: Il 47% è d'accordo con questa affermazione (compreso il 17% che è "totalmente d'accordo"), mentre una percentuale leggermente più elevata (49%) non è d'accordo (compreso il 21% che è "totalmente d'accordo"). L'opinione secondo cui gli uomini sono più ambiziosi delle donne è attualmente più diffusa di quanto non fosse nel 2017 (+12 punti percentuali).²⁷

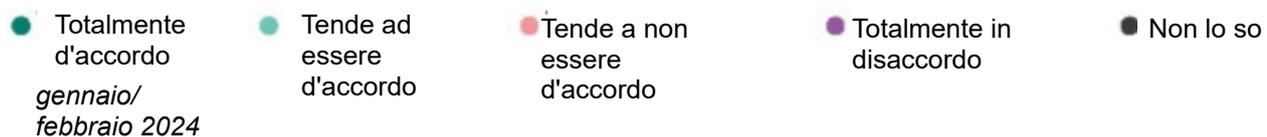
Più di un terzo degli intervistati (35%) concorda sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica, con questa cifra che rimane sostanzialmente stabile dall'ultima domanda posta nell'indagine del 2017 (+1 punto percentuale). Tuttavia, sei su dieci non sono d'accordo sul fatto che sia così, tra cui un quarto che è "totalmente in disaccordo".²⁸

27 Va osservato che, nel presente sondaggio, il termine "in politica" è stato aggiunto alla fine della dichiarazione rispetto alla sua formulazione originale nel 2017.

28 QD6. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. 1) Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica; 2) Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica; 3) Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica; 4) Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica; 5) Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Non lo so.

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. (UE27) (%)



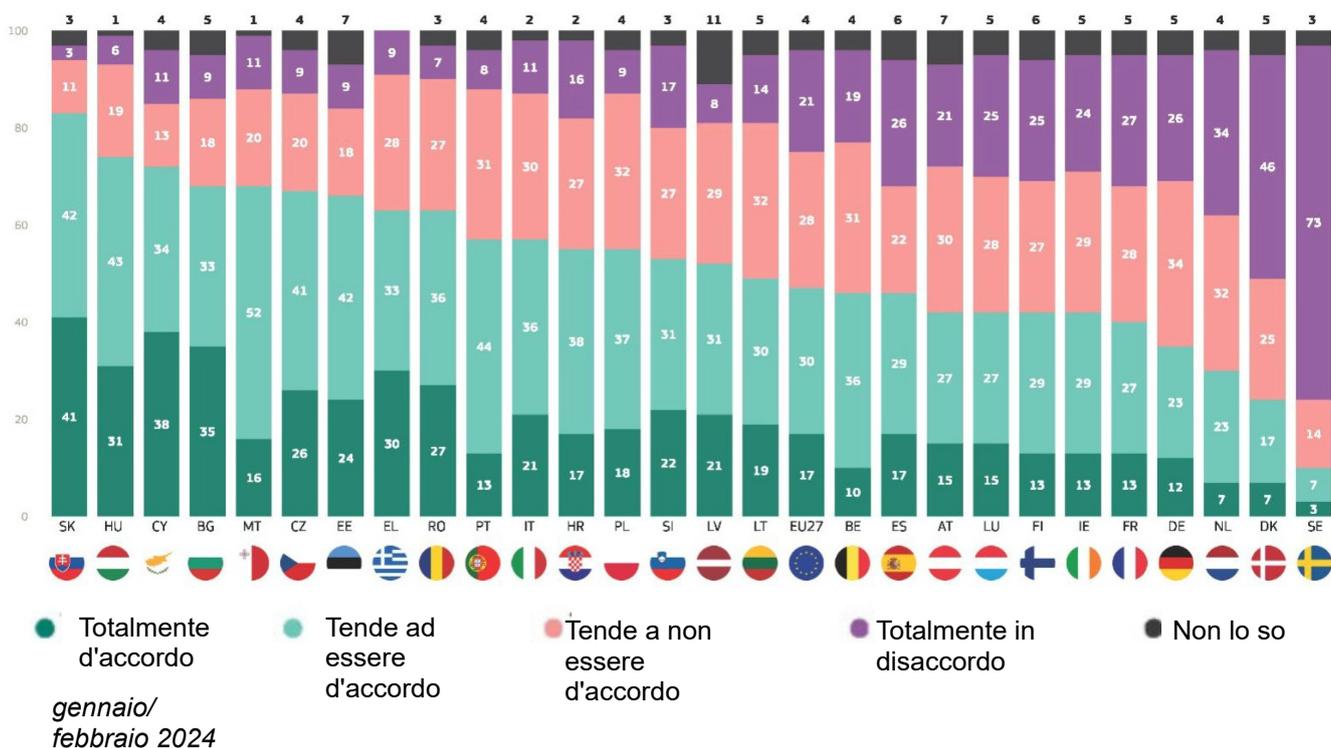
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Negli Stati membri dell'UE le percezioni riguardo all'affermazione secondo cui "gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica" variano notevolmente, con un intervallo di 73 punti percentuali tra i livelli dell'accordo. Più della metà degli intervistati in 15 Stati membri dell'UE concorda con questa affermazione, in particolare in Slovacchia (83%), Ungheria (74%) e Cipro (72%). All'estremità opposta dello spettro, il 10% in Svezia, il 24% in Danimarca e il 30% nei Paesi Bassi concordano con questa affermazione.

Più di un terzo degli intervistati è "totalmente d'accordo" in Slovacchia (41%), Cipro (38%) e Bulgaria (35%).

Al contrario, più della metà degli intervistati in nove paesi non è d'accordo sul fatto che gli uomini siano più ambiziosi delle donne in politica, con almeno due terzi in Svezia (87%), Danimarca (71%) e Paesi Bassi (66%) che danno questa risposta.

DQ6.2. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (%)



Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 23 paesi, la proporzione che concorda sul fatto che gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica è aumentata dal 2017. Aumenti di almeno 20 punti percentuali si registrano in sei paesi, in particolare in Polonia (+34 punti percentuali), Malta (+31 punti percentuali) e Cipro (+26 punti percentuali). Questa percentuale di rispondenti è diminuita nei restanti quattro paesi: Danimarca (-11 punti percentuali), Finlandia e Paesi Bassi (entrambi -6 punti percentuali) e Lituania (-3 punti percentuali). A seguito di tali evoluzioni, la differenza tra i livelli di accordo più elevati e quelli più bassi per Stato membro dell'UE è aumentata dal 2017, passando da 52 punti percentuali (60 % in Slovacchia rispetto all'8 % in Svezia nel 2017) a 73 punti percentuali (83 % in Slovacchia rispetto al 10 % in Svezia nel 2024).

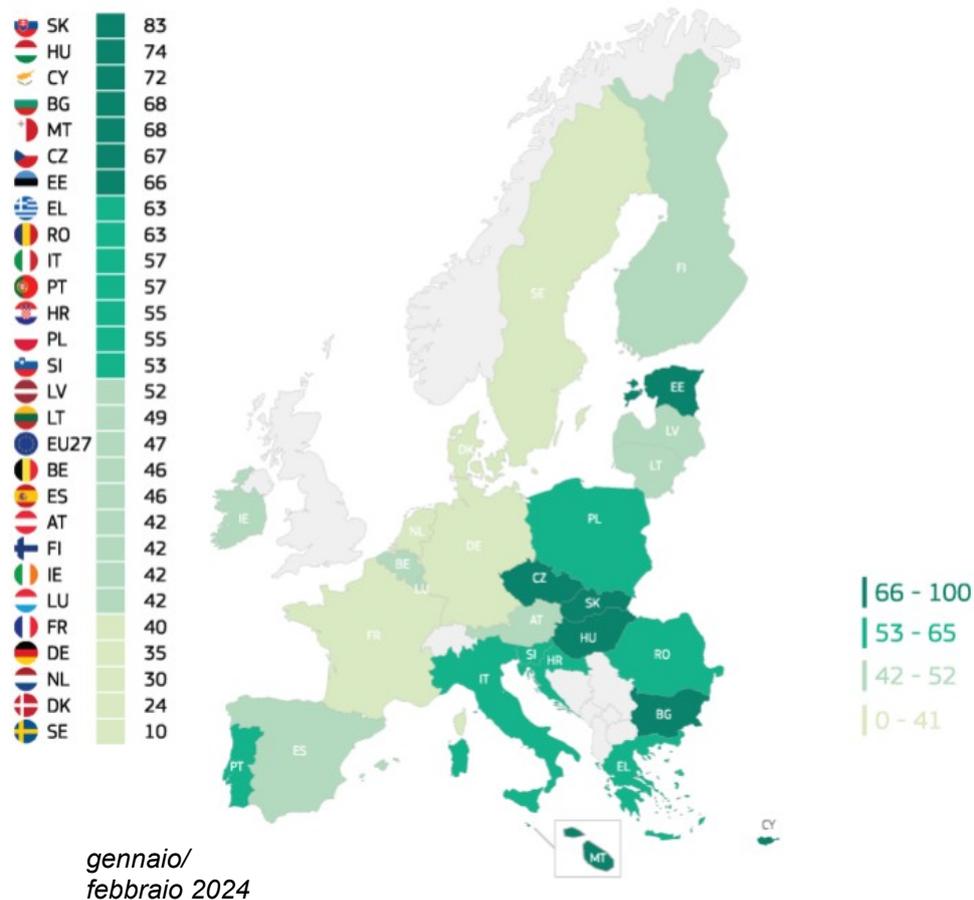
DD6.2 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (%)

		UE27	PL	MT	CY	BG	SK	EE	HU	DE	RO	SI	LU	FR	HR	PT	CZ	AT	IE	EL	BE	IT	ES	LV	SE	LT	NL	FI	DK
Totale "Accetto"	gennaio/ febbraio 2024	47	55	68	72	68	83	66	74	35	63	53	42	40	55	57	67	42	42	63	46	57	46	52	10	49	30	42	24
	Δ giu 2017	▲12	▲34	▲31	▲26	▲24	▲23	▲20	▲17	▲16	▲14	▲14	▲12	▲11	▲11	▲11	▲10	▲8	▲7	▲7	▲5	▲4	▲2	▲2	▲2	▼3	▼6	▼6	▼11
Totale "disaccor do"	gennaio/ febbraio 2024	49	41	31	24	27	14	27	25	60	34	44	53	55	43	39	29	51	53	37	50	41	48	37	87	46	66	52	71
	Δ giu 2017	▼12	▼31	▼27	▼27	▼25	▼19	▼21	▼14	▼19	▼14	▼15	▼11	▼11	▼11	▼13	▼12	▼13	▼7	▼7	▼8	▼3	▼3	▼5	▼3	▲1	▲5	▲3	▲10
Non lo so	gennaio/ febbraio 2024	4	4	1	4	5	3	7	1	5	3	3	5	5	2	4	4	7	5	0	4	2	6	11	3	5	4	6	5
	Δ giu 2017	=	▼3	▼4	▲1	▲1	▼4	▲1	▼3	▲3	=	▲1	▼1	=	=	▲2	▲2	▲5	=	=	▲3	▼1	▲1	▲3	▲1	▲2	▲1	▲3	▲1

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DQ6.2. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica - Totale 'Accetto' (%)



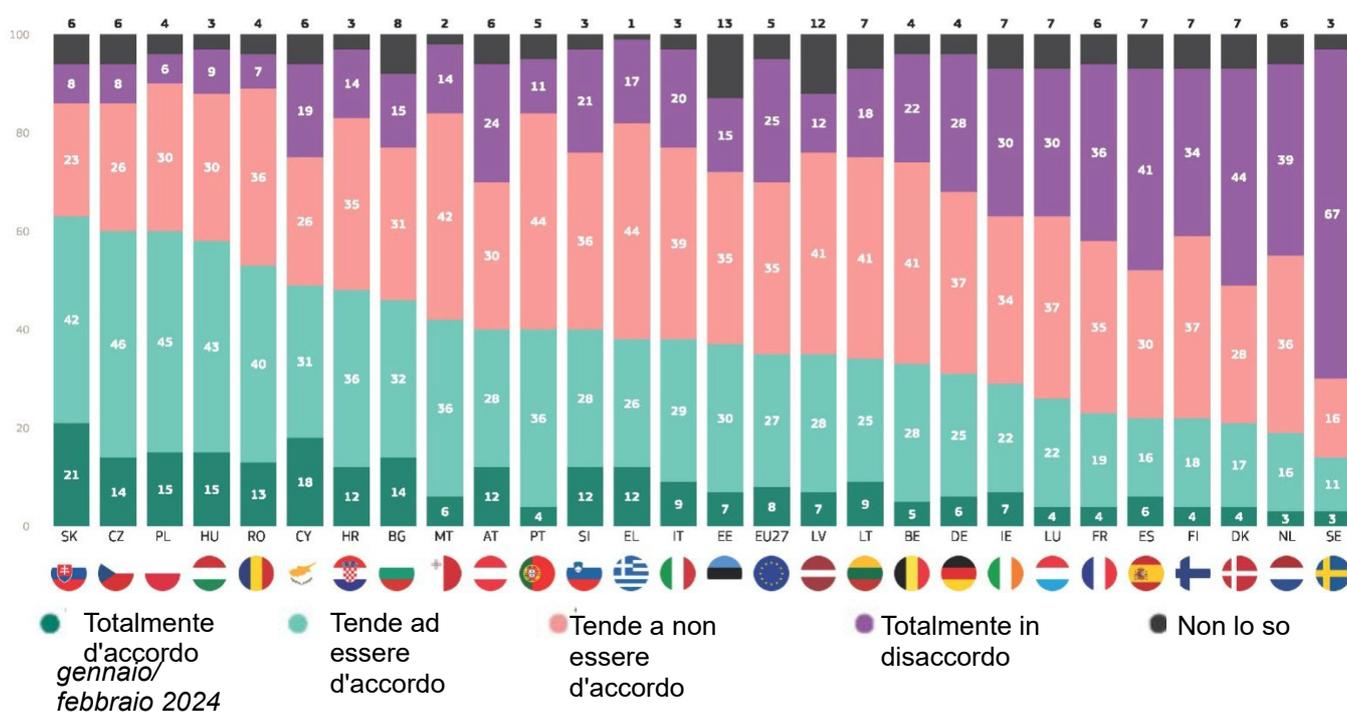
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Almeno quattro su dieci in 12 paesi concordano sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica, con almeno sei su dieci che condividono questa opinione in Slovacchia (63%) e in Cechia e Polonia (entrambi 60%). Il livello di accordo è il più basso in Svezia (14%), nei Paesi Bassi (19%) e in Danimarca (21%).

Gli intervistati in Slovacchia (21%), Cipro (18%) e Ungheria e Polonia (entrambi 15%) sono i più propensi ad essere in totale accordo con questa affermazione.

Tuttavia, più della metà in 18 Stati membri dell'UE non è d'accordo sul fatto che le donne siano meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica. Questa percentuale è particolarmente elevata in Svezia (83%), nei Paesi Bassi (75%) e in Danimarca (72%).

DQ6.1. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Le donne sono meno interessate degli uomini in posizioni di responsabilità in politica (%)



Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Gli intervistati in 17 Stati membri dell'UE hanno meno probabilità di quanto non fossero nel 2017 di concordare sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica. Ciò vale in particolare per gli intervistati nei Paesi Bassi (-18 punti percentuali), in Finlandia (-15 punti percentuali) e in Lussemburgo (-12 punti percentuali). All'altro estremo della scala, i livelli degli accordi sono aumentati in nove paesi, con i maggiori aumenti in Polonia (+14 punti percentuali), Slovacchia (+11 punti percentuali) e Portogallo (+7 punti percentuali). Questa cifra è rimasta stabile in Cechia.

A seguito di questi cambiamenti, la differenza tra i livelli di accordo più alti e più bassi per paese è aumentata rispetto al 2017, passando da 40 (60 % in Cechia rispetto al 20 % in Francia nel 2017) a 49 (63 % in Slovacchia rispetto al 14 % in Svezia nel 2024) punti percentuali.

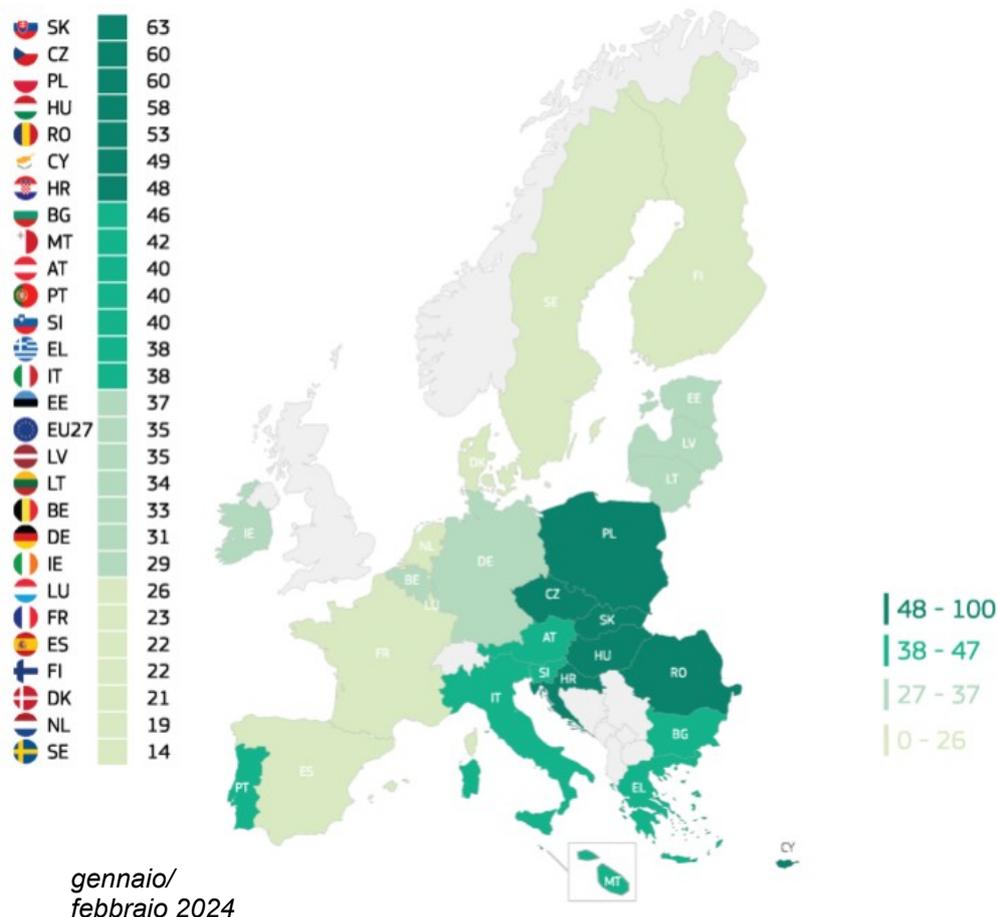
DD6.1 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica (%)

		UE27	PL	SK	PT	BG	HR	FR	EE	ES	HU	CZ	IE	LV	BE	DE	MT	CY	AT	RO	IT	SI	LT	DK	SE	EL	LU	FI	NL
Totale "Accetto"	gennai o/ febbrai o 2024	35	60	63	40	46	48	23	37	22	58	60	29	35	33	31	42	49	40	53	38	40	34	21	14	38	26	22	19
	Δ giu 2017	▲ ¹	▲ ¹⁴	▲ ¹	▲ ⁷	▲ ⁵	▲ ⁴	▲ ³	▲ ¹	▲ ¹	▲ ¹	=	▼ ¹	▼ ¹	▼ ²	▼ ²	▼ ²	▼ ³	▼ ³	▼ ³	▼ ⁵	▼ ⁵	▼ ⁶	▼ ⁸	▼ ⁸	▼ ¹⁰	▼ ¹²	▼ ¹⁵	▼ ⁸
Totale "disaccordo"	gennai o/ febbrai o 2024	60	36	31	55	46	49	71	50	71	39	34	64	53	63	65	56	45	54	43	59	57	59	72	83	61	67	71	75
	Δ giu 2017	▼ ¹	▼ ¹	▼ ⁸	▼ ⁸	▼ ⁵	▼ ⁵	▼ ⁵	▼ ⁵	▼ ⁴	▲ ¹	=	▲ ¹	▼ ⁴	▲ ¹	▲ ²	▲ ⁴	▼ ¹	=	▲ ²	▲ ⁶	▲ ⁵	▲ ³	▲ ⁶	▲ ⁹	▲ ¹⁰	▲ ¹²	▲ ¹³	▲ ⁷
Non lo so	gennai o/ febbrai o 2024	5	4	6	5	8	3	6	13	7	3	6	7	12	4	4	2	6	6	4	3	3	7	7	3	1	7	7	6
	Δ giu 2017	=	▼ ³	▼ ³	▲ ¹	=	▲ ¹	▲ ²	▲ ⁴	▲ ³	▼ ²	=	=	▲ ⁵	▲ ¹	=	▼ ²	▲ ⁴	▲ ³	▲ ¹	▼ ¹	=	▲ ³	▲ ²	▼ ¹	=	=	▲ ²	▲ ¹

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DQ6.1. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Le donne sono meno interessate degli uomini in posizioni di responsabilità in politica - Totale 'Accetto' (%)

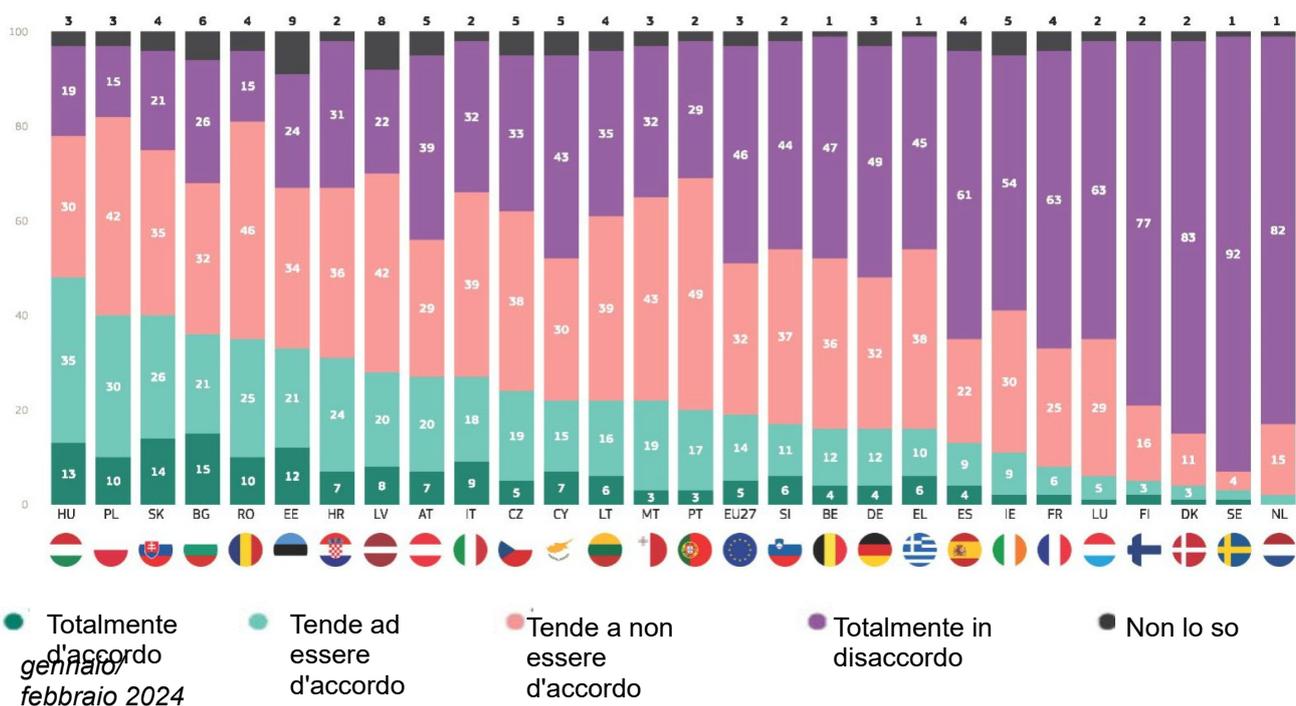


In sette Stati membri dell'UE, più di tre su dieci concordano sul fatto che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica. Questa percentuale di coloro che sono d'accordo con questa affermazione varia da quasi la metà in Ungheria (48%) e il 40% in Polonia e Slovacchia a meno di uno su venti nei Paesi Bassi (2%), Svezia (3%) e Danimarca (4%).

Più di uno su dieci è in totale accordo con questa affermazione in Bulgaria (15%), Slovacchia (14%), Ungheria (13%) ed Estonia (12%).

Tuttavia, più della metà in 26 dei 27 Stati membri dell'UE non è d'accordo sul fatto che le donne non abbiano le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica. I livelli più elevati di disaccordo si osservano nei Paesi Bassi (97%), in Svezia (96%) e in Danimarca (94%), mentre l'opinione è divisa in Ungheria (49% "disaccordo" contro 48% "d'accordo").

QD6.4. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica (%)



Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In 15 Stati membri dell'UE, dal 2017 si è registrato un aumento delle proporzioni che concordano sul fatto che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica. Il livello di accordo è aumentato maggiormente in Polonia (+20 punti percentuali) e in Estonia e Slovacchia (entrambe +13 punti percentuali). L'accordo è attualmente meno diffuso rispetto al 2017 in nove paesi, in particolare in Italia (-10 punti percentuali), Lettonia (-7 punti percentuali) e Romania (-6 punti percentuali). Questa cifra è rimasta invariata in Belgio, Cipro e Svezia. Il divario nei livelli di accordo tra gli Stati membri si è ampliato nell'attuale indagine rispetto al 2017, passando da 38 (41 % in Romania rispetto al 3 % in Svezia e nei Paesi Bassi nel 2017) a 46 (48 % in Ungheria rispetto al 2 % nei Paesi Bassi nel 2024) punti percentuali.

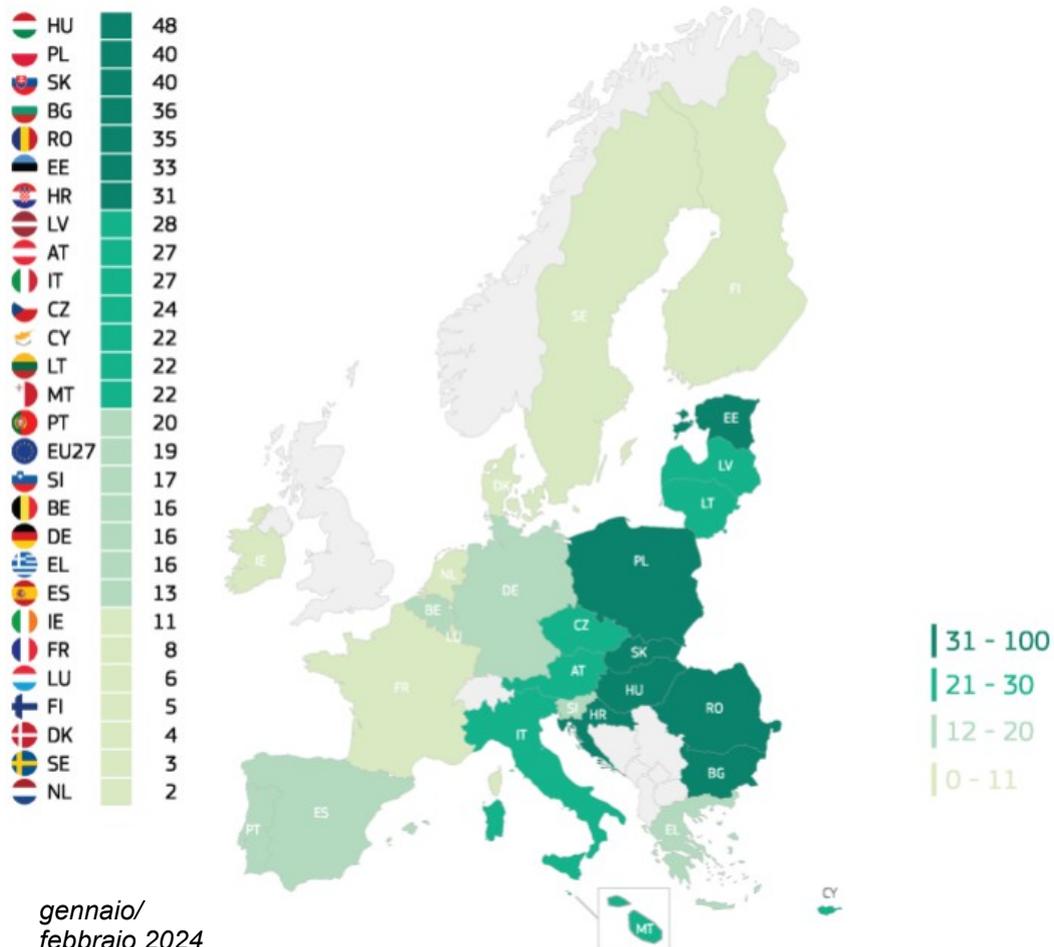
DD6.4 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica (%)

		UE27	PL	EE	SK	BG	HR	HU	AT	PT	DE	ES	FR	LT	CZ	EL	MT	BE	CY	SE	NL	LU	SI	DK	IE	FI	RO	LV	IT
Totale "Accetto"	gennaio / febbraio 2024	19	40	33	40	36	31	48	27	20	16	13	8	22	24	16	22	16	22	3	2	6	17	4	11	5	35	28	27
	Δ giu 2017	▲2	▲20	▲13	▲13	▲12	▲7	▲7	▲5	▲4	▲3	▲3	▲3	▲2	▲1	▲1	▲1	=	=	=	▼1	▼3	▼3	▼4	▼5	▼5	▼6	▼7	▼10
	gennaio / febbraio 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
Totale "disaccordo"	gennaio / febbraio 2024	78	57	58	56	58	67	49	68	78	81	83	88	74	71	83	75	83	73	96	97	92	81	94	84	93	61	64	71
	Δ giu 2017	▼2	▼19	▼18	▼10	▼12	▼8	▼6	▼8	▼5	▼5	▼5	▼4	▼4	▼2	▼1	▼1	=	▼5	=	▲1	▲4	▲2	▲4	▲4	▲6	▲5	▲6	▲10
Non lo so	gennaio / febbraio 2024	3	3	9	4	6	2	3	5	2	3	4	4	4	5	1	3	1	5	1	1	1	2	2	5	2	4	8	2
	Δ giu 2017	=	▼1	▲5	▼3	=	▲1	▼1	▲3	▲1	▲2	▲2	▲1	▲2	▲1	=	=	=	▲5	=	=	▼1	▲1	=	▲1	▼1	▲1	▲1	=

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD6.4. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica - Totale 'Accetto' (%)



I dati sociodemografici evidenziano diverse differenze nelle percezioni quando si tratta di ruoli di genere in politica:

Le donne sono leggermente meno propense degli uomini a concordare sul fatto che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica (18% vs 22%). Le differenze sono meno significative per le affermazioni "le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica" (36% degli uomini contro 34% delle donne) e "gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica" (48% contro 46%).

■ Considerando l'età degli intervistati, si può osservare che gli intervistati più giovani hanno meno probabilità di essere d'accordo con tutte queste affermazioni. Più in particolare, gli intervistati più giovani (di età compresa tra 15 e 24 anni) sono i meno inclini a concordare sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica (30%, rispetto al 35-36% degli intervistati più anziani) e che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire tali posizioni (17% vs 20-21%). Insieme ai 25-39enni, i 15-24enni sono anche i meno propensi a dire che gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (41-42% contro il 46-52% di quelli di età superiore ai 40 anni).

■ Se si tiene conto del genere degli intervistati e della loro età, si può osservare una maggiore polarizzazione delle opinioni tra gli intervistati più giovani per due affermazioni. In particolare, vi è un ampio divario (14 punti percentuali) nei livelli di accordo tra le donne di età compresa tra i 15 e i 24 anni e le loro controparti maschili per l'affermazione "gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica" (34% vs 48%), mentre le differenze sono minime o assenti all'interno delle fasce di età più anziane. Analogamente, sebbene vi sia un divario di otto punti percentuali nell'accordo tra donne e uomini di età compresa tra i 15 e i 24 anni per l'affermazione "le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica", questa differenza si attesta a due o tre punti percentuali tra gli intervistati più anziani.

Gli intervistati che hanno completato la loro istruzione a tempo pieno di età pari o superiore a 20 anni hanno meno probabilità di coloro che hanno terminato gli studi in precedenza di concordare sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini in posizioni di responsabilità (31% vs 37-38%), che gli uomini

sono più ambiziosi delle donne (43% vs 50-54%) e che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità (15% vs 22-23%).

I manager sono i meno inclini a pensare che gli uomini siano più ambiziosi delle donne (38%, rispetto al 45-53% di quelli in altre categorie socio-professionali) e che le donne non abbiano le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità (16% vs 19-23%). Insieme ai disoccupati, i manager sono anche i meno propensi a concordare sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini in posizioni di responsabilità (29-30% contro il 36-37% di quelle in altre categorie socio-professionali).

Infine, coloro che pensano che le donne siano trattate meglio in politica sono più propensi di coloro che pensano che gli uomini siano trattati meglio o che siano trattati allo stesso modo a concordare sul fatto che le donne sono meno interessate degli uomini in posizioni di responsabilità (52% vs 33-36%), che gli uomini sono più ambiziosi delle donne (58% vs 45-47%) e che le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità (42% vs 17-21%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica. (% - UE

	Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica		Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica		Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	35	60	47	49	19	78
Genere						
Uomo	36	58	48	47	22	75
Donna	34	62	46	50	18	80
Età						
15-24	30	61	41	52	17	78
25-39	35	61	42	54	21	77
40-54	35	61	46	50	20	78
55 +	36	60	52	44	20	77
Età - femminile						
15-24	27	68	34	61	15	83
25-39	36	61	42	55	18	80
40-54	33	63	46	51	20	78
55+	35	61	53	43	16	80
Età - maschio						
15-24	35	54	48	43	19	74
25-39	34	61	44	52	24	74
40-54	36	59	46	49	22	76
55+	37	58	51	45	23	74
Istruzione (fine)						
15-	37	55	54	39	22	71
16-19	38	58	50	47	23	75
20+	31	65	43	53	15	83
Ancora studiando	30	64	40	55	16	81
Categoria socioprofessionale						
Lavoratore autonomo	36	59	45	50	21	77
Dirigenti	30	68	38	59	16	83
Altri colletti bianchi	36	60	50	47	21	77
Lavoratori manuali	37	58	46	49	23	74
Persone della casa	37	59	53	43	20	77
Disoccupati	29	64	46	49	19	77
Pensionati	38	57	53	43	18	78
Studenti	30	64	40	55	16	81
In politica						
Le donne sono trattate meglio	52	44	58	39	42	56
Gli uomini sono trattati meglio	33	64	47	50	17	81
Sono trattati allo stesso modo	36	59	45	50	21	76

2. Stereotipi su atteggiamenti e abilità di donne e uomini in posizioni di leadership

Gli stereotipi di genere relativi alle posizioni di leadership sono respinti da almeno sette intervistati su dieci

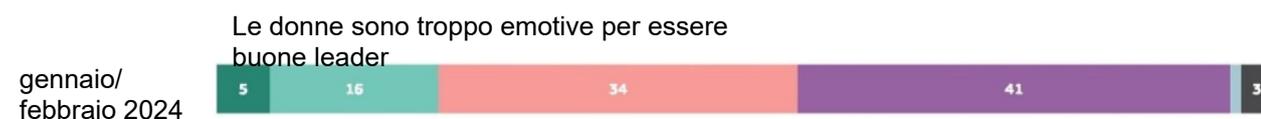
Un quarto degli intervistati concorda sul fatto che gli uomini sono leader migliori delle donne, mentre sette su dieci non sono d'accordo con questa affermazione, tra cui il 37 % che è "totalmente in disaccordo".²⁹

Allo stesso modo, il 23% pensa che le donne in posizioni di leadership non mostrino l'autorità necessaria per essere prese sul serio, mentre quasi tre

quarti (73%) non sono d'accordo con la dichiarazione, con quattro su dieci che esprimono un disaccordo totale.

Secondo circa uno su cinque (21%), le donne sono troppo emotive per essere buoni leader. Tuttavia, tre quarti degli intervistati sono in disaccordo con questa affermazione, tra cui circa quattro su dieci (41%) che sono "totalmente in disaccordo".

DQ7. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? (UE27) (%)



● Totalmente d'accordo ● Tende ad essere d'accordo ● Tende a non essere d'accordo ● Totalmente in disaccordo ● Dipende (SPONTANEO) ● Non lo so

²⁹ DQ7. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? 1) Gli uomini sono leader migliori delle donne; 2) Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio; 3) Le donne sono troppo emotive per essere buone leader; 4) Le soft skills spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader; 5) I team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo. Totalmente d'accordo; Tende ad essere d'accordo; Tende a non essere d'accordo; Totalmente in disaccordo; Dipende (SPONTANEO); Non lo so.

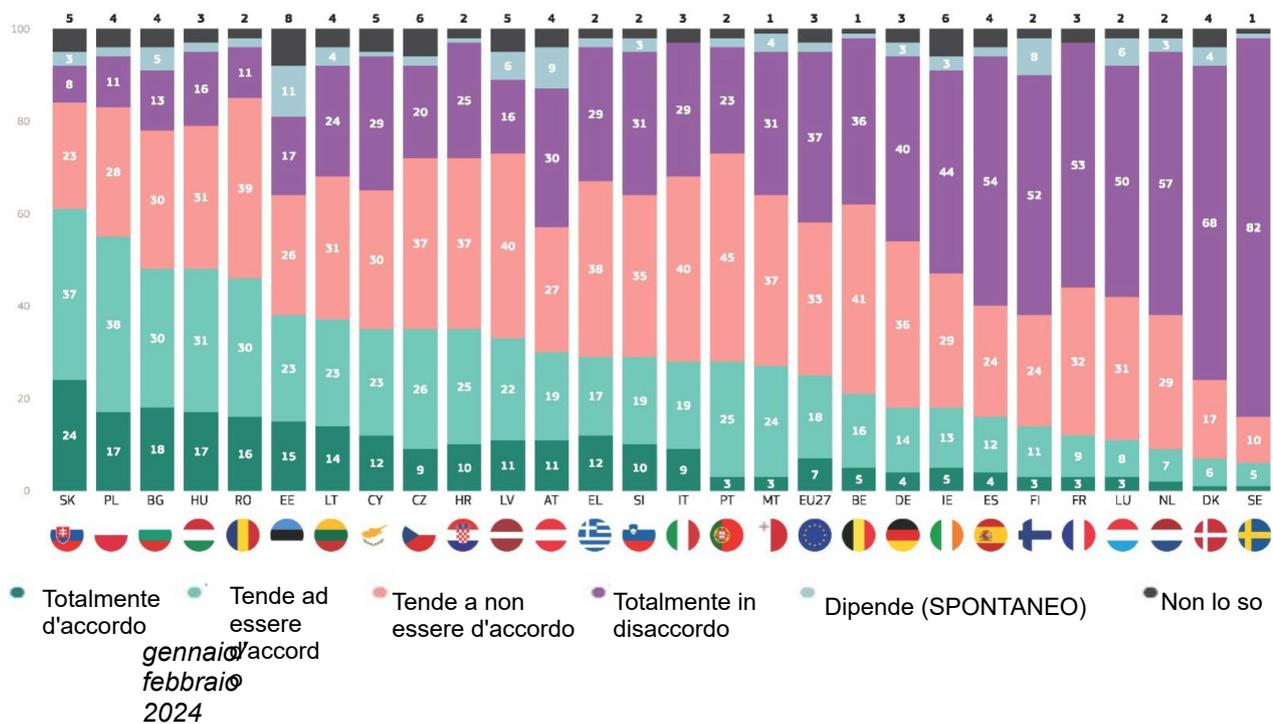
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In dieci Stati membri dell'UE, più di un terzo concorda sul fatto che gli uomini sono leader migliori delle donne. Più della metà degli intervistati ha espresso questa opinione in Slovacchia (61%) e Polonia (55%), seguite dal 48% in Bulgaria e Ungheria. Al contrario, meno di uno su dieci dà questa risposta in Svezia (6%), Danimarca (7%) e Paesi Bassi (9%).

Quasi un quarto è "totalmente d'accordo" con questa affermazione in Slovacchia (24%), così come il 18% in Bulgaria e il 17% in Ungheria e Polonia.

Tuttavia, almeno la metà in 22 paesi non è d'accordo sul fatto che gli uomini siano leader migliori, con oltre otto su dieci che condividono questa opinione in Svezia (92%), Paesi Bassi (86%), Danimarca e Francia (entrambi 85%) e Lussemburgo (81%).

DQ7.1. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? Gli uomini sono leader migliori delle donne (%)



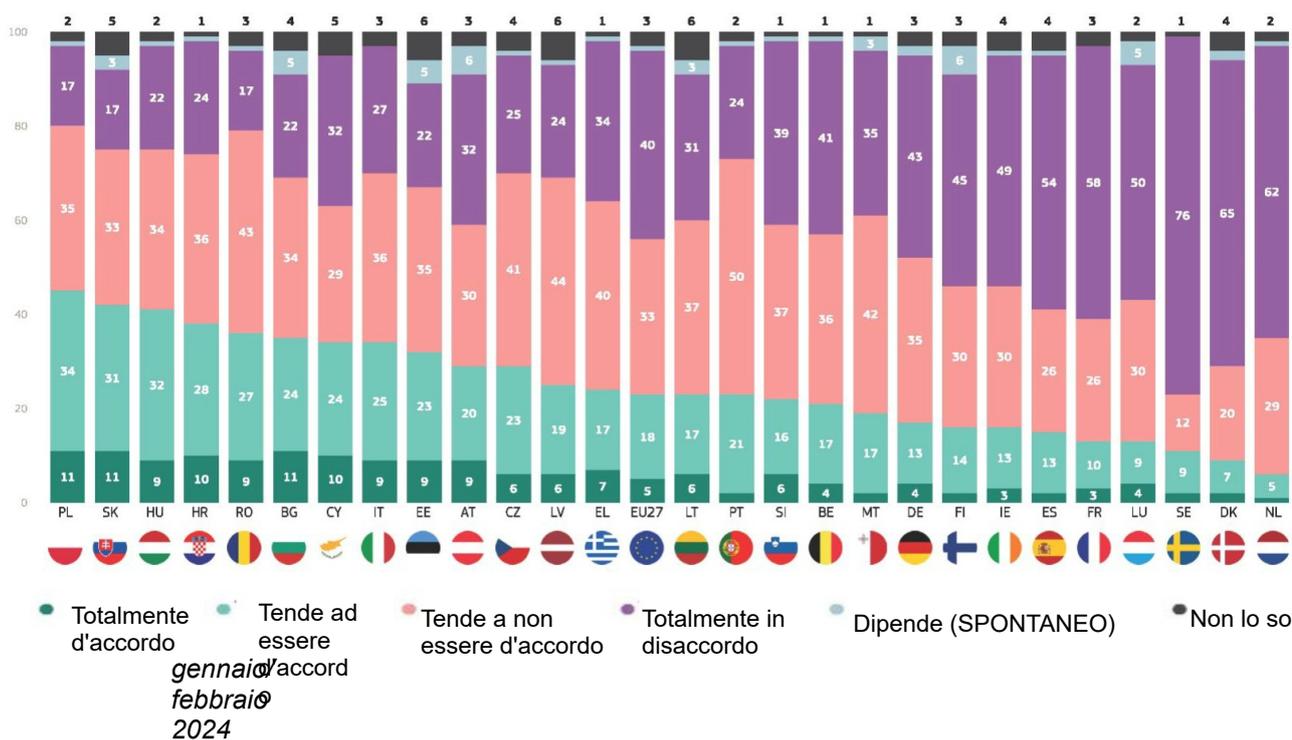
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Più di tre intervistati su dieci in nove paesi concordano sul fatto che le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio. Gli intervistati sono più propensi a concordare in Polonia (45%), Slovacchia (42%) e Ungheria (41%), mentre sono meno propensi a farlo nei Paesi Bassi (6%), Danimarca (9%) e Svezia (11%).

Più di uno su dieci è in totale accordo con questa affermazione in Bulgaria, Polonia e Slovacchia (tutti l'11%).

Tuttavia, almeno la metà in tutti i 27 Stati membri dell'UE non è d'accordo sul fatto che le donne in posizioni dirigenziali non dimostrino l'autorità necessaria per essere prese sul serio. Le percentuali più elevate di intervistati in disaccordo con l'affermazione si trovano nei Paesi Bassi (91%), in Svezia (88%) e in Danimarca (85%).

QD7.2. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio (%)



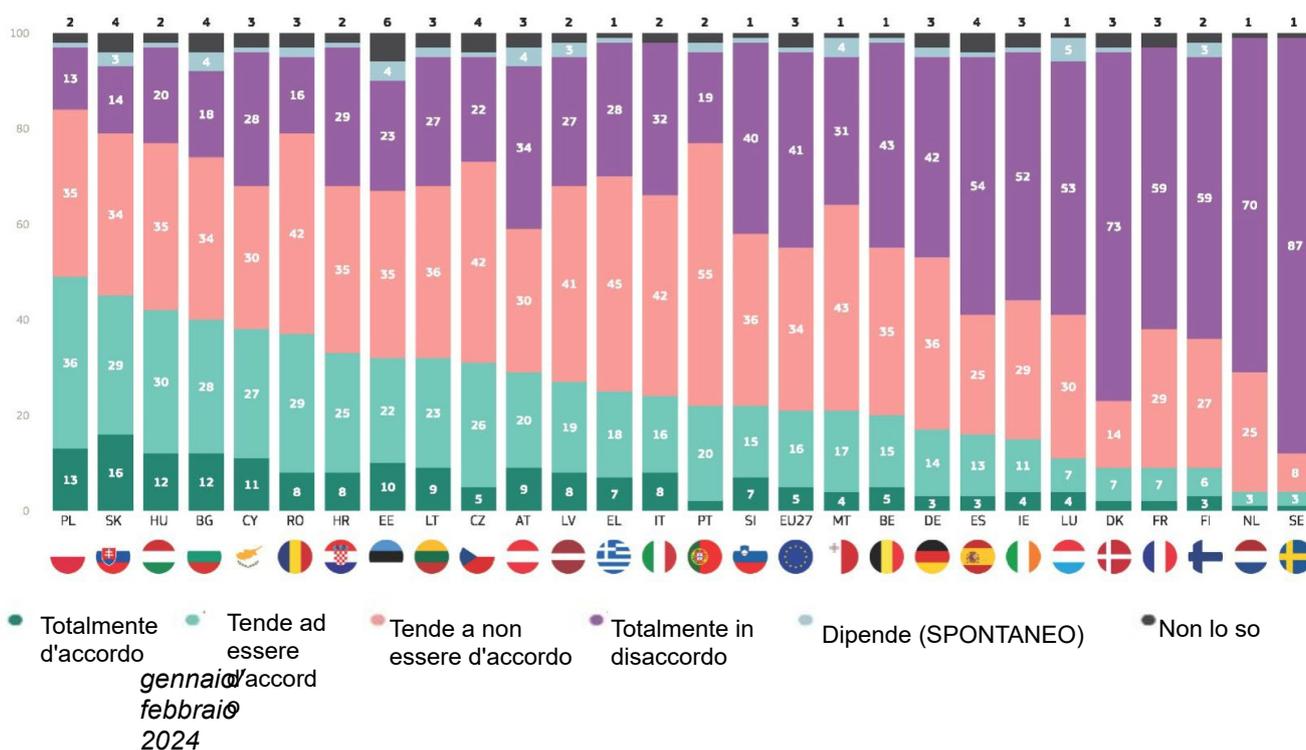
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

In dieci Stati membri dell'UE, più di tre intervistati su dieci concordano sul fatto che le donne sono troppo emotive per essere buone leader. Questa percentuale varia da più di quattro su dieci in Polonia (49%), Slovacchia (45%) e Ungheria (42%) a meno di uno su dieci in Svezia e nei Paesi Bassi (entrambi 4%) e in Danimarca, Francia e Finlandia (tutti 9%).

È più probabile che gli intervistati siano "totalmente d'accordo" con questa affermazione in Slovacchia (16%), Polonia (13%) e Bulgaria e Ungheria (entrambe 12%).

Tuttavia, in 25 paesi, più della metà non è d'accordo sul fatto che le donne siano troppo emotive per essere buone leader, con livelli di disaccordo particolarmente elevati nei Paesi Bassi e in Svezia (entrambi 95%) e in Francia (88%).

QD7.3. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? Le donne sono troppo emotive per essere buone leader (%)



Esistono differenze negli atteggiamenti in base alle caratteristiche socio-demografiche degli intervistati:

Gli uomini sono più propensi delle donne ad essere d'accordo con le tre dichiarazioni che riportano stereotipi di genere nelle posizioni di leadership: "gli uomini sono leader migliori delle donne" (31% vs 19%), "le donne in posizioni dirigenziali non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio" (26% vs 21%) e "le donne sono troppo emotive per essere buoni leader" (26% vs 18%).

Ci sono poche differenze nei livelli di accordo con gli stereotipi a seconda dell'età. Gli intervistati più giovani (15-24 anni) sono leggermente meno propensi di quelli di età superiore ai 25 anni a concordare sul fatto che le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio (21% vs 23-25%) e che le donne sono troppo emotive per essere buone leader (19% vs 22-23%).

Come osservato per una serie di affermazioni sugli stereotipi di genere in altri settori, a volte vi è una maggiore polarizzazione delle opinioni tra i giovani rispetto ai gruppi di età più avanzata, poiché i giovani maschi hanno maggiori probabilità di avere opinioni stereotipate sulle posizioni di leadership rispetto alle loro controparti femminili. In effetti, sebbene gli uomini siano generalmente più propensi delle donne a concordare sul fatto che "gli uomini sono leader migliori", questo divario nelle percezioni è molto più pronunciato tra i giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni (differenza di 18 punti percentuali tra uomini e donne) rispetto agli intervistati di età superiore ai 25 anni (11-12 punti percentuali). Analogamente, gli uomini sono più propensi delle donne a concordare sul fatto che "le donne sono troppo emotive per essere buone leader", ma questo divario è più ampio tra le persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni rispetto agli intervistati più anziani (13 punti percentuali contro 6-9 punti percentuali).

- Le differenze sono più pronunciate se si considera il livello di istruzione degli intervistati. Coloro che hanno completato l'istruzione a tempo pieno di età pari o superiore a 20 anni hanno meno probabilità di coloro che hanno terminato in precedenza di essere d'accordo con le dichiarazioni che riportano stereotipi di genere: "gli uomini sono leader migliori delle donne" (20% contro 28-30%), "le donne in posizioni dirigenziali non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio" (18% contro 26-29%) e "le donne sono troppo emotive per essere buoni leader" (17% contro 26%).

I manager sono i meno propensi a concordare con tutte le dichiarazioni che riportano stereotipi di genere, mentre i lavoratori manuali sono i più propensi a farlo. Ad esempio, il 16% dei manager pensa che le donne siano troppo emotive per essere buone leader, mentre il 26% lo fa tra i lavoratori manuali.

Infine, coloro che non hanno mai o quasi mai difficoltà a pagare le bollette hanno meno probabilità di coloro che hanno difficoltà almeno di tanto in tanto a concordare con le dichiarazioni che riportano stereotipi di genere: "gli uomini sono leader migliori delle donne" (22% contro 28-30%), "le donne in posizioni dirigenziali non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio" (20% contro 29%) e "le donne sono troppo emotive per essere buoni leader" (20% contro 26-27%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

(% - UE)

	Gli uomini sono leader migliori delle donne		Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio		Le donne sono troppo emotive per essere buone leader	
	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	25	70	23	73	21	75
Genere						
Uomo	31	63	26	70	26	70
Donna	19	76	21	76	18	79
Età						
15-24	24	69	21	73	19	77
25-39	25	71	23	75	22	75
40-54	26	70	25	72	23	75
55 +	25	69	23	72	22	74
Età - femminile						
15-24	15	80	19	78	12	87
25-39	19	77	20	78	20	78
40-54	19	77	23	75	19	79
55+	19	75	21	75	18	78
Età - maschio						
15-24	33	59	24	69	25	69
25-39	30	66	27	70	26	71
40-54	31	63	28	68	26	71
55+	31	63	26	69	27	67
Istruzione (fine)						
15-	30	61	29	63	26	66
16-19	28	67	26	71	26	71
20+	20	76	18	79	17	81
Ancora studiando	21	73	20	75	16	81
Categoria socioprofessionale						
Lavoratore autonomo	26	69	25	71	24	72
Dirigenti	19	78	18	80	16	82
Altri colletti bianchi	26	70	25	72	22	76
Lavoratori manuali	29	66	27	69	26	70
Persone della casa	23	72	24	72	23	74
Disoccupati	22	71	22	74	21	74
Pensionati	26	68	24	71	22	73
Studenti	21	73	20	76	16	81
Difficoltà a pagare le bollette						
La maggior parte del tempo	28	67	29	66	27	68
Di tanto in tanto	30	65	29	67	26	70
Quasi mai / Mai	22	73	20	76	20	77

3. Percezioni dell'impatto dell'uguaglianza di genere sulla politica e sulla leadership

Più della metà concorda sulla necessità di misure temporanee (ad esempio quote) per superare la sottorappresentazione delle donne in politica

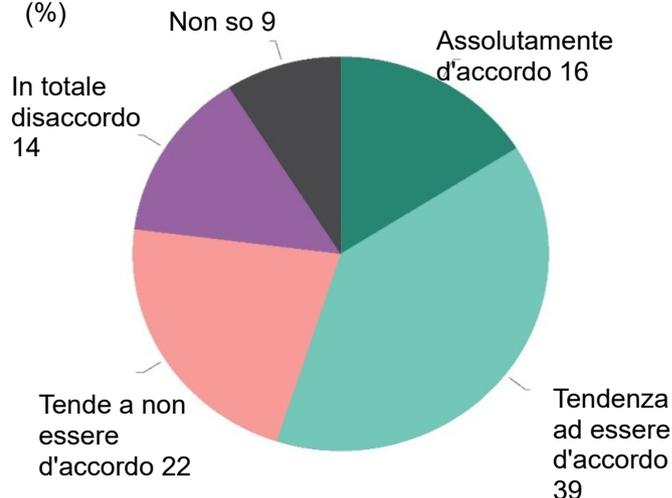
Più della metà degli intervistati (55%) concorda sul fatto che siano necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica, tra cui il 16% che è "totalmente d'accordo". Più di un terzo (36%) non è d'accordo, mentre il 14% è "totalmente in disaccordo".

In 14 Stati membri dell'UE, almeno la metà degli intervistati concorda sul fatto che siano necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica. Questa opinione è più diffusa a Cipro (74%), in Portogallo (73%) e in Grecia (72%), mentre meno di un terzo condivide tale opinione in Lettonia (26%), Estonia (31%) e Danimarca (32%).

La maggior parte degli intervistati che concordano "totalmente" con questa affermazione è registrata a Cipro (35%), e percentuali relativamente elevate che danno questa risposta si trovano anche in Grecia (25%) e in Italia (24%). In sette paesi, più della metà

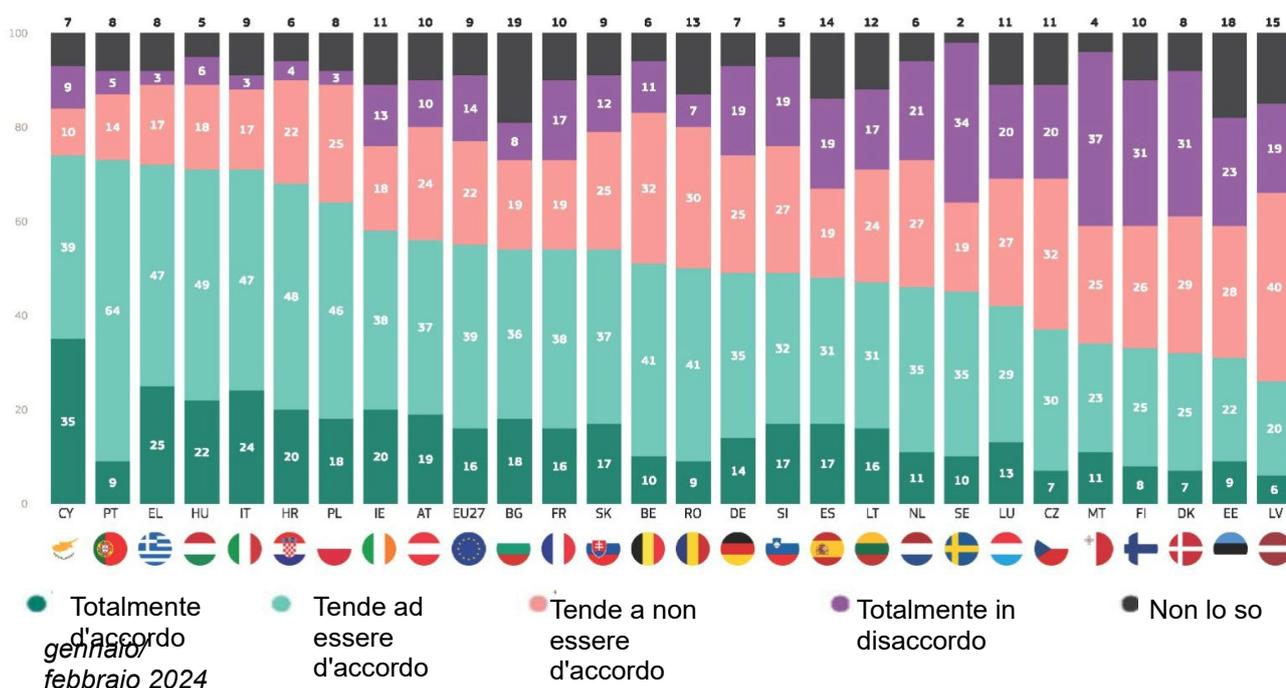
non è d'accordo sulla necessità di misure temporanee,

DQ6.5. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. :Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica (UE-27) (%)



in particolare a Malta (62%), in Danimarca (60%) e in Lettonia (59%).

QDE6.5. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. :-Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica (%)



La maggior parte degli intervistati concorda sul fatto che una maggiore parità di genere in politica e leadership porta a risultati migliori

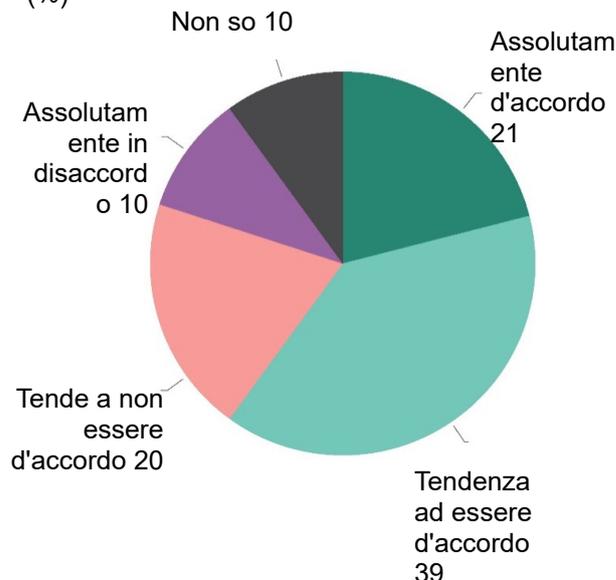
Sei su dieci ritengono che avere più donne in politica porti a decisioni politiche migliori, con circa una su cinque (21%) che è "totalmente d'accordo" con questa affermazione. Tre su dieci non sono d'accordo, tra cui uno su dieci che sono in totale disaccordo.

In 21 dei 27 Stati membri dell'UE, oltre la metà degli intervistati concorda sul fatto che avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori. Gli intervistati sono più propensi a concordare con questa affermazione in Portogallo (83%), Grecia (79%) e Italia (78%). All'altra estremità della scala, meno di quattro su dieci danno questa risposta in Lettonia (35%), Finlandia (37%) ed Estonia (38%).

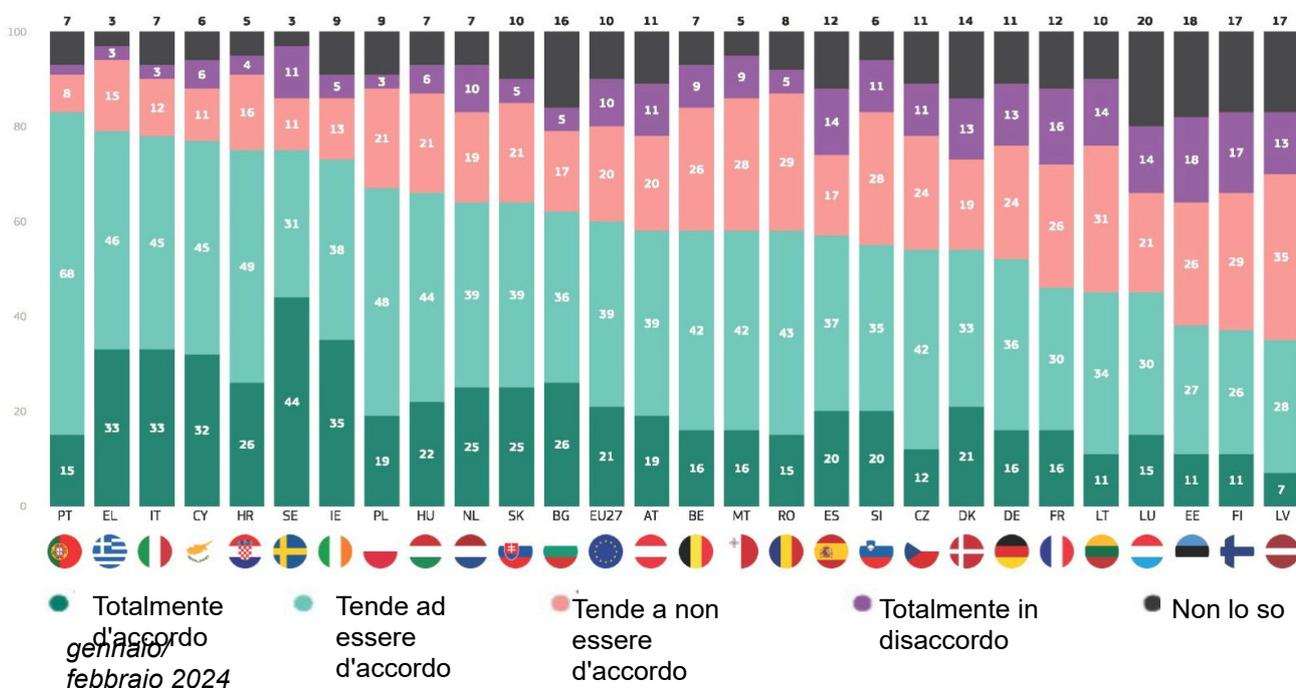
Più di quattro su dieci sono "totalmente d'accordo" con la dichiarazione in Svezia (44%), seguiti da almeno un terzo in Irlanda (35%) e in Grecia e Italia (entrambi 33%).

Più di un terzo non è d'accordo sul fatto che avere più donne in politica porti a decisioni politiche migliori in 12 paesi, in particolare in Lettonia (48%), Finlandia (46%) e Lituania (45%).

DQ6.7. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (UE27) (%)



DQ6.7. La prego di dirmi se è d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla vita politica. Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (%)



Più di sei su dieci condividono l'opinione che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader.

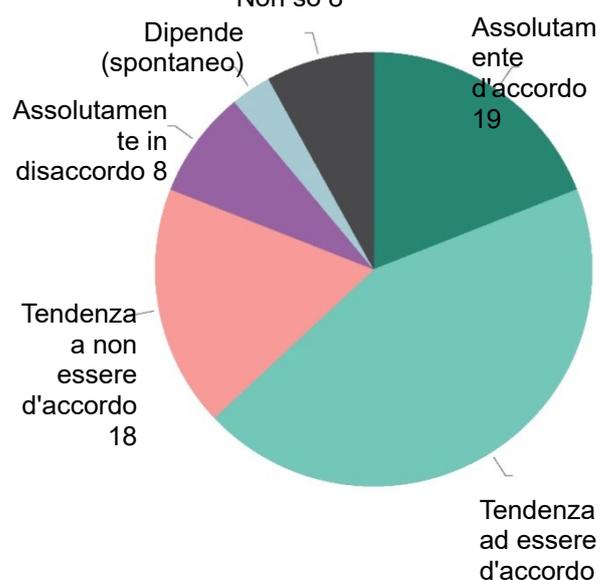
Quasi due terzi degli intervistati (63%) ritengono che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader, con quasi uno su cinque (19%) che è "totalmente d'accordo" con l'affermazione. Circa un quarto (26%) esprime disaccordo.

Almeno la metà in 26 dei 27 Stati membri dell'UE concorda sul fatto che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader, con almeno otto su dieci che danno questa risposta in Finlandia (84%), Svezia (83%) e Portogallo (80%). Ciò si confronta con il 47% in Germania, il 50% in Lettonia e il 55% in Austria che dichiarano di essere d'accordo.

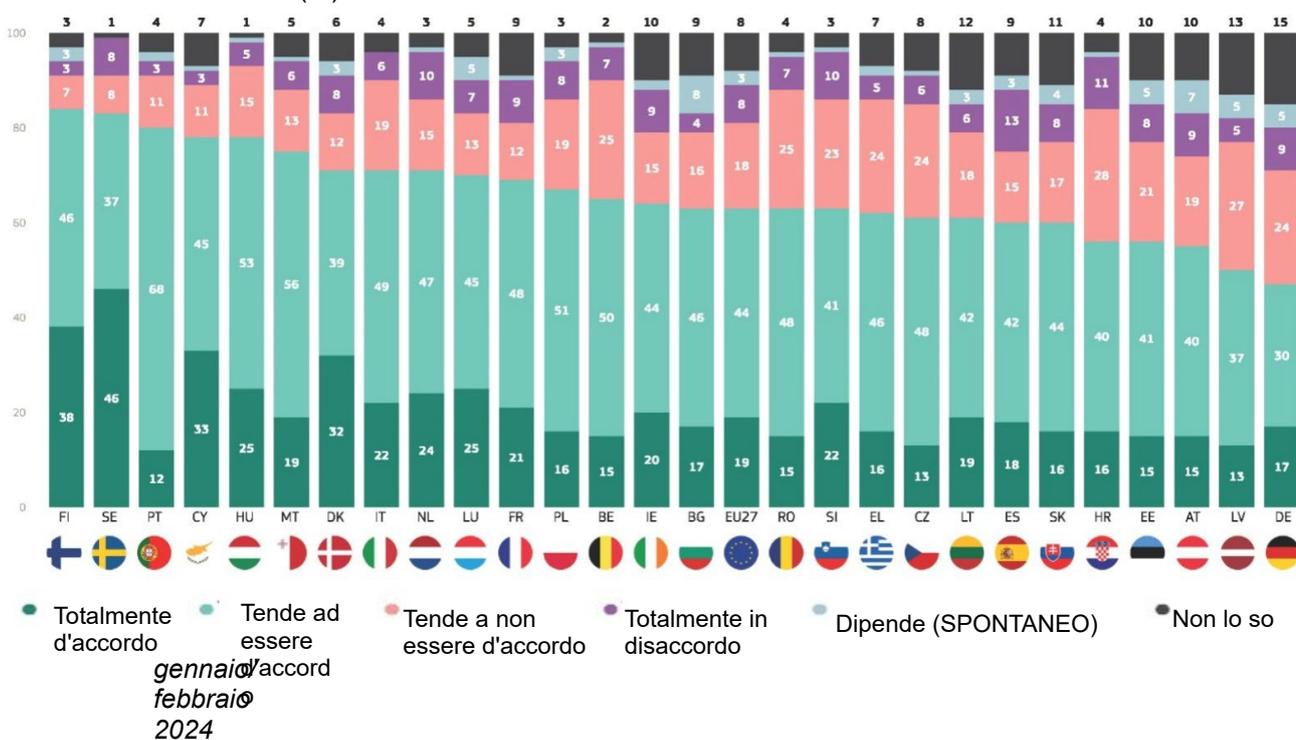
Più di tre su dieci sono in totale d'accordo con questa affermazione in Svezia (46%), Finlandia (38%), Cipro (33%) e Danimarca (32%).

In sette paesi, almeno tre su dieci non sono d'accordo sul fatto che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader, con questa visione particolarmente diffusa in Croazia (39%) e in Germania e Slovenia (entrambi il 33%).

QD7.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? :-Le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (UE27) (%)



QD7.4. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? Le soft skills spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (%)



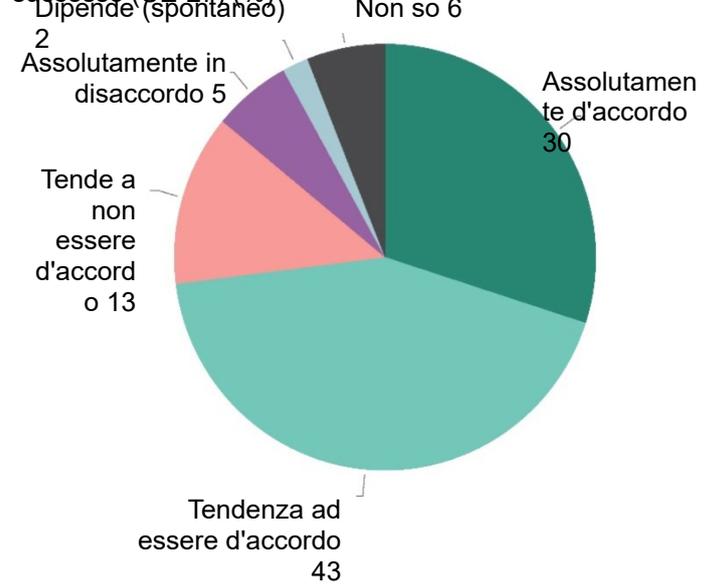
Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Più di sette intervistati su dieci (73%) concordano sul fatto che i team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo, con tre su dieci che sono in totale d'accordo. Quasi uno su cinque (19%) non è d'accordo con l'affermazione.

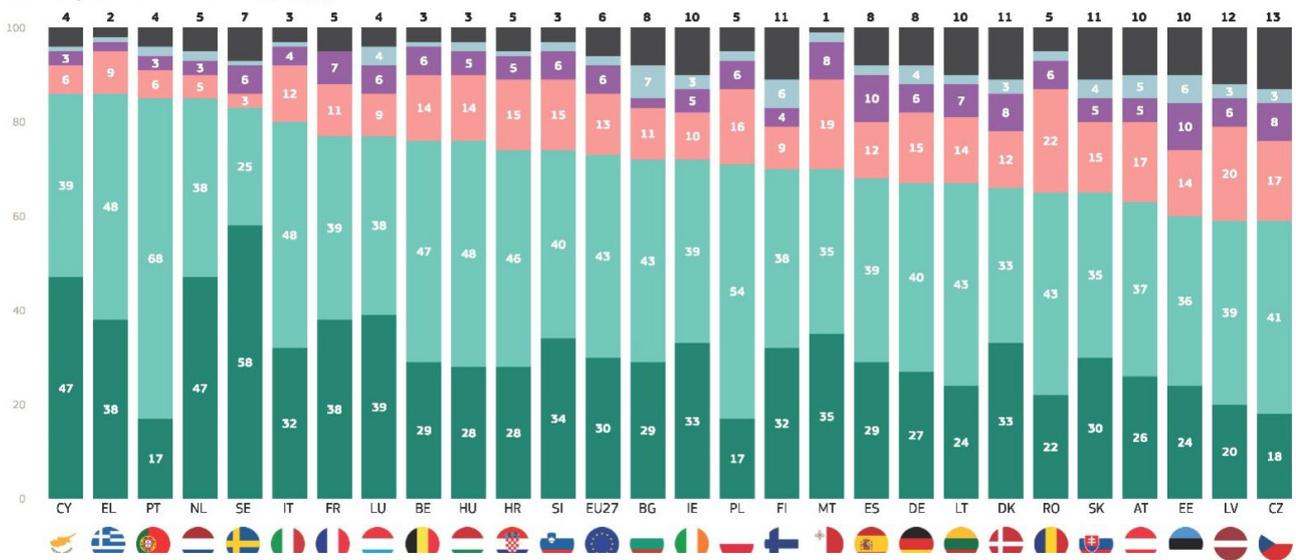
In tutti i 27 Stati membri dell'UE, oltre la metà degli intervistati concorda sul fatto che i gruppi direttivi equilibrati sotto il profilo del genere hanno più successo. Questa opinione è più comune in Grecia e a Cipro (entrambi l'86%) e nei Paesi Bassi e in Portogallo (entrambi l'85%). All'estremità opposta della scala, sei su dieci o meno lo dicono in Cechia e Lettonia (entrambi 59%) e in Estonia (60%).

Quasi sei su dieci sono "totalmente d'accordo" con la dichiarazione in Svezia (58%), così come il 47% a Cipro e nei Paesi Bassi. Almeno un quarto non è d'accordo sul fatto che i gruppi dirigenti equilibrati sotto il profilo del genere abbiano più successo in Romania (28%), Malta (27%), Lettonia (26%) e Cechia (25%).

DQ7.5. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? :-I gruppi direttivi equilibrati sotto il profilo del genere hanno più successo (UE-27) (%)



DQ7.5. Per favore, dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? :-I team di leadership equilibrati dal genere hanno più successo (%)



● Totalmente d'accordo
 ● Tende ad essere d'accordo
 ● Tende a non essere d'accordo
 ● Totalmente in disaccordo
 ● Dipende (SPONTANEO)
 ● Non lo so

gennaio
febbraio
2024

I dati sociodemografici evidenziano le seguenti differenze di atteggiamento rispetto alle quattro affermazioni sull'impatto dell'uguaglianza di genere in politica e leadership:

Le donne sono più propense degli uomini ad essere d'accordo con tutte queste quattro affermazioni: "sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica" (59% vs 50%), "avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori" (68% vs 52%), "i gruppi dirigenti equilibrati sotto il profilo del genere hanno più successo" (77% vs 68%) e "le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader" (66% vs 61%).

■ I risultati sono contrastanti se si considera l'età degli intervistati. Gli intervistati di età compresa tra i 15 e i 54 anni sono leggermente più inclini degli intervistati più anziani (di età superiore ai 55 anni) a credere che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader (65% vs 61%). Tuttavia, le persone di età compresa tra i 15 e i 24 anni sono le meno propense a concordare sul fatto che avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (56% contro il 61% di quelle di età superiore ai 25 anni).

■ Se si considerano le differenze in base al genere e all'età degli intervistati, si può osservare che il divario nelle percezioni tra donne e uomini per quanto riguarda l'affermazione "i gruppi dirigenti equilibrati sotto il profilo del genere hanno più successo" è leggermente più pronunciato tra gli intervistati più giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni (divario di 12 punti percentuali tra i livelli di accordo tra donne e uomini) rispetto a quelli di età superiore ai 25 anni (da 6 a 10 punti percentuali). I modelli sono meno chiari rispetto alle altre affermazioni. Tuttavia, si osserva un divario di genere leggermente più ampio nei livelli di disaccordo tra i giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni (14 punti percentuali) rispetto a quelli di età superiore ai 25 anni (da 7 a 11 punti percentuali) per l'affermazione "sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentazione delle donne in politica".

Gli intervistati che hanno terminato l'istruzione di età pari o superiore a 20 anni sono i più propensi a credere che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader (70% vs 56-60% di coloro che hanno terminato gli studi in precedenza) e che i team di leadership equilibrati dal punto di vista

del genere abbiano più successo (76% vs 71-72%).

■ I disoccupati sono i meno propensi ad essere d'accordo con ciascuna di queste quattro affermazioni. Ad esempio, il 47 % dei disoccupati afferma che sono necessarie misure temporanee per superare la sottorappresentanza delle donne in politica, rispetto al 54-59 % di quelle appartenenti ad altre categorie socioprofessionali. Altri colletti bianchi sono i più inclini a concordare sul fatto che i team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo (77%, rispetto al 68-75% di quelli in altre categorie socio-professionali) e, insieme alle persone di casa, che avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (entrambi il 66%, rispetto al 55-61% di quelli in altre categorie socio-professionali). Infine, i manager sono i più propensi a pensare che le soft skills spesso attribuite alle donne siano importanti per essere un buon leader (70%, rispetto al 57-66% di quelle in altre categorie socio-professionali).

Coloro che hanno difficoltà a pagare le bollette per la maggior parte del tempo sono leggermente meno propensi di coloro che hanno difficoltà meno spesso a indicare che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (60% vs 64%). Questi intervistati sono anche leggermente più propensi di coloro che non hanno mai o quasi mai difficoltà a concordare sulla necessità di misure temporanee per superare la sottorappresentanza delle donne in politica (58% contro 54%).

Infine, coloro che pensano che gli uomini siano trattati meglio in politica sono più propensi di coloro che pensano che le donne siano trattate meglio o che siano trattate allo stesso modo ad essere d'accordo con ciascuna di queste quattro affermazioni. Ad esempio, circa sei su dieci (61%) di coloro che ritengono che gli uomini siano trattati meglio in politica concordano sul fatto che sono necessarie misure temporanee per superare la sottorappresentanza delle donne, rispetto a meno della metà di coloro che ritengono che le donne siano trattate meglio (48%) o che siano trattate allo stesso modo (49%).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD6.5-7 - QD7.4-5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership? (% - UE)

Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica

Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori

Le soft skills spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader

I team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo

Totale "Accetto" Totale "disaccordo" Totale "Accetto" Totale "disaccordo" Totale "Accetto" Totale "disaccordo" Totale "Accetto" Totale "disaccordo"

UE27	55	36	60	30	63	26	73	19
Genere								
Uomo	50	41	52	38	61	28	68	22
Donna	59	31	68	23	66	25	77	15
Età								
15-24	53	33	56	30	65	23	71	19
25-39	57	36	61	30	65	28	72	21
40-54	56	37	61	31	65	28	74	19
55 +	54	36	61	29	61	25	73	18
Età - femminile								
15-24	59	26	64	24	68	21	77	14
25-39	60	33	70	23	67	26	77	17
40-54	61	32	70	23	69	26	79	15
55+	56	32	67	23	62	25	76	15
Età - maschio								
15-24	47	40	48	36	62	25	65	23
25-39	53	40	51	39	63	29	68	24
40-54	50	43	52	39	61	30	69	23
55+	52	40	53	37	60	27	70	21
Istruzione (fine)								
15-	54	29	61	27	56	25	71	17
16-19	56	36	60	31	60	30	72	20
20+	54	40	61	31	70	23	76	17
Ancora studiando	55	33	57	29	68	22	73	17
Categoria socioprofessionale								
Lavoratore autonomo	56	37	58	32	66	26	72	19
Dirigenti	57	38	61	32	70	24	75	19
Altri colletti bianchi	59	33	66	27	66	27	77	17
Lavoratori manuali	54	38	56	34	59	31	71	22
Persone della casa	56	30	66	25	64	24	74	17
Disoccupati	47	40	55	33	57	32	68	20
Pensionati	53	36	62	28	61	24	72	17
Studenti	55	33	57	29	68	22	73	17
Difficoltà a pagare le bollette								
La maggior parte del tempo	58	30	61	29	60	27	75	18
Di tanto in tanto	56	35	64	28	64	28	73	20
Quasi mai / Mai	54	37	59	31	64	25	73	18
In politica								
Le donne sono trattate meglio	48	47	51	42	61	31	61	30
Gli uomini sono trattati meglio	61	32	66	26	68	23	78	16
Sono trattati allo stesso modo	49	41	55	34	59	31	69	21

Conclusione

L'indagine Eurobarometro ha esaminato le percezioni dei cittadini dell'UE in merito alla parità di trattamento tra uomini e donne, nonché gli stereotipi di genere, compresi quelli comuni in una serie di settori, dalla vita familiare e lavorativa alla politica.

Poco più della metà degli europei pensa che gli uomini siano trattati meglio delle donne in politica e sul lavoro. Inoltre, gli intervistati sono molto più propensi a dire che gli uomini sono trattati meglio delle donne dal personale medico, a scuola o all'università, nei media e nella pubblicità. Più della metà indica che le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo in ciascuno di questi campi, a parte in politica e sul lavoro. In tutte le aree, solo una minoranza crede che le donne ricevano un trattamento migliore.

Guardando ai risultati a livello dell'UE, appare chiaro che gli europei tendono a respingere molti stereotipi di genere comuni, anche se esistono eccezioni e una tendenza agli stereotipi è ancora presente in proporzioni considerevoli. Mentre più di otto su dieci credono che sia accettabile per gli uomini piangere, circa sei su dieci considerano le donne come più propense a prendere decisioni basate sulle emozioni. E mentre le maggioranze non sono d'accordo sul fatto che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro e che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia, circa quattro su dieci sono ancora d'accordo con queste affermazioni. Inoltre, circa tre quarti non concordano sul fatto che non sia attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico e concordano sul fatto che anche gli uomini trarrebbero beneficio dalla parità tra donne e uomini. Tuttavia, nonostante ciò, le opinioni sono piuttosto divise sul fatto che il femminismo sia "andato troppo oltre".

I risultati sono contrastanti quando si tratta di percezioni dei ruoli di genere all'interno della famiglia. Maggioranze schiacciante concordano sul fatto che è importante per le donne e gli uomini essere finanziariamente indipendenti e che prendere il congedo parentale è arricchente per un padre, e non sono d'accordo sul fatto che gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola per importanti decisioni familiari. Inoltre, le maggioranze più magre non sono d'accordo sul fatto che avere figli sia più appagante per una donna che per un uomo e concordano sul fatto che, se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo. Allo stesso tempo, persistono alcune opinioni stereotipate sulla divisione dei ruoli all'interno della famiglia: oltre la metà concorda sul fatto che, nel complesso, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno e le opinioni sono divise sul fatto che gli uomini siano naturalmente meno competenti delle donne a svolgere i compiti domestici.

La maggior parte degli europei respinge gli stereotipi di genere legati alla vita lavorativa e più della metà non è d'accordo sul fatto che le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera e che gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo. Inoltre, circa tre quarti non sono d'accordo sul fatto che gli uomini che prendono il congedo parentale mostrino una mancanza di ambizione per la loro carriera e confutino l'idea che le donne non siano abbastanza ambiziose da ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione. Infine, mentre la maggior parte dei cittadini dell'UE indica che una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo, più di quattro su dieci non sono d'accordo sul fatto che sia così.

Con pochi avvertimenti, i risultati sono complessivamente positivi anche quando si esaminano le percezioni che circondano gli stereotipi di genere relativi alla politica e alle posizioni di leadership. Un'ampia maggioranza respinge le affermazioni secondo cui "le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica" e che "le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire" tali posizioni. Inoltre, l'accordo secondo cui avere più donne in politica porta a migliori decisioni politiche è anche il punto di vista della maggioranza tra gli europei, e più della metà concorda sul fatto che sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica. Tuttavia, le opinioni sono divise sul fatto che gli uomini siano più ambiziosi delle donne in politica.

Tutti gli stereotipi di genere relativi alle posizioni dirigenziali sono respinti da un'ampia maggioranza di cittadini dell'UE. In particolare, almeno sette su dieci non sono d'accordo sul fatto che gli uomini siano leader migliori delle donne, che le donne in posizioni di leadership non mostrino l'autorità necessaria per essere prese sul serio e che le donne siano troppo emotive per essere buoni leader. Infine, più di sei su dieci indicano che le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader e circa tre quarti ritengono che i team di leadership basati sul genere abbiano più successo.

Quando si scava oltre le medie dell'UE, questo quadro piuttosto positivo diventa più sfumato, sottolineando l'importanza di considerare i contesti nazionali e le caratteristiche sociodemografiche nella comprensione dell'opinione pubblica intorno agli stereotipi di genere. In primo luogo, la tendenza allo stereotipo varia notevolmente da uno Stato membro all'altro. I divari tra le percentuali più alte e più basse a livello di paese in accordo con ciascuna dichiarazione sono raramente inferiori a 40 punti percentuali. In particolare, la variazione è costantemente ampia per tutte le

dichiarazioni relative ai ruoli di genere in politica. Ad esempio, un divario di 73 punti percentuali separa le percentuali di intervistati che concordano sul fatto che gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica in Slovacchia (83%) e in Svezia (10%). Analogamente, si osservano divari di almeno 60 punti percentuali tra i livelli degli accordi per le affermazioni secondo cui «il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro» (dal 75% in Slovacchia all'11% in Svezia), che «il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia» (dal 74% in Bulgaria al 10% in Danimarca), che «avere figli è più soddisfacente per una donna che per un uomo» (dal 79% in Ungheria al 19% in Svezia) e che, «in generale, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici» (dal 74% in Ungheria al 14% in Danimarca).

Le differenze si riscontrano anche in base alle caratteristiche socio-demografiche degli intervistati. Gli uomini sono meno propensi delle donne a dire che "gli uomini sono trattati meglio" e più propensi a dire che "le donne e gli uomini sono trattati allo stesso modo" in tutti e sei i settori esaminati nell'indagine. Non sorprende che gli uomini siano anche più inclini delle donne agli stereotipi basati sul genere, e questo è generalmente più evidente quando si tratta di stereotipi relativi alla vita lavorativa e alle posizioni di leadership. In alcuni casi, il divario nelle percezioni tra uomini e donne è più pronunciato tra gli intervistati più giovani che tra quelli più anziani.

Nella maggior parte dei casi, ciò è dovuto a un maggiore allineamento degli atteggiamenti degli uomini più giovani con quelli degli uomini più anziani rispetto a quelli dei loro coetanei di età femminile. Ad esempio, gli uomini di età compresa tra i 15 e i 24 anni sono molto più inclini delle loro controparti femminili a concordare sul fatto che il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro, che il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia, che il femminismo è "andato troppo oltre", che la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno e che gli uomini sono naturalmente meno competenti a svolgere compiti domestici. Inoltre, le differenze nelle percezioni possono essere osservate anche in base al livello di istruzione, alla categoria socioprofessionale e alla situazione finanziaria degli intervistati.

In conclusione, i risultati sottolineano la natura sfumata delle percezioni sugli stereotipi di genere tra i cittadini dell'UE. Sebbene vi sia una tendenza prevalente a respingere gli stereotipi a livello dell'UE, emergono punti di vista divergenti tra i due paesi e variabili sociodemografiche. Riconoscere queste variazioni è fondamentale per sviluppare strategie mirate per affrontare efficacemente i pregiudizi di genere.

Specifiche tecniche

Tra il 12 gennaio e il 4 febbraio 2024, Verian (ex Kantar Public) per conto di Kantar Belgium ha effettuato l'ondata 100.3 dell'indagine Eurobarometro, su richiesta della Commissione europea, direzione generale della Comunicazione, unità Monitoraggio dei media ed Eurobarometro.

Wave 100.3 copre la popolazione delle rispettive nazionalità degli Stati membri dell'Unione europea, residente in ciascuno dei 27 Stati membri e di età pari o superiore a 15 anni.

Il modello di campione di base applicato in tutti i paesi è uno stratificato a più stadi, casuale (probabilità). In ciascun paese, il quadro di campionamento è prima stratificato per regioni NUTS e all'interno di ciascuna regione da una misura di urbanità (DEGURBA). Il numero di punti di campionamento selezionati in ciascuno strato riflette la popolazione dello strato 15+. Nella seconda fase i punti di campionamento sono stati estratti con probabilità proporzionale alla loro dimensione di popolazione 0+ dall'interno di ogni strato. I campioni rappresentano quindi l'intero territorio dei paesi oggetto dell'indagine secondo il NUTS II di EUROSTAT (o equivalente) e secondo la distribuzione della popolazione residente delle rispettive nazionalità in termini di aree metropolitane, urbane e rurali.³⁰

In ciascuno dei punti di campionamento selezionati, è stata disegnata a caso una coordinata di partenza e uno strumento di geo-codifica inversa utilizzato per identificare l'indirizzo più vicino alla coordinata. Questo indirizzo era l'indirizzo di partenza per la passeggiata casuale. Ulteriori indirizzi (ogni Nth indirizzo) sono stati selezionati da standard "random route" procedure, dal Indirizzo iniziale. In ogni famiglia, il rispondente è stato estratto, a caso. L'approccio alla selezione casuale era condizionato alle dimensioni della famiglia. Ad esempio, per le famiglie con due membri di età superiore a 15 anni, lo script è stato utilizzato per selezionare l'informatore (persona che risponde al questionario di screening) o l'altro membro ammissibile della famiglia. Per le famiglie con tre membri 15+ lo script è stato utilizzato per selezionare l'informatore (1/3 del tempo) o gli altri due membri ammissibili nella famiglia (2/3 del tempo). Dove sono stati selezionati gli altri due membri, all'intervistatore è stato poi detto di chiedere il più giovane o il più anziano. Lo script assegnerebbe casualmente la selezione al più giovane o al più vecchio con la stessa probabilità. Questo processo continua per quattro membri della famiglia con più di 15 anni, che chiedono in modo casuale il più

giovane, il secondo più giovane e il più anziano. Per le famiglie con cinque membri 15+ torniamo alla regola dell'ultimo compleanno.

Se non sono stati presi contatti con nessuno della famiglia o se il rispondente selezionato non era disponibile (occupato), l'intervistatore ha rivisitato la stessa famiglia fino a tre volte in più (quattro tentativi di contatto in totale). Gli intervistatori non indicano mai in anticipo che l'indagine è condotta per conto della Commissione europea; possono fornire tali informazioni una volta completata l'indagine, su richiesta.

La fase di assunzione è stata leggermente diversa nei Paesi Bassi, in Finlandia e in Svezia. In questi ultimi due paesi è stato selezionato un campione di indirizzi all'interno di ciascun punto di campionamento dall'indirizzo o dal registro della popolazione (in Finlandia la selezione non viene effettuata in tutti i punti di campionamento, ma in alcuni casi si prevede un miglioramento dei tassi di risposta). La selezione degli indirizzi è stata fatta in modo casuale. Le famiglie sono state quindi contattate telefonicamente e reclutate per partecipare all'indagine. Nei Paesi Bassi viene utilizzato un campione RDD a doppio telaio (numeri di telefonia mobile e fissa) in quanto non esiste un registro anagrafico completo con numeri di telefono disponibili. La selezione dei numeri su entrambi i fotogrammi viene effettuata in modo casuale con ogni numero che ottiene la stessa probabilità di selezione. A differenza di Svezia e Finlandia, il campione non è raggruppato.

30 Classificazione rurale urbana basata su DEGURBA (https://ec.europa.eu/eurostat/web/grado_di_urbanizzazione/background)

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

PAESI	ISTITUZIONI	N° INTERVISTE	DATE DEI LAVORI DI CAMPO		POPOLAZIONE 15+	PERCENTUALE UE	
BE	Belgio	MCM Belgio	1057	12-01-24	30-01-24	9 619 330	2,50 %
BG	Bulgaria	Kantar TNS BBSS	1037	12-01-24	01-02-24	5 917 534	1,60 %
CZ	Cechia	STEM/MARK	1045	12-01-24	29-01-24	8 982 035	2,40 %
DK	Danimarca	Mantello Danimarca (Veriano)	1019	13-01-24	04-02-24	4 891 261	1,30 %
DE	Germania	Mantello Germania (Veriano)	1537	15-01-24	04-02-24	71 677 231	18,90 %
EE	Estonia	Eesti di Norstat	1005	13-01-24	31-01-24	1 111 597	0,30 %
IE	Irlanda	Ricerca B e A	1005	12-01-24	01-02-24	4 005 909	1,10 %
EL	Grecia	Kantar Grecia	1017	13-01-24	31-01-24	9 167 896	2,40 %
ES	Spagna	Mantello Spagna (Veriano)	1005	15-01-24	02-02-24	40 639 381	10,70 %
FR	Francia	MCM Francia	1005	12-01-24	31-01-24	55 700 114	14,70 %
HR	Croazia	Hendal	1044	12-01-24	31-01-24	3 461 468	0,90 %
IT	Italia	Testpoint Italia	1031	12-01-24	30-01-24	51 599 668	13,60 %
CY	Rep. di Cipro	Ricerche di mercato CYMAR	505	12-01-24	31-01-24	752 304	0,20 %
LV	Lettonia	Kantar TNS Lettonia	1001	12-01-24	29-01-24	1 590 245	0,40 %
LT	Lituania	Norstat LT	1005	13-01-24	29-01-24	2 373 312	0,60 %
LU	Lussemburgo	ILRES	505	15-01-24	03-02-24	533 335	0,10 %
HU	Ungheria	Kantar Hofmann	1023	12-01-24	30-01-24	8 313 539	2,20 %
MT	Malta	MISCO Internazionale	507	12-01-24	03-02-24	446 788	0,10 %
NL	Paesi Bassi	Mantello Paesi Bassi (Veriano)	1001	12-01-24	31-01-24	14 763 684	3,90 %
AT	Austria	Informazioni su Österreichische Gallup Ins.	1007	12-01-24	"31-01-24	7 647 176	2,00 %
PL	Polonia	Collettivo di ricerca	1012	15-01-24	31-01-24	31 982 941	8,40 %
PT	Portogallo	Intercampus S.A.	1055	15-01-24	02-02-24	8 915 624	2,30 %
RO	Romania	CSOP SRL	1055	15-01-024	01-02-24	16 174 719	4,30 %
SL	Slovenia	Mediana DOO	1022	12-01-24	25-01-24	1 791 246	0,50 %
SK	Slovacchia	MNFORCE	1011	12-01-24	"25-01-24	4 591 487	1,20 %
FI	Finland	Taloustutkimus Oy	1010	12-01-24	04-02-24	4 672 932	1,20 %
SE	Svezia	Mantello Svezia (Veriano)	1047	12-01-24	01-02-24	8 541 497	2,20 %
		TOTALE UE27	26601	12-01-24	04-02-24	379 864 254	100 %

* Va notato che la percentuale totale indicata in questa tabella può superare il 100% a causa di arrotondamenti.

Modalità di intervista per paese

Le interviste sono state condotte attraverso interviste faccia a faccia, sia fisicamente nelle case delle persone o attraverso l'interazione video a distanza nella lingua nazionale appropriata. Le interviste con l'interazione video a distanza ("online face-to-face" o CAVI, Computer Assisted Video Interviewing, sono state condotte solo in Cechia, Danimarca, Malta e Finlandia.)

	PAESI	N° DI INTERVISTE CAPI	N° DI INTERVISTE CAVI	TOTALE N° INTERVISTE
BE	Belgio	1067		1067
BG	Bulgaria	1037		1037
CZ	Cechia	857	189	1046
DK	Danimarca	813	206	1019
DE	Germania	1537		1537
EE	Estonia	1008		1008
IE	Irlanda	1005		1005
EL	Grecia	1017		1017
ES	Spagna	1008		1008
FR	Francia	1008		1008
HR	Croazia	1044		1044
IT	Italia	1031		1031
CY	Rep. di Cipro	506		506
LV	Lettonia	1001		1001
LT	Lituania	1008		1008
LU	Lussemburgo	505		505
HU	Ungheria	1023		1023
MT	Malta	353	154	507
NL	Paesi Bassi	1001		1001
AT	Austria	1007		1007
PL	Polonia	1012		1012
PT	Portogallo	1058		1058
RO	Romania	1056		1056
SL	Slovenia	1022		1022
SK	Slovacchia	1011		1011
FI	Finland	749	261	1010
SE	Svezia	1047		1047
	Totale UE27	25791	810	26601

CAPI: Colloquio personale assistito da computer

CAVI: Intervista video assistita da computer

Tassi di risposta

Per ciascun paese viene effettuato un confronto tra il campione rispondente e l'universo (ossia la popolazione complessiva del paese). I pesi sono utilizzati per abbinare il campione rispondente all'universo in base al genere per età, regione e grado di urbanizzazione. Per le stime europee (ossia la media dell'UE), viene effettuato un adeguamento dei pesi dei singoli paesi, ponderandoli verso l'alto o verso il basso per riflettere la loro popolazione di età superiore ai 15 anni in proporzione alla popolazione dell'UE di età superiore ai 15 anni.

I tassi di risposta sono calcolati dividendo il numero totale di interviste complete con il numero di tutti gli indirizzi visitati, ad eccezione di quelli che non sono ammissibili, ma compresi quelli in cui l'ammissibilità è sconosciuta. Per la tornata 100.3 dell'indagine EUROBAROMETER, i tassi di risposta per i paesi dell'UE-27, calcolati da Verian (ex Kantar Public), sono i seguenti:

	PAESI	TASSI DI RISPOSTA
BE	Belgio	48,9%
BG	Bulgaria	47,0%
CZ	Cechia	51,2%
DK	Danimarca	31,0%
DE	Germania	28,7%
EE	Estonia	35,3%
IE	Irlanda	37,8%
EL	Grecia	29,8%
ES	Spagna	35,1%
FR	Francia	39,0%
HR	Croazia	39,1%
IT	Italia	25,0%
CY	Rep. di Cipro	45,5%
LV	Lettonia	32,5%
LT	Lituania	44,8%
LU	Lussemburgo	28,9%
HU	Ungheria	56,9%
MT	Malta	54,4%
NL	Paesi Bassi	56,8%
AT	Austria	41,6%
PL	Polonia	41,5%
PT	Portogallo	54,3%
RO	Romania	48,7%
SL	Slovenia	36,8%
SK	Slovacchia	48,3%
FI	Finland	23,2%
SE	Svezia	73,5%

Margini di errore

Si ricorda ai lettori che i risultati dell'indagine sono stime, la cui accuratezza, a parità di condizioni, dipende dalle dimensioni del campione e dalla percentuale osservata. Con campioni di circa 1.000 interviste, le percentuali reali variano entro i seguenti limiti di confidenza:

Margini statistici dovuti al processo di campionamento

(al livello di confidenza del 95%)

*le varie dimensioni del campione sono nelle righe**vari risultati osservati sono in colonne*

	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	
	95%	90%	85%	80%	75%	70%	65%	60%	55%	50%	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	
	95%	90%	85%	80%	75%	70%	65%	60%	55%	50%	

Tabelle

DD1.1 A suo avviso, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

A scuola/università (%)

	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	9	20	67	4
BE	10	23	65	2
BG	15	11	68	6
CZ	10	16	72	2
DK	10	18	67	5
DE	10	23	63	4
EE	13	11	67	9
IE	8	19	69	4
EL	4	11	83	2
ES	7	12	78	3
FR	5	21	68	6
HR	8	34	55	3
IT	7	23	68	2
CY	14	16	65	5
LV	13	7	74	6
LT	7	11	77	5
LU	5	13	76	6
HU	8	18	69	5
MT	5	7	85	3
NL	8	28	60	4
AT	13	27	57	3
PL	13	20	64	3
PT	16	12	69	3
RO	13	21	62	4
SI	15	17	67	1
SK	12	17	68	3
FI	11	11	72	6
SE	15	31	50	4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1.2 A suo avviso, esiste una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

Al lavoro (%)

	Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	6	51	40	3
BE	9	52	37	2
BG	12	21	61	6
CZ	6	35	56	3
DK	2	53	41	4
DE	4	62	31	3
EE	6	30	56	8
IE	6	45	44	5
EL	6	48	45	1
ES	7	43	47	3
FR	4	66	27	3
HR	8	49	41	2
IT	5	54	39	2
CY	13	46	37	4
LV	5	22	69	4
LT	6	30	61	3
LU	3	55	39	3
HU	5	40	52	3
MT	9	34	55	2
NL	3	64	29	4
AT	9	50	37	4
PL	7	36	53	4
PT	10	45	42	3
RO	13	28	54	5
SI	4	46	49	1
SK	6	38	53	3
FI	2	45	46	7
SE	3	59	35	3

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1.3 A suo avviso, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

Per personale medico (%)

	Si, le donne sono trattate meglio	Si, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	9	19	68	4
BE	12	16	69	3
BG	13	11	70	6
CZ	8	18	72	2
DK	13	13	68	6
DE	10	25	61	4
EE	12	10	70	8
IE	8	20	68	4
EL	4	13	82	1
ES	6	10	81	3
FR	8	19	66	7
HR	10	34	54	2
IT	7	22	70	1
CY	12	17	66	5
LV	9	8	79	4
LT	7	10	79	4
LU	7	12	75	6
HU	13	18	64	5
MT	6	6	85	3
NL	6	25	65	4
AT	10	23	63	4
PL	7	22	68	3
PT	4	9	85	2
RO	15	17	65	3
SI	9	11	78	2
SK	10	13	74	3
FI	8	9	76	7
SE	6	38	51	5

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1.4 A suo avviso, c'è una differenza nel modo in cui donne e uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

Nei media (%)

	Si, le donne sono trattate meglio	Si, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	10	31	54	5
BE	12	34	51	3
BG	14	11	64	11
CZ	8	15	72	5
DK	8	40	46	6
DE	12	30	51	7
EE	9	20	60	11
IE	11	37	46	6
EL	13	20	65	2
ES	14	24	57	5
FR	6	42	45	7
HR	9	40	48	3
IT	9	33	54	4
CY	17	22	55	6
LV	7	8	76	9
LT	5	13	74	8
LU	6	39	49	6
HU	13	23	59	5
MT	18	18	59	5
NL	10	48	38	4
AT	13	30	53	4
PL	9	24	64	3
PT	6	13	77	4
RO	15	27	52	6
SI	13	20	65	2
SK	7	19	68	6
FI	11	36	46	7
SE	9	54	33	4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1.5 A suo avviso, esiste una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

Nella pubblicità (%)

	Si, le donne sono trattate meglio	Si, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	15	26	53	6
BE	18	30	48	4
BG	18	9	60	13
CZ	12	13	70	5
DK	13	29	48	10
DE	19	24	50	7
EE	16	13	56	15
IE	12	29	50	9
EL	22	15	60	3
ES	16	30	50	4
FR	8	38	46	8
HR	7	38	51	4
IT	15	30	52	3
CY	32	14	49	5
LV	10	5	74	11
LT	7	10	74	9
LU	10	36	47	7
HU	17	16	61	6
MT	27	21	48	4
NL	12	29	50	9
AT	17	25	53	5
PL	12	20	64	4
PT	9	10	75	6
RO	21	22	50	7
SI	27	11	60	2
SK	9	15	69	7
FI	15	28	49	8
SE	9	45	38	8

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD1.6 A suo avviso, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in (NOSTRO PAESE)?

In politica (%)

	Si, le donne sono trattate meglio	Si, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	Non lo so
UE27	6	54	37	3
BE	7	56	34	3
BG	9	37	49	5
CZ	9	41	47	3
DK	4	52	39	5
DE	7	57	33	3
EE	5	49	39	7
IE	6	64	26	4
EL	2	59	38	1
ES	9	43	45	3
FR	4	65	27	4
HR	6	57	35	2
IT	5	53	40	2
CY	7	65	24	4
LV	5	33	56	6
LT	4	36	57	3
LU	2	65	29	4
HU	4	52	42	2
MT	14	42	40	4
NL	5	62	31	2
AT	10	45	42	3
PL	6	44	47	3
PT	4	52	40	4
RO	11	48	38	3
SI	5	60	34	1
SK	6	41	48	5
FI	6	56	34	4
SE	2	70	26	2

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD2.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

È accettabile per gli uomini piangere (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Dipende (SPONTANEO)		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	51	-3	34	0	9	2	4	1	1	0	1	0	85	-3	13	3
BE	54	7	32	-12	8	1	5	3	0	0	1	1	86	-5	13	4
BG	25	1	42	4	17	0	9	-6	2	0	5	1	67	5	26	-6
CZ	43	14	41	-10	9	-5	4	1	0	0	3	0	84	4	13	-4
DK	82	-4	10	0	3	2	2	0	1	1	2	1	92	-4	5	2
DE	54	-14	34	8	7	3	3	2	1	1	1	0	88	-6	10	5
EE	35	-6	38	-6	13	4	6	2	5	4	3	2	73	-12	19	6
IE	59	-4	32	1	4	0	2	0	1	1	2	2	91	-3	6	0
EL	47	11	42	-2	8	-6	3	-2	0	-1	0	0	89	9	11	-8
ES	76	9	19	-8	2	-1	2	1	0	0	1	-1	95	1	4	0
FR	60	-4	31	1	5	2	3	1	0	0	1	0	91	-3	8	3
HR	28	1	48	4	14	-3	7	-1	1	-2	2	1	76	5	21	-4
IT	38	6	47	-6	11	2	3	0	0	-2	1	0	85	0	14	2
CY	49	-1	34	4	7	-4	8	-1	0	0	2	2	83	3	15	-5
LV	43	1	28	-7	16	2	6	0	4	3	3	1	71	-6	22	2
LT	27	4	42	2	20	-1	9	-4	1	0	1	-1	69	6	29	-5
LU	73	10	21	-13	2	0	3	3	1	1	0	-1	94	-3	5	3
HU	31	-2	44	0	15	1	7	0	1	1	2	0	75	-2	22	1
MT	41	3	51	-2	5	-1	2	1	1	1	0	-2	92	1	7	0
NL	79	-2	16	-1	3	2	2	1	0	0	0	0	95	-3	5	3
AT	37	-6	37	1	13	1	8	2	3	2	2	0	74	-5	21	3
PL	22	-3	48	1	20	4	7	0	2	1	1	-3	70	-2	27	4
PT	41	-12	50	7	4	1	2	2	1	1	2	1	91	-5	6	3
RO	24	-3	40	3	23	4	11	-3	1	0	1	-1	64	0	34	1
SI	48	-3	32	1	11	0	7	2	1	0	1	0	80	-2	18	2
SK	26	6	47	-1	14	-4	5	-2	3	1	5	0	73	5	19	-6
FI	86	0	10	-2	2	1	1	0	1	1	0	0	96	-2	3	1
SE	95	0	3	-1	1	0	1	1	0	0	0	0	98	-1	2	1

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD2.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Dipende (SPONTANEO)		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennai o/febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	19	-6	43	-1	21	3	13	4	1	0	3	0	62	-7	34	7
BE	14	-1	45	-2	28	1	11	1	1	1	1	0	59	-3	39	2
BG	31	-20	46	14	14	6	4	-1	1	0	4	1	77	-6	18	5
CZ	23	-5	53	-2	16	1	5	4	1	1	2	1	76	-7	21	5
DK	22	-5	39	2	15	-2	19	5	2	1	3	-1	61	-3	34	3
DE	21	-7	47	3	18	1	9	3	2	0	3	0	68	-4	27	4
EE	26	-9	47	4	14	1	5	1	4	3	4	0	73	-5	19	2
IE	23	-6	43	0	18	3	11	1	1	1	4	1	66	-6	29	4
EL	18	-13	45	-1	25	9	10	4	1	1	1	0	63	-14	35	13
ES	17	1	31	-6	20	-1	27	7	1	-1	4	0	48	-5	47	6
FR	17	-1	29	-10	28	6	19	4	2	2	5	-1	46	-11	47	10
HR	23	-8	51	6	17	3	7	0	1	0	1	-1	74	-2	24	3
IT	18	-11	48	-2	22	6	9	6	0	-1	3	2	66	-13	31	12
CY	34	-7	40	2	16	3	6	0	0	-1	4	3	74	-5	22	3
LV	31	-12	44	4	15	6	6	2	1	0	3	0	75	-8	21	8
LT	25	-9	49	2	16	5	6	2	1	0	3	0	74	-7	22	7
LU	16	-1	36	-5	24	-2	15	5	6	4	3	-1	52	-6	39	3
HU	29	-17	46	5	16	7	6	4	1	1	2	0	75	-12	22	11
MT	17	-1	58	1	16	-3	6	4	1	0	2	-1	75	0	22	1
NL	18	-5	42	-3	18	2	16	7	4	1	2	-2	60	-8	34	9
AT	18	-5	47	4	18	3	10	-5	5	3	2	0	65	-1	28	-2
PL	20	-6	55	1	16	3	6	4	2	1	1	-3	75	-5	22	7
PT	9	-7	55	-8	25	11	6	2	2	2	3	0	64	-15	31	13
RO	17	-9	40	1	26	3	12	4	1	0	4	1	57	-8	38	7
SI	32	-10	43	4	16	5	7	1	1	0	1	0	75	-6	23	6
SK	28	-6	48	-1	14	4	5	4	2	1	3	-2	76	-7	19	8
FI	25	1	42	-8	16	0	11	4	5	5	1	-2	67	-7	27	4
SE	20	3	37	7	13	-5	29	-2	0	-2	1	-1	57	10	42	-7

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD2.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Dipende (SPONTANEO)		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	15	-1	27	0	28	-2	28	3	1	0	1	0	42	-1	56	1
BE	11	2	25	-6	33	-2	30	5	1	1	0	0	36	-4	63	3
BG	37	-14	37	7	17	4	6	2	1	0	2	1	74	-7	23	6
CZ	26	-2	39	-5	22	0	10	6	1	0	2	1	65	-7	32	6
DK	4	-2	9	-2	19	-5	65	9	2	0	1	0	13	-4	84	4
DE	14	-2	24	3	29	-7	31	5	2	1	0	0	38	1	60	-2
EE	20	-2	35	4	24	-6	14	-1	5	4	2	1	55	2	38	-7
IE	13	-1	21	-4	29	2	33	1	2	0	2	2	34	-5	62	3
EL	22	-6	32	-5	33	8	13	3	0	0	0	0	54	-11	46	11
ES	9	2	17	-3	25	-2	47	3	1	-1	1	1	26	-1	72	1
FR	10	-1	24	4	27	-7	37	3	0	0	2	1	34	3	64	-4
HR	18	2	30	-9	32	5	18	2	1	0	1	0	48	-7	50	7
IT	15	-4	31	-7	36	8	17	4	0	-1	1	0	46	-11	53	12
CY	26	11	27	3	22	-7	22	-9	1	0	2	2	53	14	44	-16
LV	30	-6	30	-2	26	4	12	3	1	1	1	0	60	-8	38	7
LT	23	-7	34	-3	28	4	13	4	1	1	1	1	57	-10	41	8
LU	8	-1	18	-4	34	-7	36	10	3	2	1	0	26	-5	70	3
HU	31	-5	40	-3	19	5	8	2	1	1	1	0	71	-8	27	7
MT	10	2	34	6	34	-12	21	6	1	-1	0	-1	44	8	55	-6
NL	3	-2	13	0	27	2	54	-2	2	1	1	1	16	-2	81	0
AT	16	2	30	2	29	0	20	-7	3	2	2	1	46	4	49	-7
PL	25	2	44	2	21	-8	8	4	1	0	1	0	69	4	29	-4
PT	6	-5	34	5	41	1	17	-2	1	0	1	1	40	0	58	-1
RO	29	-5	31	-2	28	7	10	0	0	-1	2	1	60	-7	38	7
SI	16	-3	23	0	35	0	25	3	1	1	0	-1	39	-3	60	3
SK	32	0	43	0	17	0	5	2	2	0	1	-2	75	0	22	2
FI	5	-2	13	-6	27	-13	49	16	5	4	1	1	18	-8	76	3
SE	4	1	7	0	14	2	75	-1	0	-1	0	-1	11	1	89	1

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD2.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Dipende (SPONTANEO)		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio o/ febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	12	-5	26	-1	28	1	32	5	1	0	1	0	38	-6	60	6
BE	9	-2	22	-5	31	-4	36	9	2	2	0	0	31	-7	67	5
BG	35	-15	39	8	19	7	6	1	0	-1	1	0	74	-7	25	8
CZ	22	-9	45	-1	19	1	11	8	1	0	2	1	67	-10	30	9
DK	2	-3	8	-1	16	-5	71	9	2	0	1	0	10	-4	87	4
DE	9	-1	23	5	30	-5	35	-1	2	2	1	0	32	4	65	-6
EE	20	-11	39	0	22	3	13	4	5	4	1	0	59	-11	35	7
IE	14	-8	26	-4	25	3	31	7	2	1	2	1	40	-12	56	10
EL	17	-13	36	-3	31	10	15	5	1	1	0	0	53	-16	46	15
ES	8	-3	15	-3	23	-3	52	9	1	0	1	0	23	-6	75	6
FR	9	-1	17	0	29	-4	43	4	0	0	2	1	26	-1	72	0
HR	16	-3	29	-12	34	11	19	4	1	-1	1	1	45	-15	53	15
IT	12	-5	26	-8	36	8	25	6	0	-1	1	0	38	-13	61	14
CY	23	-11	28	2	23	2	23	4	0	0	3	3	51	-9	46	6
LV	28	-14	31	-1	27	10	12	4	1	1	1	0	59	-15	39	14
LT	22	-12	38	-1	25	5	13	6	1	1	1	1	60	-13	38	11
LU	7	-1	15	-9	35	-3	37	9	5	4	1	0	22	-10	72	6
HU	29	-9	41	1	19	4	9	4	1	1	1	-1	70	-8	28	8
MT	13	5	33	-5	30	-9	23	10	1	0	0	-1	46	0	53	1
NL	2	-2	11	0	23	0	62	2	2	0	0	0	13	-2	85	2
AT	13	0	28	0	31	5	22	-8	4	2	2	1	41	0	53	-3
PL	22	-5	49	-1	19	1	8	5	1	0	1	0	71	-6	27	6
PT	5	-7	34	-1	40	6	18	0	1	0	2	2	39	-8	58	6
RO	26	-8	36	1	28	9	8	-2	1	0	1	0	62	-7	36	7
SI	19	-5	31	0	28	2	22	3	0	0	0	0	50	-5	50	5
SK	25	-4	45	1	20	1	7	3	2	0	1	-1	70	-3	27	4
FI	6	-5	18	-11	29	-2	41	13	5	5	1	0	24	-16	70	11
SE	2	-1	9	1	18	5	70	-4	0	-1	1	0	11	0	88	1

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

È altrettanto importante che donne e uomini siano finanziariamente indipendenti (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	61	29	6	2	1	1	90	8
BE	57	31	7	4	0	1	88	11
BG	58	30	8	2	1	1	88	10
CZ	55	36	4	2	1	2	91	6
DK	80	13	3	2	0	2	93	5
DE	65	28	5	1	0	1	93	6
EE	52	36	7	2	2	1	88	9
IE	58	34	4	2	1	1	92	6
EL	64	31	4	1	0	0	95	5
ES	73	18	5	3	0	1	91	8
FR	68	24	4	2	0	2	92	6
HR	50	37	9	4	0	0	87	13
IT	55	32	9	3	0	1	87	12
CY	69	24	4	1	0	2	93	5
LV	69	24	4	1	1	1	93	5
LT	61	33	5	1	0	0	94	6
LU	75	17	5	2	1	0	92	7
HU	45	39	10	4	1	1	84	14
MT	43	45	7	3	2	0	88	10
NL	81	14	2	2	1	0	95	4
AT	50	31	12	4	2	1	81	16
PL	40	46	11	2	1	0	86	13
PT	46	45	5	2	1	1	91	7
RO	41	35	16	6	0	2	76	22
SI	70	24	4	2	0	0	94	6
SK	47	42	6	1	2	2	89	7
FI	72	19	5	1	2	1	91	6
SE	90	5	3	1	1	0	95	4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	6	14	27	50	1	2	20	77
BE	5	12	28	53	1	1	17	81
BG	19	28	30	18	3	2	47	48
CZ	7	19	32	38	1	3	26	70
DK	2	2	11	81	2	2	4	92
DE	3	9	26	58	2	2	12	84
EE	10	17	26	34	7	6	27	60
IE	3	12	26	55	1	3	15	81
EL	7	16	34	40	2	1	23	74
ES	2	9	16	71	1	1	11	87
FR	3	5	24	65	1	2	8	89
HR	9	21	37	31	1	1	30	68
IT	9	18	37	34	0	2	27	71
CY	8	16	29	44	0	3	24	73
LV	12	19	37	25	5	2	31	62
LT	7	13	36	38	4	2	20	74
LU	3	6	21	66	3	1	9	87
HU	14	30	30	24	1	1	44	54
MT	3	7	17	69	3	1	10	86
NL	1	2	13	82	1	1	3	95
AT	8	19	28	37	5	3	27	65
PL	16	33	31	17	2	1	49	48
PT	4	18	46	28	3	1	22	74
RO	11	26	37	23	1	2	37	60
SI	6	12	28	51	2	1	18	79
SK	16	25	34	20	3	2	41	54
FI	2	3	16	73	5	1	5	89
SE	1	1	4	92	1	1	2	96

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	13	30	25	28	1	3	43	53
BE	7	26	32	31	2	2	33	63
BG	21	26	29	20	2	2	47	49
CZ	20	45	18	13	1	3	65	31
DK	6	14	19	54	2	5	20	73
DE	13	29	27	26	2	3	42	53
EE	12	35	23	17	7	6	47	40
IE	12	26	25	28	2	7	38	53
EL	34	42	17	6	0	1	76	23
ES	9	23	19	44	1	4	32	63
FR	6	18	28	45	0	3	24	73
HR	20	38	30	9	1	2	58	39
IT	15	37	29	17	0	2	52	46
CY	31	36	15	14	1	3	67	29
LV	13	27	32	20	4	4	40	52
LT	16	34	25	20	2	3	50	45
LU	5	15	27	40	9	4	20	67
HU	35	44	15	5	0	1	79	20
MT	4	17	27	49	2	1	21	76
NL	3	18	22	50	2	5	21	72
AT	15	31	29	17	4	4	46	46
PL	20	50	19	9	1	1	70	28
PT	10	35	34	18	2	1	45	52
RO	19	30	33	16	1	1	49	49
SI	13	24	30	30	2	1	37	60
SK	29	43	19	6	2	1	72	25
FI	5	17	25	37	8	8	22	62
SE	5	14	10	68	0	3	19	78

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	4	13	27	54	1	1	17	81
BG	9	23	37	22	4	5	32	59
CZ	11	34	31	19	1	4	45	50
DK	2	7	13	74	2	2	9	87
DE	4	13	39	41	1	2	17	80
EE	11	21	31	25	5	7	32	56
IE	6	11	29	49	2	3	17	78
EL	9	21	30	37	2	1	30	67
ES	2	9	18	69	1	1	11	87
FR	3	7	24	64	0	2	10	88
HR	6	21	38	33	1	1	27	71
IT	11	29	35	22	1	2	40	57
CY	9	18	27	40	1	5	27	67
LV	9	18	35	29	3	6	27	64
LT	5	16	40	33	3	3	21	73
LU	4	7	28	58	2	1	11	86
HU	8	21	34	35	1	1	29	69
MT	3	9	37	48	2	1	12	85
NL	1	3	14	80	1	1	4	94
AT	6	18	33	36	3	4	24	69
PL	12	35	33	17	2	1	47	50
PT	3	21	41	32	2	1	24	73
RO	9	29	40	17	1	4	38	57
SI	7	16	37	37	1	2	23	74
SK	14	27	36	13	3	7	41	49
FI	2	4	14	77	2	1	6	91
SE	3	3	7	87	0	0	6	94

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Anche gli uomini beneficerebbero della parità tra donne e uomini (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	34	41	13	6	2	4	75	19
BE	28	44	19	5	1	3	72	24
BG	33	39	12	5	5	6	72	17
CZ	25	47	12	8	2	6	72	20
DK	60	23	4	5	3	5	83	9
DE	33	40	14	6	2	5	73	20
EE	21	40	16	8	4	11	61	24
IE	38	45	7	4	2	4	83	11
EL	30	50	14	3	0	3	80	17
ES	40	31	12	11	1	5	71	23
FR	34	41	10	7	1	7	75	17
HR	27	51	13	6	1	2	78	19
IT	34	46	13	4	0	3	80	17
CY	47	35	9	4	0	5	82	13
LV	30	38	17	5	3	7	68	22
LT	29	42	14	6	3	6	71	20
LU	35	39	11	7	4	4	74	18
HU	23	49	16	7	2	3	72	23
MT	25	54	11	7	1	2	79	18
NL	61	28	5	3	1	2	89	8
AT	25	40	17	6	5	7	65	23
PL	21	54	16	5	2	2	75	21
PT	22	63	7	3	2	3	85	10
RO	21	45	22	7	1	4	66	29
SI	37	37	15	7	2	2	74	22
SK	30	48	10	2	3	7	78	12
FI	63	28	4	2	1	2	91	6
SE	84	12	1	1	0	2	96	2

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD3.6 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Il femminismo è "andato troppo oltre" (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	17	28	28	20	2	5	45	48
BE	16	31	31	19	1	2	47	50
BG	17	27	26	9	9	12	44	35
CZ	21	31	28	12	2	6	52	40
DK	21	27	17	25	4	6	48	42
DE	12	22	29	27	4	6	34	56
EE	23	31	19	8	4	15	54	27
IE	18	29	26	17	2	8	47	43
EL	21	28	30	15	2	4	49	45
ES	27	26	22	21	1	3	53	43
FR	21	33	22	17	1	6	54	39
HR	14	30	32	17	3	4	44	49
IT	18	30	30	19	1	2	48	49
CY	35	28	20	10	1	6	63	30
LV	21	30	22	9	2	16	51	31
LT	22	27	25	9	3	14	49	34
LU	16	27	28	20	6	3	43	48
HU	14	32	30	17	2	5	46	47
MT	18	43	22	11	2	4	61	33
NL	11	23	25	36	1	4	34	61
AT	15	32	25	16	6	6	47	41
PL	13	31	38	12	3	3	44	50
PT	5	41	30	14	3	7	46	44
RO	13	29	36	14	2	6	42	50
SI	29	26	26	14	1	4	55	40
SK	15	34	30	9	3	9	49	39
FI	20	27	21	21	5	6	47	42
SE	10	24	16	47	1	2	34	63

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD4.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	Diff. novemb re/dicem bre 2014
UE27	15	-10	36	1	28	5	18	4	3	0	51	-9	46	9
BE	11	-4	35	-8	33	5	19	6	2	1	46	-12	52	11
BG	23	-22	35	5	28	14	10	1	4	2	58	-17	38	15
CZ	12	-11	28	-9	36	6	20	12	4	2	40	-20	56	18
DK	5	-6	15	-6	21	-3	56	15	3	0	20	-12	77	12
DE	19	-10	32	1	29	4	16	3	4	2	51	-9	45	7
EE	19	-6	35	1	26	3	13	0	7	2	54	-5	39	3
IE	13	-9	28	-4	32	6	22	6	5	1	41	-13	54	12
EL	23	-17	47	12	23	7	7	-2	0	0	70	-5	30	5
ES	19	-15	35	-3	21	5	21	11	4	2	54	-18	42	16
FR	13	-8	29	-1	29	5	26	4	3	0	42	-9	55	9
HR	19	-8	43	6	27	4	9	-3	2	1	62	-2	36	1
IT	11	-14	44	-3	33	15	11	3	1	-1	55	-17	44	18
CY	27	-17	34	5	22	5	14	4	3	3	61	-12	36	9
LV	25	-16	38	1	26	11	7	2	4	2	63	-15	33	13
LT	28	-5	45	8	20	-1	6	-1	1	-1	73	3	26	-2
LU	18	-10	31	-9	31	9	18	11	2	-1	49	-19	49	20
HU	30	-15	40	8	22	7	6	-1	2	1	70	-7	28	6
MT	17	-17	52	9	20	5	10	4	1	-1	69	-8	30	9
NL	8	-8	21	-9	28	3	41	13	2	1	29	-17	69	16
AT	23	-12	35	-3	27	8	10	4	5	3	58	-15	37	12
PL	15	-11	46	4	26	5	8	1	5	1	61	-7	34	6
PT	9	-19	64	13	19	5	6	0	2	1	73	-6	25	5
RO	16	-16	42	9	30	11	11	0	1	-4	58	-7	41	11
SI	15	-11	25	-10	32	9	27	12	1	0	40	-21	59	21
SK	16	-3	36	-3	35	4	9	1	4	1	52	-6	44	5
FI	4	-2	12	-9	28	-6	52	16	4	1	16	-11	80	10
SE	8	0	17	-7	17	0	56	7	2	0	25	-7	73	7

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD4.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Il congedo parentale arricchisce il padre (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	39	42	11	3	5	81	14
BE	34	50	11	2	3	84	13
BG	22	42	17	8	11	64	25
CZ	15	39	29	8	9	54	37
DK	62	24	7	3	4	86	10
DE	41	42	9	2	6	83	11
EE	21	37	17	8	17	58	25
IE	45	39	5	3	8	84	8
EL	39	45	10	3	3	84	13
ES	59	28	5	3	5	87	8
FR	45	42	7	1	5	87	8
HR	26	48	17	4	5	74	21
IT	30	48	14	3	5	78	17
CY	59	30	4	3	4	89	7
LV	17	41	19	8	15	58	27
LT	25	44	17	4	10	69	21
LU	54	34	7	2	3	88	9
HU	24	46	16	5	9	70	21
MT	29	50	11	6	4	79	17
NL	61	31	4	3	1	92	7
AT	28	37	19	7	9	65	26
PL	20	55	15	4	6	75	19
PT	29	61	6	1	3	90	7
RO	12	41	31	9	7	53	40
SI	55	33	8	3	1	88	11
SK	17	49	17	7	10	66	24
FI	68	24	2	1	5	92	3
SE	87	8	2	2	1	95	4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD4.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.	
	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014
UE27	15	-5	34	4	26	1	23	0	2	0	49	-1	49	1
BE	9	0	32	5	33	-2	25	-4	1	1	41	5	58	-6
BG	28	-9	33	4	25	5	11	-1	3	1	61	-5	36	4
CZ	13	-4	35	1	32	1	17	0	3	2	48	-3	49	1
DK	3	-4	11	-4	17	-3	66	9	3	2	14	-8	83	6
DE	15	-5	34	2	28	2	21	1	2	0	49	-3	49	3
EE	14	1	31	6	28	-4	22	-5	5	2	45	7	50	-9
IE	16	-6	29	-3	27	4	25	4	3	1	45	-9	52	8
EL	17	-4	36	2	30	5	17	-3	0	0	53	-2	47	2
ES	17	-12	27	-2	23	4	31	10	2	0	44	-14	54	14
FR	11	-3	24	7	27	0	36	-4	2	0	35	4	63	-4
HR	14	-3	43	13	28	0	13	-10	2	0	57	10	41	-10
IT	20	-10	43	2	25	5	11	4	1	-1	63	-8	36	9
CY	18	-4	28	1	28	8	24	-6	2	1	46	-3	52	2
LV	18	-8	35	5	28	2	16	-1	3	2	53	-3	44	1
LT	22	3	35	2	25	-4	16	-1	2	0	57	5	41	-5
LU	10	-5	21	0	33	-2	35	7	1	0	31	-5	68	5
HU	27	-8	47	11	19	1	7	-3	0	-1	74	3	26	-2
MT	9	-14	35	3	31	9	24	3	1	-1	44	-11	55	12
NL	10	4	25	11	24	-1	40	-13	1	-1	35	15	64	-14
AT	16	-3	33	-6	27	4	20	3	4	2	49	-9	47	7
PL	17	1	47	6	27	-1	6	-4	3	-2	64	7	33	-5
PT	12	-3	45	3	33	6	8	-7	2	1	57	0	41	-1
RO	16	-15	42	10	33	11	7	-5	2	-1	58	-5	40	6
SI	14	-5	22	-6	35	10	28	2	1	-1	36	-11	63	12
SK	22	6	41	6	23	-10	11	-2	3	0	63	12	34	-12
FI	9	-2	13	-13	24	-10	52	24	2	1	22	-15	76	14
SE	5	-3	14	-8	9	-5	72	17	0	-1	19	-11	81	12

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD4.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni.

Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per prendersi cura dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.		Diff.	
	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novemb re/dicem bre 2014	gennaio/febbraio 2024	novembr e/dicem bre 2014
UE27	18	2	33	1	24	-4	17	-1	8	2	51	3	41	-5
BE	10	2	35	9	32	-7	18	-8	5	4	45	11	50	-15
BG	20	13	33	6	21	-11	15	-9	11	1	53	19	36	-20
CZ	15	2	40	-5	27	-4	10	3	8	4	55	-3	37	-1
DK	14	0	18	-7	20	-11	35	10	13	8	32	-7	55	-1
DE	29	-3	38	-2	17	0	7	0	9	5	67	-5	24	0
EE	12	2	30	3	27	-7	15	-10	16	12	42	5	42	-17
IE	23	8	33	-7	19	-2	14	5	11	-4	56	1	33	3
EL	10	3	30	14	31	-6	24	-15	5	4	40	17	55	-21
ES	29	9	23	-15	18	-4	20	10	10	0	52	-6	38	6
FR	11	1	27	-4	26	-7	26	7	10	3	38	-3	52	0
HR	16	16	37	37	28	28	14	14	5	5	53	53	42	42
IT	10	3	31	12	35	2	18	-19	6	2	41	15	53	-17
CY	14	11	32	24	17	-6	31	-34	6	5	46	35	48	-40
LV	9	-1	25	-1	36	2	19	-5	11	5	34	-2	55	-3
LT	20	6	31	2	26	-6	12	-5	11	3	51	8	38	-11
LU	17	0	25	-6	30	4	18	-1	10	3	42	-6	48	3
HU	17	0	36	4	27	-5	12	-3	8	4	53	4	39	-8
MT	16	5	45	24	23	-10	12	-14	4	-5	61	29	35	-24
NL	14	5	27	7	25	-10	28	-5	6	3	41	12	53	-15
AT	18	-1	37	-5	20	-5	11	2	14	9	55	-6	31	-3
PL	17	4	44	8	21	-9	11	-2	7	-1	61	12	32	-11
PT	8	-3	43	5	30	1	12	-2	7	-1	51	2	42	-1
RO	13	6	32	10	37	2	12	-16	6	-2	45	16	49	-14
SI	15	3	24	1	31	-7	27	3	3	0	39	4	58	-4
SK	17	1	42	-4	25	-2	7	0	9	5	59	-3	32	-2
FI	14	5	34	6	24	-12	16	-6	12	7	48	11	40	-18
SE	25	9	26	0	14	-13	30	6	5	-2	51	9	44	-7

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
Le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	9	25	30	31	2	3	34	61
BE	5	22	35	36	1	1	27	71
BG	21	41	24	8	2	4	62	32
CZ	10	32	34	18	1	5	42	52
DK	4	10	21	55	5	5	14	76
DE	9	24	32	28	4	3	33	60
EE	13	31	28	14	9	5	44	42
IE	9	25	29	29	3	5	34	58
EL	13	35	36	12	3	1	48	48
ES	5	11	26	51	2	5	16	77
FR	6	16	30	42	1	5	22	72
HR	12	34	34	16	2	2	46	50
IT	9	26	38	25	0	2	35	63
CY	19	30	24	21	1	5	49	45
LV	13	20	39	22	3	3	33	61
LT	12	33	29	20	4	2	45	49
LU	5	13	33	38	9	2	18	71
HU	23	41	24	9	2	1	64	33
MT	15	48	18	15	3	1	63	33
NL	2	8	24	62	3	1	10	86
AT	11	32	26	18	10	3	43	44
PL	14	44	26	10	3	3	58	36
PT	5	37	42	11	2	3	42	53
RO	17	40	31	10	1	1	57	41
SI	11	27	31	27	2	2	38	58
SK	18	45	22	10	2	3	63	32
FI	5	8	26	53	7	1	13	79
SE	2	10	15	71	1	1	12	86

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
Una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	22	30	31	14	1	2	52	45
BE	19	31	35	14	1	0	50	49
BG	33	35	22	5	1	4	68	27
CZ	36	33	21	7	1	2	69	28
DK	22	22	35	16	2	3	44	51
DE	18	24	40	15	1	2	42	55
EE	25	37	23	6	5	4	62	29
IE	17	30	31	18	1	3	47	49
EL	27	32	32	7	1	1	59	39
ES	35	24	22	15	1	3	59	37
FR	19	23	33	23	0	2	42	56
HR	20	37	28	13	1	1	57	41
IT	24	35	30	10	0	1	59	40
CY	32	30	25	9	0	4	62	34
LV	48	31	16	3	1	1	79	19
LT	36	39	16	5	2	2	75	21
LU	25	23	32	16	3	1	48	48
HU	17	35	35	11	1	1	52	46
MT	32	45	14	6	2	1	77	20
NL	21	17	40	19	2	1	38	59
AT	15	32	32	15	4	2	47	47
PL	16	47	25	8	3	1	63	33
PT	15	31	45	6	1	2	46	51
RO	24	34	30	9	1	2	58	39
SI	28	31	25	14	1	1	59	39
SK	24	44	22	6	2	2	68	28
FI	26	27	34	8	3	2	53	42
SE	26	27	29	17	0	1	53	46

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
 Gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	13	27	29	27	2	2	40	56
BE	9	25	32	30	2	2	34	62
BG	25	33	25	12	1	4	58	37
CZ	19	37	29	11	1	3	56	40
DK	10	15	25	44	3	3	25	69
DE	12	24	27	33	2	2	36	60
EE	20	41	20	8	6	5	61	28
IE	12	32	28	22	2	4	44	50
EL	21	39	30	8	1	1	60	38
ES	11	23	26	35	1	4	34	61
FR	8	21	34	33	1	3	29	67
HR	16	37	30	15	1	1	53	45
IT	9	26	37	26	0	2	35	63
CY	25	34	25	13	0	3	59	38
LV	23	30	30	11	3	3	53	41
LT	18	39	27	12	1	3	57	39
LU	7	19	32	35	5	2	26	67
HU	26	45	20	6	2	1	71	26
MT	6	28	37	24	3	2	34	61
NL	4	13	32	47	2	2	17	79
AT	17	27	25	23	6	2	44	48
PL	20	46	21	10	2	1	66	31
PT	6	41	39	10	1	3	47	49
RO	26	35	26	10	0	3	61	36
SI	15	31	30	22	1	1	46	52
SK	25	48	16	7	2	2	73	23
FI	6	17	29	41	5	2	23	70
SE	3	11	19	65	1	1	14	84

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?

Gli uomini in congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	5	14	31	46	1	3	19	77
BE	4	15	32	47	1	1	19	79
BG	11	22	30	28	2	7	33	58
CZ	7	21	40	25	1	6	28	65
DK	2	3	12	79	1	3	5	91
DE	4	10	33	49	1	3	14	82
EE	9	21	34	20	6	10	30	54
IE	3	10	28	55	0	4	13	83
EL	4	9	31	51	1	4	13	82
ES	3	9	22	61	1	4	12	83
FR	2	7	27	60	0	4	9	87
HR	8	21	38	31	1	1	29	69
IT	7	19	39	32	0	3	26	71
CY	6	16	23	50	0	5	22	73
LV	6	12	36	31	2	13	18	67
LT	9	18	33	31	2	7	27	64
LU	1	5	29	62	1	2	6	91
HU	11	28	30	25	3	3	39	55
MT	1	19	34	43	1	2	20	77
NL	1	2	19	77	1	0	3	96
AT	8	17	29	38	3	5	25	67
PL	11	27	37	22	2	1	38	59
PT	2	17	52	25	1	3	19	77
RO	6	25	41	23	1	4	31	64
SI	4	9	31	54	1	1	13	85
SK	12	29	30	23	2	4	41	53
FI	2	4	18	73	2	1	6	91
SE	1	3	5	90	0	1	4	95

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
Le donne non sono abbastanza ambiziose per ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.1 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.2 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.4 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.5 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.7 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Gli uomini sono leader migliori delle donne (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le donne sono troppo emotive per essere buone leader (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD7.5 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

I team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD5.5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sul lavoro?
Le donne non sono abbastanza ambiziose per ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	6	17	30	44	1	2	23	74
BE	5	16	32	46	1	0	21	78
BG	18	23	27	26	2	4	41	53
CZ	7	24	34	31	1	3	31	65
DK	3	10	20	61	2	4	13	81
DE	4	13	34	47	1	1	17	81
EE	6	21	37	24	6	6	27	61
IE	3	10	31	52	1	3	13	83
EL	5	14	39	40	1	1	19	79
ES	3	11	20	62	1	3	14	82
FR	4	10	25	58	0	3	14	83
HR	7	20	38	33	1	1	27	71
IT	8	23	36	31	0	2	31	67
CY	10	16	29	40	0	5	26	69
LV	4	12	43	35	2	4	16	78
LT	7	18	36	35	1	3	25	71
LU	1	8	33	54	3	1	9	87
HU	9	28	35	26	1	1	37	61
MT	1	12	45	39	2	1	13	84
NL	3	10	20	65	1	1	13	85
AT	5	18	30	42	3	2	23	72
PL	10	31	32	24	2	1	41	56
PT	3	19	47	29	0	2	22	76
RO	9	23	42	22	1	3	32	64
SI	6	13	34	45	1	1	19	79
SK	11	30	31	23	2	3	41	54
FI	3	19	25	48	3	2	22	73
SE	1	5	9	84	0	1	6	93

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.1 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	8	1	27	0	35	-1	25	0	5	0	35	1	60	-1
BE	5	2	28	-4	41	1	22	0	4	1	33	-2	63	1
BG	14	2	32	3	31	3	15	-8	8	0	46	5	46	-5
CZ	14	-1	46	1	26	0	8	0	6	0	60	0	34	0
DK	4	-1	17	-7	28	-3	44	9	7	2	21	-8	72	6
DE	6	0	25	-2	37	0	28	2	4	0	31	-2	65	2
EE	7	1	30	0	35	-5	15	0	13	4	37	1	50	-5
IE	7	-1	22	0	34	-2	30	3	7	0	29	-1	64	1
EL	12	-1	26	-9	44	11	17	-1	1	0	38	-10	61	10
ES	6	1	16	0	30	-4	41	0	7	3	22	1	71	-4
FR	4	1	19	2	35	-8	36	3	6	2	23	3	71	-5
HR	12	-1	36	5	35	5	14	-10	3	1	48	4	49	-5
IT	9	-2	29	-3	39	5	20	1	3	-1	38	-5	59	6
CY	18	4	31	-7	26	-6	19	5	6	4	49	-3	45	-1
LV	7	-4	28	3	41	6	12	-10	12	5	35	-1	53	-4
LT	9	2	25	-8	41	0	18	3	7	3	34	-6	59	3
LU	4	-2	22	-10	37	-2	30	14	7	0	26	-12	67	12
HU	15	-4	43	5	30	3	9	-2	3	-2	58	1	39	1
MT	6	2	36	-4	42	-2	14	6	2	-2	42	-2	56	4
NL	3	-2	16	-16	36	6	39	11	6	1	19	-18	75	17
AT	12	1	28	-4	30	2	24	-2	6	3	40	-3	54	0
PL	15	7	45	7	30	-6	6	-5	4	-3	60	14	36	-11
PT	4	-4	36	11	44	6	11	-14	5	1	40	7	55	-8
RO	13	-5	40	2	36	5	7	-3	4	1	53	-3	43	2
SI	12	-2	28	-3	36	1	21	4	3	0	40	-5	57	5
SK	21	4	42	7	23	-8	8	0	6	-3	63	11	31	-8
FI	4	-2	18	-13	37	2	34	11	7	2	22	-15	71	13
SE	3	0	11	-8	16	-2	67	11	3	-1	14	-8	83	9

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.2 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	17	6	30	6	28	-7	21	-5	4	0	47	12	49	-12
BE	10	3	36	2	31	-7	19	-1	4	3	46	5	50	-8
BG	35	13	33	11	18	-11	9	-14	5	1	68	24	27	-25
CZ	26	3	41	7	20	-10	9	-2	4	2	67	10	29	-12
DK	7	-3	17	-8	25	-2	46	12	5	1	24	-11	71	10
DE	12	6	23	10	34	-6	26	-13	5	3	35	16	60	-19
EE	24	9	42	11	18	-16	9	-5	7	1	66	20	27	-21
IE	13	2	29	5	29	-6	24	-1	5	0	42	7	53	-7
EL	30	4	33	3	28	-5	9	-2	0	0	63	7	37	-7
ES	17	0	29	2	22	-5	26	2	6	1	46	2	48	-3
FR	13	7	27	4	28	-10	27	-1	5	0	40	11	55	-11
HR	17	6	38	5	27	0	16	-11	2	0	55	11	43	-11
IT	21	1	36	3	30	0	11	-3	2	-1	57	4	41	-3
CY	38	16	34	10	13	-20	11	-7	4	1	72	26	24	-27
LV	21	-1	31	3	29	0	8	-5	11	3	52	2	37	-5
LT	19	1	30	-4	32	-1	14	2	5	2	49	-3	46	1
LU	15	9	27	3	28	-16	25	5	5	-1	42	12	53	-11
HU	31	9	43	8	19	-8	6	-6	1	-3	74	17	25	-14
MT	16	9	52	22	20	-26	11	-1	1	-4	68	31	31	-27
NL	7	-1	23	-5	32	1	34	4	4	1	30	-6	66	5
AT	15	2	27	6	30	-1	21	-12	7	5	42	8	51	-13
PL	18	14	37	20	32	-16	9	-15	4	-3	55	34	41	-31
PT	13	0	44	11	31	-5	8	-8	4	2	57	11	39	-13
RO	27	8	36	6	27	-5	7	-9	3	0	63	14	34	-14
SI	22	6	31	8	27	-10	17	-5	3	1	53	14	44	-15
SK	41	14	42	9	11	-15	3	-4	3	-4	83	23	14	-19
FI	13	0	29	-6	27	-2	25	5	6	3	42	-6	52	3
SE	3	2	7	0	14	-1	73	-2	3	1	10	2	87	-3

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.4 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica (%)

	Totalmente d'accordo		Tende ad essere d'accordo		Tende a non essere d'accordo		Totalmente in disaccordo		Non lo so		Totale "Accetto"		Totale "disaccordo"	
	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017	gennaio / febbraio 2024	Diff. giu 2017
UE27	5	0	14	2	32	5	46	-7	3	0	19	2	78	-2
BE	4	2	12	-2	36	4	47	-4	1	0	16	0	83	0
BG	15	6	21	6	32	2	26	-14	6	0	36	12	58	-12
CZ	5	0	19	1	38	-1	33	-1	5	1	24	1	71	-2
DK	1	-2	3	-2	11	-1	83	5	2	0	4	-4	94	4
DE	4	0	12	3	32	6	49	-11	3	2	16	3	81	-5
EE	12	7	21	6	34	-2	24	-16	9	5	33	13	58	-18
IE	2	-3	9	-2	30	3	54	1	5	1	11	-5	84	4
EL	6	3	10	-2	38	4	45	-5	1	0	16	1	83	-1
ES	4	1	9	2	22	1	61	-6	4	2	13	3	83	-5
FR	2	1	6	2	25	-1	63	-3	4	1	8	3	88	-4
HR	7	2	24	5	36	7	31	-15	2	1	31	7	67	-8
IT	9	-4	18	-6	39	15	32	-5	2	0	27	-10	71	10
CY	7	-6	15	6	30	2	43	-7	5	5	22	0	73	-5
LV	8	-4	20	-3	42	10	22	-4	8	1	28	-7	64	6
LT	6	1	16	1	39	-2	35	-2	4	2	22	2	74	-4
LU	1	-1	5	-2	29	0	63	4	2	-1	6	-3	92	4
HU	13	0	35	7	30	-1	19	-5	3	-1	48	7	49	-6
MT	3	0	19	1	43	-5	32	4	3	0	22	1	75	-1
NL	0	-1	2	0	15	-2	82	3	1	0	2	-1	97	1
AT	7	2	20	3	29	0	39	-8	5	3	27	5	68	-8
PL	10	7	30	13	42	-1	15	-18	3	-1	40	20	57	-19
PT	3	-2	17	6	49	25	29	-30	2	1	20	4	78	-5
RO	10	-1	25	-5	46	15	15	-10	4	1	35	-6	61	5
SI	6	-3	11	0	37	8	44	-6	2	1	17	-3	81	2
SK	14	3	26	10	35	-4	21	-6	4	-3	40	13	56	-10
FI	2	0	3	-5	16	-10	77	16	2	-1	5	-5	93	6
SE	1	0	2	0	4	-1	92	1	1	0	3	0	96	0

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.5 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	16	39	22	14	9	55	36
BE	10	41	32	11	6	51	43
BG	18	36	19	8	19	54	27
CZ	7	30	32	20	11	37	52
DK	7	25	29	31	8	32	60
DE	14	35	25	19	7	49	44
EE	9	22	28	23	18	31	51
IE	20	38	18	13	11	58	31
EL	25	47	17	3	8	72	20
ES	17	31	19	19	14	48	38
FR	16	38	19	17	10	54	36
HR	20	48	22	4	6	68	26
IT	24	47	17	3	9	71	20
CY	35	39	10	9	7	74	19
LV	6	20	40	19	15	26	59
LT	16	31	24	17	12	47	41
LU	13	29	27	20	11	42	47
HU	22	49	18	6	5	71	24
MT	11	23	25	37	4	34	62
NL	11	35	27	21	6	46	48
AT	19	37	24	10	10	56	34
PL	18	46	25	3	8	64	28
PT	9	64	14	5	8	73	19
RO	9	41	30	7	13	50	37
SI	17	32	27	19	5	49	46
SK	17	37	25	12	9	54	37
FI	8	25	26	31	10	33	57
SE	10	35	19	34	2	45	53

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD6.7 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni riguardanti la vita politica.

Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	21	39	20	10	10	60	30
BE	16	42	26	9	7	58	35
BG	26	36	17	5	16	62	22
CZ	12	42	24	11	11	54	35
DK	21	33	19	13	14	54	32
DE	16	36	24	13	11	52	37
EE	11	27	26	18	18	38	44
IE	35	38	13	5	9	73	18
EL	33	46	15	3	3	79	18
ES	20	37	17	14	12	57	31
FR	16	30	26	16	12	46	42
HR	26	49	16	4	5	75	20
IT	33	45	12	3	7	78	15
CY	32	45	11	6	6	77	17
LV	7	28	35	13	17	35	48
LT	11	34	31	14	10	45	45
LU	15	30	21	14	20	45	35
HU	22	44	21	6	7	66	27
MT	16	42	28	9	5	58	37
NL	25	39	19	10	7	64	29
AT	19	39	20	11	11	58	31
PL	19	48	21	3	9	67	24
PT	15	68	8	2	7	83	10
RO	15	43	29	5	8	58	34
SI	20	35	28	11	6	55	39
SK	25	39	21	5	10	64	26
FI	11	26	29	17	17	37	46
SE	44	31	11	11	3	75	22

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.1 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Gli uomini sono leader migliori delle donne (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	7	18	33	37	2	3	25	70
BE	5	16	41	36	1	1	21	77
BG	18	30	30	13	5	4	48	43
CZ	9	26	37	20	2	6	35	57
DK	1	6	17	68	4	4	7	85
DE	4	14	36	40	3	3	18	76
EE	15	23	26	17	11	8	38	43
IE	5	13	29	44	3	6	18	73
EL	12	17	38	29	2	2	29	67
ES	4	12	24	54	2	4	16	78
FR	3	9	32	53	0	3	12	85
HR	10	25	37	25	1	2	35	62
IT	9	19	40	29	0	3	28	69
CY	12	23	30	29	1	5	35	59
LV	11	22	40	16	6	5	33	56
LT	14	23	31	24	4	4	37	55
LU	3	8	31	50	6	2	11	81
HU	17	31	31	16	2	3	48	47
MT	3	24	37	31	4	1	27	68
NL	2	7	29	57	3	2	9	86
AT	11	19	27	30	9	4	30	57
PL	17	38	28	11	2	4	55	39
PT	3	25	45	23	2	2	28	68
RO	16	30	39	11	2	2	46	50
SI	10	19	35	31	3	2	29	66
SK	24	37	23	8	3	5	61	31
FI	3	11	24	52	8	2	14	76
SE	1	5	10	82	1	1	6	92

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	5	18	33	40	1	3	23	73
BE	4	17	36	41	1	1	21	77
BG	11	24	34	22	5	4	35	56
CZ	6	23	41	25	1	4	29	66
DK	2	7	20	65	2	4	9	85
DE	4	13	35	43	2	3	17	78
EE	9	23	35	22	5	6	32	57
IE	3	13	30	49	1	4	16	79
EL	7	17	40	34	1	1	24	74
ES	2	13	26	54	1	4	15	80
FR	3	10	26	58	0	3	13	84
HR	10	28	36	24	1	1	38	60
IT	9	25	36	27	0	3	34	63
CY	10	24	29	32	0	5	34	61
LV	6	19	44	24	1	6	25	68
LT	6	17	37	31	3	6	23	68
LU	4	9	30	50	5	2	13	80
HU	9	32	34	22	1	2	41	56
MT	2	17	42	35	3	1	19	77
NL	1	5	29	62	1	2	6	91
AT	9	20	30	32	6	3	29	62
PL	11	34	35	17	1	2	45	52
PT	2	21	50	24	1	2	23	74
RO	9	27	43	17	1	3	36	60
SI	6	16	37	39	1	1	22	76
SK	11	31	33	17	3	5	42	50
FI	2	14	30	45	6	3	16	75
SE	2	9	12	76	0	1	11	88

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le donne sono troppo emotive per essere buone leader (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	5	16	34	41	1	3	21	75
BE	5	15	35	43	1	1	20	78
BG	12	28	34	18	4	4	40	52
CZ	5	26	42	22	1	4	31	64
DK	2	7	14	73	1	3	9	87
DE	3	14	36	42	2	3	17	78
EE	10	22	35	23	4	6	32	58
IE	4	11	29	52	1	3	15	81
EL	7	18	45	28	1	1	25	73
ES	3	13	25	54	1	4	16	79
FR	2	7	29	59	0	3	9	88
HR	8	25	35	29	1	2	33	64
IT	8	16	42	32	0	2	24	74
CY	11	27	30	28	1	3	38	58
LV	8	19	41	27	3	2	27	68
LT	9	23	36	27	2	3	32	63
LU	4	7	30	53	5	1	11	83
HU	12	30	35	20	1	2	42	55
MT	4	17	43	31	4	1	21	74
NL	1	3	25	70	0	1	4	95
AT	9	20	30	34	4	3	29	64
PL	13	36	35	13	1	2	49	48
PT	2	20	55	19	2	2	22	74
RO	8	29	42	16	2	3	37	58
SI	7	15	36	40	1	1	22	76
SK	16	29	34	14	3	4	45	48
FI	3	6	27	59	3	2	9	86
SE	1	3	8	87	0	1	4	95

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

QD7.4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

Le competenze trasversali spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	19	44	18	8	3	8	63	26
BE	15	50	25	7	1	2	65	32
BG	17	46	16	4	8	9	63	20
CZ	13	48	24	6	1	8	61	30
DK	32	39	12	8	3	6	71	20
DE	17	30	24	9	5	15	47	33
EE	15	41	21	8	5	10	56	29
IE	20	44	15	9	2	10	64	24
EL	16	46	24	5	2	7	62	29
ES	18	42	15	13	3	9	60	28
FR	21	48	12	9	1	9	69	21
HR	16	40	28	11	1	4	56	39
IT	22	49	19	6	0	4	71	25
CY	33	45	11	3	1	7	78	14
LV	13	37	27	5	5	13	50	32
LT	19	42	18	6	3	12	61	24
LU	25	45	13	7	5	5	70	20
HU	25	53	15	5	1	1	78	20
MT	19	56	13	6	1	5	75	19
NL	24	47	15	10	1	3	71	25
AT	15	40	19	9	7	10	55	28
PL	16	51	19	8	3	3	67	27
PT	12	68	11	3	2	4	80	14
RO	15	48	25	7	1	4	63	32
SI	22	41	23	10	1	3	63	33
SK	16	44	17	8	4	11	60	25
FI	38	46	7	3	3	3	84	10
SE	46	37	8	8	0	1	83	16

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

DD7.5 Ti prego di dirmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni su donne e uomini in posizioni di leadership?

I team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo (%)

	Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	Dipende (SPONTANEO)	Non lo so	Totale "Accetto"	Totale "disaccordo"
UE27	30	43	13	6	2	6	73	19
BE	29	47	14	6	1	3	76	20
BG	29	43	11	2	7	8	72	13
CZ	18	41	17	8	3	13	59	25
DK	33	33	12	8	3	11	66	20
DE	27	40	15	6	4	8	67	21
EE	24	36	14	10	6	10	60	24
IE	33	39	10	5	3	10	72	15
EL	38	48	9	2	1	2	86	11
ES	29	39	12	10	2	8	68	22
FR	38	39	11	7	0	5	77	18
HR	28	46	15	5	1	5	74	20
IT	32	48	12	4	1	3	80	16
CY	47	39	6	3	1	4	86	9
LV	20	39	20	6	3	12	59	26
LT	24	43	14	7	2	10	67	21
LU	39	38	9	6	4	4	77	15
HU	28	48	14	5	2	3	76	19
MT	35	35	19	8	2	1	70	27
NL	47	38	5	3	2	5	85	8
AT	26	37	17	5	5	10	63	22
PL	17	54	16	6	2	5	71	22
PT	17	68	6	3	2	4	85	9
RO	22	43	22	6	2	5	65	28
SI	34	40	15	6	2	3	74	21
SK	30	35	15	5	4	11	65	20
FI	32	38	9	4	6	11	70	13
SE	58	25	3	6	1	7	83	9

Questionario

D1 A suo avviso, vi è una differenza nel modo in cui le donne e gli uomini sono trattati in ciascuna delle seguenti situazioni in [IL TUO PAESE]?

		Sì, le donne sono trattate meglio	Sì, gli uomini sono trattati meglio	No, sono trattati allo stesso modo	DK/NA
1.	A scuola / università	1	2	3	4
2.	Al lavoro	1	2	3	4
3.	Da parte del personale medico	1	2	3	4
4.	Nei media	1	2	3	4
5.	Nella pubblicità				
6.	In politica				

3QU NUOVO

Q2 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK	Dipende (SPONTANEOUS)
1.	È accettabile che gli uomini piangano	1	2	3	4	5	6
2.	Le donne sono più propense degli uomini a prendere decisioni basate sulle loro emozioni	1	2	3	4	5	6
3.	Il ruolo più importante di un uomo è quello di guadagnare denaro	1	2	3	4	5	6
4.	Il ruolo più importante di una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia.	1	2	3	4	5	6

2QU EB87.4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Q3 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK	Dipende (SPONTANEO)
1.	È altrettanto importante che le donne e gli uomini siano finanziariamente indipendenti.	1	2	3	4	5	6
2.	Per importanti decisioni familiari gli uomini dovrebbero avere l'ultima parola	1	2	3	4	5	6
3.	Avere figli è più appagante per una donna che per un uomo	1	2	3	4	5	6
4.	Non è attraente per le donne esprimere opinioni forti in pubblico	1	2	3	4	5	6
5.	Anche gli uomini beneficerebbero della parità tra donne e uomini	1	2	3	4	5	6
6.	Il femminismo è "andato troppo oltre"	1	2	3	4	5	6

3QU NUOVO

Q4 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK	
1.	Tutto sommato, la vita familiare soffre quando la madre ha un lavoro a tempo pieno		1	2	3	4	5
2.	Prendere il congedo parentale è arricchente per un padre		1	2	3	4	5
3.	Nel complesso, gli uomini sono naturalmente meno competenti delle donne a svolgere compiti domestici.		1	2	3	4	5
4.	Se la retribuzione del padre è inferiore a quella della madre, è lui che dovrebbe rinunciare al lavoro per occuparsi dei figli, se una famiglia decide che un genitore deve farlo(M)		1	2	3	4	5

2QU EB82.4, EB72.2

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Q5 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK	Dipende (SPONTANEO)
1.	Le donne dovrebbero dare priorità alle loro responsabilità familiari rispetto alla loro carriera	1	2	3	4	5	6
2.	Una donna ha le stesse possibilità di essere promossa come uomo	1	2	3	4	5	6
3.	Gli uomini spesso guadagnano più delle donne perché il loro lavoro è più impegnativo	1	2	3	4	5	6
4.	Gli uomini che prendono il congedo parentale mostrano una mancanza di ambizione per la loro carriera	1	2	3	4	5	6
5.	Le donne non sono abbastanza ambiziose per ottenere le posizioni più alte in un'organizzazione	1	2	3	4	5	6

2.5QU NUOVO

D6 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK
1.	Le donne sono meno interessate degli uomini a posizioni di responsabilità in politica	1	2	3	4	5
2.	Gli uomini sono più ambiziosi delle donne in politica (M)	1	2	3	4	5
3.	Le donne non hanno le qualità e le competenze necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità in politica	1	2	3	4	5
4.	Sono necessarie misure temporanee (ad esempio quote) per superare l'attuale sottorappresentanza delle donne in politica (N)	1	2	3	4	5
5.	Avere più donne in politica porta a decisioni politiche migliori	1	2	3	4	5

2.5QU EB87.4

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere

Q7 Per favore dimmi se sei d'accordo o in disaccordo con ciascuna delle seguenti affermazioni

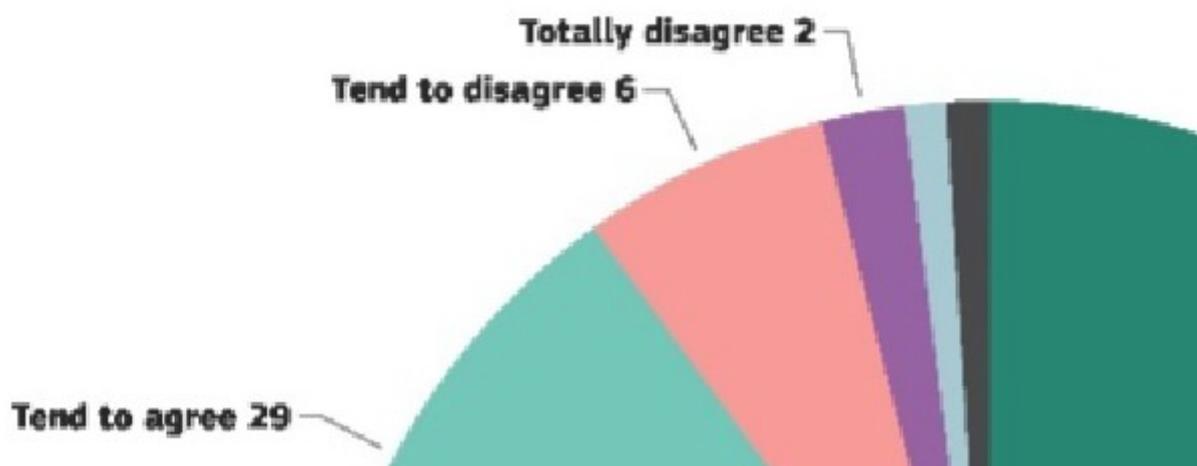
		Totalmente d'accordo	Tende ad essere d'accordo	Tende a non essere d'accordo	Totalmente in disaccordo	DK	Dipende (SPONTANEO)
1.	Gli uomini sono leader migliori delle donne	1	2	3	4	5	6
2.	Le donne in posizioni di leadership non mostrano l'autorità necessaria per essere prese sul serio	1			2	3	6
3.	Le donne sono troppo emotive per essere buone leader	1	2	3	4	5	6
4.	Le soft skills spesso attribuite alle donne sono importanti per essere un buon leader	1	2	3	4	5	6
5.	I team di leadership equilibrati dal punto di vista del genere hanno più successo	1	2	3	4	5	6

Osservazioni

(Pierre Dieumegard)

Le leggende sui grafici sono a volte difficili da leggere e non molto ordinate, che è solo un dettaglio.

La grafica ha spesso etichette quasi illeggibili, ad esempio QD3.1: In nero è "Non so", in azzurro è "Dipende", ma le etichette non sono presenti ovunque.



Cosa più importante: le differenze tra i paesi sono molto maggiori delle differenze tra i gruppi sociali

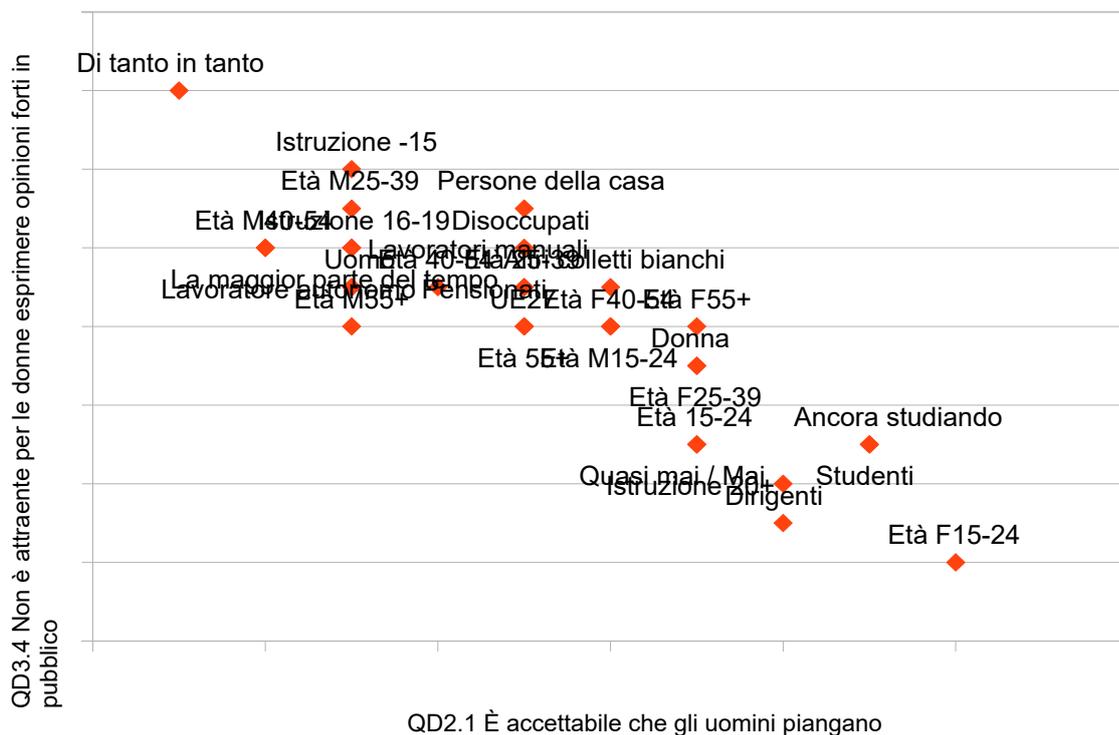
Primo esempio: comportamento personale, QD2.1 e QD3.

È accettabile che un uomo pianga, ed è appropriato che una donna esprima opinioni forti in pubblico?

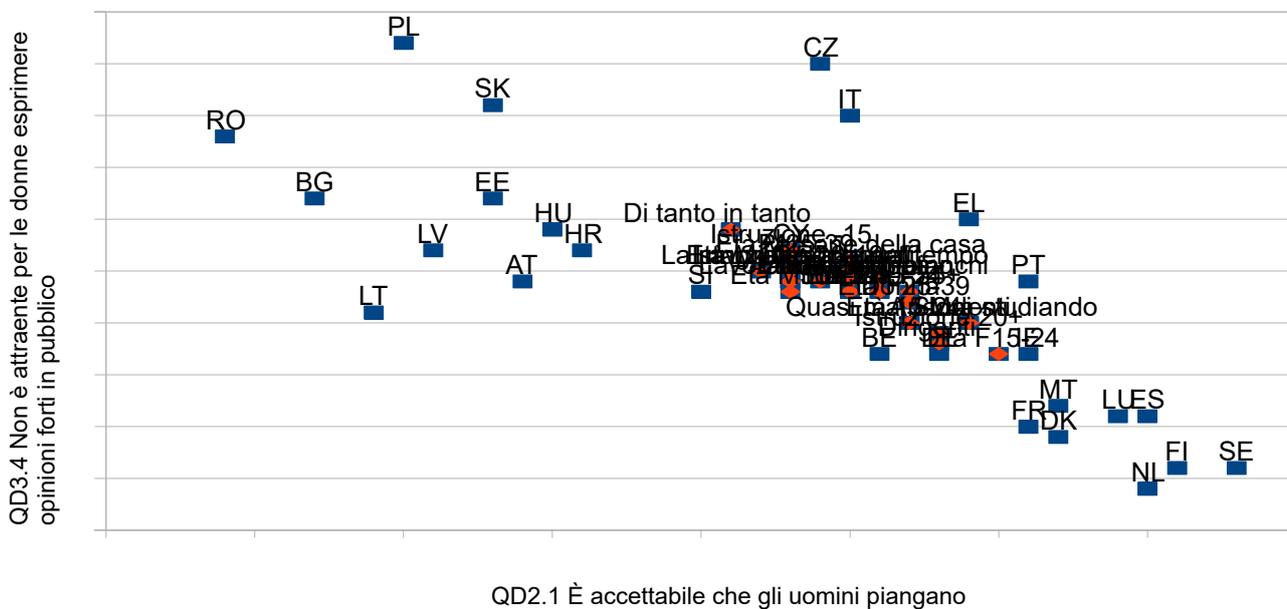
Quando tracciamo le proporzioni delle risposte, vediamo che più donne rispondono "sì" degli uomini. In altre parole, le loro risposte sono meno stereotipate di quelle degli uomini, ma la differenza è solo di pochi punti percentuali.

Le differenze maggiori derivano dall'età (i giovani hanno risposte meno stereotipate rispetto agli anziani) e dal livello di istruzione (le persone con istruzione superiore hanno risposte meno stereotipate rispetto a quelle che hanno lasciato la scuola prima dei 15 anni).

Speciale Eurobarometro 545 - Stereotipi di genere



Ma le differenze tra i paesi sono ancora maggiori. Gli abitanti dei "paesi orientali" hanno risposte molto più stereotipate rispetto agli abitanti dell'Europa occidentale, e la differenza è di diverse decine di punti percentuali. Questo è un esempio delle differenze culturali tra i paesi, probabilmente legate alle differenze linguistiche (e storiche nel corso di diversi secoli).



Secondo esempio: ruoli nella società, DQ2.3 e DQ2.4

La domanda era: Sei d'accordo con le affermazioni "Il ruolo più importante per un uomo è quello di guadagnare denaro" e "Il ruolo più importante per una donna è quello di prendersi cura della sua casa e della sua famiglia"?

Più persone rispondono "sì", più stereotipate sono le loro risposte. Se guardiamo il grafico delle risposte per gruppo sociale, possiamo vedere che c'è solo una leggera differenza tra i due sessi. Le persone con un'istruzione di breve durata, le casalinghe, gli anziani e i pensionati hanno risposte più stereotipate rispetto ai giovani, alle persone con un'istruzione superiore e ai dirigenti. Possiamo concludere da questo che, al fine di ridurre le concezioni tradizionali dei ruoli di genere, è auspicabile sviluppare l'istruzione.

